



Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Grupy
Kapitałowej Grupa Azoty za rok 2017

Spis treści

1. Wstęp	2
2. Model biznesowy	2
3. Opis istotnych ryzyk	12
4. Opis stosowanych polityk, procedur należytej staranności oraz kluczowych wskaźników efektywności	15
A. Kwestie pracownicze	15
B. Kwestie społeczne	18
C. Kwestie środowiskowe	24
D. Kwestie etyczne (przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu oraz poszanowanie praw człowieka)	28
E. Jakość produktu, bezpieczeństwo w produkcji, magazynowaniu i w transporcie oraz w zakresie oddziaływania substancji i mieszanin chemicznych na człowieka	29

1. Wstęp

Składamy na Państwa ręce Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych za rok 2017 (okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2017 roku), odpowiadające na wymagania zmienionej Ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 roku stanowiącej transpozycję Dyrektywy 2014/95/EU. Dążąc do doskonałości od kilku lat publikujemy Zintegrowane Raporty Grupy Azoty, w których omawiamy nasze sukcesy, ważne dla nas wartości i cele oraz wyzwania stojące przed nami. Jako firma odpowiedzialna społecznie rozumiemy wagę i znaczenie komunikacji z interesariuszami, dlatego staramy się w jasny i transparentny sposób opowiadać o naszym biznesie. Z wielką uwagą i starannością zapoznaliśmy się ze zmianami w Ustawie o rachunkowości, która nakłada na przedsiębiorstwa wymóg zaprezentowania istotnych kwestii z zakresu zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu. W niniejszym Sprawozdaniu, które zostało opracowane w nawiązaniu do uznanego międzynarodowego standardu w zakresie raportowania zrównoważonego rozwoju - Global Reporting Initiative oraz po przeprowadzeniu analizy istotności zamieszczonych informacji, przedstawiamy model biznesowy Grupy Kapitałowej Grupy Azoty, kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności, opisujemy potencjalne ryzyka występujące w naszej branży oraz omawiamy stosowane polityki i procedury należytej staranności w poszczególnych obszarach.

Zgodnie z wymogami Ustawy o rachunkowości, Grupa podlega obowiązkowi regulacyjnemu na poziomie Grupy Kapitałowej Grupa Azoty (dalej Grupa Kapitałowa, Grupa, Grupa Azoty), Grupy Kapitałowej Grupa Azoty S.A., Grupy Kapitałowej Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A. (dalej Grupa kapitałowa Grupa Azoty POLICE) oraz Grupy Kapitałowej Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” (dalej Grupa kapitałowa Grupa Azoty PUŁAWY i ich jednostek dominujących tj. Grupy Azoty POLICE, Grupy Azoty PUŁAWY oraz Grupy Azoty S.A. Dane jakościowe i ilościowe zostały zaprezentowane w takim ujęciu.

Zapraszamy do zapoznania się z niniejszym Sprawozdaniem, jak również z pełnym raportem zintegrowanym Grupy Azoty, który zostanie opublikowany na przełomie II. i III. kwartału 2018 roku na stronie internetowej Grupy.

2. Model biznesowy

Grupa Azoty to jedna z kluczowych grup kapitałowych branży nawozowo-chemicznej w Europie.

Obecnie Grupa Azoty zajmuje drugą pozycję w Unii Europejskiej w produkcji nawozów azotowych i wieloskładnikowych, a takie produkty jak melamina, kaprolaktam, poliamid, alkohole OXO czy biel tytanowa mają również silną pozycję w sektorze chemicznym, znajdując swoje zastosowanie w wielu gałęziach przemysłu.

Misja:

Bezpieczną, użyteczną chemią opartą na innowacjach budujemy wartość Grupy Azoty i polskiej gospodarki.

Wizja:

Grupa Azoty będzie wdrażać nowoczesne i kompleksowe rozwiązania w branży chemicznej spełniające oczekiwania naszych interesariuszy.

Główne produkty i usługi:

Produkcja Grupy Azoty koncentruje się na pięciu segmentach:

- Segment Nawozy-Agro,
- Segment Tworzywa,
- Segment Chemia,
- Segment Energetyka,
- Segment Pozostałe obejmujący pozostałą działalność, w tym usługi laboratoryjne, wynajem.

W ofercie Grupy Azoty znajdują się nawozy azotowe, azotowo-siarkowe, azotowo-fosforowe i nawozy wieloskładnikowe. Dodatkowo uwzględniono w tej grupie amoniak oraz inne półprodukty wytwarzane na bazie azotu.

Segment Tworzywa posiada drugi co do wielkości udział w sprzedaży Grupy Azoty. W ofercie tworzyw sztucznych znajdują się: Tarnamid®, Alphalon® (nazwy handlowe poliamidu 6), Tarnoform® (nazwa handlowa poliacetalu (POM)) oraz inne tworzywa modyfikowane. Segment Chemia skupia produkty OXO (alkohole OXO, plastyfikatory), mocznik do celów technicznych, melaminę, siarkę i inne.

Główne zakłady Grupy Azoty mają własne instalacje wytwarzające energię elektryczną i ciepłą. Spółki Grupy Azoty posiadają również własne sieci dystrybucyjne mediów energetycznych i energii, które tworzą Segment Energetyka.

Segment Pozostałe obejmuje usługi serwisowe (automatyka, projektowanie, remonty itp.), logistyczne, w zakresie zarządzania infrastrukturą, ochrony środowiska oraz badań.

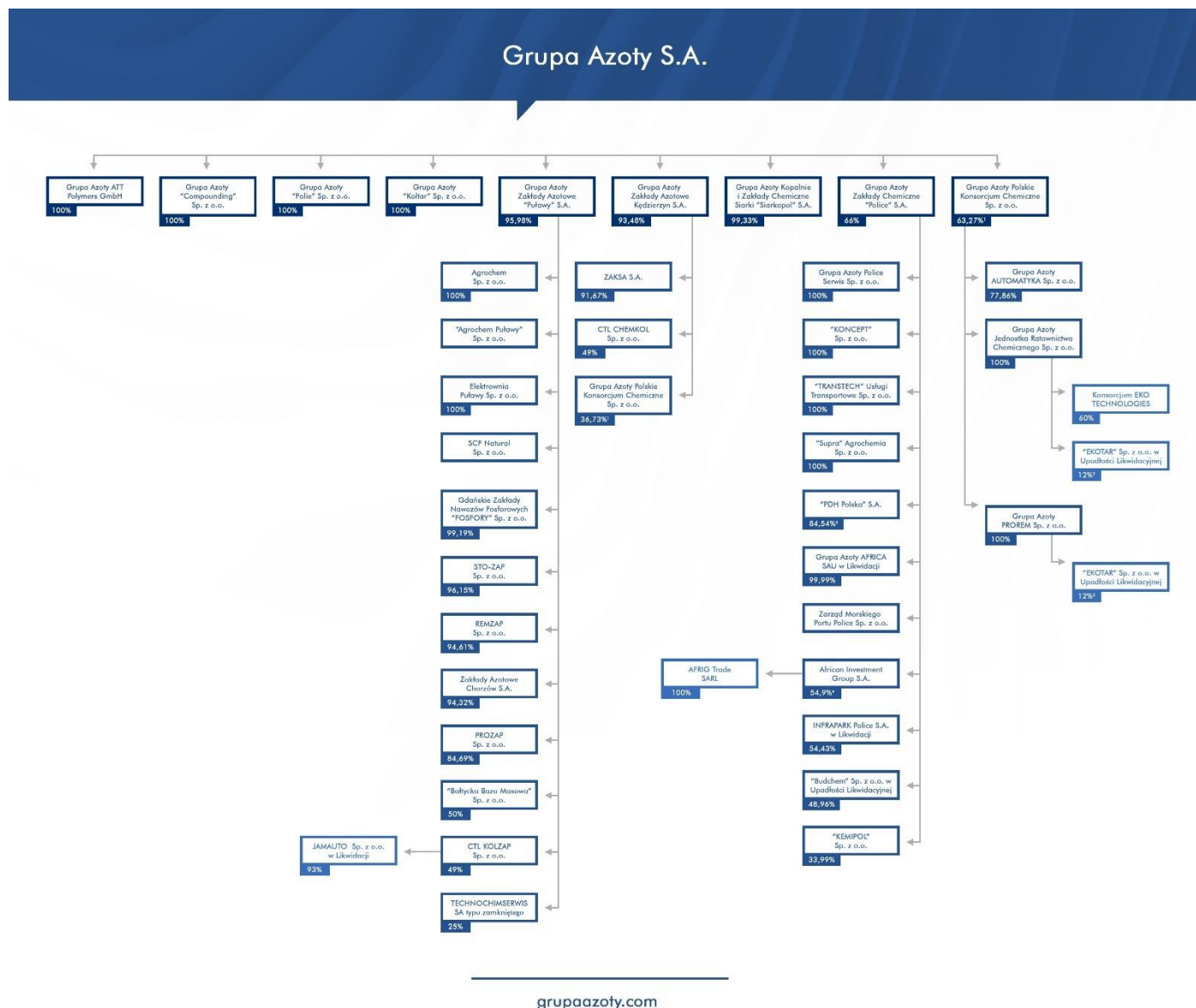
Grupa Azoty swoje produkty sprzedaje głównie w Polsce, a eksport kieruje głównie do krajów Unii Europejskiej, w szczególności do Niemiec, Wielkiej Brytanii, Czech, Włoch, Francji i Belgii. Na rynek krajowy kierowane są nawozy oraz produkty Segmentu Chemia (mocznik oraz alkohole OXO). Eksport do Unii Europejskiej dotyczy przede wszystkim nawozów (np. Saletrosan® 26, siarczan amonu AS21, Salmag®, Pulan®, RSM®, Polifoska®) oraz alkoholi OXO, natomiast do Azji - kaprolaktamu i poliamidu. Nawozy produkowane przez Grupę Azoty sprzedawane są również w Ameryce Południowej.

Struktura Grupy Kapitałowej Grupa Azoty:

W ciągu ostatnich pięciu lat Grupa Azoty zrealizowała strategię konsolidacji największych zakładów chemicznych w Polsce, tak aby wykorzystać ich potencjał do realizacji wspólnej strategii. W rezultacie zgromadzono pod jedną marką Grupy Azoty komplementarne spółki o różnych tradycjach i specjalizacjach oraz stworzyć największy w Polsce i jeden z największych w Europie koncern chemiczny. Jednostką dominującą w Grupie Azoty jest spółka Grupa Azoty S.A., która prowadzi działalność produkcyjną, usługową i handlową w zakresie tworzyw inżynierskich, półproduktów do ich wytwarzania oraz nawozów azotowych. Spółka dysponuje własnym zapleczem badawczym. Koncentruje się zarówno na badaniach nad nowymi wyrobami i technologiami, jak i na rozwoju istniejących produktów. Siedziba główna Grupy Azoty S.A. mieści się w Tarnowie.

Jednostka dominująca Grupy Azoty, jest notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie od 30 czerwca 2008 roku. Grupa Azoty S.A. wchodzi w skład indeksów WIG, WIG30, mWIG 40, WIG-Poland, WIG-CHEMIA, Respect Index. Jest również obecna w indeksach zagranicznych: MSCI Emerging Markets, FTSE Emerging Markets oraz FTSE4Good Emerging Index. Spółka Grupa Zakłady Chemiczne „Police” S.A. jest notowana na GPW od września 2005 roku, z kolei Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A. od listopada 2005 roku.

Na dzień 31 grudnia 2017 roku Grupę Kapitałową Grupa Azoty tworzyły: jednostka dominująca Grupa Azoty S.A. oraz 9 spółek zależnych w tym:



Spółki zależne Grupy Azoty S.A.:

Grupa Azoty Zakłady Azoty „Puławy” Spółka Akcyjna

Spółka specjalizuje się w produkcji nawozów azotowych i jest jednym z największych na świecie producentów melaminy.

Grupa podlega nowym obowiązkom dotyczącym ujawniania danych niefinansowych, wynikającym z Ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 roku, prezentuje je w niniejszym oświadczeniu.

Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police” Spółka Akcyjna

Spółka jest znaczącym producentem nawozów wieloskładnikowych, azotowych oraz bieli tytanowej.

Grupa podlega nowym obowiązkom dotyczącym ujawniania danych niefinansowych, wynikającym z Ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 roku, prezentuje je w niniejszym oświadczeniu.

Grupa Azoty Zakłady Azotowe Kędzierzyn Spółka Akcyjna

Spółka swój biznes opiera na dwóch głównych filarach działalności: nawozach azotowych oraz produktach OXO (alkoholach OXO i plastyfikatorach).

Grupa Azoty ATT Polymers GmbH

Siedziba spółki mieści się w Guben (Niemcy). Od dnia 10 lipca 2013 roku spółka działa pod nazwą Grupa Azoty ATT Polymers GmbH. Spółka jest producentem poliamidu 6 (PA6).

Grupa Azoty Polskie Konsorcjum Chemiczne Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

Grupa Azoty PKCh świadczy wielobranżowe usługi projektowe związane z pełną obsługą projektową procesów inwestycyjnych w przemyśle chemicznym - od prac o charakterze studyjnym i koncepcyjnym poprzez projekty procesowe, budowlane i wykonawcze do usług w trakcie budowy, uruchamiania i eksploatacji instalacji.

Grupa Azoty „Koltar” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

Spółka jest dostawcą usług z branży kolejowej na terenie całego kraju. Jako jedna z nielicznych w Polsce posiada wymagane uprawnienia do wykonywania kompleksowych napraw podwozi wagonowych oraz zbiorników cystern dostosowanych do przewozu materiałów niebezpiecznych wg RID.

