



SPRAWOZDANIE ZARZĄDU NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH GRUPY GOBARTO S.A.

ZA ROK ZAKOŃCZONY DNIA 31 GRUDNIA 2018 ROKU

Treść i układ raportu są oparte na wytycznych Global Reporting Initiative



Spis treści

Listy od zarządu.	4
Władze i struktura.	5
Model biznesowy	6-7
Fermy wieprzowe	8
Wieprzowina.	9
Produkcja wędlin	10-11
Dziczyna	12
Dystrybucja Makton	13
Nieruchomości	14
Wyniki ekonomiczne	15
Wizja i strategia rozwoju.	16
Odpowiedzialny przedsiębiorca	17
Komunikacja z interesariuszami	18
Zatrudnienie w Grupie	19
Wynagrodzenie w Grupie	20
Bezpieczeństwo i higiena pracy	21
Szkolenia i edukacja	22
Świadczenia pracownicze	23
Relacja z pracownikami	24
Różnorodność.	25
Przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi	26
Przeciwdziałanie innym niepożądanym zachowaniom i zjawiskom	27
Zapobieganie korupcji	27
Zarządzanie ochroną środowiska	28-29
Obszar społeczny.	30-33
Oddziaływanie na środowisko	
Dystrybucja	34-35
Produkcja Gobarto S.A.	36-37
Produkcja Silesia S.A.	38-39
Mroźnia.	40
Pozostała działalność	41
Trzoda chlewna	42-43
Zboże	44-45
Dane skonsolidowane	46-47
Kluczowe obszary ryzyka niefinansowego	48



Szanowni Państwo,

W imieniu zarządu Gobarto S.A. przekazuję Państwu skonsolidowany raport niefinansowy Grupy Kapitałowej Gobarto S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2018 roku.

W zeszłym roku działaliśmy w trudnym otoczeniu rynkowym obciążonym niskim poziomem cen żywca wieprzowego oraz utrzymującym się od 2014 roku zagrożeniem związanym z afrykańskim pomorem świń. Mimo wielu barier i utrudnień rynkowych, dzięki skutecznie realizowanej strategii rozwoju, umocniliśmy naszą pozycję krajowego lidera na rynku mięsa wieprzowego, co było możliwe dzięki kilku fundamentom naszej działalności

– m.in. konsekwentnej budowie grupy wzajemnie uzupełniających się firm, pielęgnowaniu długoletnich relacji z partnerami biznesowymi oraz rozsądnej polityce zarządzania inwestycjami w rozwój mocy produkcyjnych.

Od początku istnienia największym kapitałem Grupy Gobarto S.A. były nie technologie czy nieruchomości, a jej pracownicy, stąd dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić im wysoką organizację oraz komfort pracy, dzięki czemu zyskujemy ich lojalność. Mamy świadomość, że praca w spółkach należących do Grupy Gobarto S.A., z uwagi na specyfikę działalności, może generować pewne zagrożenia, dlatego podejmujemy działania w celu zapewnienia naszym pracownikom maksymalnej ochrony i higieny pracy. Jesteśmy dumni z tego, że w 2017 i 2018 roku nie stwierdzono, aby którykolwiek z zatrudnionych w spółkach pracował w warunkach zidentyfikowanych jako szkodliwe.

Od wielu lat dajemy szansę naszym pracownikom na zdobycie wyjątkowej wiedzy i doświadczenia w ramach organizowanych przez nas szkoleń, konferencji, warsztatów czy spotkań rozwojowych. Wyniki przeprowadzonych przez nas badań potwierdzają skuteczność tej strategii – jednym z najważniejszych elementów wpływających na efektywność

naszych pracowników są możliwości rozwoju, jakie im oferujemy, w tym stworzyliśmy również system benefitów, który jest odpowiedzią na ich potrzeby. Co istotne, wymiar etatu czy rodzaj umowy o pracę nie mają wpływu na otrzymywane świadczenia. Dbamy o dobre relacje nie tylko z pracownikami, ale też pozostałymi grupami naszych interesariuszy: partnerami biznesowymi, akcjonariuszami, władzą lokalną i państwową, społecznością lokalną czy organizacjami pozarządowymi.

Sukces biznesowy powinien iść w parze ze zrównoważonym rozwojem. W tym celu Grupa Gobarto S.A. świadomie korzysta z zasobów naturalnych i podejmuje działania, których celem jest zminimalizowanie negatywnego wpływu działalności firmy na środowisko. Realizujemy model gospodarki obiegu zamkniętego, który popularyzuje właśnie takie podejście do prowadzenia działalności gospodarczej.

Serdecznie zapraszam do lektury skonsolidowanego raportu z działalności niefinansowej za rok obrotowy 2018.

Z poważaniem,

Marcin Śliwiński

Prezes Zarządu Gobarto S.A.

Jako kobieta i Wiceprezes Zarządu Gobarto S.A. mam wewnętrzną satysfakcję z pełnionej funkcji w branży mięsnej, która ciągle jest zdominowana przez mężczyzn. Cieszy mnie, iż zgodnie z przedstawionymi danymi w zakresie pracowniczym, mamy równomiernie zbilansowaną kadrę kierowniczą średniego szczebla w zakresie liczby mężczyzn i kobiet. W innych obszarach będziemy dokładać wysiłków, by w miarę możliwości w szerszy sposób promować rozwój i zatrudnienie kobiet.

Dziękuję pracownikom, akcjonariuszom oraz klientom Grupy Gobarto S.A. za zaufanie jakim nas obdarzyli. Wierzę, że ten raport będzie kolejnym krokiem w stronę jeszcze lepszej komunikacji z naszymi interesariuszami.

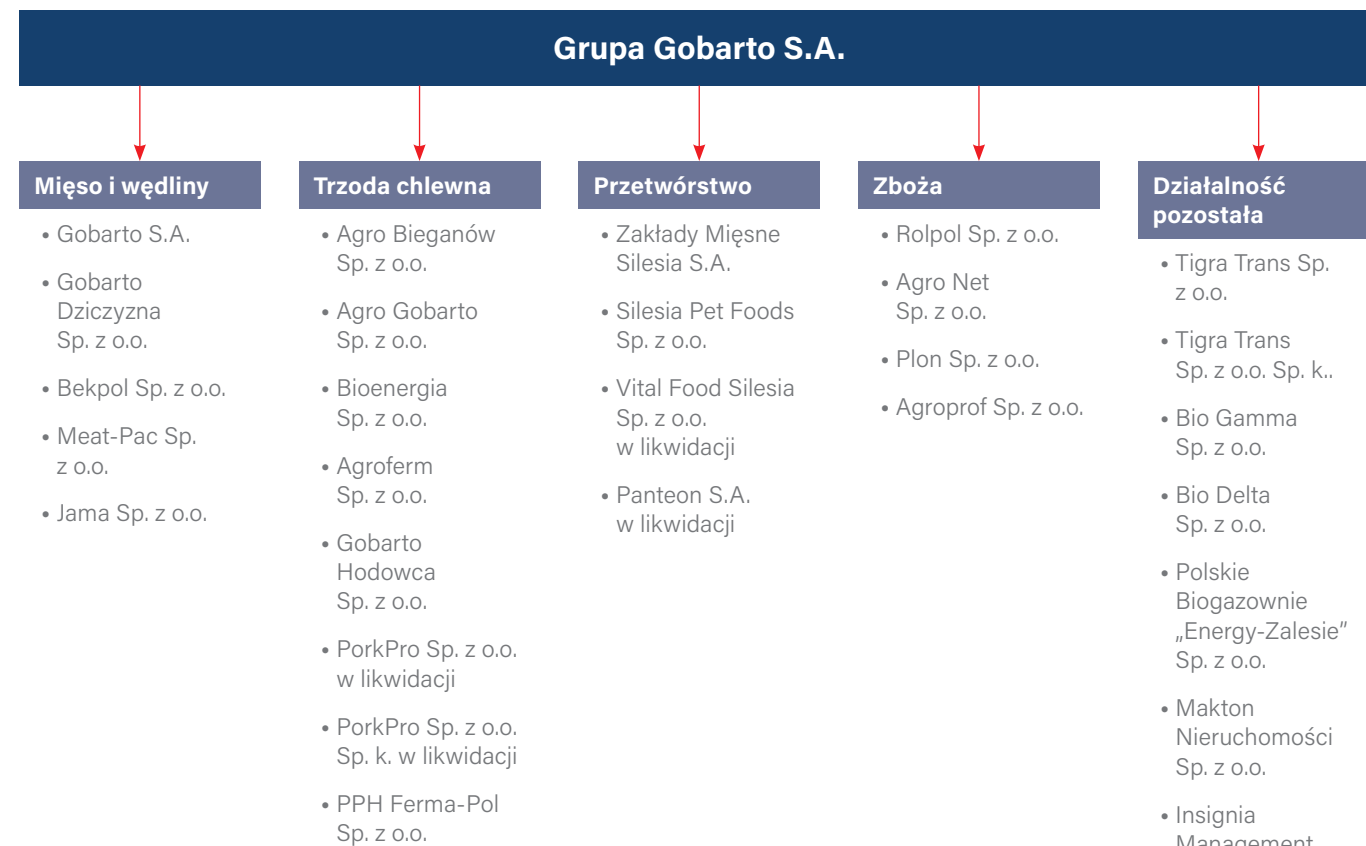
Z poważaniem,

Katarzyna Goździkowska-Gaztelu

Wiceprezes Zarządu Gobarto S.A.

Władze i struktura

Struktura Grupy Kapitałowej Gobarto S.A.



Zarząd Gobarto S.A.

Marcin Śliwiński

Prezes Zarządu

Katarzyna Goździkowska-Gaztelu

Wiceprezes Zarządu

Karol Ludwiński

Wiceprezes Zarządu

Roman Miler

Wiceprezes Zarządu

Rafał Oleszak

Wiceprezes Zarządu

Rada Nadzorcza Gobarto S.A.

Andrzej Goździkowski

Przewodniczący Rady Nadzorczej

Włodzimierz Bartkowski

Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

Aleksander Koźlakiewicz

Członek Rady Nadzorczej

Andrzej Śliwiński

Członek Rady Nadzorczej

Ryszard Ceranowicz

Członek Rady Nadzorczej

Robert Bednarski

Członek Rady Nadzorczej

Zbigniew Natkański

Członek Rady Nadzorczej



Szanowni Państwo,

Zachęcam do lektury niniejszego skonsolidowanego raportu niefinansowego Grupy Kapitałowej Gobarto S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2018 roku.

Jest to nasz drugi raport niefinansowy, jaki został przygotowany i w stosunku do roku poprzedniego dołożyliśmy starań, by w szerszy sposób przedstawić interesariuszom nasz model biznesowy, strategię wraz z wizją rozwoju, a także działania w zakresie pracowniczym, społecznym i środowiskowym. Raport ten zawiera szereg parametrów z tych obszarów, które na co dzień służą naszej kadrze kierowniczej do oceny naszej interakcji i wpływu na otoczenie. Dzieląc się tymi danymi wierzymy, że pozwolą one dostrzec nasze odpowiedzialne podejście do prowadzenia biznesu, którego celem jest nie tylko generowanie wartości ekonomicznej dla naszych akcjonariuszy, ale także rozwój i dbałość o społeczność, w których funkcjonujemy.

Jednocześnie zdajemy sobie sprawę, że nie możemy ustać w wysiłkach celem dalszego rozwoju naszego biznesu realizowanego zgodnie z oczekiwaniami naszych interesariuszy.

Model biznesowy „od ziarna do stołu”

Grupa Gobarto S.A. funkcjonuje w modelu „od ziarna do stołu”. Jest to zamknięty obieg produkcji, który umożliwia kontrolę jakości produkowanej żywności na każdym jej etapie. Nadzór nad wszystkimi ogniwami procesu produkcyjnego przez pracowników i nowoczesne technologie pozwalają na dostarczenie konsumentom wyrobów najwyższej jakości.

Obecnie w strukturze Grupy Gobarto S.A. funkcjonuje kilkadziesiąt podmiotów. Są wśród nich:

- fermę zarodowe,
- fermę tuczowe,
- zakłady produkcji i przetwórstwa mięsa,
- chłodnie,
- centra dystrybucyjne.

Wszystkie etapy produkcyjne objęte są stałym nadzorem inspekcji weterynaryjnej. Obiekty działają zgodnie z obowiązującymi na terenie Unii Europejskiej wymogami higieniczno-sanitarnymi i najwyższymi normami jakościowymi.

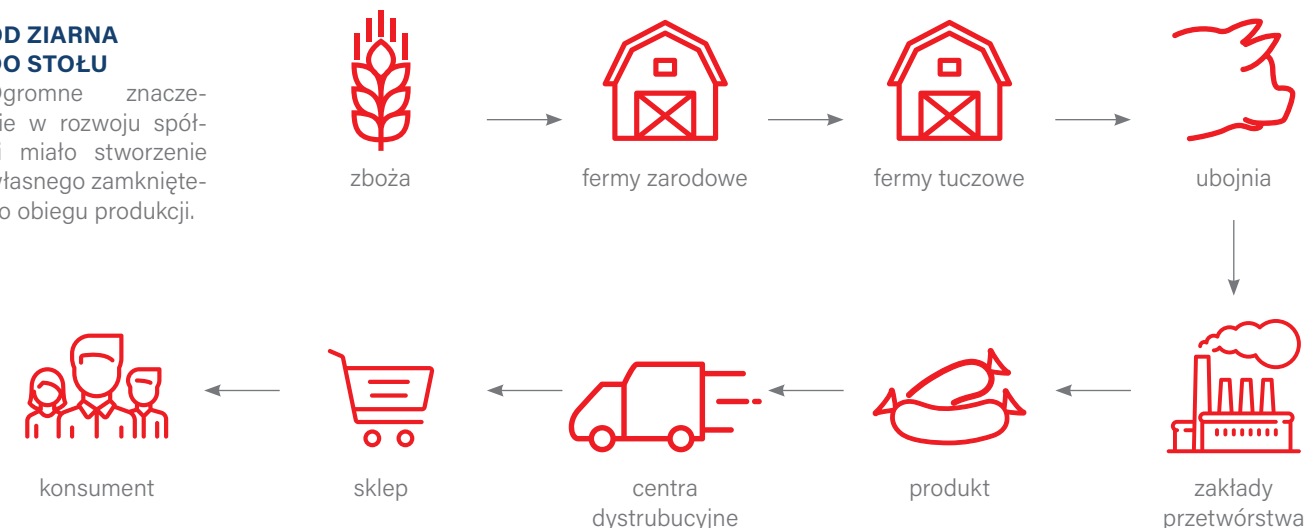
Firma hoduje własne prosięta, które trafiają następnie na fermę tuczową. Gdy zwierzęta osiągną odpowiednią wagę i spełniają najwyższe standardy w zakresie zdrowia, trafiają do ubojni.

Uzyskane mięso trafia do hurtu, a następnie do sklepów detalicznych lub dalej do zakładów przetwórstwa, gdzie przetwarza się je na doskonałe wędliny, które można znaleźć w sklepach w całym kraju.

Kluczowym czynnikiem w budowaniu zamkniętego cyklu „od ziarna do stołu” jest zachowanie pełnej kontroli nad każdym etapem procesu produkcyjnego. W efekcie nasi konsumenci mogą mieć pewność, że oferowane przez nas produkty spełniają najwyższe standardy jakości i bezpieczeństwa.

OD ZIARNA DO STOŁU

Ogromne znaczenie w rozwoju spółki miało stworzenie własnego zamkniętego obiegu produkcji.

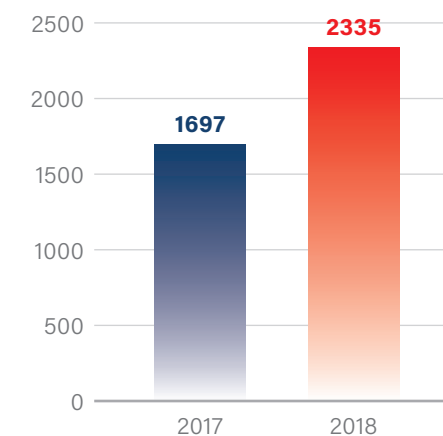


PRODUKCJA ROLNA

W Grupie Kapitałowej Gobarto S.A. produkcja rolna jest prowadzona wg zasad Kodeksu Dobrej Praktyki Rolnej (GAP), w tym zachowania bioróżnorodności. W produkcji roślinnej stosuje się zmianowanie gatunków by wykorzystać zalety następstwa roślin. Pozwala to zachować różnorodność życia biologicznego w glebie oraz ogranicza kumulację jednego rodzaju agrofagów. Prowadzona jest produkcja gatunków roślin oleistych (rzepak, słonecznik), zbożowych (pszenica, pszenżyto, jęczmień, kukurydza), a także strączkowych (soja, łubin).

Gospodarstwa rolne prowadzą także programy rolnośrodowiskowe w ramach PROW 2014-2020. Są to działania w produkcji rolnej szczególnie ukierunkowane na zachowanie i ochronę środowiska naturalnego. W Grupie Kapitałowej prowadzone są dwa rodzaje działań rolnośrodowiskowych. W ramach pakietu 8 Ochrona gleb i wód prowadzone są uprawy międzyplonów ozimych. Natomiast w ramach pakietu 4 Ochrona zagrożonych gatunków ptaków i siedlisk przyrodniczych prowadzona jest ekstensywna gospodarka na części użytków zielonych. Brak monokultury w naszych uprawach – struktura upraw zakłada różne zboża, rośliny oleiste, kukurydzę.

Ilość sprzedanych ton zbóż, rzepaku, roślin oleistych



PRODUKCJA ZWIERZĘCA

Rozwijamy w sposób naturalny hodowlę bydła, w tym rasowego rasy limousine, które dorównuje jakością najlepszym stadom tego bydła w Europie i sprzedajemy je hodowcom na terenie Polski.

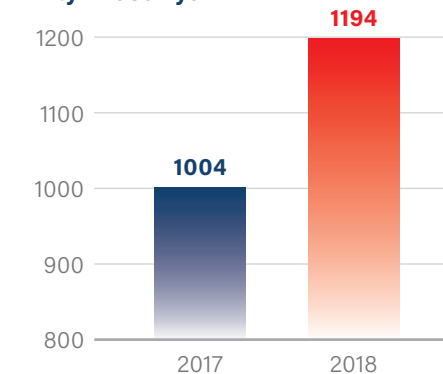
Dodatkowo wypasamy obszar międzywała Odry, poprawiając w ten sposób zagospodarowanie tych terenów.

Gospodarujemy na terenach Doliny Uradzkiej, która zasobna jest w naturalne użytki zielone, co wykorzystujemy na potrzeby produkcji bydła mięsnego.

Sposób żywienia oraz warunki jakie stwarzamy zwierzętom powodują, że naszą produkcję możemy uznać jako ekologiczną.

W Gobarto dbamy o dobrostan zwierząt poprzez zapewnienie najlepszych warunków wypasu oraz chowu w obiektach inwentarskich. Gwarantujemy także bardzo dobrą opiekę weterynaryjną.

Ilość sprzedanych sztuk bydła, w tym rasowych



Fermy wieprzowe



Fermy zarodowe to kluczowy element produkcji wieprzowej. Od kondycji prosiąt zależy późniejszy stan zdrowia zwierząt i wyniki produkcyjne hodowców.

Hodowla zwierząt w Gobarto S.A. odbywa się zgodnie z najwyższymi normami chowu i dobrą praktyką rolniczą. Spółka przestrzega rygorystycznych zasad bioasekuracyjnych. Dotyczą one zarówno samej hodowli, jak też transportu zwierząt czy paszy. Firma wprowadza również wiele innowacji hodowlanych, aby podnieść komfort zwierząt, zapewnić im wysoki status zdrowotny, a przez to osiągać coraz lepsze wyniki produkcyjne.

