



**OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH
(STANOWIĄCE INTEGRALNĄ CZĘŚĆ SPRAWOZDANIA Z DZIAŁALNOŚCI
SPÓŁKI I GRUPY KAPITAŁOWEJ IMPEXMETAL ZA 2017 ROK)**

Warszawa 24 kwietnia 2018 roku

SPIS TREŚCI

1. PODSTAWA SPORZĄDZENIA	3
2. ZAKRES OŚWIADCZENIA	3
3. METODOLOGIA.....	3
4. OPIS MODELU BIZNESU I PROCESU WYTWÓRCZEGO W SPÓŁKACH PRODUKCYJNYCH GRUPY	3
4.1. STRATEGIA ROZWOJU Z UWZGLĘDNIENIEM ASPEKTÓW SPOŁECZNYCH I ŚRODOWISKOWYCH.....	4
4.2. ZARZĄDZENIE ASPEKTAMI NIEFINANSOWYMI	4
4.3. STRUKTURA GRUPY KAPITAŁOWEJ	4
4.4. LOKALIZACJA DZIAŁALNOŚCI.....	5
4.5. OPIS OFERTY PRODUKTOWEJ	5
4.6. OPIS PROCESU PRODUKCYJNEGO PODSTAWOWYCH SPÓŁEK PRODUKCYJNYCH GRUPY	6
4.7. PRODUKCJA WYROBÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ.....	7
4.8. OPIS BRANŻY ORAZ KONKURENCJI.....	9
4.9. ODBIORCY I DOSTAWCY	9
4.10. POMOC PUBLICZNA.....	10
5. ŚRODOWISKO NATURALNE	10
5.1. ZUŻYCIE ENERGII.....	11
5.2. ZUŻYCIE WODY	11
5.3. ZUŻYCIE SUROWCÓW DO PRODUKCJI	12
5.4. ZANIECZYSZCZENIE POWIETRZA	14
5.5. ZARZĄDZANIE ODPADAMI.....	14
5.6. WPŁYW NA FLORE I FAUNĘ.....	15
5.7. INWESTYCJE ŚRODOWISKOWE/DZIAŁANIA PRO-ŚRODOWISKOWE.....	15
5.8. ZGODNOŚĆ Z REGULACJAMI	15
6. ZAPEWNIENIE JAKOŚCI PRODUKOWANYCH PRODUKTÓW.....	16
7. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY	16
8. SPRAWY PRACOWNICZE.....	17
8.1. STRUKTURA ZATRUDNIENIA	17
8.2. WARUNKI ZATRUDNIENIA	18
9. WPŁYW NA SPOŁECZNOŚCI LOKALNE.....	19
10. ETYKA, PRAWA CZŁOWIEKA, DYSKRYMINACJA, KORUPCJA	19
11. ZARZĄDZENIA RYZYKIEM.....	21

1. PODSTAWA SPORZĄDZENIA

Impexmetal S.A. jest jednostką zależną (będącą jednocześnie jednostką dominującą niższego szczebla) od Boryszew S.A. z siedzibą w Warszawie.

Boryszew S.A. jest z kolei podmiotem, który sporządza oświadczenie na temat informacji niefinansowych na podstawie art. 49b Ustawy o rachunkowości które obejmować będzie działalność całej Grupy Kapitałowej Boryszew, w tym również działalność Grupy Kapitałowej Impexmetal tj. Impexmetal S.A. wraz z jednostkami zależnymi.

Mając powyższe na uwadze stosownie do postanowień art. 49b ust. 11 oraz art. 55 ust. 2e ustawy o rachunkowości Impexmetal S.A. nie jest zobowiązana do sporządzenia jednostkowego oraz skonsolidowanego oświadczenia na temat informacji niefinansowych, przy czym w ramach niniejszego sprawozdanie zamieszczone zostaną wybrane informacje niefinansowe.

2. ZAKRES OŚWIADCZENIA

Niniejsze oświadczenie ma charakter fakultatywny niemniej zawiera ono wszystkie istotne ujawnienia dotyczące zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji w zakresie w jakim dotyczą one działalności Grupy Kapitałowej Impexmetal. Impexmetal S.A. nie sporządza odrębnego fakultatywnego jednostkowego oświadczenia na temat informacji niefinansowych.

Niniejsze oświadczenie obejmuje działalność Impexmetal S.A. oraz jednostek zależnych. W oświadczeniu nie zostały uwzględnione jednostki stowarzyszone.

3. METODOLOGIA

W istotnym zakresie Grupa Kapitałowa Impexmetal posłkowała się nowoutworzonym Standardem Informacji Niefinansowych (SIN) opracowywanym przez Fundację Standardów Raportowania. Niemniej jednak Grupa Impexmetal nie dąży do pełnej zgodności własnego raportowania z SIN w związku z jej wielobranżową strukturą i wynikającą z niej niepełną kompatybilnością sektorów SIN z segmentami działalności występującymi w Grupie.

Należy jednak podkreślić że wszystkie wymienione w poniższym oświadczeniu niefinansowe wskaźniki efektywności zostały zaczerpnięte z definicji określonych wyżej wymienionym standardem (SIN). Grupa Impexmetal bierze pod uwagę oczekiwania szerokiego grona odbiorców sprawozdawczości niefinansowej i nie wyklucza rozbudowy stosowanej metodologii o nowe pożądane treści w przyszłości.

4. OPIS MODELU BIZNESU I PROCESU WYTWÓRCZEGO W SPÓŁKACH PRODUKCYJNYCH GRUPY

Produkcja metali skupiona jest w spółkach kontrolowanych przez Impexmetal S.A. Grupy Kapitałowej Impexmetal.

W jej skład wchodzi znane od dziesięcioleci podmioty zajmujące się przetwórstwem aluminium (Aluminium Konin), miedzi (Hutmen, WM Dziedzice) oraz cynku i ołowiu (Baterpol, ZM SILESIA). Wszystkie podmioty wytwórcze należące do segmentu metali znajdują się na terytorium Polski.

Podstawowymi surowcami używanymi do produkcji są gąski i bloki aluminiowe oraz złomy aluminium i inne metale, które są nabywane w imporcie (czysty metal, stopy) lub w kraju (złomy).

Grupa dywersyfikuje źródła dostaw, nabywając podstawowe surowce od znanych producentów aluminium (Rusal, Trafigura, Glencore International AG, BAGR) i uzupełniając je zakupem złomów aluminium.

Główne grupy produktów aluminiowych stanowią blachy i taśmy. Największe zastosowanie produkty aluminiowe Grupy znajdują w motoryzacji, budownictwie, w przemyśle elektrotechnicznym, energetycznym oraz do produkcji opakowań.

Wyroby z miedzi w postaci prętów i drutów, rur i taśm a także krążków numizmatycznych dostarczane są odbiorcom z sektorów budownictwa, przemysłu elektronicznego, elektrotechnicznego, metalurgicznego oraz mennic.

Wyroby z cynku i ołowiu dostarczane są producentom akumulatorów, producentom pokryć dachowych i obróbek blacharskich, przemysłowi oponiarskiemu, farmaceutycznemu i paszowemu.

W skład Grupy wchodzi również zagraniczne spółki handlowe (Europa, Azja) zajmujące się sprzedażą tożysk tocznych pod własną marką FŁT, a także wyodrębnione w postaci odrębnej spółki służby utrzymania ruchu w

zakładzie w Koninie (Remal) oraz spółka zajmująca się składowaniem i utylizacją odpadów (Zakład Utylizacji Odpadów).

4.1. STRATEGIA ROZWOJU Z UWZGLĘDNIENIEM ASPEKTÓW SPOŁECZNYCH I ŚRODOWISKOWYCH

Impexmetal S.A. uwzględnia w swojej długookresowej strategii rozwoju, poza czynnikami ekonomicznymi, także uwarunkowania środowiskowe, społeczne i etyczne. Celem Impexmetal S.A. jest rozwój Spółki i Grupy Impexmetal z uwzględnieniem jej pozytywnego wpływu na otoczenie społeczne i środowiskowe prowadzonej działalności. Istotnym efektem inicjatyw podejmowanych w ramach przyjętej w styczniu 2018 roku Strategii na lata 2018-2026 jest obniżenie kosztów produkcji oraz zmniejszenie energochłonności procesów produkcyjnych.

4.2. ZARZĄDZENIE ASPEKTAMI NIEFINANSOWYMI

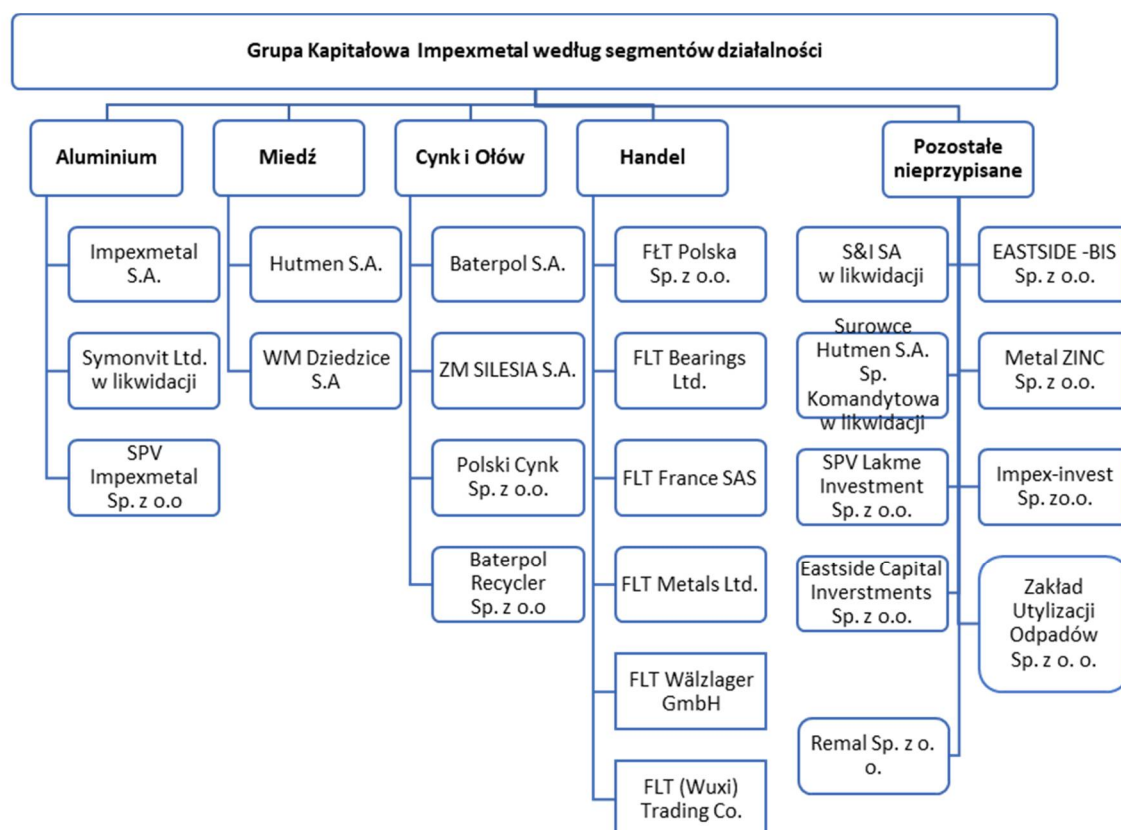
Zarządzanie poszczególnymi obszarami w zakresie wymagań społecznych i środowiskowych w Grupie Kapitałowej opiera się na stosowaniu regulacji ujętych w certyfikowanych systemach zarządzania wdrożonych w tych jednostkach. W szczególności spełnianie wymogów środowiskowych jest przedmiotem zarówno wewnętrznych jak i zewnętrznych audytów w ramach wdrożonego w spółce Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