Grupa Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki „Siarkopol” Spółka Akcyjna

Grupa Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki „Siarkopol” S.A. jest największym producentem siarki płynnej w Polsce.

Grupa Azoty „Folie” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

Głównym przedmiotem działalności Spółki jest prowadzenie badań naukowych oraz prac rozwojowych i badawczych w dziedzinie nauk technicznych.

Spółka nie prowadziła w 2017 roku działalności operacyjnej i nie zatrudniała pracowników.

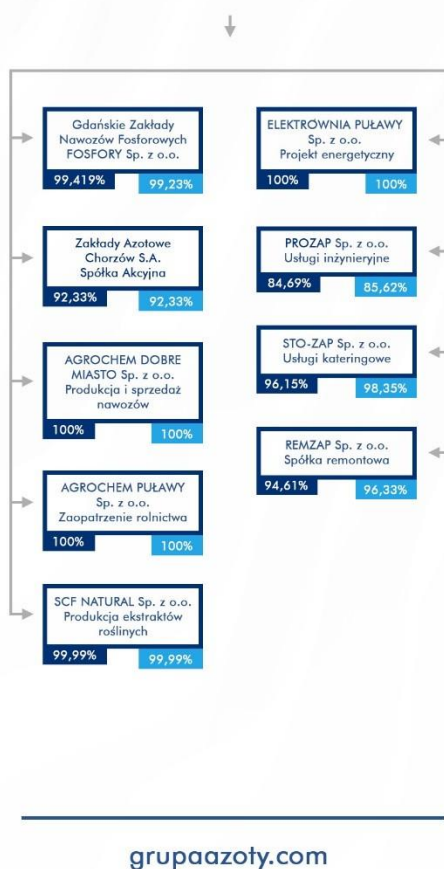
Grupa Azoty „Compounding” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

Model biznesowy Spółki Grupa Azoty Compounding Sp. z o.o. obejmuje portfel wyspecjalizowanych tworzyw inżynierskich (powstałych w wyniku uszlachetniania tworzyw sztucznych), przy zastosowaniu innowacyjnych rozwiązań technologicznych.

Spółka nie prowadziła w 2017 roku działalności operacyjnej i nie zatrudniała pracowników.

Na dzień 31 grudnia 2017 roku Grupę Kapitałową Grupa Azoty PUŁAWY tworzyły: jednostka dominująca Grupa Azoty PUŁAWY oraz 9 spółek zależnych w tym:

Grupa Azoty Zakłady Azotowe "Puławy" S.A.



Spółki zależne Grupy Azoty PUŁAWY:

Gdańskie Zakłady Nawozów Fosforowych „Fosfory” Sp. z o.o.

Spółka chemiczna z siedzibą w Gdańsku, zajmująca się produkcją nawozów sztucznych i związków azotowych.

Zakłady Azotowe Chorzów S.A.

Producent chemii nieorganicznej i organicznej. Jedyny producent w Polsce azotanu potasu w jakości nawozowej, technicznej i spożywczej oraz roztworu azotanu wapnia, a od niedawna uwodornionych kwasów tłuszczowych, w tym stearyny.

Agrochem Puławy Sp. z o. o.

Spółka „AGROCHEM ” Sp. z o.o. jest firmą handlową, zaopatrującą w towary niezbędne w procesach produkcji rolnej, partnerem w zaopatrzeniu rolnictwa specjalizującym się w dystrybucji nawozów mineralnych, środków ochrony roślin, kwalifikowanego materiału siewnego oraz skupie zbóż.

Agrochem Dobre Miasto Sp. z o.o.

Agrochem Spółka z o.o. Dobre Miasto zajmuje się produkcją i sprzedażą nawozów mineralnych NPK, powstałych w wyniku mechanicznego zmieszania różnych typów nawozów. Dystrybucja mieszanek nawozowych Agrochem Sp. z o.o. prowadzona jest na terenie całej Polski za pośrednictwem sieci dealerów. Spółka prowadzi sprzedaż nawozów mineralnych NPK bezpośrednio do gospodarstw rolnych z obszaru województwa warmińsko - mazurskiego.

SCF Natural Sp. z o.o.

SCF Natural oferuje wysokiej jakości granulaty chmielowe i ekstrakty roślinne dla przemysłu spożywczego i farmaceutycznego. Jedną z kluczowych działalności jest kontraktacja, skup i przerób chmielu dla potrzeb odbiorców krajowych i zagranicznych. Ze względu na specyfikę i profil działalności spółki nie są wdrażane wszystkie dokumenty i polityki wdrażane na poziomie grupy kapitałowej.

Elektrownia PUŁAWY Sp. z o.o.

Spółka prowadzi działania związane z przygotowaniem do realizacji projektu inwestycyjnego polegającego na budowie bloku energetycznego. Ze względu na specyfikę i profil działalności spółki nie są wdrażane wszystkie dokumenty i polityki wdrażane na poziomie grupy kapitałowej.

Prozap Sp. z o.o.

Wielobranżowe, specjalistyczne biuro projektowe, posiadające ponad 45-letnie, udokumentowane doświadczenie w projektowaniu nowych i modernizacji istniejących instalacji przemysłowych do produkcji nawozów i innych chemikaliów.

Remzap Sp. z o.o.

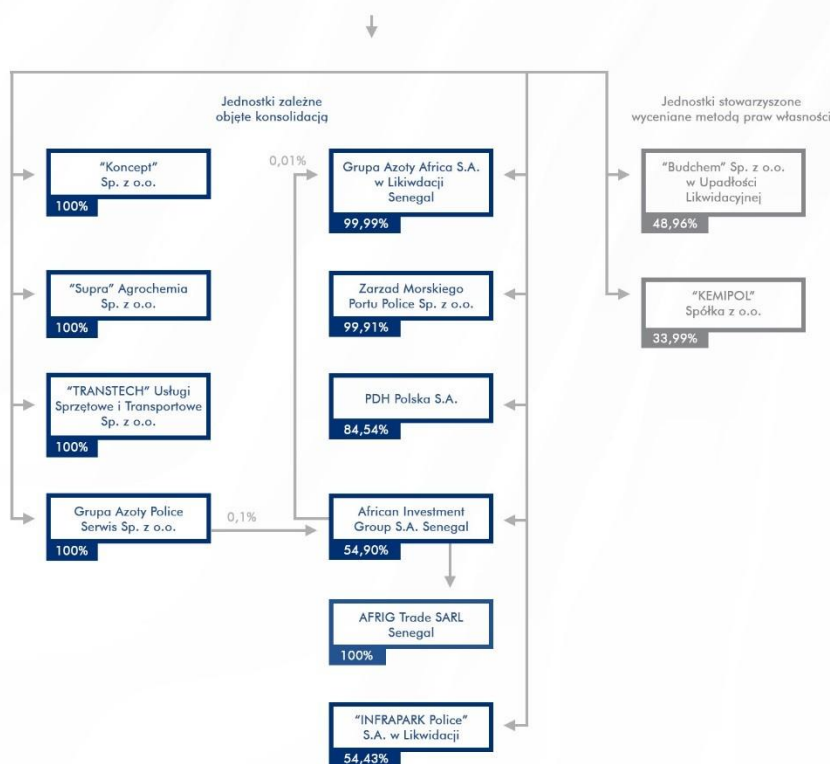
Spółka świadczy usługi z zakresu budownictwa, inwestycji i remontów przemysłowych, opartych na wieloletnim doświadczeniu, wiedzy oraz systemowym zarządzaniu jakością, środowiskiem i bezpieczeństwem pracy.

Sto Zap Sp. z o.o.

Spółka prowadzi działalność gastronomiczną, handlową i usługową. Realizuje usługi porządkowe w spółce Grupa Azoty PUŁAWY oraz produkuje wodę i napoje gazowane. Głównym profilem działalności spółki jest gastronomia. Ze względu na specyfikę i profil działalności spółki nie są wdrażane wszystkie dokumenty i polityki wdrażane na poziomie grupy kapitałowej.

Na dzień 31 grudnia 2017 roku Grupę Kapitałową Grupa Azoty POLICE tworzyły: jednostka dominująca Grupa Azoty S.A. oraz 12 spółek zależnych w tym:

Grupa Azoty Zakłady Chemiczne "Police" S.A.



grupazoty.com

Spółki zależne Grupy Azoty POLICE:

Grupa Azoty Police Serwis Sp. z o.o.

Profil spółki obejmuje prace remontowe i inwestycyjne z branży mechanicznej i budowlanej (wykonawstwo instalacji i aparatów, w tym także z tworzyw sztucznych, prace serwisowe, prace warsztatowe, obróbka metali, prace dozоровe), prace inwestycyjne i inżynierijno-techniczne w zakresie automatyki i elektroenergetyki, remonty aparatury kontrolno-pomiarowej oraz maszyn i urządzeń energetycznych, utrzymanie ruchu instalacji przemysłowych w branży automatyki i elektroenergetyki, w tym między innymi utrzymanie ruchu komputerowych systemów sterowania i wizualizacji procesów.

Koncept Sp. z o.o.

Działalność spółki dotyczy prac projektowych w branżach: budowlanej, instalacyjnej, mechanicznej, elektrycznej, automatyki i pomiarów oraz technologicznej (z kosztorysami nakładczymi i inwestorskimi). Specjalizacja spółki obejmuje projekty dla przemysłu chemicznego (wytwarzanie amoniaku i mocznika, nawozów wieloskładnikowych, kwasu fosforowego i siarkowego oraz pigmentu tytanowego), usługi poligraficzne i intrologatorskie.

„Supra” Agrochemia Sp. z o.o.

Spółka prowadzi działalność polegającą na rewitalizacji poprzemysłowych terenów należących do spółki i przygotowaniu ich jako terenów inwestycyjnych.

Transtech Usługi Sprzętowe i Transportowe Sp. z o.o.

Spółka świadczy usługi transportowe, usługi sprzętowe, usługi warsztatowe (naprawa wózków akumulatorowych, sztaplarek, samochodów osobowych, dostawczych, ciężarowych, ładowarek, koparek, spycharek oraz żurawi samojezdnych), a także przeglądy okresowe.

Grupa Azoty Africa S.A. w likwidacji

Likwidacja spółki od 12 maja 2017 roku.

Zarząd Morskiego Portu Police Sp. z o.o.

Profil obejmuje działalność portów morskich, budowa portów, zarządzanie nieruchomościami, prace badawcze, obsługę żegluga morskiej i śródlądowej, oraz transport wodny przybrzeżny. Spółka jest podmiotem zarządzającym portem w rozumieniu ustawy o portach i przystaniach morskich.

PDH Polska S.A.

Celem działalności spółki jest budowa instalacji do produkcji propylenu metodą PDH oraz polipropylenu wraz z niezbędną infrastrukturą, instalacjami pomocniczymi i połączeniami między obiektowymi, w tym rozbudową Portu Morskiego w Policach o terminal chemikaliów mający zapewnić niezbędną infrastrukturę logistyczną dla przyjmowania i magazynowania surowca.

Większościowym udziałowcem PDH Polska S.A. jest Grupa Azoty POLICE, z 15,46% bezpośrednim zaangażowaniem Grupy Azoty S.A.

Infrapark Police S.A. w likwidacji

Spółka znajduje się w stanie likwidacji i nie prowadzi działalności gospodarczej.

African Investment Group S.A. (AFRIG S.A.)

Spółka w trakcie postępowania upadłościowego.

AFRIG Trade SARL

Działalność spółki jest wygaszana.

Strategia biznesowa oraz kluczowe dane finansowe:

Kierunki strategicznego rozwoju

Zmiany koniunkturalne w gospodarce oraz bezpośrednim otoczeniu Grupy Azoty uzasadniają weryfikację dotychczasowych celów strategicznych i dostosowywania ich do aktualnych warunków rynkowych. W perspektywie 2020 roku Grupa Azoty będzie rozwijać się w czterech obszarach stanowiących kluczowe wyzwania dla największego w Polsce producenta chemicznego. Obszarami stanowiącymi wyzwanie dla Grupy Azoty są:

- Ukończenie procesu konsolidacji Grupy Kapitałowej
Zapoczątkowany w 2013 roku proces konsolidacji spółek Grupy Azoty stwarza potencjał wygenerowania dodatkowych korzyści. W celu poprawy efektywności zarządzania Grupą Kapitałową zostanie wdrożone zarządzanie przez segmenty biznesowe. W perspektywie 2020 roku będzie prowadzona dalsza integracja procesów oraz konsolidacja takich funkcji jak handel, zakupy, logistyka, finanse czy IT.
- Wzmocnienie pozycji wśród liderów rozwiązań dla rolnictwa w Europie
W celu utrzymania silnej pozycji na krajowym oraz regionalnym rynku nawozowym, Grupa Azoty będzie zwiększała kontrolę nad kanałami sprzedaży detalicznej oraz poszukiwała możliwości rozwoju i poprawy efektywności produkcji.
- Umocnienie drugiego filaru operacyjnego poprzez rozwój działalności pozanawozowej
W celu dywersyfikacji przychodów i zmniejszenia zależności od cykli koniunkturalnych w rolnictwie, Grupa Azoty będzie dążyć do wzmocnienia swojego zaangażowania w rozwój obszarów niezwiązanych z produkcją nawozową. Kluczowym kierunkiem rozwoju działalności będzie petrochemia oraz segment tworzyw.
- Generowanie i wdrażanie innowacji będących dźwignią rozwoju sektora chemicznego
Dzięki wykorzystaniu własnych, unikalnych kompetencji w obszarze produktów dla rolnictwa, Grupa Azoty stanie się aktywnym uczestnikiem inicjatyw w zakresie badań, rozwoju i innowacji w Polsce, w szczególności koncentrujących się na opracowaniu i wdrożeniu na rynek nowoczesnych, wysokomarżowych, niskotonazowych produktów specjalistycznych.

Kluczowe wskaźniki efektywności

Realizacja celów w 2017 roku:

Strategiczne obszary rozwoju Grupy Azoty to:

- program doskonałości operacyjnej, którego docelowy wpływ na efektywność Grupy Azoty miał wynieść 300 mln zł rocznie na poziomie EBIT,
- rozwój organiczny o nakładach inwestycyjnych szacowanych na 7 mld zł w ciągu siedmiu lat 2014-2020,
- dopełnienie wzrostu efektywności Grupy w drodze fuzji i przejęć.

Tabela przedstawiająca skonsolidowane wyniki finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Azoty

	2017	2016
Przychody ze sprzedaży	9 617 495	8 966 804
Zysk brutto ze sprzedaży	2 159 761	1 962 321
Zysk na działalności operacyjnej	597 214	427 604

Koszty finansowe netto	-36 824	-10 698
Zysk netto	488 826	315 243

Strategia zrównoważonego rozwoju:

Od 8 lat Grupa Azoty znajduje się w elitarnym gronie emitentów wchodzących w skład Indeksu RESPECT. Stanowi to potwierdzenie dla dużego zaangażowania w wypełnianie swoich zadań zgodnie z zasadami społecznej odpowiedzialności biznesu i zrównoważonego rozwoju.

Grupa Azoty kwestie zrównoważonego rozwoju traktuje w sposób strategiczny. Za nadzór nad procesem zarządzania zrównoważonym rozwojem odpowiedzialny jest Prezes Zarządu oraz w poszczególnych obszarach kompetencji członkowie Zarządu. Ze względu na fakt, że zrównoważony rozwój dotyczy wszystkich obszarów działalności Grupy Azoty, w proces zaangażowani zostali również przedstawiciele spółki z różnych departamentów oraz szczebli.

Priorytety Grupy Azoty S.A. w zakresie zrównoważonego rozwoju są następujące:

1. **Zrównoważona produkcja** tj. minimalizacja oddziaływania środowiskowego spółek wchodzących w skład Grupy Azoty S.A., rozwijanie współpracy z jednostkami naukowymi, budowa świadomości ekologicznej, zaangażowanie w ramach Programu „Odpowiedzialność i Troska”
2. **Dialog i budowanie relacji** tj. wspieranie rozwoju lokalnej społeczności, przyjęcie formuły dialogu z każdą z kluczowych grup interesariuszy, budowa skutecznej komunikacji, budowa kultury etycznej Grupy Azoty
3. **Miejsce pracy** tj. poprawa satysfakcji pracowników, poziomu ich bezpieczeństwa, inicjowanie działań w zakresie rozwoju pracowników
4. **Środowisko** tj. ograniczanie negatywnego wpływu
5. **Badania i rozwój** tj. inwestowanie w badania i poszukiwanie innowacyjnych rozwiązań technologicznych. Zgodnie z założeniami strategii, do 2020 roku, wydatki na obszar B+R+I osiągną poziom 1% przychodów Grupy Azoty.
6. **Surowce odnawialne** tj. zwiększenie udziału surowców odnawialnych w procesach produkcyjnych.

W Grupie Azoty POLICE realizowana jest Polityka Zarządzania, która gwarantuje, że cele strategiczne spółki osiągnane są w oparciu o Zintegrowany System Zarządzania, który jest zgodny z międzynarodowymi standardami. Zintegrowany System Zarządzania jest zbudowany w oparciu o zasady priorytetowego traktowania klienta, minimalizowania strat środowiskowych i ryzyka zagrożeń oraz ciągłego doskonalenia. Przyjęta w firmie Polityka Zarządzania definiuje zamierzenia i zasady związane z całością prowadzonej działalności, stanowiąc ramy dla ustanawiania i przeglądu wskazanych strategicznych celów dotyczących jakości, środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bezpieczeństwa żywności. W pozostałych spółkach Grupy Kapitałowej Grupa Azoty POLICE również będzie wdrażana polityka zarządzania strategią zrównoważonego rozwoju.

Grupa Azoty PUŁAWY w celu sprostania coraz wyższym wymaganiom i oczekiwaniom klientów i zainteresowanych stron w 2004 roku wdrożyła i certyfikowała Zintegrowany System Zarządzania Jakością, Środowiskiem i Bezpieczeństwem (ZSZJŚiB). Najważniejszym dokumentem ZSZJŚiB jest „Polityka Jakości Środowiska i Bezpieczeństwa” określająca cele Grupy Azoty PUŁAWY oraz sposoby ich osiągnięcia. Do głównych celów Zakładów, określonych w Polityce i związanych z realizacją wymogów ZSZJŚiB, należy spełnienie wymagań i oczekiwań klientów w zakresie dostosowania się do zmieniających się potrzeb rynku poprzez przestrzeganie prawa z zakresu ochrony środowiska naturalnego, bezpieczeństwa pracowników i osób znajdujących się na terenie Spółki i w jej otoczeniu oraz ograniczeniu negatywnego wpływu na środowisko.

Stawiając sobie za wyznacznik Agendę Zrównoważonego Rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych, przyjęto w strategii Grupy Azoty S.A. cele zrównoważonego rozwoju, które szeroko omówione są w „Strategii Zrównoważonego Rozwoju Azotów Tarnów na lata 2011-2017”. Obecnie opracowywana jest strategia obejmująca również pozostałe spółki Grupy Kapitałowej Grupa Azoty, Grupy Azoty PUŁAWY oraz Grupy Azoty POLICE.

Klienci Grupy Azoty:

Bogate portfolio produktowe znajduje zastosowanie u klientów z różnych branż. Duże zapotrzebowanie na produkty i usługi Grupy Azoty dotyczy rolnictwa, ale też przemysłu motoryzacyjnego, budownictwa, elektrotechniki, farmacji i kosmetyki, przemysłu spożywczego, włókienniczego, papierniczego, maszynowego, górnictwa czy meblarstwa.

3. Opis istotnych ryzyk

W codziennej działalności Grupa Azoty podąża za najwyższymi światowymi standardami dotyczącymi zarządzania ryzykiem korporacyjnym. Zarządzanie ryzykiem stanowi część procesu zarządzania, a także element trwałej ochrony i budowy wartości Grupy.

System zarządzania ryzykiem korporacyjnym wdrożono w oparciu o normę PN-ISO 31000:2012 „Risk management principles and guidelines” oraz COSO „Zarządzanie ryzykiem korporacyjnym - zintegrowana struktura ramowa”.

Ponadto w Grupie Azoty ustanowiono „Politykę Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym” oraz rozwiązania proceduralne opisujące etapy procesu zarządzania ryzykiem, szczegółowy tryb postępowania oraz odpowiedzialność jego uczestników.¹

Do głównych etapów zarządzania ryzykiem Grupa Azoty zalicza: identyfikację i ocenę ryzyka; wdrożenie odpowiedzi na ryzyko; monitorowanie i raportowanie poziomu ryzyk; uwzględnianie informacji o ryzykach w procesach decyzyjnych; monitorowanie i ewaluację systemu zarządzania ryzykiem; sprawozdawczość i komunikację.

Poniższe zestawienie, które obejmuje wybrane kluczowe ryzyka niefinansowe, które mogą wpłynąć na realizację celów strategicznych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty. Szczegółowe zestawienie ryzyk finansowych zawarte jest w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym za rok 2017.

Mapa ryzyk Grupy Kapitałowej Grupa Azoty

Ryzyka związane z koniecznością dostosowania procesów produkcyjnych do nowych wymagań prawnych, w tym wymogów środowiskowych

- Ryzyko związane z wdrożeniem Dyrektywy w sprawie emisji przemysłowych (IED)
 - Wymagane dostosowanie instalacji produkcyjnych spółek Grupy Azoty do nowych wymogów prawnych. Spółki Grupy będą zmuszone przeprowadzić określone prace dostosowawcze oraz ponieść koszty realizacji tych prac.

Zapobieganie:

- ✓ Grupa Azoty w sposób ciągły monitoruje wszelkie planowane i wdrażane zmiany w otoczeniu prawnym, mające wpływ na jej działalność. Niezbędne inwestycje wymuszone przepisami prawa są umieszczane w planach inwestycji spółek Grupy.
- Ryzyko związane z emisją gazów cieplarnianych

¹ http://grupazoty.com/doc/a247581b/grupa_azoty_raport_pl.pdf

- Ilość przydzielanych uprawnień do emisji gazów cieplarnianych z instalacji jest, co roku zmniejszana o kilka procent. Z powodu wyższego poziomu emisji CO₂ w stosunku do przydziału darmowych uprawnień Grupa Azoty może być zmuszona do ponoszenia dodatkowych kosztów związanych z działaniami inwestycyjnymi w celu zmniejszenia emisji podtlenku azotu i dwutlenku węgla.

Zapobieganie:

- W celu zmniejszenia wpływu tego ryzyka, spółki podejmują działania mające na celu zmniejszenie energochłonności procesów, a co za tym idzie zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych. Realizacja wdrożonej Polityki Energetycznej została potwierdzona certyfikatem zgodności Systemu Zarządzania Energią z normą ISO 50001. W przypadku zwiększenia wielkości produkcji lub uruchamiania nowych instalacji podlegających systemowi EU ETS spółki Grupy Azoty na bieżąco występują do Ministerstwa Środowiska z wnioskami o przydział dodatkowych uprawnień do emisji gazów cieplarnianych z rezerwy.
- Ryzyko związane z konkluzjami BAT
 - W wyniku planowanego przeglądu uregulowań w zakresie Najlepszych Dostępnych Technik (BAT - Best Available Techniques) Wytwarzania Wielkotonazowych Produktów Nieorganicznych: amoniak, kwasy, nawozy istnieje ryzyko zaostrzenia i rozszerzenia wymogów dotyczących wymagań w zakresie emisji zanieczyszczeń do środowiska.
 - Istnieje ryzyko związane z wyznaczeniem nowych BAT dla instalacji, które dotychczas nie miały określonych Najlepszych Dostępnych Technik. Okres dostosowania instalacji produkcyjnych do warunków emisyjnych określonych w konkluzjach BAT wynosi 4 lata.

Zapobieganie:

- ✓ Analiza poziomu efektywności stosowanych technologii, w odniesieniu do tendencji rozwojowych w otoczeniu konkurencyjnym,
- ✓ Planowanie i realizacja projektów zmierzających do osiągnięcia poziomu BAT/BREEF na instalacjach produkcyjnych,
- ✓ Poszukiwanie nowych propozycji rozwiązań stosowanych w procesach, w szczególności w kierunku zwiększenia efektywności i zmniejszenia energochłonności w odniesieniu do obowiązujących regulacji i poziomu techniki,
- ✓ Opracowanie i wprowadzenie do palety produktów nowych nawozów na bazie składników wytwarzanych w funkcjonujących instalacjach.

Ryzyko niedostosowania się do wymogów w zakresie ograniczenia emisji

- Ryzyko terminowego niespełnienia wymogów w zakresie emisji NO₂, SO_x, pyłów.
 - Grupa Azoty stara się dopasować do wymagań IED (dot. emisji przemysłowych), które od 1 stycznia 2016 roku weszły w życie i dotyczą nowych standardów emisyjnych dla instalacji spalania paliw. Nowe standardy dotyczą w szczególności dopuszczalnych wartości emisji dwutlenku siarki, tlenków azotu oraz pyłów.

Zapobieganie:

- ✓ Realizacja nowego bloku energetycznego opartego o węgiel - Grupa Azoty Kędzierzyn
- ✓ Przeprowadzenie inwestycji w instalację mokrego odsiarczania spalin metodą magnezytową - Grupa Azoty S.A.
- ✓ Przeprowadzenie inwestycji w instalację odsiarczania spalin - Grupa Azoty Police

Ryzyko niestabilności otoczenia prawnego

- Ryzyko wdrożenia / zaostrzenia regulacji unijnych / lokalnych ograniczających stosowanie produktów Grupy

- Potencjalne ryzyka związane z zaostrzeniem regulacji prawnych ograniczających korzystanie z produktów Grupy przez odbiorców unijnych, wynikają ze zmian przepisów we wspólnotowych Dyrektywach lub Rozporządzeniach dotyczących podstawowej działalności produkcyjnej i handlowej Grupy.

Zapobieganie:

- ✓ Grupa Azoty monitoruje w sposób ciągły nowe wymagania i systematycznie wprowadza je do stosowania. Grupa Azoty uczestniczy aktywnie w pracach konsorcjów rejestracyjnych oraz stowarzyszeniach europejskich, aby z wyprzedzeniem otrzymywać informacje o pojawiających się zmianach w aktach prawnych.
- ✓ Grupa przeprowadza weryfikację wpływu nowych uregulowań na stosowane produkty.
- ✓ Grupa Azoty zajmuje się identyfikacją zagrożeń wynikających z projektu Nowego Rozporządzenia Nawozowego Parlamentu Europejskiego i Rady, który ma na celu realizację zasad pakietu dotyczącego gospodarki o obiegu zamkniętym (Circular Economy).
- ✓ Dodatkowo monitorowaniu Grupy Azoty podlegają inne kwestie związane z regulacjami unijnymi np. umowy o wolnym handlu (DCFTA Ukraina, TTIP). Grupa Azoty dokłada starań, aby cały proces związany z produkcją i dystrybucją produktu spełniał wymogi bezpieczeństwa związane z jego obrotem.