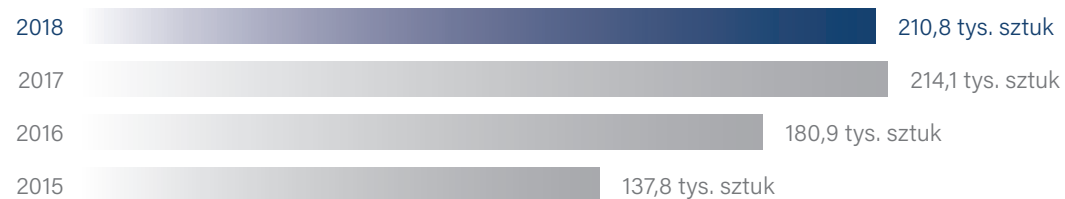
9 tys. loch

jest utrzymywanych na trzech fermach Gobarto. Rocznie produkowanych jest na sprzedaż 235 tys. warchlaków. Po odsadzeniu zwierzęta trafiają do odchowni, a następnie są przewożone do ferm tuczowych. Dodatkowo w ramach pracy hodowlanej prowadzimy remont stada podstawowego.

Gobarto S.A. posiada dwie ферmy reprodukcyjne, pięć tuczowych i jedną w cyklu zamkniętym. W 2018 r. wyprodukowały one 210 tys. tuczników. Część warchlaków przekazywanych jest hodowcom, współpracującym z firmą.

Produkcja tuczników
w Gobarto S.A.

210,8 tys. sztuk



Wieprzowina

805 tys.

skala uboju
mięsa wieprzowego w 2018 r.



Wieprzowina to cenne źródło białka. Zawiera odpowiednie proporcje wszystkich niezbędnych aminokwasów. Wieprzowina jest cennym źródłem nienasyconych kwasów tłuszczowych z rodziny omega-3, znajdują się w niej również witaminy z grupy B oraz witamina E. Mięso wieprzowe jest źródłem wielu składników mineralnych, w tym żelaza hemowego, którego przyswajalność wynosi 20-30%. Wieprzowina zawiera także związki bioaktywne, takie jak koenzym Q10, tauryna czy kreatyna.

Gobarto S.A. jest jednym z największych polskich producentów wieprzowiny z wieloletnim doświadczeniem rynkowym. Sercem segmentu wieprzowego są zakłady produkcyjne, należące do Gobarto S.A., które znajdują się na terenie województwa wielkopolskiego, w miejscowości Grąbkowo.

W 2018 r. skala uboju mięsa wieprzowego w Grupie Gobarto S.A. wyniosła 805 tys. sztuk, co daje 73 mln ton wieprzowiny. Oznacza to ponad 3,5-proc. udział w całym krajowym rynku uboju.

Jednocześnie Grupa zainicjowała program odbudowy rynku trzody chlewnej – Gobarto 500. W jego ramach, we współpracy z hodowcami, powstanie 500 nowoczesnych budynków inwentarskich z obsadą do 2 tys. tuczników każdy.



Mięso wieprzowe produkowane jest pod marką Gobarto.

Produkcja wędlin

Przetwórstwo mięsa oraz produkcja wędlin, to kolejna ważna działalność Grupy Gobarto S.A.



Najchętniej wybierana przez Polaków jest szynka, głównie wieprzowa, choć coraz większą popularnością cieszy się jej drobiowa wersja. Bardzo popularne są też parówki, kabanosy oraz różne odmiany kielbas.

Konsumenci chętnie sięgają także po salami i pasztety, a także boczek czy białą kielbasę.



Polacy konsumują średnio ponad 20 kg różnych wędlin rocznie.

W 2018 r. w zakładach produkcyjnych należących do Grupy powstało blisko 42 tys. ton wędlin, czyli o 1,7% więcej niż rok wcześniej, dając jej 4% udział w rynku. Koncentracja na tym obszarze działalności jest ważnym elementem przyjętej strategii rozwoju Grupy na lata 2019-2024.

Grupa Gobarto S.A. stała się w 2017 r. właścicielem Zakładów Mięsnych Silesia S.A., produkujących i sprzedających przetwory z mięsa czerwonego i drobiowego. W ofercie dostępne są szynki i polędwice, salcesony, pasztety, parówki, kielbasy, kabanosy oraz wieprzowe wędliny długo dojrzewające. Najbardziej rozpoznawalnymi i cenionymi przez klientów markami są: Cedrob oraz Duda.

Polska to czołowy producent wędlin. Eksperci wskazują, że na sklepowych ładach pojawia się kilkaset różnych rodzajów wędlin, przy czym każdy z nich ma co najmniej kilka wariantów.

zakłady mięsne
SILESIA S.A.

W strukturze ZM Silesia wchodzi także spółka prowadząca działalność w zakresie:

- produkcji dań gotowych,
- produktów wegańskich oraz wegetariańskich,
- karmy dla zwierząt,
- transportu krajowego i międzynarodowego,
- oraz sieci sklepów mięsnych i spożywczych.

PORTFOLIO MAREK
PRODUKTÓW
PRZETWORZONYCH
GRUPY GOBARTO
S.A.

CEDROB

Marka ceniona i rozpoznawalna na rynku wędlin. Aromatyczne szynki i polędwice czy wyroby garmazeryjne cieszą się wielkim uznaniem szerokiego grona konsumentów.

Gobarto

W portfolio marki znajdują się znakomite szynki, polędwice, pasztety, kielbasy oraz kabanosy, a także wieprzowe i wieprzowodrobiowe wyroby garmazeryjne.

Duda

To linia wyjątkowo smacznych, polskich wędlin. Aktywna obserwacja aktualnych trendów na rynku oraz poszukiwanie nowych, nietuzinkowych smaków owocuje produkcją wędlin, które codziennie cieszą naszych klientów.

WĘDLINY
SWOJSKI STRAGAN
Polski Smak

To linia wędlin stworzona z myślą o klientach ceniących smak oraz jakość. Wysoka mięsność oraz receptury oparte na aromatycznych przyprawach, tradycyjne procesy produkcji mają swoich wiernych zwolenników.

MYŚLIWSKA

Marka wyrobów w 100% z dziczyzny, bez dodatku mięsa wieprzowego. To wyjątkowe produkty jakich jeszcze nie było na polskim rynku. Każdy z nich powstał z surowca pochodzącego z polskich lasów.

Czas na...

Marka gotowych dań obiadowych, które mogą być spożywane na ciepło i na zimno, dlatego fantastycznie sprawdzą się zarówno jako szybka wersja posiłku w domu, jak i poza nim.

STÓŁ POLSKI

Marka ma pewną i mocną pozycję wśród odbiorców wędlin i kielbas klasy premium. Wśród produkowanych wyrobów wyróżniamy kilka linii: „Wędliny Mistrz Zygmunta” i „Z Góralskiej Beczki”.

Duda
Spécialité

Marka Duda Spécialité to marka dedykowana produktom premium. Linie produktowe zostały podzielone ze względu na kategorie produktów – w portfolio znajdują się m.in. wędliny suche w linii „Bezczelnie smaczne” oraz cienkie kabanosy „Slimy”.

BeVege

Jest nowoczesną marką odpowiadającą na potrzeby wegan i wegetarian. To linia produktów w 100% pozbawionych mięsa.

NASZ SKLEP

Sieć sklepów mięso-spożywczych pod patronatem marki Duda i ZM Silesia na terenie województwa śląskiego.

Argos!

To wysokojakościowe karmy dla psów i kotów. Sekret sukcesu marki jest receptura produktów, dopasowana do potrzeb naszych czworonożnych przyjaciół oraz świeżość surowców, na bazie których powstają karmy.

Dziczyzna



Dziczyzna to mięso, które stopniowo wraca na polskie stoły. Jest nie tylko smaczna, ale zawiera wiele cennych składników odżywczych, które mogą być wartościowym uzupełnieniem diety. Wynika to m.in. z faktu, że dieta zwierząt leśnych opiera się całkowicie na pokarmie występującym w naturze.

Mięso zwierząt dzikich zawiera stosunkowo niewiele cholesterolu, a jednocześnie jest bogate w:

- żelazo, magnez, fosfor, potas,
- witaminy: B2, B5, B6,
- ma również mniej kalorii (średnio 120 kcal w 100 g).

Spożycie dziczyzny w kraju w porównaniu z wieprzowiną czy drobiem jest niewielkie. Średnio konsumujemy mniej niż 100 g tego mięsa rocznie. Sytuację ma zmienić dalszy rozwój sieci sprzedaży punktów z dziczyzną oraz liczne, prowadzone kampanie edukacyjne. Gobarto rozpoczęło działalność w obszarze produkcji dziczyzny w 2006 r.

W ostatnim czasie widoczny jest wzrost skali produkcji mięsa z dziczyzny. Wykorzystywany do produkcji surowiec pochodzi wyłącznie z polskich lasów i pól, zwierzyzna łowna pozyskiwana jest poprzez sieć własnych skupów. W Zakładzie w Karolinie następuje konfekcja, pakowanie i mrożenie mięsa w przypadku niektórych zamówień.



Roman Miler
Wiceprezes Zarządu Gobarto S.A.

Gobarto S.A. posiada stałą, zgodną z kalendarzem łowieckim, dostęp do mięsa dzikich zwierząt, m.in. jelenia szlachetnego, sarny, muflona, daniela czy dzika. W ofercie spółki znajduje się szeroka gama elementów z dziczyzny, różniących się formą, wielkością, wagą oraz detalami obróbki. Są to między innymi: steki, ossobuco (potrawa kuchni włoskiej), rolady, gulasze czy poliki. Wszystkie produkty są dostępne w ogólnopolskiej sieci dystrybucji mięs w kanale tradycyjnym. Dodatkowo spółka wprowadziła nową markę – „Kuchnia myśliwska”, czyli linię dań gotowych i wolno gotowanych opartych tylko na dziczyźnie.

Nasz kraj ma doskonałe warunki naturalne do rozwoju rynku mięsa zwierząt łownych. Obecnie spożycie dziczyzny w Polsce kształtuje się na poziomie ok. 0,08 kg na osobę, jednak rynek z pewnością ma szansę na wzrost jego znaczenia w strukturze spożycia mięsa wśród Polaków. Chcemy wykorzystać ten potencjał w kolejnych latach.

Wyniki produkcyjne pozwalają nam być jednym z czołowych producentów w branży, ale zdajemy sobie sprawę, że w dynamicznie rozwijającym się otoczeniu rynkowym, musimy stawiać na ciągły rozwój. Dlatego konsekwentnie poszerzamy swoją ofertę, dbamy o jakość naszych produktów oraz stawiamy przed sobą nowe wyzwania, a jednym z nich jest zachęcenie Polaków do częstszego sięgania po dziczyznę – zatem zapraszam do konsumpcji.



Dziczyzna i jej przetwory produkowane są pod marką Gobarto Dzikich Zwierząt.

Dystrybucja Makton



Grupa Gobarto S.A. posiada własną markę dystrybucyjną Makton, zajmującą się sprzedażą produktów własnych oraz współpracującą z zewnętrznymi dostawcami. Makton wraz z hurtowniami Bekpol oraz Jama, które należą do Grupy Gobarto S.A., jest liderem w dystrybucji wędlin i mięsa w Polsce i generuje obroty powyżej 1 mld zł rocznie.

Grupa posiada też 12 centrów dystrybucyjnych na terenie województw:

- dolnośląskiego,
- śląskiego,
- małopolskiego,
- wielkopolskiego,
- mazowieckiego,
- lubelskiego,
- pomorskiego,
- warmińsko-mazurskiego.

Wszystkie spółki Grupy Gobarto S.A. mają dostęp do szerokiego asortymentu produktów, cenionych przez naszych partnerów za wysoką jakość. Wynika to z faktu, że Grupa posiada własne zaplecze produkcyjne w postaci mięsa wieprzowego i dziczyzny, drobiu oraz produktów przetworzonych wytwarzanych we własnych zakładach. Pozwala to szybciej reagować na zmieniające się trendy na rynku mięsa oraz daje pewną niezależność handlową w stosunku do innych producentów. Kluczem do sukcesu Makton jest współpraca z ponad 160 najlepszymi producentami (ogólnopolskimi oraz lokalnymi), konkurencyjne ceny, wysoka jakość usług, wynikająca ze skali prowadzonej działalności, wieloletnie doświadczenie na rynku oraz znajomość potrzeb konsumenta. Asortyment firmy obejmuje wszel-

kiego rodzaju wędliny wysoko-, średnio- i niskogatunkowe, mięso czerwone, mięso białe, cielęcinę, dziczyznę oraz nabiał.



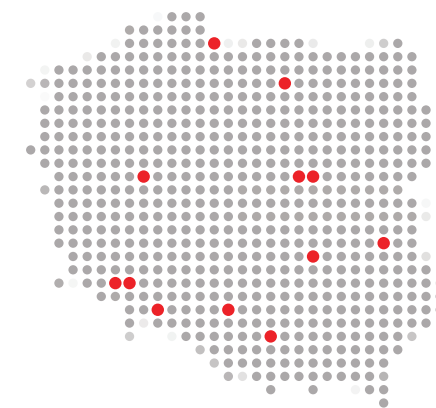
W segmencie dystrybucyjnym Grupa Gobarto S.A. sprzedała w 2018 roku ponad 9,8 tys. ton produktów wobec 9,4 tys. ton w 2017 roku.



Karol Ludwiński
Wiceprezes Zarządu Gobarto S.A.

Posiadanie własnego działu dystrybucji jest dużym atutem Grupy Gobarto S.A.

Pozwala on na ograniczenie kosztów, zapewnia bezpośredni dostęp do odbiorcy oraz umożliwia szeroką dostępność produktów. Pozwala też szybciej reagować i wykorzystywać zmieniające się trendy na rynku oraz daje niezależność handlową w stosunku do innych producentów.



Własna sieć 12 centrów dystrybucyjnych: Warszawa, Żąbki k. Warszawy, Poznań, Katowice, Kraków, Radom, Lublin, Gdańsk, Olsztyn, Wałbrzych (2 CD), Nysa k. Opola.

Dystrybucja, którą zarządzam osiągnięta w 2018 r. obroty przekraczające 1 miliard zł i była największym biznesem dystrybucyjnym produktów mięsnych w Polsce. Z satysfakcją dodam, że kluczową rolę w moim zespole dyrektorów pełni kobieta – Dyrektor Działu Logistyki i Sprzedaży.

Wyniki jakie osiągamy nie byłyby możliwe bez zaangażowania i determinacji naszych pracowników. Rozumiejąc to, jednym z moich priorytetów jest wychodzenie naprzeciw oczekiwaniom naszej kadry i tworzenie dla niej konkurencyjnych warunków pracy. Chciałbym także przyczynić się do aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych i w tym zakresie moim celem jest zwiększenie liczby takich pracowników w 2019 r.

Nieruchomości

Grupa Gobarto S.A. w drugiej połowie 2018 r. rozpoczęła aktywne zarządzanie portfelem nieruchomości nieoperacyjnych. Pierwszą umowę na inwestycję w tym obszarze podpisała w połowie 2018 r. Dotyczy ona terenu w Krakowie, w świetnie skomunikowanej z centrum miasta dzielnicy Grzegórzki.



Wraz z rozwojem urbanistycznym Krakowa atrakcyjność działki wzrosła na tyle, że zdecydowano się przenieść dotychczas prowadzoną tam działalność dystrybucyjną do innej lokalizacji, a samą nieruchomość wykorzystać pod inwestycję mieszkaniową.

Grupa Gobarto S.A. zrealizuje ten projekt we współpracy z partnerem branżowym. Rozpoczęcie inwestycji planowane jest w 2020 r.

Wyniki ekonomiczne

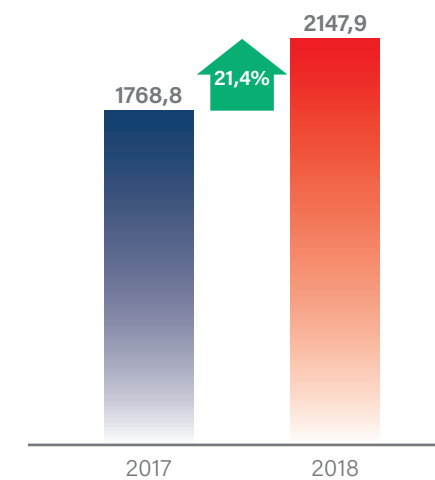
W 2018 roku Grupa Gobarto S.A. osiągnęła przychody o ponad 21,4% wyższe niż w analogicznym okresie 2017 roku i ukształtowały się one na poziomie 2 147 922 tys. zł.

Jak przedstawiono szerzej w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Gobarto S.A. oraz poniżej – EBITDA uległa obniżeniu do poziomu 46,6 mln. zł w 2018 r. wobec 79,4 mln zł w 2017 r. Przyczyną takiego stanu rzeczy były stosunkowo niskie wyniki finansowe w segmentach przetwórstwa oraz trzody chlewnej. Segment przetwórstwa składa się z grupy Silesia, która od grudnia 2017 roku znajduje się w strukturach Grupy Gobarto S.A. Prowadzona jest tam ciągła restrukturyzacja oraz integracja biznesowa z pozostałą sferą działalności Grupy Gobarto S.A.

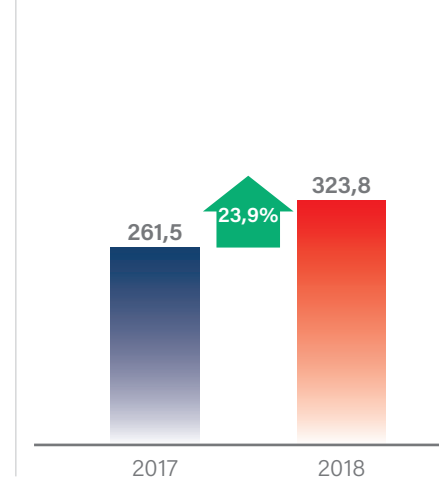
W segmencie trzody chlewnej na ujemny wyniki finansowy na poziomie zysku operacyjnego złożyły się przede wszystkim niskie ceny skupu żywca wieprzowego.

Wpływy z eksportu wyniosły 323 876 tys. zł, czyli o 23,9% więcej niż w 2017 roku, co dało ponad 15% udział w przychodach ogółem.

