



SPRAWOZDANIE NIEFINANSOWE

GRUPY KAPITAŁOWEJ PBG

za okres od 1 stycznia 2018 do 31 grudnia 2018

SPIS TREŚCI

STANDARD RAPORTOWANIA - INFORMACJE	3
ZESTAWIENIE WSKAŹNIKÓW GRI STANDARDS UJĘTYCH W SPRAWOZDANIU	3
ROZDZIAŁ I: PROFIL ORGANIZACJI	6
ROZDZIAŁ II: SEGMENTY DZIAŁALNOŚCI.....	8
ROZDZIAŁ III: STRUKTURA AKCJONARIATU	9
ROZDZIAŁ IV: GRUPA PBG W POLSCE	10
ROZDZIAŁ V: GRUPA PBG NA ŚWIECIE	11
ROZDZIAŁ VI: WARTOŚCI, MISJA, WIZJA GRUPY	12
ROZDZIAŁ VII: STRATEGIA BIZNESOWA I PLANY ROZWOJU	12
ROZDZIAŁ VIII: WPŁYW GRUPY NA SPOŁECZEŃSTWO I GOSPODARKE	13
ROZDZIAŁ IX: ZARZĄDZANIE RYZYKIEM W GRUPIE PBG	13
ROZDZIAŁ X: ETYKA W BIZNESIE	14
ROZDZIAŁ XI: OTOCZENIE JEST DLA NAS WAŻNE	15
ROZDZIAŁ XII: ŁAŃCUCH DOSTAW	16
ROZDZIAŁ XIII: RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ	17
ROZDZIAŁ XIV: PRACOWNICY OBJĘCI UMOWAMI ZBIOROWYMI	21
ROZDZIAŁ XV: BEZPIECZEŃSTWO PRACOWNIKÓW	22
ROZDZIAŁ XVI: INWESTUJEMY W ROZWÓJ KOMPETENCJI PRACOWNIKÓW	23
ROZDZIAŁ XVII: DZIELIMY SIĘ WIEDZĄ I DOŚWIADCZENIEM	25
ROZDZIAŁ XVIII: WORK-LIFE BALANCE.....	26
ROZDZIAŁ XIX: JAKOŚĆ, SKUTECZNOŚĆ, NOWOCZESNOŚĆ Z POSZANOWANIEM ŚRODOWISKA NATURALNEGO	26
ROZDZIAŁ XX: ZASADA OSTROŻNOŚCI	29
ROZDZIAŁ XXI: LISTA ROZWIĄZAŃ PODEJMOWANYCH W BIURACH, KTÓRE ZMNIEJSZAJĄ SKALĘ WPŁYWU NA ŚRODOWISKO.....	30
ROZDZIAŁ XXII: INICJATYWY EKONOMICZNE, ŚRODOWISKOWE I SPOŁECZNE WSPIERANE PRZEZ GRUPĘ PBG ..	30
ROZDZIAŁ XXIII: ANGAŻUJEMY SIĘ W ZEWNĘTRZNE INICJATYWY	33
ROZDZIAŁ XXIV: SZTUKA POMAGANIA W BIZNESIE	33
DANE ADRESOWE SPÓŁKI PBG	35

STANDARD RAPORTOWANIA - INFORMACJE

Raport z działalności niefinansowej za 2018 rok powstał zgodnie z wytycznymi międzynarodowego standardu raportowania niefinansowego Global Reporting Initiative w opcji Core.

Raport z działalności niefinansowej za 2017 sporządzony został zgodnie ze Standardem Informacji Niefinansowych i opublikowany 26 kwietnia 2018 roku. Zmiana sposobu raportowania podyktowana została globalnym, coraz szerszym zasięgiem standardu GRI oraz jego międzynarodowym charakterem. Obejmuje okres 1.01.2018 do 31.12.2018 r. Jednocześnie zobowiązujemy się, że będziemy raportować w trybie rocznym, tak aby umożliwić porównywalność naszych wyników rok do roku.

Identyfikacji aspektów raportowania dokonano zgodnie z rekomendacją GRI Standards. W wyborze istotnych tematów kierowaliśmy się opinią interesariuszy zewnętrznych i pracowników Grupy PBG. Dodatkowo przyjrzelśmy się praktykom i trendom zrównoważonego rozwoju w branży oraz dokonaliśmy analizy materiałów wewnętrznych Grupy. W wyniku tych działań zidentyfikowaliśmy listę istotnych tematów do zaraportowania:

1. Strategia biznesowa Grupy PBG i jej plany na przyszłość
2. Warunki zatrudnienia – zapewnienie atrakcyjnych warunków pracy
3. Rozwój pracowników
4. BHP w miejscu pracy
5. Etyka biznesu
6. Różnorodność i równość szans
7. Programy angażowania lokalnych społeczności
8. Wpływ działalności na środowisko

Raport nie został poddany dodatkowej weryfikacji zewnętrznej. Jest częścią „Skonsolidowanego raportu rocznego GK PBG za rok 2018”. W raporcie zostały wykazane wszystkie jednostki ujęte w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym. W raportowanym okresie nie miały miejsca żadne znaczące zmiany dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności oraz łańcucha wartości.

Kontakt w sprawie sprawozdania niefinansowego:

Beatrycze Rychlik

Koordynator ds. CSR Grupy PBG

Fundacja RAFAKO

beatrycze.rychlik@rafako.com.pl

ZESTAWIENIE WSKAŹNIKÓW GRI STANDARDS UJĘTYCH W SPRAWOZDANIU

wskaźnik	nazwa wskaźnika
wskaźniki profilowe	
Profil organizacji	
GRI 102-1	nazwa organizacji
GRI 102-2	opis działalności organizacji, główne marki, produkty i/lub usługi
GRI 102-3	lokalizacja siedziby głównej organizacji
GRI 102-4	lokalizacja działalności operacyjnej
GRI 102-5	forma własności i struktura prawna organizacji
GRI 102-6	obsługiwane rynki
GRI 102-7	skala działalności

- GRI 102-8 dane dotyczące pracowników oraz innych osób świadczących pracę na rzecz organizacji, w tym:
 całkowita liczba pracowników w podziale na płeć i rodzaj zatrudnienia
 całkowita liczba pracowników w podziale na typ zatrudnienia (w pełnym lub niepełnym wymiarze godzin)
- GRI 102-9 opis łańcucha dostaw
- GRI 102-10 znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha wartości
- GRI 102-11 wyjaśnienie czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności
- GRI 102-12 zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy
- GRI 102-13 członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach

Strategia

- GRI 102-14 oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla
- GRI 102-15 opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk

Etyka

- GRI 102-16 wartości organizacji, kodeks etyki, zasady i normy zachowań

Zarządzanie

- GRI 102-18 struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy

Zaangażowanie interesariuszy

- GRI 102-40 lista grup interesariuszy angażowanych przez organizację raportującą
- GRI 102-41 pracownicy objęci umowami zbiorowymi
- GRI 102-42 podstawy identyfikowania i selekcji interesariuszy angażowanych przez organizację
- GRI 102-43 kluczowe tematy i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie
- GRI 102-44 kluczowe tematy i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie

Raportowanie

- GRI 102-45 ujęcie w raporcie jednostek gospodarczych ujmowanych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym
- GRI 102-46 proces definiowania treści raportu
- GRI 102-47 zidentyfikowane istotne tematy
- GRI 102-48 wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu
- GRI 102-49 znaczne zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące zakresu, zasięgu lub metod pomiaru zastosowanych w raporcie
- GRI 102-50 okres raportowania
- GRI 102-51 data publikacji ostatniego raportu
- GRI 102-52 cykl raportowania
- GRI 102-53 dane kontaktowe
- GRI 102-54 wskazanie czy raport sporządzono zgodnie ze standardem GRI w opcji Core lub Comprehensive
- GRI 102-55 indeks GRI
- GRI 102-56 polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu

wskaźniki szczegółowe

tematy ekonomiczne

aspekt raportowania: Strategia biznesowa firmy i jej plany na przyszłość

- GRI 103-1 wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń
- GRI 103-2 podejście do zarządzania i jego elementy
- GRI 103-3 ewaluacja podejścia do zarządzania

tematy środowiskowe

aspekt raportowania: Wpływ działalności na środowisko

- GRI 103-1 wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń
- GRI 103-2 podejście do zarządzania i jego elementy
- GRI 103-3 ewaluacja podejścia do zarządzania

wskaźniki własne: lista rozwiązań podejmowanych w biurach ograniczających skalę wpływu na środowisko

aspekt raportowania: materiały

- GRI 301-1 wykorzystywane materiały/surowce wg masy lub objętości

aspekt raportowania: energia

- GRI 302-1 zużycie energii wewnątrz organizacji

aspekt raportowania: woda

- GRI 303-1 całkowity pobór wody według źródła

aspekt raportowania: emisje

- GRI 305-1 bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych
- GRI 305-7 emisje tlenków azotu, tlenków siarki i innych znaczących emisji do powietrza

aspekt raportowania: ścieki i odpady

- GRI 306-1 całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przetwarzania
- GRI 306-2 całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metod postępowania z odpadem

tematy społeczne

aspekt raportowania: warunki zatrudnienia - zapewnienie atrakcyjnych warunków pracy

- GRI 103-1 wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń
- GRI 103-2 podejście do zarządzania i jego elementy
- GRI 103-3 ewaluacja podejścia do zarządzania
- GRI 401-2 świadczenia dodatkowe (benefity) zapewniane pracownikom pełnoetatowym

aspekt raportowania: rozwój pracowników

- GRI 103-1 wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń
- GRI 103-2 podejście do zarządzania i jego elementy
- GRI 103-3 ewaluacja podejścia do zarządzania
- GRI 404-2 programy rozwoju kompetencji zawodowych

aspekt raportowania: BHP w miejscu pracy

- GRI 103-1 wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń
- GRI 103-2 podejście do zarządzania i jego elementy
- GRI 103-3 ewaluacja podejścia do zarządzania
- GRI 403-2 rodzaj i wskaźnik urazów związanych z pracą
- GRI 403-3 pracownicy często zapadający na choroby zawodowe lub szczególnie narażeni na choroby zawodowe

aspekt raportowania: etyka biznesu

- GRI 103-1 wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń
- GRI 103-2 podejście do zarządzania i jego elementy
- GRI 103-3 ewaluacja podejścia do zarządzania
- GRI 406-1 całkowita liczba przypadków dyskryminacji

aspekt raportowania: różnorodność i równość szans

- GRI 103-1 wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń
- GRI 103-2 podejście do zarządzania i jego elementy
- GRI 103-3 ewaluacja podejścia do zarządzania
- GRI 405-1 skład ciał zarządzających i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności

aspekt raportowania: programy angażowania lokalnych społeczności

- GRI 103-1 wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń

- GRI 103-2 podejście do zarządzania i jego elementy
- GRI 103-3 ewaluacja podejścia do zarządzania
- GRI 413-1 programy angażowania lokalnej społeczności

ROZDZIAŁ I: PROFIL ORGANIZACJI

Grupa Kapitałowa PBG to polska grupa inżynieryjno - budowlana oferująca specjalistyczne usługi i produkcję dla przemysłu energetycznego oraz branży gazu ziemnego, ropy i paliw. Oferta produktowa to kompleksowa realizacja inwestycji z zakresu energetyki i budownictwa w systemie „pod klucz” z uwzględnieniem wszelkich prac serwisowych. Jednocześnie Grupa rozszerza działalność o rynek elektromobilności i fotowoltaiki.

Na czele Grupy Kapitałowej stoi PBG S.A., która jako spółka naczelna holdingu wyznacza kierunek działania i cele strategiczne Grupy, prowadzi nadzór nad podstawowymi obszarami działalności, a obecnie świadczy szeroko pojęte usługi wsparcia organizacyjnego dla spółek zależnych.

Pracownicy Grupy pracują w biurach usytuowanych w Raciborzu, Wyrach, Pszczynie, Warszawie, Gliwicach, Jaworznie, Solcu Kujawskim oraz Wysogotowie koło Poznania, gdzie mieści się siedziba spółki dominującej - PBG S.A. Biura spółek z Grupy Kapitałowej usytuowane są również w Serbii i na Węgrzech. W Raciborzu usytuowane są hale produkcyjne.

Sprawną komunikację pomiędzy biurami zapewnia system videokonferencji oraz elektroniczny obieg dokumentów.

Historia, która rozpoczęła się 25 lat temu...

O początkach PBG opowiada Jerzy Wiśniewski, Założyciel, Prezes Zarządu PBG S.A. i RAFAKO S.A.

26 stycznia 1994 roku z rodzinnej firmy, PIECOBIOGAZ S.C. Jerzy Wiśniewski, Małgorzata Wiśniewska, wyszliśmy z pomysłem na biznes, z pomysłem na życie. W 2004 roku z dumą zadebiutowaliśmy na Giełdzie Papierów Wartościowych jako PBG S.A. Był to krok milowy w rozwoju Spółki.

Wielokrotnie podejmowane ryzyko, konsekwencja w działaniu, planowanie i determinacja, pozwoliły na realizację naszej wizji - podnoszenia poziomu i jakości życia społeczeństwa poprzez realizację przyjaznych środowisku inwestycji. Od początku oparliśmy swoje działania na wartościach – **jakość, skuteczność i nowoczesność** tworząc fundament naszej organizacji.

Działania rozpoczęliśmy od budowy stacji redukcyjno - pomiarowych i gazociągów w całej Polsce. Rok 1999 wytyczył nowy kierunek – budowa pierwszej w Polsce bezobstugowej kopalni gazu ziemnego w Bonikowie stała się ważnym momentem dla PBG. Kolejnym przełomowym etapem była budowa w 2001 roku największej w Polsce bezobstugowej, skomplikowanej instalacji wydobywania gazu ziemnego w Kościanie - Brońsko. Jakość i innowacyjność stosowanych przez nas technologii znalazła odzwierciedlenie w kolejnej realizacji. Budowa stacji separacji i magazynowania gazu płynnego dla elektrociepłowni we Władysławowie i na Helu, to inwestycja przy realizacji której po raz pierwszy w Polsce została wykorzystana technologia separacji LPG i C5+ oraz powstała ziemna pochodna do spalania gazów zrzutowych.

Realizujemy inwestycje istotne dla Polski. W portfolio Grupy PBG znajdują się zwieńczone sukcesem realizacje: podziemny magazynu gazu w Wierchowicach; największa w Polsce kopalnia gazu ziemnego i ropy naftowej Lubiatów – Międzychód – Grotów; oczyszczalnia ścieków Czajka w Warszawie czy terminal gazowy w LNG w Świnoujściu.

W 2011 roku do Grupy PBG dołączyło RAFAKO, którego historia sięga 1949 roku. Firma zaczęła swoją działalność pod nazwą Zakład Budowy Urządzeń Kotłarsko – Mechanicznych, następnie zmieniła nazwę na Raciborską Fabrykę Kociołów RAFAKO i ostatecznie w 1994 roku na RAFAKO S.A. Od początku lat 90. spółka realizowała szereg inwestycji pod klucz, w tym bloki elektrowni i elektrociepłowni usytuowane w całym kraju. Rok 1996 to pierwsza kompletna inwestycja w Elektrociepłowni Polpharma w Starogardzie Gdańskim. Ponadto RAFAKO dostarczyło pierwszy w kraju kocioł z cyrkulacyjnym złożem fluidalnym dla Elektrociepłowni Żerań. Krokem milowym w rozwoju był zakup w 2008 roku licencji na projektowanie, produkcję, montaż, uruchomienie i sprzedaż kotłów na parametry nadkrytyczne pary.

