



RAPORT ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
GRUPY PGO

Sprawozdanie na temat informacji
niefinansowych za rok 2018

Spis treści

List Prezesa Zarządu PGO S.A.	2
O NAS	3
Zarządzanie	4
Informacje ekonomiczno-finansowe.....	7
Akcjonariat PGO	8
Strategia PGO.....	10
PGO w otoczeniu makroekonomicznym.....	13
ŁAD KORPORACYJNY	14
Zarządzanie	15
Zarządzaniem ryzykiem w Grupie PGO.....	16
Komunikowanie ryzyka.....	16
Kluczowe czynniki ryzyka i metody przeciwdziałania	17
Innowacyjność.....	18
Projekty dofinansowane	20
NASI INTERESARIUSZE	21
Nasi interesariusze	22
Znaczenie dialogu	24
Polityki Grupy PGO	24
Zidentyfikowane aspekty	26
Nasi klienci	27
Nasi dostawcy.....	29
Łańcuch dostaw.....	29
ŚRODOWISKO	31
Zasada przejrzystości.....	32
Ochrona środowiska	32
PRACOWNICY	35
PGO jako pracodawca.....	36
Dodatkowe świadczenia i benefity.....	39
Rozwój kompetencji.....	40
Stypendia i staże.....	41
Bezpieczeństwo	42
DZIAŁANIA SPOŁECZNE	44
Społeczna odpowiedzialność PGO	45
PGO dla nauki i kultury.....	45
PGO dla zdrowia i sportu	45
PGO dla środowiska.....	45
Odpowiedzialny rok 2018 Grupy PGO	46
Sankcje.....	47
O raporcie.....	47

List Prezesa Zarządu PGO S.A.¹

W imieniu Zarządu PGO S.A. przedstawiam Raport Zrównoważonego Rozwoju Grupy PGO za rok 2018. Dokument ten, jako Prezes Zarządu PGO S.A., kieruję do naszych Kontrahentów, Akcjonariuszy, Pracowników oraz pozostałych Interesariuszy.

Rok 2018 był dla spółek Grupy PGO rokiem korzystnym, ale i pełnym wyzwań w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu makroekonomicznym. Spółki produkcyjne Grupy, dzięki konsekwentnej realizacji strategii, efektywnie wykorzystały koniunkturę gospodarczą zwiększając przychody ze sprzedaży. Jednak sukces prowadzonego biznesu to nie tylko rosące słupki sprzedaży, ale również spełnienie oczekiwań naszych interesariuszy. Dlatego naszym codziennym działaniom towarzyszy świadomość wpływu jaki wywieramy na otoczenie. Prowadząc działalność w niełatwym przemyśle ciężkim mamy na uwadze środowisko naturalne, otoczenie społeczne i naszych pracowników. Codziennie dokładamy starań, aby zminimalizować nasz negatywny wpływ i zmaksymalizować pozytywny. Dbając o środowisko naturalne modernizujemy nasze zakłady i unowocześniamy procesy wytwórcze tak, by pozostawić po sobie minimalny ślad węglowy. Wspieramy lokalne społeczności poprzez udział w akcjach charytatywnych oraz sponsoring sportu, edukacji i kultury. Wiemy, że za naszym sukcesem stoją nasi pracownicy, dlatego dokładamy starań by zapewnić im stabilne i bezpieczne warunki pracy oraz możliwość rozwoju zawodowego.

Zrównoważony rozwój Grupy nie byłby możliwy bez innowacyjnych produktów. W roku 2018 realizowane były dwa projekty rozwojowe współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny



Rozwój 2014-2020. Dzięki realizacji tych projektów w naszym zakładzie w Piotrkowie Trybunalskim powstaje instalacja do wytwarzania innowacyjnych odlewów przeznaczonych do stosowania w ekstremalnych warunkach eksploatacji. Natomiast w odlewni w Śremie wdrażana jest technologia wytwarzania żeliwa do produkcji odlewów o podwyższonych parametrach jakościowych. W roku 2019 oba projekty wchodziły w główną fazę realizacji. W efekcie nasza oferta poszerzy się o produkty, które znajdą zastosowanie w branżach wymagających wyrobów odpornych na pracę w ekstremalnych warunkach. Realizacja projektów wpłynęła na przyspieszenie montażu nowoczesnych, energooszczędnych elementów linii produkcyjnych.

Na zakończenie pragnę serdecznie podziękować naszym pracownikom i pozostałym interesariuszom, którzy dzięki swojej pracy, zaangażowaniu, zrozumieniu i wsparciu przyczynili się sukcesu Grupy. Jesteście Państwem źródłem inspiracji do podejmowanych przez nas działań.



Lukasz Petrus
Prezes Zarządu PGO S.A.

¹G4-1, 102-14

O NAS



Zarządzanie

Przez **Grupę PGO** rozumiemy wszystkie spółki zależne, wobec których jednostką dominującą jest PGO S.A, przez **Zarząd Grupy PGO** rozumiemy Zarząd PGO S.A.

Spółki produkcyjne wchodzące w skład Grupy to: Odlewnia Żeliwa Śrem sp. z o.o., Pioma-Odlewnia sp. z o.o. wraz z oddziałem Stalowa Wola oraz Kuźnia Glinik sp. z o.o. **PGO S.A.**² jest jednostką dominującą oraz siedzibą główną Grupy PGO³. Jako podmiot dominujący w Grupie prowadzi działalność holdingową oraz świadczy na rzecz spółek zależnych usługi zarządcze i administracyjne.

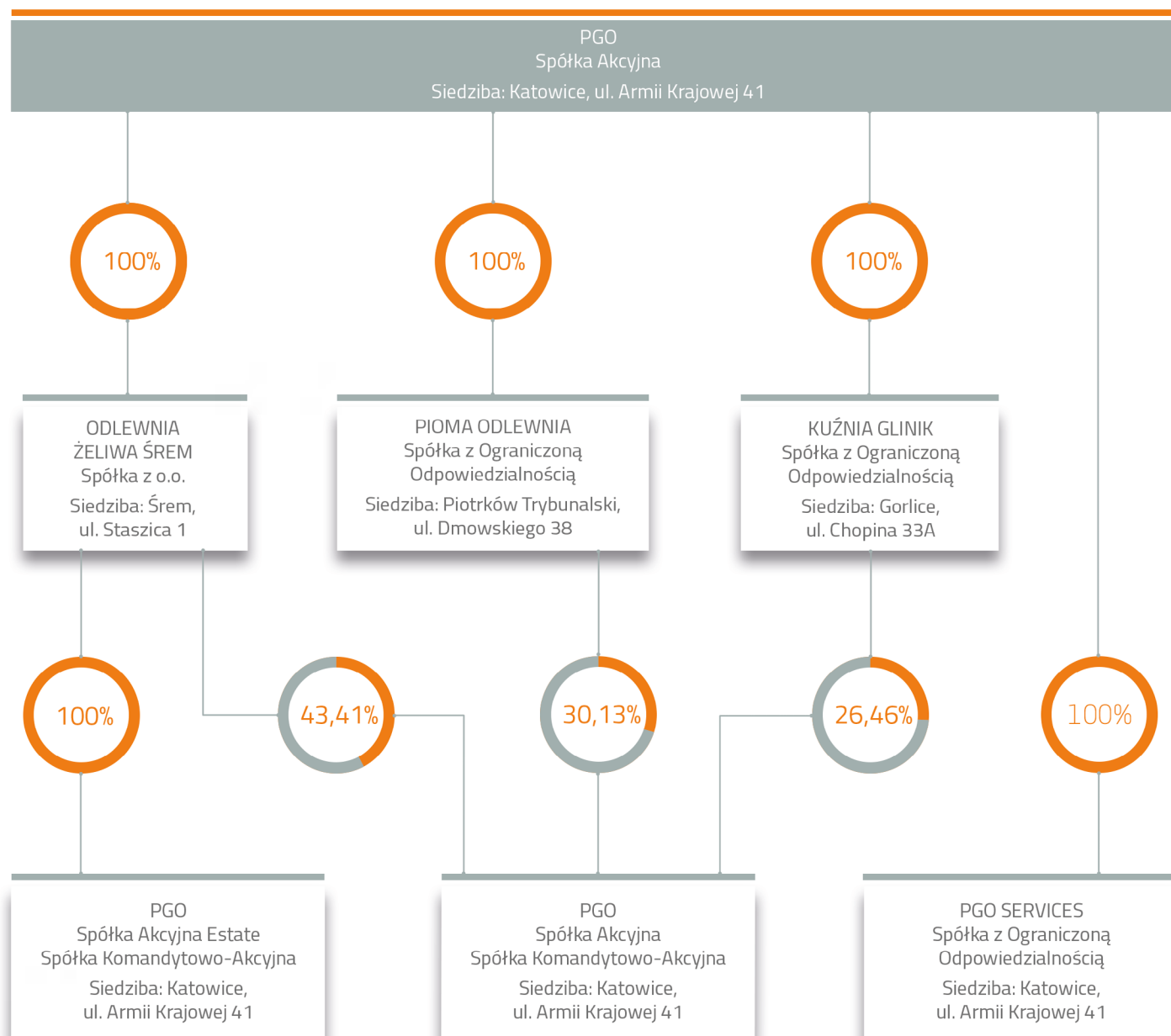
Żaden z podmiotów Grupy PGO nie został pominięty w procesie tworzenia Raportu.

PGO S.A. jest podmiotem notowanym na GPW od 2011 roku.

Wszystkie spółki **Grupy PGO** prowadzą swoją działalność wytwórczą na terenie Rzeczypospolitej Polskiej⁴.

W 2018 roku Odlewnia Żeliwa ŚREM przeszła reorganizację prawną. Od 2 października działa jako Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

Zmiana ta zainicjowała proces konsolidacji Grupy, który zostanie zakończony w 2019 roku. W styczniu 2019 zmienił się adres wszystkich spółek PGO zlokalizowanych w Katowicach na ul. Tysiąclecia 101, 40-785 Katowice.



² G4-3, 102-1

³ G4-5, 102-3

⁴ G4-6, 102-4

⁵ G4-17, 102-45

Nasze doświadczenie jest poparte m.in. ponad 130-letnią tradycją jednego z zakładów produkcyjnych - Kuźni Glinik. Połączenie długoletnich tradycji, nowoczesnych technologii i nowatorskich metod zarządzania stawiają nas w gronie liderów zajmujących się produkcją odlewów żeliwnych i staliwnych oraz odkuwek matrycowych i swobodnie kutych w Polsce.

Realizujemy wszystkie etapy procesu technologicznego, od zaprojektowania technologii, poprzez produkcję, po wykonanie badań jakościowych.

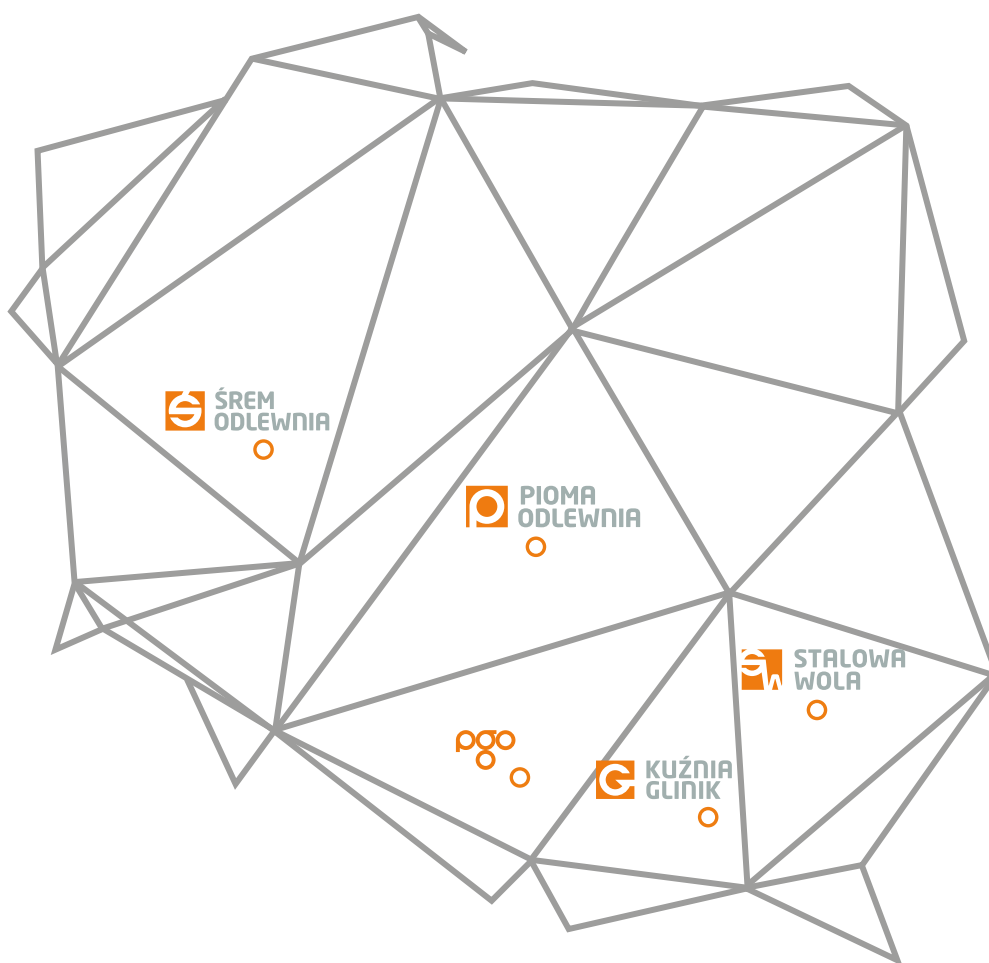
Kuźnia Glinik produkuje odkuwki matrycowe, swobodnie i półswobodnie kute oraz projektuje i wykonuje oprzyrządowanie kuźnicze do ich wytwarzania. Ponadto świadczy usługi w zakresie obróbki cieplnej, obróbki mechanicznej, śrutowania, gięcia oraz badań mechanicznych i nieniszczących. Odkuwki mają zastosowanie jako podzespoły w samochodach ciężarowych, ciągnikach rolniczych, jako elementy armatury przemysłowej oraz części maszyn i urządzeń.

Powstała w 1960 roku Pioma-Odlewnia wraz z oddziałem Stalowa Wola specjalizuje się w produkcji jednostkowej i krótkoseryjnej

wysokiej jakości odlewów staliwnych o masie od 5kg do 8 ton. Odlewy staliwne mają zastosowanie jako elementy konstrukcyjne i podzespoły w branży kolejowej i energetycznej, maszyn górniczych, obudowy przekładni, ogniw gąsienic oraz innych elementów maszyn i urządzeń. Pioma Odlewnia ma własne zaplecze laboratoryjne, które pozwala na przeprowadzenie szeregu badań wytrzymałościowych i jakościowych produkowanych przez nas elementów.

Odlewnia Żeliwa Śrem została uruchomiona w 1968 roku. W Śremie produkujemy odlewy z żeliwa szarego, sferoidalnego i stopowego o masie do 30 ton. Odlewy żeliwne mają zastosowanie jako bębny hamulcowe, korpusy sprężarek, bloki i obudowy silników, obudowy przekładni, turbin, elementy konstrukcyjne maszyn obróbczych, przeciwwagi, tuleje oraz kołnierze części pomp i zaworów oraz elementy armatury przemysłowej.

Klientom zapewniamy kompleksowy zakres usług na każdym etapie procesu technologicznego, od opracowania projektu i wykonania omodelowania, po wykonanie, obróbkę i badania gotowego produktu.





Spółki naszej Grupy prowadzą działalność w zakresie:

- odlewnictwa żeliwa,
- odlewnictwa staliwa,
- produkcji odkuwek kutych matrycowo, swobodnie oraz półswobodnie

Oferta produkcyjna Spółek Grupy w przypadku odlewów żeliwnych obejmuje:

- żeliwa szare,
- żeliwa sferoidalne,
- żeliwa sferoidalne z gwarantowaną udarnością,
- żeliwa stopowe,
- żeliwa odporne na ścieranie,
- żeliwa wysokostopowe,
- żeliwa niskostopowe.

W przypadku odlewów staliwnych:

- staliwa węglowe konstrukcyjne,
- staliwa stopowe konstrukcyjne odporne na ścieranie, w tym wysokomanganowe i wysokochromowe,
- żaroodporne i żarowytrzymałe,
- staliwa niskostopowe.



Odkuwki wykonujemy z następujących materiałów:

- stali węglowych,
- stali stopowych,
- stali wysokostopowych,
- stopów metali kolorowych.

Odkuwki dostarczamy w stanie:

- surowym,
- obrobionym cieplnie,
- obrobionym mechanicznie.



Oferta Grupy dla klientów zewnętrznych obejmuje także:

- usługi wytwarzania i adaptacji modeli drewnianych, żywicznych i metalowych,
- usługi w zakresie obróbki mechanicznej (np. obróbka wstępna odlewów wielkogabarytowych) i cieplnej (odprężanie, normalizacja, ulepszanie cieplne itp.) oraz konstrukcji (wyżarzanie odprężające),
- usługi laboratoryjne (analiza składu chemicznego, badania jakościowe, wytrzymałościowe i metalograficzne),
- kompleksowe usługi związane z realizacją procesów odlewniczych, kuźniczych oraz obróbką metali świadczone przez PGO Services.
- produkcji oprzyrządowania kuźniczego, niezbędnego w procesie produkcji odkuwek.

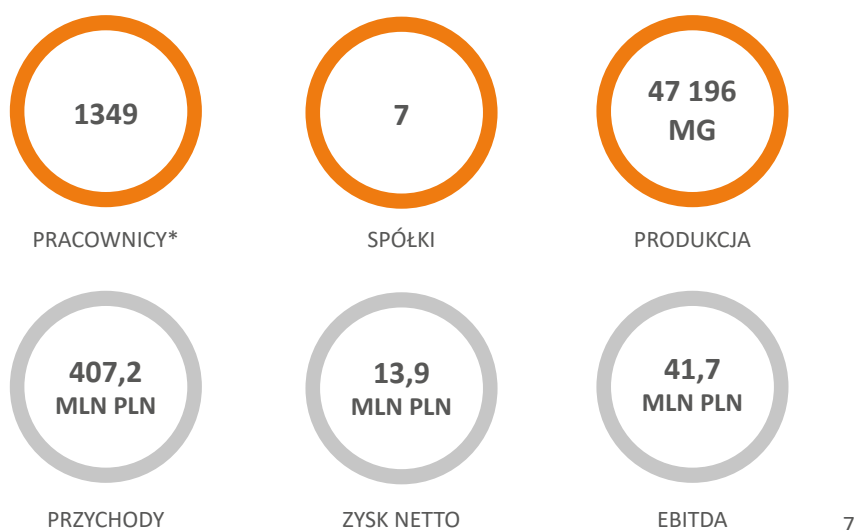
Informacje ekonomiczno-finansowe

W 2018 roku wartość skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży była wyższa od skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży w 2017 roku o 12,9%. Wyższe przychody są m.in. efektem realizacji, w obszarze marketingowo-handlowym, „Strategii PGO na lata 2017-2020” i stałego dostosowywania oferty Grupy PGO do potrzeb klientów. Stosowanie przez spółki Grupy aktywnej polityki marketingowej pozwoliło w większym stopniu wykorzystać koniunkturę gospodarczą w branży metalurgicznej. Koszt własny sprzedaży wzrósł r/r o 8,8%. Ostateczny wynik finansowy netto w 2018 roku ukształtował się na poziomie 13.884 tys. zł i był wyższy od wyniku w 2017 roku o 102,1%.

W perspektywie kolejnego roku spodziewamy się spowolnienia w gospodarce europejskiej, co biorąc pod uwagę prawie 50% udział eksportu jest sygnałem, aby wdrożyć działania prewencyjne. Istotna będzie intensyfikacja działań marketingowych w celu złagodzenia ewentualnych negatywnych skutków dekonunktury

rynkowej. Równie ważne będzie budowanie przewag konkurencyjnych oraz dywersyfikacja sprzedaży realizowana poprzez zwiększenie ilości obsługiwanych branż oraz rozszerzenie portfolio o produkty własne.