Ryzyko pogorszenia bilansu popytowo-podażowego

- W segmencie nawozy ryzyka związane:
 - ze zwiększonym importem nawozów azotowych i wieloskładnikowych do Polski jak i Unii Europejskiej, wytworzonych na bazie tańszych surowców, a w konsekwencji z utrzymującą się nadpodażą i agresywną polityką cenową importerów walczących o udział w rynku nawozowym;
 - z rozwojem konkurencji poprzez wprowadzanie nowych produktów i bardziej efektywnych rozwiązań technologicznych.
- W segmencie tworzywa ryzyka związane:
 - z nadpodażą kaprolaktamu i poliamidu na rynku globalnym. Niezagospodarowany wolumen z Dalekiego Wschodu trafia do Europy, co skutkuje kurczeniem się rynku eksportowego dla producentów z Unii Europejskiej, pojawieniem się nadwyżek produktów na rynkach i niezadowalającym poziomem cen
- W segmencie chemia ryzyka związane:
 - z osłabieniem popytu na biel tytanową ze strony producentów farb i lakierów, wyższe wymagania jakościowe dotyczące zastosowań bieli w przemyśle tworzyw sztucznych i papieru, znaczne zwiększenie mocy produkcyjnych producentów z Chin, plany związane z zakwalifikowaniem bieli tytanowej jako produktu mogącego potencjalnie wywoływać choroby nowotworowe;
 - ze wzrostem podaży alkoholi oxo na zbilansowanych rynkach europejskich, którego przyczyną jest napływ dużych ilości tańszych alkoholi, szczególnie z rynku rosyjskiego.

Zapobieganie:

- ✓ Dostosowanie oferty do potrzeb i wymagań rynku, jak wprowadzenie nieftalanowego plastyfikatora do oferty, wysoka czystość alkoholi oxo, a także poszukiwanie nisz rynkowych, m.in. poprzez udoskonalenie plastyfikatora DEHP do celów medycznych, organizacja dostaw ściśle wg potrzeb odbiorcy końcowego (flexitanki dla frachtów dalekomorskich małych ilości produktów).
- ✓ Przedsięwzięcia zmierzające do minimalizacji kosztów produkcji poszczególnych wyrobów.
- ✓ Aktywne uczestnictwo w działaniach rynkowego public affairs i w pracach stowarzyszeń branżowych.

Ryzyko w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy

- Ryzyko związane z awarią systemu bezpieczeństwa
 - W Grupie Azoty istnieją sprawdzone systemy bezpieczeństwa oraz stosowane są środki prewencji obejmujące wszystkie poziomy organizacyjne i technologiczne, w tym bezpieczeństwo i higienę pracy oraz ochronę przed wystąpieniem awarii, jednak nie ma pewności, że całkowicie wyeliminują one ryzyko awarii.

Zapobieganie:

- ✓ Identyfikacja zagrożeń w procesach technologicznych, magazynowaniu lub transporcie i wdrażanie działań techniczno-organizacyjnych minimalizujących ryzyko wystąpienia awarii.
- ✓ Ciągłe monitorowanie pracy maszyn i urządzeń oraz bieżąca ocena ich stanu technicznego.
- ✓ Wyposażanie instalacji w systemy bezpieczeństwa oraz ochrony, które minimalizują możliwość wystąpienia poważnych awarii, skażenia środowiska naturalnego lub niebezpieczeństwa dla zdrowia i życia ludzi.
- ✓ Stałe podnoszenie kwalifikacji pracowników poprzez szkolenia, kursy itp.

Ryzyko związane z doбором pracowników

- Ryzyko związane z pozyskaniem pracowników o nieodpowiednich kwalifikacjach
 - Pracodawca stoi przed wyzwaniem związanym ze znalezieniem odpowiedniego kandydata, który posiadałby bogatą wiedzę o branży chemicznej i specjalistyczne umiejętności. Rynek nie jest w stanie dostarczyć specjalistów, którzy szybko mogliby wejść w naszą organizację, procesy, a z drugiej strony pracownicy mają duże oczekiwania finansowe.

Zapobieganie:

- ✓ Grupa Azoty S.A. w ramach Strategii Grupy Azoty na lata 2013-2020 prowadzi w ramach całej grupy kapitałowej Politykę Stypendialną m.in. dla uczniów gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych, studentów studiów magisterskich, inżynierskich, aby budować trwałe przewagi konkurencyjne oparte na potencjale wiedzy i wysokich indywidualnych kompetencjach pracowników.

4. Opis stosowanych polityk, procedur należytej staranności oraz kluczowych wskaźników efektywności

A. Kwestie pracownicze

Na koniec 2017 roku zatrudnienie w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty wynosiło 14434 osoby, w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty S.A. wynosiło 3824 osoby, w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty POLICE 3425 osoby, w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty PUŁAWY 4828 osoby natomiast w jednostkach dominujących odpowiednio 2148 osób w Grupie Azoty S.A., 2502 osoby w Grupie Azoty POLICE oraz 2498 osób w Grupie Azoty PUŁAWY.

Liczba pracowników zatrudnionych w Grupie Azoty na dzień 31.12.2017 w osobach:

	GK Grupa Azoty	Grupa Azoty S.A.	GK Grupa Azoty POLICE	Grupa Azoty POLICE	GK Grupa Azoty PUŁAWY	Grupa Azoty PUŁAWY
Stanowiska nierobotnicze	5094	811	1041	736	1746	1277
Stanowiska robotnicze	9340	1337	2384	1766	3082	2221
Suma	14 434	2 148	3 425	2 502	4 828	3 498

Każda z kluczowych spółek Grupy Azoty jest znaczącym i cenionym pracodawcą w każdym z regionów, w których działają spółki Grupy Azoty. W 2017 roku w Grupie Azoty przyjęto 1239 osób - 942 mężczyzn i 297 kobiet.

Rotacja kadr w okresie od 1 stycznia 2017 roku do 31 grudnia 2017 roku:

	GK Grupa Azoty		Grupa Azoty S.A.		GK Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty POLICE		GK Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty PUŁAWY	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Liczba pracowników przyjętych	297	942	35	119	71	40	59	221	114	307	60	124
Liczba pracowników zwolnionych	214	785	29	68	324	245	32	145	87	269	35	57

Podstawowe zasady dotyczące zarządzania obszarem pracowniczym oraz poszanowaniem praw człowieka określają w całej Grupie Kapitałowej Grupa Azoty oraz jednostkach dominujących Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy, które zostały indywidualnie opracowane i wdrożone przez każdą spółkę z Grupy. Regulują one m.in. zasady wynagradzania pracowników, czas pracy, zasady wypłacania dodatków do wynagrodzeń i innych składników wynagrodzeń, a także zasady wypłat innych świadczeń niż wynagrodzenia za pracę (odprawy emerytalno-rentowe, pośmiertne). W Grupie Azoty S.A., Grupie Azoty POLICE podejście do zarządzania obszarem pracowniczym wyznacza także polityka personalna, a dodatkowo w Grupie Azoty S.A., Grupie Azoty PUŁAWY oraz większości spółek Grupy Kapitałowej PUŁAWY regulamin pracy.

Działalność prowadzona przez Grupę Azoty wymaga zachowania najwyższych standardów w zakresie bezpieczeństwa. Dlatego też bardzo duże znaczenie dla całej Grupy mają szkolenia z zakresu BHP oraz działania z zakresu zapobiegania wypadkom i uszczerbkom na zdrowiu w miejscu pracy. Kwestie dotyczące obszaru BHP zostały całościowo uwzględnione w całej Grupie w ramach formalnych porozumień zawartych ze związkami zawodowymi. Szczegółowe zasady, wewnętrzne polityki oraz systemy zarządzania dotyczące obszaru BHP różnią się pomiędzy spółkami Grupy. W Grupie Azoty S.A. obszar BHP reguluje „Regulamin pracy”, dodatkowo spółka wdrożyła System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy zgodny z normami BS OHSAS 18001:2007 oraz PN-N-18001:2004. W dwóch spółkach Grupy Kapitałowej Grupa Azoty PUŁAWY zapisy dotyczące bezpieczeństwa pracy zostały

odzwierciedlone w Zintegrowanym Systemie Zarządzania, w pozostałych spółkach Grupy Kapitałowej Grupa Azoty PUŁAWY wdrożona została „Polityka bezpieczeństwa”, natomiast w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty POLICE zasady dotyczące BHP zostały ujęte w „Zakładowym układzie zbiorowym pracy”, a bardziej szczegółowe uregulowania w wewnętrznych aktach normatywnych. Dodatkowo w Grupie Azoty POLICE wdrożono System Zarządzania BE OHSAS: 18001:2007 wraz z Księgą Bezpieczeństwa oraz licznymi procedurami obejmującymi m.in. monitorowanie BHP, identyfikację zagrożeń i ocenę ryzyka zawodowego, badanie i pomiary środowiska pracy. Spółki z Grupy Kapitałowej „Police” zgodnie umową ramową ze spółką matką nie są zobowiązane do realizowania Systemu Zarządzania BE OHSAS: 18001:2007, natomiast elementy tego systemu są wypełniane na podstawie ogólnie obowiązujących przepisów prawa oraz zgodnie z wewnętrznie opracowanymi procedurami.

W celu zwiększenia zaangażowania osób kierujących pracownikami oraz samych pracowników w kwestie związane z obszarem BHP, rozwoju umiejętności postrzegania zagrożeń, poprawy komunikacji, a także wzrostu świadomości nt. znaczenia BHP W Grupie Azoty wdrożony został także Program Obserwacji Bezpiecznych Zachowań STOP™.

Liczba wypadków przy pracy w 2017 roku:

	GK Grupa Azoty	GK Grupa Azoty S.A.	Grupa Azoty S.A.	GK Grupa Azoty POLICE	Grupa Azoty POLICE	GK Grupa PUŁAWY	Grupa Azoty PUŁAWY
Liczba wypadków	125	39	12	36	25	50	24

W 2017 roku w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty miało miejsce 125 wypadków przy pracy, w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty S.A. 39 wypadków, w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty POLICE 36 wypadków, w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty PUŁAWY 50 wypadków, natomiast w jednostkach dominujących odpowiednio 12 wypadków w Grupie Azoty S.A., 25 wypadków w Grupie Azoty POLICE oraz 24 wypadki w Grupie Azoty PUŁAWY.

Grupa Azoty nie posiada sformalizowanej polityki różnorodności, jednak w ramach prowadzonej działalności stosuje jasne zasady zatrudnienia i awansu oraz dąży do zapewnienia różnorodności w zakresie płci, kierunku wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego w odniesieniu do wszystkich jej pracowników, ze szczególnym uwzględnieniem władz i jej kluczowych menadżerów. Intencją Grupy Azoty jest stosowanie przejrzystych kryteriów w relacjach z pracownikami, opartych na ich doświadczeniu, wynikach pracy, potencjale oraz wartościach określonych przez Grupę Azoty.

Jedną z kluczowych zasad stosowanych na każdym etapie współpracy z zatrudnianymi osobami jest gwarancja równego i sprawiedliwego traktowania pracowników określona w „Kodeksie postępowania etycznego Grupy Azoty S.A.”, Kodeksie postępowania etycznego Grupy Azoty PUŁAWY oraz Grupy Azoty POLICE. Wskazuje on zasady, które powinny być stosowane przez wszystkich pracowników i kadrę menedżerską w miejscu pracy. Dotyczy to zarówno zasad codziennej współpracy w trakcie wykonywania obowiązków zawodowych, jak i prowadzonych przez spółki Grupy Azoty procesów rekrutacji. Kodeks wśród podstawowych zasad wymienia:

- Zapewnienie sprawiedliwej oceny osób zatrudnionych i ubiegających się o pracę, przy uwzględnieniu wyłącznie kryteriów merytorycznych.
- Informowanie o zakresach obowiązków oraz oczekiwaniach związanych z poszczególnymi stanowiskami w sposób transparentny i zrozumiały.
- Umożliwianie wszystkim pracownikom rozwoju i doskonalenia zawodowego.
- Podejmowanie decyzji dotyczących awansu zawodowego pracowników w sposób rzetelnie uzasadniony i z zachowaniem szczególnej staranności.
- Odnoszenie się do siebie nawzajem z szacunkiem bez względu na zajmowane stanowisko, staż pracy czy doświadczenie.

B. Kwestie społeczne

Kwestie związane ze współpracą z otoczeniem oraz lokalną społecznością traktujemy w sposób strategiczny i długofalowy. Podejmowane działania w zakresie społeczno-sponsoringowym przyczyniają się do realizacji długofalowej strategii rozwoju Grupy Azoty. Aktywność w tym obszarze prowadzona jest w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty S.A. oraz jednostce dominującej w oparciu o opracowaną i wdrożoną w 2013 roku „Politykę działalności społeczno-sponsoringowej w Grupie Azoty oraz zasady jej funkcjonowania w Grupie”, która określa kierunki działalności społeczno-sponsoringowej, wśród których wyróżnić można:

- działania w zakresie inwestycji na rzecz wspólnoty lokalnej, rozwiązywania problemów społecznych oraz pomocy charytatywnej finansowej, rzeczowej lub usługowej, przeznaczanej na rzecz dobra wspólnego i organizacji dobroczynnych, organizacji pozarządowych i instytucji pożytku publicznego,
- działania społeczno-sponsoringowe w zakresie inicjatyw lokalnych o charakterze i zasięgu medialnym niejednokrotnie ponadregionalnym, a nawet międzynarodowym,
- działania społeczno-sponsoringowe o zasięgu ogólnopolskim i międzynarodowym wykraczające poza ramy inicjatyw lokalnych.