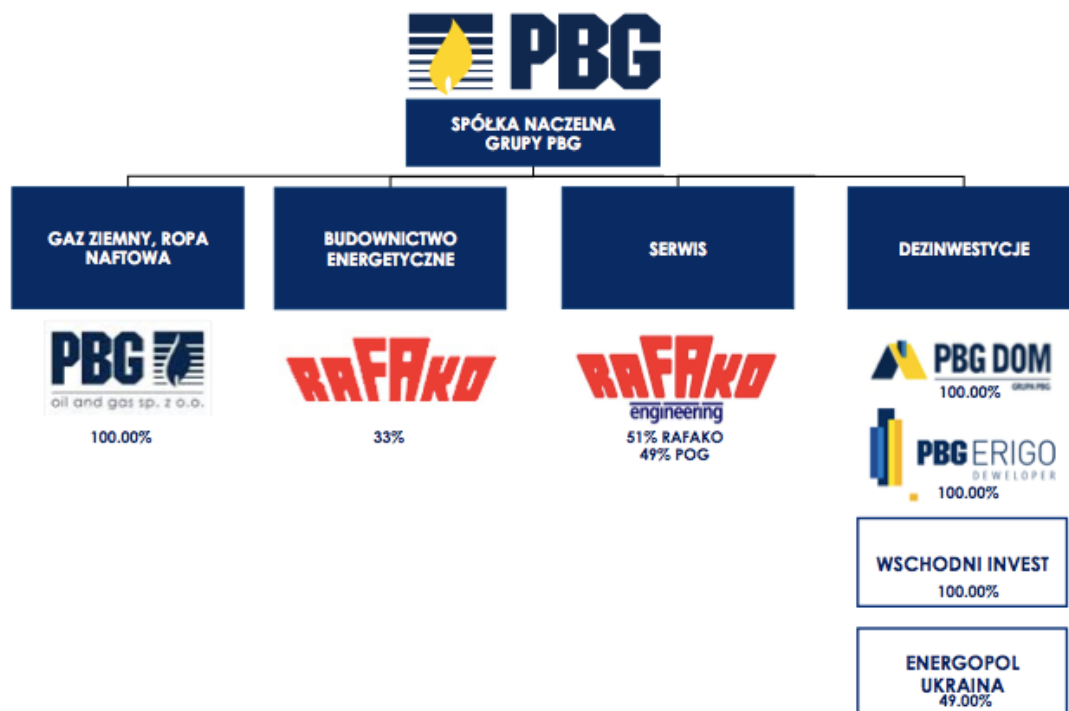
Spółka jest pionierem w budowie pierwszej w kraju instalacji katalitycznego odazotowania spalin. Projektuje i dostarcza instalacje odsiarczania spalin wg różnych metod, w tym instalacje odsiarczania metodą mokrą wapienną. W dziedzinie ochrony środowiska proponuje również rozwiązania w zakresie termicznej utylizacji odpadów oraz oczyszczania ścieków. W lutym 2009 roku oddała do użytku blok energetyczny w Elektrociepłowni Kielce produkujący energię m.in. z odnawialnych źródeł (wówczas największy tego typu obiekt w kraju).

Dziś, Grupa PBG buduje inwestycje istotne dla Polski. Jako generalny realizator w zakresie kompletnych bloków energetycznych na parametry nadkrytyczne pary w Elektrowni Jaworzno III o mocy 910 MW, Grupa PBG dostarcza kocioł, który został wyprodukowany w Raciborzu. Realizowana przez nas inwestycja w znaczącym stopniu zwiększy bezpieczeństwo energetyczne kraju, generując prąd z bardzo dużą sprawnością i z dotrzymaniem najbardziej rygorystycznych norm ochrony środowiska.

Nasze dotychczasowe i przyszłe działania mają na celu optymalne przygotowanie Grupy do udziału w perspektywnym rynku budowlanym w Polsce i na świecie. Jesteśmy przekonani, że dzieląc się wiedzą i kompetencjami w Grupie PBG **razem możemy więcej!**

W roku 2018 Grupa Kapitałowa PBG składała się z **38** spółek, w tym **7** spółek bezpośrednio zależnych od spółki PBG, **29** spółek pośrednio zależnych oraz **1** spółki stowarzyszonej z PBG.

Schemat najważniejszych spółek tworzących Grupę Kapitałową PBG



ROZDZIAŁ II: SEGMENTY DZIAŁALNOŚCI

Gaz, ropa, paliwa

Budujemy największe inwestycje w kraju

PBG oil and gas Sp. z o.o. – odpowiada za rynek gazu ziemnego, ropy naftowej oraz paliw. Spółka w tym obszarze działa jako generalny realizator lub podwykonawca w zakresie: projektowania, wykonawstwa, remontów, eksploatacji i serwisu w obszarze: wydobywania – gazu ziemnego, ropy naftowej, przesyłu – gazu ziemnego, ropy naftowej, magazynowania – gazu ziemnego, paliw, LNG, LPG, C5+, CNG.

Oferta produktowa PBG oil and gas:

- Instalacje naziemne do wydobywania ropy naftowej i gazu ziemnego
- Instalacje do skraplania gazu ziemnego, magazynowania i regazyfikacji LNG
- Stacje separacji magazynowania LPG, C5+
- Instalacje odsiarczania
- Stalowe gazociągi do przesyłu gazu ziemnego i ropy naftowej
- Zbiorniki paliwowe
- Instalacje techniczne i sanitarne

Więcej informacji - <http://pbg-og.pl/>

Energetyka

Budujemy bezpieczeństwo energetyczne Polski

RAFAKO S.A. – świadczy usługi EPC (Engineering, Procurement and Construction) dla energetyki oraz branży ropy naftowej i gazu. Jest generalnym wykonawcą bloków energetycznych, oferującym własne rozwiązania technologiczne oraz liderem w produkcji urządzeń związanych z wytwarzaniem energii. Spółka oferuje innowacyjne technologie dla energetyki i przemysłu. Realizuje „pod klucz” bloki energetyczne opalane paliwami kopalnymi, w szczególności oferując technologie w zakresie tzw. wyspy kotłowej i systemów oczyszczania spalin. RAFAKO na rynku polskim jest liderem w dziedzinie instalacji odsiarczania spalin metodami mokrą i półsuchą oraz instalacji do termicznej utylizacji odpadów i spalania biomasy.

Oferta produktowo - usługowa RAFAKO:

- Generalna realizacja inwestycji w zakresie:
 - dostaw kompletnych bloków energetycznych
 - instalacji do termicznej utylizacji odpadów oraz spalania biomasy
- Projektowanie i wytwarzanie:
 - kotłów parowych i wodnych na paliwa stałe, ciekłe i gazowe, w tym kotłów na parametry nadkrytyczne pary, kotłów z cyrkulacyjnym złożem fluidalnym, kotłów rusztowych
 - kotłów odzyskowych dla bloków parowo-gazowych
 - kotłów do spalania odpadów i biomasy
 - instalacji odpylających, w tym elektrofiltrów
- Projektowanie i dostawa „pod klucz”:
 - instalacji odsiarczania spalin opartych na metodach absorpcyjnych, w tym metodzie mokrej wapiennej i metodach półsuchych
 - instalacji ograniczających emisję tlenków azotu, w tym instalacje katalitycznego odazotowania spalin (SCR)
- Diagnostyka, doradztwo i konsultacje oraz modernizacja i naprawy kotłów, urządzeń przykottowych oraz instalacji odsiarczania spalin
- Produkcja elementów kotłów oraz urządzeń przykottowych, w tym palenisk, podgrzewaczy powietrza, kanałów powietrza i spalin, konstrukcji stalowych oraz innych urządzeń i instalacji

Więcej informacji - <https://www.rafako.com.pl/>

RAFAKO Engineering Sp. z o.o. – oferuje usługi obejmujące serwis gwarancyjny i pogwarancyjny, a także remonty, modernizację i rozruch obiektów sektora energetycznego, oil and gas i ochrony środowiska. Świadczy również usługi dostaw i montażu części zamiennych. Spółka kontynuuje tradycje wypracowane przez RAFAKO oraz PBG oil and gas, korzystając z doświadczenia pracowników obu tych podmiotów. Więcej informacji - <http://reng.com.pl/>

Deweloper

Budujemy inwestycje przyjazne społeczeństwu

PBG Dom oraz PBG Erigo – odpowiadają za rynek budownictwa komercyjnego i mieszkaniowego. Grupę PBG Dom tworzą spółki celowe powołane do realizacji projektów inwestycyjnych. PBG ERIGO zajmuje się kompleksową obsługą inwestycji w zakresie budownictwa mieszkaniowego i komercyjnego. W portfolio firmy znajdują się nowe mieszkania, ekskluzywne apartamentowce, hotele oraz nowoczesne obiekty użytkowe. Grupę Kapitałową PBG Erigo tworzą spółki celowe powołane do realizacji danego projektu deweloperskiego lub komercyjnego.

W ofercie spółek znajdują się także usługi ogólnobudowlane, deweloperskie, hotelowe oraz wynajem powierzchni biurowych.

Więcej informacji - <http://www.pbg-erigo.pl/>

ROZDZIAŁ III: STRUKTURA AKCJONARIATU

Spółka dominująca PBG jest spółką akcyjną, której akcje w większości są w obrocie giełdowym. Akcje PBG są notowane na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie od 2 lipca 2004 roku, RAFAKO od 7 marca 1994 roku. Władze spółki stanowią Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, Rada Nadzorcza i Zarząd.

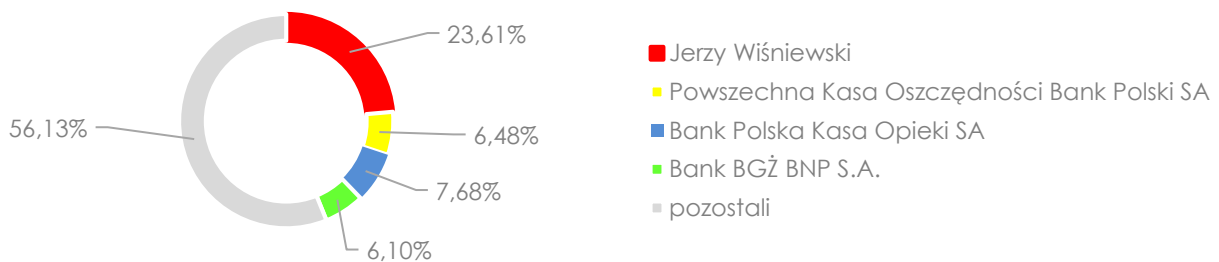
Jerzy Wiśniewski - **23,61%**

Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski S.A. - **6,48%**

Bank Polska Kasa Opieki S.A. - **7,68%**

Bank BGŻ BNP Paribas S.A. - **6,1%**

Pozostali - **56,13%**



Skład Zarządu PBG S.A.

Jerzy Wiśniewski – Prezes Zarządu. Główny akcjonariusz PBG i założyciel Grupy.

Od 2018 roku pełni funkcję Prezesa Zarządu RAFAKO S.A. Unia personalna to element realizowanej strategii biznesowej.

Mariusz Łożyński – Wiceprezes Zarządu

Dariusz Szymański – Wiceprezes Zarządu

Kinga Banaszak-Filipiak – Członek Zarządu

Skład Rady Nadzorczej PBG S.A.

Helena Fic – Przewodnicząca Rady Nadzorczej

Małgorzata Wiśniewska – Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej

Andrzej Stefan Gradowski – Sekretarz Rady Nadzorczej

Dariusz Sarnowski – Członek Rady Nadzorczej

Faustyn Wiśniewski – Członek Rady Nadzorczej

Przemysław Lech Figarski – Członek Rady Nadzorczej

Maciej Stańczuk – Członek Rady Nadzorczej

Skład Zarządu RAFAKO S.A.

Jerzy Wiśniewski – Prezes Zarządu

Agnieszka Wasilewska-Semail – Wiceprezes Zarządu

Jarosław Dusito – Wiceprezes Zarządu

Skład Rady Nadzorczej RAFAKO S.A.

Helena Fic - Przewodnicząca Rady Nadzorczej

Małgorzata Wiśniewska – Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej

Przemysław Schmidt – Sekretarz Rady Nadzorczej

Dariusz Szymański - Członek Rady Nadzorczej

Krzysztof Gerula - Członek Rady Nadzorczej

Michał Sikorski - Członek Rady Nadzorczej

Adam Szyszka - Członek Rady Nadzorczej

ROZDZIAŁ IV: GRUPA PBG W POLSCE

Działalność Grupy PBG koncentruje się przede wszystkim na rynku krajowym ze względu na planowane inwestycje w sektorze energetycznym oraz w segmencie gazu ziemnego i ropy naftowej. Jednocześnie podejmowane są działania mające na celu wyjście na rynki zagraniczne w obu strategicznych segmentach działalności Grupy.



Elektrociepłownie

- EC Zielona Góra
- ZEC Wrocław
- EC Poznań
- EC Bydgoszcz

Wybrane inwestycje

- ZEC Wybrzeże
- ZEC Łódź
- EC Kraków
- EC Kielce
- Elektrociepłownie Warszawskie
- EC Lublin
- EC Białystok

Elektrociepłownie przemysłowe

- CIECH Soda Polska
- ELANA Toruń
- Zakłady Papiernicze Świecie
- Polpharma Starogard Gdański
- Zakłady Papiernicze Kwidzyn
- ANWIL Włocławek
- STOMIL Olsztyn

Elektrownie

- Zespół Elektrowni Dolna Odra
- Elektrownia Turów
- Elektrownia Opole
- Zespół Elektrowni PAK
- Elektrownia Bełchatów
- Elektrownia Rybnik
- Elektrownia Łaziska
- Elektrownia Łagisza
- Elektrownia Jaworzno
- Elektrownia Siersza
- Elektrownia Skawina
- Elektrownia Ostrołęka
- Elektrownia Kozienice
- Elektrownia Połaniec
- Elektrownia Stalowa Wola
- Kopalnia Ropy Naftowej i Gazu Ziemnego Lubiatów-Międzychód-Grotów
- Odazotownia Gazu w Grodzisku Wielkopolskim
- Kopalnia Gazu w Kościanie
- Podziemny Magazyn Gazu Wierzchowice
- Odazotownia Gazu w Odolanowie
- Stacja Separacji LPG i Kondensatów Gazowych Władystawowo
- OPEC Grudziądz
- Rafineria w Płocku
- Rafineria Jasło

Stadiony

- Stadion Miejski w Poznaniu
- Stadion Energa Gdańsk
- Stadion Narodowy w Warszawie

Sektor paliwowy

- Terminal LNG w Świnoujściu
- Zakłady Chemiczne Police
- Tłocznia Gazu Jeleniów
- Kopalnia Ropy Naftowej i Gazu Ziemnego w Radoszynie
- Baza magazynowa paliw dla NATO Nowa Sól

Budownictwo kubaturowe

- Hotel Hilton by Hampton
- Osiedle Quadro House i Złotowska 51
- Skalar Office Center

ROZDZIAŁ V: GRUPA PBG NA ŚWIECIE



Obsługiwane rynki zagraniczne

Arabia Saudyjska
Australia
Azerbejdżan

Belgia
Bośnia i Hercegowina
Brazylia

Bułgaria
Cejlon
Chile

Chiny	Kazachstan	Rosja
Chorwacja	Kosowo	Rumunia
Czechy	Korea Płd.	Serbia
Dania	Korea Płn.	Słowacja
Egipt	Litwa	Sri Lanka
Estonia	Łotwa	Szwajcaria
Filipiny	Macedonia	Szwecja
Finlandia	Malezja	Tajwan
Francja	Maroko	Turcja
Grecja	Meksyk	Ukraina
Hiszpania	Mongolia	USA
Holandia	Mozambik	Węgry
Indie	Niemcy	Wielka Brytania
Indonezja	Norwegia	Wietnam
Irlandia	Oman	Włochy
Japonia	Pakistan	Zjednoczone Emiraty Arabskie
Jordania	Portugalia	

ROZDZIAŁ VI: WARTOŚCI, MISJA, WIZJA GRUPY

Planując kierunki działań, Grupa stawia nacisk na realizację celów biznesowych z poszanowaniem zasad odpowiedzialnego rozwoju. W sposób zrównoważony realizuje inwestycje istotne dla Polski.