Część rozwiązań w obszarze społecznym i środowiskowym implementowanych w ramach Impexmetal S.A. została również przyjęta w operacyjnych spółkach zależnych. Tym samym pomimo braku regulacji odnoszących się formalnie do Grupy Kapitałowej efekty poszczególnych regulacji obejmują obszar całej organizacji jaką jest Grupa Kapitałowa Impexmetal.

W ramach Grupy Kapitałowej nie ma sformalizowanego systemu kontroli wewnętrznej, compliance oraz audytu wewnętrznego. Funkcje audytu realizowane są przez poszczególne komórki organizacyjne zgodnie z ustalonym przez Zarząd Spółki zakresem zadań i obowiązków koordynujących działania na poziomie Grupy Kapitałowej. W ocenie Spółki powyższe działania są wystarczające z punktu widzenia jej skali i rodzaju działalności, dla zapewnienia bezpieczeństwa w obszarach zdefiniowanych ryzyk.

4.3. STRUKTURA GRUPY KAPITAŁOWEJ

Poniżej przedstawiony jest schemat Grupy Kapitałowej Impexmetal wg segmentów działalności:



4.4. LOKALIZACJA DZIAŁALNOŚCI

Grupa Impexmetal prowadzi podstawową działalność w następujących lokalizacjach:

- Konin – Impexmetal S.A. zakład Aluminium Konin, ul. Hutnicza 1, 62-510 Konin – produkcja wyrobów z aluminium i jego stopów, moce produkcyjne zakładu to około 100.000 ton wyrobów walcowanych/rok,
- Konin – Zakład Utylizacji Odpadów Spółka z o.o., ul. Sulańska 11, 62-510 Konin,
- Wrocław – Hutmen S.A., ul. Grabiszyńska 241, 53-234 Wrocław
- Czechowice – Dziejice- WM Dziejice S.A.: ul. Kaniowska 3, 43-502 Czechowice-Dziejice (Oddział prętów i rur, administracja), ul. Kochanowskiego 5 (Oddział taśm i krążków), ul. Kochanowskiego 2a (inwestycja w nieruchomości),
- Katowice – ZM SILESIA S.A., zakład Katowice ul. Konduktorska 8, 40-155 Katowice,
- Oława - ZM SILESIA S.A. Oddział Huta Oława, ul. Gen. Wł. Sikorskiego 2, 55-200 Oława,
- Katowice – Baterpol S.A., Zakład Ołowiu, Zakład Przerobu Złomu Akumulatorowego, ul. Obrońców Westerplatte 108, 40-335 Katowice.

Pozostałe spółki Grupy Kapitałowej Impexmetal nie prowadzą działalności produkcyjnej mającej znaczący wpływ na otoczenie zewnętrzne spółek i nie zostały ujęte w powyższym zestawieniu.

4.5. OPIS OFERTY PRODUKTOWEJ

ALUMINIUM

Impexmetal S.A. jest producentem szerokiej gamy wyrobów aluminiowych, mających zastosowanie w wielu gałęziach gospodarki i jest liderem w Polsce i jednym z kilkunastu w Europie producentów wyrobów walcowanych. Podstawowymi grupami asortymentowymi, które znajdują się w ofercie Impexmetal S.A. są:

- blachy i taśmy cienkie: (przemysł motoryzacyjny, opakowaniowy, budowlany, elektrotechniczny),
- blachy i taśmy zimnowalcowane: (przemysł motoryzacyjny, opakowaniowy, budowlany, elektrotechniczny, ogólne zastosowania).

MIEDŹ

W Segmencie Miedzi Grupa posiada dwóch kluczowych producentów: Hutmen S.A. oraz WM Dziejice S.A., którzy działają na częściowo pokrywających się rynkach. Najważniejszymi wyrobami tego Segmentu są:

- pręty i druty z miedzi i stopów miedzi – dla budownictwa, przemysłu elektronicznego i elektrotechnicznego,
- rury miedziane instalacyjne – na potrzeby budownictwa oraz rury ogólnego przeznaczenia,
- rury ze stopów miedzi (w tym kondensatorowe) dla przemysłu energetycznego, stoczniowego i ciepłownictwa,
- taśmy z mosiądzów i brązów – dla budownictwa, przemysłu elektronicznego i elektrotechnicznego,
- krążki na potrzeby przemysłu monetarnego.

CYNK I OŁÓW

Segment Cynk i Ołów składa się z producentów: Baterpol S.A., ZM SILESIA S.A. oraz dwóch podmiotów o charakterze nieprodukcyjnym: Polski Cynk Sp. z o.o. oraz Baterpol Recycler Sp. z o.o.

Każda ze spółek produkcyjnych działa na różnych rynkach produktowych. Baterpol S.A. zajmuje się recyklingiem akumulatorów oraz przetwórstwem ołowiu. ZM SILESIA S.A. zajmuje się przetwórstwem cynku i ołowiu.

Podstawowymi produktami tego segmentu są:

- ołów rafinowany i stopowy – służący głównie do produkcji akumulatorów,
- blacha cynkowo – tytanowa na pokrycia dachowe i obróbki blacharskie,
- drut cynkowy i cynkowo – aluminiowy stosowany w metalizacji natryskowej,
- anody cynkowe stosowane w galwanotechnice,
- stopy odlewnicze dla hutnictwa,
- tlenki cynku – zastosowanie w przemyśle oponiarskim, farmaceutycznym i paszowym,
- tlenki ołowiu – zastosowanie w akumulatorach.

HANDEL

Do Segmentu Handel zalicza się: spółki łóżykowe (FLT Polska Sp. z o. o. , FLT Bearings Ltd., FLT France SAS, FLT Metals Ltd., FLT Wälzlager GmbH, FLT & Metals s.r.l., FLT (Wuxi) Trading Co. Ltd.) oraz sprzedaż wyłączoną z innych segmentów.

Grupa Impexmetal jest, poprzez spółkę FŁT Polska Sp. z o. o. oraz jej zagraniczne spółki zależne, istotnym dostawcą łożysk dla znanych światowych producentów samochodów i maszyn rolniczych.

4.6. OPIS PROCESU PRODUKCYJNEGO PODSTAWOWYCH SPÓŁEK PRODUKCYJNYCH GRUPY

IMPEXMETAL S.A. ZAKŁAD ALUMINIUM KONIN

Zakład Aluminium Konin stanowi jedyną lokalizacją produkcyjną Impexmetal SA, wyspecjalizowaną w produkcji wyrobów walcowanych z aluminium i jego stopów. Zakład tworzą dwa wydziały produkcyjne: Odlewnia produkująca wsad w postaci wlewków i bloków, przetwarzanych następnie na wydziale Walcowni do postaci blach i taśm zimnowalcowanych, o zróżnicowanych wymiarach, własnościach użytkowych i przeznaczeniu.

Odlewnia:

Procesy produkcyjne w Oddziale Odlewni Zakładu Przetwórczego realizowane są w dwóch halach produkcyjnych oznaczanych jako POI (piece gazowe) i POII (piece indukcyjne). Podstawowym wyrobem Oddziału Odlewni są produkowane na potrzeby odbiorcy wewnętrznego (Oddziału Walcowni) bloki z aluminium i stopów aluminium, stanowiące półprodukt do przeróbki plastycznej na Oddziale Walcowni.

Maksymalne zdolności produkcyjne to około 146.000 ton wlewków.

Walcownia:

Proces produkcyjny Walcowni został podzielony na następujące obszary produkcyjne: – Walcarek (Gorącej oraz Walcarek Zimnych) – Obróbki Ciepłej – Obróbki Końcowej.

Maksymalne zdolności produkcyjne to 100.000 ton wyrobów walcowanych z aluminium i jego stopów.

HUTMEN S.A.

W Hutmen S.A. do produkcji oferowanych wyrobów wykorzystywane są cztery linie produkcyjne:

1. Linia stopów odlewniczych Osiągane moce produkcyjne na linii: 8500 ton/rok.
2. Linia drutów, prętów i profili miedzianych - uzyskuje się z niej płaskowniki miedziane, profile miedziane oraz druty i pręty miedziane. Dostępne maksymalne moce produkcyjne sięgają 15000 ton na rok.
3. Linia rur miedzianych – produkowane są na niej rury instalacyjne, rury klimatyzacyjne oraz chłodnicze, a także rury przemysłowe. Maksymalne moce produkcyjne możliwe do osiągnięcia na tej linii wynoszą 10.000 ton/rok.
4. Linia wyrobów specjalnych – służąca do produkcji prętów z miedzi tellurowej, rur i prętów z brązu aluminium. Osiągane moce produkcyjne na tej linii: 3.000 ton/rok.

WM DZIEDZICE S.A.

