

# **/ SPRAWOZDANIE**

GRUPY KAPITAŁOWEJ SECO/WARWICK S.A.  
NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH ZA ROK 2017



***SECO/WARWICK***

INVENTION MEETS RELIABILITY



## Spis treści

1. Wprowadzenie do raportu	str. 3
2. Model biznesowy: produkty i usługi	str. 6
3. Podstawowe marki, produkty i usługi	str. 10
4. Charakter własności oraz forma prawna	str. 12
5. Rynki obsługiwane przez organizację	str. 14
6. Skala organizacji SECO/WARWICK	str. 17
7. Łańcuch dostaw organizacji	str. 20
8. Obszar społeczny	str. 23
9. Obszar pracowniczy	str. 31
10. Obszar środowiska naturalnego	str. 36
11. Obszar poszanowania praw człowieka	str. 39
12. Obszar przeciwdziałania korupcji	str. 41
13. Opis polityk stosowanych przez jednostkę	str. 43
14. Opis istotnych ryzyk związanych z działalnością jednostki	str. 48



# **Wprowadzenie do raportu**





## **/ Wprowadzenie do raportu**

Poniżej przedstawiamy Sprawozdanie Grupy Kapitałowej SECO/WARWICK S.A. na temat informacji niefinansowych za rok 2017 (dalej: Sprawozdanie), stanowiące wyodrębnioną część Raportu Roczno Grupy Kapitałowej SECO/WARWICK S.A. (dalej: Grupa) za rok 2017 i obejmujące informacje niefinansowe dotyczące Grupy za okres od 1.01.2017 roku do 31.12.2017 roku. Sprawozdanie zostało opracowane według wytycznych międzynarodowego standardu raportowania Global Reporting Initiative (GRI). Sprawozdanie zostało sporządzone w oparciu o wskaźniki GRI G4 dla wersji podstawowej, ale nie jest w pełni zgodny z modelem. Aby móc przedstawić w ramach raportu te informacje, które są kluczowe i odzwierciedlają najważniejsze aspekty związane z działalnością Grupy, przeprowadzono wieloetapowy proces konsultacji i warsztatów. Raport nie został poddany dodatkowej, zewnętrznej weryfikacji. Podczas tworzenia treści raportu, wzięto pod uwagę interesariuszy Grupy. Standard raportowania GRI wymaga określenia granic oddziaływania każdego z kluczowych obszarów związanych z CSR. Wszystkie istotne aspekty raportowania mają wpływa na organizację oraz na otoczenie.

**Podmioty uwzględnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym:** SECO/WARWICK Corporation, SECO/WARWICK Rus, Retech Systems LLC, SECO/WARWICK Retech Thermal Equipment Manufacturing Tianjin Co. Ltd., SECO/WARWICK GmbH, SECO/WARWICK Germany GmbH, SECO/WARWICK Allied Pvt. Ltd. (Mumbai) Indie, ALLIED FURNACES PVT. LTD., SECO/WARWICK France, SECO/WARWICK Services Sp. z o.o., SECO/WARWICK of Delaware Inc, Retech Tianjin Holdings LLC, SECO WARWICK USA HOLDING LLC, SECO VACUUM TECHNOLOGIES LLC, SECO/WARWICK Systems and Services India PVT. Ltd.. Spółki SECO/WARWICK of Delaware Inc, Retech Tianjin Holdings LLC, SECO WARWICK USA HOLDING LLC nie są konsolidowane, ponieważ ich wartość jest nieistotna dla Grupy z punktu widzenia sprawozdania finansowego.

## **/ Lista grup interesariuszy angażowanych przez organizację**

Firma prowadzi działalność w określonym otoczeniu, na które wpływa na każdym etapie. Grupa interesariuszy to podmioty, na które firma wpływa w największym stopniu i których wpływ na firmę jest największy. Dzielą się oni na dwie podstawowe grupy: interesariuszy wewnętrznych oraz zewnętrznych.

<b>Interesariusze wewnętrzni:</b>	<b>Interesariusze zewnętrzni:</b>	/ partnerzy biznesowi,	/ władza lokalna,
/ współpracownicy,	/ klienci,	/ doradcy biznesowi,	/ konkurencja,
/ akcjonariusze	/ dostawcy i poddostawcy,	/ opinia społeczna,	/ media,
/ Rada Nadzorcza	/ organizacje branżowe,	/ organizację pozarządowe,	/ organy fiskalne

## **/ Podstawy identyfikacji i selekcji angażowanych grup interesariuszy**

Kluczowi interesariusze Grupy SECO/WARWICK zostali wyłonieni podczas warsztatów dla pracowników. W ich skład wchodzi przedstawiciele różnych działów i spółek Grupy SECO/WARWICK. Wybrano interesariuszy mających największy wpływ na Grupę oraz na których Grupa wpływa najbardziej.



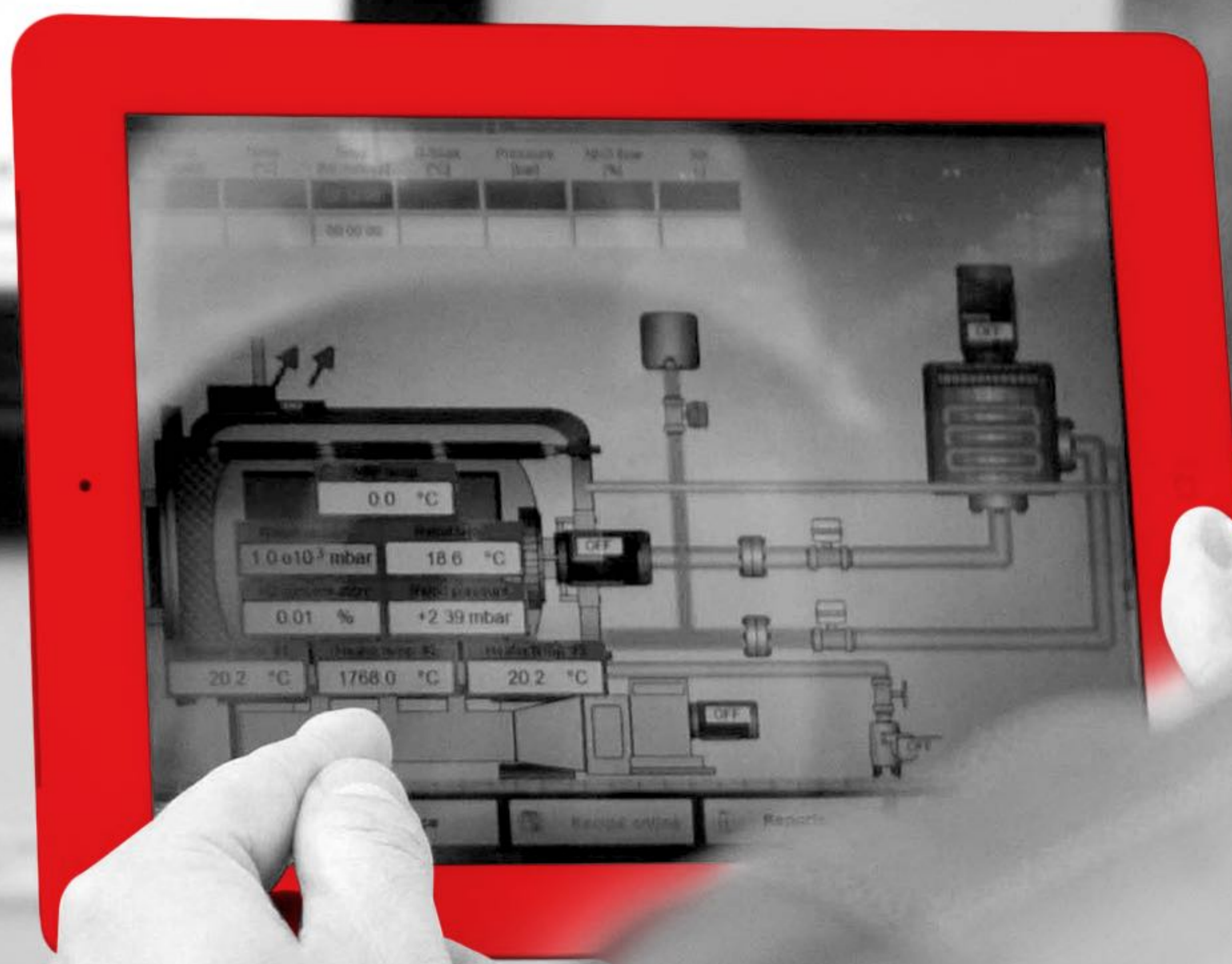
## **/ Interesariusze**

**Wzajemne oddziaływanie Grupy SECO/WARWICK oraz interesariuszy przedstawia się następująco:**

<b>Interesariusz:</b>	<b>Wpływ firmy:</b>	<b>Wpływ na firmę:</b>
Współpracownicy	Warunki pracy, wynagrodzenie, rozwój	Zaangażowanie, wiedza, odpowiedzialność
Klienci	Obsługa klienta, oferta, dostępność	Potrzeby i oczekiwania
Akcjonariusze	Wysokość dywidendy	Kierunki rozwoju firmy, zaufanie
Społeczności lokalne	Inwestycje na rzecz lokalnych społeczności, rozwiązywanie problemów społecznych	Zaufanie, współpraca na rzecz zwalczania problemów społecznych
Dostawcy i partnerzy	Warunki handlowe, partnerskie traktowanie	Zaopatrywanie firmy w produkty i usługi
Władze lokalne	Zgodność z prawem, wsparcie lokalnych inwestycji	Ramy prawne
Konkurenci	Partnerskie traktowanie, współpraca branżowa	Motywowanie do działania, dialog
Media	Dzielenie się informacjami, otwartość i przejrzystość	Rozpowszechnianie informacji, kontakt z otoczeniem



# Model biznesowy: produkty i usługi





## **/ Model biznesowy: produkty i usługi**

Działalność Grupy SECO/WARWICK S.A. obejmuje produkcję pięciu głównych grup produktów: pieców próżniowych, linii do lutowania aluminiowych wymienników ciepła, linii do obróbki cieplnej aluminium oraz urządzeń metalurgicznych do topienia, odlewania próżniowego metali i stopów specjalnych. Zgodnie z raportami zarządczymi spółki, wydzielono również segment aftersales, czyli usług posprzedażowe. Oferowane grupy produktów jest kluczem do podziału działalności operacyjnej Grupy SECO/WARWICK na pięć głównych jednostek biznesowych:

### **Piece próżniowe**

Piece próżniowe mają zastosowanie w większości gałęzi przemysłów, takich jak przemysł: narzędziowy, lotniczy, energetyczny, elektrotechniczny, medyczny, samochodowy, specjalny itp. w procesach obróbki cieplnej stali i stopów, lutowania twardego, spiekania, odgazowania materiałów itp.

### **Piece topialne**

Próżniowe piece topialne stosowane są w przemyśle metalurgicznym do procesów konsolidacji, przetopu i rafinacji metali specjalnych. Do tej grupy zaliczają się metale reaktywne (np. Tytan, Cyrkon) oraz żaroodporne (np. Tantal). Ich właściwości fizyczne wymagają obróbki w zaawansowanych technologicznie urządzeniach oraz w warunkach wysokiej próżni. Odrębną grupę pieców topialnych, stanowią próżniowe piece odlewnicze, wykorzystywane do produkcji odlewów specjalnych (np. elementy silników odrzutowych, turbin energetycznych, implantów medycznych, itp.) Piece topialne stanowią jednocześnie element unikatowych w skali światowej linii do utylizacji odpadów trudnych (m.in. produktów ubocznych pochodzących z elektrowni jądrowych).

### **Linie do lutowania aluminiowych wymienników ciepła (CAB)**

Linie CAB stosowane są głównie w przemyśle samochodowym. Służą do lutowania wymienników ciepła, montowanych w samochodach osobowych i ciężarowych (chłodnica silnika, wymienniki klimatyzacji, chłodnice oleju itp.). Poza przemysłem samochodowym linie CAB wykorzystywane są do produkcji m.in. radiatorów układów scalonych, skraplaczy pary w elektrowniach cieplnych, czy wymienników spalinowych generatorów prądu.

### **Piece atmosferyczne**

Piece atmosferyczne są szeroko stosowane w obróbce cieplnej i cieplno-chemicznej stali i metali w atmosferach ochronnych w celu wzmocnienia ich odporności. Piece atmosferyczne z przeznaczeniem do obróbki cieplno-chemicznej, stosowane są między innymi w technologiach nawęglania gazowego i azotowania gazowego. Piece te mają zastosowanie głównie w przemyśle samochodowym, metalurgicznym, w tym produkcji łożysk tocznych, w hartowniach usługowych, przemyśle specjalnym.

### **Linie do obróbki cieplnej aluminium (Aluminium Process)**

Linie Aluminium Process produkowane przez Grupę, znajdują zastosowanie m.in. w produkcji blach aluminiowych dla przemysłu samochodowego i lotniczego, folii dla różnego rodzaju opakowań oraz obróbki cieplnej odlewów aluminiowych.

### **Aftersales**

Segment Aftersales dotyczy przebudowy, modernizacji, modyfikacji sprzętu posiadanego przez klienta, w tym urządzeń innych producentów. W tym segmencie zawiera się także sprzedaż części zamiennych, oraz wszelkie usługi posprzedażne.



## **/ Rozwiązania SECO/WARWICK**

**Przewaga konkurencyjna, dzięki nowoczesnym technologiom.**

**Od ponad 25 lat SECO/WARWICK rewolucjonizuje światowy przemysł metalurgiczny, dostarczając urządzenia i technologie do czołowych firm z branży lotniczej, samochodowej czy energetycznej.**

Na ponad 4000 dostarczonych przez nas urządzeń, nasi klienci w 70 krajach wytwarzają m.in. elementy układów sterowniczych, przekładnie, układy lądowania samolotów, turbiny, łopatki silników lotniczych, wymienniki ciepła w samolotach i samochodach, czy narzędzia chirurgiczne i monety. Dzięki kompletnym rozwiązaniom, nasi partnerzy zyskują przewagę konkurencyjną w przemyśle.

**Wszystko dzięki proponowanym przez nas nowoczesnym technologiom i urządzeniom w dziedzinie obróbki cieplnej metali. To wiedza i doświadczenie umożliwia spełnienie najsurowszych wymagań, a pasja i pęd do innowacji - znaleźć indywidualne i optymalne rozwiązania.**

**„W SECO/WARWICK staramy się podejść indywidualnie do każdego projektu - często klient szuka rozwiązania, które wymaga współpracy między różnymi segmentami. My poznajemy potrzebę klienta i wspólnie z doświadczonymi ekspertami dobieramy najlepszą technologię.”**

### **Zastosowanie:**

od kilkudziesięciu lat spełniamy najsurowsze wymagania branży i renomowanych klientów, rozwiązujemy najtrudniejsze zadania techniczne, technologiczne i osiągamy sukcesy na całym świecie. Twój problem też rozwiążemy.

### **Przemysł:**

wszyscy specjaliści z SECO/WARWICK współpracują po to, by znaleźć rozwiązania odpowiednie dla Twojej firmy i produkcji.

### **Unikalne cechy:**

urządzenia energooszczędne i przyjazne środowisku, dostęp do definiowanych przez nas technologii i nowych rozwiązań, nowoczesne systemy sterowania i analizy danych, profesjonalne i darmowe usługi serwisowe 24/7, dostępne w każdej części świata.

### **Technologie:**

przynoszące najlepsze rezultaty. Jako nasz partner masz dostęp do wiedzy, doświadczenia, technologii oraz specjalistów z dziedziny inżynierii i nauki, którzy szukają kolejnych rozwiązań.

### **Parametry:**

dopasowane do Twojej Smart Factory.

### **Zakres:**

rozwiązania standardowe i dedykowane, dostawa urządzeń wraz z technologią i urządzeniami towarzyszącymi, montaż i uruchomienie, obsługa serwisowa, szkolenia techniczne i technologiczne, próby i badania w warunkach przemysłowych i laboratoryjnych, analizy i symulacje.



### **Rozwiązania SECO/WARWICK to także:**

piece do przeprowadzania prób ognioodpornych, urządzenia próżniowe, komory do wykonywania precyzyjnych prób, układy przetwarzania termicznego, linie produkcyjne podgrzewania przednich szyb samochodowych i ich formowania oraz indywidualne rozwiązania przygotowane dla Twojej firmy, pozwalające uzyskać przewagę nad konkurencją.

### **/ Liczba krajów w obrębie których działa organizacja**



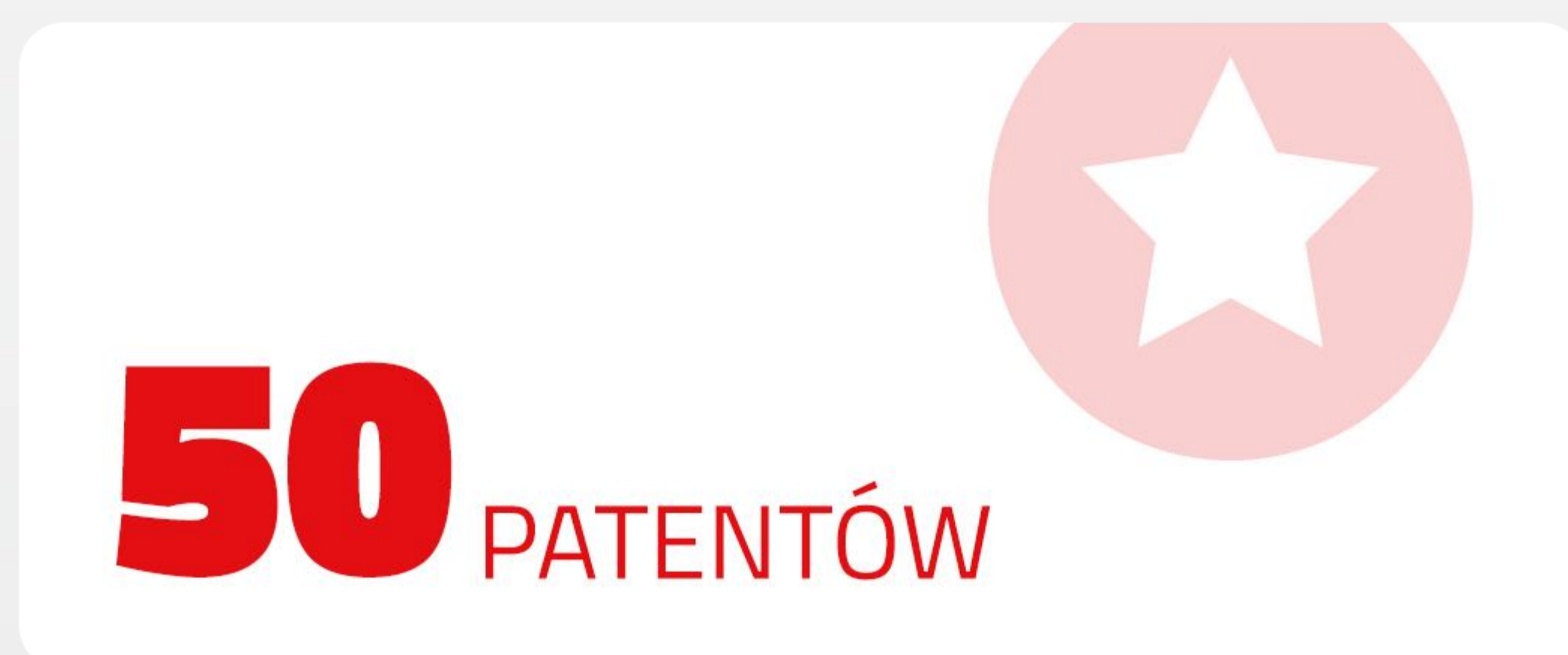


# Podstawowe marki, produkty i usługi





## / Podstawowe marki, produkty i usługi





# **Charakter własności oraz forma prawna**





## / Charakter własności oraz forma prawna

SECO/WARWICK to Spółka Akcyjna, charakter własności spółki przedstawiony jest w poniższej tabeli.

Poniższe dane są prezentowane w rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w pozycji informacje ogólne.

Akcjonariusze	Liczba akcji	Udział w kapitale zakładowym (%)	Liczba głosów	Udział w ogólnej liczbie głosów na WZA (%)
SW Holding	3 387 139	32,9%	3 387 139	34,9%
Spruce Holding Limited Liability Company (USA)	1 123 337	10,9%	1 123 337	11,6%
Aviva Otwarty Fundusz Emerytalny Aviva BZ WBK	1 046 573	10,2%	1 046 573	10,8%
Bleauhard Holdings LLC	637 028	6,2%	637 028	6,6%
Nationale-Nederlanden Otwarty Fundusz Emerytalny	600 000	5,8%	600 000	6,2%
Metlife OFE	577 470	5,6%	577 470	6,0%







# **Rynki obsługiwane przez organizację**



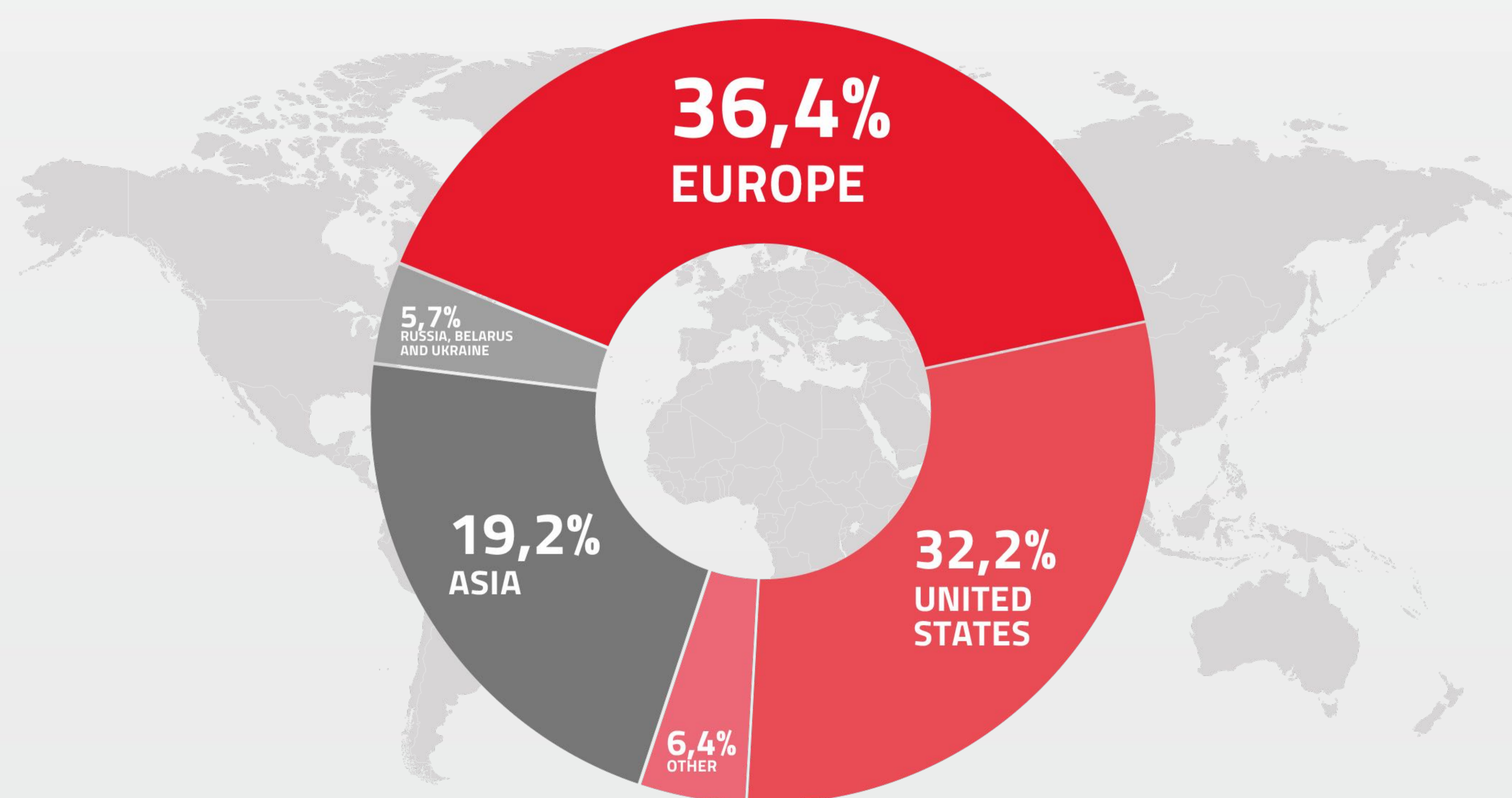
## **/ Rynki obsługiwane przez organizację**

Grupa SECO/WARWICK jest technologicznym liderem innowacyjnych rozwiązań do obróbki cieplnej metali. Głównymi odbiorcami produktów SECO/WARWICK są firmy prowadzące działalność w następujących branżach: motoryzacyjnej, lotniczej, elektronicznej, maszynowej, narzędziowej, medycznej, recyklingowej, energetycznej włącznie z atomową, wiatrową, paliwową i słoneczną oraz produkcji: stali, tytanu i aluminium.

Z uwagi na specjalizację Grupy SECO/WAWRICK strategiczne znaczenie dla jej działalności mają rynki charakteryzujące się dużym udziałem przemysłu w gospodarce, w tym posiadające dostęp do zasobów naturalnych oraz zorientowane są na nowoczesne technologie. Kluczowymi dla działalności Grupy SECO/WARWICK są rynki: europejski, amerykański i azjatycki, co zostało zobrazowane na poniższym rysunku. Grupa SECO/WARWICK stanowi jednego z dominujących graczy na rynku europejskim w obrębie produkcji urządzeń z segmentów CAB oraz VAC. Grupa posiada również istotny udział w segmencie AP w Europie.

Na rynku europejskim, strategicznymi klientami dla Grupy SECO/WARWICK są podmioty operujące w branży lotniczej, motoryzacyjnej i energetycznej. Rynek ten charakteryzuje się orientacją na nowoczesne, przyjazne dla środowiska technologie, odznaczające się wysoką wydajnością i energooszczędnością. Zauważalne jest również rosnące zainteresowanie w zakresie urządzeń do wytwarzania energii odnawialnej. Rynek Europy odznacza się silną konkurencją. Rynek Ameryki Północnej (zwłaszcza USA), stanowi rynek strategiczny, zwłaszcza dla urządzeń z segmentu VME oraz w nieco mniejszym stopniu dla segmentów VAC, CAB oraz AP. Analogicznie, jak w przypadku rynku europejskiego, najważniejszymi odbiorcami dla Grupy są podmioty z branży lotniczej, motoryzacyjnej i energetycznej. Wśród klientów amerykańskich zauważalne jest rosnące zapotrzebowanie na nowe aplikacje metalurgiczne (m.in. w związku z rozwojem produkcji pojazdów elektrycznych), jak również zainteresowanie energooszczędnymi urządzeniami, o wysokiej wydajności produkcyjnej.

W odniesieniu do rynku azjatyckiego, szczególnie ważne dla działalności Grupy SECO/WARWICK są rynki: chiński i indyjski. W przypadku rynku chińskiego, Grupa SECO/WARWICK jest jednym z liderów w zakresie sprzedaży urządzeń w technologii CAB, jak również jest istotnym dostawcą urządzeń z segmentu VME. Wśród produktów dostarczanych na rynek indyjski, największe znaczenie mają urządzenia z segmentu VAC, CAB oraz AP. Z uwagi na procesy inwestycyjne związane z modernizacją przemysłu, prowadzone na rynkach azjatyckich, w szczególności na rynku indyjskim, zauważalny jest wzrost zainteresowania nowoczesnymi technologiami (w szczególności w branży motoryzacyjnej i lotniczej). Istotny jest również wzrost zapotrzebowania na urządzenia do wytwarzania energii odnawialnej (w tym również atomowej) oraz dla potrzeb z branży lotniczej (zwłaszcza Chin i Indii). Na rynku azjatyckim odczuwalna jest silna konkurencja ze strony lokalnych przedsiębiorstw (zarówno konkurencja w zakresie kosztów produkcji, jak również w obszarze jakości).





Ze względu na wielkość realizowanej sprzedaży, rynkami strategicznymi dla działalności Grupy SECO/WARWICK są w szczególności rynek UE, rynek rosyjski, rynek USA, jak również rynek azjatycki (w szczególności Chiny).

## **/ Przemysły do których dociera SECO/WARWICK**



**Przemysły:** lotniczy, energetyczny, obronny, medyczny, maszynowy, motoryzacyjny, narzędziowy, hartownie usługowe, morski, chemiczny, zbrojeniowy, elektroniczny, metalurgii proszków, medyczny, nuklearny





**Skala organizaciji  
SECO/WARWICK**



## / Skala organizacji SECO/WARWICK

Spółka SECO/WARWICK S.A. jest podmiotem dominującym bezpośrednio i pośrednio wobec poniższych spółek:

/ SECO/WARWICK Corporation,  
/ SECO/WARWICK Rus,  
/ Retech Systems LLC,  
/ SECO/WARWICK Retech Thermal Equipment Manufacturing Tianjin Co. Ltd.,  
/ SECO/WARWICK GmbH,  
/ SECO/WARWICK Germany GmbH,

/ SECO/WARWICK Allied Pvt. Ltd. (Mumbai) Indie,  
/ ALLIED FURNACES PVT. LTD.,  
/ SECO/WARWICK France,  
/ SECO/WARWICK Services Sp. z o.o.,  
/ SECO/WARWICK of Delaware Inc,  
/ Retech Tianjin Holdings LLC,

/ SECO WARWICK USA HOLDING LLC,  
/ SECO VACUUM TECHNOLOGIES LLC,  
/ SECO/WARWICK Systems and Services India PVT. Ltd.

Poniższe dane są prezentowane w rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w pozycji wybrane dane finansowe.

Wybrane skonsolidowane dane finansowe	2017 (tys. PLN)	2016 (tys. PLN)	2017 (tys. EUR)	2016 (tys. EUR)
Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	485 111	566 364	114 287	129 435
Koszt własny sprzedaży	-423 525	-438 319	-99 778	-100 172
Zysk (strata) na działalności operacyjnej	-25 315	31 762	-5 964	7 259
Zysk (strata) brutto	-20 764	18 850	-4 892	4 308
Zysk (strata) netto przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej	-41 860	19 787	-9 862	4 522
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	16 291	-6 335	3 838	-1 448
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	-18 638	-12 182	-4 391	-2 784
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	13 830	2 313	3 258	529



	31.12.2017	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2016
<b>Aktywa razem</b>	484 937	518 717	116 267	117 251
<b>Zobowiązania razem</b>	300 776	318 985	72 113	72 103
<b>W tym zobowiązania krótkoterminowe</b>	265 998	258 836	63 775	58 507
<b>Kapitał własny</b>	151 190	199 731	36 249	45 147
<b>Kapitał podstawowy</b>	3 616	3 616	867	817

Poniższe dane są prezentowane w rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w nocy nr. 30 struktura zatrudnienia.

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>31.12.2017</b>
<b>Pracownicy na stanowiskach produkcyjnych</b>	276
<b>Pracownicy na stanowiskach administracyjnych</b>	667
<b>Pracownicy przebywający na urloпах wychowawczych</b>	3
<b>Razem</b>	946



# Łańcuch dostaw organizacji





## **/ Łańcuch dostaw organizacji**

Przebieg i poszczególne kroki łańcucha dostaw organizacji, opisane są w procedurach ISO zaczynając od fazy projektowania, przez specyfikację podzespołów i materiałów, wybór, ocenę oraz zarządzanie kontrahentami. Następnie, poprzez powstanie zapotrzebowania na zakup, złożenie zamówienia i jego realizację - do dostawy, przyjęcia na magazyn, rozliczenia płatności i przekazania na produkcję podzespołów i materiałów do budowy danego wyrobu.

Całkowita liczba dostawców zaangażowanych we współpracę z organizacją wynosi 9.597 (zakupy materiałów i usług oraz kooperanci). Lokalizacja głównych dostawców według krajów wygląda następująco:



Główne typy dostawców to: producenci, pośrednicy/dystrybutorzy, wykonawcy/ kooperanci, hurtownicy. Szacunkowa wartość pieniężna płatności dokonywanych na rzecz dostawców to 276.833 tys. zł.

## **/ Łańcuch dostaw organizacji cechują:**

- / Jednostkowość – elementy, podzespoły wykonywane wg. zlecenia, przedstawionego rysunku i dokumentacji
- / Pracochłonność
- / Globalne rozproszenie dostawców i wykonawców
- / Bardzo duża ilość dostawców
- / Różnorodność kupowanych elementów, materiałów, urządzeń, podzespołów wynikająca ze specyfiki produktów
- / Duży udział % współpracy B2B
- / Wykonywanie, produkcja, oznaczanie elementów specjalnie pod zamówienia SECO/Warwick S.A.



## **/ Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona**

a) wartości dla Grupy:

Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona: 485.111 tys. zł

Podzielona wartość ekonomiczna: 134.807 tys. zł

Wartość ekonomiczna zatrzymana: 350.304 tys. zł

b) wartość podzielona na kraje:

	<b>Polska</b>	<b>USA</b>	<b>Chiny</b>	<b>Niemcy</b>	<b>Pozostałe</b>
<b>Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona:</b>	276 437	164 044	29 063	12 504	3 062
<b>Podzielona wartość ekonomiczna:</b>	61 699	59 155	5 517	6 004	2 431
<b>Wartość ekonomiczna zatrzymana:</b>	214 738	104 888	23 546	6 500	631



**Obszar  
społeczny**





Spółka SECO/WARWICK S.A. uznaje działania w obszarze społecznym za jeden z istotniejszych elementów długofalowej strategii rozwoju firmy. Firma jest świadoma tego, że warunkiem zdobycia przewagi konkurencyjnej jest odpowiedzialne podejście do kwestii społecznych. Dlatego dba o to, aby jej działania miały pozytywny wpływ nie tylko na organizację, ale również na społeczności z którymi SECO/WARWICK S.A. pozostaje w relacjach. Poprzez podejmowane działania w obszarze społecznym SECO/WARWICK S.A. chce budować wizerunek firmy przyjaznej i odpowiedzialnej społecznie. W tym celu dąży do kształtowania właściwych relacji z interesariuszami, wzrostu dobrobytu, jak również poprawy zdrowia społeczeństwa, ze szczególnym uwzględnieniem społeczności lokalnych. W odniesieniu do polityk, które stosuje Spółka, przywiązujemy dużą uwagę do poniższych aspektów, znajdujących swoje odzwierciedlenie w poniższych wskaźnikach niefinansowych.

## **/ Lokalne działania sponsoringowe i społeczne**

Z uwagi na lokalizację głównej siedziby spółki, najczęściej, działania społeczne mają miejsce w obrębie miasta i posiadają lokalny charakter. I tak, z okazji 25-lecia spółki, firma zdecydowała się dołożyć symboliczną cegielkę do budowy pomnika Sukiennika – najnowszej wizytówki Świebodzina.



**Rzeźba Sukiennika powstała w roku, w którym SECO/WARWICK świętowało swoje 25 urodziny. Z tej właśnie okazji, firma zdecydowała się dołożyć swoją symboliczną cegielkę do budowy pomnika – najnowszej wizytówki Świebodzina, będącej wspólnym symbolem miasta i SECO/WARWICK.**

Muzeum Regionalne w Świebodzinie zostało wsparte finansowo podczas organizacji konkursu „Dzieje Ziemi Świebodzińskiej”. Biblioteka Publiczna w Świebodzinie została obdarowana dziesiątkami książek, zebranych wśród pracowników SECO/WARWICK w ramach Światowego Dnia Książki, przypadającego dnia 23 kwietnia.



Wsparcie kultury miało miejsce również poprzez ufundowanie nagród na Międzyszkolny Konkurs Literacki „Skarby naszej pamięci”, organizowany przez Niepubliczne Gimnazjum Nr 1, pod patronatem Kuratorium Oświaty w Gorzowie Wlkp. Ambicją organizatorów było zachęcenie dzieci i młodzieży do pisania, rozwijania wrażliwości i wyobraźni oraz prezentowania własnej twórczości literackiej. Stąd SECO/WARWICK nie mogło przejść obok tego przedsięwzięcia obojętnie i nie wesprzeć go, zaś finansowe wsparcie wiedzy odbyło się w świebodzińskim Liceum Ogólnokształcącym, które organizowało powiatowy konkurs wiedzy o języku angielskim i krajach anglojęzycznych. Klub Sportowy Radoszyn otrzymał likwidowany, mobilny budynek gospodarczy, który został wykorzystany w celu stworzenia szatni sportowej dla zawodników klubu. To tylko niektóre z inicjatyw społecznych przeprowadzonych przez spółkę. Co roku firma otrzymuje wiele próśb o wsparcie, jednak z uwagi na ich liczne występowanie oraz brak możliwości pomocy każdemu z podmiotów, spółka zdecydowała się podchodzić do próśb selektywnie i koncentrować się na lokalnych działaniach z których czerpać mogą też pracownicy firmy. Stąd zaangażowanie finansowe w corocznych obchodach Dni Świebodzina, tj. najważniejszym lokalnym wydarzeniu społecznym. Będąc firmą zakorzenioną w Świebodzinie, przywiązujemy uwagę do wspierania takich inicjatyw. Również wewnątrz firmy kultywujemy postawy pro społeczne i tak promujemy Międzynarodowy Dzień Rodziny. Tego dnia pracownicy mogą skończyć pracę wcześniej (tj. o godz. 13.00), aby spędzić ten dzień często całkiem zwyczajnie, jednak najważniejsze, że z rodziną.

## **/ Zewnętrzne inicjatywy, troska o społeczeństwo i środowisko**

### **POKOLENIE/SECO modelem nowoczesnej współpracy nauki i biznesu**

SECO/WARWICK, światowy lider technologii obróbki cieplnej metali ze Świebodzina, od blisko 2 lat realizuje projekt budowania POKOLENIA/SECO (ang. SECO/GENERATION), mający na celu pokazanie młodym ludziom wizji technologicznego zdobywania świata, by pobudzić ich wyobraźnię, aktywować motywację do nauki, a w dalszej perspektywie chęć do pracy.



**„POKOLENIE/SECO to termin, którego używamy w związku z naszym programem edukacyjnym”. „Współpraca świata biznesu i nauki staje się naszą codziennością. Chcemy wychowywać kolejne pokolenia pracowników, stąd nasza aktywność we współpracy z różnymi placówkami edukacyjnymi”.**



## O krok dalej

Wiele firm, zwłaszcza z sektora nowych technologii sięga do uniwersytetów i politechnik, aby już na uczelniach nawiązać kontakt i pozyskać przyszłych pracowników. SECO/WARWICK idzie o krok dalej, zacieśniając współpracę nie tylko z uczelniami wyższymi, ale również ze szkołami średnimi i zawodowymi.

### Zielona Góra - Świebodzin

Zespół Szkół Elektronicznych i Samochodowych (ZSEiS) w Zielonej Górze to pierwsza szkoła, z którą firma nawiązała współpracę w ramach SECO/GENERATION. Jednym z elementów tej współpracy jest SECO/CLASS, czyli klasa patronacka, będąca uatrakcyjnieniem programu edukacyjnego, poprzez organizację zajęć i praktyk dla uczniów oraz prowadzenie wspólnych projektów oraz prac badawczo-rozwojowych, pod okiem doświadczonych specjalistów i praktyków z SECO/WARWICK.

SECO/CLASS to przede wszystkim szansa na wykształcenie przyszłych specjalistów, spełniających wymagania SECO/WARWICK, tj. potencjalnego pracodawcy. Podczas zajęć teoretycznych, praktyk oraz warsztatów prowadzonych w nowoczesnej pracowni, uczniowie zdobywają wiedzę i doświadczenie, a ci najbardziej wyróżniający się, podejmują współpracę z firmą, zyskując możliwość pogłębiania wiedzy i realizacji projektów badawczo-rozwojowych. W ramach tej współpracy prowadzone są praktyki, m.in. w dziale automatyki i robotyki SECO/WARWICK przy programowaniu sterowników PLC oraz koło naukowe, do którego mogą dołączyć osoby spoza SECO/CLASS.

„Programowanie PLC” to nazwa koła naukowego, na którym realizowany jest „Kod Dostępu”, czyli zajęcia dydaktyczne, podczas których uczniowie ZSEiS otrzymują zadania polegające na zaprogramowaniu elementu składowego pieca. Są to np. drzwi zasilane siłownikiem pneumatycznym, element grzejny, sterowany sterownikiem tyrystorowym, umożliwiającym płynną regulację temperatury, czy termoelement kontrolny i zabezpieczający, który mierzy, kontroluje i zabezpiecza przed przegrzaniem. Etapem finalnym koła naukowego są „Drzwi do kariery”. Jest to wyróżnienie dla najlepszych uczniów, odpowiadające możliwości podjęcia płatnego stażu oraz wycieczki do klienta SECO/WARWICK.



### Po sąsiedzku

Kolejną szkołą z jaką SECO/WARWICK podjął współpracę, jest Liceum Ogólnokształcące im. H.Sienkiewicza w Świebodzinie. Program POKOLENIE/SECO w LO kładzie nacisk na znajomość języków obcych, ale tematyka prelekcji prowadzonych przez specjalistów z SECO/WARWICK jest bardzo zróżnicowana. I tak uczniowie rozwijają swe umiejętności m.in. w obszarze programów z pakietu Microsoft Office, poznają świat marketingu, uczą się zasady tworzenia profesjonalnej i skutecznej korespondencji służbowej, czy też poznają zasady poruszania się po świecie biznesu i innych kultur znanych firmie. Udogodnienia te wynikają z faktu, iż SECO/WARWICK ma swoje spółki m.in. w Chinach, Indiach czy Stanach Zjednoczonych, a swoich klientów posiada aż w 70 krajach.

Plan działań przewidziany na najbliższy rok wygląda bardzo atrakcyjnie. Oprócz wizyt licealistów w siedzibie SECO/WARWICK, najlepsi uczniowie otrzymają zaproszenie na „Dzień ze Specjalistą”. To oznacza, że laureaci będą mieli okazję przyjrzeć się z bliska pracy na stanowisku, znajdującym się w obrębie ich zainteresowań.



**„Jakiś czas temu, podczas Polskiego Kongresu Gospodarczego, a dokładniej panelu Nauka dla biznesu, biznes dla nauki padło bardzo oczywiste stwierdzenie – Nauka ma być użyteczna. Takie właśnie podejście wyznajemy w tym programie”.**

---

## **Nauka ma być użyteczna**

Po świebodzińskim liceum i zielonogórskim ZSEiS, w listopadzie 2017 roku, przyszedł czas na praktyczną naukę zawodu i pokazanie młodym ludziom realnych zagadnień technicznych. I tak, do grona instytucji edukacyjnych objętych programem POKOLENIE/SECO dołączył Zespół Szkół Technicznych (ZST) w Świebodzinie. W ramach współpracy z tą szkołą, uruchomiony został SECO/TRAINING, czyli dedykowana sala do praktycznej nauki zawodu.

## **Tona praktyki > gram teorii czy odwrotnie?**

Dla uczniów klasy ślusarskiej ZST, koniec stycznia oznaczał zakończenie praktycznej nauki zawodu w SECO/WARWICK. W świecie nauki, finałem każdego etapu szkolenia jest egzamin potwierdzający zdobycie wiedzy. Podobnie było w przypadku praktycznej nauki zawodu w SECO/WARWICK, gdzie ukończenie praktyk zwieńczył konkurs „Ten Jeden Gram”, weryfikujący umiejętności nabyte podczas zajęć prowadzonych pod okiem doświadczonych pracowników SECO/WARWICK i nauczyciela ZST w brygadach montażowych. Poza frekwencją i zaangażowaniem podczas praktyk, do oceny końcowej brano pod uwagę: wiedzę BHP, umiejętność przeprowadzenia kontroli jakości zgodnie z wytycznymi Kierownika Działu Kontroli Jakości oraz wykonanie montażu zgodnego z dokumentacją techniczną. Zwycięzcy konkursu otrzymali insygnia wiedzy praktycznej, tj. wymarzone skrzynki narzędziowe.

## **Pokolenie/SECO z Indekssem**

Poza tym, że SECO/WARWICK regularnie współpracuje ze szkołami technicznymi, średnimi i liceami ogólnokształcącymi, co stanowi swego rodzaju novum, zacieśnia również współpracę z uczelniami wyższymi, w tym również lokalnymi, aczkolwiek to lista zagranicznych uniwersytetów współpracujących z firmą jest imponująca.

Program POKOLENIA/SECO obejmuje współpracę z Uniwersytetem Zielonogórskim, na którym już trzy razy odbył się tzw. SECO/DAY. Program SECO/DAY składał się z prelekcji, warsztatów, konkursów i testów, których celem było nie tylko przybliżenie studentom firmy, ale w równym stopniu podzielenie się wiedzą, praktycznymi umiejętnościami i wszystkim tym, co może poszerzyć perspektywę młodych ludzi o to, co mogą robić w życiu.

Współpraca z uczelniami wyższymi obejmować będzie wykłady, warsztaty, prelekcje i szkolenia prowadzone przez ekspertów SECO/WARWICK z różnych dziedzin biznesu, zarządzania, technologii i komunikacji. Eksperci przekazują swoją wiedzę i umiejętności z różnych dziedzin zawodowych w praktycznej formie, ponadto uczą samorozwoju i motywują do poszukiwania wyzwań. Wspólnie z nimi realizowane będą projekty badawcze, zakładane i rozwijane koła naukowe.

**Nauka i biznes to dobry duet. Aktywność we współpracy z uczelniami i placówkami edukacyjnymi jest wynikiem charakterystycznej dla sektora nowych technologii dynamiki rozwoju. Jest zatem jednym z elementów długofalowej inwestycji i strategii firmy. Bliska współpraca nauki i biznesu, przyniesie uczniom ciekawe perspektywy rozwojowe i możliwość zetknięcia się z realnymi problemami, czy zagadnieniami technicznymi oraz wpłynie na tworzenie nowych miejsc pracy dla coraz lepiej przygotowanych do niej specjalistów.**

---



**SECO/WARWICK ma swoją drużynę rowerową, która w 2017 roku przybrała nazwę SECO/BIKE. Zespół składa się z 9 osób, a nasi zawodnicy brali udział w 17 imprezach.**

/ 10 wyścigów z cyklu KACZMAREK ELECTRIC MTB

/ 1 wyścig z cyklu SOLID MTB w SŁAWIE

/ 1 wyścig z cyklu BIKE MARATON w Świeradowie Zdrój

/ 1 wyścig z Cyklu Śnieżka Uphill

/ 1 wyścig z Cyklu Bycza Góra MTB

/ 1 wyścig z Cyklu LUBUSKIE GP MTB w Łagowie Lubuskim

/ 1 wyścig z cyklu SKODA BIKE CHALLENGE w Poznaniu

Największe osiągnięcia odnotowaliśmy w cyklu Kaczmarek ELECTRIC MTB. Kolejny sukces, to wyścig kolarski na dystansie 120 km - SKODA BIKE CHALLENGE w Poznaniu. Mateusz Kucharski zajął 180 miejsce (na 1520 zawodników) i zakwalifikował się na Mistrzostwa Świata UCI Gran Fondo w Varese w 2018. Ten sam wyścig, lecz dystans aż 50 kilometrów pokonał DOMINIK HARBER, zajmując 66 miejsce na 1600.



**Trzy wiaty rowerowe stanęły w lipcu obok dwóch budynków, dwie przy ul. Zachodniej, jedna na ul. Sobieskiego. Każda z wiat mieści 12 rowerów, co łącznie daje 36 miejsc dla jednośladów.**

## **/ SECO/BIKE**

/ 49 KM Średni dystans jednego wyścigu

/ 600 KM Średni dystans przejechany przez każdego zawodnika we wszystkich imprezach

/ 13150 m łączna suma przewyższeń pokonanych przez każdego zawodnika na wszystkich imprezach

/ 120 kg Banany zjedzone podczas wyścigów przez cały team

/ 405 L ilość wypitej wody podczas wyścigów



Z końcem 2017 roku, utworzona została druga drużyna sportowa, tym razem to biegacze stworzyli drużynę. Z początkiem roku 2018 – SECO/RUN liczył 13 osób.

Najbliższe plany tego zespołu to:

/ 2018-03-17 – charytatywny bieg ZSEiS (Zielona Góra) – 9 osób

/ 2018-04-08 – maraton w Dębnie (najstarszy w Polsce, zaliczany do korony) – 2 osoby

/ 2018-06-16 – nocny półmaraton we Wrocławiu (jedyne, nocny tak rozpoznawalny bieg) – 5 osób

/ 2018-09-22 – Świebodzińska 10-tka – wszyscy chętni! SECO/RUN w komplecie.

/ 2018-październik – Gazeta Lubuska Run w Pszczewie – 10 km – Znow cała zespół wespół



## **/ Opis rezultatów stosowania polityki oraz kluczowe wskaźniki niefinansowe**

### **Działania mające znaczący i rzeczywisty, negatywny wpływ na społeczności lokalne.**

Zgodnie z stanem wiedzy Zarządu w 2017 roku, nie występowały żadne działania mające znaczący, rzeczywisty i potencjalnie negatywny wpływ na społeczności lokalne.

### **Procent nowych dostawców, którzy zostali dobrani pod kątem spełnienia kryteriów wpływu na społeczeństwo.**

Obecnie 0%. Grupa nie weryfikowała nowych dostawców pod tym kątem. Zostanie wprowadzony punkt do procedury wyboru dostawcy, który będzie weryfikował spełnianie kryterium wpływu na społeczeństwo.

### **Procent istotnych kategorii produktów i usług, przy których poddaje się ocenie ich wpływ na zdrowie i bezpieczeństwo w celu poprawy wskaźników.**

Wszystkie urządzenia produkowane w Grupie są poddawane analizie ryzyka. Podejmowane działania wynikają z procedury oceny zgodności.

### **Sprzedaż produktów zakazanych lub wywołujących kontrowersje.**

Zgodnie z stanem wiedzy Zarządu w 2017 roku, Grupa nie oferowała w swojej sprzedaży produktów zakazanych, ani takich, które mogą budzić kontrowersje.



## **Całkowita liczba uzasadnionych skarg dotyczących naruszenia prywatności Klienta i utraty danych Klientów.**

Grupa nie odnotowała żadnych uzasadnionych skarg dotyczących naruszenia prywatności klienta i utraty danych klientów.

## **Kwota istotnych kar z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami, dotyczącymi dostarczania i użytkowania produktów lub usług.**

Zgodnie z stanem wiedzy Zarządu w 2017 roku, nie wystąpiły żadne niezgodności dotyczące naruszenia prawa w związku z dostarczaniem oraz użytkowaniem produktów i usług oferowanych przez Grupę SECO/WARWICK.

## ***/* Uczestnictwo w stowarzyszeniach oraz organizacjach krajowych lub międzynarodowych**

Grupa nie uczestniczy w stowarzyszeniach oraz organizacjach krajowych lub międzynarodowych, w których:

- /* należy do organu zarządzającego;
- /* uczestniczy w projektach lub komitetach;
- /* zapewnia znaczące fundusze poza standardową opłatą członkowską;
- /* uznaje członkostwo za działanie strategiczne.



# Obszar pracowniczy





Istotnym elementem strategii personalnej jest stworzenie atmosfery umożliwiającej spełnienie potrzeb i oczekiwań zarówno pracowników, jak i pracodawcy w oparciu o dialog, a w rezultacie zbudowanie kultury wysokiej efektywności pracy. Grupa Kapitałowa SECO/WARWICK wspiera oraz promuje inicjatywy innowacyjności i samodzielność pracowników oraz stawia na doskonalenie umiejętności zawodowych w procesie pracy.

Wyszukujemy, zatrudniamy i wspieramy rozwój kariery zawodowej pracowników, w oparciu o ich kwalifikacje i umiejętności. Zarówno proces rekrutacji, jak i ścieżki rozwoju zawodowego, oceny pracowników, czy awansu, odbywa się w sposób zapewniający równe traktowanie pracowników i kandydatów do pracy. Czynniki te umożliwiają funkcjonowanie i rozwój Grupy w każdych warunkach. Wspieramy realizację ambicji zawodowych pracowników przez doskonalenie zawodowe i ich rozwój. Każdy pracownik ma obowiązek wykonywania zadań, wykorzystując swoje umiejętności, wiedzę i możliwości.

Grupa Kapitałowa zapewnia środki finansowe oraz określa podstawową politykę szkoleniową. Pracownikom zabrania się przyjmowania lub wymuszania korzyści, wywierania presji na współpracowników lub czynienia przysług dążących do przyjęcia innych jednostek do pracy, zmiany warunków pracy, bądź zapewnienia awansu. Nasze stosunki służbowe opierają się na uczciwości, jasno sprecyzowanych wymaganiach i oczekiwaniach. Respektujemy prawo do swobodnego zrzeszania się pracowników oraz przystępowania do uczestnictwa w partiach politycznych i stowarzyszeniach.

W Grupie wszyscy pracownicy są jednakowo traktowani, bez względu na płeć, wiek, zajmowane stanowisko, staż pracy, wygląd zewnętrzny, niepełnosprawność, narodowość, religię, przekonania polityczne, przynależność związkową, wyznanie, orientację seksualną, stan majątkowy, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy, czy też inne warunki, na których opiera się dyskryminacja. Troszczymy się o zdrowie i życie pracowników oraz zapobiegamy wypadkom przy pracy.

W odniesieniu do polityk, które stosuje Spółka, przywiązujemy dużą uwagę do poniższych aspektów, znajdujących odzwierciedlenie w poniższych wskaźnikach niefinansowych.

## **/ Opis rezultatów stosowania polityki oraz kluczowe wskaźniki niefinansowe**

**Procent pracowników reprezentowanych we wspólnych, formalnych komisjach ds. BHP, uwzględniających pracowników i menadżerów, które pomagają monitorować i prowadzić programy związane z bezpieczeństwem i higieną pracy.**

Poziom na którym zwykle działała każda wspólna komisja ds. BHP w ramach organizacji, uwzględniając liczbę pracowników i zarząd to 5 osób. 100% załogi reprezentowane jest we wspólnych, formalnych komisjach ds. BHP.

**Średnia, roczna liczba godzin szkoleniowych przypadająca na pracownika w podziale na płeć oraz na kategorię pracowników.**

Biorąc pod uwagę fakt, że szkolenia poszerzające wiedzę pracowników, mają kluczowe znaczenie dla rozwoju organizacji poprzez utrzymanie i rozwój kapitału ludzkiego, Spółki Grupy SECO/WARWICK realizują obszerne programy szkoleniowe dla swoich pracowników. Intensywność szkoleń jest zróżnicowana w zależności od obrotów generowanych przez daną Spółkę i wypracowanego zysku.



**Średnia liczba godzin szkoleniowych  
odbytych przez pracowników  
organizacji w okresie  
objętym raportowaniem**



Średnia liczba godzin szkoleniowych, odbytych przez pracowników organizacji w okresie objętym raportowaniem	Kadra zarządzająca wyższego szczebla	Kadra zarządzająca średniego szczebla	Inżynierowie	Administracja	Produkcja
	33	22	21	20	14

**Procent pracowników otrzymujących regularne oceny swoich wyników oraz informacje o rozwoju zawodowym, w podziale na płeć oraz kategorię pracowników.**

Ocena wyników pracownika na tle wyznaczonych celów, ułatwia indywidualny rozwój pracownika oraz przyczynia się do lepszego zarządzania zasobami ludzkimi i ich umiejętnościami oraz wpływa na rozwój kapitału ludzkiego w organizacji. W większości Spółek Grupy SECO/WARWICK ma miejsce regularna ocena pracownika. Wskaźniki zaprezentowane są w poniższym zestawieniu.

Procent wszystkich pracowników w podziale na kategorię pracowników, którzy otrzymywali regularne oceny okresowe obejmujące ich wyniki, i oraz ścieżkę rozwoju zawodowego w okresie objętym raportowaniem.	Kobiety	Mężczyźni
	62%	76%

Procent wszystkich pracowników w podziale na kategorię pracowników, którzy otrzymywali regularne oceny okresowe obejmujące ich wyniki, i oraz ścieżkę rozwoju zawodowego w okresie objętym raportowaniem.	Kadra zarządzająca wyższego szczebla	Kadra zarządzająca średniego szczebla	Inżynierowie	Administracja	Produkcja
	35%	77%	77%	84%	85%

**Odsetek osób pochodzących z lokalnej społeczności na wyższych stanowiskach kierowniczych, w głównych lokalizacjach prowadzenia działalności.**

We wszystkich lokalizacjach prowadzenia działalności Grupy (niezależnie od skali), większość stanowisk kierowniczych obejmują osoby z lokalnych społeczności. Za stanowiska kierownicze Grupa uznaje Zarządy spółek zależnych, natomiast jako lokalne, uznaje osoby pochodzące z kraju w którym prowadzona jest działalność.



## Świadczenia przyznawane pracownikom pełnoetatowym, które nie przysługują pracownikom tymczasowym lub zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin, w podziale na główne lokalizacje prowadzenia działalności.

Zakres świadczeń dodatkowych, przyznawanych pracownikom Grupy SECO/WARWICK, różni się między Spółkami. Większość świadczeń jest dostępna jedynie dla wybranych grup pracowników, głównie dla kadry managerskiej i specjalistycznej. W Grupie SECO/WARWICK świadczenia przysługują osobom zatrudnionym na umowę o pracę, ale nie przysługują pracownikom tymczasowym, którzy ze wsparcia Spółki korzystają sporadycznie.

	Polska	USA	Chiny	Indie
Ubezpieczenie na życie	TAK	TAK	TAK	TAK
Opieka zdrowotna	TAK	TAK	TAK	NIE
Ubezpieczenie od kalectwa i inwalidztwa	TAK	TAK	TAK	TAK
Urlop macierzyński/tacierzyński	TAK	TAK	TAK	NIE
Emerytura	TAK	TAK	TAK	TAK
Przydział akcji/udziałów	TAK	NIE	NIE	TAK
Nagrody za wyniki	TAK	TAK	TAK	NIE

## Wskaźniki powrotu do pracy i utrzymania zatrudnienia po urlopie macierzyńskim/tacierzyńskim w podziale na płeć.

Wszyscy pracownicy w Grupie SECO/WARWICK są objęci uprawnieniem do urlopu macierzyńskiego/tacierzyńskiego, na zasadach przewidzianych w krajowych przepisach prawa. We wszystkich zidentyfikowanych przypadkach pracownicy, którzy skorzystali z przysługującego im uprawnienia, powrócili na zajmowane stanowiska pracy.

W związku z powyższym wskaźnik retencji pracowników po urlopiach macierzyńskich/tacierzyńskich wynosi 100%. Zarejestrowane w Spółkach przypadki, w których pracownicy skorzystali z przysługującego uprawnienia wskazują, że mężczyźni korzystają z tego uprawnienia w mniejszym stopniu niż kobiety, u których wskaźnik korzystania z uprawnienia wynosi 100%.



**Zbiorowe układy pracy, jako jeden z elementów systemu odpowiedzialnego zarządzania, to jeden ze sposobów zademonstrowania praktyki organizacji w zakresie wolności zrzeszania się.**

W Grupie procent wszystkich pracowników objętych zbiorowymi układami pracy kształtuje się na poziomie 71%.

Całkowita liczba pracowników w podziale na typ zatrudnienia i płeć	Kobieta	Mężczyzna
Pełen etat	125	799
Niepełen etat	10	6
Tymczasowi	0	6

Całkowita liczba zatrudnionych w podziale na pracowników i pracowników nadzorowanych w podziale na płeć	Kobieta	Mężczyzna
Pracownicy	14	144
Pracownicy nadzorowani	121	667

Całkowita liczba zatrudnionych w podziale na regiony i płeć	Kobieta	Mężczyzna
Lokalni (miejsce zamieszkania w obrębie 80 km od głównej siedziby Spółki)	134	756
Nielokalni (miejsce zamieszkania w powyżej 80 km od głównej siedziby Spółki)	1	55

Całkowita liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony	Kobieta	Mężczyzna
	80	467






**Obszar  
Środowiska  
naturalnego**








## Co zrealizowaliśmy?

-  **Nowe oświetlenie**  
...w nowej hali produkcji obudów,  
laboratoriach, nowych biurach zakupów i logistyki
-  **Energooszczędne oświetlenie**  
...w hali produkcyjnej na ul. Świerczeskiego 76  
i pomieszczeniach Montaż I
-  **Czujniki ruchu**  
...w przejściu między biurowcem  
i halą produkcyjną oraz holem

## Co zyskamy?

-  **Nowego dostawcę energii**  
...oraz oszczędność ok. 140 tys. złotych rocznie
-  **Regulację mocy zamówionej z Enea**  
...oraz oszczędność ok. 40 tys. złotych rocznie
-  **Zainstalowanie systemu pomiaru energii wraz z oprogramowaniem do zarządzania energią**  
...oraz możliwość zarządzania energią  
i systemem rozliczeń pod konkretne projekty

## Zwiększenie możliwości funkcjonalności przyłączonych urządzeń oraz poprawa bezpieczeństwa dzięki instalacji:

-  **180 szt. lamp LED w głównej nawie hali produkcyjnej - ul. Świerczewskiego 76**
-  **27 szt. lamp LED w hali ZSP (sekcja obrabiarek)**
-  **Wymiana oświetlenia na hali Montażu I - nawa boczna**
-  **Wymiana oświetlenia na stanowisku lakierni - wydzielona sekcja**
-  **Zainstalowanie oświetlenia na suwnicy magazynu hutniczego**
-  **Wymiana oświetlenia na hali zakładu elektrycznego**

**60% oszczędności**  
Tyle zyskaliśmy dzięki zmianie lamp sodowych i metalohalogenowych na LED.

## W dbaniu o środowisko razem możemy więcej!

Oszczędzaj  
wodę



Oszczędzaj  
energię



Oszczędzaj  
papier



Redukuj ilość  
i oszczędzaj śmieci





Przyjmując odpowiedzialność za środowisko w którym żyjemy, doskonalimy system zarządzania środowiskowego oraz przestrzegamy wymagania prawne dotyczących ochrony środowiska oraz wymagań naszych wewnętrznych, jak i zewnętrznych interesariuszy, staramy się aby wpływ Spółki na zmiany klimatyczne, ze względu na specyfikę naszej działalności był niewielki. W odniesieniu do polityk, które Spółka stosuje, przywiązujemy dużą uwagę do poniższych aspektów, które znajdują odzwierciedlenie w poniższych wskaźnikach niefinansowych.

## **/ Opis rezultatów stosowania polityki oraz kluczowe wskaźniki niefinansowe**

### **Całkowity pobór wody według źródła.**

Całkowita ilość wody pobranej przez organizację na całym jej obszarze z sieci wodno – kanalizacyjnej wynosi 15 229,4 m<sup>3</sup>. Obliczenia wody w organizacji są rzeczywiste na bazie bezpośrednich pomiarów według nr wodomierza. Źródło dokumentacji to faktury.

### **Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia.**

Suma wszystkich ścieków uwolnionych w okresie objętym raportowaniem do systemu kanalizacji prowadzonego do oczyszczalni ścieków wynosi 14 991,2 m<sup>3</sup>. Obliczenia ścieków w organizacji są rzeczywiste na bazie bezpośrednich pomiarów według nr wodomierza. Źródło dokumentacji to faktury.

### **Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadami.**

Odpady przekazywane są firmą zewnętrzną, posiadającą odpowiednie zezwolenie. Wystawiane są karty przekazania odpadów, jako dowód odbioru odpadu, na podstawie których dokonuje się obliczeń ilości wytworzonych przez organizację odpadów. Źródło dokumentacji: karty przekazania odpadów.

Całkowita waga odpadów uważanych za niebezpieczne to 18,7 Mg, natomiast waga odpadów innych niż niebezpieczne to 239,2 Mg.

### **Kwota istotnych kar oraz całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu nieprzestrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska.**

Grupa SECO/WARWICK nie dopuściła się żadnych niezgodności z przepisami lub regulacjami dotyczącymi ochrony środowiska.

### **Liczba skarg dotyczących wpływu na środowisko złożonych, rozpatrzonych i rozwiązanych w ramach formalnych mechanizmów skargowych.**

Grupa SECO/WARWICK nie odnotowała żadnych skarg dotyczących wpływu na środowisko, złożonych przez interesariuszy wewnętrznych lub zewnętrznych.



**Obszar  
poszanowania  
praw człowieka**





Grupa Kapitałowa SECO/WARWICK realizuje wszystkie swoje zadania w oparciu o zasady poszanowania praw człowieka oraz międzynarodowe normy postępowania. Grupa Kapitałowa SECO/WARWICK przestrzega postanowienia Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, głównej Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy i Wytycznych Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju, przeznaczonych dla przedsiębiorstw międzynarodowych. Jednocześnie, dąży do tego, aby obowiązujące w Grupie standardy były zgodne z wytycznymi wymienionych organizacji. Niedopuszczalne są żadne formy pracy przymusowej. W Grupie obowiązuje zasada braku dyskryminacji i prześladowań. Nie narzuca się innym swojego światopoglądu oraz nie rozpowszechnia się pomówień i nieprawdziwych informacji. Promowana jest równowaga pomiędzy pracą, a życiem prywatnym. W odniesieniu do polityk, które stosuje Spółka, przywiązujemy dużą uwagę do poniższych aspektów, znajdujących odzwierciedlenie w poniższych wskaźnikach niefinansowych.

## **/ Opis rezultatów stosowania polityki oraz kluczowe wskaźniki niefinansowe**

W raportowanym okresie, nie zostało odnotowane żadne zdarzenie wskazujące na zajście incydentów o charakterze dyskryminacyjnym, określonym przepisami prawa poszczególnych państw, w których prowadzi działalność Grupa SECO/WARWICK, a także w rozumieniu międzynarodowych konwencji i powszechnych zasad społecznych.

<b>Status spraw o dyskryminację</b>	<b>Liczba przypadków i ich wyjaśnienie</b>
Sprawy zbadane przez organizację	0
Wdrożone plany naprawcze	0
Wdrożone plany naprawcze i ich efekty w ramach rutynowych procesów przeglądu wewnętrznego	0
Przypadki niewymagające dalszych działań	0

### **Zidentyfikowane zakłady i dostawcy, wśród których może dochodzić do naruszenia praw i wolności człowieka lub narusza się wolność zrzeszania oraz zawierania umów zbiorowych.**

Według obecnej wiedzy, Grupa nie współpracuje z dostawcami, w przypadku których może dochodzić do naruszenia lub może występować poważne ryzyko naruszenia wolności zrzeszania się i zawierania umów zbiorowych.

### **Zakłady i dostawcy zidentyfikowani jako obarczeni znacznym ryzykiem wystąpienia przypadków pracy dzieci.**

Według obecnej wiedzy Grupa nie zidentyfikowała ani nie współpracuje z zakładami, ani dostawcami obciążonymi znacznym ryzykiem wystąpienia przypadków pracy dzieci.

### **Zakłady i dostawcy zidentyfikowani jako szczególnie narażeni na ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz działania podjęte w celu eliminacji pracy przymusowej.**

Według obecnej wiedzy Grupa nie współpracuje z dostawcami zidentyfikowanymi jako szczególnie narażeni na ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej lub obowiązkowej.

### **Procent nowych dostawców, którzy zostali dobrani pod kątem spełnienia kryteriów w zakresie poszanowania Praw Człowieka.**

Według obecnej wiedzy Grupa nie współpracuje z dostawcami, którzy nie spełniają kryteriów w zakresie poszanowania Praw Człowieka.



A black and white photograph of a hand pointing towards a red mailbox in a hallway. The hand is wearing a black watch. The mailbox is red and has a silver handle. The background is a blurred hallway with white walls and doors. A large red diagonal graphic element is overlaid on the left side of the image.

# **Obszar przeciwdziałania korupcji**



Pracownicy Grupy Kapitałowej SECO/WARWICK są zobowiązani do przestrzegania zasad uczciwości w relacjach z współpracownikami oraz partnerami biznesowymi. Pracownicy nie mogą wykorzystywać kontaktów biznesowych do osiągnięcia korzyści zarówno własnych, jak i cudzych, ani działać na niekorzyść Grupy. Żaden z pracowników nie może przekazywać, ani pobierać profitów, które wpływałyby na podejmowane decyzje. Nie tolerujemy żadnych form korupcji, w tym przyjmowania i oferowania pieniędzy wobec partnerów biznesowych, urzędników publicznych, osób związanych z urzędami publicznymi, osób prawnych lub jednostek. Zabronione jest żądanie, przyjmowanie, oferowanie, przekazywanie pieniędzy lub innych korzyści, za wyjątkiem okolicznościowych upominków. Przestrzega się, aby przekazywane prezenty i świadczone przysługi były skromne, powszechnie stosowane i akceptowane.

W Grupie przeciwdziałamy konfliktom interesów, jak również szanujemy prawa własności. W odniesieniu do polityk, które Spółka stosuje, przywiązujemy dużą uwagę do poniższych aspektów, które znajdują odzwierciedlenie w poniższych wskaźnikach niefinansowych.

## **/ Opis rezultatów stosowania polityki oraz kluczowe wskaźniki niefinansowe**

### **Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania**

W 2017 r. w Grupie SECO/WARWICK S.A. nie odnotowano przypadków korupcji. W okresie objętym raportowaniem, nie wniesiono przeciwko organizacji spraw sądowych dotyczących korupcji.



# **Opis polityk stosowanych przez jednostkę**





## **/ Opis polityk stosowanych przez jednostkę**

W grupie funkcjonuje szereg procedur wewnętrznych, których głównym celem jest zapewnienie efektywnej i skutecznej kontroli oraz identyfikacja i eliminacja potencjalnych ryzyk. Przyjęte rozwiązania opierają się na regulaminach, instrukcji obiegu dokumentów, polityce rachunkowości oraz zakresach obowiązków. Obowiązek samokontroli pracowników i kontroli funkcjonalnej, sprawowanej przez wszystkie szczeble kierownicze, utrzymywany jest w pełnym zakresie. Wdrożone zostały również mechanizmy kontroli, mającej na celu realizację szeregu celów kontrolnych.

### **Kategoria społeczna, pracownicza oraz poszanowanie praw człowieka.**

#### **Zatrudnianie i godna praca**

W ramach kategorii społecznej oraz pracowniczej, w Grupie SECO/WARWICK został przyjęty kodeks etyki. Wszyscy pracownicy są zatrudniani i awansowani w oparciu o swoje indywidualne umiejętności i osiągnięcia zawodowe oraz traktowani w sposób równy i z należyтым szacunkiem. Na proces rekrutacji, system wynagradzania i awansowania nie mogą wpływać żadne relacje natury osobistej. Zapewnienie stałego rozwoju oraz podnoszenie kompetencji i kwalifikacji, to zobowiązanie SECO/WARWICK względem pracowników, warunkujące lepsze wykonywanie powierzonych obowiązków. Celem SECO/WARWICK S.A. jest również budowanie lojalności zatrudnionych pracowników w oparciu o satysfakcjonujące i godne warunki zatrudnienia. Zgodnie z zasadą niedyskryminacji, SECO/WARWICK deklaruje poszanowanie istniejących norm międzynarodowych w zakresie przestrzegania praw człowieka i uczciwego traktowania wszystkich pracowników oraz zainteresowanych stron. Każde działanie, które będzie powodować naruszenie zasady niedyskryminacji będzie poddane analizie i weryfikacji.

#### **Bezpieczeństwo zatrudnionych**

Jakość wykonywanej pracy jest warunkiem bezpieczeństwa współpracowników, dlatego pracownicy należycie wywiązujący się z powierzonych zadań, mają obowiązek natychmiastowego zgłoszenia niebezpiecznej sytuacji, którą zauważyli. Każdy z pracowników powinien zapobiegać własnemu wypadkowi oraz wypadkowi współpracowników, poprzez konsekwentne przestrzeganie przepisów BHP. Bezwzględnie zobowiązuje się wszystkich zatrudnionych w SECO/WARWICK do przestrzegania przepisów BHP. Obowiązek ten stosuje się nie tylko dlatego, że obowiązuje nas do tego prawo, ale dlatego, że w ten sposób wyrażamy naszą odpowiedzialność względem siebie i innych.

#### **Społeczeństwo lokalne**

Działalność SECO/WARWICK jest otwarta i przyjazna dla otoczenia. Jako SECO/WARWICK S.A. staramy się budować trwałe relacje z najbliższym otoczeniem oraz wspierać lokalne inicjatywy. Sponsoring czy pomoc charytatywna musi być konsultowana z Zarządem i wymagają jego zgody.

Żaden z pracowników SECO/WARWICK nie może wykorzystywać zajmowanego stanowiska, do osiągnięcia jakichkolwiek korzyści materialnych lub niematerialnych oraz podejmować takich działań, które będą sprzeczne z interesem firmy. Każda okoliczność, która mogłaby prowadzić do rzekomego lub faktycznego konfliktu interesów, powinna być zgłoszona przełożonemu lub przełożonemu wyższego szczebla. Zarząd powinien być poinformowany o każdym potencjalnym nadużyciu, gdyż na podstawie otrzymanych informacji, powołuje zespół odpowiedzialny za weryfikację zgłoszenia i zawartych w nim informacji. Wspieranie działalności politycznej regulują przepisy prawa, które różnią się w poszczególnych krajach. Nawet jeżeli w danym kraju taka praktyka jest dozwolona prawem, może ona być postrzegana jako działania zmierzające do korupcji lub budzić wątpliwości ze względów etycznych.

SECO/WARWICK S.A. zabrania wspierania organizacji, partii politycznych i polityków, jednakże szanuje prawo swoich pracowników do uczestnictwa w działalności społecznej i obywatelskiej, jako osób prywatnych.



## **Odpowiedzialność za produkt i jego jakość**

SECO/WARWICK dąży do tego, aby w obrocie znajdowały się wyłącznie wyroby bezpiecznie dla zdrowia, życia i środowiska. Każde urządzenie wyprodukowane w SECO/WARWICK, posiada niezbędne atesty i certyfikaty zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Produkcja urządzeń najwyższej jakości, ma kluczowe znaczenie dla sukcesu całego SECO/WARWICK. Każdy z pracowników musi znać i przestrzegać zasad oraz procedur wewnętrznych, które gwarantują jakość naszych produktów.

## **Ochrona środowiska**

Celem SECO/WARWICK w zakresie ochrony środowiska jest przestrzeganie norm i standardów dotyczących ochrony środowiska oraz racjonalne wykorzystanie zasobów naturalnych. Każdy zatrudniony jest zobowiązany do przestrzegania norm oraz przepisów prawa. SECO/WARWICK odpowiedzialnie podchodzi do zmian w sferze produkcji i organizacji pracy. Pozyskując urządzenia wykorzystujące nową technologię, redukuje negatywny wpływ na otaczające środowisko.

## **Relacje z dostawcami i podwykonawcami**

Współpracę z dostawcami SECO/WARWICK opiera się na długotrwałych relacjach z dostawcami i podwykonawcami. Ponadto Spółka akceptuje wartości, którymi kierują się nasi partnerzy biznesowi, jak również oczekuje od nich, stosowania się do przepisów prawa oraz zapisów wewnętrznych, obowiązujących w całym SECO/WARWICK, jak również niniejszego Kodeksu Etyki, ze szczególnym uwzględnieniem poszanowania Praw Człowieka oraz kwestii społecznych. Przy wyborze dostawców i podwykonawców SECO/WARWICK kieruje się transparentną oceną ofert, uwzględniającą wszystkie warunki handlowe oferowanych produktów i usług oraz ich jakością.

## **Uczciwa konkurencja**

Prowadzona polityka SECO/WARWICK nastwiona jest na uczciwe podejście do konkurencji z poszanowaniem dobrych obyczajów oraz zasad rynkowych.

## **Ochrona informacji i zachowanie poufności**

Informacje poufne, dane osobowe, a także wszystkie informacje, które pracownicy SECO/WARWICK otrzymują od naszych kontrahentów, przetwarzane są zgodnie z przyjętymi standardami oraz przepisami prawa. Nie należy ujawniać informacji niepublicznych żadnym osobom spoza SECO/WARWICK, chyba, że jest to wymagane przez prawo.

## **Dane biznesowe i dokumentacja finansowa**

Sprawozdawczość giełdową, finansową oraz zapisy księgowe SECO/WARWICK prowadzi się zgodnie z obowiązującymi w danym kraju przepisami prawa oraz przyjętymi zasadami rzetelności i wiarygodności.

## **Zgłaszanie naruszeń**

Wszyscy pracownicy mają obowiązek przestrzegania standardów etycznych oraz zapobiegania wszelkim działaniom, które są sprzeczne z zapisami Kodeksu Etyki. Każde zachowanie budzące wątpliwości lub takie, które może stanowić naruszenie zapisów niniejszego Kodeksu, należy bezzwłocznie zgłosić przełożonemu lub przełożonemu wyższego szczebla. Zarząd powinien być poinformowany o każdym potencjalnym nadużyciu w celu powołania komisji wyjaśniającej. Dzięki takim postawom, SECO/WARWICK będzie miało możliwość podjęcia działań korygujących, zanim dojdzie do naruszenia prawa lub pojawi się ryzyko dotyczące utraty zdrowia, życia czy reputacji Spółki.



Zgłaszając potencjalne naruszenie zapisów Kodeksu Etyki, można pozostać anonimowym lub ujawnić swoją tożsamość. W tym przypadku zostaną zastosowane wszelkie środki ochrony, aby zachować poufność, a jednocześnie poprowadzić szczegółowe i precyzyjne postępowanie wyjaśniające. Za każde naruszenie Kodeksu Etyki ustalane będą kary dyscyplinarne, uzależnione od charakteru naruszeń. Ponadto SECO/WARWICK ze względu na skalę naruszenia, może przekazać ją odpowiednim władzom lokalnym lub rozstrzygać w postępowaniu karnym. SECO/WARWICK będzie chronić każdego pracownika, który lojalnie zgłasza swoje wątpliwości dotyczące naruszania Kodeksu Etyki, takie jak: dyskryminacja, degradacja, groźby czy utrata świadczeń. Wnoszenie fałszywych oskarżeń będzie traktowane jako naruszenie postanowień niniejszego Kodeksu.

### **Kategoria przeciwdziałania korupcji**

Mając na uwadze Konwencję Narodów Zjednoczonych z dnia 31 października 2003 r. przeciwko korupcji, przyjętą przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych, w Grupie SECO/WARWICK w 2017 roku została wdrożona polityka antykorupcyjna. Zgodnie z niniejszą polityką zabrania się:

/ składania obietnicy, propozycji lub wręczenia funkcjonariuszowi publicznemu lub funkcjonariuszowi międzynarodowej organizacji publicznej, bezpośrednio lub pośrednio, nienależnej korzyści dla samego funkcjonariusza lub innego podmiotu, w celu działania lub zaniechania działania, podczas wykonywania przez niego obowiązków służbowych;

/ domagania się lub przyjęcia przez funkcjonariusza publicznego lub funkcjonariusza międzynarodowej organizacji publicznej, bezpośrednio lub pośrednio, nienależnej korzyści dla samego funkcjonariusza lub innej osoby bądź podmiotu, w celu działania lub zaniechania działania podczas wykonywania przez niego obowiązków służbowych;

/ składania obietnicy, propozycji lub wręczenia dóbr, bezpośrednio lub pośrednio, jakiegokolwiek osobie, która pracuje w dowolnym charakterze z sektora prywatnego, nienależnej korzyści dla siebie lub kogoś innego, w celu podjęcia działania lub jego zaniechania

/ domagania się lub przyjęcia, bezpośrednio lub pośrednio, nienależnej korzyści przez jakąkolwiek osobę, która pracuje w dowolnym charakterze dla sektora prywatnego, w celu naruszenia swych obowiązków, podjęcia działania lub jego zaniechania.

### **Dla celów niniejszej polityki, w/w przepisy mają zastosowanie wobec Grupy SECO/WARWICK (SWG) a dotyczą:**

pracowników, akcjonariuszy, konsultantów, dostawców, kooperantów, kontrahentów, klientów i wszelkie podmioty pozostające w relacjach gospodarczych z podmiotami Grupy SECO/WARWICK.

### **Główne zasady Polityki Antykorupcyjnej Grupy SECO/WARWICK:**

/ pracownikom i akcjonariuszom SECO/WARWICK GROUP nie wolno brać udziału w jakichkolwiek działaniach mających znamiona korupcyjne, w szczególności polegające na żądaniu korzyści majątkowej lub osobistej;

/ pracownikom i akcjonariuszom SECO/WARWICK GROUP nie wolno oferować funkcjonariuszowi publicznemu lub funkcjonariuszowi międzynarodowej organizacji publicznej korzyści majątkowej lub osobistej;

/ pracownikom i akcjonariuszom SECO/WARWICK GROUP nie wolno przychylić się do propozycji lub żądania korzyści majątkowej lub osobistej przez funkcjonariusza publicznego lub funkcjonariusza międzynarodowej organizacji publicznej;



/ klientom i kontrahentom, jak również wszystkim uczestnikom procesu biznesowego, nie wolno przychylić się do propozycji lub żądania korzyści od pracownika naszej firmy;

/ klientom i kontrahentom, jak również wszystkim uczestnikom procesu biznesowego, nie wolno oferować pracownikom naszej firmy korzyści majątkowych lub osobistych;

/ można przyjmować i oferować drobne upominki i gadżety firmowe, jeśli nie zachodzi podejrzenie, że taki prezent jest formą wywierania nacisku na podjęcie decyzji biznesowej;

/ podejmowanie gości i wydatki promocyjne są uzasadnione, jeżeli są współmierne do okoliczności i stanowią istotną część prowadzenia biznesu, jak również są zgodne ze zwyczajami panującymi w danym kraju;

/ nakazuje się prowadzenia księgowości w sposób rzeczywisty i rzetelny w odniesieniu do wszelkich transakcji przeprowadzonych w imieniu SECO/WARWICK GROUP;


/ „grease payment” – w niektórych częściach świata, powszechnym jest otrzymywanie płatności w celu ułatwienia lub przyspieszenia rutynowych działań urzędnika, jak np.: uzyskanie zezwolenia, pozwolenia lub innego oficjalnego dokumentu, uzyskanie urzędowych dokumentów takich jak wiza, ustalenie terminów inspekcji związanych z realizacją umów lub tranzytem towarów przez dane państwo. Takie działania objęte są wyjątkiem od zakazu;

/ o potencjalnym nadużyciu powinien być niezwłocznie poinformowany Zarząd SECO/WARWICK GROUP. Zarząd, na podstawie otrzymanych informacji, powołuje Zespół odpowiedzialny za weryfikację prawdziwości otrzymanych informacji.

### **Kategoria środowiskowa**

W ramach kategorii środowiskowej spółka SECO/WARWICK S.A. wdrożyła procedurę dotyczącą zarządzania aspektami, celami i programami środowiskowymi. Głównym celem stosowania procedury jest nadzór nad znaczącymi aspektami środowiskowymi i dostarczenie dowodów spełnienia wymagań prawnych. Procedura określa mapę procesu, osoby oraz działy spółki, odpowiedzialne z poszczególne czynności określone w ramach procedury.





**Opis istotnych  
ryzyk związanych  
z działalnością  
jednostki**



## **/ Opis istotnych ryzyk związanych z działalnością jednostki**

Grupa SECO/WARWICK kompleksowo podchodzi do analizy i zarządzania ryzykiem w procesie realizacji urządzeń, począwszy od procesu sprzedaży, poprzez procesy projektowania, zakupów, produkcji, testowania, montażu, wysyłki, uruchamiania, serwisu, czy reklamacji. Dla każdego z wymienionych procesów została określona mapa ryzyk, sposób zarządzania danym ryzykiem oraz osoba odpowiedzialna. Główny nacisk kładziony jest na koszty, terminową realizację harmonogramu, jakość produktu oraz satysfakcję Klienta.

Mając na uwadze zagadnienia społeczne, pracownicze oraz dotyczące środowiska naturalnego, poszanowania Praw Człowieka i przeciwdziałania korupcji, zidentyfikowano poniższe rodzaje ryzyka:

- / ryzyko dotyczące zdrowia i życia pracowników – zagrożeni mogą być pracownicy zatrudnieni przy urządzeniach w zakładach produkcyjnych
- / ryzyko naruszenia prawa pracy
- / ryzyko niedoboru pracowników na rynku pracy
- / ryzyko zmiany przepisów prawnych – budowlanych (produkty i usługi są oferowane na rynku inwestycji budowlanych) oraz środowiskowych (produkty muszą być zbierane z rynku zgodnie z przepisami o zużytym sprzęcie elektrycznym i elektronicznym. Na rynek wprowadzane są także baterie i akumulatory, które podlegają przepisom środowiskowym)
- / ryzyko negatywnego wpływu na środowisko naturalne w zakładach produkcyjnych Grup
- / ryzyko tzw. produktu niebezpiecznego (przepisy o odpowiedzialności za produkt niebezpieczny)
- / ryzyko zaburzeń w produkcji – możliwe zakłócenia produkcji (ze względu na problemy ze skompletowaniem odpowiednio wykwalifikowanej kadry, występowaniem awarii, dostępnością komponentów, zaopatrzeniem w energię elektryczną i inne media), mogą się przełożyć na opóźnienia w dostawach produktów do kontrahentów Spółki i tym samym spowodować odpowiedzialność prawną (kary umowne, odszkodowania) przed odbiorcami
- / ryzyko cybernetyczne (cyberprzestępczość)
- / ryzyko podatkowe – występuje ryzyko związane ze stosowaniem cen transferowych, zmian w przepisach podatkowych, tworzenia nieprecyzyjnych przepisów i ich niejasnej wykładni
- / ryzyko niestabilnego prawa, nieustannie zmieniającej się jego wykładni i interpretacji
- / ryzyko globalnych zmian politycznych i ekonomicznych.

Spółka SECO/WARWICK S.A. monitoruje wskazane wyżej rodzaje ryzyka, w ramach standardowych procedur zarządzania ryzykiem oraz podejmuje szereg innych działań, takich jak współpraca z doradcami z poszczególnych obszarów, ubezpieczeń (np. D&O), czy aktywnego pozyskiwania pracowników. Ponadto w Grupie SECO/WARWICK została utworzona funkcja audytora wewnętrznego, z dniem 1.01.2018 r. Audyt wewnętrzny obejmuje wykonywanie czynności doradczych, mających na celu usprawnienie funkcjonowania Spółki i jednostek zależnych od Spółki. Audyt ten może objąć swym zasięgiem wszystkie obszary działalności Spółki.



Ponadto, audyt wewnętrzny obejmuje badanie i ocenę adekwatności, skuteczności i efektywności systemu kontroli zarządczej w Spółce i jednostkach zależnych od Spółki, a w szczególności przegląd i ocenę:

- / ustanowionych mechanizmów kontroli zarządczej oraz wiarygodności i rzetelności informacji zarządczych, operacyjnych i finansowych,
- / przestrzegania przepisów prawa, regulacji wewnętrznych,
- / zarządzania ryzykiem,
- / kompetencji zawodowych pracowników,
- / przestrzegania i promowania zasad etycznego postępowania,
- / procedur i praktyki sporządzania, klasyfikowania i przedstawiania informacji finansowych,
- / efektywność i skuteczność przepływu informacji,
- / zabezpieczenia mienia Spółki i jednostek zależnych od Spółki,
- / efektywności i gospodarności wykorzystania zasobów,
- / programów i projektów w celu ustalenia zgodności funkcjonowania Spółki i jednostek zależnych od Spółki z planowanymi wynikami i celami,
- / wiarygodności sprawozdań,
- / skuteczności i efektywności działania Spółki i jednostek zależnych od Spółki,
- / dostosowania działań do przedstawionych wcześniej zaleceń audytu lub kontroli.

We wszystkich spółkach wchodzących w skład Grupy Kapitałowej SECO/WARWICK został wdrożony i jest utrzymywany system zarządzania, zgodny z normą ISO 9001 „System zarządzania jakością”. Do głównych wymagań normy ISO 9001 należą m.in.: wprowadzenie nadzoru nad dokumentacją i zapisami, zaangażowanie kierownictwa w budowanie systemu zarządzania jakością, usystematyzowanie zarządzania zasobami, ustanowienie procesów realizacji wyrobu, dokonywanie systematycznych pomiarów (zadowolenia klienta, wyrobów, procesów). Ponadto Spółka SECO/WARWICK S.A. wdrożyła system zarządzania środowiskowym ISO 14001. Norma ISO 14001 to instrument ochrony środowiska, funkcjonujący w oparciu o międzynarodowe standardy i stanowi on potwierdzenie konsekwentnego wdrażania wszystkich elementów, zmierzających do maksymalnego ograniczenia negatywnego wpływu organizacji na środowisko. Celem systemu środowiskowego, opartego o normę ISO 14001 jest ciągłe doskonalenie i poprawa efektów działalności środowiskowej oraz przygotowanie do reagowania w przypadku zagrożenia ekologicznego.

Wdrożenie normy ISO 14001 prowadzi do następujących korzyści:

- / Lepsze zarządzanie środowiskowe prowadzi do zmniejszenia ilości odpadów i poboru energii
- / Zwiększona efektywność, aby obniżyć koszty prowadzenia działalności
- / Rozwój możliwości biznesowych, dzięki potwierdzonej zgodności z normą
- / Wypełnione zobowiązania prawne i większe zaufanie interesariuszy oraz klientów



W spółce SECO/WARWICK S.A. została wdrożona norma OHSAS 18001, dotycząca zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Określa wymagania dotyczące systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, umożliwiające organizacji odpowiednie do potrzeb sformułowanie polityki i celów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz skuteczne realizowanie tej polityki, przez osiągnięcie przyjętych celów. Przeznaczona jest dla organizacji zainteresowanych podejmowaniem systematycznych działań na rzecz poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy. Może być stosowana przez każdą organizację, niezależnie od rodzaju jej działalności i wielkości.

Korzyści wynikające z certyfikacji systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy:

- / Zmniejszenie liczby wypadków przy pracy
- / Zapobieganie wypadkom dzięki unikaniu zdarzeń potencjalnie niebezpiecznych
- / Ograniczenie kosztów i strat związanych z wypadkami
- / Podniesienie komfortu pracy i w związku z tym, wyższe morale pracowników.



Kontakt w sprawie raportu:

**Katarzyna Sawka**

Dyrektor ds. Marketingu

[katarzyna.sawka@secowarwick.com](mailto:katarzyna.sawka@secowarwick.com)

**Piotr Walasek**

Dyrektor Finansowy

[Piotr.Walasek@secowarwick.com](mailto:Piotr.Walasek@secowarwick.com)

**SECO/WARWICK S.A.**

ul. Sobieskiego 8

66-200 Świebodzin

Tel.: +48 (68) 3820 515

[www.secowarwick.com](http://www.secowarwick.com)

***SECO/WARWICK***

INVENTION MEETS RELIABILITY