NASZA MISJA

podnoszenie poziomu i jakości życia społeczeństwa poprzez realizację przyjaznych środowisku inwestycji

NASZA WIZJA

budowa największej polskiej grupy inżynieryjno-budowlanej w obszarze energetyki, ropy, paliw i gazu

NASZE WARTOŚCI

jakość, skuteczność, nowoczesność

ROZDZIAŁ VII: STRATEGIA BIZNESOWA I PLANY ROZWOJU

Długoterminowa strategia rozwoju Grupy PBG zakłada wzrost wartości Grupy Kapitałowej, poprzez budowę największej polskiej grupy inżynieryjno - budowlanej w oparciu o zasoby skupione wokół RAFAKO - marki liczącej się na rynkach zagranicznych, oferującej specjalistyczne usługi budowlane dla przemysłu energetycznego oraz branży gazu ziemnego, ropy naftowej i paliw.

Celami strategicznymi Grupy PBG na lata 2018 - 2020 są:

1. budowanie przez RAFAKO pozycji krajowego lidera w sektorze energetyki poprzez udział i realizację największych inwestycji w Polsce, udział w rynku związanym z modernizacją infrastruktury energetycznej, ciepłej oraz dostosowaniem do regulacji BAT;
2. odbudowanie pozycji lidera na rynku krajowym, świadczącego kompleksowe usługi w zakresie zarządzania i realizacji projektów dla sektora gazu ziemnego i ropy naftowej z wykorzystaniem synergii spółek z Grupy PBG;
3. ekspansja działalności na rynkach zagranicznych w obu strategicznych segmentach działalności Grupy;
4. udział w rynku budownictwa przemysłowego.

Realizacja strategii rozwoju będzie możliwa dzięki przeniesieniu kompetencji EPC oraz generalnego wykonawstwa w sektorze gazu ziemnego, ropy naftowej i paliw do Grupy RAFAKO. PBG pozostanie spółką naczelną holdingu. Wykorzystanie całego potencjału biznesowego i zwiększenie możliwości rozwoju Grupy zapewni nadanie wiodącej roli spółce RAFAKO w obu strategicznych obszarach działalności.

ROZDZIAŁ VIII: WPŁYW GRUPY NA SPOŁECZEŃSTWO I GOSPODARKĘ

Budujemy inwestycje istotne dla Polski - od 25 lat PBG i od 70 lat RAFAKO. Od samego początku mamy świadomość, że przyczyniamy się do podnoszenia poziomu i jakości funkcjonowania społeczeństwa poprzez realizację przyjaznych środowisku inwestycji. Wymagamy od siebie więcej niż inni od nas oczekują. Długofalowe ramy naszego rozwoju zakładają realizację nie tylko celów biznesowych, ale również naszych aspiracji w obszarze odpowiedzialnego i zrównoważonego rozwoju.

Troszczymy się o środowisko naturalne

- dbamy o minimalizowanie negatywnych skutków naszej działalności na środowisko naturalne
- tworzymy, modyfikujemy i doskonalimy wykorzystywane technologie
- oferujemy najnowsze rozwiązania w postaci instalacji ochrony środowiska

Mamy wpływ na rozwój rynku i relacje z klientami

- poszerzamy swoją działalność o nowe sektory rynku paliwowego i elektromobilności
- wdrażamy nowoczesne technologie z poszanowaniem międzynarodowych standardów
- przestrzegamy zasad uczciwej konkurencji
- budujemy partnerskie relacje z dostawcami w oparciu o zasady etyczne, przestrzeganie wymagań jakościowych, ochrony środowiska i BHP
- podejmujemy współpracę z otoczeniem biznesowym

Dbamy o pracowników

- działamy zgodnie z poszanowaniem międzynarodowych standardów przestrzegania praw człowieka
- doskonalimy działania na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy
- budujemy kulturę organizacyjną opartą na zaufaniu i współpracy oraz nagradzaniu efektów
- doskonalimy kompetencje naszych pracowników
- przestrzegamy zasad różnorodności
- zapewniamy dostęp i zaplecze do rozwijania pasji pracowników

Współpracujemy z lokalnymi społecznościami

- inspirujemy do działania i pomagamy spełniać marzenia,
- wspieramy osoby, instytucje, projekty, które w życie codzienne wnoszą dobro i wartości ponadczasowe
- podejmowane działania kierujemy do naszych pracowników i społeczności lokalnych w miejscach realizowanych inwestycji oraz w siedzibach spółek

ROZDZIAŁ IX: ZARZĄDZANIE RYZYKIEM W GRUPIE PBG

W ramach Grupy Kapitałowej systematycznie monitorujemy ryzyka zewnętrzne i wewnętrzne, które mogą mieć istotny wpływ na sytuację w spółkach. Doskonalimy procedury monitorowania ryzyk i podejmujemy działania zmierzające do standaryzacji zasad i mechanizmów przeciwdziałając ich powstawaniu.

Kompleksowy opis zarządzania ryzykiem oraz procedur kontrolnych występujących w organizacji ujęty został w instrukcjach, procedurach czy politykach regulujących działalność poszczególnych podmiotów.

Istotne, zidentyfikowane ryzyka w Grupie Kapitałowej:

Obszar środowiskowy

- Ryzyko awarii zagrażających środowisku
- Ryzyko naruszenia wymagań prawnych i innych w zakresie ochrony środowiska
- Ryzyko skażenia środowiska spowodowane zjawiskami naturalnymi

Obszar pracowniczy

- Ryzyko wypadków i chorób pracowników, naruszenia przepisów BHP i przepisów przeciwpożarowych
- Ryzyko utraty wykwalifikowanej kadry i odpływu kadry kierowniczej
- Ryzyko nierównego traktowania pracowników
- Ryzyko zaistnienia mobbingu

Obszar społeczny

- Ryzyko naruszenia norm przez dostawców i podwykonawców
- Ryzyko makroekonomiczne
- Ryzyko wzrostu konkurencji
- Ryzyko uzależnienia od kluczowych odbiorców
- Ryzyko związane z prowadzoną działalnością operacyjną zwłaszcza w zakresie prac na czynnych obiektach gazowych

Poszanowanie praw człowieka

- Ryzyko naruszeń praw człowieka

Przeciwdziałanie konfliktom interesów i korupcji

- Ryzyko nadużyć w związku z wystąpieniem przypadku konfliktu interesów
- Ryzyko wystąpienia korupcji

ROZDZIAŁ X: ETYKA W BIZNESIE

Wykonując swoją pracę, każdego dnia każdy z nas indywidualnie, podejmuje decyzje, które wymagają odróżniania tego, co dobre, od tego, co złe. Niektóre z tych decyzji można podejmować bez trudu i samodzielnie, inne mogą wymagać starannego przemyślenia i wsparcia innych osób.

Priorytetem w codziennej pracy Grupy jest uczciwość oraz transparentność, które realizujemy m.in. poprzez przestrzeganie przepisów prawa, regulacji wewnętrznych, równe traktowanie wszystkich interesariuszy, otwartość i odwagę w wyrażaniu opinii i proponowaniu zmian.

Wszystkich pracowników oraz kadrę zarządzającą obowiązują zasady określone w polityce Zintegrowanego Systemu Zarządzania którymi kierujemy się w naszej codziennej pracy. Mówimy stanowczo NIE dla nadużyć, korupcji lub łapownictwa oraz wszelkim przejawom konfliktu interesów.

Promujemy etykę w Grupie PBG

- Wszelkie regulacje wewnętrzne dotyczące zachowań pracowniczych publikowane są w ogólnodostępnym systemie, dzięki czemu każdy pracownik ma dostęp do wiedzy o przyjętych zasadach etycznych
- Umożliwiamy naszym pracownikom bezpieczne zgłaszanie ewentualnych nieprawidłowości zaobserwowanych zachowań etycznych. Zgłaszający nieprawidłowość może liczyć na dyskrecję i bezpieczeństwo
- W pierwszym dniu pracy, każdy nowo przyjęty pracownik zostaje zaznajomiony z obowiązującymi zasadami i regulacjami wewnętrznymi
- Nasi kontrahenci podpisują stosowne oświadczenie o zapoznaniu się z regulacjami dotyczącymi konfliktu interesów

W 2018 roku nie miały miejsca żadne potwierdzone przypadki dyskryminacji, łamania praw człowieka poprzez m.in. działania mobbingowe.

Zasady w Grupie PBG

Realizując inwestycje istotne dla Polski w naszym codziennym działaniu kierujemy się zasadami, które są drogowskazem w prowadzeniu biznesu w sposób zrównoważony i odpowiedzialny. Wpływają one nie tylko na nasz sposób funkcjonowania, ale również określają nasze podejście do środowiska, klientów, partnerów biznesowych, akcjonariuszy, pracowników i społeczności lokalnych. Chcemy, aby każdy z pracowników czuł się częścią Grupy, mógł rozwijać swój potencjał i czuł się szanowany.

Ujednolicone zasady i wartości obowiązujące w spółkach z Grupy PBG zostaną zebrane w Kodeksie Etyki nad którym rozpoczęliśmy prace w 2018 roku. Chcemy aby Kodeks stał się przewodnikiem po naszych regułach i wartościach, jakie w codziennej pracy przyświecają naszym pracownikom.

W Grupie PBG uznajemy, szanujemy i przestrzegamy prawa człowieka. Nie dyskryminujemy ze względu na płeć, kolor skóry, wiek, narodowość, wyznanie, pochodzenie, religię, światopogląd, niepełnosprawność, orientację seksualną, status społeczny, stan cywilny, inwalidztwo, przynależność do partii politycznych czy związków zawodowych.

Tworzymy środowisko pracy przyjazne realizacji celów strategicznych Grupy PBG, jak i samorealizacji zatrudnionych pracowników, poprzez likwidowanie barier i ograniczeń. Polityka personalna oparta jest na zarządzaniu przez kompetencje. Zatrudniamy cudzoziemców, osoby niepełnosprawne i pracowników młodocianych. Prowadzimy działania w ramach wyrównywania szans - organizujemy szkolenia dla osób 50+, a niektóre z naszych toalet są przystosowane do osób niepełnosprawnych.

15 osób

niepełnosprawnych

Grupa PBG zatrudnia w raportowanym okresie 15 pracowników z orzeczoną niepełnosprawnością

18 osób

spoza granic Polski

Grupa PBG zatrudnia w raportowanym okresie 18 pracowników z zagranicy

126 osób

młodocianych

Grupa PBG zatrudnia w raportowanym okresie 126 pracowników młodocianych

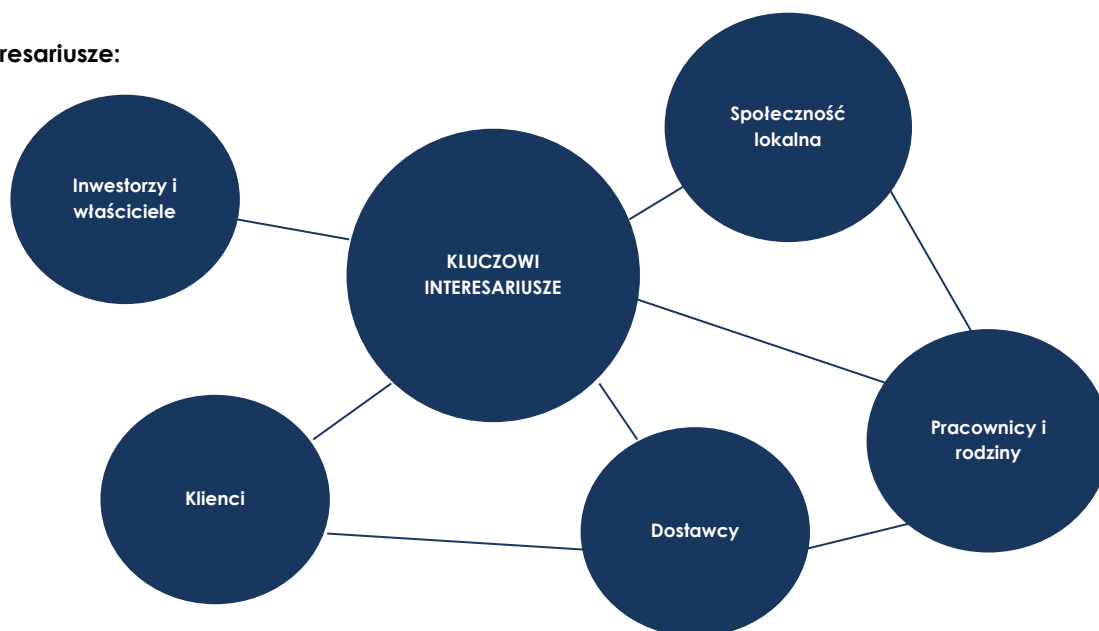
W raportowanym okresie 126 pracowników młodocianych zatrudniła spółka RAFAKO w ramach funkcjonującego Oddziału Szkolenia Zawodowego.

ROZDZIAŁ XI: OTOCZENIE JEST DLA NAS WAŻNE

Grupa PBG prowadząc działalność ma świadomość wpływu jaki wywiera na otoczenie, w którym działa. Transparentność jest istotną cechą biznesu prowadzonego w sposób odpowiedzialny.

Zidentyfikowaliśmy listę interesariuszy Grupy wraz z kanałami komunikacji za pośrednictwem których się z nimi kontaktujemy. Podstawowymi są: kontakt bezpośredni, telefony, maile, newsletter, intranet, tablice ogłoszeniowe, media lokalne i społecznościowe, strona internetowa, szkolenia, ankiety i badania opinii, foldery reklamowe, konferencje, informacje prasowe, audyty, komunikaty giełdowe, wykłady. Do niestandardowych, szczególnych kanałów komunikacji funkcjonujących w Grupie należy zlokalizowany w Raciborzu radiowęzeł za pomocą, którego docieramy do najważniejszych interesariuszy Grupy – pracowników. Dodatkowo z myślą o pracownikach i interesariuszach redagujemy biuletyn korporacyjny Ogniu, który w 2018 roku został uznany za jeden z najlepszych biuletynów informacyjnych. W sposób odpowiedzialny zarządzamy przekazywanymi informacjami

Kluczowi interesariusze:



Bierzemy pod uwagę opinie klientów, dostawców, przedstawicieli środowiska inwestorskiego czy społeczności lokalnej. Opinia otoczenia jest dla nas ważna, dlatego też na potrzeby raportu przeprowadziliśmy badanie istotności wśród interesariuszy. Raport jest odpowiedzią na kluczowe tematy poruszone w badaniu ankietowym przeprowadzonym wśród pracowników i największych dostawców Grupy PBG.