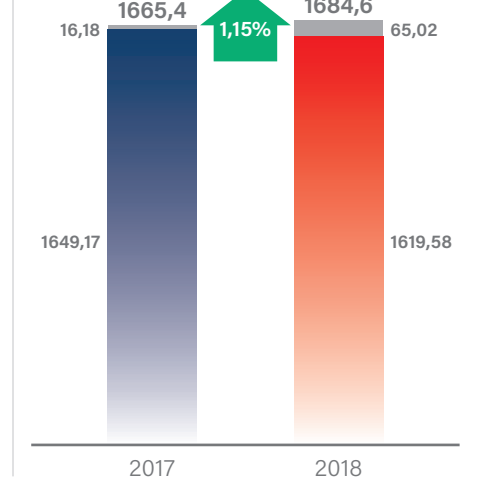
Przychody ogółem (w mln zł)



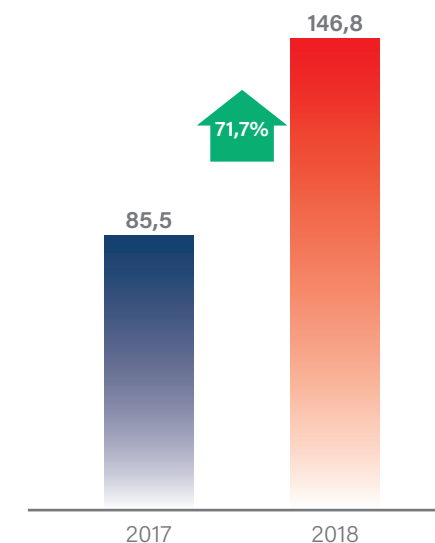
Przychody eksportowe (w mln zł)



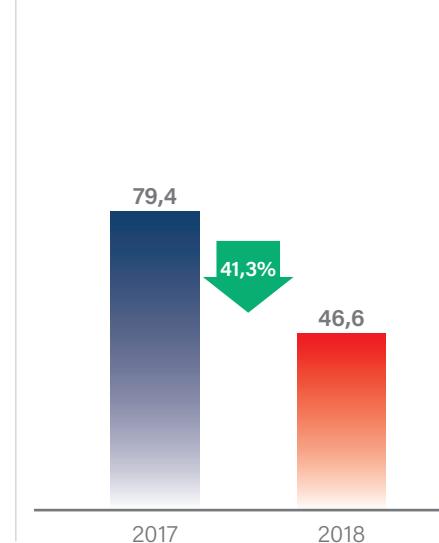
Przychody dominującego segmentu – Mięso i Wędliny (w mln zł)



Wynagrodzenia (w mln zł)



EBITDA (w mln zł)



Wizja rozwoju i strategia

W 2018 r. Gobarto S.A. realizowało przyjętą w 2015 r. „Strategię działania spółki oraz jej grupy kapitałowej na lata 2015-2019”. Strategia ta określiła główne kierunki rozwoju Grupy Kapitałowej Gobarto S.A. w trzech wiodących segmentach działalności operacyjnej, czyli mięso i wędlina, przetwórstwo oraz trzoda chlewna. Zakładały one:

- rozwój segmentu surowcowego poprzez rozbudowę ferm własnych i partnerskich,
- zwiększenie uboju we własnych zakładach produkcyjnych o 25% poprzez modernizację istniejącej infrastruktury oraz optymalizację procesu produkcyjnego,
- rozszerzenie zasięgu działania terytorialnego segmentu dystrybucyjnego poprzez budowę nowych hurtowni oraz przejęcie istniejących podmiotów,
- wzrost własnej produkcji wędlin w ramach Grupy Kapitałowej.

Realizacja przyjętych przez Grupę Kapitałową Gobarto S.A. kierunków strategii biznesowej prowadzi do umocnienia jej pozycji na polskim rynku mięsnym poprzez zwiększenie mocy produkcyjnych i możliwości dystrybucyjnych oraz coraz większe oparcie się w produkcji o własne surowce. Rozwój poszczególnych segmentów Grupy zapewnić ma jej odbiorcom hurtowym i detalicznym najwyższą jakość oraz dostępność jak najszerzej gamy produktów.



W styczniu 2019 r. Zarząd Gobarto S.A. poinformował o przyjęciu strategii działania Grupy Kapitałowej na lata 2019-2024, w której zakłada umacnianie pozycji na rynku mięsa czerwonego, zapowiada inwestycje w zakład ubojowy i nowe fermy tuczowe, a także nie wyklucza akwizycji w segmencie dystrybucyjnym.

W nowo przyjętej strategii działania Gobarto S.A. zakłada maksymalne zbilansowanie pomiędzy poszczególnymi segmentami działalności, co przyczyni się do wzrostu efektywności i pozyskania przewagi konkurencyjnej.

Grupa Gobarto S.A. w segmencie zwierzęcym zakłada rozwój produkcji tucznika w ramach programu Gobarto 500, opartego o długoletnią współpracę z rolnikami oraz inwestycje w nowe fermy zarodowe zapewniające zaopatrzenie dla powstających ferm tuczowych. Elementem rozwoju segmentu zwierzęcego będzie budowa biogazowni.

W segmencie produkcyjnym spółka zapowiada inwestycje w zakład ubojowy celem zwiększenia efektywności kosztowej i optymalizacji produkcji, a także rozszerzanie portfolio rynków eksportowych, zapewniające utrzymanie wysokiego poziomu przychodów eksportowych w strukturze przychodów grupy kapitałowej.

W segmencie przetwórczym Gobarto chce się skupić na integracji oraz optymalizacji segmentu przetwórstwa oraz na umocnieniu pozycji rynkowej wchodzących w skład grupy Zakładów Mięsnych poprzez wzrost produkcji i organiczny rozwój sprzedaży przetworów z mięsa.

Gobarto planuje również sukcesywne zwiększanie wolumenu sprzedaży w oparciu o posiadane aktywa.

Grupa chce też prowadzić aktywną komercjalizację posiadanych aktywów nieruchomościowych poprzez ich sprzedaż, wynajem, a także poprzez partnerstwa strategiczne z podmiotami branżowymi.



Odpowiedzialny przedsiębiorca



W 2017 r. Grupa Gobarto S.A. uruchomiła program integracji tuczu Gobarto 500, którego celem jest odbudowa produkcji trzody chlewnej w Polsce. Inicjatywa zakłada partnerską współpracę firmy Gobarto i rolnika w zakresie chowu trzody chlewnej przy użyciu nowoczesnych i sprawdzonych technik tuczu.

W ramach Gobarto 500 prowadzone są warsztaty popularyzujące nowoczesne i bezpieczne techniki chowu świń dla hodowców. Program Gobarto 500 powstał w odpowiedzi na „Deklarację rozwoju rynku produkcji mięsa wieprzowego” podpisaną w listopadzie 2016 r. przez ówczesnego wicepremiera Mateusza Morawieckiego, marszałka województwa podkarpackiego Władysława Ortyła oraz prezesa Cedrob S.A. Andrzeja Goździkowskiego.

Program zakłada partnerską współpracę firmy Gobarto i rolnika w kwestii chowu trzody chlewnej. Kooperacja odbywa przy wsparciu techniczno-merytorycznym Gobarto. Polega na wybudowaniu na grun-



cie rolnika, przy współpracy z Gobarto, budynku inwentarskiego na 2000 szt. trzody chlewnej. Współpraca odbywa się na podstawie umowy pomiędzy firmą a hodowcą oraz umowy kredytowej na okres 15 lat.

W ramach kooperacji rolnik otrzymuje wysokie wynagrodzenie, do 10 tys. zł miesięcznie oraz kwotę niezbędną do bieżącego funkcjonowania tuczarni i spłaty

kredytu. Hodowca, który zdecyduje się na współpracę nie ponosi ryzyka w związku z sytuacją cenową na rynku trzody. Gobarto gwarantuje również stałą opiekę weterynaryjną oraz wsparcie zootechniczne w czasie całego cyklu produkcyjnego.

Do programu dołącza coraz więcej rolników.



Akademia Rolnika Gobarto 500 powstała, aby dzielić się wiedzą i doświadczeniem w zakresie profesjonalnej hodowli trzody chlewnej. Projekt powstał w ramach programu integracji tuczu Gobarto 500, którego celem jest odbudowa polskiego rynku mięsa wieprzowego.

Projekt obejmuje cykl bezpłatnych szkoleń organizowanych na terenie całego kraju przez Gobarto S.A. Realizowane kursy mają przede wszystkim przybliżyć uczestnikom zagadnienia związane z nowoczesnymi technikami tuczu trzody chlewnej, efektywnego zarządzania gospodarstwem oraz wysoce opłacalnej hodowli świń. Szkolenia dedykowane są zarówno doświadczonym rolnikom, jak i osobom, które chciałyby się rozwinąć swoje kompetencje w zakresie hodowli trzody chlewnej.

Komunikacja z interesariuszami

Grupa Gobarto S.A. funkcjonuje zgodnie z koncepcją społeczną odpowiedzialności biznesu. Dąży do utrzymania równowagi między interesami własnymi a interesami klientów, pracowników, akcjonariuszy, nie zapominając o społeczeństwie i środowisku.

MAPA INTERESARIUSZY GRUPY GOBARTO S.A.

Interesariusze to osoby, które mogą oddziaływać na przedsiębiorstwo i na które przedsiębiorstwo ma wpływ. Odróżnia się ich od właścicieli lub akcjonariuszy, czyli osób posiadających udziały bądź akcje danego przedsiębiorstwa.

Partnerzy biznesowi

Grupa Gobarto S.A. hołduje zasadzie odpowiedzialnego biznesu opartego na uczciwych warunkach współpracy. Zasada wcześniejszej kontraktacji, szeroko stosowana w Grupie, jest rozwiązaniem, które gwarantuje stałe ceny za zboże i żywiec oraz zapewnia partnerom stabilność. Firma korzystając z krajowych materiałów oraz usługodawców wspiera rozwój polskiej przedsiębiorczości, stawia także na współpracę z lokalnym biznesem.

Władze lokalne i państwowe

Grupa Gobarto S.A. aktywnie włącza się w prace legislacyjne, wnosząc w nie cenną perspektywę przedsiębiorcy. Spółki należąca do Grupy płacą podatki w Polsce, gdyż ich priorytetem jest rozwój gospodarczy kraju.

Społeczności lokalne

Grupa Gobarto S.A. angażuje się w życie lokalnych społeczności oraz stara się odpowiadać na ich potrzeby. Działania firmy są skupione między innymi na wspieraniu instytucji i podmiotów, które krzewią wśród okolicznych mieszkańców rodzimą kulturę, wyrównują społeczne nierówności i aktywizują lokalnych liderów.

Pracownicy

Grupa Gobarto S.A. zyskała opinię odpowiedzialnego pracodawcy, dzięki zaangażowaniu, z jakim stara się wspierać swoich pracowników. Gwarantuje ona nie tylko rozbudowane świadczenia pozapłacowe, jak karnety na siłownię czy basen, ale także finansowanie szkoleń, kursów oraz studiów, podnoszących kompetencje pracowników.

Akcjonariusze

Grupa Gobarto S.A. prowadzi otwartą i transparentną komunikację z akcjonariuszami. Roczne Walne Zgromadzenia dają możliwość krótkiego zaprezentowania działań biznesowych Spółki, co ma na celu poinformowanie akcjonariuszy o ostatnich osiągnięciach i danie im możliwości zadawania pytań. Komunikację ze środowiskiem inwestorskim realizujemy także za pomocą: raportów bieżących i okresowych przekazywanych przez oficjalny system raportowania (ESPI) oraz ciekawych konferencji prasowych dla mediów, na których podsumowujemy miniony okres oraz prezentujemy wyniki i wskaźniki finansowe.

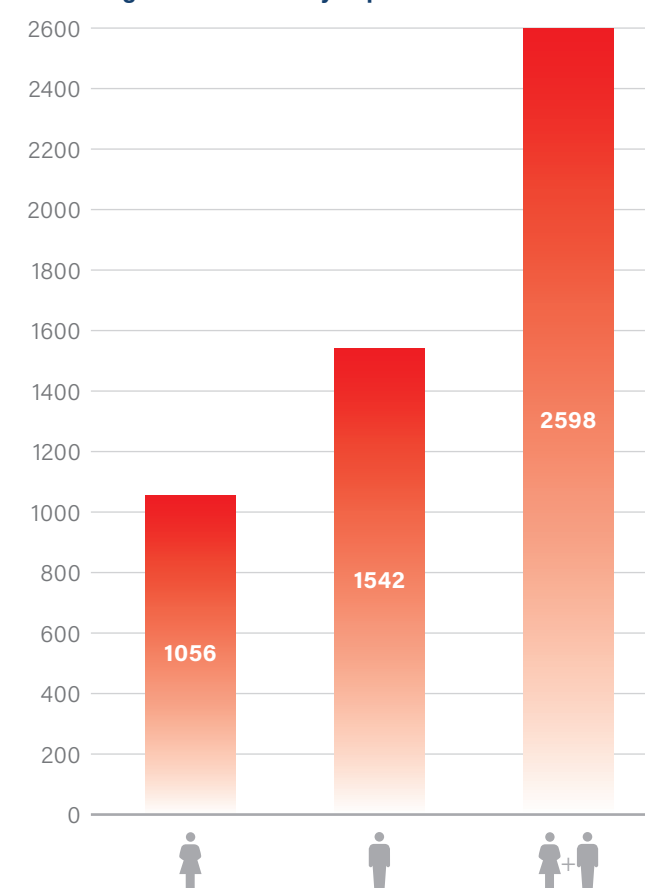
Organizacje pozarządowe

Grupa Gobarto S.A. wspiera fundacje i stowarzyszenia, które angażują się w inicjatywy o charakterze edukacyjnym, sportowym, naukowym, czy kulturalnym. Wśród nich znajdują się zarówno organizacje ogólnopolskie, jak też regionalne. Takie podejście pozwala na zapewnienie równomiernego wsparcia instytucjom.

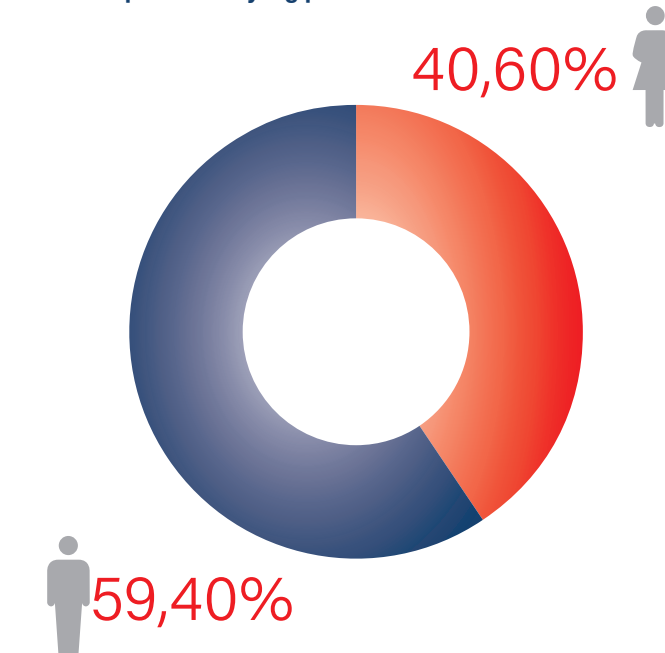
Zatrudnienie w Grupie

Grupa Gobarto S.A. funkcjonuje zgodnie z koncepcją społeczną odpowiedzialności biznesu. Dąży do utrzymania równowagi między interesami własnymi a interesami klientów, pracowników, akcjonariuszy, nie zapominając o społeczeństwie i środowisku.

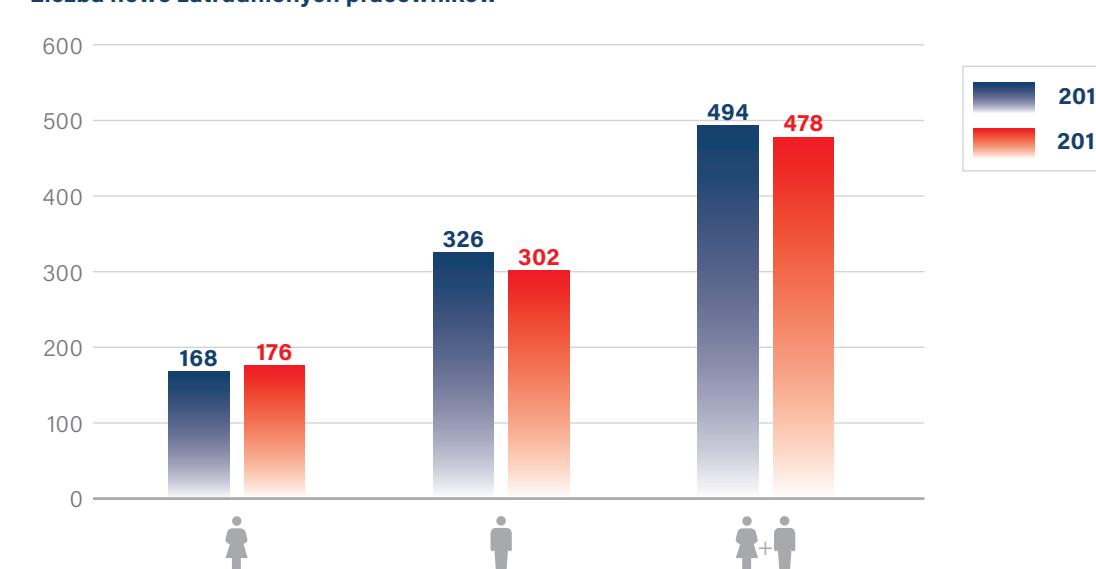
Liczba ogólnie zatrudnionych pracowników w 2018 r.



Podział procentowy wg płci



Liczba nowo zatrudnionych pracowników



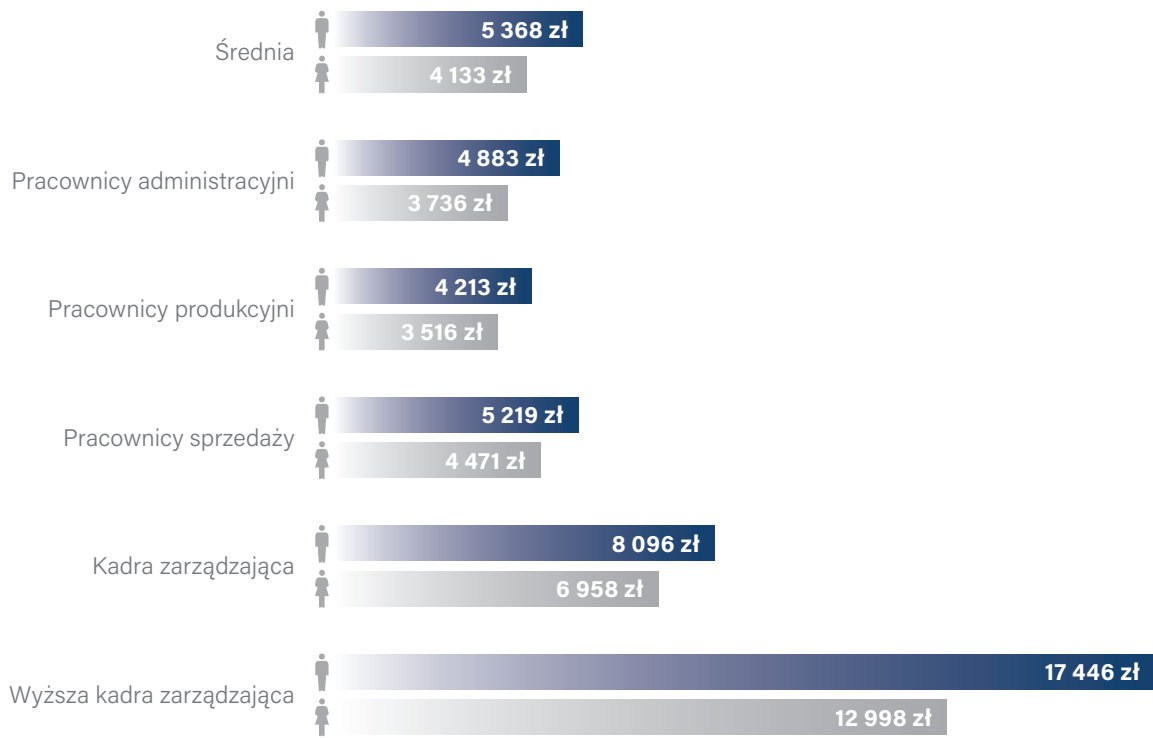
Wynagrodzenie w Grupie

Zgodnie z obowiązującymi Regulaminami Wynagradzania w Spółkach z Grupy Gobarto S.A. oraz realizowanej polityce wynagrodzeń, dana Spółka uwzględnia informację o rynkowych poziomach wynagrodzeń na podobnych stanowiskach. Weryfikacja wynagrodzeń Pracowników odbywa się okresowo na podstawie aktualnej strategii Grupy Kapitałowej Gobarto S.A., danych rynkowych oraz oceny wyników pracy i etapu kariery Pracowników.