W obszarze produkcyjnym Walcowni Metali „Dziedzice” S.A. można wyodrębnić dwie instalacje produkcyjne:

- Instalacja produkcyjna prętów, rur, kształtowników z mosiądzów.
Maksymalne moce produkcyjne Oddziału Odlewni: 50.500 ton/rok Maksymalne moce produkcyjne Wydziału Prasowni - Ciągarni: 41.160 ton/rok
- Instalacja produkcyjna taśm i krążków monetarnych
Na Wydziale Taśm i Krążków można wyróżnić dwie niezależne instalacje produkcyjne, są to dwie linie mogące działać odrębnie i niezależnie od siebie, ale połączone ze sobą ze względu na specyfikę procesu technologicznego i położenie wydziału. Jedną z nich to produkcja taśm, a drugą produkcja krążków monetarnych. W obu przypadkach wsadem do produkcji jest taśma zakupowa z miedzi, stopów miedzi, oraz wąskiego zakresu stali nierdzewnych i węglowych. Maksymalne moce produkcyjne Wydziału Taśm: 3.840 ton/rok. Maksymalne moce produkcyjne Wydziału Krążków: 4.600 ton/rok

BATERPOL S.A.

Baterpol S.A. działa w oparciu o dwa zakłady produkcyjne:

- Zakład Przerobu Złomu Akumulatorowego (ZPZA) - recykling zużytych akumulatorów kwasowo-ołowiowych
Wydajność: Linia przerobu złomu akumulatorowego – 70.000 Mg/rok, Linia przetopu – ok. 42 Mg ołowiu surowego z pasty /24h/ UOP lub 80 Mg ołowiu surowego z frakcji /24h/ UOP
- Zakład Ołowiu (ZO) - produkcja ołowiu rafinowanego, stopów ołowiu, wyrobów walcowanych i wyciskanych, produkcja ołowiu surowego z surowców ołowionośnych własnych (zgarów) i obcych.
Wydajność: Rafinacja – ok. 52.000 Mg ołowiu rafinowanego i stopów ołowiu/rok

ZM SILESIA S.A.

Zakład Katowice

- Blachy - maksymalna moc produkcyjna : 14.000 ton/rok
- Drut cynkowy i cynkowo aluminiowy - maksymalna moc produkcyjna : 3.600 ton/rok
- Anody cynkowe - maksymalna moc produkcyjna : 2.500 ton/rok

Oddział Huta Oława

- Instalacje do produkcji tlenku cynku (bieli cynkowej) - maksymalne moce produkcyjne to około 19.770 ton/rok.
- Instalacje do produkcji tlenków ołowiu - maksymalne moce produkcyjne 11.600 t/rok.
- Instalacja do produkcji tlenku kadmu - maksymalne moce produkcyjne 228 t/rok.

Pozostałe podmioty Grupy Kapitałowej nie prowadzą istotnej działalności wytwórczej.

4.7. SPRZEDAŻ WYROBÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ

Poniżej przedstawiamy informację na temat wielkości sprzedaży podstawowych wyrobów wykorzystywanych w działalności operacyjnej Grupy Kapitałowej

W ramach segmentu Aluminium działalność operacyjna prowadzona jest przez Impexmetal S.A. zakład Aluminium Konin. W ramach segmentu Miedź działalność prowadzona jest w spółkach Hutmen S.A. oraz WM Dziedzice S.A.. Z kolei główny obszar działalności segmentu Cynk realizowany jest przez Baterpol S.A. oraz ZM SILESIA S.A.

IMPEXMETAL S.A. (ALUMINIUM KONIN)

Sprzedaż	Jedn.	2017	2016	Zmiana
Blachy, taśmy cienkie	tony	37 570	30 769	22,10%
Blachy, taśmy pozostałe	tony	57 898	57 573	0,56%
Pozostałe wyroby i usługi	tony	185	169	9,47%
Razem		95 653	88 511	8,07%
Wskaźnik zużycia energii na tonę sprzedanego produktu	MWh/t	2,97	2,92	1,71%

BATERPOL S.A.

Sprzedaż	Jedn.	2017	2016	Zmiana
Ołów i stopy ołowiu	tony	38 751	37 464	3,44%
Razem		38 751	37 464	3,44%
Wskaźnik zużycia energii na tonę sprzedanego produktu	MWh/t	1,70	1,74	-2,60%

WM DZIEDZICE S.A.

Sprzedaż	Jedn.	2017	2016	Zmiana
Pręty mosiężne	tony	20 861	20 481	1,86%
Rury mosiężne (w tym kondensatorowe)	tony	3 777	4 089	-7,63%
Taśmy mosiężne	tony	1 320	1 105	19,46%

Krażki i klucze	tony	2 871	3 828	-25,00%
Pozostałe	tony	6 400	5 267	21,51%
Razem		35 229	34 770	1,32%
Wskaźnik zużycia energii na tonę sprzedanego produktu	MWh/t	1,58	1,57	0,64%

ZM SILESIA S.A.

Sprzedaż	Jedn.	2017	2016	Zmiana
Zakład Katowice				
Blachy	tony	11 775	9 728	21,04%
Anody	tony	2 318	2 232	3,85%
Drut	tony	2 741	2 296	19,38%
Stopy odlewnicze	tony	19	620	-96,94%
Razem	tony	16 853	14 876	13,29%
Huta Oława				
Tlenki cynku i ołowiu	tony	29 631	27 765	6,72%
Pozostałe	tony	1	26	-96,15%
Razem		29 632	27 791	6,62%
Razem ZM SILESIA		46 485	42 667	8,95%
Wskaźnik zużycia energii na tonę sprzedanego produktu	MWh/t	1,59	1,61	-1,52%

HUTMEN S.A.

Sprzedaż	Jedn.	2 017	2 016	Zmiana
Stopy odlewnicze	tony	1 633	2 747	-40,55%
Pręty, druty, pręty i profile z miedzi	tony	4 924	4 822	2,12%
Rury z miedzi (w tym instalacyjne)	tony	5 136	4 618	11,22%
Pręty i rury z brązu	tony	391	412	-5,10%
Razem		12 084	12 599	-4,09%
Wskaźnik zużycia energii na tonę sprzedanego produktu	MWh/t	1,82	2,18	-16,66%

4.8. OPIS BRANŻY ORAZ KONKURENCJI

ALUMINIUM

Konkurencja w branży aluminiowych produktów walcowanych jest zróżnicowana. Na rynku europejskim funkcjonuje kilkunastu producentów bezpośrednio konkurujących z zakładem Aluminium Konin. Podmioty konkurencyjne możemy podzielić na kilka kategorii ze względu na położenie geograficzne, skalę działalności czy poziom technologiczny. Główną konkurencją są podmioty operujące w Europie. Znaczenie pozostałych rynków geograficznych jest marginalne.

Największymi producentami operującymi na rynku europejskim są: ALCOA, CONSTELLUM, NOVELIS, ALERIS, GRANGES, HYDRO. Są to liderzy w zakresie technologii, cechują się specjalizacją produkcyjną w poszczególnych zakładach. Niezależne firmy europejskie: ALINVEST, IMPOL, ELVAL, ALCOMET, ALRO, TLM, AMAG oraz firmy z Turcji: ASSAN, PMS, TEKNİK. Wymienione firmy reprezentują zróżnicowany poziom technologiczny, oraz podobnie jak Impexmetal szeroki mix produktowy w ramach jednego zakładu. W 2015 roku polska firma Eurometal uruchomiła produkcję wyrobów taśm aluminiowych oparta na technologii odlewu ciągłego. Ze względu na ograniczony potencjał asortymentowy oferta Eurometal nie stanowi istotnej konkurencji.

MIEDŹ

Do głównej konkurencji zagranicznej w Segmencie Miedzi zalicza się takie światowe koncerny jak:

- KM Europa Metal AG – największy światowy producent wyrobów w branży metali nieżelaznych. Roczna produkcja wynosi ponad 600 tys. ton wyrobów z miedzi i stopów miedzi,
- Wieland AG – niemiecka firma, specjalizująca się w produkcji wyrobów z metali nieżelaznych, posiadająca 9 fabryk produkcyjnych na świecie, produkuje ok. 500 tys. ton wyrobów z miedzi i jej stopów,
- MKM – niemiecki producent półwyrobów z miedzi i jej stopów (druty, rury, płaskowniki, pręty, taśmy, blachy).

Do krajowej konkurencji zalicza się:

- Walcownia Metali Nieżelaznych Gliwice – Łabędy – produkuje taśmy i blachy miedziane, mosiężne oraz brązowe; mosiądze i brązy odlewnicze. Zdolności produkcyjne firmy kształtują na poziomie 4,6 tys. ton/rok. Na rynku krajowym firma sprzedaje ok. 800 ton blach i taśm mosiężnych.

CYNK I OŁÓW

Do konkurencji zagranicznej rynku blach i taśm cynkowo – tytanowych zalicza się dwie najbardziej liczące się firmy – Rheinzink i VM Zinc, których właścicielami są odpowiednio firmy Grillo i Umicore.

Na rynku krajowym najważniejszym konkurentem dla ołowiu i stopów jest Orzeł Biały S.A.. Pozostałymi dwoma konkurentami na rynku są Huta Cynku „Miasteczko Śląskie” S.A. oraz KGHM Polska Miedź S.A., które dysponują ograniczoną ofertą asortymentową, a produkcja ołowiu jest w wypadku tych dwóch firm „zajęciem dodatkowym”, prowadzonym niejako przy okazji pierwszoplanowej działalności.

HANDEL

Konkurentami w zakresie łożysk są głównie dystrybutorzy łożysk szwedzkich (SKF), niemieckich (FAG), azjatyckich oraz z krajów Europy Środkowo – Wschodniej.

Konkurentami w zakresie handlu metalami nieżelaznymi są głównie znane duże międzynarodowe firmy handlowe, producenci metali oraz lokalne firmy handlowe.

4.9. ODBIORCY I DOSTAWCY

IMPEXMETAL S.A.

Dostawcy surowców to zarówno producenci, jak i pośrednicy handlowi, bez znaczącej przewagi jednej z tych grup. W procesach produkcyjnych nie są używane szczególnie rzadkie surowce i materiały. W zakresie dostawców surowców złomów to firmy złomiarские, które specjalizują się w pozyskiwaniu złomu od producentów wyrobów – półproduktów jak i też pozyskują surowiec - złom z rynku wtórnego tzw. skup złomu od ludności. Dostawcami surowca – złomu są również hurtownicy wyrobów hutniczych, którzy w ramach współpracy ze swoimi klientami pozyskują zwrotnie złom. Kolejną grupą dostawców złomu są również producenci wyrobów, gdzie w wyniku produkcji powstaje odpad poprodukcyjny. Złom pochodzi zarówno z rynku krajowego jak i z importu.