Najważniejsze tematy wskazane przez ankietowanych, dotyczyły kwestii pracowniczych oraz relacji z rynkiem i klientem. W dalszej kolejności - społeczności lokalnej, wpływowi działalności Grupy PBG na środowisko i działalności charytatywnej. W ramach przeprowadzonego badania dowiedzieliśmy co sprawia, że interesariusze widzą w Grupie PBG odpowiedzialnego społecznie partnera.

Najważniejsze tematy wskazane przez interesariuszy:

- Środowisko rozwoju pracowników
- Dbłość o komunikację z pracownikami i klientami
- Współpraca z otoczeniem biznesowym poprzez aktywne uczestnictwo w branżowych i regionalnych organizacjach oraz konferencjach
- Działania na rzecz lokalnych społeczności
- Angażowanie się w przedsięwzięcia związane z kulturą i sztuką, edukacją i sportem
- Minimalizowanie negatywnego wpływu na środowisko

ROZDZIAŁ XII: ŁAŃCUCH DOSTAW

Model biznesowy Grupy PBG polega na realizowaniu kontraktów w formule EPC oraz generalnego wykonawstwa. W ramach realizacji inwestycji korzystamy z całej sieci podwykonawców i dostawców.

Wpływamy na rozwój polskiej gospodarki nie tylko poprzez realizację inwestycji istotnych dla Polski ale również pośrednio, gdyż w przeważającej mierze korzystamy z produktów i usług polskich dostawców, przyczyniając się do zwiększenia zatrudnienia na poziomie krajowym.

Asortyment i zakres dokonywanych zakupów jest ściśle uzależniony od charakteru, potrzeb i specyfiki danego kontraktu. Korzystamy z wielu oferowanych produktów i usług, do których należą m.in.:

- usługi - budowlane, montażowe, AKPiA, projektowe

- zakupy urządzeń - turbiny, wentylatory, pompy, wymienniki, silniki, filtrseparatory
- zakupy materiałów takiego typu jak rury, blachy, kształtki, armatura oraz konstrukcje stalowe, zbiorniki, kanały i wiele innych

W zakresie zarządzania łańcuchem dostaw organizujemy transporty oraz zajmujemy się magazynowaniem materiałów w spółkach z Grupy PBG oraz na terenie realizowanych inwestycji. Realizując inwestycje korzystamy z potencjału dostępnego w spółkach z Grupy Kapitałowej. Procentowy udział zakupów RAFAKO jako generalnego wykonawcy w sektorze energetyki w spółkach z Grupy wynosił ok. 5%.

Zakupy dla projektów zewnętrznych jak i wewnętrznych realizowane są poprzez powołane komórki zakupowe, które zostały objęte procedurą zakupową ściśle określającą cały proces logistyczny - od zbierania ofert aż po kontraktację i obieg faktur zakupowych.

Pracownicy odpowiedzialni za dokonywanie zakupów w procesie wyłaniania poszczególnych podwykonawców i dostawców zobowiązani są do przestrzegania następujących zasad:

- zasada równego i partnerskiego traktowania dostawców
- zasada uczciwej konkurencji
- zasada bezstronności osób przeprowadzających postępowania zakupowe

Podwykonawcy i dostawcy Grupy zobowiązani są do przestrzegania przepisów ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, a także są weryfikowani pod kątem zgodności działalności z obowiązującymi standardami, szczególnie w zakresie jakości i bezpieczeństwa pracy oraz klauzul etycznych. W trakcie realizacji umowy prowadzony jest stały monitoring ich pracy, a raz w roku odbywa się ocena podsumowująca. Ze względu na ryzyka, takie jak: niska jakość wykonanych prac lub dostaw czy opóźnienia, u podwykonawców prowadzone są również audyty oraz bieżący sourcing rynku lokalnego w miejscach realizacji poszczególnych inwestycji.

W spółkach z Grupy PBG funkcjonuje Baza Uznaných Dostawców/Lista Dostawców Kwalifikowanych. Wszyscy dostawcy, którzy mają wpływ na produkt finalny, przechodzą procedurę uznania i są wprowadzani do bazy. W 2018 roku oceniliśmy za współpracę w roku poprzednim ponad 560 firm. Oceny dostawców dokonuje się raz w roku zgodnie z obowiązującym w Grupie kryterium: ocena jakościowa, handlowa, środowiskowa i BHP.

Kluczowymi kryteriami wyboru dostawców produktów i usług są **jakość, termin oraz cena**.

Potencjalni dostawcy mogą śledzić potrzeby zakupowe spółek z Grupy. RAFAKO - na platformie zakupowej dostępnej pod adresem: www.rafako.logintrade.net oraz PBG/PBG oil and gas pod adresem www.pbg.logintrade.net.

ROZDZIAŁ XIII: RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ

Priorytetem Grupy jest tworzenie najlepszego środowiska rozwoju dla pracowników, budowanie kultury organizacyjnej opartej na zaufaniu i współpracy oraz nagradzaniu efektów.

U podstaw strategii personalnej leży przekonanie, że RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ. Grupa PBG stanowi miejsce pracy, w którym funkcjonują rozmaite formy wspierania, motywowania i edukowania pracowników, dopasowane zarówno pod względem indywidualnych potrzeb, jak i etapu kariery zawodowej.

Pracownicy zatrudnieni w spółkach z Grupy PBG są niezwykli i zarazem niezwykle wymagający. To oni tworzą markę samą w sobie, realizują inwestycje istotne dla Polski stając się najlepszymi ambasadorami Grupy PBG w Polsce i na świecie. Pracujący specjaliści budują wartość Grupy PBG. Celem polityki personalnej Grupy jest efektywne zarządzanie kompetencjami i doświadczeniem pracowników na poziomie korporacyjnym oraz działanie w przekonaniu, że razem możemy więcej.

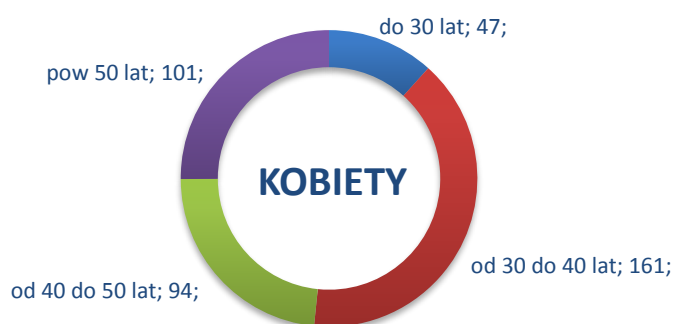
Grupa PBG pamięta o pracownikach, którzy odeszli na emeryturę. Odbywają się spotkania z Grupą przy okazji świąt firmowych, a Zarządy Spółek dziękują za ich zaangażowanie, pracę, za budowanie Grupy.

Realizacja ambicji zawodowych w przekonaniu, że razem możemy więcej

W Grupie PBG w 2018 roku 54% prowadzonych rekrutacji to rekrutacje wewnętrzne. Aplikacje kandydatów pozyskujemy poprzez ogłoszenie w intranecie i w lokalizacji Racibórz - w radiowęźle. O prowadzonych przez Grupę rekrutacjach dowiedzieć się można również z witryny internetowej, z zewnętrznych portali rekrutacyjnych, biur karier uczelni technicznych oraz podczas prowadzonych wykładów na wyższych uczelniach.

Wszystkie aktualne oferty pracy w Grupie PBG zamieszczane się na stronie:

<http://www.pbg-sa.pl/grupa-kapitalowa/kariera-w-gk-pbg.html>

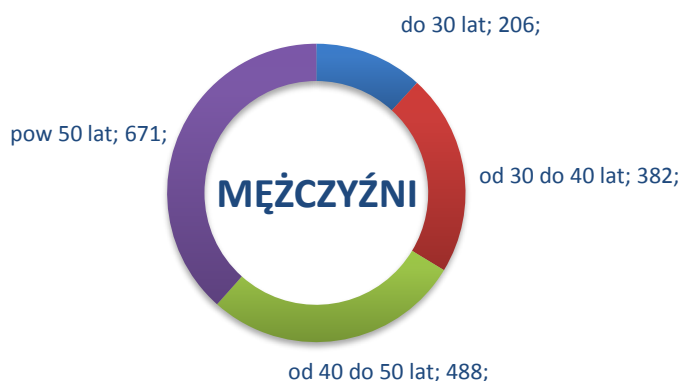


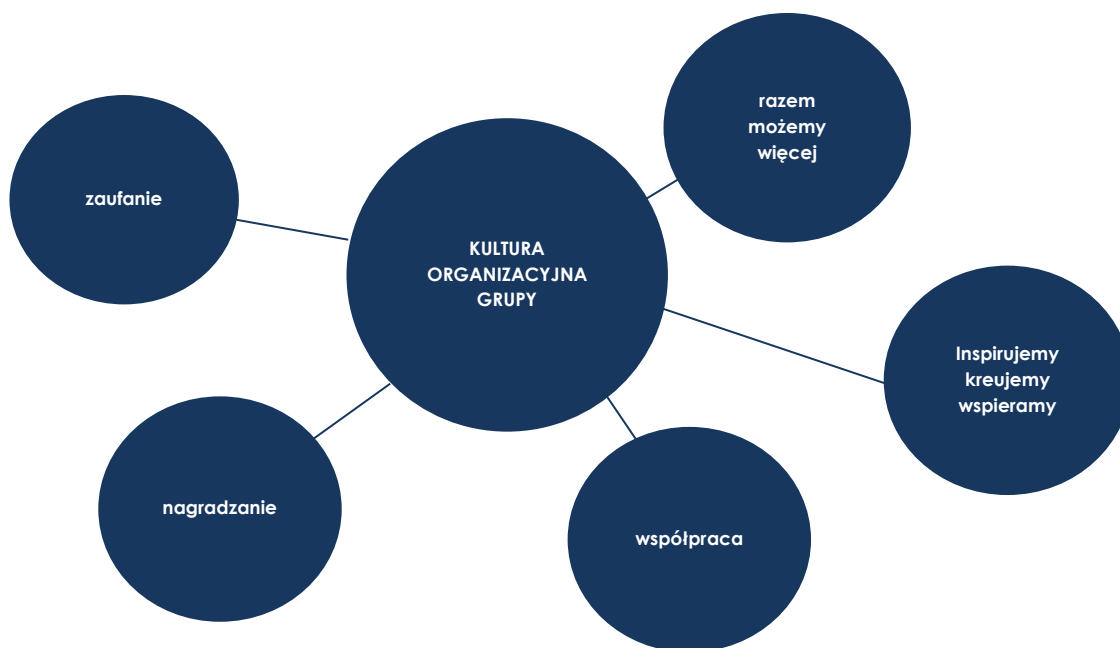
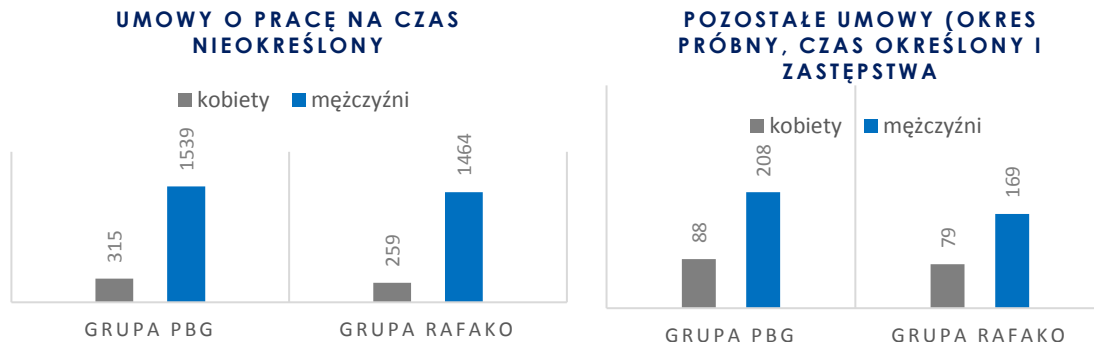
Skład kadry pracowniczej Grupy PBG według płci i wieku - kobiety

W strukturze kadry pracowniczej Grupy Kapitałowej, wśród kobiet największą grupę stanowią pracownice w wieku 30 – 40 lat, których jest 162. Kolejno, pod względem liczebności można wyróżnić kobiety powyżej 50 roku życia, których jest 101 oraz z przedziału 40-50 lat, których jest 95. Najmniejszą grupę stanowią kobiety do 30 lat – jest ich 47.

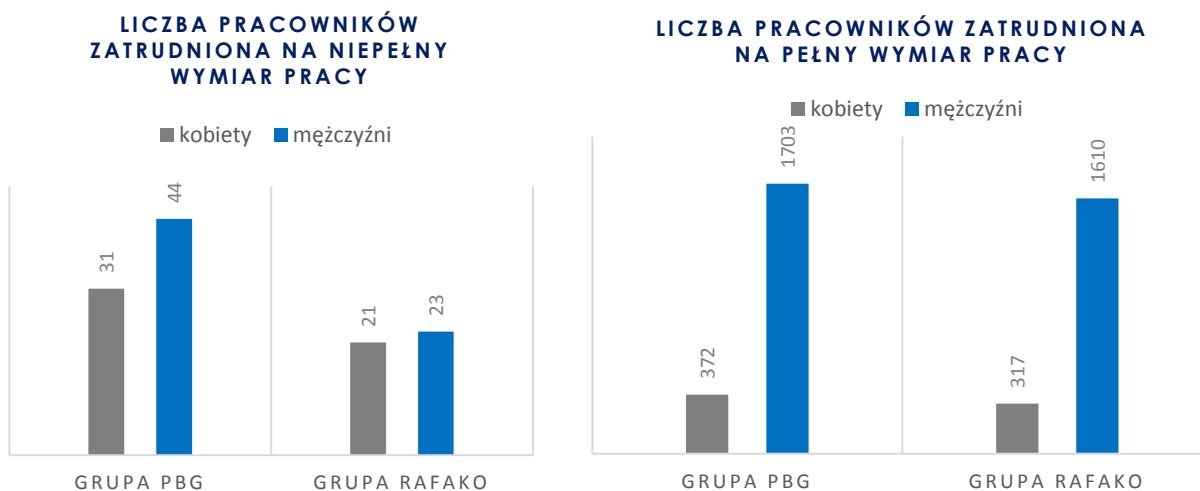
Skład kadry pracowniczej Grupy PBG według płci i wieku - mężczyźni

W strukturze kadry pracowniczej Grupy Kapitałowej, wśród mężczyzn najliczniej reprezentowana jest grupa pracowników powyżej 50. roku życia, których jest aż 671. Najmniej spośród zatrudnionych mężczyzn ma do 30 lat – to grupa 206 osób. W przedziale między 30 a 40 rokiem życia jest 380 pracowników, a 40-50 lat ma 488 pracowników





Dbamy o sprawne i efektywne kanały komunikacji w spółkach. Poza sztanदारowymi kanałami komunikacji takimi jak telefon czy e-maile w 2018 roku rozszerzyliśmy na całą Grupę intranet zapewniający sprawną komunikację wewnętrzną i szybki przepływ informacji. Tak działający intranet oznacza prosty dostęp do sprawdzonych, pewnych i obowiązujących informacji i materiałów i pełną wiedzę pracowników o



działalności całej Grupy. Biuletyn Korporacyjny Ogniwo, inicjatywa „Pięknie widzę, to co robię” i funkcjonujący w RAFAKO radiowęzeł to kolejne źródła ułatwiające komunikację w Grupie PBG.