Cele działań w obszarze społeczno-sponsoringowym:

- budowanie pozytywnego wizerunku Grupy Azoty jako podmiotu gospodarczego przyjaznego ludziom i środowisku,
- budowanie wizerunku Grupy Azoty i poszczególnych podmiotów wchodzących w jej skład jako podmiotów społecznie odpowiedzialnych i wspierających inicjatywy lokalne,
- propagowanie marki Grupy Azoty poprzez poszerzenie stopnia jej znajomości poza kręgiem klientów i odbiorców produktów Grupy,
- dotarcie z przekazem do istotnych dla Grupy Azoty środowisk i podkreślanie znaczenia wysokich standardów przedsięwzięć i inicjatyw realizowanych przez Grupę,
- budowa reputacji Grupy Azoty i podmiotów ją tworzących oraz pozyskanie uznania i sympatii opinii publicznej, w szczególności w zakresie pozytywnej roli jaką Grupa Azoty odgrywa wobec rozwiązywania problemów społecznych i ekologicznych współczesnego świata,
- podnoszenie atrakcyjności regionów, w których funkcjonuje Grupa Azoty jako miejsc, w których warto mieszkać, pracować, rozwijać swoje pasje i spełniać ambicje oraz stworzenie i młodzieży jak najlepszych warunków edukacyjnych i zdrowotnych,
- wspieranie działań promocyjno-handlowych.

Działania z zakresu zaangażowania społecznego o zasięgu ogólnopolskim i międzynarodowym, w tym projekty społeczno-sponsoringowe, koordynuje w imieniu całej Grupy Azoty spółka Grupa Azoty S.A. Jednocześnie każda ze spółek Grupy Azoty realizuje projekty oraz działania społeczne o charakterze i zasięgu lokalnym. Decyzje o zaangażowaniu w poszczególne inicjatywy podejmuje Zarząd danej spółki, w oparciu o zatwierdzony przez Radę Nadzorczą „Plan prowadzenia działalności społeczno-sponsoringowej”.

Ogólne kierunki działań społecznych Grupy Azoty oraz zasady, według jakich podejmujemy współpracę z partnerami społecznymi określone zostały w ramach „Strategii Zrównoważonego Rozwoju Azotów Tarnów na lata 2011-2017” (opisanej w ramach rozdziału II). Jeden z jej obszarów obejmuje dialog i budowanie relacji, w ramach którego wyznaczono następujące cele:

- wspieranie rozwoju lokalnej społeczności
- przyjęcie formuły dialogu z każdą z kluczowych grup interesariuszy
- budowę skutecznej komunikacji dotyczącej obszaru zrównoważonego rozwoju
- budowę etycznej kultury Grupy Azoty.

Zasady dotyczące współpracy ze społecznością uwzględniają również kodeksy postępowania etycznego Grupy Azoty S.A., Grupy Azoty PUŁAWY i Grupy Azoty POLICE, wskazują że spółki:

- Prezentują postawę otwartą i nastawioną na dialog ze społecznością lokalną.
- W kontaktach z przedstawicielami społeczności lokalnych dbają o poszanowanie ich godności i dobrego imienia.
- W sytuacjach konfliktowych poszukują rozwiązań, które zapewniłyby przestrzeganie uprawnionych interesów każdej ze strony.
- Są wrażliwie na potrzeby otoczenia.
- Nie kierują się w naszych działaniach poglądami politycznymi.

Szczegółowe zasady w zakresie darowizn na cele społeczne i charytatywne zawiera „Polityka darowizn Grupy Azoty” obowiązująca całą Grupę Kapitałową oraz lokalne regulaminy udzielania darowizn określone przez poszczególne spółki Grupy. Polityka i Regulamin określają zasady, których należy przestrzegać przekazując darowizny na cele charytatywne. Zgodnie z nimi żadna ze spółek Grupy Azoty nie przyznaje darowizn finansowych na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji politycznych. W 2017 roku w przypadku spółek Grupy Kapitałowej Grupa Azoty S.A., w tym Grupy Kapitałowej Grupa Azoty PUŁAWY., Grupy Kapitałowej Grupa Azoty POLICE oraz ich jednostek dominujących nie dokonano wpłat na rzecz partii politycznych.

W 2017 roku Grupa Azoty S.A. przekazała darowizny m.in. na cele: kultu religijnego, podtrzymywania i upowszechniania tradycji narodowej, ochrony i promocji zdrowia, pomocy społecznej, na rzecz osób niepełnosprawnych, na rzecz rodziny, macierzyństwa, rodzicielstwa, edukacji, oświaty i wychowania, działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych.

Grupa Azoty PUŁAWY wspiera projekty przyczyniające się do podnoszenia jakości opieki medycznej, promujące zdrowy tryb życia, wspomagające rozwój dzieci i młodzieży na płaszczyźnie społecznej oraz edukacyjnej, a także wydarzenia mające na celu podtrzymywanie i upowszechnianie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej. W 2017 roku Grupa Azoty PUŁAWY zdecydowała się wesprzeć m.in.:

- puławski Jacht Klub “Azoty” organizujący szkolenia i obozy żeglarskie na jeziorach i rzece Wiśle,
- zakładowy Oddział PTTK, animatora ruchu turystycznego wśród pracowników Spółki,
- Ognisko TKKF „Chemik”,
- Zespół Szkół Technicznych,
- Puławski Ośrodek Kultury “Dom Chemika”,
- Muzeum im. Henryk Sienkiewicza w Woli Okrzejskiej.

Grupa Azoty POLICE poprzez przekazywanie darowizn aktywnie reaguje na potrzeby m.in. pracowników, stowarzyszeń i fundacji w regionie. W roku 2017 Grupa Azoty POLICE wsparła darowiznami m. in.:

- Zachodniopomorski Związek Piłki Nożnej,
- Gminę Miasta Szczecin,
- Powiat Policki, Dom Dziecka w Policach,

- Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie,
- Stowarzyszenie Emerytów i Rencistów Byłych Pracowników Grupy Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A.,
- Stowarzyszenie „Wspólnota Polska”,
- Chorągiew Zachodniopomorską Związku Harcerstwa Polskiego,
- Fundację Bezpieczne Pomorze,
- Stowarzyszenie Abstynentów „Ostoja”,
- Stowarzyszenie Wodne „Leń”.

W najbliższym roku planowane jest uspołnienie standardów oraz zasad dotyczących społecznej odpowiedzialności oraz współpracy z lokalną społecznością i otoczeniem, w tym zasad dotyczących przyznawania darowizn na poziomie całej Grupy Kapitałowej Grupa Azoty.

Grupa Azoty buduje swój przyjazny społecznie wizerunek w regionie przez wspieranie m.in.:

- sportu, zarówno zawodowego, jak i amatorskiego,
- działalności kulturalnej, również masowej,
- placówek edukacyjnych kształcących dzieci i młodzież,
- placówek medycznych, świadczących usługi na rzecz pracowników i ich rodzin,
- programów naukowo-badawczych,
- inicjatyw proekologicznych realizowanych w regionie,
- akcji społecznych.

Działalność społeczno-sponsoringowa Grupy Azoty PUŁAWY w 2017 roku prowadzona była zgodnie z planem przyjętym przez Zarząd Spółki oraz zaakceptowanym przez Radę Nadzorczą. Spółka przestrzegała przyjętego zakresu merytorycznego oraz przyjętych form udzielania pomocy.

Grupa Azoty POLICE prowadzi działalność sponsoringową w formach: umów sponsoringowych, umów na działania promocyjno-reklamowe i darowizn. Działania w ramach kreowania wizerunku i promocji produktów realizowane są poprzez szereg inicjatyw m.in. o charakterze kulturalnym, sportowym, naukowym i edukacyjnym. Działania te, prowadzone w sposób transparentny oraz przy założeniu osiągnięcia wymiernych efektów promocyjno-wizerunkowych, przyczyniają się do budowania wartości i pozytywnego wizerunku zarówno sponsora, jak i podmiotu sponsorowanego.

Polityka darowizn

Kategoria biznesowa dotyczy działań sponsoringowych w zakresie finansowania:

- sportu zawodowego, w tym klubów sportowych,
- związków sportowych i organizowanych przez nie zawodów krajowych i międzynarodowych, w tym ligi sportowe w sportach drużynowych,
- Polskiego Komitetu Olimpijskiego,
- pojedynczych zawodników za zgodą Krajowego Związku Sportowego.

Wszystkie darowizny przyznawane są zgodnie z „Polityką darowizn Grupy Azoty” obowiązującą w całej Grupie i Regulaminem przyznawania darowizn określonym przez poszczególne spółki Grupy.

Programy społeczno-sponsoringowe na rzecz kultury

Grupa Azoty S.A. wspiera liczne wydarzenia kulturalne (np. Grupa Azoty International Jazz Contest) i instytucje kulturalne, takie jak: Centrum Sztuki Mościce, Stowarzyszenie Dziewczęcy Chór Katedralny Puellae Orantes, Biuro Wystaw Artystycznych w Tarnowie, Centrum Paderewskiego w Kańskiej Dolnej, Muzeum Okręgowe w Tarnowie.

Również Grupa Azoty PUŁAWY angażuje się w rozwój społeczności lokalnej poprzez współorganizację imprez o charakterze kulturalnym. Kolejny rok Spółka współpracowała z Puławskim Ośrodkiem Kultury “Dom Chemika”- największym domem kultury w regionie oraz Teatrem Muzycznym w Lublinie. Grupa Azoty PUŁAWY angażuje się w rozwój społeczności lokalnej poprzez współorganizację imprez o charakterze kulturalnym. Kolejny rok Spółka współpracowała z Puławskim Ośrodkiem Kultury “Dom Chemika”- największym domem kultury w regionie, Polskim Radiem w Lublinie w ramach cyklu koncertów “Nie tylko rock’n’roll”. W 2017 objęła mecenatem roku Muzeum im. Henryk Sienkiewicza w Woli Okrzejskiej i wsparła finansowo zakup części rękopisu „Potopu”.

Grupa Azoty POLICE wspomaga lokalne instytucje kulturalne oraz wspiera liczne wydarzenia kulturalne m.in.: koncert z okazji Dnia Pamięci Żołnierzy Wyklętych, współorganizacja konferencji Flora&Funga Pomeranica.

Programy społeczno-sponsoringowe na rzecz edukacji dzieci i młodzieży

Grupa Azoty S.A. współpracuje ze szkołami i uczelniami wyższymi zarówno w ramach projektów badawczych, jak i praktyk, staży i warsztatów dla studentów; a także z kilkoma podmiotami na rzecz edukacji dzieci i młodzieży, wśród których są m.in.: Stowarzyszenie SIEMACHA, Katolickie Centrum Edukacji Młodzieży KANA, Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Tarnowie-Mościcach, Zespół Szkół Technicznych, Zespół Szkół Sportowych.

Grupa Azoty PUŁAWY kontynuowała współpracę z Zespołem Szkół Technicznych w Puławach, a także Uniwersytetem Marii Curie Skłodowskiej w Lublinie (Wydział Zamiejscowy w Puławach). Spółka swoimi działaniami objęła również najmłodszych mieszkańców powiatu puławskiego. Wspólnie z Puławskim Parkiem Naukowo-Technologicznym w ramach Dnia Małego Chemika, Lubelskiego Festiwalu Nauki oraz Mikołajkowej Strefy Radości zorganizowała festyny, których głównym założeniem była popularyzacja nauki wśród dzieci i młodzieży.

Grupa Azoty POLICE od lat współpracuje ze szkołami oraz uczelniami wyższymi organizując dla uczniów i studentów staże i praktyki. W ramach współpracy z lokalnymi społecznościami wspiera inicjatywy i instytucje edukacyjne różnych szczebli i realizuje programy stypendialne. Pomaga również studentom i pracownikom naukowym zainteresowanym zagadnieniami związanymi z działalnością polickiej Spółki.

Programy społeczno-sponsoringowe na rzecz sportu

- W 2015 roku Grupa Azoty S.A. uruchomiła wieloletni program Grupa Azoty START. To autorski i kompleksowy projekt sportowy i społeczny, którego celem jest odkrywanie młodych talentów. W ramach Programu Grupa Azoty START realizowane są następujące inicjatywy: Program Rozwoju Koszykówki, Program Rozwoju Sportu Żużlowego, Program Rozwoju Piłki Ręcznej, Program Rozwoju Biegów Narciarskich.

- Grupa Azoty objęła swoim mecenatem także inne wydarzenia sportowe o charakterze ogólnopolskim i lokalnym. W opinii ekspertów Grupa Azoty stała się po konsolidacji jedną z najbardziej widocznych marek w polskim sporcie, zwłaszcza w dyscyplinach takich jak skoki narciarskie, siatkówka i żużel.

