



**SPRAWOZDANIE NIEFINANSOWE**

**GRUPY KAPITAŁOWEJ PBG**

**za okres od 1 stycznia 2019 do 31 grudnia 2019**

## SPIS TREŚCI

|  |    |
|--|----|
| ROZDZIAŁ I: PROFIL ORGANIZACJI .....   | 7  |
| ROZDZIAŁ II: SEGMENTY DZIAŁALNOŚCI .....   | 8  |
| ROZDZIAŁ III: STRUKTURA AKCJONARIATU .....   | 10 |
| ROZDZIAŁ IV: GRUPA PBG W POLSCE .....  | 12 |
| ROZDZIAŁ V: GRUPA PBG NA ŚWIECIE .....   | 13 |
| ROZDZIAŁ VI: WARTOŚCI, MISJA, WIZJA GRUPY .....  | 15 |
| ROZDZIAŁ VII: STRATEGIA.....   | 15 |
| ROZDZIAŁ VIII: WPŁYW GRUPY NA SPOŁECZEŃSTWO I GOSPODARKĘ.....  | 16 |
| ROZDZIAŁ IX: ZARZĄDZANIE RYZYKIEM W GRUPIE PBG .....   | 17 |
| ROZDZIAŁ X: ETYKA W BIZNESIE.....  | 17 |
| ROZDZIAŁ XI: OTOCZENIE JEST DLA NAS WAŻNE .....  | 19 |
| ROZDZIAŁ XII: ŁAŃCUCH DOSTAW .....   | 20 |
| ROZDZIAŁ XIII: RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ .....   | 21 |
| ROZDZIAŁ XIV: PRACOWNICY OBJĘCI UMOWAMI ZBIOROWYMI .....   | 26 |
| ROZDZIAŁ XV: BEZPIECZEŃSTWO PRACOWNIKÓW.....   | 27 |
| ROZDZIAŁ XVI: INWESTUJEMY W ROZWÓJ KOMPETENCJI PRACOWNIKÓW .....   | 29 |
| ROZDZIAŁ XVII: DZIELIMY SIĘ WIEDZĄ I DOŚWIADCZENIEM.....   | 32 |
| ROZDZIAŁ XVIII: WORK-LIFE BALANCE .....  | 33 |
| ROZDZIAŁ XIX: JAKOŚĆ, SKUTECZNOŚĆ, NOWOCZESNOŚĆ Z POSZANOWANIEM ŚRODOWISKA NATURALNEGO .....             | 34 |
| ROZDZIAŁ XX: ZASADA OSTROŻNOŚCI .....  | 38 |
| ROZDZIAŁ XXI: LISTA ROZWIĄZAŃ PODEJMOWANYCH W BIURACH, KTÓRE ZMNIEJSZAJĄ SKALĘ WPŁYWU NA ŚRODOWISKO..... | 39 |
| ROZDZIAŁ XXII: INICJATYWY EKONOMICZNE, ŚRODOWISKOWE I SPOŁECZNE WSPIERANE PRZEZ GRUPĘ PBG ....           | 40 |
| ROZDZIAŁ XXIII: ANGAŻUJEMY SIĘ W ZEWNĘTRZNE INICJATYWY .....   | 42 |
| ROZDZIAŁ XXIV: SZTUKA POMAGANIA W BIZNESIE .....   | 43 |
| DANE ADRESOWE SPÓŁKI PBG .....   | 46 |

## **STANDARD RAPORTOWANIA - INFORMACJE**

*Niniejszy raport obejmuje informacje niefinansowe dotyczące Grupy PBG za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2019.*

[GRI 102-10; 102-45; 102-46; 102-47; 102-49; 102-50; 102-51; 102-52; 102-53; 102-54; 102-56]

Raport jest sprawozdaniem z działalności niefinansowej za 2019 rok, sporządzonym zgodnie z wytycznymi międzynarodowego standardu raportowania niefinansowego Global Reporting Initiative (GRI Standards) w opcji Core. W rozdziale Tabela zgodności ze wskaźnikami znajduje się szczegółowa lista wskaźników GRI z odniesieniem do treści niniejszego raportu.

Poprzedni raport niefinansowy obejmujący okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 roku opublikowany został 30 kwietnia 2019 roku i po tej dacie nie dokonywano w nim żadnych korekt. Raport za 2019 rok został sporządzony według tych samych wytycznych i standardów raportowania informacji niefinansowych.

Raport niefinansowy Grupy PBG jest sporządzany w cyklu rocznym. Raport niefinansowy obejmuje każdorazowo pełny rok kalendarzowy, a jego publikacja następuje w pierwszym kwartale roku następującego po okresie raportowanym. Wszystkie informacje i dane zawarte w raporcie dotyczą Grupy Kapitałowej PBG.

Identyfikacji aspektów raportowania dokonano zgodnie z rekomendacją GRI Standards. W wyborze istotnych tematów kierowaliśmy się opinią interesariuszy zewnętrznych i pracowników Grupy PBG. Dodatkowo przyjrzelśmy się praktykom i trendom zrównoważonego rozwoju w branży oraz dokonaliśmy analizy materiałów wewnętrznych Grupy. W wyniku tych działań zidentyfikowaliśmy listę istotnych tematów do zaraportowania:

1. Strategia biznesowa Grupy PBG i jej plany na przyszłość
2. Warunki zatrudnienia – zapewnienie atrakcyjnych warunków pracy
3. Rozwój pracowników
4. BHP w miejscu pracy
5. Etyka biznesu
6. Różnorodność i równość szans
7. Programy angażowania lokalnych społeczności
8. Wpływ działalności na środowisko

Raport nie został poddany dodatkowej weryfikacji zewnętrznej. Jest częścią „Skonsolidowanego raportu rocznego GK PBG za rok 2019”. W raporcie zostały wykazane wszystkie jednostki ujęte w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym. W raportowanym okresie nie miały miejsca żadne znaczące zmiany dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności oraz łańcucha wartości.

## **Zastrzeżenie**

W grudniu 2019 roku, w związku z trudną sytuacją finansową PBG, Zarząd Spółki podjął decyzję o złożeniu wniosku o otwarcie postępowania sanacyjnego. 12 lutego 2020 roku Sąd otworzył to postępowanie, wyznaczył Zarządcę PBG w osobie Zimmerman Filipiak Restrukturyzacja S.A. i postanowił o zachowaniu Zarządu własnego, który wykonywany był do 7 maja 2020 roku. Od tej daty kompetencje zarządcze w PBG oraz prawa korporacyjne wynikające z posiadanych udziałów i akcji w spółkach zależnych od PBG wykonuje jedynie Zarządca.

Celem postępowania sanacyjnego PBG jest zawarcie układu o charakterze likwidacyjnym, dlatego też jednostkowe sprawozdanie finansowe PBG oraz skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej PBG za rok 2019 zostały sporządzone przy założeniu braku kontynuacji działania. W trakcie trwania postępowania sanacyjnego działalność PBG będzie opierała się na realizacji procesu dezinvestycji i maksymalizacji wpływów ze sprzedaży aktywów przy jednoczesnym stopniowym ograniczaniu kosztów działalności do niezbędnego minimum. W ramach procesu restrukturyzacji działalność operacyjna PBG zostanie całkowicie wygaszona.

W skład Grupy Kapitałowej PBG wchodzi Grupa Kapitałowa RAFAKO, która w odróżnieniu od PBG, zakłada kontynuację działalności i przy takim założeniu sporządziła swoje sprawozdania finansowe. RAFAKO S.A., jako podmiot dominujący Grupy RAFAKO na okres 2018 – 2020 w swojej strategii zakłada dalsze umacnianie pozycji krajowego lidera dzięki udziałowi w realizacji kluczowych inwestycji z sektora energetycznego w Polsce, a także świadczeniu kompleksowych usług zarządzania i realizacji projektów dla

sektora gazu ziemnego i ropy naftowej. W obu strategicznych segmentach działalności Grupy RAFAKO spółka zamierza kontynuować ekspansję na rynki zagraniczne. Niniejsze Sprawozdanie Niefinansowe Grupy Kapitałowej PBG za rok 2019 należy czytać wraz Raportem Niefinansowym RAFAKO SA oraz Grupy RAFAKO za rok 2019 opublikowanym w dniu 30 czerwca 2020 roku.

Kontakt w sprawie sprawozdania niefinansowego:

Beatrycze Rychlik

Koordinator ds. CSR Grupy PBG

Fundacja RAFAKO

[beatrycze.rychlik@fundacja.rafako.com.pl](mailto:beatrycze.rychlik@fundacja.rafako.com.pl)

## Tabela zgodności raportu ze standardami GRI [GRI 102-55]

| wskaźnik                            | nazwa wskaźnika   |
|-------------------------------------|---|
| <b>wskaźniki profilowe</b>          |   |
| <b>Profil organizacji</b>           |   |
| GRI 102-1                           | nazwa organizacji   |
| GRI 102-2                           | opis działalności organizacji, główne marki, produkty i/lub usługi  |
| GRI 102-3                           | lokalizacja siedziby głównej organizacji  |
| GRI 102-4                           | lokalizacja działalności operacyjnej  |
| GRI 102-5                           | forma własności i struktura prawna organizacji  |
| GRI 102-6                           | obsługiwane rynki   |
| GRI 102-7                           | skala działalności  |
| GRI 102-8                           | dane dotyczące pracowników oraz innych osób świadczących pracę na rzecz organizacji, w tym: <ul style="list-style-type: none"> <li>całkowita liczba pracowników w podziale na płeć i rodzaj zatrudnienia</li> <li>całkowita liczba pracowników w podziale na typ zatrudnienia (w pełnym lub niepełnym wymiarze godzin)</li> </ul> |
| GRI 102-9                           | opis łańcucha dostaw  |
| GRI 102-10                          | znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha wartości   |
| GRI 102-11                          | wyjaśnienie czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności  |
| GRI 102-12                          | zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy   |
| GRI 102-13                          | członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach  |
| <b>Strategia</b>                    |   |
| GRI 102-14                          | oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla  |
| GRI 102-15                          | opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk  |
| <b>Etyka</b>                        |   |
| GRI 102-16                          | wartości organizacji, kodeks etyki, zasady i normy zachowań   |
| <b>Zarządzanie</b>                  |   |
| GRI 102-18                          | struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy  |
| <b>Zaangażowanie interesariuszy</b> |   |
| GRI 102-40                          | lista grup interesariuszy zaangażowanych przez organizację raportującą  |
| GRI 102-41                          | pracownicy objęci umowami zbiorowymi  |
| GRI 102-42                          | podstawy identyfikowania i selekcji interesariuszy zaangażowanych przez organizację   |
| GRI 102-43                          | kluczowe tematy i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie  |
| GRI 102-44                          | kluczowe tematy i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie  |
| <b>Raportowanie</b>                 |   |
| GRI 102-45                          | ujęcie w raporcie jednostek gospodarczych ujmowanych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym  |
| GRI 102-46                          | proces definiowania treści raportu  |

|            |   |
|------------|---|
| GRI 102-47 | zidentyfikowane istotne tematy  |
| GRI 102-48 | wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu |
| GRI 102-49 | znaczące zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące zakresu, zasięgu lub metod pomiaru zastosowanych w raporcie                            |
| GRI 102-50 | okres raportowania  |
| GRI 102-51 | data publikacji ostatniego raportu  |
| GRI 102-52 | cykl raportowania   |
| GRI 102-53 | dane kontaktowe   |
| GRI 102-54 | wskazanie czy raport sporządzono zgodnie ze standardem GRI w opcji Core lub Comprehensive   |
| GRI 102-55 | indeks GRI  |
| GRI 102-56 | polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu   |

#### wskaźniki szczegółowe

##### tematy ekonomiczne

aspekt raportowania: Strategia biznesowa firmy i jej plany na przyszłość

|           |  |
|-----------|--|
| GRI 103-1 | wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń |
| GRI 103-2 | podejście do zarządzania i jego elementy   |
| GRI 103-3 | ewaluacja podejścia do zarządzania   |

##### tematy środowiskowe

#### aspekt raportowania: Wpływ działalności na środowisko

|           |  |
|-----------|--|
| GRI 103-1 | wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń |
| GRI 103-2 | podejście do zarządzania i jego elementy   |
| GRI 103-3 | ewaluacja podejścia do zarządzania   |

#### WSKAŹNIK WŁASNY: lista rozwiązań podejmowanych w biurach ograniczających skalę wpływu na środowisko

#### aspekt raportowania: materiały

|           |  |
|-----------|--|
| GRI 301-1 | wykorzystywane materiały/surowce wg masy lub objętości |
|-----------|--|

#### aspekt raportowania: energia

|           |                                      |
|-----------|--------------------------------------|
| GRI 302-1 | zużycie energii wewnątrz organizacji |
|-----------|--------------------------------------|

#### aspekt raportowania: woda

|           |                                    |
|-----------|------------------------------------|
| GRI 303-1 | całkowity pobór wody według źródła |
|-----------|------------------------------------|

#### aspekt raportowania: emisje

|           |  |
|-----------|--|
| GRI 305-1 | bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych                                     |
| GRI 305-7 | emisje tlenków azotu, tlenków siarki i innych znaczących emisji do powietrza |

#### aspekt raportowania: ścieki i odpady

|           |  |
|-----------|--|
| GRI 306-1 | całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przetwarzania   |
| GRI 306-2 | całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metod postępowania z odpadem |

##### tematy społeczne

#### aspekt raportowania: warunki zatrudnienia - zapewnienie atrakcyjnych warunków pracy

|           |  |
|-----------|--|
| GRI 103-1 | wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń |
| GRI 103-2 | podejście do zarządzania i jego elementy   |
| GRI 103-3 | ewaluacja podejścia do zarządzania   |
| GRI 401-2 | świadczenia dodatkowe (benefity) zapewniane pracownikom pełnoetatowym            |

#### aspekt raportowania: rozwój pracowników

|           |  |
|-----------|--|
| GRI 103-1 | wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń |
| GRI 103-2 | podejście do zarządzania i jego elementy   |
| GRI 103-3 | ewaluacja podejścia do zarządzania   |
| GRI 404-2 | programy rozwoju kompetencji zawodowych  |

#### aspekt raportowania: BHP w miejscu pracy

|           |   |
|-----------|---|
| GRI 103-1 | wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń            |
| GRI 103-2 | podejście do zarządzania i jego elementy  |
| GRI 103-3 | ewaluacja podejścia do zarządzania  |
| GRI 403-2 | proces identyfikacji ryzyka i zagrożeń oraz postępowania w przypadku wystąpienia incydentów |
| GRI 403-3 | medycyna pracy  |
| GRI 403-4 | komunikacja z pracownikami w zakresie BHP   |
| GRI 403-5 | szkolenia pracownicze w zakresie BHP  |

GRI 403-6 promocja zdrowego trybu życia wśród pracowników

GRI 403-9 wypadki w miejscu pracy

GRI 403-10 pracownicy narażeni na choroby zawodowe

**aspekt raportowania: etyka biznesu**

GRI 103-1 wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń

GRI 103-2 podejście do zarządzania i jego elementy

GRI 103-3 ewaluacja podejścia do zarządzania

GRI 406-1 całkowita liczba przypadków dyskryminacji

**aspekt raportowania: różnorodność i równość szans**

GRI 103-1 wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń

GRI 103-2 podejście do zarządzania i jego elementy

GRI 103-3 ewaluacja podejścia do zarządzania

GRI 405-1 skład ciał zarządzających i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności

**aspekt raportowania: programy angażowania lokalnych społeczności**

GRI 103-1 wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń

GRI 103-2 podejście do zarządzania i jego elementy

GRI 103-3 ewaluacja podejścia do zarządzania

GRI 413-1 programy angażowania lokalnej społeczności

## ROZDZIAŁ I: PROFIL ORGANIZACJI

[GRI 102-1; 102-2; 102-3; 102-4]

*Grupa Kapitałowa PBG to polska grupa inżynieryjno - budowlana oferująca specjalistyczne usługi i produkcję dla przemysłu energetycznego oraz branży gazu ziemnego, ropy i paliw. Oferta produktowa to kompleksowa realizacja inwestycji z zakresu energetyki i budownictwa w systemie „pod klucz” z uwzględnieniem wszelkich prac serwisowych. Rozszerzamy swoją działalność o rynek elektromobilności, fotowoltaiki, układów kogeneracji gazowej i magazynów ciepła.*

Na czele Grupy Kapitałowej stoi PBG S.A. (aktualnie w restrukturyzacji), która jako spółka naczelna holdingu wyznaczała dotychczas kierunek działania i cele strategiczne Grupy, prowadziła nadzór nad podstawowymi obszarami działalności oraz świadczyła szeroko pojęte usługi wsparcia organizacyjnego dla spółek zależnych.

Pracownicy Grupy PBG pracują w biurach usytuowanych w Raciborzu, Wyrach, Pszczynie, Warszawie, Gliwicach, Jaworznie, Solcu Kujawskim oraz Wysogotowie koło Poznania, gdzie mieści się siedziba spółki dominującej - PBG S.A. Posiadamy również biura w Serbii i na Węgrzech. W Raciborzu usytuowane są nasze hale produkcyjne.

### **Historia, która rozpoczęła się 25 lat temu...**

26 stycznia 1994 roku z rodzinnej firmy, PIECOBIOGAZ S.C. Jerzy Wiśniewski, Małgorzata Wiśniewska, wyszli z pomysłem na biznes, z pomysłem na życie. W 2004 roku z dumą zadebiutowali na Giełdzie Papierów Wartościowych jako PBG S.A. Był to krok milowy w rozwoju Spółki.

Wielokrotnie podejmowane ryzyko, konsekwencja w działaniu, planowanie i determinacja, pozwoliły na realizację wizji - podnoszenia poziomu i jakości życia społeczeństwa poprzez realizację przyjaznych środowisku inwestycji. Od początku założyciele Grupy PBG oparli swoje działania na wartościach – **jakość, skuteczność i nowoczesność** tworząc fundament organizacji.

Działania rozpoczęły się od budowy stacji redukcyjno - pomiarowych i gazociągów w całej Polsce. Rok 1999 wytyczył nowy kierunek – budowa pierwszej w Polsce bezobstugowej kopalni gazu ziemnego w Bonikowie stała się ważnym momentem dla PBG. Kolejnym przełomowym etapem była budowa w 2001 roku największej w Polsce bezobstugowej, skomplikowanej instalacji wydobywania gazu ziemnego w Kościanie - Brońsko. Jakość i innowacyjność stosowanych technologii znalazła odzwierciedlenie w kolejnej realizacji. Budowa stacji separacji i magazynowania gazu płynnego dla elektrociepłowni we Władysławowie i na Helu, to inwestycja przy realizacji której po raz pierwszy w Polsce została wykorzystana technologia separacji LPG i C5+ oraz powstała ziemna pochodna do spalania gazów zrzutowych.

**Realizujemy inwestycje istotne dla Polski.** W portfolio Grupy PBG znajdują się zwieńczone sukcesem realizacje: podziemny magazynu gazu w Wierzchowicach; największa w Polsce kopalnia gazu ziemnego i ropy naftowej Lubiatów – Międzyzłoty – Grotów; oczyszczalnia ścieków Czajka w Warszawie czy terminal gazowy w LNG w Świnoujściu.

W 2011 roku do Grupy PBG dołączyło RAFAKO, którego historia sięga 1949 roku. Firma zaczęła swoją działalność pod nazwą Zakład Budowy Urządzeń Kotleńsko - Mechanicznych, następnie zmieniła nazwę na Raciborską Fabrykę Kocioł RAFAKO i ostatecznie w 1994 roku na RAFAKO S.A. Od początku lat 90. spółka realizowała szereg inwestycji pod klucz, w tym bloki elektrowni i elektrociepłowni usytuowane w całym kraju. Rok 1996 to pierwsza kompletna inwestycja w Elektrociepłowni Polpharma w Starogardzie Gdańskim. Ponadto RAFAKO dostarczyło pierwszy w kraju kocioł z cyrkulacyjnym złożem fluidalnym dla Elektrociepłowni Żerań. Krokiem milowym w rozwoju był zakup w 2008 roku licencji na projektowanie, produkcję, montaż, uruchomienie i sprzedaż kocioł na parametry nadkrytyczne pary.