Pracownikom zatrudnionym w Grupie PBG gwarantujemy:

- Umowę o pracę,
- Wynagrodzenie płatne na czas,
- Zmienne składniki wynagrodzenia za dodatkowe zadania lub bardzo dobre wyniki w pracy,
- Pieniężne nagrody okolicznościowe i nagrody za wybitne osiągnięcia na rzecz pracodawcy,
- Ruchomy czas pracy,
 - Ergonomiczne i bezpieczne miejsce pracy,
 - Pracę przy ambitnych projektach badawczych,
 - Dofinansowanie szkoleń i nauki, szkolenia wewnętrzne,
 - Udział w największych polskich projektach z branży budowlanej w

sektorze energetyki oraz oil&gas,

- Możliwość rozwoju i budowania ścieżki kariery w procesie rekrutacji wewnętrznej,
- Współpracę z wysoko wykwalifikowaną kadrą Grupy PBG,
- Efektywne zarządzanie kompetencjami i doświadczeniem pracowników,
- Dostęp do nowoczesnych rozwiązań i narzędzi informatycznych,
- Udział w branżowych konferencjach krajowych i zagranicznych,
- Bogaty pakiet socjalny: karta Multisport, paczki okolicznościowe dla dzieci, dofinansowanie na wczasy dla całych rodzin, zapomogi i pożyczki mieszkaniowe, wsparcie finansowe i

rzeczowe dla emerytowanych pracowników,

- Wsparcie pracowników chcących rozwijać swoje pasje,
- Wyjazdy nagrodowe i spotkania integracyjne,
- Rodzinne pikniki i eventy.

Dodatkowe benefity

oferowane pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę w Grupie Kapitałowej PBG:

- ✓ Ubezpieczenie na życie
- ✓ Prywatna opieka medyczna
- ✓ Przychodnia przyzakładowa funkcjonująca na terenie Raciborza

Biuletyn Korporacyjny „Ogniwo”

Mając świadomość tego, jak ważne jest komunikowanie się z pracownikiem, publikujemy wewnętrzny biuletyn Grupy. Dziś wszystkim pracownikom doskonale znany Biuletyn Korporacyjny Ogniwo służy jako platforma dzielenia się wiedzą i informacją. Swoją początek wzięto w 1997 roku od dwustronicowej „Piecogazetki” wydanej w nakładzie 100 egzemplarzy a następnie rosto wraz z liczbą pracowników w Grupie PBG. Dziś „Ogniwo” liczy ponad 150 stron i udostępniane jest również w wersji elektronicznej. Od samego początku gazeta, niezależnie od formy i objętości, tworzona była przez i dla pracowników. Pasja i

staranność wkładana w redagowanie biuletynu została doceniona i zaowocowała uzyskaniem 3 miejsca w Konkursie Biuletynów Firmowych 2018 z czego jesteśmy niezwykle dumni!

Pięknie widzę, to co robię

To inicjatywa, której historia sięga roku 2012, w którym rozpoczął się cykl zwiedzania realizacji istotnych dla Polski, wybudowanych przez spółki z Grupy Kapitałowej. Wizytacje pracowników na budowach dają możliwość zmiany perspektywy postrzegania obowiązków wykonywanych za biurka. W ramach inicjatywy pracownicy dzielą

się ze współpracownikami nie tylko zdjęciami z codziennej pracy. W nieco inny sposób, niż tylko poprzez raporty giełdowe chcemy pokazać jak wygląda firma od środka, przybliżyć kulturę organizacyjną i zaprezentować wyjątkowych ludzi, z którymi mamy przyjemność pracować. Dzięki uprzejmości pracowników umieszczamy na

Instagramie autorskie zdjęcia, które wykorzystywane są do tworzonych w Grupie materiałów marketingowych. Efektem są między innymi powstające corocznie niezwykle kalendarze, w których publikujemy zdjęcia udostępnione przez pracowników, dzielących się swoim talentem fotograficznym.

Doceniamy pracowników Grupy

Tradycja wyróżniania pracowników za bardzo dobrą organizację pracy, rzetelność, ambicję, cenne pomysły, inicjatywę i wybitne osiągnięcia, narodziła się RAFAKO w 1974 roku a w PBG w 2000 roku. Wyróżnienia przyznawane są podczas największych świąt firmowych w Grupie – Dnia Energetyka i Barbórki. Przez lata zmieniała się forma wyróżnień. W 2018 roku PBG przyznało tytuły Championa i Różę Holdingu a RAFAKO swoje Orły. Te niezwykle i jedyne w swoim rodzaju wyróżnienia przyznawane są najlepszym z najlepszych. To wyraz podziękowania i docenienia za aspirację i geniusz, za bystry i zdolny umysł. Inną z przyznawanych nagród są Kryształ Grupy PBG – wyróżnienia dla pracowników cechujących się wyjątkową etyką zawodową.

Spotkania integracyjne pracowników

Tradycją w Grupie PBG są organizowane spotkania i eventy integracyjne, na które zapraszani są pracownicy wraz z rodzinami. Pikniki rodzinne, spływy kajakowe, spotkania mikołajkowe, dzień dziecka czy dni otwarte towarzyszące organizowanym spotkaniom to miejsce i czas integracji, dobrej zabawy i budowania poczucia wspólnoty z miejscem pracy rodziców. Kalendarz imprez firmowych przewiduje również organizację spotkań pracowników z okazji największych świąt firmowych takich jak Dzień Energetyka czy Barbórka, wyjazdy integracyjno - szkoleniowe na narty, wyjazdy szkoleniowo-nagrodowe na budowy realizowane przez Grupę PBG.

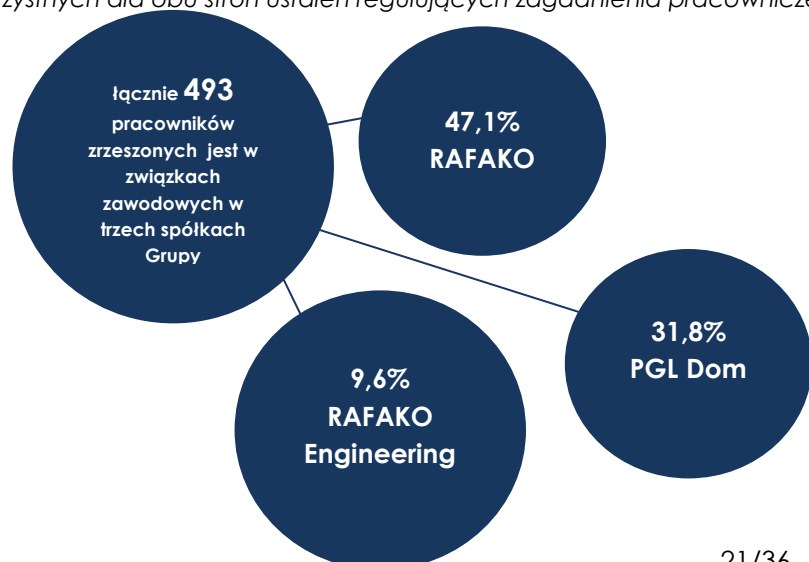
Jesteśmy dumni z możliwości przyznawania pracownikom wyjazdów nagrodowo – szkoleniowych, które budują relacje w innych okolicznościach niż tylko służbowe. Wierzymy, że integracja, dobre relacje i przyjazna atmosfera sprzyjają lepszej i bardziej efektywnej pracy w Grupie PBG.

ROZDZIAŁ XIV: PRACOWNICY OBJĘCI UMOWAMI ZBIOROWYMI

Wolność zrzeszania, otwartość i konstruktywny dialog to dla nas podstawa w komunikacji z pracownikiem. W Grupie RAFAKO funkcjonują trzy organizacje związkowe działające w oparciu o regulacje zawarte w Kodeksie Pracy. Władze spółki wraz z podmiotem społecznym tworzą platformę współpracy w celu wypracowania jak najbardziej korzystnych dla obu stron ustaleń regulujących zagadnienia pracownicze.

2150 osób zatrudnionych

Grupa PBG zatrudnia w raportowanym okresie 2150 pracowników, w tym m.in. 403 kobiety, 320 projektantów, 730 pracowników produkcyjnych, 126 pracowników młodocianych



ROZDZIAŁ XV: BEZPIECZEŃSTWO PRACOWNIKÓW

W kwestii bezpieczeństwa pracowników priorytetami są, m.in. zapobieganie wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym, zdarzeniom potencjalnie wypadkowym oraz stała poprawa stanu bezpieczeństwa i higieny pracy.

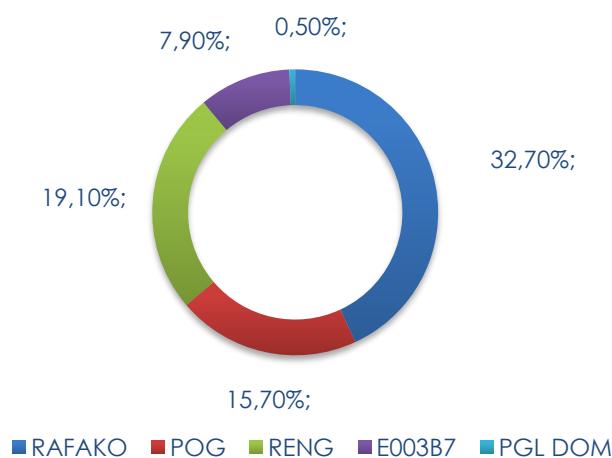
Cele te realizujemy poprzez:

- wdrażanie bezpiecznych technik i technologii oraz doskonalenie organizacji pracy
- identyfikację potencjalnych zagrożeń i ich minimalizowanie na każdym stanowisku pracy
- systematyczne działania dla podnoszenia kwalifikacji i poziomu świadomości pracowników w zakresie BHP
- uwzględnienie roli pracowników oraz angażowanie ich do działań na rzecz poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy

W ramach profilaktyki wypadkowej zapewniamy niezbędne środki ochrony indywidualnej, w procesach szkoleń BHP korzystamy z tradycyjnych szkoleń oraz nowoczesnych e-learningów, przeprowadzamy audyty bezpieczeństwa, szkolimy z pierwszej pomocy przedmedycznej.

Dbając o bezpieczeństwo pracowników, wdrożyliśmy szereg dokumentów BHP, procedur i instrukcji stanowiskowych, których stosowanie zapewniają bezpieczną pracę, minimalizuje powstanie ewentualnych zagrożeń oraz określa sposoby zachowania się w razie ich powstania.

wskaźnik wypadkowości z podziałem na spółki, w których odnotowano wypadki (łącznie kobiety i mężczyźni)



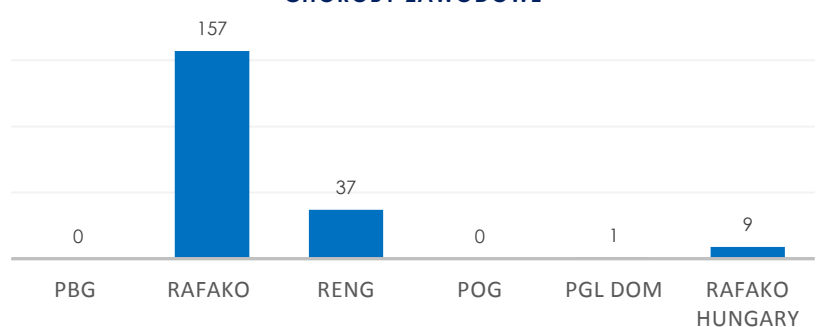
Wskaźnik wypadkowości

Liczony wg wzoru: liczba wypadków odnotowanych w danym okresie podzielona przez liczbę pracujących, razy 1000.

W roku 2018

Nie odnotowano ciężkich oraz śmiertelnych wypadków przy pracy

PRACOWNICY CZĘSTO ZAPADAJĄCY NA CHOROBY ZAWODOWE LUB SZCZEGÓLNIIE NARAŻENI NA CHOROBY ZAWODOWE



ROZDZIAŁ XVI: INWESTUJEMY W ROZWÓJ KOMPETENCJI PRACOWNIKÓW

Budujemy zgrany i zorientowany na cel zespół, pracownikom powierzamy pełną odpowiedzialność za wykonywane zadania dlatego też tak istotne jest ciągłe doskonalenie posiadanych przez nich kompetencji.

Zgodnie z polityką Grupy, działania te realizujemy poprzez onboarding, testy i wywiady kompetencyjne, szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne. Staże i praktyki, udział w konferencjach i sympozjach, szkolenia w miejscach realizowanych inwestycji oraz dofinansowanie studiów podyplomowych i doktoranckich tak, aby dostosować kompetencje zespołu do zmieniających się wymagań rynku. Od reaktywacji w 2007 roku, z sukcesem prowadzimy Oddział Szkolenia Zawodowego RAFAKO.

Oprócz prowadzonych szkoleń obowiązkowych, inwestujemy w dodatkowe szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne. Podnoszenie kompetencji pracowników to działanie przemyślane i celowe, które ma wpłynąć na efektywność pracy. Zobowiązując się do podnoszenia kwalifikacji pracowników ponosimy koszty odsunięcia od pracy, delegacji, materiałów dydaktycznych czy dodatkowego urlopu. Wiemy, że rozwój

pracownika to rozwój organizacji. Potrafimy być elastyczni i na bieżąco reagujemy na potrzeby zgłaszane przez poszczególne komórki organizacyjne. Naszym celem jest posiadanie kadry z najlepszą i najnowocześniejszą wiedzą specjalistyczną i branżową.

Dzielenie się wiedzą i doświadczeniem to idea, która przyświeca pracownikom Grupy w codziennej pracy. Dzielimy się nią także z młodymi, którzy w trakcie nauki na wyższych uczelniach szukają miejsca, w którym mogliby nabyć wiedzę praktyczną.

W 2018 roku Grupa PBG zgodnie z realizowaną strategią, przyjęta na praktyki kilkunastu studentów dając im szansę praktycznego zaznajomienia się z obszarami, w których się kształcą. Praktyki odbyły się m.in. w działach automatyki, spawalnictwa, BHP, B+R, kontroli jakości wyrobu, rachunkowości i podatków czy projektowo-technicznym.

Spotkanie Informacyjno - Szkoleniowe SIS – wiedza z pierwszej ręki

SIS to skrót znany wszystkim pracownikom Grupy PBG. Dzielenie się wiedzą i informacjami to tradycja zainicjowana w 2000 roku. Ideą SIS-ów jest ciągłe doskonalenie się i szkolenie w ramach spotkań pracowników z Zarządem. Coroczne spotkanie jest platformą do wymiany wiedzy i doświadczeń, lepszego poznania organizacji, jej stanu obecnego, wymagań oraz wyznaczonych celów na kolejne lata. Podczas szkolenia przeprowadzane jest badanie satysfakcji pracowników. Prezentacje i wystąpienia, przygotowane przez pracowników są dokumentowane i udostępnione w ramach sieci intranet, co pozwala wracać do przedstawionych treści i z nich korzystać. Każdy z pracowników w dowolnym czasie może się zapoznać lub wrócić do przedstawionych treści i z nich skorzystać.

Spotkanie Informacyjno-Szkoleniowe 2018 odbyło się pod hasłem: „Wiesz więcej reagujesz szybciej – ustawy, rozporządzenia, normy, zasady...” Zapewniono udział przedstawicielom wszystkich obszarów i szczebli organizacji. Dzięki wykorzystaniu technologii wideokonferencji połączono ze sobą aż cztery lokalizacje: Racibórz, Jaworzno, Warszawę i Wysogotowo. W 2018 roku w Spotkaniu Informacyjno-Szkoleniowym uczestniczyło około 450 osób z kadry menedżerskiej i specjalistycznej.

