

Obowiązki wynikające z dyrektywy 2014/95/UE implementowanej do polskiego prawa ustawą z dn. 15 grudnia 2016 r. (Dz.U. z 2017 r. poz. 61)

**1 ZAPOZNAJ SIĘ Z KRYTERIAMI**

**PRACOWNICY**  
średnioroczne zatrudnienie  
w przeliczeniu na pełne etaty



500 osób w spółce  
lub grupie kapitałowej

**AKTYWA** *lub*  
suma aktywów bilansu



85 mln zł (jednostkowo  
lub po konsolidacji)  
102 mln zł (przed konsolidacją)

**PRZYCHODY**  
przychody netto ze sprzedaży  
towarów i produktów



170 mln zł (jednostkowo  
lub po konsolidacji)  
204 mln zł (przed konsolidacją)

Kryteria trzeba spełnić za dwa kolejne lata z rzędu. Przykład: Chcesz zweryfikować, czy musisz sporządzić raport za rok 2017. Tak, jeśli spełniasz kryteria za rok 2016 (średnioroczne zatrudnienie w roku 2016 oraz np. suma aktywów na dzień 31.12.2016.) oraz za rok 2017 (średnioroczne zatrudnienie w roku 2017 oraz np. suma przychodów w roku 2017)

**2 SPRAWDŹ, CZY SPEŁNIASZ KRYTERIA**



tylko w tych trzech przypadkach masz obowiązek sporządzić raport:



**3 JAKI RAPORT MUSISZ SPORZĄDZIĆ?**



**4 W JAKIEJ FORMIE SPORZĄDZASZ RAPORT?**

