



**Oświadczenie na temat informacji niefinansowych  
Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa  
sporządzone za okres  
od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 roku**

# 1. LIST ZARZĄDU

GRI 102-14

*Szanowni Akcjonariusze,*

W ubiegłym roku Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa wykorzystała pojawiające się szanse i zwiększyła portfel zamówień, zarówno w ujęciu wartościowym, jak i ilościowym. Większa skala działalności, która przełożyła się również na wzrost zatrudnienia, spowodowała zwiększenie potencjału produkcyjnego, stwarzając perspektywy dalszego rozwoju w kolejnych latach.

Aktywna, a jednocześnie rozważna polityka ofertowania, połączona ze zwiększoną (ze względu na uruchomione w poprzednich latach środki unijne drugiej perspektywy finansowej) aktywnością przetargową na szczeblu rządowym i samorządowym, pozwoliła na pozyskanie szeregu kontraktów w ramach zamówień publicznych. Do największych z nich zaliczyć należy kontrakty infrastrukturalne (m.in. na odcinki dróg S19 i S11 o łącznej wartości przekraczającej 700 mln zł), z segmentu budownictwa ogólnego (m.in. budowę nowej siedziby Urzędu Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego o wartości ok. 200 mln zł czy renowację Dworca PKP Gdańsk Główny o wartości ok. 100 mln zł) i przemysłowego (m.in. kontrakt na rozbudowę baz magazynowych PERN o wartości przekraczającej 130 mln zł). Portfel zleceń Mostostalu został także zasilony kontraktami z klientami prywatnymi. Podpisaliśmy umowy na realizację zadań ze wszystkich obszarów naszej aktywności biznesowej: infrastrukturalnego, budownictwa ogólnego, energetycznego i przemysłowego. Część spośród pozyskanych kontraktów realizujemy samodzielnie, część w konsorcjach, z wykorzystaniem potencjału spółek Grupy Kapitałowej, jak podpisany w drugiej połowie roku kontrakt na rozbudowę baz magazynowych PERN, który Mostostal Warszawa będzie realizował wspólnie z Mostostalem Płock, czy zakończona w grudniu budowa obwodnicy Strzyżowa, realizowana przez Mostostal Warszawa i Mostostal Kielce.

Grupa Mostostal Warszawa w roku obrotowym 2019 r. osiągnęła przychody ze sprzedaży w wysokości 1,269 mld zł oraz zysk brutto w wysokości 8 056 mln zł. Wyzwania ubiegłego roku stojące przed sektorem, do których zaliczyć należy rosnące koszty materiałów budowlanych i usług podwykonawców, wzrastające koszty pracy, na tle wciąż długo trwających postępowań przetargowych, w których okres pomiędzy złożeniem oferty a rozstrzygnięciem sięga często wielu miesięcy - wciąż są odczuwalne dla branży.

Strategia Grupy Mostostal Warszawa, na tle obserwowanej sytuacji branży, jest dobrą odpowiedzią na powyższe wyzwania. Główny filar naszej strategii opiera się na pogłębionej dywersyfikacji segmentowej i produktowej. Swoją aktywność wykazujemy w takich obszarach jak budownictwo infrastrukturalne, ogólne, energetyczne i przemysłowe oraz ochrona środowiska. Istotnym elementem przyjętej strategii jest także dobór kontrahentów, wśród których znajdują się jednostki publiczne, jak i prywatne, krajowi i zagraniczni inwestorzy. Nie bez znaczenia pozostaje aspekt organizacyjny, zorientowany na wykorzystanie efektu synergii Grupy Kapitałowej skupiającej podmioty prowadzące różnorodną działalność zarówno w charakterze generalnego wykonawstwa, jak i świadczące usługi jako podwykonawcy. Są wśród nich podmioty typowo produkcyjne oraz projektowe. Wykorzystujemy potencjał spółek, który w obrębie wspólnie realizowanych kontraktów doskonale się uzupełnia i wzajemnie wspiera.

W naszej ocenie portfel zleceń, który zbudowaliśmy w ostatnich latach, pozwala na optymizm, zwłaszcza w kontekście spodziewanego spadku wartości produkcji budowlano-montażowej w Polsce oraz związanej z nim poprawy sytuacji na rynku materiałów, usług i pracy. Dodatkowo, szanse stwarza charakter rządowych i unijnych programów inwestycyjnych, zakładających dalszą rozbudowę sieci dróg, a także dalsze dostosowanie energetyki i przemysłu do norm emisji bezpośrednich.

Z pewnością wyzwaniem dla Mostostalu na najbliższy rok będą skutki zagrożenia epidemicznego wywołanego koronawirusem SARS-CoV-2. Już dzisiaj identyfikujemy i podejmujemy działania mitygujące w zakresie ryzyk opóźnień ze względu na czynniki o charakterze siły wyższej, tj. brak zachowania ciągłości w łańcuchach dostaw,

zakłócenia ze strony podwykonawców, absencje pracowników spowodowane sytuacją epidemiczną, ograniczenia w funkcjonowaniu władzy publicznej, decyzje zmawiającego lub administracji państwowej o zawieszeniu prac, dalsze możliwe ograniczenia wprowadzane przez administrację państwową czy instytucje unijne.

W naszej ocenie jest możliwe, że zaistniała sytuacja będzie miała wpływ na liczbę ogłoszonych i rozstrzygniętych przetargów przynajmniej w okresie I półrocza 2020. Przewidujemy, że wyżej opisane przeszkody mogą mieć wpływ na wyniki, sytuację finansową i gospodarczą Spółki oraz Grupy Kapitałowej w 2020 r., jednak na dzisiaj są one trudne do oszacowania.

W ramach zniwelowania skutków epidemii SARS-CoV-2 Spółka podejmuje szereg działań prewencyjnych, m.in. Zarząd powołał specjalną Grupę Roboczą, której celem jest identyfikacja i stały monitoring ryzyk związanych z produkcją budowlaną; zabezpieczenie ciągłości procesów krytycznych poprzez właściwą organizację pracy, w tym pracę zdalną; koordynacja działań prewencyjnych, w tym zachowanie zasad daleko posuniętej ostrożności i higieny. Grupa Robocza w ramach swoich prac wprowadziła w życie procedury, których nadrzędnym celem jest ochrona zdrowia naszych pracowników, a także zapewnienie ciągłości działania Spółki, przy jednoczesnym poszanowaniu zaleceń Ministra Zdrowia i Głównego Inspektora Sanitarnego.

Pomimo zidentyfikowanych zagrożeń naszym celem na rok 2020 jest dalszy wzrost portfela zamówień i utrzymanie, a nawet poprawa wyników finansowych. Chcemy go zrealizować poprzez konsekwentny rozwój we wszystkich obszarach biznesowych. Szczególną uwagę będziemy zwracać na skuteczność i jakość ofertowania, aby portfel zleceń budować w sposób bezpieczny. Specjalną uwagę położymy na dyscyplinę przy realizacji obecnych kontraktów.

*Miguel Angel Heras Llorente*

*Prezes Zarządu Mostostal Warszawa*

## 2. Rok 2019 w LICZBACH I DZIAŁANIACH

GRI 102-7

### PODSTAWOWE WIELKOŚCI EKONOMICZNE:

|                                  | 2019      | 2018      |
|----------------------------------|-----------|-----------|
| przychody ze sprzedaży [tys. zł] | 1 269 534 | 1 013 332 |
| wynik brutto [tys. zł]           | 8 056     | -36 747   |
| kapitał własny [tys. zł]         | 49 908    | 49 645    |
| aktywa [tys. zł]                 | 1 035 884 | 1 007 251 |
| liczba pracowników               | 1 454     | 1 481     |

### KLUCZOWE NIEFINANSOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI ZWIĄZANE Z DZIAŁALNOŚCIĄ GRUPY KAPITAŁOWEJ MOSTOSTAL WARSZAWA W ROKU 2019:

|   | 2019    | 2018    |
|---|---------|---------|
| wartość zapłaconych zobowiązań publiczno-prawnych [tys. zł] | 276 566 | 154 740 |
| liczba klientów publicznych                                 | 25      | 29      |
| liczba klientów prywatnych                                  | 52      | 58      |
| liczba zrealizowanych inwestycji                            | 48      | 50      |

### ISTOTNE ZDARZENIA W ROKU 2019:

#### STYCZEŃ

- 28 stycznia w Krakowie odbyło się uroczyste otwarcie nowego budynku Wydziału Informatyki, Elektroniki i Telekomunikacji, inwestycji, którą Mostostal Warszawa zrealizował dla Akademii Górniczo-Hutniczej. Budynek posłuży ponad 2 tys. studentów, którzy będą tu rozwijać wiedzę i prowadzić badania. W ramach realizacji inwestycji, Mostostal Warszawa, oprócz budowy siedziby Wydziału, wykonał zagospodarowanie działki, a także przebudował pomieszczenia na III piętrze sąsiadującego z inwestycją Wydziału Matematyki Stosowanej. W zakres prac wchodziła również budowa instalacji zewnętrznych: kanalizacji sanitarnej i deszczowej, wodociągowej, elektrycznej, teletechnicznej i ciepłowniczej.
- Mostostal Kielce otrzymał nagrodę ORŁY WPROST 2019.

#### MARZEC

- 8 marca Mostostal Warszawa zawarł z ST Łódź Rembielińskiego Sp. z o.o. kontrakt na budowę domu studenckiego BaseCamp w Łodzi przy ul. Rembielińskiego 16/18. Obiekt zlokalizowany będzie na terenie, na którym w przeszłości mieściły się zakłady przemysłowe. Budynek zaprojektowano w sposób zapewniający optymalne wykorzystanie powierzchni działki z uwzględnieniem uwarunkowań planistycznych i zabudowy sąsiedniej. Wartość kontraktu to prawie 90 mln zł netto.

#### KWIECIEŃ

- 8 kwietnia Mostostal Warszawa zawarł z Przedsiębiorstwem Komunikacji Miejskiej w Tychach kontrakt na modernizację zajezdni autobusowej. Prace obejmą m.in. instalacje sanitarne, deszczowe i wodociągowe, sieć trakcyjną dla trolejbusów, układ drogowy, a także układ dostarczania gazu CNG do stanowisk ładowania. Zadanie obejmuje również przebudowę istniejącej hali napraw poprzez m.in. utworzenie 27 stanowisk obsługi pojazdów (11 wyposażonych w kanały), warsztatów elektrycznych i elektronicznych, pomieszczeń biurowych i socjalnych oraz dobudowę hall-u wejściowego z klatką schodową i pionem windowym. Po przebudowie teren pomieści 166 autobusów, trolejbusów i mikrobusów. Wartość umowy to 58,2 mln zł brutto.

- 22 kwietnia Mostostal Płock zawarł z Naftoremontem-Naftobudową umowę na Prefabrykację zbiorników o pojemności 100 tys. m<sup>3</sup> każdy w ramach zadania inwestycyjnego "Terminal naftowy w Gdańsku - II etap". Wartość umowy wynosi 8,68 mln zł netto.

#### MAJ

- 13 maja uroczyste wbito łopatę pod obwodnicę Stalowej Woli i Niska. Wykonawcą inwestycji jest konsorcjum Mostostalu Warszawa i Acciona Construccion. Inwestycja obejmuje budowę drogi jednojezdniowej dwupasowej o nawierzchni odpornej na koleinowanie, ze skrzyżowaniami jednopoziomowymi i dwupoziomowymi, dwoma łącznikami drogowymi, mostami, wiaduktami, przepustami, drogami obsługującymi przyległy teren, urządzeniami ochrony środowiska oraz przebudowę infrastruktury technicznej kolidującej z inwestycją.
- 13 maja pracownicy budowy DK73 (obwodnica Morawicy, wykonawcą inwestycji jest konsorcjum, którego liderem jest Mostostal Warszawa) zorganizowali w "Kolorowym Przedszkolu" w Bilczy spektakl "Drogowe łamigłówki". Celem spektaklu było przekazanie najmłodszym wiedzy nt. bezpiecznego poruszania się po drodze oraz w obrębie budowy.
- W dniach 13-19 maja Mostostal Warszawa po raz kolejny wziął udział w Tygodniu Bezpieczeństwa – inicjatywie Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, której celem jest poprawa bezpieczeństwa na polskich budowach. Tegoroczna, szósta edycja Tygodnia Bezpieczeństwa odbyła się pod hasłem: „Nie idź na skróty. Nigdy”. W ramach akcji dwunastu największych generalnych wykonawców w Polsce zjednoczyły siły, aby podnosić bezpieczeństwo i eliminować wypadki śmiertelne na budowach. W ramach akcji pracownicy Mostostalu Warszawa przeprowadzili szereg projektów, mających na celu zwrócenie uwagi pracowników i całego otoczenia biznesowego na znaczenie nowoczesnych, proaktywnych rozwiązań z dziedziny BHP. Podczas Tygodnia zostało przeszkolonych 390 Pracowników Mostostalu oraz 1485 Pracowników Podwykonawców (w akcji wzięło udział 276 naszych firm podwykonawczych). Główne wydarzenia to m.in. Mistrzostwa Pierwszej Pomocy Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, Spektakl dla Dzieci "Drogowa łamigłówka", Kwadrans BHP, Prelekcje Inspektora PIP, Dostęp linowy – zabezpieczenie prac na wysokości oraz Szkolenia z Pierwszej Pomocy.
- 14 maja odbyła się uroczystość pierwszej synchronizacji nowego bloku nr 6 w Elektrowni Opole z Krajowym Systemem Elektroenergetycznym. Budowa bloków 5 i 6 w Elektrowni Opole o łącznej mocy 1800 MW rozpoczęła się w lutym 2014 r. To największa inwestycja przemysłowa w Polsce po zmianie ustrojowej. Inwestycję realizowało konsorcjum Mostostalu Warszawa, Rafako (całość zakresu podzlecona GE Power) oraz Polimeksu-Mostostalu. Całość zakresu prac Mostostal Warszawa w ramach budowy Bloków nr 5 i 6 w Elektrowni Opole wykonywała spółka zależna Mostostal Power Development.
- 17 maja Mostostal Warszawa i Cross Point C Sp. z o.o. podpisały umowę na realizację kolejnego budynku wchodzącego w skład kompleksu biurowego Cross Point w Łodzi. Zespół biurowy Cross Point mieści się przy zbiegu ul. Milionowej i al. Rydza-Śmigłego na łódzkim Widzewie, na terenach dawnego zakładu odzieżowego im. A. Próchnika. Budynek będzie wykonany w konstrukcji żelbetowej monolitycznej i zostanie połączony kondygnacją podziemną (rampą) z innymi budynkami kompleksu Cross Point. Wartość umowy to 31,31 mln PLN brutto.
- 20 maja Mostostal Warszawa podpisał z Generalną Dyрекcją Dróg Krajowych i Autostrad umowę na zaprojektowanie i wybudowanie obwodnicy Praszki w ciągu drogi krajowej nr 45. Nowa trasa, z dala od terenów zabudowanych, zapewni komfort ruchu tranzytowego, tworząc połączenie ponadregionalnej drogi tranzytowej łączącej województwo wielkopolskie, opolskie i śląskie. Realizacja inwestycji umożliwi również skomunikowanie z terenami inwestycyjnymi, wpływając na rozwój aktywacji gospodarczej terenów zlokalizowanych w sąsiedztwie drogi krajowej nr 45 oraz w województwie opolskim. Wartość umowy to 171,5 mln zł brutto.
- 31 maja blok nr 5 w Elektrowni Opole rozpoczął pracę w Krajowym Systemie Energetycznym. Jednostka została oddana do eksploatacji dwa tygodnie przed terminem. W związku z przekazaniem bloku do eksploatacji Mostostal Warszawa otrzymał od Inwestora Świadectwo Zakończenia Realizacji.
- Podjęmowane przez Mostostal Warszawa działania zostały opisane w największym w Polsce przeglądzie CSR – Raporcie „Odpowiedzialny biznes w Polsce. Dobre praktyki”. Wydawcą Raportu jest Forum Odpowiedzialnego Biznesu. Podstawą wydawanego od 17 lat Raportu jest zaproponowany w normie ISO 26000 podział na 7 obszarów społecznej odpowiedzialności biznesu. Przegląd ten pozwala dostrzec trendy i zmiany w zakresie CSR na przestrzeni lat. Do najpopularniejszych obszarów, podobnie jak w poprzednich edycjach, należą zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej oraz praktyki z zakresu pracy.

- ☒ Miejska Biblioteka Publiczna w Piotrkowie Trybunalskim została wyróżniona w konkursie "Nagroda Roku Stowarzyszenia Architektów Polskich 2019". Nagroda SARP przyznawana jest najlepszym obiektom architektonicznym w Polsce. Miejska Biblioteka Publiczna w Piotrkowie Trybunalskim została wyróżniona w kategorii "budynek kultury, administracji i inne budynki użyteczności publicznej". Inwestycję w latach 2017-2018 zrealizował Mostostal Warszawa.
- ☒ W maju Mostostal Kielce i Energotechnika-Energorozruch S.A. zawarły umowę na kompleksową realizację inwestycji budowy instalacji odzotowania spalin SCR Jaworzno III o wartości 55 mln zł netto.
- ☒ W maju Mostostal Kielce i Miasto Opole zawarły umowę na budowę kładki na Wyspę Bolko w Opolu.

#### CZERWIEC

- ☒ 5 czerwca Stowarzyszenie buildingSMART Polska i międzynarodowa organizacja buildingSMART podpisały porozumienie ws. utworzenia polskiego oddziału organizacji. Mostostal Warszawa jest jednym z członków założycieli Stowarzyszenia. buildingSMART International to niezależna międzynarodowa organizacja o charakterze non-profit, której celem jest tworzenie, doskonalenie i promowanie otwartych standardów wymiany informacji w sektorze budowlanym. Zawarta 5 czerwca br. umowa nadaje Stowarzyszeniu buildingSMART Polska rangę krajowego oddziału międzynarodowej organizacji.
- ☒ 12 czerwca na budowie szkoły podstawowej na warszawskim Wilanowie odbyło się uroczyste podpisanie aktu erekcyjnego. Inwestycja, którą zrealizuje Mostostal Warszawa, przeznaczona będzie dla 750 uczniów.
- ☒ 24 czerwca odbyło się uroczyste podpisanie aktu erekcyjnego pod nowy budynek Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie. Budowany obiekt użytkowany będzie przez Wydział Wiertnictwa Nafty i Gazu oraz Wydział Elektrotechniki, Automatyki, Informatyki i Inżynierii Biomedycznej AGH. Generalnym Wykonawcą inwestycji jest Mostostal Warszawa.
- ☒ 24 czerwca AMK Kraków S.A. i Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej – Gliwice Sp. z o.o. podpisały umowę na Budowę III etapu odsiarczania spalin i I etapu budowy instalacji odzotowania spalin dla kotłowni WR-25 w formule „pod klucz”. Wartość umowy to 63,60 mln PLN brutto.
- ☒ 27 czerwca zawiesiliśmy wiechę na budowie zakładu produkcyjnego ETAC w Tczewie. Generalnym Wykonawcą inwestycji jest Mostostal Warszawa. Zakład produkcyjny ETAC został zaprojektowany zgodnie z zasadami zrównoważonego budownictwa. Mostostal Warszawa odda do użytku kompleks budynków o wysokich walorach ekologicznych, który uzyska certyfikat DGNB (Niemieckiego Stowarzyszenia Budownictwa Zrównoważonego) na poziomie Gold. Oprócz tego zgodnie z wymogami inwestora materiały, którą są wykorzystywane na budowie, są przyjazne środowisku. Ważnymi cechami branżowymi pod uwagę przy doborze surowców poza aspektami środowiskowymi są ich trwałość i odporność na brud oraz niszczenie, a więc właściwości, które pozwalają ograniczyć koszty eksploatacji obiektu.

#### LIPIEC

- ☒ W lipcu Mostostal Kielce wsparł finansowo spektakl „Bezpieczna droga do szkoły”, wystawiony na III Oddziale Chorób Dziecięcych w II Klinice Pediatrii Świętokrzyskiego Centrum Pediatrii w Kielcach.
- ☒ W lipcu Mostostal Płock zawarł z Naftoremontem-Naftobudową umowę na kompleksowy montaż zbiornika o pojemności 100 tys. m<sup>3</sup> w Terminalu Naftowym Gdańsk w ramach zadania inwestycyjnego realizowanego przez PERN S.A. Wartość umowy wynosi 15,25 mln zł netto.

#### SIERPIEŃ

- ☒ 9 sierpnia Mostostal Warszawa SA i GE Power Sp. z o.o. zawarły umowę na wykonanie robót budowlanych w Elektrowni Ostrołęka C. Zakres prac określony w umowie obejmuje częściowe roboty budowlane w ramach Budynku Głównego, budowę obiektów nawęglania, obiektów gospodarek pomocniczych, sieci oraz dróg. Wartość kontraktu wynosi 609 mln zł netto.
- ☒ 28 sierpnia Błażej Rudzki z Działu Badań i Rozwoju Mostostalu Warszawa zaprezentował rezultaty projektu „HIT2GAP” (Highly Innovative building control Tools Tackling the energy performance GAP). Projekt „HIT2GAP”, finansowany w ramach programu Horyzont 2020, porusza problematykę braku zbieżności między rzeczywistą efektywnością energetyczną budynku a założeniami projektowymi. Celem projektu jest stworzenie nowych narzędzi monitorujących i zarządzających systemami budynkowymi w oparciu o zaawansowane techniki przetwarzania danych. Umożliwi to dokładne poznanie charakterystyki pracy danego obiektu w celu zmniejszenia rozbieżności między projektowaną a rzeczywistą efektywnością energetyczną. W ramach projektu stworzona została platforma do zarządzania energią typu open source – zwaną BEMServer, która umożliwi kontrolę nad zużyciem energii w budynku oraz lepsze i dokładniejsze

rozumienie potrzeb użytkowników w celu zmniejszenia lub nawet wyeliminowania „luki energetycznej”. Platforma oferuje szereg modułów typu plug-in do interpretacji danych budynkowych i ich prezentacji w przyjazny sposób dostosowany do szerokiego grona odbiorców.

- 27 sierpnia Mostostal Warszawa i Polskie Koleje Państwowe SA zawarły kontrakt na przebudowę dworca kolejowego Gdańsk Główny. Inwestycja obejmuje przebudowę budynku dworca kolejowego Gdańsk Główny przy ul. Podwale Grodzkie 2. Obiekt został oddany do użytku w 1900 r. i do obecnej chwili zachował się w dobrym stanie technicznym i estetycznym. Zniszczenia z okresu drugiej wojny światowej, powojennego pożaru oraz późniejszych modernizacji nie wpłynęły znacząco na materialną substancję zabytkową oraz ogólny wygląd budowli. Dworzec wpisany jest do rejestru zabytków, znajduje się w układzie urbanistycznym zabytkowego miasta Gdańska oraz na terenie stanowiska archeologicznego obejmującego średniowieczne Stare Miasto Gdańsk. Wartość umowy wynosi 99,6 mln zł brutto.

#### WRZESIEŃ

- 3 września Mostostal Warszawa SA i Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie podpisały kontrakt na budowę obiektu dla Wydziału Fizyki i Informatyki Stosowanej. Projektowany budynek ma pełnić funkcje dydaktyczne. Będą w nim zlokalizowane pomieszczenia pracowników Wydziału, pomieszczenia dydaktyczne i laboratoryjne oraz sale wykładowe i seminaryjne. Wartość kontraktu wynosi 36,29 mln zł brutto.
- 24 września Mostostal Warszawa i ORPEA Polska podpisały umowę na realizację zespołu dwóch budynków, przeznaczonych pod usługi ochrony zdrowia: szpitala rehabilitacyjnego oraz budynku z usługami zakwaterowania dla osób starszych. Inwestycja powstanie w Warszawie, w dzielnicy Wawer przy ul. Mrówczej 124.

#### PAŹDZIERNIK

- 3 października zawiesiliśmy wiechę na budowie domu studenckiego BaseCamp w Łodzi. Obiekt zlokalizowany jest na terenie, na którym w przeszłości mieściły się zakłady przemysłowe. Budynek zaprojektowano w sposób zapewniający optymalne wykorzystanie powierzchni działki z uwzględnieniem uwarunkowań planistycznych i zabudowy sąsiedniej. Generalnym Wykonawcą inwestycji jest Mostostal Warszawa.
- 4 października Mostostal Warszawa podpisał umowę na budowę nowej siedziby Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego w Szczecinie. Budynek, który zrealizuje Mostostal Warszawa to jedyna siedziba samorządu województwa w Polsce stworzona w ramach budownictwa pasywnego. Poprzez wykorzystanie szeregu innowacyjnych rozwiązań obiekt wykaże ekstremalnie niskie zapotrzebowanie na energię. Potwierdzają to certyfikaty BREEAM, przyznane niedawno zarówno dla projektu przebudowy obiektu przy ul. Piłsudskiego, jak i dla planowanego budynku pasywnego. Wartość kontraktu wynosi 199,90 mln zł brutto.
- 10 października w Elektrowni Opole należącej do spółki PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna z Grupy PGE, odbyła się uroczystość zakończenia budowy dwóch ultranowoczesnych bloków energetycznych nr 5 i 6 o łącznej mocy 1800 MW. Dzięki inwestycji wartej blisko 11,6 mld zł Elektrownia Opole jest obecnie w czołówce najnowocześniejszych elektrowni na świecie i zaspokaja 8 proc. krajowego zapotrzebowania na energię elektryczną. Wyprodukowana z nich energia jest w stanie zasilić aż 4 miliony gospodarstw domowych. Inwestycję zrealizowało konsorcjum w składzie: Mostostal Warszawa, Rafako, Polimex-Mostostal oraz GE Power.
- 28 października Mostostal Warszawa SA i Acciona Nieruchomości Wilanów Sp. z o.o. zawarły umowę na budowę obiektu mieszkalnego na warszawskim Wilanowie. Budynek, który zrealizuje Mostostal Warszawa, będzie miał pięć kondygnacji nadziemnych mieszkalnych oraz jedną kondygnację podziemną, w której będzie się mieścił parking podziemny oraz pomieszczenia techniczne i wydzielone komórki. Wartość umowy przekracza 60 mln zł brutto.
- W październiku Mostostal Kielce udzielił wsparcia finansowego organizatorom seminarium z zakresu ochrony przeciwpożarowej pt. „Numery Twoich Przyjaciół 998-112”.
- W październiku Mostostal Kielce został wyróżniony tytułem Gazeli Biznesu 2019 w zorganizowanym przez redakcję dziennika gospodarczego „Puls Biznesu” rankingu najbardziej dynamicznych polskich przedsiębiorstw.

#### LISTOPAD

- W dniach 15-17 listopada w Katowicach odbyła się Konferencja "4Buildings". Podczas jednej z sesji Juliusz Żach, Kierownik Działu Badań i Rozwoju w Mostostalu Warszawa zaprezentował osiągnięcia Spółki w



segmencie budownictwa zero- i nisko-energetycznego. Konferencja 4Buildings poświęcona jest tematyce zrównoważonego budownictwa, a także nowatorskich technologii budowlanych i energii odnawialnej. W tegorocznej edycji konferencji i wydarzeń towarzyszących wzięło udział ponad 2 tysiące profesjonalistów i 2,5 tysiąca miłośników ekologicznego budownictwa.

- ☒ 20 listopada odbyła się uroczystość wmurowania kamienia węgielnego pod budowę Kliniki "Rehabilitacja MIĘDZYLESIE". Zespół budynków ochrony zdrowia, który Mostostal Warszawa wybuduje dla ORPEA Polska, to szpital o profilu rehabilitacyjnym i budynek z usługami zakwaterowania wypoczynkowego wraz z pomieszczeniami technicznymi i garażem podziemny. Generalnym Wykonawcą inwestycji jest Mostostal Warszawa.
- ☒ Mostostal Warszawa otrzymał Złotą Kartę Lidera Bezpiecznej Pracy na lata 2020-2021, przyznawaną przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy. Złota Karta Lidera Bezpiecznej Pracy przyznawana jest przedsiębiorstwom w uznaniu ich wyników w zakresie poprawy warunków pracy, a także bezpieczeństwa i ochrony człowieka w środowisku pracy. Mostostal Warszawa kolejny raz spełnił wymogi, co pozwoliło na uzyskanie tego prestiżowego wyróżnienia.
- ☒ Konsorcjum Mostostalu Warszawa i Mostostalu Płock otrzymało I nagrodę w konkursie "Buduj Bezpiecznie". Nagroda została przyznana zespołowi, który rozbudowuje bazę PERN w Gdańsku. Organizatorem Konkursu jest Państwowa Inspekcja Pracy - Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku.

#### GRUDZIEŃ

- ☒ 4 grudnia konsorcjum Mostostalu Warszawa i Mostostalu Płock podpisało z PERN umowę na budowę zbiorników w Bazach Paliw w Boronowie i Rejowcu. Zadanie, które Mostostal Warszawa zrealizuje w ramach konsorcjum z Mostostalem Płock, obejmuje budowę zbiornika magazynowego o pojemności 10 tys. m<sup>3</sup> w Bazie Paliw w Boronowie i dwóch zbiorników magazynowych o pojemności 32 tys. m<sup>3</sup> w Bazie Paliw w Rejowcu.
- ☒ 6 grudnia odbyła się uroczystość zawieszenia wiechy na budowie biurowca LPP Fashion Lab. Obiekt, który realizuje Mostostal Warszawa, wejdzie w skład centrum biurowego LPP Fashion Lab i stanie się częścią największego kampusu modowego w Polsce.
- ☒ 11 grudnia Zarząd Inwestycji Miejskich w Krakowie przekazał Miastu 179 lokali mieszkalnych, zrealizowanych w ramach I etapu budowy osiedla komunalnego Przyzby-Zalesie. Inwestycję realizuje konsorcjum Mostostalu Warszawa oraz Acciona Construcción.
- ☒ 12 grudnia uroczystie oddano do użytku nowe bloki operacyjne w Szpitalu Miejskim Specjalistycznym im. G. Narutowicza w Krakowie. Nowe bloki powstały w ramach rozbudowy, którą zrealizował Mostostal Warszawa. Rozbudowa Szpital im. Gabriela Narutowicza pozwoliła utworzyć Centrum Diagnostyki, Leczenia i Profilaktyki Chorób Przewodu Pokarmowego i Gruczołów Dokrewnych.
- ☒ W grudniu Mostostal Kielce wsparł Kielecki Teatr Tańca poprzez mikołajkowy udział w spektaklu „Dziadek do orzechów”.
- ☒ W grudniu Mostostalu Kielce udzielił wsparcia w przygotowaniu spotkania ze świętym Mikołajem dla dzieci przebywających w Świętokrzyskim Centrum Pediatrii w Kielcach.



## 3. POZNAJ GRUPĘ KAPITAŁOWĄ MOSTOSTAL WARSZAWA

### 3.1. GŁÓWNE OBSZARY DZIAŁALNOŚCI

GRI 102-1 | GRI 102-2 | GRI 102-3 | GRI 102-4 | GRI 102-5 | GRI 102-6

Do Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa należą przedsiębiorstwa realizujące działalność projektową i wykonawczą we wszystkich segmentach rynku, od budownictwa mieszkaniowego po specjalistyczne konstrukcje dla przemysłu ciężkiego.

---

*Trzon Grupy stanowią spółki: Mostostal Warszawa SA, AMK Kraków SA, Mostostal Kielce SA, Mostostal Płock SA, z bogatym doświadczeniem w sektorze paliwo-gazowym, energetyce i w ochronie środowiska, realizujące wspólną strategię rozwoju oferty produkcyjnej, handlowej i marketingowej.*

---

W skład Grupy Kapitałowej objętej konsolidacją wchodzi również Mostostal Power Development Sp. z o.o. – spółka celowa Mostostal Warszawa powołana do realizacji budowy bloków energetycznych nr 5 i 6 w Elektrowni Opole. W grupie znajduje się również Mieleckie Przedsiębiorstwo Budowlane SA (obecnie spółka nie prowadzi działalności operacyjnej).

Spółką dominującą w Grupie Kapitałowej jest Mostostal Warszawa. Oświadczenie na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej obejmuje okres 12 miesięcy, tj. od 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2019 r.

Mostostal Warszawa jest spółką akcyjną notowaną na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, posiadającą osobowość prawną zgodnie z prawem polskim, zarejestrowaną w Sądzie Rejonowym dla Miasta Stołecznego Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 000008820. Siedziba Mostostalu Warszawa znajduje się w Warszawie, przy ul. Konstruktorskiej 12a. Podstawowym przedmiotem działalności spółki są specjalistyczne prace budowlane ujęte w PKD w dziale 4120Z. Czas trwania Spółki Dominującej oraz spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej jest nieoznaczony.

**Mostostal Warszawa SA** należy do grona największych firm budowlanych w Polsce. Występując w roli generalnego wykonawcy, realizuje inwestycje we wszystkich najważniejszych sektorach rynku budowlanego. Ponad siedem dekad obecności firmy na polskim rynku zaowocowało realizacją wszelkiego rodzaju obiektów z zakresu budownictwa: ogólnego, przemysłowego, ekologicznego, energetycznego, infrastrukturalnego i drogowego. Przez lata aktywności firma zdobyła szerokie doświadczenie w tworzeniu konstrukcji stalowych i instalacji technologicznych dla przemysłu petrochemicznego i chemicznego. W swoim działaniu Spółka łączy wieloletnią tradycję polskiej myśli inżynierskiej z wykorzystaniem najnowocześniejszych technologii. Głównym akcjonariuszem spółki jest Acciona Construcción SA, hiszpańska spółka koncernu Acciona, działającego w ponad 30 krajach na świecie w sektorze infrastruktury, energetyki odnawialnej, czystych technologii oraz gospodarki wodnej.

**Mostostal Kielce SA** specjalizuje się w wykonawstwie i montażu konstrukcji stalowych, zwłaszcza w dziedzinie budownictwa i inwestycji przemysłowych. Spółka produkuje konstrukcje stalowe w klasie EXC1 do EXC4 zgodnie z wymaganiami norm PN-EN 1090 i PN-EN ISO 9001 oraz standardami NATO określonymi w AQAP 2110. W swojej działalności Mostostal Kielce SA wykorzystuje potencjał własnych warsztatów produkcyjnych o mocach 1000 ton konstrukcji miesięcznie. Strategia firmy zakłada równoległą działalność w obszarach budownictwa mostowego oraz inwestycji przemysłowych. Realizuje kontrakty dostaw i montażu konstrukcji stalowych dla budowy nowych bloków energetycznych w kraju i zagranicą oraz instalacji oczyszczania spalin dla dostawców nowoczesnych technologii ochrony środowiska. Produkuje i montuje dziesiątki mostów i wiaduktów stalowych rocznie. Od 1998 r. Spółka należy do Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa. Siedziba firmy mieści się w Kielcach przy ul. Ks. Piotra Ściegiennego 280.

**Mostostal Płock SA** jest jedną z najbardziej doświadczonych polskich firm działających w branży mechanicznej. Firma ma ponad 50 letnią historię, a od 1998 r. należy do Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa. Główne kompetencje Mostostal Płock skupiają się w obszarze szeroko pojętego Oli & Gas, ale firma działa też prężnie

w przemyśle chemicznym, energetycznym, a także spożywczym. Wśród podstawowych produktów i usług firmy znajdują się: produkcja i montaż zbiorników magazynowych (storage tanks), prefabrykacja i montaż instalacji przemysłowych, prefabrykacja i montaż rurociągów, prefabrykacja i montaż konstrukcji stalowych, prefabrykacja i montaż aparatów i zbiorników. Mostostal Płock posiada własną bazę sprzętową umożliwiającą wykonywanie usług typu „heavy lifting” oraz laboratorium zakładowe posiadające certyfikację PCA. Spółka posiada wszystkie certyfikaty i uprawnienia, m.in. certyfikowane systemy ISO 9001, 14000, 18000. Siedziba firmy mieści się w Płocku przy ul. Targowej 12.

**AMK Kraków** oferuje specjalistyczne usługi inżynierskie – od koncepcji do rozruchu – w oparciu o najwyższe standardy jakości. Oferowane przez Spółkę rozwiązania służą zarówno produkcji, jak i przyczyniają się do ochrony środowiska; mogą znaleźć zastosowanie w metalurgii, energetyce oraz innych gałęziach przemysłu; są również zgodne z dyrektywą IPPC. Wdrażając nowoczesne technologie, Spółka ściśle współpracuje z renomowanymi jednostkami badawczymi, m.in. z Polską Akademią Nauk, Akademią Górniczo-Hutniczą czy Instytutem Metali Niezależnych w Gliwicach. AMK Kraków gwarantuje przygotowanie wszystkich etapów inwestycji, począwszy od prac projektowych, badań laboratoryjnych przez dostawy urządzeń do rozruchu instalacji. Siedziba firmy mieści się w Krakowie przy al. Jana Pawła II 41.

**Mostostal Power Development Sp. z o.o.** – spółka celowa Mostostal Warszawa powołana do realizacji budowy bloków energetycznych nr 5 i 6 w Elektrowni Opole. Siedziba firmy mieści się w Warszawie przy ul. Konstruktorskiej 12a.

**Mieleckie Przedsiębiorstwo Budowlane S.A.** - zgodnie ze statutem podstawowym przedmiotem działalności spółki jest budownictwo, usługi ogólnobudowlane i wynajem nieruchomości. Obecnie spółka nie prowadzi działalności operacyjnej. Siedziba firmy mieści się w Mielcu przy ul. Przemysłowej 10.

#### GRI 102-45

| nazwa                                     | udział w kapitale |
|---|-------------------|
| Mostostal Kielce S.A.                     | 100,00%           |
| Mostostal Power Development Sp. z o.o.    | 100,00%           |
| Mieleckie Przedsiębiorstwo Budowlane S.A. | 97,14%            |
| AMK Kraków S.A.                           | 60,00%            |
| Mostostal Płock S.A.                      | 48,69%            |

#### GRI 102-6

W 2019 r. spółki Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa prowadziły swoją działalność gł. na rynku krajowym (Polska) oraz na rynkach zagranicznych, gł. w Niemczech, Austrii, Norwegii, Czechach, Francji, Szwecji, Estonii.

### 3.2. MISJA, WIZJA I STRATEGIA

#### GRI 102-16

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa w swojej strategii rozwoju zakłada dywersyfikację produktu poprzez działalność w nowych segmentach, oraz osiąganie większych przychodów ze sprzedaży i pozyskiwanie kontraktów o rentowności zapewniającej satysfakcjonujący wynik finansowy.

Dominującym podmiotem w Grupie jest Mostostal Warszawa sprawujący rolę centralnego ośrodka zarządzającego i integrującego Grupę Kapitałową.

Optymalne wykorzystanie własnego potencjału, polegające na różnicowaniu działalności w Grupie, pozwala zniwelować ewentualne zagrożenia w poszczególnych sektorach rynku.

**Kodeks Postępowania** stanowi zbiór wartości, którymi kierują się spółki z Grupy.

Kodeks dotyczy całej działalności Grupy Kapitałowej, która oparta jest na poszanowaniu wartości takich jak uczciwość, prawość, rzetelność, przejrzystość i bezpieczeństwo. Stanowi on punkt wyjścia dla wszelkich regulacji w Grupie Kapitałowej. Przestrzeganie zasad Kodeksu spoczywa na każdym pracowniku Grupy Kapitałowej. Przełożeni są odpowiedzialni za przekazanie podległym im pracownikom zasad postępowania, udzielanie

wsparcia podczas wdrożenia Kodeksu w życie, dawanie dobrego przykładu oraz nadzór nad przestrzeganiem przyjętych zasad postępowania. Powołana została również Komisja Kodeksu Postępowania, której przysługuje prawo przeprowadzania niezależnych przeglądów realizacji i przestrzegania Kodeksu. Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa zachęca wszystkich swoich dostawców, klientów, a także przedsiębiorstwa i jednostki współpracujące do przyjęcia wzorców działania adekwatnych do zawartych w Kodeksie Postępowania Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa.

Zarząd i kadra kierownicza spółek z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa zaangażowana jest w rozwój produktów i usług, które spełniają wymagania gospodarki i społeczeństwa coraz bardziej dbającego o zrównoważony rozwój. W tym kontekście, nabierają znaczenia czyste technologie wytwarzania energii, biopaliwa, projektowanie i budowa infrastruktury w oparciu o parametry środowiskowe i innowacje, a także kryteria efektywności energetycznej w budynkach, uzdatnianie wody przy zastosowaniu najnowszych technologii oraz zrównoważony i efektywny rozwój systemu transportowego. Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa stawia sobie za cel, aby wszystkie osoby i podmioty, które obowiązuje Kodeks, przestrzegały we wszystkich relacjach wymienionych w nim zasad postępowania.

### 3.3. STRUKTURA ORGANIZACYJNA

GRI 102-18 | GRI 102-45 | GRI 405-1

Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku oraz innych wskaźników różnorodności.

Tabela obrazująca zatrudnienie w podziale na kategorie wiekowe:

|  |                                     |                              |             |            |             |                |
|--|-------------------------------------|------------------------------|-------------|------------|-------------|----------------|
| Liczba pracowników<br>(stan na 31.12.2019) | Mostostal Warszawa                  | 690                          |             | 16,7% r/r  |             |                |
|  | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 1454                         |             | (1,8)% r/r |             |                |
|  |                                     | kobiety                      |             | Mężczyźni  |             |                |
| Liczba pracowników                         | Mostostal Warszawa                  | 256                          | 0,47% r/r   | 434        | 20,6% r/r   |                |
|  | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 330                          | 0,9% r/r    | 1122       | (9,6)% r/r  |                |
|  |                                     | Kadra administracyjna        |             |            |             |                |
| Wiek                                       |                                     | >30                          |             | 30-50      |             | 50<            |
| Wysoka kadra zarządzająca                  | Mostostal Warszawa                  | 0                            | 0% r/r      | 8          | 166,6% r/r  | 3 (40)% r/r    |
|  | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 0                            | 0% r/r      | 19         | 26,7% r/r   | 6 (25)% r/r    |
| Średnia kadra zarządzająca                 | Mostostal Warszawa                  | 0                            | 0% r/r      | 33         | 3% r/r      | 2 (33)% r/r    |
|  | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 0                            | 0% r/r      | 44         | (6,4)% r/r  | 4 (42,9)% r/r  |
| Specjaliści                                | Mostostal Warszawa                  | 22                           | (33)% r/r   | 112        | 5,7% r/r    | 26 4% r/r      |
|  | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 29                           | (29,3)% r/r | 139        | 1,5% r/r    | 44 (2,2)% r/r  |
|  |                                     | Kadra inżyniersko-techniczna |             |            |             |                |
| Wysoka kadra zarządzająca                  | Mostostal Warszawa                  | 0                            | 0% r/r      | 26         | (39)% r/r   | 2 (66,7)% r/r  |
|  | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 0                            | 0% r/r      | 36         | (37,9)% r/r | 5 (28,6)% r/r  |
| Średnia kadra zarządzająca                 | Mostostal Warszawa                  | 11                           | (68,6)% r/r | 172        | 56% r/r     | 13 44% r/r     |
|  | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 16                           | (65,2)% r/r | 213        | 33,1% r/r   | 29 (12,1)% r/r |
| Pozostali pracownicy                       | Mostostal Warszawa                  | 105                          | 2,9% r/r    | 127        | 127% r/r    | 28 100% r/r    |
|  | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 186                          | (19,1)% r/r | 433        | 12,2% r/r   | 249 (5)% r/r   |

## **POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI GRUPY KAPITAŁOWEJ MOSTOSTAL WARSZAWA**

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa promuje różnorodność płci, a także rozwój zawodowy i osobisty wszystkich pracowników, zapewniając równość szans poprzez swoją strategię działania.

Polityka jest realizowana w oparciu o :

- Kodeks Postępowania
- Politykę różnorodności
- Polityka przeciwdziałania mobbingowi

Realizując Politykę różnorodności Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa zapewnia warunki pracy, które zapobiegają molestowaniu seksualnemu i dyskryminacji ze względu na płeć, promuje poszanowanie równości szans kobiet i mężczyzn, a także zapobiega wszelkim przejawom dyskryminacji bezpośredniej lub pośredniej.

Na zarządzanie obszarem różnorodności w Grupie miały wpływ różne ryzyka, wpływały one na kształtowanie się polityki zarządzania nimi i na podejmowanie działań mających na celu minimalizowania ich skutków.

- Niedostosowanie kompetencji i kwalifikacji pracowników do potrzeb Grupy – ryzyko uznane za istotne przede wszystkim w odniesieniu do władz spółek z Grupy. W celu minimalizacji ryzyka Grupa jako kryterium wyboru członków poszczególnych organów oraz jej kluczowych menedżerów kieruje się kwalifikacjami osoby kandydującej do pełnienia określonych funkcji.
- Bezpośrednia i pośrednia dyskryminacja – aby zapobiegać temu ryzyku istnieje możliwość zgłoszenia ewentualnych naruszeń zasad Kodeksu Postępowania, w tym dotyczących dyskryminacji, np. bezpośrednio do Członka Zarządu.

Polityka została przyjęta w 2017 r., wcześniej jej elementy były obecne w treści Kodeksu Postępowania.

## **GRUPA KAPITAŁOWA MOSTOSTAL WARSZAWA**

Skład Rady Nadzorczej **Mostostal Warszawa** kształtował się następująco:

- Francisco Adalberto Claudio Vazquez – Przewodniczący (rezygnacja ze skutkiem na dzień obycia się ZWZ przyjmującego sprawozdania finansowe Spółki za rok obrotowy 2018 tj. 10 czerwca 2019 r.)
- Jose Manuel Terceiro Mateos – Wiceprzewodniczący (rezygnacja ze skutkiem na dzień obycia się ZWZ przyjmującego sprawozdania finansowe Spółki za rok obrotowy 2018 tj. 10 czerwca 2019 r.)
- Antonio Muñoz Garrido (powołany do Rady Nadzorczej 10 czerwca 2019 r., od 5 września 2019 r. Przewodniczący Rady Nadzorczej)
- José David Márquez Arcos (powołany do Rady Nadzorczej 10 czerwca 2019 r., od 5 września 2019 r. Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej)
- Javier Lapastora Turpín
- Ernest Podgórski
- Neil R. Balfour
- Javier Serrada Quiza

**KOMITET AUDYTU**, który działa w ramach Rady Nadzorczej **Mostostal Warszawa**, w skład którego wchodzi:

- Javier Lapastora Turpín – Przewodniczący
- Jose Manuel Terceiro Mateos (rezygnacja z dniem 10 czerwca 2019 r.)
- José David Márquez Arcos (powołany do 5 września 2019 r.)
- Ernest Podgórski

Skład Zarządu **Mostostal Warszawa** kształtował się następująco:

- Miguel Angel Heras Llorente – Prezes Zarządu
- Jorge Calabuig Ferre - Wiceprezes Zarządu
- Jacek Szymanek - Członek Zarządu

- ☒ Alvaro Javier de Rojas Rodriguez - Członek Zarządu
- ☒ Radosław Gronet – Członek Zarządu

Skład Zarządu **Mostostal Kielce** kształtował się następująco:

- ☒ Krzysztof Rusiecki - Prezes Zarządu
- ☒ Jarosław Jagielski - Członek Zarządu

Skład Rady Nadzorczej **Mostostal Kielce** kształtował się następująco:

- ☒ Jorge Calabuig Ferre - Przewodniczący Rady Nadzorczej
- ☒ Barbara Gronkiewicz - Członek Rady Nadzorczej (do 25 lutego 2019 r.)
- ☒ Jacek Szymanek - Członek Rady Nadzorczej
- ☒ Alvaro Javier de Rojas Rodriguez - Członek Rady Nadzorczej
- ☒ Jarosław Reszka – Członek Rady Nadzorczej (od 27 lutego 2019 r.)

Skład Zarządu **Mostostal Płock** kształtował się następująco:

- ☒ Maciej Barycki - Prezes Zarządu (do 24 lipca 2019 r.)
- ☒ Jacek Szymanek – Prezes Zarządu (od 24 lipca 2019 r.)
- ☒ Robert Kowalski – Członek Zarządu

Skład Rady Nadzorczej **Mostostal Płock** kształtował się następująco:

- ☒ Jorge Calabuig Ferre - Przewodniczący Rady Nadzorczej
- ☒ Alvaro Javier de Rojas Rodriguez - Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
- ☒ Barbara Gronkiewicz - Członek Rady Nadzorczej (do 25 lutego 2019 r.)
- ☒ Jacek Szymanek - Członek Rady Nadzorczej (do 22 października 2019 r.)
- ☒ Piotr Sabat - Członek Rady Nadzorczej
- ☒ Hanna Strykowska - Członek Rady Nadzorczej
- ☒ Jarosław Reszka – Członek Rady Nadzorczej (od 4 czerwca 2019 r.)

**KOMITET AUDYTU**, który działa w ramach Rady Nadzorczej **Mostostal Płock**, w skład którego wchodzi:

- ☒ Hanna Strykowska - Przewodnicząca Komitetu Audytu
- ☒ Alvaro Javier de Rojas Rodriguez - Członek Komitetu Audytu
- ☒ Piotr Sabat - Członek Komitetu Audytu

Skład Zarządu **AMK Kraków S.A.** kształtował się następująco:

- ☒ Aleksander Balcer – Prezes Zarządu
- ☒ Piotr Sabinok – Członek Zarządu

Skład Rady Nadzorczej **AMK Kraków S.A.** kształtował się następująco:

- ☒ Jorge Calabuig Ferre – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- ☒ Alvaro Javier de Rojas Rodriguez - Członek Rady Nadzorczej
- ☒ Zbigniew Nurkowski - Członek Rady Nadzorczej
- ☒ Barbara Gronkiewicz - Członek Rady Nadzorczej (do 25 lutego 2019 r.)
- ☒ Wiesław Jutrzenka Trzebiatowski – Członek Rady Nadzorczej
- ☒ Jarosław Reszka – Członek Rady Nadzorczej (od 15 marca 2019 r.)

Skład Zarządu **MPD Sp. z o.o.** kształtował się następująco:

- ☒ Paweł Żbikowski - Prezes Zarządu
- ☒ Alvaro Javier de Rojas Rodriguez - Członek Zarządu
- ☒ Jorge Calabuig Ferre - Członek Zarządu

Skład Rady Nadzorczej **MPD Sp. z o.o.** kształtował się następująco:

- ☒ Barbara Gronkiewicz - Członek Rady Nadzorczej (do 25 lutego 2019 r.)
- ☒ Jacek Szymanek - Członek Rady Nadzorczej
- ☒ Radosław Gronet - Członek Rady Nadzorczej
- ☒ Marcin Kondraszuk – Członek Rady Nadzorczej (od 30 maja 2019 r.)

Skład Zarządu **Mieckiego Przedsiębiorstwa Budowlanego S.A.** kształtował się następująco:

- ☒ Barbara Gronkiewicz - Prezes Zarządu (do 25 lutego 2019 r.)
- ☒ Grzegorz Bartnik - Członek Zarządu (do 28 lutego 2019 r.)
- ☒ Grzegorz Bartnik - Prezes Zarządu (od 1 marca 2019 r. do 27 czerwca 2019 r.)
- ☒ Grzegorz Bartnik – Likwidator Spółki (od 27 czerwca 2019 r.)

Skład Rady Nadzorczej **Mieckiego Przedsiębiorstwa Budowlanego S.A.** kształtował się następująco:

- ☒ Marcin Kondraszuk - Przewodniczący Rady Nadzorczej
- ☒ Roberto Jimenez - Członek Rady Nadzorczej (do 27 czerwca 2019 r.)
- ☒ Jorge Calabuig Ferre - Członek Rady Nadzorczej
- ☒ Jarosław Reszka – Członek Rady Nadzorczej (od 27 czerwca 2019 r.)

#### **ROLA RADY NADZORCZEJ I ZARZĄDU**

**Rada Nadzorcza** sprawuje stały nadzór nad działalnością spółki. Do szczególnych obowiązków Rady Nadzorczej należy:

- ☒ powoływanie i odwoływanie członków Zarządu, w tym ustalanie warunków umów członków Zarządu ze spółką, ustalanie wysokości i trybu wypłaty premii członkom Zarządu spółki,
- ☒ ocena sprawozdań Zarządu z działalności spółki oraz ocena sprawozdań finansowych Spółki
- ☒ ocena wniosków zarządu dotyczących podziału zysku albo pokrycia straty
- ☒ wybór biegłego rewidenta dla spółki na wniosek Zarządu Spółki
- ☒ wyrażanie zgody na nabycie, zbycie bądź obciążenie nieruchomości Spółki lub udziału w nieruchomości
- ☒ rozpatrywanie wniosków i wyrażanie zgody na zawiązywanie spółek handlowych
- ☒ wyrażanie zgody na zajmowanie się przez członka Zarządu interesami konkurencyjnymi

**Zarząd** zarządza majątkiem i sprawami spółki. Do szczególnych jego obowiązków należy:

- ☒ prowadzenie wszelkich spraw spółki nie zastrzeżonych przepisami prawa albo statutem do kompetencji Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej
- ☒ określanie strategii oraz głównych celów działania spółki, wdrożenie i ich realizacja
- ☒ podejmowanie decyzji w granicach uzasadnionego ryzyka gospodarczego, tzn. po rozpatrzeniu wszystkich informacji, analiz i opinii
- ☒ przy ustalaniu interesu spółki bierze pod uwagę uzasadnione w długookresowej perspektywie interesy akcjonariuszy, wierzycieli, pracowników, kontrahentów, a także interesy społeczności lokalnych
- ☒ Zarząd reprezentuje spółkę w czynnościach prawnych sądowych i pozasądowych spółki
- ☒ ustanawiania i odwoływania prokury i innych pełnomocnictw
- ☒ składa wnioski do Rady Nadzorczej i do Walnego Zgromadzenia, w tym wnioski w sprawie podziału zysku lub pokrycia strat Spółki
- ☒ określa i wdraża polityki i zasady współpracy z innymi uczestnikami rynku

## GRI 102-10

W okresie sprawozdawczym nie odnotowano istotnych zmian dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha dostaw.

### STRUKTURA GRUPY KAPITAŁOWEJ MOSTOSTAL WARSZAWA



### 3.4. ACCIONA – INWESTOR STRATEGICZNY

Od 1999 r. strategicznym partnerem Grupy Mostostal Warszawa jest Acciona SA, potentat na światowym rynku budowlanym, z ponad 80-letnią historią. Strategicznym inwestorem Mostostalu Warszawa jest Acciona Construcción SA – spółka z Grupy Acciona.

---

*Acciona należy do czołówki światowych liderów promujących i realizujących założenia filozofii harmonijnego i zrównoważonego rozwoju, której naczelną zasadą jest orientacja na przyszłe pokolenia oraz troska o środowisko. Spółka zaangażowana jest w liczne przedsięwzięcia związane z czystymi technologiami oraz pozyskiwaniem i eksploatacją energii ze źródeł odnawialnych i nieustannie podejmuje działania zapobiegające degradacji środowiska naturalnego.*

---

### NASZE WYZWANIA W ZAKRESIE CSR

#### PRACUJEMY NA RZECZ PODNOSZENIA JAKOŚCI ŻYCIA, SZCZEGÓLNIEM W ODNIESIENIU DO NASZEGO BEZPOŚREDNIEGO OTOCZENIA

Firmy z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa tworzą partnerstwa z podmiotami i instytucjami. Ich celem jest poprawa systemu społeczno-gospodarczego, w którym działają spółki. Grupa posiada kompetencje i doświadczenie, które mogą się przyczynić do realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ zwłaszcza w zakresie budowania stabilnej infrastruktury, promowania zrównoważonego uprzemysłowienia oraz wspierania innowacyjności.

- ☑ Prace nad każdym projektem, rozpoczynamy od uwzględnienia w analizie koncepcji zrównoważonego budownictwa
- ☑ Projektując obiekt, czy też realizując projekty badawczo-rozwojowe zawsze dążymy do osiągnięcia jak największej efektywności materiałowej
- ☑ Chętnie dzielimy się wynikami naszych badań nad efektywnością energetyczną oraz zaawansowanymi i czystszyimi technologiami paliw kopalnych, które są rezultatem naszych projektów badawczo-rozwojowych
- ☑ Systematycznie rozwijamy działalność badawczo-rozwojową

#### ŁAD KORPORACYJNY UZNAJEMY JAKO KLUCZOWY DLA DALSZEGO ROZWOJU NASZEJ DZIAŁALNOŚCI



Kadra kierownicza spółek z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa stanowi grupę ludzi doświadczonych w zarządzaniu ryzykiem w odniesieniu do zrównoważonego rozwoju, etycznego postępowania, praw człowieka oraz wpływu na zmiany klimatyczne.

- ☑ Stosujemy uczciwe praktyki
- ☑ Zapobiegamy działaniom korupcyjnym i łapówkarskim
- ☑ Wdrożyliśmy Kodeks Postępowania obejmujący m.in.: Politykę Przeciwdziałania Korupcji, Polityki Pracownicze, Polityki Społeczne, Polityki Środowiskowe, Politykę Praw Człowieka i Politykę Różnorodności
- ☑ W procesach zarządzania ryzykiem uwzględniamy również ryzyka niefinansowe, takie jak: prawa człowieka, zmiany klimatu, przeciwdziałanie korupcji, aspekty środowiskowe

#### **ODPOWIEDZIALNE PROJEKTOWANIE I BUDOWANIE SĄ WPISANE W DNA NASZEJ GRUPY**

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa wykorzystuje swój najlepszy potencjał przy projektowaniu nowych rozwiązań. Stają się one inspiracją dla innych i jako dobry wzorzec tworzą możliwość prowadzenia zrównoważonej działalności przez inne podmioty.

- ☑ Spółki z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa przekazują klientom pełną dokumentację każdego ze zrealizowanych przez siebie obiektów, stwarzając możliwość odzyskania jak największej ilości materiałów po zakończeniu ich użytkowania
- ☑ Zamierzamy działać na rzecz promocji praktyki w zakresie zrównoważonych zamówień publicznych, w zgodzie z polityką i priorytetami krajowymi
- ☑ Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa promuje wśród swoich klientów rozwiązania efektywne energetycznie, tak aby ograniczyć zużycie energii wykorzystywanej w celach komercyjnych i mieszkaniowych

#### **ŁUDZIE TO NASZ NAJWIĘKSZY KAPITAŁ**

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa tworzy bezpieczne miejsce pracy. Zapewnia wszystkim pracownikom możliwość rozwoju zawodowego i efektywnego budowania ścieżek kariery, a także wspiera różnorodność w miejscu pracy.

- ☑ Na czele naszych wartości znajduje się zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników, dlatego podejmujemy szereg działań związanych z profilaktyką zdrowia i bezpieczeństwem w miejscu pracy, jak i poza nim
- ☑ Spółki z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa to firmy wielopokoleniowe. Bardziej doświadczeni pracownicy są wsparciem eksperckim dla młodszych, a młodzi pracownicy dzielą się swoim świeżym spojrzeniem z bardziej doświadczoną kadrą specjalistów
- ☑ W rekrutacji na stanowiska kierownicze stawiamy na awanse wewnętrzne
- ☑ Realizując naszą politykę różnorodności, przy obsadzaniu stanowisk nigdy nie kierujemy się kryterium płci
- ☑ Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa przeciwdziała przemocy i molestowaniu w miejscu pracy

#### **STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU MOSTOSTALU WARSZAWA**

Strategia odnosi się do Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ<sup>1</sup>, a konkretnie do:

- ☑ Celu 8: Promowania stabilnego, zrównoważonego i inkluzywnego wzrostu gospodarczego, zmierzającego do pełnego i produktywnego zatrudnienia oraz godnej pracy dla wszystkich ludzi

---

<sup>1</sup> Cele Zrównoważonego Rozwoju są efektem trzyletniego i przejrzystego procesu ich opracowywania, w którym wzięty udział wszystkie zainteresowane strony oraz został uwzględniony głos zwykłych ludzi. Są one wynikiem bezprecedensowego porozumienia 193 państw członkowskich ONZ dotyczącego priorytetów zrównoważonego rozwoju. Cele mają wsparcie społeczeństwa obywatelskiego, biznesu, parlamentarzystów i innych stron na całym świecie. Decyzja o rozpoczęciu procesu opracowania Celów Zrównoważonego Rozwoju została podjęta przez państwa członkowskie ONZ na Konferencji Narodów Zjednoczonych w Sprawie Zrównoważonego Rozwoju (Rio+20), która odbyła się w Rio de Janeiro w czerwcu 2012 roku (<http://www.unic.un.org.pl/strony-2011-2015/zrownowazony-rozwoj-i-cele-zrownowazonego-rozwoju/2860>)

- ☒ Celu 9: Budowy stabilnej infrastruktury, promocji zrównoważonego uprzemysłowienia oraz wspierania innowacyjności
- ☒ Celu 12: Zapewnienia wzorców zrównoważonej konsumpcji i produkcji
- ☒ Celu 16: Promowania pokojowego i inkluzywnego społeczeństwa, zapewnienia wszystkim ludziom dostępu do wymiaru sprawiedliwości oraz budowania na wszystkich szczeblach skutecznych i odpowiedzialnych instytucji

#### **INNOWACYJNOŚĆ**

Innowacyjność to jedna z kluczowych wartości Grupy Mostostal Warszawa. Mostostal Warszawa, jako jedyna firma w całej branży budowlanej w Polsce, ponad dziesięć lat temu powoła własny Dział Badań i Rozwoju, który opracowuje innowacyjne technologie służące wzmocnieniu przewagi konkurencyjnej. Przedmiotem zainteresowania Grupy są przede wszystkim: zastosowanie nowych materiałów budowlanych, efektywność energetyczna i zrównoważone budownictwo, jak również technologie komunikacyjno-informacyjne wspomagające prowadzenie procesów produkcyjnych. Ponadto, Mostostal Warszawa wzmocnia badania naukowe i podnosi poziom technologiczny sektora przemysłowego w ramach spółek budowlanych (Mostostal Warszawa jest inicjatorem powstania polskiego oddziału organizacji building SMART Polska, której celem jest zbudowanie podstaw funkcjonowania organizacji zrzeszającej podmioty rynku budowlanego, integrującej działania związane z technologią BIM<sup>2</sup> na poziomie krajowym i międzynarodowym), co m.in. znacznie zwiększa liczbę pracowników sektora badawczo-rozwojowego, realizując tym samym zadania stawiane przez ONZ do 2030 r.

---

<sup>2</sup> ang. Building Information Modeling – oznacza inwestycję budowlaną, którą można stworzyć w wirtualnym świecie zaczynając od koncepcji aż do oddania do użytku

## 4. DBAMY O WYSOKĄ JAKOŚĆ REALIZACJI

### 4.1. MODEL BIZNESOWY

UoR Grupę Kapitałową Mostostal Warszawa stanowią przedsiębiorstwa realizujące działalność projektową i wykonawczą we wszystkich segmentach rynku, od budownictwa mieszkaniowego po specjalistyczne konstrukcje dla przemysłu ciężkiego.

Podstawę Grupy stanowią spółki Mostostal Warszawa, AMK Kraków, Mostostal Kielce SA, Mostostal Płock SA, eksperci w sektorze paliwowo-gazowym, energetyce i w ochronie środowiska, realizujące wspólną strategię rozwoju oferty produkcyjnej, handlowej i marketingowej. W skład Grupy Kapitałowej objętej konsolidacją wchodzi również Mieleckie Przedsiębiorstwo Budowlane SA oraz Mostostal Power Development Sp. z o.o. – spółka celowa Mostostal Warszawa powołana do realizacji budowy bloków energetycznych nr 5. i 6. w Elektrowni Opole.

Spółki z Grupy współpracują z dwoma rodzajami klientów – publicznymi i prywatnymi.

Grupa Mostostal Warszawa stosuje system zarządzania jakością w zakresie: „Projektowanie, generalne wykonawstwo i generalna realizacja obiektów budowlanych w zakresie inżynierii lądowej oraz robót specjalistycznych: budowa, remonty, modernizacja i serwis obiektów infrastruktury drogowej i kolejowej, obiektów energetycznych i przemysłowych; diagnostyka i badania techniczne; wykonawstwo, dostawy, montaż i serwis konstrukcji metalowych, usługi sprzętowo-transportowe oraz zarządzanie obiektami”.

System zarządzania obejmuje: Mostostal Warszawa; Mostostal Płock; AMK Kraków; Mostostal Kielce oraz lokalizacje, gdzie powyższe spółki realizują swoją działalność.

Łańcuch dostaw w całej Grupie jest bardzo zróżnicowany i dotyczy różnych dostawców, współpraca z dostawcami została uregulowana w Kodeksie Postępowania oraz w procedurach zakupów. Niektóre kontrakty są realizowane wspólnie przez firmy należące do Grupy, ponieważ ich oferta jest kompleksowa i wzajemnie uzupełniająca. To gwarantuje dobrą współpracę i osiągnięcie pożądaných efektów.

### 4.2. WYSOKIE STANDARDY ZARZĄDZANIA I BHP

GRI 102-12 | GRI 102-16

#### KODEKS POSTĘPOWANIA GRUPY MOSTOSTAL WARSZAWA

Kodeks Postępowania dotyczy całej działalności Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa, która oparta jest na poszanowaniu wartości takich jak uczciwość, prawość, rzetelność, przejrzystość i bezpieczeństwo. Stanowi on punkt wyjścia dla wszelkich regulacji w Grupie Kapitałowej.

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa stawia sobie za cel, aby wszystkie osoby i podmioty, które obowiązują Kodeks, przestrzegały we wszystkich relacjach wymienionych poniżej zasad postępowania:

- ☑ aktywne przyczynianie się do równowagi ekologicznej i promowanie gospodarki niskoemisyjnej
  - ☑ przyczynianie się do rozwoju społecznego i gospodarczego poprzez innowacje, rozwój technologii, a także efektywne wykorzystanie zasobów, przy zachowaniu odpowiedzialnego i uczciwego postępowania
  - ☑ zapewnienie dobrych warunków pracy i przestrzeganie praw pracowniczych
  - ☑ przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa
  - ☑ przestrzeganie praw człowieka i wolności obywatelskich zagwarantowanych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, uchwalonej przez Organizację Narodów Zjednoczonych
  - ☑ zaangażowanie w ochronę środowiska naturalnego i współpraca na rzecz rozwoju i dobrobytu społeczności
  - ☑ promowanie uczciwości, rzetelności, prawdomówności w relacjach wewnętrznych i wobec partnerów zewnętrznych, spełnianie zobowiązań uczciwej konkurencji i przejrzystości
  - ☑ innowacje służące rozwojowi nowych technologii przyczyniających się do poprawy warunków społecznych i środowiskowych
  - ☑ zgłaszanie przypadków naruszenia obowiązujących przepisów prawa oraz naruszenia zasad etycznych
- Przestrzeganie zasad Kodeksu spoczywa na każdym pracowniku Grupy Kapitałowej Mostostalu Warszawa. Grupa zachęca wszystkich swoich dostawców, klientów a także przedsiębiorstwa i jednostki współpracujące do przyjęcia wzorców działania adekwatnych do zawartych w jej Kodeksie Postępowania.

## **RYZYKA W DZIAŁALNOŚCI**

### **GRI 102-15**

Do najważniejszych czynników ryzyka i zagrożeń dla Grupy należą:

- ☒ w zakresie finansowym: ryzyko zmiany cen, ryzyka walutowe, kredytowe i ryzyko utraty płynności
- ☒ w zakresie pracowniczym: ryzyko wzrostu kosztów zatrudnienia, ryzyko wypadków przy pracy, potencjalny Mobbing, absencje w pracy
- ☒ w zakresie organizacyjnym: ryzyko nieterminowego wykonania robót przez podwykonawców, ryzyko niskiej jakości robót podwykonawców, ryzyka awarii sprzętu, maszyn
- ☒ w zakresie intelektualnym: ryzyka konieczności zmian w umowach w zakresie robót i/lub technologii
- ☒ w zakresie społecznym: ryzyka nieuzyskania lub opóźnień w uzyskaniu zgód/decyzji administracyjnych, ryzyka długotrwałych procedur rozstrzygania przetargów publicznych, ryzyko wyboru niezetelnego partnera społecznego lub biznesowego, ryzyko finansowo-podatkowe
- ☒ w zakresie środowiskowym: ryzyka niekorzystnych warunków środowiskowych, pogodowych, gruntowych, klęski żywiołowe, wystąpienie awarii środowiskowej, wydłużenie procesów inwestycyjnych, niezgodność z prawem oraz nałożenie kar, niezadowolenie społeczności lokalnej z uwagi na uciążliwość prowadzonej działalności

W Grupie Kapitałowej Mostostal Warszawa zarządzanie ryzykiem realizowane jest w sposób systemowy w odniesieniu do każdej inwestycji. Na etapie przygotowania oferty tworzony jest raport ryzyk uwzględniający zagadnienia związane ze spełnieniem wymagań prawnych, finansowaniem oraz techniczną realizacją przedsięwzięcia, włączając w to ryzyka środowiskowe. Na wszystkich etapach realizacji przedsięwzięcia ryzyka są monitorowane, a w przypadku zmiany poziomu ryzyka podejmowane są działania obniżające ryzyko do poziomu akceptowalnego. Po zakończeniu każdego przedsięwzięcia realizowana jest ocena podsumowująca, czy zarządzanie ryzykiem było skuteczne, czy też należy wdrożyć dodatkowe działania podczas kolejnej inwestycji. Nauka z doświadczeń jest dla spółki fundamentem doskonalenia się.

#### **ZINTEGROWANA POLITYKA GRUPY MOSTOSTAL WARSZAWA**

Grupa zobowiązuje się do ciągłej poprawy realizowanych procesów produkcyjnych i usługowych w dziedzinie budownictwa i inwestycji przemysłowych, z myślą o jak najlepszym zaspokojeniu potrzeb klienta, pamiętając jednocześnie o zmniejszeniu zagrożeń środowiskowych oraz zapobieganiu wypadkom przy pracy.

Nasza działalność zmierną w wyżej wymienionym kierunku skupia się na:

- ☒ monitorowaniu i przestrzeganiu przepisów prawnych i innych dotyczących działań organizacji, a także wymagań klienta oraz ustaleń wewnętrznych
- ☒ doskonaleniu struktury organizacyjnej spółki, umożliwiającej wejście siłami własnymi na nowe, strategiczne segmenty rynku
- ☒ szacowaniu ryzyka przedsięwzięcia, identyfikowaniu potencjalnych sytuacji awaryjnych, ocenianiu ryzyka zawodowego na stanowisku pracy i następnie podejmowaniu niezbędnych działań zapobiegawczych
- ☒ współpracy z klientami jak i wszystkimi stronami zainteresowanymi oraz na najlepszej realizacji powierzonego nam zadania, dbając jednocześnie o środowisko naturalne i bezpieczeństwo pracowników
- ☒ identyfikowaniu zagrożeń wynikających z wpływu naszych procesów produkcyjnych i usługowych na jakość wyrobu, środowisko naturalne oraz środowisko pracy

## ZINTEGROWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA ŚRODOWISKOWEGO I BHP

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa ustaliła i utrzymuje udokumentowany zintegrowany System Zarządzania Środowiskowego i BHP, zgodny z wymaganiami norm PN-EN ISO 14001, PN-N- 18001: 2004 oraz OHSAS 18001:2007, będący częścią zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością. System ten funkcjonuje w Mostostal Warszawa SA i w spółkach zależnych.

---

*Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa od zawsze prowadzi działalność z myślą o swoim wpływie na środowisko. Potwierdzeniem takiego podejścia jest uzyskanie akredytowanego certyfikatu wg ISO 14001:1998. Dziś kontynuujemy dobre praktyki w zakresie zarządzania środowiskowego, czego potwierdzeniem jest uzyskany certyfikat ISO 14001:2015 ważny do 2021 roku.*

---

Zakres Systemu obejmuje projektowanie, generalne wykonawstwo i generalną realizację obiektów budowlanych, w tym inżynierii lądowej/robót specjalistycznych, wykonawstwo, montaż i serwis konstrukcji metalowych, usługi sprzętowo – transportowe oraz zarządzanie obiektami.

System ten jest ciągle doskonalony dla zapewnienia jego skuteczności, w celu ochrony osób i środowiska naturalnego oraz tworzenia między pracodawcą a pracownikami kultury BHP i podejścia proekologicznego w codziennej pracy.

Zarządzanie Środowiskowe i BHP kładzie nacisk na aktywne zaangażowanie wszystkich pracowników w działaniach na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska, a także na widoczne przywództwo ze strony kierownictwa. Wynika to z faktu, że właściwe zarządzanie jest najskuteczniejszym sposobem zapewnienia odpowiednio wysokiego poziomu BHP i ochrony środowiska, istotnego z punktu widzenia wymagań prawnych, jak i oczekiwań społecznych oraz możliwości uzyskania pozytywnych efektów ekonomicznych przez spółki z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa.

Do realizacji ustalonej Polityki, wyznaczonych celów i zadań BHPiOŚ Zarząd zabezpiecza niezbędne zasoby ludzkie i finansowe. Zobowiązuje się do ciągłej poprawy realizowanych procesów produkcyjnych i usługowych w dziedzinie budownictwa i inwestycji przemysłowych, z myślą o jak najlepszym zaspokojeniu potrzeb klienta, pamiętając jednocześnie o zmniejszaniu zagrożeń środowiskowych oraz zapobieganiu wypadkom przy pracy.

### UOR POLITYKA PRZECIWDZIAŁANIA KORUPCJI

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa jest przeciwna wpływowi na wolę osób spoza Grupy w celu uzyskania jakiegokolwiek zysku poprzez stosowanie nieetycznych praktyk.

Nie akceptujemy również, aby inne osoby lub podmioty stosowały te praktyki wobec naszych pracowników.

Pracownicy Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa muszą działać zgodnie z obowiązującym ich prawem i w żadnym przypadku nie mogą przyjmować ani tolerować korzyści majątkowych dla Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa lub jej pracowników od osób trzecich i odwrotnie.

Pracownicy Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa nie mogą przyjmować, oferować ani przekazywać, bezpośrednio lub pośrednio, płatności w gotówce, w naturze, ani jakichkolwiek innych korzyści osobom pracującym na rzecz jakiegokolwiek podmiotu publicznego czy prywatnego, partii politycznej lub kandydata na urząd państwowy, z zamiarem uzyskania lub utrzymania korzyści niezgodnych z prawem.

Prezenty, zaproszenia i inne grzecznościowe gesty wobec urzędników publicznych mogą być realizowane zgodnie z ogólnie obowiązującymi przepisami.

Do zgłaszania naruszeń służą następujące kanały komunikacji:

- kontakt telefoniczny
- kontakt mailowy
- kontakt na adres korespondencyjny

Jeśli zdaniem pracownika doszło do naruszenia którejkolwiek z zasad polityki, zobowiązany on jest do poinformowania o tym drogą Kanału Etyki lub poprzez swojego przełożonego. W roku 2019 nie odnotowano żadnych naruszeń.

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa realizując politykę przeciwdziałania korupcji podejmuje działania mające na celu obniżenie ryzyka wystąpienia korupcji i łapownictwa.

W Grupie zidentyfikowano potencjalne ryzyko wystąpienia działań korupcyjnych. W Grupie Kapitałowej Mostostal Warszawa zarządza się zidentyfikowanym ryzykiem poprzez wdrażanie zasad postępowania zawartych w Kodeksie, nadzór przełożonych nad działaniami pracowników. Obowiązują procedury, według których pozyskiwani są nowi dostawcy, gwarantujące transparentny proces wyboru dostawców towarów i usług.

#### **KOMUNIKACJA I SZKOLENIA POŚWIĘCONE POLITYKOM I PROCEDUROM ANTYKORUPCYJNYM**

##### **GRI 205-2**

Wszyscy członkowie organów zarządzających Grupy Kapitałowej Mostostalu Warszawa zostali poinformowani o polityce antykorupcyjnej i procedurach antykorupcyjnych obowiązujących w organizacji.

Wszyscy pracownicy Grupy Kapitałowej Mostostalu Warszawa zostali poinformowani o polityce antykorupcyjnej i procedurach antykorupcyjnych obowiązujących w organizacji. Mają obowiązek bezwzględnego ich przestrzegania oraz niezwłocznego zgłaszania wszelkich nieprawidłowości.

W roku 2019 nie przeprowadzono szkoleń antykorupcyjnych dla wszystkich pracowników Grupy.

W 2019 r. odnotowano jedno zgłoszenie w tym zakresie.

#### **UOR POLITYKA STOSOWANA PRZEZ GRUPĘ KAPITAŁOWĄ MOSTOSTAL WARSZAWA W ODNIESIENIU DO POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA:**

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa zakładając ścisły związek pomiędzy etyką a działalnością gospodarczą, zobowiązuje się do prowadzenia swojej działalności gospodarczej i zawodowej zgodnie z obowiązującymi przepisami, a także z przestrzeganiem wysokich standardów etycznych zachowań zgodnie z m.in.: Powszechną Deklaracją Praw Człowieka, Trójstronną Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz inicjatywą Global Compact Organizacji Narodów Zjednoczonych.

Polityki regulujące kwestie poszanowania praw człowieka to:

- Kodeks Postępowania
- Polityka Różnorodności
- Polityka Antymobbingowa
- Procedury wewnętrzne
- Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa zarówno w Kodeksie Postępowania, jak i w Polityce Antymobbingowej, przedstawia udostępnione kanały komunikacji, dzięki którym można zgłaszać wszelkie nieprawidłowości. W roku 2018 nie odnotowano zgłoszeń dotyczących nieprawidłowości w odniesieniu do poszanowania praw człowieka.

Realizując politykę w zakresie poszanowania praw człowieka, Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa nie dopuszcza do żadnej formy pracy przymusowej. Grupa nie czerpie również korzyści z przymusowej pracy więźniów. Zabronione są wszelkie przejawy dyskryminacji i prześladowań. Obowiązują zasady Kodeksu Postępowania, pracownicy znają swoje prawa. W Grupie nie zatrudnia się dzieci oraz nie handluje ludźmi. Promuje się równowagę pomiędzy pracą a życiem prywatnym, poprzez uwzględnianie potrzeb pracowniczych i sytuacji życiowych pracowników w zakresie elastyczności zatrudnienia i czasu pracy.

W zakresie obszaru realizowania polityki poszanowania praw człowieka, w raportowanym okresie, zidentyfikowano następujące ryzyka, które uznano za istotne:

- Współpraca z dostawcami łamiącymi prawa człowieka. W celu ograniczenia wystąpienia tego ryzyka, Grupa rozpowszechnia i propaguje zasady etyczne w łańcuchu dostaw. Zachęca dostawców do stosowania zasad zawartych w Kodeksie Postępowania.
- Niezgodność z prawem oraz obowiązującymi normami społecznymi. Ryzyku niezgodności z prawem oraz obowiązującymi normami społecznymi zapobiegamy zarówno w zakresie czasu pracy, jak i warunków pracy. W zakresie czasu pracy zarządzamy ryzykiem poprzez zwiększanie zatrudnienia, szkolenia z wykorzystania czasu pracy i przepisów w tym zakresie, monitorowanie i rozliczanie czasu pracy celem eliminacji występowania nadgodzin. W zakresie warunków pracy wprowadzamy usprawnienia procesów, automatyzację pracy, poprawiamy ergonomię pracy, co wpływa na zmniejszanie obciążenia wysiłkiem fizycznym pracowników, modernizujemy stanowiska pracy.



## UOR POLITYKA STOSOWANA PRZEZ GRUPĘ KAPITAŁOWĄ MOSTOSTAL WARSZAWA W ODNIESIENIU DO ZAGADNIEŃ SPOŁECZNYCH:

Polityka dotyczy:

- zaangażowania społecznego spółki
- relacji z klientami
- relacji z dostawcami, kontrahentami i partnerami
- relacji z inwestorami i rynkiem papierów wartościowych

Zasady polityki są zawarte w Kodeksie Postępowania oraz w wewnętrznych procedurach.

Warunkiem prowadzenia każdego z działań społecznych Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa jest spełnienie warunku stabilności finansowo-ekonomicznej Grupy. Grupa prowadzi działania odpowiedzialnie i transparentnie. Są one odpowiedzią na prośby zwracających się do Grupy organizacji oraz oddolne inicjatywy pracowników.

W zakresie polityki dotyczącej zagadnień społecznych, zidentyfikowano ryzyka i opisano sposób zarządzania nimi. Ryzyka, które uznano za istotne w raportowanym okresie:

- Nieuzyskanie lub opóźnienie w uzyskaniu zgód/decyzji administracyjnych. Aby zapobiec temu ryzyku, Grupa odpowiednio wcześniej gromadzi dokumentację, identyfikuje wymagania prawne i wspiera swoje działania wykwalifikowanymi specjalistami.
- Długotrwałe procedury rozstrzygania przetargów publicznych. Grupa minimalizuje to ryzyko poprzez komunikację z oferentem odnośnie wymaganych dokumentów oraz przygotowanie dokumentacji zgodnie z otrzymanymi wytycznymi.
- Wybór nierzetelnego partnera społecznego. Aby zapobiec temu ryzyku, sprawdzana jest wiarygodność partnerów społecznych poprzez weryfikację informacji na stronach internetowych oraz sprawdzenie innych dostępnych informacji.
- Wybranie nierzetelnego partnera biznesowego. Grupa weryfikuje wiarygodność partnerów biznesowych poprzez bazy danych, historię współpracy, opinię innych partnerów, stosowanie wewnętrznej procedury wyboru dostawców, podpisywanie kontraktów dotyczących współpracy.
- Ryzyko finansowo-podatkowe. Grupa identyfikuje wymagania prawne, przykładając należyłą staranność do kwalifikacji podatkowej realizowanych działań społecznych.

### 4.3. WSPÓŁPRACA Z DOSTAWCAMI

GRI 102-9

Strategia działania spółek z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa wymaga współpracy z wieloma dostawcami. Wykonawstwo złożonych projektów wymaga bardzo dobrze działającego łańcucha dostaw. W firmach obowiązują procedury zakupów, które mają za zadanie określenie zasad zakupu u dostawcy usługi lub towaru. Dostawca, żeby zostać zakwalifikowanym do współpracy, podlega weryfikacji.

Dla nowych dostawców, sprawdzane są posiadane przez nich systemy:

- zarządzania jakością
- zarządzania środowiskowego
- zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy

Dostawca, przy ponownym wyborze, podlega ocenie pod względem:

- ceny
- oceny dotychczasowej współpracy (szczegółowej weryfikacji podlegają dostawcy z adnotacją „nieprawidłowości”, „veto”, „konfliktowy”)
- możliwości technicznych
- kondycji finansowej i ekonomicznej (sprawdzana na podstawie bilansu rocznego, rachunku zysków i strat oraz sprawozdania finansowego)
- dyspozycyjności pracowników, potrzebnego personelu
- referencji
- stopnia spełnienia wymagań dotyczących bhp i środowiska

Firmy z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa starają się korzystać z firm posiadających zaplecze w rejonie realizowanej inwestycji, co przekłada się w sposób znaczący na obniżenie kosztów. W przypadku dostawców maszyn i urządzeń brane są pod uwagę parametry techniczne oferowanego wyrobu.



łańcuch dostaw jest uproszczony do minimum, czyli dostawy maszyn i urządzeń są kierowane bezpośrednio od wytwórcy na plac budowy, przy przeniesieniu obowiązków związanych z transportem na dostawcę.

#### **KONTAKTY Z DOSTAWCAMI**

W spółkach Grupy stosowane są tradycyjne kanały komunikacji z dostawcami:

- kontakt telefoniczny
- kontakt za pomocą poczty elektronicznej (e-mail)
- komunikator internetowy (Skype)
- formularze na stronach internetowych
- bezpośredni (osobisty) kontakt z przedstawicielem dostawcy w siedzibie zamawiającego lub w miejscu realizacji kontraktu lub w wytwórni dostawcy
- poczta tradycyjna/firma kurierska (dotyczy np. dostarczania dokumentacji technicznej, oryginałów dokumentów t.j. Protokoły Odbiorów, faktury)

W Grupie Kapitałowej Mostostal Warszawa umożliwiono potencjalnym dostawcom zgłoszenie do bazy dostawców poprzez stronę internetową.

#### **PRIORYTETEM W KONTAKCIE Z DOSTAWCAMI JEST:**

- uzyskanie szybkiej informacji od dostawcy, szczególnie w zakresie związanym z ofertami
- utrzymywanie partnerskich relacji z dostawcami, co przekłada się na bardziej elastyczne podejście dostawcy do zamawiającego
- uzyskanie najlepszej oferty pod kątem cenowym i jakościowym

#### **WYBÓR DOSTAWCÓW**

Do właściwego dokonania wyboru podwykonawcy spółki z Grupy wykorzystują wewnętrzne procedury oraz obowiązujące przepisy prawne.

Celem wdrożonych procedur jest określenie zasad postępowania podczas dokonywania zakupów wyrobów, w tym urządzeń, materiałów, sprzętu oraz usług produkcyjnych, montażowych i projektowych.

Priorytetem jest zapewnienie odpowiedniej jakości nabywanego towaru lub usługi z uwzględnieniem ograniczeń dotyczących czasu, kosztów i zasobów.

Zakupy dokonywane są u zakwalifikowanych i podlegających ocenie dostawców, spełniających zawarte w procedurach wymagania jakościowe, środowiskowe i bhp.

### **GRI 204-1**

#### **WSPÓŁPRACA Z LOKALNYMI DOSTAWCAMI**

Wśród grupy dostawców Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa znaczną część (>90%) stanowią dostawcy polscy.

Czynnikami ryzyka w obszarze współpracy z dostawcami są:

- niestabilny rynek w zakresie dostawców, zarówno pozyskania dla realizacji, jak i cen
- problem z pozyskaniem dostawcy na cały okres realizacji i utrzymanie ceny przez cały okres realizacji

W celu ograniczenia ryzyka, Grupa utrzymuje stały kontakt z obecnymi dostawcami oraz w sposób ciągły poszukuje nowych dostawców.

## **4.4. RELACJE Z KLIENTAMI**

Relacje z klientami regulują wewnętrzne procedury oraz przepisy prawa.

Priorytetami jest zadowolenie inwestora z prowadzonej inwestycji oraz utrzymywanie partnerskich relacji z inwestorem. Każda ze spółek z Grupy stara się doskonalić rozwiązania techniczne dla danej inwestycji.

---

*Zarówno na etapie przygotowania oferty, jak i na etapie realizacji inwestycji, spółki z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa oferują swoje wsparcie przy opracowywaniu optymalizacji i wyborze najlepszych rozwiązań budowlanych (value engineering). W ten sposób budowane jest zaufanie klienta.*

---

Klient na każdym etapie prowadzonej inwestycji kontroluje i uczestniczy w procesie budowlanym, który jest realizowany zgodnie z jego procedurami i regulaminami wewnętrznymi. Rozwiązania techniczne zaproponowane przez zespół projektowy są przedstawiane klientowi, a następnie uzyskują jego akceptację. Proces realizacji rozpoczyna się od spisania protokołu ze spotkania inwestycyjnego. Następnie spotkania te powtarzają się w cyklu tygodniowym, aż do zakończenia inwestycji. Z każdego spotkania spisywana jest notatka. Klient ma możliwość wglądu w dokumenty na każdym etapie procesu inwestycyjnego. Rozruch inwestycji jest prowadzony we współpracy ze służbami klienta odpowiedzialnymi za późniejszą eksploatację. Prowadzone są szkolenia i kursy. Całość procesu inwestycyjnego jest podsumowywana spisaniem z klientem Protokołu odbioru końcowego. Po oddaniu inwestycji do eksploatacji klient wypełnia ankietę zadowolenia klienta.

Ryzykiem jest możliwość podniesienia kosztu lub wydłużenia procesu inwestycyjnego w przypadku nietypowych rozwiązań technicznych zaproponowanych przez klienta. Aby zapobiec temu ryzyku, Grupa odpowiednio wcześniej gromadzi dokumentację, identyfikuje wymagania prawne i wspiera swoje działania wykwalifikowanymi specjalistami.

#### **OBSŁUGA GWARANCYJNA**

Jej celem jest zapewnienie sprawnego wykonywania usług serwisowych, w tym obsługi gwarancyjnej.

Sprawna obsługa serwisowa w okresie gwarancji realizowana przez:

- stały i bliski kontakt z klientem
- stałe monitorowanie instalacji objętych gwarancją
- niezwłoczne wdrażanie przyjętych zgłoszeń reklamacyjnych
- szybkie podejmowanie decyzji i wybór sposobu usunięcia usterki lub awarii
- minimalizowanie kosztów napraw gwarancyjnych własnych

Istotnym ryzykiem jest wystąpienie usterki lub awarii generującej wysoki koszt jej usunięcia. W celu zminimalizowania tego typu ryzyka, w umowach z dostawcami i wykonawcami zawierane są stosowne klauzule zabezpieczające interes firmy, a w działaniach serwisowych aktywny udział wraz z tymi podmiotami, prowadząc bezpośredni nadzór i rozliczenie ich prac.

## 5. DBAMY O NASZYCH PRACOWNIKÓW

### 5.1. MIEJSCE PRACY W LICZBACH

GRI 102-8

**UOR POLITYKI STOSOWANE PRZEZ GRUPĘ KAPITAŁOWĄ MOSTOTAL WARSZAWA SA W ODNIESIENIU DO ZAGADNIĘŃ PRACOWNICZYCH:**

- Kodeks Postępowania
- Polityka Różnorodności
- Polityka Przeciwdziałania Mobbingowi
- Procedury: szkoleniowa, rekrutacji
- Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy
- Regulamin Pracy

Rezultatem stosowania polityki, jest odniesienie Grupy Kapitałowej Mostotalu Warszawa do zatrudnienia, rozwoju i edukacji pracowników oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

Na zarządzanie obszarem pracowniczym w Grupie Kapitałowej Mostotal Warszawa mają wpływ różne ryzyka. W różnym też stopniu poszczególne ryzyka wpływały na kształtowanie się polityki zarządzania nimi i na podejmowanie działań mających na celu minimalizowania ich skutków.

- Absencje w pracy. Grupa prowadzi działania, pozwalające łagodzić skutki wystąpienia tego ryzyka, a także podejmuje działania prewencyjne, mające na celu ograniczenie skali jego pojawienia się i ukształtowania ponad poziom akceptowalny. Grupa dąży do zminimalizowania istotności tego ryzyka, m.in. poprzez monitoring nieobecności oraz określanie ich przyczyn.
- Brak pracowników na rynku pracy. Grupa zarządza ryzykiem m.in. poprzez oferowanie konkurencyjnych warunków zatrudnienia oraz promowanie wizerunku solidnego pracodawcy.
- Rotacja pracowników. Minimalizując ryzyko w Grupie, podejmowane są różne działania tj. poprawiające warunki, np. wykorzystując instrumenty finansowe.
- Mobbing – ryzyko to w okresie sprawozdawczym nie wystąpiło, niemniej mając na uwadze wielkość Grupy oraz jej różnorodność, zaliczone jest do istotnych i wymaga podejmowania działań prewencyjnych. Zarządzanie ryzykiem oparte jest na możliwości zgłoszenia ewentualnych naruszeń zasad Polityki Przeciwdziałania Mobbingowi, np. do Członka Zarządu Pracodawcy. Mając na uwadze, że mobbing pracowniczy może występować na różnym szczeblu zatrudnienia i przejawiać się w różnych formach, w identyfikację zjawiska oraz podejmowanie działań antymobbingowych zaangażowani są wszyscy pracownicy Grupy.
- Wypadki przy pracy. W Grupie przykładą się dużą wagę do kwestii ochrony zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy. Zapobiegając wystąpieniu ryzyka, w Grupie przeprowadzane są szkolenia z zakresu BHP oraz działania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy. Grupa działa zgodnie z wymogami prawa, posiada również swoje wewnętrzne wytyczne, regulamin pracy, instrukcje, procedury. Istotne znaczenie ma identyfikowanie zagrożeń oraz przeprowadzanie ocen ryzyka zawodowego. W Grupie prowadzone są także działania prewencyjne w postaci działań korygujących dla zgłoszonych zdarzeń potencjalnie wypadkowych.

**Tabela dotycząca całkowitej liczby pracowników w podziale na płeć i rodzaj zatrudnienia (umowa o pracę, umowa na czas określony):**

|   |                                     |         |            |             |            |
|---|-------------------------------------|---------|------------|-------------|------------|
| Liczba pracowników<br>(stan na 31.12.2019)                                | Mostostal Warszawa                  | 690     |            | 16,7% r/r   |            |
|   | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 1 454   |            | (1,82)% r/r |            |
|   |                                     | kobiety |            | mężczyźni   |            |
| Liczba pracowników  | Mostostal Warszawa                  | 256     | 10,8% r/r  | 434         | 20,56% r/r |
|   | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 330     | 1% r/r     | 1124        | (1)%       |
| Zatrudnienie na czas nieokreślony   | Mostostal Warszawa                  | 158     | 16% r/r    | 287         | 36,7% r/r  |
|   | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 220     | 5,7% r/r   | 872         | 1,7% r/r   |
| pozostałe umowy (okres próbny, czas określony w tym stażowe i zastępstwa) | Mostostal Warszawa                  | 98      | 3% r/r     | 147         | (2)% r/r   |
|   | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 110     | (7,5)% r/r | 252         | (16)% r/r  |

**Tabela dotycząca całkowitej liczby pracowników w podziale na typ zatrudnienia (w pełnym lub w niepełnym wymiarze godzin) w podziale na płeć:**

|                        |                                     |         |            |           |             |
|------------------------|-------------------------------------|---------|------------|-----------|-------------|
|                        |                                     | kobiety |            | mężczyźni |             |
| pełen wymiar godzin    | Mostostal Warszawa                  | 248     | 17% r/r    | 424       | 22,5% r/r   |
|                        | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 318     | 7,2% r/r   | 1109      | (2,3)% r/r  |
| niepełny wymiar godzin | Mostostal Warszawa                  | 8       | 58% r/r    | 10        | (28,6)% r/r |
|                        | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 12      | (160)% r/r | 15        | (32)% r/r   |

**Tabela pokazująca zatrudnienie kobiet i mężczyzn w grupach pracowniczych:**

|                            |                                     |                              |           |           |             |
|----------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-----------|-----------|-------------|
|                            |                                     | kobiety                      |           | mężczyźni |             |
|                            |                                     | Kadra administracyjna        |           |           |             |
| Wysoka kadra zarządzająca  | Mostostal Warszawa                  | 4                            | 300% r/r  | 7         | 0% r/r      |
|                            | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 9                            | 80% r/r   | 16        | (11)% r/r   |
| Średnia kadra zarządzająca | Mostostal Warszawa                  | 17                           | 6% r/r    | 18        | (5,3)% r/r  |
|                            | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 39                           | 50% r/r   | 24        | (14,3)% r/r |
| Specjaliści                | Mostostal Warszawa                  | 118                          | 18% r/r   | 42        | (34)% r/r   |
|                            | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 166                          | 12,7% r/r | 56        | (3,5)% r/r  |
|                            |                                     | Kadra inżyniersko-techniczna |           |           |             |
| Wysoka kadra zarządzająca  | Mostostal Warszawa                  | 3                            | (40)% r/r | 25        | (43)% r/r   |
|                            | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 4                            | (40)% r/r | 36        | (41,7)% r/r |
| Średnia kadra zarządzająca | Mostostal Warszawa                  | 20                           | 17,6% r/r | 176       | 28,5% r/r   |
|                            | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 23                           | 0% r/r    | 237       | 7,4% r/r    |

|                      |                                     |     |          |     |            |
|----------------------|-------------------------------------|-----|----------|-----|------------|
| Pozostali pracownicy | Mostostal Warszawa                  | 94  | 2,1% r/r | 166 | 86,5% r/r  |
|                      | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 119 | (8)% r/r | 755 | (0,5)% r/r |

Na wzrost zatrudnienia wśród wysokiej kadry zarządzającej ma wpływ większa liczba realizowanych kontraktów.

**Liczba osób świadczących prace na podstawie umów cywilnoprawnych:**

|                    |          |                                     |          |  |  |
|--------------------|----------|-------------------------------------|----------|--|--|
| Mostostal Warszawa |          | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa |          |  |  |
| 63                 | 110% r/r | 129                                 | 180% r/r |  |  |

**GRI 401-1**

**Łączna liczba i odsetek nowych pracowników zatrudnionych oraz łączna liczba odejść w okresie raportowania.**

|   |                                     |         |             |           |           |             |
|---|-------------------------------------|---------|-------------|-----------|-----------|-------------|
| Łączna liczba nowych pracowników zatrudnionych: | Mostostal Warszawa                  | 253     |             | 20% r/r   |           |             |
|   | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 352     |             | 10,3% r/r |           |             |
| płeć  |                                     | kobiety |             | mężczyźni |           |             |
|   | Mostostal Warszawa                  | 86      | 8,8% r/r    | 167       | 26,5% r/r |             |
|   | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 92      | 0% r/r      | 260       | 14,5% r/r |             |
| wiek  |                                     | >30     |             | 30-50     |           | 50<         |
|   | Mostostal Warszawa                  | 84      | (13,2)% r/r | 151       | 51% r/r   | 18 157% r/r |
|   | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 122     | (18,7)% r/r | 205       | 50,7% r/r | 25 47% r/r  |

|   |                                     |         |             |           |           |                |
|---|-------------------------------------|---------|-------------|-----------|-----------|----------------|
| Łączna liczba odejść pracowników zatrudnionych: | Mostostal Warszawa                  | 154     |             | 1,9% r/r  |           |                |
|   | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 380     |             | (4)% r/r  |           |                |
| płeć  |                                     | kobiety |             | mężczyźni |           |                |
|   | Mostostal Warszawa                  | 61      | 24,5% r/r   | 93        | (8,9) r/r |                |
|   | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 90      | 16,8% r/r   | 290       | (9)% r/r  |                |
| wiek  |                                     | >30     |             | 30-50     |           | 50<            |
|   | Mostostal Warszawa                  | 51      | (5,6)% r/r  | 90        | 9,8% r/r  | 13 (13,3)% r/r |
|   | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 109     | (23,8)% r/r | 204       | 10,9% r/r | 67 (2,9)% r/r  |

**5.2. PRZYJAZNE MIEJSCE PRACY**

GRI 404-1 | GRI 401-2 | GRI 102-41

**SYSTEM WYNAGRADZANIA I MOŻLIWOŚCI AWANSU**

Systemy wynagradzania reguluje formalnie Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. W spółkach z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa został wprowadzony system wynagradzania premiewego.

W przypadku wakatów w pierwszej kolejności spółki biorą pod uwagę zasoby wewnętrzne, a dopiero gdy te okazują się niewystarczające, sięgają do rekrutacji zewnętrznych. System premiowania został zmieniony według oczekiwań pracowników m.in. poprzez uzależnienie premii pracowników budów nie tylko od poprawionej marży kontraktu, ale też od marży utrzymanej. Dodatkowo, dodano parametr oceny stanu BHP, od którego jest uzależniona premia naliczona dla pracowników danej budowy.

|  |      |         |
|--|------|---------|
| liczba osób zatrudnionych w Mostostalu Warszawa                    | 690  | 100,00% |
| liczba członków ZZ "Solidarność"                                   | 20   | 2,89%   |
| liczba osób zatrudnionych w Grupie Kapitałowej Mostostalu Warszawa | 1454 | 100,00% |
| liczba członków związków zawodowych                                | 245  | 16,87%  |

W spółkach z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa, w celu promowania zdrowego trybu życia wprowadzono kartę Benefit. Dodatkowo, aby motywować pracowników, firmy z grupy biorą udział w różnych wydarzeniach sportowych lub też same inicjują akcje promocyjne. Przykładowo, AMK Kraków brała udział w programie promującym jazdę rowerem, a także zachęcała pracowników do udziału w biegu charytatywnym. Grupa Kapitałowa umożliwia swoim pracownikom korzystanie z prywatnej opieki medycznej.

Dodatkowo pracownicy spółek z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa mają możliwość rozwoju poprzez benefity w postaci dofinansowania do nauki języka angielskiego, studiów, kursów, szkoleń. Pracownicy mają możliwość korzystania z dofinansowania do wypoczynku, pożyczek z ZFŚŚ.

#### GRI 401-3

##### Wskaźnik powrotu po pracy i utrzymania zatrudnienia po urlopie macierzyńskim/ojcowskim

| Mostostal Warszawa   | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | Mostostal Warszawa | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa |
|--|-------------------------------------|--------------------|-------------------------------------|
| Całkowita liczbę pracowników, którzy byli uprawnieni do urlopu |                                     |                    |                                     |
| macierzyńskiego  |                                     | ojcowskiego        |                                     |
| 27   | 52                                  | 45                 | 65                                  |
| Całkowita liczbę pracowników, którzy skorzystali z urlopu      |                                     |                    |                                     |
| macierzyńskiego  |                                     | ojcowskiego        |                                     |
| 27   | 42                                  | 19                 | 37                                  |
| Całkowita liczbę pracowników, którzy powrócili z urlopu        |                                     |                    |                                     |
| macierzyńskiego  |                                     | ojcowskiego        |                                     |
| 7  | 11                                  | 19                 | 37                                  |

W celu ciągłego badania satysfakcji pracowników Mostostal Płock wprowadził możliwość anonimowego wyrażania opinii, poprzez umieszczanie informacji przez pracowników w wyznaczonych miejscach (skrzynki) na terenie zakładu, po przeczytaniu zamieszczonych informacji przez pracowników, pracodawca analizuje i w przypadku zaistnienia potrzeby podejmuje odpowiednie działania naprawcze.

##### KOMUNIKACJA Z PRACOWNIKAMI

Każda ze spółek z Grupy Kapitałowej, ma podobne kanały komunikacji z pracownikami, do najważniejszych należą:

- spotkania bezpośrednie
- poczta internetowa
- tablice ogłoszeń
- narady produkcyjne
- spotkania z przedstawicielami zw. Zawodowych
- codzienny odprawy na budowach z pracownikami
- możliwość bezpośredniego kontaktu z kierownictwem i Zarządem Spółki

Priorytetem jest podnoszenie wiedzy dotyczącej bieżącej sytuacji danej spółki i angażowanie pracowników w sprawy spółki, co powinno zwiększyć ich motywację do osiągania celów biznesowych. Docelowo planuje się m.in. diagnozę potrzeb innych narzędzi i kanałów komunikacji. Ryzykiem jest zła komunikacja, która skutkuje źle wykonywaną pracą.

### 5.3. REKRUTACJA

Pozyskiwanie kadry prowadzone jest zgodnie z wdrożonymi procedurami wewnętrznymi oraz Kodeksem pracy. Rekrutacja w spółkach z Grupy Kapitałowej jest bardzo zróżnicowana, a za każdym razem ten proces jest usystematyzowany i objęty odpowiednią procedurą. Spółki wykorzystują swoje strony internetowe oraz portale specjalizujące się w oferowaniu ogłoszeń o pracę.

Spółki dbają o wysokie standardy relacji z kandydatami, ponadto współpracują z miejscowymi uczelniami oferując odbycie praktyk zawodowych.

Celem procesu rekrutacji w spółkach Grupy jest wyłonienie spośród dostępnych kandydatów na określone stanowisko osoby, która możliwie najdokładniej spełni oczekiwania firmy wobec pracownika pod kątem kwalifikacji, umiejętności, kompetencji miękkich, nastawienia do firmy i oczekiwań finansowych. Stosowane są zarówno rekrutacje wewnętrzne jak i zewnętrzne. Proces rekrutacji w firmach rozpoczyna się od określenia kompetencji potrzebnych na danym stanowisku. Następnie tworzone jest ogłoszenie rekrutacyjne lub informacja wewnętrzna, które określają zadania na danym stanowisku oraz oczekiwane kompetencje. Ogłoszenia rekrutacyjne publikowane są w prasie, w serwisach internetowych oraz lokalnym radiu. Po publikacji ogłoszenia i otrzymaniu zgłoszeń od kandydatów następuje proces selekcji i wybrani kandydaci otrzymują zaproszenie na spotkanie rekrutacyjne. Po podjęciu przez firmę decyzji dochodzi do udzielenia informacji zwrotnej kandydatom odrzuconym i złożenia oferty pracy wybranemu kandydatowi. Po zaakceptowaniu oferty pracy przez kandydata następuje proces zatrudnienia.

### 5.4. BHP W MIEJSCU PRACY

W spółkach z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa funkcjonuje Zintegrowany System Zarządzania organizacją:

- ☑ system zarządzania jakością ISO 9001
- ☑ system zarządzania środowiskowego ISO 14001
- ☑ system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy PN N /OHSAS 18001
- ☑ system zarządzania AQAP-2110

Bezpieczeństwo w miejscu pracy dla firm z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa jest jednym z najwyższych priorytetów. Praca na zróżnicowanych budowach oraz w zakładach produkcyjnych wymaga przestrzegania procedur i zasad ostrożności. Fundamentalne zasady, na których kształtowana i realizowana jest polityka bezpieczeństwa pracy to włączanie wszelkich aspektów BHP, standardów bezpieczeństwa i higieny pracy, dobrych praktyk, a także najnowszych osiągnięć wiedzy i techniki z tego zakresu do wszystkich działań operacyjnych w firmie. Drugi element to etyczne podejście do ochrony zdrowia i życia ludzkiego, będącego celem nadrzędnym nad produkcją, wskazujące na konieczność uczynienia wszystkiego, co w danych warunkach jest możliwe, dla zapobiegania wypadkom, awariom przemysłowym i pożarom.

Stan bezpieczeństwa zależy przede wszystkim od pracowników, nie tylko od pracowników liniowych, ale również kierowników i dyrektorów poszczególnych pionów. Ważne jest, aby wszyscy bez względu na zajmowane stanowisko posiadali poczucie wzajemnej odpowiedzialności za zdrowie i bezpieczeństwo wszystkich ludzi przebywających na terenie zakładu lub budowy.

W ramach współpracy w Grupie Mostostal Warszawa uczestniczymy w inicjatywie „Porozumienie na Rzecz Bezpieczeństwa w Budownictwie”.

Efektom realizowanych procedur są szkolenia nowych pracowników w zakresie BHP oraz szkolenia okresowe stałej kadry.



Tabela obrazująca rodzaj i wskaźnik urazów związanych z pracą:

|  |                                     | kobiety | mężczyźni |
|--|-------------------------------------|---------|-----------|
| Liczba wypadków śmiertelnych – pracownicy                      | Mostostal Warszawa                  | 0       | 0         |
|  | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 0       | 0         |
| Liczba wypadków śmiertelnych - podwykonawcy                    | Mostostal Warszawa                  | 0       | 1         |
|  | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 0       | 0         |
| Liczba wypadków powodujących utratę czasu pracy - pracownicy   | Mostostal Warszawa                  | 0       | 6         |
|  | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 0       | 16        |
| Liczba wypadków powodujących utratę czasu pracy - podwykonawcy | Mostostal Warszawa                  | 0       | 5         |
|  | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 0       | 0         |
| Liczba wszystkich raportowanych wypadków - pracownicy          | Mostostal Warszawa                  | 0       | 6         |
|  | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 0       | 16        |
| Liczba wszystkich raportowanych wypadków - podwykonawcy        | Mostostal Warszawa                  | 0       | 7         |
|  | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa | 0       | 0         |

| Wskaźnik ciężkości wypadków przy pracy – pracownicy                           |                                     |
|---|-------------------------------------|
| Mostostal Warszawa  | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa |
| Łączna liczba dni niezdolności do pracy poszkodowanych w wypadkach przy pracy |                                     |
| 281   | 708                                 |
| Liczba wypadków przy pracy  |                                     |
| 6   | 22                                  |
| Wskaźnik  |                                     |
| 46,8 (2018: 14,67)  | 32,18 (2018: 35,9)                  |

| Wskaźnik częstotliwości wypadków przy pracy – pracownicy |                                     |
|--|-------------------------------------|
| Mostostal Warszawa                                       | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa |
| Liczba wszystkich raportowanych wypadków                 |                                     |
| 6  | 22                                  |
| Liczba wszystkich zatrudnionych pracowników              |                                     |
| 690  | 1452                                |
| Wskaźnik   |                                     |
| 0,87% (2018: 0,507%)                                     | 1,5% (2018: 0,67%)                  |

| Wskaźnik nieobecności z powodu choroby    |                                     |
|---|-------------------------------------|
| Mostostal Warszawa                        | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa |
| Całkowita liczba dni nieobecności w pracy |                                     |

|                                      |              |                     |
|--------------------------------------|--------------|---------------------|
|                                      | 4906         | 17910               |
| Liczba pracujących dni w roku ogółem |              |                     |
|                                      | 249          | 251                 |
|                                      | WSKAŹNIK: 3% | 4,91% (2018: 3,15%) |

## 6. DBAMY O NASZE OTOCZENIE

### 6.1. NASZE OTOCZENIE

GRI 102-40 | GRI 102-42 | GRI 102-43 | GRI 102-44

Mapa interesariuszy została wypracowana podczas spotkania dla menedżerów, które odbyło się 3 marca 2017 r. w siedzibie Mostostal Warszawa w Warszawie.

| Interesariusz                           | Rodzaj komunikacji  |
|---|---|
| Władze spółki (Zarząd i Rada Nadzorcza) | <ul style="list-style-type: none"> <li>- raporty</li> <li>- cykliczne spotkania i prezentacje</li> <li>- posiedzenia Rady Nadzorczej oraz Zarządu</li> </ul>  |
| Klienci publiczni i prywatni            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- cykliczne badania opinii i satysfakcji</li> <li>- spotkania bezpośrednie</li> <li>- konferencje i targi branżowe</li> <li>- komunikaty giełdowe i prasowe, strona www, szkolenia, wsparcie techniczne</li> <li>- ankieta elektroniczna</li> <li>- media społecznościowe: Instagram, LinkedIn, Youtube,</li> <li>- komunikacja elektroniczna</li> <li>- rozmowy telefoniczne</li> </ul> |
| Instytucje finansowe i banki            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- raporty</li> <li>- cykliczne spotkania</li> <li>- ankieta elektroniczna</li> <li>- komunikacja elektroniczna</li> <li>- rozmowy telefoniczne</li> </ul>  |
| Grupa Acciona                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- raporty</li> <li>- cykliczne spotkania i prezentacje</li> <li>- posiedzenia Rady Nadzorczej oraz Zarządu</li> <li>- telekonferencje</li> <li>- komunikacja elektroniczna</li> <li>- rozmowy telefoniczne</li> </ul>  |
| Kooperanci / konsorcjanci               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- spotkania bezpośrednie</li> <li>- konferencje i targi branżowe</li> <li>- komunikaty giełdowe i prasowe, strona www, szkolenia, wsparcie techniczne</li> <li>- ankieta elektroniczna</li> <li>- stowarzyszenia</li> <li>- media społecznościowe: Instagram, LinkedIn, Youtube</li> <li>- komunikacja elektroniczna</li> <li>- rozmowy telefoniczne</li> </ul>                          |
| Dostawcy                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- cykliczne badania opinii i satysfakcji</li> <li>- spotkania bezpośrednie</li> <li>- audyty</li> <li>- targi branżowe, konferencje branżowe</li> <li>- ankieta elektroniczna</li> <li>- media społecznościowe: Instagram, LinkedIn, Youtube</li> <li>- strona internetowa</li> <li>- komunikacja elektroniczna</li> <li>- rozmowy telefoniczne</li> </ul>                               |
| Partnerzy biznesowi                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- raporty</li> </ul>   |

|   |  |
|---|--|
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- cykliczne spotkania</li> <li>- konferencje branżowe</li> <li>- ankieta elektroniczna</li> <li>- media społecznościowe: Instagram, LinkedIn, Youtube</li> <li>- komunikacja elektroniczna</li> <li>- rozmowy telefoniczne</li> </ul>   |
| Pracownicy                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- cykliczne badania opinii i satysfakcji</li> <li>- stały dialog z przedstawicielami Związków Zawodowych</li> <li>- cykliczne spotkania z kluczowymi menedżerami</li> <li>- newslettery firmowe</li> <li>- spotkania firmowe (integracyjne)</li> <li>- ankieta elektroniczna</li> <li>- media społecznościowe: Instagram, LinkedIn, Youtube</li> <li>- komunikacja elektroniczna</li> <li>- rozmowy telefoniczne</li> </ul> |
| Administracja publiczna                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- raporty</li> <li>- sprawozdania</li> <li>- targi branżowe, konferencje</li> <li>- ankieta elektroniczna</li> <li>- komunikacja elektroniczna</li> <li>- rozmowy telefoniczne</li> </ul>   |
| Konkurencja                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- konferencje i targi branżowe</li> <li>- spotkania</li> <li>- partnerstwo w projektach</li> <li>- strona internetowa</li> <li>- media społecznościowe: Instagram, LinkedIn, Youtube,</li> </ul>  |
| Podmioty Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa | <ul style="list-style-type: none"> <li>- raporty</li> <li>- cykliczne spotkania</li> <li>- posiedzenia Rad Nadzorczych</li> <li>- rozmowy telefoniczne</li> <li>- komunikacja elektroniczna</li> </ul>   |
| Akcjonariusze                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- raporty</li> <li>- cykliczne spotkania</li> <li>- posiedzenia Rad Nadzorczych</li> <li>- rozmowy telefoniczne</li> <li>- komunikacja elektroniczna</li> </ul>   |
| Audytorzy                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- raporty</li> <li>- audyty</li> <li>- ankieta elektroniczna</li> <li>- spotkania bezpośrednie</li> <li>- komunikacja elektroniczna</li> <li>- rozmowy telefoniczne</li> </ul>  |
| Sądy  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- raporty</li> <li>- sprawozdania</li> </ul>  |
| Społeczeństwo                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- komunikaty</li> <li>- spotkania bezpośrednie</li> <li>- ankieta elektroniczna</li> <li>- strona internetowa</li> <li>- media społecznościowe: Instagram, LinkedIn, Youtube,</li> <li>- komunikacja elektroniczna</li> </ul>   |

|   |   |
|---|---|
|   | - rozmowy telefoniczne  |
| Media   | - publikacje i informacje prasowe<br>- konferencje i briefingi branżowe<br>- komunikacja elektroniczna<br>- rozmowy telefoniczne  |
| Władze lokalne (samorządy)                                      | - raporty<br>- sprawozdania<br>- targi branżowe, konferencje<br>- ankieta elektroniczna<br>- rozmowy telefoniczne<br>- komunikacja elektroniczna  |
| Giełda Papierów Wartościowych                                   | - raporty publikowane w systemie ESPI <sup>3</sup>  |
| Beneficjenci z organizacji społecznych, organizacje ekologiczne | - spotkania<br>- raporty<br>- sprawozdania<br>- strona internetowa<br>- ankieta elektroniczna<br>- rozmowy telefoniczne<br>- komunikacja elektroniczna  |
| Straż pożarna, policja  | - spotkania<br>- raporty<br>- sprawozdania  |
| Uczelnie  | - spotkania w ramach Targów Pracy,<br>- cykliczne prezentacje merytoryczne na uczelniach i w szkołach<br>- programy praktyk firmowych<br>- partnerstwa ze szkołami średnimi i wyższymi<br>- strona internetowa<br>- media społecznościowe: Instagram, LinkedIn, Youtube<br>- ankieta elektroniczna<br>- komunikacja elektroniczna<br>- rozmowy telefoniczne |
| Wojsko  | - spotkania,<br>- raporty,<br>- sprawozdania,<br>- ankieta elektroniczna  |
| Związki zawodowe  | - stały dialog,<br>- ankieta elektroniczna<br>- komunikacja elektroniczna<br>- rozmowy telefoniczne   |

## GRI 102-13

### Członkostwo w organizacjach

Spółki Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa przynależą do następujących stowarzyszeń:

- Ogólnopolskiej Izby Gospodarczej Drogownictwa
- Stowarzyszenia Emitentów Giełdowych
- Polsko-Hiszańskiej Izby Gospodarczej
- Polskiego Związku Pracodawców Budownictwa
- Polskiej Izby Konstrukcji Stalowych

<sup>3</sup> System ESPI jest powszechnie wykorzystywany w ramach komunikacji podmiotów nadzorowanych przez Komisję właśnie z organem nadzoru

- ☒ Izby Gospodarczej Energetyki i Ochrony Środowiska
- ☒ Porozumienia dla bezpieczeństwa w budownictwie
- ☒ Klub 100
- ☒ Izba Projektowania Budowlanego
- ☒ Business Centre Club

## 6.2. ODPOWIEDZIALNOŚĆ WOBEC ŚRODOWISKA

---

*Ochrona i poszanowanie środowiska naturalnego jest jednym z priorytetów w działaniach Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa. Przejawiają się one w realizacji najlepszych praktyk ochrony środowiska poprzez zapobieganie i ograniczanie negatywnych oddziaływań na środowisko oraz ochronę zasobów naturalnych.*

---

UoR Polityka stosowana przez Grupę Kapitałową Mostostal Warszawa w odniesieniu do środowiska naturalnego: Ochrona i poszanowanie środowiska naturalnego jest priorytetem w działaniach spółek z Grupy Kapitałowej Mostostalu Warszawa. Przejawiają się one w realizacji najlepszych praktyk ochrony środowiska we wszystkich działaniach, poprzez zapobieganie i ograniczanie negatywnych oddziaływań na środowisko oraz ochronę zasobów naturalnych. Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa zobowiązuje się do wspierania inicjatyw, mających na celu zwalczanie zmian klimatycznych i ochronę bioróżnorodności.

Filarami tej polityki są:

- ☒ Kodeks Postępowania
- ☒ zasady wyrażone w Zintegrowanej Polityce Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa
- ☒ System Zarządzania Środowiskiem (EMS – Environmental Management System) zgodny z wymaganiami ISO 14001

### ZASADA PRZEZORNOŚCI

#### GRI 102-11

Przy realizacji swojej działalności zgodnie z ISO 14001:2015 identyfikujemy aspekty środowiskowe oraz powiązane z nimi wpływy. W przypadku kiedy nie możemy ustalić wpływu danego aspektu środowiskowego, to zgodnie z zasadą przezorności unikamy działań, które mogą mieć negatywne oddziaływanie na środowisko lub których wpływ na środowisko nie jest w pełni rozpoznany (np. ze względu na niedostatki w wiedzy, deficyt informacji, niemożność wykonania analiz itp.).

### ZARZĄDZANIE ŚRODOWISKOWE

Troska o środowisko jest integralną częścią działalności Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa. Zarządzanie środowiskowe obejmuje nie tylko wykonawstwo oraz dostawę urządzeń dla obiektów związanych z ochroną środowiska jak: oczyszczalnie ścieków, stacje uzdatniania wody, sieci wodne i kanalizacyjne, instalacje odpylające dla przemysłu ciężkiego, obiekty hydrotechniczne lub obiekty energetyczne dostarczane „pod klucz”. W zakresie budownictwa ogólnego spółki z Grupy realizowały w 2019 r. projekty przyjazne środowisku jak np. budowa niemal zero-energetycznego obiektu dla Politechniki Poznańskiej. Budynek zaprojektowano z wysoko wydajnym i energooszczędnym wyposażeniem technicznym, w którym zapotrzebowanie na energię pierwotną nieodnawialną nie przekroczy 50kWh/m<sup>2</sup>/rok (dla porównania wskaźnik EP dla nowego budynku biurowego w 2015 r. wynosił 239,9 kWh/ m<sup>2</sup>/rok - budowany obiekt ma prawie 5-krotnie mniejsze zapotrzebowanie na energię pierwotną).

Wszystkie inwestycje realizowane są zgodnie z wymaganiami zintegrowanego systemu zarządzania, który obejmuje takie normy jak ISO 9001:2015, AQAP 2110:2016, ISO 14001:2015, PN-N 18001 oraz OHSAS 18001:2007 (w przeszłości ISO 45001).

Zintegrowany System Zarządzania Środowiskowego wprowadza do działalności Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa przede wszystkim:

- ☒ obowiązek identyfikowania wpływu wyników działalności na środowisko naturalne (aspekty środowiskowe);
- ☒ obowiązek opracowywania programów środowiskowych dla zidentyfikowanych, istotnych aspektów środowiskowych oraz realizacji tych programów
- ☒ obowiązek opracowywania szczegółowego sposobu postępowania dla sytuacji zagrożenia, związane np. z zanieczyszczeniem gruntu substancjami niebezpiecznymi, wybuchem substancji niebezpiecznych
- ☒ bezpieczne i racjonalne gospodarowanie czynnikami energetycznymi i odpadami, pochodzącymi z procesów produkcyjnych i świadczenia usług
- ☒ dążenie do zmniejszenia wpływu wyników działalności, niekorzystnych dla środowiska naturalnego
- ☒ obowiązek prowadzenia konsultacji i szkoleń pracowników oraz angażowania ich w kwestii działań na rzecz ochrony środowiska

Co roku przeprowadzany jest przegląd zarządzania środowiskowego, podczas którego podsumowywane są efekty działalności środowiskowej, w tym: status działań podjętych w następstwie wcześniejszych przeglądów zarządzania, zmian, które mogły wpłynąć na efekty działalności środowiskowej, status osiągania zadeklarowanych celów, adekwatności zaangażowanych zasobów, istotnych informacji przekazywanych przez interesariuszy, ryzyk i szans środowiskowych itp. Dzięki systematycznym przeglądom Grupa jest w stanie skutecznie zarządzać swoim wpływem na środowisko.

Głównymi źródłami oddziaływania spółek z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa są:

- ☒ procesy spawania i wytwarzania konstrukcji stalowej; (Mostostal Kielce S.A. i Mostostal Płock S.A.)
- ☒ procesy nanoszenia farb w malarni (Mostostal Kielce S.A. i Mostostal Płock S.A.)
- ☒ spalanie paliw w silnikach pojazdowych (wszystkie spółki)
- ☒ emisja niezorganizowana gazów i pyłów do powietrza w procesach malowania i spawania w procesie produkcji i podczas świadczenia usług; (Mostostal Kielce S.A. i Mostostal Płock S.A.)
- ☒ emisja do powietrza szkodliwych gazów i pyłów do atmosfery z malarni mokrej (Mostostal Kielce S.A. i Mostostal Płock S.A.)
- ☒ prace mające wpływ na bioróżnorodność (Mostostal Warszawa S.A., Mostostal Płock S.A., Mostostal Kielce S.A.)

W 2019 r. podjęto szereg działań mających na celu minimalizowanie oddziaływania na środowisko, m.in.:

- ☒ w malarniach Mostostalu Kielce używano farb proszkowych, które są wyrobami ekologicznymi, nie zawierają związków lotnych i przy stosowaniu których – według opinii ich producentów – nie uwalniają się żadne niebezpieczne substancje
- ☒ w Mostostalu Kielce stosowano dodatkowe urządzenia filtracyjne dla układu wyciągu gazów spawalniczych, aby ograniczyć emisję szkodliwych gazów i pyłów do powietrza z procesów spawania ręcznego i automatycznego – skuteczność filtracji zanieczyszczeń wynosi aż 99,5%, co stanowi ewenement przy tego rodzaju pracach
- ☒ dodatkowo, w Mostostalu Kielce wykorzystywano wycinarkę wodną, pracującą w układzie zamkniętym, co pozwoliło na oszczędność wody oraz zmniejszenie emisji gazów i pyłów do powietrza powstających przy obróbkach mechanicznych produkowanych wyrobów
- ☒ w Mostostalu Płock wymieniono oświetlenie na halach produkcyjnych oraz oświetlenie zewnętrzne na energooszczędne (żarówki typu led)
- ☒ w Mostostalu Płock wdrożono nowe technologie i rozwiązania umożliwiające zmniejszenie zużycia surowców i energii oraz ograniczenie emisji pyłów i lotnych związków organicznych poprzez zakup nowych maszyn: przecinarki plazmowej SHP 260 ze stołem 3,5 x 15m oraz piły ramowej BEKKO ze stołem 6m

#### **MATERIAŁY - SKALA, DOBÓR, EFEKTYWNOŚĆ ZUŻYCIA I MONITORING ZUŻYCIA SUROWCÓW**

##### **GRI 301-1**

W prowadzonej działalności wykorzystywane są przede wszystkim surowce/materiały nieodnawialne od dostawców zewnętrznych, takie jak:

- ☒ stal (Mostostal Warszawa, Mostostal Kielce S.A., Mostostal Płock S.A.)
- ☒ beton (Mostostal Warszawa)

Pozostałe materiały są dostarczane w ramach umowy z podwykonawcami (ryczałt).

- ☒ powiązane materiały procesowe: farba podkładowa, farby mokre i emalie, rozpuszczalniki, drut spawalniczy, pasta lutownicza, kwas solny i siarkowy, gardobond i gardostrip, farby proszkowe, gaz propan, argon spawalniczy, tlen techniczny, azot techniczny, acetylen; (Mostostal Kielce S.A. i Mostostal Płock S.A.)
- ☒ półfabrykaty: blacha aluminium, blacha nierdzewna, blacha stalowa, rury, kształtowniki, kształtowniki aluminium, miedź, miedź blachy; (Mostostal Kielce S.A. i Mostostal Płock S.A.)

Zgodnie z obecnym stanem wiedzy do produkcji wyrobów spółek z Grupy nie są używane żadne surowce, które w znaczący sposób oddziałują na środowisko. Niewielkie jest również obciążenie dla środowiska naturalnego na wszystkich etapach użytkowania wyrobów, od dostawy i instalacji do momentu zakończenia cyklu życia wyrobu. Tam gdzie tylko możliwe surowce wykorzystywane są przez spółki ponownie, tak aby doskonalić gospodarkę obiegu zamkniętego np. urobek ziemi jest ponownie wykorzystany do zasypywania i wyrównywania terenu.

Na etapie pozyskiwania zlecenia analizowane są warianty zastępcze, które pozwalają w mniejszym stopniu obciążać środowisko, jednocześnie dostarczając klientowi tę samą wartość funkcjonalną (value engineering), a przy realizacji produkcji minimalizuje się wytwarzane odpady poprzez wykorzystanie BIM (dzięki czemu efektywnie można oszacować materiały niezbędne do realizacji inwestycji).

**Poniżej przedstawiono zbiorcze zestawienie prezentujące najważniejsze surowce/materiały niezbędne do zapewnienia procesu produkcji w 2019 r:**

| Materiał/Surowiec  | Jednostka<br>[Mg/m3/dm3] | Ilość              |  |
|--|--------------------------|--------------------|--|
|  |                          | Mostostal Warszawa | Grupa Kapitałowa<br>Mostostal Warszawa |
| Beton  | m3                       | 121 694,05         | 124 260,94                             |
| Zaprawa  | m3                       | 71 102,60          | 71 123,55                              |
| Kruszywa i rumosz skalny                                   | tony                     | 103 097,77         | 103 152,29                             |
| Drewno   | tony                     | 1 325,341          | 1 338,73                               |
| Papier   | kg                       | 7 334,62           | 7 347,24                               |
| Stal zbrojeniowa (pręty żebrowane i przewody)              | tony                     | 12 700,924         | 13 041,08                              |
| Farby  | kg                       | 13 568,6           | 13 718,63                              |
| Lakiery  | kg                       | 310                | 310,00                                 |
| Stal konstrukcyjna (profile i blachy)                      | tony                     | 1 073,414          | 10 766,19                              |
| Cement   | tony                     | 8 658,745          | 8 658,76                               |
| Smary  | kg                       | 192                | 192,95                                 |
| Środki antyadhezyjne                                       | litry                    | 6080               | 6 110                                  |
| Kruszywa pochodzące z odzysku                              | tony                     | 18 596             | 18 596                                 |
| Gleba i ziemia   | m3                       | 64 953             | 64 953                                 |
| Drewno opatrzone certyfikatem (FSC lub podobne)            | tony                     | 71,46              | 71,46                                  |
| Asfalt   | tony                     | 300,2              | 336,20                                 |
| Prefabrykanty betonowe (belki, ściany, płyty, filary itp.) | m3                       | 3 727,9            | 3 727,90                               |
| Rozpuszczalniki  | Mg                       | -                  | 21,46                                  |
| Argon spawalniczy  | m3                       | -                  | 37 928,28                              |
| Drut spawalniczy, elektrody                                | kg                       | -                  | 144 278,11                             |
| Tlen techniczny  | m3                       | -                  | 18 175,20                              |
| Drut cynkowy   | Mg                       | -                  | 110,01                                 |
| Gaz propan   | kg                       | -                  | 9 408,00                               |
| Gaz acetylen   | kg                       | -                  | 1 570,00                               |
| Tarcza 125x2,5   | szt.                     | -                  | 19 850,00                              |



|                             |                |   |           |
|-----------------------------|----------------|---|-----------|
| Tarcza 125x6                | szt.           | - | 25 390,00 |
| Tarcza 230x2,5              | szt.           | - | 3 400,00  |
| Tarcza 230x6                | szt.           | - | 4 410,00  |
| Krawężnik kamienny          | mb             | - | 1 404,00  |
| Papa                        | m2             | - | 9 364,30  |
| Argon spawalniczy           | m <sup>3</sup> | - | 47 330,30 |
| Acetylen                    | Mg             | - | 4,20      |
| Drut spawalniczy, elektrody | Mg             | - | 5,04      |
| Propylen                    | kg             | - | 1 320,00  |
| Azot                        | m <sup>3</sup> | - | 1 516,00  |
| Armatura przemysłowa        | szt.           | - | 747,00    |
| Blacha                      | Mg             | - | 5 148,70  |
| Kołnierz                    | szt.           | - | 838,00    |
| Krata                       | szt.           | - | 1 369,00  |
| Kształtowniki               | Mg             | - | 639,50    |
| Rura                        | mb             | - | 9 343,00  |
| Uszczelka                   | szt.           | - | 3 782,00  |
| Złącze                      | Mg             | - | 1,50      |
| elektrody                   | szt.           | - | 1 305,00  |

#### ZUŻYCIE ENERGII W ORGANIZACJI

Ze względu na charakter branżowy spółek z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa istotny aspekt stanowi podejście do wykorzystania, gospodarowania i przetwarzania energii. Monitoruje się w cyklu miesięcznym poziom zużycia paliw i nośników energii na podstawie faktur wystawianych przez dostawców, w szczególności:

- wielkość zużycia energii elektrycznej, ciepłej, gazu ziemnego, oleju opałowego
- wielkość zużycia benzyny oraz oleju napędowego przez środki transportu
- wielkość zużycia energii elektrycznej w lokalizacjach stałych

GRI 302-1

#### Poniżej przedstawiono zbiorcze zestawienie dot. zużycia kluczowych nośników energii:

| Rodzaj nośnika energii  | Ilość wyrażona w jednostce [np. Mg/kWh/dm <sup>3</sup> ] |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
|   | Mostostal Warszawa                                       | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa |
| Benzyna silnikowa   | 52,23 Mg   | 85,2 Mg                             |
| Olej napędowy ON  | 317,70 Mg  | 581,95 Mg                           |
| Gaz płynny propan-butan LPG                                   | 2,83 Mg  | 4,27 Mg                             |
| Prąd sieciowy   | 564,202 MWh  | 12370,453 MWh                       |
| Ciepło sieciowe –<br>pomieszczenia<br>administracyjno-biurowe | 7375,318 MWh   | 15986 GJ (4440 MWh)                 |
| Gaz ziemny  | 0 m <sup>3</sup>   | 9777 m <sup>3</sup>                 |

Systematycznie podejmowane są działania ukierunkowane na efektywne zarządzanie zużyciem energii. Są to m.in.: sukcesywna wymiana starego sprzętu elektrycznego na nowy po określonym czasie amortyzacji (UPS, komputery stacjonarne, skanery, drukarki), wymiana samochodów służbowych na nowsze modele zgodne z emisją spalin EURO 5 i EURO 6 (umowy leasingowe) – aktualnie w Mostostalu Warszawa ok. 90% oleju napędowego zostało spalane przez pojazdy spełniające najostrejsze normy emisyjne (EURO 5/6 oraz ETAP IIIA), zakup nowych sprzętów energochłonnych wykorzystywanych do codziennych prac np.: wiertarek, szlifierek, nożyc itp., czy wymiana też oświetlenia tradycyjnego na oświetlenie typu LED. (W poprzednich latach Mostostal Kielce wymienił ponad 90% oświetlenia i stale dąży do systematycznej wymiany pozostałych źródeł oświetlenia.).

We wrześniu 2016 r. Mostostal Warszawa przeniósł się do nowego biurowca, który spełnia wymagania stawiane parametrom oświetlenia wg. BREEAM. Zużycie energii monitorowane jest na podstawie podliczników w ramach BMS, które mierzą zużycie w takich obszarach jak: wentylacja, klimatyzacja, ogrzewanie, oświetlenie wraz z gniazdami ogólnymi oraz osobno urządzenia IT podłączone do gniazd komputerowych.

W 2017 r. przeprowadzono audyt energetyczny który wykazał obszary do doskonalenia, działania w stosunku do tych obszarów, w miarę możliwości, są sukcesywnie realizowane. Wszystkie powyższe działania pokazują, że firmy widzą potrzebę zmniejszania oddziaływania na środowisko.

#### EMISJE GAZÓW

#### GRI 305-7

Emisje pyłów i gazów to jeden z wielu aspektów środowiskowych, który Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa analizuje w związku ze swoją działalnością. Ich poziom jest ściśle powiązany z wielkością produkcji w danym roku, co pociąga za sobą wyzwanie związane ze sterowaniem ich poziomem. Podejmowane są działania na miarę możliwości: wdrażane są nowe technologie, wymieniane zasoby sprzętowe i maszynowe oraz flota samochodowa, co ma pozytywny wpływ na emisję bezpośrednią oraz pośrednią.

Zgodnie z ustawą „Prawo ochrony środowiska” art. 286 pkt. 1 z dnia 27 kwietnia 2001 r., monitorowana jest ilość i rodzaj gazów i pyłów wprowadzonych do powietrza z procesów technologicznych tj: spawania, szlifowania, metalizacji cynkiem, cięcia palnikiem, zabezpieczenia antykorozyjne, jak również ze spalania paliw w silnikach spalinowych. Zestawienie zbiorcze wyemitowanych substancji znajduje się poniżej.

| Nr pozycji <sup>4</sup> | Rodzaj substancji                                     | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa [Mg] |
|-------------------------|---|--|
| 4                       | Alkohole alifatyczne i ich pochodne                   | 7,05                                     |
| 5                       | Alkohole aromatyczne i ich pochodne                   | 1,528                                    |
| 6                       | Aminy i ich pochodne                                  | 0,0058                                   |
| 19                      | Cynk  | 0,188                                    |
| 29                      | Ketony i ich pochodne                                 | 0,046                                    |
| 54                      | Pyły pozostałe  | 56,8856                                  |
| 58                      | Tlenek węgla  | 128,2737                                 |
| 59                      | Tlenki azotu (w przeliczeniu na NO <sub>2</sub> )     | 11,73989                                 |
| 62                      | Węglowodory alifatyczne i ich pochodne                | 0,013                                    |
| 63                      | Węglowodory pierścieniowe, aromatyczne i ich pochodne | 15,9                                     |
| 41                      | Pierwiastki metaliczne i ich związki                  | 54,472995                                |

Ze względu na to, że realizowana produkcja ma charakter niejednorodny, nie ma możliwości przedstawić miarodajnego wskaźnika, który odzwierciedliłby ilość emisji poszczególnych substancji np. w przeliczeniu na tonę produkcji.

#### GRI 305-1

#### BEZPOŚREDNIE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH:

#### EMISJE GAZÓW

Emisje pyłów i gazów to jeden z wielu aspektów środowiskowych, który jest analizowany w związku z działalnością firm z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa. Ich poziom jest ściśle powiązany z wielkością produkcji w danym roku, co pociąga za sobą wyzwanie związane z odpowiednim sterowaniem emisjami.

<sup>4</sup> Zgodnie z obwieszczeniem Ministra Środowiska w sprawie wysokości opłat za korzystanie ze środowiska w roku 2017 r. (Tabela G – Jednostkowe stawki opłaty za gazy lub pyły wprowadzone do powietrza)

Podejmowane są działania: wdrażane nowe technologie, wymiana floty samochodowej, co ma pozytywny wpływ na emisję bezpośrednią oraz pośrednią.

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa stara się zminimalizować ilość emitowanych gazów cieplarnianych. Emisja tych gazów wynika przede wszystkim ze spalania paliw w pojazdach silnikowych i w urządzeniach napędzanych olejem opałowym i gazem propan butan.

#### GRI 303-1 | GRI 306-1

##### WODA I ŚCIEKI

W Grupie Kapitałowej Mostostal Warszawa woda zużywana jest przede wszystkim na potrzeby bytowo-gospodarcze, jak i na procesy technologiczne np. pielęgnacja betonu/woda niezbędna do ścianki szczelnej.

#### GRI 306-2 | GRI 306-4

##### ODPADY

Istotnym aspektem wpływającym niekorzystnie na lokalną biosferę są powstające na terenie budowy odpady, pochodzące z remontów i demontażu. Ich ilość jest uzależniona od ilości i wielkości kontraktów oraz ich zaawansowania. Spółki dążą do prowadzenia z najwyższą starannością prac związanych z usunięciem odpadów oraz prawidłowego zagospodarowywania odpadów klasyfikowanych jako niebezpieczne. Odpady są segregowane, klasyfikowane i zagospodarowywane zgodnie z programami BHPIOŚ i obowiązującymi wymaganiami prawnymi, dzięki czemu nie stanowią zagrożenia dla ludzi i lokalnej biosfery. Odpady, których powstaniu nie udało się zapobiec, są w pierwszej kolejności poddawane odzyskowi (przygotowaniu do ponownego użycia lub poddaniu recyklingowi, a jeżeli nie jest to możliwe z przyczyn technologicznych lub nie jest uzasadnione z przyczyn ekologicznych lub ekonomicznych – poddane innym procesom odzysku). W zależności od umowy z inwestorem, budowa zgodnie z wymaganiami prawnymi składa do urzędu miasta/gminy deklarację w sprawie gospodarki odpadami komunalnymi na obiektach niezamieszkałych. Odpady budowlane są odbierane przez firmy posiadające stosowne zezwolenia na transport i przetwarzanie odpadów.

##### Poniżej znajduje się zestawienie odpadów wytworzonych w 2019 r.:

| Kod odpadów | Rodzaj odpadów  | Masa odpadów [Mg]  |                                     |
|-------------|---|--------------------|-------------------------------------|
|             |   | Mostostal Warszawa | Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa |
| 17 05 04    | Gleba i ziemia, w tym kamienie, inne niż wymienione w 17 05 03  | 12928,96           | 12929                               |
| 10 09 08    | Rdzenie i formy odlewnicze po procesie odlewania inne niż wymienione w 10 09 07   | 7873,77            | 7873,77                             |
| 17 09 04    | Zmieszane odpady z budowy, remontów i demontażu inne niż wymienione w 17 09 01, 17 09 02 i 17 09 03                                   | 5556,65            | 5556,65                             |
| 17 01 07    | Zmieszane odpady z betonu, gruzu ceglanego, odpadowych materiałów ceramicznych i elementów wyposażenia inne niż wymienione w 17 01 06 | 5035,253           | 5045,613                            |
| 17 01 01    | Odpady betonu oraz gruz betonowy z rozbiórek i remontów   | 2744,667           | 2744,667                            |
| 10 10 08    | Rdzenie i formy odlewnicze po procesie odlewania inne niż wymienione w 10 10 07   | 1557,91            | 1557,91                             |
| 17 04 05    | Żelazo i stal   | 1021,05            | 2573,53                             |

|          |  |        |        |
|----------|--|--------|--------|
| 17 03 80 | Odpadowa papa  | 579,91 | 579,91 |
| 17 06 04 | Materiały izolacyjne inne niż wymienione w 17 06 01 i 17 06 03   | 496,4  | 496,4  |
| 16 03 04 | Nieograniczone odpady inne niż wymienione w 16 03 03, 16 03 80   | 98,1   | 98,1   |
| 17 02 01 | Drewno   | 67,755 | 67,755 |
| 17 01 02 | Gruz ceglany   | 49,94  | 49,94  |
| 20 03 01 | Niesegregowane (zmieszane) odpady komunalne  | 36,749 | 36,749 |
| 20 03 07 | Odpady wielkogabarytowe  | 6,28   | 6,28   |
| 20 03 99 | Odpady komunalne nie wymienione w innych podgrupach  | 4,94   | 4,94   |
| 17 06 05 | Materiały konstrukcyjne zawierające azbest   | 3,2    | 3,2    |
| 16 02 16 | Elementy usunięte z zużytych urządzeń inne niż wymienione w 16 02 15   | 2,56   | 2,665  |
| 15 01 02 | Opakowania z tworzyw sztucznych  | 2,28   | 2,28   |
| 20 01 38 | Drewno inne niż wymienione w 20 01 37  | 1,38   | 1,38   |
| 15 01 06 | Zmieszane odpady opakowaniowe  | 1,28   | 1,28   |
| 15 01 01 | Opakowania z papieru i tektury   | 1,12   | 1,92   |
| 16 02 14 | Zużyte urządzenia inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 13   | 0,822  | 1,917  |
| 17 02 03 | Tworzywa sztuczne  | 0,8    | 0,8    |
| 19 12 08 | Tekstylna  | 0,287  | 0,287  |
| 16 07 09 | Odpady zawierające inne substancje niebezpieczne   | 0,183  | 0,183  |
| 15 01 10 | Inne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe  | 0      | 12,65  |
| 12 01 01 | Odpady z toczenia i piłowania żelaza   | 0      | 54,7   |
| 12 01 02 | Cząstki i pyły żelaza i jego stopów  | 0      | 24,8   |
| 12 01 13 | Odpady spawalnicze   | 0      | 27,1   |
| 12 01 21 | Zużyte materiały szlifierskie inne niż wymienione w 12 01 20   | 0      | 4,41   |
| 15 02 03 | Sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania (np. szmaty, ścierki) i ubrania ochronne inne niż wymienione w 15 02 02         | 0      | 1,51   |
| 07 02 99 | Inne nie wymienione (odpady z produkcji, przygotowania, obrotu i stosowania tworzyw sztucznych oraz kauczuków i włókien syntetycznych) | 0      | 0,08   |

|             |  |           |           |
|-------------|--|-----------|-----------|
| 08 03 18    | Odpadowy toner drukarski   | 0         | 0,067     |
| 08 01 11    | Odpady farb i lakierów zawierające sub. niebezpieczne  | 0         | 5,58      |
| 08 01 12    | Odpady farb i lakierów inne niż wymienione w 08 01 11  | 0         | 7,2       |
| 08 01 18    | Odpady z usuwania farb i lakierów inne niż wymienione w 08 01 17   | 0         | 0,26      |
| 11 05 02    | Popiół cynkowy   | 0         | 30,196    |
| 12 01 17    | Odpady poszlifierskie inne niż wymienione w 12 01 16   | 0         | 19,99     |
| 13 02 05    | Mineralne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe nie zawierające związków chlorowcoorganicznych  | 0         | 0,416     |
| 15 02 02    | Sorbenty, materiały filtracyjne (w tym filtry olejowe nie ujęte w innych grupach), tkaniny do wycierania (np. szmaty, ścierki) i ubrania ochronne zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi (np. PCB) | 0         | 0,70      |
| 16 06 04    | Baterie alkaliczne (z wyłączeniem 16 06 03*)   | 0         | 0,05      |
| 16 02 13    | Zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy inne niż wymienione w 16 02 09 o 16 02 12   | 0         | 0,096     |
| 16 01 20    | Szkło  | 0         | 0,2       |
| 20 01 28    | Farby, tusze, farby drukarskie, kleje, lepiszcze i żywice inne niż wymienione 200127   | 0         | 0,002     |
| 20 01 34    | Baterie i akumulatory inne niż wymienione w 200133   | 0         | 0,003     |
| 20 01 01    | Papier i tektura   | 0         | 0,04      |
| 20 01 21    | Lampy fluorescencyjne i inne odpady zawierające rtęć   | 0         | 0,002     |
| 17 05 03    | Gleba i ziemia, w tym kamienie, zawierające substancje niebezpieczne (np. PCB)   | 0         | 0,04      |
| Sumarycznie |  | 38072,246 | 39827,218 |

## GRI 304-2

### WPLYW DZIAŁALNOŚCI FIRMY NA BIORÓŻNORODNOŚĆ

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa realizuje zróżnicowane pod względem technologicznym inwestycje w całej Polsce. Mając na uwadze ochronę środowiska monitorowane są przepisy prawne dotyczące wymaganych decyzji/zezwoleń i przeprowadzonych postępowań niezbędnych do realizacji dalszej działalności.

„Ustawa z dnia 3 października 2008 r. o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko” oraz „Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 listopada 2010 r. w sprawie przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko” określa szczegółowy sposób postępowania administracyjnego, biorąc pod uwagę specyfikę danej inwestycji.

Na podstawie danych, uzyskanych w tych postępowaniach, zapada decyzja o zasadności wydawania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach. Decyzja taka musi być uzyskana przed wystąpieniem z wnioskiem o pozwolenie na budowę, tzn. bez niej nie możemy przystąpić do swojej pracy.

W decyzjach środowiskowych opisane są m.in. „parametry graniczne dotyczące ochrony środowiska”, które muszą być przestrzegane podczas realizacji prac budowlanych. Dotyczą one zazwyczaj wymagań

stawianych urządzeniom i maszynom budowlanym, lokalizacji placów składowania materiałów budowlanych, postępowania z odpadami, prewencją przed zanieczyszczeniami mogącymi przedostać się do gleby, wód, powietrza, postępowania ze ściekami, godzin pracy podczas których emitowany jest hałas, miejsca postojów sprzętu budowlanego, itp. Ponadto w przypadku występowania gatunków chronionych, w decyzjach wskazane są terminy, w których nie mogą być prowadzone roboty budowlane, chyba że organy jak GDOŚ lub RDOŚ pozwolą na odstępstwa od zakazów obowiązujących w stosunku do tych gatunków.

Na początku każdej inwestycji Kierownik Budowy identyfikuje wymagania prawne i inne, które dotyczą danej budowy. Wymagania te zazwyczaj wynikają z decyzji środowiskowych i stanowią dla firmy zobowiązania zgodności. Następnie określa się w jaki sposób postępować aby spełnić zobowiązanie zgodności, okresowo oceniana jest także skuteczność realizacji tych działań. W przypadku wytwórni sposoby na minimalizowanie wpływu na środowisko – ograniczenie zużycia surowców i materiałów, redukcję odpadów, ograniczenie emisji gazów w prowadzonej działalności:

- ☒ w malarniach używane są farby proszkowe, które są wyrobami ekologicznymi, nie zawierają związków lotnych i przy stosowaniu których – według opinii ich producentów – nie uwalniają się żadne niebezpieczne substancje
- ☒ stosowane są dodatkowe urządzenia filtracyjne dla układu wyciągu gazów spawalniczych, aby ograniczyć emisję szkodliwych gazów i pyłów do powietrza z procesów spawania ręcznego i automatycznego – skuteczność filtracji zanieczyszczeń wynosi aż 99,5%, co stanowi ewenement przy tego rodzaju pracach
- ☒ wykorzystywanie wycinarki wodnej pracującej w układzie zamkniętym, co pozwala na oszczędność wody oraz zmniejszenie emisji gazów i pyłów do powietrza powstających przy obróbkach mechanicznych produkowanych wyrobów
- ☒ stosowanie formatów blach pod wymiar dla detali produkowanych w znacznych ilościach. Dla detali o dużych gabarytach (1-2,5 m<sup>2</sup>), w ilościach powyżej 30 szt. sprowadzane są blachy o wymiarach, które pozwalają na ich wykonanie praktycznie bezodpadowo – oszczędza się materiał, a także ogranicza czas pracy maszyn i miejsce na składowanie odpadów
- ☒ wszystkie większe odpady blach wykorzystywane są do produkcji małych detali – ograniczona ilość odpadów
- ☒ kupowane blachy są niepokryte olejem – oszczędza się zużycie środków chemicznych potrzebnych do przygotowania wyrobów z blachy do malowania
- ☒ zrezygnowano z papierowych druków dokumentów wykonania programów dla obrabiarek numerycznych na rzecz dokumentów w formie elektronicznej – ograniczenie zużycia papieru
- ☒ ograniczenie wykonywania nieseryjnych elementów szynoprzewodów PONTIS na obrabiarkach numerycznych – elementy te są cięte na piłach taśmowych, dzięki czemu oszczędzana jest energia
- ☒ korzystanie z nowych, wielostronowych narzędzi dla maszyn i obrabiarek, które zmniejszają czas wykonania detali, poprawiają ich jakość i zwiększają komfort pracy ludzi
- ☒ korzystanie z wycinarki laserowej z możliwością cięcia metali kolorowych, co przekłada się na poprawę jakości i szybkości wykonywania detali
- ☒ zastąpienie detali spawanych elementami przykręcany lub nitowanymi, co przyczynia się do zmniejszenia ilości części przeznaczonych do cynkowania galwanicznego
- ☒ przeznaczanie do obróbki laserowej wyłącznie elementów z blach bez powłok galwanicznych, co przyczynia się do zmniejszenia wydzielania się szkodliwych tlenków metali
- ☒ transport wewnętrzny za pomocą pojazdów napędzanych gazowo lub za pomocą energii elektrycznej
- ☒ wymiana źródeł oświetlenia na energooszczędne – mniejsze zużycie energii elektrycznej
- ☒ inwestycja w park maszynowy o większej sprawności i wydajności, co ma istotny wpływ na zużycie energii elektrycznej
- ☒ mniejsze gabaryty produkowanych urządzeń, co prowadzi do zmniejszenia kosztów eksploatacyjnych u inwestora
- ☒ opracowano projekty elektryczne na bazie energooszczędnych urządzeń powiązanych z inteligentnymi systemami sterowania, co pozwala na optymalizację zużycia energii elektrycznej
- ☒ projektowane szynoprzewody średniego napięcia pod indywidualne wymagania klientów, dzięki czemu zmniejsza się zużycie surowców potrzebnych do produkcji
- ☒ uruchomiono własne laboratorium badawcze, co pozwala na prowadzenie badań i prób, które pomagają wyraźnie zmniejszyć zużycie materiałów w produkowanych wyrobach
- ☒ wprowadzono technologie przypawania oraz nitowania typu PEM – ograniczamy ilość spawanych detali;
- ☒ wprowadzono układy kompensacji mocy biernej
- ☒ wprowadzono materiały izolacyjne w klasie V0 – wykonane z materiałów przyjaznych środowisku

- ▣ wdrożono serię urządzeń o zwiększonej sprawności dla energetyki, przemysłu i trakcji kolejowej

### 6.3. ODPOWIEDZIALNOŚĆ WOBEC SPOŁECZNOŚCI LOKALNYCH

#### GRI 413-1

Jako przedsiębiorstwa odpowiedzialne społecznie, spółki z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa prowadzą stały dialog ze społecznościami lokalnymi. Przyjmują i analizują informacje mieszkańców nt. wpływu prowadzonych działań, tak, aby jak najmniej wpływały one na codzienne życie.

W wyniku prowadzonych działań spółki miały stały dostęp do informacji oraz prowadziły dialog ze społecznościami lokalnymi w miejscach, w których realizowane są inwestycje. Efektem tych działań było takie planowanie procesów, żeby były one jak najmniej uciążliwe dla okolicznych mieszkańców.

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa planuje dalej monitorować i wsłuchiwać się w głosy mieszkańców, a także prowadzić z nimi dialog w sprawach związanych z oddziaływaniem prowadzonych przez spółki procesów na realizowanych inwestycjach. W zależności od potrzeb, planowana jest komunikacja z mieszkańcami:

- ▣ bezpośrednia
- ▣ za pomocą tablic informacyjnych i ogłoszeń
- ▣ za pomocą środków masowego przekazu.



## 7. O OŚWIADCZENIU

### 7.1. PODEJŚCIE DO RAPORTOWANIA

GRI 102-44 | GRI 102-50 | GRI 102-51 | GRI 102-52 | GRI 102-56 | GRI 102-46 | GRI 102-47 | GRI 102-48 | GRI 102-49

Oświadczenie zostało przygotowane zgodnie z wymogami międzynarodowego standardu raportowania danych niefinansowych - Global Reporting Initiative poziom aplikacji CORE wersja GRI Standards. Oświadczenie dotyczy okresu od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 r.

#### BADANIE ISTOTNOŚCI

W celu ustalenia, jakie dane są najbardziej istotne dla interesariuszy Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa, przeprowadzono badanie. Za pośrednictwem ankiety internetowej przesłanej do interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych, określono jakie wskaźniki są dla nich kluczowe. W marcu 2017 r., przeprowadzono badanie ankietowe online. W ten sposób spółka uzyskała informacje o oczekiwaniach interesariuszy w zakresie raportowanych danych niefinansowych. Prośba o wypełnienie ankiety została wysłana do 220 interesariuszy zewnętrznych, swoimi rekomendacjami podzieliły się 73 osoby. Ankieta została przekazana do 400 pracowników, odpowiedź uzyskano od 106 osób.

Jako najważniejsze zagadnienia dotyczące działalności grupy do ujęcia w oświadczeniu na temat informacji niefinansowych wskazano:

Interesariusze zewnętrzni:

- zasady współpracy z dostawcami, podwykonawcami i partnerami biznesowymi
- praktyki zapewniające zgodność działalności z prawem i ład organizacyjny w firmie
- relacje z klientami m.in. badanie satysfakcji klientów, obsługa gwarancyjna

Interesariusze wewnętrzni:

- praktyki na rzecz przestrzegania praw człowieka
- działania na rzecz innowacyjnych rozwiązań budowlanych
- działania charytatywne i wpływ na społeczność lokalne

Rekomendacje interesariuszy posłużyły do ustalenia, jakie obszary działalności Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa powinny być opisane w oświadczeniu dotyczącym danych niefinansowych.

Według obszarów, najważniejsze tematy do ujęcia w oświadczeniu dla interesariuszy zewnętrznych to:

Tematy dotyczące współpracy firmy z dostawcami, podwykonawcami oraz partnerami biznesowymi:

- zasady współpracy z dostawcami/podwykonawcami oraz partnerami biznesowymi
- sposób i jakość komunikacji z dostawcami/podwykonawcami/partnerami biznesowymi
- ocena i wybór dostawców/podwykonawców pod względem zapewnianych przez nich warunków pracy
- polityka i procedury zapobiegania korupcji i nadużyciom

Tematy dotyczące wpływu firmy na środowisko naturalne:

- inwestycje budowlane i ich wpływ na środowisko priorytety, plany, efekty
- działania i rozwiązania inne niż inwestycje budowlane minimalizujące negatywny wpływ na środowisko
- materiały: skala, dobór, efektywność zużycia, monitoring zużycia surowców
- gospodarowanie odpadami wprowadzenie selektywnej zbiórki wybranych odpadów oraz prawidłowa gospodarka pozostałymi odpadami

Tematy dotyczące wpływu firmy na jakość życia społecznego:

- minimalizowanie uciążliwości budowy lokalnym społecznościom, ograniczenie hałasu i wibracji
- współpraca z jednostkami naukowymi na rzecz rozwoju innowacyjnych rozwiązań budowlanych m.in. realizacja pierwszego polskiego mostu drogowego wybudowanego z materiałów kompozytowych

Według obszarów, najważniejsze tematy do ujęcia w raporcie dla interesariuszy wewnętrznych to:

Tematy dotyczące relacji firmy z pracownikami:

- Warunki zatrudnienia, system wynagrodzeń, zasady i możliwości awansu
- Szkolenia i edukacja pracowników
- Benefity dla pracowników i ich rodzin
- Komunikacja z pracownikami

Tabela dotycząca zagadnień z Ustawy o rachunkowości

| Obszar  | Numery stron |
|---|--------------|
| Model biznesowy   | 16           |
| Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności  | 3            |
| Zarządzanie ryzykami i ryzyka niefinansowe związane z działalnością                                 | 18           |
| Zagadnienia środowiskowe - opis polityk i procedur należytej staranności i ich wyników              | 33           |
| Zagadnienia pracownicze - opis polityk i procedur należytej staranności i ich wyników               | 23           |
| Zagadnienia społeczne - opis polityk i procedur należytej staranności i ich wyników                 | 20           |
| Zagadnienie praw człowieka - opis polityk i procedur należytej staranności i ich wyników            | 19           |
| Zagadnienie przeciwdziałania korupcji - opis polityk i procedur należytej staranności i ich wyników | 18           |

## 7.2. INDEKS TREŚCI GRI

GRI 102-55

|   |  |          |
|---|--|----------|
| <b>1. List Zarządu</b>                          |  | s. 1     |
| GRI 102-14                                      | Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla   | s. 1     |
| <b>2. Rok 2017 w liczbach i działaniach</b>     |  | s. 3     |
| GRI 102-7                                       | Skala działalności   | s. 3     |
| <b>3. Poznaj Mostostal Warszawa S.A.</b>        |  | s. 8     |
| <b>3.1. Główne obszary działalności</b>         |  | s. 8     |
| GRI 102-1                                       | Nazwa organizacji  | s. 8     |
| GRI 102-2                                       | Opis działalności organizacji, główne marki, produkty i/lub usługi   | s. 8     |
| GRI 102-3                                       | Lokalizacja siedziby głównej organizacji   | s. 8     |
| GRI 102-4                                       | Lokalizacja działalności operacyjnej   | s. 8     |
| GRI 102-5                                       | Forma własności i struktura prawna organizacji   | s. 8     |
| GRI 102-6                                       | Obsługiwane rynki  | s. 8, 9  |
| GRI 102-45                                      | Ujęcie w raporcie jednostek gospodarczych ujmowanych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym   | s. 9, 10 |
| <b>3.2. Misja, wizja i strategia</b>            |  | s. 9     |
| GRI 102-16                                      | Wartości organizacji, kodeks etyki, zasady i normy zachowań  | s. 9, 16 |
| <b>3.3. Struktura organizacyjna</b>             |  | s. 10    |
| GRI 102-10                                      | Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha wartości  | s. 13    |
| GRI 102-18                                      | Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy   | s. 10    |
| GRI 405-1                                       | Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności | s. 10    |
| <b>3.4. Acciona - Inwestor Strategiczny</b>     |  | s. 13    |
| <b>3.5. Nasze wyzwania w zakresie CSR</b>       |  | s. 14    |
| <b>4. Dbamy o wysoką jakość realizacji</b>      |  | s. 16    |
| <b>4.1. Model biznesowy</b>                     |  | s. 16    |
| <b>4.2. Wysokie standardy zarządzania i BHP</b> |  | s. 17    |

|                                       |   |              |
|---------------------------------------|---|--------------|
| GRI 102-15                            | Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk  | s. 18        |
| GRI 102-12                            | Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy | s. 17        |
| Aspekt 1                              | Zgodność z regulacjami, m.in. w zakresie wpływu na środowisko, produktów, usług itp.  | s. 17        |
| GRI 103-1                             | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń   | s. 17        |
| GRI 103-2                             | Podejście do zarządzania i jego elementy  | s. 17        |
| GRI 103-3                             | Ewaluacja podejścia do zarządzania  | s. 17        |
| Aspekt 2                              | Wartości i etyka w kulturze organizacyjnej firmy, ich praktyczne przełożenie na działania firmy oraz jej pracowników            | s. 17        |
| GRI 103-1                             | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń   | s. 17        |
| GRI 103-2                             | Podejście do zarządzania i jego elementy  | s. 17        |
| GRI 103-3                             | Ewaluacja podejścia do zarządzania  | s. 17        |
| Aspekt 3                              | Przeciwdziałanie korupcji   | s. 19        |
| GRI 103-1                             | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń   | s. 19        |
| GRI 103-2                             | Podejście do zarządzania i jego elementy  | s. 19        |
| GRI 103-3                             | Ewaluacja podejścia do zarządzania  | s. 19        |
| GRI 205-2                             | Komunikacja i szkolenia poświęcone politykom i procedurom antykorupcyjnym   | s. 20        |
| <b>4.3. Współpraca z dostawcami</b>   |   | s. 21        |
| GRI 102-9                             | Opis łańcucha dostaw  | s. 21        |
| Aspekt 4                              | Komunikacja z dostawcami, partnerami biznesowymi (sposoby, jakość)  | s. 22        |
| GRI 103-1                             | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń   | s. 22        |
| GRI 103-2                             | Podejście do zarządzania i jego elementy  | s. 22        |
| GRI 103-3                             | Ewaluacja podejścia do zarządzania  | s. 22        |
| Aspekt 5                              | Zasady współpracy z dostawcami, w tym wdrożony kodeks postępowania  | s. 22        |
| GRI 103-1                             | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń   | s. 22        |
| GRI 103-2                             | Podejście do zarządzania i jego elementy  | s. 22        |
| GRI 103-3                             | Ewaluacja podejścia do zarządzania  | s. 22        |
| Aspekt 6                              | Ocena i wybór dostawców   | s. 22        |
| GRI 103-1                             | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń   | s. 22        |
| GRI 103-2                             | Podejście do zarządzania i jego elementy  | s. 22        |
| GRI 103-3                             | Ewaluacja podejścia do zarządzania  | s. 22        |
| GRI 204-1                             | Udział wydatków przeznaczonych na usługi lokalnych dostawców w głównych lokalizacjach organizacji                               | s. 22        |
| <b>4.4. Relacje z klientami</b>       |   | s. 22        |
| Aspekt 7                              | Satysfakcja klientów  | s. 22        |
| GRI 103-1                             | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń   | s. 22        |
| GRI 103-2                             | Podejście do zarządzania i jego elementy  | s. 22        |
| GRI 103-3                             | Ewaluacja podejścia do zarządzania  | s. 22        |
| Aspekt 8                              | Obsługa gwarancyjna   | s. 23        |
| GRI 103-1                             | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń   | s. 23        |
| GRI 103-2                             | Podejście do zarządzania i jego elementy  | s. 23        |
| GRI 103-3                             | Ewaluacja podejścia do zarządzania  | s. 23        |
| <b>5. Dbamy o naszych pracowników</b> |   | s. 24        |
| <b>5.1. Miejsce pracy w liczbach</b>  |   | s. 24        |
| GRI 102-8                             | Dane dotyczące pracowników oraz innych osób świadczących pracę na rzecz organizacji   | s. 24,<br>25 |
| GRI 401-1                             | Łączna liczba i odsetek nowych pracowników zatrudnionych oraz łączna liczba odejść w okresie raportowania                       | s. 26        |
| <b>5.2. Przyjazne miejsce pracy</b>   |   | s. 26        |
| GRI 102-41                            | Pracownicy objęci umowami zbiorowymi  | s. 26        |
| Aspekt 9                              | System wynagradzania i możliwości awansu  | s. 26        |
| GRI 103-1                             | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń   | s. 26        |

|   |  |       |
|---|--|-------|
| GRI 103-2                                     | Podjęcie do zarządzania i jego elementy  | s. 26 |
| GRI 103-3                                     | Ewaluacja podejścia do zarządzania   | s. 26 |
| Aspekt 10                                     | Benefity dla pracowników i ich rodzin  | s. 27 |
| GRI 103-1                                     | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń  | s. 27 |
| GRI 103-2                                     | Podjęcie do zarządzania i jego elementy  | s. 27 |
| GRI 103-3                                     | Ewaluacja podejścia do zarządzania   | s. 27 |
| Aspekt 11                                     | Szkolenia i edukacja pracowników   | s. 27 |
| GRI 103-1                                     | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń  | s. 27 |
| GRI 103-2                                     | Podjęcie do zarządzania i jego elementy  | s. 27 |
| GRI 103-3                                     | Ewaluacja podejścia do zarządzania   | s. 27 |
| Aspekt 12                                     | Satysfakcja pracowników  | s. 27 |
| GRI 103-1                                     | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń  | s. 27 |
| GRI 103-2                                     | Podjęcie do zarządzania i jego elementy  | s. 27 |
| GRI 103-3                                     | Ewaluacja podejścia do zarządzania   | s. 27 |
| Aspekt 13                                     | Komunikacja z pracownikami   | s. 27 |
| GRI 103-1                                     | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń  | s. 27 |
| GRI 103-2                                     | Podjęcie do zarządzania i jego elementy  | s. 27 |
| GRI 103-3                                     | Ewaluacja podejścia do zarządzania   | s. 27 |
| GRI 401-2                                     | Świadczenia dodatkowe (benefity) zapewniane pracownikom pełnoetatowym  | s. 26 |
| GRI 404-1                                     | Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika w podziale na płeć i kategorię pracowników                   | s. 26 |
| GRI 401-3                                     | Wskaźnik powrotu po pracy i utrzymania zatrudnienia po urlopie macierzyńskim/ojcowskim   | s. 27 |
| <b>5.3. Rekrutacja</b>                        |  | s. 28 |
| Aspekt 14                                     | Rekrutacja i współpraca z uczelniami   | s. 28 |
| GRI 103-1                                     | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń  | s. 28 |
| GRI 103-2                                     | Podjęcie do zarządzania i jego elementy  | s. 28 |
| GRI 103-3                                     | Ewaluacja podejścia do zarządzania   | s. 28 |
| <b>5.4. BHP w miejscu pracy</b>               |  | s. 28 |
| Aspekt 15                                     | Praktyki na rzecz zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy   | s. 28 |
| GRI 103-1                                     | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń  | s. 28 |
| GRI 103-2                                     | Podjęcie do zarządzania i jego elementy  | s. 28 |
| GRI 103-3                                     | Ewaluacja podejścia do zarządzania   | s. 28 |
| GRI 403-9                                     | Rodzaj i wskaźnik urazów związanych z pracą  | s. 29 |
| <b>6. Dbamy o nasze otoczenie</b>             |  | s. 31 |
| <b>6.1. Nasze otoczenie</b>                   |  | s. 31 |
| GRI 102-13                                    | Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach   | s. 33 |
| GRI 102-40                                    | Lista grup interesariuszy zaangażowanych przez organizację raportującą   | s. 31 |
| GRI 102-42                                    | Podstawy identyfikowania i selekcji interesariuszy zaangażowanych przez organizację  | s. 31 |
| GRI 102-43                                    | Podjęcie do angażowania interesariuszy włączając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy                      | s. 31 |
| GRI 102-44                                    | Kluczowe tematy i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie | s. 31 |
| <b>6.2. Odpowiedzialność wobec środowiska</b> |  | s. 34 |
| GRI 102-11                                    | Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności  | s. 34 |
| Aspekt 16                                     | Zarządzanie środowiskowe   | s. 34 |
| GRI 103-1                                     | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń  | s. 34 |
| GRI 103-2                                     | Podjęcie do zarządzania i jego elementy  | s. 34 |
| GRI 103-3                                     | Ewaluacja podejścia do zarządzania   | s. 34 |
| Aspekt 17                                     | Materiały skała, dobór, efektywność zużycia monitoring zużycia surowców  | s. 35 |
| GRI 103-1                                     | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń  | s. 35 |
| GRI 103-2                                     | Podjęcie do zarządzania i jego elementy  | s. 35 |
| GRI 103-3                                     | Ewaluacja podejścia do zarządzania   | s. 35 |

|   |   |             |
|---|---|-------------|
| GRI 301-1   | Wykorzystane surowce/materiały według wagi i objętości  | s. 35       |
| GRI 302-1   | Zużycie energii w organizacji   | s. 37       |
| GRI 303-1   | Całkowity pobór wody według źródła  | s. 39       |
| GRI 305-1   | Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1)   | s. 38       |
| GRI 305-7   | Emisje tlenków azotu, tlenków siarki i innych znaczących emisji do powietrza  | s. 38       |
| GRI 306-1   | Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia  | s. 39       |
| GRI 306-2   | Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem   | s. 39       |
| GRI 306-4   | Waga odpadów uznanych za niebezpieczne  | s. 39       |
| Aspekt 18   | Wpływ działalności firmy na bioróżnorodność   | s. 41       |
| GRI 103-1   | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń   | s. 41       |
| GRI 103-2   | Podjęcie do zarządzania i jego elementy   | s. 41       |
| GRI 103-3   | Ewaluacja podejścia do zarządzania  | s. 41       |
| GRI 304-2   | Opis istotnego wpływu działalności, produktów i usług na bioróżnorodność obszarów chronionych i obszarów o dużej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi  | s. 41       |
| <b>6.3. Odpowiedzialność wobec społeczności lokalnych</b> |   | s. 43       |
| GRI 103-1   | Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń   | s. 43       |
| GRI 103-2   | Podjęcie do zarządzania i jego elementy   | s. 43       |
| GRI 103-3   | Ewaluacja podejścia do zarządzania  | s. 43       |
| <b>7. O oświadczeniu</b>                                  |   | s. 44       |
| <b>7.1. Podejście do raportowania</b>                     |   | s. 44       |
| GRI 102-46  | Proces definiowania treści raportu  | s. 44       |
| GRI 102-47  | Zidentyfikowane istotne tematy  | s. 44       |
| GRI 102-50  | Okres raportowania  | s. 44       |
| GRI 102-52  | Cykl raportowania   | s. 44       |
| GRI 102-54  | Wskazanie czy raport sporządzono zgodnie ze Standardem GRI w opcji Core lub Comprehensive   | s. 44       |
| GRI 102-56  | Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu   | s. 44       |
| GRI 102-51  | Data publikacji ostatniego raportu (jeśli został opublikowany)  | Nie dotyczy |
| GRI 102-48  | Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu (np. fuzje, przejęcia, zmiana roku/okresu bazowego, charakteru działalności, metod pomiaru) | Nie dotyczy |
| GRI 102-49  | Znaczne zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące zakresu, zasięgu lub metod pomiaru zastosowanych w raporcie   | Nie dotyczy |
| <b>7.2. Indeks treści GRI Standards</b>                   |   | s. 45       |
| GRI 102-55  | Indeks GRI  | s. 45       |
| <b>7.3. Kontakt</b>                                       |   | s. 48       |
| GRI 102-53  | Dane kontaktowe   | s. 48       |

### 7.3. KONTAKT

GRI 102-53

Paweł Kwiecień

Kierownik Działu Public Relations

kom. +48 22 250 76 24

e-mail: p.kwiecien@mostostal.waw.pl

Mostostal Warszawa, ul. Konstruktorska 12A, 02-673 Warszawa, tel.: +48 22 250 70 00, fax: +48 22 250 70 01

## Spis treści

|             |  |           |
|-------------|--|-----------|
| <b>1.</b>   | <b>LIST ZARZĄDU</b> .....                                  | <b>1</b>  |
| <b>2.</b>   | <b>ROK 2019 W LICZBACH I DZIAŁANIACH</b> .....             | <b>3</b>  |
| <b>3.1.</b> | <b>GŁÓWNE OBSZARY DZIAŁALNOŚCI</b> .....                   | <b>8</b>  |
| <b>3.2.</b> | <b>MISJA, WIZJA I STRATEGIA</b> .....                      | <b>9</b>  |
| <b>3.3.</b> | <b>STRUKTURA ORGANIZACYJNA</b> .....                       | <b>10</b> |
| <b>3.4.</b> | <b>ACCIONA – INWESTOR STRATEGICZNY</b> .....               | <b>14</b> |
| <b>4.</b>   | <b>DBAMY O WYSOKĄ JAKOŚĆ REALIZACJI</b> .....              | <b>17</b> |
| <b>4.1.</b> | <b>MODEL BIZNESOWY</b> .....                               | <b>17</b> |
| <b>4.2.</b> | <b>WYSOKIE STANDARDY ZARZĄDZANIA I BHP</b> .....           | <b>17</b> |
| <b>4.3.</b> | <b>WSPÓŁPRACA Z DOSTAWCAMI</b> .....                       | <b>21</b> |
| <b>4.4.</b> | <b>RELACJE Z KLIENTAMI</b> .....                           | <b>22</b> |
| <b>5.</b>   | <b>DBAMY O NASZYCH PRACOWNIKÓW</b> .....                   | <b>24</b> |
| <b>5.1.</b> | <b>MIEJSCE PRACY W LICZBACH</b> .....                      | <b>24</b> |
| <b>5.2.</b> | <b>PRZYJAZNE MIEJSCE PRACY</b> .....                       | <b>26</b> |
| <b>5.3.</b> | <b>REKRUTACJA</b> .....                                    | <b>28</b> |
| <b>5.4.</b> | <b>BHP W MIEJSCU PRACY</b> .....                           | <b>28</b> |
| <b>6.</b>   | <b>DBAMY O NASZE OTOCZENIE</b> .....                       | <b>31</b> |
| <b>6.1.</b> | <b>NASZE OTOCZENIE</b> .....                               | <b>31</b> |
| <b>6.2.</b> | <b>ODPOWIEDZIALNOŚĆ WOBEC ŚRODOWISKA</b> .....             | <b>34</b> |
| <b>6.3.</b> | <b>ODPOWIEDZIALNOŚĆ WOBEC SPOŁECZNOŚCI LOKALNYCH</b> ..... | <b>43</b> |
| <b>7.</b>   | <b>O OŚWIADCZENIU</b> .....                                | <b>44</b> |
| <b>7.1.</b> | <b>PODEJŚCIE DO RAPORTOWANIA</b> .....                     | <b>44</b> |
| <b>7.2.</b> | <b>INDEKS TREŚCI GRI</b> .....                             | <b>45</b> |
| <b>7.3.</b> | <b>KONTAKT</b> .....                                       | <b>48</b> |

Warszawa, dnia 16 kwietnia 2020

| Imię i nazwisko                  | Stanowisko         | Podpisy |
|----------------------------------|--------------------|---------|
| Miguel Angel Heras Llorente      | Prezes Zarządu     |         |
| Jorge Calabuig Ferre             | Wiceprezes Zarządu |         |
| Alvaro Javier de Rojas Rodriguez | Członek Zarządu    |         |
| Jacek Szymanek                   | Członek Zarządu    |         |