„Ja, Lider XXI wieku” - szkolenie i integracja

Szkolenie „Ja, Lider XXI wieku” stało się już stałym elementem podnoszenia kompetencji osób zarządzających w spółkach z Grupy PBG. Blok specjalistycznych wykładów prowadzonych przez najlepszych w kraju trenerów z zakresu motywacji, mentoringu, zarządzania sobą w czasie, zagadnień z szeroko pojętego zarządzania biznesem skierowany jest do kadry menadżerskiej. Każda edycja to przedstawienie innego aspektu zarządzania, w oparciu o najnowocześniejsze techniki. Podczas spotkania liderzy mają okazję zaprezentować obszary swojej odpowiedzialności dając sobie szansę na wzajemne poznanie w innych okolicznościach niż tylko na gruncie zawodowym. W 2018 roku odbyła się już 4. edycja

takiego spotkania. W szkoleniu udział wzięło 89 osób. Tradycją spotkań w Smólsku, gdzie odbywa się szkolenie, stało się już sadzenie drzew w ramach obchodów święta „Dnia drzewa”. Dodatkowo z okazji stulecia odzyskania niepodległości przez Polskę, liderzy uczestniczyli w przygotowanym wernisażu prac o Ignacym Paderewskim.

Onboarding – Witamy na pokładzie

Onboarding to element budowania kultury pracy zespołowej oraz zaangażowania. To szansa na integrację, budowanie poczucia wspólnoty, pozyskanie efektywnego i zmotywowanego pracownika. Chcemy aby nowo przyjęty pracownik czuł się dobrze dlatego wdrożyliśmy jednolity proces onboardingowy i jesteśmy z tego dumni.

W trakcie szkolenia onboardingowego:

- przedstawimy informacje o Grupie Kapitałowej
- poznasz schemat organizacyjny i obowiązujące przepisy
- zapoznasz się z obszarem polityki personalnej, komunikacji, kadr i płac,
- opowiemy Ci o historii firmy i marketingu
- dowiesz się jak zarządzamy sprzętem i oprogramowaniem oraz jak działa Intranet

... i co można robić w firmie po godzinach.

Pod koniec szkolenia zaprosimy Cię na wycieczkę po zakładzie tak abyś poczuł się jak u siebie.

Oddział Szkolenia Zawodowego RAFAKO – tradycja szkoleń pracowników młodocianych od 1958 roku

Powód do dumy i jedna z najlepiej wyposażonych szkół tego typu w kraju. Nauka w Oddziale Szkoleniowym prowadzonym przy RAFAKO, to gwarancja uzyskania w pełni wykształconego i wykwalifikowanego pracownika, w tak pożądanym i trudnym zawodzie jak spawacz. Realizacja zajęć dydaktycznych opiera się o umowę zawartą z Zespołem Szkół Mechanicznych im. Arki Bożka w Raciborzu.

Korzyści z nauki w Oddziale Szkolenia Zawodowego RAFAKO:

- zdobycie uprawnień do wykonywania zawodu spawacza, potwierdzone urzędowymi certyfikatami – w metodach TIG, MAG i Elektroda, umowa o pracę na czas trwania nauki, gwarancja zatrudnienia w RAFAKO
- rozwijanie umiejętności technicznych, praca na wysokiej klasy sprzęcie spawalniczym, współudział w realizacji inwestycji istotnych dla Polski
- możliwość zdobycia wiedzy i umiejętności pod okiem wykwalifikowanej kadry instruktorów stanowiskowych, stypendia dla najlepszych uczniów II i III klas, wyjazdy w ramach międzynarodowego programu integracji uczniów z różnych krajów

W roku 2018

Oddział Szkolenia Zawodowego RAFAKO ukończyło 52 absolwentów. Naukę w roku szkolnym 2018/2019 w trzech klasach pobiera 126 uczniów.

Doceniamy młode talenty – w 2018 roku przyznaliśmy stypendia szkolne 10 najzdolniejszym uczniom: 4 z klas II oraz 6 z klas III.

Organizatorzy warsztatów szkolnych komunikują się z rynkiem m.in. poprzez zarządzanie profilem na facebooku:

<https://www.facebook.com/WarsztatySzkolneRafako/timeline?l=100008065726259%3A100026535304242%3A1548107068>

Szkolenie z bezpiecznej jazdy

Mając na uwadze bezpieczeństwo pracowników w 2018 roku przystąpiliśmy do programu PZU Bezpieczna Flota. W ramach programu, kierowcy wzięli udział w szkoleniach, mających zwiększyć bezpieczeństwo poruszania się samochodami służbowymi.

Edycja zorganizowana w 2018 roku to następujące szkolenia:

- Szkolenie z eko jazdy i jazdy defensywnej – przeszkolono 24 osoby;
- Szkolenie z pierwszej pomocy medycznej – przeszkolono 54 osoby;
- Prelekcja psychologa transportu – przeszkolono 24 osoby;
- Bezpieczeństwo w ruchu drogowym – spotkanie z policjantem – przeszkolono 24 osoby;

- szkolenie z Fleet Managementu dla osób zarządzających flotą.

Razem współtworzymy inwestycje

Dzielenie się wiedzą i doświadczeniem to stały element zarządzania Grupą. Wyjazdy pracowników w miejsca realizacji inwestycji to element kultury nagradzania i motywowania pracowników. Wizytacja na budowie pozwala zmienić własną perspektywę postrzegania wypełnianych obowiązków służbowych. To szansa zobaczenia na własne oczy, a nie tylko ze zdjęć, z perspektywy faktur i rozliczonych delegacji, realnych efektów działań pracownika z za biurka. W 2018 roku 142 pracowników i władz spółki Grupy PBG, miało okazję z bliska zobaczyć imponującą budowę bloku 910 MW w Elektrowni Jaworzno III.

ROZDZIAŁ XVII: DZIELIMY SIĘ WIEDZĄ I DOŚWIADCZENIEM

Konferencje, targi i wystawy to platforma wymiany wiedzy, doświadczenia ale także możliwość przekazania profesjonalnej informacji o oferowanym produkcie i nawiązaniu współpracy

Konferencje, targi i wystawy to platforma wymiany wiedzy, doświadczenia ale także możliwość przekazania profesjonalnej informacji o oferowanym produkcie i nawiązaniu współpracy. Uczestniczymy w najważniejszych wydarzeniach branżowych w Polsce i za granicą, wspierając je zarówno merytorycznie, jak i finansowo. Pracownicy mają szansę podzielić się swoją wiedzą i doświadczeniem wygłaszając referaty z obszaru swoich specjalizacji. Obecność na najważniejszych spotkaniach branżowych, daje klientom i partnerom możliwość poznania Grupy, bezpośrednich rozmów ze specjalistami i kierownictwem oraz umożliwia nawiązanie nowych kontaktów biznesowych.

Podczas dużych konferencji gospodarczych, podczas których poruszane są problemy technologii, innowacji i inwestycji w sektorze energetyki Grupę PBG reprezentuje RAFAKO. W odbywających się panelach dyskusyjnych członkowie Zarządu zabierają głos podkreślając rolę firmy w realizacji inwestycji z zakresu energetyki i rozwoju technologii.

Do najważniejszych konferencji i targów, w których RAFAKO brało udział w 2018 roku należały te z zakresu:

- Ochrony środowiska
- Innowacji w energetyce
- Dostosowania do wymogów BAT

Podkreślając sukcesy i rolę firmy w realizacji inwestycji istotnych dla Polski, pracownicy zaakcentowali wpływ Grupy na rynek branżowy, wygłaszając przykładowe referaty:

- „Rozwiązania projektowe, podstawowe urządzenia oraz parametry pracy kotła BP-2450 dla bloku 910 MWe” - Grzegorz Bardziński
- „Zaawansowanie projektu Jaworzno J910” - Damian Klinos
- „Potencjał i doświadczenie polskiej firmy z branży energetycznej w budowie ITPOK” - Jerzy Mirosław
- „Efektywne ograniczenie emisji rtęci z kotłów energetycznych” - Mariola Kobyłańska-Pawlisz
- „Innowacyjne technologie dostosowania instalacji ochrony środowiska bloków 200+ do wymagań konkluzji BAT” - Jerzy Mazurek, Mariola Kobyłańska-Pawlisz

ROZDZIAŁ XVIII: WORK-LIFE BALANCE

Wspieramy aktywność sportową i pasje pracowników. Wierzymy, że człowiek spełniony, czyli taki który się realizuje, jest szczęśliwszy, lepiej mu się żyje i pracuje. Grupa PBG umożliwia rozwój pasji pracownikom w działających klubach, kołach czy sekcjach zainteresowań z następujących dziedzin: żeglarstwo, tenis, wędkarstwo, biegi, siatkówka, czy triathlon.

Wszystkie wymienione zorganizowane aktywności są otwarte dla pracowników, którym nie jest obcy aktywny sposób spędzania czasu wolnego. Wspierane finansowo przez Grupę PBG sekcje sportowe mają wymiar znacznie szerszy niż czysto fizyczny – to angażowanie pracowników i ich rodzin, a także całych społeczności lokalnych w działania firmy poprzez propagowanie aktywnego trybu życia, integrację, wspólne kibicowanie. W ramach funkcjonujących kół zainteresowań pracownicy mają okazję sprawdzić umiejętności w organizowanych turniejach, zawodach czy konkursach.

W Grupie funkcjonuje aktywna grupa osób startująca w imprezach biegowych. Zawodnicy biorą udział w wielu ogólnopolskich imprezach biegowych, największych polskich maratonów oraz Mistrzostw Polski Energetyków. Flagową imprezą biegową, której jesteśmy sponsorem tytularnym jest RAFAKO Półmaraton Racibórz. RAFAKO Półmaraton jest odbierany jako jeden z najlepiej zorganizowanych i poprowadzonych piękną trasą miejskich półmaratonów ulicznych w Polsce. W 2018 roku w rafakowskim półmaratonie udział wzięło 704 zawodników w tym również grupa biegaczy z RAFAKO. Organizowany bieg to nie tylko rywalizacja sportowa. Start zawodników poprzedzony jest Mini RAFAKO Półmaratonem Racibórz, z którego dochód w 2018 roku był przeznaczony na leczenie i rehabilitację Natalki, dziewczynki z czterokończynowym dziecięcym porażeniem mózgowym. W biegu charytatywnym na

dystansie dwukilometrowym udział wzięło blisko 300 osób. **Razem przebiegliśmy 15.452,288 m.** Udało się zbierać 18 tys. zł, które zostały przekazane na specjalistyczny wózek oraz rehabilitację dziecka.

Rok 2018 to także ogromny sukces sekcji siatkówki RAFAKO, która została Mistrzem Polski Jubileuszowych XL Mistrzostw Energetyków w Piłce Siatkowej.

RAFAKO, realizując strategię sponsoringową Grupy, jest również głównym sponsorem Ewy Bugdoł, wielokrotnej Mistrzyni Polski, Mistrzyni Europy i liderki rankingu światowego w triathlonie długim. Zawodniczka pochodząca z Rud koło Raciborza, dzięki wsparciu Grupy PBG, zdobywa najwyższe trofea sportowe. Swoją postawą zaraża do aktywności fizycznej i jest wzorem do naśladowania dla innych.

Wyniki pracowników Grupy to kolejny powód do dumy. Z sukcesami reprezentują barwy Grupy PBG podczas zawodów sportowych. Systematycznie walczą o coraz lepsze wyniki i ciągle przesuwają granice własnych możliwości propagując aktywny tryb życia zarażając innych swoją pasją. W 2018 roku kapituła konkursu przyznała tytuł Sportowca Roku RAFAKO i uhonorowała trzech pracowników odznaczających się najlepszymi wynikami sportowymi.

ROZDZIAŁ XIX: JAKOŚĆ, SKUTECZNOŚĆ, NOWOCZESNOŚĆ Z POSZANOWANIEM ŚRODOWISKA NATURALNEGO

Jakość, skuteczność i nowoczesność z poszanowaniem środowiska naturalnego

Grupa PBG od lat dba o środowisko i prowadzi swoją działalność zgodnie z ideą zrównoważonego rozwoju. Podejmujemy systematyczne działania minimalizujące negatywne skutki działalności spółek na środowisko naturalne. Jednym z celów Grupy jest wdrażanie aktualnych standardów przyjaznych środowisku.

W ramach oferty, w zakresie inwestycji energetycznych, proponujemy realizację instalacji i urządzeń ochrony środowiska wszystkich trzech komponentów kompleksowego systemu oczyszczania spalin

spełniających wymagania Best Available Techniques (BAT). W obszarze paliwowym stosujemy rozwiązania pozwalające na minimalizację oddziaływania na środowisko instalacji technologicznych, będących elementami realizowanych projektów:

- Instalacje spalania gazów zrzutowych
- Instalacje zagospodarowania gazów kwaśnych
- Hermetyczne magazyny produktów naftowych i układy nalewu

Działalność Grupy w sektorze gazowym ma wpływ na rozwój systemu gazowniczego w Polsce, a poprzez stosowanie innowacyjnych technologii przyjaznych środowisku, zmniejszamy emisję szkodliwych substancji. Dodatkowo proponowany w naszej ofercie produktowej system kogeneracji pozwala na zmniejszenie zużycia energii pierwotnej, co wprost przekłada się na oszczędność zasobów.

Grupa PBG systematycznie poszerza swoją ofertę, proponując klientom coraz szersze spektrum rozwiązań projektowych i technologicznych uwzględniających zmieniające się wymagania w zakresie ochrony środowiska. Prowadzimy programy rozwojowo-badawcze, efektywnie współpracujemy z wieloma placówkami naukowymi w zakresie projektowania i wdrażania nowych technologii.

Stosowane technologie

Przy realizacji projektu w Jaworznie, zastosowaliśmy technologię:

- Instalację odsiarczania spalin metodą mokrą tzw. IOS – redukcja szkodliwego dwutlenku siarki do poziomu nie przekraczającego 97% skuteczności
- Instalację katalitycznego odsiarczania spalin SCR – redukcja tlenu azotu do wartości bezpiecznych dla środowiska
- Instalacja elektrofiltra – usuwanie pyłów ze spalin ze skutecznością 99,93%

Budowa w Jaworznie

Zorganizowaliśmy budowę bloku energetycznego w taki sposób, aby na jej czas okoliczni mieszkańcy i środowisko nie ucierpieli:

- zastosowaliśmy projektowanie z założeniem minimalnej ilości odpadów;
- do współpracy zaprosiliśmy wyłącznie firmy posiadające odpowiednie certyfikaty środowiskowe;
- segregujemy odpady na budowie;
- zainstalowaliśmy myjki pozwalające na czyszczenie transportu przed opuszczeniem budowy;
- zastosowaliśmy nowoczesne rozwiązania dźwiękochłonne;

- wyposażyliśmy budowę w energooszczędne oświetlenie, wentylację, klimatyzację.

Jubileuszowy EMAS*

certyfikat

RAFAKO będąc w gronie organizacji najdłużej działających w ramach EMAS, otrzymała Jubileuszowy Certyfikat. Wręczenie certyfikatów EMAS odbyło się podczas side eventu "EMAS- in practise" na COP24 w Katowicach. Nagrodę, z rąk Ministra Środowiska, Pana Henryka Kowalczyka oraz Generalnego Dyrektora Ochrony Środowiska Andrzeja Szwedy-Lewandowskiego, odebrał Michał Maćkowiak, Dyrektor ds. Innowacji.

