



SPRAWOZDANIE ZARZĄDU NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH GOBARTO S.A.

ZA ROK ZAKOŃCZONY DNIA 31 GRUDNIA 2018 ROKU

Treść i układ raportu są oparte na wytycznych Global Reporting Initiative



Spis treści

Listy od zarządu.	4
Władze i struktura.	5
Model biznesowy	6
Wieprzowina.	7
Dystrybucja Makton	8
Nieruchomości	9
Wyniki ekonomiczne	10
Wizja i strategia rozwoju.	11
Odpowiedzialny przedsiębiorca	12
Komunikacja z interesariuszami	13
Zatrudnienie w Spółce.	14
Wynagrodzenie	15
Bezpieczeństwo i higiena pracy	16
Szkolenia i edukacja	17
Świadczenia pracownicze.	18
Relacje z pracownikami	19
Różnorodność.	20
Przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi	21
Przeciwdziałanie innym niepożądanym zachowaniom i zjawiskom	22
Zapobieganie korupcji	22
Zarządzanie ochroną środowiska	23
Obszar społeczny	
Zdrowie i bezpieczeństwo Klienta	25
Jakość (w tym oznakowanie) towarów i produktów	26
Ocena społeczna dostawców.	27
Oddziaływanie na środowisko – dystrybucja.	28-29
Oddziaływanie na środowisko – produkcja.	30-31
Kluczowe obszary ryzyka niefinansowego	32



Szanowni Państwo,

W imieniu zarządu Gobarto S.A. przekazuję Państwu jednostkowy raport niefinansowy Gobarto S.A. (zwanych dalej także Gobarto lub Spółką) za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2018 roku.

W zeszłym roku działaliśmy w trudnym otoczeniu rynkowym obciążonym niskim poziomem cen żywca wieprzowego oraz utrzymującym się od 2014 roku zagrożeniem związanym z afrykańskim pomorem świń. Mimo wielu barier i utrudnień rynkowych, dzięki skutecznie realizowanej strategii rozwoju, umocniliśmy naszą pozycję krajowego lidera na rynku mięsa czerwonego, co było możliwe dzięki kilku fundamentom naszej działalności – m.in.

konsekwentnej budowie grupy wzajemnie uzupełniających się firm, pielęgnowaniu długoletnich relacji z partnerami biznesowymi oraz rozsądnej polityce zarządzania inwestycjami w rozwój mocy produkcyjnych.

Od początku istnienia największym kapitałem Gobarto były nie technologie czy nieruchomości, a jej pracownicy, stąd dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić im wysoką organizację oraz komfort pracy, dzięki czemu zyskujemy ich lojalność. Mamy świadomość, że praca w Gobarto S.A., z uwagi na specyfikę działalności, może generować pewne zagrożenia, dlatego podejmujemy działania w celu zapewnienia naszym pracownikom maksymalnej ochrony i higieny pracy. Jesteśmy dumni z tego, że w 2017 i 2018 roku nie stwierdzono, aby którykolwiek z zatrudnionych pracował w warunkach zidentyfikowanych jako szkodliwe.

Od wielu lat dajemy szansę naszym pracownikom na zdobycie wyjątkowej wiedzy i doświadczenia w ramach organizowanych przez nas szkoleń, konferencji, warsztatów czy spotkań rozwojowych. Wyniki przeprowadzonych przez nas badań potwierdzają skuteczność tej strategii – jednym z najważniejszych elementów wpływających na efektywność naszych pracowników są możliwości roz-

woju, jakie im oferujemy, w tym stworzyliśmy również system benefitów, który jest odpowiedzią na ich potrzeby. Co istotne, wymiar etatu czy rodzaj umowy o pracę nie mają wpływu na otrzymywane świadczenia. Dbamy o dobre relacje nie tylko z pracownikami, ale też pozostałymi grupami naszych interesariuszy: partnerami biznesowymi, akcjonariuszami, ośrodkami badawczymi, władzą lokalną i państwową, społecznością lokalną czy organizacjami pozarządowymi.

Sukces biznesowy powinien iść w parze ze zrównoważonym rozwojem. W tym celu Gobarto świadomie korzysta z zasobów naturalnych i podejmuje działania, których celem jest zminimalizowanie negatywnego wpływu działalności firmy na środowisko. Realizujemy model gospodarki obiegu zamkniętego, który popularyzuje właśnie takie podejście do prowadzenia działalności gospodarczej.

Serdecznie zapraszam do lektury jednostkowego raportu z działalności niefinansowej za rok obrotowy 2018!

Z poważaniem

Marcin Śliwiński
Prezes Zarządu Gobarto S.A.

Jako kobieta i Wiceprezes Zarządu Gobarto S.A. mam wewnętrzną satysfakcję z pełnionej funkcji w branży mięsnej, która ciągle jest zdominowana przez mężczyzn. Będę dokładać wysiłków, by w miarę możliwości w szerszy sposób promować rozwój i zatrudnienie kobiet w Spółce.

Dziękuję pracownikom, akcjonariuszom oraz klientom Gobarto za obdarzone nas zaufanie i wierzę, iż ten raport będzie kolejnym krokiem w stronę jeszcze lepszej komunikacji z naszymi interesariuszami.

Z poważaniem

Katarzyna Goździkowska-Gaztelu
Wiceprezes Zarządu Gobarto S.A.

Jednocześnie zdajemy sobie sprawę, że nie możemy ustać w wysiłkach celem dalszego rozwoju naszego biznesu realizowanego zgodnie z oczekiwaniami naszych interesariuszy.

Władze i struktura

Zarząd Gobarto S.A.

Marcin Śliwiński
Prezes Zarządu

Karol Ludwiński
Wiceprezes Zarządu

Katarzyna Goździkowska-Gaztelu
Wiceprezes Zarządu

Roman Miler
Wiceprezes Zarządu

Rafał Oleszak
Wiceprezes Zarządu

Rada Nadzorcza Gobarto S.A.

Andrzej Goździkowski
Przewodniczący Rady Nadzorczej

Aleksander Koźlakiewicz
Członek Rady Nadzorczej

Ryszard Ceranowicz
Członek Rady Nadzorczej

Zbigniew Natkański
Członek Rady Nadzorczej

Włodzimierz Bartkowski
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

Andrzej Śliwiński
Członek Rady Nadzorczej

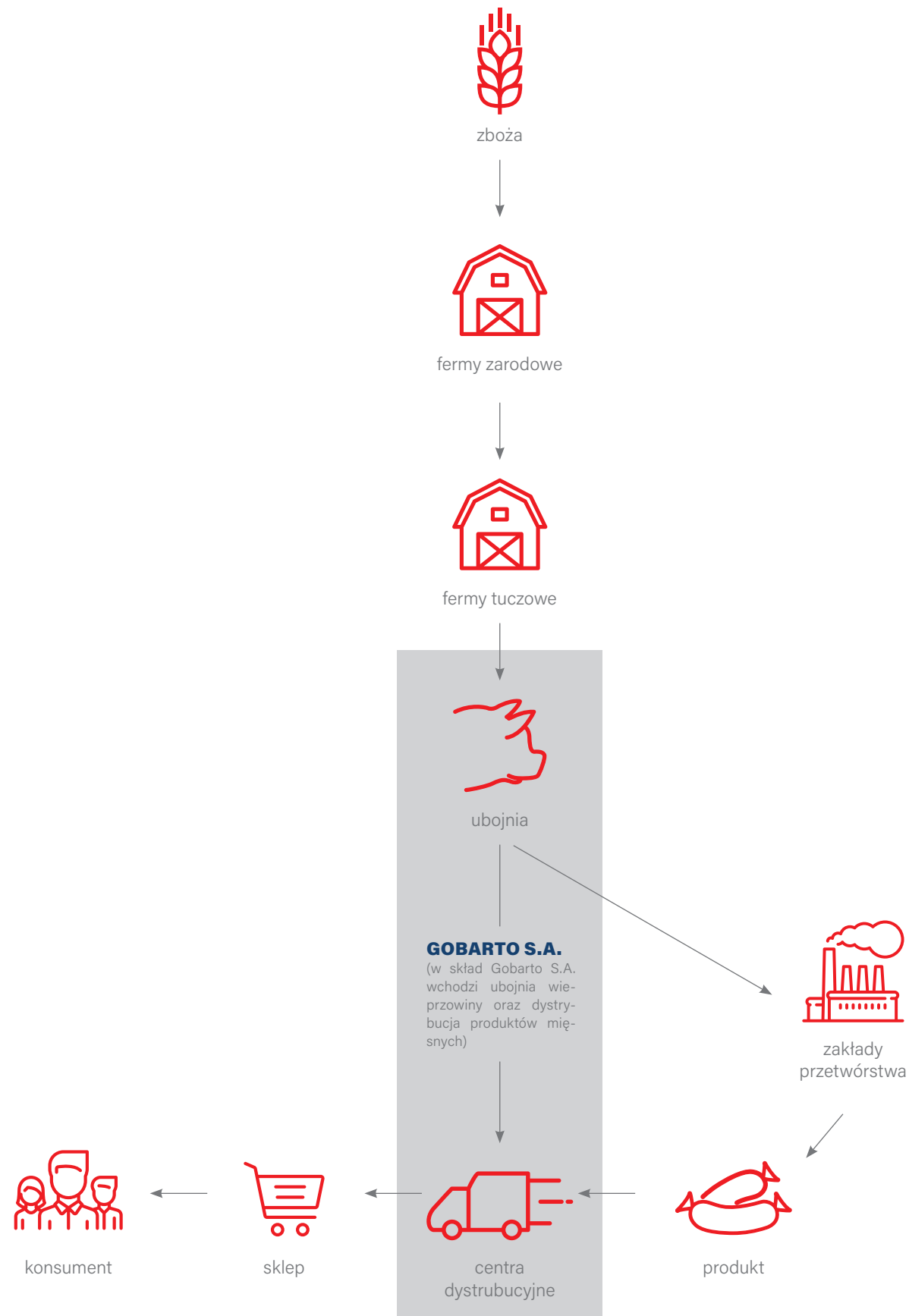
Robert Bednarski
Członek Rady Nadzorczej



Szanowni Państwo,

Zachęcam do lektury niniejszego jednostkowego raportu niefinansowego Gobarto S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2018 roku.

Model biznesowy



Wieprzowina

805 tys. skala uboju
mięsa wieprzowego w 2018 r.



Wieprzowina to cenne źródło białka. Zawiera odpowiednie proporcje wszystkich niezbędnych aminokwasów. Wieprzowina jest cennym źródłem nienasyconych kwasów tłuszczowych z rodziny omega-3, znajdują się w niej również witaminy z grupy B oraz witamina E. Mięso wieprzowe jest źródłem wielu składników mineralnych, w tym żelaza hemowego, którego przyswajalność wynosi 20-30%. Wieprzowina zawiera także związki bioaktywne, takie jak koenzym Q10, tauryna czy kreatyna.

Gobarto S.A. jest jednym z największych polskich producentów wieprzowiny z wieloletnim doświadczeniem rynkowym. Sercem segmentu wieprzowego są zakłady produkcyjne, należące do Gobarto S.A., które znajdują się na terenie województwa wielkopolskiego, w miejscowości Grąbkowo.

W 2018 r. skala uboju mięsa wieprzowego w Gobarto wyniosła 805 tys. sztuk, co daje 73 mln ton wieprzowiny. Oznacza to ponad 3,5-proc. udział w całym krajowym rynku uboju.

Jednocześnie Gobarto zainicjowała program odbudowy rynku trzody chlewnej – Gobarto 500. W jego ramach, we współpracy z hodowcami, powstanie 500 nowoczesnych budynków inwentarskich z obsadą do 2 tys. tuczników każdy.



Mięso wieprzowe produkowane jest pod marką Gobarto.

Dystrybucja Makton



W segmencie dystrybucyjnym Spółka sprzedała w 2018 roku blisko 7,5 tys. ton produktów vs. 7,2 tys. ton w 2017 roku.



Własna sieć 9 centrów dystrybucyjnych: Warszawa, Żąbki k. Warszawy, Poznań, Katowice, Kraków, Radom, Lublin, Gdańsk, Olsztyn.

Gobarto S.A. posiada własną markę dystrybucyjną Makton, zajmującą się sprzedażą produktów własnych oraz współpracującą z zewnętrznymi dostawcami. Makton jest liderem w dystrybucji wędlin i mięsa w Polsce i generuje obroty powyżej 795 mln zł rocznie.

Posiada też 9 centrów dystrybucyjnych na terenie województw:

- śląskiego,
- małopolskiego,
- wielkopolskiego,
- mazowieckiego,
- lubelskiego,
- pomorskiego,
- warmińsko-mazurskiego.

Gobarto posiada szeroki asortyment produktów, cenionych przez naszych partnerów za wysoką jakość. Wynika to z faktu, że Spółka posiada własne zaplecze produkcyjne w postaci mięsa wieprzowego. Pozwala to szybciej reagować na zmieniające się trendy na rynku mięsa oraz daje pewną niezależność handlową w stosunku do innych producentów.

Kluczem do sukcesu Makton jest współpraca z ponad 160 najlepszymi producentami (ogólnopolskimi oraz lokalnymi), konkurencyjne ceny, wysoka jakość usług, wynikająca ze skali prowadzonej działalności, wieloletnie doświadczenie na rynku oraz znajomość potrzeb konsumenta. Asortyment firmy obejmuje wszelkiego rodzaju wędliny wysoko-, średnio- i niskogatunkowe, mięso czerwone, mięso białe, cielęcinę, dziczyznę oraz nabiał.



Karol Ludwiński
Wiceprezes Zarządu Gobarto S.A.

Posiadanie własnego działu dystrybucji jest dużym atutem Gobarto S.A.

Pozwala on na ograniczenie kosztów, zapewnia bezpośredni dostęp do odbiorcy oraz umożliwia szeroką dostępność produktów. Pozwala też szybciej reagować i wykorzystywać zmieniające się trendy na rynku oraz daje niezależność handlową w stosunku do innych producentów.

Dystrybucja Spółki, którą zarządzam osiągnęła w 2018 r. obroty przekraczające 795 mln zł i była największym biznesem dystrybucyjnym produktów mięsnych w Polsce. Z satysfakcją dodam, że kluczową rolę w moim zespole dyrektorów pełni kobieta – Dyrektor Działu Logistyki i Sprzedaży.

Wyniki jakie osiągamy nie byłyby możliwe bez zaangażowania i determinacji naszych pracowników. Rozumiejąc to, jednym z moich priorytetów jest wychodzenie naprzeciw oczekiwaniom naszej kadry i tworzenie dla niej konkurencyjnych warunków pracy. Chciałbym także przyczynić się do aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych i w tym zakresie moim celem jest zwiększenie liczby takich pracowników w 2019 r.

Nieruchomości

Gobarto S.A. w drugiej połowie 2018 r. rozpoczęła aktywne zarządzanie portfelem nieruchomości nieoperacyjnych. Pierwszą umowę na inwestycję w tym obszarze podpisała w połowie 2018 r. Dotyczy ona terenu w Krakowie, w świetnie skomunikowanej z centrum miasta dzielnicy Grzegórzki.



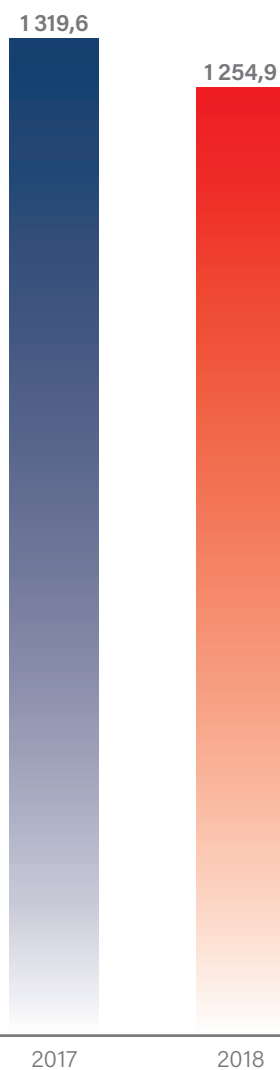
Wraz z rozwojem urbanistycznym Krakowa atrakcyjność działki wzrosła na tyle, że zdecydowano się przenieść dotychczas prowadzoną tam działalność dystrybucyjną do innej lokalizacji, a samą nieruchomość wykorzystać pod inwestycję mieszkaniową.

Gobarto S.A. zrealizuje ten projekt we współpracy z partnerem branżowym. Rozpoczęcie inwestycji planowane jest w 2020 r.

Wyniki ekonomiczne

Jak szerzej przedstawiono w Sprawozdaniu Finansowym Spółki – Gobarto S.A. wypracowała w 2018 roku przychody na poziomie 1,25 mld zł. Wygenerowana przez Spółkę EBITDA wyniosła 29 550 tys. zł, zysk netto ukształtował się na poziomie 8 320 tys. zł, a zysk ze sprzedaży osiągnął wartość 21 479 tys. zł. Wpływy z eksportu wyniosły 173 560 tys. zł, co dało prawie 14% udział w przychodach ogółem.

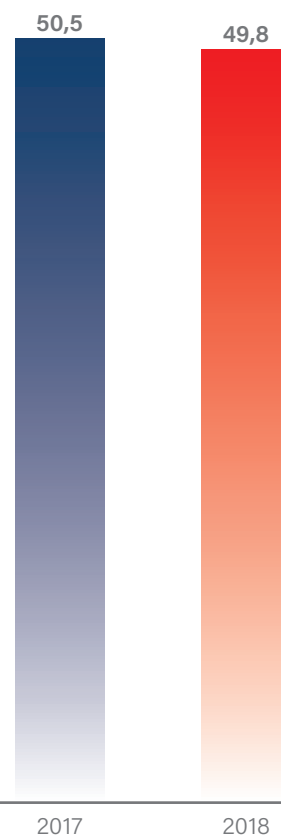
Przychody ze sprzedaży
(w mln zł)



Zysk ze sprzedaży
(w mln zł)



Wynagrodzenia
(w mln zł)



Wizja rozwoju i strategia

Strategia Gobarto S.A. wpisuje się w cele strategiczne Grupy przedstawione poniżej.

W 2018 r. GOBARTO S.A. realizowało przyjętą w 2015 r. „Strategię działania spółki oraz jej grupy kapitałowej na lata 2015-2019”. Strategia ta określiła główne kierunki rozwoju Grupy Kapitałowej Gobarto S.A. w trzech wiodących segmentach działalności operacyjnej, czyli mięso i wędliny, przetwórstwo oraz trzoda chlewna. Zakładały one:

- rozwój segmentu surowcowego poprzez rozbudowę ferm własnych i partnerskich,
- zwiększenie uboju we własnych zakładach produkcyjnych o 25% poprzez modernizację istniejącej infrastruktury oraz optymalizację procesu produkcyjnego,
- rozszerzenie zasięgu działania terytorialnego segmentu dystrybucyjnego poprzez budowę nowych hurtowni oraz przejęcie istniejących podmiotów,
- wzrost własnej produkcji wędlin w ramach Grupy Kapitałowej.

Realizacja przyjętych przez Grupę Kapitałową Gobarto S.A. kierunków strategii biznesowej prowadzi do umocnienia jej pozycji na polskim rynku mięsnym poprzez zwiększenie mocy produkcyjnych i możliwości dystrybucyjnych oraz coraz większe oparcie się w produkcji o własne surowce. Rozwój poszczególnych segmentów Grupy zapewnić ma jej odbiorcom hurtowym i detalicznym najwyższą



jakość oraz dostępność jak najszerzej gamy produktów.

W styczniu 2019 r. Zarząd Gobarto S.A. poinformował o przyjęciu strategii działania Grupy Kapitałowej na lata 2019-2024, w której zakłada umacnianie pozycji na rynku mięsa czerwonego, zapowiada inwestycje w zakład ubojowy i nowe fermy tuczowe, a także nie wyklucza akwizycji w segmencie dystrybucyjnym.

W nowo przyjętej strategii działania Gobarto S.A. zakłada umocnienie się na pozycji jednego z liderów produkcji mięsa czerwonego w Polsce oraz maksymalne zbilansowanie pomiędzy poszczególnymi segmentami działalności, co przyczyni się do wzrostu efektywności i pozyskania przewagi konkurencyjnej.



Gobarto w segmencie zwierzęcym zakłada rozwój produkcji tucznika w ramach programu Gobarto 500, opartego o długoletnią współpracę z rolnikami oraz inwestycje w nowe fermy zarodowe zapewniające zaopatrzenie dla powstających ferm tuczowych. Elementem rozwoju segmentu zwierzęcego będzie budowa biogazowni.

W segmencie produkcyjnym spółka zapowiada inwestycje w zakład ubojowy celem zwiększenia efektywności kosztowej i optymalizacji produkcji, a także rozszerzanie portfolio rynków eksportowych zapewniające utrzymanie wysokiego poziomu przychodów eksportowych w strukturze przychodów grupy kapitałowej.

W segmencie przetwórczym Gobarto chce się skupić na integracji oraz optymalizacji segmentu przetwórstwa oraz na umocnieniu pozycji rynkowej wchodzących w skład grupy Zakładów Mięsnych w poprzez wzrost produkcji i organiczny rozwój sprzedaży przetworów z mięsa.

Gobarto planuje również sukcesywne zwiększanie wolumenu sprzedaży w oparciu o posiadane aktywa oraz ewentualne akwizycje w segmencie dystrybucyjnym.

Grupa Gobarto S.A. chce też prowadzić aktywną komercjalizację posiadanych aktywów nieruchomościowych poprzez ich sprzedaż, wynajem, a także poprzez partnerstwa strategiczne z podmiotami branżowymi.

Odpowiedzialny przedsiębiorca



W 2017 r. Gobarto uruchomiła program integracji tuczu Gobarto 500, którego celem jest odbudowa produkcji trzody chlewnej w Polsce. Inicjatywa zakłada partnerską współpracę Gobarto i rolnika w zakresie chowu trzody chlewnej przy użyciu nowoczesnych i sprawdzonych technik tuczu.

W ramach Gobarto 500 prowadzone są warsztaty popularyzujące nowoczesne i bezpieczne techniki chowu świń dla hodowców. Program Gobarto 500 powstał w odpowiedzi na „Deklarację rozwoju rynku produkcji mięsa wieprzowego” podpisaną w listopadzie 2016 r. przez ówczesnego wicepremiera Mateusza Morawieckiego, marszałka województwa podkarpackiego Władysława Ortyła oraz prezesa Cedrob S.A. Andrzeja Goździkowskiego.

Program zakłada partnerską współpracę firmy Gobarto i rolnika w kwestii chowu trzody chlewnej. Kooperacja odbywa przy wsparciu techniczno-merytorycznym Gobarto. Polega na wybudowaniu na gruncie rolnika, przy współpracy Go-



barto, budynku inwentarskiego na 2000 szt. trzody chlewnej. Współpraca odbywa się na podstawie umowy pomiędzy firmą a hodowcą oraz umowy kredytowej na okres 15 lat.

W ramach kooperacji rolnik otrzymuje wysokie wynagrodzenie, do 10 tys. zł miesięcznie oraz kwotę niezbędną do bieżącego funkcjonowania tuczarni i spłaty

kredytu. Hodowca, który zdecyduje się na współpracę nie ponosi ryzyka w związku z sytuacją cenową na rynku trzody. Gobarto gwarantuje również stałą opiekę weterynaryjną oraz wsparcie zootechniczne w czasie całego cyklu produkcyjnego.

Do programu dołącza coraz więcej rolników.



Akademia Rolnika Gobarto 500 powstała, aby dzielić się wiedzą i doświadczeniem w zakresie profesjonalnej hodowli trzody chlewnej. Projekt powstał w ramach programu integracji tuczu Gobarto 500, którego celem jest odbudowa polskiego rynku mięsa wieprzowego.

Projekt obejmuje cykl bezpłatnych szkoleń organizowanych na terenie całego kraju przez firmę Gobarto S.A. Realizowane kursy mają przede wszystkim przybliżyć uczestnikom zagadnienia związane z nowoczesnymi technikami tuczu trzody chlewnej, efektywnego zarządzania gospodarstwem oraz wysoce opłacalnej hodowli świń. Szkolenia dedykowane są zarówno doświadczonym rolnikom, jak i osobom, które chciałyby się rozwinąć swoje kompetencje w zakresie hodowli trzody chlewnej.

Komunikacja z interesariuszami

Gobarto funkcjonuje zgodnie z koncepcją społecznej odpowiedzialności biznesu. Dąży do utrzymania równowagi między interesami własnymi a interesami klientów, pracowników, akcjonariuszy, nie zapominając o społeczeństwie i środowisku.

MAPA INTERESARIUSZY GOBARTO S.A.

Interesariusze to osoby, które mogą oddziaływać na przedsiębiorstwo, i na które przedsiębiorstwo ma wpływ. Odróżnia się ich od właścicieli lub akcjonariuszy, czyli osób posiadających udziały bądź akcje danego przedsiębiorstwa.

Partnerzy biznesowi

Gobarto hołduje zasadzie odpowiedzialnego biznesu opartego na uczciwych warunkach współpracy. Zasada wcześniejszej kontraktacji, szeroko stosowana w Spółce, jest rozwiązaniem, które gwarantuje stałe ceny za zboże i żywiec oraz zapewnia partnerom stabilność. Firma korzystając z krajowych materiałów oraz usługodawców wspiera rozwój polskiej przedsiębiorczości, stawia także na współpracę z lokalnym biznesem.

Władze lokalne i państwowe

Gobarto aktywnie włącza się w prace legislacyjne, wnosząc w nie cenną perspektywę przedsiębiorcy. Spółka płaci podatki w Polsce, gdyż jej priorytetem jest rozwój gospodarczy kraju.

Społeczności lokalne

Gobarto angażuje się w życie lokalnych społeczności oraz stara się odpowiadać na ich potrzeby. Działania firmy są skupione między innymi na wspieraniu instytucji i podmiotów, które krzewią wśród okolicznych mieszkańców rodzimą kulturę, wyrównują społeczne nierówności i aktywizują lokalnych liderów.

Pracownicy

Gobarto zyskała opinię odpowiedzialnego pracodawcy, dzięki zaangażowaniu z jakim stara się wspierać swoich pracowników. Gwarantuje nie tylko rozbudowane świadczenia pozapłacowe, jak karnety na siłownię czy basen, ale także finansowanie szkoleń, kursów oraz studiów, podnoszących kompetencje pracowników.

Organizacje pozarządowe

Gobarto wspiera fundacje i stowarzyszenia, które angażują się w inicjatywy o charakterze edukacyjnym, sportowym, naukowym, czy kulturalnym. Wśród nich znajdują się zarówno organizacje ogólnopolskie, jak też regionalne. Takie podejście pozwala na zapewnienie równomiernego wsparcia instytucjom.

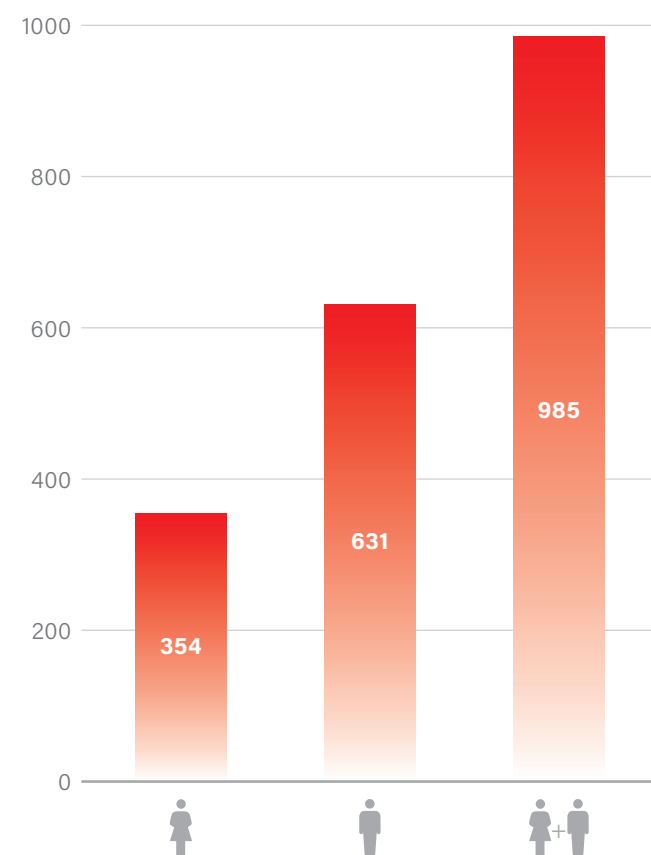
Akcjonariusze

Gobarto prowadzi otwartą i transparentną komunikację z akcjonariuszami. Roczne Walne Zgromadzenia dają możliwość krótkiego zaprezentowania działań biznesowych Spółki, co ma na celu poinformowanie akcjonariuszy o ostatnich osiągnięciach i danie im możliwości zadawania pytań. Komunikację ze środowiskiem inwestorskim realizujemy także za pomocą: raportów bieżących i okresowych przekazywanych przez oficjalny system raportowania (ESPI) oraz ciekawych konferencji prasowych dla mediów, na których podsumowujemy miniony okres oraz prezentujemy wyniki i wskaźniki finansowe.

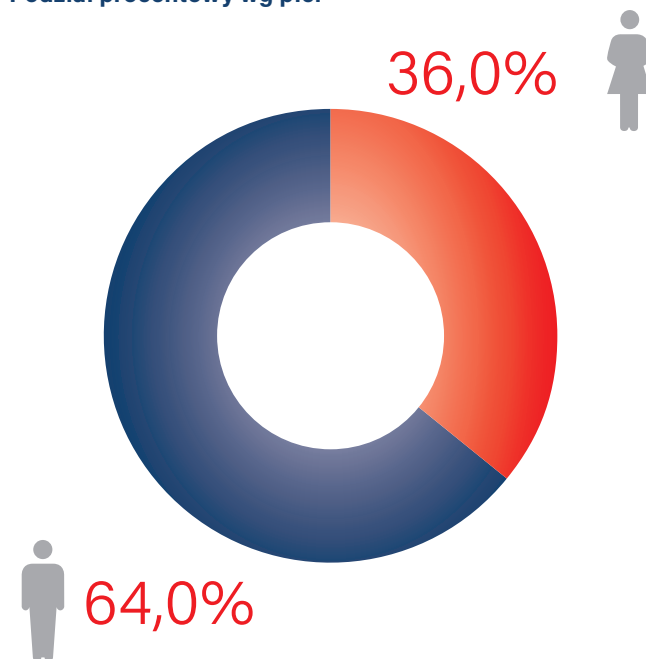
Zatrudnienie w Spółce

Gobarto funkcjonuje zgodnie z koncepcją społecznej odpowiedzialności biznesu. Dąży do utrzymania równowagi między interesami własnymi a interesami klientów, pracowników, akcjonariuszy, nie zapominając o społeczeństwie i środowisku.

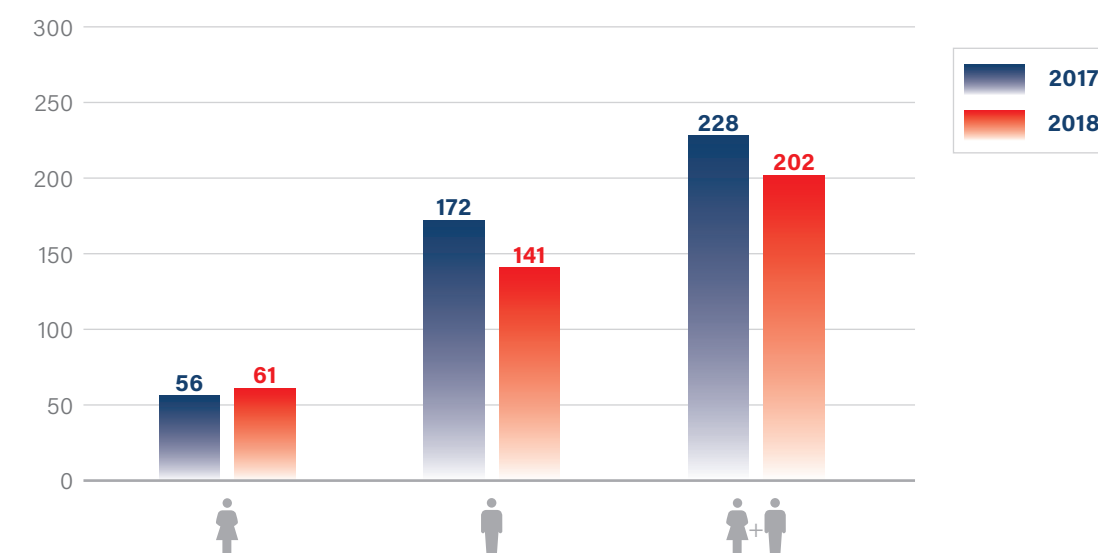
Liczba ogólnie zatrudnionych pracowników w 2018 r.



Podział procentowy wg płci



Liczba nowo zatrudnionych pracowników



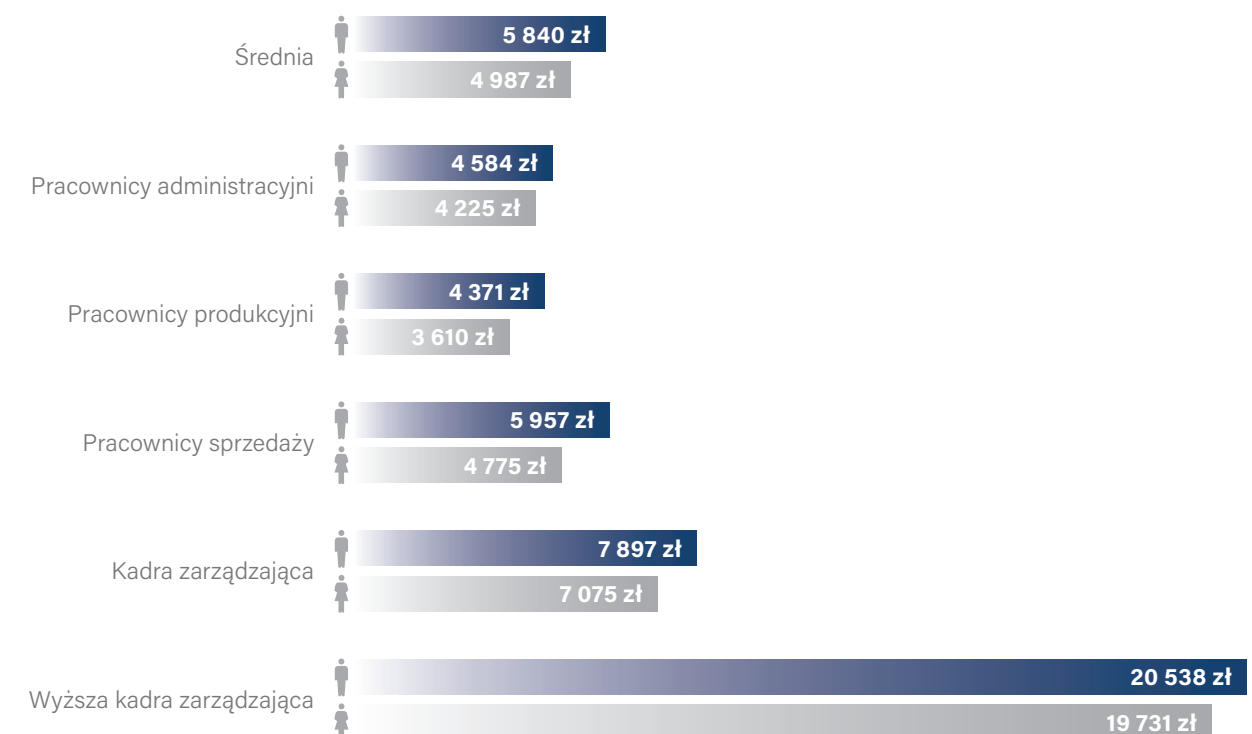
Wynagrodzenie

Zgodnie z obowiązującymi Regulaminami Wynagradzania Gobarto S.A. uwzględnia informację o rynkowych poziomach wynagrodzeń na podobnych stanowiskach. Weryfikacja wynagrodzeń Pracowników odbywa się okresowo na podstawie aktualnej strategii, danych rynkowych oraz oceny wyników pracy i etapu kariery Pracowników.

Spółka dąży do tworzenia systemów premiowych, w których mechanizm motywacyjny jest powiązany ze specyfiką pracy w danej jednostce – poprzez opracowanie racjonalnych i rzetelnych wskaźników opisujących wyniki pracy, jak również mechanizmów motywacyjnych właściwych danej jednostce organizacyjnej.

Zasady i warunki wynagradzania oraz przyznawania innych świadczeń są określone w umowie.

Wynagrodzenie wg płci w 2018 r. (wg stanu na 31.12.2018 r.)



Bezpieczeństwo i higiena pracy

Nadzór nad obszarem BHP sprawuje Inspektor BHP reprezentująca 100% Pracowników. Inspektor BHP raportuje bezpośrednio do Prezesa Spółki.

Zarówno w 2017 jak i 2018 roku nie stwierdzono, aby jakikolwiek z Pracowników Gobarto S.A. pracował w warunkach zidentyfikowanych jako szkodliwe. W trosce o budowanie bezpiecznej kultury pracy odbywają się szkolenia Pracowników z zasad bezpiecznej pracy w kontekście produkcji, przechowywania, chowu, rozbioru mięsa czerwonego, produkcji wędlin, w zakresie rolnym. Systematyczne pomiary czynników szkodliwych nie wykazują przekroczeń norm w tym zakresie. Jeżeli rodzaj i specyfika pracy tego wymaga, to Pracownicy posiadają aktualne specjalistyczne szkolenia w tym zakresie. Osoby obsługujące urządzenia elektryczne, posiadają aktualne świadectwa kwalifikacyjne do 1kV w zakresie dozoru

i/lub eksploatacji. Do wykonywania pracy dopuszcza się Pracowników, u których w wyniku przeprowadzonych profilaktycznych badań lekarskich stwierdzono brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania zadań na danym stanowisku.

Ewentualne zagrożenia zgodnie z przepisami mieszczą się w dopuszczalnej normie czynników możliwych do wystąpienia w środowisku pracy.

Zapewnienie Pracownikom bezpieczeństwa i zdrowia jest celem nadrzędnym Gobarto. Rozszerzamy przy tym definicję

Absencja wypadkowa	Ilość dni roboczych
Kobiety	628
Mężczyźni	880
Pracownicy Centrali	0
Pracownicy Dystrybucji	252
Pracownicy produkcyjni	1116
pozostali Pracownicy	233

0

W Gobarto wskaźnik dotyczący Pracowników z wysokim ryzykiem chorób zawodowych wynosi zero.

BHP na wszelkie działania, które przyczyniają się do kompleksowego bezpieczeństwa w miejscu pracy. Nadzór nad obszarem BHP w Spółce sprawuje Komisja BHP (z ramienia spółki właścicielskiej), która reprezentuje 100% Pracowników. Jej Przewodniczący raportuje do Prezesa Zarządu odpowiedzialnego za obszar zarządzania zasobami ludzkimi. W ramach ewaluacji procesu rokrocznie opracowywane są analizy stanu BHP w Gobarto.

W 2018 roku nie odnotowano wypadków śmiertelnych związanych z pracą ani chorób zawodowych.

Szkolenia i edukacja

Największym kapitałem Gobarto są pracownicy, dlatego zarząd umożliwia każdemu Pracownikowi zdobycie wyjątkowej wiedzy i doświadczenia. Podnoszenie konkurencyjności Spółki oraz stały rozwój technologiczny motywują Pracowników do podnoszenia swoich zawodowych kompetencji. Także wyniki badań zaangażowania pokazują, że jednym z najważniejszych elementów wpływających na efektywność Pracowników są oferowane możliwości rozwoju.

Aby uporządkować proces rozwoju Pracowników Spółki, zostały wdrożone procedury szkoleniowe. W ramach tych procedur oferowane są szkolenia, konferencje, warsztaty i spotkania rozwojowe pogrupowane według rodzaju, tematyki i funkcji.

- szkolenia, warsztaty merytoryczne, studia podyplomowe, kursy, egzaminy – najbardziej przydatne na danym stanowisku, w obszarze, w którym działamy,
- szkolenia, podczas których Pracownicy mają okazję wcielić się w rolę trenerów i dzielić się swoją wiedzą merytoryczną z innymi wewnątrz organizacji. Pracownicy otrzymują w tym celu niezbędne wsparcie ze strony Działu HR, oraz innych działów,
- szkolenia stawiające na rozwój tzw. umiejętności miękkich pobudzających kreatywność i innowacyjność,
- szkolenia dla liderów pozwalające rozwinąć kompetencje menedżerskie np. zarządzanie zespołem, delegowanie zadań, współpracę i komunikację. Nowym Pracownikom proponujemy program adaptacyjny, który jest pomyślany jako wsparcie w pierwszych krokach w Gobarto.

Łączna liczba godzin szkoleniowych w 2018 r.



Łączna liczba pracowników objętych szkoleniem w 2018 r.



Średnia liczba godzin szkoleniowych na Pracownika w 2018 r.



ilość szkoleń w ramach planu szkoleń na rok 2018	36
ilość uczestników szkoleń	111
ilość uczestników szkoleń wewnętrznych	73
średnia ocena szkoleń	4,2

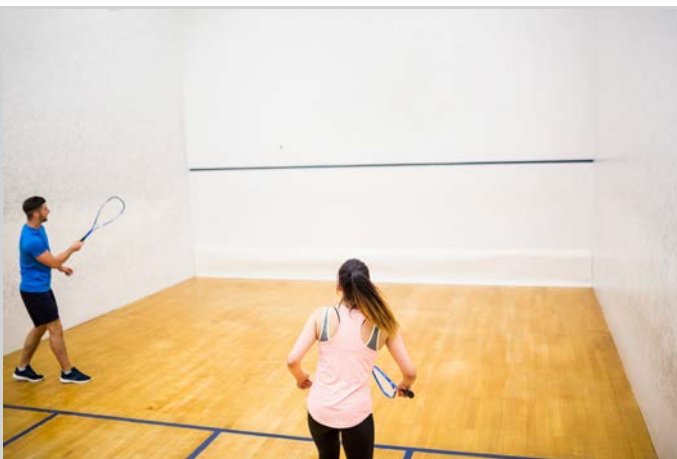
Świadczenia pracownicze



Został stworzony system benefitów, który jest odpowiedzią na potrzeby Pracowników Spółki. Wymiar etatu, rodzaj umowy o pracę nie ma wpływu na otrzymywane świadczenia.

Stale rozwijana jest lista benefitów oferowana Pracownikom:

- **Pakiety sportowe** – pozwalają indywidualnie wybrać zajęcia. Pracownicy mają możliwość zamówienia pakietu dla siebie, osoby towarzyszącej oraz dzieci.
- **Ubezpieczenie na życie** – Pracownicy mogą wykupić ubezpieczenie nie tylko dla siebie, ale także małżonka/partnera i dziecka. Kilka wariantów świadczeń pozwoli każdemu znaleźć to, czego potrzebuje, a wszystko na preferencyjnych warunkach dostępnych wyłącznie dla naszych Pracowników.
- **Upominki na święta**



Relacje z pracownikami

W celu zarządzania tematem skarg i wniosków w sposób odpowiedzialny i transparentny wdrożyliśmy tryb postępowania w tych sprawach. Tryb określa zasady przyjmowania oraz rozpatrywania skarg i wniosków w sprawach pracowniczych składanych przez Pracowników, byłych Pracowników lub Przedstawicieli Załogi reprezentujących Pracowników. Wszystkie wniesione skargi i wnioski pracownicze rozpatrywane są Członków Zarządu danej spółki, z należytą starannością, wnikliwie i terminowo. Proces rozpatrywania skarg i wniosków pracowniczych obejmuje przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego i udzielenie odpowiedzi. Dodatkowo, nadzór nad procesem rozpatrywania skarg i wniosków Pracowników z danej spółki pełni Przewodniczący Rady Nadzorczej danej Spółki lub osoba przez niego wskazana. W przypadku zarejestrowanych skarg, po każdym kwartale kalendarzowym Prezes Zarządu składa do raport z rejestru skarg i wniosków w sprawach pracowniczych wraz z odpowiedzią.



W Gobarto 99,6% Pracowników objętych jest Regulaminem Pracy lub Układem Zbiorowym.

Wprowadzenie istotnych zmian operacyjnych, w regulacjach dotyczących Pracowników, w Spółce poprzedzają zawsze konsultacje. Pracownicy otrzymują informacje o zmianach lub nowych przepisach poprzez wiadomości e-mail, wiadomości zamieszczane na tablicach w pomieszczeniach socjalnych oraz w systemie Work Flow. W sytuacjach, gdy planowane zmiany dotyczą zagadnień wymagających konsultacji z Przedstawicielami Załogi lub związkami zawodowymi, informacje o planowanych zmianach są przekazywane stronie społecznej w terminie umożliwiającym przeprowadzenie konsultacji lub negocjacji.

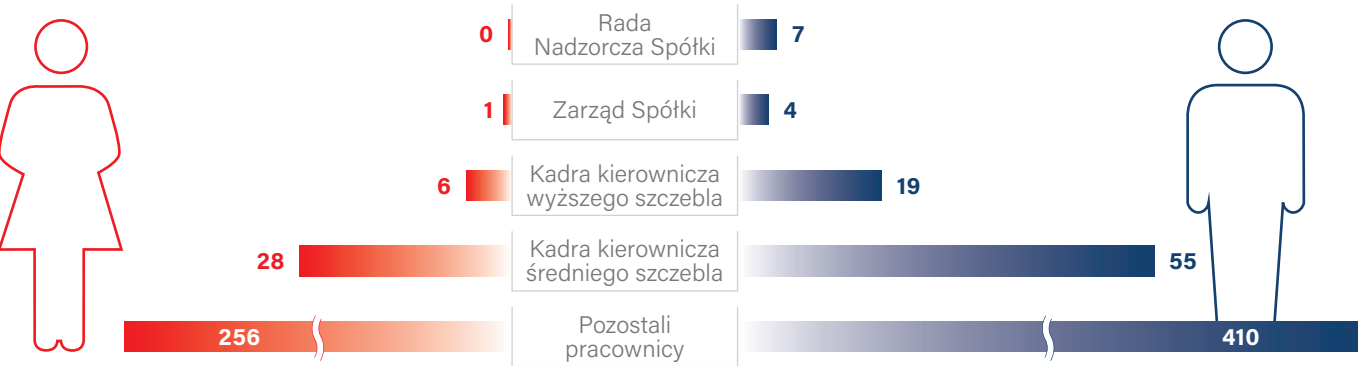
Różnorodność

Promowanie otwartości i szacunku dla różnorodności jest jedną z kluczowych wartości Gobarto, wpisaną i zatwierdzoną Politykę Różnorodności co jest częścią strategii społecznej odpowiedzialności biznesu. Różnorodność odnosi się do wielu obszarów działalności. Dotyczy Pracowników, Akcjonariuszy, Klientów oraz działalności wynikających z uwarunkowań lokalnych, w tym różnorodności kultur i religii.

Różnorodność w zatrudnieniu

Wiek najmłodszego Pracownika	20
Średni wiek Pracownika	38
Wiek najstarszego Pracownika	65
Liczba Pracowników z orzeczoną niepełnosprawnością	6
Liczba zatrudnionych kobiet	291
Liczba zatrudnionych mężczyzn	488
% kobiet na stanowiskach managerskich	29,00
Liczba mężczyzn, którzy skorzystali z urlopów ojcowskich	17
Liczba kobiet, które skorzystały z urlopów macierzyńskich	15

Różnorodność w zatrudnieniu



Przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi

Nie tolerujemy żadnych przypadków mobbingu w Gobarto.

Wdrożona w Gobarto polityka antymobbingowa ustala zasady przeciwdziałania mobbingowi oraz umożliwia pracodawcy podejmowanie działań skierowanych na zapobieganie temu zjawisku, a w razie zaistnienia problemu – na natychmiastową reakcję. Rozpatrywaniem skarg Pracowników w tym obszarze zajmuje się powoływana w tym celu Komisja ds. przeciwdziałania mobbingowi.

W 2018 roku nie zarejestrowano zgłoszeń dotyczących dyskryminacji i mobbingu.

Dodatkowo, każdy Pracownik jest zobowiązany do niezwłocznego zgłaszania wszelkich zaobserwowanych przypadków i zdarzeń, które mogą świadczyć o występowaniu mobbingu. Zgłoszenie może zostać przekazane bezpośrednio lub pośredniemu przełożonemu, bądź z pominięciem drogi służbowej – dowolnemu Członkowi Zarządu Spółki. Zgłoszenie może zostać przekazane także w sposób anonimowy, w takim przypadku wskazane w nim zdarzenia i okoliczności powinny być przedstawione w sposób umożliwiający pracodawcy uzyskanie dowodów na ich potwierdzenie.

W Gobarto istnieje rejestr roszczeń pracowniczych, w którym odnotowywane są wszelkie zgłoszenia dotyczące spraw pracowniczych. Zgłoszenia te raportowane są do Zarządu Spółki przez Dyrektora Działu HR i Organizacji. Rozpatrywanie zgłoszenia odbywa się w oparciu o procedurę, która przewiduje między innymi: gromadzenie dokumentacji pozwalającej na weryfikację roszczenia, ankiety wśród Pracowników, podjęcie decyzji o uznaniu bądź zanegowaniu roszczenia oraz udzielenie odpowiedzi Pracownikowi.

Przeciwdziałanie innym niepożądanym zachowaniom i zjawiskom

W Gobarto nie stwierdzono zagrożeń związanych z wykorzystywaniem pracy dzieci.

W Spółce obowiązuje bezwzględny zakaz zatrudniania osób niepełnoletnich.

W Gobarto nie stwierdzono zagrożeń związanych z wystąpieniem pracy przymusowej lub obowiązkowej.

Zapobieganie korupcji

W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły przypadki korupcji, w tym nie wystąpiły potwierdzone przypadki korupcji, w których pracownicy zostali z jej powodu zwolnieni z pracy lub ukarani dyscyplinarnie.

Nie wystąpiły także potwierdzone przypadki korupcji, których konsekwencją było zakończenie współpracy z biznesowym partnerem lub nie przedłużenie z nim umowy.

Organy ścigania nie prowadziły przeciwko Gobarto S.A. lub jej pracownikom postępowań związanych z korupcją.

Na bazie powyższego Gobarto S.A. nie identyfikuje istotnego ryzyka w zakresie korupcji i nie posiada formalnych procedur w tym zakresie poza akceptacją nowych kontrahentów.



Zarządzanie ochroną środowiska

Sukces biznesowy powinien iść w parze ze zrównoważonym rozwojem. Dlatego Gobarto świadomie korzysta z zasobów naturalnych i podejmuje działania, których celem jest zminimalizowanie negatywnego wpływu działalności firmy na środowisko.

Swoimi działaniami Spółka realizuje model gospodarki obiegu zamkniętego, czyli koncepcji, która popularyzuje właśnie takie podejście do prowadzenia działalności gospodarczej. Realizacja gospodarki obiegu zamkniętego odbywa się na każdym etapie prowadzonej działalności.

ENERGIA

W związku z tym, że energia elektryczna i ciepła w Spółce pochodzi w większości ze źródeł konwencjonalnych, posiada ona nowoczesne, spełniające wszelkie normy, urządzenia o wysokiej sprawności energetycznej.

W instalacjach Gobarto stosowane są urządzenia o wysokim stopniu energooszczędności, a regularnie prowadzone szkolenia personelu odpowiedzialnego za eksploatację instalacji, pozwalają dodatkowo zminimalizować zużycie energii elektrycznej.

WODA

Racjonalne zarządzanie gospodarką wodną przestrzegane jest również na fermach. Odbywa się ono poprzez stosowanie między innymi myjek wysokociśnieniowych czy odpowiednich poidel minimalizujących zużycie wody.

W Gobarto stosowana jest racjonalna polityka gospodarowania zasobami wodnymi. Zakład produkcyjny w Grąbkowie pobiera wodę z własnego ujęcia wód podziemnych.

W celu optymalizacji procesu zużycia wody następuje wymiana lub konserwacja sprzętu, który poprawia efektywność gospodarki wodnej.

EMISJE



Minimalizacja emisji

W celu zmniejszenia emisji dwutlenku węgla do atmosfery, Gobarto zainstalowała nowoczesne kotły gazowe z ekono-mizerami, zwiększającymi odzysk energii i zmniejszającymi wielkość emisji do atmosfery.

ODPADY

Spółka w sposób odpowiedzialny i świadomy gospodaruje surowcami oraz wytworzonymi odpadami i na każdym etapie nadzoruje ten proces.

Gobarto posiada nowoczesną instalację oczyszczania ścieków zlokalizowaną w Grąbkowie. Powstająca w procesie oczyszczania woda spełnia wysokie normy środowiskowe, dzięki czemu jest odprowadzana do pobliskiej rzeki. W efekcie następuje redukcja negatywnych skutków zagospodarowania ścieków.

Powstający w procesie oczyszczania ścieków osad przeznaczony jest do rolniczego wykorzystania. Pozostałe odpady przekazywane są wyłącznie uprawnionym do tego podmiotom, które posiadają wymagane decyzje w zakresie gospodarowania odpadami.

Gobarto działa w tym zakresie na podstawie długoterminowych umów. Ponadto prowadzi (we własnym zakresie) pełną ewidencję wytwarzanych odpadów za pomocą Kart Ewidencji i Kart Przekazania Odpadów.

Obszar społeczny

W obszarze społecznym Gobarto prowadzi działania w 3 kluczowych obszarach dotyczących:

- Zdrowie i bezpieczeństwo klienta,
- Jakości i oznakowania towaru i produktu,
- Oceny społecznej dostawców.

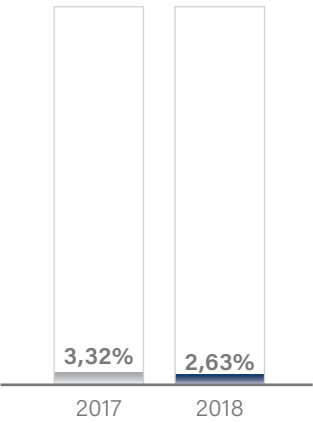


ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO KLIENTA

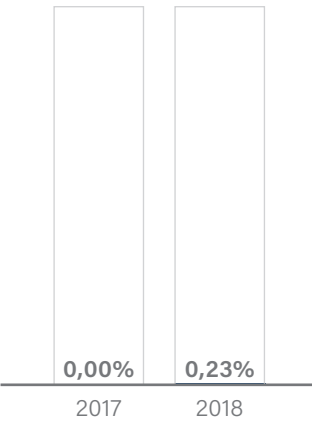
Zdrowie i bezpieczeństwo klientów jest jednym z priorytetowych celów naszej działalności. Cel ten realizujemy poprzez kontrole dostaw, kontrole produkcji, kontrole produktów oraz kontrole wysyłek. Ocenę wykonanej pracy mierzymy ilościami reklamacji. Dodatkowo badamy satysfakcję klienta ze współpracy z nami. W trosce o bezpieczeństwo żywności dbamy o podnoszenie świadomości klientów, których traktujemy jako „opiekunów”

bezpieczeństwa żywności w celu należytego dostarczania towaru KONSUMENTOWI. Robimy to poprzez szkolenie klientów na organizowanych targach dla klientów dystrybucji, co dodatkowo uatrakcyjniamy i podnosimy wartość takich wydarzeń. Szkolenia kończą się wydaniem zaświadczeń, co też przyczynia się do uwiarygodniania kompetencji klientów w czasie kontroli Urzędowej Kontroli Żywności tj. sanepidu.

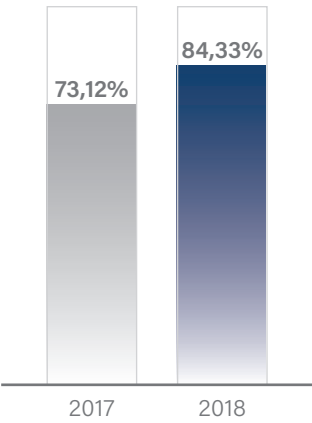
Klienci objęci badaniem satysfakcji



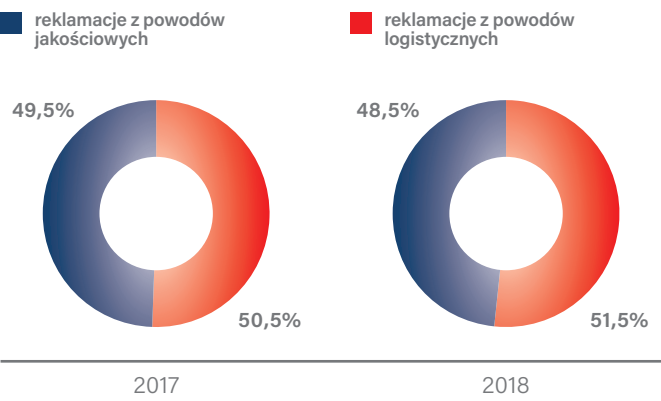
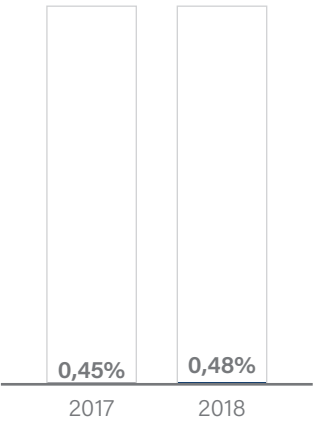
Klienci przeszkoleni



Wysyłki sprawdzone pod względem środka transportu



Wysyłki reklamowane przez klientów



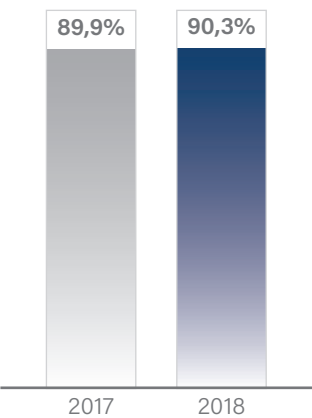
Obszar społeczny

JAKOŚĆ (W TYM OZNAKOWANIE) TOWARÓW I PRODUKTÓW

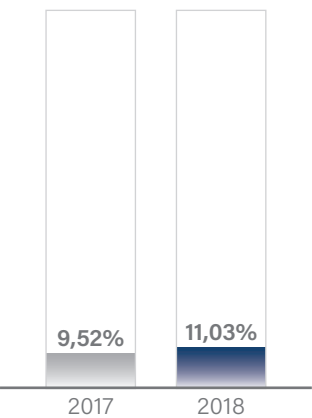
Każdy wyprodukowany przez nas produkt przechodzi wieloetapową kontrolę jakości zanim opuści zakład produkcyjny. Kontrolowane są surowce przyjmowane do zakładu, parametry procesu produkcyjnego, cechy półproduktów i wyrobu gotowego. Ostatnie elementy kontrolne, to sposób pakowania i znakowania żywności a także warunki transportu (czystość, temperatura) przez załadowaniem towaru na wysyłkę do klienta.

W dystrybucji kontrola dotyczy przyjmowanych produktów do Centrów dystrybucyjnych, oceny stanu towaru przed wysyłką oraz warunków magazynowania i w dostawie do klienta. Produkty nie spełniające wymagań Spółki nie są do Centrów Dystrybucyjnych przyjmowane.

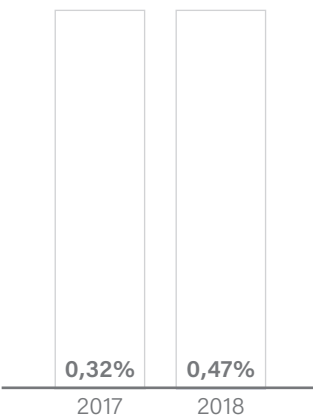
Dostawy sprawdzone pod względem środka transportu



Reklamacje po dostawie



Błędy wykryte w znakowaniu



OCENA SPOŁECZNA DOSTAWCÓW

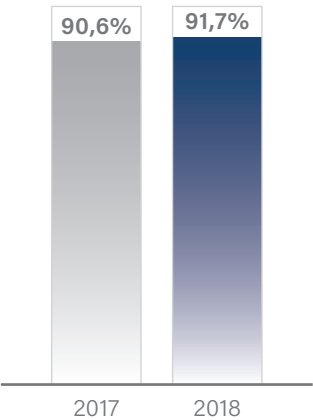
Dbamy o odpowiednie, zgodne z przepisami prawa dostarczanie surowców do produkcji. Kontrolujemy proces produkcyjny, bezpieczeństwo produkcji i autentyczność oraz pochodzenie surowców. Realizujemy to poprzez zatwierdzanie (audyty) dostawców, co eliminuje tych, którzy mogą być zagrożeniem dla prowadzonej przez nas działalności. Zatwierdzeniu podlegają też dostawcy opakowań do pakowania żywności oraz dostawcy usług wykonywanych na naszych obiektach, gdzie jednym z kryteriów wyboru jest dostosowanie się do naszych wymagań higieniczno-sanitarnych.

W tym zakresie dokonujemy:

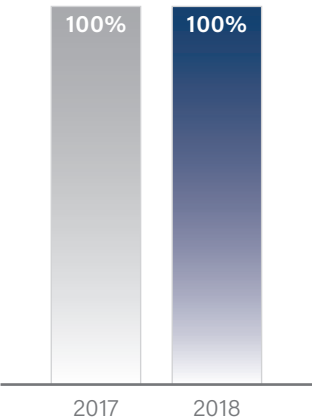
- weryfikacji posiadania przez dostawców polityk jakości – ilość tych dostawców przedstawiona jest w tabeli poniżej;
- oceny i zatwierdzania dostawców opakowań dla zakładów produkcyjnych oraz centrów dystrybucyjnych;
- oceny i zatwierdzania dostawców surowców dla zakładów produkcyjnych oraz centrów dystrybucyjnych;
- oceny i zatwierdzania dostawców towarów dla zakładów produkcyjnych oraz centrów dystrybucyjnych;
- oceny i zatwierdzania dostawców usług dla zakładów produkcyjnych oraz centrów dystrybucyjnych.

		2017	2018
ilość dostawców opakowań w dostawach do zakładów produkcyjnych i centrów dystrybucyjnych	szt.	50	53
ilość dostawców surowców w dostawach do zakładów produkcyjnych	szt.	431	448
ilość dostawców towarów w dostawach do zakładów produkcyjnych i centrów dystrybucyjnych	szt.	298	339
ilość dostawców usług w dostawach do zakładów produkcyjnych i centrów dystrybucyjnych	szt.	343	317
RAZEM	szt.	1 122	1 157
ilość dostawców posiadających politykę jakości	szt.	139	169

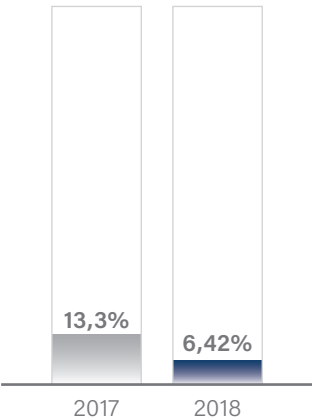
Dostawcy opakowań zatwierdzeni



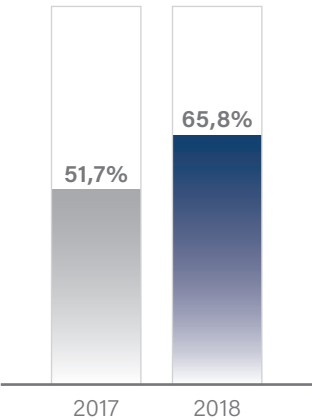
Dostawcy surowców zatwierdzeni



Nowi dostawcy towarów

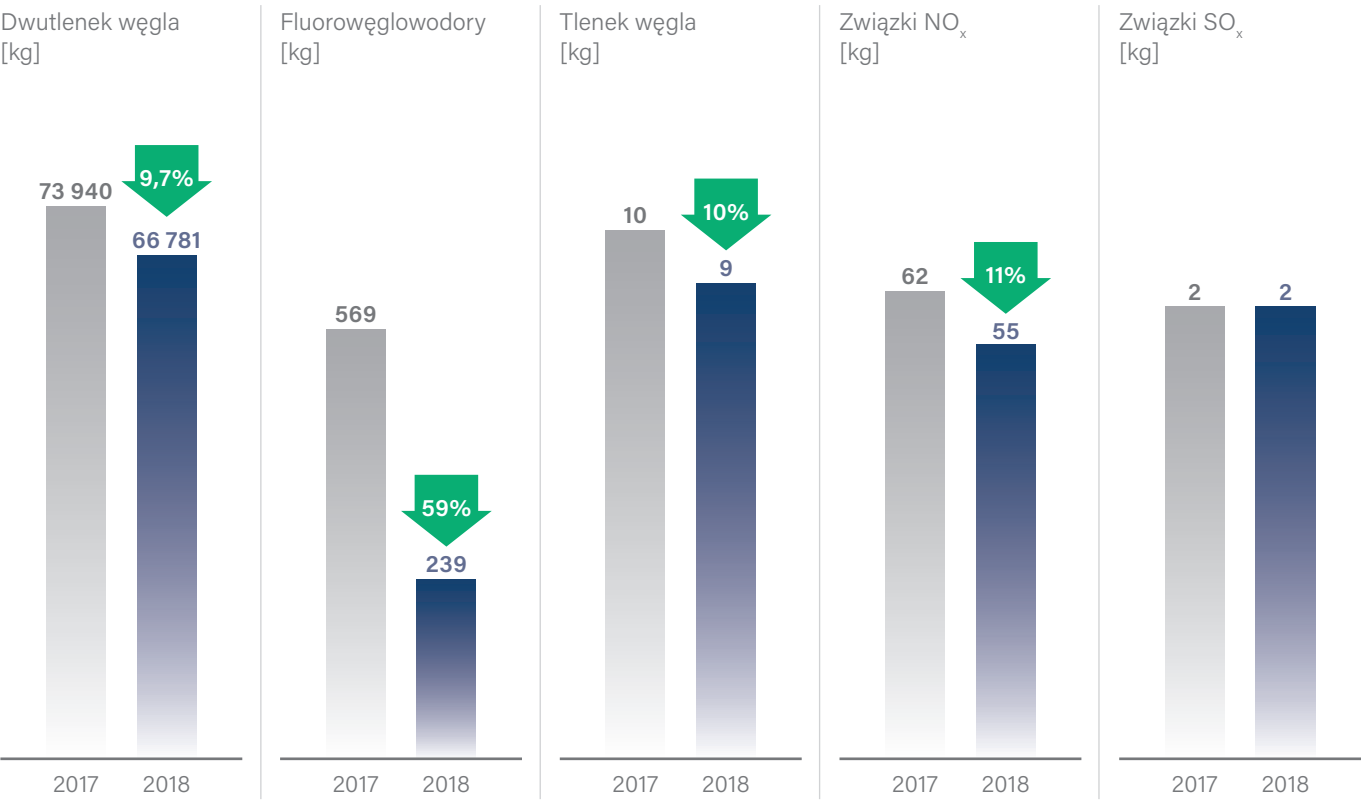


Dostawcy towarów zatwierdzeni

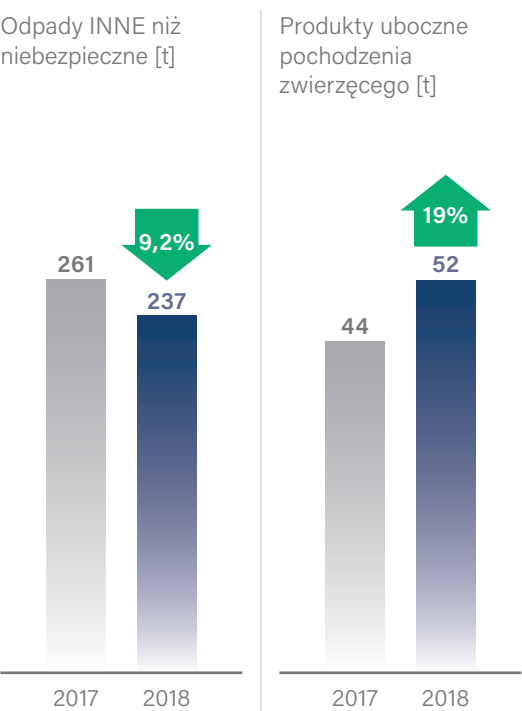


Oddziaływanie na środowisko – dystrybucja

EMISJA GAZÓW



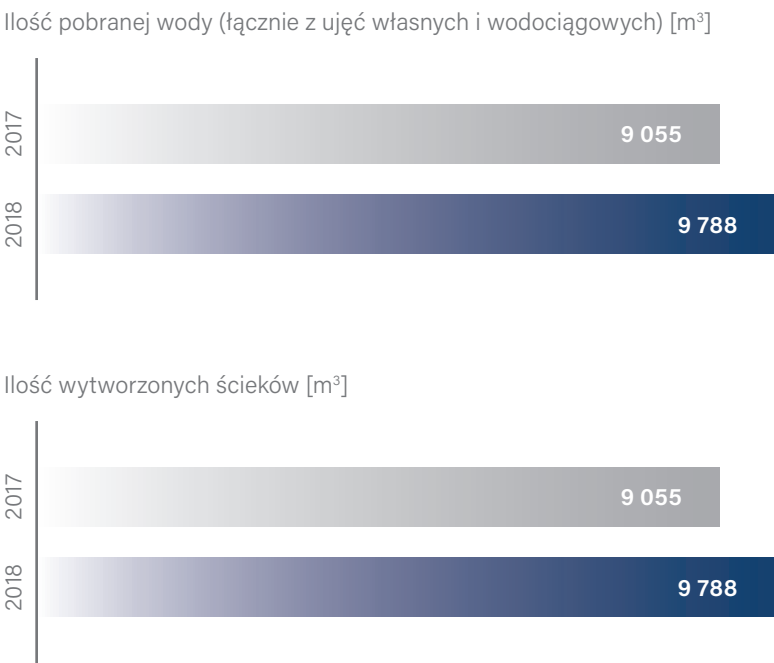
ŚCIEKI I ODPADY



W 2017 roku przeprowadzono 18 badań monitoringowych ścieków, z czego tylko jedno wykazało przekroczenia. W 2018 roku wykonano takich badań 22 – żadne nie wykazało przekroczeń.

W 2018 roku przeprowadzono jedną kontrolę urzędową z zakresu ochrony środowiska – nie skutkowała ona żadnymi sankcjami.

WODA I ŚCIEKI



W 2018 r. emisja fluorowęglowodórów była o 59% niższa niż w 2017 r., co osiągnięto głównie dzięki zamontowaniu systemów wykrywania wycieków w Centrach Dystrybucyjnych w Krakowie i w Poznaniu.

Emisja gazów i pyłu do powietrza z procesu spalania paliw w źródłach ciepła uległa obniżeniu w 2018 r. vs. 2017 r. na co wpływ miało zaprzestanie w lutym 2017 r. użytkowania kotłowni gazowej w Cen-

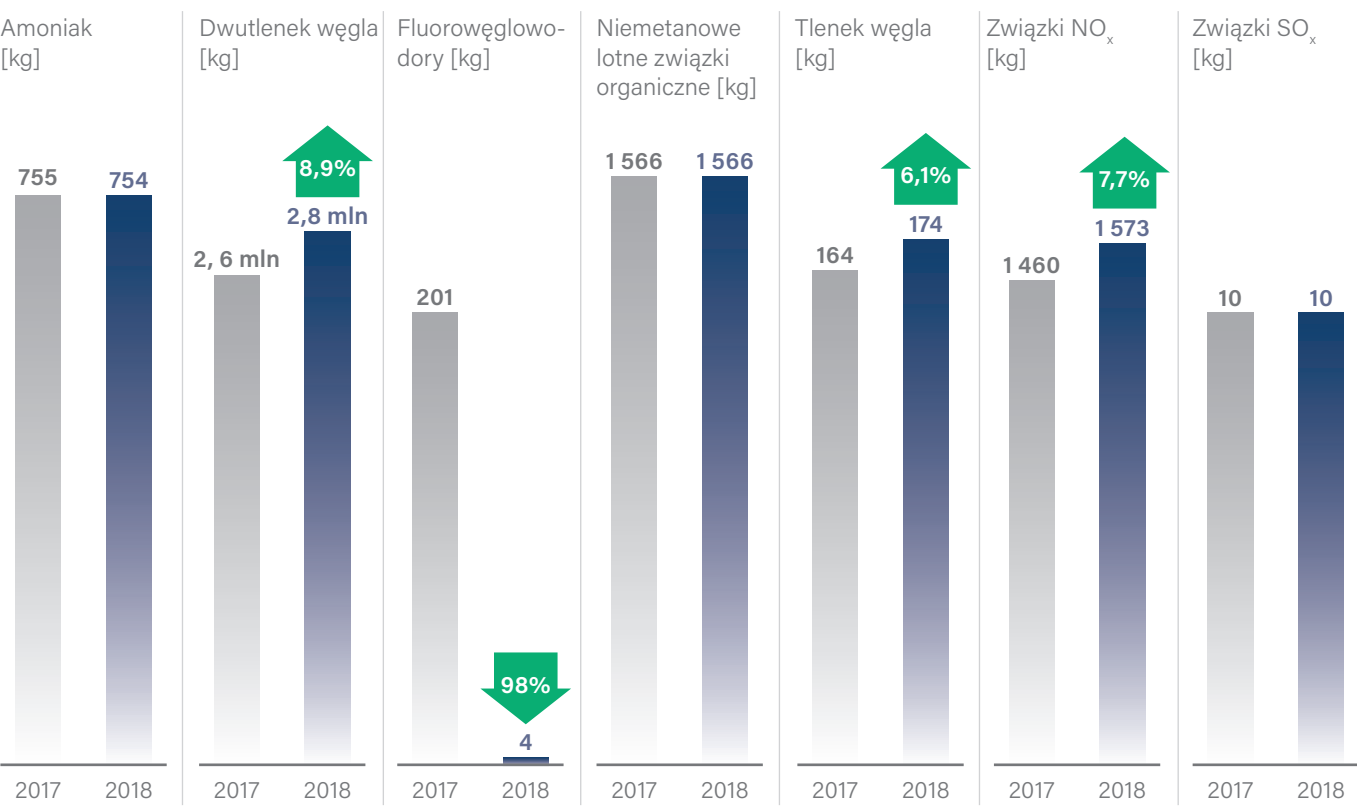
trum Dystrybucyjnym w Poznaniu na ul. Dąbrowskiego. W centrach dystrybucyjnych nośnikiem energii jest gaz ziemny, który należy do niskoemisyjnych nośników. Ponadto we wszystkich lokalizacjach prowadzony jest bieżący monitoring zużycia gazu.

Wzrost zużycia wody i ilości ścieków w 2018 r. w stosunku do 2017 r. wynikał ze wzrostu sprzedaży dystrybucyjnej oraz intensyfikacji zabiegów higienizacyj-

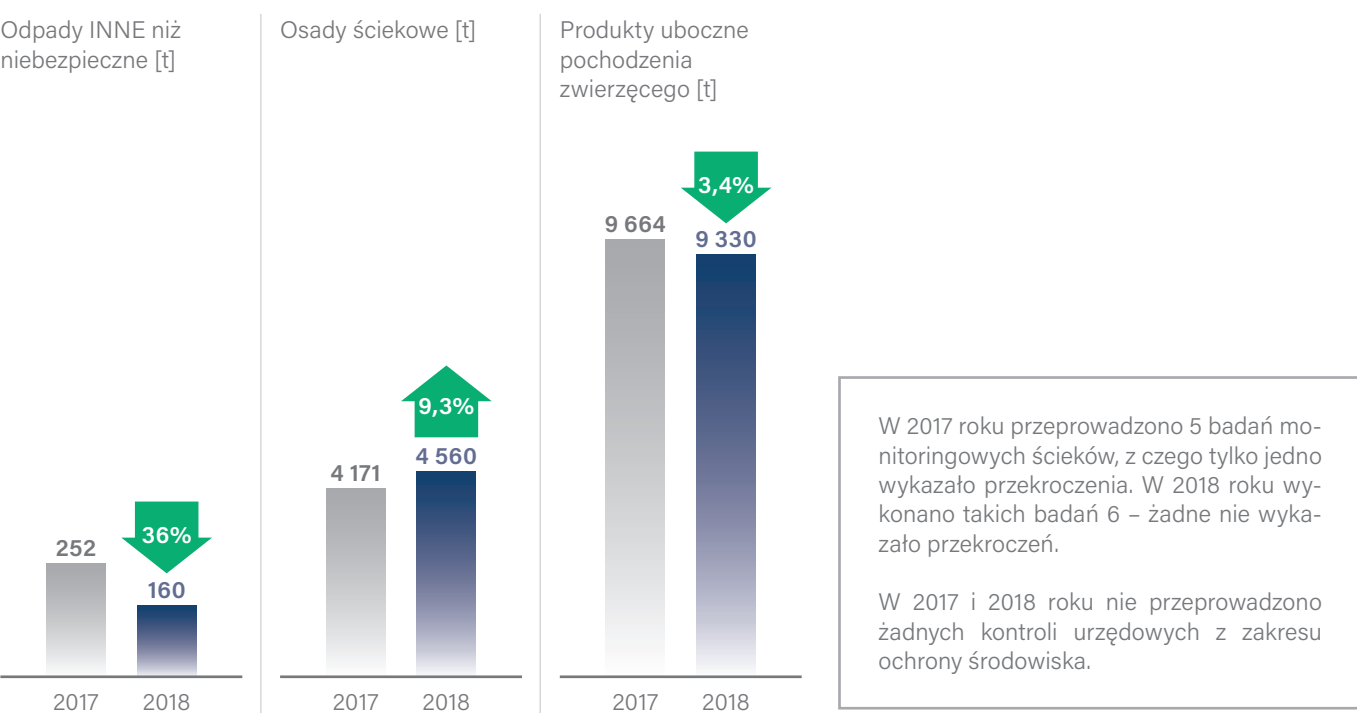
nich, podyktowanych wymaganiami jakościowymi i koniecznością zachowania wysokich reżimów sanitarnych i bezpieczeństwa żywności. We wszystkich lokalizacjach prowadzony jest bieżący monitoring ilości i jakości zużywanej wody.

Oddziaływanie na środowisko – produkcja

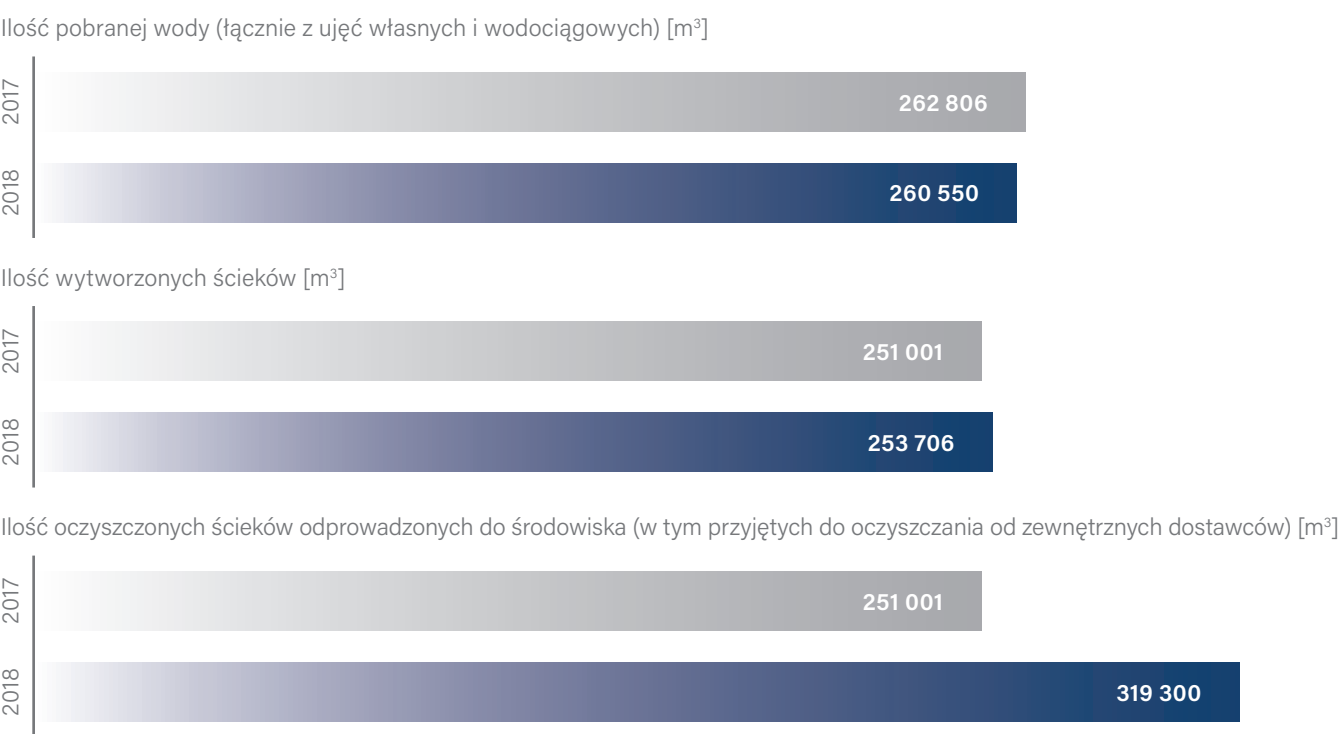
EMISJA GAZÓW



ŚCIEKI I ODPADY



WODA I ŚCIEKI



W 2018 r. emisja fluorowęglowodórów była o 98% niższa niż w 2017 r., co osiągnięto dzięki zamontowanemu w zakładzie produkcyjnym w Grąbkowie systemowi wykrywania wycieków czynnika chłodniczego oraz bieżącym przeglądom konserwacyjnym instalacji.

Emisja zanieczyszczeń z procesu spalania paliw chociaż nieznacznie wyższa w 2018 roku, nie powoduje emisji zanieczyszczeń w stopniu przekraczającym dopuszczalne normy. Dla instalacji IPPC zlokalizowanej na terenie zakładu produkcyjnego w Grąbkowie normy emisji substancji do powietrza określone zostały w pozwoleniu zintegrowanym.

Analiza wyników pomiarów emisji w 2017 r. i 2018 r. wykazuje, że były dotrzymane normy środowiskowe dla wszystkich badanych substancji.

Woda

W zakładzie prowadzony jest bieżący monitoring ilości zużywanej wody oraz dbałość o utrzymanie w dobrym stanie technicznym i eksploatacyjnym instalacji wodnych.

Ścieki

Wszystkie powstające w zakładzie ścieki poddawane są oczyszczeniu w zakładowej oczyszczalni ścieków. Ponadto do zakładowej oczyszczalni przyjmowane są także ścieki od innych podmiotów.

Oczyszczone ścieki odprowadzane są do środowiska i podlegają regularnemu monitoringowi przez akredytowane laboratoria. Analiza wyników pomiarów w 2018 r. wykazuje, że dotrzymane były normy środowiskowe dla wszystkich badanych substancji.

Odpady

Ilość powstających osadów ściekowych jest wypadkową ilości oczyszczanych ścieków oraz ich ładunku. W 2018 r. wzrosła ilość przyjmowanych ścieków od zewnętrznych dostawców o dużym ładunku zanieczyszczeń, co spowodowało powstanie większej ilości osadów ściekowych.

Wszystkie wytworzone osady ściekowe poddawane są procesowi higienizacji i przekazywane do rolniczego zagospodarowania w procesie odzysku R10 tj. obróbki na powierzchni ziemi przynoszącej korzyści dla rolnictwa oraz poprawę stanu środowiska

Kluczowe obszary ryzyka niefinansowego

W poprzednich rozdziałach niniejszego Raportu szerzej opisane zostały kluczowe obszary ryzyka oraz zarządzanie nimi - podsumowanie tego prezentuje poniższa tabela:

OBSZAR RYZYKA	ZARZĄDZANIE RYZYKIEM
Niepowodzenie we wdrażaniu strategii	Zwiększenie konkurencyjności, w tym presja na atrakcyjność oferty w zakresie cen i jakości; Korzystanie z możliwości jaki daje model biznesowy „od ziarna do stołu”;
Potencjalnie rozbieżne cele i brak efektywnej komunikacji z interesariuszami	Prowadzenie odpowiedzialnego społecznie biznesu; Atrakcyjne warunki dla pracowników; Dialog z władzami lokalnymi i państwowymi; Wspieranie społeczności lokalnych; Stała i transparentna komunikacja z interesariuszami;
Zanieczyszczenie środowiska na skutek prowadzonej działalności	Racjonalne zarządzanie gospodarką wodną; Minimalizacja emisji gazów; Racjonalne gospodarowanie odpadami;
Potencjalne zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa klientów	Dbłość o bezpieczeństwo żywności – w tym jakość i oznakowanie produktów; Ocena społeczna dostawców; Dbłość o wysokiej jakości warunki sanitarne w centrach dystrybucyjnych oraz transporcie; Rozbudowany i wysoce kompetentny Dział Jakości;

