

Obowiązki wynikające z dyr. 2014/95/UE implementowanej rozporządzeniem Ministra Finansów z 25 maja 2016 r. (Dz.U. z 2016 r. poz. 860)

**1 ZAPOZNAJ SIĘ Z KRYTERIAMI**

**PRACOWNICY**

średnioroczne zatrudnienie w przeliczeniu na pełne etaty



250 osób w spółce

**AKTYWA**

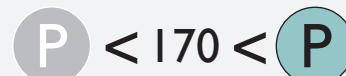
suma aktywów bilansu



85 mln zł (jednostkowo)

**PRZYCHODY**

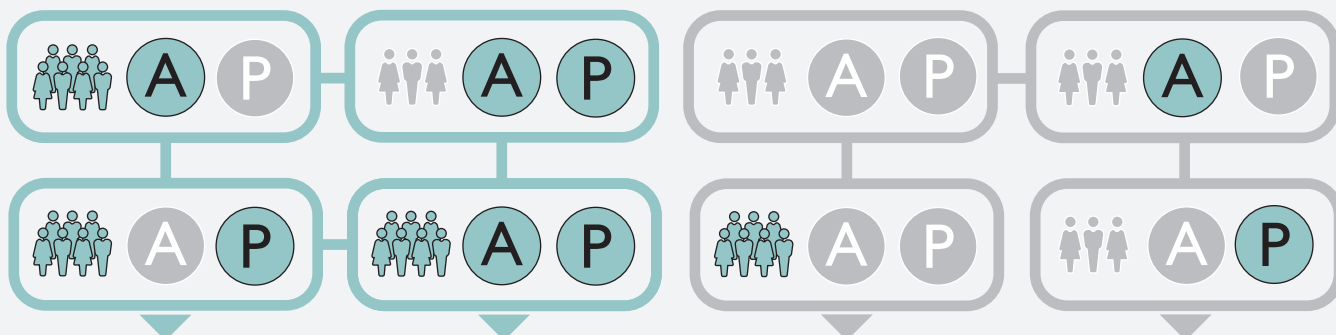
przychody netto ze sprzedaży towarów i produktów



170 mln zł (jednostkowo)

Dowolne dwa kryteria trzeba spełnić za dwa kolejne lata z rzędu. Przykład: Chcesz zweryfikować, czy musisz raportować politykę różnorodności za rok 2017. Tak, jeśli spełniasz kryteria za rok 2016 (np. suma przychodów w roku 2016 oraz np. suma aktywów na dzień 31.12.2016.) oraz za rok 2017 (np. średnioroczne zatrudnienie w roku 2017 oraz np. suma przychodów w roku 2017)

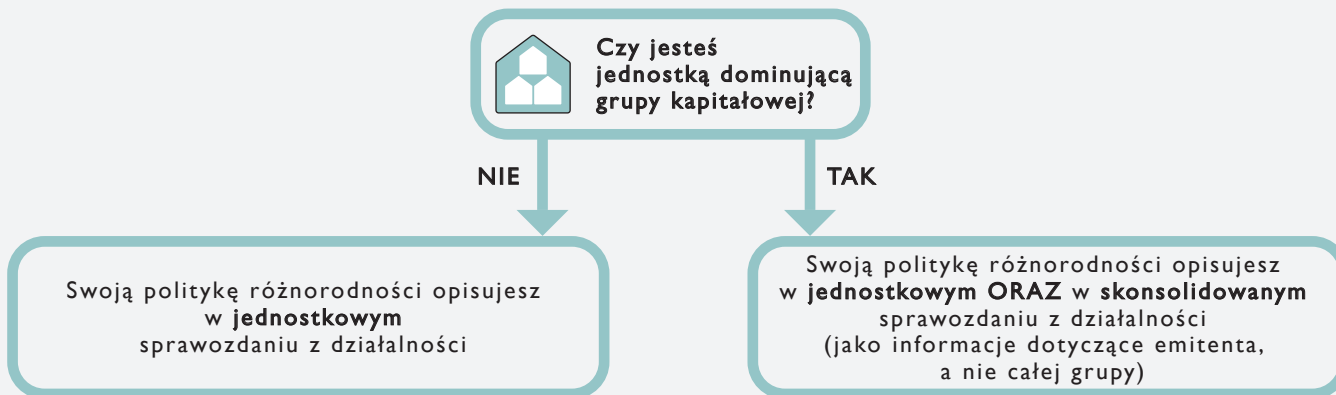
**2 SPRAWDŹ, CZY SPEŁNIASZ KRYTERIA**



w tych czterech przypadkach masz obowiązek raportowania polityki różnorodności

w tych czterech przypadkach nie masz obowiązku raportowania polityki różnorodności

**3 JAKI RAPORT MUSISZ SPORZĄDZIĆ?**



**4 CO MUSISZ ZAMIEŚCIĆ W RAPORCIE?**