Poniżej zestawienie dotyczące liczby dostawców i odbiorców w Grupie Kapitałowej

Odbiorcy i dostawcy - Grupa Kapitałowa Impexmetal		2017	2016	Zmiana
liczba dostawców materiałów do produkcji ogółem	szt.	1 113	1 149	-3%
liczba dostawców w Polsce	szt.	959	987	-3%
liczba dostawców zagranicznych	szt.	154	182	-15%
wartość świadczeń wypłaconych podwykonawcom	szt.	68	78	-13%
	tys. zł	209 551	321 211	-35%
liczba odbiorców produktów w Polsce	szt.	1 589	1 585	0%
liczba odbiorców produktów zagranicznych	szt.	787	737	7%

4.10. POMOC PUBLICZNA

Ze względu na rodzaj oferowanych produktów spółki Grupy nie identyfikują istotnych przychodów pochodzących z zamówień publicznych.

Łączna wartość zaliczek i dotacji na realizowane ze wsparciem publicznym projekty, otrzymanych przez spółki Grupy Kapitałowej Impexmetal w 2017 roku wyniosła 4.507 tys. zł.

Najważniejsze inwestycje realizowane ze wsparciem publicznym to:

1. Realizacja projektów dofinansowanych przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju:
 - a. Impexmetal S.A.: „Opracowanie wysoko zaawansowanej technologii produkcji wielowarstwowych taśm aluminiowych HSAA-P30 przeznaczonych do nowej generacji samochodowych wymienników ciepła” – w wyniku realizacji projektu do oferty wprowadzone zostaną nowe wyroby platerowane składające się z 4 lub 5 warstw. Wartość projektu 18 316 350,00 złotych. Wartość dofinansowania 8 264 587,50 złotych.
 - b. Impexmetal S.A.: Wdrożenie innowacyjnej technologii produkcji blach i taśm ze stopu AlMg-VHS do tłoczenia części karoserii samochodowych i elementów konstrukcyjnych – w wyniku realizacji projektu do oferty wprowadzone zostaną nowe stopy aluminium-magnez o ponadstandardowej zawartości Mg powyżej 5,5%. Wartość projektu 37 098 907,71 złotych. Wartość dofinansowania 14 839 563,08 złotych.
 - c. WM Działoszyn S.A.: BRASS CAST&DRAW® Tech - Innowacyjna technologia wytwarzania wyrobów ze stopów miedzi o nowym standardzie jakości geometrycznej przeznaczonych do obróbki ubytkowej na szybkoobrotowych automatach skrawających”.
2. Realizacja projektu „Opracowanie technologii produkcji kształtowników otwartych i zamkniętych ze stopu Aluminium ECO-AISI pochodzącego w całości z recyklingu aluminiowych części samochodowych”. Projekt jest realizowany w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020. Wartość projektu 8 705 137,19 złotych. Wartość dofinansowania 2 890 776,31 złotych.

5. ŚRODOWISKO NATURALNE

Ochrona środowiska i działania na rzecz jej stałego zwiększenia są jednym z priorytetów Impexmetal S.A. Tworząc system zarządzania środowiskiem naturalnym, zgodny z normą ISO 14001, Impexmetal S.A. ma na celu jak najlepszą ochronę środowiska, ograniczenie zużycia surowców naturalnych i energii, ograniczenie emisji substancji szkodliwych do atmosfery oraz redukcję odpadów powstałych w procesie produkcji. Szczegółowe zapisy dotyczące wprowadzania w życie przepisów ochrony środowiska naturalnego i kontroli ich przestrzegania uwzględnione są w procedurach i instrukcjach zintegrowanego systemu zarządzania Impexmetal S.A.

Spółki Grupy Kapitałowej Impexmetal od wielu lat podejmują działania proekologiczne mające na celu redukcję niekorzystnego oddziaływania na środowisko naturalne. Działania te, prowadzone kompleksowo, polegają na obniżeniu zużycia mediów energetycznych, a przede wszystkim energii elektrycznej i gazu ziemnego poprzez modernizację starych urządzeń lub zakup nowych, bardziej oszczędnych, ograniczanie emisji do atmosfery poprzez optymalizację procesu technologicznego i stosowanie urządzeń redukujących ilość emitowanych

zanieczyszczeń, eliminowanie surowców i materiałów nieprzyjaznych dla środowiska, ograniczanie ilości odpadów z procesu technologicznego poprzez ich zagospodarowanie i recykling.

Drugim obszarem jest odpowiedzialne korzystanie ze środowiska poprzez zapewnienie energetycznie efektywnej produkcji, a także utrzymywanie dopuszczalnego prawnie poziomu emisji zanieczyszczeń i odpadów.

Grupa systematycznie monitoruje zużycie energii dostarczanej w formie prądu i gazu. W równym stopniu analizowane jest zużycie wody, a także wytwarzane odpady.

Szczególny nacisk jest kładziony na możliwości związane z recyklingiem w zakresie przetwórstwa złomu metali.

Baterpol S.A. działa w oparciu o skup i przerób złomu akumulatorowego, a stosowane w spółce rozwiązania technologiczne zamykają cykl recyklingu akumulatorów i pozwalają na dalsze wykorzystanie ponad 95% masy pozyskiwanego złomu; w procesie technologicznym stosowane są najnowocześniejsze w świecie rozwiązania technologiczne gwarantujące ekologiczny recykling zużytych akumulatorów, w warunkach spełniających wymagania krajowych i unijnych standardów bezpieczeństwa i ochrony środowiska.

Zakład Utylizacji Odpadów Sp. z o. o. przyjmuje do składowania i przetwórstwa wiele kategorii odpadów niebezpiecznych w sposób niezagrażający środowisku.

Aluminium Konin oraz WM Dziedzice wykorzystują odpowiednio złom aluminiowy, miedziany i mosiężny jako kilkadziesiąt procent wsadu produkcyjnego.

Spółki Grupy prowadzą monitoring w oparciu o przyznane pozwolenia zintegrowane, zgodnie z którym monitoringowi podlegają:

- emisja do powietrza (stanowiska pomiarowe, zakres pomiarów, metodyka pomiarów),
- gospodarka wodno-ściekowa (pobór wód podziemnych),
- ilość wykorzystywanej wody powierzchniowej,
- ilość odprowadzanych ścieków bytowych, przemysłowych, wód opadowych i roztopowych, monitoring gospodarki odpadami,
- monitoring hałasu,
- monitoring procesów technologicznych.

5.1. ZUŻYCIE ENERGII

Spółki Grupy Impexmetal wykorzystują w procesach produkcyjnych energię elektryczną i gaz ziemny pochodzące ze źródeł zewnętrznych (zakupy). Nie korzystają z odnawialnych źródeł energii. Proces produkcyjny w zakładach grupy cechuje się znacznym stopniem energochłonności. Realizowane w Grupie Impexmetal inwestycje przyczyniają się do zmniejszenia zużycia energii na tonę wytworzonego wyrobu.

Zużycie wody w Grupie Kapitałowej przedstawia poniższa tabela.

Zużycie	Jednostka	2017	2016	Zmiana
Gaz ziemny	MWh	282 223,80	263 769,54	6,54%
Energia elektryczna	MWh	220 978,70	212 847,99	3,68%
Energia cieplna	GJ	155 941,00	165 423,00	-6,08%

5.2. ZUŻYCIE WODY

Wykorzystywana w procesie produkcyjnym woda pochodzi zarówno od dostawców zewnętrznych jak i z własnych ujęć.

Zużycie wody w Grupie Kapitałowej przedstawia poniższa tabela.

Grupa Kapitałowa Impexmetal	Jedn.	2 017	2 016	Zmiana
Całkowite zużycie wody	m3	662 702	763 432	-13,19%
Wolumen wody odzyskiwanej i ponownie wykorzystywanej.	m3	4 316 532	4 291 479	0,58%
Wolumen odprowadzanych ścieków	m3	853 735	920 854	-7,86%

Większość zakładów produkcyjnych posiada zamknięte obiegi wody wykorzystywanej do chłodzenia urządzeń, co pozwala na ograniczenie zużycia wody wykorzystywanej w procesie produkcyjnym.

5.3. ZUŻYCIE SUROWCÓW DO PRODUKCJI

Do najważniejszych surowców produkcyjnych dla spółek Grupy należą:

IMPEXMETAL S.A. (ALUMINIUM KONIN)

Zużycie podstawowych surowców	Jedn.	2017	2016	Zmiana
blok aluminiowy	tony	13 010	14 549	-10,58%
blok stopowy	tony	9 531	17 121	-44,33%
aluminium pierwotne (gąska)	tony	38 345	37 734	1,62%
złomy	tony	37 548	27 384	37,12%
Razem		100 451	98 804	1,67%

Pozostałe Spółki Grupy Kapitałowej

BATERPOL S.A.

Zużycie podstawowych surowców	Jedn.	2017	2016	Zmiana
złom akumulatorowy	tony	37 236	30 275	22,99%
ołów surowy i rafinowany	tony	3 998	8 544	-53,21%
złom ołowiu	tony	10 971	7 931	38,33%
inne odpady ołowionośne	tony	7 635	8 635	-11,58%
Razem		61 856	57 400	7,76%

WM DZIEDZICE S.A.

Zużycie podstawowych surowców	Jedn.	2017	2016	Zmiana
złomy miedzi	tony	13 207	11 982	10,22%
złomy mosiądzu	tony	11 591	10 842	6,91%
cynk	tony	9 290	8 024	15,78%
taśmy do produkcji taśm i krążków	tony	4 126	5 580	-26,06%
taśmy stalowe	tony	1 557	1 175	32,51%
Razem		41 788	39 619	5,47%

ZM SILESIA S.A.

Zużycie podstawowych surowców	Jedn.	2017	2016	Zmiana
cynk	tony	30 660	29 005	5,71%
ołów	tony	9 170	8 458	8,42%
biel obca	tony	4 524	4 254	6,35%
przedstop	tony	336	264	27,27%
Razem		46 707	43 997	6,16%

HUTMEN S.A.

Zużycie podstawowych surowców	Jedn.	2017	2016	Zmiana
wlewki Cu ETP	tony	6 286	6 150	2,21%
wlewki Cu DHP	tony	6 260	5 595	11,89%
walcówka	tony	61	38	60,53%
złom miedzi 1.02.1	tony	425	200	112,50%
złom ms 1.11.2	tony	176	117	50,43%
Razem		15 225	14 116	7,86%

REACH

Spółki z Grupy Kapitałowej Impexmetal działające w segmencie Metale ściśle stosują się do postanowień rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosownych ograniczeń w zakresie chemikaliów (REACH - Registration, Evaluation and Authorisation of Chemicals).