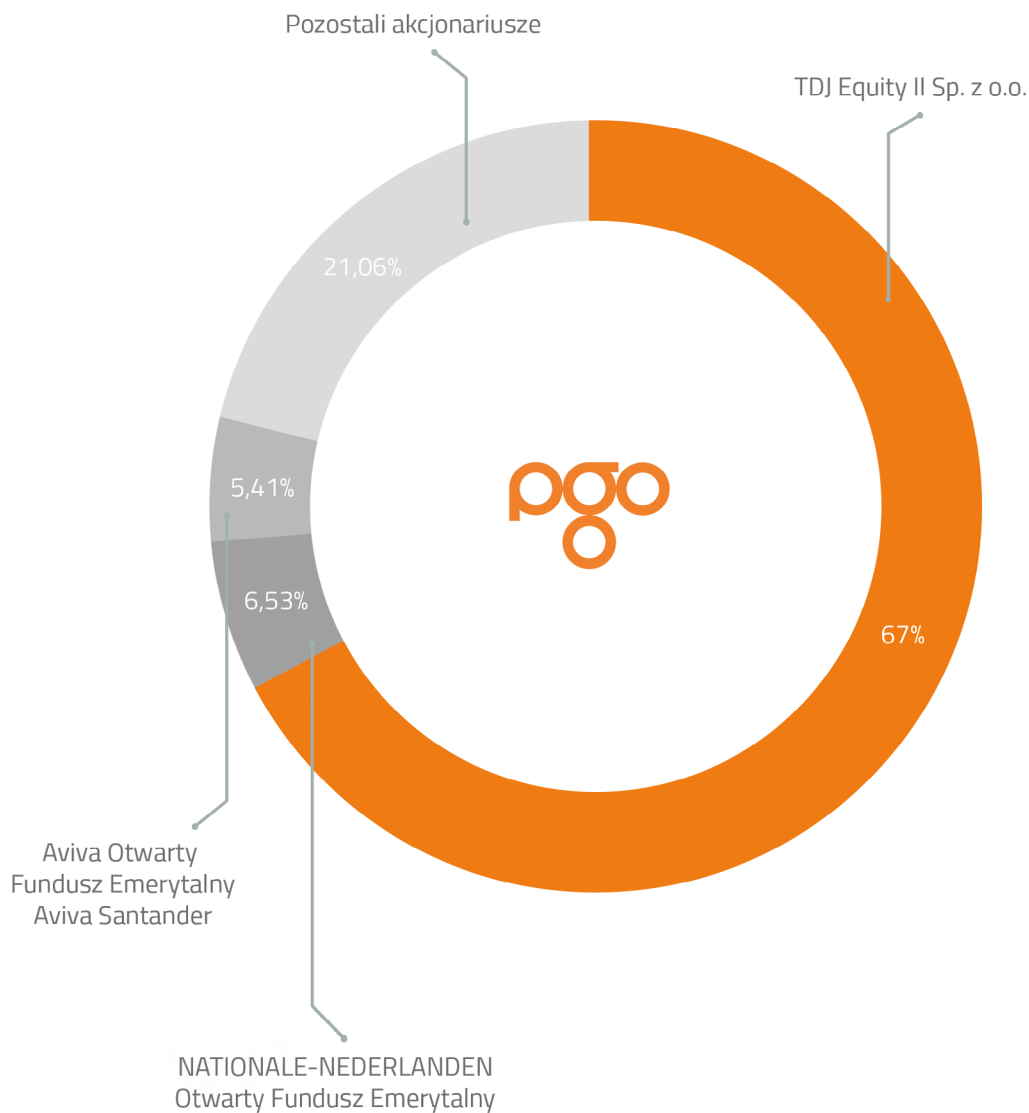
Problemem w 2019 r. będą rosnące koszty energii, co z uwagi na dużą energochłonność produkcji przełoży się na wzrost jej kosztów. Wzrost cen energii przekłada się również na wzrost cen surowców i materiałów do produkcji co z kolei może wpłynąć na poziom uzyskiwanych marż. W tej sytuacji priorytetową kwestią dla Grupy PGO będzie utrzymanie dobrych wyników sprzedażowych m.in. poprzez stałe zwiększanie portfela zamówień. Dla realizacji tego celu konieczne będzie dalsze rozwijanie kompetencji technologicznych, co pozwoli na opracowanie lepszych, szybszych i wydajniejszych procesów produkcyjnych oraz uzyskanie wyrobów o wyższych parametrach i jakości. Służyć temu mają realizowane prace badawczo-rozwojowe oraz inwestycje m.in. w doposażenie zaplecza laboratoryjnego.



*zatrudnieni na umowę o pracę i umowę cywilnoprawną

Kluczowe wskaźniki efektywności GRUPY PGO				
Nazwa wskaźnika	Algorytm wyliczania	J.M.	Wartość	
			2017	2018
% sprzedaży realizowanej na rynkach zagranicznych	$\frac{\text{przychody netto ze sprzedaży eksportowej}}{\text{przychody netto ze sprzedaży ogółem}} * 100$	%	52,70	46,50
Marża EBITDA	$\frac{\text{EBITDA}}{\text{przychody netto ze sprzedaży ogółem}} * 100$	%	8,40	10,20
Wskaźnik produktywności pracowników	$\frac{\text{przychody netto ze sprzedaży ogółem}}{\text{liczba pracowników ogółem}}$	tys. PLN	277,45	301,88

STRUKTURA AKCJONARIATU PGO S.A.
na dzień 31 grudnia 2018 r.*



* Na dzień 31 grudnia 2018 r., zgodnie z otrzymanymi przez Spółkę zawiadomieniami na podstawie przepisów ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzenia instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach.

7

Spółka PGO S.A. jest notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych od 2011 roku. Na dzień 31 grudnia 2018 r. kapitał zakładowy Spółki wynosił 96.300.000 zł i dzielił się na 96.300.000 akcji serii A i B o wartości nominalnej 1,00 zł każda. Wszystkie wyemitowane akcje są akcjami zwykłymi bez uprzywilejowania co do udziału w podziale zysku.

W dniu 18 grudnia 2018 r. nastąpiła znacząca zmiana w akcjonariacie PGO S.A. ALTUS Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A.

powiadomiło Emitenta, w imieniu funduszy inwestycyjnych, którymi zarządza, iż zmniejszyły one swój udział do poziomu poniżej 5% w ogólnej liczbie głosów w PGO S.A. Po zmianie udziału fundusze inwestycyjne zarządzane przez ALTUS TFI S.A. posiadają łącznie 1.163.580 akcji stanowiących 1,21% kapitału zakładowego i uprawniających do wykonywania 1.163.580 głosów, co stanowi 1,21% w ogólnej liczbie głosów w PGO S.A.

⁷ G4-7, 102-5

”

Realizujemy nasze zobowiązania wynikające z obecności na GPW. Działamy w korelacji z wyznaczonymi w PGO politykami. Wychodzimy naprzeciw naszym interesariuszom, wsłuchujemy się w ich głosy i prowadzimy ciągły dialog. Jesteśmy pewni, że przynosi to wymierne, obustronne korzyści.

Grzegorz Kozub, Dyrektor ds. relacji inwestorskich



W 2018 r. Zarząd Spółki spotykał się, w ramach spotkań indywidualnych oraz konferencji po publikacji okresowych wyników finansowych, z przedstawicielami instytucji rynku finansowego, w tym z inwestorami instytucjonalnymi Spółki. Przedmiotem spotkań było omówienie aktualnej sytuacji Spółki, uzyskanych wyników finansowych, planów i perspektyw. Spotkania były również okazją do przekazania przez interesariuszy uwag i oczekiwań wobec Spółki w zakresie komunikacji z inwestorami.

Na podstawie uzyskanych informacji Spółka wprowadza zmiany i poprawia sposób komunikacji ze swoim akcjonariatem.

W przeciągu 2018 roku kurs akcji PGO S.A. osiągnął maksymalną wartość 5 zł, minimalną wartość 2,19 zł., a średni wyniósł 4,05 zł. Spółka odnotowała na koniec roku kapitalizację w wysokości 210.897.000,00zł

Dane giełdowe za 2018 r. PLN	
Kurs max	5,00
Kurs min	2,19
Cena na koniec roku	2,19
Średnia cena akcji w roku	4,05
Liczba wyemitowanych akcji	96 300 000,00
Kapitalizacja na koniec roku	210 897 000,00
Średnia wartość obrotu	2 015,91
Średni wolumen obrotu	576,89

Strategia PGO

Strategia PGO na lata 2017-2020 to kompleksowy dokument rozwoju całej Grupy. Została oparta na misji, wizji oraz wartościach wyznawanych w Grupie PGO od początku jej działania. Wyznacza ona trzy główne obszary rozwoju – kompetencji technologicznych, pracowników oraz sprzedaży i marketingu.

”

Strategia PGO zakłada rozwój Grupy jako innowacyjnej i konkurencyjnej na rynku międzynarodowym. Innowacyjne technologie pomagają budować nasze przewagi konkurencyjne, dlatego prowadzimy badania R&D, dzięki którym poszerzymy asortyment o odlewy o wyższych parametrach wytrzymałościowych. Pozwoli nam to m.in. na zwiększenie sprzedaży w branżach takich jak oli&gas, nowoczesna energetyka czy petrochemiczna.

Ireneusz Kazimierski, Wiceprezes ds. operacyjnych PGO S.A.



konkurencyjność rynku, na którym działa Grupa PGO.

Swoją przewagę nad europejskimi, jak i światowymi konkurentami opieramy na innowacyjnych technologiach, wysoko przetworzonych produktach, wsparciu klientów już na etapie projektowania produktów oraz automatyzacji procesów. Mając powyższe

W 2018 została zapoczątkowana konsolidacja grupy. W styczniu 2019 zostały połączone spółki Pioma-Odlewnia sp. z o.o. wraz z oddziałem Stalowa Wola oraz Kuźnia Glinik sp. z o.o. ze spółką PGO S.A., której stały się oddziałami. Po przeprowadzeniu reorganizacji majątkowej również Odlewnia Żeliwa „Śrem” sp. z o.o. stanie się częścią integrującej się grupy kapitałowej.

Dzięki konsolidacji stajemy się większym podmiotem, który będzie solidnym partnerem dla większych odbiorców. Ważne są także efekt skali w przypadku produkcji, synergii kosztowe i optymalizacje inwestycyjne. Działania te znacznie zwiększają bezpieczeństwo operacyjne i finansowe. Po połączeniu PGO S.A. będzie największym w Polsce producentem odlewów żeliwnych i stalowych oraz odkuwek matrycowych i swobodnie kutych, realizującym wszystkie fazy procesu technologicznego wykonania odlewów i odkuwek, poczynając od zaprojektowania technologii, poprzez dobranie odpowiedniego gatunku materiału, zaprojektowanie i wykonanie oprzyrządowania, po wykonanie odlewu lub odkuwki, ich obróbkę cieplną i mechaniczną oraz badania jakościowe.

Kolejnym kluczowym celem strategicznym jest zwiększenie wykorzystania mocy produkcyjnych do 70% w 2020 roku. Strategia zakłada rozwój organiczny poprzez wykorzystanie już dostępnych mocy produkcyjnych. Nie wykluczamy jednak akwizycji podmiotów, dzięki którym moglibyśmy wprowadzić do oferty nowe produkty lub pozyskać klientów z nowych branż.

Specjalizacja w zakresie segmentów produkcyjnych, nowy model biznesowy zbudowany na podstawie struktury macierzowej to odpowiedź na wyzwania stawiane przez światowe koncerny, wymagające jak najszerszej gamy produktów i usług w ramach jednej marki. Działania w obrębie strategii uwzględniają wysoką

na uwadze realizujemy projekty badawczo-rozwojowe, których celem jest uzyskanie produktów o podwyższonych parametrach jakościowych i wytrzymałościowych, które będą mogły pracować w trudnych warunkach eksploatacji. Dzięki uzyskanym technologiom będziemy mogli wprowadzić nowe produkty dla takich branż jak oil&gas czy nowoczesna energetyka. Dzięki inwestycjom w automatyzację procesów obróbczych w kuźni i odlewniach oraz zwiększenie efektywności procesów produkcyjnych mogliśmy poszerzyć i rozbudować udział w sprzedaży wyrobów o wyższym stopniu przetworzenia. Pozwoliło nam to na uzyskanie wyższych marż i wzrost udziału w sprzedaży w takich branżach jak kolejnictwo. Dywersyfikacja branżowa sprzedaży jest jednym z założeń realizowanej strategii.

Dbamy o zachowanie najwyższych standardów. W trosce o wzmocnienie naszej pozycji pożądanego producenta, poddajemy nasze produkty ocenie wewnątrz organizacji oraz jednostkom notyfikacyjnym, które przyznały nam szereg certyfikatów jakościowych. Tylko w 2018 roku spółki Grupy PGO przeszły:

- 137 audytów

oraz otrzymały:

- 55 certyfikatów

W roku 2017 zostały wprowadzone polityki: personalna, przeciwdziałania korupcji, poszanowania praw człowieka, społeczna i sponsoringowa, różnorodności i środowiskowa. W roku 2018 pracownicy Grupy PGO byli zaznajamiani z ich treścią. Przez cały 2018 rok trwały prace nad opracowaniem Kodeksu Etyki Grupy PGO. Kodeks nie został wprowadzony w raportowanym okresie.

MISJA PGO

Kształtowanie nowoczesnego przemysłu, poprzez ciągłe doskonalenie i rozwój oraz budowanie społeczności opartej na wartościach, wspieramy partnerów biznesowych i naszych pracowników w osiągnięciu wspólnego sukcesu.

WIZJA PGO

Osiągnięcie pozycji preferowanego partnera biznesowego, innowacyjnej organizacji oraz pożądanego pracodawcy



WIARA

Wierzymy w realizację wizji, koncentrując się na przyszłości. Postępujemy zgodnie z naszym systemem wartości jednocześnie wierząc, że inwestycja w edukację i rozwój jest najwyższą wartością dla społeczeństwa.



ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Podajemy odważne i przemyślane decyzje, wymagając od siebie inicjatywy. Zawsze działamy w najlepszym interesie firmy, bierzemy odpowiedzialność za decyzje nasze i naszych zespołów.



WSPÓŁPRACA

Darzymy się zaufaniem i tworzymy zgrany zespół, słuchamy i uczymy się od innych. Po podjęciu decyzji wspólnie działamy na rzecz realizacji celu.



OTWARTOŚĆ

Szanujemy różnorodność poglądów, jesteśmy otwarci na zmiany, lojalni, komunikując się przy tym otwarcie i szczerze.



WIARYGODNOŚĆ

Dotrzymujemy słowa, jesteśmy rzetelni i uczciwi. Zawsze działamy fair play oraz wywiązujemy się z naszych zobowiązań.

8

Grupa PGO popiera inicjatywy, które kształtują pożądane zachowania i działania biznesowe związane ze zrównoważonym rozwojem. Tym samym Grupa poprzez zachowanie równowagi pomiędzy osiąganymi celami ekonomiczno-finansowymi realizuje działania wpisujące się w realizację Celów ONZ.

Łącznie zdefiniowano 17 celów zrównoważonego rozwoju przyjętych na szczycie Organizacji Narodów Zjednoczonych w 2015 roku, wyznaczając kierunek zmian na lata 2015-2030. W 2018 roku Grupa PGO realizowała następujące cele zrównoważonego rozwoju:

⁸ G4-56, 102-16

Aspekt	Cel zrównoważonego rozwoju	Działania Grupy PGO
Społeczny		<ul style="list-style-type: none"> • Organizacja akcji społecznych - świąteczne prezenty i malowanie ścian lokalnych Domów Dziecka, • Udział w charytatywnym biegu Poland Business Run, • Finansowe wsparcie dla strażaków OSP Śrem, • Udział pracowników Grupy PGO w akcji „Policz się z cukrzycą”, • Udział przedstawicieli Grupy PGO w biegu Wings for Life w Poznaniu, • Dofinansowanie Powiatowych Obchodów Dni Strażaka połączonych z akcją krwiodawczą „Ognisty Ratownik – Gorąca Krew”, • Organizacja szkolenia dla pracowników z pierwszej pomocy przedmedycznej, • Udział w akcji społecznej „Mój przyjaciel w masce” oraz konkursie na Mukoprzyjaciela, • Organizacja rozgrywek piłki nożnej o Puchar Prezesa PGO - promocja zdrowego stylu życia.
Społeczny, pracowniczy		<ul style="list-style-type: none"> • Współpraca ze szkołami technicznymi w celu edukacji młodzieży z zakresu odlewnictwa i kuziennictwa, • Współpraca z instytucjami szkolnictwa wyższego – współtworzenie kierunku „Inżynieria procesów odlewniczych i obróbki plastycznej” na Politechnice Śląskiej, • Wsparcie projektu Łazika Marsjańskiego, budowanego przez Studenckie Koło Sztucznej Inteligencji SKN AI-METH, • Organizacja corocznego konkursu „Kształujemy, malujemy”, adresowanego do najmłodszych dzieci pracowników Grupy PGO, • Organizacja programu stażowego „We shape your future” skierowanego do studentów ostatnich lat i absolwentów kierunków technicznych, • Dofinansowanie dla pracowników do kursów językowych oraz studiów wyższych i podyplomowych, • Organizacja szkoleń kompetencji miękkich i twardych dla pracowników Grupy PGO.
Społeczny		<ul style="list-style-type: none"> • Zapewnienie pracownikom dostępu do pakietu świadczeń socjalnych, • Wprowadzenie Pracowniczego Programu Emerytalnego „Pogodna Przyszłość”, • Dodatkowe ubezpieczenia na życie, • Funkcjonowanie Programu „Witamy w Rodzinie PGO” adresowanego dla nowo narodzonego dziecka pracownika, • Wprowadzenie programu zapobiegania występowaniu wypadków przy pracy, • Stosowanie Analizy TOL i 5 Why.
Działalność biznesowa		<ul style="list-style-type: none"> • Realizacja przez Odlewnie Żeliwa „Śrem” sp. z o. o. projektu „Innowacyjna, wykorzystująca analizę termiczną ATD, technologia wytwarzania samozasilającego się, wysokojakościowego żeliwa do produkcji odlewów nowej generacji o podwyższonych parametrach jakościowych”, • Realizacja przez Pioma - Odlewnia sp. z o. o. projektu: „Demonstracja technologii wytwarzania innowacyjnych odlewów staliwnych przeznaczonych do zastosowania w ekstremalnych warunkach eksploatacji”.
Środowisko		<ul style="list-style-type: none"> • Posiadanie certyfikatów PN-EN ISO 9001 (System Zarządzania Jakością) i PN-EN ISO 14001 (System Zarządzania Środowiskiem), • Działanie zgodnie z zasadą przezorności – „na korzyść środowiska”, • Minimalizacja odpadów technologicznych, • Prowadzenie bezpiecznej dla środowiska gospodarki odpadami poprzez optymalizację procesu produkcji, • Segregacja, składowanie i przekazywanie odpadów do przerobienia lub utylizacji w wyspecjalizowanych zakładach, • Monitoring wskaźników emisji pyłów i gazów do powietrza.

PGO w otoczeniu makroekonomicznym

PGO należy do grona największych w Polsce firm z branży metalurgicznej. Realizujemy zamówienia do 24 krajów świata i utrzymujemy relacje biznesowe z ponad 700 klientami. Dbamy o zachowanie najwyższych standardów produkcji, dlatego poddajemy nasze produkty ocenie wewnątrz i na zewnątrz organizacji. W ubiegłym roku przeszliśmy 137 audytów, w efekcie których otrzymaliśmy 55 certyfikatów. Wszystko z myślą zarówno o dzisiejszych, jak i przyszłych oczekiwaniach naszych partnerów handlowych.

Współczesne otoczenie biznesowe i zmiany zachodzące w przemyśle, wymagają od nas szybkiego reagowania i elastycznego dostosowywania się do zmieniających się uwarunkowań ekonomicznych.

”

Skrupulatnie obserwujemy zmiany zachodzące w naszym otoczeniu biznesowym. Jesteśmy świadomi wyzwań, przed którymi przyjdzie nam stanąć. Chcemy być o krok przed naszymi konkurentami, dlatego przygotowujemy się do nich zawnazu m.in. poprzez inwestycje w park maszynowy, laboratoria badawcze, czy projekty R&D.

Lucjan Augustyn, Wiceprezes ds. finansowych



Dzięki temu dysponujemy systematycznie weryfikowaną wiedzą o sytuacji rynkowej w najważniejszych branżach i grupach odbiorców.

Świadomi wyzwań wynikających z charakteru przemysłu odlewniczego i kuźniczego, rozważnie i starannie planujemy przedsięwzięcia, których nadrzędnym celem jest takie unowocześnienie potencjału produkcyjnego spółek, aby móc dostarczać wyroby bardziej zaawansowane technologicznie, wyżej przetworzone, finalne – pozwalające osiągnąć wyższą pozycję w łańcuchu dostaw.

W 2018 roku Polska gospodarka charakteryzowała się bardzo wysoką na tle innych europejskich gospodarek, bo blisko 5 proc., dynamiką wzrostu PKB, rekordowo niskim bezrobociem, systematycznym wzrostem płac i dodatnim saldem migracji. Poziom inwestycji zarówno infrastrukturalnych, jak i mieszkaniowych był nadal wspierany napływem środków z funduszy unijnych, a także niskimi stopami procentowymi.

Eksportowi sprzyjało utrzymujące się niedowartościowanie złotego, chociaż pod koniec 2018 roku zaobserwować już można było postępujące spowolnienie związane z wyraźnym hamowaniem gospodarki niemieckiej i rosnącymi obawami o ostateczny kształt umów związanych z wyjściem Wielkiej Brytanii z Unii Europejskiej.

Grupa PGO szczegółowo analizowała projekty realizowane przez konkurencję na wszystkich najważniejszych światowych rynkach.

Na realizację „Strategii PGO na lata 2017-2020” oraz osiągnięte wyniki finansowe wpływały między innymi czynniki makroekonomiczne, niezależne od działań spółek wchodzących w skład grupy kapitałowej. Do najważniejszych spośród nich zaliczyć możemy wskaźnik inflacji, ogólną kondycję polskiej gospodarki, zmiany legislacyjne i systematycznie zaostrzane przepisy dotyczące szeroko rozumianej ekologii. W latach następnych coraz większy wpływ na prowadzoną działalność gospodarczą i zwiększenie kosztów jej prowadzenia będą miały regulacje przepisów prawa ochrony środowiska.

Produkcja w podziale na segmenty [Mg]		
	2017	2018
odkuwki	8 505,00	8 803,00
odlewy stalowe	8 543,90	9 693,10
odlewy żeliwne	3 2107,40	28 700,40
suma	49 156,30	47 196,50

ŁAD KORPORACYJNY



Zarządzanie

Poprzez Ład korporacyjny rozumiemy takie zarządzanie organizacją i nadzór nad całością jej funkcjonowania, które opiera się na najwyższych standardach korporacyjnych i obowiązującym prawie. Jako PGO prowadzimy politykę informacyjną na zasadach otwartej i przejrzystej komunikacji. Realizując ją stosujemy się do wymogów dotyczących poufności i bezpieczeństwa informacji, jakie spoczywają na podmiocie, którego akcje notowane są na Giełdzie Papierów Wartościowych.

Wdrożyliśmy zasady Ładu korporacyjnego w oparciu o najlepsze praktyki rynkowe. Częścią tego procesu było stworzenie i wprowadzenie wewnętrznych polityk, które regulują postępowanie w kluczowych obszarach działalności firmy oraz wspierają one także proces zarządzania ryzykiem korporacyjnym.

Do tej pory nie odnotowaliśmy żadnych naruszeń w tym zakresie, zarówno w obszarze kapitałowym, jak i każdym innym procesowym obszarze działania.

Założeniem naszej polityki korporacyjnej jest budowanie trwałych, opartych na zaufaniu relacji z interesariuszami, w tym: z pracownikami, dostawcami, partnerami i inwestorami.

Władze PGO S.A.

Zarząd

Na dzień 31.12.2017 r. skład Zarządu był następujący⁹:

Łukasz Petrus – Prezes Zarządu

Lucjan Augustyn – Wiceprezes Zarządu

Andrzej Bulanowski – Wiceprezes Zarządu

Ireneusz Kazimierski – Wiceprezes Zarządu

Prezes Zarządu nie piastuje stanowiska dyrektora zarządzającego¹⁰.

Rada Nadzorcza

Na dzień 31.12.2017 r. skład Rady Nadzorczej Emitenta był następujący:

Tomasz Domogała – Przewodniczący Rady Nadzorczej

Czesław Kisiel – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

Jacek Krysiński – Członek Rady Nadzorczej

Magdalena Zajączkowska-Ejsymont – Członek Rady Nadzorczej

Jacek Leonkiewicz – Członek Rady Nadzorczej

Michał Nowak – Członek Rady Nadzorczej

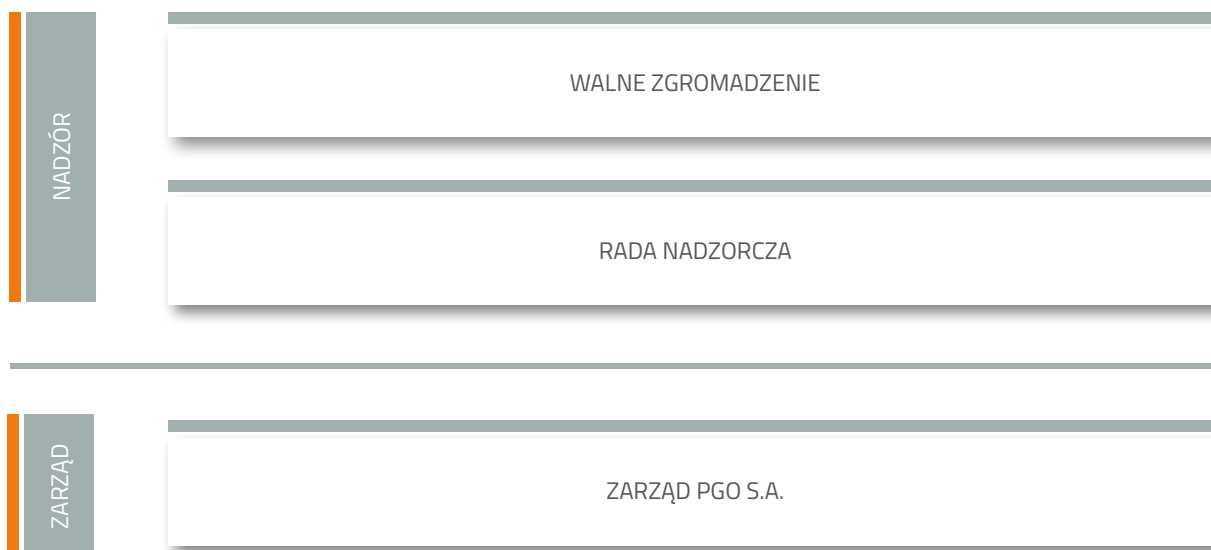
Dorota Wyjadłowska – Członek Rady Nadzorczej

Tomasz Kruk – Członek Rady Nadzorczej

W dniu 13 września 2018 r., członek Rady Nadzorczej Pan Robert Rogowski złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej Emitenta ze skutkiem na dzień 30 września 2018 r. z uwagi na planowane w przyszłości nawiązanie współpracy z TDJ S.A., co wiąże się z utratą statusu niezależnego członka Rady Nadzorczej.

W dniu 10 października Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Emitenta powołało w skład Rady Nadzorczej Pana Tomasza Kruka.

W odniesieniu do władz Spółki kryteriami, którymi kierują się organy dokonujące ich wyboru to przede wszystkim wysokie umiejętności, profesjonalizm, wiedza i kompetencje zawodowe kandydatów, zapewniające zatrudnienie osób o możliwie najwyższych kwalifikacjach. Spółka dążąc do zapewnienia wszechstronności i różnorodności tych organów pod względem płci, wieku i wykształcenia uwzględniła jednak również konieczność posiadania przez osoby wchodzące w ich skład odpowiednich kwalifikacji i kompetencji zawodowych¹¹.



⁹ G4-38, 102-22

¹⁰ G4-39, 102-23

¹¹ G4-40, 102-24

¹² G4-34, 102-18

Zarządzaniem ryzykiem w Grupie PGO

Jako firma, która prowadzi działalność na rynku międzynarodowym, duże znaczenie ma dla nas ryzyko niepewnej sytuacji makroekonomicznej, w tym rosnącej konkurencji, presji cenowej i dynamiki popytu, na które mamy ograniczony wpływ.

Na naszą sytuację ekonomiczną mają również wpływ takie czynniki ryzyka, jak: zmiana cen surowców, ryzyko walutowe, ryzyko prawne, ryzyka związane z zachowaniem płynności finansowej.

Narzędziem wykorzystywanym przez Grupę PGO w bieżącym działaniu jest kilkuetapowy proces zarządzania ryzykiem, w którym identyfikujemy i dokonujemy oceny ryzyka, określamy odpowiednie sposoby reagowania, monitorujemy skuteczność podjętych działań i ich efektów. Proces zarządzania ryzykiem składa się z następujących elementów:

- identyfikacja ryzyka (przyczyna, rodzaj ryzyka, następstwa ryzyka),
- analiza ryzyka (prawdopodobieństwo zaistnienia, konsekwencje i skutki),
- warianty rozwiązań, w tym analiza nakładów finansowych,
- oszacowanie poziomu ryzyka,
- podjęcie decyzji i działania dotyczące ryzyka,
- kontrola i monitorowanie podjętych działań.

W Grupie PGO identyfikujemy możliwość wystąpienia ryzyka na etapie planowania nowych przedsięwzięć oraz w trakcie realizacji projektów. Analizujemy:

- ryzyka strategiczne związane z rozwojem firmy, gdzie brane są pod uwagę:
 - regulacje prawne,
 - regulacje międzynarodowe,
 - polityka rynkowa,
 - planowane zmiany w obowiązujących przepisach,
 - prognozy dotyczące kosztów i czasu realizacji zadań
- ryzyka procesowe (operacyjne) związane z bieżącą działalnością i mogące oddziaływać na środowisko lub doprowadzić do powstawania ewentualnej szkody również z opóźnieniem.

Komunikowanie ryzyka

Zarząd Spółki wykonuje obowiązki kolegalnie. Członkowie Zarządu solidarnie odpowiadają za rezultaty osiągnięte przez Spółkę. W związku z tym Spółka nie posiada i nie publikuje schematu podziału zadań i odpowiedzialności pomiędzy członków Zarządu na stronie internetowej. Zasady działania Zarządu określone są w „Regulaminie Zarządu PGO S.A.” dostępnym na stronie internetowej Spółki.

W Spółce nie została wyodrębniona w strukturze odrębna komórka organizacyjna odpowiedzialna za zarządzanie ryzykiem, audyt wewnętrzny i compliance. Zgodnie z regulaminem organizacyjnym

Spółki kontrola wewnętrzna oznacza zespół metod stosowanych systematycznie, zmierzających do zapobiegania powstawaniu przejawów naruszania obowiązujących przepisów prawa, regulacji wewnętrznych, niegospodarności i bieżącego usuwania powstałych nieprawidłowości. Kontrolę wewnętrzną realizują dyrektorzy i kierownicy w ramach nadzoru nad powierzonymi komórkami organizacyjnymi. Ponadto kontrola wewnętrzna może być również realizowana przez zespół audytorów, będących pracownikami Spółki wyznaczonych przez Zarząd Spółki.¹³

Spółka, poza ogólnymi zapisami regulaminów organów Spółki oraz stosowaniem powszechnie obowiązujących przepisów prawa, nie posiada szczegółowych regulacji wewnętrznych w zakresie postępowania w sytuacji konfliktu interesów.¹⁴

W przypadku wystąpienia sytuacji rodzącej konflikt interesów jest ona rozpatrywana indywidualnie z uwzględnieniem okoliczności jej wystąpienia i przy zastosowaniu powszechnie uznanych dobrych praktyk zapobiegania konfliktom interesów.

¹³ G4-46, 102-30

¹⁴ G4-41, 102-25

Kluczowe czynniki ryzyka i metody przeciwdziałania

Z uwagi na charakter działalności gospodarczej prowadzonej przez spółki Grupy PGO do najistotniejszych czynników ryzyka i zagrożeń należą:¹⁵

Lp.	Zidentyfikowane zjawisko	Sposoby przeciwdziałania jego materializacji
1	Ryzyko braku pracowników o odpowiednich kwalifikacjach	Inwestujemy w potencjalnych pracowników poprzez organizację staży i fundowanie stypendiów. Osoby zainteresowane, po skończeniu stażu mogą otrzymać propozycję pracy w strukturach Grupy. Tego typu rozwiązanie pozwala na kształtowanie przyszłych pracowników o odpowiednich kwalifikacjach.
2	Ryzyko negatywnego wpływu na środowisko	Działalność Grupy prowadzona jest zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. W Grupie wdrożony jest Zintegrowany System Zarządzania Jakością i Środowiskiem zgodny z wymaganiami normy ISO 14001 oraz ISO 9001. Sposoby postępowania oraz wskazane cele w ramach procedur ISO minimalizują prawdopodobieństwo zaistnienia ryzyka.
3	Dostarczenie Klientom wyrobów o niższej jakości	Na jakość wyrobów Grupy duży wpływ mają materiały wsadowe, w które zaopatrujemy się u nowych dostawcy. Tym samym od dostawców wymagamy przedstawienia odpowiednich atestów i kart charakterystyk potwierdzających spełnienie przez dany materiał określonych przez nas kryteriów. Ponadto, po dostawie jakości, materiału jest weryfikowana przez Dział Jakości pod kątem spełnienia wymagań wskazanych każdorazowo w zamówieniu. Powyższe rozwiązania pozwalają nam ograniczyć ryzyko przedmiotowe.
4	Ryzyko wypadków pracowników	W całej Grupie PGO realizujemy założenia wdrożonego programu mającego na celu zapobieganie wypadkom. Program pozwala na wczesną identyfikację potencjalnych sytuacji wypadkowych. W jego ramach odbywają się szkolenia pracowników w zakresie wykrywania zagrożeń oraz, raz w tygodniu, organizowany jest „kwadrans bezpieczeństwa” pozwalający na utrwalenie zasad bezpiecznej pracy w Grupie.
5	Ryzyko reputacyjne związane z podejrzeniem wystąpienia korupcji i łapownictwa	Grupa PGO jest świadoma, że każde podejrzenie o działania korupcyjne może mieć negatywny wpływ na wizerunek i dobre imię Grupy. Dlatego też, w 2017 roku Grupa wdrożyła politykę przeciwdziałania korupcji, która jasno definiuje potencjalne zachowania korupcyjne i jest drogowskazem dla pracowników, jak mają postępować w przypadku tego typu sytuacji. W okresie objętym raportowaniem nie odnotowaliśmy żadnych przypadków korupcji w spółkach wchodzących w skład Grupy PGO, co potwierdza skuteczność naszych działań w tym zakresie.
6	Konkurencja na rynku powodująca znaczną presję na obniżanie cen	Kompleksowość usług od projektu po badania laboratoryjne i wykończenie pozwala nam dostarczać naszym klientom produkty finalne, tj. gotowe do montażu. Prowadzone badania R&D umożliwią nam rozszerzenie oferty o innowacyjne odlewy, o niespotykanych do tej pory własnościach wytrzymałościowych, które znajdą zastosowanie w branżach o dotychczas niskim udziale w sprzedaży.
7	Kształtowanie się sytuacji gospodarczej i tempa wzrostu gospodarczego w kraju oraz na rynkach zagranicznych	Nieustanna analiza trendów w otoczeniu makro i mikroekonomicznym. Dostawanie strategii handlowej do dynamicznie zmieniających się warunków. Ekspansja na nowe rynki zagraniczne. Te działania pozwalają nam na skuteczne prowadzenie działalności w międzynarodowym systemie gospodarczym
8	Wzrost cen energii i surowców	Nasze działania o obliczu dynamiki wzrostu cen energii i surowców obejmują: negocjacje cen i zawieranie korzystnych, długoterminowych umów z możliwością renegotjacji. Korzystanie z subwencji i dopłat. Inwestycje w park maszynowy pozwalające na obniżenie materiałochłonności i energochłonności produkcji np. linia wtórnej metalurgii lub stacja regeneracji piasków formierskich. Dzięki temu możemy w określonym zakresie skorygować koszty wytwarzania produktów.
9	Możliwość wystąpienia awarii	Codzienny przegląd techniczny maszyn i urządzeń przeprowadzany przez pracowników je obsługujących. Regularny serwis i renowacja maszyn i urządzeń. Bieżące naprawy realizowane przez Dział Utrzymania Ruchu. Inwestycje w modernizację parku maszynowego. To nasza odpowiedź na ryzyko przestoju wywołanego wystąpieniem awarii.
10	Brak pracowników	Robotyzacja i automatyzacja procesów

¹⁵ G4-2, 102-15

Innowacyjność

Pojęcie innowacji w PGO definiujemy w oparciu o klasyczną teorię podażową Joseph'a Schumpeter'a.

Innowację J. Schumpeter definiował jako fundamentalne lub radykalne zmiany w produkcji i dystrybucji towarów.

Innowacją może więc być:

- wprowadzenie nowego produktu,
- poprawa jakości produktu,
- opracowanie i wdrożenie nowoczesnych technologii,
- wprowadzenie nowej metody produkcji,
- wykorzystanie nowych surowców,
- znalezienie i rozwój nowych rynków zbytu.

Od 2017 roku prowadzimy dwa projekty R&D, których celem jest opracowanie nowych technologii wytwarzania odlewów stalowych i żeliwnych. Dzięki uzyskanym rozwiązaniom będziemy mogli produkować odlewy żeliwne i stalowe i podwyższonych parametrach jakościowych i wytrzymałościowych, co z kolei pozwoli nam na znalezienie oraz rozwój nowych rynków zbytu.

Wszystkie Spółki wchodzące w skład naszej Grupy posiadają komórki R&D. Pozwala to na planowanie i koordynowanie wszystkich działań o aspekcie innowacyjnym. Oprócz realizacji samodzielnych prac badawczych, komórki R&D odpowiadają za planowanie oraz prawidłową realizację projektów dofinansowanych. Dzięki zatrudnionym w tych działach specjalistom, nasze przedsięwzięcia są „w dobrych rękach” od etapu przygotowania wniosków o dofinansowanie, procedury wyboru, aż po sprawną realizację, zarówno w aspekcie technicznym, jak i proceduralnym. To również te działy stanowią bodziec do nawiązywania oraz rozszerzania współpracy z jednostkami naukowymi.

Efektom prac rozpoczętych w 2017 i kontynuowanych w 2018 roku są liczne projekty udoskonalające i rozszerzające naszą działalność. Większość z nich nakierowana jest na wyjście naprzeciw oczekiwaniom naszych obecnych oraz potencjalnych kontrahentów oraz chęcią budowania pozycji lidera w naszych branżach.

Osiągnięcie założonych celów strategicznych jest możliwe dzięki ciągłemu budowaniu i umacnianiu pozycji Grupy na wysoce konkurencyjnym rynku, na którym działa. Nie byłoby to wykonalne, gdyby nie komplementarne podejście do wszystkich kluczowych aspektów prowadzonej działalności oraz wyznaczenie i eliminacja ograniczeń oraz zagrożeń, poprzez osiągnięcie kolejnych celów operacyjnych.¹⁶

Dbamy o zachowanie najwyższych standardów. W trosce o wzmocnienie naszej pozycji pożądanego producenta, poddajemy nasze produkty ocenie wewnątrz organizacji oraz jednostkom notyfikacyjnym, które przyznały nam szereg certyfikatów jakościowych. Tylko w 2018 roku spółki Grupy PGO przeszły:

- 137 audytów

oraz otrzymały:

- 55 certyfikatów.

Korzystając z certyfikowanych laboratoriów wykonujemy szereg badań wewnątrz organizacji, takich jak:

- analiza składu chemicznego,
- wytrzymałościowe,
- metalograficzne,
- makrostruktury i mikrostruktury,
- PT, MT, UT, RT,
- środowiskowe, prowadzone pod kątem hałasu oraz stanu powietrza.

Nasze spółki posiadają następujące certyfikaty i dopuszczenia.

Certyfikaty m.in.:

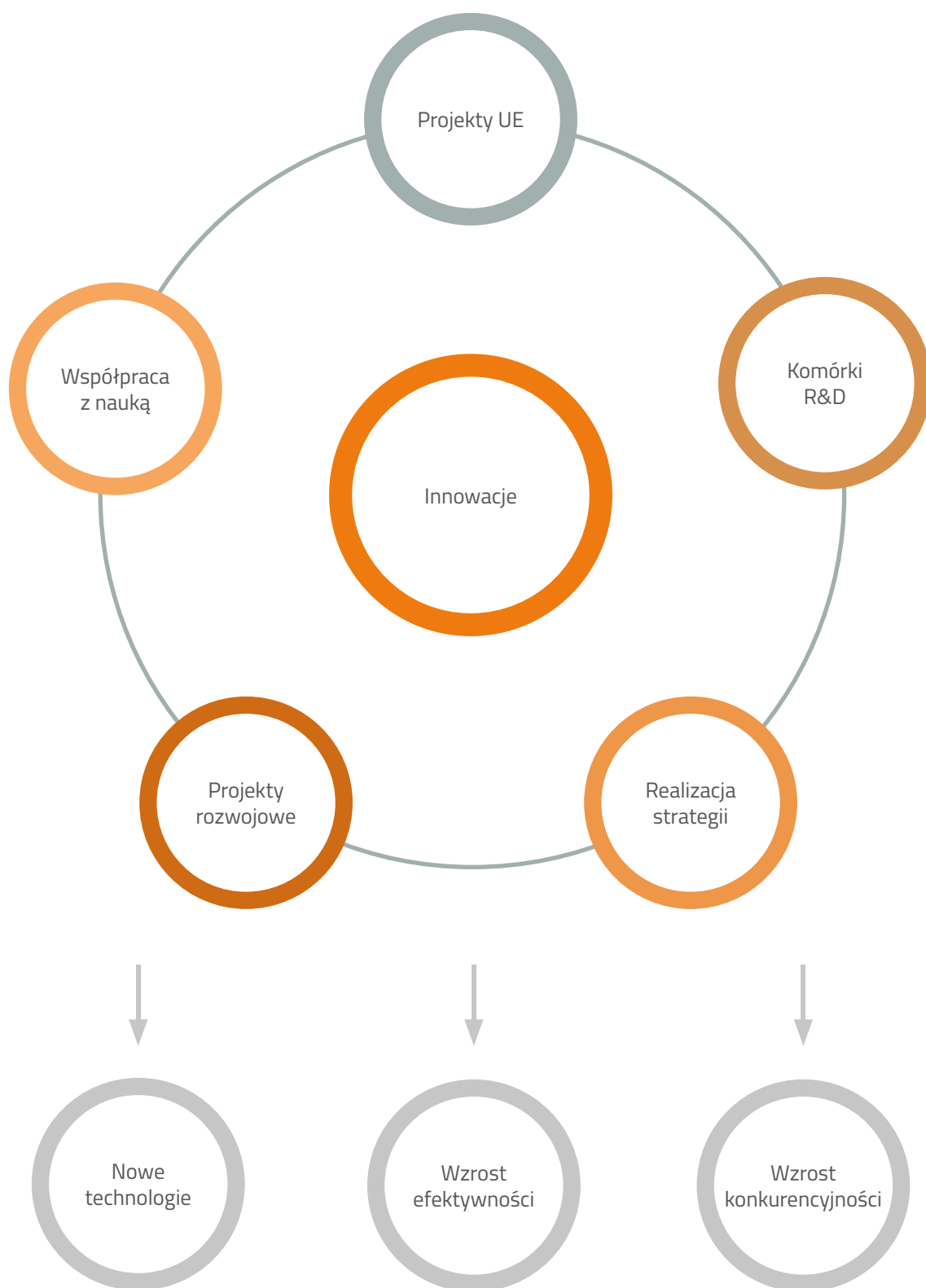
- ISO 9001:2015,
- ISO 14001:2015,
- IATF 16949:2016.

Dopuszczenia m.in.:

- ABS,
- Bureau Veritas,
- Dekra,
- Det Norske Veritas,
- Deutsche Bahn,
- DNV-GL,
- DVS Zert,
- Korean Register,
- Lloyd's Register,
- Nippon Kaiji Kyokai,
- PESA Bydgoszcz,
- Polskie Centrum Akredytacji,
- PKP Cargo,
- PKP Intercity,
- RINA,
- SLV-GSI,
- Urząd Dozoru Technicznego,
- TÜV Rheinland.

Pioma-Odlewnia wraz z oddziałem Stalowa Wola oraz Odlewnia Żeliwa „Śrem” należą do Stowarzyszenia Technicznego Odlewników Polskich. Kuźnia Glinik sp. z o.o. jest członkiem rzeczywistym Związku Kuźni Polskich. Pioma-Odlewnia sp. z o.o. jest członkiem rzeczywistym Klubu Polskich Laboratoriów Badawczych Pollab⁸.

¹⁶ G4-16, 102-13



Projekty dofinansowane

W Grupie PGO realizujemy projekty badawczo-rozwojowe współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój 2014-2020.

Wsparcie przekazywane za pośrednictwem Narodowego Centrum Badań i Rozwoju przeznaczamy na opracowanie innowacyjnych technologii. Dzięki temu możemy wprowadzać do komercyjnej działalności unikalne rozwiązania i jeszcze lepiej odpowiadać na rosnące potrzeby naszych partnerów biznesowych.



Unia Europejska
Europejski Fundusz
Rozwoju Regionalnego



W Odlewni Żeliwa „Śrem” sp. z o.o. w Śremie w 2018 r. realizowany był projekt:

„Innowacyjna, wykorzystująca analizę termiczną ATD, technologia wytwarzania samozasilającego się, wysokojakościowego żeliwa do produkcji odlewów nowej generacji o podwyższonych parametrach jakościowych”.

Celem projektu jest uzyskanie technologii pozwalającej na:

- produkcję staliw nisko- i wysokostopowych o podwyższonych parametrach wytrzymałościowych i udarowościowych,
- produkcję nadstopów na bazie niklu, a także nowych gatunków staliwa wysokostopowego z azotem typu duplex i superduplex,
- uzyskanie wysokiej czystości metalurgicznej dzięki zastosowaniu wtórnej metalurgii (konwertora AOD).

Cechy nowych produktów:

- wysokie własności wytrzymałościowe,
- możliwość zastosowania w ekstremalnych warunkach eksploatacji,
- wysoka czystość metalurgiczna i zminimalizowana ilość wtrąceń niemetalicznych,
- zmniejszona wielkość naddatków na obróbkę mechaniczną,
- zmniejszona nieciągłość przestrzenna w odlewach.

Produkty wytwarzane przy zastosowaniu tej technologii będą mogły znaleźć zastosowanie m.in. w nowoczesnej energetyce, transporcie kolejowy, armaturze przemysłowej, pracach wydobywczych w segmencie Oil&Gas, w morskiej energetyce wiatrowej.

Termin realizacji: 01.09.2017 – 31.08.2020

Wartość projektu: 37 049 906,12 zł

Kwota dofinansowania: 15 541 090,29 zł

W 2018 roku otrzymaliśmy refundację kosztów poniesionych w projekcie w wysokości **706 245,90 zł**.¹⁷



W Pioma-Odlewnia sp. z o.o. w Piotrkowie Trybunalskim w 2018 r. realizowany był projekt:

„Demonstracja technologii wytwarzania innowacyjnych odlewów staliwnych przeznaczonych do zastosowania w ekstremalnych warunkach eksploatacji” z wykorzystaniem konwertora AOD.

Celem projektu jest uzyskanie technologii pozwalającej na:

- zautomatyzowanie wytopów żeliwa,
- wyeliminowanie wad stosowanych obecnie technologii,
- eliminacja zdegradowanego grafitu Chunky oraz nadlewów i zasilaczy.

Cechy nowych produktów:

- zminimalizowania zawartości zdegradowanego grafitu Chunky,
- zmniejszenie porowatości,
- zwiększenie wytrzymałości,
- zwiększenie granicy plastyczności,
- zwiększenie wydłużenia.

Produkty wytwarzane przy zastosowaniu tej technologii będą mogły znaleźć zastosowanie m.in. w branży maszyn rolniczych, motoryzacji, przemyśle stoczniowym, przemyśle energetycznym, w branży budowy maszyn.

Termin realizacji: 01.03.2017 – 31.08.2020

Wartość projektu: 48 154 602,36 zł

Kwota dofinansowania: 19 261 840,94 zł

W 2018 roku otrzymaliśmy zaliczki i refundację kosztów poniesionych w projekcie w wysokości **2 850 021,99 zł**.¹⁷

¹⁷ G4-EC4, 201-4

NASI INTERESARIUSZE



Nasi interesariusze

W Grupie PGO przykładamy wagę do współpracy i dialogu z naszymi interesariuszami. Łączą nas więzi wzajemnych wpływów i relacji.

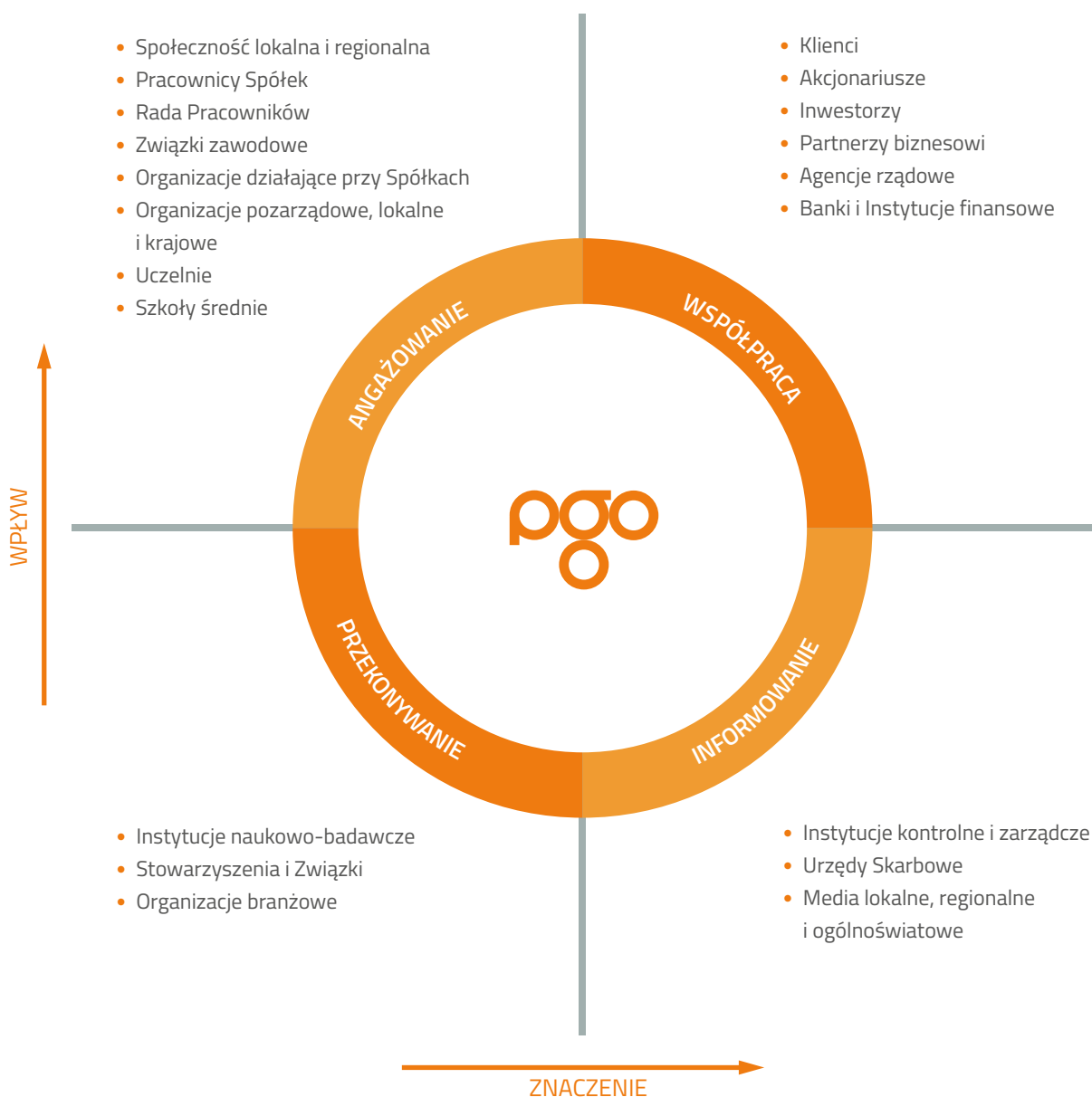
Identyfikujemy ich w oparciu o:

- wpływ, jaki wywierają na naszą organizację,
- wpływ, jaki nasza organizacja wywiera na nich,
- regiony, na które nasza organizacja wywiera wpływ.

Interesariusze zostali zidentyfikowani w oparciu o procesy produkcyjne i handlowe Grupy PGO, na podstawie regulacji prawnych oraz polityk wdrożonych w Grupie.¹⁸

Interesariusze zostali przyporządkowani do pól mapy interesariuszy według wpływu i znaczenia dla funkcjonowania Grupy PGO.

WPŁYW I ZNACZENIE INTERESARIUSZY DLA GRUPY PGO



¹⁸ G4-25, 102-42

¹⁹ G4-24, 102-40

Grupa interesariuszy	Typ zaangażowania	Obszary poruszane przez interesariuszy
Akcjonariusze, inwestorzy, analitycy, banki i instytucje finansowe	<ul style="list-style-type: none"> • Raporty bieżące, okresowe, • Raporty roczne, • Raport zrównoważonego rozwoju, • Korporacyjna strona internetowa, • WZA, • Badanie oczekiwań interesariuszy, • Spotkania indywidualne, • Konferencje. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sytuacja finansowa Grupy, • Przejrzystość i transparentność działania, • Strategia i cele Grupy, • Działania rozwojowe, • Wartość Grupy
Pracownicy Spółek	<ul style="list-style-type: none"> • Bezpośrednie spotkania z Pracownikami i ich rodzinami, • Bezpośrednie rozmowy z przełożonymi, • Ocena okresowa, • Szkolenia i warsztaty, • Spotkania integracyjne, • Programy zaangażowania społecznego (wolontariat), • Wewnętrzne komunikaty mailowe, • Raport zrównoważonego rozwoju. 	<ul style="list-style-type: none"> • Warunki zatrudnienia, • Możliwość rozwoju, • Wsparcie i benefity, • Polityka prorodzinna, • Stabilność i pewność zatrudnienia
Rada Pracowników, związki zawodowe, organizacje działające przy Spółkach	<ul style="list-style-type: none"> • Spotkania bezpośrednie, • Spotkania ze Związkami Zawodowymi, • Raport zrównoważonego rozwoju. 	<ul style="list-style-type: none"> • Plany rozwojowe, • Strategia operacyjna, • Warunki zatrudnienia i wynagradzania, • Polityka płacowa, • Poszanowanie praw człowieka
Klienci, Partnerzy biznesowi	<ul style="list-style-type: none"> • Strona internetowa, • Badanie satysfakcji Klientów, • Bezpośrednie spotkania, • Rozmowy telefoniczne, • Kontakt mailowy, • Spotkania branżowe, targi, • Raport zrównoważonego rozwoju. 	<ul style="list-style-type: none"> • Warunki współpracy, • Jakość oferowanych produktów, • Planowany rozwój produktów, • Satysfakcja ze współpracy
Organizacje pozarządowe lokalne, regionalne i krajowe, uczelnie, organizacje społeczne szkoły średnie	<ul style="list-style-type: none"> • Organizacja otwartych programów stażowych, np. We shape your future, • Wspólne przedsięwzięcia ze szkołami technicznymi na poziomie szkolnictwa wyższego. 	<ul style="list-style-type: none"> • Wpływ na rozwój społeczności lokalnych, • Wsparcie w rozwój edukacyjny społeczności, • Wspólne inicjatywy i projekty
Dostawcy	<ul style="list-style-type: none"> • Raport roczny, • Kontrakty, • Relacje bezpośrednie z Pracownikami wyznaczonymi do kontaktów, • Raport zrównoważonego rozwoju. 	<ul style="list-style-type: none"> • Warunki współpracy, • Transparentne zasady współpracy i wyboru dostawców, • Warunki przyjęcia i reklamacji dostawy, • Wspólne inicjatywy branżowe
Partnerzy społeczni	<ul style="list-style-type: none"> • Udział w wydarzeniach społecznych, • Programy wolontariatu, • Konferencje, • Bezpośrednie spotkania, • Patronaty i sponsoring, • Raport zrównoważonego rozwoju. 	<ul style="list-style-type: none"> • Wsparcie finansowe, • Wspólne inicjatywy społeczne, • Wpływ na społeczności

Grupa interesariuszy	Typ zaangażowania	Obszary poruszane przez interesariuszy
Institucje kontrolne i zarządcze, urzędy skarbowe, agencje rządowe	<ul style="list-style-type: none"> Dokumentacja potwierdzająca wypełnianie obowiązków informacyjnych, Spotkania bezpośrednie, Raport roczny, Raport zrównoważonego rozwoju. 	<ul style="list-style-type: none"> Działalność zgodnie z normami i przepisami prawa, Wpływ na gospodarkę krajową, Wpływ na rozwój rynku
Media lokalne, regionalne i ogólnopolskie	<ul style="list-style-type: none"> Biuro prasowe, Bieżąca komunikacja, Strona internetowa www.pgosa.pl, Konferencje prasowe, Raport zrównoważonego rozwoju. 	<ul style="list-style-type: none"> Wyniki finansowe, Strategia i cele Grupy, Działania rozwojowe, Wartość Grupy

Mimo wpływu polityki na działalność Grupy PGO, w 2018 roku nie udzieliliśmy żadnego wsparcia na rzecz partii politycznych, polityków czy instytucji o podobnym charakterze. Grupa PGO jest apolityczna i w żaden sposób nie próbuje oddziaływać na środowiska polityczne.²⁰

Znaczenie dialogu

Angażujemy się w dialog z interesariuszami w oparciu o otwartą komunikację. Wierzymy, że taka forma przynosi obustronne korzyści. Budujemy trwałe, oparte na zaufaniu relacje z otoczeniem podejmując następujące działania²¹:

- systematyczne badania satysfakcji klientów,
- budowa kultury bezpośrednich spotkań z kontrahentami,
- stały dialog z pracownikami,
- zaangażowanie w działania społeczne,
- spotkania z pracownikami i ich rodzinami,
- współpraca ze szkołami technicznymi na poziomie szkolnictwa średniego i wyższego,
- organizacja otwartych programów stażowych dla studentów.

PGO S.A. od 2011 roku jest notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych. Wymiana informacji z inwestorami odbywa się w ramach organizowanych spotkań, przy okazji Walnych Zgromadzeń akcjonariuszy oraz za pośrednictwem strony www.pgosa.pl.

Przykładamy dużą wagę do wewnętrznej komunikacji. Jednym z narzędzi, które pomagają w integracji oraz poznawaniu się pracowników od strony prywatnej jest Biuletyn Informacyjny Grupy PGO „Druga Strona Metalu”, który wydawany jest w cyklu półrocznym. Po wydaniu trzech numerów, dział marketingu & PR dokonał ewaluacji swoich działań z zakresu m.in. szaty graficznej Biuletynu oraz poruszanych treści. Sugestie pracowników, uzyskane poprzez badania ankietowe, zostaną wprowadzone przy okazji czwartego numeru.

W 2018 roku pracownicy Grupy PGO odpowiedzialni za miękkie obszary Społecznej Odpowiedzialności Biznesu przeprowadzili szereg badań ankietowych na temat podejmowanych przez firmę działań społecznych, w celu jeszcze większego dopasowania obszarów działań społecznych

do pracowników spółek. Na podstawie przeprowadzonych badań zostało opracowane narzędzie służące informowaniu pracowników o możliwości wzięcia udziału w akcjach społecznych organizowanych z ramienia PGO.

Polityki Grupy PGO

W 2017 roku Grupa PGO przyjęła szereg polityk, które regulują naszą obecność w otoczeniu biznesowym, społecznościach lokalnych oraz wpływ na środowisko naturalne.

Polityki zostały wprowadzone na poziomie Grupy i dotyczą wszystkich pracowników zatrudnionych w spółkach.

Polityka przeciwdziałania korupcji

Grupa PGO zobowiązuje się prowadzić działalność opartą na szczerości, uczciwości, zaufaniu i odpowiedzialności. Pracownicy Grupy mają obowiązek przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów antykorupcyjnych w krajach, w których jesteśmy obecnie. Grupa PGO dokłada starań by zapobiegać, przeciwdziałać i wykrywać łapownictwo, zarówno czynne, jak i bierne. Reputacja Grupy, wiarygodność i etyka postępowania w biznesie mają dla nas ogromne znaczenie. Nasza renoma i dobre imię są wynikiem wieloletnich starań wszystkich pracowników. Grupa PGO przyjęła zasadę „zero tolerancji” wobec naruszeń niniejszej polityki.

Nadzór nad niniejszą polityką sprawuje bezpośrednio Zarząd PGO S.A.

Polityka praw człowieka

Polityka Grupy PGO dotycząca praw człowieka określa zasady działań i zachowań, mającymi na celu stworzenie środowiska, w którym prawa człowieka są szanowane oraz zapobieganie sytuacjom, w których nasze działania bezpośrednio lub pośrednio mogłyby je naruszać. Jej założenia i zasady są także propagowane wśród podwykonawców i dostawców w ramach łańcucha dostaw oraz innych interesariuszy Grupy. W 2018 roku Grupa PGO nie uwzględniła zapisów dotyczących praw człowieka w podpisanych umowach inwestycyjnych, ani nie dokonywała przeglądów pod kątem poszanowania praw człowieka.

²⁰ G4-SO6, 415-1

²¹ G4-26, 102-43

Polityka środowiskowa

Jesteśmy świadomi oddziaływania prowadzonej działalności na środowisko naturalne. Dokładamy starań, aby zminimalizować nasz negatywny wpływ. Poprzez procesy ukierunkowane na doskonalenie metod ich zapobiegania negatywnym skutkom oddziaływania. Elementem strategii działalności naszych spółek jest wprowadzenie i utrzymanie systemu zarządzania środowiskiem, zgodnego z normami:

Prowadząc działalność opieramy się na poniższych zasadach.

- zgodność z obowiązującymi przepisami i normami dotyczącymi ochrony środowiska,
- minimalizacja odpadów technologicznych oraz prowadzenie bezpiecznej dla środowiska gospodarki odpadami poprzez: optymalizację procesu produkcji, a także segregację, składowanie i przekazywanie odpadów do przerabiania lub utylizacji,
- racjonalne gospodarowanie surowcami, w tym: wodą, energią elektryczną i ciepłą,
- minimalizacja ilości zanieczyszczeń emitowanych do powietrza,
- uwzględnienie nowoczesnych urządzeń i technologii, w tym energooszczędnych i sprzyjających ochronie środowiska, przy procesach inwestycyjnych i modernizacjach,
- edukacja pracowników i ich angażowanie do działań sprzyjających ochronie środowiska,
- dążenie do współpracy z dostawcami stosującymi wysokie standardy w zakresie ochrony środowiska,
- dążenie do minimalizacji ryzyka wystąpienia poważnych awarii mogących niekorzystnie wpłynąć na środowisko naturalne.

Kwestia poszanowania środowiska to jeden z priorytetów Grupy PGO.

Polityka różnorodności

Grupa PGO w polityce różnorodności kieruje się zasadami równego traktowania oraz przeciwdziałania dyskryminacji. Różnorodność i otwartość to wartości stanowiące fundament zarówno działań biznesowych Grupy, jak i jej polityki zatrudniania. Jej celem jest upowszechnianie równego traktowania, różnorodności, stworzenie w miejscu pracy atmosfery i kultury organizacyjnej, które zapewniają szacunek i poczucie bezpieczeństwa. Polityka prowadzi również do budowania pozytywnych relacji i w konsekwencji pozwala m.in. na osiągnięcie celów biznesowych.

Polityka różnorodności wpisuje się w strategię zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności biznesu, która stanowi część strategii rozwoju Grupy.

Polityka personalna

Polityka personalna Grupy PGO opracowana została w oparciu o misję, wizję i wartości organizacji. Opiera się na następujących źródłach: Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Wytocznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy, polskiego prawa, ze szczególnym uwzględnieniem Kodeksu Pracy oraz dokumentów wewnętrznych regulujących zatrudnienie pracowników spółek tworzących Grupę PGO.

Polityka społeczna i sponsoringowa

Polityka społeczna i sponsoringowa została oparta na wartościach wyznawanych w Grupie PGO, wizji oraz misji Grupy. Jej kluczowymi celami są budowanie i umacnianie relacji oraz inspirowanie do pozytywnych zmian w obrębie PGO oraz jego otoczenia. Do pozostałych celów należą:

- podkreślanie wagi społecznej odpowiedzialności budującej wartości dla firmy, jej pracowników oraz otoczenia,
- podkreślanie współzależności PGO ze społecznościami lokalnymi i środowiskiem,
- otwarcie na potrzeby, dialog społeczny oraz szukanie szans wzajemnego rozwoju,
- umacnianie relacji pracowników Grupy PGO,
- budowanie pozytywnej relacji pracownik - pracodawca,
- budowanie wizerunku PGO jako organizacji odpowiedzialnej społecznie.

Z końcem 2018 roku działania PGO zostały ustrukturyzowane i podzielone na obszary, w ramach których Grupa PGO wspiera zarówno pracowników, jak społeczności lokalne i interesariuszy. Z początkiem 2019 roku PGO będzie angażować się w akcje społeczne i sponsoringowe, które można przypisać do następujących kategorii:

1. Edukacja, sport i zdrowie.
2. Kultura.
3. Społeczności lokalne oraz środowisko.

Polityki zostały wdrożone w grudniu 2017 roku. Rezultaty ich stosowania były widoczne w roku 2018. Poszczególne spółki w ramach Grupy wdrażały zasady zawarte w politykach poprzez System Zintegrowanego Zarządzania.

Wszystkie polityki zamieszczone są na stronie internetowej www.pgosa.pl, a od 2019 roku planujemy wprowadzić je do listy załączników do umów z kontrahentami i dostawcami oraz części Ogólnych Warunków Sprzedaży i Dostaw.

Zidentyfikowane aspekty

Proces raportowania przeprowadziliśmy w oparciu o etapy identyfikacji, priorytetyzacji i walidacji.²² Dokonałiśmy analizy otoczenia wewnętrznego, biznesowego i społecznego. Przygotowując się do opracowania raportu CSR za 2018 roku zrealizowaliśmy wśród interesariuszy badanie ankietowe. Respondenci ocenili, w skali pięciostopniowej, istotne aspekty. Ankiety on-line wypełniło

116 respondentów. W raporcie szczegółowo zostały ujęte aspekty, które uzyskały średni wynik równy lub większy niż 4,0. Tematy kluczowe z perspektywy Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu określone jako istotne przez Grupę PGO i interesariuszy prezentują się następująco:

ASPEKTY ZIDENTYFIKOWANE W PROCESIE DEFINIOWANIA TREŚCI RAPORTU

Aspekt	Opis aspektu	Wynik punktowy
Ekonomiczno-strategiczny	<ul style="list-style-type: none"> Kreowanie nowych obszarów zastosowania oferowanych produktów lub rozwój nowych obszarów produktowych. 	4.12
	<ul style="list-style-type: none"> Adaptacja organizacji w obliczu wyzwań związanych z rewolucją technologiczną, np. automatyzacja i robotyzacja 	4.18
Pracowniczy i edukacyjny	<ul style="list-style-type: none"> Podejmowanie działań wpływających na bezpieczeństwo i komfort w miejscu pracy. 	4.47
	<ul style="list-style-type: none"> Rozwój kompetencji i dostarczania wyspecjalizowanych szkoleń dla pracowników, kursów oraz studiów podyplomowych. 	4.43
	<ul style="list-style-type: none"> Podejmowanie działań wzmacniających poczucie przynależności pracowników do organizacji. 	4.15
	<ul style="list-style-type: none"> Aktywności wpływające na jakość komunikacji i zacieśnianie relacji pomiędzy współpracownikami. 	4.18
Środowisko	<ul style="list-style-type: none"> Inwestycje w badania i rozwój przyczyniające się do ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko. 	4.18
	<ul style="list-style-type: none"> Praktyki i działania na rzecz ochrony środowiska. 	4.09
	<ul style="list-style-type: none"> Wskazane społeczeństwu dobrych praktyk w zakresie odpowiedzialnego korzystania ze środowiska naturalnego w codziennym życiu, np. zgodnie z zasadami gospodarki obiegu zamkniętego, wykorzystania źródeł odnawialnych (np. fotowoltaika). 	4.02
Prawa człowieka i przeciwdziałania korupcji	<ul style="list-style-type: none"> Działania pozwalające na zapewnianie wszystkim pracownikom równego dostępu do szkoleń i rozwoju kompetencji. 	4.28
	<ul style="list-style-type: none"> Aktywności wpływające na budowanie etycznej kultury pracy oraz przeciwdziałanie dyskryminacji. 	4.26
	<ul style="list-style-type: none"> Doskonalenie stosowanych praktyk zakupowych dla dostawców zapewniających transparentne zasady współpracy. 	4.10
	<ul style="list-style-type: none"> Działania przyczyniające się do budowania kultury organizacyjnej opartej o szacunek i wzajemne zaufanie pomiędzy pracownikami, współpracownikami i przełożonymi. 	4,47

23, 24

Aspekty opisane w Raporcie Zrównoważonego Rozwoju Grupy PGO za rok 2017 są również ujęte w tym dokumencie.²⁵ W 2018 roku żaden z interesariuszy Grupy nie złożył skargi dotyczącej naruszenia prywatności.²⁶ Nie miała miejsca również utrata danych klientów.

²² G4-18, 102-46

²³ G4-27, 102-44

²⁴ G4-19, 102-47; G4-20, 103-1; G4-21, 103-2

²⁵ G4-23, 102-49

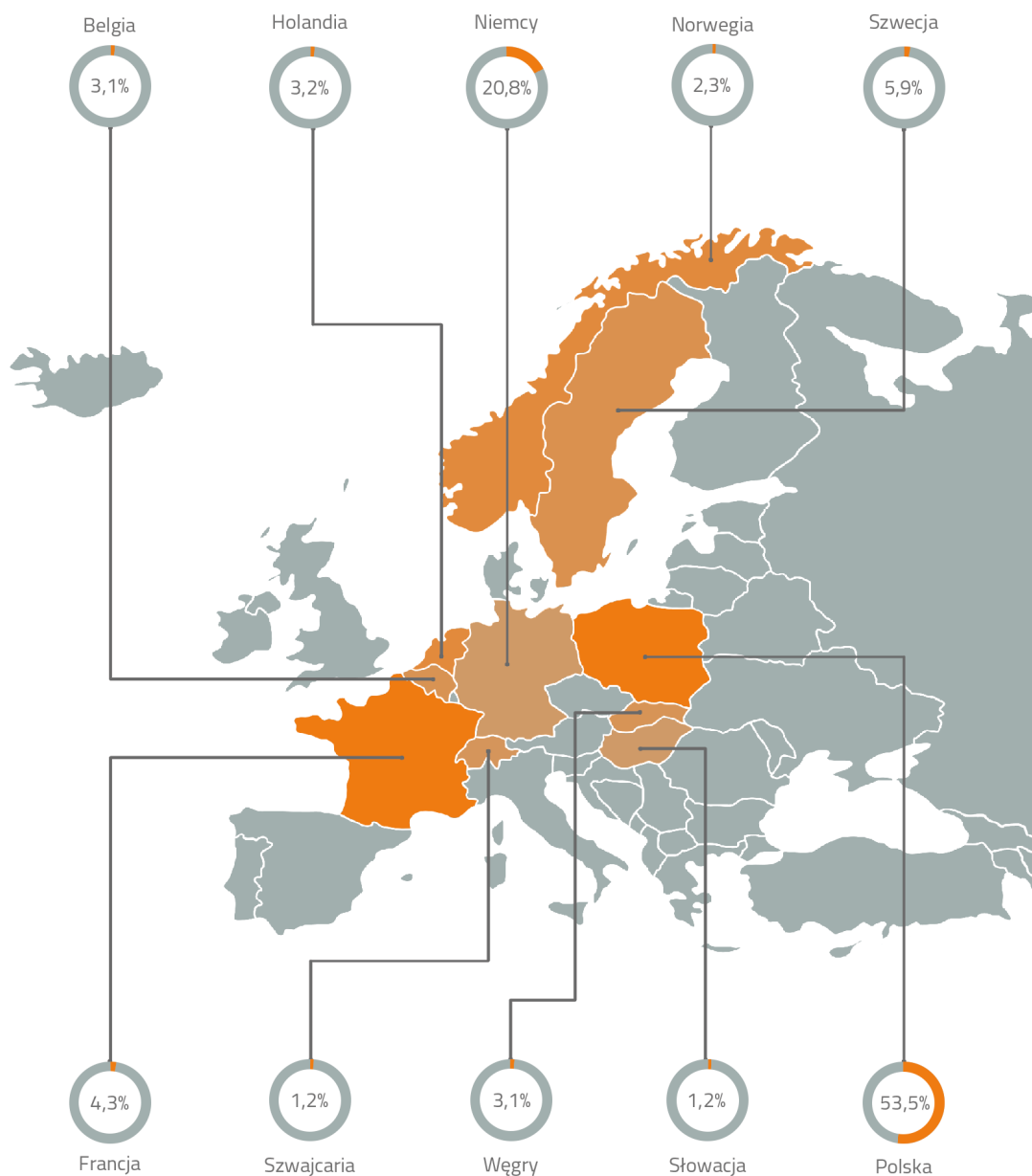
²⁶ G4-PR8, 418-1

Nasi klienci

Grupa PGO należy do grona największych w Polsce firm z branży metalurgicznej. Jesteśmy producentem odlewów żeliwnych i stalowych oraz odkuwek matrycowych i swobodnie kutych. Spółki produkcyjne mają wieloletnie tradycje, sięgające w przypadku Kuźni Glinik 130 lat. Łącząc wiedzę, długoletnie doświadczenie, tradycję odlewniczą i kuzienniczą, zaplecze produkcyjne i nowoczesne

metody zarządzania, oferujemy produkty spełniające wysokie standardy i normy europejskie. Nasze produkty cieszą się uznaniem odbiorców zarówno w kraju, jak i na świecie. W 2018 roku 46,5% wyrobów trafiło na rynki zagraniczne. Poniżej 1% wyrobów trafia poza Europę, głównie do USA.

GEOGRAFICZNA STRUKTURA SPRZEDAŻY GRUPY PGO



”

Wypatrujemy branż, które wchodzą w fazę wzrostową, by móc rosnąć razem z nimi. W roku 2018 zoptymalizowaliśmy służby sprzedażowe i zainwestowaliśmy wiele milionów złotych w nowoczesne technologie. Jesteśmy przekonani, że te działania przyniosą wymierne efekty biznesowe, a co za tym idzie, dalszy rozwój PGO.

Andrzej Bulanowski, Wiceprezes ds. sprzedaży



BRANŻOWA STRUKTURA SPRZEDAŻY



Przemysł górniczy **33,6%**



Rolnictwo **19,9%**



Motoryzacyjny **9,4%**



Kolej **7,4%**



Technika napędowa **4,8%**



Przemysł stoczniowy **4%**



Przemysł budowlany **3,8%**



Armatura przemysłowa **2,9%**



Maszyny i urządzenia **2,5%**



Przemysł energetyczny **2,3%**



Metalurgia **2,3%**



Przemysł paliwowy **1,8%**

28

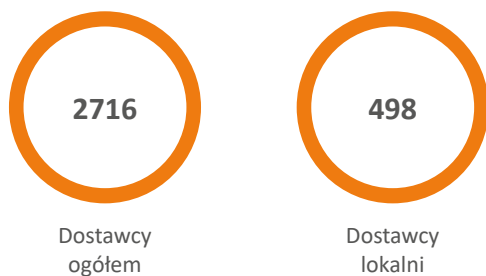
Nasze odlewy i odkuwki trafiają do odbiorców z wielu gałęzi przemysłu. Nasze produkty są elementami m.in.: pociągów pasażerskich i towarowych, samochodów ciężarowych, maszyn rolniczych, farm wiatrowych,

statków, maszyn górniczych. Jesteśmy dostawcą odlewów i odkuwek dla dwunastu kluczowych branż oraz trzynastu kolejnych, których sumaryczny udział w sprzedaży wyniósł 5,3%.

²⁸ G4-8, 102-6

Nasi dostawcy

W Grupie PGO w 2018 roku współpracowaliśmy z 2716 dostawcami, z czego 18,34% stanowili dostawcy lokalni.



W 2018 roku dostawcy nie byli audytowani pod kątem poszanowania praw człowieka, praktyk zatrudniania, wpływu na społeczeństwo oraz ochrony środowiska.²⁹

Łańcuch dostaw

Łańcuch dostaw³⁰ obejmuje aspekty związane z pozyskiwaniem surowców służących do produkcji, ich transportem i przeróbką oraz dostarczeniem gotowych produktów klientom.

Głównym celem w procesie zakupów jest pozyskanie wysokojakościowych surowców, materiałów, komponentów i usług spełniających normy przyjętej technologii oraz przepisy prawne. Ze względu na jakość surowców oraz minimalizację ryzyka przestojów w produkcji, dywersyfikujemy źródła zakupów. Jednocześnie stawiamy na regularną współpracę ze sprawdzonymi dostawcami, dlatego spisane zostały wewnętrzne listy dostawców kwalifikowanych, podlegających ciągłej ocenie.

Podstawą produkcji kuźniczej w naszej Grupie są materiały hutnicze. Zapytania o nie kierujemy do producentów materiałów walcowanych lub wlewków, będących na liście kwalifikowanych dostawców. Dane do zapytań i zamówień są tworzone przez Dział/Zespół Inżynieryjny lub Dział/Zespół Zaopatrzenia i zapisywane w technologii.

Materiały wsadowe oraz materiały formierskie do produkcji odlewniczej, dopuszczone do użytku, znajdują się w stworzonym przez Dział Technologii wykazie materiałów wsadowych oraz formierskich, zawierającym precyzyjne wymagania fizyczne, chemiczne oraz inne konieczne w stosowanej technologii. Na podstawie wymagań, przygotowywane są zapytania ofertowe do dostawców, znajdujących się na liście kwalifikowanych dostawców. Potencjalny dostawca materiału spełniającego wymagania, zobowiązany jest przysłać ofertę z warunkami realizacji oraz dokument (atest, kartę charakterystyki), potwierdzający spełnienie przez dany materiał kryteriów. Zamówienia są następnie lokowane u producenta spełniającego określone założenia techniczne, a jednocześnie oferującego najlepsze warunki. Po dostawie jakość materiału jest weryfikowana przez Dział Jakości pod kątem spełnienia wymagań określonych każdorazowo na zamówieniu.

Pozostałe materiały (BHP, IT, farby, paliwa, elektronarzędzia, narzędzia pomocnicze, opakowania, części maszyn itp.) są nabywane w oparciu o dane do zapytań i zamówień określone przez Dział zgłaszający zapotrzebowanie. Pracownik odpowiedzialny za składanie zamówień ma obowiązek rozpoznania rynku pod kątem warunków dostawy oraz złożenia zamówienia u dostawcy oferującego najkorzystniejsze warunki realizacji.

W procesie realizacji pozyskuje się minimum 3 oferty spełniające założenia.

Prowadzimy okresową ocenę dostawców, obejmującą: ilość reklamacji, terminowość i kompletność dostaw.

”

W 2018 roku poświęciliśmy dużo uwagi naszym relacjom biznesowym. Prowadzimy nieustający dialog w celu uzyskania obopólnych korzyści ze współpracy, czego efekty są już zauważalne w Grupie PGO. Skupienie uwagi na jakości pozyskiwanych surowców pozytywnie wpływa na otoczenie, w którym funkcjonujemy.

Marta Waluga, Dyrektor ds. zakupów strategicznych



²⁹ G4-LA14, 414-1; G4-HR10, 414-1

³⁰ G4-12, 102-9

Usługi kooperacyjne (obróbka mechaniczna) zlecane są do zleceniobiorców, którzy pomyślnie przeszli proces weryfikacji.

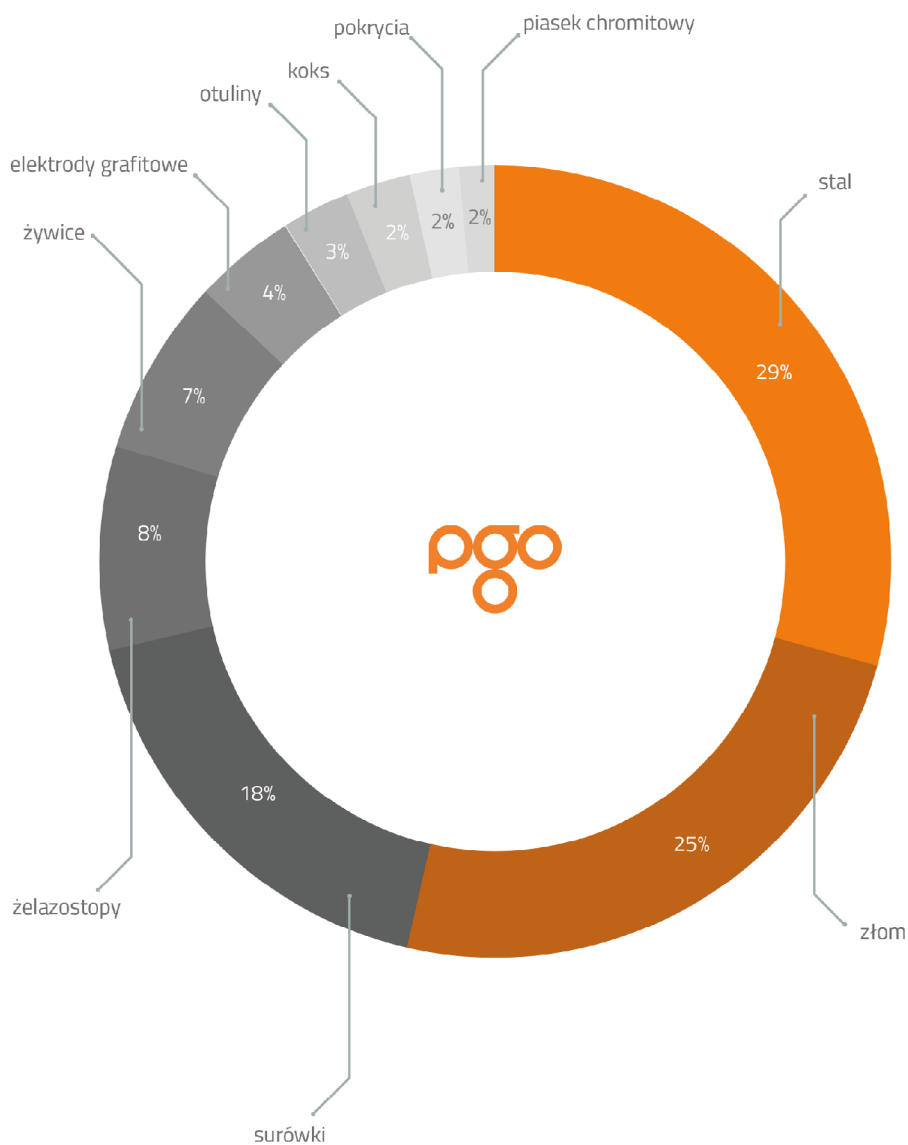
W procesie weryfikacji zobowiązani są dostarczyć wzorcowe produkty spełniające określone wymagania technologiczne. Dobór kooperanta odbywa się na podstawie jego możliwości w zakresie wykonywanej usługi, tj. posiadania odpowiedniej technologii, oprzyrządowania, maszyn i urządzeń, kontroli jakości oraz precyzji wykonania zgodnej z dostarczoną dokumentacją. Po dokonaniu oceny jakości dostarczonych partii próbnych, dokonujemy wyboru kooperanta, który proponuje najkorzystniejsze warunki współpracy.

Na podstawie dokumentacji dostarczonej przez Dział Technologiczny, kooperanci zarejestrowani w bazie składają również oferty na wykonanie omodelowania. Następnie dokonuje się wyboru kooperanta, który proponuje najkorzystniejsze warunki współpracy.

Zapytania o transport kierowane są do dostawców usług transportowych, będących na liście kwalifikowanych dostawców lub poprzez giełdę transportową. Logistyk ma obowiązek ulokować zamówienie w firmie transportowej spełniającej określone założenia i oferującej najkorzystniejsze warunki.

Działanie zgodnie z wewnętrznymi regulacjami i instrukcjami pozwala na osiągnięcie założonych celów oraz wyeliminowanie ryzyka w procesie zakupów.³¹

PROCENTOWY UDZIAŁ POSZCZEGÓLNYCH SUROWCÓW W KOSZTACH ZAKUPU



³¹ G4-EC9, 204-1

ŚRODOWISKO



Zasada przezorności

Nasza Grupa działa w myśl zasady przezorności³².

Zasada przezorności, zgodnie z prawem unijnym (Traktatem o Unii Europejskiej) zobowiązuje, aby każdy, kto planuje, wyraża zgodę lub podejmuje działalność, której negatywne oddziaływanie na środowisko nie jest w pełni rozpoznane, kierując się przezornością, podjął wszelkie możliwe środki zapobiegawcze. Zasada ta ma znaczenie przy realizacji przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko. Zasada przezorności jest powszechnie przyjmowaną w Europie zasadą podejścia do ochrony środowiska. W przypadku prowadzenia ocen oddziaływania na środowisko, w szczególności na obszary Natura 2000, polega na tym, że racjonalne wątpliwości zawsze interpretuje się „na korzyść środowiska”.

Art. 6. Polskiego Prawa Ochrony Środowiska mówi:

1. Kto podejmuje działalność mogącą negatywnie oddziaływać na środowisko, jest obowiązany do zapobiegania temu oddziaływaniu.
2. Kto podejmuje działalność, której negatywne oddziaływanie na środowisko nie jest jeszcze w pełni rozpoznane, jest obowiązany, kierując się przezornością, podjąć wszelkie możliwe środki zapobiegawcze.

Zasady przezorności w Grupie PGO oparte są na postanowieniach przyjętych w Zintegrowanym Systemie Zarządzania Jakością i Środowiskiem. Zasady te mają odzwierciedlenie w corocznie opracowywanych i systematycznie realizowanych celach, zadaniach i programach zarządzania środowiskiem. Realizacja tych postanowień jest oceniana w ramach rocznych Sprawozdań z przeglądu kierownictwa. W/w przeglądy wykonywane są zgodnie z wymaganiami norm PN-EN ISO 9001 (jakość) oraz elementami systemu PN-EN ISO 14001 (środowisko).

Weryfikacja realizacji zasady przezorności odbywa się w ramach audytów jednostki certyfikującej zakłady oraz przeprowadzanych audytów wewnętrznych w organizacji. Istotnym elementem przestrzegania zasady przezorności jest systematyczna weryfikacja zmian prawnych w omawianym obszarze.

Nadzór nad powyższymi działaniami posiada Pełnomocnik Zarządu ds. Zintegrowanego Systemu Zarządzania, dla którego wsparciem jest Specjalista ds. Ochrony Środowiska.

Spółki Grupy PGO korzystają ze środowiska w ramach przyznaných uprawnień w pozwoleniu wodnoprawnym, pozwoleniu na wprowadzanie gazów lub pyłów do powietrza oraz pozwoleniu na wytworzenie odpadów.

Zakłady Grupy PGO mieszczą się w poza obszarami chronionymi i poza obszarami o dużej wartości pod względem bioróżnorodności.³³

Rodzaj i skala działalności oraz lokalizacja zakładów Grupy PGO na terenie przemysłowym nie wpływa negatywnie na siedliska

i gatunki chronione w ramach Europejskiej Sieci Ekologicznej Natura 2000 oraz na pozostałe inne formy ochrony przyrody wyznaczone w trybie ustawy z dnia 16 kwietnia 2004r. o ochronie przyrody.

Charakter prowadzonej działalności w zakładach grupy PGO nie wpływa bezpośrednio ani pośrednio na bioróżnorodność na obszarach chronionych przyrodniczo. Substancje wprowadzane do powietrza nie mają znaczącego wpływu na bioróżnorodność na obszarach chronionych zlokalizowanych w dalszej odległości do zakładów. Do wód powierzchniowych są uwalniane ze ściekami substancje szczególnie szkodliwe dla środowiska wodnego, co potwierdzają wykonywane regularnie badania ścieków oraz wód poniżej i powyżej zrzutu ścieków. Wody opadowe przed zrzutem do rzeki są podczyszczane w separatorze, a niewielka ilość ścieków przemysłowych pochodzących od innych podmiotów jest poddana neutralizacji i nie zawiera w składzie substancji szczególnie szkodliwych.³⁴

Działalność zakładów Grupy PGO nie spowodowała degradacji środowiska w roku 2018. Zakłady nie oddziałują na obszary chronione, ani w zakresie emisji do powietrza, ani w zakresie uwolnień substancji do wód lub do gleby.

Działalność zakładów Grupy nie jest prowadzona na terenie lub w pobliżu występowania gatunków ujętych w Czerwonej Księdze Międzynarodowej Unii Ochrony Przyrody i jej Zasobów oraz na krajowych listach gatunków chronionych z siedliskami występującymi na obszarach podlegających oddziaływaniu organizacji siedlisk chronionych i zrewitalizowanych.³⁵

Ochrona środowiska

PGO SA, jako największa w Polsce grupa przemysłowa specjalizująca się w produkcji odlewów i odkuwek nie może i nie chce uchylać się od odpowiedzialności za stan środowiska, w którym żyjemy. Idee zrównoważonego rozwoju, a w szczególności poszanowania środowiska naturalnego są jedną z najważniejszych wartości Spółki.

Działalność gospodarcza prowadzona przez Grupę PGO realizowana jest w oparciu i w zgodzie z regulacjami prawnymi z zakresu ochrony środowiska. W 2018 roku Grupa PGO nie poniosła żadnych kar z tytułu nieprzestrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska.³⁶

Spółki Grupy PGO w procesie produkcji w zakładach w Gorlicach, Śremie, Stalowej Woli i Piotrkowie Trybunalskim nie przekraczają dopuszczalnych norm emisji gazów i pyłów do powietrza. W bieżącej działalności podejmowane są różnorodne działania zmierzające do minimalizacji odpadów technologicznych oraz prowadzenia bezpiecznej dla środowiska gospodarki odpadami poprzez optymalizację procesu produkcji, oraz segregację, składowanie i przekazywanie odpadów do przerabiania lub utylizacji w wyspecjalizowanych zakładach. Grupa PGO w roku 2018 nie importowała, eksportowała, ani też nie przetwarzała odpadów niebezpiecznych.

³² G4-14, 102-11

³³ G4-EN11, 304-1

³⁴ G4-EN12, 304-2

³⁵ G4-EN13, 304-3; G4-EN14, 304-4

³⁶ G4-EN29, 307-1

Dotrzymanie rygorystycznych norm środowiskowych, wynikających z prawa, możliwe jest dzięki systematycznej modernizacji zaplecza produkcyjnego. Również realizowane w poszczególnych spółkach projekty badawczo – rozwojowe oraz wdrożeniowe, związane z nowymi

technologiami, oraz procesami automatyzacji i robotyzacji produkcji przekładają się na dalsze ograniczenie emisji pyłów i gazów do powietrza, przyczyniając się ponadto do stopniowego ograniczania zużycia surowców naturalnych w procesie produkcji.

Odpady [w Mg] ³⁷		
	2017	2018
niebezpieczne	135,38	162,28
inne niż niebezpieczne	35 739,63	42 040,53
suma wszystkich odpadów	35 875,01	42 202,82

Ilość odpadów w stosunku do roku poprzedniego wzrosła o 17,6%. W 2018 roku żadna ze spółek PGO nie przetwarzała, nie składowała, ani nie przemieszczała odpadów niebezpiecznych. Oprócz odpadów powstałych bezpośrednio w procesie produkcji do masy odpadów wliczamy także: drewno, papier, plastik, folię itp.³⁸

Materiały i surowce niezbędne w produkcji odlewów stalowych i żeliwnych oraz odkuwek. ³⁹					
	2018-zakupy roczne/surowce [Mg]				
	ŚREM	PIOMA	SW	GORLICE	suma
stal	0,00	0,00	0,00	11 958,00	11 958,00
elektrody grafitowe	0,00	111,00	46,00	0,00	157,00
koks	2 100,00	0,00	0,00	0,00	2 100,00
złom, w tym:	13 844,00	7 501,00	4 001,00	0,00	25 346,00
*stalowy	9 415,00	7 501,00	4 001,00	0,00	20 917,00
*żeliwny	4 429,00	0,00	0,00	0,00	4 429,00
surówki	13 460,00	285,00	0,00	0,00	13 745,00
ruda żelaza	0,00	19,00	161,00	0,00	180,00
żelazostopy	1 163,00	378,00	155,00	0,00	1 696,00
piasek kwarcowy	6 543,00	10 315,00	5 015,00	0,00	21 873,00
piasek chromitowy	95,00	383,00	193,00	0,00	671,00
żywice	347,00	366,00	195,00	0,00	908,00
utwardzacz	118,00	124,00	91,00	0,00	333,00
pokrycia	105,00	141,00	87,00	0,00,00	333,00
suma					79 300

W 2018 roku zużycie surowców wzrosło o 3 359 Mg w stosunku do roku poprzedniego (76 941 Mg), czyli o 3%. 29% materiałów używanych do produkcji to złom lub materiały hutnicze pochodzące ze złomu.⁴⁰ Przemysł odlewniczy i kuźniczy to przemysł energochłonny. W produkcji używamy przede wszystkim energii elektrycznej oraz gazu ziemnego.

Dotychczas nie korzystaliśmy z własnych odnawialnych źródeł energii. Grupa PGO nie posiada floty samochodów ciężarowych, natomiast posiada flotę samochodów osobowych, których zużycie paliwa zostało ujęte we wskaźnikach zużycia energii, oraz a CO₂ została ujęta we wskaźniku emisji.

Zużycie energii [w MJ] ⁴¹		
	2017	2018
wewnątrz organizacji	391 499 571,76	405 084 766,36
na zewnątrz organizacji	0,00	0,00
suma	391 499 571,76	405 084 766,36

W 2018 zaobserwowaliśmy wzrost zużycia energii na poziomie 3,47%.

³⁷ G4-EN23, 306-2

³⁸ G4-EN25, 306-4

³⁹ G4-EN1, 301-1

⁴⁰ G4-EN2, 301-2

⁴¹ G4-EN3, 302-1; G4-EN4, 302-2

Emisje (w kg/rok) ⁴²		
	2017	2018
CO	67 650,74	66 180,50
CO ₂	10 371 419,29	13 338 301,52
NO _x	18 112,69	19 288,14
SO _x	8 514,31	8 030,49
PM	29 442,52	31 371,16
LZO	15 653,44	18 681,69
Inne	0,26	404,97
suma	10 510 793,29	13 482 198,47

*Odlewnia Żeliwa Śrem oraz Pioma-Odlewnia wraz z oddziałem Stalowa Wola nie wykazywały emisji CO₂ w roku 2017 ze względu na brak prowadzonych pomiarów. Dane dla tych spółek były szacunkowe, dlatego wzrost emisji CO₂ nie jest miarodajny.

Woda jest zasobem niezbędnym w produkcji odlewniczej i kuźniczej. W 2018 r. utrzymaliśmy poziom poboru wody na takim samym poziomie jak w roku 2017. Tylko Odlewnia Żeliwa „Śrem” sp. z o.o. pobiera wodę z zasobów naturalnych do celów przemysłowych z Jeziora Grzymistawskiego. Łącznie w 2018 r. pobrano z jeziora 36 389 m³,

ale 6 491 m³ zostało sprzedane na cele energetyczne PEC. Pobór wody z jeziora nie narusza jego ekosystemu ani bioróżnorodności.

Kuźnia Glinik nie pobiera wody z wód powierzchniowych z własnego ujęcia. Natomiast MPGK sp. z o.o., dostarczająca kuźni wodę, pobiera wodę z rzeki Ropa, czyli z ujęcia wody powierzchniowej.

Pobór wody wg zużycia [m ³] ⁴³		
	2017	2018
wody powierzchniowe	21 660,00	36 389,00
woda miejska	81 511,00	66 839,00
suma	103 171,00	103 228,00

Ścieki wg jakości i docelowego przeznaczenia [m ³] ⁴⁴		
	2017	2018
odprowadzone do kanalizacji	69 189,00	57 761,00
odprowadzone do wód powierzchniowych (w tym jezior i rzek)	79 923,00	65 757,00
suma wszystkich ścieków	149 112,00	123 518,00

Gospodarka ściekowa jest prowadzona zgodnie z warunkami udzielonego pozwolenia wodnoprawnego i nie stwarza zagrożenia dla celów środowiskowych. Ścieki w działalności Grupy to: zużyte ciecze, roztwory, koloidy, zawiesiny oraz wody opadowe. Zrzucone przez spółki Grupy PGO ścieki nie naruszają ekosystemu ani bioróżnorodności akwenów wodnych i siedlisk, których dotyczy.⁴⁵ Ilość zrzucanych ścieków zmalała w stosunku do roku poprzedniego o 25 594 m³ czyli o 17,16%.

Ścieki odprowadzane przez zakłady PGO to w dużej mierze wody opadowe, dlatego ich ilość jest zależna od ilości opadów w danym roku.

Działalności spółek Grupy regulowana jest w zakresie ochrony środowiska zintegrowanymi pozwoleniami zgodnymi z Dyrektywą Unii Europejskiej nr 96/61/WE o zapobieganiu i ograniczaniu zanieczyszczeń.

Grupa PGO S.A. w swej działalności stosuje następujące normy ISO:⁴⁶

- PN-EN ISO 9001:2015
- PN-EN ISO 14001:2015
- ISO/TS 16949:2016
- IATF 16949:2016

Grupa PGO w roku 2017 nie poniosła żadnych kar i sankcji z powodu nieprzestrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska naturalnego.⁴⁷

⁴² G4-EN15, 305-1; G4-EN16, 305-2; G4-EN17, 305-3; G4-EN21, 305-7

⁴³ G4-EN8, 303-1

⁴⁴ G4-EN22, 306-1

⁴⁵ G4-EN26, 306-5

⁴⁶ G4-15, 102-12

PRACOWNICY



PGO jako pracodawca

Sukces Grupy PGO zależy od kompetencji jej pracowników. W Grupie pracują doświadczeni specjaliści i osoby rozpoczynające karierę zawodową. Współpraca jest oparta na czytelnym zasadach, normach etycznych oraz szacunku dla drugiego człowieka.

W obszarze zarządzania zasobami ludzkimi wdrożyliśmy nowoczesne narzędzia: system ocen, program kadry zastępczej, projekty rozwojowe. Menedżerowie dbają o integrację, motywację oraz rozwój kwalifikacji

i ambicji zawodowych pracowników. Każdy pracownik może rozwijać swoje umiejętności m.in. na: studiach podyplomowych, szkoleniach i kursach specjalistycznych.

W raporcie za rok 2018 przy wyliczeniu wskaźników zostały ujęte, osoby zatrudnione w oparciu o umowy cywilno-prawne w PGO Services sp. z o.o.⁴⁷. W raporcie CSR za rok 2017 były ujęte tylko osoby zatrudnione w Grupie PGO w oparciu o umowę o pracę.

Stan zatrudnienia na dzień 31.12.2018 - umowa o pracę ⁴⁸						
typ umowy	2017			2018		
	K	M	łącznie	K	M	łącznie
czas nieokreślony	116	818	934	149	854	1003
czas określony	54	192	246	34	182	216
według lokalizacji	K	M	łącznie	K	M	łącznie
Katowice, PGO S.A., PGO Services	22	13	35	44	34	78
Piotrków Trybunalski, Pioma-Odlewnia sp. z o.o.	36	238	274	28	215	243
Gorlice, Kuźnia Glinik sp. z o.o.	28	268	296	24	265	289
Stalowa Wola, Pioma-Odlewnia oddz. w Stalowej Woli	20	111	131	22	133	155
Śrem, Odlewnia Żeliwa „Śrem” sp. z o.o.	64	380	444	65	389	454
według typu stanowiska	K	M	łącznie	K	M	łącznie
umysłowi	123	247	370	137	263	400
produkcyjni	47	763	810	45	774	819

Osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę w spółkach PGO S.A., PGO Services, PGO Estate, Odlewnia Żeliwa „Śrem” sp. z o.o., Pioma-Odlewnia sp. z o.o. wraz z oddziałem w Stalowej Woli, Kuźnia Glinik sp. z o.o.

Nowozatrudnieni w Grupie PGO według płci, grup wiekowych i lokalizacji ⁴⁸						
grupy wiekowe	2017			2018		
	K	M	łącznie	K	M	łącznie
do 29 lat	17	43	59	10	71	81
30-50 lat	26	93	119	30	122	152
od 51 lat	1	30	31	2	25	27
ogółem	44	165	209	42	218	260
Katowice, PGO S.A., PGO Services	15	10	25	9	13	22
Piotrków Trybunalski, Pioma-Odlewnia sp. z o.o.	12	39	51	8	29	37
Gorlice, Kuźnia Glinik sp. z o.o.	3	43	46	4	42	46
Stalowa Wola, Pioma-Odlewnia oddz. w Stalowej Woli	2	27	29	6	52	58
Śrem, Odlewnia Żeliwa "Śrem" sp. z o.o.	12	46	58	15	82	97
wskaźnik dla ogółu*	3,73%	13,98%	17,15%	3,45%	17,88%	21,33%

*Wskaźnik rotacji pracowników wyliczany jest w następujący sposób: (liczba pracowników zwolnionych /liczba wszystkich pracowników zatrudnionych na dzień 31.12.2018 r. zatrudnionych na umowę o pracę)*100%.

Osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę w spółkach PGO S.A., PGO Services, PGO Estate, Odlewnia Żeliwa „Śrem” sp. z o.o., Pioma-Odlewnia sp. z o.o. wraz z oddziałem w Stalowej Woli, Kuźnia Glinik sp. z o.o.

⁴⁷ G4-10, 102-8

⁴⁸ G4-10, 102-8; G4-LA1, 401-1

Rotacja pracowników w Grupie PGO według płci, grup wiekowych i lokalizacji ⁴⁹						
grupy wiekowe	2017			2018		
	K	M	łącznie	K	M	łącznie
do 29 lat	3	17	20	7	38	45
30-50 lat	18	72	90	16	98	114
od 51 lat	6	53	59	6	54	60
ogółem	27	142	169	29	190	219
Katowice, PGO S.A.	3	3	6	2	3	5
Piotrków Trybunalski, Pioma-Odlewnia sp. z o.o.	6	40	46	11	48	59
Gorlice, Kuźnia Glinik sp. z o.o.	1	25	26	2	39	41
Stalowa Wola, Pioma-Odlewnia oddz. w Stalowej Woli	11	34	45	2	31	33
Śrem, Odlewnia Żeliwa "Śrem" sp. z o.o.	6	40	46	12	69	81
wskaźnik dla ogółu*	2,29%	12,03%	14,32%	2,38%	15,59%	17,97%

*Wskaźnik rotacji pracowników wyliczany jest w następujący sposób: (liczba pracowników zwolnionych /liczba wszystkich pracowników zatrudnionych na dzień 31.12.2018 r. zatrudnionych na umowę o pracę)*100%.

W roku 2018 w Grupie PGO było zatrudnionych 1 219 osób na podstawie umowy o pracę (stan na 31.12.2018 r.). Wskaźnik rotacji pracowników zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę w Grupie PGO w 2018 roku wyniósł 17,97%.

W oparciu o umowę cywilnoprawną w 2018 zatrudnionych było 130 osób przez spółkę PGO Services. Pracownicy z Ukrainy świadczyli

swoje usługi w zakładach Grupy PGO: Odlewnia Żeliwa „Śrem” sp. z o.o., Pioma-Odlewnia sp. z o.o. wraz z oddziałem Stalowa Wola, Kuźnia Glinik sp. z o.o. oraz w zakładach nienależących do Grupy PGO: Famur S.A., Zamet Industry, Zamet Budowa Maszyn.

Stan zatrudnienia na umowy cywilno-prawne w PGO Services ⁴⁹			
typ umowy	2018		
	K	M	łącznie
cywilnoprawna	10	120	130
według lokalizacji	K	M	łącznie
Katowice, PGO Services	1	0	1
Piotrków Trybunalski, Pioma-Odlewnia sp. z o.o.	5	30	35
Gorlice, Kuźnia Glinik sp. z o.o.	0	8	8
Stalowa Wola, Pioma-Odlewnia oddz. w Stalowej Woli	0	21	21
Śrem, Odlewnia Żeliwa "Śrem" sp. z o.o.	3	44	47
Bytom, Zamet Budowa Maszyn	1	4	5
Tarnowskie Góry, Zamet Budowa Maszyn	0	7	7
Piotrków Trybunalski, Zamet Industry	0	2	2
Piotrków Trybunalski, Famur S.A.	0	4	4
według lokalizacji	K	M	łącznie
umysłowi	1	0	1
produkcyjni	9	120	129

⁴⁹ G4-10, 102-8; G4-LA1, 401-1

Nowozatrudnieni na umowę cywilno-prawną w PGO Services według płci, grup wiekowych i lokalizacji ⁵⁰			
	K	M	wizowa
do 29 lat	2	23	25
30-50 lat	7	63	70
od 51 lat	0	4	4
ogółem	9	90	99
Katowice, PGO Services	1	0	1
Piotrków Trybunalski, Pioma-Odlewnia sp. z o.o.	4	17	21
Gorlice, Kuźnia Glinik sp. z o.o.	0	6	6
Stalowa Wola, Pioma-Odlewnia oddz. w Stalowej Woli	0	15	15
Śrem, Odlewnia Żeliwa "Śrem" sp. z o.o.	3	35	38
Bytom, Zamet Budowa Maszyn	1	4	5
Tarnowskie Góry, Zamet Budowa Maszyn	0	7	7
Piotrków Trybunalski, Zamet Industry	0	2	2
Piotrków Trybunalski, Famur S.A.	0	4	4
wskaźnik dla ogółu	6,90%	69,00%	76,00%

*Wskaźnik zatrudnienia nowych pracowników wyliczany jest w następujący sposób: (liczba pracowników nowozatrudnionych/liczba wszystkich pracowników pracujących w Spółce na dzień 31.12.2018 r. zatrudnionych na umowę o pracę)*100%.

Dla spółki PGO Services sp. z o.o. rok 2018 jest rokiem bazowym, dlatego aby zachować przejrzystość zestawienia dane dot. pracowników zatrudnionych na umowę-zlecenie w PGO Services sp. z o.o. zostały ujęte osobno.

Rotacja pracowników zatrudnionych na umowę cywilno-prawną w PGO Services według płci, grup wiekowych i lokalizacji			
	K	M	wizowa
do 29 lat	0	2	1
30-50 lat	0	14	10
od 51 lat	0	0	0
ogółem	0	16	11
Katowice, PGO Services	0	0	0
Piotrków Trybunalski, Pioma-Odlewnia sp. z o.o.	0	0	2
Gorlice, Kuźnia Glinik sp. z o.o.	0	1	1
Stalowa Wola, Pioma-Odlewnia oddz. w Stalowej Woli	0	3	1
Śrem, Odlewnia Żeliwa "Śrem" sp. z o.o.	0	11	4
Bytom, Zamet Budowa Maszyn	0	1	1
Tarnowskie Góry, Zamet Budowa Maszyn	0	0	1
Piotrków Trybunalski, Zamet Industry	0	0	0
Piotrków Trybunalski, Famur S.A.	0	0	1
wskaźnik dla ogółu	0	12,30%	8,50%

*Wskaźnik rotacji pracowników wyliczany jest w następujący sposób: (liczba pracowników zwolnionych /liczba wszystkich pracowników zatrudnionych na dzień 31.12.2018 r. zatrudnionych na umowę o pracę)*100%. Analizując wskaźniki dot. zatrudnienia m.in. rotacji pracowników PGO Services należy wziąć pod uwagę czynnik dodatkowy – rotację wizową.

Rotacja wizowa jest spowodowana zasadami przyznawania wiz pracowniczych obcokrajowcom nie będących obywatelami krajów członkowskich UE. Obywatele m.in. Ukrainy mogą przyjechać do Polski i świadczyć pracę w oparciu o: ruch bezwizowy - obcokrajowiec może przybywać na terenie RP przez po 90 dni, wizę pracowniczą - przyznawana jest na 6 miesięcy. W obydwu przypadkach po upływie wyznaczonego terminu pracownicy są zobowiązani do powrotu

do ojczyzny. Kwestie te reguluje Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W PGO Services rozumiemy, że rozłąka z bliskimi jest uciążliwa, dlatego pracownicy mają możliwość powrotu na dłuższy czas (1-2 miesiące) do ojczyzny. Na ten okres umowa z pracownikiem zostaje rozwiązana - również ten czynnik wpływa na zwiększenie wskaźnika rotacji.

⁵⁰ G4-LA1, 401-1

W roku 2018 objętych zbiorowym układem pracy w Grupie PGO było 984 pracowników w spółkach Pioma-Odlewnia sp. z o.o., Kuźnia Glink sp. z o.o., Odlewni Żeliwa Śrem sp. z o.o., co daje 80,7% wszystkich pracowników zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę.⁵¹ W 2018 roku w Grupie PGO nie odnotowano przypadków dyskryminacji.

W roku 2018 Grupa PGO S.A. nie zidentyfikowała przypadków pracy dzieci w swoich Spółkach.

Dodatkowe świadczenia i benefity ⁵²

W spółkach produkcyjnych Grupy PGO (Odlewnia Żeliwa Śrem, Pioma-Odlewnia oraz Kuźnia Glinik), regulacje dotyczące systemu wynagradzania i ochrony prawnej spisane są w Zakładowych Układach Zbiorowych Pracy (ZUZP) oraz innych regulacjach wewnętrznych. ZUZP objętych jest 100% pracowników w/w Spółek. W centrali PGO w Katowicach oraz w Pioma- Odlewnia oddział w Stalowej Woli, obowiązują odrębne Regulaminy Pracy oraz Regulaminy wynagradzania. W przypadku Zarządów Spółek to Rada Nadzorcza ustala zasady ich wynagradzania, które określają odrębne Regulaminy.