Realizowane z sukcesem kontrakty, budowane przez Grupę PBG, inwestycje istotne dla Polski, są bezpieczne i przyjazne dla człowieka i środowiska naturalnego

**EMAS – system ekzarządzania i audytu, to unijny system certyfikacji środowiskowej. Rejestracja w systemie EMAS oznacza spełnienie przez organizację najbardziej wyśrubowanych wymagań ochrony środowiska. EMAS, to element tworzenia w organizacji kultury zrównoważonego rozwoju oraz efektywnego zarządzania dostępnymi zasobami i energią. EMAS służy również, sprostaniu wyzwaniom związanym ze zmianami klimatu, tworzy przewagę konkurencyjną oraz zwiększa wiarygodność i zaufanie, w zakresie działań środowiskowych.*

Podstawowe zasady związane z ochroną środowiska naturalnego wytyczają wymagania normy, wdrożone w spółkach, które posiadają certyfikat ISO 14001. Potwierdzeniem ponad standardowej dbałości o środowisko naturalne jest fakt zarejestrowania RAFAKO w Raciborzu jako piątej organizacji w kraju, w rejestrze EMAS w 2005 roku.

W 2018 roku nie odnotowano przekroczeń w obszarach określonych pozwoleniami środowiskowymi. Działalność spółek z Grupy zasadniczo nie ma istotnego wpływu na jakość powietrza, wód i gleby. Nie powoduje emisji hałasu i pól elektromagnetycznych. Hale produkcyjne użytkowane w Grupie, umiejscowione są z dala od miasta i nie powodują bezpośredniej uciążliwości dla lokalnej społeczności. Troska o środowisko naturalne jest nieodzownym elementem realizacji kontraktów. W ramach oferty prowadzimy działania zmierzające do minimalizacji oddziaływania inwestycji na środowisko. Podczas planowania i realizacji projektu, spółki zwracają uwagę na efektywne wykorzystanie surowców, paliwa, energii elektrycznej i innych zasobów oraz jak najmniejszą ingerencję w otoczenie i środowisko naturalne w miejscu prowadzenia budowy.

Realizowane z sukcesem kontrakty, budowane przez Grupę PBG inwestycje istotne dla Polski są bezpiecznie i przyjazne dla człowieka i środowiska naturalnego.

	GRUPA PBG	GRUPA RAFAKO	
surowce i materiały*	Mg	Mg	* podstawowymi materiałami wykorzystywanymi w procesie produkcyjnym są blachy, kształtowniki, rury. Dodatkowo wykorzystywane są: materiały spawalnicze – drut spawalniczy i elektrody, farby
materiały do produkcji	8 654	8 640	
zużycie paliw i energii w 2018 roku*	GJ	GJ	* wszystkie wielkości odnoszą się do zużycia wewnątrz zakładu (zakupione i wykorzystane media energetyczne są traktowane jako zużycia bezpośrednie)
zużycie energii	154 457,21	152 893,66	
całkowite zużycie świeżej wody wg źródeł	m3/rok	m3/rok	
zużycie wody pobieranej z wodociągu	52 261,05	50 626,05	
emisja gazów cieplarnianych*	Mg/rok	Mg/rok	* emisja gazów cieplarnianych wynikająca z użytkowania kotłowni w Raciborzu opalanej węglem oraz ze spalania gazu ziemnego, używanego w procesach technologicznych oraz w Spółkach
CO ₂	9 062	8 832	
emisje zanieczyszczeń	Mg/rok	Mg/rok	
SO _x	49,035	49,035	
NO _x	16,149	16,138	
odprowadzane ścieki*	m3/rok	m3/rok	* w zestawieniu nie uwzględniono ścieków opadowych
ilość ścieków przemysłowych oczyszczanych na mechaniczno-biologicznej oczyszczalni ścieków	25 233	25 233	
ilość ścieków bytowych odprowadzanych do kanalizacji gminnej	22 976	21 341	
odpady w podziale na niebezpieczne i inne niż niebezpieczne*	m3/rok	m3/rok	* bez odpadów komunalnych segregowanych i niesegregowanych
odpady niebezpieczne razem	23,800	23,798	
odpady inne niż niebezpieczne razem	2 733,131	2 719,004	

ROZDZIAŁ XX: ZASADA OSTROŻNOŚCI

Wszędzie gdzie działamy, zarówno podczas realizacji kontraktów, pracy przy produkcji czy w biurach, szukamy innowacyjnych rozwiązań minimalizujących negatywne skutki naszej działalności na środowisko. Postrzegamy środowisko w skali globalnej, podejmując działania na poziomie poszczególnych obszarów naszej działalności.

Podczas realizacji kontraktów odpowiedzialnie myślimy o naszym wpływie na środowisko zaczynając od projektowania a kończąc na poszczególnych etapach budowy. Opracowujemy Plan Jakości na Projekcie - dokument obejmujący wszystkie etapy budowy oraz opisujący jakie działania należy podjąć w konkretnym etapie budowy, aby nie doprowadzić do kolizji z ogólnym harmonogramem. Plan zawiera dogłębną analizę zagrożeń, ocen oddziaływania na środowisko poszczególnych prac, zawiera wszystkie środki zapobiegawcze oraz naprawcze w przypadku wystąpienia negatywnego oddziaływania na środowisko. Podczas projektowania naszych budowli niejednokrotnie przeprowadzamy analizę HAZOP (Hazard and Operability Study – analiza zagrożeń i zdolności operacyjnych), tak aby wyeliminować prawdopodobieństwo pojawienia się odchyżeń od zakładanych parametrów, które mogłyby doprowadzić do zagrożenia życia lub awarii środowiskowych. Współpracujemy ze specjalistami z obszaru ochrony środowiska, między innymi z zakresu fauny i flory do których należą botanicy, ornitologowie czy ichtiologowie. Współpraca z nimi jest tak samo ważna przy kontraktach, które są prowadzone na obszarach chronionych jak i poza nimi. Takie działania pozwala na sprawowanie kontroli przebiegu prowadzonych prac gdzie przykładowo przewidziana jest wycinka drzew z występowaniem gatunków chronionych czy w przypadku ściągania wierzchniej warstwy ziemi i zabezpieczeniem jej na czas budowy, a następnie odtworzeniem stanu pierwotnego. Podejmowane działania mają istotny wpływ na środowisko ponieważ pomagają w powrocie zwierząt do ich siedlisk. W sytuacjach gdzie powrót do stanu pierwotnego jest niemożliwy, prowadzimy nasadzenia lub metaplantacje. Harmonogram prowadzonych prac zawsze uwzględnia okresy migracyjne czy lęgowe zwierząt. W przypadku prac prowadzonych na terenach objętych ochroną przed hałasem, wykonujemy prace wyłącznie w ciągu dnia.

Realizując inwestycje korzystamy z usług dostawców, wobec których prowadzimy systematyczne oceny i kwalifikacje pod kątem poszanowania ochrony środowiska, jakości, BHP i CSR polegające na:

- sprawdzaniu czy potencjalny dostawca posiada, odpowiednie dla oferowanej usługi, decyzje i zgody stosownych urzędów;
- wprowadzaniu odpowiednich zapisów w umowach;
- szkoleniu pracowników podwykonawców usług przed przystąpieniem do wykonywania pracy.

Pracownicy na budowach wyposażeni są w „zestawy EKO,” na wypadek wycieku niebezpiecznych substancji oraz są przeszkoleni w celu zminimalizowania potencjalnego skażenia środowiska.

W trakcie realizacji procesów produkcyjnych podejmowane są działania mające na celu minimalizację prawdopodobieństwa powstania awarii oraz zabezpieczenia i sposoby postępowania na wypadek jej powstania. W spółkach pracownicy stosują się do szeregu procedur oraz instrukcji opisujących prawidłowy sposób użytkowania urządzeń i maszyn, harmonogramy remontów i konserwacji oraz sposobu regularnego monitorowania charakterystyk potwierdzających gotowość urządzenia do prawidłowej pracy.

Dodatkowo, RAFAKO jako spółka zlokalizowana na terenie o zwiększonym prawdopodobieństwie wystąpienia powodzi, narażona jest na ryzyko niekorzystnego przebiegu zjawisk meteorologicznych, hydrologicznych, w konsekwencji których może dojść do przekroczenia norm środowiskowych. Spółka prowadzi działania prewencyjne, tj. monitorowanie informacji dotyczących symptomów niekorzystnych zjawisk atmosferycznych.

W organizacji wdrożono plany działań, procedury postępowania oraz kanały komunikacji na wypadek zaistnienia sytuacji awaryjnych czy kryzysowych.

ROZDZIAŁ XXI: LISTA ROZWIĄZAŃ PODEJMOWANYCH W BIURACH, KTÓRE ZMNIEJSZAJĄ SKALĘ WPŁYWU NA ŚRODOWISKO

W budynkach należących do spółek Grupy PBG stosujemy rozwiązania przyjazne dla środowiska, pozwalające oszczędzać energię, zasoby naturalne i dbać o otoczenie.

W ramach poszanowania środowiska naturalnego zachęcamy pracowników do oszczędzania energii i wody, segregowania śmieci, dbałości o otoczenie. Uwrażliwiamy ich tym samym na kwestie ekologii. W każdym z budynków istnieją punkty segregacji odpadów. Zużyty sprzęt elektroniczny i elektryczny, tonery, baterie, czy drukarki podlegają systemowemu zarządzaniu. Spółki z Grupy PBG aktywnie popierają ideę recyklingu, uczestniczą w akcji „Ciuch w ruch”.

Nieustannie podejmujemy działania zmniejszające nasz negatywny wpływ na środowisko:

- stosujemy regulatory pogodowe ograniczające zużycie gazu ziemnego;
- szkolimy z ecodrivingu;
- wykorzystujemy wideokonferencje do prowadzenia narad z różnych lokalizacji naszych biur;
- szanujemy wodę - nasze kranry mają zainstalowane perlatory;

- stosujemy elektroniczny obieg dokumentów - wprowadzony system elektronicznego biurka ogranicza gromadzenie papierowej dokumentacji;
- drukujemy standardowo dwustronnie iw kolorze czarno-białym;
- biuletyn korporacyjny „Ogniwo” drukowany jest na ekologicznym papierze oraz udostępniany w wersji elektronicznej.

Mamy świadomość, że sadzenie drzew jest jednym ze sposobów przeciwdziałania zmianom klimatycznym. Dlatego corocznie na terenie nieruchomości należących do Grupy sadzone są drzewa. Brałszy aktywny udział w takim wydarzeniu, jak sadzenie 800 drzew na 800-lecie praw miejskich Raciborza. Obchody międzynarodowego święta pod nazwą Dzień Drzewa, to inicjatywa, w której chętnie uczestniczymy i które stało się już tradycją spotkań pracowników Grupy PBG pod hasłem „Sadzimy nasz las”.

ROZDZIAŁ XXII: INICJATYWY EKONOMICZNE, ŚRODOWISKOWE I SPOŁECZNE WSPIERANE PRZEZ GRUPĘ PBG

Poprzez działania i strategię zrównoważonego rozwoju Grupa PBG aktywnie włącza się w realizację idei 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju promowanej przez ONZ, a określonej w dokumencie „Przekształcanie naszego świata: Agenda na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju – 2030”.

Świadomość wpływu na rozwój gospodarczy kraju, środowisko naturalne, tworzenie najlepszego otoczenia rozwoju dla pracowników, podnoszenie poziomu funkcjonowania lokalnych społeczności oraz partnerska współpraca z otoczeniem, to główne założenia strategii odpowiedzialnego rozwoju Grupy PBG, realizującej cele wyznaczone przez Zarządy spółek.

Cele zrównoważonego rozwoju - wybrane działania Grupy

Koniec z ubóstwem

- Zapewniamy stabilne warunki pracy i wynagrodzenia
- Jesteśmy znaczącym pracodawcą w regionie

- Zapewniamy bezpieczne i ergonomiczne miejsca pracy
- Otaczamy wsparciem finansowym i rzeczowym

osoby najbardziej potrzebujące

Zero głodu

- Utrzymujemy ponad 2000 miejsc pracy,
- Korzystamy z produktów i usług dostawców krajowych przyczyniając się do zwiększenia zatrudnienia na poziomie krajowym
- Realizujemy inwestycje w krajach azjatyckich, przyczyniając się do rozwoju i podnoszenia życia w regionie

Dobre zdrowie i jakość życia

- Pracownikom dofinansowujemy ubezpieczenie do prywatnej opieki medycznej
- Na terenie RAFAKO funkcjonuje przyzakładowa przychodnia
- W ramach akcji „Nasze życie – nasze zdrowie” promujemy honorowe krwiodawstwo
- Organizujemy dla dzieci i młodzieży z regionów szkolenia z zakresu pierwszej pomocy przedmedycznej
- Finansujemy starty pracowników w zawodach i zakup sprzętu sportowego w ramach funkcjonujących klubów sportowych

Dobra jakość edukacji

- Prowadzimy wykłady na uczelniach dzieląc się wiedzą i doświadczeniem ze studentami – 2017/2018 to prawie 500 słuchaczy na wykładach
- Wspieramy uczelnie wyższe - doświadczeni pracownicy przekazują wiedzę z pierwszej ręki dając szansę uczelniom na utrzymanie edukacji na wysokim poziomie

- Od 1958 roku prowadzimy Oddział Szkolenia Zawodowego RAFAKO kształcąc młodocianych pracowników
- Jesteśmy obecni na najważniejszych konferencjach w kraju i za granicą jako platformie wymiany doświadczeń i wiedzy technologicznej
- Promujemy i stawiamy na dobrą jakość edukacji - podnosząc kompetencje pracowników wybieramy szkolenia najwyższej jakości renomowanych firm

Równość płci

- Przestrzegamy zasad różnorodności – polityka personalna oparta jest na zarządzaniu poprzez kompetencje
- W Grupie PBG kobiety i mężczyźni, zajmują najwyższe stanowiska menadżerskie i inżynierskie

Czysta woda i warunki sanitarne

- Ograniczamy zużycie wody – w budynkach biurowych krany wyposażone są w perlatory, kuchnie w zmywarki a toalety w splotczki dwuprzeciskowe
- Promujemy recykling i ponowne wykorzystywanie materiałów
- W siedzibie spółki w Wysogotowie zbiornik przeciwpożarowy wypełniamy wodą deszczową

- RAFAKO posiada własną oczyszczalnię ścieków bytowych

Czysta i dostępna energia

- Projektujemy i realizujemy inwestycje zapewniając dostęp do czystej energii
- Budujemy spalarnie śmieci, instalacje ochrony środowiska, rozwijamy system gazowniczy w Polsce jako generalny realizator inwestycji lub konsorcjant
- W ramach realizowanych inwestycji modernizujemy i rozbudowujemy infrastrukturę energetyczną umożliwiając dostęp do nowoczesnych usług energetycznych
- Promujemy i kreujemy e-mobility

Wzrost gospodarczy i godna praca

- Dbamy o wzrost wartości spółki przyczyniając się do wzrostu gospodarczego kraju co pozwala nam zapewniać atrakcyjne warunki pracy
- Zapewniamy miejsca pracy osobom niepełnosprawnym oraz pracownikom młodocianym
- Urzeczywistniając strategię gospodarczą kraju wykorzystujemy wiedzę i doświadczenie w obszarze energetyki, ropy, paliw i gazu, realizując na najwyższym poziomie inwestycje podnoszące poziom i

jakość życia
społeczeństwa

Innowacyjność, przemysł, infrastruktura

- Dbamy o minimalizowanie skutków działalności na środowisko naturalne poprzez efektywne wykorzystanie zasobów w procesach produkcyjnych
- Poszerzyliśmy swoją działalność o elektromobilność
- Prowadzimy aktywne działania w obszarze B+R
- Uczestniczymy w branżowych procesach opiniotwórczych i legislacyjnych
- Jesteśmy liderem w branży gazu i ropy naftowej oraz usług budowlanych dla przemysłu energetycznego na rynku krajowym