Spółka jest pionierem w budowie pierwszej w kraju instalacji katalizacyjnego odazotowania spalin. Projektuje i dostarcza instalacje odsiarczania spalin wg różnych metod, w tym instalacje odsiarczania metodą mokrą wapienną. W dziedzinie ochrony środowiska proponuje również rozwiązania w zakresie termicznej utylizacji odpadów oraz oczyszczania ścieków. W lutym 2009 roku oddała do użytku blok energetyczny w

Elektrociepłowni Kielce produkujący energię m.in. z odnawialnych źródeł. Wówczas największy tego typu obiekt w kraju.

Dziś, Grupa RAFAKO, należąca do Grupy PBG buduje inwestycje istotne dla Polski. Jako generalny realizator w zakresie kompletnych bloków energetycznych na parametry nadkrytyczne pary w Elektrowni Jaworzno III o mocy 910 MW, Grupa RAFAKO dostarcza kocioł, który został wyprodukowany w Raciborzu. Realizowana przez nas inwestycja w znaczącym stopniu zwiększy bezpieczeństwo energetyczne kraju, generując prąd z bardzo dużą sprawnością i z dotrzymaniem najbardziej rygorystycznych norm ochrony środowiska.

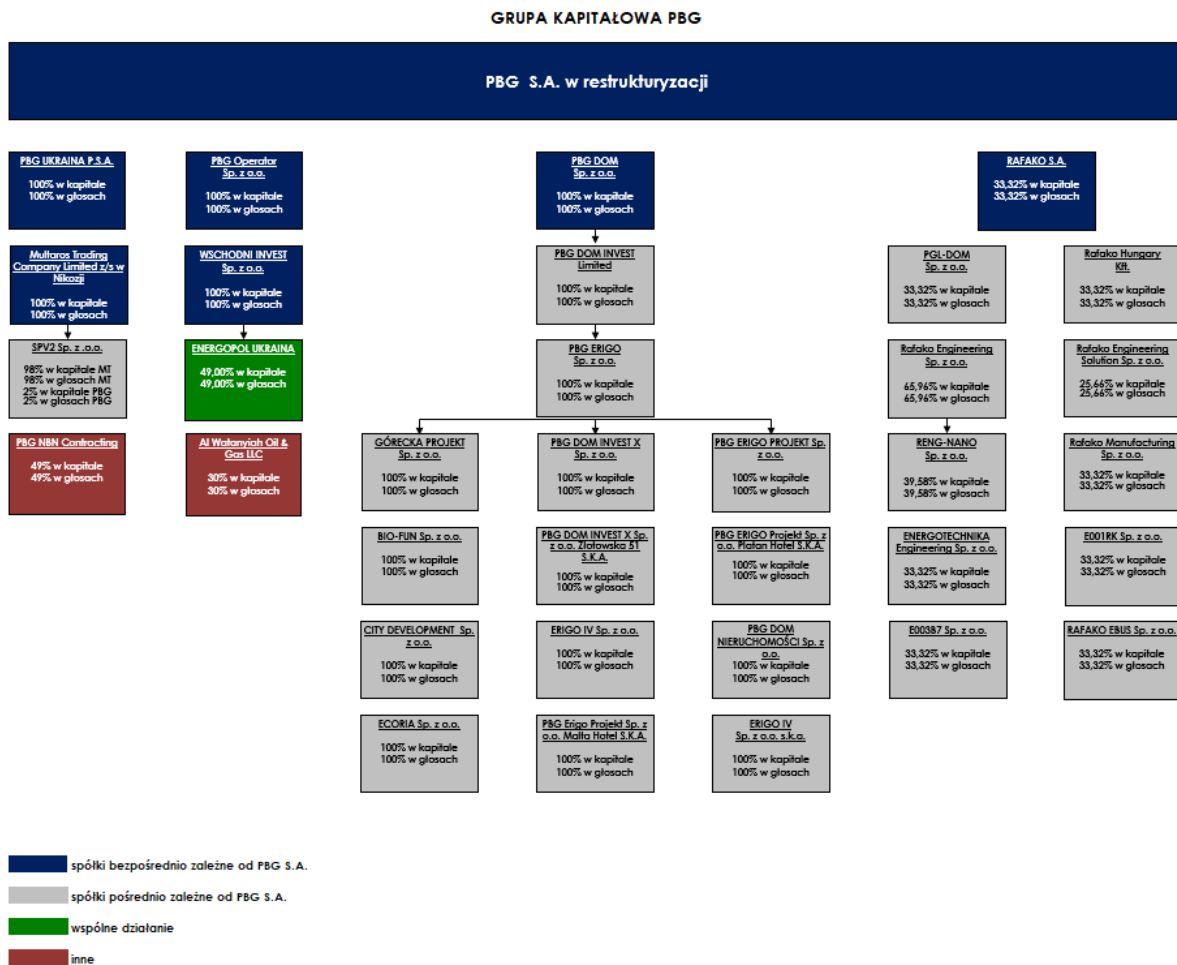
Nasze dotychczasowe i przyszłe działania mają na celu optymalne przygotowanie Grupy do udziału w perspektywnym rynku budowlanym w Polsce i na świecie. Jesteśmy przekonani, że dzieląc się wiedzą i kompetencjami w Grupie PBG **razem możemy więcej!**

Grupa Kapitałowa PBG składała się z 34 spółek, w tym: podmiot dominujący – spółka PBG, 6 spółek bezpośrednio zależnych od spółki PBG, 24 spółki pośrednio zależne, 1 spółka - wspólne działanie oraz 2 spółki - inne.

**Schemat najważniejszych spółek tworzących Grupę Kapitałową PBG**



[GRI 102-2]





## ROZDZIAŁ II: SEGMENTY DZIAŁALNOŚCI

[GRI 102-2]

### **Energetyka, gaz, ropa, paliwa**

#### ***Budujemy największe inwestycje w kraju zapewniając bezpieczeństwo energetyczne Polski***

**RAFAKO S.A.** to wiodąca polska spółka, dostarczająca specjalistyczne rozwiązania dla sektora energetycznego, ciepłownictwa oraz branży ropy i gazu w Polsce i za granicą. Bazując na ponad 70-letnim doświadczeniu i unikalnych kompetencjach, jest ona kluczowym dostawcą rozwiązań technologicznych związanych z wytwarzaniem energii i ochroną środowiska.

Spółka świadczy usługi EPC (Engineering, Procurement and Construction) dla energetyki oraz branży ropy naftowej i gazu. Jest generalnym wykonawcą bloków energetycznych, oferującym własne rozwiązania technologiczne oraz liderem w produkcji urządzeń związanych z wytwarzaniem energii. Spółka oferuje innowacyjne technologie dla energetyki i przemysłu. Realizuje „pod klucz” bloki energetyczne opalane paliwami kopalnymi, w szczególności oferując technologie w zakresie tzw. wyspy kotłowej i systemów oczyszczania spalin. RAFAKO na rynku polskim jest liderem w dziedzinie instalacji odsiarczania spalin metodami mokrą i półsuchą oraz instalacji do termicznej utylizacji odpadów i spalania biomasy.

Oferta produktowo - usługowa RAFAKO:

- Generalna realizacja inwestycji w zakresie:
  - dostaw kompletnych bloków energetycznych
  - instalacji do termicznej utylizacji odpadów oraz spalania biomasy
    - Projektowanie i wytwarzanie:
      - kotłów parowych i wodnych na paliwa stałe, ciekłe i gazowe, w tym kotłów na parametry nadkrytyczne pary, kotłów z cyrkulacyjnym złożem fluidalnym, kotłów rusztowych
      - kotłów odzyskowych dla bloków parowo-gazowych
      - kotłów do spalania odpadów i biomasy
    - instalacji odpylających, w tym elektrofiltrów
      - Projektowanie i dostawa „pod klucz”:
    - instalacji odsiarczania spalin opartych na metodach absorpcyjnych, w tym metodzie mokrej wapiennej i metodach półsuchych
    - instalacji ograniczających emisję tlenków azotu, w tym instalacje katalitycznego odazotowania spalin (SCR)
      - Diagnostyka, doradztwo i konsultacje oraz modernizacja i naprawy kotłów, urządzeń przykotłowych oraz instalacji odsiarczania spalin
      - Produkcja elementów kotłów oraz urządzeń przykotłowych, w tym ścian szczelnych, walczaków, węzownic, obrotowych podgrzewaczy powietrza i spalin, kanałów spalin i powietrza, konstrukcji stalowych a także wymienników ciepła i innej aparatury ciśnieniowej.

Więcej informacji - <https://www.rafako.com.pl/>

**RAFAKO Engineering Sp. z o.o.** – oferuje usługi obejmujące serwis gwarancyjny i pogwarancyjny, a także remonty, modernizację i rozruch obiektów sektora energetycznego, oil and gas i ochrony środowiska. Świadczy również usługi dostaw i montażu części zamiennych. Spółka kontynuuje tradycje wypracowane przez RAFAKO oraz PBG oil and gas, korzystając z doświadczenia pracowników obu tych podmiotów.

Więcej informacji - <http://reng.com.pl/>

### **Deweloper**

#### ***Budujemy inwestycje przyjazne społeczeństwu***

**PBG Erigo oraz PBG Dom** – historycznie odpowiadały za rozwój Grupy PBG w segmencie budownictwa komercyjnego i mieszkaniowego, następnie za realizację Planu Dezynestacji PBG. W portfelu Grupy PBG Dom znajdują się projekty komercyjne takie jak biurowiec Skalar Office Center w Poznaniu czy też hotel Hampton by Hilton w Świnoujściu.

Więcej informacji - <http://www.pbg-erigo.pl/>

## ROZDZIAŁ III: STRUKTURA AKCJONARIATU

[GRI 102-5; 102-18; 405-1]

Spółka dominująca PBG jest spółką akcyjną, której akcje w większości są w obrocie giełdowym. Akcje PBG są notowane na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie od 2 lipca 2004 roku, RAFAKO od 7 marca 1994 roku.

**Władze spółki stanowią:** Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, Rady Nadzorcze i Zarządy Spółek.

**Główny akcjonariusz PBG i założyciel Grupy, Ś.P. Jerzy Wiśniewski do 19.08.2019 roku pełnił funkcję Prezesa Zarządu PBG S.A. i RAFAKO S.A.**

**Skład akcjonariatu, Rad Nadzorczych i Zarządów na dzień 31.12.2019 roku prezentował się następująco:**

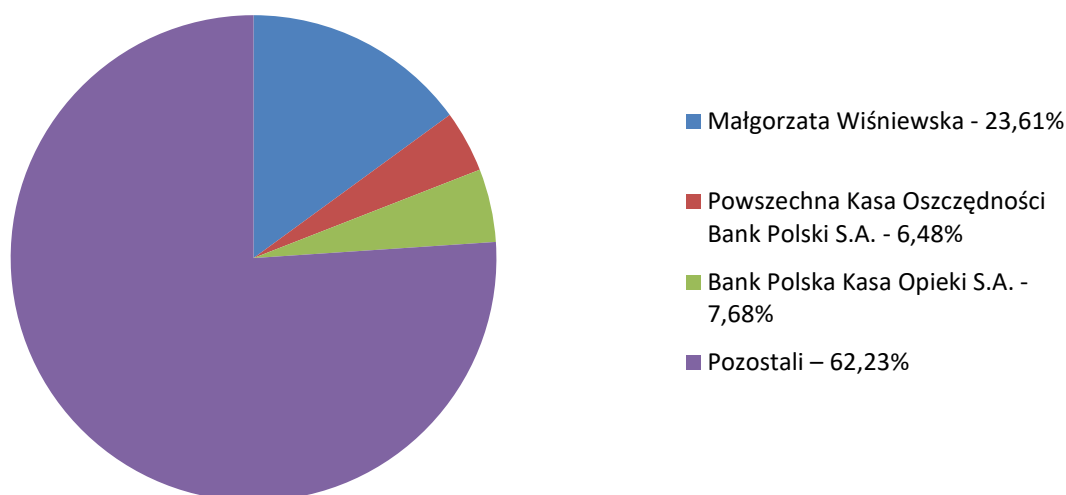
### Struktura akcjonariatu

Małgorzata Wiśniewska - **23,61%**

Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski S.A. - **6,48%**

Bank Polska Kasa Opieki S.A. - **7,68%**

Pozostali – **62,23%**



### Skład Rady Nadzorczej PBG

Helena Fic – Przewodnicząca Rady Nadzorczej,

Małgorzata Wiśniewska – Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej

Andrzej Stefan Gradowski – Sekretarz Rady Nadzorczej

Przemysław Lech Figarski – Członek Rady Nadzorczej

Dariusz Sarnowski – Członek Rady Nadzorczej

Maciej Stańczuk - Członek Rady Nadzorczej (od 26 listopada 2019 roku oddelegowany do pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu Spółki)

Faustyn Wiśniewski – Członek Rady Nadzorczej

### Skład Rady Nadzorczej RAFAKO

Małgorzata Wiśniewska - Przewodnicząca Rady Nadzorczej

Jerzy Karney - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

Przemysław Schmidt - Sekretarz Rady Nadzorczej

Adam Szyszka - Członek Rady Nadzorczej

Krzysztof Gerula - Członek Rady Nadzorczej

Michał Sikorski – Członek Rady Nadzorczej

Michał Maćkowiak – Członek Rady Nadzorczej

#### **Skład Zarządu PBG**

Jerzy Karney – Prezes Zarządu  
Maciej Stańczuk – Wiceprezes Zarządu  
Michał Maćkowiak – Członek Zarządu

#### **Skład Zarządu RAFAKO**

Paweł Jarczewski – Prezes Zarządu  
Agnieszka Wasilewska-Semail – Wiceprezes Zarządu  
Jerzy Ciechanowski – Wiceprezes Zarządu  
Jacek Drozd – Wiceprezes Zarządu

W okresie po 31 grudnia 2019 roku następowały zmiany w organach nadzorczych i zarządzających spółek z Grupy PBG.

#### **Skład Rad Nadzorczych i Zarządów na dzień 30 czerwca 2020 roku prezentował się następująco:**

##### **Skład Rady Nadzorczej PBG**

Małgorzata Wiśniewska – Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej  
Andrzej Stefan Gradowski – Sekretarz Rady Nadzorczej  
Przemysław Lech Figarski – Członek Rady Nadzorczej  
Dariusz Sarnowski – Członek Rady Nadzorczej  
Faustyn Wiśniewski – Członek Rady Nadzorczej

##### **Skład Rady Nadzorczej RAFAKO**

Piotr Zimmerman – Przewodniczący Rady Nadzorczej  
Przemysław Schmidt – Sekretarz Rady Nadzorczej  
Krzysztof Gerula – Członek Rady Nadzorczej  
Konrad Milczarski – Członek Rady Nadzorczej  
Maciej Stańczuk – Członek Rady Nadzorczej  
Bartosz Sierakowski – Członek Rady Nadzorczej  
Michał Sikorski – oddelegowany do czasowego wykonywania czynności

##### **Skład Zarządu PBG\***

Maciej Stańczuk – Wiceprezes Zarządu  
Michał Maćkowiak – Członek Zarządu

\*w związku z postanowieniem z dnia 7 maja 2020 roku zarząd nad spółką PBG objął wyznaczony przez sąd w postanowieniu o otwarciu postępowania sanacyjnego wobec PBG zarządca, tj. spółka Zimmermann Filipiak Restrukturyzacja S.A. z siedzibą w Warszawie i osoby ją reprezentujące:

Bartosz Sierakowski  
Piotr Zimmerman  
Patryk Filipiak

##### **Skład Zarządu RAFAKO**

Paweł Jarczewski – Prezes Zarządu  
Agnieszka Wasilewska-Semail – Wiceprezes Zarządu  
Jerzy Ciechanowski – Wiceprezes Zarządu  
Jacek Drozd – Wiceprezes Zarządu

## ROZDZIAŁ IV: GRUPA PBG W POLSCE

[GRI 102-6]

Działalność Grupy PBG koncentruje się przede wszystkim na rynku krajowym ze względu na planowane inwestycje w sektorze energetycznym oraz w segmencie gazu ziemnego i ropy naftowej. Jednocześnie

podejmowane są działania mające na celu wyjście na rynki zagraniczne w obu strategicznych segmentach działalności Grupy.

### Wybrane inwestycje

#### Elektrociepłownie

- EC Zielona Góra
- ZEC Wrocław
- EC Poznań
- EC Bydgoszcz
- ZEC Wybrzeże
- ZEC Łódź
- EC Kraków
- EC Kielce
- Elektrociepłownie Warszawskie
- EC Lublin
- EC Białystok



#### Elektrociepłownie przemysłowe

- CIECH Soda Polska
- ELANA Toruń
- Zakłady Papiernicze Świecie
- Polpharma Starogard Gdański
- Zakłady Papiernicze Kwidzyn
- ANWIL Włocławek
- STOMIL Olsztyn

#### Budownictwo kubaturowe

- Hotel Hilton by Hampton
- Osiedle Quadro House i Złotowska 51
- Skalar Office Center

#### Elektrownie

- Zespół Elektrowni Dolna Odra
- Elektrownia Turów
- Elektrownia Opole
- Zespół Elektrowni PAK
- Elektrownia Bełchatów
- Elektrownia Rybnik
- Elektrownia Łaziska
- Elektrownia Łagisza
- Elektrownia Jaworzno
- Elektrownia Siersza
- Elektrownia Skawina
- Elektrownia Ostrołęka
- Elektrownia Kozienice
- Elektrownia Połaniec
- Elektrownia Stalowa Wola

#### Sektor paliwowy

- Terminal LNG w Świnoujściu
- Zakłady Chemiczne Police
- Tłocznia Gazu Jeleniów
- Kopalnia Ropy Naftowej i Gazu Ziemnego w Radoszynie
- Baza magazynowa paliw dla NATO Nowa Sól
- Kopalnia Ropy Naftowej i Gazu Ziemnego Lubiatów-Międzychód-Grotów
- Odazotowania Gazu w Grodzisku Wielkopolskim
- Kopalnia Gazu w Kościanie
- Podziemny Magazyn Gazu Wierzchowice
- Odazotowania Gazu w Odolanowie
- Stacja Separacji LPG i Kondensatów Gazowych Władystawowo
- OPEC Grudziądz

- Rafineria w Płocku
- Rafineria Jasto

#### Stadiony

- Stadion Miejski w Poznaniu
- Stadion Energa Gdańsk
- Stadion Narodowy w Warszawie

#### Termiczne przekształcanie odpadów

- ZTUO Szczecin

## ROZDZIAŁ V: GRUPA PBG NA ŚWIECIE



#### Obsługiwane rynki zagraniczne

Arabia Saudyjska  
Australia  
Azerbejdżan  
Austria  
Belgia  
Bośnia i Hercegowina  
Brazylia  
Bułgaria  
Cejlon  
Chile  
Chiny  
Chorwacja  
Czechy  
Dania  
Egipt  
Estonia  
Filipiny  
Finlandia  
Francja  
Grecja

Hiszpania  
Holandia  
Indie  
Indonezja  
Irlandia  
Japonia  
Jordania  
Kazachstan  
Kosowo  
Korea Płd.  
Korea Płn.  
Litwa  
Łotwa  
Macedonia  
Malezja  
Maroko  
Meksyk  
Mongolia  
Mozambik  
Niemcy

Norwegia  
Oman  
Pakistan  
Portugalia  
Rosja  
Rumunia  
Serbia  
Słowacja  
Sri Lanka  
Szwajcaria  
Szwecja  
Tajwan  
Turcja

Ukraina  
USA  
Węgry  
Wielka Brytania  
Wietnam  
Włochy  
Zjednoczone Emiraty Arabskie

## Skala działalności

[GRI 102-7]

---

### Grupa PBG w liczbach:

**+ 25 lat** doświadczenia w branży oil and gas

**+ 70 lat** doświadczenia w branży energetycznej

**+ 10 lat** realizacji „pod klucz” kotłów na parametry nadkrytyczne pary

**+ 5 lat** EPC jako generalny realizator inwestycji

**5,4 mld zł** to wartość największej realizowanej inwestycji - budowa bloku energetycznego o mocy 910 MW w Elektrowni Jaworzno III

**2081** zatrudnionych pracowników w tym:

**418** kobiet

**130** pracowników młodocianych

**Średnio 1,2 mln** godzin zdolności produkcyjnych p.a.

**Średnio 1,2 mln** godzin zdolności produkcyjnych p.a.

**Średnio 350 tys.** godzin zdolności inżynierskich p.a.

---

### Realizujemy inwestycje istotne dla Polski:\*\*

- Budowa bloku energetycznego o mocy 910MW na nadkrytyczne parametry pary w Elektrowni Jaworzno III
- Budowa instalacji odsiarczania spalin II w Elektrowni Ostrołęka B
- Wykonanie kompleksowej modernizacji Instalacji Odsiarczania Spalin na blokach nr 3 i 4 oraz 5 i 6 w PGE GiEK S.A. Oddział Elektrownia Bełchatów
- Budowa bloku energetycznego opalanego gazem koksowniczym w JSW Koks S.A. Oddział KKZ - Koksownia Radlin
- Budowa gazociągu DN 700 Szczecin – Gdańsk, odcinek Goleniów-Płoty
- Budowa tłoczni gazu w Kędzierzynie Koźlu
- Przebudowa Stadionu Miejskiego im. Floriana Krygiera w Szczecinie
- Budowa Muzeum Pamięć i Tożsamość im. św. Jana Pawła II w Toruniu

### **Istotne realizacje zagraniczne:\*\***

- Budowa bloku kogeneracyjnego dla nowej elektrociepłowni w Wilnie
- Budowa dwóch bloków parowych opalanych węglem w Indonezji na wyspie Lombok (2x50 MW)

\*dane na koniec 2019 roku

\*\*wybrane istotne kontrakty

---

**RAFAKO** srebrnym finalistą prestiżowego konkursu Polish Project Excellence Award 2019, organizowanego przez International Project Management Association (IPMA) Polska

**Wielka Nagroda Budownictwa** to tytuł przyznany RAFAKO „Za osiągniętą pozycję lidera na rynku obiektów i instalacji dla energetyki w 70lecie działalności”

**Osobowość Budownictwa Śląskiego** dla Agnieszki Wasilewskiej-Semail i Ś.P. Jerzego Wiśniewskiego

---

## **ROZDZIAŁ VI: WARTOŚCI, MISJA, WIZJA GRUPY**

[GRI 102-16]

Planując kierunki naszych działań stawiamy na realizację celów biznesowych z poszanowaniem zasad odpowiedzialnego rozwoju. Jesteśmy dumni, że w sposób zrównoważony realizujemy inwestycje istotne dla Polski i że dzięki naszym realizacjom w polskich domach płynie prąd i gaz.

### **NASZA MISJA**

podnoszenie poziomu i jakości życia społeczeństwa poprzez realizację przyjaznych środowisku inwestycji

### **NASZA WIZJA**

budowa największej polskiej grupy inżynieryjno-budowlanej w obszarze energetyki, ropy, paliw i gazu

### **NASZE WARTOŚCI**

jakość, skuteczność, nowoczesność

## **ROZDZIAŁ VII: STRATEGIA**

[GRI 103-1; 103-2; 103-3]

Celem strategicznym PBG jest doprowadzenie do zawarcia układu z wierzycielami i jego realizacja. Układ będzie miał charakter likwidacyjny. W aktualnej sytuacji Spółka nie widzi możliwości wznowienia działalności operacyjnej w dotychczasowych obszarach. W trakcie postępowania sanacyjnego działalność Spółki będzie opierała się na realizacji procesu dezinvestycji i maksymalizacji wpływów ze sprzedaży aktywów przy jednoczesnym stopniowym ograniczaniu kosztów działalności do niezbędnego minimum.

Pod wskazany wyżej główny kierunek dalszej strategii działalności Spółki, podporządkowane zostały wskazane w Planie Restrukturyzacyjnym PBG (złożonym w ramach postępowania sanacyjnego) tzw. środki restrukturyzacyjne. Przede wszystkim Spółka i Zarządca zakładają ograniczenie bieżących kosztów poprzez: (i) restrukturyzację zatrudnienia do poziomu wymaganego dla prawidłowego przebiegu postępowania sanacyjnego; (ii) wydzielenie (poprzez sprzedaż) ze struktur PBG Zorganizowanej Części

Przedsiębiorstwa obejmującej przede wszystkim referencje i zasoby, jakie Spółka posiada w związku z dotychczas zrealizowanymi kontraktami w segmencie oil&gas. Spółka nie zamierza ubiegać się o pozyskiwanie nowych umów, a w zakresie kontraktów w toku, wybrać w uzgodnieniu z Zarządcą możliwą i korzystną formę ich zakończenia, w tym poprzez skorzystanie z uprawnień Zarządcy, o których mowa w art. 298 p.r. to jest poprzez odstąpienie od wybranych umów wzajemnych, które nie zostały w całości lub w części wykonane na dzień otwarcia postępowania sanacyjnego. Tym samym działalność Spółki będzie obejmować przede wszystkim dążenie do pozyskania przez Spółkę środków z tytułu planowanej sprzedaży jej majątku (w tym z posiadanego przez PBG (bezpośrednio i pośrednio) pakietu akcji spółki RAFAKO oraz podejmowanie działań zmierzających do spływu przysługujących Spółce wierzytelności, to jest wierzytelności związanych z udzielonymi przez PBG pożyczkami wewnątrzgrupowymi służącymi w minionych okresach realizacji inwestycji deweloperskich przez spółki zależne od PBG oraz wierzytelności związanych z projektem deweloperskim na Ukrainie.

## **ROZDZIAŁ VIII: WPŁYW GRUPY NA SPOŁECZEŃSTWO I GOSPODARKE**

[GRI 102-15]

**Budujemy inwestycje istotne dla Polski - od 25 lat PBG i od 70 lat RAFAKO.** Od samego początku mamy świadomość, że przyczyniamy się do podnoszenia poziomu i jakości funkcjonowania społeczeństwa poprzez realizację przyjaznych środowisku inwestycji. Wymagamy od siebie więcej niż inni od nas oczekują. Długofalowe ramy naszego rozwoju zakładają realizację nie tylko celów biznesowych, ale również naszych aspiracji w obszarze odpowiedzialnego i zrównoważonego rozwoju.

### **Troszczymy się o środowisko naturalne**

- dbamy o minimalizowanie negatywnych skutków naszej działalności na środowisko naturalne
- tworzymy, modyfikujemy i doskonalimy wykorzystywane technologie
- oferujemy najnowsze rozwiązania w postaci instalacji ochrony środowiska

### **Mamy wpływ na rozwój rynku i relacje z klientami**

- poszerzamy swoją działalność o nowe sektory rynku paliwowego i elektromobilności
- wdrażamy nowoczesne technologie z poszanowaniem międzynarodowych standardów
- przestrzegamy zasad uczciwej konkurencji
- budujemy partnerskie relacje z dostawcami w oparciu o zasady etyczne, przestrzeganie wymagań jakościowych, ochrony środowiska i BHP
- podejmujemy współpracę z otoczeniem biznesowym

### **Dbamy o pracowników**

- działamy zgodnie z poszanowaniem międzynarodowych standardów przestrzegania praw człowieka
- doskonalimy działania na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy
- budujemy kulturę organizacyjną opartą na zaufaniu i współpracy oraz nagradzaniu efektów
- doskonalimy kompetencje naszych pracowników
- przestrzegamy zasad różnorodności
- zapewniamy dostęp i środki do rozwijania pasji pracowników

### **Współpracujemy z lokalnymi społecznościami**

- inspirujemy do działania i pomagamy spełniać marzenia
- wspieramy osoby, instytucje, projekty, które w życie codzienne wnoszą dobro i wartości ponadczasowe
- podejmowane działania kierujemy do naszych pracowników i społeczności lokalnych w miejscach realizowanych inwestycji oraz w siedzibach spółek



---

## **Budujemy inwestycje istotne dla Polski** **– od 25 lat PBG i od 70 lat RAFAKO**

---

### **ROZDZIAŁ IX: ZARZĄDZANIE RYZYKIEM W GRUPIE PBG**

[GRI 102-15]

W ramach Grupy Kapitałowej systematycznie monitorujemy ryzyka zewnętrzne i wewnętrzne, które mogą mieć istotny wpływ na sytuację w spółkach. Doskonalimy procedury monitorowania ryzyk i podejmujemy działania zmierzające do standaryzacji zasad i mechanizmów przeciwdziałając ich powstawaniu. Kompleksowy opis zarządzania ryzykiem oraz procedur kontrolnych występujących w organizacji ujęty został w instrukcjach, procedurach czy politykach regulujących działalność poszczególnych podmiotów.

#### **Istotne, zidentyfikowane ryzyka w Grupie Kapitałowej:**

##### **Obszar środowiskowy**

- Ryzyko awarii zagrażających środowisku
- Ryzyko naruszenia wymagań prawnych i innych w zakresie ochrony środowiska
- Ryzyko skażenia środowiska spowodowane zjawiskami naturalnymi

##### **Obszar pracowniczy**

- Ryzyko wypadków i chorób pracowników, naruszenia przepisów BHP i przepisów przeciwpożarowych
- Ryzyko utraty wykwalifikowanej kadry i odpływu kadry kierowniczej
- Ryzyko nierównego traktowania pracowników
- Ryzyko zaistnienia mobbingu

##### **Obszar społeczny**

- Ryzyko naruszania norm przez dostawców i podwykonawców
- Ryzyko makroekonomiczne
- Ryzyko wzrostu konkurencji
- Ryzyko uzależnienia od kluczowych odbiorców
- Ryzyko związane z prowadzoną działalnością operacyjną zwłaszcza w zakresie prac na czynnych obiektach gazowych

##### **Poszanowanie praw człowieka**

- Ryzyko naruszeń praw człowieka

##### **Przeciwdziałanie konfliktom interesów i korupcji**

- Ryzyko nadużyć w związku z wystąpieniem przypadku konfliktu interesów
- Ryzyko wystąpienia korupcji

### **ROZDZIAŁ X: ETYKA W BIZNESIE**

[GRI 103-1; 103-2; 103-3]

Wykonując swoją pracę, każdego dnia każdy z nas indywidualnie, podejmuje decyzje, które wymagają odróżniania tego, co dobre, od tego, co złe. Niektóre z tych decyzji można podejmować bez trudu i samodzielnie, inne mogą wymagać starannego przemyślenia i wsparcia innych osób.

Priorytetem w naszej codziennej pracy jest uczciwość oraz transparentność, które realizujemy m.in. poprzez przestrzeganie przepisów prawa, regulacji wewnętrznych, równe traktowanie wszystkich interesariuszy, otwartość i odwagę w wyrażaniu opinii i proponowaniu zmian.

Wszystkich pracowników oraz kadrę zarządzającą obowiązują zasady określone w polityce Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Mamy jasno określone zasady, którymi kierujemy się w naszej codziennej pracy. Mówimy stanowczo NIE dla nadużyć, korupcji lub łapownictwa oraz wszelkim przejawom konfliktu interesów.

### **Promujemy etykę w Grupie PBG**

- ⇒ Wszelkie regulacje wewnętrzne dotyczące zachowań pracowniczych publikowane są w ogólnodostępnym systemie, dzięki czemu każdy pracownik ma dostęp do wiedzy o przyjętych zasadach etycznych
- ⇒ Umożliwiamy naszym pracownikom bezpieczne zgłaszanie ewentualnych nieprawidłowości zaobserwowanych zachowań etycznych. Zgłaszający nieprawidłowość może liczyć na dyskrecję i bezpieczeństwo. W tym celu na terenie organizacji funkcjonują skrzynki do których każdy pracownik, anonimowo może zgłosić uwagi
- ⇒ W pierwszym dniu pracy, każdy nowo przyjęty pracownik zostaje zaznajomiony z obowiązującymi zasadami i regulacjami wewnętrznymi
- ⇒ Nasi kontrahenci podpisują stosowne oświadczenie o zapoznaniu się z regulacjami dotyczącymi konfliktu interesów

W 2019 roku nie miały miejsca żadne potwierdzone przypadki dyskryminacji, łamania praw człowieka poprzez m.in. działania mobbingowe [GRI 406-1].

---

## **W 2019 roku *nie miały miejsca* żadne przypadki dyskryminacji i łamania praw człowieka**

---

### **Nasze zasady**

[GRI 103-1; 103-2; 103-3; 102-16; 405-1]

Realizując inwestycje istotne dla Polski w naszym codziennym działaniu kierujemy się zasadami, które są drogowskazem w prowadzeniu biznesu w sposób zrównoważony i odpowiedzialny. Wpływają one nie tylko na nasz sposób funkcjonowania, ale również określają nasze podejście do środowiska, klientów, partnerów biznesowych, akcjonariuszy, pracowników i społeczności lokalnych. Chcemy, aby każdy z pracowników czuł się częścią naszej organizacji, mógł rozwijać swój potencjał i czuł się szanowany.

Nasze wspólne zasady i wartości obowiązujące w spółkach z Grupy PBG zostaną zebrane w Kodeksie Etyki nad którym rozpoczęliśmy prace. Chcemy aby Kodeks stał się przewodnikiem po naszych regułach i wartościach jakie w codziennej pracy przyświecają naszym pracownikom.

W Grupie PBG uznajemy, szanujemy i przestrzegamy prawa człowieka. Nie dyskryminujemy nikogo ze względu na płeć, kolor skóry, wiek, narodowość, wyznanie, pochodzenie, religię, światopogląd, niepełnosprawność, orientację seksualną, status społeczny, stan cywilny, inwalidztwo, przynależność do partii politycznych czy związków zawodowych.

Tworzymy środowisko pracy przyjazne realizacji celów strategicznych Grupy PBG, jak i samorealizacji zatrudnionych w niej pracowników poprzez likwidowanie barier i ograniczeń. Polityka personalna oparta jest na zarządzaniu przez kompetencje. Zatrudniamy cudzoziemców, osoby niepełnosprawne i pracowników młodocianych. Prowadzimy działania w ramach wyrównywania szans - organizujemy szkolenia dla osób 50+, a niektóre z naszych toalet są przystosowane dla osób niepełnosprawnych.

---

## **21 osób niepełnosprawnych**

Grupa PBG zatrudniata w raportowanym okresie 21 pracowników z orzeczoną niepełnosprawnością

## **20 osób spoza granic Polski**

Grupa PBG zatrudniata w raportowanym okresie 20 pracowników z zagranicy

## 130 osób młodych

Grupa PBG zatrudniła w raportowanym okresie 130 pracowników młodych

### ROZDZIAŁ XI: OTOCZENIE JEST DLA NAS WAŻNE

[GRI 102-40; 102-42; 102-43; 102-44]

Grupa PBG prowadząc swoją działalność ma świadomość wpływu jaki wywiera na otoczenie w którym działa. Transparentność jest dla nas istotną cechą biznesu prowadzonego w sposób odpowiedzialny.

Zidentyfikowaliśmy listę naszych interesariuszy wraz z kanałami komunikacji za pośrednictwem których się z nimi kontaktujemy. Podstawowymi są: kontakt bezpośredni, telefony, maile, newsletter, intranet, media lokalne i społecznościowe, strona internetowa, szkolenia, ankiety i badania opinii, foldery reklamowe, konferencje, informacje prasowe, audyty, komunikaty giełdowe, wykłady. Do niestandardowych, szczególnych kanałów komunikacji funkcjonujących w organizacji należą radiowęzeł oraz tablice ogłoszeniowe za pomocą, których docieramy do naszych najważniejszych interesariuszy – pracowników. To dzięki funkcjonowaniu radiowęzła oraz aktualizowanym tablicom ogłoszeniowym, przekazujemy istotne informacje z życia firmy załodze pracującej przy produkcji. Dodatkowo z myślą o naszych pracownikach i interesariuszach redagujemy biuletyn korporacyjny Ogniwko, który w 2019 roku został uznany za najlepszy biuletyn wewnętrzny drukowany w konkursie biuletynów firmowych. W sposób odpowiedzialny zarządzamy przekazywanymi informacjami a niniejszy raport jest dodatkową formą komunikacji w której pokazujemy w sposób otwarty jakimi wartościami kierujemy się w swojej działalności.

Kluczowi interesariusze:



Opinia naszego otoczenia jest dla nas ważna dlatego raport jest odpowiedzią na kluczowe tematy poruszone przez interesariuszy. Do najważniejszych należą:

- Środowisko rozwoju pracowników
- Dbłość o komunikację z pracownikami i klientami
- Współpraca z otoczeniem biznesowym poprzez aktywne uczestnictwo w branżowych i regionalnych organizacjach oraz konferencjach
- Działania na rzecz lokalnych społeczności
- Angażowanie się w przedsięwzięcia związane z kulturą i sztuką, edukacją i sportem
- Minimalizowanie negatywnego wpływu na środowisko

## **ROZDZIAŁ XII: ŁAŃCUCH DOSTAW**

[GRI 102-9]

*Model biznesowy Grupy PBG polega na realizowaniu kontraktów w formule EPC oraz generalnego wykonawstwa. W ramach realizacji inwestycji korzystamy z całej sieci podwykonawców i dostawców, świadczących prace i dostawy na nasze zlecenie.*

Wpływamy na rozwój polskiej gospodarki nie tylko poprzez realizację inwestycji istotnych dla Polski ale również pośrednio, gdyż w przeważającej mierze korzystamy z produktów i usług polskich dostawców, przyczyniając się do zwiększenia zatrudnienia na poziomie krajowym.

Asortyment i zakres dokonywanych zakupów jest ściśle uzależniony od charakteru, potrzeb i specyfiki danego kontraktu. Korzystamy z wielu oferowanych produktów i usług, do których należą m.in.:

- usługi - budowlane, montażowe, AKPiA, projektowe;
- zakupy urządzeń - turbiny, wentylatory, pompy, wymienniki, silniki, filtrseparatory,
- zakupy materiałów takiego typu jak rury, blachy, kształtki, armatura oraz konstrukcje stalowe, zbiorniki, kanały i wiele innych.

W zakresie zarządzania łańcuchem dostaw organizujemy transporty oraz zajmujemy się magazynowaniem materiałów w spółkach z Grupy PBG oraz na terenie realizowanych inwestycji. Realizując inwestycje korzystamy z potencjału tkwiącego w spółkach z Grupy Kapitałowej.

Zakupy dla projektów zewnętrznych jak i wewnętrznych realizowane są poprzez powołane komórki zakupowe, które zostały objęte procedurą zakupową ściśle określającą cały proces od zbierania ofert aż po kontraktację i obieg faktur zakupowych. Pracownicy odpowiedzialni za dokonywanie zakupów w procesie wyłaniania poszczególnych podwykonawców i dostawców zobowiązani są do przestrzegania następujących zasad:

- Zasada równego i partnerskiego traktowania dostawców,
- Zasada uczciwej konkurencji,
- Zasada bezstronności osób przeprowadzających postępowania zakupowe.

Nasi podwykonawcy i dostawcy zobowiązani są do przestrzegania przepisów ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, a także są weryfikowani pod kątem zgodności działalności z obowiązującymi standardami, szczególnie w zakresie jakości i bezpieczeństwa pracy oraz klauzul etycznych. W trakcie realizacji umowy prowadzony jest stały monitoring ich pracy, a raz w roku odbywa się ocena podsumowująca. Ze względu na ryzyka, takie jak: niska jakość wykonanych prac lub dostaw czy opóźnienia, u podwykonawców prowadzone są również audyty oraz bieżący sourcing rynku lokalnego w miejscach realizacji poszczególnych inwestycji.

W spółkach z Grupy PBG funkcjonuje Baza Uznaných Dostawców/Lista Dostawców Kwalifikowanych. Wszyscy dostawcy, którzy mają wpływ na nasz produkt finalny przechodzą procedurę uznania i są wprowadzani do bazy. W 2019 roku oceniliśmy za współpracę w roku poprzednim ponad 477 firm. Oceny

dostawców dokonuje się raz w roku zgodnie z obowiązującym w Grupie kryterium: ocena jakościowa, handlowa, środowiskowa i BHP.

---

### **Wybór dostawców stanowi dla Grupy PBG bardzo istotną kwestię i podlega ciągłej ocenie**

---

Potencjalni dostawcy mogą śledzić potrzeby zakupowe RAFAKO na platformie zakupowej dostępnej pod adresem: [www.rafako.logintrade.net](http://www.rafako.logintrade.net), oraz PBG/PBG oil and gas pod adresem [www.pbg.logintrade.net](http://www.pbg.logintrade.net). Kluczowymi kryteriami wyboru dostawców produktów i usług są jakość, termin oraz cena.

---

**Kluczowymi kryteriami wyboru dostawców produktów i usług są **JAKOŚĆ, TERMIN** oraz **CENA****

---

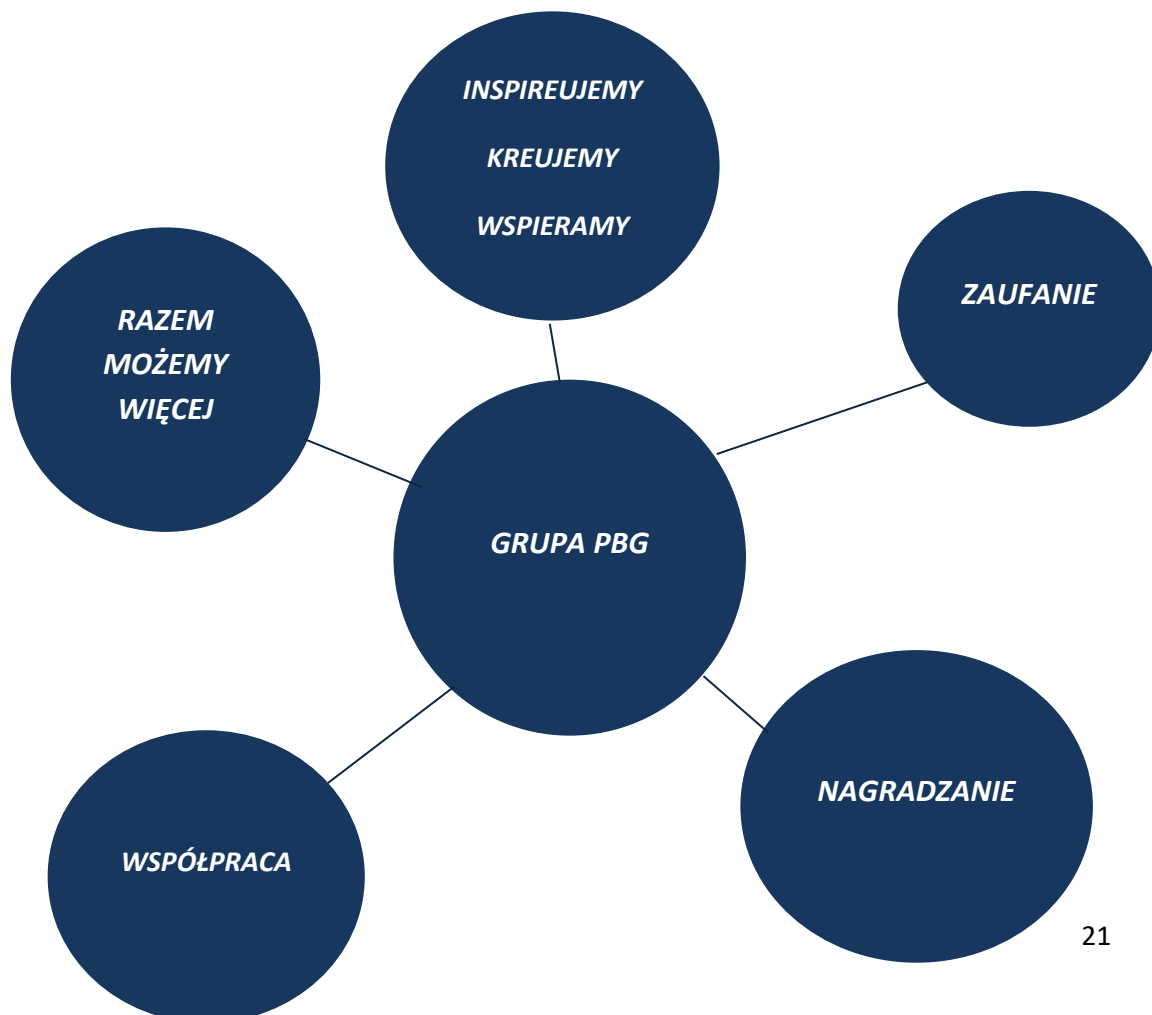
## **ROZDZIAŁ XIII: RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ**

[GRI 103-1; 103-2; 103-3]

Priorytetem Grupy jest tworzenie najlepszego środowiska rozwoju dla pracowników, budowanie kultury organizacyjnej opartej na zaufaniu i współpracy oraz nagradzaniu efektów.

U podstaw strategii personalnej leży przekonanie że RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ. Grupa PBG tworzy miejsce pracy w którym funkcjonują rozmaite formy wspierania, motywowania i edukowania pracowników, dopasowane zarówno pod względem indywidualnych potrzeb, jak i etapu kariery zawodowej.

Kultura organizacyjna Grupy PBG:

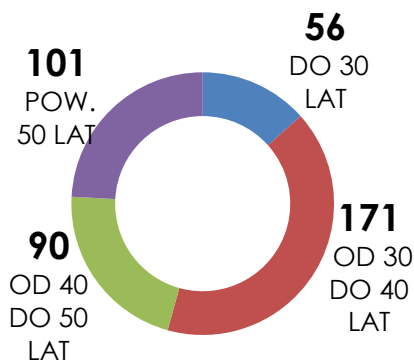


Pracownicy zatrudnieni w spółkach z Grupy PBG są niezwykli i zarazem niezwykle wymagający. To oni tworzą markę samą w sobie, realizują inwestycje istotne dla Polski stając się najlepszymi ambasadorami Grupy PBG w Polsce i na świecie. Zatrudnieni najlepsi fachowcy kierują się zasadami jakość, skuteczność, nowoczesność budując wartość spółki. Celem strategii personalnej jest efektywne zarządzanie kompetencjami i doświadczeniem pracowników na poziomie korporacyjnym oraz działanie w przekonaniu, że razem możemy więcej.

### Struktura zatrudnienia

[GRI 102-8; 405-1]

Grupa PBG w 2019 roku zatrudniała **2081 pracowników**, w tym Grupa RAFAKO – 1939.

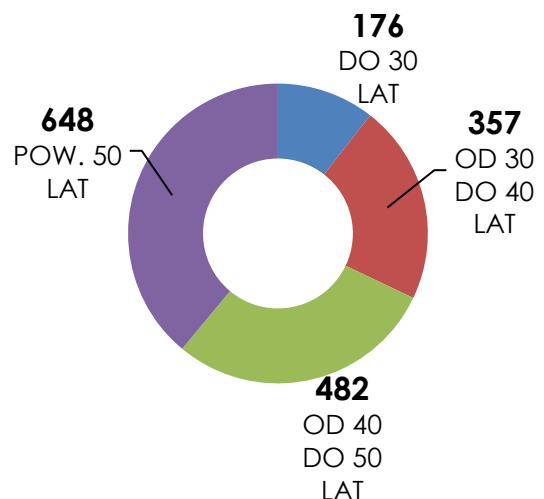


### Skład kadry pracowniczej Grupy PBG według płci i wieku – kobiety

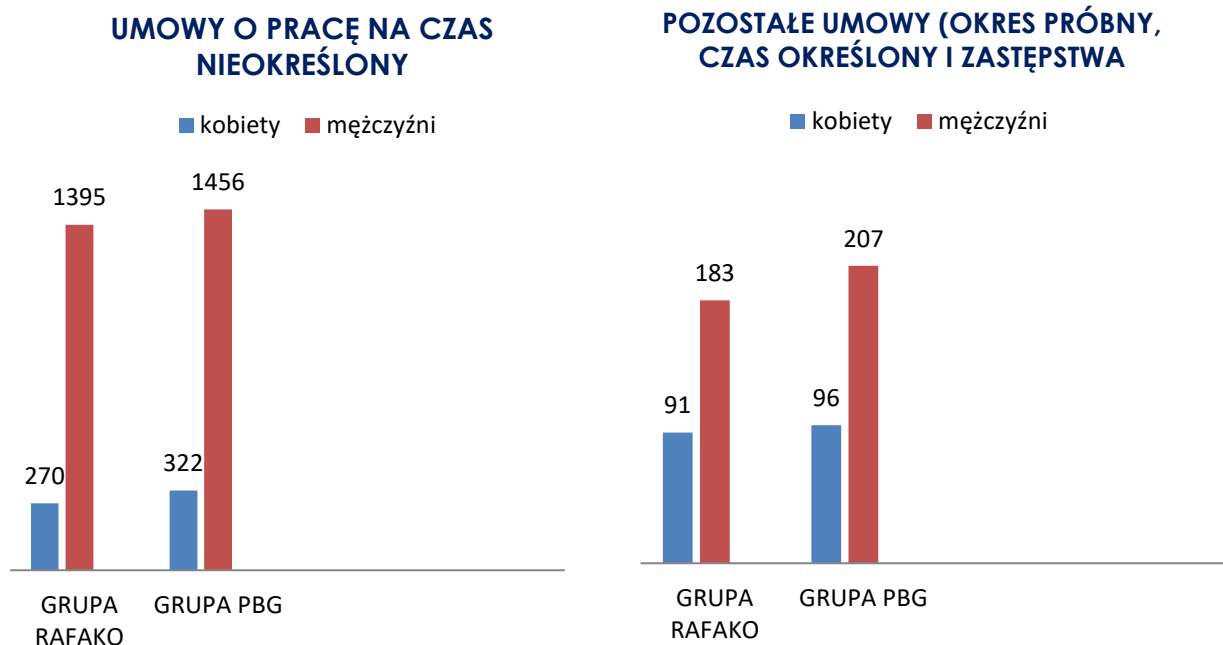
W Grupie PBG w raportowanym okresie zatrudnionych było 418 kobiet. W strukturze kadry pracowniczej Grupy Kapitałowej, wśród kobiet największą grupę stanowią pracownice w wieku 30 – 40 lat, których jest 171. Kolejno, pod względem liczebności można wyróżnić kobiety powyżej 50 roku życia, których jest 101 oraz z przedziału 40-50 lat, których jest 90. Najmniejszą grupę stanowią kobiety do 30 lat – jest ich 56.

### Skład kadry pracowniczej Grupy PBG według płci i wieku - mężczyźni

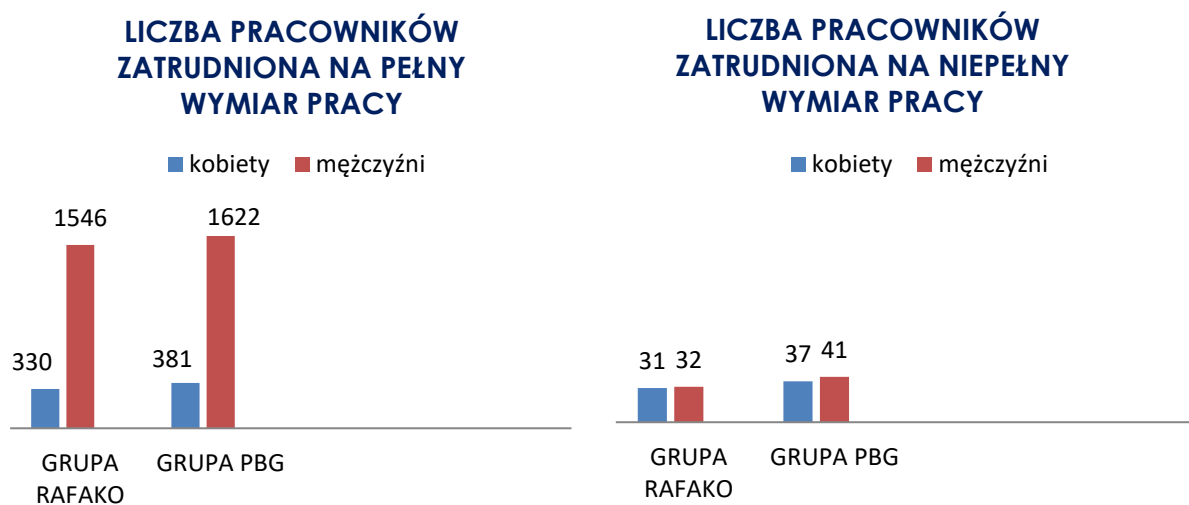
W Grupie PBG w raportowanym okresie zatrudnionych było 1663 mężczyzn. W strukturze kadry pracowniczej Grupy Kapitałowej, wśród mężczyzn najliczniej reprezentowana jest grupa pracowników powyżej 50. roku życia, których jest 648. Najmniej spośród zatrudnionych mężczyzn ma do 30 lat – to grupa 176 osób. W przedziale między 30 a 40 rokiem życia jest 357 pracowników, a 40-50 lat ma 482 pracowników



W raportowanym okresie Grupa PBG zatrudniała **1778** pracowników na podstawie umów o pracę na czas nieokreślony, z czego w Grupie RAFAKO było 1665 pracowników. Na podstawie pozostałych umów tj. okres próbny, czas określony i zastępstwa zatrudnionych w Grupie PBG było **303** pracowników z czego 274 w Grupie RAFAKO.



W raportowanym okresie w Grupie PBG w pełnym wymiarze pracy zatrudnionych było **2003** osób, z czego 1876 pracowników przynależało do Grupy RAFAKO. W niepełnym wymiarze pracy w Grupie PBG zatrudnionych było **78** pracowników, z czego w Grupie RAFAKO – 63 osoby.



Grupa PBG pamięta o pracownikach, którzy odeszli na emeryturę. Corocznie odbywają się spotkania z Grupą przy okazji świąt firmowych, a Zarządy Spółek dziękują za ich zaangażowanie, pracę, za budowanie Grupy.

### **Benefity i motywacja dla pracowników**

[GRI 401-2]

#### **Pracownikom zatrudnionym w Grupie PBG gwarantujemy:**

- Umowę o pracę,
- Zmienne składniki wynagrodzenia za dodatkowe zadania lub bardzo dobre wyniki w pracy,
- Pieniężne nagrody okolicznościowe i nagrody za wybitne osiągnięcia na rzecz pracodawcy,
- Ruchomy czas pracy,
- Ergonomiczne i bezpieczne miejsce pracy,
- Pracę przy ambitnych projektach badawczych,
- Dofinansowanie szkoleń i nauki, szkolenia wewnętrzne,
- Udział w największych polskich projektach z branży budowlanej w sektorze energetyki oraz oil&gas,
- Możliwość rozwoju i budowania ścieżki kariery w procesie rekrutacji wewnętrznej,
- Współpracę z wysoko wykwalifikowaną kadrą Grupy PBG,
- Efektywne zarządzanie kompetencjami i doświadczeniem pracowników,
- Dostęp do nowoczesnych rozwiązań i narzędzi informatycznych,
- Udział w branżowych konferencjach krajowych i zagranicznych,
- Bogaty pakiet socjalny: karta Multisport, paczki okolicznościowe dla dzieci, dofinansowanie na wczasy dla całych rodzin, zapomogi i pożyczki mieszkaniowe, wsparcie finansowe i rzeczowe dla emerytowanych pracowników,
- Wsparcie pracowników chcących rozwijać swoje pasje,
- Wyjazdy nagrodowe i spotkania integracyjne,
- Rodzinne pikniki i eventy.

#### **Dodatkowe benefity**

oferowane pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę w Grupie Kapitałowej PBG:

- ✓ Ubezpieczenie na życie
- ✓ Prywatna opieka medyczna
- ✓ Przychodnia przyzakładowa funkcjonująca na terenie Raciborza.



## **Rekrutacja**

W Grupie PBG w 2019 roku większość prowadzonych rekrutacji to rekrutacje wewnętrzne. Aplikacje kandydatów pozyskujemy poprzez ogłoszenie w intranecie i w radiowęźle. O naszych rekrutacjach dowiedzieć się można również z witryny internetowej, z zewnętrznych portali rekrutacyjnych, biur karier uczelni technicznych oraz podczas prowadzonych wykładów na wyższych uczelniach.

Wszystkie nasze aktualne oferty znajdują się na stronie:

<http://www.pbg-sa.pl/grupa-kapitalowa/kariera-w-gk-pbg.html>

## **Kanały komunikacji**

[GRI 102-43]

Dbamy o sprawne i efektywne kanały komunikacji w spółkach. Poza sztandarowymi kanałami komunikacji takimi jak telefon czy e-maile w Grupie PBG funkcjonuje intranet gwarantujący sprawną komunikację wewnętrzną i przepływ informacji. Tak skonstruowany intranet to gwarancja szybkiego, prostego dostępu do sprawdzonych, pewnych oraz obowiązujących informacji i materiałów, wiedza pracowników o działalności całej Grupy oraz integracja pracowników. Dodatkowo w codziennej pracy korzystamy z systemu videokonferencji oraz elektronicznego obiegu dokumentów.

*Biuletyn Korporacyjny Ogniwo, inicjatywa „Pięknie widzę, to co robię” i funkcjonujący w RAFAKO radiowęzeł to kolejne źródła ułatwiające komunikację w Grupie PBG.*

### **Biuletyn Korporacyjny „Ogniwo”**

Mając świadomość tego, jak ważne jest komunikowanie się z pracownikiem, zaczęliśmy pisać i publikować firmową gazetkę. Dziś wszystkim pracownikom doskonale znany Biuletyn Korporacyjny „Ogniwo” służy jako platforma dzielenia się wiedzą i informacją. Swój początek wzięto w 1997 roku od dwustronicowej „Piecogazetki” wydanej w nakładzie 100 egzemplarzy a następnie rosnąć wraz z liczbą pracowników w Grupie PBG. Dziś „Ogniwo” liczy ponad 150 stron i drukowane jest w liczbie 1500 egzemplarzy. Od samego początku gazeta, niezależnie od formy i objętości, tworzona była przez i dla pracowników. Pasja i staranność wkładana w redagowanie biuletynu została doceniona i zaowocowała uzyskaniem I miejsca w konkursie biuletynów firmowych 2019 w kategorii biuletyn wewnętrzny drukowany. Z czego jesteśmy niezwykle dumni, tym bardziej że do tej pory biuletyn był nagradzany już dwukrotnie w kategorii biuletyn wewnętrzny drukowany (2018 rok, III miejsce) i projekt jednorazowy biuletynu (2017 rok, wydanie Jaworzańskie, III miejsce).

### **Pięknie widzę, to co robię**

To inicjatywa, która swoimi korzeniami sięga 2012 roku, to właśnie w tym roku rozpoczął się cykl zwiedzania realizacji istotnych dla Polski, które wybudowały spółki z Grupy Kapitałowej. Wizytacje pracowników na budowach to możliwość zmiany perspektywy postrzegania swoich obowiązków wykonywanych zza biurka. Inicjatywa zachęca pracowników do dzielenia się zdjęciami z naszej codziennej pracy. W nieco inny sposób, niż tylko poprzez raporty giełdowe chcemy pokazać jak wygląda firma od środka, przybliżyć kulturę organizacyjną i zaprezentować wyjątkowych ludzi z którymi mamy przyjemność pracować. Dzięki zaangażowaniu naszych pracowników umieszczamy na Instagramie ich autorskie zdjęcia, które wykorzystywane są do tworzonych w spółce materiałów marketingowych. Efektem tej inicjatywy są powstające corocznie niezwykle kalendarze firmowe gdzie publikujemy zdjęcia naszych pracowników, którzy w ten sposób mają szansę podzielić się swoim talentem fotograficznym.

### **Doceniamy naszych pracowników**

Tradycja wyróżniania pracowników za bardzo dobrą organizację pracy, rzetelność, ambicję, cenne pomysły, inicjatywę i wybitne osiągnięcia to inicjatywa, która narodziła się w RAFAKO w 1974 roku a w PBG w 2000 roku. Wyróżnienia przyznawane są podczas największych świąt firmowych – Dnia

Energetyka i Barbórki. Przez lata zmieniała się forma wyróżnień. W 2019 roku najlepszym z najlepszych pracowników przyznano tytuł „Orła RAFAKO”. To wyraz podziękowania i docenienia za aspirację i geniusz, za bystry i zdolny umysł. Inną z przyznawanych przez Zarządy nagród są Kryształ Grupy PBG – wyróżnienia dla pracowników cechujących się wyjątkową etyką zawodową.

### Spotkania integracyjne pracowników

Tradycją w Grupie PBG są organizowane liczne spotkania i eventy integracyjne na które zapraszani są pracownicy wraz z rodzinami. Pikniki rodzinne, spływy kajakowe, spotkania mikołajkowe, dzień dziecka czy dni otwarte towarzyszące zorganizowanym spotkaniom to miejsce i czas integracji, dobrej zabawy i budowania poczucia wspólnoty z miejscem pracy rodziców. Kalendarz imprez firmowych przewiduje również organizację spotkań pracowników z okazji największych świąt firmowych takich jak Dzień Energetyka czy Barbórka, wyjazdy integracyjne na narty, wyjazdy szkoleniowo-nagrodowe na budowy realizowane przez Grupę PBG.

Jesteśmy dumni z możliwości przyznawania pracownikom wyjazdów nagrodowo – szkoleniowych, które budują nasze relacje w innych okolicznościach niż tylko służbowe. Wierzymy, że integracja, dobre relacje i przyjazna atmosfera sprzyjają lepszej i bardziej efektywnej pracy nas wszystkich.

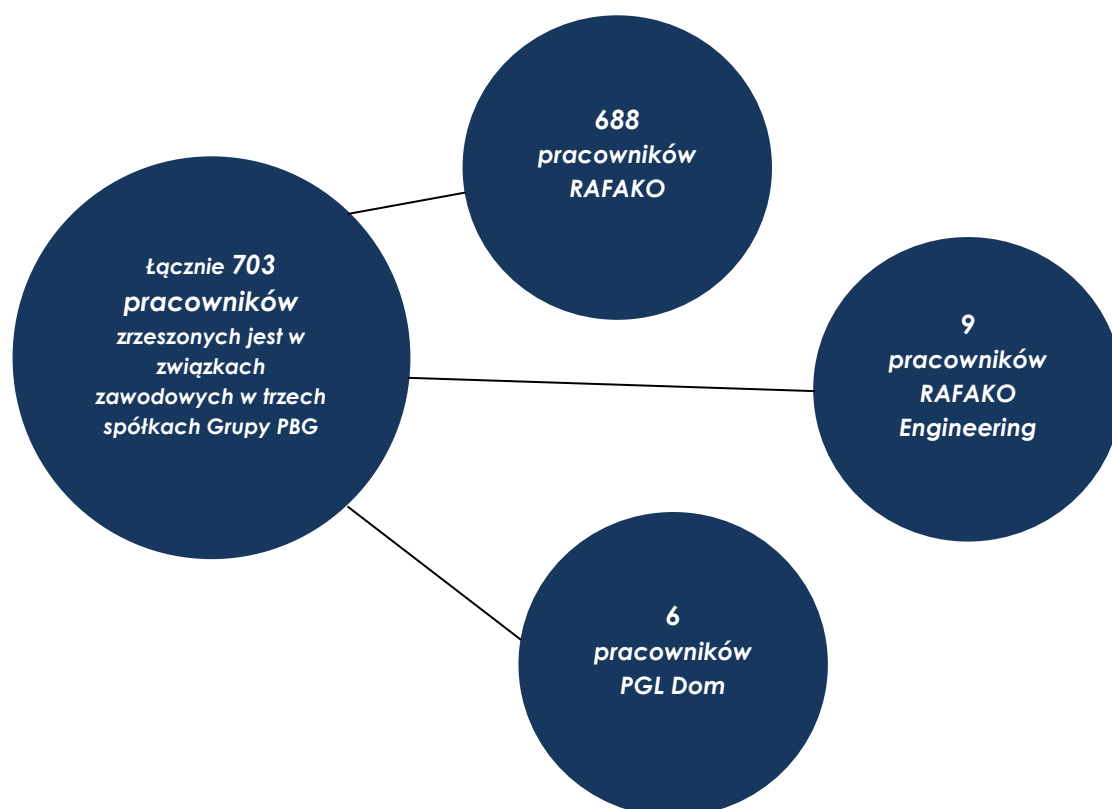
## ROZDZIAŁ XIV: PRACOWNICY OBJĘCI UMOWAMI ZBIOROWYMI

[GRI 102-41]

*Wolność zrzeszania, otwartość i konstruktywny dialog to dla nas podstawa w komunikacji z pracownikiem. W Grupie PBG funkcjonują trzy organizacje związkowe działające w oparciu o regulacje zawarte w Kodeksie Pracy. Władze spółki wraz z podmiotem społecznym tworzą platformę współpracy w celu wypracowania jak najbardziej korzystnych dla obu stron ustaleń regulujących zagadnienia pracownicze.*

W 2019 roku do związków zawodowych funkcjonujących w RAFAKO przynależało:

- **688 pracowników** RAFAKO co stanowi **46,1%** zatrudnionych
- **9 pracowników** RAFAKO Engineering co stanowi **5,3%** zatrudnionych
- **6 pracowników** PGL Dom co stanowi **17,1%** zatrudnionych



łącznie 703 pracowników zrzeszonych jest w związkach zawodowych. W pozostałych spółkach organizacje zawodowe nie funkcjonują.

---

## **Wolność zrzeszania, otwartość i konstruktywny dialog to **PODSTAWA** w komunikacji z pracownikiem**

---

### **ROZDZIAŁ XV: BEZPIECZEŃSTWO PRACOWNIKÓW**

[GRI 103-1; 103-2; 103-3; 404-2]

*W kwestii bezpieczeństwa naszych pracowników priorytetami są, m.in. zapobieganie wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym, zdarzeniom potencjalnie wypadkowym oraz stała poprawa stanu bezpieczeństwa i higieny pracy.*

Cele te realizujemy poprzez:

- wdrażanie bezpiecznych technik i technologii oraz doskonalenie organizacji pracy,
- identyfikację potencjalnych zagrożeń i ich minimalizowanie na każdym stanowisku pracy,
- systematyczne działania dla podnoszenia kwalifikacji i poziomu świadomości pracowników w zakresie BHP,
- uwzględnienie roli wszystkich pracowników oraz angażowanie ich do działań na rzecz poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy.

W ramach profilaktyki wypadkowej zapewniamy niezbędne środki ochrony indywidualnej, w procesach szkoleń BHP korzystamy z tradycyjnych szkoleń oraz nowoczesnych e-learningów, przeprowadzamy audyty bezpieczeństwa, szkolimy z pierwszej pomocy przedmedycznej.

Pracownik jest dla nas ważny dlatego też dbając o jego bezpieczeństwo stworzyliśmy szereg dokumentów BHP, procedur i instrukcji stanowiskowych, których stosowanie zapewniają bezpieczną pracę, minimalizują powstanie ewentualnych zagrożeń oraz określają sposoby zachowania się w razie ich powstania.

#### **Komisja BHP**

[GRI 403-2]

W RAFAKO S.A działa Komisja Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, która stanowi organ doradczy i opiniodawczy. W skład komisji wchodzi przedstawiciele pracodawcy, w tym pracownicy służby bhp i lekarz sprawujący profilaktyczną opiekę zdrowotną oraz przedstawiciele pracowników, w tym związki zawodowe i społeczni inspektorzy pracy. Przewodniczącym komisji jest Prezes Spółki. Posiedzenia komisji odbywają się w godzinach pracy, nie rzadziej niż raz na kwartał.

Do zadań komisji należy:

- dokonywanie przeglądu warunków pracy,
- okresowa ocena stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w Spółce,
- opiniowanie podejmowanych przez pracodawcę środków zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym,
- formułowanie wniosków dotyczących poprawy warunków pracy,
- współdziałanie z pracodawcą w realizacji jego obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

#### **Medycyna pracy**

[GRI 403-3]

Przy zatrudnianiu każdy pracownik kierowany jest na badania wstępne. Dodatkowo wszyscy pracownicy przechodzą regularnie badania kontrolne i okresowe uwzględniające charakter ich pracy. Badania odbywają się w specjalistycznych gabinetach medycyny pracy z którymi spółki z Grupy PBG posiadają umowy o medycynie pracy.

**Komunikacja z pracownikami w zakresie BHP**

[GRI 403-4]

Pracownicy Grupy PBG mogą komunikować się z działem BHP, zasięgnąć opinii pracownika BHP oraz zgłaszać swoje uwagi za pomocą:

- kontaktów bezpośrednich z opiekunem BHP
- elektronicznego serwisu zgłoszeń
- skrzynek umieszczonych na terenie organizacji za pomocą, których anonimowo mogą zgłosić nieprawidłowości lub uwagi z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

W 2019 roku przeprowadziliśmy badanie ankietowe wśród pracowników poddając ocenie poziom kultury bezpieczeństwa i higieny pracy w RAFAKO S.A.

W ankiecie wzięło udział 161 osób, w tym: 77 pracowników administracyjno – biurowych, 45 pracowników fizycznych oraz 39 pracowników na stanowiskach kierowniczych.

**Szkolenia pracownicze w zakresie BHP**

[GRI 403-5]

Grupa PBG przykłada duże znaczenie w kwestii rozwoju kompetencji i poszerzania wiedzy pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Obowiązkowo prowadzimy systematyczne i regularne szkolenia oraz instruktaże zatrudnionych pracowników oraz szkolimy nowozatrudnionych. Częstotliwość i zakres prowadzonych szkoleń uzależniony jest od zajmowanego stanowiska pracy. Wewnętrzna platforma szkoleniowa pozwala pracownikom na stały dostęp do szkolenia BHP. Ponadto, w poszczególnych działach organizacji omawiane są indywidualnie lub grupowo kwestie związane z dotrzymaniem norm BHP w formie pogadarek z przełożonym. W 2019 roku dział BHP w ramach zorganizowanego Tygodnia Jakości, przeprowadził szkolenie z udzielania pierwszej pomocy oraz z działań z zakresu ochrony przeciwpożarowej. Każdy pracownik biorący udział w szkoleniu został wyposażony w zestaw do udzielania pierwszej pomocy.

**Promocja zdrowego trybu życia wśród pracowników**

[GRI 403-6]

W trakcie prowadzonych w Grupie PBG szkoleń BHP zwraca się uwagę pracowników na potrzebę prowadzenia zdrowego stylu życia. Regulamin dofinansowania aktywności sportowych pracowników Grupy PBG reguluje zakres oraz sposób finansowania pasji sportowych pracowników. Dodatkowo w spółkach z Grupy PBG funkcjonują różne benefity zachęcające do prowadzenia zdrowego stylu życia, tj. regularne przerwy w pracy, zapewnienie wody do picia i posiłków regeneracyjnych dla pracowników produkcyjnych, współfinansowanie programów sportowych, umożliwienie pracownikom udziału w zawodach sportowych, oferowanie programu prywatnej opieki medycznej oraz funkcjonowanie w siedzibie spółki RAFAKO przyzakładowej przychodni lekarskiej, dzięki której pracownicy mogą korzystać z profilaktycznych przeglądów zdrowia, w tym badań i konsultacji lekarskich.

**Wypadki w miejscu pracy\***

[GRI 403-9]

| Kategoria   | Płeć      | Spółka       |              |            |
|---|-----------|--------------|--------------|------------|
|   |           | RAFAKO       | PGL Dom      | E003B7     |
| <b>Urazy związane z pracą ze względu na płeć pracownika</b> | kobiety   | 0            | 1            | 0          |
|   | mężczyźni | 36           | 0            | 1          |
| Całkowita liczba urazów                                     |           | <b>36</b>    | <b>1</b>     | <b>1</b>   |
| <b>Wskaźnik wypadkowości pracowników wg płci</b>            | kobiety   | 0            | 45,45        | 0          |
|   | mężczyźni | 28,82        | 0            | 11,63      |
| Wskaźnik wypadkowości łącznie                               |           | <b>24,14</b> | <b>28,57</b> | <b>8,4</b> |

\*wskaznik wypadków liczony według wzoru ilość wypadków odnotowanych w raportowanym roku \*1000 podzielona przez liczbę pracowników. W pozostałych spółkach z Grupy Kapitałowej PBG nie odnotowano żadnego wypadku.

## W 2019 roku **nie** odnotowano ciężkich oraz śmiertelnych wypadków przy pracy

### Pracownicy narażeni na choroby zawodowe

[GRI 403-10]

|   | Spółka |                    |
|---|--------|--------------------|
|   | RAFAKO | RAFAKO Engineering |
| <b>Pracownicy często zapadający na choroby zawodowe lub narażeni na choroby zawodowe*</b> | 154    | 28                 |

\*ilość osób narażonych zgodnie z danymi przekazywanymi na formularzu IWA do ZUS.

## ROZDZIAŁ XVI: INWESTUJEMY W ROZWÓJ KOMPETENCJI PRACOWNIKÓW

[GRI 103-1, 103-2, 103-3; 404-2]

*Budujemy zgrany i zorientowany na cel zespół, pracownikom powierzamy pełną odpowiedzialność za wykonywane zadania dlatego też tak istotne jest ciągłe doskonalenie posiadanych przez nich umiejętności zawodowych, uzupełnianie luk kompetencyjnych we wszystkich obszarach funkcjonowania organizacji oraz dostosowanie działań szkoleniowych do konkretnych potrzeb biznesowych.*

Zgodnie z polityką Grupy działania te realizujemy poprzez onboarding, testy i wywiady kompetencyjne, szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne. Staże i praktyki, udział w konferencjach i sympozjach, szkolenia w miejscach realizowanych inwestycji oraz dofinansowanie studiów podyplomowych i doktoranckich tak aby dostosować kompetencje naszych pracowników do zmieniających się warunków nowoczesności. Od reaktywacji w 2007 roku z sukcesem prowadzimy Oddział Szkolenia Zawodowego RAFAKO.

Oprócz prowadzonych szkoleń obowiązkowych, inwestujemy w dodatkowe szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne. Podnoszenie kompetencji pracowników to działanie przemyślane i celowe, które ma wpłynąć na efektywność pracy. Zobowiązując się do podnoszenia kwalifikacji naszych pracowników ponosimy koszty odsunięcia od pracy, delegacji, materiałów dydaktycznych czy dodatkowego urlopu. Wierzymy, że rozwój pracownika to rozwój organizacji. Potrafimy być elastyczni i na bieżąco reagujemy na potrzeby zgłaszane przez poszczególne komórki organizacyjne. Naszym celem jest posiadanie kadry z najlepszą i najnowocześniejszą wiedzą specjalistyczną i branżową.

Dzielenie się wiedzą i doświadczeniem to idea, która przyświeca nam w codziennej pracy. Dzielimy się nią także z młodymi, którzy w trakcie nauki na wyższych uczelniach szukają miejsca gdzie mogliby nabyć wiedzę praktyczną.

W 2019 roku Grupa PBG zgodnie z realizowaną strategią przyjęła kilkunastu studentów i uczniów szkół średnich na praktyki dając im szansę praktycznego zaznajomienia się z obszarami w których się kształcą. Praktyki odbyły się m.in. w działach projektowo-technicznym, IT, handlowym, BHP, spedycji, księgowości

i podatków czy projektowo-technicznym. Dodatkowo w 2019 roku udostępniliśmy studentom kierunku Automatyka i Robotyka z PWSZ w Raciborzu, nasze laboratoria do ćwiczeń z przedmiotu „Podstawy nauki o materiałach inżynierskich”.

Dbamy nie tylko o rozwój zawodowy naszych pracowników, ale również wychodzimy naprzeciw w kwestii ułatwienia dostępu do wiedzy potrzebnej nam w codziennym życiu. W 2019 roku przy współudziale naszej korporacyjnej Fundacji zorganizowaliśmy dyżury pracownika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z Raciborza na terenie spółki RAFAKO. Każdy chętny pracownik w trakcie godzin pracy mógł indywidualnie spotkać się z przedstawicielem ZUS i zdobyć wiedzę na tematy przysługujących mu świadczeń. Z takiej możliwości skorzystało ponad 50 pracowników.

### **Spotkanie Informacyjno - Szkoleniowe SIS – wiedza z pierwszej ręki**

SIS to skrót znany wszystkim pracownikom Grupy PBG. Dzielenie się wiedzą i informacjami to tradycja zainicjowana w 2000 roku. Ideą SIS-ów jest ciągłe doskonalenie się i szkolenie w ramach spotkań pracowników z Zarządem. Coroczne spotkanie jest platformą do wymiany wiedzy i doświadczeń, lepszego poznania organizacji, jej stanu obecnego, wymagań oraz wyznaczonych celów na kolejne lata. Podczas szkolenia przeprowadzane jest badanie satysfakcji pracowników. Prezentacje i wystąpienia, przygotowane przez pracowników są dokumentowane, dostępne na Platformie Szkoleniowej, co pozwala wracać do przedstawionych treści i z nich korzystać. Każdy z pracowników w dowolnym czasie może się zapoznać lub wrócić do przedstawionych treści i z nich skorzystać.

W ramach SIS 2019 zorganizowany został Tydzień Jakości w Grupie PBG. Ideą Tygodnia Jakości było stworzenie wewnętrznej platformy wymiany wiedzy i doświadczeń na wszystkich szczeblach organizacji. To okazja do lepszego poznania zachodzących procesów oraz pobudzenie aktywności pracowników do inicjatyw doskonalących w obszarach: jakości zarządzania, ochrony środowiska oraz BHP. Zwrócono uwagę pracowników na ich rolę w całościowym ujęciu zagadnień jakościowych mających wpływ na postrzeganie Grupy PBG przez otoczenie zewnętrzne, w tym klientów, ale również na przełożenie ich pracy na skuteczność i efektywność realizowanych procesów wewnętrznych.

*Tydzień Jakości to pięć dni wewnętrznych szkoleń, warsztatów, spotkań poświęconych tematyce jakości. Poruszono zagadnienia z zakresu zarządzania, ochrony środowiska, bezpieczeństwa pracy. Tydzień Jakości, to sposób na dzielenie się wiedzą, poszukiwanie nowych rozwiązań w drodze do doskonalenia w Grupie PBG. To również okazja do spotkań Zarządu z pracownikami, w celu wymiany informacji na temat kierunków rozwoju i strategii działań. To również czas budowania relacji między pracownikami, poprzez podkreślanie znaczenia wspólnego działania na rzecz organizacji oraz zwrócenie uwagi na fakt, że nawet najmniejsze ogniwo (działanie) w procesie może mieć przełożenie na realizację założonych celów.*

---

### **Tydzień Jakości**

**5 dni wewnętrznych szkoleń**

**33 panele wykładowe**

**22 osoby referujące**

**20 tematów szkoleniowych**

---

**700 przeszkolonych pracowników w formie bezpośredniej**

**2000 sztuk rozdystrybuowanego biuletynu**

**130 pracowników przeszkolonych z pierwszej pomocy przedmedycznej**

## Konkursy z nagrodami

---

### Onboarding – Witamy na pokładzie

W Grupie PBG wierzymy, że nowo przyjęty pracownik pozostaje w strukturach organizacji znacznie dłużej, jeśli na początku kariery zostanie odpowiednio przeprowadzony przez proces wdrożenia. Onboarding to element budowania kultury pracy zespołowej oraz zaangażowania. To szansa na integrację, budowanie poczucia wspólnoty, pozyskanie efektywnego i zmotywowanego pracownika. Chcemy aby nowo przyjęty pracownik czuł się dobrze dlatego wdrożyliśmy jednolity proces onboardingowy i jesteśmy z tego dumni.

W trakcie szkolenia adaptacyjnego:

- informujemy o strukturze Grupy Kapitałowej
- tłumaczymy schemat organizacyjny i obowiązujące przepisy
- zapoznajemy z obszarem polityki personalnej, komunikacji, kadr i płac
- opowiadamy o historii firmy i marketingu
- przedstawiamy sposób zarządzania sprzętem i oprogramowaniem oraz zaznajamiamy z Intranetem ... oraz z tym co można robić w firmie po godzinach.

Pod koniec szkolenia nowi pracownicy mają szansę wziąć udział w wycieczce po zakładzie, tak aby poczuli się jak u siebie.

### Oddział Szkolenia Zawodowego RAFAKO – tradycja szkoleń pracowników młodocianych od 1958 roku

Nasz powód do dumy i jedna z najlepiej wyposażonych szkół tego typu w kraju. Nauka w naszym Oddziale Szkoleniowym to gwarancja uzyskania w pełni wykształconego i wykwalifikowanego pracownika, w tak pożądaną i trudną profesję jak spawacz. Od 1958 r. do 31 sierpnia 2000 r. szkołę zawodową ukończyło 2672 absolwentów. Natomiast od reaktywacji w 2007 r. do zakończenia roku szkolnego 2018/2019 - 562 uczniów. W sumie mury warsztatów szkolnych opuściło już 3234 absolwentów. Spółka zagwarantowała wszystkim absolwentom pracę zgodnie z wyuczonym zawodem.

Realizacja zajęć dydaktycznych opiera się o umowę zawartą z Zespołem Szkół Mechanicznych im. Arki Bożka w Raciborzu (CKZiU nr 2 Mechanik). W 2019 roku zostały podjęte działania zmierzające ku rozszerzeniu działalności szkolenia dualnego w ościennych gminach. Kierownictwo szkoły przyzakładowej nawiązało współpracę z sąsiednią gminą prowadzącą szkołę wielozawodową w zawodach ślusarz, elektryk, instalator. Dodatkowo w ramach zajęć z doradztwa zawodowego klas ósmych szkół podstawowych, organizowane są wycieczki poglądowe do RAFAKO podczas których uczniowie mają możliwość zwiedzania hal produkcyjnych i warsztatów szkolnych. Dzięki takim wizytom młodzież poznaje tajniki zawodu ślusarza, spawacza oraz zapoznaje się z proponowaną ofertą szkoleniową.

---

**W 2019 roku Oddział Szkolenia Zawodowego RAFAKO ukończyło 47 absolwentów. Naukę w roku szkolnym 2019/2020 w trzech klasach pobiera 130 uczniów**

---

Korzyści z nauki w Oddziale Szkolenia Zawodowego RAFAKO:

- zdobycie uprawnień do wykonywania zawodu spawacza potwierdzone urzędowymi certyfikatami – w metodach TIG, MAG i Elektroda, umowa o pracę na czas trwania nauki, gwarancja zatrudnienia w RAFAKO

- rozwijanie umiejętności technicznych, praca na wysokiej klasy sprzęcie spawalniczym, współdziałanie w realizacji inwestycji istotnych dla Polski
- możliwość zdobycia wiedzy i umiejętności pod okiem wykwalifikowanej kadry instruktorów stanowiskowych, stypendia dla najlepszych uczniów II i III klas, wyjazdy w ramach międzynarodowego programu integracji uczniów z różnych krajów

Przy współpracy z CKZiU nr 2 Mechanik w Raciborzu w naszym Oddziale od wielu lat odbywają się praktyki międzynarodowe w ramach unijnego programu ERASMUS +. Dotychczas gościliśmy 57 praktykantów z Niemiec.

Doceniamy młode talenty – w 2019 roku przyznaliśmy stypendia szkolne 11 najzdolniejszym uczniom: 5 z klas II oraz 6 z klas III.

Zapraszamy do śledzenia profilu na facebooku

<https://www.facebook.com/WarsztatySzkolneRafako/timeline?l=100008065726259%3A100026535304242%3A1548107068>

### **Razem współtworzymy inwestycje**

Dzielenie się wiedzą i doświadczeniem to stały element strategii naszej organizacji. Wyjazdy naszych pracowników w miejsca realizacji inwestycji to element kultury nagradzania i motywowania pracowników. Wizytacja na budowie pozwala zmienić własną perspektywę postrzegania wypełnianych obowiązków służbowych. To szansa zobaczenia na własne oczy, a nie tylko ze zdjęć, z perspektywy faktur i rozliczonych delegacji, realnych efektów swoich działań zza biurka.

---

### **Elektrownia Jaworzno III**

**Zamawiający: Grupa Tauron, Moc: 910 MW, wartość kontraktu 5,4 mld zł brutto, w szczytowych momentach 2,5 tys. ludzi na kontrakcie**

---

## **ROZDZIAŁ XVII: DZIELIMY SIĘ WIEDZĄ I DOŚWIADCZENIEM**

*Konferencje, targi i wystawy to platforma wymiany wiedzy, doświadczenia ale także możliwość przekazania profesjonalnej informacji o oferowanym produkcie i nawiązaniu współpracy.*

Uczestniczymy w najważniejszych wydarzeniach branżowych w Polsce i za granicą, wspierając je zarówno merytorycznie, jak i finansowo. Pracownicy mają szansę podzielić się swoją wiedzą i doświadczeniem wygłaszając referaty z obszaru swoich odpowiedzialności. Nasza obecność na najważniejszych spotkaniach branżowych, daje klientom i partnerom firmy możliwość jej poznania, bezpośrednich rozmów ze specjalistami i kierownictwem oraz umożliwia nawiązanie nowych kontaktów biznesowych.

---

**W 2019 roku 109 pracowników uczestniczyło w 30 wydarzeniach branżowych podczas których wygłoszonych zostało 15 referatów**

---

RAFAKO Grupa PBG uczestniczy w dużych konferencjach gospodarczych, podczas których poruszane są problemy technologii, innowacji i inwestycji w sektorze energetyki. W odbywających się panelach dyskusyjnych członkowie Zarządu zabierają głos podkreślając rolę firmy w realizacji inwestycji z zakresu energetyki i rozwoju technologii.



Do najważniejszych konferencji i targów, w których RAFAKO brało udział w 2019 roku należały te z zakresu:

- Ochrony środowiska
- Innowacji w energetyce
- Osiągnięcia celów Programu Bloki 200+

Podkreślając sukcesy i rolę firmy w realizacji inwestycji istotnych dla Polski, pracownicy zaznaczyli wpływ naszej organizacji wygłaszając przykładowe referaty:

„Badania nad zwiększeniem skuteczności usuwania dwutlenku siarki w absorberze instalacji mokrego odsiarczania spalin” – Jerzy Mazurek

„Pilotowa instalacja do magazynowania energii poprzez syntezę SNG z CO<sub>2</sub>” – Mariola Kobylańska-Pawlisz

„Hybrydowe systemy oczyszczania spalin. HYBRYDA+” – Łukasz Śliwiński

„Możliwości i doświadczenie RAFAKO S.A. w budowie ITPOK jako polskiej firmy z branży energetycznej z 70-letnią tradycją” – Jerzy Mirosław

„Pierwsze doświadczenia z rozpalenia kotła BP-2450 dla bloku o mocy 910 MW w Jaworznie” – Paweł Bauerek

„Rozwiązania techniczne RAFAKO i Siemens a pozwalające na zwiększenie elastyczności bloków węglowych i osiągnięcie celów Programu Bloki 200+” - Maciej Kaczorowski, Radosław Klon.

## **ROZDZIAŁ XVIII: WORK-LIFE BALANCE**

[GRI 403-6]

*Wspieramy aktywność sportową i pasje pracowników. Wierzymy, że człowiek spełniony, czyli taki, który się realizuje jest szczęśliwszy, lepiej mu się żyje i pracuje.*

*Grupa PBG umożliwi rozwój pasji swoich pracowników w prężnie działających klubach, kołach czy sekcjach zainteresowań z następujących dziedzin: żeglarsstwo, tenis, wędkarstwo, biegi, siatkówka, czy triathlon.*

Wszystkie wymienione grupy zainteresowań są otwarte dla pracowników, którym nie jest obcy aktywny sposób spędzania czasu wolnego. Wspierane finansowo przez Grupę PBG sekcje sportowe mają wymiar znacznie szerszy niż tylko sportowy – to angażowanie pracowników i ich rodzin a także całych społeczności lokalnych w działania firmy poprzez propagowanie aktywnego trybu życia, integrację, wspólne kibicowanie. W ramach funkcjonujących kół zainteresowań pracownicy mają okazję sprawdzić swoje umiejętności w organizowanych turniejach, zawodach czy konkursach.

W firmie funkcjonuje aktywna grupa osób startująca w imprezach biegowych. Zawodnicy reprezentują spółkę podczas wielu ogólnopolskich imprez biegowych, największych polskich maratonów oraz Mistrzostw Polski Energetyków. Flagową imprezą biegową której jesteśmy sponsorem tytularnym jest RAFAKO Półmaraton Racibórz.

RAFAKO Półmaraton ma wizerunek biegu jednego z najlepiej zorganizowanych i poprowadzonych piękną trasą miejskich półmaratonów ulicznych w Polsce. Za nami jubileuszowa, V edycja półmaratonu w którym udział wzięło 366 zawodników, w tym również silna grupa biegaczy z RAFAKO. Organizowany bieg to nie tylko rywalizacja sportowa. Start zawodników poprzedzony jest Mini RAFAKO Półmaratonem Racibórz oraz późniejszym biegiem Kids Run, z których dochód w 2019 roku przeznaczony był na leczenie i rehabilitację Zosi, dziewczynki z ciężkim porażeniem mózgowym. Organizując takie wydarzenia, Grupa PBG propaguje aktywny tryb życia wśród swoich pracowników, którzy pokazują że dbając o swoje zdrowie mogą zadbać również o zdrowie osób potrzebujących.

---

## **W jubileuszowej V edycji RAFAKO Półmaraton Racibórz razem przebiegliśmy ponad 7 721 km**

---

Mamy świadomość jak bardzo potrzebne jest promowanie zdrowego i aktywnego trybu życia wśród pracowników. Dlatego też corocznie organizujemy firmowy Spływ Kajakowy, który stał się okazją do integracji całej załogi poprzez sport w szczególnych okolicznościach przyrody. Grupa PBG zaprasza swoich pracowników w pierwszą niedzielę lipca do uczestnictwa w tym wydarzeniu wspólnie z całym rodzinami. W 2019 roku odbyła się 8. edycja tego wydarzenia, które cieszy się ogromnym zainteresowaniem wśród pracowników. Każda edycja wydarzenia to inna trasa spływu. Tradycyjnie zmaganiom kajakarskim towarzyszy szereg sportowych gier oraz zabaw dla dzieci i dorosłych. To wspaniała okazja do aktywnego wypoczynku i integracji pracowników poza murami firmy. W 2019 roku w firmowym spływie kajakowym wzięło udział 120 osób, w tym dzieci i dorośli.

W 2019 roku, RAFAKO realizując strategię sponsoringową Grupy, było głównym sponsorem Ewy Bugdoł, wielokrotnej Mistrzyni Polski, Mistrzyni Europy i Mistrzyni Świata w triathlonie długim. Jesteśmy dumni, że zawodniczka pochodząca z Rud koło Raciborza, dzięki wsparciu Grupy PBG zdobyła najwyższe trofea sportowe. Swoją postawą zaraża do aktywności fizycznej i jest wzorem do naśladowania dla innych. W ramach wzajemnej współpracy w minionym roku zorganizowaliśmy dla pracowników 3 bezpłatne treningi z naszą Mistrzynią. Pierwsze dwa dotyczyły szkolenia umiejętności pływackich, natomiast trzeci - poprawy techniki i wzmocnienia siły biegowej.

Nasi pracownicy to nasz powód do dumy. Z sukcesami reprezentują barwy Grupy PBG podczas zawodów sportowych. Systematycznie walczą o coraz lepsze wyniki i ciągle przesuwać granice własnych możliwości propagując aktywny tryb życia zarażając innych swoją pasją. W 2019 roku kapituła konkursu przyznała tytuł Sportowca Roku RAFAKO i uhonorowała dwóch pracowników odznaczających się najlepszymi wynikami, zaangażowaniem i sportową pasją.

## **ROZDZIAŁ XIX: JAKOŚĆ, SKUTECZNOŚĆ, NOWOCZESNOŚĆ Z POSZANOWANIEM ŚRODOWISKA NATURALNEGO**

[GRI 103-1; 103-2; 103-3]

### ***Jakość, skuteczność i nowoczesność z poszanowaniem środowiska naturalnego***

*Grupa PBG od lat dba o środowisko i prowadzi swoją działalność zgodnie z ideą zrównoważonego rozwoju. Podejmujemy systematyczne działania minimalizujące negatywne skutki naszej działalności na środowisko naturalne. Jednym z naszych celów jest wdrażanie aktualnych standardów przyjaznych środowisku.*

W ramach naszej oferty w zakresie inwestycji energetycznych oferujemy instalacje i urządzenia ochrony środowiska wszystkich trzech komponentów kompleksowego systemu oczyszczania spalin spełniających wymagania Best Available Technology (BAT). W obszarze paliwowym proponujemy rozwiązania pozwalające na minimalizację oddziaływania na środowisko instalacji technologicznych będących elementami realizowanych projektów:

- Instalacje spalania gazów zrzutowych
- Instalacje zagospodarowania gazów kwaśnych
- Hermetyczne magazyny produktów naftowych i układy nalewu

Działalność Grupy w sektorze gazowym pozwala na rozwój systemu gazowniczego w Polsce, co ma bezpośredni wpływ na zmniejszenie emisji szkodliwych substancji do środowiska. Dodatkowo proponowany w naszej ofercie produktowej system kogeneracji pozwala na zmniejszenie zużycia energii pierwotnej co wprost przekłada się na oszczędność zasobów.

Grupa PBG systematycznie poszerza swoją ofertę, proponując klientom coraz większe możliwości wyboru rozwiązań projektowych i technologicznych uwzględniających zmieniające się wymagania w zakresie ochrony środowiska. Prowadzimy programy rozwojowo-badawcze, efektywnie współpracujemy z wieloma placówkami naukowymi w zakresie projektowania i wdrażania nowych technologii. Intensyfikujemy działania nad wzbogaceniem swojej oferty na rynku elektromobilności, fotowoltaiki, układów kogeneracji gazowej i magazynów ciepła.

---

## **Realizowane z sukcesem kontrakty, budowane przez Grupę PBG, inwestycje istotne dla Polski, są bezpieczne i przyjazne dla człowieka i środowiska**

---

### **Projekt Jaworzno III**

Zorganizowaliśmy budowę bloku energetycznego w taki sposób, aby na jej czas okoliczni mieszkańcy i środowisko nie ucierpieli:

- Zastosowaliśmy projektowanie z założeniem minimalnej ilości odpadów
- Do współpracy zaprosiliśmy wyłącznie firmy posiadające odpowiednie certyfikaty środowiskowe
- Segregujemy odpady na budowie
- Zainstalowaliśmy myjki pozwalające na czyszczenie transportu przed opuszczeniem budowy
- Zastosowaliśmy nowoczesne rozwiązania dźwiękochłonne
- Wyposażyliśmy budowę w energooszczędne oświetlenie, wentylację, klimatyzację

### **Stosowane technologie:**

Przy realizacji projektu w Jaworznie, zastosowaliśmy technologie:

- Instalację odsiarczania spalin metodą mokrą tzw. IOS – redukcja szkodliwego dwutlenku siarki do poziomu nie przekraczającego 97% skuteczności
- Instalację katalitycznego odsiarczania spalin SCR – redukcja tlenu azotu do wartości bezpiecznych dla środowiska
- Instalacja elektrofiltra – usuwanie pyłów ze spalin ze skutecznością 99,93%

### **Bloki 200+:**

RAFAKO S.A. zajmuje się opracowaniem innowacyjnej technologii zmiany reżimu pracy bloków energetycznych klasy 200 MWe:

- Spółka wspólnie z partnerami wypracowała optymalne, kompleksowe rozwiązania pozwalające na dostosowanie istniejących bloków energetycznych do zastrzonych wymagań OSP w zakresie dynamiki pracy bloków oraz przepisów środowiskowych
- Zaproponowana metoda redukcji emisji rtęci pozwoli na uzyskanie emisji rtęci do powietrza ze spalania węgla kamiennego na poziomie obejmującym cały zakres wymagany dla bloków klasy 200MWe
- Realizowana w ramach Programu Bloki 200+ metoda usuwania boru ze ścieków z IOS umożliwia ograniczenie jego stężenia w tych ściekach do wartości poniżej 1 mgB/l, co definitywnie rozwiązuje problem przekroczonych wartości boru w ściekach zmieszanych odprowadzanych do odbiornika
- Strategia wykorzystania elastycznych i zamortyzowanych mocy wytwórczych bloków węglowych jako jednostek regulacyjnych i podszczytowych zapewni szybką redukcję emisji gazów cieplarnianych przy zagwarantowaniu ekonomicznego i niezawodnego bezpieczeństwa energetycznego, opartego o własne, dostępne w każdej chwili zasoby surowcowe

**RAFAKO E-bus** to pierwszy polski zeroemisyjny autobus z baterią pod podwoziem, który

powstał w trosce o czystość powietrza i redukcję hałasu z otoczenia:

- Nowatorskie rozmieszczenie baterii pozwoliło na poprawę parametrów trakcyjnych, a synchroniczny wielofazowy silnik z magnesami trwałymi zagwarantował sprawność na wysokim poziomie
- Zwiększono zasięg baterii aż o 10% dzięki zmniejszonej masie pojazdu
- Wykorzystano innowacyjne baterie do szybkiego ładowania LTO – tylko 15 minut do 90% pojemności

### **Magazyny ciepła:**

Proponowany przez RAFAKO S.A. system magazynów ciepła umożliwia akumulację ciepła w wodzie w zaizolowanych wielkopojemnościowych naziemnych lub podziemnych zbiornikach. Stanowi on zasadniczą część oferowanego rozwiązania technicznego w efekcie którego powstaje tzw. multisystem energetyczny

- Proponowany system łączy kogenerację, wykorzystanie OZE i magazynowanie energii
- Proekologiczna instalacja pozwala na zwiększenie udziału odnawialnych źródeł energii w produkcji energii cieplnej, zmniejszenie zużycia paliw kopalnych i ograniczenie emisji zanieczyszczeń do atmosfery nawet do 50% w stosunku do obecnie emitowanych ilości

### **Termiczna utylizacja odpadów:**

RAFAKO S.A. w swojej ofercie produktowej oferuje „pod klucz” kompletne instalacje do

termicznego przekształcania odpadów komunalnych, wysokoenergetycznych frakcji odpadów (tzw. RDF) oraz biomasy. Oferowane przez RAFAKO S.A. instalacje gwarantują dochowanie rygorystycznych krajowych i unijnych wymogów prawnych dotyczących prowadzenia procesu termicznego przekształcania odpadów oraz norm związanych z emisją spalin do atmosfery:

- W latach 2013-2017 RAFAKO S.A. pomyślnie uczestniczyło w realizacji projektu „Budowa Zakładu Termicznego Unieszkodliwiania Odpadów dla Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego”, będąc odpowiedzialnym za projekt, dostawę, montaż oraz rozruch części technologicznej tj. rusztu, kotła odzyskowego, instalacji oczyszczania spalin oraz instalacji oczyszczania ścieków technologicznych wraz z systemem magazynowania i dystrybucji odpadów poprocesowych dla dwóch linii technologicznych o wydajności spalania 10 Mg/h każda
- W 2019 roku RAFAKO S.A. zostało srebrnym finalistą w konkursie Polish Project Excellence Award za realizację "Budowy części technologicznej Zakładu Termicznego Unieszkodliwiania Odpadów w Szczecinie". Organizowany z inicjatywy International Project Management Association Polska doroczny konkurs PPEA honoruje najbardziej spektakularne osiągnięcia w praktyce nowoczesnego zarządzania projektami.

Podstawowe zasady związane z ochroną środowiska naturalnego wytyczają wymagania normy, wdrożone w spółkach, które posiadają certyfikat ISO 14001. Potwierdzeniem ponad standardowej dbałości o środowisko naturalne jest fakt zarejestrowania RAFAKO w Raciborzu jako piątej organizacji w kraju w rejestrze EMAS w 2005 roku.

---

**EMAS – system ek zarządzania i audytu, to unijny system certyfikacji środowiskowej. Rejestracja w systemie EMAS oznacza spełnienie przez organizację najbardziej wyśrubowanych wymagań ochrony środowiska. EMAS, to element tworzenia w organizacji kultury zrównoważonego rozwoju oraz efektywnego zarządzania dostępnymi zasobami i energią. EMAS służy również, sprostaniu wyzwaniom związanym ze zmianami klimatu, tworzy przewagę konkurencyjną oraz zwiększa wiarygodność i zaufanie, w zakresie działań środowiskowych**

<http://emas.gdos.gov.pl/files/artykuly/24009/5.-Deklaracja-%C5%9Brodowiskowa-RAFAKO-S.A.- 09.2019 icon.pdf>

### Wskaźniki środowiskowe

[GRI 301-1; 302-1; 303-1; 305-1; 305-7; 306-1; 306-2]

W 2019 roku nie odnotowano przekroczeń w obszarach określonych pozwoleniami środowiskowymi. Działalność spółek z Grupy zasadniczo nie ma istotnego wpływu na jakość powietrza, wód i gleby. Nie powoduje emisji hałasu i pól elektromagnetycznych. Hale produkcyjne użytkowane w Grupie, umiejscowione są z dala od miasta i nie powodują bezpośredniej uciążliwości dla lokalnej społeczności.

Troska o środowisko naturalne jest nieodzownym elementem naszej pracy w miejscach realizacji kontraktów. W ramach oferty prowadzimy działania zmierzające do minimalizacji oddziaływania inwestycji na środowisko. Podczas planowania i realizacji projektu, spółki zwracają uwagę na efektywne wykorzystanie surowców, paliwa, energii elektrycznej i innych zasobów oraz jak najmniejszą ingerencję w otoczenie i środowisko naturalne w miejscu prowadzenia budowy.

Realizowane z sukcesem kontrakty, budowane przez Grupę PBG inwestycje istotne dla Polski są bezpiecznie i przyjazne dla człowieka i środowiska naturalnego.

|   | GRUPA<br>RAFAKO | GRUPA PBG  |
|---|-----------------|------------|
| <b>Surowce i materiały*</b>   | Mg              | Mg         |
| Podstawowymi materiałami wykorzystywanymi w procesie produkcyjnym są: blachy, kształtowniki, rury. Dodatkowo wykorzystywane są: materiały spawalnicze – drut spawalniczy i elektrody, farby |                 |            |
| <b>Materiały do produkcji</b>   | 6 446           | 6 446      |
| <b>Zużycie paliw i energii w 2019 roku*</b>   | GJ              |            |
| wszystkie wielkości odnoszą się zużycia wewnątrz zakładu (zakupione i wykorzystane media energetyczne są traktowane jako zużycia bezpośrednie)  |                 |            |
| <b>Zużycie energii</b>  | 146 161,21      | 147 215,21 |
| <b>Całkowite zużycie świeżej wody wg źródeł</b>   | m3/rok          | m3/rok     |
| <b>Zużycie wody pobranej z wodociągu</b>  | 37 018,36       | 38 519,36  |
| <b>Emisja gazów cieplarnianych*</b>   | Mg/rok          | Mg/rok     |
| emisja gazów cieplarnianych wynikająca z użytkowania kotłowni w Raciborzu opalanej węglem oraz ze spalania gazu ziemnego, używanego w procesach technologicznych oraz ogrzewania w Spółkach |                 |            |
| <b>CO<sub>2</sub></b>   | 7 740           | 7 940      |
| <b>Emisje zanieczyszczeń*</b>   | Mg/rok          | Mg/rok     |
| emisja gazów cieplarnianych wynikająca z użytkowania kotłowni w Raciborzu opalanej węglem oraz ze spalania gazu ziemnego, używanego w procesach technologicznych oraz ogrzewania w Spółkach |                 |            |
| <b>SO<sub>x</sub></b>   | 42,007          | 42,007     |
| <b>NO<sub>x</sub></b>   | 14,156          | 14,156     |
| <b>Odprowadzane ścieki*</b>   | m3/rok          | m3/rok     |
| w zestawieniu nie uwzględniono ścieków opadowych  |                 |            |
| <b>Ilość ścieków przemysłowych oczyszczanych na mechaniczno-biologicznej oczyszczalni ścieków</b>   | 23 987          | 23 987     |

|   |           |           |
|---|-----------|-----------|
| <b>Ilość ścieków bytowych odprowadzanych do kanalizacji gminnej</b>     | 11 446    | 12 947    |
| <b>Odpady w podziale na niebezpieczne i inne niż niebezpieczne*</b>     | m3/rok    | m3/rok    |
| <small>bez odpadów komunalnych segregowanych i niesegregowanych</small> |           |           |
| <b>Odpady niebezpieczne razem</b>                                       | 11,273    | 11,273    |
| <b>Odpady inne niż niebezpieczne razem</b>                              | 1 959,773 | 1 969,773 |

## ROZDZIAŁ XX: ZASADA OSTROŻNOŚCI

[GRI 102-11]

*Wszędzie gdzie działamy, zarówno podczas realizacji kontraktów, pracy przy produkcji czy w biurach, szukamy innowacyjnych rozwiązań minimalizujących negatywne skutki naszej działalności na środowisko. Postrzegamy środowisko w skali globalnej podejmując działania na poziomie poszczególnych obszarów naszej działalności.*

Podczas realizacji kontraktów odpowiedzialnie myślimy o naszym wpływie na środowisko zaczynając od projektowania a kończąc na poszczególnych etapach budowy. Opracowujemy Plan Jakości na Projekcie. Dokument obejmujący wszystkie etapy budowy oraz opisujący jakie działania należy podjąć w konkretnym etapie budowy, aby nie doprowadzić do kolizji z ogólnym harmonogramem. Plan zawiera dogłębną analizę zagrożeń, ocen oddziaływania na środowisko poszczególnych prac, zawiera wszystkie środki zapobiegawcze oraz naprawcze w przypadku wystąpienia negatywnego oddziaływania na środowisko. Podczas projektowania naszych budów niejednokrotnie przeprowadzamy analizę HAZOP (Hazard and Operability Study – analiza zagrożeń i zdolności operacyjnych), tak aby wyeliminować prawdopodobieństwo pojawienia się odchyień od zakładanych parametrów, które mogłyby doprowadzić do zagrożenia życia lub awarii środowiskowych. Współpracujemy ze specjalistami z obszaru ochrony środowiska, między innymi z zakresu fauny i flory do których należą botanicy, ornitologowie czy ichtiologowie. Współpraca z nimi jest tak samo ważna przy kontraktach, które są prowadzone na obszarach chronionych jak i poza nimi. Takie działania pozwala na sprawowanie kontroli przebiegu prowadzonych prac gdzie przykładowo przewidziana jest wycinka drzew z występowaniem gatunków chronionych czy w przypadku ściągania wierzchniej warstwy ziemi i zabezpieczeniem jej na czas budowy, a następnie odtworzeniem stanu pierwotnego. Podejmowane działania mają istotny wpływ na środowisko ponieważ pomagają w powrocie zwierząt na ich siedliska. W sytuacjach gdzie powrót do stanu pierwotnego jest niemożliwy, prowadzimy nasadzenia lub metaplantacje. Harmonogram prowadzonych przez nas prac zawsze uwzględnia okresy migracyjne czy lęgowe zwierząt. W przypadku prac prowadzonych na terenach objętych ochroną przed hałasem wykonujemy prace wyłącznie w ciągu dnia.

Realizując inwestycje korzystamy z usług dostawców wobec których prowadzimy systematyczne oceny i kwalifikacje pod kątem poszanowania ochrony środowiska, jakości, BHP i CSR polegające na:

- sprawdzaniu czy potencjalny dostawca posiada, odpowiednie dla oferowanej usługi, decyzje i zgody stosownych urzędów;
- wprowadzaniu odpowiednich zapisów w umowach;
- szkoleniu pracowników podwykonawców usług przed przystąpieniem do wykonywania pracy;
- sprawowaniu systematycznego nadzoru w trakcie wykonywanych prac i robót;
- corocznej ocenie dostawców według zdefiniowanego procesu oceny kwalifikującej do bazy uznanych dostawców.

Pracownicy na budowach wyposażeni są w „zestawy EKO” na wypadek wycieku niebezpiecznych substancji oraz są przeszkoleni w celu zminimalizowania potencjalnego skażenia środowiska.

W trakcie realizacji procesów produkcyjnych podejmowane są działania mające na celu minimalizację prawdopodobieństwa powstania awarii oraz zabezpieczenia i sposoby postępowania na wypadek jej powstania. W spółkach pracownicy stosują się do szeregu procedur oraz instrukcji opisujących prawidłowy sposób użytkowania urządzeń i maszyn, harmonogramy remontów i konserwacji oraz sposobu regularnego monitorowania charakterystyk potwierdzających gotowość urządzenia do prawidłowej pracy.

Dodatkowo, RAFAKO jako spółka zlokalizowana na terenie o zwiększonym prawdopodobieństwie wystąpienia powodzi, narażona jest na ryzyko niekorzystnego przebiegu zjawisk meteorologicznych, hydrologicznych, w konsekwencji których może dojść do przekroczenia norm środowiskowych. Spółka prowadzi działania prewencyjne, tj. monitorowanie informacji dotyczących symptomów niekorzystnych zjawisk atmosferycznych.

RAFAKO S.A. posiada, wybudowaną w 1992 roku i zmodernizowaną po powodzi w 1997 roku, mechaniczno-biologiczną oczyszczalnię ścieków. Ścieki bytowo-przemysłowe powstałe w zakładzie odprowadzane są na oczyszczalnię - skąd po oczyszczeniu tłączone są ze ściekami deszczowymi, które zbierane są z powierzchni dachów, zakładowych dróg i placów. Oczyszczone ścieki bytowo-przemysłowe i ścieki opadowe powstające w Spółce odprowadzane są do rzeki Odry.

W organizacji wdrożono plany działań, procedury postępowania oraz kanały komunikacji na wypadek zaistnienia sytuacji awaryjnych czy kryzysowych.

## **ROZDZIAŁ XXI: LISTA ROZWIĄZAŃ PODEJMOWANYCH W BIURACH, KTÓRE ZMNIEJSZAJĄ SKALĘ WPŁYWU NA ŚRODOWISKO**

[WSKAŹNIK WŁASNY]

*W budynkach należących do spółek Grupy PBG stosujemy rozwiązania przyjazne dla środowiska, pozwalające oszczędzać energię i dbać o otoczenie.*

W ramach poszanowania środowiska naturalnego zachęcamy naszych pracowników do oszczędności energii, segregowania śmieci, dbałości o otoczenie. Uwrażliwiamy ich tym samym na kwestie ekologii. W każdym z budynków istnieją punkty segregacji odpadów. Zużyty sprzęt elektroniczny i elektryczny, tonery, baterie, czy drukarki podlegają systemowemu zarządzaniu. Spółki z Grupy PBG aktywnie popierają ideę recyklingu, uczestniczą w akcji „Ciuch w ruch”.

Nieustannie podejmujemy działania zmniejszające nasz negatywny wpływ na środowisko:

- stosujemy regulatory pogodowe ograniczające zużycie gazu ziemnego;
- wykorzystujemy wideokonferencje do prowadzenia narad z różnych lokalizacji naszych biur;
- szanujemy wodę - nasze krany mają zainstalowane perlatory;
- stosujemy elektroniczny obieg dokumentów - wprowadzony system elektronicznego biurka ogranicza gromadzenie papierowej dokumentacji;
- drukujemy dwustronnie standardowo w kolorze czarno-białym;
- biuletyn korporacyjny „Ogniwo” drukowany jest na ekologicznym papierze

Starając się wzmocnić pozytywne postawy w zakresie jakości, środowiska i bhp w 2019 roku zaprosiliśmy naszych pracowników do udziału w Tygodniu Jakości. To swoiste święto jakości, które stało się platformą wymiany wiedzy i doświadczeń, lepszego poznania organizacji oraz refleksji nad możliwością doskonalenia jakości zarządzania, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy w Grupie PBG. Istotną częścią prowadzonych szkoleń i wykładów był panel ochrony środowiska. Skoncentrowaliśmy nasze działania na uświadomieniu naszym pracownikom indywidualnej

odpowiedzialności za środowisko naturalne w drodze do zrównoważonego rozwoju. Elementem towarzyszącym szkoleniom była akcja „Zabierz drzewko do domu”. To nasza propozycja skierowana do pracowników wspólnego działania na rzecz ochrony środowiska. Rozdaliśmy 400 sadzonek z profesjonalnej hodowli wraz z instrukcją prawidłowego nasadzenia. Akcja edukacyjna zwieńczona została konkursem dokumentującym proces opieki nad młodymi drzewkami. W wyniku czego powstała firmowa galeria. W ramach obchodów Światowego Dnia Ziemi zaprosiliśmy dzieci pracowników do wzięcia udziału w konkursie polegającym na przedstawieniu w dowolnej formie swoich sposobów na minimalizowanie negatywnego oddziaływania na środowisko w codziennym życiu.

---

**W ramach Tygodnia Jakości rozdysponowaliśmy wśród pracowników 400 sadzonek z profesjonalnej hodowli wraz z instrukcją prawidłowego nasadzenia**

---

## ROZDZIAŁ XXII: INICJATYWY EKONOMICZNE, ŚRODOWISKOWE I SPOŁECZNE WSPIERANE PRZEZ GRUPĘ PBG

[GRI 102-12]

Poprzez nasze działania i strategię zrównoważonego rozwoju aktywnie włączamy się w realizację idei 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju promowanej przez ONZ, a określonej w dokumencie „Przekształcanie naszego świata: Agenda na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju – 2030”.

Świadomość wpływu na rozwój gospodarczy kraju, środowisko naturalne, tworzenie najlepszego otoczenia rozwoju dla pracowników, podnoszenie poziomu funkcjonowania lokalnych społeczności oraz partnerska współpraca z otoczeniem, to główne założenia strategii odpowiedzialnego rozwoju Grupy PBG, realizującej cele wyznaczone przez Zarządy spółek.

### Cele zrównoważonego rozwoju - wybrane działania Grupy

#### Koniec z ubóstwem

- Zapewniamy stabilne warunki pracy i wynagrodzenia
- Jesteśmy znaczącym pracodawcą w regionie
- Zapewniamy bezpieczne i ergonomiczne miejsca pracy
- Otaczamy wsparciem finansowym i rzeczowym osoby najbardziej potrzebujące

#### Zero głodu

- Utrzymujemy ponad 2000 miejsc pracy,
- Korzystamy z produktów i usług dostawców krajowych przyczyniając się do zwiększenia zatrudnienia na poziomie krajowym

- Realizujemy inwestycje w krajach azjatyckich, przyczyniając się do rozwoju i podnoszenia życia w regionie

#### Dobre zdrowie i jakość życia

- Pracownikom dofinansowujemy ubezpieczenie do prywatnej opieki medycznej
- Na terenie RAFAKO funkcjonuje przyzakładowa przychodnia
- W ramach akcji „Nasze życie – nasze zdrowie” promujemy honorowe krwiodawstwo
- Organizujemy dla dzieci i młodzieży z regionów szkolenia z zakresu

- pierwszej pomocy przedmedycznej
- Finansujemy starty pracowników w zawodach i zakup sprzętu sportowego w ramach funkcjonujących klubów sportowych

#### Dobra jakość edukacji

- Prowadzimy wykłady na uczelniach dzieląc się wiedzą i doświadczeniami ze studentami – 2019/2020 to prawie 500 słuchaczy na wykładach
- Wspieramy uczelnie wyższe - doświadczeni pracownicy przekazują wiedzę z pierwszej ręki dając szansę uczelniom



na utrzymanie edukacji na wysokim poziomie

- Od 1958 roku prowadzimy Oddział Szkolenia Zawodowego RAFAKO kształcąc młodocianych pracowników
- Jesteśmy obecni na najważniejszych konferencjach w kraju i za granicą jako platformie wymiany doświadczeń i wiedzy technologicznej
- Promujemy i stawiamy na dobrą jakość edukacji - podnosząc kompetencje pracowników wybieramy szkolenia najwyższej jakości renomowanych firm

#### **Równość płci**

- Przestrzegamy zasad różnorodności – polityka personalna oparta jest na zarządzaniu poprzez kompetencje
- W Grupie PBG kobiety i mężczyźni, zajmują najwyższe stanowiska menadżerskie i inżynierskie

#### **Czysta woda i warunki sanitarne**

- Ograniczamy zużycie wody – w budynkach biurowych kranie wyposażone są w perlatory, kuchnie w zmywarki a toalety w spłuczki dwuprzyciskowe
- Promujemy recykling i ponowne wykorzystywanie materiałów
- W siedzibie spółki w Wysogotowie zbiornik przeciwpożarowy wypełniamy wodą deszczową
- RAFAKO posiada własną oczyszczalnię ścieków bytowych

#### **Czysta i dostępna energia**

- Projektujemy i realizujemy inwestycje zapewniając dostęp do czystej energii
- Budujemy spalarnie śmieci, instalacje ochrony środowiska, rozwijamy system gazowniczy w Polsce jako generalny realizator inwestycji lub konsorcjant
- W ramach realizowanych inwestycji modernizujemy i rozbudowujemy infrastrukturę energetyczną umożliwiając dostęp do nowoczesnych usług energetycznych
- Promujemy i kreujemy e-mobility

#### **Wzrost gospodarczy i godna praca**

- Dbamy o wzrost wartości spółki przyczyniając się do wzrostu gospodarczego kraju co pozwala nam zapewnić atrakcyjne warunki pracy
- Zapewniamy miejsca pracy osobom niepełnosprawnym oraz pracownikom młodocianym
- Urzeczywistniając strategię gospodarczą kraju wykorzystujemy wiedzę i doświadczenie w obszarze energetyki, ropy, paliw i gazu, realizując na najwyższym poziomie inwestycje podnoszące poziom i jakość życia społeczeństwa

#### **Innowacyjność, przemysł, infrastruktura**

- Dbamy o minimalizowanie skutków działalności na środowisko naturalne poprzez efektywne

wykorzystanie zasobów w procesach produkcyjnych

- Poszerzyliśmy swoją działalność o elektromobilność
- Prowadzimy aktywne działania w obszarze B+R
- Uczestniczymy w branżowych procesach opiniotwórczych i legislacyjnych
- Jesteśmy liderem w branży gazu i ropy naftowej oraz usług budowlanych dla przemysłu energetycznego na rynku krajowym

#### **Mniej nierówności**

- Prowadzimy przemyślane, długofalowe i celowe działania minimalizujące nierówności wśród lokalnych społeczności
- Podejmujemy inicjatywy wyrównujące szanse wśród młodzieży, osób niedowidzących i ubogich
- Budujemy kulturę organizacyjną promującą postawy wolontarystyczne wśród pracowników

#### **Zrównoważone miasta i społeczności**

- Poprzez działalność Fundacji RAFAKO wspieranej przez spółki z Grupy dbamy o dziedzictwo kulturowe i wspomagamy talenty
- Wspieramy rozwój miast i społeczności w poszczególnych lokalizacjach działalności spółek z Grupy PBG i w miejscach realizowanych inwestycji

#### **Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja**

- W sposób odpowiedzialny zarządzamy wytwarzanymi odpadami i substancjami niebezpiecznymi oraz dbamy o efektywne zużycie wody i energii
- Dobieramy dostawców pod kątem spełnienia wysokich wymagań w zakresie jakości, ochrony środowiska oraz BHP
- Oceniamy naszych poddostawców w zakresie jakości, poszanowania środowiska, spełnienia wymagań dotyczących BHP i CSR

#### **Działania w dziedzinie klimatu**

- W biurach i miejscach realizowanych inwestycji

podajemy działania minimalizujące wpływ Grupy na środowisko

#### **Życie na łądzie**

- Realizując inwestycje przestrzegamy zasady ostrożności
- Tradycją spotkań pracowników jest wspólne sadzenie drzew w ramach obchodów „Dnia Drzewa”
- Angażujemy się w akcję „Sprzątania Świata” corocznie przekazując rękawiczki i worki do zbierania śmieci, które trafiają do szkół i przedszkoli uświadamiając najmłodszym jak ważna jest dbałość o środowisko

#### **Pokój, sprawiedliwość i silne instytucje**

- Promujemy prawa niedyskryminujące nikogo oraz działania na rzecz zrównoważonego rozwoju
- Mówimy stanowczo „NIE” wszystkim formom i przejawom korupcji, nadużyć

#### **Partnerstwa na rzecz celów**

- Współpracujemy z placówkami oświatowymi na rzecz poprawy jakości edukacji
- Proponowana oferta produktowa sprzyja rozwojowi, rozpowszechnianiu i przestrzeganiu technologii przyjaznych środowisku w obszarze energetyki, ropy, paliw i gazu

## **ROZDZIAŁ XXIII: ANGAŻUJEMY SIĘ W ZEWNĘTRZNE INICJATYWY**

[GRI 102-13]

*Angażując się w inicjatywy zewnętrzne dzielimy się swoją wiedzą, doświadczeniem i umiejętnościami.*

Jesteśmy współzałożycielem Izby Gospodarczej Energetyki i Ochrony Środowiska oraz Izby Gospodarczej Gazownictwa. Aktywnie działamy m.in. w Izbie Gospodarczej Budownictwa, Stowarzyszeniu Emitentów Giełdowych, Stowarzyszeniu Inżynierów i Techników Mechaników Polskich – SIMP, Stowarzyszeniu Polski Klaster Eksporterów Budownictwa, Stowarzyszeniu Księgowych w Polsce, Polskiej Platformie Technologicznej - Bezpieczeństwo Pracy w Przemśle. Przynależymy do Polskiego Forum ISO 9000 oraz Klubu Polskich Laboratoriów Badawczych POLLAB gdzie czynnie współpracujemy z laboratoriami dzieląc się swoją wiedzą i umiejętnościami oraz potwierdzamy efekty naszych badań materiałowych. Ponadto jesteśmy członkiem Wielkopolskiej Izby

Przemysłowo - Handlowej, Raciborskiej Izby Gospodarczej, Polsko-Litewskiej Izby Handlowej oraz Bułgarsko-Polskiej Izby Handlowo - Przemysłowej.

Działamy na rzecz szerzenia idei i rozwoju elektromobilności poprzez członkostwo w Forum Innowacyjnego Transportu prowadzone przez Fundację Promocji Pojazdów Elektrycznych. Jako udziałowiec w KIC InnoEnergy SE oraz InnoEnergy Central Europe Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie wspieramy działania z dziedziny szeroko pojętej innowacyjności. Ponadto jesteśmy jednym z udziałowców organizacji South Poland Cleantech Cluster skupiającej firmy, które rozwijają się z poszanowaniem środowiska i zasad zrównoważonego rozwoju.

## ROZDZIAŁ XXIV: SZTUKA POMAGANIA W BIZNESIE

[GRI 103-1; 103-2; 103-3; 413-1]

*Świadomość otoczenia w którym funkcjonujemy inspiruje do podejmowania inicjatyw na rzecz społeczności lokalnych, przez które rozumiemy naszych pracowników, ich rodziny i przyjaciół. Ważne dla nas jest wspieranie osób potrzebujących pomocy, mecenat sportu, edukacji i kultury. Prowadząc biznes w sposób odpowiedzialny i zrównoważony mamy świadomość wpływu na społeczności lokalne w siedzibach spółek, jak i miejscach realizacji naszych inwestycji.*

### Fundacja RAFAKO

Inicjatywy CSR-owe podejmowane przez spółki z Grupy PBG koordynowane były dotychczas przez powołaną w 2010 roku Fundację RAFAKO (dawniej Fundację PBG), która inspiruje do działania i pomaga spełniać marzenia. Fundacja wspierała osoby, instytucje, projekty, które w życie codzienne wnoszą dobro i wartości ponadczasowe. Otacza opieką i wsparciem podopiecznych Grupy PBG, reagując na bieżące potrzeby społeczności lokalnych, a transparentność jej działań gwarantuje coroczne sprawozdanie oraz nadzór Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

<http://fundacjapbg.pl/>

### Sztuka biznesu - PBG Gallery, RAFAKO Gallery

PBG Gallery to firmowa galeria sztuki, której idea powstania narodziła się w 2002 roku. Galeria realizuje założenia statutowe Fundacji RAFAKO, ale jest także sztandarowym przykładem społecznej odpowiedzialności biznesu. Stworzona dla społeczności pracowniczej, dziś szeroko oddziałuje na społeczność lokalną. Miejsce pracy stało się nie tylko przybytkiem sztuki, ale stwarza pracownikom możliwość obcowania ze sztuką na co dzień. Prezentacja dzieł sztuki w spółce realizującej inwestycje z obszaru energetyki, ropy, paliw i gazu świadczy o naszej wysokiej kulturze organizacyjnej oraz niezmiennie zaskakuje i zachwyca klientów, kontrahentów i każdego z gości, odwiedzających naszą firmę. Uczestnicząc w przedsięwzięciach z dziedziny nauki, kultury i sztuki PBG Gallery zajmuje się organizacją wystaw i wernisaży, wsparciem i promocją twórczości artystów znanych i tych, mniej znanych. Dzięki wspieraniu i promocji ich twórczości Galeria znalazła uznanie w środowisku artystycznym całej Polski. PBG Gallery to także miejsce, gdzie spotyka się świat sztuki i biznesu poprzez organizację spotkań z udziałem przedstawicieli osobowości ze świata kultury, historyków sztuki, przedstawicieli fundacji artystycznych, poetów, muzyków i władz lokalnych. Poza organizacją wystaw i wernisaży, PBG Gallery wspiera lokalny rynek sztuki. Współpracuje z poznańskim Uniwersytem Artystycznym, Liceum Plastycznym im. Piotra Potworowskiego czy poznańską Fundacją Artystyczną „Made in Art.”

PBG Gallery to także działania i wsparcie kierowane do najmłodszych. W ramach funkcjonującej Akademii Sztuki dla Dzieci corocznie organizowane są wernisaże twórczości dziecięcej, baliki karnawałowe oraz warsztaty dedykowane dzieciom pracowników oraz najmłodszym podopiecznym Fundacji.

---

### **PBG Gallery i RAFAKO Gallery**

**23** wystawy

**178** artystów

**3500** gości

**14** dzieci biorących udział w Akademii Sztuki dla Dzieci

**20** zaangażowanych pracowników

---

### Szerzenie wiedzy na temat polskiej historii - Kossakowie

Jest to największy projekt kulturalny w historii naszej korporacyjnej Fundacji, który uzyskał Narodowy Patronat Prezydenta Rzeczypospolitej i zrealizowany został w 2018 roku. Przygotowania do tego przedsięwzięcia trwały dwa lata a pracowało nad nim kilkunastu wolontariuszy. Organizacja wystawy malarstwa Juliusza i Wojciecha Kossaków wpisuje się w obchody Stulecia Odzyskania Niepodległości przez

Polskę. Ich twórczość, to głębokie umiłowanie wszystkiego tego, co wiąże się z historią, przyrodą i obyczajowością polską, to podziw dla rodzimej poezji romantycznej i pamięć o potędze Rzeczypospolitej. A pośród malowanych motywów ten najważniejszy – koń i jego kult jako „towarzysza” polowań, wypraw wojennych i przede wszystkim – symbol wolności. Sześćdziesiąt prac, dwadzieścia osiem Juliusza Kossaka i trzydzieści dwie Wojciecha Kossaka, dają pełny obraz twórczości obu artystów. Kolejno w szwajcarskich, paryskich i polskich salach muzealnych prezentowane były mistrzowsko malowane akwarele, gwasze oraz obrazy olejne. Pomysł Fundacji RAFAKO na nowoczesny patriotyzm spotkał się z życzliwym przyjęciem. Sale wystawowe wypełnili Ci, którzy rozmawiali o wolnej Polsce, o demokracji, o tym co było, jest i będzie. Nastolatki i seniorzy – razem. Wśród nich Polacy i Polonia, politycy, artyści, przedsiębiorcy, duchowni - obywatele. Dzięki takiej inicjatywie buduje się społeczeństwo zaangażowane, dojrzałe i aktywne.

W 2019 roku Fundacja kontynuowała podjęty projekt. „Kossakowie” wzbudziła podziw lokalnej społeczności w miejscach prezentowanych wystawy. Wystawom zawsze towarzyszyło wiele interesujących wydarzeń, tj. interaktywne lekcje muzealne dla dzieci i młodzieży oraz seniorów, warsztaty, wykłady, prelekcje, występy artystyczne a nawet Narodowe Czytanie 2019.

**Harmonogram wystaw:**  
**Muzeum Polskie w Rapperswilu 21.06–23.09.2018.**  
**Biblioteka Polska w Paryżu 27.09–28.10.2018.**  
**Muzeum Okręgowe w Suwałkach 09.11–31.12.2018**  
**Pałacyk Myśliwski RAFAKO w Raciborzu 09.03-29.06.2019**  
**Pałac Jankowice w Tarnowie Podgórnym 04.07-15.09.2019**  
**Dwór w Koszuchach 04.10-01.12.2019**

---

**W 2019 roku wystawę „Kossakowie” odwiedziło ponad 5000 osób**

---

#### **Prezentacja makiet stadionów wybudowanych przez Grupę PBG – wyrównywanie szans**

To flagowy projekt korporacyjnej Fundacji, który ma na celu pokazanie z bliska w formie makiet nowoczesnych obiektów sportowych wybudowanych przez spółki z Grupy PBG, w których wykorzystano unikatowe na skalę europejską rozwiązania, innowacyjne technologie i nietypowe konstrukcje. Realizując projekt prezentacji makiet, włączamy się aktywnie w działania na rzecz pomocy i wyrównywania szans osobom z niepełnosprawnością. Makiety stwarzają unikatową szansę, by stadiony choć w miniaturze, mogły zobaczyć osoby niewidome i słabowidzące. Każda z makiet opatrzona jest opisem, także w alfabecie Braille'a, zawierającym informacje o wielkości, liczbie miejsc i innych istotnych parametrach stadionu.

Prezentacja makiet stadionów zapoczątkowana została w 2012 roku i od tej chwili podróżuje po Polsce, tak aby dotrzeć do jak największej liczby osób. W 2019 roku te niezwykle miniaturowe obiekty mogli podziwiać pracownicy, kontrahenci, goście oraz całe rodziny odwiedzające progi centrum biznesowego Skalar Office Center w Poznaniu. Dodatkowo w siedzibie E003B7 zostały udostępnione dla interesariuszy spółki dwie makiety prezentujące stadion warszawski i gdański.

W 2019 roku Fundacja RAFAKO podjęła się realizacji makiety, która pokazywać będzie w miniaturze dzieła budowniczych i inżynierów oraz zastosowanych najnowszych technologii budowy bloku energetycznego 910 MW w Jaworznie. Podjętą inicjatywą aktywnie włączamy się w działania na rzecz pomocy i wyrównywania szans osobom z niepełnosprawnością. Odlewana z brązu makieta stworzy unikatową szansę osobom z niepełnosprawnością – niewidomym lub słabowidzącym – zobaczenia choć w miniaturze dzieła budowniczych i projektantów instalacji gwarantującej bezpieczeństwo energetyczne Polski. Prezentowana makieta opatrzona zostanie opisem, także w alfabecie Braille'a, zawierającym informacje o najistotniejszych parametrach obiektu.

Poprzez projekty związane z makietami Fundacja RAFAKO włącza się aktywnie w działania o zasięgu ogólnopolskim na rzecz pomocy i wyrównywania szans osobom z niepełnosprawnością wzrokową.

---

## **Fundacja RAFAKO włącza się aktywnie w działania o zasięgu ogólnopolskim na rzecz pomocy i wyrównywania szans osobom z niepełnosprawnością wzrokową**

---

### **„Nasze życie – nasze zdrowie” – edukacja i działanie**

Zarządy spółek Grupy PBG wraz z pracownikami kreują postawę odpowiedzialności i tworzą klimat przyjazny działaniom wolontariackim. Jedną z tego typu inicjatyw podjętych w 2019 roku były warsztaty z pierwszej pomocy przedmedycznej zorganizowane dla pracowników podczas Tygodnia Jakości. Dzięki tej inicjatywie 130 pracowników zostało przeszkolonych a każdy z nich otrzymał podręczny zestaw do udzielania pierwszej pomocy.

W ramach inicjatywy „Nasze życie – nasze zdrowie” dzielimy się tym co najcenniejsze, naszym zdrowiem, które płynie w żyłach każdego z nas. Mowa tu, o honorowych krwiodawcach, których nie brakuje w naszych szeregach. Inicjatywa wspólnego oddawania krwi narodziła się w 2003 roku wśród pracowników PBG, którzy postanowili ratować życie kolegi z pracy. Ta spontaniczna akcja zaowocowała powstaniem firmowego Banku Krwi Grupy PBG gdzie pracownicy chcący podzielić się częścią siebie oddają krew i w razie potrzeby, za pośrednictwem Fundacji PBG, mogą z niej w każdej chwili skorzystać. Do tej pory zgromadziliśmy 123 800 ml krwi.

Zdrowie naszych pracowników jest dla nas najważniejsze. Dlatego też w siedzibach spółek Grupy PBG zorganizowane zostało bezpłatne badanie wzroku dla wszystkich pracowników, którzy przez 4 dni mieli okazję w trakcie pracy skorzystać z badania. W wyniku podjętego działania wzrok przebadano 290 osób.

Grupa PBG otacza wsparciem społeczność lokalne w siedzibach spółek oraz w miejscach realizowanych inwestycji. Z pomocą Fundacji RAFAKO, sfinansowaliśmy zakup przenośnego aparatu USG, który za pośrednictwem Ambasady RP w Dżakarcie przekazany został placówce medycznej w ramach wsparcia profilaktyki zdrowotnej w kraju, gdzie RAFAKO S.A. realizuje budowę bloku energetycznego na wyspie Lombok. Dzięki takiemu działaniu wspieramy zdrowie społeczności lokalnej Indonezji, ale także polską gospodarkę poprzez zakup zaprojektowanego i wyprodukowanego w Polsce sprzętu ultrasonograficznego.

### **Wsparcie dla potrzebujących – wzajemna współpraca i pomoc**

W strategię zrównoważonego rozwoju Grupy PBG wpisany jest element pozytywnego oddziaływania na otoczenie. Przemysłane i podjęte na lata przez Zarządy spółek działania związane z prowadzeniem wolontariatu, zrodziły odpowiedź pracowników na zobowiązanie wobec starszych i potrzebujących. To szansa dana samemu sobie do bycia dobrym, a w działania w które się angażujemy wkładamy nasze całe serca.

### **W ramach wolontariatu pracowniczego:**

- Od 2003 roku wspieramy Ochronkę „Jurek”, która jest częścią Towarzystwa Przywracania Rodziny. W ochronce przebywają dzieci, które zazwyczaj z powodu ubóstwa lub patologii nie mogą przebywać w rodzinach naturalnych. Dzieci z Ochronki, a jest ich sześćcioro, objęte są wsparciem i pomocą ze strony Fundacji PBG oraz wolontariuszy. Pomoc, którą otaczamy dzieci ma charakter właściwy i spersonalizowany. W ramach wolontariatu dzieciom zapewnia się wyjścia do kina, paczki na święta, wyjścia na zakupy. Każdy z podopiecznych w dniu swoich urodzin otrzymuje tort wraz z prezentem. Dodatkowo Fundacja RAFAKO co roku przekazuje wsparcie finansowe na utrzymanie domu w którym wychowują się dzieci.

- Organizujemy Akcję Serduszkową – to inicjatywa pracowników, którzy zabierając serduszko do domu zobowiązują się do realizacji marzenia, które za nim się kryje. To działanie, które potwierdza, że małymi gestami można dokonać wielkich rzeczy. Wszystkie zebrane przez pracowników dary przekazywane są dla najbardziej potrzebujących rodziny z okolic Poznania i Raciborza. W 2019 roku pomogliśmy trzem rodzinom w których wychowują się dzieci z orzeczoną niepełnosprawnością, spełniając ich 180 marzeń i potrzeb.
- Systematycznie wsparciem i pomocą otaczamy placówki opiekuńczo – wychowawcze z rejonu Raciborza. W 2019 roku przekazaliśmy sprzęt komputerowy, biurka oraz meble dla wychowanków Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej w Kuźni Raciborskiej
- Akcja 70 misi na 70lecie spółki RAFAKO – to inicjatywa Fundacji RAFAKO, której celem była zbiórka pluszaków z przeznaczeniem dla Centrum Zdrowia Dziecka. Zebrane przez pracowników misie będą witać dzieci zaraz po wybudzeniu z operacji, wtedy gdy jeszcze nie ma obok rodzica a dookoła jest wiele nieznanymi osób
- Wielka Orkiestra Świątecznej Pomocy – pracownicy Grupy PBG angażują się w akcję poprzez wolontariat natomiast Zarządy spółek Grupy PBG przekazują przedmioty na portal aukcyjny Orkiestry, a tradycyjnie już na terenie spółek w trakcie akcji rozstawione są puszki WOŚP.

## **DANE ADRESOWE SPÓŁKI PBG**

### **SIEDZIBA SPÓŁKI PBG:**

ul. Skórzewska 35  
Wysogotowo k. Poznania  
62 – 081 Przeźmierowo  
tel.: +48 61 66 51 700  
fax: +48 61 66 51 701  
[www.pbg-sa.pl](http://www.pbg-sa.pl)  
e-mail: [polska@pbg-sa.pl](mailto:polska@pbg-sa.pl)

**PODPIS ZARZĄDCY PBG W OSOBIE ZIMMERMAN FILIPIAK RESTRUKTURYZACJA S.A.**

|                       |                        |
|-----------------------|------------------------|
|                       |                        |
| <b>Prezes Zarządu</b> | <b>Piotr Zimmerman</b> |

**PODPISY CZŁONKÓW ZARZĄDU**

|                           |                         |
|---------------------------|-------------------------|
|                           |                         |
| <b>Wiceprezes Zarządu</b> | <b>Maciej Stańczuk</b>  |
| <b>Członek Zarządu</b>    | <b>Michał Maćkowiak</b> |