Spółki dążą do tworzenia systemów premiowych, w których mechanizm motywacyjny jest powiązany ze specyfiką pracy w danej jednostce – poprzez opracowanie racjonalnych i rzetelnych wskaźników opisujących wyniki pracy, jak również mechanizmów motywacyjnych właściwych danej jednostce organizacyjnej.

Zasady i warunki wynagradzania oraz przyznawania innych świadczeń są określone w umowie.

Wynagrodzenie wg płci w 2018 r. (wg stanu na 31.12.2018 r.)



Bezpieczeństwo i higiena pracy

Nadzór w poszczególnych spółkach z Grupy nad obszarem BHP sprawuje Inspektor BHP reprezentująca 100% Pracowników. Inspektor BHP raportuje bezpośrednio do Prezesa Spółki.

Zarówno w 2017 jak i 2018 roku nie stwierdzono, aby jakikolwiek z Pracowników zatrudnionych w spółkach należących do Grupy Kapitałowej Gobarto S.A. pracował w warunkach zidentyfikowanych jako szkodliwe. W trosce o budowanie bezpiecznej kultury pracy odbywają się szkolenia Pracowników z zasad bezpiecznej pracy w kontekście produkcji, przechowywania, chowu, rozbioru mięsa czerwonego, produkcji wędlin, w zakresie rolnym. Systematyczne pomiary czynników szkodliwych nie wykazują przekroczeń norm w tym zakresie. Jeżeli rodzaj i specyfika pracy tego wymaga, to Pracownicy posiadają aktualne specjalistyczne szkolenia w tym zakresie. Osoby obsługujące urządzenia elektryczne, posiadają aktualne świadectwa kwalifikacyjne do

1kV w zakresie dozoru i/lub eksploatacji. Do wykonywania pracy dopuszcza się Pracowników, u których w wyniku przeprowadzonych profilaktycznych badań lekarskich stwierdzono brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania zadań na danym stanowisku.

Ewentualne zagrożenia zgodnie z przepisami mieszczą się w dopuszczalnej normie czynników możliwych do wystąpienia w środowisku pracy.

Zapewnienie Pracownikom bezpieczeństwa i zdrowia jest celem nadrzędnym Grupy Gobarto S.A. Rozszerzamy przy

tym definicję BHP na wszelkie działania, które przyczyniają się do kompleksowego bezpieczeństwa w miejscu pracy. Nadzór nad obszarem BHP w spółkach sprawuje Komisja BHP (z ramienia spółki właścicielskiej), która reprezentuje 100% Pracowników. Jej Przewodniczący raportuje do Prezesa Zarządu odpowiedzialnego za obszar zarządzania zasobami ludzkimi. W ramach ewaluacji procesu rokrocznie opracowywane są analizy stanu BHP w GK Gobarto S.A.

W 2018 roku nie odnotowano wypadków śmiertelnych związanych z pracą ani chorób zawodowych.

Absencja wypadkowa		Ilość dni roboczych
Kobiety		628
	Mężczyźni	880
Pracownicy Centrali		0
Pracownicy Dystrybucji		252
Pracownicy produkcyjni		1116
pozostali Pracownicy		233

0 W Grupie Kapitałowej Gobarto S.A. wskaźnik dotyczący Pracowników z wysokim ryzykiem chorób zawodowych wynosi zero.

Szkolenia i edukacja

Największym kapitałem w spółkach należących do Grupy Kapitałowej Gobarto S.A. są pracownicy, dlatego zarząd umożliwia każdemu Pracownikowi szansę na zdobycie wyjątkowej wiedzy i doświadczenia. Podnoszenie konkurencyjności firmy oraz stały rozwój technologiczny motywuje Pracowników Grupy do podnoszenia swoich zawodowych kompetencji. Także wyniki badań zaangażowania pokazują, że jednym z najważniejszych elementów wpływających na efektywność Pracowników Grupy są oferowane możliwości rozwoju.

Aby uporządkować proces rozwoju naszych Pracowników, zostały wdrożone procedury szkoleniowe. W ramach tych procedur oferowane są szkolenia, konferencje, warsztaty i spotkania rozwojowe pogrupowane według rodzaju, tematyki i funkcji:

- szkolenia, warsztaty merytoryczne, studia podyplomowe, kursy, egzaminy – najbardziej przydatne na danym stanowisku, w obszarze, w którym działamy,
- szkolenia, podczas których Pracownicy mają okazję wcielić się w rolę trenerów i dzielić się swoją wiedzą merytoryczną z innymi wewnątrz organizacji. Pracownicy otrzymują w tym celu niezbędne wsparcie ze strony Działu HR, oraz innych działów,
- szkolenia stawiające na rozwój tzw. umiejętności miękkich pobudzających kreatywność i innowacyjność,
- szkolenia dla liderów pozwalające rozwinąć kompetencje menedżerskie np. zarządzanie zespołem, delegowanie zadań, współpracę i komunikację. Nowym Pracownikom proponujemy program adaptacyjny, który jest pomyślany jako wsparcie w pierwszych krokach w Gobarto.

Łączna liczba godzin szkoleniowych w 2018 r.



Łączna liczba pracowników objętych szkoleniem w 2018 r.



Średnia liczba godzin szkoleniowych na Pracownika w 2018 r.



ilość szkoleń w ramach planu szkoleń na rok 2018	355
ilość uczestników szkoleń	838
ilość uczestników szkoleń wewnętrznych	746
średnia ocena szkoleń	4,61

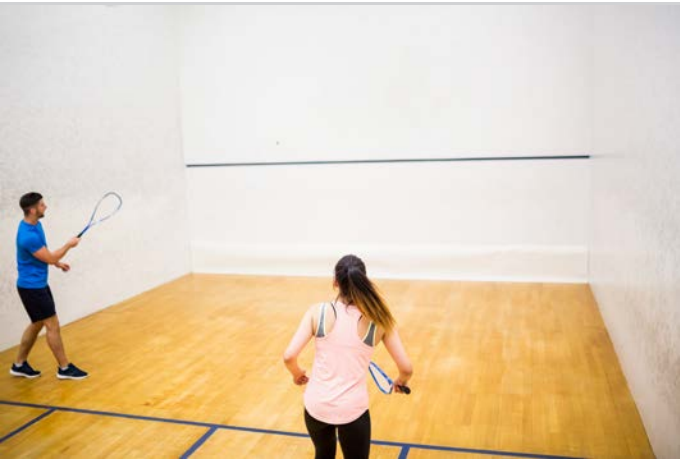
Świadczenia pracownicze



Został stworzony system benefitów, który jest odpowiedzią na potrzeby Pracowników Grupy. Wymiar etatu, rodzaj umowy o pracę nie ma wpływu na otrzymywane świadczenia.

Stale rozwijana jest lista benefitów oferowana Pracownikom Grupy:

- **Pakiety sportowe** – pozwalają indywidualnie wybrać zajęcia. Pracownicy mają możliwość zamówienia pakietu dla siebie, osoby towarzyszącej oraz dzieci.
- **Ubezpieczenie na życie** – Pracownicy mogą wykupić ubezpieczenie nie tylko dla siebie, ale także małżonka/partnera i dziecka. Kilka wariantów świadczeń pozwoli każdemu znaleźć to, czego potrzebuje, a wszystko na preferencyjnych warunkach dostępnych wyłącznie dla naszych Pracowników.
- **Upominki na święta**



Relacje z pracownikami

W celu zarządzania tematem skarg i wniosków w sposób odpowiedzialny i transparentny wdrożyliśmy tryb postępowania w tych sprawach. Tryb określa zasady przyjmowania oraz rozpatrywania skarg i wniosków w sprawach pracowniczych składanych przez Pracowników, byłych Pracowników lub Przedstawicieli Załogi reprezentujących Pracowników. Wszystkie wniesione skargi i wnioski pracownicze rozpatrywane są Członków Zarządu danej spółki, z należytą starannością, wnikliwie i terminowo. Proces rozpatrywania skarg i wniosków pracowniczych obejmuje przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego i udzielenie odpowiedzi. Dodatkowo, nadzór nad procesem rozpatrywania skarg i wniosków Pracowników z danej spółki pełni Przewodniczący Rady Nadzorczej danej Spółki lub osoba przez niego wskazana. W przypadku zarejestrowanych skarg, po każdym kwartale kalendarzowym Prezes Zarządu składa do raport z rejestru skarg i wniosków w sprawach pracowniczych wraz z odpowiedzią.



W Grupie Kapitałowej Gobarto S.A. 99,6% Pracowników objętych jest Regulaminem Pracy lub Układem Zbiorowym.

Wprowadzenie istotnych zmian operacyjnych, w regulacjach dotyczących Pracowników, w naszych Spółkach poprzedzają zawsze konsultacje. Pracownicy otrzymują informacje o zmianach lub nowych przepisach poprzez wiadomości e-mail, wiadomości zamieszczane na tablicach w pomieszczeniach socjalnych oraz w systemie Work Flow. W sytuacjach, gdy planowane zmiany dotyczą zagadnień wymagających konsultacji z Przedstawicielami Załogi lub związkami zawodowymi, informacje o planowanych zmianach są przekazywane stronie społecznej w terminie umożliwiającym przeprowadzenie konsultacji lub negocjacji.

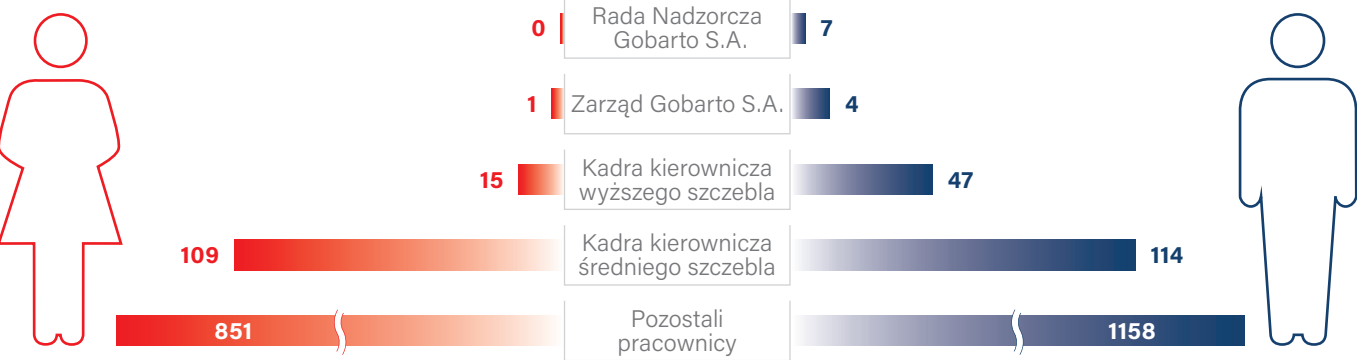
Różnorodność

Promowanie otwartości i szacunku dla różnorodności jest jedną z kluczowych wartości spółek należących do Grupy Kapitałowej Gobarto S.A., wpisaną i zatwierdzoną Politykę Różnorodności co jest częścią strategii społecznej odpowiedzialności biznesu. Różnorodność odnosi się do wielu obszarów działalności; dotyczy Pracowników, Akcjonariuszy, Klientów oraz działalności wynikających z uwarunkowań lokalnych, w tym różnorodności kultur i religii.

Różnorodność w zatrudnieniu

Wiek najmłodszego Pracownika	18
Średni wiek Pracownika	41
Wiek najstarszego Pracownika	79
Liczba Pracowników z orzeczoną niepełnosprawnością	46
Liczba zatrudnionych kobiet	976
Liczba zatrudnionych mężczyzn	1323
% kobiet na stanowiskach managerskich	43
Liczba mężczyzn, którzy skorzystali z urlopów ojcowskich	43
Liczba kobiet, które skorzystały z urlopów macierzyńskich	57

Różnorodność w zatrudnieniu



Przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi

Nie tolerujemy żadnych przypadków mobbingu w naszej Grupie Kapitałowej.

Wdrożona w GK Gobarto S.A. polityka antymobbingowa ustala zasady przeciwdziałania mobbingowi oraz umożliwia pracodawcy podejmowanie działań skierowanych na zapobieganie temu zjawisku, a w razie zaistnienia problemu – na natychmiastową reakcję. Rozpatrywaniem skarg Pracowników w tym obszarze zajmuje się powoływana w tym celu Komisja ds. przeciwdziałania mobbingowi.

Dodatkowo, każdy Pracownik jest zobowiązany do niezwłocznego zgłaszania

wszelkich zaobserwowanych przypadków i zdarzeń, które mogą świadczyć o występowaniu mobbingu. Zgłoszenie może zostać przekazane bezpośrednio lub pośrednio przełożonemu, bądź z pominięciem drogi służbowej – dowolnemu Członkowi Zarządu Spółki. Zgłoszenie może zostać przekazane także w sposób anonimowy, w takim przypadku wskazane w nim zdarzenia i okoliczności powinny być przedstawione w sposób umożliwiający pracodawcy uzyskanie dowodów na ich potwierdzenie.

W GK Gobarto S.A. istnieje rejestr roszczeń pracowniczych, w którym odnotowywane są wszelkie zgłoszenia dotyczące spraw pracowniczych. Zgłoszenia

te raportowane są do Zarządu Spółki przez Dyrektora Działu HR i Organizacji. Rozpatrywanie zgłoszenia odbywa się w oparciu o procedurę, która przewiduje między innymi: gromadzenie dokumentacji pozwalającej na weryfikację roszczenia, ankiety wśród Pracowników, podjęcie decyzji o uznaniu bądź zanegowaniu roszczenia oraz udzielenie odpowiedzi Pracownikowi.

W 2018 roku nie zarejestrowano zgłoszeń dotyczących dyskryminacji i mobbingu.

Przeciwdziałanie innym niepożądanym zachowaniom i zjawiskom

W Grupie Kapitałowej Gobarto S.A. nie stwierdzono zagrożeń związanych z wykorzystywaniem pracy dzieci.

W Spółkach należących do Grupy obowiązuje bezwzględny zakaz zatrudniania osób niepełnoletnich.

W Grupie Kapitałowej Gobarto S.A. nie stwierdzono zagrożeń związanych z wystąpieniem pracy przymusowej lub obowiązkowej.

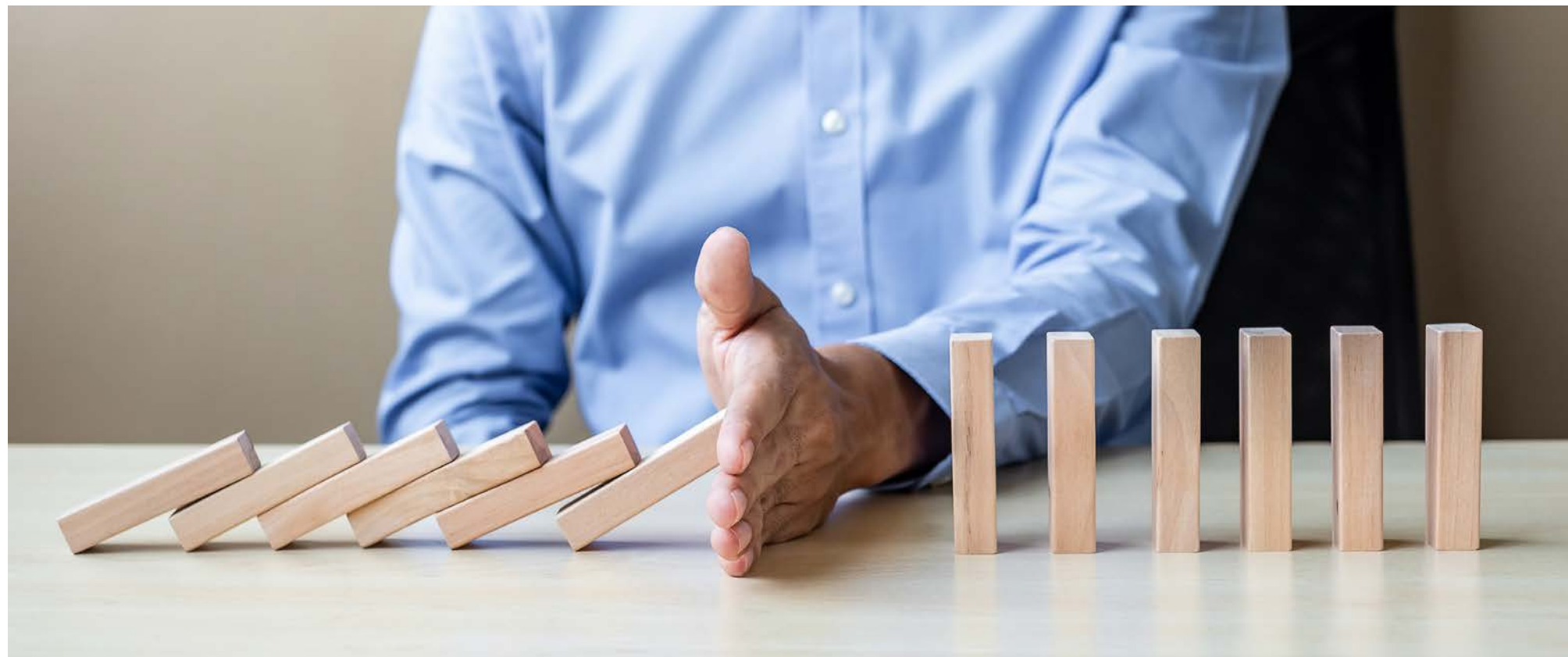
Zapobieganie korupcji

W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły przypadki korupcji, w tym nie wystąpiły potwierdzone przypadki korupcji, w których pracownicy zostali z jej powodu zwolnieni z pracy lub ukarani dyscyplinarnie.

Nie wystąpiły także potwierdzone przypadki korupcji, których konsekwencją było zakończenie współpracy z biznesowym partnerem lub nie przedłużenie z nim umowy.

Organy ścigania nie prowadziły przeciwko podmiotom należącym do Grupy Gobarto S.A. lub ich pracownikom postępowań związanych z korupcją.

Na bazie powyższego Grupa Gobarto S.A. nie identyfikuje istotnego ryzyka w zakresie korupcji i nie posiada formalnych procedur w tym zakresie poza akceptacją nowych kontrahentów.



Zarządzanie ochroną środowiska

Sukces biznesowy powinien iść w parze ze zrównoważonym rozwojem. Dlatego Grupa Gobarto S.A. świadomie korzysta z zasobów naturalnych i podejmuje działania, których celem jest zminimalizowanie negatywnego wpływu działalności firmy na środowisko.

Swoimi działaniami Grupa realizuje model gospodarki obiegu zamkniętego, czyli koncepcji, która popularyzuje właśnie takie podejście do prowadzenia działalności gospodarczej.

Realizacja gospodarki obiegu zamkniętego odbywa się na każdym etapie prowadzonej działalności „od ziarna do stołu”. Zaczyna się w momencie produkcji zbóż, poprzez chów żywca, a kończy na sprzedaży gotowego produktu.

ENERGIA

W związku z tym, że energia elektryczna i ciepła w Grupie pochodzi w większości ze źródeł konwencjonalnych, zakłady produkcyjne posiadają nowoczesne, spełniające wszelkie normy, urządzenia o wysokiej sprawności energetycznej.

Grupa posiada biogazownię rolniczą o mocy 2 MW zlokalizowaną w Zalesiu. Jej celem jest produkcja odnawialnych źródeł energii i utylizacja odpadów. Powstająca w biogazowni energia ciepła w pełni pokrywa zapotrzebowanie fermy Zalesie. Wytwarzana masa pofermentacyjna służy z kolei nawożeniu lokalnych gruntów rolnych, przeznaczonych w szczególności

pod uprawy roślin. W instalacjach Grupy Gobarto S.A. stosowane są urządzenia o wysokim stopniu energooszczędności, a regularnie prowadzone szkolenia personelu odpowiedzialnego za eksploatację instalacji, pozwalają dodatkowo zminimalizować zużycie energii elektrycznej.