System REACH gwarantuje utrzymanie wysokich standardów w zakresie ochrony zdrowia ludzi oraz stanu środowiska naturalnego poprzez wnikliwą kontrolę najbardziej szkodliwych substancji wprowadzanych na rynek Wspólnoty oraz propagowanie restrykcyjnych metod oceny zagrożeń stwarzanych przez te substancje. Idea rozporządzenia opiera się na zasadzie, iż to do producentów, importerów i dalszych użytkowników należy zagwarantowanie, że substancje, które produkują, wprowadzają do obrotu lub stosują nie wpływają w sposób szkodliwy na życie człowieka ani na środowisko.

Spółki Grupy Kapitałowej Impexmetal wypełniły nakładany rozporządzeniem REACH obowiązek rejestracji wszystkich substancji chemicznych zawartych w produkowanych przez nie wyrobach.

Istotną formą potwierdzania wysokich standardów zarządzania przedsiębiorstwem są obecnie różnego rodzaju certyfikaty uzyskiwane na podstawie audytów dokonywanych przez niezależne organizacje.

Mogą one stanowić istotną formę przewagi konkurencyjnej, najczęściej jednak decydują o zaliczeniu do grona kontrahentów dla najpoważniejszych koncernów międzynarodowych będących klientami Grupy Impexmetal

CERTYFIKACJE

Spółki Grupy Impexmetal dysponują następującymi certyfikacjami systemów zarządzania:

- ISO 9001 (certyfikat systemu zarządzania jakością wewnątrz organizacji) w spółkach ZM SILESIA, Baterpol, WM Dziedzice, Hutmen, Aluminium Konin,
- IATF 16949 (certyfikat systemu zarządzania jakością w łańcuchu dostaw) w Aluminium Konin,
- ISO 14001 (certyfikat systemu zarządzania środowiskowego) w Baterpol, Hutmen, ZUO,
- OHSAS 18001 (certyfikat systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy) w spółce Baterpol.

5.4. ZANIECZYSZCZENIE POWIETRZA

Wielkość największych emisji dla zakładów produkcyjnych Grupy łącznie:

Emisje [w Mg]	2017	2016	Zmiana
Dwutlenek węgla (CO ₂)	45 477,78	43 288,15	5,06%
Pył całkowity	11,08	9,01	22,92%
Tlenek węgla (CO)	288,46	237,87	21,27%
Tlenki azotu (NO _x /NO ₂)	54,03	66,42	-18,65%
Chlor i jego związki nieorganiczne	0,24	0,72	-66,50%
Tlenki siarki (SO _x /SO ₂)	103,56	90,48	14,45%
Cynk i jego związki	1,59	1,35	17,58%
Ołów i jego związki	0,40	0,81	-50,52%

Awarie skutkujące emisją zanieczyszczeń do atmosfery:

W 2016 roku z powodu awarii zasilania w Oławie (Huta Oława) nastąpiła emisja około 0,14 Mg ZnO do atmosfery.

5.5. ZARZĄDZANIE ODPADAMI

IMPEXMETAL S.A.

[w Mg]	2017	2016	Zmiana
Odpady wytworzone, w tym:	11 547,65	10 630,84	9%
zgary i zużle odlewnicze	6 518,16	4 796,14	36%
aluminium	2 769,57	3 445,91	-20%
Odpady zebrane i poddane odzyskowi, w tym:	22 343,69	21 366,82	5%
złom aluminiowy	18 070,92	20 200,59	-11%

GRUPA KAPITAŁOWA IMPEXMETAL

[w Mg]	2017	2016	Zmiana
Całkowita masa odpadów [w Mg]	37 857	45 368	-16,56%

Recykling odpadów

Dwie spółki z Grupy Kapitałowej Impexmetal (Baterpol, ZUO) na dużą skalę prowadzą recykling (Baterpol) lub unieszkodliwianie odpadów (ZUO).

Baterpol S.A. działa w oparciu o skup i przerób złomu akumulatorowego, a stosowane w spółce rozwiązania technologiczne zamykają cykl recyklingu akumulatorów i pozwalają na dalsze wykorzystanie ponad 95% masy pozyskiwanego złomu. W procesie technologicznym stosowane są najnowocześniejsze w świecie rozwiązania technologiczne gwarantujące ekologiczny recykling zużytych akumulatorów, w warunkach spełniających

wymagania krajowych i unijnych standardów bezpieczeństwa i ochrony środowiska. Ilość wykorzystywanego odpadu pokazuje poniższa tabela.

	2017	2016	Zmiana
Złom akumulatorowy [Mg]	37 236	30 275	22%

Zakład Utylizacji Odpadów Spółka z o.o. poddaje kupowane na rynku odpady przetwarzaniu w spalarni odpadów (termiczne przekształcanie odpadów) lub składowuje je na składowiskach odpadów (niebezpiecznych, zawierających azbest lub innych niż niebezpieczne). Ilość przetwarzanego i składowanego odpadu pokazuje poniższa tabela

	2017	2016	Zmiana
Opady poddane utylizacji	4 531	4 135	9,50%
Odpady poddane składowaniu [Mg]	18 413	28 970	-36,50%

5.6. WPŁYW NA FLORĘ I FAUNĘ

Działalność poszczególnych zakładów produkcyjnych nie jest prowadzona w sąsiedztwie terenów cennych przyrodniczo (parków narodowych, leśnych kompleksów promocyjnych, terenów uzdrowiskowych oraz obszarów zamieszczonych na liście „dziedzictwa światowego” oraz obszarów objętych programem Natura 2000). Spółki z Grupy nie prowadzą monitoringu przyrodniczego. W 2017 roku nie wystąpiły straty środowiskowe będące skutkiem działania spółek z Grupy.

Nie wystąpiły także istotne obszary wpływu nie ujęte powyżej.

Spółki Grupy nie otrzymały istotnych kar z tytułu naruszeń przepisów dotyczących ochrony środowiska.

5.7. INWESTYCJE ŚRODOWISKOWE/DZIAŁANIA PRO-ŚRODOWISKOWE

Inwestycje realizowane przez poszczególne jednostki organizacyjne prowadzące działalność produkcyjną mają zasadniczo na celu ograniczenie:

- zużycia surowców i energii na jednostkę produkcji,
- emisji zanieczyszczeń oraz odpadów powstających w toku procesu produkcyjnego,
- ograniczenie negatywnego wpływu na otoczenie.

W konsekwencji większość z poniesionych inwestycji w majątek produkcyjny jakie zostały poniesione w 2017 roku miała charakter pozytywnie wpływający na środowisko. Kwota inwestycji o których mowa powyżej wyniosła w 2017 roku 3.888 tys. zł. Najistotniejsze projekty inwestycyjne zostały opisane w pkt. 4.10.

5.8. ZGODNOŚĆ Z REGULACJAMI

W toku prowadzonej działalności spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej Impexmetal zobowiązane są do przestrzegania regulacji, które mają status prawa krajowego (np. ustawy i rozporządzenia dotyczące ochrony środowisk, prawa pracy, prawa podatkowego czy norm BHP) jak i w określonym zakresie stanowią efekt oczekiwań odbiorców produktów znajdujących się w ofercie Grupy. Do drugiej kategorii regulacji należą w szczególności zapisy umów, czy np. standardy jakościowe, które na mocy zobowiązań umownych Grupa Impexmetal zobowiązała się przestrzegać.

W 2017 roku na spółki z Grupy Kapitałowej Impexmetal nie zostały nałożone prawomocne kary z tytułu brak zgodności prowadzonej działalności z regulacjami w odniesieniu do zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji jak również w 2017 roku nie zostały wszczęte postępowania dotyczące naruszenia regulacji w ww. obszarach.

6. ZAPEWNIENIE JAKOŚCI PRODUKOWANYCH PRODUKTÓW

W ramach łańcucha wartości w którym uczestniczy Grupa Impexmetal produkty znajdujące się w ofercie spółek z Grupy Kapitałowej wykorzystywane jako półprodukty do wytworzenia produktów finalnych są w szerokim spektrum branż gospodarki. W związku z powyższym kluczowe jest, aby produkowane przez Grupę wyroby charakteryzowały się odpowiednią jakością.

Wszystkie produkty znajdujące się w ofercie Grupy posiadają wymagane certyfikaty jakości oraz spełniają niezbędne standardy materiałowe dedykowane poszczególnym branżom.

Efektom powyższego w 2017 roku nie zostały wszczęte spory sądowe z odbiorcami w zakresie nieodpowiedniej, jakości dostaw czy też naruszenia bezpieczeństwa produktów lub klientów, których skutkiem byłyby wadliwe wyroby wyprodukowane przez spółki z Grupy.

Nie są prowadzone postępowania administracyjne przeciwko spółkom z Grupy za niezgodność z prawem i regulacjami w kwestiach związanych z bezpieczeństwem klientów czy też związanych z niewłaściwym oznakowaniem produktów lub związanych z zachowaniami antykonkurencyjnymi i antyrynkowymi.

W 2017 roku nie zostały naruszone procedury dotyczące bezpieczeństwa produktów i usług, jak również nie wystąpiły przypadki niezgodności w obszarze niewłaściwego oznakowania produktów.

7. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Poczucie bezpieczeństwa w miejscu pracy jako istotnego czynnika dla każdego pracownika jest również priorytetem w ramach Grupy Impexmetal. Podejmujemy działania zapobiegające wszelkiego rodzaju zagrożeniom bezpieczeństwa pracy, w tym zdarzeniom potencjalnie wypadkowym, oraz wypadkom i chorobom zawodowym. Tworzymy i sprzyjamy bezpiecznym i przyjaznym warunkom pracy.

Kładziemy nacisk na edukację i podnoszenie świadomości pracowników na temat zagrożeń na stanowiskach pracy i sposobach ich unikania. Motywujemy pracowników do wykazywania własnej inicjatywy w zakresie poprawy swoich warunków pracy poprzez funkcjonujący od wielu lat system ulepszeń.

W spółkach produkcyjnych Grupy działają Komisje BHP złożone z przedstawicieli pracowników i pracodawcy. W zakładzie Aluminium Konin funkcjonuje Komisja BHP, posiedzenia odbywają się regularnie. Do zadań Komisji BHP należy m.in. dokonywanie przeglądu warunków pracy, okresowej oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników, opiniowanie podejmowanych przez pracodawcę środków zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym, formułowanie wniosków dotyczących poprawy warunków pracy.