- W ramach realizacji dodatkowych działań w zakresie reklamy i promocji marki Grupa Azoty współpracowała m.in. z indywidualnymi zawodnikami: Piotr Żyła (skoki), Janusz Kołodziej (żużel) oraz związkami, klubami i drużynami sportowymi (Polski Związek Narciarski, drużyna żużlowa Unia Tarnów, Stowarzyszenie Piłki Ręcznej Tarnów (piłka ręczna), ZKS Unia Tarnów (piłka nożna) i UKS Jedynka Tarnów (siatkówka kobiet), łuczników MLKS Dąbrowia, Międzyszkolny Ludowy Uczniowski przy Gimnazjum nr 8 w Tarnowie i inne. W 2017 roku największe środki finansowe zostały przeznaczone na sponsoring sportu zawodowego.
- Grupa Azoty PUŁAWY kontynuowała współpracę z Klubem Sportowym „Azoty-Puławy” oraz Klubem Sportowym „Wisła” Puławy. Na początku 2017 roku Grupa Azoty Puławy rozpoczęła współpracę z Malwiną Kopron, puławianką, lekkoatletką, zawodniczką specjalizującą się w rzucie młotem.
- Grupa Azoty PUŁAWY wspierała także podmioty zrzeszające miłośników i amatorów sportu. W 2017 roku współpracowała z puławskim Jacht Klubem “Azoty” organizującym szkolenia i obozy żeglarskie na jeziorach i rzece Wiśle, zakładowym Oddziałem PTTK, animatorem ruchu turystycznego wśród pracowników Spółki, Ogniskiem TKKF “Chemik”. Wspierała młodych sportowców, m.in. Jakuba Szymulę utalentowanego zapaśnika z Lubelszczyzny, reprezentanta Polski.
- W roku 2017 Grupa Azoty POLICE kontynuowała współpracę z ekstraklasową drużyną piłki nożnej MKS Pogoń Szczecin, jak również z występującym na najwyższym szczeblu rozgrywek piłki siatkowej kobiet - klubem KPS Chemik Police. Ponadto Grupa Azoty POLICE nawiązała współpracę z Klubem Piłkarskim Chemik Police, stając Partnerem Głównym klubu.
- Grupa Azoty POLICE wspiera także sport amatorski o charakterze regionalnym współfinansując m.in.: Uczniowski Klub Pływacki „WODNIK”, Uczniowski Klub Sportowy „Champion”, Zachodniopomorski Związek Siermiernicy, Stowarzyszenie „Biegam bo Lubię”, Stowarzyszenie Klub Biegowy „Dzik” oraz ośrodek sportu i rekreacji w Policach.

Programy społeczno-sponsoringowe na rzecz promocji i rozwoju regionu

- Grupa Azoty S.A. w 2014 roku zapoczątkowała Noworoczne Koncerty Charytatywne. W 2017 roku dochód z koncertu został przekazany podopiecznym Stowarzyszenia na Rzecz Pomocy Dzieciom Niepełnosprawnym i Ich Rodzinom „Prometeusz” z siedzibą w Zbylitowskiej Górze.
- Grupa Azoty S.A. systematycznie wspiera także m.in. PTTK Oddział Tarnów Azoty, Towarzystwo Przyjaciół Mościc, Klub HDK PCK im. Tytusa Chałubińskiego przy Grupie Azoty S.A.

Programy społeczno-sponsoringowe na rzecz zdrowia i życia ludzkiego

- Grupa Azoty S.A. wspiera m.in. Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Zbylitowskiej Górze oraz Stowarzyszenie ICH LEPSZE JUTRO.
- W 2017 roku powstała „Akademia Sportu Grupy Azoty PUŁAWY”. Jest to program społeczno-sportowy, który powstał z myślą o dzieciach trenujących piłkę nożną. Jego celem jest współpraca z klubami sportowymi oraz zespołami działającymi w otoczeniu Spółki. Drużyny występują pod wspólnym logo Akademii Sportu i Grupy Azoty PUŁAWY. Dotychczas do programu włączyło się kilka klubów. W 2018 roku program będzie rozszerzony na kolejne kluby i stowarzyszenia sportowe
- Grupa Azoty wspiera projekty przyczyniające się do podnoszenia jakości opieki medycznej, promujące zdrowy tryb życia wspierając m. in.: Fundację Serce Dziecka, Fundację Bezpieczne Pomorze, Stowarzyszenie Rannych i Poszkodowanych w Misjach Poza Granicami.

Programy społeczno-sponsoringowe na rzecz przemysłu chemicznego

Grupa Azoty znalazła się w gronie kilkunastu największych polskich spółek - fundatorów Polskiej Fundacji Narodowej, której celem jest promocja i ochrona wizerunku Polski oraz polskiej gospodarki, a także kształtowanie pozytywnego odbioru społecznego inwestycji prowadzonych przez spółki z udziałem Skarbu Państwa. Wśród celów nowego podmiotu jest także współpraca ze społecznościami lokalnymi oraz organizacjami społecznymi i gospodarczymi, a także organizowanie i finansowanie inicjatyw społecznych.

Grupa Azoty S.A. wspiera Naczelną Organizację Techniczną, Federację Stowarzyszeń Naukowo- Technicznych Rada w Tarnowie oraz tarnowski oddział SITPChem.

CSR (Społeczna Odpowiedzialność Biznesu)

Kategoria Społecznej Odpowiedzialności Biznesu dotyczy:

- sportu amatorskiego, w tym:
 - wspierania finansowego przede wszystkim: szkół, klubów i stowarzyszeń młodzieżowych oraz wszelkich inicjatyw podejmowanych w ogólnodostępnej infrastrukturze sportowej,
 - sponsorowania sportowców niepełnosprawnych,
 - wspierania przedsięwzięć sportowych w regionie, dążąc do wyrównania szans mieszkańców w układzie terytorialnym
- działalności kulturalnej, również w obszarze kultury masowej,
- nauki oraz szkolnictwa publicznego na różnych poziomach kształcenia,
- programów naukowo-badawczych, służących poznawaniu i upowszechnianiu historii i tradycji polskiego przemysłu chemicznego oraz służących rozwojowi polskiego przemysłu chemicznego,
- inicjatyw proekologicznych,
- placówek medycznych, świadczących usługi na rzecz pracowników i ich rodzin,
- akcji społecznych.

Program stypendialny w Grupie Azoty S.A.

Program stypendialny uruchomiony w 2014 roku skierowany jest do studentów II stopnia Wydziału Inżynierii i Technologii Chemicznej Politechniki Krakowskiej. W ramach programu przewidziano ufundowanie dwóch stypendiów po 1 tys. zł miesięcznie każde. Stypendium przyznawane będzie do momentu ukończenia przez stypendystę studiów II stopnia i uzyskania tytułu magistra inżyniera, jednak nie dłużej niż do 26 roku życia. Stypendia są przyznawane w oparciu o „Politykę stypendialną Grupy Azoty” oraz programy i regulaminy stypendialne stanowiące odrębne dokumenty, zatwierdzone przez zarządy danej spółki. Laureaci otrzymują po 1 tys. zł stypendium miesięcznie, gwarancję zatrudnienia w Grupie Azoty oraz możliwość uczestniczenia w projektach opartych na współpracy środowiska nauki z przemysłem.

Współpraca z ośrodkami dydaktycznymi

Grupa Azoty S.A. aktywnie wspiera rozwój społeczności lokalnej poprzez współpracę z ośrodkami dydaktycznymi. Współpracuje z ośrodkami naukowymi oraz badawczymi, realizując wspólne przedsięwzięcia dydaktyczne. Od kilku

lat współpracuje z Politechniką Krakowską w szczególności w zakresie realizacji programów praktyk, prac inżynierskich i magisterskich, staży studenckich i doktoranckich oraz szeroko pojętej współpracy wykorzystującej specjalistów przemysłowych w kształceniu studentów.

Współpraca z Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Tarnowie obejmuje organizację praktyk studenckich, organizację praktyk dyplomowych, organizację warsztatów i laboratoriów w jednostkach spółki, organizację wizyt naukowo-dydaktycznych studentów, a także organizację wykładów dla studentów przez specjalistów z zakładów.

Współpraca z Zespołem Szkół Technicznych w Tarnowie obejmuje: zatrudnienie 10 absolwentów ZST w każdym roku, fundowanie stypendiów dla uczniów osiągających najwyższe wyniki w nauce, fundowanie nagród dla zwycięzców olimpiad, konkursów i zawodów, organizację praktyk zawodowych, organizację specyficznych zajęć dydaktycznych prowadzonych przez specjalistów Grupy Azoty S.A., organizację wyjazdów naukowo-dydaktycznych, organizację doskonalenia nauczycieli w zakresie nowoczesnych technologii, a także wsparcie zakupów pomocy dydaktycznych. Zadania te realizowane są we współpracy z Fundacją im. Ignacego Mościckiego.

Grupa Azoty PUŁAWY kontynuowała współpracę z Zespołem Szkół Technicznych w Puławach, Uniwersytetem Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie (Wydział Zamiejscowy w Puławach).

Konkursy i Programy

Grupa Azoty S.A. uruchomiła program Idea4Azoty nowatorski program akceleracyjny - platformę wymiany pomysłów o wysokim stopniu innowacyjności łączącą crowdsourcing, networking i środowisko startupów. To pierwsze tego typu rozwiązanie na polskim rynku. Jego beneficjentem będzie nie tylko branża chemiczna, ale również dostawcy nowych technologii i usług między innymi z zakresu ochrony środowiska, rolnictwa, inżynierii czy biotechnologii.

Grupa Azoty PUŁAWY kolejny rok aktywnie uczestniczyła w działaniach Sekretariatu międzynarodowego programu „Odpowiedzialność i Troska”. W 2017 roku już po raz trzynasty zorganizowano wśród dzieci powiatu puławskiego akcję „Drzewko za butelkę”, będącą inicjatywą firm chemicznych. Po raz kolejny przeprowadzono również ogólnopolski konkurs fotograficzny „Złap zającą”, którego uczestnikami są pracownicy oraz dzieci pracowników firm realizujących program „Odpowiedzialność i Troska” (Responsible Care).

Grupa Azoty POLICE wdrożyła programy prewencyjne „Zgłoś zagrożenie”, „Zero wypadków” poprawiające bezpieczeństwo pracy angażując w nie całą załogę. W ramach ochrony zdrowia objęła dodatkowym pakietem medycznym wszystkich chętnych pracowników oraz ich rodziny. Działający w Spółce zintegrowany system zarządzania gwarantuje wysoki poziom bezpieczeństwa oraz sprzyja budowaniu przyjaznego środowiska pracy. W uznaniu za uzyskane wyniki w zakresie poprawy warunków pracy CIOP przyznał Spółce „Złotą Kartę Lidera Bezpiecznej Pracy” na lata 2017-2018.

C. Kwestie środowiskowe

Działalność Grupy Azoty w zakresie ochrony środowiska jest ściśle uregulowana i uzależniona od szeregu wymogów m.in. Ustawy Prawo ochrony środowiska, Ustawy o odpadach, prawa wodnego oraz innych przepisów i pozwoleń wydawanych przez wojewodów i marszałków województw, w których Grupa Azoty prowadzi działalność.

Podejście Grupy Azoty w zakresie ochrony środowiska wyznacza przyjęta Strategia Zrównoważonego Rozwoju (przybliżona w rozdziale II). Jeden z jej filarów dotyczy zrównoważonej produkcji, który obejmuje swym zakresem minimalizację oddziaływania środowiskowego, tworzenie produktów zrównoważonych, a także budowanie świadomości ekologicznej. Na podstawie Ustawy „Prawo ochrony środowiska” wszystkie spółki wchodzące w skład Grupy Azoty zobowiązane są do dostosowywania posiadanego pozwolenia do wymagań wynikających z obowiązujących regulacji.

Dodatkowo zasady w zakresie ochrony środowiska w Grupie Azoty PUŁAWY reguluje m.in. decyzja „Pozwolenie zintegrowane na eksploatację instalacji” z dnia 31 grudnia 2004 roku wydana przez Wojewodę Lubelskiego, rozszerzona w 2016 roku o decyzję Marszałka Województwa Lubelskiego. Spółka Grupa Azoty POLICE prowadzi swoją działalność w oparciu o pozwolenie zintegrowane na prowadzenie instalacji, które zostało wydane przez Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego w dniu 9 stycznia 2014 roku. Dodatkowo decyzją z dnia 21 września 2016 roku Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego Spółka uzyskała kolejną zmianę pozwolenia zintegrowanego.

W ramach Grupy Kapitałowej Grupa Azoty spółka dominująca Grupa Azoty S.A. oraz spółki Grupa Azoty PKCh SP. Z O.O., Grupa Azoty JRCh sp. z o.o. opracowały i wdrożyły Politykę Zarządzania Korporacji Grupy Azoty oraz Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania, w ramach której spółki określają własne cele ogólne i szczegółowe (zgodnie z procedurą Wyznaczanie celów i planowanie zadań, Identyfikacja, ocena i monitorowanie aspektów środowiskowych oraz innymi procedurami wdrażanymi indywidualnie przez spółki) w obszarze zarządzania jakością, środowiskiem oraz bezpieczeństwem pracy. Cele te wyznaczane są zgodnie z potrzebami wdrożonych norm ISO. Oprócz celów spółki opracowują i określają indywidualne programy krótko lub długoterminowe, mierniki oraz poziom odpowiedzialności za ich realizację. Polityki te zostały wdrożone również przez spółki z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty PUŁAWY: jednostkę dominującą Grupę Azoty PUŁAWY, Prozap Sp. z o.o., Remzap Sp. z o.o. oraz przez spółki z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty POLICE: jednostkę dominującą Grupa Azoty POLICE, Police Serwis sp. z o.o. Grupa Azoty dąży do integracji systemów zarządzania obszarem ochrony środowiska.

We wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej Grupa Azoty z wyjątkiem Grupy Azoty "KOLTAR" Sp. z o.o., w Grupie Azoty PUŁAWY oraz Grupie Azoty POLICE wdrożyliśmy System Zarządzania Środowiskowego zgodny z normą ISO 14001, który wspomaga działania związane z ochroną środowiska oraz zapobieganiem zanieczyszczeniom. Zobowiązuje on również spółki do dokonywania oceny zgodności prowadzonych działań z regulacjami prawnymi i innymi standardami, a także ciągłego doskonalenia w obszarze zarządzania ochroną środowiska.

