

Obowiązki wynikające z dyrektywy 2014/95/UE implementowanej do polskiego prawa ustawą z dn. 15 grudnia 2016 r. (Dz.U. z 2017 r. poz. 61)

Treść infografiki zawiera porady oparte na Wytycznych KE (nr 2017/C 215/01) oraz Standardzie Informacji Niefinansowych

Prawa człowieka przysługują każdej osobie i są nienaruszalne. Z tego powodu **nie można oceniać istotności poszczególnych praw**, a w raportowaniu należy skupić się na ryzyku ich naruszenia, przypadkach takich naruszeń oraz działaniach podjętych, by zapewnić pełne poszanowanie praw człowieka w przyszłości

Analizując przestrzeganie praw człowieka nie można ograniczyć się do działalności samej spółki lub grupy kapitałowej, **lecz trzeba wziąć pod uwagę informacje pochodzące z całego łańcucha budowy wartości**, od przestrzegania tych praw przez dostawców i podwykonawców, aż po ew. naruszenia za pomocą lub przy wykorzystaniu produktów i usług spółki.



Prawa człowieka są związane z wieloma innymi obszarami niefinansowymi podlegającymi raportowaniu, przede wszystkim **z zagadnieniami pracowniczymi i społecznymi.**

● **WYBRANE PRAWA CZŁOWIEKA**

- PRAWO DO WOLNOŚCI ZRZESZANIA SIĘ
- PRAWO DO BEZPIECZNEGO ŚRODOWISKA PRACY
- ZAKAZ DYSKRYMINACJI
- ZAKAZ PRACY DZIECI
- ZAKAZ PRACY PRZYMUSOWEJ

● **PRZYKŁADOWE WSKAŹNIKI**

- Odsetek (%) pracowników należących do związków zawodowych. (SIN S.3.2.)
- Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000 zatrudnionych). (SIN S.4.2.)
- Liczba zgłoszonych przypadków dyskryminacji, mobbingu, molestowania seksualnego itp. (SIN S.6.2.)
- Odsetek umów z kontrahentami, w których jest klauzula zakazu pracy dzieci. (SIN S.8.3.)
- Liczba audytów u podwykonawców pod kątem poszanowania zakazu pracy przymusowej. (SIN S.8.4.)

więcej: **SIN s.22-32, SIN aneks 5 s.24-56**

● **PRZYDATNE NORMY I WYTYCZNE**

PRAWA CZŁOWIEKA I PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Trójstronna deklaracja zasad dotyczących przedsiębiorstw wielonarodowych i polityki społecznej MOP

Ramy sprawozdawczości zgodnej z wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka

Norma PN-ISO 26000 dotycząca społecznej odpowiedzialności

Guidance on Corporate Responsibility Indicators in Annual Reports UNCTAD

OGÓLNE:

UN Sustainable Development Goals

Communication on Progress (COP)
UN Global Compact

Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych