

**SPRAWOZDANIE NA TEMAT INFORMACJI
NIEFINANSOWYCH
BORYSZEW S.A. ORAZ GRUPY KAPITAŁOWEJ
BORYSZEW ZA ROK 2019**



Spis treści

Zakres sprawozdania	3
Metodologia oraz standard raportowania	4
Organizacja Grupy Kapitałowej Boryszew	5
O Grupie Kapitałowej Boryszew	5
Kluczowe dane	5
Model biznesowy	8
Schemat Grupy Kapitałowej	8
Segmenty operacyjne oraz łańcuch wartości w ramach segmentów operacyjnych	9
Zagadnienia społeczne	19
Opis obszaru	19
KPI (kluczowe wskaźniki efektywności)	19
Polityki i procedury	21
Rezultaty stosowanych polityk i podejmowane działania	21
Ryzyka	22
Zagadnienia pracownicze i prawa człowieka	23
Opis obszaru	23
KPI (kluczowe wskaźniki efektywności)	23
Polityki i procedury	28
Rezultaty stosowanych polityk i podejmowane działania	28
Ryzyka	29
Ochrona środowiska	30
Opis obszaru	30
KPI (kluczowe wskaźniki efektywności)	31
Wskaźniki dodatkowe	34
Polityki i procedury	38
Rezultaty stosowanych polityk i podejmowane działania	40
Ryzyka	41
Zagadnienia związane klimatem	41
Bezpieczeństwo i higiena pracy	43
Opis obszaru	43
KPI (kluczowe wskaźniki efektywności)	43
Polityki i procedury	47
Rezultaty stosowanych polityk i podejmowane działania	47
Ryzyka	47
Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu	48
Opis obszaru	48
KPI (kluczowe wskaźniki efektywności)	48
Polityki i procedury	48
Rezultaty stosowanych polityk i podejmowane działania	48
Ryzyka	48
Zatwierdzenie sprawozdania na temat informacji niefinansowych Boryszew S.A. oraz Grupy Kapitałowej Boryszew za rok 2019	50

Zakres sprawozdania

Niniejsze sprawozdanie na temat informacji niefinansowych ("Sprawozdanie") zostało sporządzone zarówno na poziomie jednostkowym dla spółki Boryszew S.A. ("Spółka"), jak i na poziomie skonsolidowanym dla Grupy Kapitałowej Boryszew ("Grupa Boryszew", "Grupa", "GKB") za rok **2019**.

Sprawozdaniem zostały objęte wszystkie spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej Boryszew konsolidowane metodą pełną w ramach skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Sprawozdanie zostało przygotowane zgodnie z Art. 49b ust. 1 i art. 55 ust. 2b-e Ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 roku z późniejszymi zmianami ("UoR"), która implementuje wytyczne Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/95/UE z dnia 22 października 2014 roku w zakresie ujawniania informacji niefinansowych i informacji dotyczących różnorodności.

W skład Grupy Boryszew wchodzi m.in. spółki:

Boryszew S.A. z siedzibą w Warszawie,

Impexmetal S.A. z siedzibą w Warszawie,

Alchemia S.A. z siedzibą w Warszawie,

Walcownia Metali Dziedzice S.A. z siedzibą w Czechowicach - Dziedzicach.

Stosownie do postanowień art. 49b ust. 11 oraz art. 55 ust. 2e UoR jednostki te nie sporządzają osobnego sprawozdania na temat informacji niefinansowych.

Metodologia oraz standard raportowania

Proces sporządzenia Sprawozdania obejmował następujące etapy:

- 1) weryfikacja zakresu ubiegłorocznego Sprawozdania,
- 2) aktualizacja zakresu istotnych aspektów niefinansowych i informacji dotyczących różnorodności,
- 3) aktualizacja zestawu wskaźników dotyczących powyższych aspektów,
- 4) aktualizacja katalogu istotnych ryzyk oraz sposobów ich mitygacji,
- 5) zebranie z jednostek Grupy Boryszew danych dotyczących poziomu realizacji raportowanych wskaźników,
- 6) zebranie z jednostek Grupy Boryszew danych dotyczących stanu wdrażania polityk i procedur, rezultatów stosowanych polityk oraz podejmowanych działań,
- 7) konsolidacja zebranych danych oraz przygotowanie Sprawozdania.

Niniejsze sprawozdanie Boryszew S.A. przygotował w oparciu o własne zasady, biorąc pod uwagę specyfikę i różnorodność działalności podmiotów wchodzących w skład Grupy Kapitałowej. Wskaźniki opisujące działalność niefinansową Boryszew S.A. oraz Grupy zostały przygotowane zgodnie z wytycznymi GRI Standards. Wskaźniki GRI wykorzystane w niniejszym sprawozdaniu zostały opisane w dalszej jego części.

Grupa Boryszew bierze pod uwagę oczekiwania szerokiego grona odbiorców sprawozdawczości niefinansowej i nie wyklucza rozbudowy stosowanej metodologii o nowe pożądane treści w przyszłości.

W 2019 roku Grupa Boryszew uzyskała kontrolę nad Grupą Kapitałową Alchemia. W niniejszym sprawozdaniu ujęte są wskaźniki dotyczące Grupy Alchemia za 2019 i porównywalne za 2018 roku.

Organizacja Grupy Kapitałowej Boryszew

O Grupie Kapitałowej Boryszew

Grupa Boryszew jest jedną z największych grup przemysłowych w Polsce. Jej działalność obejmuje trzy podstawowe segmenty, do których należą: Segment Motoryzacja, Segment Metale i Segment Chemia.

W 2019 roku Grupa Kapitałowa Boryszew objęła kontrolę nad Grupą Kapitałową Alchemia, w skład której wchodzi spółki: Alchemia S.A., Huta Bankowa Spółka z o.o. oraz Laboratoria Badań Batory Spółka z o.o. Podstawowym przedmiotem działalności Grupy Alchemia jest produkcja stalowych rur bez szwu oraz innych specjalistycznych produktów stalowych. Działalność Grupy Alchemia jest przyporządkowana do Segmentu Metale.

Przy prowadzeniu działalności operacyjnej uwzględniamy zewnętrzne regulacje branżowe, wewnętrzne procedury postępowania, ustalone na różnych szczeblach organizacyjnych oraz utarte zasady wynikające z pozostałych źródeł.

Biorąc pod uwagę zróżnicowanie wewnętrzne podmiotów Grupy Boryszew i oddziałów spółki Boryszew S.A. celowe jest stosowanie różnych sposobów działania proporcjonalnych do zidentyfikowanych kluczowych ryzyk jak również specyfiki danej jednostki.

Boryszew S.A. jako podmiot dominujący Grupy Kapitałowej pełni rolę inicjatora i koordynatora w odniesieniu do procedur wdrażanych następnie, po dostosowaniu do specyfiki danej jednostki, w jednostkach operacyjnych. Niejednokrotnie inicjatywa z zakresu tworzenia procedur należytej staranności jest również po stronie podmiotów, w których wystąpiła potrzeba wprowadzenia regulacji.

W związku z powyższym zakres sformalizowanych polityk z zakresu ESG jest zróżnicowany w poszczególnych jednostkach.

Kluczowe dane

Grupa Boryszew

		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Przychody	mIn PLN	6 260	6 100	160	3%
EBITDA	mIn PLN	414	379	35	9%
Nakłady inwestycyjne	mIn PLN	282	158	124	78%
Zadłużenie netto	mIn PLN	1 429	1 149	280	24%
Sprzedaż ilościowo	tony	305 004	329 953	-24 949	-8%
Liczba pracowników	osób	11 154	11 990	-836	-7%
EBITDA na pracownika	tys. PLN/ pracownika	37,1	31,6	5,5	17%

Boryszew S.A.

		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Przychody	mIn PLN	1 383	1 541	-158	-10%
EBITDA	mIn PLN	74	108	-34	-31%
Nakłady inwestycyjne	mIn PLN	27	28	-1	-5%
Zadłużenie netto	mIn PLN	522	570	-48	-8%
Sprzedaż ilościowo	tony	80 354	100 868	-20 514	-20%
Liczba pracowników	osób	3 240	3 603	-363	-10%
EBITDA na pracownika	tys. PLN/ pracownika	22,9	29,9	-7,0	-23%

Wybrane dane finansowych pozostałych Spółek Grup

Impexmetal S.A.

		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Przychody	mIn PLN	1 169	1 231	-61	-5%
Nakłady inwestycyjne	mIn PLN	110	52	58	112%
Sprzedaż ilościowo	tony	99 063	98 659	404	0%
Liczba pracowników	osób	747	759	-12	-2%

Grupa Alchemia

		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Przychody	mIn PLN	588*	n/a	n/a	n/a
Nakłady inwestycyjne	mIn PLN	45	n/a	n/a	n/a
Sprzedaż ilościowo	tony	n/a	n/a	n/a	n/a
Liczba pracowników	osób	2 325	n/a	n/a	n/a

Grupa Alchemia w 2018 roku nie była objęta sprawozdaniem.

*przychody za okres 04.2019 - 12.2019 (Grupa Alchemia jest konsolidowana od kwietnia 2019 roku)

Walcownia Metali Dziedzice S.A.

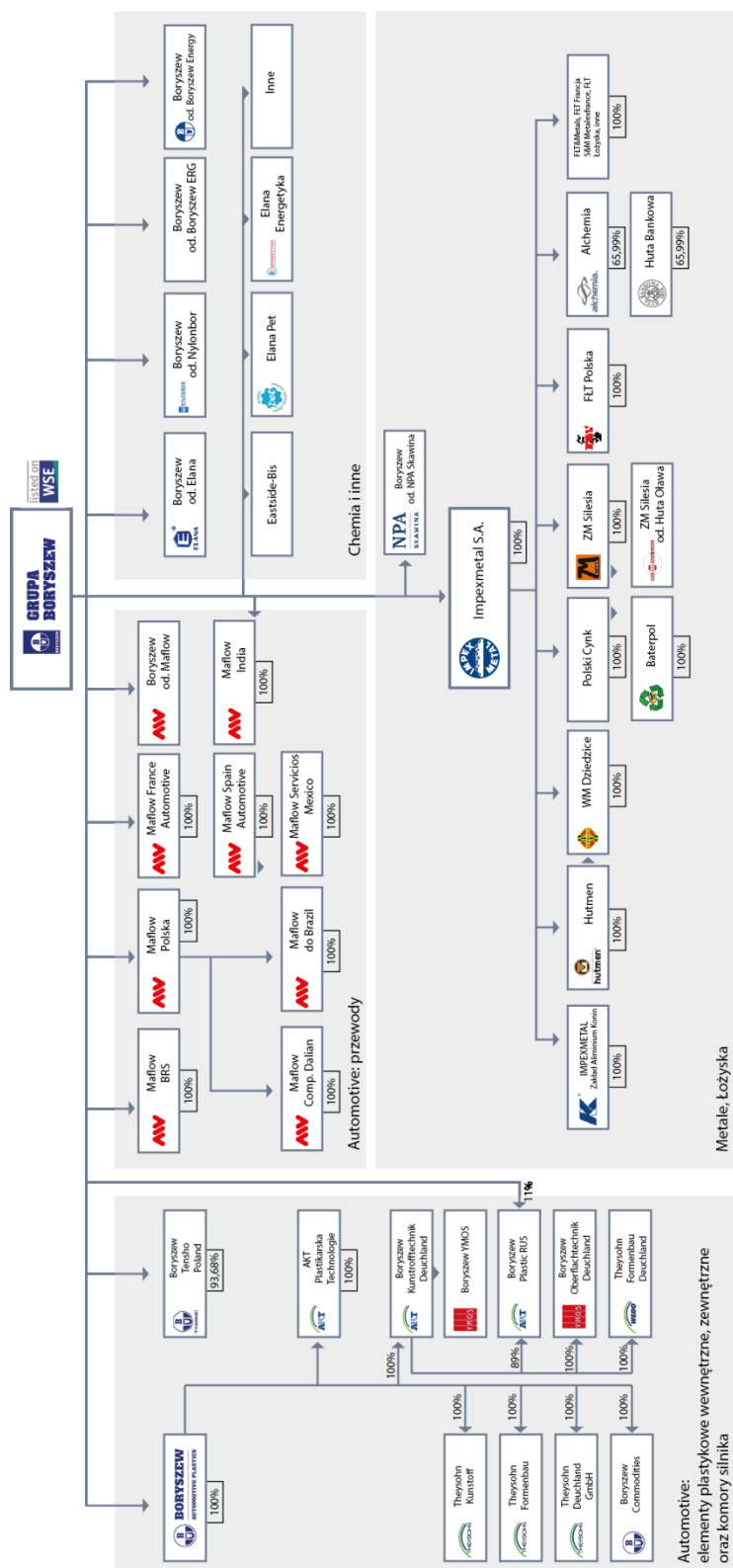
		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Przychody	mln PLN	562	568	-6	-1%
Nakłady inwestycyjne	mln PLN	3	8	-4	-55%
Sprzedaż ilościowo	tony	31 186	32 131	-945	-3%
Liczba pracowników	osób	507	505	2	0%

Definicje wybranych wskaźników

Wskaźnik	Jednostka	Definicja
Nakłady inwestycyjne	mln PLN	Wydatki na nabycie własnych środków trwałych, WN i nieruchomości inwestycyjnych
Zadłużenie netto	mln PLN	zob. długoterminowe + zob. krótkoterminowe (z tytułu pożyczek i kredytów + z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych + leasing) pomniejszone o środki pieniężne i ekwiwalenty
Sprzedaż ilościowo	tony	sprzedaż segmentów liczona w tonach (dot. Segmentów Chemia i Metale)

Model biznesowy

Schemat Grupy Kapitałowej



Segmenty operacyjne oraz łańcuch wartości w ramach segmentów operacyjnych

Grupa Boryszew prowadzi działalność w ramach następujących segmentów operacyjnych:

- Segment Motoryzacja,
- Segment Metale,
- Segment Chemia.

Pozostałe spółki, nieprzypisane do powyższych segmentów prowadzą m.in. działalność związaną z: zarządzaniem grupą kapitałową, produkcją i handlem energią elektryczną, handlem gazem ziemnym, zarządzaniem nieruchomościami oraz ich sprzedażą.

Poniższa tabela prezentuje najważniejsze cechy segmentów operacyjnych (podmioty, produkty, klienci, lokalizację spółek):

	Segment Motoryzacja	Segment Metale	Segment Chemia
Kluczowe podmioty	Boryszew S.A. Oddział Maflow i Spółki Grupy Maflow Spółki Grupy BAP	Impexmetal S.A. Boryszew S.A. Oddział Nowoczesne Produkty Aluminiowe Skawina WM Dziedzice S.A. Hutmen S.A. ZM SILESIA S.A. Baterpol S.A. Alchemia S.A. Huta Bankowa Spółka z o.o. Grupa FŁT	Boryszew S.A. Oddział Boryszew ERG Boryszew S.A. Oddział Elana Boryszew S.A. Oddział Nylonbor Elana PET Spółka z o.o.
Kluczowe produkty	Systemy transportu płynów samochodowych, w tym: przewody klimatyzacyjne i wysokociśnieniowe przewody gumowe Zewnętrzne i wewnętrzne plastikowe części samochodowe w tym: części galwanizowane, wielkogabarytowe i ruchome.	Produkty z aluminium i jego stopów, produkty z miedzi, mosiądzu, cynku i ołowiu, recykling ołowiu, rury stalowe bez szwu wyroby długie pierścienie i obręcze wlewki handel łożyskami	Płyny chłodnicze i do odladzania, włókna syntetyczne, plastyfikatory, opakowania
Klienci	Producenci samochodów	Branża motoryzacyjna, opakowaniowa, elektrotechniczna, budowlana	Branża motoryzacyjna, opakowaniowa, budowlana
Lokalizacja	Europa, Chiny, Indie, Brazylia, Meksyk Rosja	Europa	Polska

MOTORYZACJA

Grupa Boryszew jest największym polskim producentem części dla branży motoryzacyjnej, dostarczanych dla OEM (ang. *Original Equipment Manufacturers*). Obszar ten stanowi najbardziej umiędzynarodowiony segment działalności naszej Grupy. W tym obszarze w skład Grupy Boryszew wchodzi dwie grupy przedsiębiorstw zajmujące się odpowiednio produkcją samochodowych przewodów klimatyzacyjnych (Grupa Maflow) oraz wytwarzaniem komponentów motoryzacyjnych z tworzyw sztucznych (Grupa Boryszew Automotive Plastics).

Motoryzacja stała się jednym z sektorów działalności Boryszewa głównie dzięki przejęciom podmiotów zagranicznych (w tym od syndyków masy upadłościowej), a następnie skutecznej ich restrukturyzacji. Na rozwój produkcji motoryzacyjnej pozwolił również rozwój organiczny, np. inwestycje w nowe zakłady Grupy Maflow w Meksyku (Guanajuato/Leon) i w Toruniu, oraz inwestycje w nowe zakłady Grupy BAP: spółka Boryszew Oberflächentechnik Deutschland GmbH w Prenzlau (Niemcy) i Boryszew Plastics Rus w Dzierżyńsku (Rosja).

Grupa Maflow

Grupa Maflow oferuje przewody gumowo-aluminiowe oraz gumo-stalowe na potrzeby różnych systemów samochodowych:

- układu klimatyzacji,
- układu sprzęgła,
- układu hamulcowego,
- układu wspomagania kierownicy,
- układu aktywnego zawieszenia,
- układu chłodzenia oleju silnikowego,
- układu paliwowego,
- przewody powietrzne do turbosprężarek,
- mobilnych systemów chłodniczych.

Podmioty Grupy Maflow dzielą się na producentów przewodów do klimatyzacji oraz innych aplikacji zapewniających transport płynów i gazów w samochodach osobowych i użytkowych (Tier 2) oraz podmioty (Tier 1) dokonujące ich montażu w wyrób finalny sprzedawany producentom samochodów (OEM).

Dostawcy

Spółki Grupy Maflow nabywają do produkcji przewodów klimatyzacyjnych rury aluminiowe oraz stalowe, komponenty obrabiane (błoczki, korpusy zaworków), sensory oraz mieszanki gumy. Są one w większości kupowane poza granicami kraju.

Produkcja

Produkcja w Grupie Maflow rozproszona jest w zakładach położonych na czterech kontynentach (Europa, Azja, Ameryka Północna i Ameryka Południowa), zlokalizowanych w pobliżu zakładów OEM:

- Polska (Tychy, Toruń, Chełmek)
- Francja (Chartres),
- Hiszpania (Guarnizo),
- Włochy (Ascoli Piceno),

- Brazylia (Curitiba),
- Meksyk (Guanajuato/Leon),
- Indie (Pune),
- Chiny (Dalian).

Wiele spośród oferowanych przez Maflow wyrobów powstaje na podstawie własnych rozwiązań technicznych, co stanowi o pozycji konkurencyjnej tego podmiotu wobec wiodących grup odbiorców.

Spółki Grupy Maflow współpracują ze sobą w ramach procesu produkcyjnego. Z perspektywy formalnej, Spółka która sprzedaje wyroby klientowi ostatecznemu ponosi odpowiedzialność umowną, podczas gdy pozostałe Spółki Grupy Maflow są podwykonawcami realizującymi części łańcucha dostaw i wytwarzają półprodukty (głównie przewody gumowe i końcówki).

Odbiorcy

Głównymi odbiorcami wyrobów Maflow są wiodące międzynarodowe koncerny motoryzacyjne. Najważniejsi klienci to Grupa Volkswagen, Renault Nissan, PSA Peugeot Citroen, Volvo Car Corporation, BMW, Volvo GTT, Scania.

Kontrakty na wytwarzanie komponentów są zawierane z OEM na okresy kilkuletnie w drodze tak zwanych nominacji.

Zarządzanie

Funkcje strategiczne oraz zarządcze Grupy Maflow (w tym działania badawczo-rozwojowe) ulokowane są w Boryszew S.A. Oddział Maflow w Tychach.

Grupa Boryszew Automotive Plastics

Grupę Boryszew Automotive Plastics (Grupa BAP) tworzą podmioty wyspecjalizowane w seryjnej produkcji wysokiej jakości części z tworzyw sztucznych dla sektora motoryzacyjnego. Produkty Grupy stanowią wewnętrzne i zewnętrzne części samochodowe, w tym galwanizowane i lakierowane elementy dekoracyjne z tworzyw sztucznych oraz formy wtryskowe do produkcji tych elementów. Przykładowe produkty Grupy BAP to:

- pokrywy i osłony silnika,
- elementy desek rozdzielczych, w tym obudowy wskaźników oraz nawiewy,
- wewnętrzne osłony słupków i nakładki progów,
- elementy paneli drzwiowych i siedzeń,
- schowki,
- klamki,
- obudowy zamka,
- przyciski zwalniające,
- systemy mocowań bagażu,
- podstawy akumulatorów,
- osłony wnęki koła,
- poszycie podwozia,
- ściany grodziowe,
- obudowy oświetlenia,
- elementy przestrzeni bagażnika.

Ponadto Grupa BAP wytwarza produkty z tworzyw sztucznych na potrzeby przemysłu AGD oraz okuć do drzwi i okien.

W skład Grupy BAP wchodzi podmioty:

Spółki produkcyjne:

- Boryszew Kunststofftechnik Deutschland GmbH (BKD) – produkcja zarówno wewnętrznych jak i zewnętrznych elementów z tworzyw sztucznych wyposażenia samochodów, w tym elementy lakierowane,
- Boryszew Kunststofftechnik Deutschland GmbH Idar-Oberstein (BKD IO) – produkcja elementów wtryskowych na bazie ZnAl oraz produkcja elementów z tworzyw sztucznych dla przemysłu motoryzacyjnego, branży AGD i branży budowlanej,
- Theysohn Kunststoff GmbH (TKS) – produkcja zewnętrznych elementów z tworzyw sztucznych wyposażenia samochodów,
- AKT Plastikarska Technologie s.r.o. (AKT) – produkcja elementów z tworzyw sztucznych na potrzeby sektora motoryzacyjnego i branży AGD,
- Boryszew Oberflächentechnik Deutschland GmbH (BOD) – produkcja wewnętrznych i zewnętrznych galwanizowanych elementów z tworzyw sztucznych, wykorzystywanych do wyposażenia samochodu,
- Boryszew Plastic Rus (BPR) – produkcja elementów z tworzyw sztucznych zarówno wewnętrznych jak i zewnętrznych wyposażenia samochodów,
- Boryszew Tensho Poland Sp. z o.o. (BTP) – produkcja elementów z tworzyw sztucznych wewnętrznych oraz zewnętrznych, w tym lakierowanych.

Narzędziownie:

- Boryszew Formenbau Deutschland GmbH (BFD) – produkcja mało- i średniogabarytowych form wtryskowych,
- Theysohn Formenbau GmbH (TFB) – produkcja średnio- i wielkogabarytowych form wtryskowych

Spółki pełniące funkcje zarządcze i usługowe (wobec pozostałych podmiotów z Grupy BAP):

- Boryszew Automotive Plastics Spółka z o.o. – pełni funkcję holdingowo-centralną w Grupie BAP,
- Boryszew Deutschland GmbH – pełni funkcję sprzedażową w Grupie BAP,
- Boryszew Commodities Spółka z o.o.- pełni funkcje centralnych zakupów kluczowych materiałów dla Grupy BAP

Dostawcy

Spółki Grupy BAP kupują czyste surowce oraz mieszanki bazujące na polipropylenie, ABS, poliwęglanie, polietylenie, poliamidach, etc. Dodatkowo Grupa kupuje stopy ZnAl, farby oraz materiały do galwanizowania tworzyw sztucznych. Dostawcami ww. surowców są globalne koncerny chemiczne bądź producenci stopów cynkowych.

W ramach Grupy BAP funkcjonuje spółka Boryszew Commodities zajmująca się dostarczaniem granulatu tworzyw sztucznych dla jednostek produkcyjnych Grupy. Pozostałe surowce oraz elementy zakupowe są pozyskiwane indywidualnie przez poszczególne zakłady.

Produkcja

Zakłady produkcyjne Grupy BAP mieszczą się w Europie Środkowej (Niemcy, Polska, Czechy) oraz w Rosji.

W skład Grupy BAP wchodzi zarówno narzędziownie budujące formy wtryskowe, jak również zakłady produkujące elementy wyposażenia samochodów z tworzyw sztucznych i stopów metali nieżelaznych. Najważniejsze procesy produkcyjne w Grupie BAP to:

- formowanie wtryskowe tworzywa sztucznych (jedno i wielokomponentowy),
- wtryskiwanie wspomagane gazem,
- obtrysk metalowych elementów tworzywami sztucznymi,
- lakierowanie,
- chromowanie galwaniczne tworzyw sztucznych,
- odlewanie ciśnieniowe ZnAl,
- budowa form wtryskowych,
- tampodruk,
- zgrzewanie tworzyw sztucznych,
- montaż

Części z tworzyw sztucznych oraz narzędzia do ich wytwarzania (formy) produkowane są zgodnie z zapotrzebowaniem klienta końcowego, którym są: producenci samochodów (OEM), zewnętrzni dostawcy pierwszego rzędu dla rynku motoryzacyjnego (Tier-1), spółki Grupy BAP.

Odbiorcy

Odbiorcami produktów Grupy BAP są światowe koncerny motoryzacyjne m.in. Grupa VW, Daimler, Volvo Trucks działające w oparciu o kilkuletnie kontrakty. Odbiorcami non-automotive są firmy tj. Miele, Schüco, Siegenia. Grupa BAP podejmuje działania w celu dywersyfikacji portfela klientów, pozyskując nominacje od azjatyckich i europejskich koncernów zarówno w sektorze automotive jak i non-automotive.

Zarządzanie

Funkcje centralne ulokowane są w spółce Boryszew Automotive Plastics Sp. z o.o. w Toruniu.

METALE

Grupa Boryszew jest największym polskim producentem w sektorze metali nieżelaznych. Działalność Grupy Boryszew w Segmencie Metale skoncentrowana jest w następujących jednostkach:

Obszar	Jednostki	Produkty
Aluminium	Impexmetal S.A. zakład Aluminium Konin Boryszew S.A. Oddział NPA Skawina	taśmy blachy walcówka aluminiowa przewody
Miedź	Hutmen S.A. Walcownia Metali Dziedzice S.A.	rury chłodnice stopy odlewnicze pręty krążki monetarne
Cynk i Ołów	ZM Silesia S.A. Oddział Katowice ZM Silesia S.A. Oddział Oława Baterpol S.A.	drut cynkowy blachy cynkowe tlenki cynku tlenki ołowiu ołów
Stal	Alchemia S.A. Huta Bankowa Sp. z o.o.	rury stalowe bez szwu wyroby długie pierścienie i obręcze wlewki
Handel i pozostałe	Grupa FŁT Zakład Utylizacji Odpadów Sp. z o.o.	handel łożyskami utyliczacja odpadów

Dostawcy

Podstawowymi surowcami używanymi do produkcji w segmencie metali są gąski i bloki aluminiowe, złom stalowy oraz złomy aluminium i innych metali, które są nabywane w drodze importu (czysty metal, stopy) lub na terytorium kraju (złomy).

Grupa dywersyfikuje źródła dostaw, nabywając podstawowe surowce od znanych producentów aluminium (Rusal, Trafigura, Glencore International AG, Berliner Aluminiumwerk), miedzi (KGHM) oraz materiałów wsadowych ze stali (ArcelorMittal Poland S.A.), uzupełniając je zakupem złomów aluminium i miedzi.

Produkcja

W skład segmentu wchodzi znane od dziesięcioleci podmioty zajmujące się przetwórstwem aluminium (Boryszew S.A. Oddział NPA Skawina, Impexmetal S.A. zakład Aluminium Konin), miedzi (Hutmen S.A., WM Dziedzice S.A.), cynku i ołowiu (Baterpol S.A., ZM SILESIA S.A.) oraz stali (Alchemia S.A. Huta Bankowa Spółka z o.o.). Wszystkie podmioty wytwórcze należące do segmentu metali znajdują się na terytorium Polski.

Odbiorcy

Główne grupy produktów aluminiowych stanowią blachy i taśmy, walcówki oraz druty z aluminium i stopów aluminium.

Najszerze zastosowanie produkty aluminiowe spółek z Segmentu Metali znajdują w motoryzacji, budownictwie, a także w przemyśle elektrotechnicznym, energetycznym oraz opakowaniowym.

Wyroby z miedzi w postaci prętów, drutów, rur, taśm a także krążków monetarnych dostarczane są odbiorcom z sektorów budownictwa, przemysłu elektronicznego, elektrotechnicznego, metalurgicznego oraz mennic.

Z kolei wyroby z cynku i ołowiu dostarczane są producentom akumulatorów, pokryć dachowych i obróbek blacharskich, przemysłowi oponiarskiemu, farmaceutycznemu i paszowemu.

Wyroby ze stali są wykorzystywane w przemyśle budowlanym, energetycznym, okrętowym, motoryzacyjnym, chemicznym, petrochemicznym, budowy maszyn, stoczniowym i gazownictwie.

W skład niniejszego segmentu wchodzi również zagraniczne spółki handlowe (zlokalizowane w Europie i Azji) zajmujące się sprzedażą łożysk tocznych pod marką FŁT a także spółka zajmująca się składowaniem i utylizacją odpadów (w tym odpadów niebezpiecznych) – ZUO Spółka z o.o.

Zarządzanie

Segment Metale skupiony jest w spółkach kontrolowanych przez Boryszew S.A., Grupy Kapitałowej Impexmetal oraz Grupy Kapitałowej Alchemia. Kierownictwo zarówno spółki Impexmetal S.A., jak i spółki Alchemia S.A., zarządza operacjami segmentu, poza kompetencjami zarezerwowanymi dla zarządu Grupy Kapitałowej Boryszew.

CHEMIA

Podmioty działające w segmencie chemii stanowią najbardziej zróżnicowaną pod względem produktów i odbiorców, a także najstarszą część zarówno Grupy Boryszew jak i samej spółki Boryszew S.A. (Oddziały: Boryszew ERG, Nylonbor oraz Elana). Działalność Grupy Boryszew w Segmencie Chemia skoncentrowana jest w następujących jednostkach:

Jednostki	Produkty
Boryszew S.A. Oddział Boryszew ERG	płyny dla branży motoryzacyjnej płyny do odkażania płyny dla sektora lotniczego płyny do instalacji chłodniczych opakowania z PP/EPS plastyfikatory
Boryszew S.A. Oddział Elana	włókna poliestrowe
Boryszew S.A. Oddział Nylonbor	poliamidy konstrukcyjne, środki pozoracji pola walki
Elana PET Sp. z o.o.	płatki PET

Dostawcy

Ze względu na zróżnicowanie działalności w ramach segmentu grupa dostawców jest duża i obejmuje przede wszystkim producentów surowców i półproduktów chemicznych.

Produkcja i odbiorcy

Wszystkie podmioty segmentu są zlokalizowane na terenie Polski (w Sochaczewie i w Toruniu). Poza transakcją sprzedaży płatka PET przez Elana PET Sp. z o.o. do Boryszew S.A. Oddział Elana oraz sprzedażą energii przez Boryszew S.A. Oddział Boryszew ERG do Boryszew S.A. Oddział Nylonbor nie występują istotne powiązania operacyjne pomiędzy podmiotami segmentu.

Głównym przedmiotem działalności spółek Segmentu Chemia jest produkcja i sprzedaż:

- płynów dla branży motoryzacyjnej (przede wszystkim płyny do chłodziw, sprzedawane pod doskonale rozpoznawalną marką Borygo, a także płyny hamulcowe, płyny do spryskiwaczy),
- płynów dla sektora lotniczego (stosowane do odladzania samolotów i pasów startowych),
- płynów do instalacji chłodniczych,
- włókien i innych tworzyw sztucznych znajdujących szerokie grono odbiorców wśród producentów opakowań, mebli, odzieży, przemysłu budowlanego,
- innych produktów, np. produkty pozoracji pola walki wykorzystane m. in. do efektów specjalnych w materiałach filmowych.

Zarządzanie

Zarządzanie segmentem odbywa się w poszczególnych jednostkach poza kompetencjami zarezerwowanymi dla zarządu Grupy Kapitałowej Boryszew.

Pozostała działalność

W skład segmentu pozostałej działalności wchodzi przede wszystkim Centrala Boryszew S.A. w Warszawie, który stanowi centrum decyzyjne najwyższego szczebla zarządzania strategicznego całej Grupy Kapitałowej Boryszew.

Ponadto w obszarze tym można wyodrębnić podmioty zajmujące się zarządzaniem nieruchomościami, obsługą informatyczną oraz wspólnymi zakupami energii na poziomie całej Grupy Boryszew (Boryszew S.A. Oddział Boryszew Energy zajmuje się centralnymi zakupami energii elektrycznej oraz gazu ziemnego dla zakładów produkcyjnych Grupy).

Zagadnienia społeczne

Opis obszaru

Boryszew S.A., jako spółka z długoletnią tradycją, zdaje sobie sprawę, że atmosfera wzajemnego zaufania i szacunku jest kluczowa nie tylko dla wspierania procesów inwestycyjnych, ale także wprowadzania innowacji.

Przedsiębiorstwa Grupy Boryszew dążą do zapewnienia dobrych, opartych na porozumieniu i współpracy relacji z lokalnymi społecznościami. Udział w inicjatywach społecznych odpowiada skali działalności firmy w danej lokalizacji. Równoczesnym celem jest zapewnienie atrakcyjnych miejsc zatrudnienia dla obecnych i potencjalnych pracowników.

Kluczowe dla Grupy Boryszew są inicjatywy w miejscach, w których zlokalizowane są jego fabryki. Lokalność tych działań pozwala na budowanie społeczności patrzących przychylniej na Spółkę. Dlatego też z poziomu podmiotu dominującego tego typu działalności, w skali krajowej, nie są prowadzone, a całość działań skupia się właśnie na aktywnościach lokalnych prowadzonych przez podmioty z Grupy. Grupa skupia się na tworzeniu dobrych relacji z pracownikami od najniższych szczebli, co przekłada się na pozytywne praktyki działania oraz postrzeganie firmy zarówno w kraju, jak i na świecie.

Spółka uznaje, że biznes powinien być prowadzony w zgodzie z normami etycznymi, środowiskiem naturalnym i potrzebami społeczeństwa. Jedną z przyjętych przez Boryszew S.A. zasad jest płacenie podatku w miejscu powstania przychodu. Oznacza to, że firma płaci podatki w Polsce. Jest to uczciwe w stosunku do lokalnej społeczności i kraju, w którym firma sprzedaje swoje produkty i usługi.

KPI (kluczowe wskaźniki efektywności)

Grupa Boryszew

		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Liczba wspieranych inicjatyw społecznych	liczba inicjatyw	42	50	-8	-16%

Boryszew S.A.

		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Liczba wspieranych inicjatyw społecznych	liczba inicjatyw	12	22	-10	-45%

Impexmetal S.A.

		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Liczba wspieranych inicjatyw społecznych	liczba inicjatyw	5	23	-18	-78%

Grupa Alchemia

		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Liczba wspieranych inicjatyw społecznych	liczba inicjatyw	2	3	-1	-33%

WM Dziedzice S.A.

		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Liczba wspieranych inicjatyw społecznych	liczba inicjatyw	0	3	-3	-100%

Wskaźnik	Jednostka	Definicja	Interpretacja
Liczba wspieranych inicjatyw społecznych	liczba	Liczba inicjatyw społecznych na rzecz lokalnych i szeroko rozumianych społeczności	Wskaźnik odzwierciedla stopień zaangażowania jednostki w wspieranie społeczności

Liczba inicjatyw społecznych w Grupie Boryszew spadła w porównaniu do ubiegłego roku o 16%. Grupa angażuje się w inicjatywy o charakterze lokalnym, gdyż chce być kojarzona z pozytywnymi przedsięwzięciami, przy których uczestniczy i jakie współtworzy. Udział w nich pozwala na zbudowanie więzi z mieszkańcami miast, w których znajdują się poszczególne zakłady Grupy.

Grupa Boryszew często bierze udział w akcjach charytatywnych. W ramach tego typu działań Maflow zorganizowało zbiórkę wśród pracowników w celu pomocy wybranej potrzebującej rodzinie w ramach projektu Szlachetna Paczka 2019. Ponadto, udzieliła wsparcia finansowego tyskiemu Hospicjum „Świetlikowo”, które obejmuje specjalistyczną opieką nieuleczalnie chore dzieci. Reprezentacja Maflow wzięła udział w Katowice Business Run – biegu charytatywnym, którego ideą jest pomoc osobom po amputacjach i z niepełnosprawnościami narządów ruchu.

Grupa Boryszew kładzie również duży nacisk na wspieranie inwestycji w rozwój otoczenia jej zakładów produkcyjnych. Między innymi, w ramach działań z zakresu polityki społecznej, Impexmetal S.A. wsparł finansowo budowę sali gimnastycznej sportowo-rehabilitacyjnej w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Koninie, gdzie mieści się zakład Aluminium Konin. Nowoczesny obiekt wyposażony w zaplecze sanitarne i techniczne, umożliwiający wszechstronny rozwój sportowy najmłodszych mieszkańców miasta, oddano do użytku 14 listopada 2019 roku.

Grupa Boryszew angażuje się również w wydarzenia kulturalne. Zakład Utylizacji Odpadów w Koninie udzielił wsparcia poprzez ulokowanie reklamy dla następujących wydarzeń kulturalnych: koncertu „Pamiętajmy”, Europejskiej Nocy Muzeów, 26. Jazz Festiwalu Jazzonalia 2019 oraz 65. OKFA Ogólnopolskiego Konkursu Filmów Niezależnych.

Grupa Boryszew, poprzez swoje spółki, angażuje się także w działania edukacyjne. W ramach nich Zakład Utylizacji Odpadów w Koninie zorganizował spektakl dla dzieci w

Szpitalu w Koninie „Opowieść Świętego Mikołaja – Prezent dla Przyrody” oraz blok proekologicznych zabaw i konkursów pod hasłem „Mikołajkowy Prezent dla Przyrody”. Natomiast Grupa Maflow objęła patronatem klasę branżową w Zespole Szkół nr 6 w Tychach w ramach Projektu „Trafny wybór – czas na zawody techniczne” oraz wzięła udział w Projekcie Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu: „MOTOR – pęd studentów”, w ramach którego studenci odbyli wizyty studyjne w zakładzie Maflow. Spółki Grupy uczestniczą także w programach staży dla uczniów i studentów.

Spółki z Grupy Boryszew wspierają działania w sferze promocji zdrowia i profilaktyki zdrowotnej. Zakład Aluminium Konin oraz Zakład Utylizacji Odpadów w Koninie wzięły udział w 27. Finale Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy, przekazując darowizny na towarzyszące mu zbiórki. Dodatkowo, Zakład Utylizacji Odpadów dofinansował Klub Honorowych Dawców Krwi oraz Klub PCK, a zakład Aluminium Konin udzielił wsparcia dla Szkoły Podstawowej nr 9 z Oddziałami Integracyjnymi w Koninie na organizację Integracyjnego Turnieju Sportowego.

To tylko niektóre z działań z 2019 roku, w które zaangażowały się Spółki z Grupy Boryszew. Prezentują one duże znaczenie lokalności wykonywanych działań firmy. Dzięki wzmożonemu zaangażowaniu Grupy, poszczególne Spółki czują się częścią społeczności, które pragną współtworzyć.

Polityki i procedury

Działania Grupy Boryszew w obszarze zagadnień społecznych są wyznaczone poprzez następujące polityki, procedury i wewnętrzne regulacje:

- Kodeks Etyki Boryszew - ustalający zasady postępowania w takich dziedzinach programu Global Compact ONZ jak przestrzeganie podstawowych praw człowieka, polityka zrównoważonego rozwoju, etyka w biznesie oraz etyka zawodowa,
- Polityka zrównoważonego rozwoju dla dostawców, wymaga stosowania przez dostawców standardów bezpiecznej pracy zgodnie z OHSAS 18001 oraz prowadzenia działań na rzecz ochrony środowiska zgodnie z wymogami normy ISO 14001,
- Polityka w zakresie biznesu i praw człowieka.

Rezultaty stosowanych polityk i podejmowane działania

Działalność operacyjna Grupy Boryszew nie generuje szczególnych czynników uciążliwych z punktu widzenia społeczności lokalnych. Działalność poszczególnych spółek Grupy prowadzona jest z poszanowaniem regulacji odnoszących się do wpływu na najbliższe otoczenia funkcjonowania zakładów (w szczególności w zakresie emisji zanieczyszczeń oraz hałasu), jak również zgodnie z procedurami oraz instrukcjami stanowiącymi elementy zintegrowanych systemów zarządzania, dzięki czemu wpływ na otoczenie zewnętrzne jest racjonalnie ograniczany.

Działalność sponsoringowa Grupy ukierunkowana jest na promocję wizerunku poszczególnych spółek jak i całej Grupy Boryszew. Grupa podejmuje szereg działań na rzecz szeroko rozumianej społeczności, a główne obszary pomocy/ wsparcia to:

- edukacja, oświata i wychowanie, w tym nauka i szkolnictwo wyższe,
- kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i dziedzictwa narodowego,
- działalność w sferze kultury fizycznej i turystyki, w tym wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej oraz turystyki i krajoznawstwa,

- ochrona przyrody, w tym zieleni w miastach i wsiach, a także ekologia i ochrona zwierząt oraz ochrona dziedzictwa przyrodniczego.

Grupa pomaga także lokalnym społecznościom w działaniach o charakterze charytatywnym, wspierając je m.in. poprzez darowizny.

Ryzyka

Najistotniejsze ryzyka w obszarze zagadnień społecznych oraz ich mitygacja:

Ryzyko	Mitygacja ryzyka
Negatywne postrzeganie Grupy Boryszew przez otoczenie społeczne.	Współpraca z lokalnymi społecznościami w celu upowszechnienia pozytywnego wizerunku Grupy Boryszew jako społecznie odpowiedzialnego partnera.
Negatywne postrzeganie kontrahentów Grupy Boryszew przez otoczenie społeczne.	Wprowadzenie do ogólnych warunków umów zawieranych ze spółkami Grupy, zobowiązania dostawców do przestrzegania zasad etycznych zawartych w Kodeksie Etycznym Boryszew.
Brak pozytywnej reakcji lokalnych społeczności na działania CSR przeprowadzane przez Grupę Boryszew.	Prowadzenie dodatkowych działań komunikacyjnych na poziomie Grupy Boryszew oraz pojedynczych jednostek organizacyjnych.

Zagadnienia pracownicze i prawa człowieka

Opis obszaru

Działając zgodnie z założeniami programu Global Compact ONZ, Boryszew S.A. oraz spółki Grupy Boryszew przestrzegają i szanują prawa człowieka obejmujące takie zagadnienia jak m.in. prawo do bezpiecznego środowiska pracy, zakaz dyskryminacji, zakaz pracy dzieci oraz całkowity brak tolerancji dla molestowania seksualnego i psychicznego w miejscu pracy. Naruszenie którejkolwiek z wyżej wymienionych zasad stanowiłoby nie tylko naruszenie prawa, ale również podstawowych wartości, którymi kieruje się Grupa.

Boryszew S.A. stara się tworzyć stosunki oparte na wzajemnym zaufaniu na każdym szczeblu organizacyjnym przedsiębiorstwa, m.in. poprzez zachęcanie swoich pracowników do swobodnego wypowiadania się na temat środowiska pracy. Ponadto, Spółka kreuje postawę zaangażowania pracowników poprzez zwiększanie zakresu odpowiedzialności i autonomii wykonywanej pracy oraz wspieranie współzarządzania w organizacji pracy, procesach szkolenia i podnoszenia kwalifikacji.

Grupa jest międzynarodową organizacją ceniącą różnorodność kulturową i czerpiącą z dorobku i doświadczeń naszych pracowników, klientów i innych partnerów biznesowych z różnych regionów świata. Bierze czynny udział w programach szkolenia zawodowego poprzez stworzenie osobom zainteresowanym możliwości podjęcia praktyk i staży w przedsiębiorstwie.

KPI (kluczowe wskaźniki efektywności)

Grupa Boryszew

		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Liczba pracowników na koniec okresu sprawozdawczego	etaty	11 154	11 990	-836	-7,0%
Struktura zatrudnienia według płci					
- Kobiety	%	36,0%	41,3%	-5,3%	
- Mężczyźni	%	64,0%	58,7%	5,3%	
Liczba pracowników nowozatrudnionych	etaty	618	485	133	27,4%
Liczba pracowników, którzy odeszli z pracy	etaty	1 454	1 100	354	32,2%
Procentowy udział niepełnosprawnych w ogóle zatrudnionych	%	4,0%	4,0%	0,0%	
Liczba pracowników należących do związków zawodowych	etaty	3 824	2 271	1 553	68,4%

Procentowy udział pracowników należących do związków zawodowych	%	35,0%	18,9%	16,1%	
---	---	-------	-------	-------	--

Grupa Boryszew odnotowała niewielki spadek liczby zatrudnionych. Poprawiono wskaźnik odnoszący się do liczby osób nowozatrudnionych (w 2019 zatrudniono o 133 osoby więcej niż w roku poprzednim). Zmianie uległ również procent pracowników należących do związków zawodowych, który w 2019 roku wzrósł o 1 553 pracowników.

Boryszew S.A.

		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Liczba pracowników na koniec okresu sprawozdawczego	etaty	3 240	3 603	-363	-10,1%
Struktura zatrudnienia według płci					
- Kobiety	%	50,0%	50,0%	0,0%	
- Mężczyźni	%	50,0%	50,0%	0,0%	
Liczba pracowników nowozatrudnionych	etaty	75	155	-80	-51,6%
Liczba pracowników, którzy odeszli z pracy	etaty	438	228	210	92,1%
Procentowy udział niepełnosprawnych w ogóle zatrudnionych	%	6,0%	5,7%	0,3%	
Liczba pracowników należących do związków zawodowych	etaty	761	525	236	45,0%
Procentowy udział pracowników należących do związków zawodowych	%	25,0%	14,6%	10,4%	

W 2019 roku zachowano równą strukturę zatrudnienia według płci, niezmiennie utrzymującą się na poziomie 50% mężczyzn i 50% kobiet. Warty odnotowania był także wzrost liczby pracowników należących do związków zawodowych, która w 2019 roku wyniosła 761 (wzrost o 45% w porównaniu do roku 2018).

Impexmetal S.A.

		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Liczba pracowników na koniec okresu sprawozdawczego	etaty	747	759	-12	-1,6%
Struktura zatrudnienia według płci					
- Kobiety	%	9,0%	8,2%	0,8%	
- Mężczyźni	%	91,0%	91,8%	-0,8%	
Liczba pracowników nowozatrudnionych	etaty	64	19	45	236,8%
Liczba pracowników, którzy odeszli z pracy	etaty	76	23	53	230,4%
Procentowy udział niepełnosprawnych w ogóle zatrudnionych	%	7,0%	6,3%	0,7%	
Liczba pracowników należących do związków zawodowych	etaty	498	494	4	0,8%
Procentowy udział pracowników należących do związków zawodowych	%	68,0%	65,1%	2,9%	

Grupa Alchemia

		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Liczba pracowników na koniec okresu sprawozdawczego	etaty	2 325	2 196	129	5,9%
Struktura zatrudnienia według płci					
- Kobiety	%	20,0%	19,84%	0,2%	
- Mężczyźni	%	80,0%	80,16%	-0,2%	
Liczba pracowników nowozatrudnionych	etaty	524	432	92	21,3%
Liczba pracowników, którzy odeszli z pracy	etaty	395	439	-44	-10,0%
Procentowy udział niepełnosprawnych w ogóle zatrudnionych	%	1,4%	1,3%	0,1%	

Liczba pracowników należących do związków zawodowych	etaty	922	924	-2	-0,2%
Procentowy udział pracowników należących do związków zawodowych	%	39,7%	42,1%	-2,4%	

Walcownia Metali Dziedzice S.A.

		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Liczba pracowników na koniec okresu sprawozdawczego	etaty	507	505	2	0,4%
Struktura zatrudnienia według płci					
- Kobiety	%	23,0%	22,0%	1,0%	
- Mężczyźni	%	77,0%	78,0%	-1,0%	
Liczba pracowników nowozatrudnionych	etaty	11	12	-1	-8,3%
Liczba pracowników, którzy odeszli z pracy	etaty	9	21	-12	-57,1%
Procentowy udział niepełnosprawnych w ogóle zatrudnionych	%	7,0%	6,1%	0,9%	
Liczba pracowników należących do związków zawodowych	etaty	336	328	8	2,4%
Procentowy udział pracowników należących do związków zawodowych	%	66,0%	65,0%	1,0%	

Definicje:

Wskaźnik	Numer wskaźnika wg GRI	Jednostka	Definicja	Interpretacja
Liczba pracowników na koniec okresu sprawozdawczego	GRI 401	etaty	Łączna liczba osób zatrudnionych na koniec roku kalendarzowego w przeliczeniu na	Rozmiar organizacji z punktu widzenia zasobów ludzkich, podstawa do wyliczeń wskaźników

			pełen etat.	pochodnych.
Struktura zatrudnienia według płci	GRI 405	%	Procent pracowników w podziale na płeć	Wskaźnik ten wskazuje na poziom różnorodności w kapitale ludzkim.
Liczba pracowników nowozatrudnionych	GRI 401	etaty	Łączna ilość osób przyjętych do pracy w trakcie roku kalendarzowego w przeliczeniu na pełen etat.	Wskaźnik ten w skojarzeniu z liczbą pracowników pozwala zorientować się w dynamice kapitału ludzkiego, a tym samym ukierunkować działania mające na celu harmonijną integrację nowych zasobów ludzkich w organizacji.
Liczba pracowników w etatach, którzy odeszli z pracy	GRI 401	etaty	Łączna ilość osób które odeszły z pracy w trakcie roku kalendarzowego w przeliczeniu na pełen etat.	Wskaźnik pozwala między innymi ocenić względną atrakcyjność Grupy jako pracodawcy na rynku i jej zdolność do utrzymania osób uprzednio zatrudnionych. Jedno istotne zastrzeżenie związane jest z przemysłowym charakterem dominującej części miejsc pracy oferowanych przez Grupę, a co za tym idzie wyższą rotacją niż na przykład w obszarze stanowisk biurowych.
Procentowy udział pracowników niepełnosprawnych w ogóle zatrudnionych	GRI 401	%	Łączna liczba pracowników z orzeczeniem niepełnosprawności i w przeliczeniu na pełen etat / Łączna liczba osób zatrudnionych w na koniec roku kalendarzowego w przeliczeniu na pełen etat	Wskaźnik odzwierciedla otwartość do współpracy z osobami posiadającymi utrudniony dostęp do rynku pracy.

Liczba pracowników należących do związków zawodowych	GRI 102	etaty	Liczba pracowników należących do związków zawodowych	Jako odpowiedzialny pracodawca stawiamy na dialog społeczny, którego miarą jest między innymi współpraca z organami samorządu pracowniczego (w tym desygnowanych przez związki zawodowe).
Odsetek pracowników należących do związków zawodowych	GRI 102	%	Liczba pracowników należących do związków zawodowych / Łączna liczba osób zatrudnionych w na koniec roku kalendarzowego w przeliczeniu na pełen etat	Wskaźnik odzwierciedla stopień uzwiązkowienia załogi.

Polityki i procedury

Działania Grupy Boryszew w obszarze zagadnień pracowniczych i praw człowieka są wyznaczane poprzez następujące polityki, procedury i wewnętrzne regulacje:

- Kodeks Etyki - ustalający zasady postępowania w takich dziedzinach programu Global Compact ONZ jak przestrzeganie podstawowych praw człowieka, polityka zrównoważonego rozwoju, etyka w biznesie oraz etyka zawodowa,
- Układy zbiorowe pracy i ich zagraniczne odpowiedniki (np. umowy zakładowe lub umowy taryfowe w spółkach niemieckich),
- Polityka Antymobbingowa w Boryszew S.A. Oddział Maflow,
- Regulaminy Pracy,
- Wewnętrzne procedury, instrukcje i zarządzenia.

Rezultaty stosowanych polityk i podejmowane działania

Boryszew S.A. dba o przejrzyste zasady postępowania wobec swoich pracowników. Spółka, zarówno na poziomie Boryszew S.A., jak i spółek z Grupy Kapitałowej wprowadziła regulacje w postaci Kodeksu Etyki, których zadaniem jest przeciwdziałanie ewentualnym naruszeniom w sferze poszanowania praw pracowniczych oraz człowieka. Weryfikuje także procesy zarządzania personelem oraz utrzymuje kulturę organizacyjną na najwyższym poziomie.

Zadaniem firmy jest zapewnienie stabilnych i atrakcyjnych warunków pracy przy jednoczesnym wprowadzaniu i egzekwowaniu uregulowań przeciwdziałających zjawiskom takim jak mobbing czy dyskryminacja. W celu budowania wizerunku dobrego pracodawcy wewnątrz i na zewnątrz firmy, Spółka tworzy angażujące środowisko pracy podnoszące efektywność pracowników.

Ryzyka

Najistotniejsze ryzyka w obszarze zagadnień pracowniczych i praw człowieka oraz ich mitygacja:

Ryzyko	Mitygacja ryzyka
Dostępność pracowników i podwykonawców (przede wszystkim w Segmencie Motoryzacja)	Działania z obszaru <i>employer branding</i> na wiodących portalach rekrutacyjnych, ścisła współpraca z firmami rekrutacyjnymi oraz agencjami pracy tymczasowej.
Odejście kluczowych pracowników	Zapewnienie pracownikom stabilnych form zatrudnienia z satysfakcjonującym poziomem wynagrodzenia.
Zapewnienie odpowiednich szkoleń pracowniczych oraz rozwój pracowników	Tworzenie planów szkoleń na poziomie jednostek organizacyjnych (spółki lub oddziały), alokacja budżetów na szkolenia.
Wystąpienie wypadków przy pracy skutkujących zgonem lub uszczerbkiem na zdrowiu	Działania o charakterze prewencyjnym (np. poprzez zapewnienie adekwatnego poziomu wyszkolenia) oraz działania ex-post (analiza zaistniałych zdarzeń i korygowanie zasad postępowania).
Naruszenie przepisów (np. prawo pracy) oraz wewnętrznych regulacji	Wdrażanie systemów wewnętrznej kontroli i monitoringu, także z udziałem przedstawicieli pracowników.

Ochrona środowiska

Opis obszaru

Ochrona środowiska i działania na rzecz jej stałego zwiększenia są jednym z priorytetów Boryszew S.A. Celami firmy są jak najlepsza ochrona środowiska, ograniczenie zużycia surowców naturalnych i energii, ograniczenie emisji substancji szkodliwych dla atmosfery oraz redukcja odpadów powstałych w procesie produkcji. Grupa w 2019 roku rozpoczęła analizę metod dywersyfikacji źródeł pozyskiwania energii elektrycznej - w tym budowę własnych farm fotowoltaicznych oraz wiatrowych, a także kontraktacje bezpośrednio ze źródeł odnawialnych.

W celu zmniejszenia negatywnego wpływu na środowisko Grupa Boryszew dokonuje innowacji o charakterze produktowym (np. lżejsze elementy aluminiowe, zaawansowane produkty z tworzyw sztucznych o zmniejszonym ciężarze, nowe stopy metali nieżelaznych) skutkujące pośrednio zmniejszonym zużyciem energii wśród odbiorców finalnych.

Grupa, poprzez świadczenie usług "Demand Side Response" („Reakcji Strony Popytowej”), aktywnie włączyła się w działania na rzecz zachowania stabilności w krajowym systemie elektroenergetycznym (KSE) w przypadku wystąpienia trudnej sytuacji bilansowej, w szczególności w godzinach szczytowego zapotrzebowania na energię elektryczną.

W ramach odpowiedzialnego korzystania ze środowiska Boryszew S.A. zapewnia produkcję efektywną energetycznie, a także utrzymuje dopuszczalny poziom emisji zanieczyszczeń i odpadów. Grupa systematycznie monitoruje zużycie energii dostarczanej w formie prądu i gazu. W równym stopniu analizowane jest zużycie wody, a także wytwarzane odpady.

Spółki Grupy prowadzą monitoring w oparciu o przyznane pozwolenia zintegrowane, zgodnie z którymi monitoringowi podlegają:

- emisja do powietrza (stanowiska pomiarowe, zakres pomiarów, metodyka pomiarów),
- gospodarka wodno-ściekowa (pobór wód podziemnych),
- ilość wykorzystywanej wody powierzchniowej,
- ilość odprowadzanych ścieków bytowych, przemysłowych, wód opadowych i roztopowych, monitoring gospodarki odpadami,
- monitoring hałasu,
- monitoring procesów technologicznych.

Szczególną uwagę poświęca się możliwościom związanym z recyklingiem w zakresie przetwórstwa metali oraz odpadów tworzyw sztucznych.

Dodatkowo spółki Grupy Boryszew podejmowały szereg inwestycji proekologicznych, zmniejszających zarówno zużycie surowców czy materiałów do produkcji jak i zużycie energii (w tym w ramach systemu świadectw efektywności energetycznej), czy emisję zanieczyszczeń. Wybrane projekty:

1. Impexmetal: Wdrożenie innowacyjnej technologii produkcji taśm i blach ze stopów aluminium-magnez wykonanych w 100% z recyklingu złomów aluminiowych oraz wdrożenie innowacyjnej technologii produkcji blach i taśm ze stopu AlMg-VHS przeznaczonych do tłoczenia części karoserii samochodowych i elementów konstrukcyjnych;
2. Walcownia Metali Dziedzice: BRASS CAST&DRAW® Tech - Innowacyjna technologia wytwarzania wyrobów ze stopów miedzi o nowym standardzie jakości

geometrycznej przeznaczonych do obróbki ubytkowej na szybkoobrotowych automatach skrawających;

3. Huta Bankowa: SBR-x: Unikatowy pierścień stalowy kuto-walcowany specjalnego przeznaczenia o zaawansowanym, projektowanym przekroju i regulowanych właściwościach eksploatacyjnych;
4. NPA Skawina: Opracowanie innowacyjnej technologii produkcji walcówki z wysokowytrzymałych stopów aluminium serii 2xxx, 5xxx i 7xxx;
5. ZM Silesia: Opracowanie technologii i wdrożenie do produkcji pełnej gamy asortymentowej drutów ze stopów Zn-Al przeznaczonych do ochrony korozyjnej metodą metalizacji natryskowej oraz modernizacja pieców do produkcji bieli cynkowej, instalacji układu odbioru par cynku, filtrów technologicznego i odciągowego, układu transportu bieli cynkowej;
6. Boryszew: Kompleksowa modernizacja oświetlenia na energooszczędne m.in w zakładzie Maflow w Chełmku, a także wymianę sprężarki oraz wykorzystania ciepła odpadowego ze sprężarek oraz instalacji układu odzysku ciepła;

Działalność poszczególnych zakładów produkcyjnych nie jest prowadzona w sąsiedztwie terenów cennych przyrodniczo (parków narodowych, leśnych kompleksów promocyjnych, terenów uzdrowiskowych oraz obszarów zamieszczonych na liście „dziedzictwa światowego” oraz obszarów objętych programem Natura 2000). Spółki z Grupy nie prowadzą monitoringu przyrodniczego. W 2019 roku nie wystąpiły straty środowiskowe będące skutkiem działania spółek z Grupy. Nie wystąpiły także istotne obszary wpływu nieujęte powyżej.

KPI (kluczowe wskaźniki efektywności)

Grupa Boryszew

		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Całkowite zużycie energii	GJ	4 257 869	4 845 551	-587 683	-12,1%
Całkowite zużycie wody	m3	8 112 588	8 922 988	-810 400	-9,1%
Całkowita masa odpadów	tony	162 089	171 614	-9 525	-5,6%
Ilość metali przetworzonych ponownie	tony	284 250	314 007	-29 757	-9,5%
Ilość tworzyw sztucznych przetworzonych ponownie	tony	23 889	22 486	1 403	6,2%

Boryszew S.A.

		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Całkowite zużycie energii	GJ	296 789	339 256	-42 467	-12,5%
Całkowite zużycie wody	m3	386 622	448 120	-61 498	-13,7%
Całkowita masa odpadów	tony	9 537	10 236	-699	-6,8%
Ilość metali przetworzonych ponownie	tony	1 224	422	802	190,1%
Ilość tworzyw sztucznych przetworzonych ponownie	tony	23 556	22 084	1 472	6,7%

Wzrost zapotrzebowania na energię został wygenerowany głównie przez zakłady Boryszew ERG. W 2019 roku w Boryszew S.A. zmniejszono zużycie wody o prawie 14% w stosunku do ubiegłego roku.

Impexmetal S.A.

		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Całkowite zużycie energii	GJ	1 193 621	1 186 988	6 632	0,6%
Całkowite zużycie wody	m3	381 800	404 824	-23 024	-5,7%
Całkowita masa odpadów	tony	11 989	25 203	-13 214	-52,4%
Ilość metali przetworzonych ponownie	tony	97 960	92 323	5 637	6,1%
Ilość tworzyw sztucznych przetworzonych ponownie	tony	n/a	n/a	n/a	n/a

Grupa Alchemia

		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Całkowite zużycie energii	GJ	1 882 400	2 148 340	-265 939	-12,4%
Całkowite zużycie wody	m3	6 256 569	7 069 399	-812 830	-11,5%

Całkowita masa odpadów	tony	79 657	99 193	-19 536	-19,7%
Ilość metali przetworzonych ponownie	tony	93 008	118 230	-25 222	-21,3%
Ilość tworzyw sztucznych przetworzonych ponownie	tony	n/a	n/a	n/a	n/a

Walcownia Metali Dziedzice S.A.

		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Całkowite zużycie energii	GJ	209 866	212 958	-3 092	-1,5%
Całkowite zużycie wody	m3	191 370	193 864	-2 494	-1,3%
Całkowita masa odpadów	tony	1 613	3 090	-1 477	-47,8%
Ilość metali przetworzonych ponownie	tony	34 825	36 430	-1 605	-4,4%
Ilość tworzyw sztucznych przetworzonych ponownie	tony	n/a	n/a	n/a	n/a

Wskaźnik	Numer wskaźnika	Jednostka	Definicja	Interpretacja
Całkowite zużycie energii w GJ	GRI 302	GJ	Łączne zmierzone w roku kalendarzowym zużycie wszystkich nośników energii (prąd, gaz, para technologiczna itp.) w przeliczeniu na gigadżule. Nie uwzględnia energii kupowanej w celu późniejszej odsprzedaży.	Wskaźnik pozwala ocenić energochłonność działalności gospodarczej (w tej kategorii mieści się zarówno zużycie energii elektrycznej, cieplnej, gazowej jak i pary wodnej).

Całkowite zużycie wody	GRI 306	m3	Łączne zmierzone w roku kalendarzowym zużycie wody w metrach sześciennych z uwzględnieniem własnych ujęć i wodociągów.	Wskaźnik pozwala ocenić skalę zużycia wody w ramach prowadzonej działalności gospodarczej.
Całkowita masa odpadów	GRI 306	tony	Suma wagi wszelkich kategorii wytwarzanych odpadów w roku kalendarzowych w przeliczeniu na tony metryczne.	Wskaźnik pozwala ocenić skalę wytwarzania odpadów w ramach prowadzonej działalności gospodarczej.
Ilość metali przetworzonych ponownie	GRI 301	tony	Suma wagi materiałów wsadowych pochodzących z odzysku (np. złomy) w przeliczeniu na tony metryczne.	Wskaźnik odzwierciedla poziom ponownego użycia w procesie produkcyjnym materiałów pochodzących z odzysku (metale).
Ilość tworzyw sztucznych przetworzonych ponownie	GRI 301	tony	Suma wagi materiałów wsadowych pochodzących z odzysku (np. butelki PET) w przeliczeniu na tony metryczne.	Wskaźnik odzwierciedla poziom ponownego użycia w procesie produkcyjnym materiałów pochodzących z odzysku (tworzywa sztuczne).

Wskaźniki dodatkowe

Z uwagi na charakter prowadzonej działalności, czyli sprzedaż wolumenowa (tony) poniższe wskaźniki zostały przygotowane tylko dla Segmentu Metale i Segmentu Chemia rozpatrywanych łącznie w ramach Grupy Boryszew.

Grupa Boryszew

Segment Metale i Chemia		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Wolumen produkcji	tony	305 004	329 365	-24 361	-7,4%
Wskaźnik efektywności energetycznej	GJ/tonę produkcji	14,0	14,7	-1	-5,1%
Wskaźnik efektywności wykorzystania wody	m3/tonę produkcji	26,6	27,1	0	-1,8%
Wskaźnik poziomu recyklingu	%	101,0%	102,2%	0	-1,1%
Wskaźnik efektywności gospodarowania odpadami	kg odpadu/tonę produkcji	531	521	10	2,0%

Z uwagi na specyfikę procesów produkcyjnych w Segmencie Metale i Segmencie Chemia Grupa może się pochwalić bardzo wysokim poziomem recyklingu, który przekroczył 100% i jest stabilny w badanych okresach. Wskaźnik ten odzwierciedla poziom ponownego użycia, w procesie produkcyjnym materiałów pochodzących z odzysku (metale, tworzywa sztuczne) a także tym odpadów poprodukcyjnych wykorzystywanych ponownie oraz pokazuje wpływ na redukcję ilości odpadów w środowisku.

Grupa Boryszew

Segment Metale i Chemia		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Emisje - dwutlenek węgla (Dytlenek węgla CO ₂)	tony	140 151	136 571	3 580	2,62%
Emisje - Pył całkowity	tony	20	19	1	2,62%
Emisje - Tlenek węgla (CO)	tony	575	560	15	2,62%
Emisje - Tlenki azotu (NO _x /NO ₂)	tony	202	197	5	2,62%
Emisje - Produkcja (w Mg - tony)	tony	465 454	453 564	11 890	2,62%

Wzrost wskaźników w Grupie Boryszew wynika ze zmian w strukturze grupy i objęcia w 2019 roku raportowaniem Grupy Kapitałowej Alchemia, której wskaźniki emisji zostały uwzględnione w tegorocznym raporcie.

Boryszew S.A.

Segment Metale i Chemia		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Emisje - dwutlenek węgla (Ditlenek węgla CO ₂)	tony	2 480	3 113	-633	-20,34%
Emisje - Pył całkowity	tony	15 011	18 843	-3 832	-20,34%
Emisje - Tlenek węgla (CO)	tony	2	2	0	-20,34%
Emisje - Tlenki azotu (NO _x /NO ₂)	tony	8	10	-2	-20,34%
Emisje - Produkcja (w Mg - tony)	tony	33 102	41 553	-8 451	-20,34%

Boryszew S.A. w 2019 roku ograniczył emisję CO₂ o ponad 20% w porównaniu do ubiegłego roku. Za sukces uznajemy również ograniczenie emisji pyłu oraz tlenku azotu, również o ponad 20%.

Impexmetal S.A.

Segment Metale		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Emisje - dwutlenek węgla (Ditlenek węgla CO ₂)	tony	29 137	30 665	-1 528	-4,98%
Emisje - Pył całkowity	tony	4	4	0	-4,98%
Emisje - Tlenek węgla (CO)	tony	44	46	-2	-4,98%
Emisje - Tlenki azotu (NO _x /NO ₂)	tony	7	7	0	-4,98%
Emisje - Produkcja (w Mg - tony)	tony	29 192	30 722	-1 530	-4,98%

W 2019 roku zmniejszono wskaźniki większości szkodliwych substancji o 5% w porównaniu do roku 2018. Przytoczone powyżej w tabeli wartości są wynikiem stopniowych zmian wprowadzanych w Impexmetal S.A. w celu maksymalnego ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko.

Grupa Alchemia

Segment Metale		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Emisje - dwutlenek węgla (Ditlenek węgla CO ₂)	tony	82 845	97 627	-14 782	-15,14%
Emisje - Pył całkowity	tony	8	10	-2	-20,00%

Emisje - Tlenek węgla (CO)	tony	128	188	-60	-31,91%
Emisje - Tlenki azotu (NOx/NO2)	tony	134	158	-24	-15,19%
Emisje - Produkcja (w Mg - tony)	tony	217 498	270 741	-53 243	-19,67%

Dzięki optymalizacji procesu produkcji, spółka Alchemia S.A. w 2019 roku całościowo zmniejszyła negatywny wpływ na środowisko. Dużym sukcesem było ograniczenie emisji CO2 o ponad 10 tysięcy ton w porównaniu do roku ubiegłego.

Walcownia Metali Dzierżyc S.A.

Segment Metale		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Emisje - dwutlenek węgla (Dutlenek węgla CO2)	tony	2 227	2 251	-24	-1,06%
Emisje - Pył całkowity	tony	0	0	0	-1,06%
Emisje - Tlenek węgla (CO)	tony	43	43	0	-1,06%
Emisje - Tlenki azotu (NOx/NO2)	tony	4	4	0	-1,06%
Emisje - Produkcja (w Mg - tony)	tony	31 219	31 553	-334	-1,06%

Wskaźniki Walcowni Metali Dzierżyc S.A. w roku 2019 nie uległy istotnej zmianie. Wynika to z zoptymalizowania zużycia w ubiegłym roku i chęci utrzymania uzyskanych wtedy wskaźników.

Opis wskaźników

Wskaźnik	Jednostka	Definicja	Interpretacja
Wskaźnik efektywności energetycznej	GJ/tonę produkcji	Łączne zmierzone w roku kalendarzowym zużycie wszystkich nośników energii (prąd, gaz, para technologiczna itp.) w przeliczeniu na GJ w odniesieniu do łącznego rocznego wolumenu produkcji wyrażonego w tonach	Wskaźnik pozwala ocenić energochłonność działalności gospodarczej w odniesieniu do wielkości produkcji (w tej kategorii mieści się zarówno zużycie energii elektrycznej, cieplnej, gazowej jak i pary wodnej).
Wskaźnik efektywności wykorzystania wody	m3/tonę produkcji	Łączne zmierzone w roku kalendarzowym zużycie wody w metrach sześciennych z uwzględnieniem własnych	Wskaźnik pozwala ocenić skalę zużycia wody w ramach prowadzonej działalności gospodarczej w odniesieniu do

		ujęć i wodociągów w odniesieniu do łącznego rocznego wolumenu sprzedaży wyrażonego w tonach	wielkości produkcji.
Wskaźnik poziomu recyklingu	%	Łączne zmierzone w roku kalendarzowym użycie w procesie produkcji surowców pochodzących z odzysku w przeliczeniu na tony metryczne w odniesieniu do łącznego rocznego wolumenu produkcji wyrażonego w tonach	Wskaźnik odzwierciedla poziom ponownego użycia w procesie produkcyjnym materiałów pochodzących z odzysku (metale, tworzywa sztuczne), oraz wpływ na redukcję ilości odpadów w środowisku.
Wskaźnik efektywności gospodarowania surowcami	kg odpadu / tonę produkcji	Suma masy wszelkich kategorii wytwarzanych odpadów w roku kalendarzowych w przeliczeniu na kilogramy w odniesieniu do łącznego rocznego wolumenu produkcji wyrażonego w tonach	Wskaźnik pozwala ocenić skalę wytwarzania odpadów w ramach prowadzonej działalności gospodarczej w odniesieniu do wielkości produkcji.
Emisje	tony	Ilość zanieczyszczeń wyemitowanych do środowiska	Wskaźnik pozwala ocenić skalę wpływu Grupy na środowisko naturalne.

Polityki i procedury

Działania Grupy Boryszew w obszarze ochrony środowiska są wyznaczone poprzez następujące polityki, procedury i wewnętrzne regulacje:

- pozwolenia zintegrowane na korzystanie ze środowiska,
- systemy zarządzania środowiskowego ISO 14001

Istotną formą potwierdzania wysokich standardów zarządzania przedsiębiorstwem są obecnie różnego rodzaju certyfikaty uzyskiwane na podstawie audytów dokonywanych przez niezależne organizacje.

Mogą one stanowić istotną formę przewagi konkurencyjnej, najczęściej jednak decydują o zaliczeniu do grona kontrahentów dla najpoważniejszych koncernów międzynarodowych będących klientami Grupy Boryszew. Spółki Grupy Boryszew dysponują następującymi certyfikacjami:

Certyfikacja	Jednostki organizacyjne posiadające certyfikację
ISO 9001 (certyfikat systemu zarządzania jakością wewnątrz organizacji)	Boryszew S.A. Oddział Elana, ZM Silesia S.A., Baterpol S.A., WM Dziedzice S.A., Hutmen S.A., Boryszew Formenbau Deutschland (BFD), Boryszew Plastics Rus (BPR), Boryszew Tensho Poland (BTP), Theysohn Kunststoff (TKS)
ISO/TS 16949 (certyfikat systemu zarządzania jakością w łańcuchu dostaw)	Boryszew S.A. Oddział Maflow, Impexmetal S.A. zakład Aluminium Konin, AKT Plastikarska Technologie (AKT Czechy), Boryszew Kunststofftechnik GmbH (BKD), Boryszew Oberflächentechnik GmbH (BOD), Boryszew Plastics Rus (BPR), Boryszew Tensho Poland (BTP), Theysohn Kunststoff GmbH (TKS)
ISO 14001 (certyfikat systemu zarządzania środowiskowego)	Boryszew S.A. Oddział Maflow, Baterpol S.A., Hutmen S.A., Boryszew Oberflächentechnik GmbH (BOD) i Boryszew Tensho Poland (BTP).
ISO 50001 (certyfikat systemu zarządzania energią)	Boryszew Formenbau Deutschland (BFD), Boryszew Kunststofftechnik GmbH (BKD), Boryszew Oberflächentechnik GmbH (BOD), Boryszew Ymos GmbH (BRS YMOS), Theysohn Kunststoff GmbH (TKS), Theysohn Formenbau GmbH (TFB)
OHSAS 18001 (certyfikat systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy)	Baterpol S.A. oraz Impexmetal S.A. zakład Aluminium Konin
Certyfikat Akredytacji Laboratorium Badawczego (Atest Polskiego Centrum Akredytacji)	Impexmetal S.A. zakład Aluminium Konin

Spółki z Grupy Kapitałowej Boryszew działające w segmencie Chemia oraz Metale ściśle stosują się do postanowień rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosownych ograniczeń w zakresie chemikaliów (REACH - Registration, Evaluation and Authorisation of Chemicals).

System REACH gwarantuje utrzymanie wysokich standardów w zakresie ochrony zdrowia ludzi oraz stanu środowiska naturalnego poprzez wnikliwą kontrolę najbardziej szkodliwych substancji wprowadzanych na rynek Wspólnoty oraz propagowanie restrykcyjnych metod oceny zagrożeń stwarzanych przez te substancje. Idea rozporządzenia opiera się na zasadzie, iż to do producentów, importerów i dalszych użytkowników należy zagwarantowanie, że substancje, które produkują, wprowadzają do obrotu lub stosują nie wpływają w sposób szkodliwy na życie człowieka ani na środowisko.

Spółki Grupy Kapitałowej Boryszew wypełniły nakładany rozporządzeniem REACH obowiązek rejestracji wszystkich substancji chemicznych zawartych w produkowanych przez nie wyrobach.

Rezultaty stosowanych polityk i podejmowane działania

Grupa Boryszew w swojej działalności właściwie zidentyfikowała ryzyka związane z przekroczeniami dopuszczalnych poziomów emisji zawartych w posiadanych pozwoleniach środowiskowych. Aby temu przeciwdziałać spółki Grupy wprowadzają energetycznie efektywne technologie oraz utrzymują dopuszczalny prawnie poziom emisji zanieczyszczeń i odpadów. Grupa systematycznie monitoruje zużycie energii dostarczanej w formie prądu i gazu. W równym stopniu analizowane jest zużycie wody, a także wytwarzanie odpadów.

Szczególną uwagę poświęca się możliwościom związanym z recyklingiem w zakresie przetwórstwa złomu metali oraz tworzyw sztucznych (por: Wskaźnik poziomu recyklingu w tabeli Wskaźniki dodatkowe):

- Elana PET Sp. z o.o. prowadzi skup poużytkowych butelek z tworzyw sztucznych, które wykorzystywane są do produkcji płatków PET, a te z kolei do wytwarzania nowych opakowań z tego surowca; dzięki temu recyklingowi ze środowiska naturalnego usuwanych jest ok. 800 ton butelek PET miesięcznie,
- Alchemia S.A. w swoim procesie produkcji wykorzystuje ponownie ponad 93 tys. ton metalu. Dodatkowo, w celu ograniczenia zużycia wody w dwóch Oddziałach Alchemia S.A tj. w Oddziale Walcownia Rur Batory oraz Stalownia Batory bazujących na dwóch obiegach tj. wodzie pitnej oraz zamkniętym obiegu wody przemysłowej, ścieki z zużytej przez w/w Oddziały wody pitnej są wykorzystywane do uzupełnienia strat w obiegach wody przemysłowej (np. odparowanie, straty przesyłu sieci wody przemysłowej, straty unosu na chłodniach wentylatorowych itp.),
- Baterpol S.A. działa w oparciu o skup i przerób złomu akumulatorowego, a stosowane w spółce rozwiązania technologiczne zamykają cykl recyklingu akumulatorów i pozwalają na dalsze wykorzystanie ponad 95% masy pozyskiwanego złomu; w procesie technologicznym stosowane są najnowocześniejsze w świecie rozwiązania technologiczne gwarantujące ekologiczny recykling zużytych akumulatorów, w warunkach spełniających wymagania krajowych i unijnych standardów bezpieczeństwa i ochrony środowiska,
- Impexmetal S.A. zakład Aluminium Konin, Boryszew S.A. Oddział NPA Skawina oraz WM Dziedzice S.A. wykorzystują odpowiednio złom aluminiowy, miedziany i mosiężny jako istotną część wsadu produkcyjnego,
- Zakład Utylizacji Odpadów Sp. z o. o. przyjmuje do składowania wiele kategorii odpadów niebezpiecznych w sposób niezagrożający środowisku lub poddaje je przetwarzaniu w spalarni odpadów (termiczne przekształcanie odpadów).

Wymienione powyżej działania są elementem spójnej polityki środowiskowej, na którą z roku na rok kładziemy coraz większy nacisk. W Grupie Boryszew zauważamy zmiany klimatyczne i idące za tym działania, mające na celu ograniczenie negatywnego wpływu poszczególnych spółek Grupy na środowisko. Stale staramy się wprowadzać nowe technologie oraz udoskonalać stare rozwiązania, by jak najbardziej zoptymalizować proces produkcji pod względem zużywanych dóbr naturalnych.

Grupa Boryszew stawia na recykling i ponowne użycie dóbr. W naszych spółkach staramy się zużywać jak najmniej surowców, co pozwala nie tylko ograniczyć koszty produkcji, ale i zmniejszyć negatywny wpływ na środowisko. Mamy świadomość, że istnieją wymagające zmiany aspekty naszej działalności, dlatego też nieustannie wprowadzamy udoskonalenia prowadzące ku jak najmniejszej szkodliwości dla środowiska.

Ryzyka

Najistotniejsze ryzyka w obszarze ochrony środowiska oraz ich mitygacja:

Ryzyko	Mitygacja ryzyka
Zanieczyszczenie środowiska (gleby, wód lub powietrza)	Monitoring emisji do środowiska, podejmowanie działań ex-ante i ex-post służących do redukcji emisji.
Przebieg procesu produkcyjnego w sposób naruszający normy środowiskowe	Monitoring procesu produkcyjnego, wdrażanie programów zapobiegających awariom przemysłowym.
Przebieg procesu produkcyjnego w sposób nieefektywny energetycznie	Monitoring zużycia energii w procesie produkcyjnym, ciągłe wdrażanie inicjatyw zwiększających efektywność energetyczną, certyfikacja ISO 50001 w kolejnych zakładach Grupy Boryszew.
Brak dostosowania się w odpowiednim czasie do zmian regulacji prawnych lub oczekiwań klientów dotyczących ochrony środowiska	Przegląd planowanych zmian w przepisach środowiskowych (w jednostkach, które są narażone na to ryzyko), alokacja budżetów na koszty operacyjne oraz nakłady inwestycyjne związana z dopasowaniem się do tych zmian.

Zagadnienia związane klimatem

Zagadnienia związane z klimatem uznawane są przez Spółkę za istotny czynnik kształtujący otoczenie biznesowe, w tym w szczególności mając na uwadze procesy operacyjne, perspektywy branży, czynniki popytowe, regulacje prawne czy możliwe zmiany strukturalne w łańcuchu wartości.

W 2019 roku kwestie klimatyczne nie były uwzględniane w procesach zarządczych tak na poziomie wewnątrzgrupowym jak i w łańcuchu dostaw z udziałem podmiotów z Grupy Boryszew. W 2019 roku Grupa Boryszew jak również podmioty wchodzące w jej skład nie posiadały polityk klimatycznych czy też procedur dedykowanych wyłącznie kwestiom klimatycznym. Kwestie związane wyłącznie z aspektami klimatycznymi nie wpływały na decyzje dotyczące realizacji poszczególnych inicjatywy czy działań o charakterze operacyjnym.

Niemniej mając na względzie istotność powyższego zagadnienia, po przeprowadzeniu stosownych analiz, rozważone zostanie włączenie aspektów klimatycznych w procesy zarządcze oraz strategię działalności Grupy Boryszew. W modelu biznesowym Grupa współpracuje głównie w kanałach B2B i tym samym kształt oferty produktowej związany jest z technologiami produkcyjnymi oraz rozwiązaniami stosowanymi aktualnie w danej branży.

Grupa identyfikuje następujące obszary możliwego wpływu na otoczenie klimatyczne:

- bezpośrednie zużycie surowców produkcyjnych oraz wpływ pośredni związany ze zużyciem zakupionej energii elektrycznej i ciepłej – w tym obszarze niezależnie od

wymagań klimatycznych intencją Grupy pozostają inwestycje w technologie produkcyjne ograniczając zużycie energii oraz surowców produkcyjnych;

- wpływ pośredni związany z działalnością produkcyjną i logistyczną w ramach łańcucha dostaw;
- ewentualne inicjatywy branżowe z udziałem spółek z Grupy mające na celu budowanie świadomości klimatycznej w łańcuchu wartości.

Jednocześnie zagadnienia klimatyczne mają (lub mogą mieć w przyszłości) wpływ na Grupę Boryszew w następujących obszarach:

- zmiany legislacyjne nakładające na poszczególne branże zobowiązanie do ponoszenia nakładów inwestycyjnych ograniczających energochłonność poszczególnych procesów operacyjnych;
- konieczność dostosowania oferty produktowej do wymagań regulacyjnych, które determinowane są przez standardy branżowe (w szczególności dotyczy to branży motoryzacyjnej) jak również wymagań będących wynikiem rosnącej świadomości klimatycznej odbiorców produktów finalnych w łańcuchu dostaw z udziałem Grupy Boryszew;
- wpływ zagadnień klimatycznych mogących wpływać na kształtowanie się czynników popytowych w poszczególnych branżach (np. inicjatywy miast mających na celu zniechęcanie do korzystania z samochodów jako środka transportu);
- możliwość częstego występowania lokalnych, gwałtownych zjawisk pogodowych, które mogą wpływać na fizyczne zniszczenia w lokalizacjach w których prowadzona jest działalność operacyjna jak również w łańcuchu dostaw;
- dostępność oraz potencjalny wzrost cen energii oraz surowców produkcyjnych;
- potencjalnie wyższe składki ubezpieczeniowe związane z fizycznym uszkodzeniem aktywów;
- dostępność produktów bankowych powiązanych z energooszczędnymi inicjatywami.

W ocenie Boryszew S.A. żadne z aktywów Grupy Boryszew nie są szczególnie narażone na występowanie ryzyka związanego z czynnikami klimatycznymi.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Opis obszaru

Tworzymy i rozwijamy jedną z największych polskich grup przemysłowych w Polsce. Aktualnie posiadamy ponad 30 zakładów produkcyjnych zlokalizowanych w Europie, Azji oraz obu Amerykach. Nasz sukces jest efektem pasji, zaangażowania i cennej pracy ponad 11 000 pracowników.

Kapitał ludzki jest naszym najważniejszym zasobem jakim dysponujemy.

Zapewnienie na co dzień, największego bezpieczeństwa, stabilnych warunków zatrudnienia i higieny pracy naszym pracownikom, to podstawowe zasady i wartości, którymi kieruje się Grupa Boryszew.

Wiemy, że zdrowe i bezpieczne miejsca pracy, które są zgodne z przepisami BHP, dają pracownikom lepszą motywację i zaangażowanie. Zagrożenia występujące w pracy mogą być różnorodne. Dlatego nieprzerwanie, ze zdrowym rozsądkiem, prowadzimy systematyczne działania dla zapobiegania wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym. Zapewniamy pracownikom szkolenia BHP, przeciwpożarowe oraz z pierwszej pomocy przedmedycznej. Kładziemy nacisk na edukację i podnoszenie świadomości pracowników na temat zagrożeń na stanowiskach pracy i sposobów ich unikania.

Każdy z pracowników ma również prawo odmowy do wykonywania niebezpiecznej pracy. Zapewniamy także w naszym środowisku pracy, osobisty sprzęt ochronny, przyznawany każdemu pracownikowi, którego praca tego wymaga.

Naszym priorytetem jest, aby Grupa Boryszew była przyjaznym miejscem pracy. Nieustannie dbamy również o przepływ dobrych praktyk i wiedzy z branży HR. Dostrzegamy potencjał w każdym z ponad 11 000 pracowników. Nasi pracownicy rozwijają się z nami, uczestnicząc w innowacyjnych projektach, zdobywając szeroką wiedzę i potrzebne kompetencje.

Nasze wartości stanowią solidny fundament, na którym budujemy przyszłość Grupy.

Jesteśmy wdzięczni, że przyciągamy do Grupy Boryszew doskonałych pracowników. Cieszymy się z ich zaufania oraz, że rozwijając swoją ścieżkę kariery, zostają z nami na wiele lat.

KPI (kluczowe wskaźniki efektywności)

Grupa Boryszew

		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Liczba wypadków przy pracy	liczba wypadków	245	300	-55	-18,3%
Wskaźnik częstości wypadków na 1000 zatrudnionych	liczba wypadków	22	25	-3	-12,2%
Liczba wypadków śmiertelnych	liczba wypadków	1	0	1	

Liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkiem	liczba dni	7748	8 067	-319	-4,0%
Wskaźnik ciężkości wypadków	liczba dni	32	27	5	17,6%

Grupa Boryszew prowadzi analizę wypadkowości z racji na wpływ tego typu informacji na rozwój i inwestycje w procedury bezpieczeństwa, mające na celu stałe zmniejszanie ilości czynników niebezpiecznych towarzyszących pracy w naszych zakładach. W 2019 roku w spółkach produkcyjnych Grupy nastąpił spadek wskaźnika częstości wypadków na 1000 zatrudnionych o ponad 17%. Najczęstsze przyczyny wypadków przy pracy związane są z organizacją pracy i zachowaniem ludzkim. Należą do nich: niedostateczna koncentracja uwagi na wykonywanej czynności, niewłaściwe operowanie kończynami w strefie zagrożenia oraz zaskoczenie niespodziewanym zdarzeniem. Zdarzenia wypadkowe związane są przede wszystkim z wykonywaniem czynności manualnych (obsługa maszyn, ręczny transport materiału lub przy wykorzystaniu urządzeń, prace porządkowe). Zawierane przez spółki umowy z podwykonawcami zawierają klauzule zobowiązujące podwykonawców do przestrzegania obowiązujących na terenie zakładów spółek przepisów BHP.

W Alchemia S.A. Oddział Walcownia Rur Batory w lipcu 2019 roku doszło do wypadku, w wyniku którego śmierć poniósł operator jednego z urządzeń. Ofiara wypadku nie zachowała wymaganych środków bezpieczeństwa. Przyczyny wypadku zostały ustalone przez zespół powypadkowy, który zalecił także przeprowadzenie odpowiednich szkoleń dla pracowników i zmian w organizacji pracy. Dodatkowo w ramach działania korygujących i zapobiegawczych urządzenie zostało wyposażone w monitoring. Na miejscu zainstalowano ostrzegawczą sygnalizację świetlną oraz bariery ochronne.

Nasze wewnętrzne procedury bezpieczeństwa są traktowane bardzo rygorystycznie. Dzięki procedurom wdrożonym i konsekwentnie przestrzeganim w naszym zakładzie, nasza działalność przynosi znikomą liczbę awarii, w porównaniu do podobnych zakładów w Europie i na świecie.

Boryszew S.A.

		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Liczba wypadków przy pracy	liczba wypadków	29	14	15	107,1%
Wskaźnik częstości wypadków na 1000 zatrudnionych	liczba wypadków	9	4	5	130,4%
Liczba wypadków śmiertelnych	liczba wypadków	0	0	0	0,0%
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkiem	liczba dni	874	816	58	7,1%
Wskaźnik ciężkości wypadków	liczba dni	30	58	-28	-48,3%

Impexmetal S.A.

		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Liczba wypadków przy pracy	liczba wypadków	8	8	0	0,0%
Wskaźnik częstości wypadków na 1000 zatrudnionych	liczba wypadków	11	11	0	1,6%
Liczba wypadków śmiertelnych	liczba wypadków	0	0	0	0,0%
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkiem	liczba dni	271	226	45	19,9%
Wskaźnik ciężkości wypadków	liczba dni	34	28	6	19,9%

Grupa Alchemia

		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Liczba wypadków przy pracy	liczba wypadków	65	56	9	16,1%
Wskaźnik częstości wypadków na 1000 zatrudnionych	liczba wypadków	28	26	2	9,6%
Liczba wypadków śmiertelnych	liczba wypadków	1	0	1	0,0%
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkiem	liczba dni	4096	3412	684	20,0%
Wskaźnik ciężkości wypadków	liczba dni	63	61	2	3,4%

Walcownia Metali Dzierżyc S.A.

		2019	2018	Zmiana 2019 vs. 2018	Zmiana 2019 vs. 2018 (%)
Liczba wypadków przy pracy	liczba wypadków	6	12	-6	-50,0%
Wskaźnik częstości wypadków na 1000 zatrudnionych	liczba wypadków	12	24	-12	-50,2%
Liczba wypadków śmiertelnych	liczba wypadków	0	0	0	0,0%

Liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkiem	liczba dni	196	576	-380	-66,0%
Wskaźnik ciężkości wypadków	liczba dni	33	48	-15	-31,9%

Definicje:

Wskaźnik	Jednostka	Definicja	Interpretacja
Liczba wypadków przy pracy	liczba wypadków	Łączna liczba zarejestrowanych wypadków przy pracy w okresie sprawozdawczym.	Wskaźnik pokazuje bezwzględną liczbę wypadków w okresie sprawozdawczym, jest podstawą do wyliczeń wskaźników pochodnych
Wskaźnik częstości wypadków na 1000 zatrudnionych	liczba wypadków	Łączna liczba zarejestrowanych wypadków przy pracy w okresie sprawozdawczym/ (Łączna liczba osób zatrudnionych w na koniec roku kalendarzowego w przeliczeniu na pełen etat *1000)	Wskaźnik pokazuje względną liczbę wypadków w okresie sprawozdawczym w odniesieniu do rozmiaru organizacji, co umożliwia wewnętrzne porównania pomiędzy jednostkami w ramach Grupy Boryszew, a także zewnętrzne porównania z innymi podmiotami.
Liczba wypadków śmiertelnych wśród pracowników	liczba wypadków	Łączna liczba zarejestrowanych wypadków przy pracy w okresie sprawozdawczym zakończonych utratą życia.	Wskaźnik pokazuje bezwzględną liczbę wypadków śmiertelnych w okresie sprawozdawczym.
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkiem	liczba dni	Łączna liczba dni, przez które pracownicy, którzy ulegli wypadkowi, byli niezdolni do pracy w okresie sprawozdawczym	Wskaźnik pozwala na ocenę utraconego czasu pracy a tym samym niższą od przewidywanej efektywność zatrudnienia.
Wskaźnik ciężkości wypadków	liczba dni	Łączna liczba dni niezdolności do pracy w okresie sprawozdawczym/Łączna liczba wypadków w okresie sprawozdawczym	Wskaźnik pozwala na ocenę przeciętnej istotności efektów wypadków, które miały miejsce w okresie sprawozdawczym (liczba dni niezdolności do pracy przypadająca na jeden wypadek)

Polityki i procedury

Działania Grupy Boryszew w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy są wyznaczone poprzez następujące polityki, procedury i wewnętrzne regulacje:

- Regulaminy Pracy,
- zakładowe instrukcje BHP,
- zakładowe instrukcje na wypadek wystąpienia awarii przemysłowej lub pożaru.

Rezultaty stosowanych polityk i podejmowane działania

Rok 2019 rok pokazuje istotną poprawę wskaźników bezpieczeństwa pracy. Ambicją Grupy jest dalsze zmniejszanie liczby wypadków, do czego przyczynia się systematyczna poprawa warunków pracy. W tym celu zarządy spółek Grupy Boryszew utrzymują stały dialog z organizacjami pracowniczymi i związkami zawodowymi.

Spadek wskaźnika częstości wypadków na 1000 zatrudnionych w Grupie Boryszew był możliwy dzięki prowadzonym w 2019 roku szkoleniom BHP, przeciwpożarowym oraz z pierwszej pomocy przedmedycznej dla naszych pracowników oraz kontrahentów i gości. Wierzymy w to, że edukacja i świadomość pracowników na temat zagrożeń na stanowiskach pracy, ułatwia ich unikanie. W ramach działań na rzecz bezpieczeństwa, oferujemy również prawo odmowy wykonywania niebezpiecznej pracy, które daje pracownikowi wybór i możliwość samodzielnego podjęcia decyzji.

Dodatkową formą wspierania bezpiecznego otoczenia pracy jest chociażby wprowadzanie innowacji o charakterze procesowym (np. automatyzacja procesów produkcyjnych, wdrażanie modelu Industri 4.0 w segmencie Motoryzacja). Działania te zapewniają naszym pracownikom nie tylko bezpieczeństwo, ale także wygodę w wykonywaniu zadań na rzecz Spółki. Ponadto podstawą w naszej firmie jest zapewnienie sprzętu ochronnego naszym pracownikom. Chcemy zapewnić warunki pracy na najwyższym poziomie. Takie praktyki budują obraz Grupy Boryszew, której pracownicy nie czują obaw przed wykonywaniem zadań stawianych przez pracodawcę na co dzień.

Ryzyka

Najistotniejsze ryzyka w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ich mitygacja:

Ryzyko	Mitygacja ryzyka
Wystąpienie wypadków przy pracy skutkujących zgonem lub uszczerbkiem na zdrowiu.	Działania o charakterze prewencyjnym (np. poprzez zapewnienie adekwatnego poziomu wykształcenia) oraz działania ex-post (analiza zaistniałych zdarzeń i korygowanie zasad postępowania).
Wybuch pożaru na terenie zakładu produkcyjnego, skutkujący zgonem lub uszczerbkiem na zdrowiu albo uszkodzeniem mienia.	Działania o charakterze prewencyjnym minimalizujące ryzyko wystąpienia pożaru.
Naruszenie przepisów BHP przez pracowników lub kontrahentów.	Regularne szkolenia BHP dla pracowników oraz (w uzasadnionych przypadkach) dla kontrahentów lub gości.

Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu

Opis obszaru

Ryzyka związane z wystąpieniem przypadków łapownictwa i korupcji są przedmiotem działania działu audytu wewnętrznego Grupy w oparciu o roczny plan działań.

Boryszew S.A. zabrania przyjmowania od klientów lub dostawców prezentów lub innych gratyfikacji posiadających wartość inną niż symboliczną, niezależnie od ich formy. Ponadto, polityka firmy nie zezwala na przekazywanie przedstawicielom dostawcy bądź klienta jakichkolwiek gratyfikacji pieniężnych, materialnych lub innych w celu uzyskania podpisu pod kontraktem ani innej korzyści handlowej bądź finansowej. Surowo zabrania się także oferowania prezentów aktualnym bądź potencjalnym klientom i dostawcom lub proponowania im jakichkolwiek ulg i korzyści o wartości większej niż symboliczna.

W wyborze dostawców usług i produktów Boryszew S.A. kieruje się przede wszystkim takimi kryteriami jak: zgodność z wewnętrznymi regulacjami (w tym wymaganiami wobec dostawców), jakość oraz cena. Podczas rozmów z dostawcami, prowadzący i nadzorujący je pracownicy powinni przede wszystkim działać w interesie firmy, nie wykraczając poza określone prawem ramy. Wyklucza się stosowanie jakichkolwiek preferencji wobec znajomych i przyjaciół, podobnie jak praktyk dyskryminacyjnych.

KPI (kluczowe wskaźniki efektywności)

Dla obszaru "Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu" nie zostały zdefiniowane kluczowe wskaźniki efektywności. Boryszew S.A. oraz Grupa Boryszew zmierzają do całkowitej eliminacji takich przypadków.

Polityki i procedury

Działania Grupy Boryszew w obszarze przeciwdziałania korupcji i łapownictwu są wyznaczane poprzez następujące polityki, procedury i wewnętrzne regulacje:

- Kodeks Etyczny Boryszew S.A.
- Zasady zgodności w Grupie Boryszew
- Instrukcja anonimowego zgłaszania wiarygodnych informacji dotyczących naruszeń zgodności (sygnaliści)

Rezultaty stosowanych polityk i podejmowane działania

W 2019 roku w spółkach Grupy nie stwierdzono potencjalnych naruszeń standardów etycznych ani nie zidentyfikowano przypadków zachowań noszących znamiona korupcji.

Ryzyka

Najistotniejsze ryzyka w obszarze przeciwdziałania korupcji i łapownictwu oraz ich mitygacja:

Ryzyko	Mitygacja ryzyka
Występowanie konfliktu interesów przy przeprowadzaniu transakcji gospodarczych, preferowanie konkretnych dostawców lub odbiorców	Opracowanie i wdrożenie procedur dotyczących ujawniania potencjalnego konfliktu interesów

Przyjmowanie korzyści majątkowych przez pracowników	Opracowanie i wdrożenie procedur wykluczających tego typu praktyki
Zawieranie transakcji sprzecznych z przepisami prawa	Opracowanie i wdrożenie procedur związanych z procesem zawierania umów/ zaciągania zobowiązań minimalizujących ryzyko takich transakcji

Zatwierdzenie sprawozdania na temat informacji niefinansowych Boryszew S.A. oraz Grupy Kapitałowej Boryszew za rok 2019

Niniejsze Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Boryszew S.A. oraz Grupy Kapitałowej Boryszew za rok 2019 zostało zatwierdzone przez Zarząd Boryszew S.A. w dniu 28 maja 2020 roku.

.....

Piotr Lisiecki - Prezes Zarządu

.....

Krzysztof Kołodziejczyk - Członek Zarządu

.....

Mikołaj Budzanowski - Członek Zarządu