W celu poprawy efektywności energetycznej w Grupie Azoty PUŁAWY został wdrożony „System Zarządzania Energią”, zgodny z wymaganiami normy ISO 50001: 2011. Zgodnie z przyjętą Polityką Energetyczną Grupa Azoty PUŁAWY ustanowiła i wdrożyła cele i programy energetyczne i zobowiązała się do przestrzegania wszelkich wymogów prawnych i innych podjętych zobowiązań w zakresie wytwarzania oraz racjonalnego zużycia energii niezbędnej w procesach związanych z produkcją - jako istotny czynnik mający wpływ na środowisko naturalne i koszty działalności.

W 2017 roku w ramach Grupy Azoty wyłącznie Grupa Azoty PUŁAWY została ukarana za nieprzestrzeganie przepisów prawa oraz regulacji dotyczących ochrony środowiska w związku z przekroczenia standardów emisyjnych dla dwutlenku siarki z elektrociepłowni, co było wynikiem zatrzymania instalacji odsiarczania ze względu na konieczność przeprowadzenia niezbędnych prac remontowych. W związku z powyższym Decyzją z dnia 30 marca 2017 roku wymierzono Grupie Azoty PUŁAWY karę w wysokości 227 tys. zł.

W 2017 roku Grupa Azoty dokonała inwestycji finansowych w zakresie rozwiązań procesowych i technologicznych zwiększających efektywność środowiskową na poziomie 198,7 mln PLN.

Pięć najważniejszych Spółek Grupy Azoty	Nakłady na „inwestycje proekologiczne” w 2017 roku [tys. PLN]
Grupa Azoty S.A.	10.349
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	70.065
Grupa Azoty POLICE	65.250
Grupa Azoty PUŁAWY	52.500
Grupa Azoty SIARKOPOL	550
Łącznie największe Spółki Grupy	198,7 mln PLN

Jednocześnie realizowane były projekty, mocno związane z proekologicznym podejściem, ale których wartość dodana związana jest głównie ze zwiększeniem wydajności lub pierwiastkiem innowacyjnym, i dlatego w powyższej kwocie nie zostały uwzględnione.

Do najważniejszych zrealizowanych w 2017 roku inwestycji proekologicznych w jednostce dominującej Grupy Azoty należały projekty Instalacji odazotowania spalin oraz Instalacji odsiarczania spalin.

Projekty instalacji odsiarczania i odazotowania spalin związane były z dostosowaniem przemysłowych obiektów energetycznego spalania do standardów emisji określonych rozporządzeniem Ministra Środowiska z dnia 22 kwietnia 2011 roku w sprawie standardów emisyjnych z instalacji oraz Dyrektywą IED. Realizacja projektów pozwoli na zmniejszenie ładunku zanieczyszczeń wprowadzanych do środowiska oraz poprawi jakość powietrza poprzez obniżenie wielkości emisji zanieczyszczeń z instalacji spalania paliw. Projekty instalacji odsiarczania i odazotowania spalin uzyskały dofinansowanie ze środków Norweskiego Mechanizmu Finansowego na lata 2009-2014.

W 2017 roku w jednostce dominującej Grupy Azoty rozpoczęto realizację projektu „Odbiór żużla z kotłów elektrociepłowni ECII”. Realizacja projektu stworzy możliwość wykorzystania żużla do produkcji wyrobów budowlanych i przetoży się na ograniczenie ilości składowanych odpadów paleniskowych.

Ponadto realizowano również projekty pozwalające na ograniczenie zużycia mediów energetycznych w prowadzonych procesach produkcyjnych i bardziej efektywne wykorzystanie dostępnych zasobów. Do ważniejszych projektów z tego obszaru należały m.in. projekt „Odzysk ciepła z procesu przegrupowania Beckmanna - Etap 2” oraz „Obniżenie zużycia pary wodnej w procesie wytwarzania kaprolaktamu”.

Do najważniejszych zadań realizowanych w 2017 roku w Grupa Azoty PUŁAWY w obszarze ochrony środowiska należały:

- przedsięwzięcie „Układ kolektorowania i zawracania ścieków na instalacji Mocznik I”,

- przedsięwzięcie „Modernizacja kotła nr 2”,
- wymiana turbozespołu TG-02 w Zakładzie Elektrociepłowni,
- modernizacja Instalacji kwasu azotowego wraz z budową nowych instalacji kwasu azotowego,
- budowa stacji demineralizacji wody.

Grupa Azoty POLICE celem ograniczenia emisji zanieczyszczeń na instalacjach charakteryzujących się znacznym udziałem w emisji zanieczyszczeń prowadziła prace remontowo-modernizacyjne węzłów oczyszczania, przy znacznych nakładach finansowych (wymiany tkanin filtracyjnych, remonty płuczek i skruberów, modernizacja filtrów pyłowych).

Do najważniejszych zadań realizowanych w 2017 roku w Grupie Azoty SIARKOPOL w obszarze ochrony środowiska należała budowa oczyszczalni ścieków sanitarnych na terenie Zakładu Chemicznego w Dobrowie. Zabudowano przy poszczególnych obiektach zakładu nowoczesne oczyszczalnie ścieków sanitarnych, zapewniających właściwą jakość odprowadzanych z zakładu ścieków przemysłowych.

Grupa Azoty wdrożyła wiele rozwiązań, które mają pozytywny wpływ na ochronę środowiska w obszarze emisji zanieczyszczeń do atmosfery.

Dzięki zastosowanym urządzeniom ochrony powietrza możliwe jest zmniejszenie odprowadzanych gazów i pyłów do powietrza:

- redukcja emisji pyłu możliwa jest dzięki zastosowaniu płuczek wodnych, cyklonów, multicyklonów i elektrofiltrów,
- redukcja emisji zanieczyszczeń w gazach możliwa jest dzięki absorberom oraz reduktorom termicznym oraz instalacji odazotowania i odsiarczania.

Grupa Azoty prowadzi pomiary emisji oraz pomiary stężeń odprowadzanych zanieczyszczeń do powietrza na emitorach odprowadzających znaczące ładunki zanieczyszczeń. Pomiary emisji prowadzi się w sposób ciągły (elektrociepłownia, instalacja kwasu azotowego dwuciśnieniowego) oraz okresowo na wytypowanych emitorach instalacji technologicznych. Pomiary emisji i stężeń substancji dla poszczególnych emitorów są wykonywane zgodnie z wymaganiami prawnymi i administracyjnymi. Z uwagi na uczestnictwo w systemie handlu emisjami zakładowej elektrociepłowni od 2005 roku oraz instalacji chemicznych od 2013 roku Spółki dokonuje corocznej weryfikacji raportów rocznych i uzyskuje uprawnienia.

W trosce o czyste powietrze Grupa Azoty S.A. systematycznie monitoruje powietrze w pięciu punktach pomiarowych na terenie Tarnowa. Lokalizacja poszczególnych punktów pomiarowych ma na celu objęcie kontrolą szerokiego obszaru, jaki może być poddany oddziaływaniu pyłów i gazów emitowanych z terenu zakładu.

Grupa Azoty POLICE szczególny nacisk kładzie na przestrzeganie zapisów Pozwolenia Zintegrowanego oraz aktualnych przepisów prawa w zakresie emisji zanieczyszczeń z węzłów produkcyjnych do powietrza. Obecnie monitoringiem ciągłym objęte dwie instalacje:

- elektrociepłownia EC II, w zakresie emisji tlenków siarki, tlenków azotu i pyłów,
- instalacja do produkcji ditlenu tytanu (węzeł rozkładu i kalcynacji) w zakresie tlenków siarki, mgieł kwasu siarkowego oraz pyłów.

Spółka monitoruje pomiary zanieczyszczeń gazowych oraz pyłowych do powietrza, zgodnie z wymaganiami określonymi w Pozwoleniu Zintegrowanym. Celem ograniczenia emisji zanieczyszczeń na instalacjach charakteryzujących się znacznym udziałem w emisji zanieczyszczeń przeprowadzane są prace remontowo-

modernizacyjne węzłów oczyszczania, przy znacznych nakładach finansowych (wymiany tkanin filtracyjnych, remonty płuczek i skrubców, modernizacja filtrów pyłowych). Spółka spełnia wymagania prawne w zakresie zintegrowanej ochrony powietrza oraz terminowo wywiązuje się z obowiązkowej sprawozdawczości dla zewnętrznych organów nadzorujących.

W trzech punktach pomiarowych Spółka prowadzi 24 godzinny monitoring w zakresie emisji zanieczyszczeń. Lokalizacja punktów pozwala na ocenę oddziaływania zanieczyszczeń powstających podczas normalnej pracy instalacji.

W Grupie Azoty PUŁAWY analiza danych z monitoringu ciągłego emisji zanieczyszczeń z zakładowej elektrociepłowni wskazała przekroczenia standardów emisyjnych dla dwutlenku siarki z elektrociepłowni w 2016 roku. Przekroczenia te były wynikiem zatrzymania instalacji odsiarczania w związku z koniecznością przeprowadzenia niezbędnych prac remontowych.

W związku z powyższym Decyzją z dnia 30 marca 2017 roku wymierzono Grupie Azoty PUŁAWY karę w wysokości 227 tys. zł. Nie stwierdzono innych przekroczeń. W 2017 roku przeciwko Grupie Azoty PUŁAWY nie prowadzono postępowań administracyjnych w zakresie przepisów ochrony środowiska.

D. Kwestie etyczne (przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu oraz poszanowanie praw człowieka)

Zasady, pożądane postawy i sposób działania w zakresie etyki oraz poszanowania praw człowieka w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty S.A. wyznacza wspomniany wcześniej „Kodeks postępowania etycznego Grupy Azoty”. Określa on kierunek działań służących kształtowaniu odpowiedzialnych postaw pracowniczych, a także budowaniu relacji z otoczeniem, w którym funkcjonują spółki. W ramach Kodeksu zostały zdefiniowane wartości obowiązujące wszystkie spółki Grupy Kapitałowej Grupy Azoty S.A., którymi są:

- **Gospodarność** - Gospodarność oznacza dla Grupy Azoty oparte na zasadach rachunku ekonomicznego oraz odpowiedzialne dysponowanie materialnymi i niematerialnymi aktywami Grupy Azoty w sposób zapewniający maksymalizację korzyści dla akcjonariuszy i pozostałych interesariuszy.
- **Profesjonalizm** - Dbą o to, aby standardy zarządzania organizacją, jej działania i systemu kontroli były efektywne i zapewniały realizację naszej strategii. Profesjonalizm to wymóg najwyższej staranności i optymalnego wykorzystywania wiedzy, umiejętności oraz kompetencji biznesowych.
- **Współpraca** - Uważa, że dobra współpraca polega na takim kształtowaniu wzajemnych relacji, które maksymalizuje korzyści po stronie Grupy Azoty, przy uwzględnieniu i poszanowaniu interesów drugiej strony. Wymaga ona komunikacji skierowanej na osiągnięcie porozumienia i zaufania przy realizacji wspólnych celów
- **Szacunek** - Szacunek to, mówiąc najkrócej, pełne uznanie godności innej osoby, bez względu na jej narodowość, rasę, płeć, wiek, stopień niepełnosprawności, wyznanie, poglądy polityczne oraz orientację seksualną.
- **Transparentność** - Oznacza otwarte komunikowanie własnych decyzji i przesłanek podejmowanych działań oraz naszych oczekiwań i wymogów. Praktykujemy ją we wszystkich obszarach działalności, z wyjątkiem tych, które ze względów biznesowych lub prawnych muszą pozostać niejawne.

Kodeks obowiązuje wszystkich zatrudnionych w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty S.A. (z wyjątkiem spółki Automatyka Sp. z o. o. w której wspomniane kwestie zostały uwzględnione w ramach Zakładowego Układu Zbiorowego

Pracy), a także adresowany jest do klientów, partnerów biznesowych, akcjonariuszy oraz pozostałych interesariuszy. W Grupie Kapitałowej Grupa Azoty PUŁAWY oraz w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty POLICE kwestie związane z etyką i poszanowaniem praw człowieka zostały uporządkowane odpowiednio w ramach Kodeksu postępowania etycznego Grupy Azoty Zakłady Azotowe "Puławy" S.A. przyjętego przez spółkę Grupa Azoty PUŁAWY oraz Kodeksu postępowania etycznego Grupy Azoty Zakłady Chemiczne "Police" S.A. przyjętego przez spółki Grupa Azoty POLICE i "KONCEPT" Sp. z o.o.

W pozostałych spółkach Grupy Kapitałowej Grupa Azoty PUŁAWY oraz Grupy Kapitałowej Grupa Azoty POLICE obszar ten regulowany jest poprzez Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy oraz Regulaminy Pracy. Kodeks etyczny Grupy Azoty PUŁAWY i Grupy Azoty POLICE składa się z dwóch rozdziałów, z których pierwszy określa wartości i zasady etyczne prowadzenia biznesu z interesariuszami, dostawcami oraz lokalną społecznością. Drugi rozdział odnosi się do pracowników, w tym także do zapewnienia im równych szans zatrudnienia, awansu oraz doskonalenia zawodowego. W ramach kodeksu zdefiniowane zostały także sposoby zgłaszania naruszeń poprzez bezpośredniego przełożonego lub Pełnomocnika ds. etyki. Dodatkowo w spółce Zakłady Azotowe Chorzów S.A. wdrożono procedurę przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji, a spółka PDH Polska jest na etapie akceptacji Polityki antymobbingowej przez Zarząd.