Mniej nierówności

- Prowadzimy przemyślane, długofalowe i celowe działania minimalizujące nierówności wśród lokalnych społeczności
- Podejmujemy inicjatywy wyrównujące szanse wśród młodzieży, osób niedowidzących i ubogich
- Budujemy kulturę organizacyjną promującą postawy wolontarystyczne wśród pracowników

Zrównoważone miasta i społeczności

- Poprzez działalność Fundacji PBG wspieranej przez spółki z Grupy dbamy o dziedzictwo kulturowe i wspomagamy talenty
- Wspieramy rozwój miast i społeczności w poszczególnych lokalizacjach działalności spółek z Grupy PBG i w miejscach realizowanych inwestycji

Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja

- W sposób odpowiedzialny zarządzamy wytwarzanymi odpadami i substancjami niebezpiecznymi oraz dbamy o efektywne zużycie wody i energii
- Dobieramy dostawców pod kątem spełnienia wysokich wymagań w zakresie jakości, ochrony środowiska oraz BHP
- Oceniamy naszych poddostawców w zakresie jakości, poszanowania środowiska, spełnienia wymagań dotyczących BHP i CSR

Działania w dziedzinie klimatu

- W biurach i miejscach realizowanych inwestycji podejmujemy działania minimalizujące

wpływ Grupy na
środowisko

Życie na łądzie

- Realizując inwestycje przestrzegamy zasady ostrożności
- Tradycją spotkań pracowników jest wspólne sadzenie drzew w ramach obchodów „Dnia Drzewa”
- Angażujemy się w akcję „Sprzątania Świata” corocznie przekazując rękawiczki i worki do zbierania śmieci, które trafiają do szkół i przedszkoli uświadamiając najmłodszym jak ważna jest dbałość o środowisko

Pokój, sprawiedliwość i silne instytucje

- Promujemy prawa niedyskryminujące nikogo oraz działania na rzecz zrównoważonego rozwoju
- Mówimy stanowczo „NIE” wszystkim formom i przejawom korupcji, nadużyć

Partnerstwa na rzecz celów

- Współpracujemy z średnimi i wyższymi szkołami na rzecz poprawy jakości edukacji
- Proponowana oferta produktowa sprzyja rozwojowi, rozpowszechnianiu i przestrzeganiu technologii przyjaznych środowisku w obszarze energetyki, ropy, paliw i gazu

ROZDZIAŁ XXIII: ANGAŻUJEMY SIĘ W ZEWNĘTRZNE INICJATYWY

Angażując się w inicjatywy zewnętrzne dzielimy się swoją wiedzą, doświadczeniem i umiejętnościami.

Jesteśmy współzałożycielem Izby Gospodarczej Energetyki i Ochrony Środowiska oraz Izby Gospodarczej Gazownictwa. Aktywnie działamy m.in. w Izbie Gospodarczej Budownictwa, Stowarzyszeniu Emitentów Giełdowych, Stowarzyszeniu Inżynierów i Techników Mechaników Polskich – SIMP, Stowarzyszeniu Naukowo – Technicznym Inżynierów i Techników Przemysłu Naftowego i Gazowniczego – SITPNIg, Stowarzyszeniu Polski Klaster Eksporterów Budownictwa, Stowarzyszeniu Księgowych w Polsce, Polskiej Platformie Technologicznej - Bezpieczeństwo Pracy w Przemysle. Przynależymy do Klubu Polskich Laboratoriów Badawczych POLLAB gdzie czynnie współpracujemy z laboratoriami dzieląc się swoją wiedzą i umiejętnościami oraz potwierdzamy efekty naszych badań materiałowych. Ponadto

jesteśmy członkiem Wielkopolskiej Izby Przemysłowo - Handlowej, Raciborskiej Izby Gospodarczej, Polsko-Litewskiej Izby Handlowej oraz Bułgarsko-Polskiej Izby Handlowo – Przemysłowej.

Działamy na rzecz szerzenia idei i rozwoju elektromobilności poprzez członkostwo w Forum Innowacyjnego Transportu prowadzone przez Fundację Promocji Pojazdów Elektrycznych. Jako udziałowców w KIC InnoEnergy SE oraz InnoEnergy Central Europe Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie wspieramy działania z dziedziny szeroko pojętej innowacyjności. Ponadto jesteśmy jednym z udziałowców organizacji South Poland Cleantech Cluster skupiającej firmy, które rozwijają się z poszanowaniem środowiska i zasad zrównoważonego rozwoju.

ROZDZIAŁ XXIV: SZTUKA POMAGANIA W BIZNESIE

Świadomość otoczenia, w którym funkcjonujemy, inspiruje do podejmowania inicjatyw na rzecz społeczności lokalnych. Ważne dla nas jest wspieranie osób potrzebujących pomocy, mecenat sportu, edukacji i kultury. Prowadząc biznes w sposób odpowiedzialny i zrównoważony mamy świadomość wpływu na społeczności lokalne w siedzibach spółek, jak i miejscach realizacji naszych inwestycji.

Fundacja PBG

Inicjatywy CSR-owe podejmowane przez spółki z Grupy PBG koordynowane są przez powołaną w 2010 roku Fundację PBG, która inspiruje do działania i pomaga spełniać marzenia. Fundacja wspiera osoby, instytucje, projekty, które w życie codzienne wnoszą dobro i wartości ponadczasowe. Otacza opieką i wsparciem podopiecznych Grupy PBG, reagując na bieżące potrzeby społeczności lokalnych, a transparentność jej działań gwarantuje coroczne sprawozdanie oraz nadzór Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

<http://fundacjapbg.pl/>

PBG Gallery – sztuka biznesu

PBG Gallery to firmowa galeria sztuki, której idea powstania narodziła się w 2002 roku. Galeria realizuje założenia statutowe Fundacji PBG, ale jest także sztandarowym przykładem społecznej odpowiedzialności biznesu. Stworzona dla społeczności pracowniczej, dziś szeroko oddziałuje na społeczność lokalną. Miejsce pracy stało się nie tylko przybytkiem sztuki, ale stwarza pracownikom możliwość obcowania ze sztuką na co dzień. Prezentacja dzieł sztuki w spółce realizującej inwestycje z obszaru

energetyki, ropy, paliw i gazu świadczy o wysokiej kulturze organizacyjnej oraz niezmiennie zaskakuje i zachwyca klientów, kontrahentów i każdego z gości, odwiedzających siedzibę spółek w Wysogotowie. Uczestnicząc w przedsięwzięciach z dziedziny nauki, kultury i sztuki PBG Gallery zajmuje się organizacją wystaw i wernisaży, wsparciem i promocją twórczości artystów znanych i tych, mniej znanych. Dzięki wspieraniu i promocji ich twórczości Galeria znalazła uznanie w środowisku artystycznym całej Polski. PBG Gallery to także miejsce, gdzie

spotyka się świat sztuki i biznesu poprzez organizację spotkań z udziałem przedstawicieli osobowości ze świata kultury, historyków sztuki, przedstawicieli fundacji artystycznych, poetów, muzyków i władz lokalnych. Poza organizacją wystaw i wernisaży, PBG Gallery wspiera lokalny rynek sztuki. Współpracuje z poznańskim Uniwersytetem Artystycznym, Liceum Plastycznym im. Piotra Potworowskiego czy poznańską Fundacją Artystyczną „Made in Art.” PBG Gallery to także działania i wsparcie kierowane do najmłodszych. W ramach funkcjonującej Akademii Sztuki dla Dzieci corocznie organizowane są wernisaże twórczości dziecięcej, baliki karnawałowe oraz warsztaty dedykowane dzieciom pracowników oraz najmłodszym podopiecznym Fundacji.

wszystkiego tego, co wiąże się z historią, przyrodą i obyczajowością polską, to podziw dla rodzimej poezji romantycznej i pamięć o potędze Rzeczypospolitej. A wśród malowanych motywów ten najważniejszy – koń i jego kult jako „towarzysza” polowań, wypraw wojennych i przede wszystkim – symbol wolności. Sześćdziesiąt prac, dwadzieścia osiem Juliusza Kossaka i trzydzieści dwie Wojciecha Kossaka, dają pełny obraz twórczości obu artystów. Kolejno w szwajcarskich, paryskich i polskich salach muzealnych prezentowane były mistrzowsko malowane akwarele, gwasze oraz obrazy olejne. Pomysł Fundacji PBG na nowoczesny patriotyzm spotkał się z życzliwym przyjęciem. Sale wystawowe wypełnili Ci, którzy rozmawiali o wolnej Polsce, o demokracji, o tym co było, jest i będzie. Nastolatki i seniorzy – razem. Wśród nich Polacy i Polonia, politycy, artyści, przedsiębiorcy, duchowni - obywatele. Dzięki takiej inicjatywie buduje się społeczeństwo zaangażowane, dojrzałe i aktywne.

Szerzenie wiedzy na temat polskiej historii - Kossakowie na stulecie odzyskania niepodległości przez Polskę

Jest to największy projekt kulturalny w historii korporacyjnej Fundacji, który uzyskał Narodowy Patronat Prezydenta Rzeczypospolitej i zrealizowany został w 2018 roku. Przygotowania do tego przedsięwzięcia trwały dwa lata a pracowało nad nim kilkunastu wolontariuszy. Organizacja wystawy malarstwa Juliusza i Wojciecha Kossaków wpisuje się w obchody Stulecia Odzyskania Niepodległości przez Polskę. Ich twórczość, to głębokie umiłowanie

Harmonogram wystaw

Muzeum Polskie w Rapperswilu 21.06.-23.09.2018.
Biblioteka Polska w Paryżu 27.09.-28.10.2018.
Muzeum Okręgowe w Suwałkach 09.11.-31.12.2018.
Pałac Myśliwski RAFAKO w Raciborzu 6.04.-29.06.2019.

Prezentacja makiet stadionów wybudowanych przez Grupę PBG – wyrównywanie szans

To flagowy projekt Fundacji PBG, który ma na celu pokazanie z bliska, w formie makiet nowoczesnych obiektów sportowych wybudowanych przez spółki z Grupy PBG, w których wykorzystano unikatowe na skalę europejską rozwiązania, innowacyjne technologie i nietypowe konstrukcje. Realizując projekt prezentacji makiet, włączamy się aktywnie w działania na rzecz pomocy i wyrównywania szans osobom z niepełnosprawnością. Makiety stwarzają unikatową szansę, by stadiony choć w miniaturze, mogły zobaczyć osoby niewidome i słabowidzące. Każda z makiet opatrzona jest opisem, także w alfabecie Braille'a, zawierającym informacje o wielkości, liczbie miejsc i innych istotnych parametrach stadionu. Prezentacja makiet stadionów zapoczątkowana została w 2012 roku i od tej chwili podróżuje po Polsce, tak aby dotrzeć do jak największej liczby osób. W 2018 roku te niezwykle miniaturowe obiekty mogli podziwiać pracownicy, kontrahenci, goście oraz całe rodziny odwiedzające progi centrum biznesowego Skalar Office Center w Poznaniu.

„Nasze życie – nasze zdrowie” – edukacja i działanie

Zarządy spółek Grupy PBG wraz z pracownikami kreują postawę odpowiedzialności i tworzą klimat przyjazny działaniom wolontariackim.

Jedną z tego typu inicjatyw podjętych w 2018 roku były:

- I Warsztaty Edukacyjno-Informacyjne dla dzieci i młodzieży z zakresu BHP pod nazwą „Pierwsza pomocy przedmedyczna” zorganizowane dla grupy 20 dzieci z klasy gimnazjalnej w Kruszynie, w województwie kujawsko-pomorskim

-oraz kolejne, które objęły grupę 63 dzieci ze szkoły w Pobiedziskach k/Poznania.

Wierzymy, że tego typu spotkania dla młodzieży uświadamiają młodym ludziom fakt jak łatwo można stracić życie, a jak trudno je czasami ocalić. Takim samym zakresem szkoleń sukcesywnie obejmowani są pracownicy Grupy PBG.

W ramach inicjatywy „Nasze życie – nasze zdrowie” dzielimy się tym co najcenniejsze - zdrowiem. Mowa tu o honorowych krwiodawcach, których nie brakuje wśród pracowników Grupy. Inicjatywa wspólnego oddawania krwi narodziła się w 2003 roku wśród pracowników PBG, którzy postanowili ratować życie kolegi z pracy. Ta spontaniczna akcja zaowocowała powstaniem firmowego Banku Krwi Grupy PBG, gdzie pracownicy chcący podzielić się częścią siebie oddają krew i w razie potrzeby, za pośrednictwem Fundacji PBG, mogą z niej w każdej chwili skorzystać. Do tej pory zgromadziliśmy 123 800 ml krwi.

Wsparcie dla potrzebujących – wzajemna współpraca i pomoc

W strategię zrównoważonego rozwoju Grupy PBG wpisany jest element pozytywnego oddziaływania na otoczenie. Przemysłane i podjęte na lata przez Zarządy spółek działania związane z prowadzeniem wolontariatu, zrodziły odpowiedź pracowników na zobowiązanie wobec słabszych i potrzebujących. To szansa dana samemu sobie do bycia dobrym.

W ramach wolontariatu pracowniczego:

- od 2003 roku wspieramy Ochronkę „Jurek”, która jest częścią Towarzystwa Przywrócenia Rodziny. W ochronce przebywają dzieci, które zazwyczaj z powodu ubóstwa lub patologii nie mogą przebywać w rodzinach naturalnych. Dzieci z Ochronki, a w roku 2018 było ich sześć, objęte są wsparciem i pomocą ze strony Fundacji PBG oraz wolontariuszy. Pomoc, którą otaczamy dzieci ma charakter właściwy i

spersonalizowany. W ramach wolontariatu dzieciom zapewnia się wyjścia do kina, paczki na święta, wyjścia na zakupy. Każdy z podopiecznych w dniu swoich urodzin otrzymuje tort wraz z prezentem. Dodatkowo Fundacja PBG co roku przekazuje wsparcie finansowe na utrzymanie domu, w którym wychowują się dzieci;

- organizujemy Akcję Serduszkową – to inicjatywa pracowników, którzy zabierając serduszko do domu zobowiązują się do realizacji marzenia, które za nim się kryje. To działanie, które potwierdza, że małymi gestami można dokonać wielkich rzeczy. Wszystkie zebrane przez pracowników dary przekazywane są dla najbardziej potrzebujących rodziny z okolic Poznania i Raciborza. Pomogliśmy 74 osobom, w tym, 10 rodzinom, spełniliśmy 214 marzeń i potrzeb. Dodatkowo wsparciem i pomocą otaczamy placówki opiekuńczo – wychowawcze z rejonu Raciborza.

DANE ADRESOWE SPÓŁKI PBG

SIEDZIBA SPÓŁKI PBG:

ul. Skórzewska 35

Wysogotowo k. Poznania

62 – 081 Przeźmierowo

tel.: +48 61 66 51 700

fax: +48 61 66 51 701

www.pbg-sa.pl

e-mail: polska@pbg-sa.pl

PODPISY WSZYSTKICH CZŁONKÓW ZARZĄDU

Prezes Zarządu	Jerzy Wiśniewski
Wiceprezes Zarządu	Dariusz Szymański
Wiceprezes Zarządu	Mariusz Łożyński
Członek Zarządu	Kinga Banaszak – Filipiak