Przedstawiciele pracowników regularnie uczestniczą w posiedzeniach Komisji BHP, postępowaniach wypadkowych, kontrolach stanu BHP. Pracownicy angażowani są w bieżące działania firmy dotyczące tematów BHP (zgłaszają uwagi, pomysły dotyczące ulepszeń i usprawnień na poszczególnych stanowiskach pracy). Społeczny Inspektor Pracy uczestniczy w ustalaniu przyczyn i okoliczności wypadków przy pracy oraz w posiedzeniach Komisji BHP.

W Impexmetal S.A. wszystkie działania w zakresie BHP są zgodne z międzynarodowym standardem OHSAS 18001.

Wypadki przy pracy		2017	2016	Zmiana
Wypadki istotne ogółem, w tym:		40	34	17,65%
- skutkujące niezdolnością do pracy		34	28	21,43%
- ciężkie		0	0	0,00%
Liczba dni absencji wśród pracowników spowodowana wypadkami		2145	2132	0,61%
Wskaźniki wypadkowości	liczba wypadków*1.000/liczba pracowników	18,29	15,78	15,87%
Szkolenia BHP	liczba szkoleń	101	93	8,60%
	liczba osób przeszkolonych	1 122	889	26,21%

Najczęstsze przyczyny wypadków przy pracy związane są z organizacją pracy i zachowaniem ludzkim - niedostateczna koncentracja uwagi na wykonywanej czynności, niewłaściwe operowanie kończynami w strefie zagrożenia, zaskoczenie niespodziewanym zdarzeniem. Zdarzenia wypadkowe związane są przede wszystkim z wykonywaniem czynności manualnych (obsługa maszyn, ręczny transport materiału lub przy wykorzystaniu urządzeń, prace porządkowe). Zdecydowana większość urazów dotyczy kończyn górnych, zwłaszcza dłoni (stłuczenia, złamania kości palców).

Zawierane przez spółki umowy z podwykonawcami zawierają klauzule zobowiązujące podwykonawców do przestrzegania obowiązujących na terenie zakładów spółek przepisów BHP.

W Grupie Kapitałowej 161 pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN). Zdecydowane większość przekroczeń dotyczy przekroczenia dopuszczalnych norm hałasu.

8. SPRAWY PRACOWNICZE

Impexmetal S.A. stara się tworzyć stosunki oparte na wzajemnym zaufaniu na każdym szczeblu organizacyjnym przedsiębiorstwa, m.in. poprzez zachęcanie swoich pracowników do swobodnego wypowiadania się na temat środowiska pracy. W tym celu Impexmetal S.A. informuje swoich pracowników lub ich przedstawicieli o podejmowanych działaniach w odpowiednim czasie i z uwzględnieniem wszelkich przepisów i uregulowań obowiązujących w zakresie informacji i konsultacji pracowniczych.

Impexmetal S.A. kreuje postawę zaangażowania pracowników poprzez zwiększanie zakresu odpowiedzialności i autonomii wykonywanej pracy oraz wspieranie współzarządzania w organizacji pracy, procesach szkolenia i podnoszenia kwalifikacji.

Impexmetal S.A. bierze czynny udział w programach szkolenia zawodowego poprzez stworzenie osobom zainteresowanym możliwości podjęcia praktyk i staży w przedsiębiorstwie.

8.1. STRUKTURA ZATRUDNIENIA

Liczba pracowników Impexmetal S.A.

Impexmetal SA		2017	2016	Zmiana
Całkowita liczba pracowników na koniec roku	etat	763	721	4,44%
Efektywność zatrudnienia (przychód ze sprzedaży na jednego pracownika)	tys. zł	1 494,63	1393,77	8,66%
Liczba zatrudnionych osób niepełnosprawnych	osoby	48	47	2,13%
% zatrudnionych osób niepełnosprawnych	%	6,37%	6,52%	-2,21%
Łączna wysokość rocznych składek na PFRON*	tys. zł	0	0	0,00%

*ze względu na wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych przekraczający 6% Impexmetal S.A. (Aluminium Konin) nie odprowadza składek na PFRON.

Liczba pracowników w Grupie Kapitałowej Impexmetal

Grupa Kapitałowa Impexmetal		2017	2016	Zmiana
Całkowita liczba pracowników	etat	2187	2154	1,53%

Liczba zatrudnionych osób niepełnosprawnych	szt.	100	99	1,01%
% ogółu pracowników niepełnosprawnych		4,57%	4,60%	-0,51%
Łączna wysokość rocznych składek na PFRON	tys. zł	342 672,83	304 019,43	12,71%

Podstawowym rodzajem umów stosowanym w Grupie są umowy o pracę zawierane na czas określony i nieokreślony. Umowy cywilnoprawne nie stanowią istotnego odsetka umów.

8.2. WARUNKI ZATRUDNIENIA

Ważnym aspektem w tym zakresie jest tworzenie bezpiecznego otoczenia poprzez stosowanie stabilnych form zatrudnienia. Przyjmuje się, że istotny odsetek umów o pracę na czas nieokreślony połączony z niewielką rotacją kadr jest korzystny w tym zakresie.

Również zapewnienie dialogu z organizacjami pracowniczymi i związkami zawodowymi jest w ocenie kierownictwa Grupy nieodzownym wymogiem.

Przeciętne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na umowy o pracę w Impexmetal S.A. wyniosło w 2017 roku 4.728 złotych.

Istotnym aspektem jest również przeciwdziałanie społecznemu wykluczeniu poprzez promocję zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Średni poziom zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Grupie Kapitałowej wynosi około 4,5 %

Liczba pracowników należących do związków zawodowych wynosi 1134, co stanowi około 52% ogółu zatrudnionych.

Liczba pracowników należących do związków zawodowych	2017	2016
Liczba pracowników	1 134	1 126
% ogółu zatrudnionych	51,87%	52,27%

W 2017 roku nie wystąpiły strajki pracownicze. W 2017 roku nie wystąpiły sytuacje w których po urodzeniu dziecka i powrocie do pracy, kobieta zrezygnowałaby z pracy w ciągu 12 m-cy od powrotu do pracy.

Rotacja pracowników

Rotacja pracowników	2017	2016	zmiana
Przyjęcia pracowników	288	228	26,32%
%wszystkich	13,17%	10,58%	24,41%
Odejścia pracowników	258	217	18,89%
% wszystkich	11,80%	10,07%	17,10%

Szkolenia i rozwój pracowników

Aluminium Konin współpracuje z szkołą wyższą w Koninie (WSZ) i Akademią Górniczo – Hutniczą w Krakowie, spółka umożliwia studentom odbycia praktyk, staży w zakładzie. Ze szkołą branżową hutniczą (poziom zawodowy) współpracuje, umożliwiając odbycie praktyki zawodowej w ramach praktycznej nauki zawodu (pracownicy młodociani – 16 osób). W 2017 roku 3 osoby odbyły praktyki studenckie, jedna osoba praktykę ze szkoły średniej i jedna osoba staż ze szkoły średniej. Żadna z tych osób nie została zatrudniona w Aluminium Konin.

Aluminium Konin wdrożyła także program szkoleń wewnętrznych dla pracowników na stanowiskach robotniczych niemających kierunkowego wykształcenia lub doświadczenia; szkolenia prowadzone są zazwyczaj 2 razy w roku, w systemie weekendowym, wykładowcami jest kadra inżynierska zakładu.

Szkolenia		2017	2016
liczba pracowników przeszkolonych	łącznie	1 490	1 284
	kobiety	174	164
	mężczyźni	1 316	1 120
wydatki na szkolenia zewnętrzne		554 661	445 012

W 2017 roku Impexmetal S.A. dofinansował 7 pracownikom odbycie studiów wyższych i podyplomowych. W ramach Grupy nie występowali pracownicy podnoszący kwalifikacje którym przysługują określone uprawnienia z tego tytułu w stosunku do pracodawcy.

9. WPŁYW NA SPOŁECZNOŚCI LOKALNE

Poza opisanymi powyżej obszarami wpływu działalność operacyjna Grupy Impexmetal nie generuje innych szczególnych czynników uciążliwych z punktu widzenia społeczności lokalnych. Działalność poszczególnych spółek Grupy prowadzona jest z poszanowaniem regulacji odnoszących się do wpływu na najbliższe otoczenia funkcjonowania zakładów (w szczególności w zakresie emisji zanieczyszczeń oraz hałasu) jak również zgodnie z procedurami oraz instrukcjami stanowiącymi elementy zintegrowanych systemów zarządzania dzięki czemu wpływ na otoczenia zewnętrzne jest racjonalnie ograniczany.

W 2017 roku nie wystąpiły skargi zgłoszone przez społeczności lokalne.

Działalność sponsoringowa Impexmetal S.A. ukierunkowana jest na promocję wizerunku Spółki i Grupy Impexmetal. Realizowane działania mają na celu wspieranie organizacji wydarzeń kulturalnych, w tym wystaw, koncertów i festiwali, przede wszystkim o wymiarze lokalnym, tam gdzie funkcjonują spółki i zakłady Grupy. Grupa pomaga także lokalnym społecznościom w działaniach o charakterze charytatywnym, wspierając je m.in. poprzez darowizny.

Spółki z Grupy wspierają również instytucje organizujące m. in. konferencje tematyczne związane z obszarem działalności Grupy Impexmetal.

Wartościowo największe wsparcie na rzecz społeczności lokalnej zostało dokonane przez Impexmetal S.A., który wsparł kwotą 200 tys. zł na budowę sali gimnastycznej w jednej z konińskich szkół. Pracownicy zakładu Aluminium Konin zorganizowali w 2017 roku akcję „Odmieniamy Święta”, na rzecz dzieci z rodzinnych domów dziecka, pogotowia opiekuńczego jak i dzieci chorych.

WM Dziedzice S.A. jest jednym ze sponsorów Dni Czechowic – Dziedzic, wspiera także Miejsko – Robotniczy Klub Sportowy z Czechowic – Dziedzic czy też organizację Festiwalu pod nazwą Stacja Czechowice - Dziedzice Rock & Blues Festiwal. Jest także fundatorem głównej nagrody dla młodzieży w organizowanym Biegu Lipowca. Spółka bierze także czynny udział w organizowaniu dla pracowników różnego rodzaju spotkań i imprez w tym: Festynu Rodzinnego, Bankietu z okazji Dnia Hutnika, wycieczek dla pracowników, Mikołajek dla dzieci itp.

W ramach spółek Grupy nie funkcjonuje wolontariat pracowniczy.

10. ETYKA, PRAWA CZŁOWIEKA, DYSKRYMINACJA, KORUPCJA

Impexmetal S.A. wdrożył Kodeks Etyki ustalający zasady postępowania w takich dziedzinach programu Global Compact ONZ jak zapobieganie dyskryminacji, przestrzeganie podstawowych praw człowieka, polityka zrównoważonego rozwoju, etyka w biznesie oraz etyka zawodowa. Dokument ten został formalnie ujęty jako regulacja wewnętrzna Jednostki Dominującej przy czym z uwagi na relacje organizacyjne oraz korporacyjne ze spółkami zależnymi wartości ujęte w ww. kodeksie stosowane są na poziomie całej Grupy Kapitałowej.

Dodatkowo Zarząd Impexmetal S.A. przyjął do stosowania:

1. Politykę w zakresie biznesu i praw człowieka.
2. Politykę zrównoważonego rozwoju dla dostawców.

Etyka Impexmetal S.A.

1. Zarządzanie kapitałem, usługami i aktywami Impexmetal S.A. w celach niedozwolonych i sprzecznych z prawem jest surowo zabronione. Impexmetal S.A. nie stosuje wobec nikogo ulg, ani nie oferuje żadnych innych korzyści niedozwolonych lub bezprawnych na drodze wpłaty lub bezpośredniego wręczenia gratyfikacji lub jakichkolwiek innych korzyści pieniężnych bądź materialnych. Zabrania się również przyjmowania pieniędzy i innych korzyści materialnych zarówno od jednostek zorganizowanych, jak i pojedynczych osób wbrew obowiązującym przepisom prawa i uregulowaniom wewnętrznym.
2. Impexmetal S.A. nie przekazuje żadnych środków finansowych w jakiejkolwiek formie na rzecz partii politycznych, osób sprawujących funkcję publiczną lub do niej kandydujących. Zasada ta nie przestaje obowiązywać, nawet jeśli tego typu pomoc pieniężna lub materialna jest dozwolona w świetle przepisów prawa krajowego obowiązujących w danym państwie.
3. Niedopuszczalne jest przekazywanie jakichkolwiek środków pieniężnych w celu uzyskania korzystnej z punktu widzenia interesu Impexmetal S.A. decyzji władz administracyjnych i rządowych. Oferowanie prezentów i usług pracownikom tych instytucji i osobom zajmującym w nich kierownicze stanowiska, jak również finansowanie ich udziału w wystawnych imprezach jest zakazane. Inicjatywy takie mogą być bowiem interpretowane jako próba wywarcia nacisku na decyzje rządowe i administracyjne w kwestiach dotyczących bezpośrednio interesów Impexmetal S.A.
4. Wszystkie aktywa, pasywa, wydatki i inne transakcje realizowane przez Impexmetal S.A. powinny być odnotowywane w odpowiednich księgach i na rachunkach. Zakazuje się bezwzględnie tworzenia i prowadzenia wszelkich niejawnych funduszy i pozabilansowych aktywów Impexmetal S.A. i jej jednostek. Niedozwolone jest zatwierdzenie i wykonanie jakichkolwiek płatności, jeżeli ich część lub całość służyć ma celom innym niż podany w dokumentach. W księgach i rejestrach Impexmetal S.A. i jego oddziałów nie może znaleźć się żaden nieprawdziwy i nie mający oparcia w rzeczywistości wpis.
5. Zabrania się przekazywania bezpośrednio lub pośrednio przedstawicielom dostawcy bądź klienta jakichkolwiek gratyfikacji pieniężnych, materialnych lub innych w celu uzyskania podpisu pod kontraktem lub innej korzyści handlowej bądź finansowej.
6. Zabrania się surowo oferowania prezentów aktualnym bądź potencjalnym klientom, dostawcom lub proponowania im jakichkolwiek ulg i korzyści o wartości większej niż symboliczna. Wyjątkiem mogą być ewentualne korzyści wynikające z uczestnictwa w imprezach targowych, okolicznościowych itp. skierowanych do szerokiej grupy klientów bądź kontrahentów, o ile zgodę na ich organizację wyraził Prezes Zarządu lub Dyrektor Zarządzający.
7. W wyborze dostawców usług i produktów Impexmetal S.A. kieruje się wyłącznie takimi wartościami jak: jakość, zapotrzebowanie, osiągnięte wyniki i koszty. Podczas rozmów z dostawcami, prowadzący i nadzorujący je pracownicy powinni przede wszystkim działać w interesie firmy, nie wykraczając poza określone prawem ramy, wykorzystywać wszelkie nadarzające się okazje i negocjować, jak najkorzystniejsze dla Impexmetal S.A. warunki umów. Wyklucza się stosowanie jakichkolwiek preferencji wobec znajomych i przyjaciół, podobnie jak praktyk dyskryminacyjnych zabronionych w niniejszym Kodeksie etycznym.
8. Umowy między Impexmetal S.A. i jej pełnomocnikami, przedstawicielami, doradcami i innymi świadczeniodawcami powinny zawierać szczegółowe i jasne zapisy dotyczące świadczonych usług, podstawy wynagrodzenia lub ceny, jak również wszystkie inne istotne warunki usług. Wynagrodzenie jest naliczane i przekazywane stosownie do rzeczywistych usług. Wyżej wymienieni pełnomocnicy, przedstawiciele i doradcy mogą działać w imieniu i na rzecz Impexmetal S.A. tylko za specjalnym, pisemnym upoważnieniem osób uprawnionych do jego wystawienia.
9. Żaden pracownik nie może inwestować prywatnych środków finansowych w kapitał dostawcy lub klienta prowadzącego interesy z Impexmetal S.A., zarówno jeżeli chodzi o jego spółkę-matkę, jak i jej podmioty zależne; nie może też pożyczać takiemu dostawcy/klientowi pieniędzy. Wyjątek stanowi zakup ruchomości wystawionych do przetargu, lub nabycie w ofercie publicznej papierów wartościowych dokonywane z uwzględnieniem obowiązującego prawa i regulaminów wewnętrznych Impexmetal S.A.
10. Impexmetal S.A. stosuje się ściśle do przepisów prawa konkurencji obowiązujących w Unii Europejskiej i w państwie, na obszarze którego prowadzi działalność gospodarczą. Chodzi w szczególności o zakaz zawierania wszelkich formalnych lub nieformalnych porozumień, umów, projektów, układów między konkurującymi ze sobą przedsiębiorstwami w zakresie ich polityki cenowej, obszaru działalności, wpływów na rynku oraz klientów.

Dostawcy współpracujący z Grupą Impexmetal nie deklarowali w umowach ze spółką zobowiązania do przestrzegania standardów etycznych stosowanych w Grupie jednak zobowiązanie dostawców do przestrzegania standardów etycznych jest zamieszczone w ogólnych warunkach zakupu Impexmetal S.A. Spółka nie otrzymuje osobnego ich potwierdzenia.

W 2017 roku były przeprowadzane jednostkowe (sporadyczne) audyty etyczne odpowiednio na zlecenie spółek z Grupy Kapitałowej lub na zlecenie jej odbiorców. W 2017 roku nie były przeprowadzane szkolenia w obszarze etycznym.

Dyskryminacja

Impexmetal S.A. stosuje się do obowiązującego ustawodawstwa krajowego w zakresie przeciwdziałania praktykom dyskryminacyjnym w miejscu pracy. Oznacza to, że w ramach Impexmetal S.A. nie można odmawiać żadnemu kandydatowi dostępu do udziału w procedurach rekrutacyjnych, stażu lub szkolenia zawodowego prowadzonych przez firmę, podobnie jak nie można karać, zwalniać lub dyskryminować żadnego pracownika, bezpośrednio lub pośrednio, w zakresie wynagrodzenia, podnoszenia kwalifikacji zawodowych, przeniesienia na inne stanowisko, oceniania wyników pracy, awansu zawodowego, przesunięć wewnętrznych lub przedłużenia umowy ze względu na jego pochodzenie społeczne, przodków, stan majątkowy, przekonania ideowe, płeć, orientację seksualną, wiek, sytuację rodzinną, cechy genetyczne, faktyczną lub przypisywaną przynależność (bądź jej brak) do określonej grupy etnicznej, narodu czy rasy, poglądy polityczne, przynależność do związków zawodowych, przekonania religijne, wygląd zewnętrzny, otyłość lub też nazwisko. Żaden pracownik nie może też być ukarany, zwolniony bądź dyskryminowany za to, że w dobrej wierze zaświadczył o zaistnieniu wymienionych powyżej praktyk i że poinformował o tym odpowiednie organa.

W 2017 roku nie wystąpiły również zgłoszone/potwierdzone przypadki dyskryminacji, mobbingu, molestowania seksualnego itp.

Korupcja

Niezależnie ryzyka związane z wystąpieniem przypadków łapownictwa i korupcji są przedmiotem działania działu audytu wewnętrznego Grupy w oparciu o roczny plan działań. Obszarami szczególnie narażonymi na zachowania korupcyjne są obszar zakupów oraz sprzedaży. Zasady dotyczące procedur zakupowych są ustalane na poziomie Grupy Kapitałowej i realizowane, po dostosowaniu do uwarunkowań lokalnych, przez wszystkie spółki Grupy.

W 2017 roku w spółkach Grupy nie stwierdzono potencjalnych naruszeń standardów etycznych ani nie zidentyfikowano przypadków zachowań noszących znamiona korupcji.

Prawa człowieka

W 2017 r. nie wystąpiły również zgłoszone/potwierdzone przypadki łamania praw człowieka, pracy przymusowej lub pracy dzieci. Nie występują zagrożenia dla praw człowieka oraz przypadków łamania praw człowieka poza łańcuchem dostaw z udziałem Grupy Impexmetal.

Wszyscy Pracownicy Impexmetal SA są odpowiedzialni za przestrzeganie zasad etycznych. Każde ich potencjalne naruszenie jest poważną sprawą. Impexmetal SA oczekuje, że pracownicy będą przekazywali rzetelne informacje o podejrzeniu łamania prawa oraz naruszeniu zasad Polityki w zakresie Biznesu i Praw Człowieka lub Kodeksu Etycznego, a także o zachowaniach, które potencjalnie mogą prowadzić do nieakceptowalnych przez Impexmetal SA praktyk. Impexmetal S.A. deklaruje, że wobec osób, które w dobrej wierze zgłaszają nieprawidłowe zdarzenia, nie będą prowadzone żadne działania odwetowe, jak również przykładana jest szczególna uwaga do ochrony anonimowości osób zgłaszających.