WODA

Racjonalne zarządzanie gospodarką wodną przestrzegane jest również na fermach. Odbywa się ono poprzez stosowanie między innymi myjek wysokociśnieniowych czy odpowiednich poidel minimalizujących zużycie wody.

We wszystkich spółkach w Grupie stosowana jest racjonalna polityka gospodarowania zasobami wodnymi. Na potrzeby prowadzonej działalności Grupa w dużej mierze korzysta ze źródeł własnych. Dobrym przykładem samowystarczalności w dostępie do wody jest zakład produkcyjny w Grąbkowie, który pobiera wodę z własnego ujęcia wód podziemnych.

W celu optymalizacji procesu zużycia wody następuje wymiana lub konserwacja sprzętu, który poprawia efektywność gospodarki wodnej.

EMISJE

Minimalizacja emisji substancji (głównie amoniaku i siarkowodoru) jest jednym z ważniejszych elementów w hodowli.



W chowie trzody chlewnej ograniczanie negatywnego wpływu na środowisko w czasie eksploatacji ferm osiągane jest między innymi dzięki wykorzystaniu w hodowli systemu rusztowego, za sprawą którego emisja amoniaku i siarkowodoru jest mniejsza niż przy wykorzystywaniu głębokiej ściółki.

W produkcji wieprzowej dodatkowo stosowane są również zrównoważona dieta i żywienie wieloetapowe zwierząt, które korzystnie wpływają na obniżenie emisji substancji złośliwych.

W celu zmniejszenia emisji dwutlenku węgla do atmosfery, Grupa Gobarto S.A. zainstalowała nowoczesne kotły gazowe z ekonomizerami, zwiększającymi odzysk

energii i zmniejszającymi wielkość emisji do atmosfery. Dodatkowo stale unowocześniana jest flota transportowa poprzez zakup samochodów spełniających normę EURO 6.

Z kolei w zakładach przetwórczych w celu ograniczenia emisji realizowana jest modernizacja parku maszynowego, poprzez zakup dymogeneratorów ze zraszacami dymu oraz – w ramach nowego projektu – uruchomienie linii do produkcji parówek oraz zakup dopalacza dymów wędzarniczych.

ODPADY

Grupa w sposób odpowiedzialny i świadomy gospodaruje surowcami oraz wytworzonymi odpadami i na każdym etapie nadzoruje ten proces.

Gobarto S.A. posiada nowoczesną instalację oczyszczania ścieków zlokalizowaną w Grąbkowie. Powstająca w procesie oczyszczania woda spełnia wysokie normy środowiskowe, dzięki czemu jest odprowadzana do pobliskiej rzeki. W efekcie

następuje redukcja negatywnych skutków zagospodarowania ścieków.

Powstający w procesie oczyszczania ścieków osad przeznaczony jest do rolniczego wykorzystania. Pozostałe odpady przekazywane są wyłącznie uprawnionym do tego podmiotom, które posiadają wymagane decyzje w zakresie gospodarowania odpadami.

Wszystkie spółki w Grupie Gobarto S.A. działają w tym zakresie na podstawie długoterminowych umów. Ponadto prowadzą one (we własnym zakresie) pełną ewidencję wytwarzanych odpadów za pomocą Kart Ewidencji i Kart Przekazania Odpadów.

TROSKA O DOBROSTAN ZWIERZĄT

Dobre warunki hodowli zwierząt są bardzo istotnym elementem produkcji w Grupie Gobarto S.A. Spółka wychodzi z założenia, że komfort bytowania trzody chlewnej bezpośrednio wpływa na wyniki produkcyjne, dlatego stale podnosi standardy chowu zwierząt.

Grupa Gobarto S.A. stawia swoim hodowcom niezwykle wysokie wymagania, co powoduje, że funkcjonujące obiekty wyposażone są w najnowocześniejsze technologie do hodowli trzody chlewnej, pozyskiwane od najlepszych dostawców na rynku.

Dodatkowo rygorystyczne przestrzeganie zasad regulaminów wewnętrznych sprzyja zachowaniu odpowiednio dobrych warunków chowu zwierząt.

Obszar społeczny

W obszarze społecznym Grupa Gobarto S.A. prowadzi działania w 3 kluczowych obszarach dotyczących:

- Zdrowie i bezpieczeństwo klienta,
- Jakości i oznakowania towaru i produktu,
- Oceny społecznej dostawców.

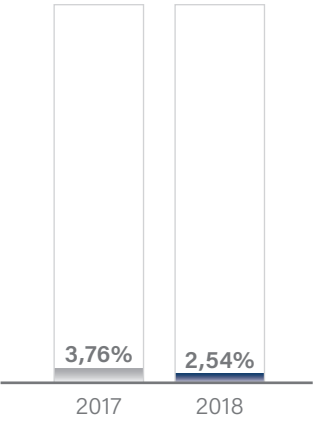


ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO KLIENTA

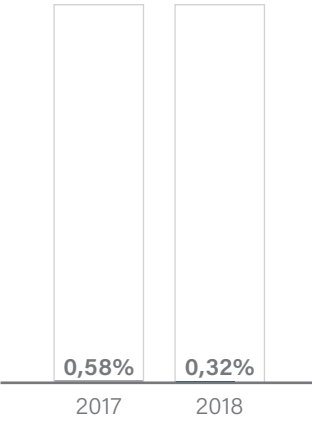
Zdrowie i bezpieczeństwo klientów jest jednym z priorytetowych celów naszej działalności. Cel ten realizujemy poprzez kontrole dostaw, kontrole produkcji, kontrole produktów oraz kontrole wysyłek. Ocenę wykonanej pracy mierzymy ilościami reklamacji. Dodatkowo badamy satysfakcję klienta ze współpracy z nami. W trosce o bezpieczeństwo żywności dbamy o podnoszenie świadomości klientów, których traktujemy jako „opiekunów”

bezpieczeństwa żywności w celu należytego dostarczania towaru KONSUMENTOWI. Robimy to poprzez szkolenie klientów na organizowanych targach dla klientów dystrybucji, co dodatkowo uatrakcyjni i podnosi wartość takich wydarzeń. Szkolenia kończą się wydaniem zaświadczeń, co też przyczynia się do uwiarygodniania kompetencji klientów w czasie kontroli Urzędowej Kontroli Żywności tj. sanepidu.

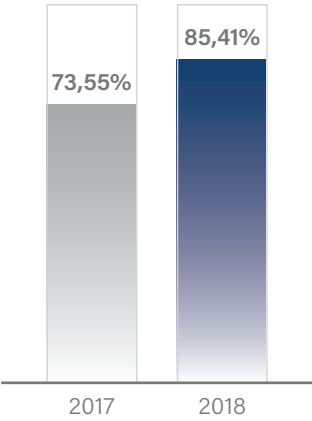
Klienci objęci badaniem satysfakcji



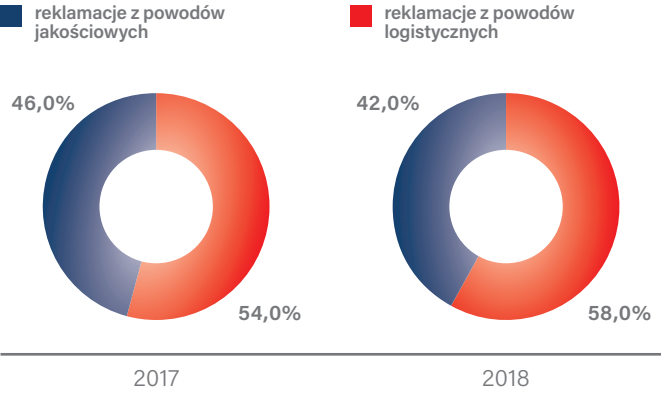
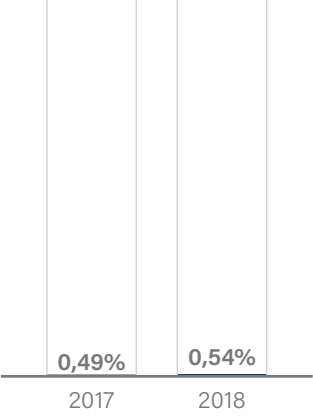
Klienci przeszkoleni



Wysyłki sprawdzone pod względem środka transportu



Wysyłki reklamowane przez klientów

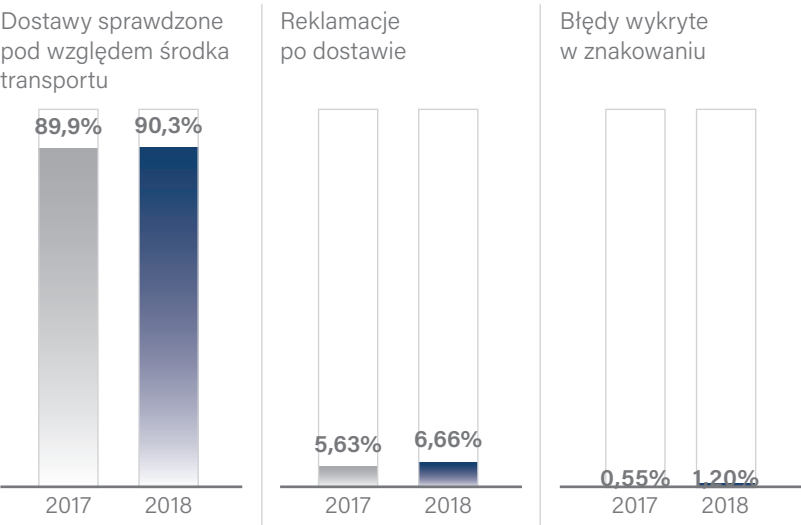


Obszar społeczny

JAKOŚĆ (W TYM OZNAKOWANIE) TOWARÓW I PRODUKTÓW

Każdy wyprodukowany przez nas produkt przechodzi wieloetapową kontrolę jakości zanim opuści zakład produkcyjny. Kontrolowane są surowce przyjmowane do zakładu, parametry procesu produkcyjnego, cechy półproduktów i wyrobu gotowego. Ostatnie elementy kontrolne, to sposób pakowania i znakowania żywności, a także warunki transportu (czystość, temperatura) przez załadowaniem towaru na wysyłkę do klienta.

W dystrybucji kontrola dotyczy przyjmowanych produktów do Centrów dystrybucyjnych, oceny stanu towaru przed wysyłką oraz warunków magazynowania i w dostawie do klienta. Produkty nie spełniające wymagań Spółki nie są do Centrów Dystrybucyjnych przyjmowane.

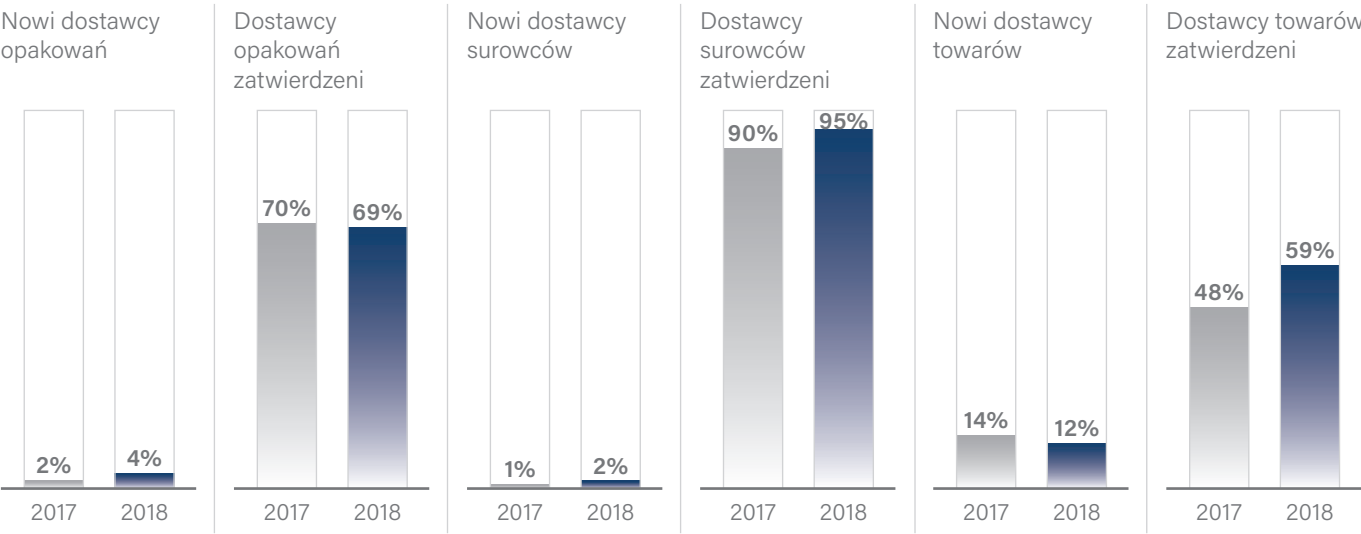


OCENA SPOŁECZNA DOSTAWCÓW

Dbamy o odpowiednie, zgodne z przepisami prawa dostarczanie surowców do produkcji. Kontrolujemy proces produkcyjny, bezpieczeństwo produkcji i autentyczność oraz pochodzenie surowców. Realizujemy to poprzez zatwierdzanie (audyty) dostawców, co eliminuje tych, którzy mogą być zagrożeniem dla prowadzonej przez nas działalności. Zatwierdzeniu podlegają też dostawcy opakowań do pakowania żywności oraz dostawcy usług wykonywanych na naszych obiektach, gdzie jednym z kryteriów wyboru jest dostosowanie się do naszych wymagań higieniczno-sanitarnych.

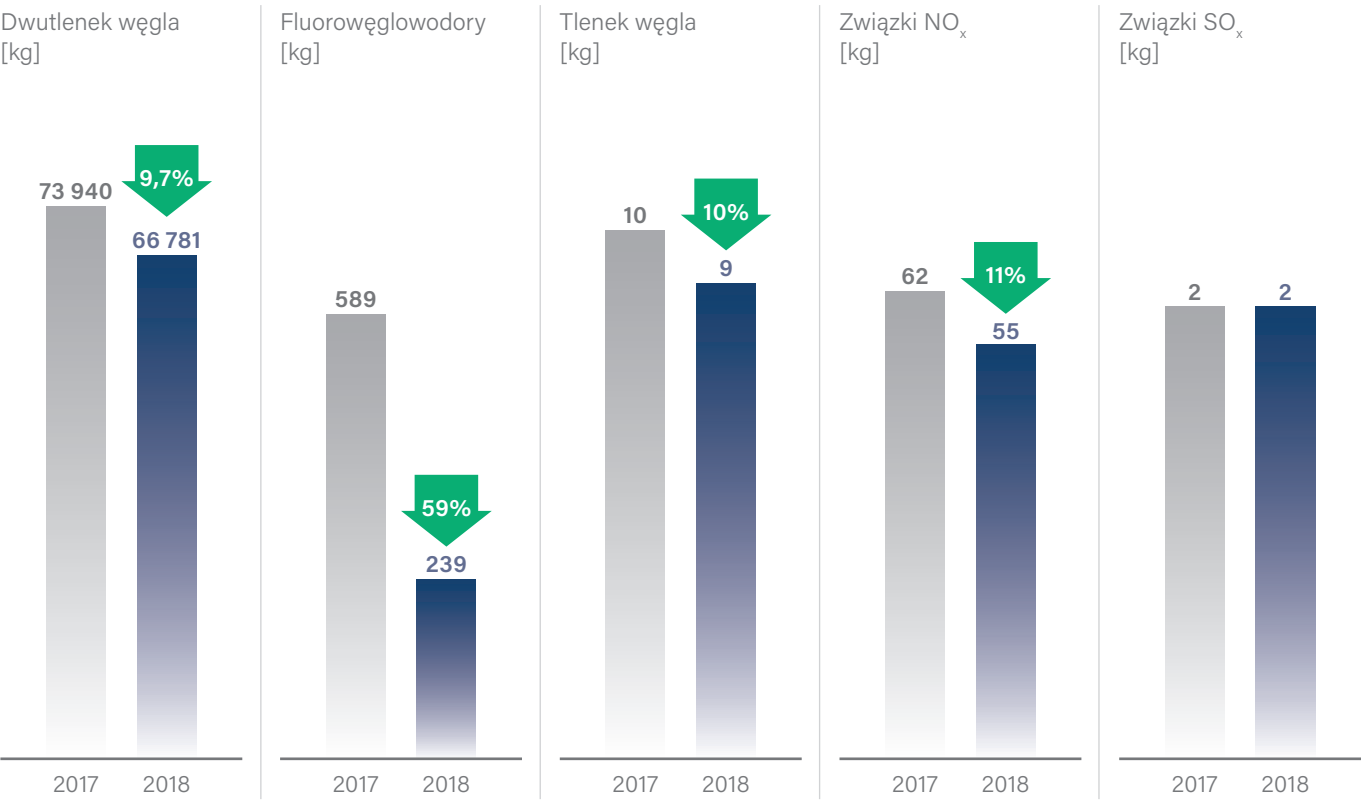
- W tym zakresie dokonujemy:
- weryfikacji posiadania przez dostawców polityk jakości – ilość tych dostawców przedstawiona jest w tabeli poniżej;
 - oceny i zatwierdzania dostawców opakowań dla zakładów produkcyjnych oraz centrów dystrybucyjnych;
 - oceny i zatwierdzania dostawców surowców dla zakładów produkcyjnych oraz centrów dystrybucyjnych;
 - oceny i zatwierdzania dostawców towarów dla zakładów produkcyjnych oraz centrów dystrybucyjnych;
 - oceny i zatwierdzania dostawców usług dla zakładów produkcyjnych oraz centrów dystrybucyjnych.

		2017	2018
ilość dostawców opakowań w dostawach do zakładów produkcyjnych i centrów dystrybucyjnych	szt.	122	129
ilość dostawców surowców w dostawach do zakładów produkcyjnych	szt.	1 305	1 332
ilość dostawców towarów w dostawach do zakładów produkcyjnych i centrów dystrybucyjnych	szt.	373	414
ilość dostawców usług w dostawach do zakładów produkcyjnych i centrów dystrybucyjnych	szt.	421	407
RAZEM	szt.	2 221	2 282
ilość dostawców posiadających politykę jakości	szt.	214	254

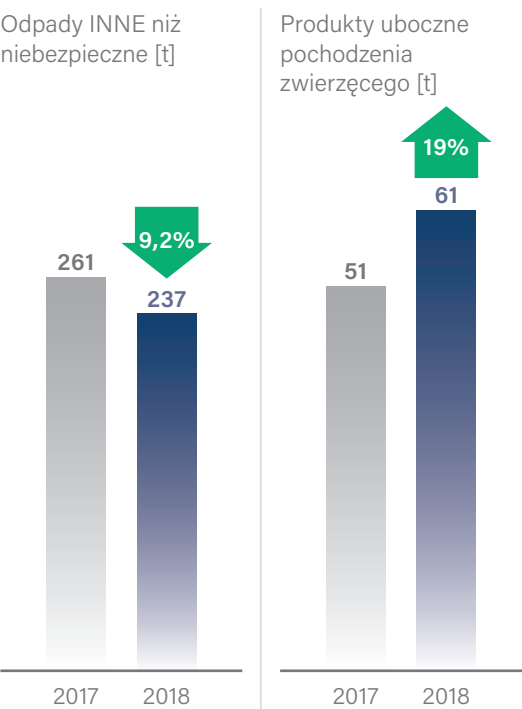


Oddziaływanie na środowisko – dystrybucja

EMISJA GAZÓW



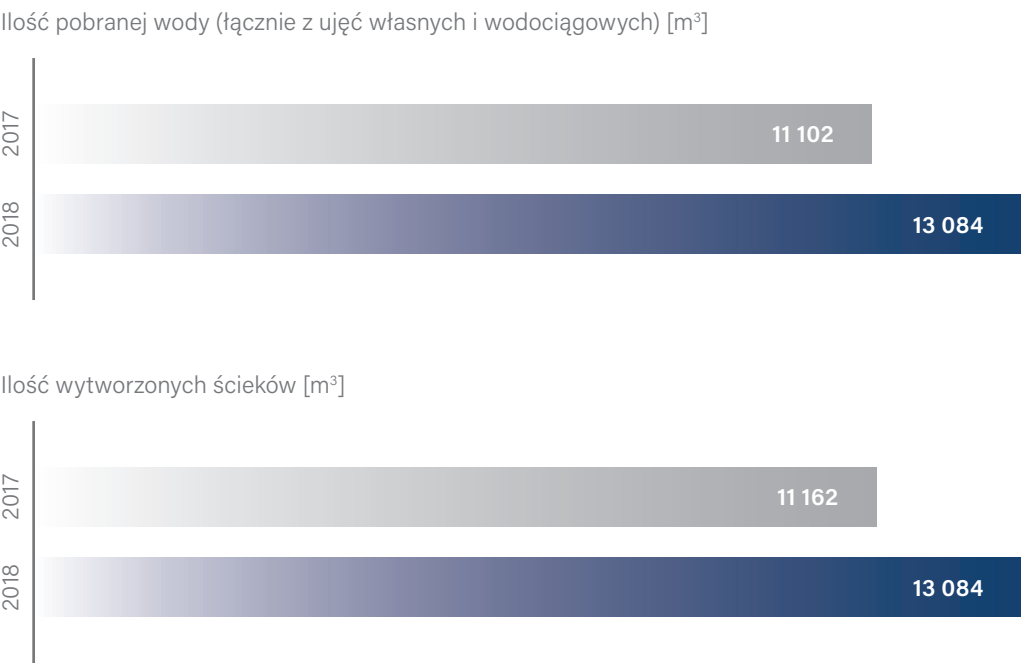
ŚCIEKI I ODPADY



W 2017 roku przeprowadzono 18 badań monitoringowych ścieków, z czego tylko jedno wykazało przekroczenia. W 2018 roku wykonano takich badań 22 – żadne nie wykazało przekroczeń.

W 2018 roku przeprowadzono jedną kontrolę urzędową z zakresu ochrony środowiska – nie skutkowała ona żadnymi sankcjami.

WODA I ŚCIEKI



W 2018 r. emisja fluorowęglowodórów była o 59% niższa niż w 2017 r., co osiągnięto głównie dzięki zamontowaniu systemów wykrywania wycieków w Centrach Dystrybucyjnych w Krakowie i w Poznaniu.

Emisja gazów i pyłu do powietrza z procesu spalania paliw w źródłach ciepła uległa obniżeniu w 2018 r. vs. 2017 r. na co wpływ miało zaprzestanie w lutym 2017 r. użytkowania kotłowni gazowej w Cen-

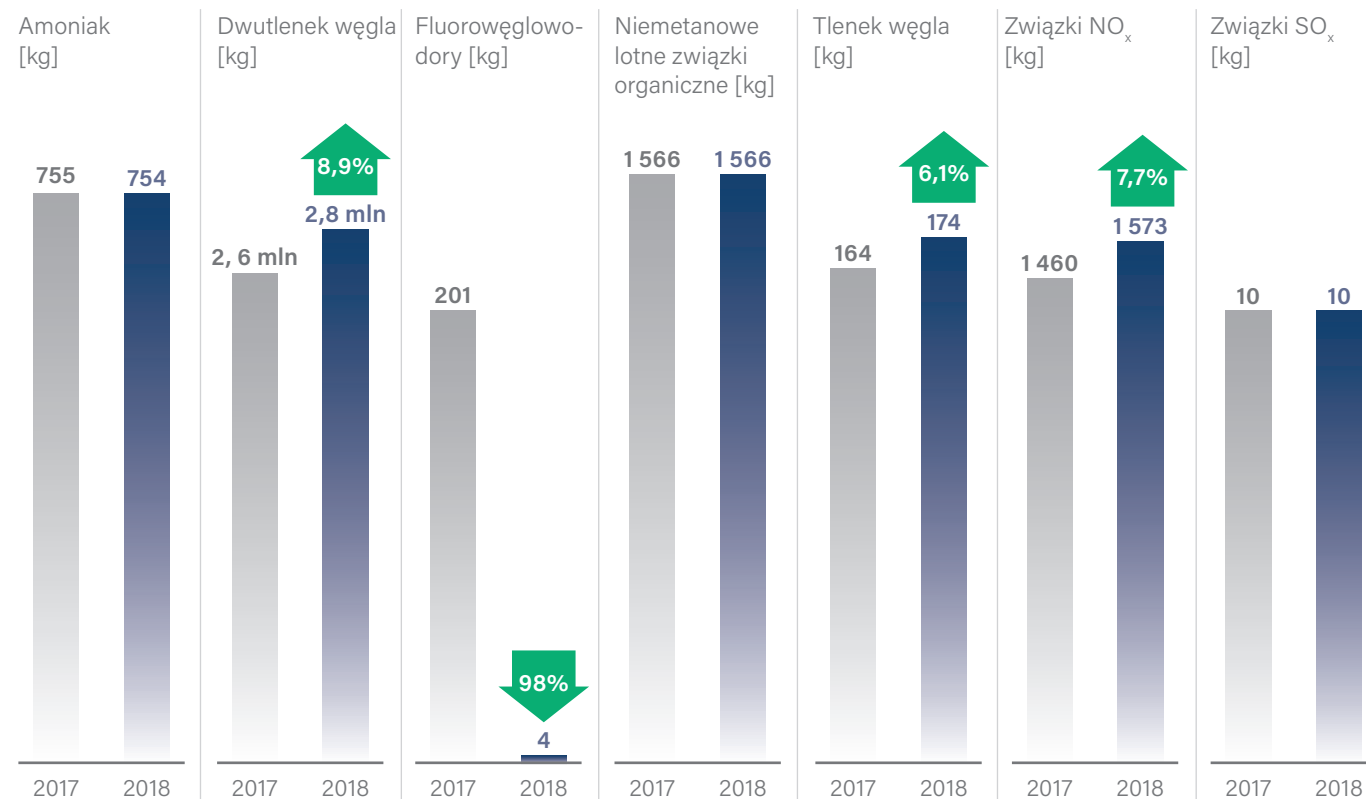
trum Dystrybucyjny w Poznaniu na ul. Dąbrowskiego. W centrach dystrybucyjnych nośnikiem energii jest gaz ziemny, który należy do niskoemisyjnych nośników. Ponadto we wszystkich lokalizacjach prowadzony jest bieżący monitoring zużycia gazu.

Wzrost zużycia wody i ilości ścieków w 2018 r. w stosunku do 2017 r. wynikał ze wzrostu sprzedaży dystrybucyjnej oraz intensyfikacji zabiegów higienizacyj-

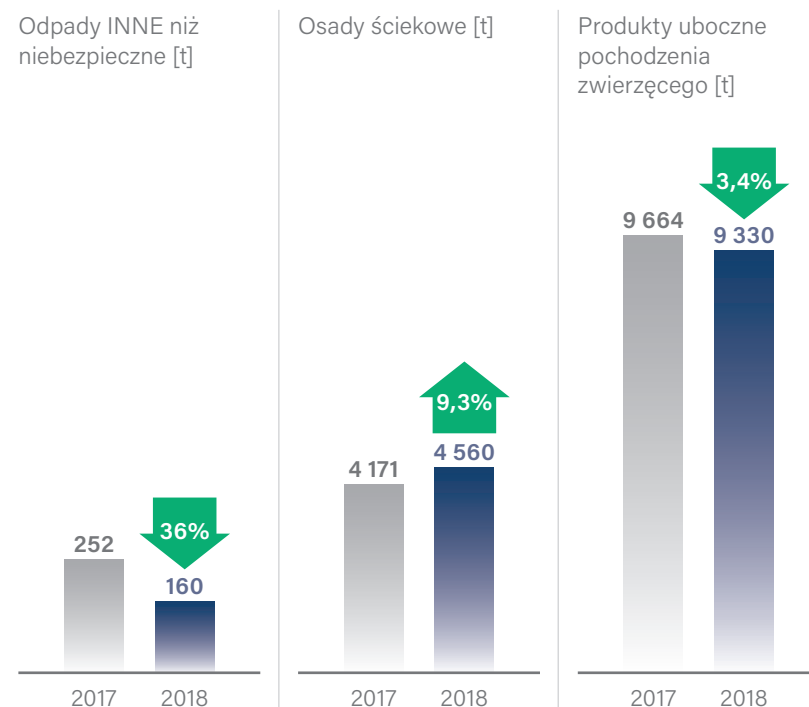
nych, podyktowanych wymaganiami jakościowymi i koniecznością zachowania wysokich reżimów sanitarnych i bezpieczeństwa żywności. We wszystkich lokalizacjach prowadzony jest bieżący monitoring ilości i jakości zużywanej wody.

Oddziaływanie na środowisko – produkcja Gobarto S.A.

EMISJA GAZÓW



ŚCIEKI I ODPADY



W 2017 roku przeprowadzono 5 badań monitoringowych ścieków z czego tylko jedno wykazało przekroczenia. W 2018 roku wykonano takich badań 6 – żadne nie wykazało przekroczeń.

W 2017 i 2018 roku nie przeprowadzono żadnych kontroli urzędowych z zakresu ochrony środowiska.

WODA I ŚCIEKI

Ilość pobranej wody (łącznie z ujęć własnych i wodociągowych) [m³]



Ilość wytworzonych ścieków [m³]



Ilość oczyszczonych ścieków odprowadzonych do środowiska (w tym przyjętych do oczyszczania od zewnętrznych dostawców) [m³]



W 2018 r. emisja fluorowęglowodórów była o 98% niższa niż w 2017 r., co osiągnięto dzięki zamontowanemu w zakładzie produkcyjnym w Grąbkowie systemowi wykrywania wycieków czynnika chłodniczego oraz bieżącym przeglądom konserwacyjnym instalacji.

Emisja zanieczyszczeń z procesu spalania paliw chociaż nieznacznie wyższa w 2018 roku, nie powoduje emisji zanieczyszczeń w stopniu przekraczającym dopuszczalne normy. Dla instalacji IPPC zlokalizowanej na terenie zakładu produkcyjnego w Grąbkowie normy emisji substancji do powietrza określone zostały w pozwoleniu zintegrowanym.

Analiza wyników pomiarów emisji w 2017 r. i 2018 r. wykazuje, że były dotrzymane normy środowiskowe dla wszystkich badanych substancji.

Woda

W zakładzie prowadzony jest bieżący monitoring ilości zużywanej wody oraz dbałość o utrzymanie w dobrym stanie technicznym i eksploatacyjnym instalacji wodnych.

Ścieki

Wszystkie powstające w zakładzie ścieki poddawane są oczyszczeniu w zakładowej oczyszczalni ścieków. Ponadto do zakładowej oczyszczalni przyjmowane są także ścieki od innych podmiotów.

Oczyszczone ścieki odprowadzane są do środowiska i podlegają regularnemu monitoringowi przez akredytowane laboratoria. Analiza wyników pomiarów w 2018 r. wykazuje, że dotrzymane były normy środowiskowe dla wszystkich badanych substancji.

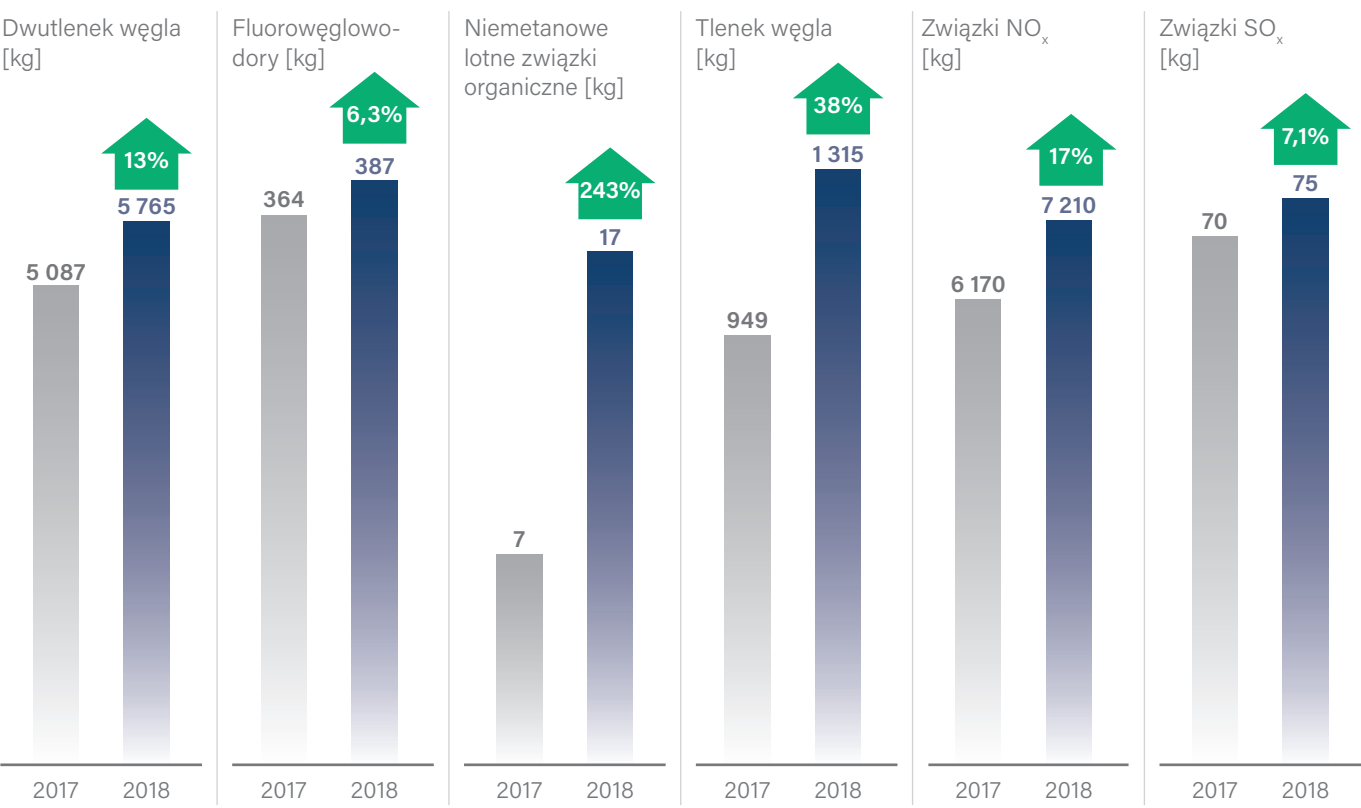
Odpady

Ilość powstających osadów ściekowych jest wypadkową ilości oczyszczanych ścieków oraz ich ładunku. W 2018 r. wzrosła ilość przyjmowanych ścieków od zewnętrznych dostawców o dużym ładunku zanieczyszczeń, co spowodowało powstanie większej ilości osadów ściekowych.

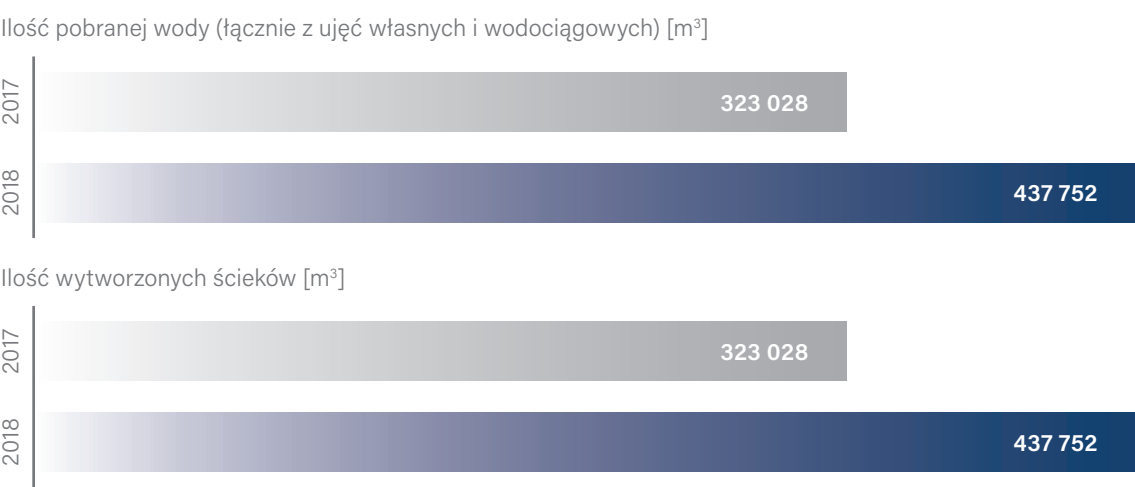
Wszystkie wytworzone osady ściekowe poddawane są procesowi higienizacji i przekazywane do rolniczego zagospodarowania w procesie odzysku R10 tj. obróbki na powierzchni ziemi przynoszącej korzyści dla rolnictwa oraz poprawę stanu środowiska.

Oddziaływanie na środowisko – produkcja Silesia S.A.

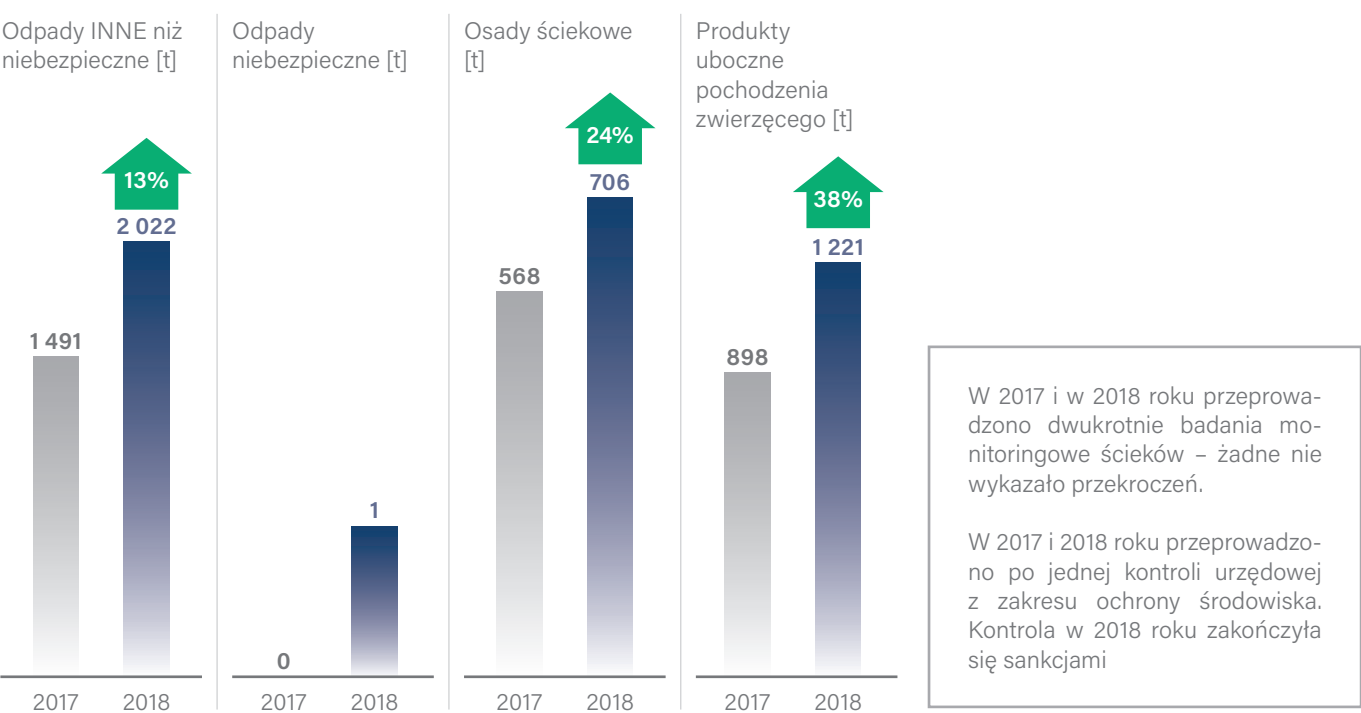
EMISJA GAZÓW



WODA I ŚCIEKI

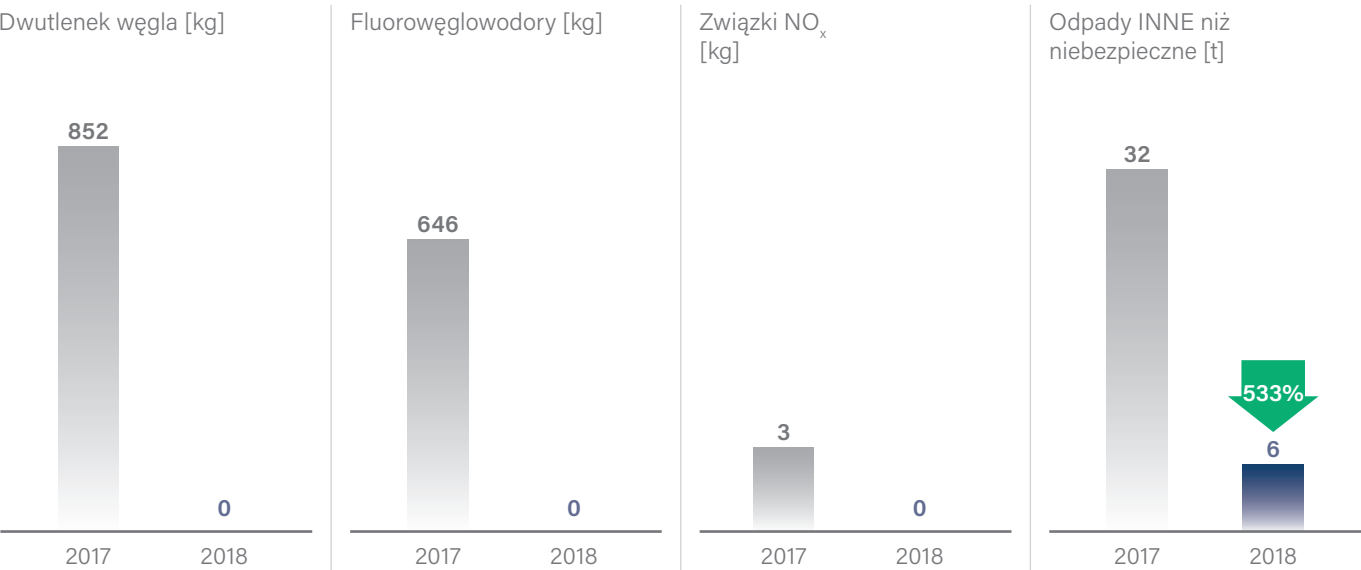


ŚCIEKI I ODPADY

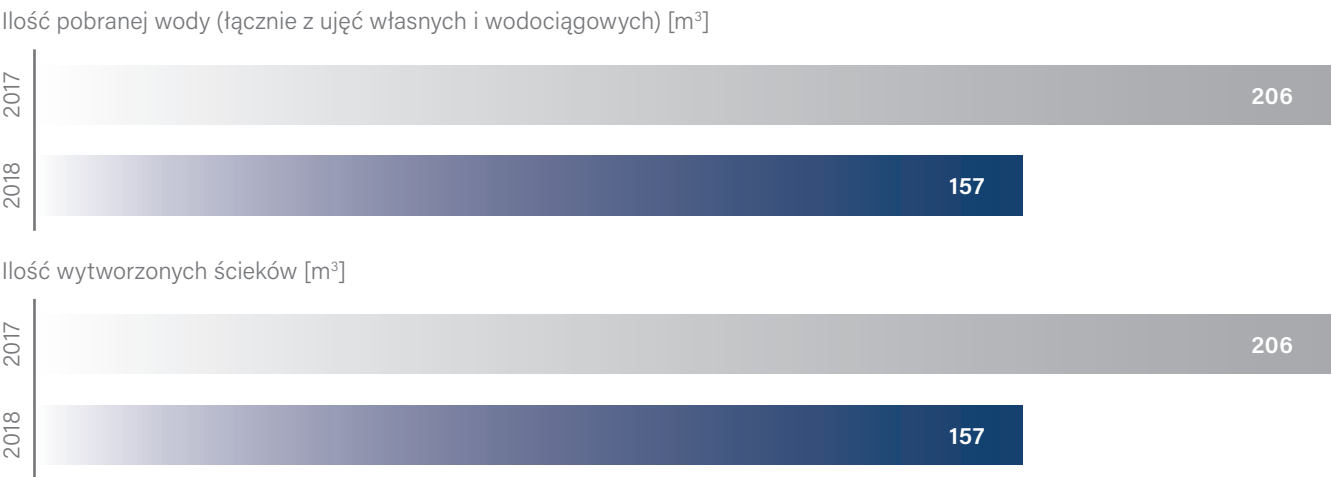


Oddziaływanie na środowisko: mroźnia

EMISJA GAZÓW



WODA I ŚCIEKI



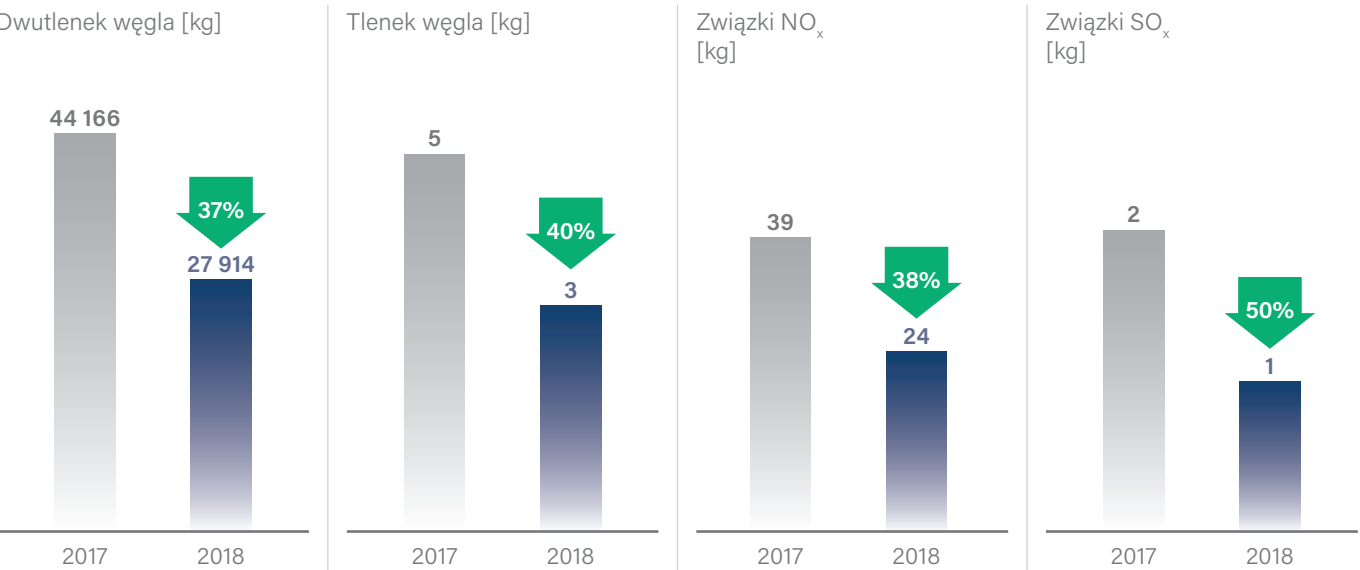
W 2018 r. emisja fluorowęglowodorów została zredukowana do zera, co osiągnięto dzięki zamontowanemu systemowi wykrywania wycieków czynnika chłodniczego oraz bieżącym przeglądom konserwacyjnym instalacji.

W całym 2018 r. nie był wykorzystywany agregat prądotwórczy, a stąd nie było żadnej emisji z tego źródła.

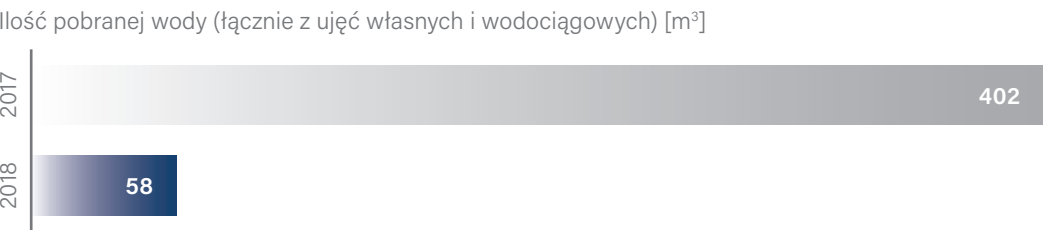
Bieżący monitoring ilości zużywanej wody oraz dbałość o utrzymanie w dobrym stanie technicznym i eksploatacyjnym instalacji wodnych pozwoliły zmniejszyć ilość zużytej wody i wytworzonych ścieków.

pozostała działalność

EMISJA GAZÓW



WODA I ŚCIEKI

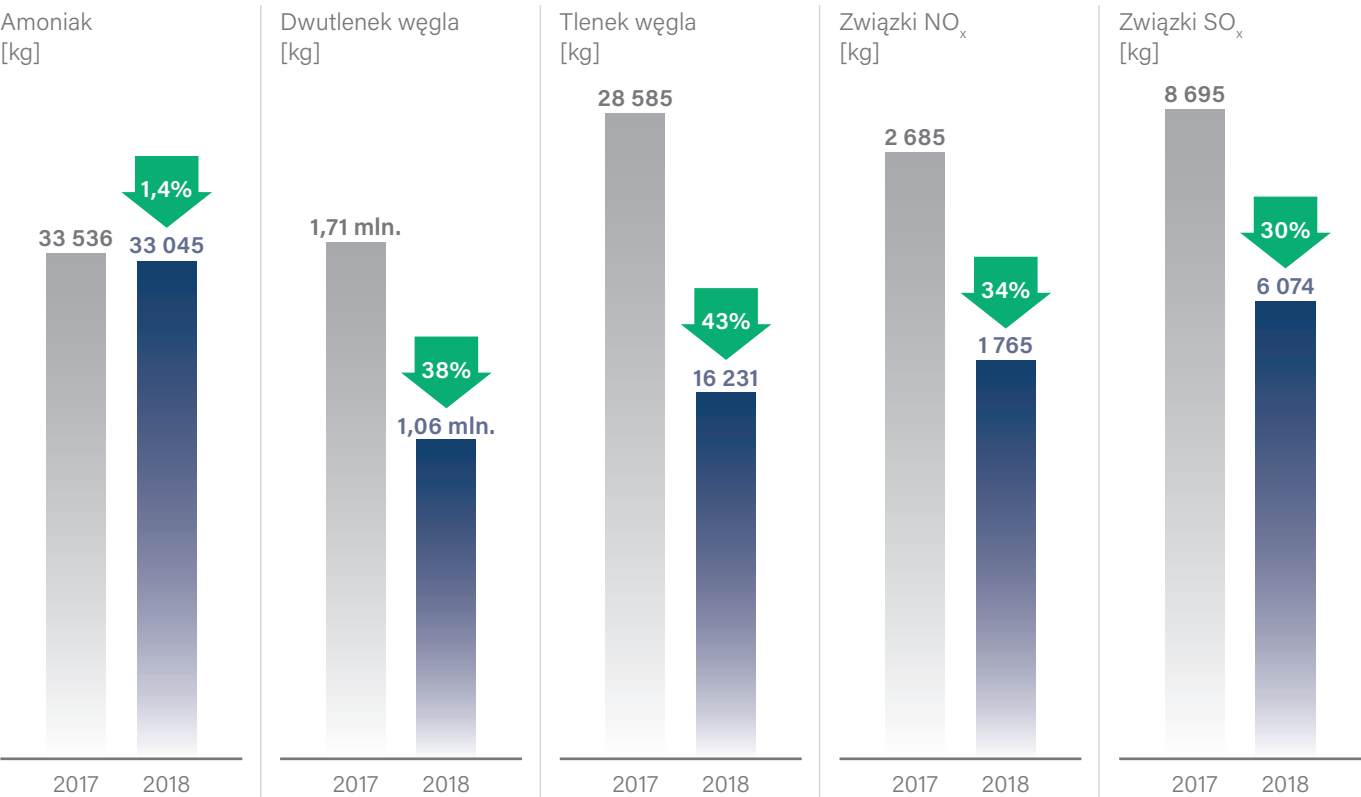


W 2018 r. nastąpiła redukcja emisji gazów do powietrza w stosunku do 2017 r.

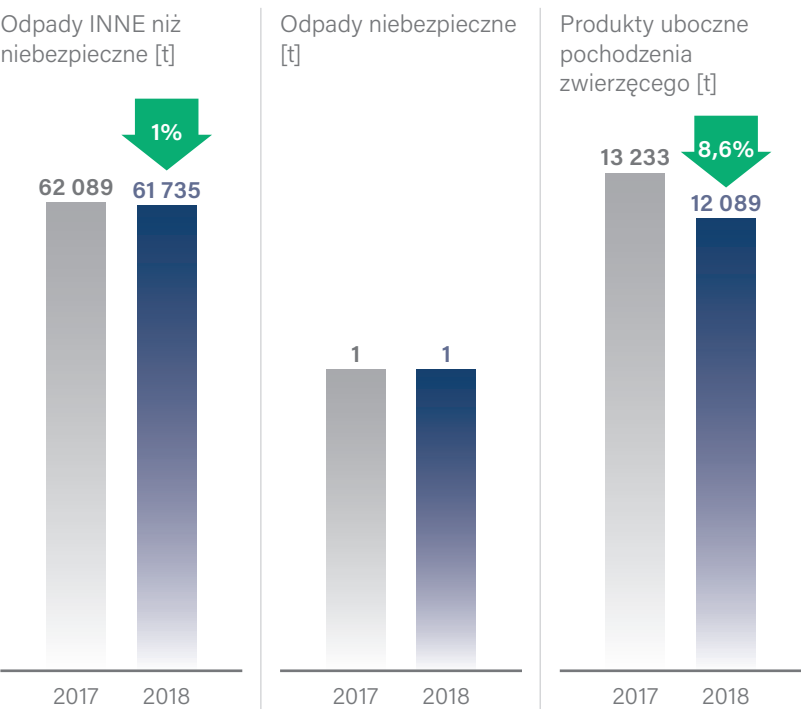
Zmniejszenie ilości pobranej wody oraz emisji do powietrza w 2018 r. w stosunku do 2017 r. wynika z zaprzestania przez spółkę Tigra Trans prowadzenia myjni samochodowych, które obecnie funkcjonują w zakładzie produkcyjnym Gobarto S.A. w Grąbkowie.

Oddziaływanie na środowisko – trzoda chlewna

EMISJA GAZÓW



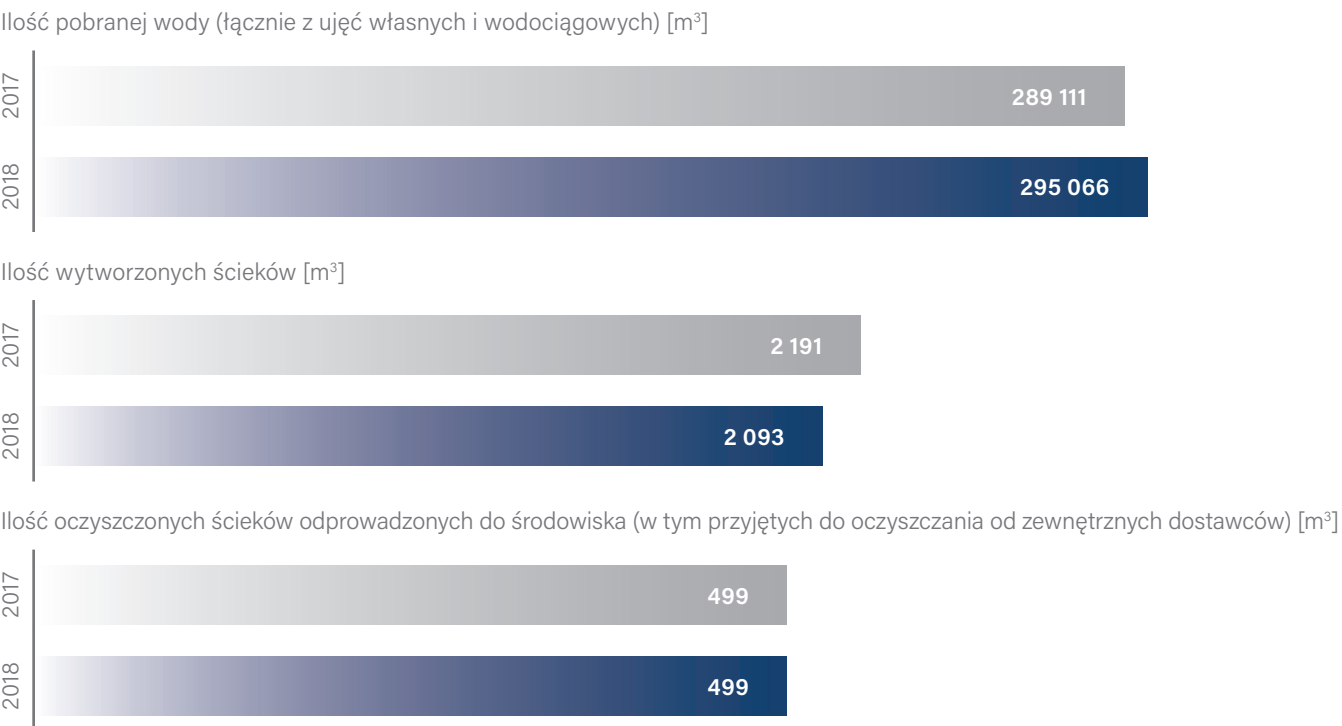
ŚCIEKI I ODPADY



W 2017 i w 2018 roku przeprowadzono dwunastokrotnie badania monitoringowe ścieków – żadne nie wykazało przekroczeń.

W 2017 roku przeprowadzono 8 kontroli urzędowych z zakresu ochrony środowiska – dwie zakończyły się sankcjami. W 2018 odbyło się siedem kontroli – jedna zakończyła się sankcją.

WODA I ŚCIEKI



W 2018 r. nastąpiło zmniejszenie emisji z procesu technologicznego chowu trzody chlewnej w tym amoniaku w stosunku do 2017 r.

Dla instalacji IPPC zlokalizowanych na terenie ferm normy emisji substancji do powietrza określone zostały w pozwoleniach zintegrowanych.