Grupa PGO prowadzi politykę adekwatnego wynagradzania poprzez prowadzenie benchmarków rynkowych na poziomie województw. Przynajmniej raz w roku prowadzimy negocjacje ze związkami zawodowymi w sprawie wzrostu wynagrodzeń.⁵³ Polityka wynagradzania w Grupie PGO nie różnicuje pracowników ze względu na płeć, wiek czy pochodzenie. Wynagrodzenie zasadnicze naszych wszystkich pracowników musi zawierać się w określonych widełkach płacowych, widełki określone zostały w ZUZP oraz w Regulaminie wynagradzania.⁵⁴ Ustalając indywidualny poziom wynagrodzenia uwzględniamy takie kryteria, jak posiadane przez pracownika kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe.⁵⁵

Grupa PGO zapewnia swoim pracownikom dostęp do pakietu świadczeń socjalnych, obejmujący m.in.:

- dofinansowanie do wypoczynku pracownika,
- dofinansowanie do wypoczynku dzieci pracownika (kolonie, obozy),
- bezzwrotna zapomoga losowa – pomoc finansowa w nagłych wypadkach losowych, klęsk żywiołowych, choroby pracownika lub członka rodziny,
- dodatki świąteczne (paczki, bony),
- dofinansowanie do szkoleń korekcyjnych.

Pracownicy spółek mogą korzystać również m.in.:

- Pracowniczego Programu Emerytalnego „Pogodna Przyszłość” (PPE)*,
- dodatkowego ubezpieczenia na życie*.

* Programy uruchomione w wybranych lokalizacjach

W Odlewni Żeliwa Śrem w lipcu 2006 r. ruszył Pracowniczy Program Emerytalny „Pogodna Przyszłość”. Z programu PPE korzysta 217 osób na warunkach określonych w Zakładowej umowie emerytalnej. Podstawowa składka opłacana jest przez pracodawcę. Przystąpienie do Programu Emerytalnego jest dobrowolne. PPE jest skierowany do pracowników, którzy chcą zwiększyć swoje świadczenie emerytalne. Każdemu beneficjentowi pracodawca opłaca dodatkową składkę, która jest inwestowana przez firmę zarządzającą aktywami PPE według wybranych wariantów.

W PGO działa program Witamy w rodzinie PGO. Każde nowo narodzone dziecko pracownika otrzymuje od firmy prezent powitalny, na który składają się interaktywny bujaczek i pluszowy zestaw z logo firmy.

Każdy pracownik ma możliwość skorzystania w dogodnym dla siebie terminie z urlopu wychowawczego.

pracownicy na urloпах macierzyńskich i ojcowskich w Grupie PGO		
	2017	2018
liczba pracowników uprawnionych do urlopu		
K	3	7
M	22	27
liczba pracowników, którzy skorzystali z urlopow		
K	3	7
M	8	26
liczba pracowników, którzy powrócili z urlopow		
K	0	2
M	8	0
liczba pracowników, którzy powrócili z urlopow macierzyńskich i ojcowskich i przepracowali 12 miesięcy		
K	0	0
M	0	0

⁵¹ G4-11, 102-41

⁵² G4-LA2, 401-2

⁵³ G4-53, 102-37

⁵⁴ G4-51, 102-35

⁵⁵ G4-52, 102-36



Pracownicy to nasz najcenniejszy kapitał. W PGO ważne jest zapewnienie im bezpiecznego i stabilnego zatrudnienia. Nie ulega wątpliwości, że sukces firmy w dużej mierze zależy od kompetencji pracowników. Z tego powodu kładziemy nacisk na szkolenia z obszaru menadżerskiego, komunikacyjnego i technicznego. W Grupie PGO wierzymy, że rozwój kompetencji przekłada się na motywację i zaangażowanie pracowników.

Monika Sudoł-Żukowska, Dyrektor HR



Wiedza, umiejętności, kompetencje i doświadczenie pracowników decydują o sukcesie firmy. Każdy pracownik powinien znać i rozumieć swoje obowiązki oraz rolę, jaką pełni w organizacji. Kluczowe są kompetencje oraz przyjmowanie odpowiedzialności za wykonywane zadania.

W ramach realizacji strategii na lata 2017-2020, Grupa przeznaczyła środki na rozwój kompetencji pracowniczych na wielu płaszczyznach. Realizujemy program rozwoju kompetencji managerskich na wszystkich szczeblach zarządzania. Jego celem jest poprawa skuteczności wdrażania zmian, budowanie świadomej motywacji pracowników oraz wsparcie dialogu między kadrą kierowniczą a pracownikami.

W Grupie PGO realizujemy szkolenia miękkie:

- budowania i umacniania relacji,
- umiejętności komunikacyjne,
- umiejętności sprzedażowe

oraz twarde z zakresu:

- kadr i płac,
- BHP,
- RODO,
- uprawnień technicznych np. uprawnienia na wózki widłowe, suwnice, dodatkowe uprawnienia energetyczne.

W każdej lokalizacji prowadzone są kursy językowe dofinansowane przez pracodawcę. Ponadto PGO dofinansowuje, na wniosek pracownika, studia wyższe oraz podyplomowe.

Realizując założenia strategii Grupy PGO, kładziemy szczególny nacisk na szkolenia techniczne naszej kadry.

Każdy pracownik, niezależnie od zajmowanego stanowiska i stażu pracy może wyrazić wolę udziału w bezpłatnych lub częściowo dofinansowanych szkoleniach.

Suma godzin szkoleniowych w 2018 roku w Grupie PGO				
	ilość godzin w sumie		średnia ilość godzin na pracownika	
płeć	2017	2018	2017	2018
K	3297	4963	19,40	27,10
M	13231	19430	13,10	18,80

*Podany wskaźnik dotyczy szkoleń BHP, managerskich, sprzedażowych, technicznych oraz językowych. Liczba godzin przypadająca średnio na jednego pracownika zatrudnionego na podstawie umowy o pracę w ramach Grupy PGO w 2018 roku. Ilość godzin szkoleniowych podzielona przez liczbę pracowników.

PGO Services ze względu na zatrudnienie osób spoza Polski duży nacisk kładzie na rozwój kompetencji językowych i komunikacyjnych. Dla PGO Services rok 2018 jest rokiem bazowym.

Suma godzin szkoleniowych w 2018 roku w PGO Services sp. z o.o.		
płeć	ilość godzin w sumie	średnia ilość godzin na pracownika
K	70	10,90
M	18 308	20,40

Stypendia i staże

Pierwsza praca może być krokiem, który rozpocznie obiecującą karierę. W PGO dbamy o to, by zatrudnić młodych, wykształconych oraz zaangażowanych pracowników. Program stażowy „We shape your future” jest skierowany do studentów ostatnich lat oraz absolwentów m.in. kierunków technicznych. Każdy stażysta ma przypisanego osobistego opiekuna/mentora, którego zadaniem jest zapoznanie

podopiecznego z tajnikami pracy w PGO. Staż trwa trzy miesiące, nie ulega przedłużeniu i jest w pełni płatny. Po zdobyciu stażu PGO może przedstawić propozycję zatrudnienia. W 2018 roku udział w programie wzięło 11 stażystów, z czego 10 otrzymało propozycję zatrudnienia, z której skorzystali.

”

Od razu po skończeniu studiów rozpocząłem staż w PGO. Po trzech miesiącach intensywnej nauki zawodu byłem pewien, że chcę zostać w PGO na dłużej. Właśnie minął pierwszy rok mojej pracy, a ja dzięki wsparciu pracodawcy ciągle się uczę tajników zawodu.

Bartosz Łyczba, specjalista ds. marketingu



Ilość stażystów w podziale na płeć i lokalizację						
lokalizacja	2017			2018		
	K	M	łącznie	K	M	łącznie
Katowice, PGO S.A.	0	0	0	1	1	2
Piotrków Trybunalski, Pioma-Odlewnia sp. z o.o.	2	2	4	2	0	2
Gorlice, Kuźnia Glinik sp. z o.o.	1	4	5	1	2	3
Stalowa Wola, Pioma-Odlewnia oddz. w Stalowej Woli	0	0	0	0	0	0
Śrem, Odlewnia Żeliwa "Śrem" sp. z o.o.	2	0	2	1	3	4

Ilość zatrudnionych stażystów w podziale na płeć i lokalizację						
lokalizacja	2017			2018		
	K	M	łącznie	K	M	łącznie
Katowice, PGO S.A.	1	0	1	0	1	1
Piotrków Trybunalski, Pioma-Odlewnia sp. z o.o.	0	1	1	2	0	2
Gorlice, Kuźnia Glinik sp. z o.o.	1	1	1	1	2	3
Stalowa Wola, Pioma-Odlewnia oddz. w Stalowej Woli	0	0	0	0	0	0
Śrem, Odlewnia Żeliwa "Śrem" sp. z o.o.	1	0	1	1	3	4

Bezpieczeństwo



Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników jest największą wartością Firmy. Dążymy do zapewnienia pracownikom Grupy PGO najbardziej bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy najlepszym wykorzystaniu posiadanych zasobów, technologii oraz organizacji pracy.

Andrzej Pietruszkiewicz, Główny specjalista ds. BHP



Zapewnienie naszym pracownikom bezpieczeństwa i zdrowia jest naszym celem nadrzędnym. Grupa PGO respektuje wszystkie prawne zobowiązania dot. bezpiecznych warunków pracy. Wszyscy pracownicy podlegają obowiązkowym wstępnym i okresowym szkoleniom BHP oraz są informowani o ryzyku zawodowym. Stale oceniamy ryzyko zawodowe oraz badamy środowisko pracy.

W całej Grupie PGO wprowadzamy program zapobiegania występowaniu wypadków przy pracy.

Program polega na wczesnym wykrywaniu zagrożeń wypadkowych i ich eliminacji jeszcze przed ich wystąpieniem.

- Szkolimy pracowników produkcyjnych oraz kadrę zarządzającą ze sposobów identyfikacji zagrożeń, zasad ich eliminacji oraz dobrych praktyk. Wszystkie wykryte zagrożenia w zakładach są omawiane przez kierowników, mistrzów i pracowników produkcyjnych podczas codziennych odpraw zmianowych.
- Organizujemy „kwadrans bezpieczeństwa”. Raz w tygodniu kierownicy poszczególnych komórek uczestniczą w odprawach zmianowych, podczas których utrwalane są zasady organizacji bezpiecznej pracy oraz omawiane są newralgiczne procesy pracy mogące stwarzać szczególne zagrożenie dla bezpieczeństwa pracowników.
- Kładziemy nacisk na zgłaszanie zdarzeń potencjalnie wypadkowych. Właściwe określenie przyczyn i zastosowanie środków profilaktycznych mają kluczowe znaczenie. Powołaliśmy zespoły do badania zdarzeń potencjalnie wypadkowych, w których skład wchodzi kierownicy, mistrzowie, służba bhp oraz pracownicy. Stosujemy Analizy TOL oraz 5 Why.
- Analizujemy wszystkie wypadki i na ich podstawie wprowadzamy środki naprawcze i profilaktyczne.

Dzięki komunikacji międzyzakładowej, w ramach wykrytych zagrożeń oraz stosowanych dobrych praktyk, wykorzystujemy efekt synergii. Działania profilaktyczne wdrożone w jednym z zakładów są automatycznie implementowane przez pozostałe.

Kwestie BHP są jednym z głównych tematów poruszanych podczas narad z dyrekcją lub zarządami zakładów. Podczas narad planujemy działania długookresowe oraz budujemy strategię BHP dla całej Grupy PGO.

Kwestie związane z ochroną zdrowia i bezpieczeństwem w spółkach Grupy ujęte są w regulaminach pracy i zakładowych układach zbiorowych.

W zakładach produkcyjnych należących do Grupy PGO działają Komisje ds. BHP. W skład komisji wchodzi w równej liczbie przedstawiciele pracodawcy, w tym pracownicy służby BHP i lekarz sprawujący profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami oraz przedstawiciele pracowników, w tym społeczny inspektor pracy. Przewodniczącym komisji BHP jest pracodawca lub osoba przez niego upoważniona, a wiceprzewodniczącym społeczny inspektor pracy lub przedstawiciel pracowników.

Zadaniem komisji BHP jest:

- dokonywanie przeglądu warunków pracy,
- okresowa ocena stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- opiniowanie podejmowanych przez pracodawcę środków zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym,
- formułowanie wniosków dotyczących poprawy warunków pracy oraz współdziałanie z pracodawcą w realizacji jego obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

W Kuźni Glinik sp. z o.o. oraz Pioma-Odlewnia sp. z o.o. wraz z oddziałem w Stalowej Woli posiedzenia komisji odbywają się raz na kwartał, a w Odlewni Żeliwa „Śrem” sp. z o.o. raz w miesiącu.

Pracownicy Spółek Grupy PGO mogą być narażeni na choroby zawodowe takie jak:

- pylica płuc,
- ubytek słuchu typu ślimakowego,
- zespół wibracyjny – postać mieszana: naczyniowo-nerwowa oraz kostno-stawowa.

W 2018 roku na terenie naszych zakładów produkcyjnych stwierdzono 36 zdarzeń zakwalifikowanych jako wypadki przy pracy, w związku z którymi odnotowano 1600 dni absencji pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.⁵⁶ W 2018 roku w spółkach Grupy PGO zdarzył się jeden wypadek ze skutkiem śmiertelnym.

Wskaźnik częstotliwości wypadków		
lokalizacja	2017	2018
Katowice, PGO S.A., PGO Services	0,00	0,00
Piotrków Trybunalski, Pioma-Odlewnia sp. z o.o.	7,30	12,30
Gorlice, Kuźnia Glinik sp. z o.o.	38,70	30,90
Stalowa Wola, Pioma-Odlewnia oddz. w Stalowej Woli	32,10	32,50
Śrem, Odlewnia Żeliwa „Śrem” sp. z o.o.	25,00	41,00
ogółem	25,40	31,50

Sposób obliczenia wskaźnika: (ilość wypadków/liczba pracowników)*1000

W 2018 roku pracownicy PGO Services zatrudnieni na podstawie umowy cywilnoprawnej uczestniczyli w 11 zdarzeniach zakwalifikowanych jako wypadki przy pracy, w związku z którymi odnotowano 350 dni absencji pracowników.

Wskaźnik częstotliwości wypadków pracowników zatrudnionych na umowę cywilno-prawną	
lokalizacja	2018
Katowice, PGO Services	0,00
Piotrków Tryb., Pioma-Odlewnia sp. z o.o.	28,60
Stalowa Wola, Pioma-Odlewnia oddz. w Stalowa Wola	95,20
Śrem, Odlewnia Żeliwa "Śrem" sp. z o.o.	106,40
Gorlice, Kuźnia Glinik sp. z o.o.	250,00
Piotrków Trybunalski, Famur S.A.	0,00
Piotrków Trybunalski, Zamet Industry	0,00
Bytom, Zamet Budowa Maszyn	200,00
Tarmowskie Góry, Zamet Budowa Maszyn	0,00
ogółem	84,60

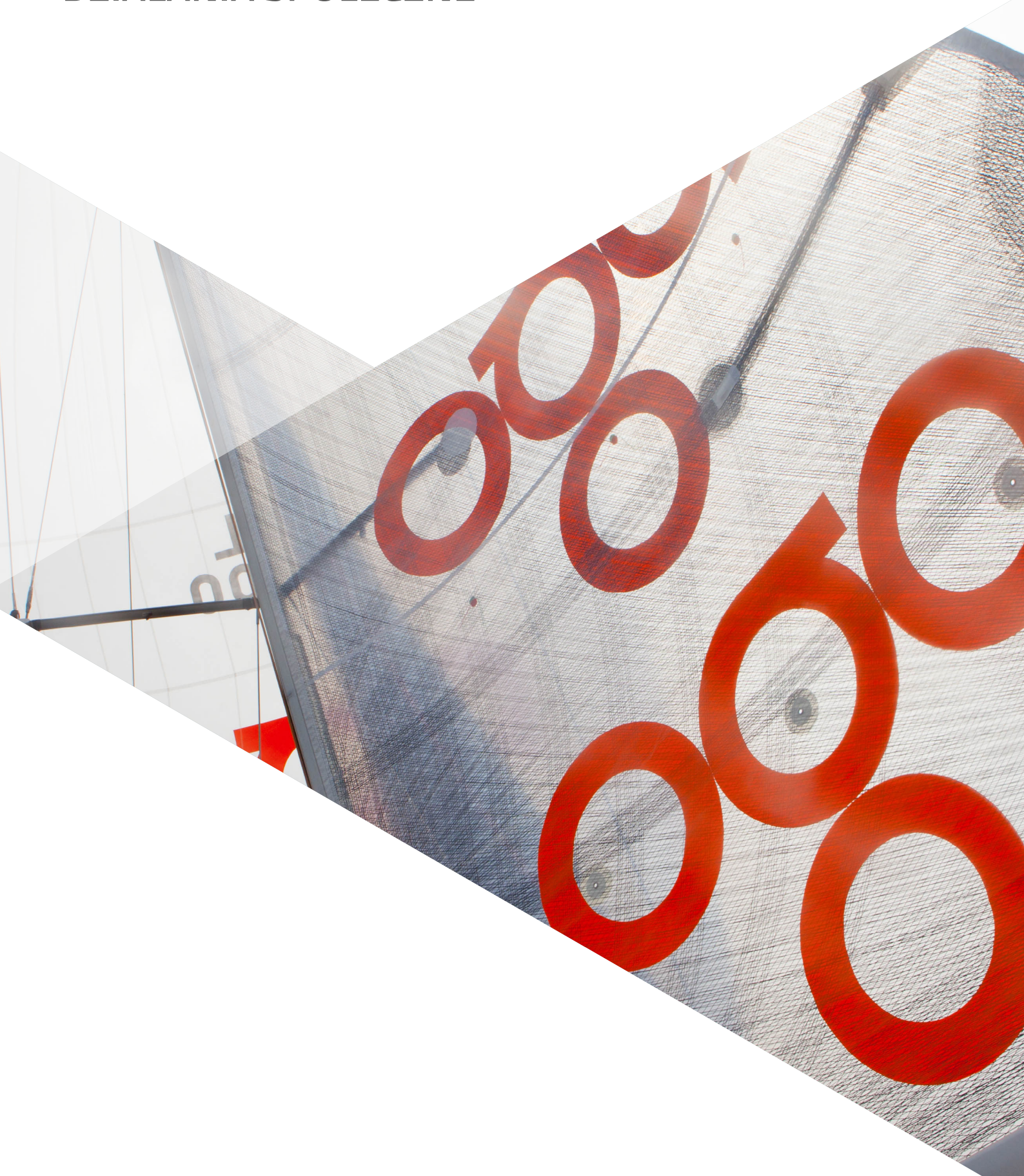
Sposób obliczenia wskaźnika: (ilość wypadków/liczba pracowników)*1000

*W 2017 roku nie były raportowane dane dot. wskaźnika częstotliwości wypadków pracowników zatrudnionych w oparciu o umowę zlecenie.

Rok 2018 jest rokiem bazowym.

⁵⁶ G4-LA6, 403-2

DZIAŁANIA SPOŁECZNE



Spółeczna odpowiedzialność PGO

”

Działania społeczne Grupy PGO nie są częścią marketingu czy narzędziem PRowym. Chęć pomocy i brania odpowiedzialności za społeczność, w których działamy, wpisuje się w wyznawane przez nas wartości. Większość wydarzeń to oddolne inicjatywy pracowników, co utwierdza nas w przekonaniu, że działania odpowiedzialne społecznie wpisane są w nasze DNA.

Marzena Bortnicka-Oczko, Kierownik marketingu i PR



Pracownicy Grupy PGO mają świadomość wpływu jaki firma, w której pracują, wywiera na społeczeństwo i środowisko naturalne. Podejmując jakiegokolwiek decyzje staramy się optymalizować pozytywny oraz maksymalnie minimalizować negatywny wpływ. Taki sposób działania nie jest zjawiskiem nowym, towarzyszy nam od początku działalności. Naszą misją jest kształtowanie nowoczesnego przemysłu poprzez ciągłe doskonalenie i rozwój oraz budowanie społeczności opartej na wartościach. Wierzymy, że wzajemne przekazywanie wyznawanych przez nas postaw i wartości, pozwala rozwijać się zarówno nam, jak i społecznościom skupionym wokół PGO.

Z końcem 2017 roku Grupa PGO wprowadziła politykę społeczną i sponsoringową, która została opracowana w korelacji z misją i wizją Grupy PGO. Przez cały 2018 rok pracownicy Grupy byli zaznajamiani z jej treścią poprzez Biuletyn Wewnętrzny Grupy PGO, plakaty informacyjne w zakładach i siedzibie głównej w Katowicach oraz przy okazji organizowanych akcji wewnętrznych.

Na koniec 2018 roku zostały opracowane Wytyczne do Polityki społecznej i sponsoringowej z 2017 roku, które jeszcze bardziej ukierunkowują działania społeczne, stwarzając okazję do ustrukturyzowania i prowadzenia bieżącej analizy oraz kontrolowania wpływu Grupy PGO na społeczności lokalne i środowisko naturalne.

Działania społecznie odpowiedzialne Grupy PGO organizowane są dwutorowo. Pierwszy, ukierunkowany na pracowników, wiąże się z ich rozwojem, zdrowiem, promocją młodych talentów oraz tworzenie programów dla pracowników oraz ich rodzin. Drugi, przeznaczony dla społeczności lokalnych, w których prowadzimy swoją działalność, poprzez sponsoring i wsparcie działań charytatywnych lub edukacyjno-kulturowych, pomoc rzeczową organizacji, grup potrzebujących lub wykluczonych społecznie oraz środowiska naturalnego.

PGO dla nauki i kultury

Jesteśmy organizacją uczącą się. Współpracując ze szkolnictwem na każdym poziomie czerpiemy wzajemne korzyści. Szkoły techniczne w obrębie naszych zakładów prowadzą klasy, które patronatem objęto PGO. Celem klas jest wyedukowanie młodzieży z zakresu odlewnictwa i kuziennictwa oraz zapewnienie dobrego startu poprzez oferowane praktyki oraz naukę w systemie dualnym.