W 2017 roku w Grupie kapitałowej Grupa Azoty, Grupie kapitałowej Grupa Azoty S.A., Grupie Kapitałowej Grupa Azoty PUŁAWY, Grupie kapitałowej Grupa Azoty POLICE oraz ich jednostkach dominujących nie miały miejsca zgłoszenia przypadków nieprzestrzegania kodeksu etyki oraz praw człowieka, a także nie miały miejsca zgłoszenia przypadków dyskryminacji w miejscu pracy.

Grupa Kapitałowa Grupa Azoty S.A. (z wyjątkiem Grupy Azoty PKCh Sp. z o.o. i Automatyka Sp. z o. o.) wraz z Grupą Azoty S.A. wdrożyły Regulamin Zarządzania Zgodnością Grupy Kapitałowej Grupa Azoty, który stanowi podstawową politykę w zakresie zarządzania obszarem przeciwdziałania korupcji i łapownictwu. W spółkach Grupa Azoty PKCh oraz Automatyka obszar ten regulowany jest poprzez zasady wskazane w ramach Kodeksu etyki.

Kwestie związane z zarządzaniem konfliktem interesów oraz ryzykiem korupcji w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty PUŁAWY, Grupie Kapitałowej Grupa Azoty POLICE oraz ich jednostkach dominujących również regulują wspomniane Kodeks postępowania etycznego Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A oraz Kodeks postępowania etycznego Grupy Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A. Określają one podstawowe zasady postępowania w ramach codziennej pracy. Zgodnie z jego zapisami wszyscy pracownicy zobowiązani są do:

- Unikania sytuacji mogących powodować zaistnienie lub możliwość znalezienia się w sytuacji konfliktu interesów.
- Dokonywania krytycznej analizy sytuacji i jej oceny z punktu widzenia wpływu na obiektywizm naszych działań czy decyzji podejmowanych w sferze zawodowej.
- Bezwłocznego informowania bezpośrednich przełożonych lub Pełnomocnika ds. etyki o sytuacjach, które stanowią lub mogłyby prowadzić do zaistnienia konfliktu interesów.

W 2017 roku nie toczyły się sprawy sądowe dotyczące naruszeń zasad uczciwej konkurencji przeciwko Grupie Kapitałowej Grupa Azoty, Grupie Kapitałowej Grupa Azoty PUŁAWY Grupie Kapitałowej Grupa Azoty POLICE oraz ich jednostkach dominujących. Nie odnotowano również przypadków korupcji i oszustw.

E. Jakość produktu, bezpieczeństwo w produkcji, magazynowaniu i w transporcie oraz w zakresie oddziaływania substancji i mieszanin chemicznych na człowieka

Zapewnienie bezpieczeństwa oraz wysokiej jakości w całym cyklu życia produktów stanowi dla nas główny priorytet oraz jeden z przyjętych celów strategicznych. Ryzyko związane z charakterem naszej działalności, związanym m.in. z operowaniem potencjalnie niebezpiecznymi substancjami chemicznymi oraz wpływem na środowisko i lokalną społeczność minimalizujemy poprzez stosowanie najwyższych światowych standardów oraz restrykcyjnych przepisów wdrażanych we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej Grupa Azoty. Podstawy prawne w zakresie prowadzonej przez nas działalności produkcyjnej, inwestycyjnej, a także rekultywacji zanieczyszczonych gruntów i zapewnienia odpowiednich warunków wytwarzania, składowania i transportu produktów wyznaczają przepisy:

- Prawa ochrony środowiska
- Prawa wodnego
- Ustawy o odpadach

- oraz inne uregulowania prawne w zakresie ochrony środowiska, BHP i przeciwpożarowym.

Jedną z podstawowych zasad działania Grupy Kapitałowej Grupa Azoty jest odpowiedzialność za wszelkie działania związane z produkcją produktów w całym łańcuchu dostaw. Dlatego też w ramach członkostwa w Fertilizers Europe, Grupa Azoty realizuje program „Opieka nad produktem” (ang. „Product Stewardship”), którego zasady oparte są na międzynarodowych przepisach i standardach jakościowych. W związku z realizacją programu wszystkie spółki Grupy Kapitałowej Grupa Azoty zobowiązane są do zagwarantowania, że wytwarzane nawozy oraz pozyskiwane do ich produkcji surowce i półprodukty podlegają przetwarzaniu, transportowaniu, magazynowaniu, dystrybuowaniu i stosowaniu w sposób odpowiedzialny, nieszkodliwy dla zdrowia i bezpieczeństwa człowieka, a także środowiska naturalnego. W 2017 roku w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty 100% procent istotnych kategorii produktów podlegał ocenie ich wpływu na zdrowie i bezpieczeństwo otoczenia i konsumentów.

Produkty i materiały wytwarzane przez Grupę Kapitałową Grupa Azoty trafiają m.in. do producentów żywności oraz rolników. Dlatego też tak ważne jest zapewnienie ich najwyższej jakości oraz bezpieczeństwa, które mają bezpośredni wpływ na bezpieczeństwo i zdrowie osób - konsumentów produktów spożywczych wytwarzanych z roślin uprawianych przez klientów Grupy Azoty. Mając na uwadze troskę o bezpieczeństwo żywnościowe Grupa Azoty opracowała i wdrożyła następujące cele:

1. Dostarczanie nawozów sztucznych, wspierających efektywne i prawidłowe ekologicznie uprawy, żeby gospodarka rolna była dochodowa i dostarczała przystępnej cenowo żywności.
2. Przyczynianie się do bezpieczeństwa dostaw żywności, a co za tym idzie - do zmniejszania ubóstwa i do rozwoju człowieka.
3. Zapobieganie degradacji gleb i przywracanie ich naturalnego stanu, aby osiągać cele ekologiczne, takie jak zwalczanie pustynnienia.
4. Eliminacja, tam gdzie będzie to możliwe, lub zminimalizowanie negatywnego oddziaływania na środowisko nawozów sztucznych i produkcji rolnej.

Głównym dokumentem regulującym sposób zarządzania tym obszarem jest Polityka Zarządzania Bezpieczeństwem Żywności Grupy Azoty przyjęta przez całą Grupę Kapitałową Grupa Azoty, łącznie z podległymi grupami kapitałowymi oraz jednostkami dominującymi. Przyjęta Polityka realizowana jest poprzez:

- ✓ bieżące monitorowanie parametrów mających wpływ na jakość i bezpieczeństwo produktów
- ✓ przestrzeganie wysokich norm higienicznych na etapie produkcji, magazynowania i dystrybucji
- ✓ stałe unowocześnianie i udoskonalanie zasobów infrastruktury i technologii wytwarzania
- ✓ podnoszenie świadomości personelu w zakresie bezpieczeństwa zdrowotnego
- ✓ prowadzenie komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej, mającej na celu wymianę informacji na temat zagrożeń dla bezpieczeństwa produktów w łańcuchu żywnościowym.

W 2017 roku na żadną ze spółek Grupy Kapitałowej Grupa Azoty nie nałożono kary z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami dotyczącymi dostawy i użytkowania produktów na każdym etapie ich cyklu życia.

W 2017 roku w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty PUŁAWY, a dokładnie w spółce Agrochem miał miejsce jeden przypadek wycofania z rynku 1 partii materiału siewnego, który po przeprowadzeniu badań, nie spełnił norm jakości i został zutylizowany. W pozostałych spółkach Grupy Kapitałowej Grupa Azoty nie miały miejsca takie przypadki.

Na obszarze Unii Europejskiej zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady nr 1907/2006 ws. REACH (ang. Registration, Evaluation and Authorisation of Chemicals) istnieje obowiązek rejestracji wytwarzanych lub importowanych substancji chemicznych oraz oceny bezpieczeństwa substancji chemicznych dla ludzi i środowiska. Rozporządzenie to nakłada na producentów i importerów obowiązek informowania dalszych użytkowników o warunkach bezpiecznego stosowania substancji w postaci własnej i jako składnika innych produktów, narzucając szczegółowy wzór odpowiedniego dokumentu (Karta Charakterystyki). Wszystkie spółki Grupy Kapitałowej Grupa Azoty dopełniły obowiązku rejestracji wszystkich wytwarzanych substancji oraz opracowały i opublikowały Karty Charakterystyki (lub równoważne dokumenty) zgodne z wymaganiami wspomnianego Rozporządzenia REACH dla wszystkich produktów wprowadzanych do obrotu. W 2017 roku

prowadzono również bieżącą aktualizację tych dokumentów oraz kontynuowaliśmy proces konsolidacji i ściślejszej współpracy działań REACH w spółkach Grupy Kapitałowej Grupa Azoty.

Grupa Kapitałowa Grupa Azoty przykłada również szczególną uwagę na zapewnienie bezpieczeństwa transportu wyprodukowanych materiałów i produktów. W ramach przewozu ładunków szczególnie niebezpiecznych kierujemy się przepisami międzynarodowej konwencji dotyczącej drogowego przewozu towarów i ładunków niebezpiecznych ADR (L' Accord européen relatif au transport international des marchandises Dangereuses par Route). Dbając o bezpieczeństwo lokalnych społeczności oraz środowiska naturalnego spółki Grupy Kapitałowej Grupa Azoty wspierają inne podmioty, partnerów biznesowych w ramach wystąpienia ewentualnych awarii związanych z transportem materiałów niebezpiecznych. Grupa Azoty S.A., Grupa Kapitałowa POLICE i Grupa Azoty PUŁAWY są członkami Stowarzyszenia System Pomocy w Transporcie Materiałów Niebezpiecznych (SPOT). System został powołany w celu poprawy bezpieczeństwa przewozu materiałów niebezpiecznych na terytorium naszego kraju, a w przypadku zaistnienia zagrożenia umożliwia skuteczne usunięcie jego skutków dzięki połączeniu sił oraz środków krajowego systemu ratowniczo-gaśniczego i podmiotów wchodzących w skład systemu SPOT.

Wszystkie spółki Grupy Kapitałowej Grupa Azoty posiadają systemy monitoringu, zabezpieczeń oraz procedur służących zapobieganiu wystąpieniu awarii oraz ograniczeniu jej skutków, a także regularnie raportują kwestie związane z bezpieczeństwem. Wśród głównych procedur wdrożonych w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty wyróżnić można: plany prewencyjne, sterowanie procesem produkcyjnym, wykonywanie prac szczególnie niebezpiecznych, postępowanie na wypadek awarii/wypadku, monitorowanie bezpieczeństwa i higieny pracy, sterowanie operacyjne, ocena zgodności celów bezpieczeństwa ze standardami, magazynowanie. Procedury wdrożone przez Grupę Kapitałową Grupę Azoty dotyczą również znakowania produktów, środków transportu oraz opakowań odpowiadające na unijnego Rozporządzenia REACH oraz Rozporządzenia w sprawie klasyfikacji, oznakowania i pakowania substancji i mieszanin (CLP).

W 2017 roku w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty nie stwierdzono przypadków niezgodności z regulacjami oraz dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi oznakowania produktów.

W spółkach wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Grupa Azoty obowiązuje m.in.:

- Program Zapobiegania Awariom oraz Zgłoszenia Zakładu Dużego Ryzyka;
- System Zarządzania PN-EN ISO/IEC 17025:2005 (kompetencje laboratoriów badawczych i wzorcujących);
- System Zarządzania Jakością dla branży motoryzacyjnej wdrażany wg wymagań ISO/TS 16949:2009;
- Standard Zarządzania zgodny z wymaganiami Programu Product Stewardship (Fertilizers Europe).

W celu zachowania wysokich standardów oraz wymogów w zakresie bezpieczeństwa produktów we wszystkich spółkach posiadających instalacje produkujące wyroby dla przemysłu spożywczego wdrażamy i utrzymujemy system zgodny z wymaganiami kodeksu żywnościowego, normy ISO 22000 i przepisów prawnych.

Dodatkowo we wrześniu 2014 roku w Grupie Azoty PUŁAWY wdrożono certyfikowany system FSSC (Food Safety System Certification).

W 2017 roku spółki Grupy Kapitałowej Grupa Azoty doskonaliły, utrzymywały oraz dążyły do integrowania elementów wspólnych wdrożonych systemów zarządzania. Integracja w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty przeprowadzana jest przy udziale powołanego w tym celu Zespołu który odpowiada za monitorowanie zmian przyjętych norm oraz inicjonowanie działań dostosowawczych z zakresu przygotowania do certyfikacji systemów zarządzania wg wymagań norm ISO 9001:2015 i ISO 14001:2015.

Dodatkowo ocena prawidłowości stosowanych rozwiązań w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa przeprowadzana jest przez organy kontroli zewnętrznej oraz instytucje akredytujące/certyfikujące. Wydawane polecenia pokontrolne realizowane są w wyznaczonych terminach, a potwierdzeniem należytej staranności w dbałości o bezpieczeństwo są posiadane przez Spółkę certyfikaty.

Sprawozdanie nt. informacji niefinansowych Grupy Azoty za okres 12 miesięcy kończących się 31 grudnia 2017 roku.

Podpisy członków Zarządu

.....
dr Wojciech Wardacki
Prezes Zarządu

.....
Witold Szczypiński
Wiceprezes Zarządu
Dyrektor Generalny

.....
Paweł Łapiński
Wiceprezes Zarządu

.....
dr Grzegorz Kądziałowski
Wiceprezes Zarządu

.....
Józef Rojek
Wiceprezes Zarządu

.....
Artur Kopec
Członek Zarządu

Tarnów, dnia 18 kwietnia 2018 roku