11. ZARZĄDZENIA RYZYKIEM

Dominującą aktywność Grupy stanowi działalność produkcyjna w zakresie metali nieżelaznych, co wiąże się z występowaniem ryzyk charakterystycznych dla tego typu działalności. Zarząd Impexmetal na bieżąco analizuje ryzyka i szansy związanych z czynnikami wewnętrznymi i zewnętrznymi wpływającymi na procesy oraz zidentyfikowanymi aspektami środowiskowymi a także ryzykiem zawodowym. W stosunku do istotnych ryzyk podejmowane są działania mające na celu ich eliminację lub ograniczenie przyczyn ryzyk, a tam, gdzie to nieefektywne ograniczenie ich skutków.

IDENTYFIKACJA ISTOTNYCH RYZYK I PRZECIWDZIAŁANIE NIM:

a) Ryzyko związane z rotacją pracowników

Głównymi zidentyfikowanymi zagrożeniami związanymi z zagadnieniami pracowniczymi we wszystkich Oddziałach Spółki są: problem z pozyskaniem wykwalifikowanych kadr, migracja wykwalifikowanych kadr, rosnące wymagania odnośnie wynagradzania pracowników. W celu przeciwdziałania tego typu zjawiskom kluczowe jest zapewnienie pracownikom stabilnych form zatrudnienia z satysfakcjonującym poziomem wynagrodzenia. Grupa Kapitałowa identyfikuje także konieczność zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy, minimalizującego ryzyko wystąpienia urazów i wypadków. Ograniczenie tej kategorii ryzyka

dokonywana jest przez szereg działań zarówno o charakterze prewencyjnym (np. poprzez zapewnienie adekwatnego poziomu wykształcenia) jak i dokonywanych po fakcie (poprzez analizę zaistniałych zdarzeń i korygowanie obowiązujących procedur postępowania).

b) Ryzyko związane z korzystaniem ze środowiska

Grupa identyfikuje w swojej działalności ryzyka związane z przekroczeniami dopuszczalnych poziomów emisji gazów i emisji hałasu. Naruszenie posiadanych zezwoleń środowiskowych w zakresie wymagań funkcjonalnych dla poszczególnych linii produkcyjnych może skutkować koniecznością wstrzymania produkcji. Aby temu przeciwdziałać spółki Grupy wprowadzają energetycznie efektywne technologie oraz utrzymują dopuszczalny prawnie poziom emisji zanieczyszczeń i odpadów. Grupa systematycznie monitoruje zużycie energii dostarczanej w formie prądu i gazu. W równym stopniu analizowane jest zużycie wody a także wytwarzanie odpadów. Szczególną uwagę poświęca się możliwościom związanym z recyklingiem w zakresie przetwórstwa złomu metali. Grupa w wysokim stopniu wykorzystuje do produkcji złomy metali oraz odpady akumulatorowe.

c) Zmiany technologiczne, i innowacje o charakterze produktowym

W celu zmniejszenia negatywnego wpływu na środowisko Grupa dokonuje także innowacji o charakterze produktowym (np. lżejsze elementy aluminiowe, nowe stopy metali nieżelaznych) skutkujące pośrednio zmniejszonym zużyciem energii wśród odbiorców finalnych. Koncentracja na wyżej wymienionych ryzykach ma na celu utrzymanie reputacji wobec kluczowych partnerów biznesowych, tym samym zapewniając ciągłość zleceń produkcyjnych i powtarzalność zamówień. Równoczesnym celem jest utrzymanie renomy przedsiębiorstw Grupy jako atrakcyjnych miejsc zatrudnienia wśród obecnych i potencjalnych pracowników.

d) Ryzyko wystąpienia istotnej awarii przemysłowej

Spółki Grupy Kapitałowej identyfikują ryzyka związane z możliwością wystąpienia awarii przemysłowej skutkującej zatrzymaniem lub ograniczeniem produkcji w swoich zakładach. W celu zmniejszenia ryzyk z tym związanych spółki dokonują okresowych przeglądów stanu technicznego użytkowanych maszyn i urządzeń a w razie konieczności ich napraw i remontów.

e) Ryzyka finansowe

Działalność Grupy Kapitałowej Impexmetal wiąże się z narażeniem na ryzyko rynkowe (w tym ryzyko walutowe, ryzyko stopy procentowej oraz ryzyko zmiany cen metali), a także ryzyko kredytowe oraz ryzyko płynności. Podstawowymi ryzykami wynikającymi ze specyfiki działalności Grupy są ryzyka związane z kształtowaniem się cen metali na giełdzie London Metal Exchange (LME) oraz zmianą kursów walut.

Ekspozycja, która została do tej pory zidentyfikowana w Grupie Impexmetal określa zasadniczo dwa rodzaje ryzyk:

- ryzyko zmian cen metali,
- ryzyko zmian kursów walut

Metale których zmiany cen wpływają na kształtowanie się wyników Grupy to: miedź, aluminium, ołów, cynk, cyna, nikiel oraz w mniejszym stopniu srebro. Ryzyko zmian cen metali występuje na poziomie operacyjnym natomiast ryzyko zmian kursów walut na poziomie strategicznym /fundamentalnym, jak i na poziomie operacyjnym.

Ze względu na wykorzystywany do finansowania działalności spółek z Grupy Impexmetal głównie dług odsetkowy o zmiennym kuponie, firmy narażone są na zmianę stóp procentowych. Profil ryzyka stóp procentowych Spółek polega na tym, że niekorzystnie działa wzrost stóp procentowych. Ze względu na mniejszy wpływ stóp procentowych na koszty oraz przychody Spółek, ryzyko zmian stóp procentowych nie stanowi podstawowego ryzyka z punktu widzenia wpływu na wielkość przepływów pieniężnych spółek. Ryzyko to podobnie jak ryzyko cen metali oraz ryzyko kursów walutowych podlega stałemu monitoringowi.

f) Ryzyko płynności

W celu ograniczenia ryzyka płynności w Grupie na bieżąco monitorowane są zarówno rzeczywiste jak i prognozowane przepływy pieniężne. Dzięki śledzeniu terminów zapadalności aktywów i zobowiązań finansowych następuje ich odpowiednie dopasowanie i tym samym odpowiednie utrzymywanie sald środków pieniężnych. Grupa korzysta z usług banków, w których posiada otwarte linie kredytowe. Zapotrzebowanie na finansowanie zewnętrzne jest na bieżąco monitorowane. Celem Grupy jest zapewnienie takiego poziomu finansowania, który jest wystarczający z punktu widzenia realizowanej działalności. Ryzyko płynności jest dokładnie analizowane również w odniesieniu do prowadzonej działalności hedgingowej. W przypadku limitów na transakcje zabezpieczające Spółki Grupy starają się posiadać wysokie limity adekwatne do

zawieranych transakcji, tak by w razie ujemnej wyceny wartości godziwej posiadanych transakcji nie wnosić depozytów zabezpieczających.

g) Ryzyko związane z sezonowością sprzedaży

W Grupie Impexmetal sezonowość występuje w zakresie produktów sprzedawane na potrzeby sektora budowlanego, do których można zaliczyć:

- miedziane rury instalacyjne i rury kondensatorowe z miedzioniklu produkowane przez Hutmen S.A.,
- rury kondensatorowe z mosiądzu, wykorzystywane w przemyśle ciepłowniczym, produkowane przez WM Dziedzice S.A.
- blachy dachowe cynkowo – tytanowe oraz drut cynkowy produkowane przez ZM SILESIA S.A.

Najwyższa sprzedaż tych produktów jest realizowana w II i III kwartale, na co dominujący wpływ mają warunki pogodowe decydujące o możliwości prowadzenia prac budowlanych, a także koniunktura w branży budowlanej. Pozostałe wyroby Grupy nie wykazują tak wyraźnej cykliczności, wahania występujące w ich sprzedaży są głównie skutkiem warunków makroekonomicznych oraz koniunktury. Należy zaznaczyć, że w związku z grudniowym okresem świątecznym i planowanymi przez odbiorców postojami, w tym okresie corocznie obserwowana jest niższa sprzedaż.

h) Ryzyko związane z nasileniem się konkurencji

W obliczu ciągle wzrastającej konkurencji najistotniejszym czynnikiem mogącym wpłynąć na rozwój oraz realizowane przez spółki Grupy Kapitałowej przychody jest umiejętność utrzymania obecnych klientów jak również pozyskania nowych. Spółki Grupy Kapitałowej działają na konkurencyjnym runku półproduktów z metali nieżelaznych co wymusza prowadzenie konkurencyjnej cenowo i jakościowo działalności. Grupa zwiększa swoją konkurencyjność poprzez rozszerzania swojej oferty produktowej, terminowość dostaw oraz obniżanie kosztów, które w konsekwencji przekładają się na cenę oferowanych wyrobów.

i) Ryzyko zmiany przepisów prawnych oraz interpretacji ich stosowania

Zagrożeniem dla działalności Spółek Grupy Kapitałowej są zmieniające się przepisy prawa lub różne jego interpretacje. Częste nowelizacje, niespójność oraz brak interpretacji przepisów prawa, w szczególności prawa podatkowego pociągają za sobą istotne ryzyko związane z otoczeniem prawnym, w jakim Spółki Grupy Kapitałowej prowadzą działalność. W połączeniu ze stosunkowo długim okresem przedawnienia zobowiązań podatkowych oraz natychmiastową wykonalnością decyzji wydawanych przez organy podatkowe, oszacowanie ryzyka podatkowego jest szczególnie utrudnione. Spółki Grupy Kapitałowej posiadają wdrożone procedury weryfikacji wiarygodności kontrahentów, również z punktu widzenia regulowania przez nich zobowiązań podatkowych.

j) Ryzyko związane z uzależnieniem od głównych dostawców

Spółki Grupy Kapitałowej prowadzą politykę dywersyfikacji dostawców, nie uzależniając się od jednego dostawcy co pozwala na uzyskiwanie konkurencyjnych cen na kupowane surowce.

k) Ryzyko związane z uzależnieniem od głównych odbiorców

Spółki Grupy Kapitałowej działają na szerokim rynku zbytu produktów przez siebie oferowanych, tak na rynku krajowym jak i zagranicznym. Spółki Grupy Kapitałowej starają się wyeliminować ryzyko uzależnienia od głównych odbiorców poprzez nawiązywanie współpracy z wieloma odbiorcami. Spółki Grupy Kapitałowej przy wyborze odbiorców kierują się przede wszystkim wiarygodnością potencjalnego odbiorcy.

Podpisy osób reprezentujących Spółkę:

Małgorzata Iwanejko

Prezes Zarządu

Jan Woźniak

Członek Zarządu