PGO współpracuje również z instytucjami szkolnictwa wyższego. Od kilku lat na Politechnice Śląskiej działa kierunek studiów podyplomowych

„Inżynieria procesów odlewniczych i obróbki plastycznej” współtworzony z Grupą PGO. W ramach programu przewidziane zostały weekendowe zajęcia wyjazdowe m.in. w spółkach PGO tak aby studenci w sposób praktyczny doświadczyli realizacji procesów obróbki plastycznej, odlewniczej i cieplnej.

W 2018 roku PGO wsparło po raz drugi projekt łazika Marsjańskiego, budowanego przez Studenckie Koło Sztucznej Inteligencji SKN AI-METH, dzięki czemu była możliwa kontynuacja projektu i uczestnictwa koła w europejskich oraz ogólnopolskich zawodach.

Od wielu lat pobudzamy do kreatywnego myślenia dzieci naszych pracowników. Coroczny konkurs „Kształtujemy, malujemy”, celem którego jest pogłębianie wiedzy z zakresu odlewnictwa najmłodszych członków rodziny PGO poprzez sztukę, w 2018 roku przybrał formę przestrzenną.

PGO dla zdrowia i sportu

Działania wpływające na społeczności lokalne często związane są z aktywnością fizyczną naszych pracowników. Poprzez sport, udział w płatnych, charytatywnych biegach pomagamy najbardziej potrzebującym w zbiorce środków na rehabilitację, sprzęty i urządzenia niezbędne do leczenia potrzebujących.

Jednym z narzędzi realizacji naszych społecznie odpowiedzialnych działań jest m.in. wewnętrzny program PGO Biega, celem którego jest promowanie wśród pracowników aktywności fizycznej, integracji, wzmacnianie przynależności grupowej i wartości team spirit, a z drugiej strony pomoc potrzebującym.

PGO wspiera również sporty wodne. Do załogi żeglarskiej PGO Good Speed Sailing Team w 2017 roku dołączyła druga fregata - Good Shape Yacht Club Glinik, z kapitanem zatrudnionym w PGO S.A. Kuźnia Glinik oddz. w Gorlicach.

PGO dla środowiska

W 2018 roku Grupa PGO nie podjęła działań społecznych związanych ze środowiskiem naturalnym i szeroką rozumianą ekologią. W przyjętych na koniec 2018 roku wytycznych do polityki społecznej i sponsoringowej zostały one uwzględnione. Efekt końcowy uściślonej polityki zostanie przedstawiony w Raporcie Zrównoważonego Rozwoju Grupy PGO za rok 2019.

Odpowiedzialny rok 2018 Grupy PGO

- Pracownicy PIOMY Odlewni oraz Odlewni Żeliwa ŚREM wzięli udział w akcji „Policz się z cukrzycą” w ramach finału Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy. Sportowcy z Grupy PGO podczas zorganizowanej rywalizacji jeździli na rowerach, biegali oraz uprawiali nordic walking.

- Przedstawiciele Odlewni Żeliwa ŚREM wzięli udział w biegu Wings for Life w Poznaniu. Jest to jedyny ogólnopolski bieg, w którym meta goni uczestników, a start na całym świecie organizowany jest w tej samej godzinie. Wszystkie środki z opłat startowych przeznaczone zostały na badania nad rdzeniem kręgowym.

- Kuźnia GLINIK dofinansowała Powiatowe Obchody Dnia Strażaka, które były połączone z XIII edycją ogólnopolskiej akcji krwiodawczej „Ognisty Ratownik - Gorąca Krew”.

- W Odlewni Żeliwa ŚREM zostały zorganizowane szkolenia z zakresu pierwszej pomocy przedmedycznej. Wzięło w nich udział ponad 70 pracowników produkcyjnych i administracyjnych.

- Pracownicy Odlewni Żeliwa ŚREM wzięli udział w Sztafecie Firmowej Muusisz bic, której celem była popularyzacja i promocja biegania, jako zdrowej formy spędzania czasu wolnego, integracja zespołowa i całej społeczności lokalnej. Udział w wydarzeniu był oddolną inicjatywą pracowników zakładu.

- Grupa PGO wzięła udział w akcji społecznej „Mój przyjaciel w masce” oraz konkursie na Mukoprzyjaciela, zorganizowanych przez Fundację Oddech Życia. Jej celem było budowanie akceptacji wizerunku dzieci i młodzieży, noszących jednorazowe maseczki, chorujących na Mukowiscydozę. Nasi pracownicy zostali wyróżnieni za duży wkład w szerzenie świadomości wśród dzieci pracowników oraz za przesłanie niezwykłych prac.

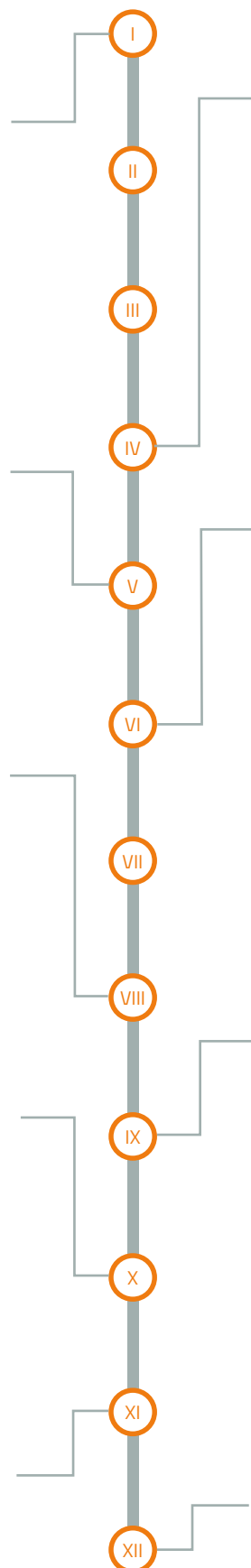
- Pracownicy OŻ ŚREM pobiegli w 6 Sztafecie w Śremie, podczas której prowadzono zbiórkę na pomoc dla Michała i Krzysia, cierpiących na dziecięce porażenie mózgowie.

- Pracownicy Grupy wzięli udział w 19. PKO Maraton.

- W listopadzie PGO miało przyjemność przedłużyć współpracę ze Studenckim Kołem Naukowym Zastosowania Metod Sztucznej Inteligencji AI-METH na budowę łazika marsjańskiego.

- Z okazji nadchodzących Mikołajków pracownicy Kuźni Glinik odmalowali ściany gorlickiego Domu Dziecka. W akcji społecznej wzięło udział 7 pracowników gorlickiego zakładu.

- Odlewnia Żeliwa ŚREM wsparła finansowo lokalne schronisko dla bezdomnych zwierząt.



- 6-osobowa drużyna śremskich biegaczy wzięła udział w 11 PKO Półmaraton. Akcja została zorganizowana dzięki programowi wewnętrznemu PGO Biega. Udział w półmaratonie był okazją do rozpoczęcia sezonu biegowego.

- PGO zostało Srebrnym Sponsorem III Półmaratonu Tarnogórskiego, w którym wzięła udział Monika, specjalista ds. Płac i Kadr PGO Services.

- Z inicjatywy pracowników Kuźnia GLINIK przekazała na rzecz podopiecznych Centrum Opieki nad Dzieckiem „Razem” książki, przybory szkolne, gry, kosmetyki, słodycze oraz komplety pościeli.

- Grupa PGO zorganizowała wewnętrzne rozgrywki w piłkę nożną o Puchar Prezesa PGO. Ich celem była promocja zdrowego trybu życia oraz wartości team-spirit. Pierwsze w historii Grupy zawodu wygrali przedstawiciele Odlewni Żeliwa ŚREM.

- Reprezentacja Odlewni Żeliwa ŚREM wzięła udział w pikniku charytatywnym połączonym z turniejem piłkarskim, podczas którego uczestnicy wspierali chorą uczennicę pierwszej klasy lokalnego Liceum Ogólnokształcącego.

- Pracownicy Grupy PGO wsparli Marię, podopieczną Fundacji Nie ma czasu, poprzez udział w charytatywnym IV Nocnym Półmaratonie Wielu Kultur. Sponsorem akcji charytatywnej była PIOMA Odlewnia.

- PGO zafundowało nagrodę za najlepszy referat w sesji „Young Researchers Seminar”, który odbył się na Światowym Kongresie Odlewniczym w Krakowie. Trafiła ona do przedstawiciela Kurume College z Japonii.

- Pracownicy Odlewni Żeliwa ŚREM zorganizowali konkurs plastyczny dla społeczności lokalnych pt.: „Odlewnia za 30 lat”. Dla dzieci była to doskonała okazja do pogłębienia wiedzy z zakresu odlewnictwa, a dla pracowników do podziwiania talentów uczniów śremskich szkół.

- Dzieci pracowników Grupy PGO przygotowywały prace do konkursu modelarskiego „Sztuka przemysłu, przemysł w sztuce”, który w tym roku przyjął formę przestrzenną. Jury oceniło 64 prace w ramach trzynastu kategorii, a dzieci miały szansę na atrakcyjne nagrody.

- Odlewnia Żeliwa ŚREM wsparła finansowo śremskich strażaków, dokładając brakującą kwotę do zakupu sprzętu ratowniczego.

- Grupa PGO po raz wdrugi wystawiła swoich zawodników w Poland Business Run, charytatywnym biegu sztafetowym, z którego dochód został przekazany na pomoc ludziom po amputacji kończyn.

- Grupa PGO zorganizowała akcję społeczną dla dzieci lokalnych Domów Dziecka. Dzięki zaangażowaniu pracowników oraz hojności zarządu PGO S.A. zakupiliśmy świąteczne prezenty i potrzebne artykuły dla pięciu Domów Dziecka w Polsce.

Wszystkie opisywane programy wewnętrzne dla pracowników PGO i ich rodzin oraz programy i akcje skierowane do społeczności lokalnych skierowane są do obu płci, biorą w nich udział zarówno kobiety, jak i mężczyźni. Każda ze spółek Grupy PGO ma wdrożony program zaangażowania lokalnej społeczności.⁵⁸

⁵⁷ G4-S02, 413-2

⁵⁸ G4-S01, 413-1

Sankcje

Grupa PGO prowadzi swoją działalność zgodnie z prawem, regulacjami i zasadami etycznego biznesu. W 2018 roku nie odnotowaliśmy przypadku korupcji lub dyskryminacji w spółkach wchodzących w skład Grupy PGO.⁵⁹ W 2018 roku nie zostały podjęte wobec Grupy PGO żadnego kroki prawne dotyczące naruszeń zasad wolnej konkurencji i praktyk monopolistycznych.⁶⁰ W 2018 roku Grupa PGO nie płaciła żadnych kar oraz nie poniosła żadnych sankcji niefinansowych z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami, w tym dostarczania, znakowania i użytkowania produktów i usług.⁶¹ W 2018 roku nie było przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnie stosowanymi kodeksami dotyczącymi wpływu produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo.⁶² W 2018 roku nie było przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnie stosowanymi kodeksami dotyczącymi informacji i znakowania produktów i usług.⁶³ W 2018 roku nie było przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnie stosowanymi kodeksami dotyczącymi komunikacji marketingowej.⁶⁴

O raporcie

Raport Zrównoważonego Rozwoju Grupy PGO, będący sprawozdaniem niefinansowym, został przygotowany po raz drugi. Raport został sporządzony za okres 01.01.2018-31.12.2018 roku.⁶⁵ W grupie PGO przyjęliśmy roczny cykl raportowania. Sprawozdanie zostało sporządzone w wykonaniu obowiązku określonego w art. 49b i art. 55 ustawy o rachunkowości z dnia 28 września 1994 roku (tekst jednolity Dz.U. z 2019 r., poz. 351 z późn. zm.)

Spółka PGO S.A. nie spełnia kryteriów określonych w art. 49b ust. 1 ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r. i w związku z tym nie podlega obowiązkowi sporządzenia jednostkowego raportu na temat informacji niefinansowych. GK PGO spełni jednak kryteria określone w art. 55 ust. 2b ustawy o rachunkowości i w związku z tym, na podstawie art. 55 ust. 2c tej samej ustawy został sporządzony niniejszy raport. Dokument zostanie opublikowany na stronie www.pgosa.pl/csr

GK PGO przy sporządzaniu raporty danych niefinansowych skorzystała z przepisu art. 49b ust. 8 ustawy o rachunkowości z dnia 28 września 1994, zgodnie z którym jednostka przy sporządzeniu oświadczenia nt. danych niefinansowych może stosować dowolne zasady. Raport został opracowany w oparciu o własną metodologię wzorowaną na GRI Sustainability Reporting Standards.

W raporcie CSR za rok 2017 były ujęte tylko osoby zatrudnione w Grupie PGO w oparciu o umowę o pracę. W raporcie CSR za rok 2018 zostały ujęte również osoby zatrudnione przez PGO Services w oparciu o umowę cywilnoprawną. Uzupełnione i skorygowane zostały dane dot. wskaźników z zakresu ochrony środowiska (odpady, emisje, zużycie energii, pobór wody oraz ścieki) za rok 2017. Oprócz tego nie odnotowaliśmy innych zmian w raportowaniu.⁶⁶

W raportowanym okresie w Grupie PGO nie zaszły znaczące zmiany dotyczące wielkości organizacji i jej struktury, własności lub łańcucha dostaw.⁶⁷ Raport nie został poddany zewnętrznej weryfikacji.⁶⁸ Osoba do kontaktu:⁶⁹ Marzena Bortnicka-Oczko, kierownik działu marketingu i PR, marzena.bortnicka-oczko@pgosa.pl

⁵⁹ G4-HR3, 412-2

⁶⁰ G4-SO7, 206-1

⁶¹ G4-SO8, 418-1

⁶² G4-PR2, 416-2

⁶³ G4-PR4, 417-2

⁶⁴ G4-PR7, 417-3

⁶⁵ G4-28, 102-50; G4-29, 102-51; G4-30, 102-52

⁶⁶ G4-22, 102-48; G4-23, 102-49

⁶⁷ G4-13, 102-10

⁶⁸ G4-33, 102-56

⁶⁹ G4-31, 102-53

Tabela zawartości raportu ⁷⁰			
nr wskaźnika		nazwa wskaźnika	nr strony
G4-1	102-14	Oświadczenie ze strony najważniejszych rangą decydentów	2
G4-2	102-15	Opis kluczowych wpływów, ryzyk i szans	17
G4-3	102-1	Nazwa organizacji	4
G4-4	102-2	Podstawowe marki, produkty i usługi	6
G4-5	102-3	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	4
G4-6	102-4	Lokalizacja operacji	4
G4-7	102-5	Charakter własności oraz forma prawna	8
G4-8	102-6	Rynki obsługiwane przez organizację (uwzględniając podział geograficzny, obsługiwane sektory oraz typy klientów i beneficjentów)	27, 28
G4-9	102-7	Skala organizacji	7
G4-10	102-8	Informacje o zatrudnionych i innych pracownikach	36, 37
G4-11	102-41	Układ zbiorowy	39
G4-12	102-9	Łańcuch dostaw	29
G4-13	102-10	Znaczące zmiany dla organizacji i jej łańcuchu dostaw	49
G4-14	102-11	Zasada przezroczności	32
G4-15	102-12	Zewnętrzne inicjatywy	34
G4-16	102-13	Członkostwo w stowarzyszeniach	18
G4-17	102-45	Podmioty wchodzące w skład skonsolidowanego raportu finansowego	4
G4-18	102-46	Definiowanie zawartości raportu i granic aspektów	26
G4-19	102-47	Lista istotnych aspektów	26
G4-20	103-1	Wyjaśnienie istotnych aspektów i ich granic	26
G4-21	103-2	j.w.	26
G4-22	102-48	Zmiany informacji	47
G4-23	102-49	Zmiany w raportowaniu	26, 36, 47
G4-24	102-40	Lista interesariuszy	22
G4-25	102-42	Identyfikacja i selekcja interesariuszy	22
G4-26	102-43	Podejście do zaangażowania interesariuszy	24
G4-27	102-44	Kluczowe aspekty i poruszane zagadnienia	26
G4-28	102-50	Okres raportowania	47
G4-29	102-51	Data ostatniego raportu	47
G4-30	102-52	Cykl raportowania	47
G4-31	102-53	Osoba do kontaktu	47
G4-32	102-55	Indeks zawartości GRI	47
G4-33	102-56	Zewnętrzna weryfikacja	47
G4-34	102-18	Struktura zarządzania	15
G4-38	102-22	Skład organu zarządzającego	15
G4-39	102-23	Osoba zarządzająca	15
G4-40	102-24	Wybór zarządu spółki	15
G4-41	102-25	Konflikt interesów	16
G4-46	102-30	Skuteczność procesów zarządzania ryzykiem	16
G4-51	102-35	Wynagrodzenia i programy motywacyjne	39
G4-52	102-36	Proces ustalania wynagrodzenia	39
G4-53	102-37	Zaangażowanie interesariuszy w wynagrodzenie	39
G4-56	102-16	Wartości, zasady, standardy i normy zachowania	10
G4-EC4	201-4	Pomoc finansowa uzyskana od państwa	20
G4-EC9	204-1	Praktyka dotycząca zamówień	30
G4-EN1	301-1	Wykorzystywane materiały/surowce wg masy lub objętości	30

⁷⁰ G4-32, 102-55

G4-EN2	301-2	Procent wykorzystywanych materiałów, które stanowią przetworzone materiały początkowe	33
G4-EN3	302-1	Zużycie energii wewnątrz organizacji	33
G4-EN4	302-2	Zużycie energii na zewnątrz organizacji	33
G4-EN8	303-1	Całkowity pobór wody według źródła	34
G4-EN11	304-1	Zakłady będące własnością, wynajmowane, zarządzane lub sąsiadujące z obszarami chronionymi bądź obszarami o dużej wartości pod względem bioróżnorodności znajdujących się poza obszarami chronionymi	32
G4-EN12	304-2	Znaczące oddziaływanie działań, produktów i usług na różnorodność biologiczną	32
G4-EN13	304-3	Siedliska chronione lub zrewitalizowane	32
G4-EN14	304-4	Wymienić gatunki i krajowe gatunki ochronne na siedliskach na obszarach dotkniętych operacjami	32
G4-EN15	305-1	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1)	34
G4-EN16	305-2	Pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 2)	34
G4-EN17	305-3	Inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 3)	34
G4-EN21	305-7	Emisje tlenków azotu, tlenków siarki i innych znaczących emisji do powietrza	34
G4-EN22	306-1	Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia	34
G4-EN23	306-2	Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem	33
G4-EN25	306-4	Waga transportowanych, importowanych, eksportowanych lub przetworzonych odpadów uznanych za niebezpieczne oraz procent odpadów przemieszczanych transgranicznie	33
G4-EN26	306-5	Rodzaj, rozmiar, status ochronny oraz znaczenie dla bioróżnorodności akwenów wodnych i powiązanych siedlisk, na które istotny wpływ ma zrzuca na przez organizację raportującą woda i wycieki	34
G4-EN29	307-1	Kwota istotnych kar oraz całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu nieprzezwiezania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska	32
G4-HR3	412-2	Całkowita liczba przypadków dyskryminacji i podjętych działań naprawczych	47
G4-HR10	414-1	Procent nowych dostawców, którzy zostali dobrani pod kątem spełnienia kryteriów w zakresie poszanowania praw człowieka	29
G4-LA1	401-1	Całkowita liczba i wskaźniki zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników w podziale na grupy wiekowe, płeć i region	36, 37, 38
G4-LA2	401-2	Świadczenia zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie przysługują pracownikom tymczasowym lub zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin, w podziale na główne lokalizacje prowadzenia działalności	39
G4-LA6	403-2	Rodzaj urazów oraz wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych i nieobecności w pracy oraz wypadków śmiertelnych związanych z pracą, z podziałem na regiony i płeć	43
G4-LA14	414-1	Procent nowych dostawców, którzy zostali dobrani pod kątem spełnienia kryteriów praktyk zatrudniania	29
G4-PR2	416-2	Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami oraz dobrowolnie stosowanymi kodeksami dotyczącymi wpływu produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo na każdym etapie cyklu ich życia, w podziale na rodzaj skutków	47
G4-PR4	417-2	Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnie stosowanymi kodeksami dotyczącymi informacji i znakowania produktów i usług w podziale na rodzaj skutków	47
GR-PR7	417-3	Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnie stosowanymi kodeksami dotyczącymi komunikacji marketingowej, w tym reklam, promocji i sponsoringu, w podziale na rodzaj skutków	47
G4-PR8	418-1	Całkowita liczba uzasadnionych skarg dotyczących naruszenia prywatności klienta i utraty danych klientów	26
G4-SO1	413-1	Procent zakładów z wdrożonymi programami zaangażowania lokalnej społeczności, ocenami oddziaływania i programami rozwoju	46
G4-SO2	413-2	Działania mające znaczący rzeczywisty i potencjalnie negatywny wpływ na społeczności lokalne	46
G4-SO6	415-1	Całkowita wartość wsparcia udzielonego na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze z podziałem na kraje i odbiorcę/beneficjenta	24
G4-SO7	206-1	Całkowita liczba podjętych wobec organizacji kroków prawnych dotyczących przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji, praktyk monopolistycznych oraz ich skutki	47
G4-SO8	418-1	Kwota istotnych kar oraz całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami	47

Prezes Zarządu PGO S.A.

Łukasz Petrus

Wiceprezes Zarządu PGO S.A. ds. sprzedaży

Andrzej Bulanowski

Wiceprezes Zarządu PGO S.A. ds. finansowych

Lucjan Augustyn

Wiceprezes Zarządu PGO S.A. ds. operacyjnych

Ireneusz Kazimierski



PGO S.A.

ul. Tysiąclecia 101, 40-875 Katowice

www.pgosa.pl