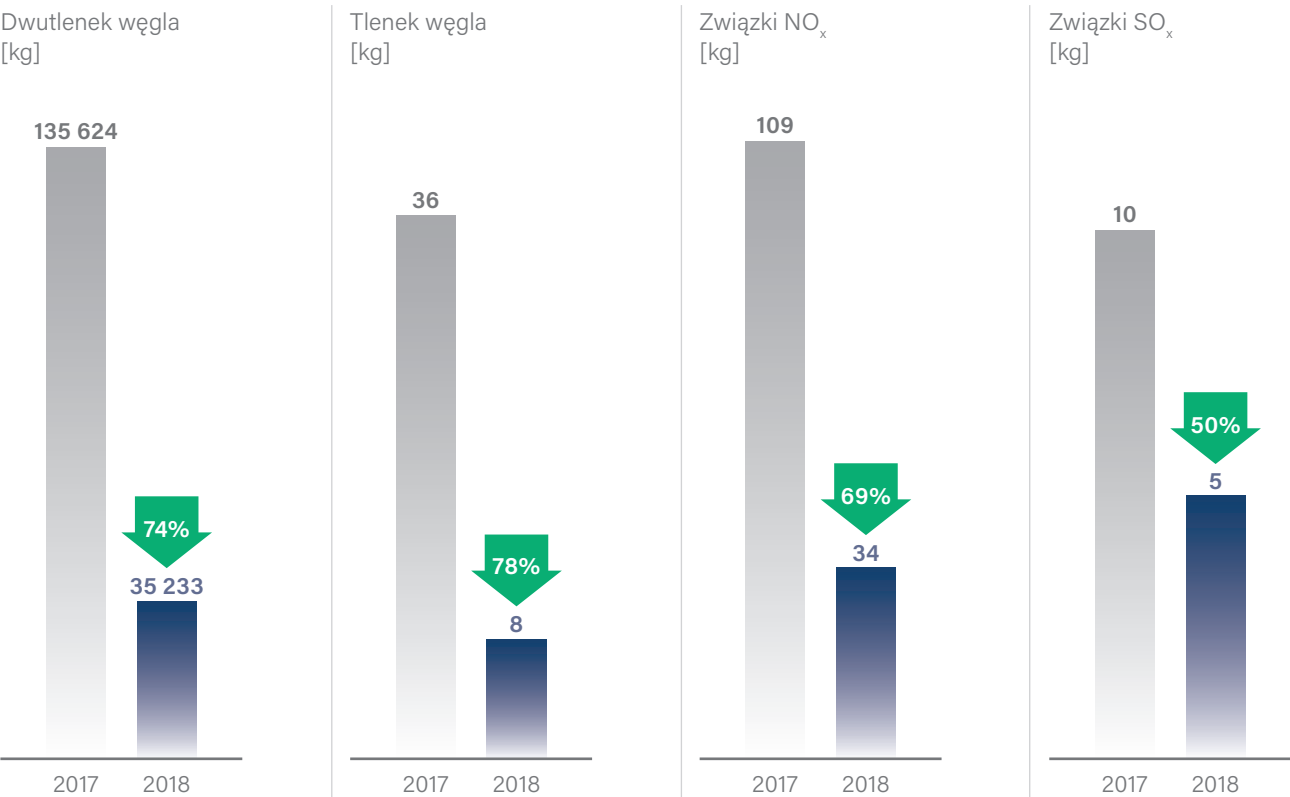
W 2018 roku realizowane były projekty związane z dostosowaniem ferm do nowych wymogów i standardów środowiskowych wynikających z przepisów unijnych oraz konkluzji BAT. Obejmują one działania administracyjne związane z uzyskaniem zmian pozwoleń zintegrowanych na eksploatację instalacji oraz wprowadzenia technik mających na celu zmniejszenie emisji azotu i fosforu.

Emisja zanieczyszczeń z procesu spalania paliw w 2018 r. jest znacznie niższa niż w 2017 r. i nie powoduje emisji zanieczyszczeń w stopniu przekraczającym dopuszczalne normy.

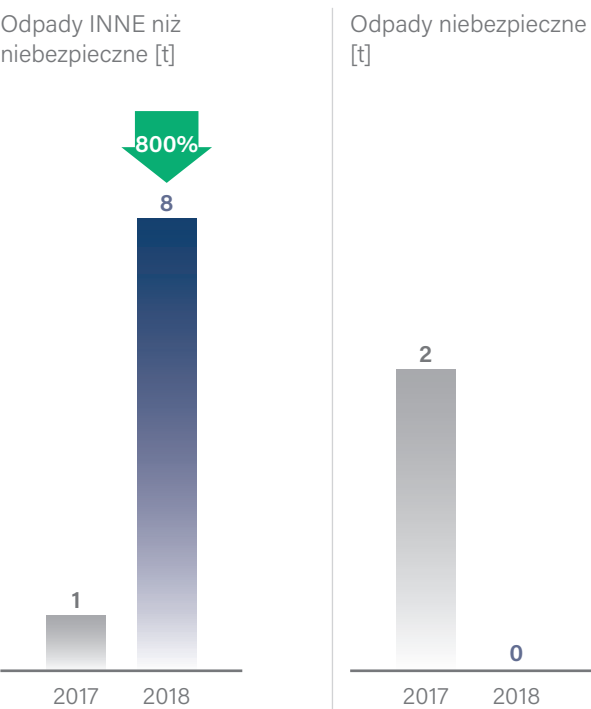
Zmniejszenie emisji ze spalania paliw w źródłach ciepła spowodowane było zastąpieniem na fermach w Miodarach i we Włodowicach nośnika energii jakim był węgiel kamienny na gaz propan.

Oddziaływanie na środowisko – zboże

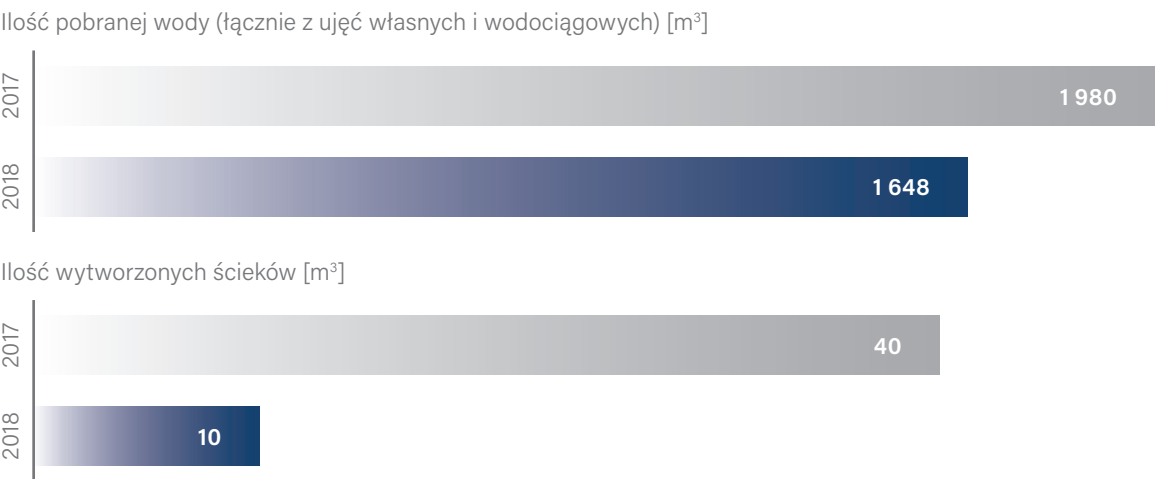
EMISJA GAZÓW



ŚCIEKI I ODPADY



WODA I ŚCIEKI



W latach 2018 i 2017 źródłem emisji do powietrza była suszarnia zboża, a wielkość emisji zależała od ilości i wilgotności zboża przeznaczonego do suszenia.

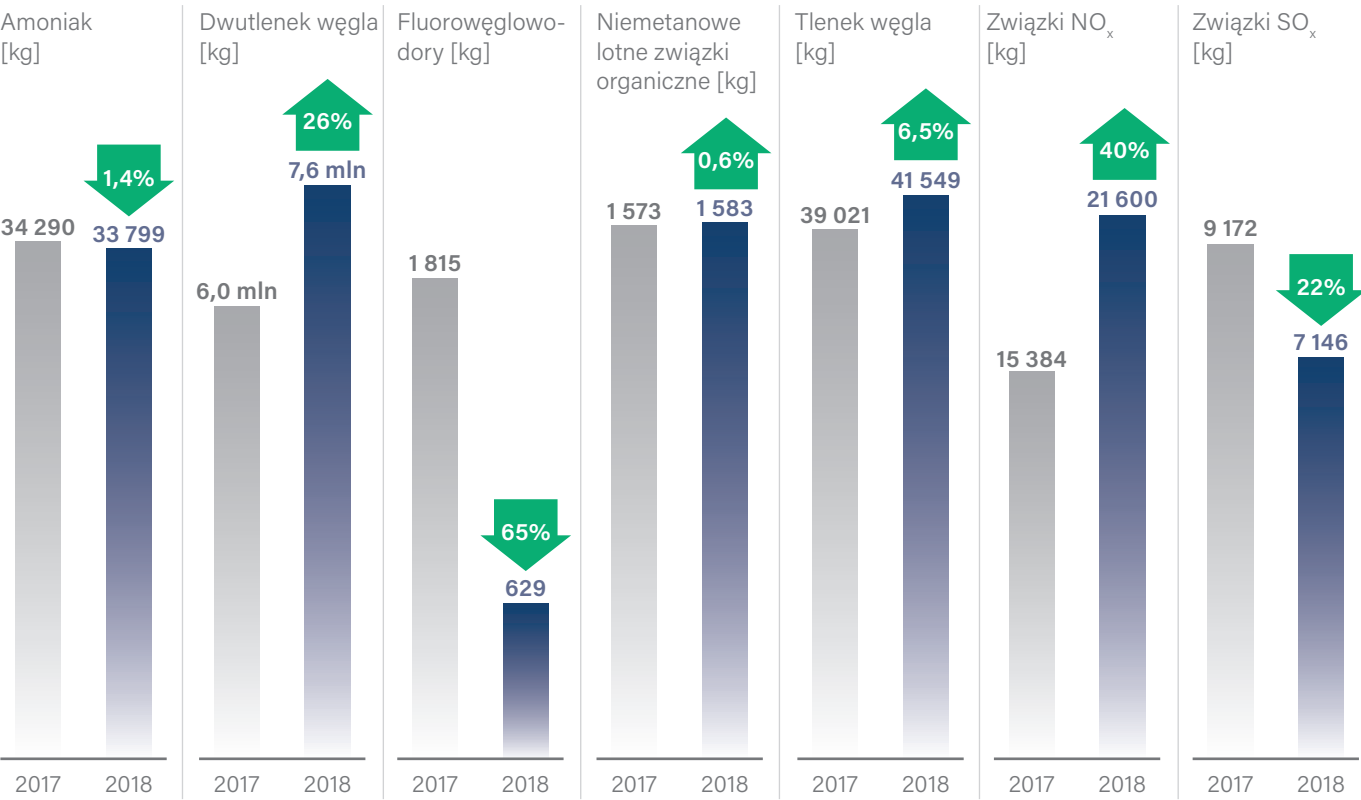
2017 r. był rokiem z dużą ilością opadów, kiedy suszono bardzo mokre 3598 Mg zboża i zużyto w suszarni ponad 4-krotnie więcej metrów sześciennych gazu propan niż w 2018 r. kiedy miała miejsce susza, a wilgotności zbóż wynosiła jedynie 2484 Mg.

W Suszarni stosowane jest paliwo gazowe – propan, a więc nośnik o niskiej emisyjności

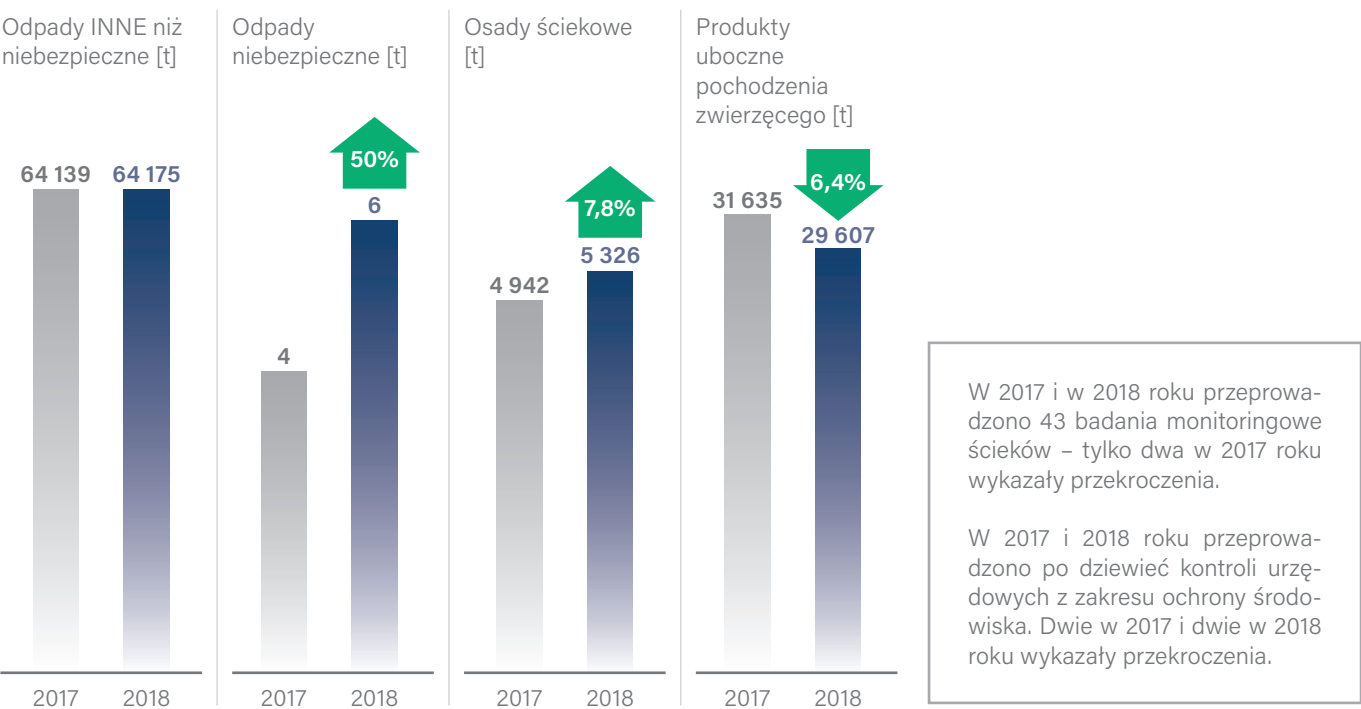
Ilość zużytej wody zależna jest od rodzaju upraw w danym roku. Woda zużywana jest m.in. do przygotowywania oprysków i nawozów dolistnych.

Oddziaływanie na środowisko – dane skonsolidowane

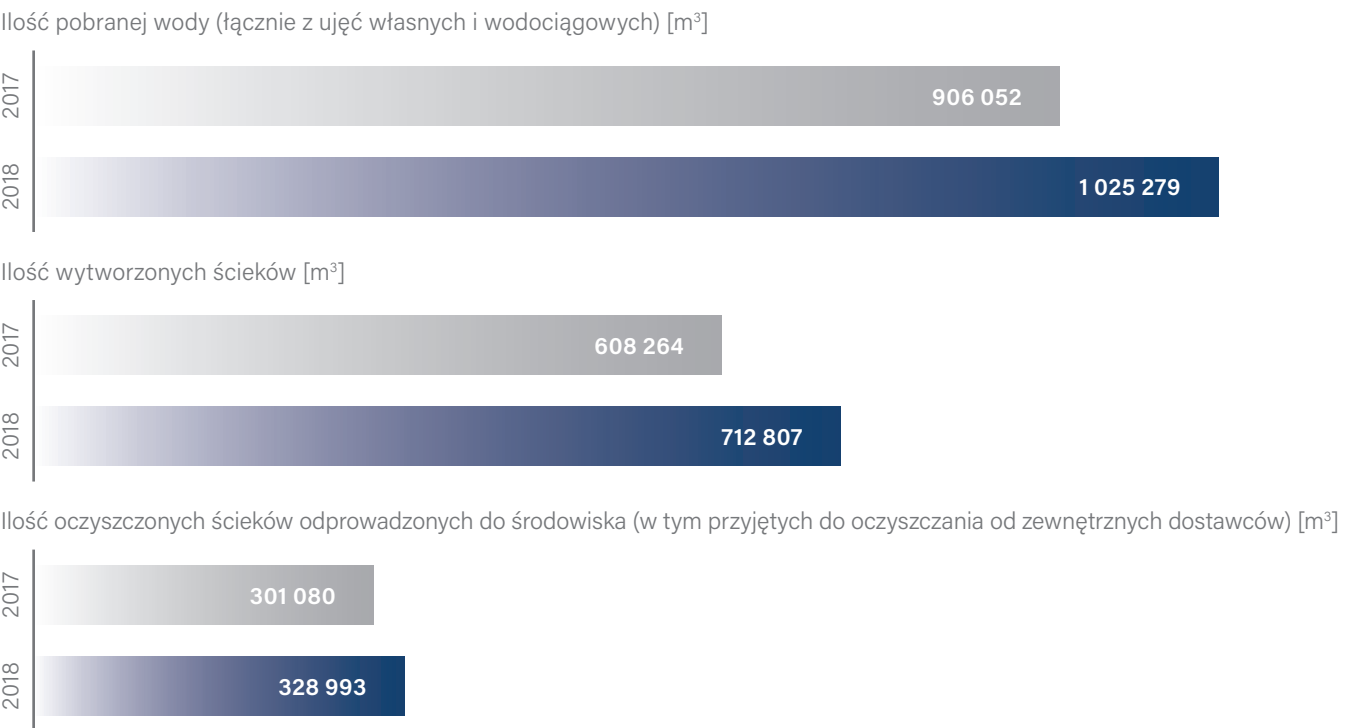
EMISJA GAZÓW



ŚCIEKI I ODPADY



WODA I ŚCIEKI



Podsumowując kluczowe redukcje emisji przedstawione na wcześniejszych stronach:

- Emisja amoniaku w Grupie Gobarto S.A. uległa obniżeniu o 1,4% w 2018 r. vs. 2017 r. dzięki zmniejszeniu tej emisji w sektorze zwierzęcym w procesie produkcji trzody chlewnej;
- W 2018 r. emisja fluorowęglowodórów była w Grupie Gobarto S.A. o 65% niższa niż w 2017 r., co osiągnięto głównie dzięki zamontowanym w zakładzie produkcyjnym w Grąbkowie i centrach dystrybucyjnych w Krakowie i Poznaniu systemom wykrywania wycieków czynnika chłodniczego oraz bieżącym przeglądom konserwacyjnym instalacji.

Kluczowe obszary ryzyka niefinansowego

W poprzednich rozdziałach niniejszego Raportu szerzej opisane zostały kluczowe obszary ryzyka oraz zarządzanie nimi - podsumowanie tego prezentuje poniższa tabela:

OBSZAR RYZYKA	ZARZĄDZANIE RYZYKIEM
Niepowodzenie we wdrażaniu strategii	Zwiększenie konkurencyjności, w tym presja na atrakcyjność oferty w zakresie cen i jakości; Korzystanie z możliwości jaki daje model biznesowy „od ziarna do stołu”;
Potencjalnie rozbieżne cele i brak efektywnej komunikacji z interesariuszami	Prowadzenie odpowiedzialnego społecznie biznesu; Atrakcyjne warunki dla pracowników; Dialog z władzami lokalnymi i państwowymi; Wspieranie społeczności lokalnych; Stała i transparentna komunikacja z interesariuszami;
Zanieczyszczenie środowiska na skutek prowadzonej działalności	Racjonalne zarządzanie gospodarką wodną; Minimalizacja emisji gazów; Racjonalne gospodarowanie odpadami;
Potencjalne zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa klientów	Dbłość o bezpieczeństwo żywności – w tym jakość i oznakowanie produktów; Ocena społeczna dostawców; Dbłość o wysokiej jakości warunki sanitarne w centrach dystrybucyjnych oraz transporcie; Rozbudowany i wysoce kompetentny Dział Jakości;

