

Obowiązki wynikające z dyrektywy 2014/95/UE implementowanej do polskiego prawa ustawą z dn. 15 grudnia 2016 r. (Dz.U. z 2017 r. poz. 61)

Treść infografiki zawiera porady oparte na Wytycznych KE (nr 2017/C 215/01) oraz Standardzie Informacji Niefinansowych

Informacje niefinansowe dotyczące **zagadnień pracowniczych** obejmują nie tylko kwestie związane z pracownikami spółki lub grupy kapitał (**osobami zatrudnionymi na umowę o pracę**), lecz także kwestie związane z **innymi formami świadczenia pracy na rzecz spółki** (np. umowy cywilnoprawne, outsourcing pracowników, osoby świadczące pracę prowadząc jednoosobowe działalności gospodarcze).

Analizując **zagadnienia pracownicze** należy wziąć pod uwagę związane z nimi kwestie **u podwykonawców i dostawców** spółki, czyli w ramach łańcucha budowy wartości.

Wiele **zagadnień pracowniczych** jest **blisko związanych z kwestiami ochrony praw człowieka** (np. kwestie równości, zakazu dyskryminacji, wolności słowa, wolności zrzeszania się, zakazu pracy przymusowej), co powinno zostać odpowiednio ujęte w raporcie niefinansowym.

● ZAGADNIENIA PRACOWNICZE

- POZIOM ZATRUDNIENIA I POZIOM WYNAGRODZEŃ
- RELACJE ZE STRONĄ PRACOWNICZĄ I WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ
- BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY (BHP)
- ROZWÓJ I EDUKACJA PRACOWNIKÓW
- ZARZĄDZANIE RÓŻNORODNOŚCIĄ

● PRZYKŁADOWE WSKAŹNIKI

- Liczba pracowników w przeliczeniu na pełne etaty wg typu umowy o pracę wg wieku i płci (SIN S.2.1.)
- Odsetek (%) pracowników należących do związków zawodowych (SIN S.3.2.)
- Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000 zatrudnionych) (SIN S.4.2.)
- Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika (wg płci i kategorii pracowników) (SIN S.5.1.)
- Liczba zgłoszonych przypadków dyskryminacji, mobbingu, molestowania seksualnego itp. (SIN S.6.2.)

więcej: **SIN s.22-32, SIN aneks 5 s.24-56**

● PRZYDATNE NORMY I WYTYCZNE

PRACOWNICZE:

Trójstronna deklaracja zasad dotyczących przedsiębiorstw wielonarodowych i polityki społecznej MOP

Ramy sprawozdawczości zgodnej z wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka

Norma PN-ISO 26000 dotycząca społecznej odpowiedzialności

Guidance on Corporate Responsibility Indicators in Annual Reports UNCTAD

OGÓLNE:

UN Sustainable Development Goals

Communication on Progress (COP)
UN Global Compact

Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych