



Grupa Kapitałowa Protektor

Sprawozdanie Zarządu
z działalności Grupy Kapitałowej
Protektor oraz PROTEKTOR S.A.
za rok obrotowy 2020

Lublin, 29 kwietnia 2021 roku

GRUPA KAPITAŁOWA PROTEKTOR



90,8 mln PLN

skonsolidowana sprzedaż



8,1 mln PLN

EBITDA



84%

udział sprzedaży zagranicznej



574

liczba zatrudnionych



635 tys. par

produkcja obuwia



68,5 mln PLN

kapitalizacja giełdowa na 30.12.2020 r.

GŁÓWNE WYDARZENIA

1Q

Zmiany w składzie Zarządu oraz powołanie Zarządu na nową kadencję

2Q

Zawarcie umowy z Agencją Rozwoju Przemysłu S.A. na dostawę masek ochronnych.
Sprzedaż nieruchomości zlokalizowanych w Lublinie o łącznej wartości 5 806 tys. PLN.
Przyjęcie Strategii na lata 2020 – 2023.

3Q

Złożenie wniosku o dofinansowanie w ramach naboru prowadzanego przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju - pozytywne rozpatrzenie wniosku w 2021 roku.

4Q

Podpisanie umowy z mBank S.A. o finansowanie, na mocy której PROTEKTOR S.A. uzyskał limit kredytowy w wysokości 11 000 tys. PLN.

Drodzy Akcjonariusze

Mam ogromną przyjemność zaprosić Państwa do lektury Raportu Rocznego Grupy Kapitałowej Protektor. Przekazuję na Wasze ręce Skonsolidowany i Jednostkowy Raport Roczny oraz Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Protektor w 2020 roku. Podsumowujemy w nim kluczowe dla Jednostki Dominującej oraz Grupy wydarzenia i osiągnięcia minionego roku.

Rok 2020 był bezprecedensowy w historii polskiej i światowej gospodarki. Wybuch pandemii COVID-19 doprowadził do gwałtownego spadku aktywności gospodarczej, który wywołał globalną recesję. Skutki niekorzystnych tendencji miały bezpośrednie przełożenie zarówno na osiągnięte wyniki finansowe w 2020 roku, jak również podjęte działania w całej Grupie Protektor. W analizowanym okresie ograniczenia w prowadzeniu działalności gospodarczej przełożyły się przede wszystkim na redukcję popytu na obuwie zawodowe i bezpieczne, które jest głównym źródłem przychodów Grupy. Podczas całego roku na bieżąco monitorowaliśmy sytuację epidemiczną, opracowując narzędzia prewencyjne i dostosowawcze, w tym m.in. w ramach polityki zarządzania kapitałem obrotowym, optymalizacji kosztów, a także dostosowując ofertę produktową do zmian zachodzących w branżach oraz sektorach gospodarczych, będących odbiorcami produktów Grupy.

Skonsolidowane przychody ze sprzedaży w 2020 roku wyniosły 90,7 mln PLN i były około 9% niższe niż w roku 2019. Zysk na poziomie EBITDA osiągnął w 2020 roku wartość 8,1 mln PLN i był o 9% wyższy niż w roku 2019. Pomimo niekorzystnych warunków zewnętrznych Grupa przełamała negatywne tendencje z ostatnich dwóch lat i wypracowała dodatni wynik netto w wysokości 1,3 mln PLN w 2020 roku wobec straty 0,5 mln PLN w 2019 roku i straty 1,7 mln PLN w 2018 roku. Poprawa zyskowności była zgodna z założeniami strategii rozwoju na lata 2020-2023, a możliwa przede wszystkim dzięki konsekwentnej optymalizacji kosztowej w obszarze zakupu materiałów i procesu produkcji.



Tomasz Malicki

Prezes Zarządu Protektor S.A.

Równie ważnym elementem wyników finansowych, na który chciałbym zwrócić Państwa uwagę, jest sprawozdanie z przepływów pieniężnych.

Wybuch epidemii COVID-19 spowodował, że nasze działania w pierwszej połowie 2020 roku koncentrowały się przede wszystkim na zapewnieniu ciągłości operacyjnej, płynności finansowej oraz optymalizacji zarządzania kapitałem obrotowym. W konsekwencji tych działań stan środków pieniężnych zwiększył się o kwotę 2,4 mln PLN w 2020 roku wobec wzrostu o 2,0 mln PLN w 2019 roku. Największy pozytywny wpływ na ten wynik miały wysokie przepływy gotówkowe z działalności operacyjnej w kwocie 6,2 mln PLN.

Kluczowym wydarzeniem w 2020 roku było ogłoszenie nowej Strategii rozwoju na lata 2020-2023 „Człowiek i jego bezpieczeństwo”. Opisując słabe i silne strony oraz szanse i zagrożenia Strategia wskazała kierunki rozwoju jakie musimy obrać, aby trwale wzmocnić fundament Grupy. Po wielu latach zaniechań rozwój nowych produktów i multikanałowość sprzedaży zostały postawione w centrum uwagi. W dokumencie strategicznym wprost zapisaliśmy, iż stworzymy organizację, w której rozwój produktu, cyfrowych kanałów dystrybucji oraz pracowników będą stanowić fundament stabilności i przewidywalności Grupy Kapitałowej Protektor.

W kwietniu 2020 roku decyzja o tym, jak i co robić, nie była łatwa. Z jednej strony wiedzieliśmy, że każdy kryzys mija i musimy zrobić wszystko, aby być gotowym na czas po nim. Z drugiej strony rozważaliśmy redukcję kosztów, zatrudnienia oraz wydatków inwestycyjnych. Wybraliśmy drogę optymalizacji i rozwoju. Optymalizacja pozwoliła nam na ochronę kapitału Grupy, jak również poprawę wskaźników jakościowych i finansowych. W aspekcie rozwoju wiedzieliśmy, iż brak inwestycji w produkt i nowoczesne kanały sprzedaży oznaczać będzie brak możliwości powrotu na ścieżkę wzrostu. Uznaliśmy, że jedyną szansą na osiągnięcie sukcesu w pandemii jest ucieczka do przodu. Podjęte decyzje oparte zostały na olbrzymim doświadczeniu i wzajemnym zaufaniu całego zespołu.

W minionym roku z sukcesem zrealizowaliśmy następujące elementy Strategii: poprawa efektywności struktury organizacyjnej poprzez konsolidację na poziomie Grupy działów rozwoju produktu, zakupów, kontrolingu i marketingu; wzmocnienie kompetencji ludzkich; powołanie nowego dyrektora zarządzającego dla marki Abeba; sprzedaż aktywów nieoperacyjnych, tj. nieruchomości na ul. Kunickiego w Lublinie; rozpoczęcie intensywnych prac związanych z przygotowaniem nowych modeli obuwia, których wdrożenie do sprzedaży nastąpi sukcesywnie w całym 2021 roku; przygotowanie projektu „obuwia przyszłości”, który na początku br. uzyskał od NCBiR dofinansowanie w kwocie 6,3 mln PLN; a także uruchomienie nowej linii produktowej, tj. jednorazowych maseczek medycznych typ II i IIR.

Celem przyjętej strategii rozwoju w obszarze obuwia jest uzyskanie dwóch silnych filarów produktowych o szerokim przeznaczeniu opartych na dwóch markach własnych. Marka Abeba skoncentrowana jest na obuwiu lekkim, przeznaczonym głównie dla sektora usług (tj. sektor medyczny, farmaceutyczny, gastronomiczny, itp.). Marka Protektor dedykowana jest dla sektorów przemysłowych, transportu i magazynów oraz służb mundurowych. W ramach marki Protektor istotną linią jest także obuwie taktyczne (np. GROM) z przeznaczeniem dla przemysłu ochraniarskiego i konwojów, jak również jako obuwie paramilitarne do użytku codziennego.

Mając na uwadze, iż proces wprowadzania na rynek nowego produktu (od koncepcji do wyrobu gotowego

w magazynie) zajmuje ok. 1-1,5 roku, efekt prac z roku 2020 sukcesywnie zaobserwujemy w roku 2021. Premiery będą koncentrowały się w segmentach transport i magazyny, budownictwo, ochrony zdrowia i produkcji żywności. W zakresie wdrażania kolejnych nowości produktowych w obszarze obuwia Grupa będzie koncentrować się na najbardziej perspektywicznych gałęziach gospodarki jak np. sektor energii odnawialnej i elektromobilności. Wybór poszczególnych sektorów jest skorelowany z przewidywaniami EU w aspekcie ich wzrostu oraz zmiany struktury zatrudnienia w poszczególnych gałęziach, jak np. w sektorze ochrony zdrowia, transporcie, budownictwie oraz sektorze pomocy i opieki społecznej.

Zgodnie z przyjętymi planami, rozpoczęte w 2020 roku prace nad platformą e-commerce dla całej Grupy będą zakończone w III kwartale 2021 roku. Uruchomienie tego kanału sprzedaży jest ściśle powiązane z wdrożeniem nowego systemu klasy ERP. W maju 2021 roku planujemy uruchomienie platformy e-commerce, na której znajdą się produkty marki Protektor, a od sierpnia br. dostępne będą także produkty marki Abeba. Tym samym powstanie jedna platforma B2C i B2B dla całej Grupy Kapitałowej. Równoległe z wdrożeniem nowego kanału sprzedaży i nowych produktów zaprezentujemy także nowe wizualizacje naszych marek własnych.

Grupa Kapitałowa Protektor wchodzi w rok 2021 w stabilnej sytuacji finansowej, ze wzmocnionymi fundamentami, kompetentnym i zaangażowanym zespołem, zaawansowanymi pracami zarówno nad nowymi produktami, jak również własną platformą e-commerce. Należy podkreślić, że pierwszy raz w historii nasz zespół w Polsce i Niemczech jest w pełni zintegrowany i, co najważniejsze, nastawiony na osiągnięcie wspólnego sukcesu rynkowego. Pandemia COVID-19 nauczyła nas też elastycznego i szybkiego reagowania na gwałtowne zmiany otoczenia rynkowego. Z dumą podkreślamy, że ani przez chwilę nie nastąpiło przerwanie naszego łańcucha dostaw, nasze zakłady nie zatrzymały się z powodu braku komponentów do produkcji, a żaden z naszych partnerów handlowych nie zaznał znaczących opóźnień w dostawach naszego obuwia. Mimo trudnego okresu poprawiliśmy rentowność naszej grupy.

Przed nami ważny okres wdrażania w życie zrealizowanych zmian produktowych, wizerunkowych i handlowych. Osiągnęliśmy kluczowe kamienie milowe w realizacji naszej strategii rozwoju – zbudowaliśmy zespół, odmładzamy portfel produktów, uruchamiamy nowe kanały sprzedaży, przebudowaliśmy strategię sprzedaży. Wierzymy w odbicie gospodarki wraz ze stopniowym ograniczaniem wpływu pandemii COVID-19 oraz w wyniku napływu środków z Funduszu Odbudowy. Jesteśmy przygotowani, aby być beneficjentem tego wzrostu. Liczymy, że powrót do normalnej działalności będzie możliwy w drugiej połowie 2021 roku. Musimy jednak pamiętać,

iż wdrożenie nowego produktu na rynek to proces rozłożony w czasie, ale wiemy, jak go przeprowadzić, o czym świadczą podpisane już w I kwartale 2021 roku nowe umowy o długookresowej współpracy.

Naszą ambicją jest powrót Grupy Kapitałowej na stałą ścieżkę długoterminowego wzrostu i wypłaty dywidendy wzorem lat wcześniejszych.

Dziękujemy Akcjonariuszom za okazane nam zaufanie. Dziękujemy również pracownikom Grupy Protektor za zaangażowanie i pracę, a członkom Rady Nadzorczej za wsparcie.

Z wyrazami szacunku

Prezes Zarządu Protektor S.A.

Tomasz Malicki

Niniejsze Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Protektor oraz PROTEKTOR S.A. za 2020 rok zostało sporządzone zgodnie z §70 i §71 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 roku w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim (Dz.U. z 2018 poz.757).

Zgodnie z §71 ust.8 powyższego Rozporządzenia, Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Protektor za 2020 rok oraz Sprawozdanie Zarządu z działalności PROTEKTOR S.A. za 2020 rok zostały sporządzone w formie jednego dokumentu.

Niniejsze Sprawozdanie we wszystkich punktach, z wyjątkiem punktu 4, w którym opisane są wyniki finansowe spółki PROTEKTOR S.A. za 2020 rok, odnosi się do danych skonsolidowanych. Z uwagi na fakt, iż PROTEKTOR S.A. jest Jednostką Dominującą w Grupie, większość informacji ujętych w pozostałych punktach sprawozdania odnosi się również do działalności PROTEKTOR S.A. Dla zrozumienia istoty działalności spółki PROTEKTOR S.A. zaleca się zapoznanie z całym dokumentem.

Spis treści

1. CHARAKTERYSTYKA GRUPY KAPITAŁOWEJ PROTEKTOR	8
1.1. PROFIL DZIAŁALNOŚCI	8
1.2. STRUKTURA ORGANIZACYJNA GRUPY KAPITAŁOWEJ	16
1.3. NAJWAŻNIEJSZE WYDARZENIA I DOKONANIA W 2020 ROKU	17
1.4. WPŁYW PANDEMII COVID-19 NA DZIAŁALNOŚĆ GRUPY	24
2. CZYNNIKI WPŁYWAJĄCE NA DZIAŁALNOŚĆ GRUPY	27
2.1. OTOCZENIE MAKROEKONOMICZNE	27
2.2. RYNEK ŚRODKÓW OCHRONY OSOBISTEJ (PPE)	30
2.3. RYZYKA DZIAŁALNOŚCI	34
2.4. CZYNNIKI, KTÓRE MOGĄ MIEĆ WPŁYW NA DZIAŁALNOŚĆ GRUPY KAPITAŁOWEJ PROTEKTOR	40
3. WYNIKI I SYTUACJA FINANSOWA GRUPY KAPITAŁOWEJ PROTEKTOR	43
3.1. RACHUNEK ZYSKÓW I STRAT	43
3.2. WYNIKI FINANSOWE WEDŁUG SEGMENTÓW DZIAŁALNOŚCI	48
3.3. SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ	49
3.4. SPRAWOZDANIE Z PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH	52
3.5. NAKŁADY INWESTYCYJNE	52
3.6. KLUCZOWE WSKAŹNIKI FINANSOWE	53
3.7. ZARZĄDZANIE ZASOBAMI FINANSOWYMI	54
4. WYNIKI FINANSOWE PROTEKTOR S.A.	57
4.1. RACHUNEK ZYSKÓW I STRAT	57
4.2. SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ	60
4.3. SPRAWOZDANIE Z PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH	62
4.4. KLUCZOWE WSKAŹNIKI FINANSOWE	62
5. STRATEGIA GRUPY KAPITAŁOWEJ PROTEKTOR ORAZ UWARUNKOWANIA ROZWOJU	64
5.1. REALIZACJA STRATEGII	64
5.2. PERSPEKTYWY ROZWOJU	64
5.3. BADANIA I ROZWÓJ	67
6. PRACOWNICY	71
6.1. STRUKTURA ZATRUDNIENIA	71
6.2. PROGRAMY ROZWOJOWE I MOTYWACYJNE	71
7. AKCJE I AKCJONARIAT	72
7.1. NOTOWANIA AKCJI GPW W WARSZAWIE	72
7.2. KAPITAŁ ZAKŁADOWY I AKCJONARIAT	72
7.3. DYWIDENDY WYPŁACONE	76
7.4. RELACJE INWESTORSKIE	76
8. INFORMACJE DODATKOWE	76
8.1. TRANSAKCJE Z PODMIOTAMI POWIĄZANYMI NA WARUNKACH INNYCH NIŻ RYNKOWE	76
8.2. ISTOTNE POSTĘPOWANIA TOCZĄCE SIĘ PRZED SĄDEM, ORGANEM WŁAŚCIWYM DLA POSTĘPOWANIA ARBITRAŻOWEGO LUB ORGANEM ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ	76
8.3. INFORMACJA O UDZIAŁACH WŁASNYCH	76
8.4. INFORMACJA O POSIADANYCH ODDZIAŁACH (ZAKŁADACH)	76
8.5. INFORMACJE O PORĘCZENIACH I GWARANCJACH	77
8.6. ISTOTNE POZYCJE POZABILANSOWE	77
8.7. OPIS STRUKTURY GŁÓWNYCH LOKAT KAPITAŁOWYCH LUB GŁÓWNYCH INWESTYCJI KAPITAŁOWYCH DOKONANYCH W RAMACH GRUPY KAPITAŁOWEJ	78
8.8. UMOWY ZAWARTE POMIĘDZY EMITENTEM A OSOBAMI ZARZĄDZAJĄCYMI	78
8.9. UMOWA Z PODMIOTEM UPRAWNIONYM DO BADANIA SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH	78
9. ŁAD KORPORACYJNY	79
9.1. OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO	79
9.2. ZASADY I REKOMENDACJE ŁADU KORPORACYJNEGO	79
9.3. OPIS GŁÓWNYCH CECH STOSOWANYCH W PRZEDSIĘBIORSTWIE EMITENTA SYSTEMÓW KONTROLI WEWNĘTRZNEJ I ZARZĄDZANIA RYZYKIEM W ODNIESIENIU DO PROCESU SPORZĄDZANIA SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH I SKONSOLIDOWANYCH SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH	91
9.4. AKCJONARIUSZE POSIADAJĄCY BEZPOŚREDNIO LUB POŚREDNIO ZNACZNE PAKIETY AKCJI	92

9.5.	WSKAZANIE POSIADACZY WSZELKICH PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH, KTÓRE DAJĄ SPECJALNE UPRAWNIENIA KONTROLNE	93
9.6.	OGRANICZENIA DOTYCZĄCE WYKONYWANIA PRAWA GŁOSU	93
9.7.	OGRANICZENIA DOTYCZĄCE PRZENOSZENIA PRAWA WŁASNOŚCI PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH EMITENTA	94
9.8.	ZASADY ZMIANY STATUTU SPÓŁKI	94
9.9.	SPOSÓB DZIAŁANIA I ZASADNICZE UPRAWNIENIA WALNEGO ZGROMADZENIA ORAZ OPIS PRAW AKCJONARIUSZY I SPOSÓB ICH WYKONYWANIA	94
9.10.	SKŁAD OSOBOWY I ZMIANY, KTÓRE W NIM ZASZŁY W CIĄGU OSTATNIEGO ROKU OBROTOWEGO ORAZ OPIS DZIAŁANIA ORGANÓW ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZROUJĄCYCH SPÓŁKI ORAZ ICH KOMITETÓW	97
9.11.	POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI	104
9.12.	POLITYKA WYNAGRODZEŃ	105
10.	OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH	107

1. Charakterystyka Grupy Kapitałowej Protektor

1.1. PROFIL DZIAŁALNOŚCI

PROTEKTOR S.A. jest jednostką dominującą w Grupie Kapitałowej Protektor specjalizującej się w produkcji oraz dystrybucji obuwia bezpiecznego i zawodowego, militarnego, a także przeznaczonego dla służb ratowniczych i policji. Obuwie bezpieczne i zawodowe dedykowane jest przede wszystkim do przemysłu lekkiego, przemysłu ciężkiego oraz do branż związanych z usługami. Oferowane obuwie wykorzystywane jest przez pracowników zatrudnionych w branży przemysłowej, przemyśle medycznym, budownictwie, transporcie i w magazynach, a także w branży motoryzacyjnej, elektronicznej i związanej z produkcją żywności. Ponadto Grupa zaopatruje firmy gastronomiczne, szpitale, firmy związane z farmacją i szeroko pojętym sektorem HoReCa. Obuwie militarne przeznaczone jest dla wojska oraz pasjonatów militariów. Pozostałe modele obuwia znajdujące się w ofercie Grupy mają zastosowanie w zawodach podwyższonego ryzyka m.in.: w policji, straży pożarnej czy ratownictwie medycznym.

Od 2020 r. Grupa rozszerzyła swoją działalność o produkcję i sprzedaż masek higienicznych oraz medycznych.

Produkty Grupy Kapitałowej Protektor docierają do klientów na ponad 30 rynkach w Europie, Azji, Afryce i Ameryce Południowej. Produkcja realizowana jest we własnych zakładach produkcyjnych w Polsce i w Mołdawii.

Zarys historii korporacyjnej Grupy Kapitałowej

- 2016** relokacja do nowej fabryki w Podstrefie Lublin Specjalnej Strefy Ekonomicznej EURO-PARK Mielec
- 2012** sprzedaż 100% udziałów w Prabos (Czechy)
- 2009** zwiększenie do 100% udziałów w Abeba i Inform Brill (Niemcy)
- 2007** nabycie 75% udziałów w Abeba i Inform Brill (Niemcy) oraz 100% udziałów w Prabos (Czechy)
- 1998** debiut na GPW w Warszawie jako Lubelskie Zakłady Przemysłu Skórzanego PROTEKTOR S.A.
- 1993** proces prywatyzacji, przejęcie pełnej kontroli przez inwestorów prywatnych
- 1992** przekształcenie w jednoosobową Spółkę Skarbu Państwa
- 1958** utworzenie państwowych zakładów Lubelskie Zakłady Przemysłu Skórzanego im. Mariana Buczka
- 1944** rozpoczęcie produkcji obuwia dla Ludowego Wojska Polskiego

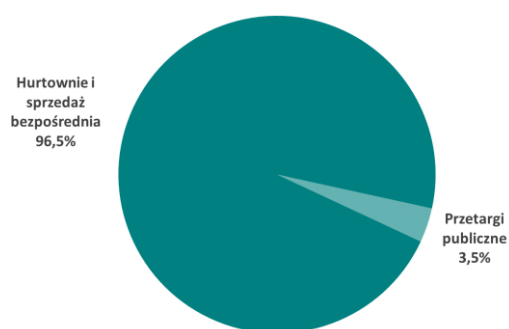
Model biznesowy

Model biznesowy Grupy Protektor oparty jest na sprzedaży obuwia ochronnego oraz masek higienicznych i medycznych pod własnymi markami, wytwarzanymi we własnym zakresie. Sprzedaż produktów realizowana jest głównie w modelu biznes-to-biznes (B2B). Działalność handlowa prowadzona jest zarówno przez Jednostkę Dominującą z siedzibą w Lublinie, jak również przez spółki zależne ABEBA Spezialschuh-Ausstatter GmbH i Abeba France SARL, które zlokalizowane są w Niemczech i Francji. Głównymi kanałami sprzedaży produktów Grupy Protektor są wyspecjalizowane hurtownie i dystrybutorzy, a także przetargi publiczne. Sprzedaż realizowana jest zarówno w oparciu o własnych przedstawicieli handlowych, jak również zewnętrznych partnerów. Działalność produkcyjna realizowana jest przez Jednostkę Dominującą w Lublinie oraz przez spółkę produkcyjną Inform GmbH z siedzibą w Niemczech, której dwie fabryki zlokalizowane są w Naddniestrzu. Grupa posiada wieloletnie doświadczenie, liczne certyfikacje na poszczególne grupy obuwia i maski, a także certyfikaty poświadczające systemy zarządzania jakością.

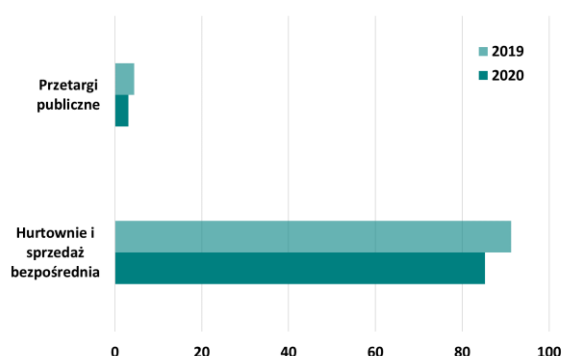
Dystrybucja

Głównym kanałem dystrybucji produktów Grupy Protektor jest sieć wyspecjalizowanych hurtowni i sprzedaż bezpośrednia, realizowana własnymi siłami sprzedażowymi. W 2020 roku wartość sprzedaży obuwia i masek w tym kanale wyniosła 85,2 mln PLN (-6,6% r/r) i stanowiła 96,5% skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży obuwia i masek Grupy Protektor. Grupa uczestniczy także w przetargach publicznych, które są głównym kanałem sprzedaży dla obuwia zamawianego przez służby mundurowe takie jak wojsko, policja, straż pożarna czy straż graniczna. W 2020 roku udział w przetargach stanowił 3,5% skonsolidowanych przychodów w porównaniu do 4,7% w 2019 roku (-1,2 p.p. r/r). Wartość przychodów ze sprzedaży uzyskanych z przetargów wyniosła 3,1 mln PLN. Spadek o 30,3% przychodów w porównaniu do 2019 roku wynika z rozwoju pandemii COVID-19 i ograniczonej ilości ogłaszanych przetargów, zwłaszcza w I połowie 2020 roku.

STRUKTURA PRZYCHODÓW ZE SPRZEDAŻY WEDŁUG KANAŁÓW
2020 ROK



STRUKTURA PRZYCHODÓW ZE SPRZEDAŻY WEDŁUG KANAŁÓW
2019-2020 [MLN PLN]



Kluczowym elementem podnoszącym konkurencyjność na rynku PPE (tj. rynku środków ochrony osobistej) jest nie tylko szerokość oferty, ale także wysoka dostępność produktów i szybkość w realizacji zamówień. W tym celu Grupa Protektor posiada dwa własne magazyny wyrobów gotowych, z których jeden zlokalizowany jest w Polsce (Lublin), a drugi w Niemczech (St. Ingbert) przy granicy z Francją.

Odbiorcy końcowi

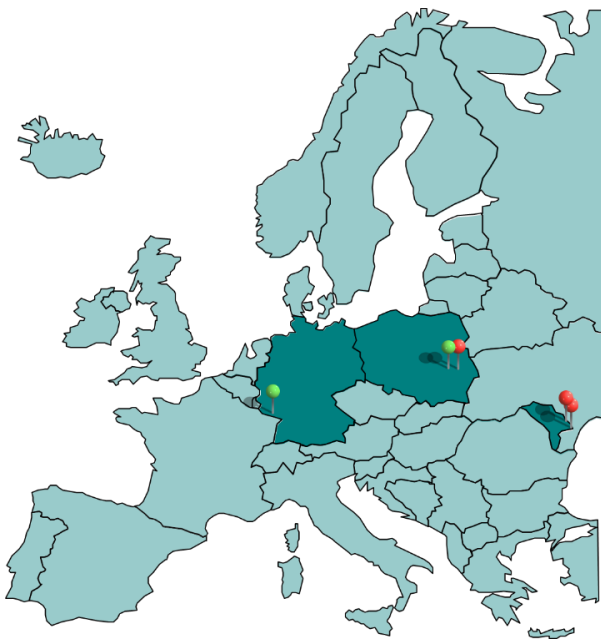
Portfolio produktowe Grupy Protektor skierowane jest do szerokiego spektrum odbiorców. Największa liczba zamówień na produkty dostępne w ofercie Grupy generowana jest przez sektor usług, w którym obsługujemy branże: farmaceutyczną, szpitale, HoReCa i gastronomię. Drugim istotnym źródłem popytu na obuwie

produkowane przez Grupę Protektor jest sektor przemysłowy, w tym przede wszystkim: budownictwo, produkcja przemysłowa, transport i magazyny, przemysł elektroniczny, produkcja żywności, przemysł medyczny, hutnictwo i spawalnictwo. Ważnym odbiorcą końcowym produktów Grupy Protektor jest również ratownictwo medyczne, służby mundurowe (tj. wojsko, policja, straż pożarna), a także pasjonaci militariów.

Produkcja

Grupa Protektor posiada trzy własne fabryki, z których jedna zlokalizowana jest w Polsce (Lublin) i dwie w Naddniestrzu (region Mołdawii). Łączne zainstalowane moce produkcyjne pozwalają produkować ok. 1,5 mln par obuwia rocznie w różnych technologiach. W roku 2020 wykorzystanie mocy produkcyjnych było znacząco poniżej ich możliwości, głównie ze względu na rozwój epidemii COVID-19. W okresie od marca do maja produkcja była ograniczona do niezbędnego minimum. Pomimo wprowadzonych restrykcji w fabrykach w Naddniestrzu wystąpiły przypadki zachorowań na koronawirusa wśród pracowników, co skutkowało wprowadzeniem kwarantanny i czasowym zamknięciem fabryk.

W zakresie produkcji masek higienicznych i medycznych fabryka w Polsce (Lublin) posiada własne mocne wytwórcze pozwalające na produkcję ok. 1,25 mln sztuk tygodniowo (w zależności od ilości zmian).



Produkcja

- Nowoczesny zakład produkcyjny (rok budowy 2015) w Lublinie, zlokalizowany w Specjalnej Strefie Ekonomicznej Euro-Park Mielec. Zainstalowane moce produkcyjne wynoszą 300 tys. par obuwia rocznie oraz do 60 mln sztuk masek rocznie, w zależności od ilości zmian. Stosowane technologie do produkcji obuwia: montaż systemem bezpośredniego wtrysku, montaż tradycyjny.
- Zakład produkcyjny Terri-Pa w Parkanach (Naddniestrze). Zainstalowane moce produkcyjne wynoszą 700 tys. par rocznie. Stosowane technologie: montaż systemem bezpośredniego wtrysku, montaż tradycyjny.
- Zakład produkcyjny RIDA w Tyraspolu (Naddniestrze). Zainstalowane moce produkcyjne wynoszą 500 tys. par rocznie. Stosowane technologie: montaż systemem bezpośredniego wtrysku, montaż tradycyjny.

Dystrybucja

- Magazyn wyrobów gotowych w Polsce (Lublin).
- Magazyn wyrobów gotowych w Niemczech (St. Ingbert, ok. 20 km od granicy z Francją).

Główne rynki zbytu

Głównym geograficznym rynkiem zbytu produktów Grupy Protektor są Niemcy, które w 2020 roku odpowiadały za 50,8% skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży obuwia i masek. Drugim pod względem wielkości rynkiem dla produktów Grupy Protektor jest Polska, gdzie w analizowanym okresie Grupa zrealizowała 17,9% łącznych przychodów ze sprzedaży obuwia oraz masek. Francja jest trzecim największym rynkiem zbytu, który odpowiadał za 9,2% łącznej sprzedaży Grupy Protektor.

Z perspektywy makroregionów geograficznych, kraje DACH (tj. Niemcy, Austria i Szwajcaria) stanowiły w 2020 roku 58,1% łącznych przychodów ze sprzedaży produktów Grupy Protektor (-5,8 p.p. r/r), region CEE odpowiadał za 23,7% (-1,8 p.p. r/r), natomiast Francja i kraje Beneluxu stanowiły 11,9% sprzedaży (-1,3 p.p. r/r).



DACH

- Główne rynki, na których Grupa Protektor realizuje sprzedaż.
- Kontrybucja w łącznej sprzedaży na poziomie 58,1% w 2020 r.
- Niemcy – największy rynek w Europie – stanowiły 50,8% skonsolidowanych przychodów w 2020 r.

CEE

- Drugi najważniejszy region dla Grupy Protektor.
- Kontrybucja w łącznej sprzedaży na poziomie 23,7% w 2020 r.
- Polska stanowiła 17,9% skonsolidowanych przychodów w 2020 r.

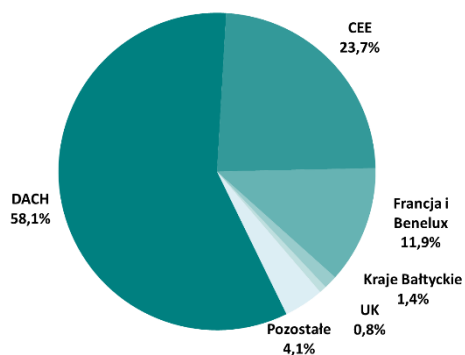
Francja i Benelux

- Udział regionu w przychodach ze sprzedaży Grupy Protektor wyniósł 11,9% w 2020 r.
- Francja – trzeci największy rynek w Europie – stanowiła 9,2% skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży w 2020 r.

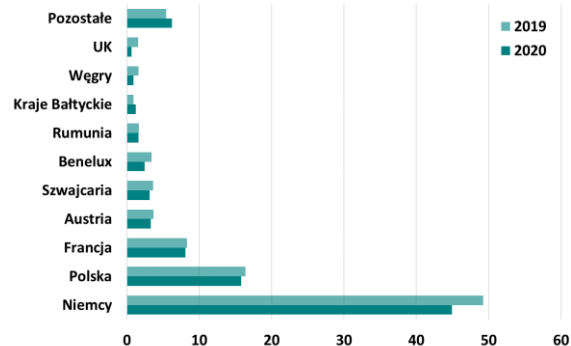
Pozostałe

- Pozostałe kraje odpowiadały za 6,3% skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży w 2020 r., w tym UK stanowiła 0,8% skonsolidowanych przychodów w 2020 r.

STRUKTURA PRZYCHODÓW ZE SPRZEDAŻY WEDŁUG GEOGRAFII
2020 ROK



PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY WEDŁUG GEOGRAFII
2019-2020 [MLN PLN]



Produkty i marki

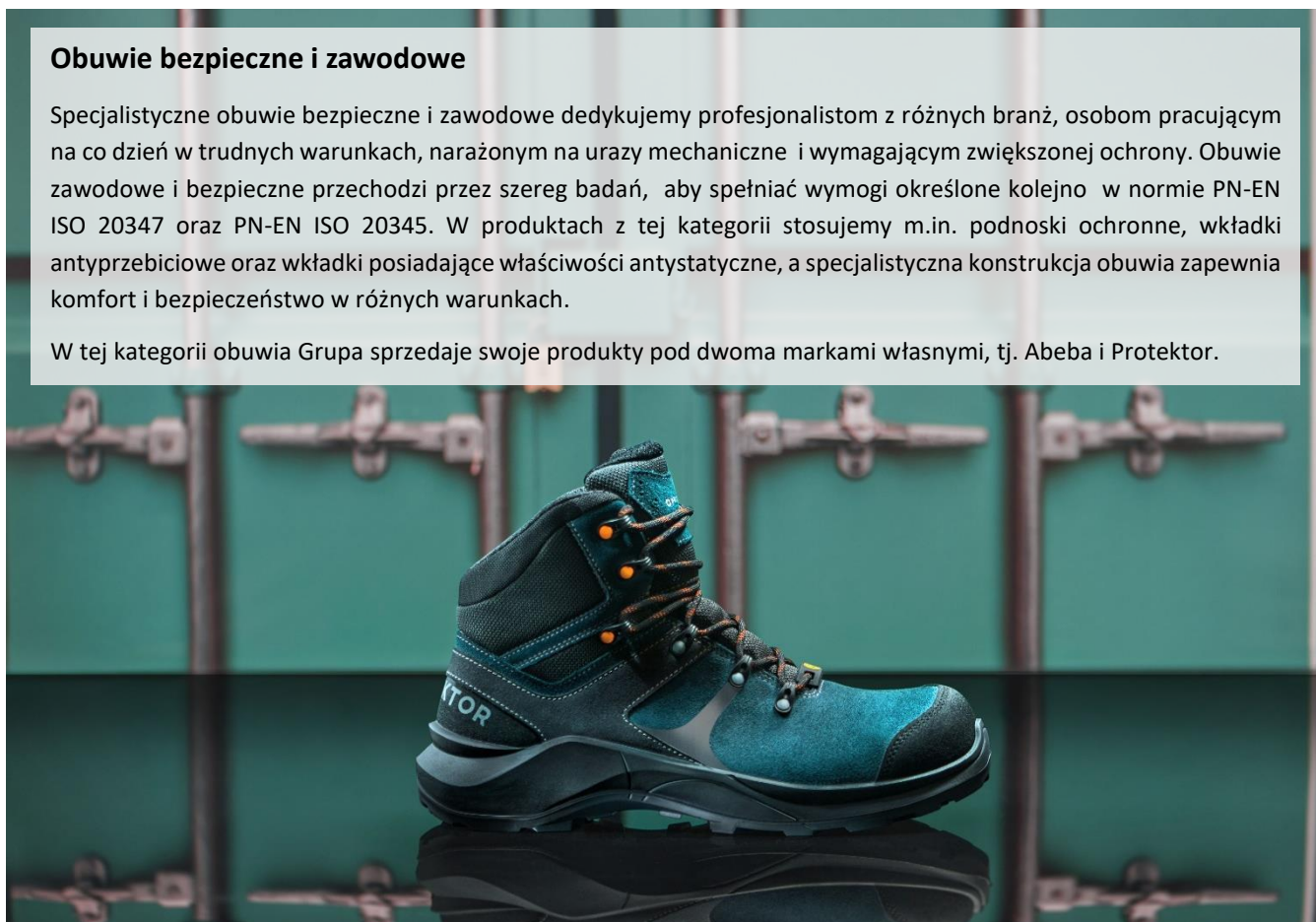
Produkty

Grupa Protektor specjalizuje się w produkcji obuwia bezpiecznego i zawodowego, które sprzedaje pod markami własnymi Protektor i Abeba. W 2020 roku ich sprzedaż wyniosła 74,3 mln PLN (-11,0% r/r), co razem stanowiło 84,1% udziału w skonsolidowanych przychodach ze sprzedaży obuwia i masek w analizowanym okresie (wobec 87,2% w 2019 roku). Jednostka Dominująca ma w swojej ofercie także obuwie militarne, których sprzedaż w 2020 roku była na poziomie 7,0 mln PLN (-28,6% r/r) oraz policyjne i dla służb ratowniczych, których sprzedaż wyniosła 1,8 mln PLN w 2020 roku (-27,4% r/r).

Obuwie bezpieczne i zawodowe

Specjalistyczne obuwie bezpieczne i zawodowe dedykujemy profesjonalistom z różnych branż, osobom pracującym na co dzień w trudnych warunkach, narażonym na urazy mechaniczne i wymagającym zwiększonej ochrony. Obuwie zawodowe i bezpieczne przechodzi przez szereg badań, aby spełniać wymogi określone kolejno w normie PN-EN ISO 20347 oraz PN-EN ISO 20345. W produktach z tej kategorii stosujemy m.in. podnoski ochronne, wkładki antyprzebiciowe oraz wkładki posiadające właściwości antystatyczne, a specjalistyczna konstrukcja obuwia zapewnia komfort i bezpieczeństwo w różnych warunkach.

W tej kategorii obuwia Grupa sprzedaje swoje produkty pod dwoma markami własnymi, tj. Abeba i Protektor.



Obuwie militarne

W ramach przetargów produkujemy obuwie wojskowe oraz modele dla straży granicznej i innych służb specjalnych. Nasze produkty spełniają ściśle określone wymagania i specyfikacje, pozwalające na użytkowanie obuwia w trudnym terenie, na różnorodnym podłożu i w ekstremalnych warunkach. Posiadamy certyfikat AQUAP potwierdzający dostosowanie jakości i funkcjonalności wytwarzanych butów militarnych do wymagań NATO. Oferujemy również obuwie taktyczne dla pasjonatów militariów – są to produkty o podobnych parametrach do obuwia wojskowego, ale przeznaczone dla członków organizacji paramilitarnych i indywidualnych użytkowników.

W tej kategorii obuwia Grupa sprzedaje swoje produkty pod marką własną Protektor.



Obuwie dla służb ratowniczych i policyjne

Projektując obuwie strażackie oraz innych służb mundurowych, dbamy przede wszystkim o wygodę i komfort ruchowy użytkownika. Buty mają wspierać w czynnościach funkcyjnych i być łatwe w zakładaniu oraz zdejmowaniu. Obuwie służbowe zostało skonstruowane w taki sposób, aby nie powodowało żadnych dolegliwości i uszkodzeń stopy, a jednocześnie zapewniało bezpieczeństwo i było dostosowane do specyfiki danych służb.

W tej kategorii obuwia Grupa sprzedaje swoje produkty pod marką własną Protektor.



W związku z rozwojem epidemii COVID-19 Grupa Kapitałowa Protektor w 2020 roku rozszerzyła swoją działalność o produkty ochronne w postaci masek higienicznych oraz medycznych typu II. Ich sprzedaż w 2020 roku kształtowała się na poziomie 5,2 mln PLN. W 2021 roku Grupa kontynuowała rozwój tych produktów wprowadzając do oferty sprzedaży maski w typie IIR.

<p>Maska medyczna typ IIR</p> <p>Maska trójwarstwowa, jednorazowego użytku. Przeznaczona do stosowania przez specjalistów służby zdrowia oraz przez pacjentów. Zapewnia ochronę dla użytkownika przed kontaktem z krwią, śliną lub innymi płynami ustrojowymi pochodzącymi od pacjenta lub ze środowiska pracy.</p> <p>Wyrób zgodny z normą PN-EN 14683+AC:2019, przebadany w Centralnym Instytucie Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, Laboratorium Eurofins oraz InnoNIL/Narodowy Instytut Leków.</p>	<p>Maska medyczna typ II</p> <p>Maska trójwarstwowa, jednorazowego użytku. Chroni przed rozprzestrzenianiem mikroorganizmów przenoszonych drogą kropelkową, szczególnie w sytuacji epidemii i/lub pandemii, a także do stosowania na salach operacyjnych lub innych placówkach medycznych o podobnych wymaganiach.</p> <p>Maska higieniczna</p> <p>Maska przeznaczona do jednorazowego zastosowania. Tkanina wykończona jest hydrofobowo, dzięki czemu nie pochłania wody oraz zapewnia higieniczność.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Marki własne

Grupa Protektor sprzedaje obuwie i maski wyłącznie pod własnymi markami. Obecnie Grupa Protektor posiada w swoim portfolio dwie marki własne, tj. Abeba i Protektor, których podstawowe cechy przedstawiono poniżej.

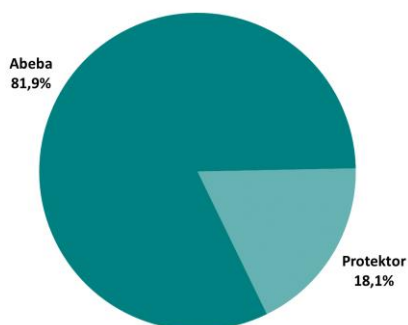
Marka	Cechy
	<p>Obuwie</p> <ul style="list-style-type: none">Typ: lekkieTechnologia: montaż systemem bezpośredniego wtrysku, montaż tradycyjnyZastosowania: głównie serwis lekki, przemysł medyczny, szpitale, HoReCa, gastronomia <p>Maski medyczne</p> <ul style="list-style-type: none">Technologia: produkcja na maszynach przeznaczonych do tego typu produktu
	<p>Obuwie</p> <ul style="list-style-type: none">Typ: lekkie, ciężkieTechnologia: montaż systemem bezpośredniego wtrysku, montaż tradycyjnyZastosowania: branża budowlana, produkcja przemysłowa, transport i magazyny, przemysł elektroniczny, przemysł żywności, hutnictwo i spawalnictwo, straż pożarna, policja, ratownictwo medyczne, wojsko, paramilitaria <p>Maski higieniczne</p> <ul style="list-style-type: none">Technologia: produkcja na maszynach przeznaczonych do tego typu produktu

Sprzedaż produktów pod marką własną Abeba jest głównym źródłem przychodów ze sprzedaży dla Grupy Protektor. W 2020 roku sprzedaż obuwia i masek tej marki wyniosła 72,4 mln PLN (-10,2% r/r) i stanowiła 81,9% łącznych skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży obuwia i masek w Grupie.

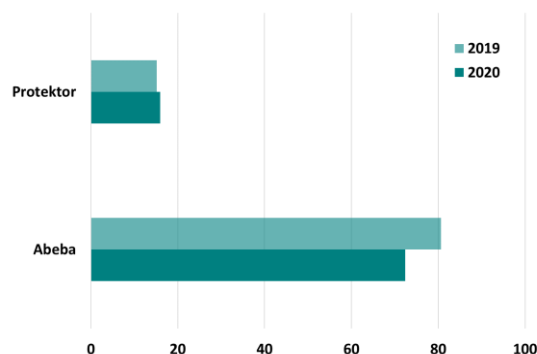
Sprzedaż marki własnej Protektor w 2020 roku kształtowała się na poziomie 16,0 mln PLN (+5,5% r/r), a jej udział w łącznych przychodach ze sprzedaży obuwia i masek Grupy wyniósł 18,1%.

Różnica w proporcjach poszczególnych marek wynika przede wszystkim z ilości linii dostępnych w ofercie oraz zasięgu geograficznego sprzedaży.

STRUKTURA PRZYCHODÓW ZE SPRZEDAŻY WEDŁUG MARKI
2020 ROK



PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY WEDŁUG MARKI
2019-2020 [MLN PLN]



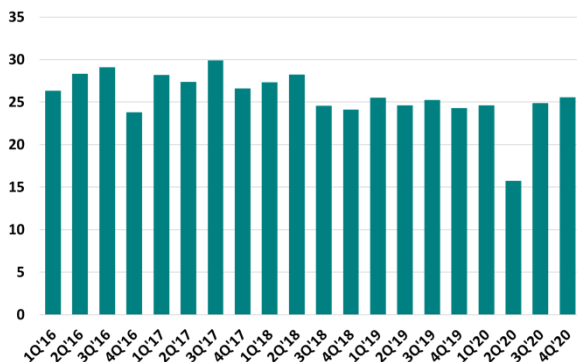
Sezonowość sprzedaży

Branżę obuwia roboczego i ochronnego, w której funkcjonuje Jednostka Dominująca, charakteryzuje stosunkowo ograniczona cykliczność sprzedaży. Czynnikiem wpływającym na wahania wielkości przychodów są:

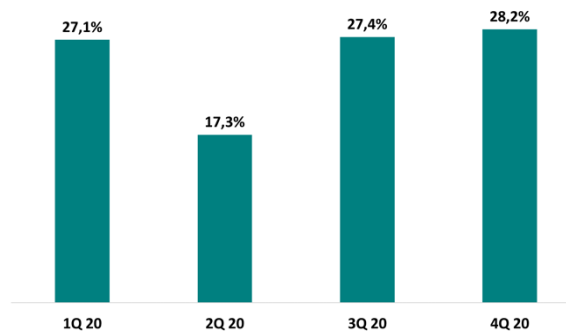
- liczba dni roboczych w danym okresie rozliczeniowym (np.: styczeń; maj, sierpień, grudzień),
- okres urlopowy (lipiec – wrzesień),
- okres wydatków budżetowych (np. IV kwartał),
- okres świąteczny (grudzień – styczeń).

Grupa Kapitałowa Protektor kładzie nacisk na zwiększanie udziału obrotów wypracowanych na rynkach przemysłowym i usługowym, niezależnych od przetargów publicznych, co obecnie i w przyszłości ma spowodować dalszą stabilizację wyników finansowych Grupy.

HISTORYCZNA SEZONOWOŚĆ SPRZEDAŻY W LATACH 2016-2020



SEZONOWOŚĆ SPRZEDAŻY W 2020 ROKU

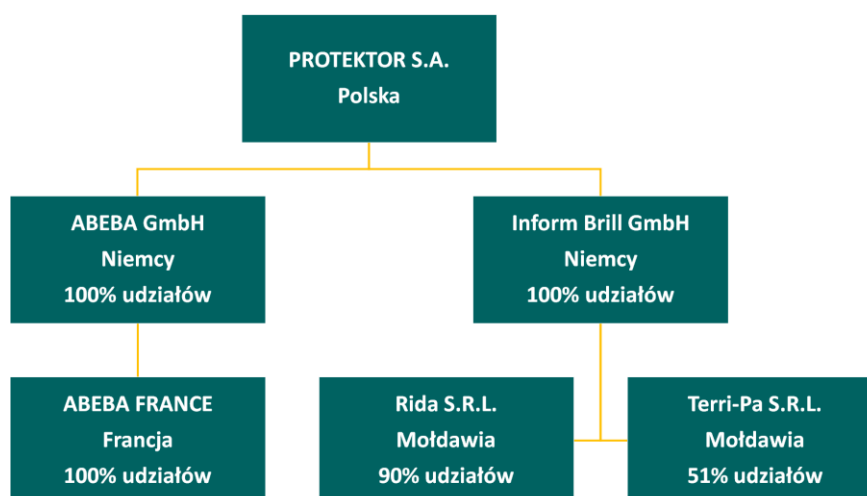


Widoczny na wykresach spadek sprzedaży w II kwartale 2020 r. w porównaniu do pozostałych kwartałów związany jest wyłącznie z negatywnymi skutkami pandemii COVID-19, które przełożyły się na wyniki Grupy Kapitałowej Protektor w analizowanym okresie. Pierwsze spadki przychodów ze sprzedaży odnotowano już w I kwartale 2020 r., jednak miały one relatywnie niewielki wpływ, ponieważ dotyczyły ostatnich dwóch tygodnia marca.

1.2. STRUKTURA ORGANIZACYJNA GRUPY KAPITAŁOWEJ

Jednostki objęte konsolidacją

Spółki zależne wchodzące w skład Grupy Kapitałowej Protektor objęte konsolidacją metodą pełną na dzień 31 grudnia 2020 roku:



- PROTEKTOR S.A. - Jednostka Dominująca,
- ABEBA Spezialschuh-Ausstatter GmbH z siedzibą w Sankt Ingbert, Niemcy, występująca jako jednostka zależna, wpisana do rejestru handlowego Sądu Rejonowego w Saarbrücken pod nr HRB 32581. PROTEKTOR S.A. posiada 100% udziałów w ww. Spółce. Data objęcia kontroli – maj 2007 roku. Podstawowym przedmiotem działalności spółki jest sprzedaż obuwia oraz części obuwia, wyrobów skórzanych i pokrewnych produktów,
- Inform Brill GmbH z siedzibą w Sankt Ingbert, Niemcy, występująca jako jednostka zależna, wpisana do rejestru handlowego Sądu Rejonowego w Saarbrücken pod nr HRB 32553. PROTEKTOR S.A. posiada 100% udziałów w ww. Spółce. Data objęcia kontroli – maj 2007 roku. Podstawowym przedmiotem działalności jest handel obuwiami i częściami obuwia, wyrobami skórzanymi i pokrewnymi,
- ABEBA FRANCE SARL z siedzibą w Sarreguemines, Francja, wpisana do rejestru handlowego Registre du Commerce et des Societes Sarrguemines pod numerem TI 490524 964, spółka ABEBA Spezialschuh-Ausstatter GmbH jest jedynym udziałowcem w wymienionej spółce. Spółka pośrednio zależna od Jednostki Dominującej,
- Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością „Rida” z siedzibą w Tyraspolu, Mołdawia (Naddniestrze), zarejestrowana certyfikatem z dnia 4 lutego 1993 roku pod numerem 01-023-2054, spółka Inform Brill GmbH posiada 90% udziałów w ww. spółce. Spółka pośrednio zależna od Jednostki Dominującej,

- Spółka joint-venture z ograniczoną odpowiedzialnością „TERRI-PA” z siedzibą w Parkanach, Mołdawia (Naddniestrze), zarejestrowana certyfikatem z dnia 6 maja 1996 roku pod numerem 03-023-121, spółka Inform Brill GmbH posiada 51 % udziałów w ww. spółce. Spółka pośrednio zależna od Jednostki Dominującej.

Spółki ABEBA Spezialschuh-Ausstatter GmbH oraz Inform Brill GmbH wraz z ich jednostkami zależnymi występują w niniejszym sprawozdaniu pod nazwą Grupy Kapitałowej Abeba.

Pozostałe jednostki powiązane

Jednostką, która nie jest jednostką zależną, jednak nadal znajduje się w kręgu jednostek powiązanych, jest POLANIA Sp. z o.o. w likwidacji. PROTEKTOR S.A. posiada 12 242 udziałów w POLANIA Sp. z o.o. w likwidacji (do 08.05.2006 r. w upadłości), co stanowi 14,1% głosów reprezentowanych na Zgromadzeniu Wspólników ww. spółki. Udziały te zostały zakupione w dniu 25 października 2002 roku za kwotę 1,00 PLN i następnie zostały objęte odpisem aktualizującym w kwocie 1,00 PLN.

W okresie sprawozdawczym oraz do dnia zatwierdzenia niniejszego sprawozdania finansowego do publikacji nie nastąpiły zmiany organizacji Grupy Kapitałowej Protektor, w tym w wyniku połączenia jednostek, uzyskania lub utraty kontroli nad jednostkami zależnymi oraz inwestycjami długoterminowymi, a także podziału, restrukturyzacji lub zaniechania działalności.

1.3. NAJWAŻNIEJSZE WYDARZENIA I DOKONANIA W 2020 ROKU

W okresie objętym niniejszym raportem zaistniały następujące istotne zdarzenia o charakterze dokonań i niepowodzeń, które miały wpływ na działalność Grupy:

Istotne dokonania

- Przygotowanie i zatwierdzenie Strategii rozwoju Grupy Kapitałowej Protektor na lata 2020-2023 pod nazwą „PRT 4.0 – Człowiek i jego bezpieczeństwo”. Strategia dotyczy aspektów handlowych, produktowych, wytwórczych i finansowych.
- Sprzedaż nieruchomości przy ul. Kunickiego w Lublinie w dniu 30 kwietnia 2020 r., której łączna cena wyniosła 5 806 tys. PLN brutto.
- Przebudowa i refinansowanie dotychczasowej struktury i poziomu kapitału dłużnego dla PROTEKTOR S.A.
- Analiza kompetencji, przebudowa i konsolidacja pionu handlowego na kluczowych rynkach DE, CH, AT i PL, w celu zwiększenia zakresu działania. Przed wprowadzeniem zmian kontakty handlowe zespołu sprzedażowego Grupy Abeba koncentrowały się głównie na części rynku PPE dotyczącego obuwia dla serwisu (medycyna, kantyny, farmacja). Zwiększenie kompetencji obejmuje obszary obuwia dla branży przemysłowej. Wdrożona zmiana jest skorelowana ze strategią rozwoju produktu. Ostatni etap wzmacniania struktury sprzedażowej przewidziany jest na I połowę 2021 roku.
- Analiza kompetencji, przebudowa i wzmocnienie pionu produkcyjnego w Polsce.
- Analiza kompetencji i zmiany w Zarządzie spółki zależnej ABEBA Spezialschuh-Ausstatter GmbH. Powołanie nowego Dyrektora Zarządzającego dla marki Abeba o silnych kompetencjach sprzedażowych.
- Wdrożenie założonych w strategii zmian strukturalnych. Przegląd i uzupełnienie kluczowych kompetencji, a w konsekwencji powołanie jednego dla całej Grupy działu rozwoju produktu, zakupów, kontrolingu oraz marketingu. W efekcie nastąpiła konsolidacja spółek zlokalizowanych w Niemczech oraz Polsce w jedną organizację posiadającą dwie marki produktowe: Abeba (obuwie dla serwisu) oraz Protektor (obuwie dla przemysłu).

- Stworzenie strategii rozwoju produktu oraz zakończenie etapów projektowo-koncepcyjnych, a także certyfikacji materiałowej dla następujących grup produktów:
 - **Linia Trax** – przemysł elektroniczny, przemysł lekki, magazyny i transport,
 - **Linia Trax Automotive** – przemysł motoryzacyjny, stacje benzynowe, serwisy samochodowe, przemysł lekki, transport i magazyny,
 - **Linia Road** – transport i magazyny, przemysł lekki,
 - **Linia Construct** – budownictwo, przemysł drzewny,
 - **Linia Craft** – prace remontowo-budowlane, serwisowe,
 - **Linia Raven** – obuwie strażackie i ratownictwo medyczne,
 - **Linia Clog Pure** – przemysł medyczny – szpitale, przychodnie dentystyczne – możliwość dezynfekcji poprzez sterylizację w autoklawie w temperaturze do 134 stopni,
 - **Linia Clog Wave** – przemysł medyczny – szpitale, przychodnie dentystyczne,
 - **Linia Uni6 sport** – przemysł elektroniczny, przemysł lekki, magazyny konfekcjonowania – linia dedykowane specjalnie dla kobiet,
 - **Linia X White** – przemysł spożywczy – produkcja półfabrykatów, chłodnie,
 - **Linia Xlight White** – przemysł spożywczy – kantyny, kuchnie,
 - Wdrożenie nowych produktów dla firm ochroniarskich i konwojów,
 - **Maska medyczna typ II i typ IIR.**

Mając na uwadze, iż proces wprowadzania na rynek nowego produktu (od koncepcji do wyrobu gotowego w magazynie) zajmuje ok. 1-1,5 roku, wszystkie wyżej wymienione linie sukcesywnie będą wchodziły do oferty sprzedaży w roku 2021.

Podstawowym celem przyjętej strategii produktu jest uzyskanie dwóch silnych filarów produktowych z punktu widzenia ich przeznaczenia. Marka Abeba produktowo ma być skoncentrowana na obuwiu lekkim, głównie przeznaczonym dla serwisu (medycyna, farmacja, kantyny, itp.), natomiast marka Protektor na obuwiu dla przemysłu i magazynów. W ramach marki Protektor istotną linią jest linia GROM z przeznaczeniem dla przemysłu ochroniarskiego i konwojów, jak również jako obuwie paramilitarne do użytku codziennego.

- Realizacja pierwszego z czterech etapów wdrożenia nowego systemu ERP dla całej Grupy Kapitałowej Protektor. Wdrożenie drugiego etapu - logistyka i magazyny w Polsce - planowane jest na II kwartał 2021 roku. Etap trzeci - produkcja, technologia, planowanie, zakupy - przewidziane jest na III i IV kwartał 2021 roku. W czwartym etapie wdrożone rozwiązania będą adaptowane w spółkach zależnych Jednostki Dominującej. Realizacja ostatniego etapu planowana jest na I połowę 2022 roku.
- Opracowanie projektów i założeń dla własnego sklepu e-commerce. Ze względu na zależność pomiędzy nowym sklepem e-commerce i systemem ERP, uruchomienie sklepu nastąpi w maju 2021 roku.
- Przygotowanie projektu "Obuwie przyszłości - opracowanie inteligentnych rozwiązań (smartware) dla pensjonariuszy i pracowników domów opieki, szpitali, jak również rozwiązań wspierających pracę ratowników, w szczególności straży pożarnej" (numer wniosku: POIR.01.01.01-00-1326/20). Projekt w dniu 18.01.2021 r. uzyskał pozytywną ocenę i zgodę na dofinansowanie przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju ("NCBR"). Całkowity koszt realizacji projektu wynosi 15 712 186,25 PLN. Rekomendowana przez NCBR kwota dofinansowania, tj. 6 284 874,50 PLN, odpowiada kwocie wnioskowanego przez PROTEKTOR S.A. dofinansowania.
- Utrzymanie ciągłości łańcucha dostaw. Zakłady należące do Grupy nie straciły ani dnia pracy, który byłby spowodowany brakiem surowców z powodu przerwania łańcucha dostaw.
- Rebranding marki Protektor.
- Rozbudowa linii produkcyjnej w PROTEKTOR S.A. poprzez zakup maszyn do produkcji masek.

- Rozbudowa linii produkcyjnej w PROTEKTOR S.A. poprzez zakup profesjonalnej maszyny „Ploter BOOSTER firmy ELITRON”, która pozwoli na ograniczenie kosztów oraz skróci czas produkcji nowych projektów obuwia.
- Poprawa dostępności obuwia marki Protektor w ramach najbardziej rotujących produktów.
- Kontynuacja działań związanych z realizacją polityki oszczędności materiałowych, dalsze wdrażanie procedur mających na celu centralizację działań zakupowych dla całej Grupy Kapitałowej w Jednostce Dominującej. Działania oszczędnościowe pozwoliły na uzyskanie wyższego poziomu marży % w 2020 roku w Grupie Abeba o 5,5 p.p. w stosunku do 2019 roku.
- Podpisanie w 2020 roku umów w ramach wygranych przetargów, z których Spółka PROTEKTOR łącznie osiągnie przychody ze sprzedaży na kwotę ok. 3 663 tys. PLN netto, natomiast Grupa Abeba na kwotę ok. 260 tys. EUR netto.
- Wdrożenie nowych procedur oraz rozwiązań kontrolingowych.
- Poprawa % rentowności EBITDA. W 2020 roku rentowność % wyniosła 8,9%, w porównaniu do 7,5% w 2019 roku (+1,6 p.p. r/r).
- Utrzymanie wskaźników płynnościowych na porównywalnym poziomie do roku 2019 (szczegóły w punkcie 3.6. „KLUCZOWE WSKAŹNIKI FINANSOWE”).

Istotne niepowodzenia

- Spadek przychodów ze sprzedaży o 9,0% w porównaniu do roku ubiegłego w wyniku rozwinięcia się pandemii COVID-19. Największy spadek Grupa odnotowała w II kwartale 2020 roku (-36,2% r/r).
- Opóźnienie w działaniach mających na celu zwiększenie udziału sprzedaży na rynkach CEE, w związku z rozwojem COVID-19.
- Około 2 miesięczna zwłoka we wdrożeniu linii produkcyjnej masek ze względu na opóźnienie w dostawie maszyn od producenta z Niemiec, co negatywnie wpłynęło na rentowność sprzedanych masek w pierwszych miesiącach wprowadzenia produktu na rynek oraz przełożyło się na brak możliwości generowania wyższych przychodów ze sprzedaży masek w tym okresie.
- Opóźnienie w realizacji poszczególnych etapów dot. wdrożenia programu ERP, a w konsekwencji opóźnienie w uruchomieniu nowego sklepu e-commerce.

Zawarcie znaczących umów

▪ **Aneks do umowy kredytowej ING Bank Śląski S.A.**

W dniu 1 kwietnia 2020 roku raportem bieżącym nr 6/2020 Zarząd poinformował o zawarciu aneksu do umowy wieloproduktowej, zawartej pomiędzy PROTEKTOR S.A. a ING Bank Śląski S.A. z siedzibą w Katowicach, w wyniku którego doszło do odroczenia spłaty sześciu rat kapitałowych zaciągniętych przez Grupę Kapitałową kredytów obrotowych, których comiesięczna spłata została wznowiona od dnia 30 września 2020 r.

▪ **Zawarcie umowy kredytowej z mBank S.A.**

W dniu 19 października 2020 r. Jednostka Dominująca zawarła z mBank S.A. umowę ramową dla linii wieloproduktowej, na mocy której PROTEKTOR S.A. został przyznany limit kredytowy do wysokości 9 500 tys. PLN, o czym Zarząd informował raportem bieżącym nr 41/2020. Limit ma zostać przeznaczony na sfinansowanie bieżącej działalności Emitenta.

W ramach limitu kredytowego Bank udostępni następujące produkty:

- kredyt w rachunku bieżącym (sublimit: 3 000 tys. PLN),

- kredyt obrotowy (sublimit: 2 500 tys. PLN),
- gwarancje (sublimit: 2 000 tys. PLN),
- akredytywy (sublimit: 2 000 tys. PLN).

Spłata kredytu w rachunku bieżącym oraz kredytu obrotowego powinna nastąpić do dnia 14.10.2021 r., natomiast wierzytelności wynikające z gwarancji oraz akredytyw do dnia 14.10.2022 r.

Zabezpieczenie wierzytelności Banku stanowią:

- gwarancja płynnościowa udzielona przez Bank Gospodarstwa Krajowego na kwotę 7 600 tys. PLN,
- poręczenie udzielone przez ABEBA Spezialschuh-Ausstatter GmbH – spółkę zależną z Grupy Kapitałowej Protektor na kwotę 11 875 tys. PLN,
- weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową.

Jednocześnie udostępnienie linii kredytowej zostało obwarowane określonymi w umowie warunkami, w tym złożeniem dokumentów potwierdzających ustanowienie ww. zabezpieczeń, przedstawieniem Bankowi zaświadczenia o spłacie zadłużenia kredytowego wobec ING Banku Śląskiego S.A. oraz wpisaniem gwarancji płynnościowej do rejestru BGK. Warunki uruchomienia linii kredytowej spełniły się w dniu 27.10.2020 r.

Ponadto Spółka PROTEKTOR zawarła w dniu 19.10.2020 r. z mBank S.A. umowę o elektroniczny kredyt na spłatę zobowiązań (faktoring odwrotny), na mocy której Bank udzielił Emitentowi kredytu do kwoty 1 500 tys. PLN. Kredyt może być wykorzystany na spłatę zobowiązań wobec dostawców.

Spłata udzielonego kredytu następować będzie sukcesywnie, przy czym spłata każdej części kredytu spowoduje odnowienie dostępnej kwoty kredytu o kwotę spłaconych zobowiązań. Ostateczna spłata kredytu powinna nastąpić do dnia 12.01.2022 r.

Zabezpieczenia spłaty kredytu stanowią:

- gwarancja płynnościowa udzielona przez Bank Gospodarstwa Krajowego na kwotę 1 200 tys. PLN,
- poręczenie udzielone przez ABEBA Spezialschuh-Ausstatter GmbH – spółkę zależną z Grupy Kapitałowej Protektor na kwotę 1 875 tys. PLN,
- weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową.

Jednocześnie udostępnienie kredytu zostało obwarowane określonymi w umowie warunkami, w tym złożeniem dokumentów potwierdzających ustanowienie ww. zabezpieczeń, potwierdzeniu prawidłowości rozliczenia rat kredytu w ING Banku Śląskim S.A. oraz wpisaniu gwarancji płynnościowej do rejestru BGK. Warunki uruchomienia linii kredytowej spełniły się w dniu 27.10.2020 r.

Podpisana z mBank S.A. umowa ramowa dla linii wieloproduktowej oraz umowa o elektroniczny kredyt na spłatę zobowiązań (faktoring odwrotny) narzuca na Emitenta konieczność utrzymywania przedsiębiorstwa w należytej kondycji finansowej. Jednostka Dominująca zobowiązała się do osiągnięcia poniższych efektów gospodarczych oraz wskaźników finansowych:

- marża zysku netto, czyli stosunek zysku netto (wg sprawozdania F01, F02) oraz przychodów ogółem – minimum 3% liczone półrocznie jako suma wyników 3Q i 4Q 2020 oraz 1Q i 2Q 2021.
- wskaźnik zadłużenia, czyli stosunek sumy rezerw + zobowiązań długoterminowych, zobowiązań krótkoterminowych, funduszy specjalnych oraz rozliczeń międzyokresowych biernych do sumy aktywów – nie większy niż 60%.

▪ Zawarcie istotnych umów na dostawę masek ochronnych

W dniu 9 kwietnia 2020 r. Zarząd zawarł z Agencją Rozwoju Przemysłu S.A. umowę na dostawę masek ochronnych, o czym informował raportem bieżącym nr 7/2020. Na mocy umowy Jednostka Dominująca zobowiązała się wytworzyć oraz dostarczyć maski ochronne jednorazowego użytku. Wynagrodzenie Spółki należne z tytułu prawidłowej realizacji umowy wyniosło łącznie 1 708 tys. PLN netto.

▪ Sprzedaż poprzedniej siedziby Spółki

W dniu 30 kwietnia 2020 roku raportem bieżącym 10/2020 Zarząd informował o zawarciu umowy sprzedaży praw własności oraz użytkowania wieczystego nieruchomości zlokalizowanych w Lublinie przy ul. Kunickiego. Łączna cena sprzedaży nieruchomości wyniosła 5 806 tys. PLN brutto. W wyniku rozliczenia część ceny sprzedaży w kwocie 3 200 tys. PLN brutto została przekazana do wypłaty na rachunek ING Bank Śląski S.A. celem spłaty zadłużenia Jednostki Dominującej wynikającego z umowy wieloproduktowej z dnia 24 września 2018 roku, natomiast kwota 2 606 tys. PLN brutto została przekazana do wypłaty na rachunek bankowy PROTEKTOR S.A.

▪ Zawarcie umów leasingu środków trwałych linii produkcyjnej masek

W dniu 26 maja 2020 roku raportem bieżącym nr 13/2020 Zarząd informował o zawarciu dwóch umów leasingu zwrotnego środków trwałych dotyczących linii produkcyjnej masek. Łączna wartość netto leasingowanych środków trwałych wynosi 338 tys. EUR, co w przeliczeniu wynosi ok. 1 490 tys. PLN.

▪ Zawarcie umów w związku z wygranymi przetargami

TABELA 1.1. PODPISANE UMOWY W ZWIĄZKU Z WYGRANYMI PRZETARGAMI W 2020 ROKU

Data podpisania umowy	Przedmiot umowy	Kontrahent	Waluta	Wartość (netto)
04.2020	dostawa obuwia	Akademia Marynarki Wojennej	tys. PLN	70
07.2020	dostawa obuwia	3 Regionalna Baza Logistyczna	tys. PLN	486
07.2020	dostawa obuwia	PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.	tys. PLN	500
07.2020	dostawa obuwia	Bundeswehra	tys. EUR	260
08.2020	dostawa obuwia	Straż Miejska w Łodzi	tys. PLN	24
08.2020	dostawa obuwia	Komenda Główna Policji	tys. PLN	531
08.2020	dostawa obuwia	Straż Graniczna	tys. PLN	229
09.2020	dostawa obuwia	Jednostka Wojskowa 6021	tys. PLN	803
09.2020	dostawa obuwia	Komenda Główna Policji	tys. PLN	1 020

W dniu 30 kwietnia 2020 r. Spółka PROTEKTOR zawarła umowę z **Akademią Marynarki Wojennej** na dostawę obuwia. Wartość umowy wyniosła 70 tys. PLN netto. Zamówienie zrealizowano w czerwcu 2020 roku.

W dniu 10 lipca 2020 r. Jednostka Dominująca podpisała umowę z **3 Regionalną Bazą Logistyczną** na dostawę obuwia. Wartość umowy wyniosła 486 tys. PLN netto. Zamówienie zostało zrealizowane w okresie od sierpnia do listopada 2020 roku.

W dniu 30 lipca 2020 r. Zarząd poinformował raportem bieżącym nr 29/2020 o zawarciu przez Jednostkę Dominującą umowy z **PKP Polskie Linie Kolejowe S.A** na dostawę przedmiotów umundurowania i wyekwipowania w zakresie dostawy obuwia dla funkcjonariuszy PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Komendy Głównej Ochrony Straży Kolei w latach 2020-2021. Zamówienie zostało zrealizowane na wartość 500 tys. PLN netto w okresie od listopada 2020 roku do marca 2021 roku.

W dniu 8 września 2020 r. Zarząd poinformował raportem bieżącym nr 37/2020 o rozpoczęciu przez spółkę zależną od Jednostki Dominującej – ABEBA Spezialschuh-Ausstatter GmbH realizacji zamówienia dla **Bundeswehry** (federalnych sił zbrojnych Niemiec) na dostawę obuwia. Umowy zostały podpisane w lipcu

2020 r. Wartość wszystkich zamówień realizowanych dla Bundeswehry wynosi: 260 tys. EUR netto. Terminy realizacji zamówień nie przekraczają 3 lat.

W dniu 5 sierpnia 2020 r. Jednostka Dominująca zawarła umowę ze **Strażą Miejską** w Łodzi. Zamówienie zostało zrealizowane we wrześniu 2020 roku na kwotę 24 tys. PLN netto.

Raportem bieżącym nr 31/2020 Emitent poinformował, że w dniu 27 lipca 2020 r. otrzymał informację o wyborze oferty Emitenta jako najkorzystniejszej w postępowaniu dotyczącym produkcji i dostawy 3 500 par półbutów służbowych w zamówieniu podstawowym (gwarantowanym) oraz od 1 000 do maksymalnie 2 200 par półbutów służbowych w zamówieniu opcjonalnym dla **Komendy Głównej Policji** z siedzibą w Warszawie. Umowa została zawarta dnia 25 sierpnia 2020 r. Zamówienie zostało zrealizowane na łączną wartość 531 tys. PLN netto, w okresie od października do listopada 2020 roku.

W dniu 31 sierpnia 2020 r. Jednostka Dominująca zawarła umowę ze **Strażą Graniczną**. Wartość zamówienia wyniosła 229 tys. PLN netto, a zostało ono zrealizowane w listopadzie 2020 roku.

W dniu 1 września 2020 r. PROTEKTOR S.A. zawarła umowę na dostawę obuwia z **Jednostką Wojskową 6021**. Zamówienie zostało zrealizowane w okresie od października 2020 roku do kwietnia 2021 roku na łączną wartość 803 tys. PLN netto.

W dniu 31 lipca 2020 r. Zarząd poinformował raportem bieżącym nr 31/2020 o wyborze oferty PROTEKTOR S.A. jako najkorzystniejszej w postępowaniu dotyczącym produkcji i dostawy 3 500 par trzewików służbowych w zamówieniu podstawowym (gwarantowanym) oraz od 1 000 do maksymalnie 2 300 par trzewików służbowych w zamówieniu opcjonalnym w ramach jednego zadania dla **Komendy Głównej Policji** z siedzibą w Warszawie. Umowa została zawarta dnia 7 września 2020 r., o czym Emitent poinformował raportem bieżącym nr 36/2020. Realizacja zamówienia wynikającego z umowy przebiegała w okresie od października do listopada 2020 roku, a łączna wartość przychodów z tego tytułu wyniosła 1 020 tys. PLN netto.

Zmiany w składzie Zarządu

W dniu 24 stycznia 2020 roku Pani Barbara Lehnert-Bauchhage, Członek Zarządu ds. handlowych PROTEKTOR S.A., złożyła rezygnację z pełnionej funkcji, o czym Jednostka Dominująca informowała w raporcie bieżącym nr 2/2020.

W dniu 28 lutego 2020 roku odbyło się posiedzenie Rady Nadzorczej PROTEKTOR S.A., w trakcie którego powołano Pana Mariusza Drużyńskiego do pełnienia funkcji Członka Zarządu, o czym Jednostka Dominująca informowała w raporcie bieżącym nr 4/2020.

W dniu 28 maja 2020 roku raportami bieżącymi nr 15/2020 oraz 14/2020 Zarząd informował, iż Rada Nadzorcza powołała w skład Zarządu Spółki na nową kadencję Pana Tomasza Malickiego na funkcję Prezesa Zarządu oraz Pana Mariusza Drużyńskiego na funkcję Członka Zarządu.

Powołanie osób nadzorujących na nową kadencję

W dniu 8 lipca 2020 roku raportem bieżącym nr 21/2020 Zarząd informował o powołaniu przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Rady Nadzorczej na nową kadencję. W skład Rady Nadzorczej powołano 5 członków: Pana Dariusza Formelę, Pana Filipa Gorczycę, Pana Piotra Krzyżewskiego, Pana Marka Młotka-Kucharczyka oraz Pana Wojciecha Sobczaka.

Strategia

▪ Zatwierdzenie strategii krótkoterminowej

W dniu 24 kwietnia 2020 r. Rada Nadzorcza podjęła uchwałę w sprawie przyjęcia strategii krótkoterminowej Spółki PROTEKTOR, polegającą na rozpoczęciu sprzedaży tekstylnych masek ochronnych w związku z wystąpieniem na terytorium Polski pandemii COVID-19.

▪ Przyjęcie Strategii Spółki na lata 2020 - 2023

W dniu 18 czerwca 2020 r. raportem bieżącym nr 17/2020 Zarząd poinformował, iż przyjął po konsultacji z Radą Nadzorczą i jej akceptacji, Strategię Spółki na lata 2020 - 2023 pod nazwą „PRT 4.0 – Człowiek i jego bezpieczeństwo”. Przyjęcie omawianego dokumentu przez Spółkę nastąpiło w efekcie przeprowadzenia dokładnej analizy strategicznej, w tym trendów zachodzących na rynku oraz planów rozwojowych Emitenta. Głównym celem realizowanych działań będzie zdecydowane zwiększenie skali i rentowności Grupy dzięki wprowadzeniu do oferty sprzedaży nowych produktów oraz intensywnym działaniom sprzedażowym na obecnych i nowych rynkach, przy jednoczesnej stałej kontroli kosztów. W opinii Zarządu Jednostki Dominującej działania te powinny wpłynąć pozytywnie na jej wycenę w perspektywie najbliższych trzech lat.

Pozostałe istotne wydarzenia

▪ Wybór biegłego rewidenta

W dniu 24 czerwca 2020 r. Rada Nadzorcza podjęła uchwałę na podstawie której dokonała wyboru biegłego rewidenta, o czym Emitent informował raportem bieżącym nr 18/2020. Wybrany podmiotem został UHY ECA Audyt Sp. z o.o. Sp. k. z siedzibą w Warszawie, wpisanym na listę firm audytorskich prowadzonych przez Polską Agencję Nadzoru Audytowego. Umowa z ww. podmiotem została zawarta na okres przeglądu półrocznych sprawozdań finansowych oraz badania rocznych sprawozdań finansowych za rok 2020 i 2021.

▪ Rejestracja zmiany Statutu Spółki PROTEKTOR

W dniu 29 lipca 2020 roku raportem bieżącym nr 26/2020 Zarząd poinformował, iż powziął informację o rejestracji w dniu 27 lipca 2020 r. przez Sąd Rejonowy Lublin Wschód w Lublinie, z siedzibą w Świdniku, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, wnioskowanych przez Emitenta zmian w Statucie PROTEKTOR S.A. oraz tekstu jednolitego uchwaloną przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki na mocy uchwały nr 29 z dnia 8 lipca 2020 r. zmianę Statutu Spółki, polegającą na dodaniu w § 7 Statutu Spółki punktów 38 - 53 o następującym brzmieniu:

- „38) Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych (13.92.Z),
- 39) Produkcja włóknin i wyrobów wykonanych z włóknin, z wyłączeniem odzieży (13.95.Z),
- 40) Produkcja pozostałych technicznych i przemysłowych wyrobów tekstylnych (13.96.Z),
- 41) Produkcja pozostałych wyrobów tekstylnych, gdzie indziej niesklasyfikowana (13.99.Z),
- 42) Produkcja odzieży roboczej (14.12.Z),
- 43) Produkcja pozostałej odzieży i dodatków do odzieży (14.19.Z),
- 44) Produkcja pozostałych wyrobów z tworzyw sztucznych (22.29.Z),
- 45) Produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystyczne (32.50.Z),
- 46) Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana (32.99.Z),
- 47) Działalność agentów specjalizujących się w sprzedaży pozostałych określonych towarów (46.18.Z),
- 48) Sprzedaż hurtowa wyrobów farmaceutycznych i medycznych (46.46.Z),
- 49) Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach (47.19.Z),
- 50) Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach (47.51.Z),

- 51) Sprzedaż detaliczna wyrobów medycznych, włączając ortopedyczne, prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach (47.74.Z),
52) Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach (47.78.Z),
53) Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet (47.91.Z).”

▪ **Wystawienie przez spółkę Deklaracji Zgodności UE z Dyrektywą 93/42/EWG oraz ustawą o wyrobach medycznych z dnia 20 maja 2010 roku dla maski medycznej trójwarstwowej jednorazowej typu II**

W dniu 31 sierpnia 2020 r. Zarząd poinformował raportem bieżącym nr 34/2020, że Spółka PROTEKTOR wystawiła Deklarację Zgodności UE z Dyrektywą 93/42/EWG oraz ustawą o wyrobach medycznych z dnia 20 maja 2010 roku. Deklaracja dotyczy wyrobu pod nazwą „maska medyczna trójwarstwowa jednorazowa”, wytwarzanego przez Emitenta.

Produkt przebadany został zgodnie z normą PN-EN 14683+AC:2019 w zakresie:

- skuteczności filtracji bakterii,
- czystości mikrobiologicznej,
- oporów oddychania,
- oceny biokompatybilności.

Badania wykazały zgodność produktu z ww. normą dla masek medycznych w typie II. Badania wykonane zostały przez podmioty zewnętrzne, tj. Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy (CIOP) oraz InnoNIL Sp. z o.o. – spółkę, której 100% udziałów należy do Narodowego Instytutu Leków.

Jednocześnie Spółka PROTEKTOR dokonała w dniu 31 sierpnia 2020 r. zgłoszenia produktu do Urzędu Rejestracji Produktów Leczniczych, Wyrobów Medycznych i Produktów Biobójczych (URPL).

We wrześniu 2020 roku rozpoczęto również badania maski w zakresie odporności na rozprysk w celu uzyskania maski medycznej w typie IIR. W dniu 8 lutego 2021 roku uzyskano wymagane parametry, wystawiona została deklaracja zgodności UE, a produkt został zgłoszony do URPL.

1.4. WPŁYW PANDEMII COVID-19 NA DZIAŁALNOŚĆ GRUPY

W dniu 11 marca 2020 roku Światowa Organizacja Zdrowia uznała epidemię COVID-19 za pandemię. W celu zapobiegania istotnemu zagrożeniu, jakie dla zdrowia publicznego niesie koronawirus, rządy wielu krajów, w tym Polski i Niemiec, podjęły szereg działań mających na celu powstrzymanie rozprzestrzeniania się wirusa. Polegały one m.in. na wprowadzeniu ograniczeń w transgranicznym przepływie osób, zakazie prowadzenia działalności w niektórych branżach, ograniczeniach w swobodzie poruszania się, ograniczono również funkcjonowanie punktów handlowych, usługowych oraz placówek oświatowych. Wprowadzono obowiązek dystansowania społecznego oraz noszenia masek, a także rękawiczek ochronnych. Działania te, w połączeniu z bezpośrednimi skutkami pandemii, które w różnym stopniu dotknęły wszystkie regiony geograficzne, bezpośrednio przełożyły się na kondycję światowej gospodarki, powodując spadek aktywności przedsiębiorstw, recesję oraz zastój w wielu branżach.

Kryzys gospodarczy wywołany przez COVID-19 miał bezpośrednie przełożenie na wyniki osiągnięte w 2020 roku zarówno przez Jednostkę Dominującą, jak i spółki zależne. W analizowanym okresie spadek aktywności gospodarczej przekładał się na redukcję popytu na obuwie zawodowe i bezpieczne, które jest głównym źródłem przychodów Grupy Protektor.

Zarząd Grupy Kapitałowej na bieżąco monitoruje sytuację epidemiczną, opracowując narzędzia prewencyjne i dostosowawcze, w tym m.in. w ramach polityki zarządzania kapitałem obrotowym, redukcji kosztów, a także

dostosowując ofertę produktową do zmian zachodzących w branżach oraz sektorach gospodarczych, będących odbiorcami produktów Grupy.

Wpływ pandemii na osiągnięte przychody ze sprzedaży

Pierwsza fala zachorowań wywołała spadek PKB w Unii Europejskiej o 11,4% II kw./I kw. Obniżony poziom aktywności gospodarczej oraz wysoka niepewność co do przyszłości przełożyły się na spadek zamówień z sektorów przemysłowych, co dla Grupy oznaczało niższy poziom przychodów (-36,1% II kw./I kw. 2020 r.) i wygenerowanej marży (-62,7% II kw./I kw. 2020 r.). W kwartale III można było zaobserwować zmniejszoną liczbę zdiagnozowanych nowych przypadków zachorowań na COVID-19, co przełożyło się na wzrost PKB w krajach UE (+12,6% III kw./II kw.) oraz poprawę wyników w Grupie (wzrost przychodów o 58,2% w III kw./II kw. 2020 r., wzrost marży o 116,5% w III kw./II kw. 2020 r.). Wyniki te można interpretować jako dostosowanie się zarówno po stronie klientów końcowych, producentów jak i dostawców do funkcjonowania w nowym otoczeniu. W IV kwartale poziom PKB pozostał na zbliżonym poziomie do III kwartału, co jednak pozwoliło na wygenerowanie przychodów wyższych o 2,9% IV kw./III kw., stanowiących równowartość 0,7 mln PLN.

Zarząd nie może wykluczyć sezonowych spadków przychodów w okresach podwyższonej zachorowalności na COVID-19. Mając na uwadze oczekiwany efekt szczepień, procesy dostosowawcze, a także spodziewany na przełomie 2021 oraz 2022 roku napływ funduszy w ramach instrumentu NextGenerationEU (fundusz odbudowy), najbardziej prawdopodobnym scenariuszem wydaje się być wyłuszczenie amplitudy wahań po stronie popytu, co powinno mieć pozytywne przełożenie na wyniki osiągnięte przez Grupę.

Wpływ pandemii na wielkość produkcji

W celu obniżenia ryzyka rozprzestrzeniania się COVID-19, produkcja w trzech fabrykach własnych (zlokalizowanych w Polsce oraz w Naddniestrzu) została ograniczona do niezbędnego minimum w okresie marzec – maj. Pomimo wprowadzonych restrykcji w fabrykach w Naddniestrzu wystąpiły przypadki koronawirusa wśród pracowników, co skutkowało wprowadzeniem kwarantanny i czasowym zamknięciem fabryk.

W 2020 roku wyprodukowano łącznie 635 tys. par obuwia w porównaniu do 804 tys. par obuwia w 2019 roku (-169 tys. par r/r), co stanowi spadek o 21,1% r/r.

W związku z wystąpieniem COVID-19 w Grupie podjęto szereg kroków w celu ograniczenia negatywnych skutków pandemii. Wprowadzono działania mające na celu ochronę łańcucha dostaw, a także zatowarowano magazyny we wskazane modele obuwia, dzięki czemu Grupa uniknęła problemów z dostępnością najbardziej popularnych modeli w ofercie sprzedaży.

Analiza wpływu pandemii koronawirusa COVID-19 na wycenę aktywów i zobowiązań

Utrata wartości rzeczowych aktywów trwałych lub wartości niematerialnych

Analizy dokonane w spółkach Grupy na dzień 31 grudnia 2020 r. zgodnie z MSR 36 „Utrata wartości aktywów” nie dostarczyły przesłanek wskazujących na istotne ryzyko utraty wartości aktywów w związku z pandemią COVID-19 i jej wpływem na przyszłe szacowane przepływy pieniężne.

W związku z powyższym, wielkość odpisów na utratę wartości aktywów nie uległa zmianie.

Ocena sytuacji kredytowej

Grupa Kapitałowa Protektor przeprowadziła analizę wpływu pandemii na poziom ryzyka kredytowego, na które jest narażona ze strony kontrahentów. Na dzień publikacji niniejszego raportu nie zaobserwowano znaczącego

pogorszenia się spłacalności, zwiększenia ilości upadłości bądź restrukturyzacji wśród klientów Jednostki Dominującej oraz spółek zależnych.

Grupa spodziewa się, że spłacalność należności wykazanych w sprawozdaniu z sytuacji finansowej na dzień 31 grudnia 2020 r., których termin wymagalności przypada w najbliższych miesiącach, pozostanie na niezmiennym istotnie poziomie. W związku z powyższym, na chwilę obecną w założeniach przyjętych do modeli szacowania i kalkulacji strat kredytowych zgodnie z MSSF 9 nie dokonywano zmian.

Sytuacja płynnościowa

Na dzień bilansowy oraz na moment zatwierdzenia niniejszego raportu do publikacji, sytuację finansową Grupy Protektor można określić jako stabilną. Na dzień 31.12.2020 r. Grupa Abeba posiadała 1 200 tys. EUR niewykorzystanego limitu w ramach kredytu odnawialnego w rachunku bieżącym oraz 350 tys. EUR pożyczki, którą Grupa Abeba zaciągnęła w I połowie 2020 r. Dostępne środki pieniężne pozwalają na utrzymanie bezpiecznego poziomu płynności do dalszego funkcjonowania Grupy, przede wszystkim w związku z niepewnym rozwojem sytuacji gospodarczej spowodowanej pandemią COVID-19.

W październiku 2020 r. Spółka PROTEKTOR zawarła z mBank S.A. umowę ramową dla linii wieloproduktowej, na mocy której został przyznany limit kredytowy do wysokości 9 500 tys. PLN. Limit ma zostać przeznaczony na sfinansowanie bieżącej działalności Emitenta. Dodatkowo Spółka PROTEKTOR zawarła umowę o elektroniczny kredyt w wysokości do 1 500 tys. PLN, który może być wykorzystany na spłatę zobowiązań wobec dostawców.

Na chwilę obecną Grupa nie przewiduje ryzyka związanego z nieterminowym wywiązywaniem się z umów kredytowych bądź innych umów o finansowanie. Grupa również ocenia, że posiada wystarczające źródła finansowania do realizacji wcześniej zaplanowanych projektów rozwojowych oraz inwestycyjnych.

Inne szacunki księgowe

Na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania finansowego do publikacji Grupa nie identyfikuje istotnych ryzyk związanych z potencjalnym złamaniem warunków podpisanych umów handlowych.

Działania podjęte przez Zarząd w odpowiedzi na pandemię COVID-19

W związku z pojawieniem się pandemii COVID-19 Grupa Kapitałowa Protektor podjęła szereg działań mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa pracownikom oraz partnerom biznesowym, jak również utrzymanie stabilnej kondycji finansowej we wszystkich spółkach Grupy.

W celu ograniczenia rozprzestrzeniania się koronawirusa w 2020 roku zostały wprowadzone i realizowane działania o charakterze prewencyjnym, m.in.:

- Codzienna kontrola temperatury osób przebywających na terenie biur i magazynów.
- Wyposażenie pracowników w środki ochrony, tj. maski, rękawiczki oraz środki dezynfekcyjne.
- Umożliwienie pracownikom pracy zdalnej.
- Ograniczenie wyjazdów służbowych.
- Ograniczenie fizycznych spotkań służbowych i zastąpienie ich spotkaniami on-line.

W ramach pozyskiwania pomocy publicznej Zarząd Grupy Kapitałowej podjął szereg kroków celem uzyskania możliwego wsparcia zarówno na poziomie centralnym jak i samorządowym, w Polsce oraz w krajach, w których zlokalizowane są jednostki zależne. Działania, które zakończyły się pozyskaniem wsparcia to przede wszystkim:

- Odroczenie płatności sześciu rat kapitałowych kredytów do dnia 30 września 2020 r. (PROTEKTOR S.A.).
- Odroczenie płatności od trzech do sześciu rat kapitałowych leasingów (PROTEKTOR S.A.).
- Prolongaty spłaty ZUS bieżącego zgodnie z ustalonymi harmonogramami (PROTEKTOR S.A.).

- Wykorzystania dopłat do wynagrodzeń pracowników w czasie przestoju oraz dofinansowania do wynagrodzeń pracowników objętych obniżonym wymiarem czasu pracy w kwocie 567 tys. PLN (PROTEKTOR S.A.), 14 tys. EUR (ABEBA GmbH) oraz 8 tys. EUR (Inform Brill GmbH).
- Uzyskanie kredytu preferencyjnego w kwocie 350 tys. EUR (ABEBA FRANCE).
- Odroczenie płatności odsetek od kredytu do dnia 31 października 2020 roku oraz rat kredytu do dnia 31 grudnia 2021 r. (Inform Brill GmbH).
- Zwolnienie z podatku od wynagrodzeń 25% dla pensji płaconych w czasie przestoju (Rida S.R.L.).

Na bieżąco prowadzony jest dialog z dostawcami w celu prolongaty spłat bieżących zobowiązań oraz zapewnienia stabilności łańcucha dostaw. W ramach zapewnienia dostępności surowców i komponentów do produkcji wdrożono następujące procedury:

- W cyklu cotygodniowym badana jest jakość łańcucha dostaw podstawowych komponentów do produkcji obuwia.
- Podpisano umowy oraz złożono zamówienia na najważniejsze komponenty do produkcji masek i obuwia.
- Wprowadzono nowe zasady planowania mające na celu minimalizację możliwości wystąpienia braków magazynowych w aspekcie kluczowych produktów.

Mając na uwadze zwiększony popyt rynkowy na produkty ochronne, Zarząd Grupy rozszerzył ofertę Grupy o nowe produkty w postaci masek higienicznych oraz medycznych. W celu realizacji produkcji we własnym zakresie zostały zakupione specjalistyczne maszyny do produkcji masek, które pozwalają uzyskać moce produkcyjne lubelskiej fabryki na poziomie ok. 1,25 mln sztuk tygodniowo, w zależności od typu maski.

Podjęto również szereg działań, mających na celu dostosowanie portfolio produktowego do zmian w otoczeniu: Jednostka Dominująca uzupełniła swoją ofertę o obuwie dla branży medycznej, w ramach Grupy zintensyfikowano prace nad wdrożeniem nowej linii obuwia typu CLOG dla segmentu medycznego, a także wydzielono specjalne grupy obuwia mogące być poddawane wielokrotnej dezynfekcji (w tym wykonane ze skóry licowej). Siły sprzedażowe Grupy penetrują wszystkie gałęzie powiązane z branżą medyczną, której przypisuje się najwyższy potencjał rozwoju. Podjęto również szereg działań informacyjnych w celu dotarcia do odbiorców końcowych, a także trwają prace nad uruchomieniem dodatkowych kanałów sprzedaży online, które w przypadku nowych fali zachorowań pozwolą na kontynuację sprzedaży.

Kluczowymi aspektami w zakresie prowadzonych prac mających na celu ograniczenie wpływu pandemii na wyniki Grupy Protektor jest optymalizacja kosztowa. We wszystkich spółkach Grupy realizowane były programy oszczędnościowe, mające na celu ograniczenie kosztów w obszarach wskazanych przez Zarząd. Efekty restrykcyjnej polityki w zakresie ochrony kapitału obrotowego można zauważyć analizując przepływy z działalności operacyjnej. Efekty działań w obszarze oferowanego produktu, ze względu na czas inercji wprowadzanych zmian, będą miały widoczny wpływ na wyniki w kolejnych okresach sprawozdawczych

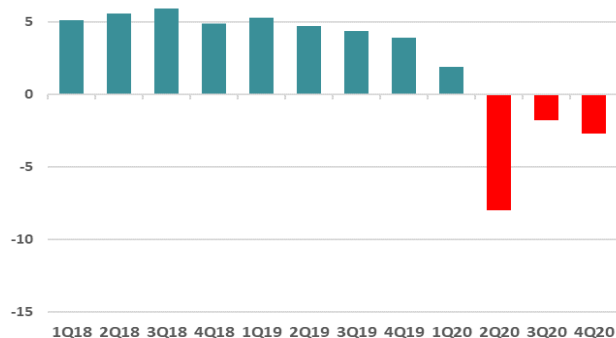
2. Czynniki wpływające na działalność Grupy

2.1. OTOCZENIE MAKROEKONOMICZNE

Wyniki Grupy Kapitałowej Protektor są silnie powiązane z sytuacją makroekonomiczną największych gospodarek europejskich, będącymi głównymi rynkami zbytu oferowanych produktów: Europy Zachodniej (71% przychodów ze sprzedaży, w tym 51% na rynku niemieckim) oraz Europy Środkowo-Wschodniej (18% na rynku polskim oraz 11% na pozostałych rynkach).

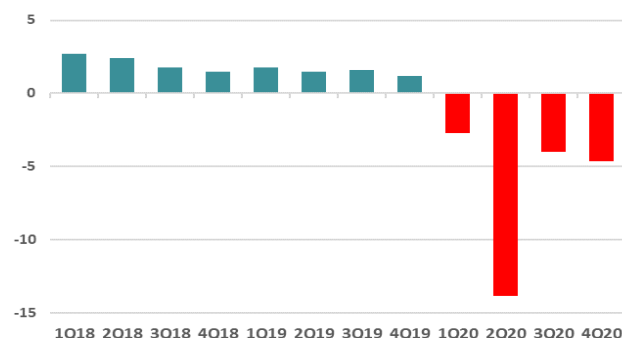
W 2020 roku sytuację ekonomiczną zdominowało rozwinięcie się pandemii COVID-19, kiedy w wyniku wprowadzonych obostrzeń gospodarka strefy euro skurczyła się o 6,8% r/r. Komisja Europejska prognozuje, że w 2021 roku gospodarka UE odnotuje wzrost na poziomie 3,7% r/r, przy czym ożywienie gospodarcze spodziewane jest wiosną i latem, wraz ze spodziewanym spadkiem liczby zakażeń. Odrobienie strat i powrót do wartości PKB sprzed pandemii spodziewany jest w 2022 roku, kiedy gospodarka UE ma odnotować wzrost o kolejne 3,9% r/r. Pomimo dużego stopnia ryzyka związanego z nieprzewidywalnym rozwojem sytuacji epidemicznej, silnym pozytywnym bodźcem dla gospodarek Unii Europejskiej będzie napływ funduszy z instrumentu NextGenerationEU (funduszu odbudowy), które nie są uwzględnione w prognozach KE.

TEMPO WZROSTU PKB W POLSCE (% kw./kw.)



Źródło: Eurostat

TEMPO WZROSTU PKB W STREFIE EURO (% kw./kw.)

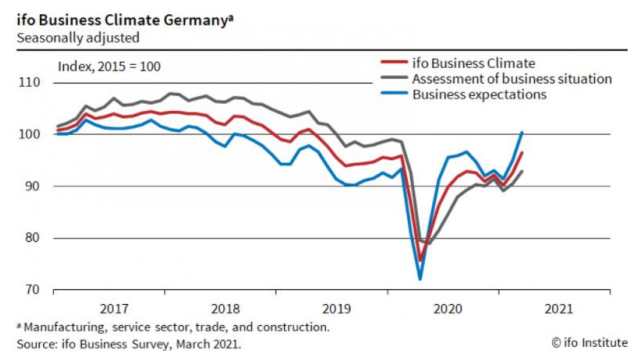


Źródło: Eurostat

Gospodarka niemiecka w 2020 roku odnotowała spadek PKB o 5,3% r/r (po uwzględnieniu czynników sezonowych), wobec wzrostu 0,6 % w 2019 roku. Pandemia koronawirusa dotknęła gospodarkę Niemiec w mniejszym stopniu niż inne duże gospodarki europejskie, a reakcja budżetowa rządu w postaci uruchomienia środków finansowych o wartości 455,5 mld EUR oraz późniejszy pakiet wspierający dla przedsiębiorstw ograniczył skalę negatywnych skutków pandemii w sektorze przemysłowym. Dodatkowym czynnikiem negatywnie wpływającym na niemiecki handel jest spadek eksportu związany z Brexitem.

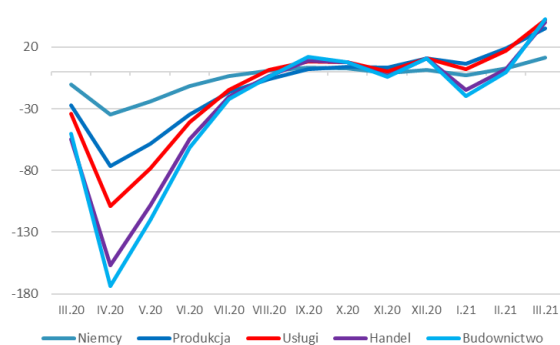
Perspektywy powrotu gospodarki Niemiec na ścieżkę rozwoju wydają się być obiecujące: kwietniowe dane monachijskiego Instytutu Badań nad Gospodarką (Ifo) wskazują na najwyższy od 1991 roku wskaźnik oczekiwań wzrostu produkcji w Niemczech (30,4 punktów wobec 21,5 punktów w lutym 2021). Zwiększenie produkcji planowane jest zwłaszcza w przemyśle w branży samochodowej i elektrotechnicznej (44 punkty), a także maszynowej (38 punktów) i metalowej (36 punktów).

WSKAŹNIK IFO BUSINESS CLIMATE - NIEMCY



Źródło: ifo

WSKAŹNIK IFO BUSINESS CLIMATE – SEKTORY W NIEMCZECH

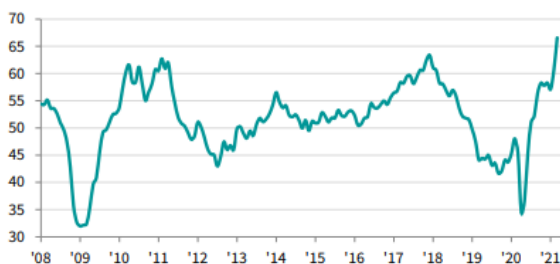


Źródło: ifo

Prognozy dotyczące ożywienia gospodarczego w II i III kwartale roku 2021 potwierdzają również wskaźniki PMI, które wskazują na wyraźne przyspieszenie tempa wzrostu niemieckiego sektora produkcyjnego na koniec I kwartału. Producenci odnotowali największy wzrost nowych zamówień i produkcji od 1996 roku, kiedy zapoczątkowano badania, przy jednoczesnym wzroście zatrudnienia w sektorze. Badanie wskazało na dalsze pogorszenie warunków po stronie podaży, co było jednym z czynników generujących wzrost inflacji kosztów produkcji do poziomu najwyższego od dwóch lat. W marcu 2021 roku wskaźnik ten wyniósł 66,6, po rekordowo wysokim lutym 60,7.

PMI Sektor Przemysłowy – Niemcy

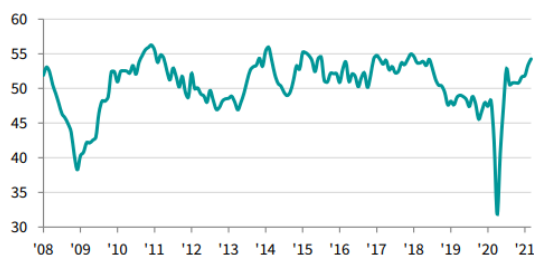
wskaźnik sezonowo modyfikowany, > 50 = poprawa w stosunku do poprzedniego miesiąca



Źródło: IHS Markit

PMI Sektor Przemysłowy - Polska

wskaźnik sezonowo modyfikowany, > 50 = poprawa w stosunku do poprzedniego miesiąca



Źródło: IHS Markit

W analizowanym okresie spadek PKB w Polsce -2,8% r/r był jednym z najniższych w Unii Europejskiej. Ze względu na przedłużające się ograniczenia w prowadzeniu działalności, Komisja Europejska przewiduje wzrost gospodarczy w Polsce w roku 2021 na poziomie 3,1% r/r., co oznacza powrót do poziomu PKB sprzed pandemii już na początku 2022 roku. Ze względu na obserwowane zmiany struktury zapotrzebowania na pracę, spodziewany jest wzrost zatrudnienia w sektorze ochrony zdrowia, transporcie, budownictwie oraz sektorze pomocy i opieki społecznej. Zakłada się zmniejszenie zatrudnienia oraz popytu w sektorach takich jak handel, usługi, turystyka czy gastronomia. Komisja Europejska prognozuje, że w 2022 r. PKB Polski wzrośnie o kolejne 5,1% r/r. Należy podkreślić, że są to ostrożne szacunki, ponieważ nie uwzględniają napływu kapitału w ramach funduszu odbudowy, który spodziewany jest pod koniec 2021 roku lub na początku roku 2022. Pod uwagę należałoby wziąć również specyfikę polskiej gospodarki, która na zniesienie najbardziej uciążliwych obostrzeń może zareagować mocnym odbiciem koniunktury, na co może wskazywać trzeci kwartał 2020 roku.

Podobnie jak w przypadku gospodarki niemieckiej, wskaźnik PMI dla polskiego przemysłu wzrósł z poziomu 53,4 w lutym do 54,3 w marcu, co oznacza najbardziej znaczącą poprawę kondycji polskiego sektora wytwórczego od stycznia 2018 roku. Przy nasilonym popycie na produkcję eksportową, tempo produkcji i zatrudnienia wykazało wzrost, który został wyhamowany przez ograniczoną podaż. Presja na łańcuchy dostaw, ograniczony dostęp do surowców, niedobór siły roboczej przy wyższych kosztach transportu oraz słabnącej złotówce spowodowały historycznie wysoki wzrost poziomu inflacji cen wyrobów gotowych. Implikacją tych procesów było nagromadzenie zaległości produkcyjnych w polskich fabrykach oraz spadek zapasów wyrobów gotowych. Respondenci badania zaraportowali poprawę warunków na rynkach europejskich, szczególnie w Niemczech, przejawiającym się wzrostem popytu. W efekcie niesłabnącego tempa napływu nowych zamówień oraz perspektyw na zniesienie obostrzeń w efekcie szczepień, odnotowano wysoki poziom optymizmu biznesowego odnośnie nadchodzących 12 miesięcy.

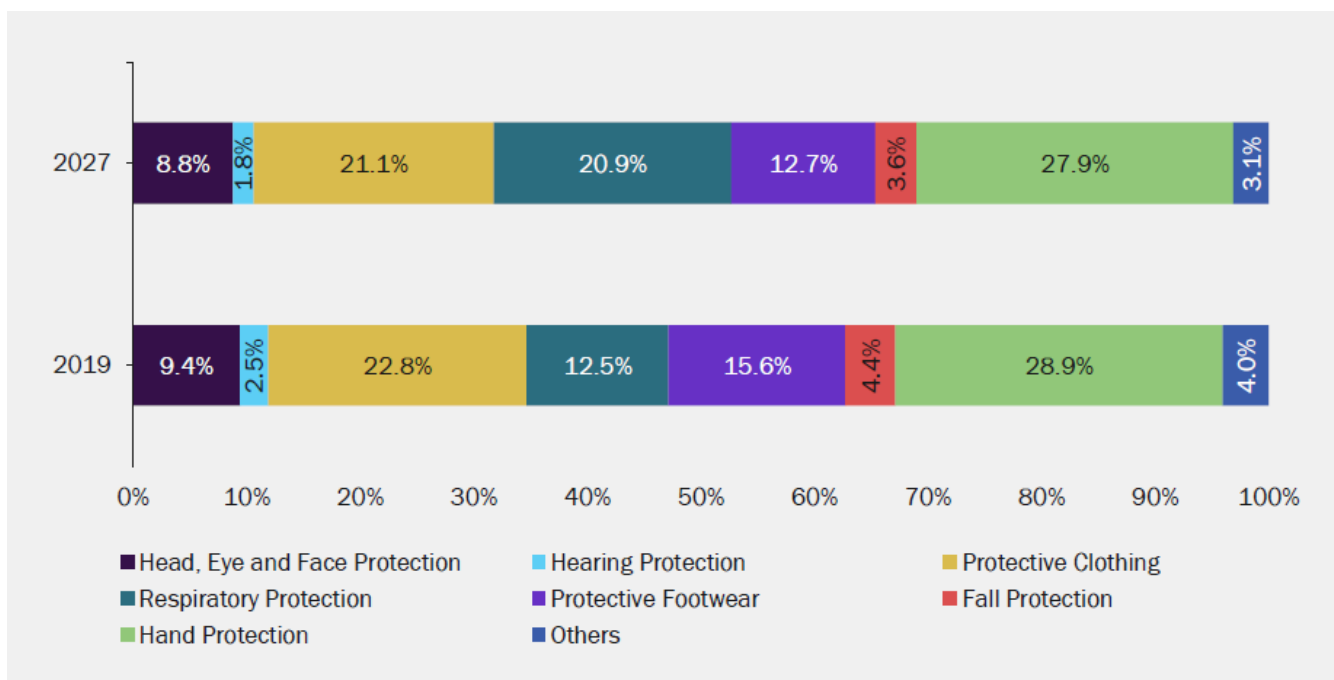
2.2. RYNEK ŚRODKÓW OCHRONY OSOBISTEJ (PPE)

Grand View Research, Inc w badaniu rynkowym dot. rynku środków ochrony osobistej (Personal Protective Equipment Market Analysis, 2020) wycenia światowy rynek PPE na koniec 2019 roku na kwotę 59,19 mld USD. Szacuje się, że do 2027 r. rynek ten osiągnie wartość netto 123,38 mld USD, odnotowując roczną stopę wzrostu na poziomie 9,6%. Dane te są zbieżne z raportem TechNavio (Personal Protective Equipment Market by Product and Geography - Forecast and Analysis 2020-2024).

Badanie Grand View Research, Inc przewiduje, że w okresie objętym prognozą głównym czynnikiem powodującym wzrost będzie zaostrzenie przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy na świecie. Największy przyrost odnotowany zostanie w gospodarkach wschodzących, gdzie obecnie dochodzi do znaczącej liczby wypadków, przy rosnącej świadomości kadry zarządzającej dot. zasad BHP. Dojrzałe gospodarki, w których obowiązują surowe przepisy BHP, wymuszają na przedsiębiorstwach monitorowanie zasad i stosowanie się do wytycznych, co przy wdrożonych systemach zarządzania jakością (TQM) dodatkowo napędza koniunkturę na rynku PPE. Dodatkowym czynnikiem wzrostu rynku PPE w analizowanym okresie jest integracja tradycyjnych produktów PPE z nowoczesnymi technologiami. Wyzwaniem dla branży jest zwiększona automatyzacja miejsca pracy, co prowadzi do redukcji siły roboczej i zmniejszenie zapotrzebowania na sprzęt ochronny.

Rozwinięcie się pandemii COVID-19 spowodowało spadek popytu na środki ochrony osobistej, szczególnie z branż przemysłu wytwórczego i budowlanego. Spodziewa się, że rynek w kolejnych latach ustabilizuje się i wróci na ścieżkę wzrostu. Równoległe odnotowano wzrost popytu na sprzęt ochrony osobistej stosowany do zapobiegania infekcji, w tym na maski medyczne, rękawice, osłony twarzy lub gogle, fartuchy (ubrania ochronne) oraz różnego rodzaju maski ochronne. Na rynku wystąpiła luka popytowo-podażowa, głównie ze względu na ograniczony wzrost wydajności produkcji PPE w krótkim czasie, brak zaopatrzenia w surowce, niedobór siły roboczej i przestoje w produkcji w różnych krajach. Aby zwiększyć dostawy środków ochrony osobistej, wykorzystywanych m.in. przez pracowników służby zdrowia, Unia Europejska złagodziła wymogi w zakresie zatwierdzania środków ochrony osobistej pod warunkiem, że nie zagraża to bezpieczeństwu. Surowe przepisy związane z zapobieganiem rozprzestrzeniania się wirusa, rosnące obawy kadry zarządzającej dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa pracowników, w połączeniu z rosnącą liczbą przypadków COVID-19 w gospodarkach Chin, Stanów Zjednoczonych i Włoch będą prawdopodobnie napędzać popyt na produkty w nadchodzących latach.

Dynamika zmian na rynku PPE 2019 vs. 2027 r. na świecie



Źródło: Personal Protective Equipment Market Analysis, 2020

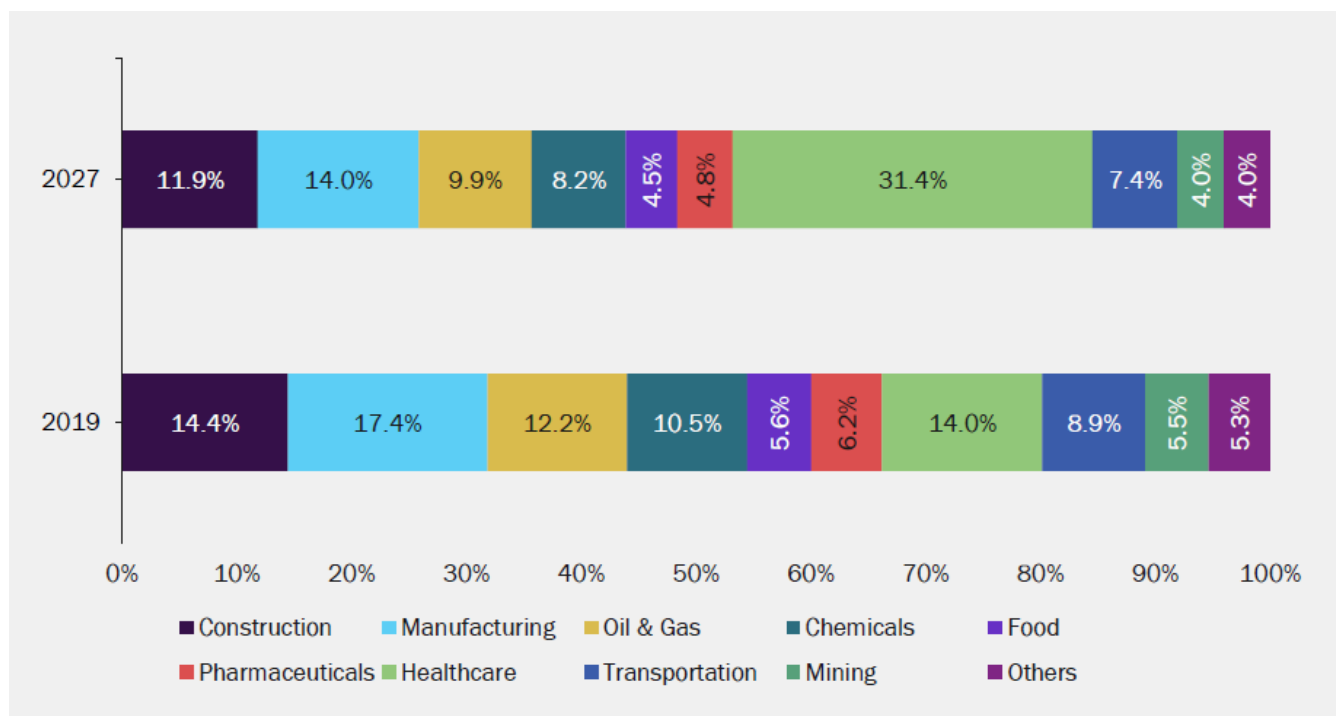
Grand View Research, Inc wycenił rynek obuwia ochronnego (Protective Footwear) w 2019 roku na 9,23 mld USD, co stanowi 15,6% rynku PPE. Prognozowany jest jego wzrost do poziomu 15,67 mld USD w roku 2027, co stanowić będzie 12,7% rynku PPE. Dane te wskazują, że rynek obuwia ochronnego charakteryzować będzie niższa dynamika wzrostu, niż całego rynku PPE. Prognozy te są zbieżne z badaniami wykonanymi przez TechNavio, który światowy rynek obuwia ochronnego w 2019 roku wycenił na 9,96 mld USD, jednak raport ten zakłada wyższą stopę wzrostu (8,92%), dzięki której rynek urośnie do wartości 15,27 mld USD już w roku 2024. Przewiduje się, że rosnąca różnorodność dostępnego obuwia przy zwiększającej się liczbie wypadków przy pracy będzie napędzać rozwój segmentu obuwia ochronnego.

Produkcja masek higienicznych oraz medycznych znajduje się w sektorze ochrony dróg oddechowych (Respiratory Protection), której udział w prognozowanym okresie spadnie z 9,4% do 8,8%, co spowoduje podwojenie jej wartości rynkowej (5,53 mld USD w 2019 r. vs. 10,86 mld USD w 2027 r.). Za wzrost odpowiedzialny jest przede wszystkim zwiększony popyt w przemyśle ciężkim na specjalistyczne maski ochronne.

2.2.1. RYNEK PPE WEDŁUG ODBIORCÓW

Analiza dotycząca odbiorców końcowych środków PPE wskazuje na największy rozwój popytu w branży medycznej, która zwiększy swój udział z obecnych 14,0% do 31,4%. W branżach przemysłowych, które obok branży medycznej oraz usługowej są jednym z głównych odbiorców obuwia ochronnego Grupy Protektor, przewidywany jest spadek udziału w rynku, przy jednoczesnym znacznym wzroście jego wartości. W analizach wskazuje się na oczekiwany wzrost zatrudnienia w takich branżach jak budownictwo, górnictwo, ropa naftowa i gaz, produkcja stali i metali, medycyna i ochrona zdrowia, co zdaniem ekspertów, generuje potencjał do wzrostu popytu na obuwie ochronne.

Dynamika zmian na rynku PPE ze względu na odbiorców końcowych 2019 vs. 2027 r.



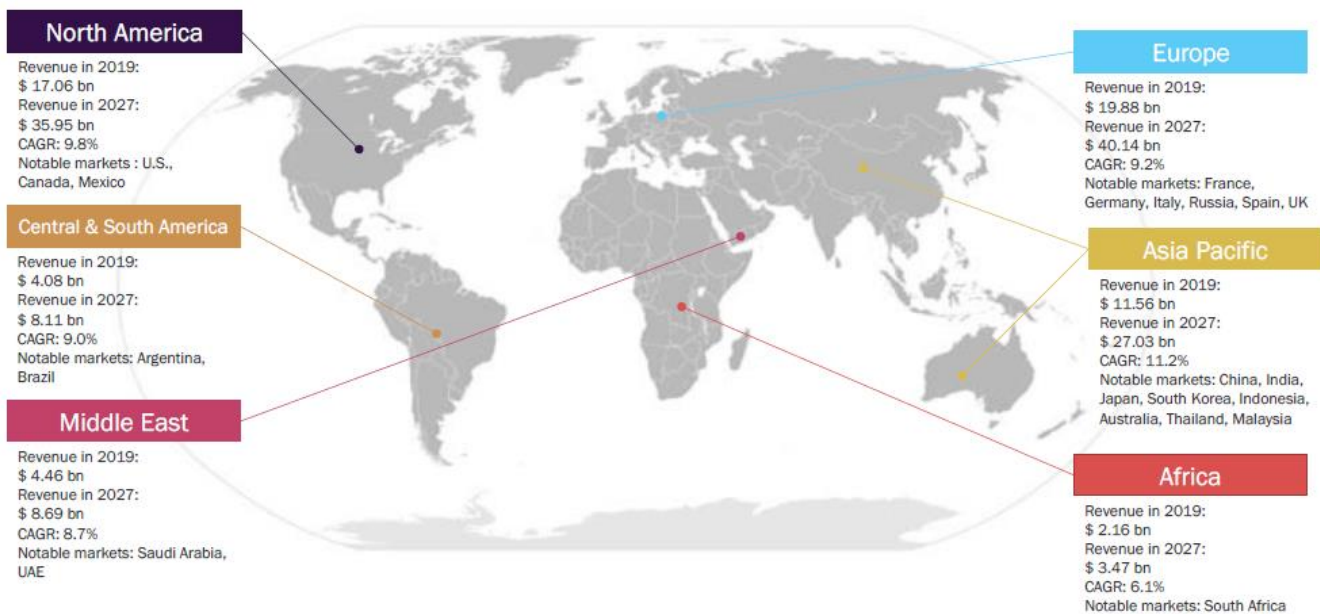
Źródło: Personal Protective Equipment Market Analysis, 2020

2.2.2. RYNEK PPE W EUROPIE

Badanie Grand View wskazuje, że w 2019 roku Europa była największym odbiorcą środków ochrony osobistej na świecie, odpowiadającym za ponad 33,6% całkowitych dochodów rynkowych PPE. Przy rocznej stopie wzrostu 9,2% i niezmiennym udziale regionu w globalnej sprzedaży, wielkość rynku europejskiego w roku 2027 ma osiągnąć wielkość 40,14 mld USD.

Rynek PPE jest regulowany przez rygorystyczne przepisy Komisji Europejskiej. Rozporządzenie (UE) 2016/425 obejmuje projektowanie, produkcję i wprowadzanie do obrotu środków ochrony osobistej. Określa ono zobowiązania prawne w celu zapewnienia, że środki ochrony osobistej na rynku europejskim zapewniają najwyższy poziom ochrony przed zagrożeniami. Z powodu pandemii COVID-19 w marcu 2020 roku Komisja Europejska i Europejski Komitet Normalizacyjny (CEN) podjęły działania łagodzące wymogi w zakresie zatwierdzania środków ochrony osobistej (przy zachowaniu norm bezpieczeństwa PPE) w celu umożliwienia zwiększenia produkcji środków PPE w Europie, co ma pobudzić produkcję i spowodować wypełnienie istniejącej luki podażowej.

Rynek PPE w ujęciu geograficznym 2019 vs. 2027 r.



Źródło: Personal Protective Equipment Market Analysis, 2020

W światowym rynku PPE najwyższy udział mają USA (ok. 25%), Kanada (ok. 11%), Niemcy (ok. 9%), Wielka Brytania (ok. 7%) oraz Australia (ok. 6%).

Niemcy są jednym z głównych odbiorców PPE w Europie (23,5% przychodów rynku europejskiego). Przewidywana poprawa koniunktury w Niemczech, a co za tym idzie wzrost popytu na środki PPE, ma zostać wygenerowana m.in. w sektorach: produkcyjnym, budowniczym oraz transportowym. W nadchodzących latach prognozowany jest wzrost na niemieckim rynku motoryzacyjnym, spowodowany rosnącym popytem na samochody klasy premium oraz ze względu na znaczące inwestycje w badania i rozwój. Również na rynku budowlanym przewidywany jest wzrost popytu na budownictwo mieszkaniowe, który ma być wygenerowany poprzez korzystne zachęty rządowe oraz korzystne zmiany demograficzne. W branży medycznej oczekiwane jest zwiększenie zapotrzebowania na służby medyczne, napędzane przez efekt starzejącego się społeczeństwa oraz rozszerzenie świadczeń w zakresie publicznej opieki zdrowotnej. Biorąc pod uwagę, że Niemcy charakteryzuje najwyższy w UE wskaźnik liczby pielęgniarek, lekarzy i łóżek na mieszkańca, będzie to miało przełożenie na wzrost popytu na obuwie zawodowe. Jako działanie wspierające, w marcu 2020 roku rząd niemiecki rozpoczął otwarty proces przetargów na sprzęt ochrony osobistej, w wyniku którego dostawcy z całego kraju mogli dostarczyć minimum 25 tysięcy sztuk masek, które spełniają minimalne normy jakości.

Polska jest największym i najszybciej rozwijającym się rynkiem obuwia ochronnego w regionie CEE. Wartość polskiego rynku szacowana jest na ok. 230 mln PLN w 2019 r. (wzrost o 5,6% r/r), co daje jej ponad 19% udział w wartości całego rynku obuwia ochronnego dla przemysłu w Europie Wschodniej. Na tle całej Europy polski rynek jest jednak w dalszym ciągu mały i stanowi zaledwie 2,6% udziału. Głównymi czynnikami wzrostu popytu na obuwie ochronne jest dynamiczny rozwój sektorów przemysłowych gospodarki, a wraz z nimi standardy przenoszone do Polski razem z bezpośrednimi inwestycjami zagranicznymi, rosnąca zależność od zgodności z przepisami europejskimi oraz rosnący poziom świadomości dot. bezpieczeństwa zarówno po stronie pracodawców, jaki i pracowników.

2.3. RYZYKA DZIAŁALNOŚCI

Zarządzanie ryzykiem w Grupie Protektor obejmuje monitorowanie, kontrolę i podejmowanie działań korygujących w obszarach ryzyka finansowego oraz operacyjnego. Ryzyko finansowe jest pochodną posiadanych instrumentów finansowych, które w przypadku Emitenta stanowią kredyty bankowe, umowy leasingu oraz środki pieniężne, a także należności i zobowiązania z tytułu dostaw i usług, powstające bezpośrednio w toku prowadzonej działalności gospodarczej. Zdefiniowane grupy ryzyka w obszarze instrumentów finansowych to ryzyko kredytowe, ryzyko zmiany kursów walutowych, ryzyko zmiany stopy procentowej oraz ryzyko związane z utratą płynności. Ze względu na prowadzenie działalności w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu gospodarczym, a także uwzględniając specyfikę branży oraz rodzaj prowadzonej działalności, Zarząd Grupy zdefiniował szereg ryzyk operacyjnych i zagrożeń, które są przedmiotem prowadzonej polityki, mającej na celu uniknięcie bądź ograniczenie ewentualnych strat oraz zwiększenie przychodów i marży przedsiębiorstwa. W 2020 roku zostało zdefiniowane nowe ryzyko, związane z pojawieniem się pandemii COVID-19.

Ryzyko kredytowe

Ryzyko kredytowe jest to ryzyko poniesienia strat finansowych na skutek niewypełnienia przez klienta lub kontrahenta, będącego stroną instrumentu finansowego, swoich kontraktowych zobowiązań. Ryzyko kredytowe powiązane jest głównie z terminowym spływem należności Grupy od odbiorców oraz z poziomem środków pieniężnych i ich ekwiwalentów zgromadzonych na rachunkach bankowych.

W ramach kooperacji z jednostkami spoza Grupy, przed podpisaniem umowy o współpracę, potencjalny kontrahent jest oceniany pod kątem możliwości wywiązania się ze swoich zobowiązań finansowych zgodnie z istniejącą procedurą weryfikacji wiarygodności kontrahenta. Należności od kontrahentów, co do których istnieje jakiegokolwiek ryzyko niewypłacalności, są ubezpieczone. Grupa w ramach swoich bieżących działań monitoruje terminy wymagalności, a także nadzoruje oraz windykuje spływ należności za dokonaną sprzedaż.

TABELA 1.2. POZYCJE AKTYWÓW BIEŻĄCYCH NA DZIEŃ 31.12.2020 I 31.12.2019 ROKU

Wyszczególnienie	Stan na dzień (w tys. PLN)	
	31.12.2020	31.12.2019
GRUPA KAPITAŁOWA PROTEKTOR		
Należności handlowe	6 163	6 425
Należności pozostałe	1 828	745
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	6 047	3 652
PROTEKTOR S.A.		
Należności handlowe	2 455	2 642
Należności pozostałe	3 711	454
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	778	1 533

TABELA 1.3. ANALIZA TERMINÓW ZAPADALNOŚCI AKTYWÓW FINANSOWYCH

Wyszczególnienie	Wartość księgowa	na dzień 31.12.2020, w tym:			Wartość księgowa	na dzień 31.12.2019, w tym:		
		< 1 miesiąc	1 - 3 miesiące	1 rok >		< 1 miesiąc	1 - 3 miesiące	1 rok >
GRUPA KAPITAŁOWA PROTEKTOR								
Środki pieniężne w kasie	15	15	-	-	18	18	-	-
Środki pieniężne na rachunkach bankowych	5 680	5 680	-	-	3 521	3 521	-	-
Lokaty	-	-	-	-	113	113	-	-
Inne	351	351	-	-	-	-	-	-
Razem	6 047	6 047	-	-	3 652	3 652	-	-
PROTEKTOR S.A.								
Środki pieniężne w kasie	1	1	-	-	12	12	-	-
Środki pieniężne na rachunkach bankowych	777	777	-	-	1 521	1 521	-	-
Lokaty	-	-	-	-	-	-	-	-
Inne	-	-	-	-	-	-	-	-
Razem	778	778	-	-	1 533	1 533	-	-

TABELA 1.4. STRUKTURA WIEKOWA POŻYCZEK I NALEŻNOŚCI

Wyszczególnienie	Wartość brutto	Odpis aktualizujący	Wartość netto	Wartość brutto	Odpis aktualizujący	Wartość netto
	31.12.2020	31.12.2020	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2019	31.12.2019
GRUPA KAPITAŁOWA PROTEKTOR						
Niewymagalne	6 624	-	6 624	4 371	-	4 371
Przeterminowane od 0 do 30 dni	926	-	926	1 828	-	1 828
Przeterminowane od 31 do 90 dni	244	-	244	634	-	634
Przeterminowane od 91 do 180 dni	17	-	17	66	-	66
Przeterminowane od 181 do 365 dni	46	-	46	132	-	132
Przeterminowane powyżej 1 roku	134	-	134	360	(222)	138
SUMA	7 991	-	7 991	7 392	(222)	7 170
PROTEKTOR S.A.						
Niewymagalne	5 506	-	5 506	2 567	-	2 567
Przeterminowane od 0 do 30 dni	523	-	523	448	-	448
Przeterminowane od 31 do 90 dni	121	-	121	76	-	76
Przeterminowane od 91 do 180 dni	4	-	4	5	-	5
Przeterminowane od 181 do 365 dni	4	-	4	-	-	-
Przeterminowane powyżej 1 roku	7	-	7	-	-	-
SUMA	6 166	-	6 166	3 095	-	3 095

TABELA 1.5. STRUKTURA WIEKOWA ZOBOWIĄZAŃ

Wyszczególnienie	Wartość brutto	Odpis aktualizujący	Wartość netto	Wartość brutto	Odpis aktualizujący	Wartość netto
	31.12.2020	31.12.2020	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2019	31.12.2019
GRUPA KAPITAŁOWA PROTEKTOR						
Niewymagalne	8 427	-	8 427	4 807	-	4 807
Przeterminowane od 0 do 30 dni	2 910	-	2 910	4 551	-	4 551
Przeterminowane od 31 do 90 dni	2 356	-	2 356	2 581	-	2 581
Przeterminowane od 91 do 180 dni	167	-	167	494	-	494
Przeterminowane od 181 do 365 dni	89	-	89	31	-	31
Przeterminowane powyżej 1 roku	32	-	32	-	-	-
SUMA	13 981	-	13 981	12 463	-	12 463
PROTEKTOR S.A.						
Niewymagalne	5 068	-	5 068	3 940	-	3 940
Przeterminowane od 0 do 30 dni	2 305	-	2 305	1 855	-	1 855
Przeterminowane od 31 do 90 dni	1 761	-	1 761	1 965	-	1 965
Przeterminowane od 91 do 180 dni	166	-	166	452	-	452
Przeterminowane od 181 do 365 dni	89	-	89	25	-	25
Przeterminowane powyżej 1 roku	32	-	32	-	-	-
SUMA	9 421	-	9 421	8 237	-	8 237

W związku z rozwojem pandemii COVID-19, w Grupie Protektor przeprowadzono analizę wpływu pandemii na poziom ryzyka kredytowego, na które jest narażona ze strony kontrahentów. Na dzień 31 grudnia 2020 r. 83% ogółu należności stanowiły należności z nieprzekroczonym terminem płatności. Na dzień zatwierdzenie niniejszego raportu do publikacji nie zaobserwowano znaczącego pogorszenia się spływu należności, zwiększenia ilości upadłości bądź restrukturyzacji wśród klientów Grupy. Zarząd spodziewa się, że spłacalność należności wykazanych w sprawozdaniu z sytuacji finansowej, których termin wymagalności przypada w najbliższych miesiącach, pozostanie na niezmienionym istotnie poziomie. W związku z powyższym, na chwilę obecną w założeniach przyjętych do modeli szacowania i kalkulacji strat kredytowych zgodnie z MSSF 9, nie dokonywano zmian do założeń przyjętych do oceny oczekiwanej straty kredytowej

Ryzyko zmiany stopy procentowej

Spółki należące do Grupy Kapitałowej posiadają zobowiązania z tytułu kredytów oraz leasingów, dla których odsetki liczone są na bazie zmiennej stopy procentowej. Ryzyko zmiany stopy procentowej nie obejmuje zobowiązań Grupy z tytułu wynajmu hali oraz budynków biurowych, a także części leasingowanych pojazdów, w przypadku których stopa procentowa jest stała. Na dzień 31 grudnia 2020 roku zobowiązania z tytułu kredytów oraz leasingów, dla których odsetki naliczane były zmienną stopą procentową, stanowiły 61% ogółu wartości zobowiązań finansowych. Ich wrażliwość na zmianę oprocentowania prezentuje poniższa tabela:

TABELA 1.6. RYZYKO ZMIANY STOPY PROCENTOWEJ

Zmiana oprocentowania pożyczek, kredytów i przedmiotów leasingu	-2,00%	-1,00%	0,00%	1,00%	2,00%
Zmiana kosztów odsetek					
GRUPA KAPITAŁOWA PROTEKTOR	(352)	(176)	-	176	352
PROTEKTOR S.A.	(254)	(127)	-	127	254

Kwoty ujemne wykazane w tabeli wskazują na zmniejszenie kosztów i w konsekwencji powiększają wynik netto, kwoty dodatnie mają ujemny wpływ na wynik netto Grupy. Zadłużenie z tytułu kredytów, pożyczek oraz umów

leasingu przyjęte zostało na stałym poziomie, zgodnie ze stanem na 31 grudnia 2020 roku. W kalkulacji nie uwzględniono zmiany kosztu pieniądza w czasie.

Z uwagi na nieznaczne wahania stóp procentowych w minionych okresach w Grupie nie stosowano zabezpieczeń względem wzrostu stóp procentowych uznając, że ryzyko jej zmiany nie jest znaczące. Niemniej jednak stopień ryzyka oraz prognozy stóp procentowych są monitorowane przez kierownictwo Grupy i nie wyklucza się podjęcia działań zabezpieczających w przyszłości.

Ryzyko zmiany kursów walutowych

Ryzyko walutowe w Grupie wynika przede wszystkim z realizacji zakupów i sprzedaży na rynkach zagranicznych oraz rozliczeń wewnątrzgrupowych i dywidend. Główną walutą zagranicznych transakcji było i jest Euro.

W 2020 roku spółki Grupy nie były stroną kontraktu walutowego ani nie zabezpieczały się przed ryzykiem walutowym poprzez żadne instrumenty finansowe.

Stopień wrażliwości Grupy Kapitałowej Protektor na procentowy wzrost i spadek kursu wymiany złotego na waluty obce przedstawiony jest w poniższej tabeli. Przyjęta wartość 5% jest stopą odzwierciedlającą ocenę Zarządu dotyczącą możliwych zmian kursów wymiany walut obcych. Analiza wrażliwości obejmuje wyłącznie nierozliczone pozycje pieniężne denominowane w walutach obcych i koryguje przewalutowanie na koniec okresu obrachunkowego o 5% zmianę kursów. Wartość dodatnia w poniższej tabeli oznacza wzrost zysku i zwiększenie kapitału własnego towarzyszące wzmocnieniu się kursu wymiany złotego na waluty obce o 5% w przypadku należności walutowych (odwrotna sytuacja w przypadku zobowiązań walutowych). W przypadku 5% osłabienia kursu złotego w stosunku do danej waluty obcej wartość ta byłaby ujemna i oznaczała zmniejszenie zysku i kapitału własnego (odwrotna sytuacja w przypadku zobowiązań walutowych).

TABELA 1.7. RYZYKO WALUTOWE DLA GRUPY KAPITAŁOWEJ PROTEKTOR

Wyszczególnienie	Aktywa walutowe	Zmiana kursów +5%	Wpływ brutto na wynik	Zmiana kursów -5%	Wpływ brutto na wynik
Aktywa walutowe wyrażone w tys. EUR	1 141	-	-	-	-
Aktywa walutowe wyrażone w tys. USD	1	-	-	-	-
Aktywa walutowe wyrażone w walutach obcych po przeliczeniu na tys. PLN	5 271	5 535	264	5 007	(264)
Łączny efekt wzrostu kursów			264		(264)
Efekt podatkowy 19%			51		(51)
Efekt netto wzrostu kursów (wpływ na wynik finansowy)			213		(213)

Wyszczególnienie	Zobowiązania walutowe	Zmiana kursów +5%	Wpływ brutto na wynik	Zmiana kursów -5%	Wpływ brutto na wynik
Zobowiązania walutowe wyrażone w tys. EUR	1 038	-	-	-	-
Zobowiązania walutowe wyrażone w tys. USD	1	-	-	-	-
Zobowiązania walutowe wyrażone w walutach obcych po przeliczeniu na tys. PLN	4 795	5 036	(241)	4 554	241
Łączny efekt wzrostu kursów			(241)		241
Efekt podatkowy 19%			(46)		46
Efekt netto wzrostu kursów (wpływ na wynik finansowy)			(195)		195

TABELA 1.8. RYZYKO ZWIĄZANE Z OSIĄGANYM WYNIKIEM GRUPY

Wyszczególnienie	Zysk/strata netto	Zmiana kursów +5%	Wpływ brutto na wynik	Zmiana kursów -5%	Wpływ brutto na wynik
Zysk (strata) netto wyrażona w tys. EUR	1 081	-	-	-	-
Zysk (strata) netto wyrażony w tys. EUR po przeliczeniu na tys. PLN	4 837	5 079	242	4 595	(242)
Łączny efekt wzrostu kursów			242		(242)
Efekt podatkowy 19%			46		(46)
Efekt netto wzrostu kursów (wpływ na wynik finansowy)			196		(196)

Ryzyko utraty płynności finansowej

Ryzyko utraty płynności finansowej może nastąpić, gdy zaistnieją negatywne relacje pomiędzy wpływami ze sprzedaży, a niezbędnymi wydatkami związanymi z wytworzeniem produktów do sprzedaży oraz dodatkowymi płatnościami wynikającymi z realizacji projektów inwestycyjnych.

Ze względu na rozwój pandemii COVID-19, kiedy spadkowi przychodów towarzyszy niezmienny poziom kosztów stałych, we wszystkich spółkach Grupy zostały podjęte działania mające na celu minimalizację prawdopodobieństwa wystąpienia ryzyka utraty płynności, a także wdrożono nowe rozwiązania, będące odpowiedzią na możliwości i wyzwania, jakie pojawiły się na rynku. Zostały one opisane powyżej w podpunkcie 1.4. „WPŁYW PANDEMII COVID-19 NA DZIAŁALNOŚĆ GRUPY”.

Ryzyko związane z dostawami materiałów i surowców do produkcji

Według opinii Zarządu, spółki Grupy nie są objęte istotnym ryzykiem uzależnienia od głównych dostawców z uwagi na względnie zdywersyfikowany rynek dostaw. Zakupy realizowane są w kilku grupach surowcowych: skóry, cholewki, podpodeszwy i materiały podpodeszwowo, kleje, galanteria metalowa i podszewki.

Spółki z Grupy systematycznie poszerzają kontakty z nowymi potencjalnymi dostawcami, jednocześnie pogłębiając relacje z dotychczasowymi partnerami. Współpracę w zakresie dostaw podejmuje się z firmami oferującymi najwyższą jakość wyrobów oraz najlepsze warunki handlowe.

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania finansowego, w świetle występowania pandemii COVID-19, Zarząd nie identyfikuje istotnych ryzyk związanych z potencjalnym złamaniem warunków podpisanych umów handlowych.

Ryzyko uzależnień od kluczowych klientów

Rozdrobnienie klientów zewnętrznych oraz portfel zamówień w przypadku spółek Grupy jest na tyle duże, że ryzyko uzależnienia od kluczowych odbiorców jest odpowiednio zminimalizowane.

Udział procentowy obrotów z największym klientem detalicznym nie przekroczył 10% skonsolidowanej kwoty przychodów ze sprzedaży.

Ryzyko ogólnoeconomiczne i polityczne

Przychody Grupy Kapitałowej Protektor realizowane są przede wszystkim na rynku europejskim, dlatego też jej wyniki uzależnione są od sytuacji ekonomicznej Niemiec oraz krajów Europy Zachodniej, będącymi głównymi rynkami zbytu zagranicznych spółek zależnych. W mniejszym stopniu Grupa Kapitałowa wrażliwa jest na zmiany popytu na rynku polskim oraz w krajach Europy Wschodniej.

Obecnie ryzyko ogólnoeconomiczne jest ściśle związane z wpływem, jaki wywołują kolejne fale pandemii COVID-19 na gospodarkę światową, a także PKB poszczególnych krajów, głównie ze względu na wprowadzane

obostrzenia oraz środki mające zapobiegać dalszemu rozprzestrzenianiu się koronawirusa. Wpływ tych działań przekłada się na spadek aktywności branż przemysłowych oraz kondycję sektorów gospodarczych, które są odbiorcami produktów oferowanych przez Grupę. Szczegóły dotyczące wpływu tych zdarzeń na wyniki Grupy zostały zaprezentowane powyżej w podpunkcie 2.1. „OTOCZENIE MAKROEKONOMICZNE”.

Czynnikiem ryzyka o charakterze ekonomicznym i politycznym jest również obecność Grupy Kapitałowej w Naddniestrzu, w związku z niejasnym statusem tego regionu na arenie międzynarodowej oraz niepewnymi podstawami prawa lokalnego. Nie mniej od wielu lat biznes Grupy Protektor jest prowadzony w sposób niezagrażający stabilności dostaw do klientów. Z producentów Naddniestrzańskich korzystają także inni producenci butów, jak choćby firma Beck oraz Alfa Shoes. W średnioterminowej perspektywie zmiana sytuacji geopolitycznej może także skutkować zmianą regulacji celnych i podatkowych, choć na razie obciążenie fiskalne jest w Naddniestrzu zmniejszane (od 2018 obniżono stawkę podatku obrotowego przy przerobie obcym z 11% do 6%. Ze względu na trwającą pandemię COVID-19 do końca roku 2020 stawka wynosiła 4,8%).

Ryzyko związane z procedurami i warunkami rozstrzygnięcia przetargów publicznych

W warunkach silnej konkurencji ceny przetargowe mogą być zaniżane lub ustalane na poziomie ograniczającym do minimum marżę producenta, całkowicie ją eliminujące lub skutkujące nierentownością danego projektu. Nie można wykluczyć ryzyka, że w przyszłości w przypadku niektórych kontraktów uzyskiwanych w ramach przetargów publicznych, rentowność ich może być niższa od tej osiągniętej obecnie.

Ryzyko związane z systemem podatkowym

Organy podatkowe mogą przyjąć odmienną interpretację przepisów podatkowych niż zakładana przez spółki wchodzące w skład Grupy, co może mieć pewien wpływ na działalność Grupy, jej sytuację finansową, wyniki i perspektywy rozwoju. Zarząd nie przewiduje wystąpienia tego typu niebezpieczeństwa, ale też nie może go całkowicie wykluczyć. Podobne ryzyko występuje w przypadku obowiązkowych obciążeń z tytułu ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych nałożonych na spółki Grupy przepisami prawa.

W tym miejscu Zarząd pragnie wskazać, że działalność Grupy Kapitałowej w Niemczech jest przedmiotem audytów podatkowych Niemieckiego Urzędu Skarbowego. Kontrole podatkowe w Niemczech przeprowadzane są w cyklu 3 letnim. Wpływ kontroli za lata 2012-2014 na wyniki finansowe Grupy został zaprezentowany w Rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za 2018 rok. Kolejna kontrola obejmująca lata podatkowe 2015-2017 planowana na listopad 2020 roku, z powodu trwającej pandemii została przełożona na czerwiec 2021 roku.

Ryzyko związane ze skutkami pandemii koronawirusa

W związku z rozwojem pandemii COVID-19 Zarząd rozpoznał nowe ryzyko związane z działalnością Grupy Kapitałowej Protektor w krótkim terminie.

Możliwe konsekwencje, jakie niesie ze sobą rozwój kolejnych fal pandemii, to spadek przychodów w Grupie, zaburzenie dostaw surowców niezbędnych do produkcji, zamknięcie zakładów w związku ze zdiagnozowaniem u pracowników wirusa COVID-19, a także powtarzające się wahania popytu, podaży oraz zatory płatnicze.

W związku z zaistniałą sytuacją Zarząd podjął szereg działań mających na celu ochronę zdrowia pracowników Grupy celem zapobiegania rozprzestrzenianiu się koronawirusa, a także zminimalizowanie jego wpływu na osiągnięte wyniki finansowe, co zostało szerzej opisane w podpunkcie 1.4. „WPŁYW PANDEMII COVID-19 NA DZIAŁALNOŚĆ GRUPY”.

2.4. CZYNNIKI, KTÓRE MOGĄ MIEĆ WPŁYW NA DZIAŁALNOŚĆ GRUPY KAPITAŁOWEJ PROTEKTOR

Czynniki pozytywne

- Przebudowa struktury kolekcji dla marki Protektor i Abeba. Wdrożenie nowych produktów – informacje na ten temat zostały szerzej opisane w podpunkcie 1.3. „NAJWAŻNIEJSZE WYDARZENIA I DOKONANIA W 2020 ROKU” oraz w podpunkcie 5.4. „BADANIA I ROZWÓJ”.
- Wdrożone zmiany w zakresie kompetencji pionu handlowego oraz pionu produkcji.
- Odblokowanie gospodarki Unii Europejskiej w konsekwencji spadku liczby infekcji oraz realizacji planu szczepień.
- Odblokowanie segmentu gospodarki HoReCa, które wiązałyby się ze wzrostem zapotrzebowania na obuwie z tego segmentu oraz gałęzi produkcji „półproduktów” dla gastronomii. Odpowiedzią Grupy Protektor na HoReCa jest projekt nowej linii, a także Linia X White i Xlight White.
- Interwencjonizm gospodarczy, który może mieć wpływ na wielkość realizacji projektów infrastrukturalnych, a w konsekwencji na zwiększony popyt na obuwie dla segmentu budownictwa. Grupa posiada w swojej ofercie sprzedaży obuwie dedykowane do tej branży: linia Construct i Craft.
- Spodziewany napływ środków na przełomie 2021 oraz 2022 roku w ramach instrumentu NextGenerationEU (fundusz odbudowy), który będzie silnym bodźcem stymulującym branżę przemysłową, dla których Grupa posiada ofertę w ramach nowych linii.
- Nawiązanie współpracy z marką „Michelin” w aspekcie realizacji podeszwy dla prac serwisowych na dużych wysokościach, dekarzy, a także dla prac z wysokimi napięciami oraz przy wysokich temperaturach (np.: projekty strukturalne w energetyce, farmy wiatrowe, w tym morskie, fotowoltaika itp.). Projektowana podeszwa ma cechować się znacząco ponadstandardowymi parametrami w zakresie antypoślizgowości i bezpieczeństwa ruchu. Drugim elementem prac jest zaprojektowanie specjalistycznej podeszwy przeznaczonej do prac przy samochodach elektrycznych. Trzeci etap dotyczy opracowania podeszwy dla gastronomii.
- Rozwój współpracy z zewnętrznymi sklepami e-commerce (np.: eobuwie.pl, Militaria.pl, TIM.pl, itp.)
- Odświeżenie wizerunku marek własnych i produktów.
- Udział w zagranicznych przetargach publicznych. W 2021 roku PROTEKTOR S.A. po raz pierwszy w historii Spółki wygrała zagraniczny przetarg. Umowa została zawarta z Agencją Zasobów Obronnych przy Ministrze Obrony Narodowej Republiki Litewskiej. Maksymalna wartość zamówienia wynosi 380 tys. EUR netto.
- Realizacja kolejnych etapów wdrożenia programu ERP dla całej Grupy.
- Planowana implementacja platformy e-commerce.
- Wdrożenie nowego schematu produkcyjnego celem optymalizacji kosztowej produkcji i uelastycznienia procesu (lokalizacja etapów produkcji na podstawie pracochłonności oraz bliskości rynków zbytu).
- Wdrożenie nowego schematu produkcyjno-zakupowego mającego na celu relokację ok. 50% produkcji cholewek do krajów o niskim koszcie wytworzenia.
- Realizacja projektu we współpracy z NCBR pn. "Obuwie przyszłości - opracowanie inteligentnych rozwiązań (smartware) pozwalających na rozszerzenie opieki nad pensjonariuszami i pracownikami domów opieki,

szpitali oraz rozwiązań pozwalających na sprawniejszą współpracę ratowników, w szczególności straży pożarnej w oparciu o wyposażenie obuwia w czujniki, systemy przetwarzania i przesyłania danych".

- Wdrożenie strategii sprzedaży polegającej na podpisywaniu długookresowych umów o współpracy strategicznej. W 2021 roku, do dnia zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji podpisane zostały umowy z Militaria.pl oraz P.H. "BEHAPEX II" WALDEMAR GRZYWACZEWSKI.

Czynniki negatywne

- Negatywne zmiany w otoczeniu makroekonomicznym, zwłaszcza w odniesieniu do dalszego rozwoju pandemii COVID-19, w kontekście sezonowych fal zachorowań oraz spadków aktywności gospodarczej w związku z wprowadzaniem restrykcjami.
- Niepewność popytu ze strony branż produkcyjnych oraz usługowych (gastronomia, HoReCa) związana z nawrotami pandemii COVID-19.
- Rosnąca konkurencja ze strony dystrybutorów i producentów tańszego obuwia oraz masek.
- Nadpodaż produktowa i znacząca obniżka cen sprzedaży w segmencie masek medycznych.
- Zmienność kursów walutowych, które wpływają na wysokość przychodów ze sprzedaży i kosztów działalności operacyjnej.
- Niepełny poziom wykorzystania parku maszynowego w polskiej fabryce wymagający dalszej optymalizacji w kontekście działalności całej Grupy (wykorzystanie w fabrykach w Nadmniestrzu).
- Utrudnienia we wdrożeniu nowych linii produktowych ze względu na ograniczenia w możliwości podróżowania i spotkania się z potencjalnymi odbiorcami.
- Ewentualne błędy w opracowaniu nowych linii produktowych.

Zdarzenia po dacie bilansu

W dniu 18.01.2021 r. Zarząd Spółki poinformował (RB 1/2021) o pozytywnej ocenie i wybraniu do dofinansowania przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju („NCBR”) zgłoszonego przez Spółkę projektu pn. „Obuwie przyszłości - opracowanie inteligentnych rozwiązań (smartware) dla pensjonariuszy i pracowników domów opieki, szpitali, jak również rozwiązań wspierających pracę ratowników, w szczególności straży pożarnej”. Celem projektu będzie przeprowadzenie prac B+R, w wyniku których powstanie obuwie wyposażone w inteligentne rozwiązania pozwalające m.in. na lokalizację i wykrywanie zagrożeń (smartware). Całkowity koszt realizacji projektu wynosi 15 712 186,25 PLN. Rekomendowana przez NCBR kwota dofinansowania, tj. 6 284 874,50 PLN, odpowiada kwocie wnioskowanego przez PROTEKTOR S.A. dofinansowania. Realizacja projektu stanowi element wdrażania w życie strategii na lata 2020-2023. W dniu 26.03.2021 r. Spółka poinformowała (RB 9/2021) o podpisaniu umowy przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju.

W dniu 04.02.2021 r. raportem bieżącym nr 4/2021 Zarząd poinformował o wyborze jako najkorzystniejszej oferty Konsorcjum, w skład którego wchodzi PROTEKTOR S.A. oraz Trawena sp. z o.o. z siedzibą w Legionowie, na dostawę męskich butów zimowych Agencji Zasobów Obronnych przy Ministrze Obrony Narodowej Republiki Litewskiej. W dniu 17.03.2021 r. została podpisana umowa (RB 6/2021). Wartość umowy wynosi 292 455,18 EUR netto za zamówienie podstawowe. Maksymalna wartość zamówienia wynosi 380 211,69 EUR netto. Realizacja zamówienia powinna nastąpić w ciągu 36 miesięcy od dnia zawarcia umowy. Wykonanie umowy zostało zabezpieczone gwarancją bankową na kwotę odpowiadającą 7% maksymalnej wartości umowy.

W dniu 15.02.2021 r. Emitent dokonał zgłoszenia wytwarzanego produktu w postaci maski medycznej trójwarstwowej jednorazowej do Urzędu Rejestracji Produktów Leczniczych, Wyrobów Medycznych i Produktów Biobójczych jako maska typu IIR sklasyfikowana zgodnie z europejskim standardem EN 14683:2019+AC:2019, o czym Zarząd poinformował raportem bieżącym nr 5/2021. Maski typu IIR znajdują zastosowanie jako ochrona przed rozprzestrzenianiem mikroorganizmów przenoszonych drogą kropelkową, szczególnie w sytuacji epidemii i/lub pandemii, a także do stosowania na salach operacyjnych lub innych placówkach medycznych o podobnych wymaganiach.

W dniu 24.03.2021 r. Zarząd poinformował (RB 7/2021) o zawarciu umowy o współpracy ze spółką Militaria.pl Sp. z o.o. Sp. K. z siedzibą we Wrocławiu. Umowa została zawarta na czas oznaczony do 31 grudnia 2023 r., z możliwością jej wypowiedzenia za 3-miesięcznym okresem wypowiedzenia, ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego. Strony przewidziały także możliwość przedłużenia umowy na kolejne roczne okresy. Strony ustaliły, że spółka Militaria.pl osiągnie poziom obrotów produktami dostarczanymi przez Emitenta w wysokości netto nie niższej niż:

- 2 100 000 PLN w roku kalendarzowym 2021,
- 2 500 000 PLN w roku kalendarzowym 2022 (założenia estymowane),
- 3 000 000 PLN w roku kalendarzowym 2023 (założenia estymowane).

W dniu 26.03.2021 r. Zarząd PROTEKTOR S.A. poinformował (RB 8/2021) o zawarciu umowy o współpracy z Waldemarem Grzywaczewskim, prowadzącym działalność gospodarczą pod nazwą P.H. "BEHAPEX II" WALDEMAR GRZYWACZEWSKI. Umowa została zawarta na czas oznaczony do 31 grudnia 2023 r., z możliwością jej wypowiedzenia za 3-miesięcznym okresem wypowiedzenia, ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego. Strony przewidziały także możliwość przedłużenia umowy na kolejne roczne okresy. Strony ustaliły, że P.H. "BEHAPEX II" WALDEMAR GRZYWACZEWSKI osiągnie poziom obrotów produktami w postaci obuwia strażackiego dostarczanymi przez Spółkę w wysokości netto nie niższej niż:

- 1 600 000 PLN w roku kalendarzowym 2021,
- 1 800 000 PLN w roku kalendarzowym 2022 (założenia estymowane),
- 2 000 000 PLN w roku kalendarzowym 2023 (założenia estymowane).

W dniu 28.04.2021 r. Zarząd poinformował (RB 10/2021) o podpisaniu przez Jednostkę Dominującą oraz spółkę zależną Abeba GmbH, listu o współpracy ze spółką JV International S.r.l a socio unico z siedzibą w Mediolanie. JV International zajmuje się projektowaniem, produkcją i dystrybucją komponentów do obuwia pod marką „Michelin”. Współpraca została zaplanowana na kolejne dwa lata i będzie obejmowała realizację projektów podeszew dla następujących branż: energetyka odnawialna (fotowoltaika oraz energia wiatrowa), energetyka wysokich napięć, branża automotive oraz przemysł spożywczy. Podpisanie listu o współpracy z JV International stanowi element wdrażania w życie Strategii Grupy Kapitałowej na lata 2020-2023.

3. Wyniki i sytuacja finansowa Grupy Kapitałowej Protektor

3.1. RACHUNEK ZYSKÓW I STRAT

TABELA 1.9. RACHUNEK ZYSKÓW I STRAT GRUPY KAPITAŁOWEJ ZA OKRES 01.01.2020 - 31.12.2020 I 01.01.2019 - 31.12.2019 ROK

Wyszczególnienie	2020	2019	zmiana %
	w tys. PLN	w tys. PLN	
Przychody ze sprzedaży	90 759	99 715	-9,0%
Koszt własny sprzedaży	(57 002)	(62 525)	-8,8%
Zysk (strata) brutto ze sprzedaży	33 757	37 190	-9,2%
Koszty sprzedaży	(8 733)	(9 695)	-9,9%
Koszty ogólnego zarządu	(23 887)	(24 270)	-1,6%
Pozostałe przychody operacyjne	2 946	2 794	5,4%
Pozostałe koszty operacyjne	(1 596)	(2 972)	-46,3%
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	2 487	3 047	-18,4%
Przychody finansowe	141	190	-25,8%
Koszty finansowe	(779)	(978)	-20,3%
Zysk (strata) przed opodatkowaniem	1 849	2 259	-18,1%
Podatek	(597)	(2 778)	-78,5%
Zysk (strata) netto	1 252	(519)	-
- przypisany akcjonariuszom podmiotu dominującego	1 084	(491)	-
- przypisany akcjonariuszom mniejszościowym	168	(28)	-

Przychody ze sprzedaży

Skonsolidowane przychody ze sprzedaży w Grupie Kapitałowej w 2020 roku wyniosły 90,8 mln PLN i były o 9,0 mln PLN niższe niż w roku ubiegłym (co stanowi 9,0% spadku r/r).

Główną przyczyną spadku przychodów było rozwinięcie się pandemii COVID-19 w marcu 2020 roku. Pomimo dobrego początku roku, w wyniku wprowadzonych obostrzeń oraz dużego stopnia niepewności, na rynkach zaobserwowano gwałtowny spadek aktywności gospodarczej, co przełożyło się na redukcję liczby zamówień na obuwie. W I kwartale sprzedaż była niższa o 3,7% r/r, w II kwartale dynamika wyniosła -36,2% r/r, co było efektem wprowadzonego twardego lockdownu w gospodarkach będących głównymi odbiorcami produktów Grupy Protektor. Na spadek zachorowań oraz luzowanie restrykcji rynek zareagował odbiciem koniunktury, przez co III kwartał zakończył się wynikiem niższym o 1,5% r/r. W IV kwartale odnotowano wzrost o przychodów ze sprzedaży o 5,2% r/r.

Największy udział w przychodach roku 2020 stanowiły produkty wytworzone w ramach Grupy (97,6%), które uzyskały poziom 88,6 mln PLN. Przychody ze sprzedaży usług wygenerowano na poziomie 1,9 mln PLN, co stanowiło 2,2% ogółu przychodów, natomiast sprzedaż towarów i materiałów osiągnęła wartość 0,2 mln PLN i odpowiadała za 0,2% łącznych obrotów Grupy.

W roku 2020 Grupa sprzedała 593 tys. par obuwia, co przekłada się na wynik niższy o 110 tys. par w porównaniu do roku ubiegłego (w 2019 roku sprzedano 704 tys. par obuwia).

Dodatkowo Grupa w 2020 roku sprzedała 10 635 tys. sztuk masek higienicznych oraz medycznych do klientów zewnętrznych, w związku z podjętą decyzją o rozszerzeniu działalności o produkcję i sprzedaż tej grupy produktów, o czym Emitent informował raportem bieżącym nr 8/2020 w dniu 20 kwietnia 2020 r.

Przychody ze sprzedaży **obuwia i masek** w podziale na Grupę Abeba oraz PROTEKTOR S.A.:

- Grupa Abeba wygenerowała sprzedaż na poziomie 73,5 mln PLN do podmiotów spoza Grupy Kapitałowej Protektor (-8,8% r/r). Przełożyło się to na sprzedaż 513 tys. par obuwia, co daje wynik niższy o 97 tys. par sprzedanego obuwia niż w 2019 roku. Dodatkowo Grupa Abeba sprzedała 4 392 tys. sztuk masek higienicznych i medycznych.
- Spółka PROTEKTOR S.A. w 2020 roku uzyskała przychody ze sprzedaży obuwia i masek (w ujęciu skonsolidowanym) na poziomie 14,9 mln PLN (-1,8% r/r). W 2019 roku była to kwota 15,2 mln PLN. W analizowanym okresie sprzedano 80 tys. par obuwia, w porównaniu do 94 tys. par w roku ubiegłym (-14,4% r/r). Masek higienicznych i medycznych sprzedano 6 243 tys. sztuk.

Pod względem geograficznym w 2020 roku najwyższa sprzedaż produktów Grupy została zrealizowana na terenie Niemiec (50,8%) oraz Polski (17,9%). Spadek sprzedaży spowodowany rozwojem pandemii COVID-19 można zaobserwować w większości regionów, w których odbywa się sprzedaż produktów Grupy Protektor.

TABELA 1.10. PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY OBUWIA WEDŁUG GEOGRAFII ZA OKRES 01.01.2020 - 31.12.2020 I 01.01.2019 - 31.12.2019 ROK

Region / Kraj	2020	2019	zmiana %
	w tys. PLN	w tys. PLN	
DACH, w tym:	51 375	56 526	-9,1%
Niemcy	44 916	49 254	-8,8%
Austria	3 314	3 677	-9,9%
Szwajcaria	3 144	3 595	-12,5%
CEE, w tym:	20 976	22 595	-7,2%
Polska	15 790	16 400	-3,7%
Rumunia	1 609	1 647	-2,3%
Węgry	926	1 575	-41,2%
Pozostałe	2 651	2 973	-10,8%
Francja	8 102	8 324	-2,7%
Benelux	2 455	3 391	-27,6%
Kraje Bałtyckie	1 208	896	34,8%
Wielka Brytania	664	1 563	-57,5%
Pozostałe	3 581	2 471	44,9%
Razem	88 362	95 766	-7,7%

Produkcja

W celu obniżenia ryzyka rozprzestrzeniania się koronawirusa, produkcja została ograniczona do niezbędnego minimum w okresie marzec – maj. Pomimo wprowadzonych restrykcji w fabrykach w Naddniestrzu wystąpiły przypadki zachorowań na COVID-19 wśród pracowników, co skutkowało wprowadzeniem kwarantanny i czasowym zamknięciem fabryk.

W 2020 roku wyprodukowano łącznie 635 tys. par obuwia w porównaniu do 804 tys. par obuwia w 2019 roku (-169 tys. par r/r).

TABELA 1.11. WOLUMEN PRODUKCJI OBUWIA WEDŁUG FABRYK WŁASNYCH

Lokalizacja	2020	2019*	zmiana %
	liczba par	liczba par	
Polska (Lublin)	94 241	118 877	-20,7%
Mołdawia (Rida, Naddniestrze)	220 393	278 405	-20,8%
Mołdawia (Terri-Pa, Naddniestrze)	320 016	406 677	-21,3%
Razem	634 650	803 959	-21,1%

*dane skorygowane (w opublikowanym sprawozdaniu za 2019 rok, w przypadku fabryk zlokalizowanych w Mołdawii uwzględniona była tylko liczba par wyprodukowanych na zamówienie spółki Inform, nie uwzględniona była m.in. produkcja na rzecz podmiotów niepowiązanych)

Dodatkowo w 2020 roku w fabryce w Lublinie wyprodukowano 13 590 tys. sztuk masek higienicznych oraz 5 220 tys. sztuk masek medycznych.

Koszt własny sprzedaży

Bezpośrednio towarzyszące sprzedaży koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów wyniosły 57,0 mln PLN w roku 2020 i były niższe o 8,8% w stosunku do roku 2019 (przy spadku przychodów ze sprzedaży o 9,0% r/r).

Zysk (strata) brutto ze sprzedaży

Grupa Kapitałowa w 2020 roku wygenerowała zysk brutto ze sprzedaży w wysokości 33,8 mln PLN (-9,2% r/r), co wartościowo daje wynik niższy o 3,4 mln PLN w porównaniu do ubiegłego roku.

- w Grupie Abeba: 33,4 mln PLN (-4,3 mln PLN r/r)
- w PROTEKTOR S.A.: 0,4 mln PLN (+0,9 mln PLN r/r)

Wypracowana przez Grupę rentowność brutto ze sprzedaży (udział zysku brutto ze sprzedaży w przychodach ze sprzedaży) wyniosła 37,2% w porównaniu do 37,3% w 2019 r. (-0,1 p.p. r/r).

Koszty sprzedaży i ogólnego zarządu

Skonsolidowane koszty sprzedaży w 2020 roku w Grupie Protektor osiągnęły poziom 8,7 mln PLN i były niższe o 9,9% w stosunku do roku ubiegłego (-1,0 mln PLN r/r).

Koszty ogólnego zarządu w roku 2020 w Grupie Protektor stanowiły 23,9 mln PLN i były o 1,6% niższe od kosztów poniesionych w ubiegłym roku (-0,4 mln PLN r/r).

Największy spadek kosztów sprzedaży oraz ogólnego zarządu miał miejsce w wydatkach na marketing i reklamę (-0,7 mln PLN r/r), usługach konsultingowych i doradczych (-0,7 mln PLN r/r) oraz podróżach służbowych (-0,3 mln PLN r/r).

Pozostałe przychody i koszty operacyjne

Pozostałe przychody operacyjne w 2020 r. w Grupie Protektor wyniosły 2,9 mln PLN i były wyższe o 0,2 mln PLN w porównaniu do ubiegłego roku (+5,4% r/r). Główną pozycję pozostałych przychodów operacyjnych stanowiły zwiększenia wartości środków trwałych o 0,8 mln PLN w spółce PROTEKTOR (nadwyżki ujawnione w toku przeprowadzonej inwentaryzacji). Znaczącą kwotą było również otrzymane wsparcie w ramach środków pomocowych w związku z pandemią COVID-19 - Jednostka Dominująca otrzymała dofinansowanie z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za okres 3 miesięcy (kwiecień, maj i czerwiec) w kwocie 0,6 mln PLN natomiast spółki niemieckie za okres 2 miesięcy (maj i czerwiec) w kwocie 0,1 mln PLN. Przychody z tytułu

użytkowania majątku do celów prywatnych w Grupie Abeba stanowiły kwotę 0,4 mln PLN, łączne otrzymane odszkodowania w Grupie Protektor wyniosły w sumie 0,3 mln PLN.

Pozostałe koszty operacyjne uzyskały poziom 1,6 mln PLN w porównaniu do 3,0 mln w roku 2019 (-46,3% r/r). Na pozycję tę w 2020 roku składały się przede wszystkim odpisy aktualizujące aktywa obrotowe w kwocie 0,5 mln PLN, przekazane darowizny o wartości 0,3 mln PLN, odszkodowania dla byłych pracowników PROTEKTOR S.A. w związku z zakazem konkurencji w kwocie 0,3 mln PLN oraz koszty poniesione przez PROTEKTOR S.A. związane z utrzymaniem nieruchomości przy ul. Kunickiego w kwocie 0,2 mln PLN (nieruchomość została sprzedana w 2020 r. w skutek podpisanej umowy z dnia 30 kwietnia 2020 r.).

Wynik operacyjny i EBITDA

Skonsolidowany wynik operacyjny w 2020 r. Grupa Kapitałowa Protektor wygenerowała na poziomie 2,5 mln PLN (-0,5 mln PLN r/r).

- w Grupie Abeba: 6,4 mln PLN (-4,9 mln PLN r/r)
- w PROTEKTOR S.A.: -3,9 mln PLN (+4,4 mln PLN r/r)

W roku ubiegłym zysk operacyjny wyniósł 3,0 mln PLN. Na pogorszenie wyniku operacyjnego w 2020 roku wpływ miał przede wszystkim rozwój epidemii COVID-19, który przyczynił się do spadku sprzedaży, co przełożyło się na wygenerowany niższy zysk brutto ze sprzedaży o 3,4 mln PLN. Pomimo ograniczenia kosztów sprzedaży i ogólnego zarządu o 1,3 mln PLN r/r oraz pozostałych przychodów i kosztów operacyjnych o 1,5 mln PLN r/r, zysk operacyjny był niższy o 18,4% w porównaniu do 2019 r.

Skonsolidowany wynik EBITDA w 2020 roku wyniósł 8,1 mln PLN, w porównaniu do 7,5 mln PLN w 2019 roku (+0,6 mln PLN r/r). Rentowność EBITDA (udział skonsolidowanego wyniku EBITDA w przychodach ze sprzedaży) wyniosła 8,9% (+1,5 p.p. r/r).

TABELA 1.12. ZYSK (STRATA) Z DZIAŁALNOŚCI OPERACYJNEJ ORAZ WYNIK EBITDA ZA OKRES 01.01.2020 - 31.12.2020 I 01.01.2019 - 31.12.2019 ROK

Wyszczególnienie	2020	2019	zmiana %
	w tys. PLN	w tys. PLN	
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	2 487	3 047	-18,4%
Amortyzacja	5 635	4 406	27,9%
EBITDA	8 122	7 453	9,0%

Przychody i koszty finansowe

W 2020 roku Grupa Kapitałowa uzyskała przychody finansowe na poziomie 0,1 mln PLN w porównaniu do 0,2 mln PLN w 2019 roku (+25,8% r/r).

Koszty finansowe wyniosły 0,8 mln PLN i były o 0,2 mln PLN niższe niż w ubiegłym roku (-20,3% r/r).

Zysk (strata) brutto

Grupa odnotowała zysk brutto na poziomie 1,8 mln PLN, co przekłada się na wynik niższy o 0,5 mln PLN niż w ubiegłym roku (w 2019 roku Grupa uzyskała zysk brutto na poziomie 2,3 mln PLN).

Podatek

Podatek za 2020 rok wyniósł -0,6 mln PLN i był niższy o 2,2 mln PLN od podatku za 2019 rok. Obciążenia podatkowe w Grupie mają niejednorodny charakter – ich specyfikację prezentuje poniższa tabela:

TABELA 1.13. STRUKTURA PODATKU OBROTOWEGO I DOCHODOWEGO W GRUPIE KAPITAŁOWEJ PROTEKTOR W 2020 ROKU

Wyszczególnienie	Protektor	Abeba GmbH	Abeba France	Inform	Rida	Terri-Pa
	tys. PLN	tys. EUR	tys. EUR	tys. EUR	tys. EUR	tys. EUR
Przychody przed konsolidacją	26 664	15 818	1 815	10 515	1 862	1 895
Zysk brutto	2 725	(34)	(88)	740	240	165
Podatek	506	(7)	(1)	(161)	(103)	(107)
Efektywna stopa podatku obrotowego	-	-	-	-	6%	6%
Efektywna stopa podatku dochodowego	-19%	-20%	-1%	22%	-	-
Podatek obrotowy	-	-	-	-	(103)	(107)
Podatek dochodowy	506	(7)	(1)	(161)	-	-

Wyszczególnienie	2020
	w tys. PLN
Podatek obrotowy (tys. PLN)	(936)
Podatek dochodowy (tys. PLN)	(249)
Korekty konsolidacyjne na podatku	588
Podatek po konsolidacji	(597)

Wynik netto

Ostatecznie wynik netto w 2020 roku Grupa Kapitałowa Protektor wygenerowała na poziomie 1,3 mln PLN (+1,7 mln PLN r/r).

- w Grupie Abeba: 4,8 mln PLN (-3,2 mln PLN r/r)
- w PROTEKTOR S.A.: -3,6 mln PLN (+4,9 mln PLN r/r)

Zysk netto przypadający akcjonariuszom Jednostki Dominującej wyniósł 1,1 mln PLN (+1,6 mln PLN r/r). W analogicznym okresie roku poprzedniego wygenerowany wynik netto przypadający akcjonariuszom Jednostki Dominującej wyniósł -0,5 mln PLN.

Rentowność netto (udział skonsolidowanego zysku netto w przychodach ze sprzedaży) za okres sprawozdawczy wyniosła 1,4% (w roku ubiegłym wskaźnik ten wyniósł -0,5%).

Zdarzenia jednorazowe

Istotny, negatywny wpływ na wynik EBITDA za 2020 rok wygenerowany przez Grupę, miały zdarzenia jednorazowe. Sumaryczny wpływ tych zdarzeń na wynik EBITDA wyniósł 0,8 mln PLN, a do zdarzeń tych zaliczyć należy:

- Odprawy dla byłych pracowników w spółce zależnej Abeba w kwocie 0,3 mln PLN.
- Odszkodowanie dla byłych pracowników w związku z zakazem konkurencji w kwocie 0,3 mln PLN w PROTEKTOR S.A.
- Koszty związane z utrzymaniem nieruchomości przy ul. Kunickiego w kwocie 0,2 mln PLN (nieruchomość została sprzedana w 2020 r. w skutek podpisanej umowy z dnia 30 kwietnia 2020 r.).

3.2. WYNIKI FINANSOWE WEDŁUG SEGMENTÓW DZIAŁALNOŚCI

Działalność Grupy Kapitałowej Protektor realizowana jest w ramach segmentów operacyjnych, które są strategicznymi jednostkami gospodarczymi całej Grupy. Zostały one wydzielone w oparciu o Grupę Kapitałową Abeba oraz PROTEKTOR S.A.

Działalność poszczególnych segmentów obejmuje głównie produkcję i sprzedaż obuwia bezpiecznego i zawodowego, militarne, a także dedykowanego dla służb ratowniczych i policji. W 2020 roku Grupa Kapitałowa Protektor rozszerzyła również swoją działalność o produkcję i sprzedaż masek higienicznych oraz medycznych.

Zarząd monitoruje oddzielnie wyniki segmentów w celu podejmowania decyzji dotyczących alokacji zasobów, oceny skutków tej alokacji oraz wyników działalności. Wyniki segmentu są oceniane na poziomie zysku (straty) netto.

Zasady rachunkowości zastosowane w segmentach sprawozdawczych są takie same jak polityka rachunkowości Grupy Kapitałowej Protektor.

Segmenty nie podlegały łączeniu. Grupa nie posiada pozostałych segmentów, które nie podlegały wymogom sprawozdawczym w zakresie segmentów operacyjnych.

TABELA 1.14. SEGMENTY OPERACYJNE GRUPY KAPITAŁOWEJ PROTEKTOR

WYSZCZEGÓLNIENIE	za okres od 01.01.2020 do 31.12.2020			za okres od 01.01.2019 do 31.12.2019		
	GK ABEBA	PROTEKTOR	RAZEM	GK ABEBA	PROTEKTOR	RAZEM
Przychody ze sprzedaży	76 413	26 664	103 077	89 579	30 993	120 572
Sprzedaż na zewnątrz	75 747	15 012	90 759	84 235	15 480	99 715
Sprzedaż między segmentami	666	11 652	12 318	5 344	15 513	20 857
Koszt własny sprzedaży	(42 388)	(14 614)	(57 002)	(46 534)	(15 991)	(62 525)
Wynik segmentu	33 359	398	33 757	37 701	(511)	37 190
Pozostałe koszty (przychody) segmentu	(26 999)	(4 271)	(31 270)	(26 424)	(7 719)	(34 143)
Wynik na działalności operacyjnej	6 360	(3 873)	2 487	11 277	(8 230)	3 047
Przychody finansowe	56	85	141	96	94	190
Koszty finansowe	(531)	(248)	(779)	(260)	(718)	(978)
Inne korekty	-	-	-	-	-	-
Wynik przed opodatkowaniem	5 885	(4 036)	1 849	11 113	(8 854)	2 259
Podatek	(1 049)	452	(597)	(3 099)	321	(2 778)
Wynik netto	4 836	(3 584)	1 252	8 014	(8 533)	(519)
	na dzień 31.12.2020			na dzień 31.12.2019		
Aktywa segmentu	60 696	38 318	99 014	57 724	35 726	93 450
w tym znak towarowy - GK Abeba	5 764	-	5 764	5 319	-	5 319
w tym inwestycje w jednostkach zależnych	-	(22 840)	(22 840)	-	(22 840)	(22 840)
Zobowiązania segmentu	18 744	28 705	47 449	15 783	29 037	44 820
	za okres od 01.01.2020 do 31.12.2020			za okres od 01.01.2019 do 31.12.2019		
Amortyzacja wartości niematerialnych i prawnych	86	12	98	58	11	69
Amortyzacja rzeczowych aktywów trwałych	2 425	3 112	5 537	1 916	2 421	4 337

Grupa Kapitałowa Protektor posiada siedziby w Polsce, Niemczech, Francji oraz Mołdawii (region Naddniestrza). Poniżej przedstawiono strukturę przychodów ze sprzedaży od klientów zewnętrznych z uwzględnieniem obszarów geograficznych oraz informacje o aktywach segmentów Grupy Abeba oraz PROTEKTOR S.A.

TABELA 1.15. OBSZARY GEOGRAFICZNE SEGMENTÓW OPERACYJNYCH – DANE ZA OKRES OD 01.01.2020 DO 31.12.2020 ROKU

Wyszczególnienie	Segmenty			Inne	Razem
	Polska	Niemcy	Pozostałe kraje europejskie		
Przychody ogółem	14 574	48 013	27 318	855	90 759
Aktywa segmentu	38 318	60 696	-	-	99 014

TABELA 1.16. OBSZARY GEOGRAFICZNE SEGMENTÓW OPERACYJNYCH – DANE ZA OKRES OD 01.01.2019 DO 31.12.2019 ROKU

Wyszczególnienie	Segmenty			Inne	Razem
	Polska	Niemcy	Pozostałe kraje europejskie		
Przychody ogółem	15 346	51 711	27 836	4 822	99 715
Aktywa segmentu	35 726	57 724	-	-	93 450

W okresie sprawozdawczym Grupa Kapitałowa Protektor nie osiągnęła przychodu z tytułu transakcji z zewnętrznym pojedynczym klientem, który stanowiłby 10 lub więcej procent łącznych przychodów Grupy.

3.3. SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ

TABELA 1.17. PRZEGLĄD GŁÓWNYCH POZYCJI SKONSOLIDOWANEGO BILANSU NA DZIEŃ 31.12.2020 I 31.12.2019 ROKU

Wyszczególnienie	2020		2019		Zmiana	
	w tys. PLN	struktura %	w tys. PLN	struktura %	w tys. PLN	dynamika %
Aktywa trwałe	40 977	41,4%	36 141	38,7%	4 836	13,4%
Wartości niematerialne	6 725	6,8%	5 582	6,0%	1 143	20,5%
Rzeczowe aktywa trwałe	31 594	31,9%	29 024	31,1%	2 570	8,9%
Inwestycje w jednostkach zależnych	-	0,0%	-	0,0%	-	-
Pozostałe długoterminowe aktywa finansowe	-	0,0%	-	0,0%	-	-
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	1 614	1,6%	1 476	1,6%	138	9,3%
Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe	1 044	1,1%	59	0,1%	985	1669,5%
Aktywa obrotowe	58 037	58,6%	57 309	61,3%	728	1,3%
Zapasy	40 529	40,9%	39 356	42,1%	1 173	3,0%
Należności z tytułu dostaw i usług	6 163	6,2%	6 425	6,9%	(262)	-4,1%
Należności z tytułu bieżącego podatku dochodowego	2 142	2,2%	2 406	2,6%	(264)	-11,0%
Pozostałe należności krótkoterminowe	1 828	1,8%	745	0,8%	1 083	145,4%
Pozostałe krótkoterminowe aktywa finansowe	4	0,0%	-	0,0%	4	-
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	6 047	6,1%	3 652	3,9%	2 395	65,6%
Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	1 324	1,3%	455	0,5%	869	191,0%
Aktywa trwałe zaklasyfikowane, jako przeznaczone do sprzedaży	-	0,0%	4 270	4,6%	(4 270)	-100,0%
AKTYWA RAZEM	99 014	100,0%	93 450	100,0%	5 564	6,0%

Suma bilansowa Grupy Kapitałowej Protektor na dzień 31.12.2020 r. wynosiła 99,0 mln PLN i była wyższa o 5,6 mln PLN (+6,0%) w stosunku do stanu z 31.12.2019 r.

Aktywa trwałe

Aktywa trwałe na dzień 31.12.2020 r. były na poziomie 41,0 mln PLN i stanowiły 41,4% sumy bilansowej. Ich udział w aktywach ogółem zwiększył się o 2,7 p.p. w stosunku do dnia 31.12.2019 r.

Wśród aktywów trwałych największą pozycję (31,9%) stanowią rzeczowe aktywa trwałe o wartości 31,6 mln PLN (+8,9% r/r). W kwocie tej największą wartość miały aktywa z tytułu prawa użytkowania w leasingu wycenione na 20,3 mln PLN. Na pozycję tę, zgodnie z wymogami MSSF 16, składał się najem powierzchni biurowych i magazynowych, długoterminowy najem samochodów oraz wózków widłowych, a także maszyny i pozostałe sprzęty w związku z zawartymi umowami leasingu.

Drugą największą grupę wśród aktywów trwałych mają wartości niematerialne i prawne w wysokości 6,7 mln PLN (+20,5% r/r). Ich udział w aktywach ogółem stanowi 6,8%. Na wartości niematerialne i prawne składa się przede wszystkim znak towarowy Grupy Kapitałowej Abeba w kwocie 5,8 mln PLN, nakłady na system ERP w kwocie 0,6 mln PLN, oprogramowanie komputerowe w kwocie 0,2 mln PLN oraz nakłady na stronę internetową w kwocie 0,1 mln PLN.

Aktywa obrotowe

Aktywa obrotowe na dzień 31.12.2020 r. były na poziomie 58,0 mln PLN i stanowiły 58,6% sumy bilansowej. Ich wartość była wyższa o 0,7 mln PLN (+1,3%) w stosunku do stanu na dzień 31.12.2019 r.

Wśród aktywów obrotowych największą grupę stanowiły zapasy o wartości 40,5 mln PLN (40,9% aktywów ogółem), które w stosunku do roku ubiegłego były na wyższym poziomie o 1,2 mln PLN. Zapasy składały się głównie z wyrobów gotowych (44,2%) oraz materiałów i surowców (36,8%).

Drugą największą pozycją w aktywach obrotowych były należności z tyt. dostaw i usług (6,2% aktywów ogółem). Względem stanu na dzień 31.12.2019 r. odnotowały spadek o 0,3 mln PLN, uzyskując poziom 6,2 mln PLN na dzień 31.12.2020 r.

Aktywa trwałe zaklasyfikowane jako przeznaczone do sprzedaży na dzień 31.12.2020 r. miały wartość 0 zł, co wynika ze sprzedaży nieruchomości przy ul. Kunickiego 20-24 w Lublinie na skutek podpisanej umowy w dniu 30.04.2020 r. Na dzień 31.12.2019 r. wartość tych aktywów wynosiła 4,3 mln PLN.

TABELA 1.18. PRZEGLĄD GŁÓWNYCH POZYCJI SKONSOLIDOWANEGO BILANSU NA DZIEŃ 31.12.2020 I 31.12.2019 ROKU

Wyszczególnienie	2020		2019		Zmiana	
	w tys. PLN	struktura %	w tys. PLN	struktura %	w tys. PLN	dynamika %
Kapitały własne	51 565	52,1%	48 630	52,0%	2 935	6,0%
Kapitał podstawowy	9 572	9,7%	9 572	10,2%	-	0,0%
Kapitał zapasowy	10 235	10,3%	10 235	11,0%	-	0,0%
Pozostałe kapitały	1 789	1,8%	1 007	1,1%	782	77,7%
Niepodzielony wynik finansowy	28 388	28,7%	26 245	28,1%	2 143	8,2%
Udziały niesprawujące kontroli	1 581	1,6%	1 571	1,7%	10	0,6%
Zobowiązania	47 449	47,9%	44 820	48,0%	2 629	5,9%
Zobowiązania długoterminowe	15 035	15,2%	16 261	17,4%	(1 226)	-7,5%
Długoterminowe kredyty i pożyczki	1 468	1,5%	3 225	3,5%	(1 757)	-54,5%
Pozostałe długoterminowe zobowiązania	-	0,0%	23	0,0%	(23)	-100,0%
Zobowiązania z tyt. prawa do użytkowania aktywów w leasingu (MSSF 16)	13 228	13,4%	12 169	13,0%	1 059	8,7%
Rezerwy na zobowiązania długoterminowe	339	0,3%	844	0,9%	(505)	-59,8%
Zobowiązania krótkoterminowe	32 414	32,7%	28 559	30,6%	3 855	13,5%
Krótkoterminowe kredyty i pożyczki	8 927	9,0%	10 159	10,9%	(1 232)	-12,1%
Pozostałe krótkoterminowe zobowiązania	5 007	5,1%	2 930	3,1%	2 077	70,9%
Zobowiązania z tytułu dostaw i usług	10 455	10,6%	9 533	10,2%	922	9,7%
Zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego	1 059	1,1%	406	0,4%	653	160,8%
Zobowiązania z tyt. prawa do użytkowania aktywów w leasingu (MSSF 16)	5 196	5,2%	4 034	4,3%	1 162	28,8%
Rezerwy na zobowiązania krótkoterminowe	1 770	1,8%	1 497	1,6%	273	18,2%
Zobowiązania związane z aktywami trwałymi przeznaczonymi do sprzedaży	-	0,0%	-	0,0%	-	-
PASYWA RAZEM	99 014	100,0%	93 450	100,0%	5 564	6,0%

Kapitały własne

W strukturze pasywów Grupy Kapitałowej Protektor na dzień 31.12.2020 r. przeważały kapitały własne, które w analizowanym okresie stanowiły 52,1% sumy pasywów. Na koniec 2020 roku kapitał własny był wyższy o 2,9 mln PLN w stosunku do stanu na dzień 31.12.2019 r., uzyskując poziom 51,6 mln PLN. Do wzrostu przyczyniły się głównie dodatnie różnice kursowe (+1,8 mln PLN r/r) oraz wygenerowany wyższy zysk netto za 2020 rok (+1,6 mln PLN r/r).

Zobowiązania

Łączna wartość zobowiązań na dzień 31.12.2020 r. była na poziomie 47,4 mln PLN. Wzrost o 2,6 mln PLN w stosunku do 31.12.2019 r. (+5,9%), wynika ze wzrostu zobowiązań krótkoterminowych.

Zobowiązania długoterminowe na koniec 2020 r. wyniosły 15,0 mln PLN i obniżyły swój poziom o 1,2 mln PLN r/r. Spadek ten wynika przede wszystkim ze spłacenia kredytów długoterminowych w Spółce PROTEKTOR na skutek sprzedaży nieruchomości w dniu 30.04.2020 r. W wyniku rozliczenia część ceny sprzedaży została przekazana do wypłaty na rachunek ING Bank Śląski S.A. celem spłaty zadłużenia Jednostki Dominującej wynikającego z umowy wieloproduktowej z dnia 24 września 2018 roku.

Zobowiązania krótkoterminowe na dzień 31.12.2020 r. były na poziomie 32,4 mln PLN (+13,5% r/r). Największy wzrost odnotowano w pozostałych krótkoterminowych zobowiązaniach (+2,1 mln PLN r/r), co wynika z podpisanej pomiędzy PROTEKTOR S.A. a mBank S.A. umowy o elektroniczny kredyt na spłatę zobowiązań

(faktoring odwrotny) (+1,5 mln PLN r/r) oraz rozliczeń PROTEKTOR S.A. z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych (+1,2 mln PLN r/r) – w ramach programu „Tarczy antykryzysowej” został zawarty układ ratalny i odroczone termin płatności składek. Wzrost zobowiązań wystąpił również w pozycji zobowiązania z tyt. prawa do użytkowania aktywów w leasingu (+1,2 mln PLN r/r), co wynika z podpisanych umów w 2020 r.

3.4. SPRAWOZDANIE Z PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH

W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. stan środków pieniężnych zwiększył się o kwotę 2,4 mln PLN, głównie dzięki wysokim przepływom gotówkowym z działalności operacyjnej (6,2 mln PLN) oraz inwestycyjnej (3,1 mln PLN).

TABELA 1.19. PRZEGLĄD GŁÓWNYCH POZYCJI SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z CAŁKOWITYCH PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH

Wyszczególnienie	2020	2019	Zmiana	
	w tys. PLN	w tys. PLN	w tys. PLN	dynamika %
Zysk (strata) przed opodatkowaniem	1 849	2 259	(410)	-18,1%
Korekty	6 537	7 474	(937)	-12,5%
Zapłacony podatek dochodowy	(2 200)	(3 099)	899	-29,0%
Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej	6 186	6 634	(448)	-6,8%
Przepływy pieniężne z działalności inwestycyjnej	3 092	(1 632)	4 724	-
Przepływy pieniężne z działalności finansowej, w tym:	(6 883)	(3 035)	(3 848)	126,8%
Dywidendy wypłacone	-	-	-	-
Przepływy pieniężne razem	2 395	1 967	428	21,8%

Skonsolidowane przepływy netto z działalności operacyjnej w 2020 r. wyniosły 6,2 mln PLN (-0,4 mln PLN r/r).

Skonsolidowane przepływy netto z działalności inwestycyjnej wyniosły 3,1 mln PLN (+4,7 mln PLN r/r). Do wzrostu r/r przyczynił się przede wszystkim wpływ ze sprzedaży nieruchomości na kwotę 4,7 mln PLN w spółce PROTEKTOR S.A.

Skonsolidowane przepływy netto z działalności finansowej w 2020 r. wyniosły -6,9 mln PLN (-3,8 mln PLN r/r). Wpływy stanowiły 8,7 mln PLN, w tym z tytułu zaciągnięcia kredytów w kwocie 7,2 mln PLN oraz faktoringu odwrotnego o wartości 1,5 mln PLN. Wydatki stanowiły 15,6 mln PLN i składały się na nie: spłata kredytów (10,7 mln PLN), spłata zobowiązań z tytułu leasingu (3,7 mln PLN), zapłacone odsetki (1,1 mln PLN) oraz pozostałe wydatki (0,1 mln PLN).

3.5. NAKŁADY INWESTYCYJNE

Zgodnie z przyjętą strategią na lata 2020-2023, w roku 2020 Grupa kładła duży nacisk na realizację nowych projektów. Trwały przede wszystkim prace nad wprowadzeniem do oferty sprzedaży masek higienicznych, medycznych typ II oraz medycznych typ IIR, a także nad wprowadzeniem nowych linii obuwia do oferty sprzedaży i ulepszaniem już istniejących modeli. Grupa realizowała również kolejne etapy związane z wdrożeniem systemu ERP oraz nowego sklepu e-commerce.

Do najważniejszych inwestycji, jakich dokonywała Spółka PROTEKTOR w 2020 roku należą:

- Zakup maszyn do produkcji masek.
- Zakup profesjonalnej maszyny „Ploter BOOSTER firmy ELITRON”, która pozwoli na ograniczenie kosztów oraz skróci czas produkcji nowych projektów obuwia.
- Wydatki związane z rozwojem produktu, badaniami i uzyskaniem odpowiednich certyfikatów.

- Nakłady związane z wdrożeniem kompleksowego systemu klasy ERP obejmującego swoim zakresem następujące moduły: konstrukcyjno-technologiczny, kalkulacje kosztu wytworzenia i cen, bilans i zamówienie materiałów, sprzedaż, planowanie produkcji, produkcja, rozliczanie produkcji, logistyka i magazyn, fakturowanie, system raportowania zarządczego.

Inwestycje w GK Abeba miały charakter odtworzeniowy oraz modernizacyjny, w postaci wyposażenia technicznego oraz zakupu drobnych maszyn.

Wszystkie wymienione powyżej inwestycje są niezbędne dla efektywnego funkcjonowania Grupy oraz wpłyną korzystnie na ustabilizowanie pozycji i jej bezpieczne funkcjonowanie w czasie pandemii oraz post-pandemii. Szczególnie ważne są elementy związane z rozwojem produktu, a także z rozwojem platformy e-commerce, jako alternatywnego kanału dystrybucji.

Wdrożenie poprawnego systemu ERP pozwoli na optymalizację kapitału obrotowego oraz wdrożenie prawidłowych zasad kosztorysowania produktów. W dłuższej perspektywie czasu (około 2 lat) wdrożenie poprawnych zasad planowania produkcji, rozliczania materiałowego, planowania stanu ilościowego wyrobów gotowych ma magazynach umożliwi odblokowanie kapitału zamrożonego w zapasach na wartość 5-8 mln PLN.

3.6. KLUCZOWE WSKAŹNIKI FINANSOWE

Wskaźniki zastosowane do oceny kondycji finansowej Grupy Kapitałowej Protektor podzielono na 3 kategorie:

1. **Rentowność** – do jej oceny wybrano 7 wskaźników. Pierwsze pięć wskaźników dotyczy rentowności sprzedaży, co pozwala na jej ocenę osiąganą w odniesieniu do wyniku brutto ze sprzedaży, wyniku operacyjnego, wyniku EBITDA, wyniku finansowego brutto i wyniku finansowego netto. Kolejny, szósty wskaźnik informuje o rentowności aktywów, liczony jako wynik netto do aktywów ogółem. Ostatni, siódmy wskaźnik dotyczy rentowności kapitałów własnych i liczony jest jako relacja wyniku netto do kapitałów własnych.

TABELA 1.20. WSKAŹNIKI RENTOWNOŚCI

Wskaźniki rentowności	Algorytm obliczeniowy	za okres		zmiana %
		od 01.01.2020 do 31.12.2020	od 01.01.2019 do 31.12.2019	
Rentowność zysku brutto ze sprzedaży	zysk brutto ze sprzedaży / przychody ze sprzedaży * 100%	37,19%	37,30%	-0,10 p.p.
Rentowność EBIT	zysk operacyjny / przychody ze sprzedaży * 100%	2,74%	3,06%	-0,32 p.p.
Rentowność EBITDA	(zysk operacyjny + amortyzacja) / przychody ze sprzedaży * 100%	8,95%	7,47%	1,47 p.p.
Rentowność sprzedaży brutto	zysk brutto / przychody ze sprzedaży * 100%	2,04%	2,27%	-0,23 p.p.
Rentowność sprzedaży netto (ROS)	zysk netto / przychody ze sprzedaży * 100%	1,38%	-0,52%	1,90 p.p.
Rentowność aktywów ogółem (ROA)	zysk netto / aktywa ogółem * 100%	1,26%	-0,56%	1,82 p.p.
Rentowność kapitałów własnych (ROE)	zysk netto / kapitały własne * 100%	2,43%	-1,07%	3,50 p.p.

2. **Zadłużenie** – do oceny poziomu zadłużenia wybrano 5 wskaźników. Jeden z nich (zadłużenie netto / EBITDA) odnosi się do możliwości pokrycia zadłużenia z przepływów finansowych, natomiast cztery pozostałe opisują strukturę zadłużenia. Wskaźniki te pozwalają na ocenę sytuacji finansowej przedsiębiorstwa oraz stopień wykorzystania dźwigni finansowej.

TABELA 1.21. WSKAŹNIKI ZADŁUŻENIA

Wskaźniki zadłużenia	Algorytm obliczeniowy	na dzień		zmiana %
		31.12.2020	31.12.2019	
Wskaźnik ogólnego zadłużenia	zobowiązania ogółem / aktywa ogółem * 100%	47,92%	47,96%	-0,04 p.p.
Zadłużenie netto* / EBITDA	zadłużenie netto / (zysk operacyjny + amortyzacja)	2,99	3,48	-14,18%
Pokrycie zadłużenia kapitałami własnymi	kapitały własne / kapitały obce	1,09	1,09	0,16%
Pokrycie majątku trwałego kapitałem stałym	(kapitały własne + zobowiązani długoterminowe) / majątek trwały	1,63	1,80	-9,48%
Trwałość struktury finansowania	(kapitały własne + zobowiązania długoterminowe) / pasywa ogółem * 100%	67,26%	69,44%	-2,18 p.p.

*wskaźnik uwzględnia wpływ MSSF 16

3. Płynność – do jej oceny wybrano 3 wskaźniki, które odzwierciedlają zdolność Grupy do regulowania zobowiązań w zależności od stopnia płynności aktywów.

TABELA 1.22. WSKAŹNIKI PŁYNNOSCI

Wskaźniki płynności	Algorytm obliczeniowy	na dzień		zmiana %
		31.12.2020	31.12.2019	
Wskaźnik bieżącej płynności	aktywa obrotowe / zobowiązania krótkoterminowe	1,79	2,01	-10,77%
Wskaźnik szybkiej płynności	(środki pieniężne + należności) / zobowiązania krótkoterminowe	0,50	0,46	7,77%
Wskaźnik płynności gotówkowej	środki pieniężne / zobowiązania krótkoterminowe	0,19	0,13	45,89%

W opinii Zarządu przedstawione wskaźniki finansowe dostarczają przydatnych informacji na temat sytuacji finansowej, płynności i rentowności przedsiębiorstwa. Wskaźniki te są powszechnie stosowane do oceny różnych obszarów działalności przedsiębiorstw i dają możliwość interpretacji kondycji finansowej przedsiębiorstwa w danym czasie. Dzięki temu, że dane wykorzystywane do obliczania powyższych wskaźników zaczerpnięte są bezpośrednio ze sprawozdań finansowych, a same wskaźniki są często wykorzystywane przez podmioty publikujące sprawozdania finansowe, stanowią rzetelną podstawę do analizy porównawczej różnych przedsiębiorstw.

3.7. ZARZĄDZANIE ZASOBAMI FINANSOWYMI

Zadłużenie odsetkowe

Łączna wartość zobowiązań odsetkowych w analizowanym okresie wzrosła w stosunku do końca 2019 roku o 0,7 mln PLN.

W porównaniu do dnia 31.12.2020 r. wzrost odnotowały zobowiązania z tytułu leasingu finansowego o 2,2 mln PLN r/r w związku z podpisanymi nowymi umowami w 2020 roku oraz pozostałe zobowiązania finansowe o 1,5 mln PLN na skutek podpisanej pomiędzy PROTEKTOR S.A. a mBank umowy o elektroniczny kredyt na spłatę zobowiązań (faktoring odwrotny).

TABELA 1.23. STAN ZADŁUŻENIA ODSETKOWEGO NA DZIEŃ 31.12.2020 I 31.12.2019 ROKU

Wyszczególnienie	31.12.2020		31.12.2019		Zmiana	
	w tys. PLN	struktura %	w tys. PLN	struktura %	w tys. PLN	dynamika %
Zobowiązania z tytułu kredytów i pożyczek, w tym:	10 395	34,3%	13 384	45,2%	(2 989)	-22,3%
- długoterminowe	1 468	4,8%	3 225	10,9%	(1 757)	-54,5%
- krótkoterminowe	8 927	29,5%	10 159	34,3%	(1 232)	-12,1%
Zobowiązania z tytułu leasingu finansowego, w tym:	18 424	60,8%	16 203	54,8%	2 221	13,7%
- długoterminowe	13 228	43,7%	12 169	41,1%	1 059	8,7%
- krótkoterminowe	5 196	17,1%	4 034	13,6%	1 162	28,8%
Pozostałe zobowiązania finansowe, w tym:	1 481	4,9%	-	0,0%	1 481	-
- długoterminowe	-	0,0%	-	0,0%	-	-
- krótkoterminowe	1 481	4,9%	-	0,0%	1 481	-
ZOBOWIĄZANIA ODSETKOWE RAZEM	30 300	100,0%	29 587	100,0%	713	2,4%

Na dzień 31.12.2020 r. Grupa Protektor posiadała następujące kredyty:

TABELA 1.24. KREDYTY DŁUGOTERMINOWE NA DZIEŃ 31.12.2020 ROKU

Nazwa oraz siedziba jednostki	Kwota kredytu / pożyczki wg umowy		Kwota kredytu / pożyczki pozostała do spłaty		Termin spłaty	Zabezpieczenia	Stopa procentowa nominalna
	tys. PLN	tys. EUR	tys. PLN	tys. EUR			
GK ABEBA							
INFORM Hinterkappenvorformmaschine	44	10	8	2	08.2022	poręczenie przez spółkę z Grupy na kwotę 500 tys. EURO;	1,99%
INFORM Stemma Maschine	2 279	494	1 461	317	11.2023	magazyn towarów ABEBA, globalna cesja wszystkich roszczeń wobec dłużników zewnętrznych	2,75%
Razem	2 323	503	1 468	318	x	x	x

TABELA 1.25. KREDYTY KRÓTKOTERMINOWE NA DZIEŃ 31.12.2020 ROKU

Nazwa oraz siedziba jednostki	Kwota kredytu / pożyczki wg umowy		Kwota kredytu / pożyczki pozostała do spłaty		Termin spłaty	Zabezpieczenia	Stopa procentowa nominalna
	tys. PLN	tys. EUR	tys. PLN	tys. EUR			
PROTEKTOR							
mBank S.A. - kredyt w rachunku bieżącym	3 000	-	2 998	-	14.10.2021	gwarancja płynnościowa BGK na kwotę 7 600 tys. PLN;	WIBOR ON + 1,4%
mBank S.A - kredy obrotowy	2 500	-	2 500	-	15.10.2021	poręczenie przez spółkę zależną ABEBA Spezialschuh-	WIBOR 1M + 1,4%
mBank S.A - gwarancje	2 000	-	-	-	14.10.2022	Ausstatter GmbH na kwotę 11 875 tys. PLN; weksel in blanco	WIBOR ON + 1,4%
mBank S.A - akredytywy	2 000	-	-	-	14.10.2022		WIBOR ON + 1,4%
GK ABEBA							
INFORM - Hinterkappenvorformmaschine	44	10	13	3	08.2022	poręczenie przez spółkę z Grupy na kwotę 500 tys. EURO;	1,99%
INFORM - Stemma Maschine	2 279	494	417	90	11.2023	magazyn towarów ABEBA, globalna cesja wszystkich roszczeń wobec dłużników zewnętrznych	2,75%
ABEBA - Credit in the account	6 922	1 500	1 384	300	kredyt odnawialny 3 m-czny		3%
ABEBA-FRANCE Credit from government (support re. Covid-19)	1 615	350	1 615	350	06.2021	N/A	N/A
Razem	13 861	2 353	8 927	743	x	x	x

Jednym z podstawowych wskaźników poziomu zadłużenia, który Zarząd Grupy Protektor na bieżąco analizuje, jest współczynnik zadłużenia EBITDA, tj. iloraz zadłużenia netto oraz wyniku EBITDA.

Poniżej w tabeli zamieszczono kalkulację wskaźnika zadłużenia EBITDA oraz uzgodnienie EBITDA.

TABELA 1.26. WSKAŹNIK ZADŁUŻENIA EBITDA

Wskaźnik	31.12.2020	31.12.2019	Zmiana %
	w tys. PLN	w tys. PLN	
Zadłużenie netto	24 253	25 935	-6,5%
Zobowiązania z tytułu kredytów	10 395	13 384	-22,3%
plus: Zobowiązania z tytułu leasingu	18 424	16 203	13,7%
plus: Pozostałe zobowiązania finansowe	1 481	-	-
Zobowiązania z tytułu zadłużenia razem	30 300	29 587	2,4%
minus: Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	6 047	3 652	65,6%
EBITDA	8 122	7 453	9,0%
Zysk netto	1 252	(519)	-
plus: Podatek dochodowy	(597)	(2 778)	-78,5%
Zysk przed opodatkowaniem	1 849	2 259	-18,1%
plus: Koszty finansowe	(779)	(978)	-20,3%
minus: Przychody finansowe	141	190	-25,8%
Zysk z działalności operacyjnej	2 487	3 047	-18,4%
plus: Amortyzacja	5 635	4 406	27,9%
Zadłużenie netto* / EBITDA	2,99	3,48	-14,2%

*wskaźnik uwzględnia wpływ MSSF 16

Udzielone pożyczki

W 2020 roku żadna ze spółek Grupy Kapitałowej Protektor nie udzielała pożyczek.

4. Wyniki finansowe PROTEKTOR S.A.

4.1. RACHUNEK ZYSKÓW I STRAT

TABELA 1.27. RACHUNEK ZYSKÓW I STRAT JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ ZA OKRES 01.01.2020 - 31.12.2020 I 01.01.2019 - 31.12.2019 ROK

Wyszczególnienie	2020	2019	zmiana %
	w tys. PLN	w tys. PLN	
Przychody ze sprzedaży	26 664	30 993	-14,0%
Koszt własny sprzedaży	(25 346)	(27 010)	-6,2%
Zysk (strata) brutto ze sprzedaży	1 318	3 983	-66,9%
Koszty sprzedaży	(1 918)	(1 659)	15,6%
Koszty ogólnego zarządu	(4 081)	(5 118)	-20,3%
Pozostałe przychody operacyjne	1 715	1 916	-10,5%
Pozostałe koszty operacyjne	(1 142)	(2 162)	-47,2%
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	(4 107)	(3 040)	35,1%
Przychody finansowe	8 009	5 121	56,4%
Koszty finansowe	(1 177)	(1 153)	2,1%
Zysk (strata) przed opodatkowaniem	2 725	928	193,6%
Podatek	506	259	95,2%
Zysk (strata) netto	3 230	1 187	172,1%
- przypisany akcjonariuszom podmiotu dominującego	3 230	1 187	172,1%
- przypisany akcjonariuszom mniejszościowym	-	-	-

Przychody ze sprzedaży

Przychody ze sprzedaży Jednostki Dominującej w 2020 roku wyniosły 26,7 mln PLN i były o 4,3 mln PLN niższe niż w roku ubiegłym (co stanowi 14,0% spadku r/r).

Główną przyczyną spadku przychodów było wystąpienie pandemii COVID-19 w marcu 2020 roku. Pomimo dobrego początku roku, w końcówce pierwszego kwartału odnotowano malejącą liczbę zamówień na obuwie. W I kwartale sprzedaż była niższa o 10,7% r/r, w II kwartale niższa o 51,0% r/r, w III kwartale niższa o 23,1% r/r, natomiast w IV kwartale przychody ze sprzedaży były wyższe o 22,5% r/r.

Największy udział w przychodach tj. 80,8% w omawianym okresie stanowiły przychody ze sprzedaży produktów, które uzyskały poziom 21,6 mln PLN w 2020 roku. Przychody ze sprzedaży usług wygenerowano na poziomie 4,6 mln PLN, co stanowiło udział w wysokości 17,2%, natomiast przychody ze sprzedaży towarów i materiałów były na poziomie 0,5 mln PLN i odpowiadały za 2,0% łącznych przychodów.

W roku 2020 Spółka sprzedała 109 tys. par obuwia, co daje wynik gorszy o 64 tys. par w porównaniu do roku ubiegłego (w 2019 roku sprzedano 173 tys. par obuwia). Uzyskana średnia cena ze sprzedaży obuwia w 2020 roku była o 3,8% niższa niż w 2019 roku.

Dodatkowo Spółka w 2020 roku sprzedała 17 079 tys. sztuk masek higienicznych oraz medycznych, w związku z podjętą decyzją o rozszerzeniu działalności, o czym Emitent informował raportem bieżącym nr 8/2020 w dniu 20 kwietnia 2020 r.

Koszt własny sprzedaży

Bezpośrednio towarzyszące sprzedaży koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów wyniosły 25,3 mln PLN w roku 2020 i były niższe o 6,2% w stosunku do roku 2019 (przy spadku przychodów ze sprzedaży o 14,0% r/r).

Zysk (strata) brutto ze sprzedaży

Spółka PROTEKTOR w analizowanym okresie wygenerowała zysk brutto ze sprzedaży w wysokości 1,3 mln PLN (-66,9% r/r), co daje wynik niższy o 2,7 mln PLN w porównaniu do ubiegłego roku.

Wypracowana przez Spółkę rentowność brutto ze sprzedaży (udział zysku brutto ze sprzedaży w przychodach ze sprzedaży) wyniosła 4,9% w porównaniu do 12,9% w 2019 r. (-7,9 p.p. r/r).

Koszty sprzedaży i ogólnego zarządu

Koszty sprzedaży w 2020 roku osiągnęły poziom 1,9 mln PLN i były wyższe o 15,6% w stosunku do roku ubiegłego (+0,3 mln PLN r/r). Największą pozycję w kosztach sprzedaży stanowiły wydatki na wynagrodzenia (59,0%) oraz koszty logistyki (16,9%).

Koszty ogólnego zarządu w 2020 roku wyniosły 4,1 mln PLN i były o 20,3% niższe od kosztów poniesionych w ubiegłym roku (-1,0 mln PLN r/r). Największy spadek kosztów ogólnego zarządu r/r miał miejsce w wynagrodzeniach. Spółka korzystała z rządowego programu pomocy dla przedsiębiorców w związku z pandemią COVID-19 tj. dopłat do wynagrodzeń pracowników w czasie przestoju oraz dofinansowania do wynagrodzeń pracowników objętych obniżonym wymiarem czasu pracy. W związku z tym, w okresie kwiecień – czerwiec 2020 roku Spółka wprowadziła ograniczenie czasu pracy do 80%. Na wykazane przez Jednostkę Dominującą w roku 2020 koszty ogólnego zarządu składały się przede wszystkim wynagrodzenia (55,3%) oraz wydatki na usługi prawne i konsultacje (11,2%).

Pozostałe przychody i koszty operacyjne

Pozostałe przychody operacyjne w 2020 r. wyniosły 1,7 mln PLN i były niższe o 0,2 mln PLN w porównaniu do roku ubiegłego (-10,5% r/r). Główną pozycję pozostałych przychodów operacyjnych stanowiły zwiększenia wartości środków trwałych o 0,8 mln PLN (nadwyżki ujawnione w toku przeprowadzonej inwentaryzacji) oraz otrzymane przez Spółkę dofinansowanie z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w związku z COVID-19 za okres 3 miesięcy (kwiecień, maj i czerwiec) w kwocie 0,6 mln PLN.

Pozostałe koszty operacyjne w 2020 r. wyniosły 1,1 mln PLN (-47,2% r/r). Na pozycję tę w 2020 roku składały się przede wszystkim przekazane darowizny o wartości 0,3 mln PLN, odszkodowania dla byłych pracowników w związku z zakazem konkurencji w kwocie 0,3 mln PLN, koszty związane z utrzymaniem nieruchomości przy ul. Kunickiego w kwocie 0,2 mln PLN (nieruchomość została sprzedana w 2020 r. w skutek podpisanej umowy z dnia 30 kwietnia 2020 r.).

Wynik operacyjny i EBITDA

Wynik operacyjny w 2020 r. wyniósł -4,1 mln PLN (-1,1 mln PLN r/r). W analogicznym okresie roku ubiegłego wynik operacyjny wyniósł -3,0 mln PLN. Na pogorszenie wyniku operacyjnego w 2020 roku miał wpływ przede wszystkim rozwój epidemii COVID-19, który przyczynił się do spadku sprzedaży, co przełożyło się na wygenerowany niższy zysk brutto ze sprzedaży o 2,7 mln PLN r/r. Pomimo ograniczenia kosztów sprzedaży i ogólnego zarządu o 0,8 mln PLN r/r oraz pozostałych przychodów i kosztów operacyjnych o 0,8 mln PLN r/r, zysk operacyjny był niższy o 35,1% w porównaniu do 2019 r.

Wynik EBITDA w 2020 roku wyniósł -1,1 mln PLN w porównaniu do -0,6 mln PLN w 2019 roku (-0,5 mln PLN r/r).

Przychody i koszty finansowe

W 2020 roku Jednostka Dominująca uzyskała przychody finansowe na poziomie 8,0 mln PLN w porównaniu do 5,1 mln PLN w 2019 roku (+56,4% r/r). Wzrost wynika głównie z wyższej dywidendy o 2,8 mln PLN r/r.

Koszty finansowe wyniosły 1,2 mln PLN i były na tym samym poziomie co w ubiegłym roku. Na koszty finansowe składały się przede wszystkim odsetki związane z podpisanymi umowami leasingowymi w kwocie 0,7 mln PLN, różnice kursowe w kwocie 0,3 mln PLN oraz pozostałe odsetki i prowizje o wartości 0,2 mln PLN.

Zysk (strata) brutto

Spółka odnotowała zysk brutto na poziomie 2,7 mln PLN, co przekłada się na wynik wyższy o 1,8 mln PLN niż w ubiegłym roku (w 2019 roku Spółka uzyskała zysk brutto na poziomie 0,9 mln PLN).

Podatek

Podatek za rok 2020 wyniósł 0,5 mln PLN i w całości składał się z podatku odroczonego. W 2019 roku podatek wyniósł 0,3 mln PLN.

Wynik netto

Ostatecznie wynik netto Jednostki Dominującej w roku 2020 wyniósł 3,2 mln PLN i był wyższy o 2,0 mln PLN w porównaniu do roku 2019 (poprzedni rok Grupa zakończyła zyskiem w wysokości 1,2 mln PLN).

Rentowność netto (udział zysku netto w przychodach ze sprzedaży) za okres sprawozdawczy wyniosła 12,1% (w roku ubiegłym wskaźnik ten wynosił 3,8%).

4.2. SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ

TABELA 1.28. PRZEGLĄD GŁÓWNYCH POZYCJI JEDNOSTKOWEGO BILANSU NA DZIEŃ 31.12.2020 I 31.12.2019 ROKU

Wyszczególnienie	2020		2019		Zmiana	
	w tys. PLN	struktura %	w tys. PLN	struktura %	w tys. PLN	dynamika %
Aktywa trwałe	45 108	69,1%	40 096	66,7%	5 012	12,5%
Wartości niematerialne	798	1,2%	30	0,0%	768	2559,8%
Rzeczowe aktywa trwałe	19 624	30,1%	16 338	27,2%	3 286	20,1%
Inwestycje w jednostkach zależnych	22 840	35,0%	22 840	38,0%	0	0,0%
Pozostałe długoterminowe aktywa finansowe	-	0,0%	-	0,0%	-	-
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	802	1,2%	829	1,4%	(27)	-3,2%
Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe	1 044	1,6%	59	0,1%	985	1669,3%
Aktywa obrotowe	20 177	30,9%	19 980	33,3%	197	1,0%
Zapasy	12 299	18,8%	10 816	18,0%	1 483	13,7%
Należności z tytułu dostaw i usług	2 455	3,8%	2 642	4,4%	(187)	-7,1%
Należności z tytułu bieżącego podatku dochodowego	-	0,0%	-	0,0%	-	-
Pozostałe należności krótkoterminowe	3 711	5,7%	454	0,8%	3 258	718,3%
Pozostałe krótkoterminowe aktywa finansowe	-	0,0%	-	0,0%	-	-
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	778	1,2%	1 533	2,6%	(755)	-49,3%
Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	933	1,4%	265	0,4%	668	252,0%
Aktywa trwałe zaklasyfikowane, jako przeznaczone do sprzedaży	-	0,0%	4 270	7,1%	(4 270)	-100,0%
AKTYWA RAZEM	65 285	100,0%	60 076	100,0%	5 209	8,7%

Suma bilansowa Jednostki Dominującej na dzień 31.12.2020 r. wynosiła 65,3 mln PLN i była wyższa o 5,2 mln PLN (+8,7%) w stosunku do stanu z dnia 31.12.2019 r.

Aktywa trwałe

Głównym elementem aktywów Jednostki Dominującej są aktywa trwałe, które na dzień 31.12.2020 r. były na poziomie 45,1 mln PLN i stanowiły 69,1% sumy bilansowej. Ich udział w aktywach ogółem wzrósł o 2,4 p.p. r/r.

Wśród aktywów trwałych największą pozycję stanowią inwestycje w jednostkach zależnych o wartości 22,8 mln PLN (35,0% udziału w aktywach ogółem w 2020 r.). Są to udziały w spółce zależnej ABEBA Spezialschuh-Ausstatter GmbH.

Drugą największą grupą w aktywach trwałych stanowią rzeczowe aktywa trwałe o wartości 19,6 mln PLN (30,1% udziału w 2020 r.), które odnotowały wzrost o 20,1% r/r. W skład rzeczowych aktywów trwałych wchodzi środki trwałe, środki trwałe w budowie oraz aktywa z tytułu prawa do użytkowania. Znaczący wzrost wartości rzeczowych aktywów trwałych wynika głównie z zawartych umów leasingowych na 4 maszyny do produkcji masek oraz wynajmu biura w Warszawie, które zostało zaklasyfikowane do umów podlegających pod MSSF 16.

Aktywa obrotowe

Aktywa obrotowe na dzień 31.12.2020 r. były na poziomie 20,2 mln PLN i stanowiły 30,9% sumy bilansowej. Ich wartość była wyższa o 0,2 mln PLN (+1,0%) w stosunku do stanu na dzień 31.12.2019 r.

W aktywach obrotowych największą grupę stanowiły zapasy o wartości 12,3 mln PLN (18,8% aktywów ogółem), które w stosunku do roku ubiegłego uzyskały wyższy poziom o 1,5 mln PLN.

Drugą największą pozycją w aktywach obrotowych były pozostałe należności krótkoterminowe o wartości 3,7 mln PLN (5,7% aktywów ogółem). Względem stanu na dzień 31.12.2019 r. odnotowały wzrost o 3,3 mln PLN, co wynika głównie z niewypłaconej na dzień 31.12.2020 r. dywidendy od spółki zależnej Inform Brill GmbH w kwocie 2,3 mln PLN oraz rozliczeń z Urzędem Skarbowym z tytułu VAT (+0,9 mln PLN r/r).

Aktywa trwałe zaklasyfikowane jako przeznaczone do sprzedaży na dzień 31.12.2020 r. miały wartość 0 zł, co wynika ze sprzedaży nieruchomości przy ul. Kunickiego 20-24 w Lublinie na skutek podpisanej umowy w dniu 30.04.2020 r. Na dzień 31.12.2019 r. wartość tych aktywów wynosiła 4,3 mln PLN.

TABELA 1.29. PRZEGLĄD GŁÓWNYCH POZYCJI JEDNOSTKOWEGO BILANSU NA DZIEŃ 31.12.2020 I 31.12.2019 ROKU

Wyszczególnienie	2020		2019		Zmiana	
	w tys. PLN	struktura %	w tys. PLN	struktura %	w tys. PLN	dynamika %
Kapitały własne	33 272	51,0%	30 041	50,0%	3 230	10,8%
Kapitał podstawowy	9 572	14,7%	9 572	15,9%	0	0,0%
Kapitał zapasowy	10 235	15,7%	10 235	17,0%	(0)	0,0%
Pozostałe kapitały	1 733	2,7%	2 792	4,6%	(1 059)	-37,9%
Niepodzielony wynik finansowy	11 732	18,0%	7 442	12,4%	4 290	57,6%
Udziały niesprawujące kontroli	-	0,0%	-	0,0%	-	-
Zobowiązania	32 014	49,0%	30 035	50,0%	1 979	6,6%
Zobowiązania długoterminowe	11 378	17,4%	12 542	20,9%	(1 164)	-9,3%
Długoterminowe kredyty i pożyczki	-	0,0%	1 804	3,0%	(1 804)	-100,0%
Pozostałe długoterminowe zobowiązania	-	0,0%	-	0,0%	-	-
Zobowiązania z tyt. prawa do użytkowania aktywów w leasingu (MSSF 16)	11 076	17,0%	9 929	16,5%	1 147	11,5%
Rezerwy na zobowiązania długoterminowe	302	0,5%	809	1,3%	(507)	-62,6%
Zobowiązania krótkoterminowe	20 635	31,6%	17 493	29,1%	3 142	18,0%
Krótkoterminowe kredyty i pożyczki	5 498	8,4%	5 927	9,9%	(429)	-7,2%
Pozostałe krótkoterminowe zobowiązania	4 065	6,2%	1 306	2,2%	2 759	211,3%
Zobowiązania z tytułu dostaw i usług	6 837	10,5%	6 931	11,5%	(94)	-1,4%
Zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego	-	0,0%	-	0,0%	-	-
Zobowiązania z tyt. prawa do użytkowania aktywów w leasingu (MSSF 16)	4 021	6,2%	3 106	5,2%	915	29,5%
Rezerwy na zobowiązania krótkoterminowe	215	0,3%	223	0,4%	(8)	-3,6%
Zobowiązania związane z aktywami trwałymi przeznaczonymi do sprzedaży	-	0,0%	-	0,0%	-	-
PASYWA RAZEM	65 285	100,0%	60 076	100,0%	5 209	8,7%

Kapitały własne

Na dzień 31.12.2020 r. w Jednostce Dominującej kapitały własne uzyskały poziom 33,3 mln PLN i były wyższe o 3,2 mln PLN w stosunku do roku ubiegłego. Ich udział w sumie bilansowej stanowił 51,0%. Na wzrost kapitałów własnych wpływ miał osiągnięty wynik netto za 2020 r.

Zobowiązania

Łączna wartość zobowiązań na dzień 31.12.2020 r. była na poziomie 32,0 mln PLN. Wzrost o 2,0 mln PLN (+6,6%) w stosunku do stanu na dzień 31.12.2019 r., wynika ze wzrostu zobowiązań krótkoterminowych.

Zobowiązania długoterminowe na dzień 31.12.2020 r. wyniosły 11,4 mln PLN i obniżyły swój poziom o 1,2 mln PLN r/r. Spadek ten wynika przede wszystkim ze spłacenia kredytów długoterminowych na skutek sprzedaży nieruchomości w dniu 30.04.2020 r. W wyniku rozliczenia część ceny sprzedaży została przekazana do wypłaty

na rachunek ING Bank Śląski S.A. celem spłaty zadłużenia Jednostki Dominującej wynikającego z umowy wieloproduktowej z dnia 24 września 2018 roku.

Zobowiązania krótkoterminowe na dzień 31.12.2020 r. były na poziomie 20,6 mln PLN (+18,0% r/r). Największy wzrost odnotowano w pozostałych krótkoterminowych zobowiązaniach (+2,8 mln PLN r/r), co wynika z podpisanej z mBank S.A. umowy o elektroniczny kredyt na spłatę zobowiązań (faktoring odwrotny) (+1,5 mln PLN r/r) oraz rozliczeń z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych (+1,2 mln PLN r/r) – w ramach programu „Tarczy antykryzysowej” został zawarty układ ratalny i odroczone termin płatności składek. Wzrost zobowiązań wystąpił również w pozycji zobowiązania z tyt. prawa do użytkowania aktywów w leasingu (+0,9 mln PLN r/r), co wynika z podpisanych umów w 2020 r.

4.3. SPRAWOZDANIE Z PRZEŁYWÓW PIENIĘŻNYCH

W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. stan środków pieniężnych zmniejszył się o kwotę 0,8 mln PLN, co było spowodowane niskimi przepływami z działalności operacyjnej (-5,0 mln PLN) oraz finansowej (-4,3 mln PLN).

TABELA 1.30. PRZEGLĄD GŁÓWNYCH POZYCJI JEDNOSTKOWEGO SPRAWOZDANIA Z CAŁKOWITYCH PRZEŁYWÓW PIENIĘŻNYCH

Wyszczególnienie	2020	2019	Zmiana	
	w tys. PLN	w tys. PLN	w tys. PLN	dynamika %
Zysk (strata) przed opodatkowaniem	2 725	928	1 797	193,6%
Korekty	(7 719)	3 388	(11 107)	-
Zapłacony podatek dochodowy	-	16	(16)	-100,0%
Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej	(4 994)	4 332	(9 326)	-
Przepływy pieniężne z działalności inwestycyjnej	8 523	1 706	6 817	399,6%
Przepływy pieniężne z działalności finansowej, w tym:	(4 284)	(5 021)	737	-14,7%
Dywidendy wypłacone	-	-	-	-
Przepływy pieniężne razem	(755)	1 017	(1 772)	-

Przepływy netto z działalności operacyjnej w 2020 r. wyniosły -5,0 mln PLN. Pomimo wygenerowanego wyższego zysku brutto o 1,8 mln PLN w porównaniu do 2019 r., przepływy netto z działalności operacyjnej były niższe o 9,3 mln PLN r/r. Do spadku przyczyniła się przede wszystkim negatywna zmiana stanu zobowiązań (-5,2 mln PLN r/r) oraz otrzymane dywidendy (-2,8 mln PLN r/r).

Przepływy netto z działalności inwestycyjnej wyniosły 8,5 mln PLN (+6,8 mln PLN r/r). Na wartość tę składały się otrzymane dywidendy na kwotę 5,2 mln PLN, wpływ ze sprzedaży nieruchomości na kwotę 4,7 mln PLN i maszyn na kwotę 1,5 mln PLN oraz wydatki w kwocie 3,0 mln PLN związane z zakupem środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych.

Przepływy netto z działalności finansowej w 2020 r. wyniosły -4,3 mln PLN (+0,7 mln PLN r/r). Wpływy stanowiły 7,1 mln PLN, w tym z tytułu zaciągnięcia kredytów w kwocie 5,6 mln PLN oraz faktoringu 1,5 mln PLN. Wydatki stanowiły 11,4 mln PLN i składały się na nie: spłata kredytów (7,9 mln PLN), spłata zobowiązań z tytułu leasingu (2,7 mln PLN) oraz zapłacone odsetki (0,8 mln PLN).

4.4. KLUCZOWE WSKAŹNIKI FINANSOWE

Wskaźniki zastosowane do oceny kondycji finansowej PROTEKTOR S.A. podzielono na 3 kategorie:

4. Rentowność – do jej oceny wybrano 7 wskaźników. Pierwsze pięć wskaźników dotyczy rentowności sprzedaży, co pozwala na jej ocenę osiąganą w odniesieniu do wyniku brutto ze sprzedaży, wyniku operacyjnego, wyniku EBITDA, wyniku finansowego brutto i wyniku finansowego netto. Kolejny, szósty wskaźnik informuje o rentowności aktywów, liczony jako wynik netto do aktywów ogółem. Ostatni, siódmy

wskaźnik dotyczy rentowności kapitałów własnych i liczony jest jako relacja wyniku netto do kapitałów własnych.

TABELA 1.31. WSKAŹNIKI RENTOWNOŚCI

Wskaźniki rentowności	Algorytm obliczeniowy	za okres		zmiana %
		od 01.01.2020 do 31.12.2020	od 01.01.2019 do 31.12.2019	
Rentowność zysku brutto ze sprzedaży	zysk brutto ze sprzedaży / przychody ze sprzedaży * 100%	4,94%	12,85%	-7,91 p.p.
Rentowność EBIT	zysk operacyjny / przychody ze sprzedaży * 100%	-15,40%	-9,81%	-5,60 p.p.
Rentowność EBITDA	(zysk operacyjny + amortyzacja) / przychody ze sprzedaży * 100%	-4,09%	-1,96%	-2,13 p.p.
Rentowność sprzedaży brutto	zysk brutto / przychody ze sprzedaży * 100%	10,22%	2,99%	7,22 p.p.
Rentowność sprzedaży netto (ROS)	zysk netto / przychody ze sprzedaży * 100%	12,12%	3,83%	8,29 p.p.
Rentowność aktywów ogółem (ROA)	zysk netto / aktywa ogółem * 100%	4,95%	1,98%	2,97 p.p.
Rentowność kapitałów własnych (ROE)	zysk netto / kapitały własne * 100%	9,71%	3,95%	5,76 p.p.

5. Zadłużenie – do oceny poziomu zadłużenia wybrano 5 wskaźników. Jeden z nich (zadłużenie netto / EBITDA) odnosi się do możliwości pokrycia zadłużenia z przepływów finansowych, natomiast cztery pozostałe opisują strukturę zadłużenia. Wskaźniki te pozwalają na ocenę sytuacji finansowej przedsiębiorstwa oraz stopień wykorzystania dźwigni finansowej.

TABELA 1.32. WSKAŹNIKI ZADŁUŻENIA

Wskaźniki zadłużenia	Algorytm obliczeniowy	na dzień		zmiana %
		31.12.2020	31.12.2019	
Wskaźnik ogólnego zadłużenia	zobowiązania ogółem / aktywa ogółem * 100%	49,04%	49,99%	-0,96 p.p.
Zadłużenie netto / EBITDA	zadłużenie netto / (zysk operacyjny + amortyzacja)	-19,52	-18,98	2,82%
Pokrycie zadłużenia kapitałami własnymi	kapitały własne / kapitały obce	1,04	1,00	3,91%
Pokrycie majątku trwałego kapitałem stałym	(kapitały własne + zobowiązani długoterminowe) / majątek trwały	0,99	1,06	-6,80%
Trwałość struktury finansowania	(kapitały własne + zobowiązania długoterminowe) / pasywa ogółem * 100%	68,39%	70,88%	-2,49 p.p.

6. Płynność – do jej oceny wybrano 3 wskaźniki, które odzwierciedlają zdolność Spółki do regulowania zobowiązań w zależności od stopnia płynności aktywów.

TABELA 1.33. WSKAŹNIKI PŁYNNOŚCI

Wskaźniki płynności	Algorytm obliczeniowy	na dzień		zmiana %
		31.12.2020	31.12.2019	
Wskaźnik bieżącej płynności	aktywa obrotowe / zobowiązania krótkoterminowe	0,98	1,14	-14,39%
Wskaźnik szybkiej płynności	(środki pieniężne + należności) / zobowiązania krótkoterminowe	0,34	0,26	27,18%
Wskaźnik płynności gotówkowej	środki pieniężne / zobowiązania krótkoterminowe	0,04	0,09	-56,99%

W opinii Zarządu przedstawione wskaźniki finansowe dostarczają przydatnych informacji na temat sytuacji finansowej, płynności i rentowności przedsiębiorstwa. Wskaźniki te są powszechnie stosowane do oceny różnych obszarów działalności przedsiębiorstw i dają możliwość interpretacji kondycji finansowej przedsiębiorstwa w danym czasie. Dzięki temu, że dane wykorzystywane do obliczania powyższych wskaźników zaczerpnięte są bezpośrednio ze sprawozdań finansowych, a same wskaźniki są często wykorzystywane przez podmioty publikujące sprawozdania finansowe, stanowią rzetelną podstawę do analizy porównawczej różnych przedsiębiorstw.

5. Strategia Grupy Kapitałowej Protektor oraz uwarunkowania rozwoju

5.1. REALIZACJA STRATEGII

Przegląd strategii

W dniu 18 czerwca 2020 r. raportem bieżącym nr 17/2020 Zarząd poinformował, iż przyjął po konsultacji z Radą Nadzorczą i jej akceptacji, Strategię Spółki na lata 2020-2023 pod nazwą „PRT 4.0 – Człowiek i jego bezpieczeństwo”.

Przyjęcie omawianego dokumentu przez Spółkę nastąpiło w efekcie przeprowadzenia dokładnej analizy strategicznej, w tym trendów zachodzących na rynku oraz planów rozwojowych Emitenta. Głównym celem realizowanych działań będzie zdecydowane zwiększenie skali i rentowności Grupy, dzięki wprowadzeniu do oferty sprzedaży nowych produktów oraz intensywnym działaniom sprzedażowym na obecnych i nowych rynkach, przy jednoczesnej stałej kontroli kosztów. W opinii Zarządu Spółki działania te powinny wpłynąć pozytywnie na jej wycenę w perspektywie najbliższych trzech lat.

Różnice pomiędzy wynikami finansowymi, a wcześniej publikowanymi prognozami wyników

Grupa nie publikowała prognoz wyników na 2020 rok. Zarząd w raporcie bieżącym nr 17/2020 poinformował, iż wskazane założenia w Strategii w żadnym zakresie nie stanowią prognozy ani szacunków wyników finansowych PROTEKTOR S.A oraz Grupy Kapitałowej Protektor.

5.2. PERSPEKTYWY ROZWOJU

Ze względu na aktualną sytuację globalną spowodowaną pandemią koronawirusa, realizacja celów strategicznych Grupy obarczona jest dużym ryzykiem nieprzewidywalnego rozwoju pandemii i jej przełożenia na wyniki Grupy. Atutem Grupy jest decyzja o rozszerzeniu gamy produktów o segment środków ochrony osobistej (tekstylium) oraz posiadanie w ofercie obuwia dedykowanego dla branży medycznej. Nasilenie się wpływu pandemii COVID-19 może wpłynąć pozytywnie na sprzedaż tej części produktów oferowanych przez Grupę.

Opublikowana strategia opiera się na wariancie bazowym, dla którego przyjęto założenie, że sytuacja gospodarcza zacznie się stabilizować od początku roku 2021, a spadek sprzedaży obuwia r/r potrwa do 4Q 2020 r.

Długofalowe cele strategiczne dla wariantu bazowego zakładają do 2023 roku:

1. Transformację Grupy Protektor ze statycznego producenta i dystrybutora w dynamiczną i innowacyjną firmę działającą w segmencie Personal Protective Equipment (PPE).
2. Dywersyfikację źródeł przychodów, nowe segmenty produktowe tj. środki ochrony osobistej i inteligentna odzież, będą stanowiły do 20% udziału w całkowitych przychodach ze sprzedaży.
3. Zwiększenie przychodów ze sprzedaży do poziomu ok. 180 mln PLN.

4. Poprawę rentowności EBITDA do poziomu co najmniej 14,0%.
5. Uzyskanie w 2023 roku wskaźników bilansowych pozwalających na dynamiczny rozwój Grupy poprzez działania typu M&A w kolejnej perspektywie strategicznej.
6. Stałą politykę dywidendową.

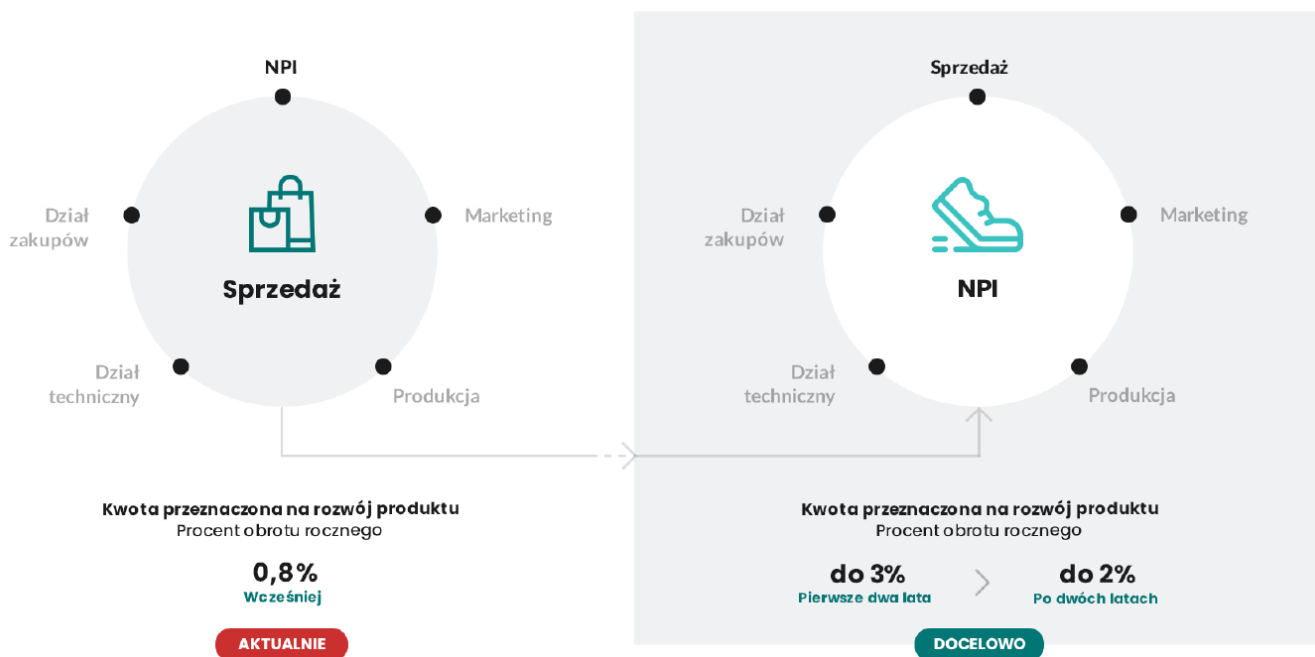
Przyjęta strategia opiera się na pięciu podstawowych filarach:

1. Produkt

Fundamentem leżącym u podstaw rozwoju Grupy i wzrostu sprzedaży będzie produkt, jego ciągłe doskonalenie, dopasowywanie do zmieniających się potrzeb rynku. Rozszerzeniu ulegnie portfel produktowy Grupy, który docelowo będzie się składał z trzech grup: obuwie, środki ochrony osobistej (między innymi: maski higieniczne i medyczne, kombinezony, ochraniacze na obuwie) oraz inteligentna odzież. Innowacyjność, bezpieczeństwo i ergonomia są pojęciami, które będą fundamentem dla wszystkich nowo rozwijanych produktów Grupy.

Założeniem strategicznym jest przeznaczenie rocznie do 3% obrotu rocznego Grupy na działalność związaną z rozwojem produktu.

Zmiana modelu działania: NPI centralnym działem firmy



Strategia przewiduje również, że w 2023 roku nowe produkty (NPI) wprowadzone na rynek w okresie ostatnich 5 lat będą stanowiły ok. 52% przychodów ze sprzedaży. W 2019 roku nowe produkty stanowiły ok. 21% przychodów ze sprzedaży.

2. Multikanalowość sprzedaży

Strategia Grupy zakłada pełne wykorzystanie efektu synergii, jakie daje posiadanie dwóch marek produktowych, tj. Protektor i Abeba, na różnych rynkach. Zasada: „jedna grupa – dwie marki” pozwoli na efektywne wykorzystanie aktualnych i przyszłych struktur sprzedażowych.

Planowana transformacja cyfrowa firmy pozwoli na wdrożenie nowych technologii sprzedaży (platforma e-commerce B2B i B2C) i komunikacji z klientem.

Dodatkowymi elementami planowanymi do wdrożenia są zagadnienia operacyjne pozwalające na przejście z dystrybucji pasywnej na proaktywną.

3. Efektywność i zwinność operacyjna

Przewidywanie trendów, elastyczność i otwartość na zmianę, optymalizacja kosztowa są elementami, które pozwolą na wzrost efektywności operacyjnej Grupy. Przebudowie ulegnie architektura produkcyjna i logistyczna Grupy.

Koncentracja działalności logistycznej pozwoli na wzrost efektywności kosztowej. Docelowo funkcjonować będzie jeden magazyn centralny dla komponentów i wyrobów gotowych dla całej Grupy. Połączenie logistyki planowane jest na II połowę 2022 r.

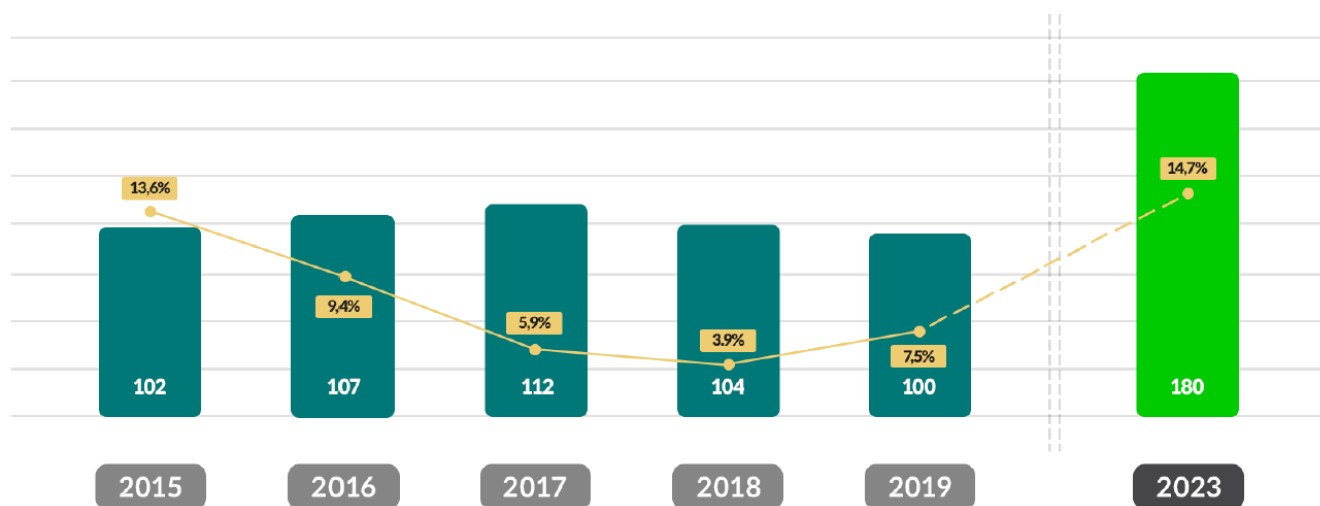
Zmiany w zakresie produkcyjnym mają na celu przede wszystkim: optymalizację kosztu wytworzenia, odblokowanie kapitału zamrożonego w zapasach jako efekt poprawy współczynnika rotacji zapasów oraz poprawę bezpieczeństwa produkcji.

4. Stabilność finansowa

Celem jest realizacja polityki finansowej nastawionej na utrzymanie stałej polityki dywidendowej dla akcjonariuszy, jako efekt poprawy rentowności Grupy, przy prawidłowym zarządzaniu kapitałem obrotowym. Przy założonym wariancie bazowym Grupa planuje osiągnąć rentowność EBITDA minimum 14%, natomiast nakłady inwestycyjne na wszystkie działania rozwojowe osiągną poziom do 20 mln PLN w aktualnej perspektywie strategicznej.

Rentowność EBITDA vs. Przychody

● Przychody ● Rentowność EBITDA %



5. Kultura organizacyjna

Działania nakierowane na budowę kultury organizacyjnej będą elementem łączącym wszystkie powyżej opisane filary w jedną całość. Wdrażane zasady mają na celu budowanie przewidywalności wyników oraz stabilności jej struktur organizacyjnych w dłuższej perspektywie czasowej.

5.3. BADANIA I ROZWÓJ

Osiągnięcia w badaniach i rozwoju

PROTEKTOR S.A.

Zgodnie z przyjętą strategią na lata 2020-2023 Spółka kładła duży nacisk na realizację nowych projektów. W 2020 roku trwały przede wszystkim prace nad wprowadzeniem do oferty sprzedaży masek higienicznych, medycznych typ II oraz medycznych typ IIR, a także nad wprowadzeniem nowych linii obuwia do oferty sprzedaży i ulepszeniem już istniejących modeli.

1. Maski

W II kwartale 2020 roku uruchomiono produkcję jednorazowych masek higienicznych, posiadających Świadectwo Jakości Zdrowotnej Narodowego Instytutu Zdrowia Publicznego i wykonanych zgodnie z zaleceniami Głównego Inspektora Sanitarnego. Tkanina, z której wykonana jest maska, posiada Świadectwo Jakości Zdrowotnej NIZP-PZH ważne do 29.04.2023 r. oraz certyfikat OEKO TEX Standard 100.

W tym samym okresie rozpoczęto również starania o wyprodukowanie i zgłoszenie do Urzędu Rejestracji Produktów Leczniczych (URPL) masek medycznych typ II, które zakończyły się sukcesem w dniu 31 sierpnia 2020 r. Wyrób jest zgodny z normą PN-EN 14683+AC:2019 dla masek w typie II. Produkt przebadany został w Centralnym Instytucie Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy w zakresie skuteczności filtracyjnej aerozolu bakterii, czystości mikrobiologicznej oraz oporów oddychania, a także w InnoNIL/Narodowy Instytut Leków w zakresie oceny cytotoksyczności, działania drażniącego, działania uczulającego. Wyrób posiada Świadectwo Jakości Zdrowotnej NIZP-PZH B-BŻ-6071-0123/20/C ważne do 23.04.2023 r. Włókny, z których wykonana jest maska, posiadają Świadectwo Jakości Zdrowotnej NIZP-PZH oraz certyfikat OEKO TEX Standard 100.

We wrześniu 2020 roku rozpoczęto badania maski w zakresie odporności na rozprysk w celu uzyskania maski medycznej w typie IIR. Po uzyskaniu wymaganych parametrów w dniu 08.02.2021 r. wystawiona została deklaracja zgodności UE, a produkt został zgłoszony do URPL. Wyrób jest zgodny z normą PN-EN 14683+AC:2019 dla masek w typie IIR. Produkt został przebadany w Centralnym Instytucie Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy w zakresie skuteczności filtracji szczepów bakterii, czystości mikrobiologicznej oraz oporów oddychania, w Laboratorium Eurofins w zakresie odporności na rozpryski, a także w InnoNIL/Narodowy Instytut Leków w zakresie biokompatybilności. Wyrób posiada Świadectwo Jakości Zdrowotnej NIZP-PZH B-BŻ-6071-0123/20/C ważne do 23.04.2023, a włókny, z których wykonana jest maska posiadają Świadectwo Jakości Zdrowotnej NIZP-PZH oraz certyfikat OEKO TEX Standard 100. Maski typu IIR jest przeznaczona do stosowania przez specjalistów służby zdrowia oraz przez pacjentów, ponieważ zapewnia dodatkowo ochronę dla użytkownika przed kontaktem z krwią, śliną lub innymi płynami ustrojowymi pochodzącymi od pacjenta lub ze środowiska pracy.

2. Obuwie

W 2020 roku zrealizowano poniższe projekty nowych modeli obuwia:

- Trzewik Celt i półbut Celt low – pierwotnie przygotowywane na potrzeby służb mundurowych. Ze względu na swoje walory ergonomiczne i jakość wykonania znajdują zastosowanie wśród pasjonatów trekkingu i militariów. Konstrukcja cholewki i podeszwy wyposażone w shock absorber sprawiają, że linia Celt jest doskonale przystosowana do wielogodzinnego marszu. Dodatkowo w lutym 2021 r. rozszerzono certyfikat w zakresie powyższych modeli obuwia o kategorię O3.

- Trzewiki Kansen i Lampo – obuwie przygotowywane pod kątem przetargu dla PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Oba trzewiki powstały na bazie znanych i sprawdzonych modeli Alfy i Groma Plus. Pierwszy trzewik to obuwie przeznaczone do użytkowania w zróżnicowanym terenie od wiosny do jesieni. Drugi trzewik to wysokie, całoroczne obuwie taktyczne, który zapewnia komfort niezależnie od powierzchni i panujących warunków atmosferycznych. Modele Kansen i Lampo znajdują zastosowanie nie tylko w PKP, ale również w branży ochroniarskiej, transportowej, jak również wśród hobbystów.
- Modele Base i Base Low – półbut i niski trzewik. Obuwie to zostało stworzone z myślą o wielu branżach, które nie wymagają specjalnych właściwości ochronnych, a wymagają natomiast aby użytkowane obuwie było wygodne, całoroczne i łatwe w konserwacji i dezynfekcji. Base i Base Low są przykładem minimalistycznej estetyki, cholewki w tym modelu są proste i dobrze komponują się z resztą ubioru użytkownika. Obuwie można z powodzeniem dezynfekować środkami dezynfekującymi na bazie alkoholu w stężeniu minimum 60%.

W 2020 roku kontynuowano również prace rozwojowe nad nowoczesnym obuwiem pod względem technologicznym, jak i wizerunkowym / stylistycznym. Wszystkie nowo rozwijane produkty będą cechować się innowacyjnością, bezpieczeństwem i ergonomią.

- Trax – sandał, półbut, trzewik. Obuwie zaprojektowane głównie z myślą o młodszych odbiorcach. Charakteryzuje się sportowym stylem, lekkością i przewiewnością. Dedykowane głównie do branży elektronicznej i magazynów (wersja welurowa) oraz do branży automotive (wersja licowa). Łącznie w tej kolekcji Spółka posiada 4 różne warianty – dwa czarne (lico i welur) oraz welurowe w granacie i szarości. Prace nad tą linią realizowane były od początku roku 2020. W dniu 25.03.2021 r. PROTEKTOR S.A. uzyskała certyfikat typu UE na wszystkie modele tej linii - sandały S1P ESD, półbuty i trzewiki w kategorii S3 ESD. Pojawienie się tego obuwia w ofercie sprzedaży zaplanowane jest na II kwartał 2021 roku.
- Construct – półbut i trzewik. Zaprojektowane z myślą o budownictwie i przemyśle drzewnym. Obuwie cechuje się solidną konstrukcją cholewki i nowoczesnym wyglądem, a podeszwa wyposażona jest w gumowy bieżnik oraz shock absorber. W tej linii realizowane są dwa warianty kolorystyczne: camelowy i grafitowy – oba w skórze nubukowej. Do końca 2020 roku przygotowano podeszwy i prototypy, a w I kwartale 2021 roku rozpoczęto przeprowadzanie procesu certyfikacji. Linia Construct realizowana jest w kategorii ochronnej S3. Modele będą dostępne do sprzedaży w II kwartale 2021 roku.
- Road – sandał, półbut, trzewik. Obuwie projektowane głównie z myślą o przemyśle automotive i transporcie. Charakteryzuje się nowoczesną kolorystyką oraz sportowym stylem. W obrębie tej linii zrealizowano 2 warianty kolorystyczne – szmaragdowy i czarny. Oba wykonane są ze skóry welurowej. Sandały są w kategorii S1P ESD, a półbuty i trzewiki w kategorii S3 ESD. W II półroczu 2020 roku zrealizowane zostały prototypy, a z początkiem roku 2021 rozpoczęto proces badań i certyfikacji. Obuwie będzie dostępne do sprzedaży w II kwartale 2021 roku.
- Trax Air - linię tę charakteryzuje lekkość i przewiewność ze względu na dobór użytych materiałów – tkaniny technologiczne typu cordura. Obuwie to rekomendowane będzie szczególnie dla branży elektronicznej i magazynów. Wszystkie modele w obrębie tej linii będą posiadały standard ochrony S1P ESD. Linia składa się z sandałów, półbutów i trzewików, każdy z nich w 4 wariantach kolorystycznych (szarość, czerń, granat, burgund). Pierwsze prototypy cholewek powstały w II półroczu 2020 roku, natomiast realizacja tego projektu zaplanowana jest na I połowę 2021 roku.
- Nowe obuwie strażackie RAVEN PRO – modele wyższego trzewika strażackiego w kategorii F2A w dwóch wariantach kolorystycznych wstawek (żółty oraz czerwony). Obuwie wykonane jest na nowoczesnej, elastycznej podeszwie, wyposażone w nowe technologie jak na przykład skóra UV protection, odbijająca

promienie UV. Wzory przygotowano w II połowie 2020 roku, natomiast produkcja i certyfikacja modelu zaplanowana jest na I półrocze 2021 roku.

- Nowe obuwie dla Ratownictwa Medycznego FALCON PRO – model nowoczesnego trzewika bezpiecznego w kategorii S3, wyposażonego w podwójny system zapinania, skórę UV protection, nową, elastyczną podeszwę klejoną i elementy odblaskowe. Wzory przygotowano w II połowie 2020 roku natomiast produkcja i certyfikacja modelu zaplanowana jest na I półrocze 2021 roku.

W dniu 21 sierpnia 2020 r. został złożony wniosek o dofinansowanie w ramach naboru prowadzanego przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju (Program Operacyjny Inteligentny Rozwój, Konkurs 6/1.1.1./2020 – Szybka ścieżka). W ramach ww. naboru PRTOTEKTOR S.A. złożyła wniosek dla projektu B+R pn. „Obuwie przyszłości - opracowanie inteligentnych rozwiązań (smartware) pozwalających na rozszerzenie opieki nad pensjonariuszami i pracownikami domów opieki, szpitali oraz rozwiązań pozwalających na sprawniejszą współpracę ratowników, w szczególności straży pożarnej w oparciu o wyposażenie obuwia w czujniki, systemy przetwarzania i przesyłania danych”, ubiegającym się o współfinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój na lata 2014-2020, Działanie 1.1 Projekty B+R przedsiębiorstw, Poddziałanie 1.1.1 „Badania przemysłowe i prace rozwojowe realizowane przez przedsiębiorstwa”. Rezultatem projektu będzie obuwie wyposażone w inteligentne rozwiązania pozwalające na lokalizację, wykrywanie zagrożeń (smartware). Umożliwi to rozszerzenie opieki nad pensjonariuszami i pracownikami domów opieki oraz sprawniejszą współpracę strażaków. Obuwie wyposażone będzie w czujniki, systemy przetwarzania i przesyłania danych. Planuje się badania nad wariantowymi konfiguracjami wyposażenia obuwia w elementy systemów pozycjonowania, akwizycji, przetwarzania i komunikacji, pozwalające na pozycjonowanie użytkowników, wczesne ostrzeżenie i analizę pozycji oraz lokalizacji użytkownika obuwia. W dniu 18 stycznia 2021 r. Zarząd Spółki poinformował (RB 1/2021) o pozytywnym rozpatrzeniu wniosku przez NCBR i uzyskaniu dofinansowania ze środków UE. W dniu 26 marca 2021 r. pomiędzy NCBR a PROTEKTOR S.A. podpisana została umowa o dofinansowanie na realizację tego projektu, o czym Zarząd poinformował raportem bieżącym nr 9/2021.

Pod koniec 2020 roku oraz na początku 2021 roku rozpoczęto również prace nad poniższymi projektami.

- Realizacja nowej elastycznej podeszwy do modeli obuwia strażackiego: model Zertix 428A (uzyskano certyfikat w 2021 r.) oraz Zertix-Flame 729 (model ten został ulepszony i przywrócony do kolekcji).
- Biorąc pod uwagę problemy zgłaszane przez strażaków rozpoczęto prace nad zmianą i ulepszeniem modelu strażackiego 828 Blast. Ulepszeniami objęto m. in. wymianę podeszwy na nową – elastyczną i nowoczesną oraz wprowadzenie wygodnych uchwytów dla łatwiejszego wkładania i zdejmowania obuwia.
- Craft – nowa linia obuwia dedykowanego do branży wykończeniowej i serwisowej (licowy trzewik S3 w kolorze czarnym i brązowym). Linia ta obejmuje trzewiki ocieplane, jak również modele dla asfalcjarzy, dekarzy i cieśli. Realizacja modeli planowana jest na rok 2021.
- Rozbudowa portfela produktów dla branży ochroniarskiej i konwojów

Grupa Abeba

W 2020 roku zrealizowano poniższe projekty nowych modeli obuwia marki Abeba:

- Anatom Tec – został wyprodukowany nowy wzór z materiału odpornego na ścieranie (Cordura) z nadrukiem, w nowych, jaskrawych kolorach. Zastosowanie nowych materiałów powoduje, że obuwie jest lżejsze, a wprowadzone rozwiązania wzmacniają bezpieczeństwo. Obuwie charakteryzuje się komfortem technicznym, funkcjonalnością oraz nowoczesnym i atrakcyjnym designem. Produkty można wykorzystać w transporcie, ruchu i logistyce, rzemiośle, przemyśle motoryzacyjnym, budowie maszyn, przemyśle

drukarskim i opakowaniowym, czy w branży elektrycznej. Obuwie pojawiło się w ofercie sprzedaży w lipcu 2020 roku.

- Nature – w tej linii zostały wprowadzone do oferty sprzedaży tańsze wzory kłapek na podeszwie korkowo-gumowej. Obuwie dedykowane jest dla branży medycznej, spełnia normy ESD. Obuwie dostępne jest w ofercie sprzedaży od października 2020 r.
- Dynamic Flow – stworzenie nowych wzorów półbutów do linii Dynamic. Obuwie zawodowe, dedykowane do branży medycznej, farmaceutycznej, zakładów pracy chronionej, jak również do przemysłu spożywczego np. piekarni. Spełnia normy ESD. Obuwie jest dostępne w ofercie Grupy od listopada 2020 r.
- Uni6 – w grudniu 2020 roku do linii wprowadzono nowe materiały, z których stworzone są cholewki. Materiał jest bardziej elastyczny od poprzedniego, tkany, kolorystycznie dostosowany do potrzeb branży medycznej oraz HoReCa. Posiada możliwość czyszczenia oraz spełnia normy ESD. Obuwie zawodowe. Dodatkowo w 2020 roku rozpoczęto prace nad nowymi projektami cholewek do tej linii. Pierwsze wzory powstały w 2021 r.
- Dynamic – rozpoczęto prace nad ulepszeniem obuwia w tej linii poprzez zastosowanie innej technologii wytwarzania podeszwy. Dzięki temu obuwie będzie lżejsze i będzie bardziej dostosowane do potrzeb użytkowników. Prace nad tym projektem kontynuowane będą w 2021 roku.
- The Original – rozpoczęto prace nad unowocześnieniem wyglądu i zastosowaniem innej technologii wytwarzania podeszwy, tak by obuwie było lżejsze. Modele w tej linii dedykowane są przede wszystkim dla branży medycznej i farmaceutycznej oraz dla osób, dla których ważna jest nie tylko wygoda, ale również ciężar obuwia. Prace nad tym projektem kontynuowane będą w 2021 roku.
- X-light – w ramach tej linii realizowano jednocześnie kilka projektów w zależności od przeznaczenia danego modelu obuwia.
 - Prace nad modelem obuwia zawodowego, dedykowanego do branży medycznej, farmaceutycznej, zakładów pracy chronionej, przychodni lekarskich, jak również do przemysłu spożywczego np. piekarni zostały podzielone na dwa etapy. Pierwszy dotyczył przeniesienia wzorów cholewek z wygaszanej linii Light do nowej linii X-light. Linia powstała poprzez zastosowanie nowej lżejszej podeszwy. Drugi etap obejmował stworzenie nowych wzorów, w których zastosowano nowatorskie materiały techniczne. Obuwie spełnia normy ESD. Model został wprowadzony do oferty sprzedaży w listopadzie 2020 roku.
 - Pod koniec roku 2020 do sprzedaży trafiły wzory z linii X-light, które zostały specjalnie stworzone w odpowiedzi na potrzeby branży gastronomicznej oraz HoReCa. Lekkość podeszwy oraz lekkie materiały wierzchu, mikrofibra, mesh powodują, że obuwie to jest lekkie i łatwe do utrzymania w czystości. Kategoria – obuwie zawodowe. Modele zostały wprowadzone do oferty sprzedaży w grudniu 2020 r.
 - Kolejnym projektem w ramach linii X-light jest wdrożenie do sprzedaży wzorów obuwia bezpiecznego S3 i zawodowego O2 (ta sama cholewka), wykona z oddychającej i lekkiej tkaniny Cordura. Obuwie dedykowane będzie do przemysłu spożywczego (S3) oraz Gastronomii, HoReCa i medycyny (O2). Planowane wdrożenie jest na kwiecień 2020 r.
 - W ramach linii X-light rozpoczęto również prace nad nowymi projektami cholewek na dostępnej podeszwie, które będzie dedykowane dla przemysłu spożywczego.

W 2020 roku kontynuowano także prace nad dwoma projektami obuwia typu CLOG. Pierwszy model ma być wykonany z materiału SEBS, dedykowany do użytkowania w salach operacyjnych i zabiegowych. Będzie posiadać on możliwość sterylizacji w autoklawie. Drugi model będzie wykonany z materiału Eva, który jest lekki i można go prać w pralce, dedykowany będzie głównie dla personelu domów opieki i dla pielęgniarek. Prace nad wdrożeniem modeli w linii CLOG będą kontynuowane w 2021 roku.

6. Pracownicy

6.1. STRUKTURA ZATRUDNIENIA

Przeciętne zatrudnienie we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej Protektor, w przeliczeniu na pełne etaty w roku zakończonym dnia 31 grudnia 2020 roku oraz 31 grudnia 2019 roku zaprezentowane jest w poniższej tabeli:

TABELA 1.34. PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE W OKRESIE OD 01.01.2020 DO 31.12.2020 ROKU I OD 01.01.2019 DO 31.12.2019 ROKU

Wyszczególnienie	za okres od 01.01.2020 do 31.12.2020	za okres od 01.10.2019 do 31.12.2019
Pracownicy umysłowi	111	106
Pracownicy fizyczni	463	436
Razem	574	542

W 2020 roku przeciętne zatrudnienie było wyższe o 32 pełne etaty, co przekłada się na 5,9% wzrost w porównaniu do roku ubiegłego.

6.2. PROGRAMY ROZWOJOWE I MOTYWACYJNE

W dniu 24.04.2019 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy PROTEKTOR S.A. podjęło uchwałę w sprawie ustanowienia w Jednostce Dominującej programu motywacyjnego dla Zarządu przeprowadzanego w oparciu o kryteria jakościowe oraz ilościowe osiągnięte w poszczególnych latach obrotowych, począwszy od roku obrotowego kończącego się w dniu 31 grudnia 2019 roku aż do roku obrotowego kończącego się w dniu 31 grudnia 2021 roku. Program Motywacyjny polega na przyznaniu Uprawnienia, tj. uprawnienia do objęcia, łącznie, nie więcej niż 570 648 (pięćset siedemdziesiąt tysięcy sześćset czterdzieści osiem) akcji, tj. 3% całkowitej liczby akcji w kapitale zakładowym Jednostki Dominującej.

TABELA 1.35. TABELA NR 6.1 KRYTERIA ILOŚCIOWE W 2019, 2020 I 2021 ROKU

Wyszczególnienie	za okres od 01.01.2019 do 31.12.2019	za okres od 01.01.2020 do 31.12.2020	za okres od 01.01.2021 do 31.12.2021
EBITDA (mln PLN)	20,1	34,9	43,6
wskaźnik zysku netto/akcję (PLN/akcję)	0,48	0,97	1,14
wzrost średniego kursu akcji	20% r/r	20% r/r	20% r/r

Kryteria jakościowe polegają na:

- Pozostawaniu przez Uczestnika Programu w stosunku służbowym z Jednostką Dominującą przez sprawowanie funkcji w Zarządzie do dnia objęcia Akcji,
- Braku prowadzenia przez Uczestnika Programu działalności konkurencyjnej.

W 2020 roku żadne z kryteriów ilościowych, które warunkowały przyznanie uprawnień, nie zostały spełnione.

Zobowiązania wynikające z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze wobec byłych osób zarządzających i nadzorujących

W okresie sprawozdawczym Emitent i jego spółki zależne nie posiadały zobowiązań tego typu.

Informacje o systemie kontroli programów akcji pracowniczych

Grupa nie posiada programów akcji pracowniczych.

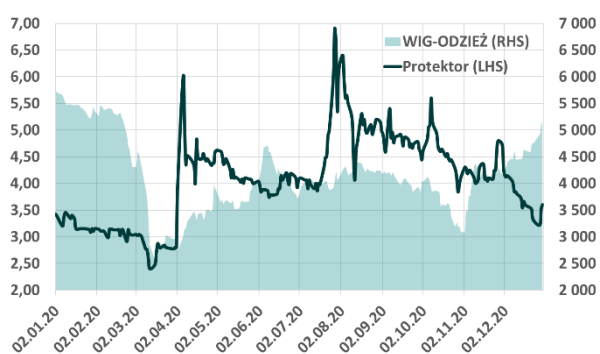
7. Akcje i akcjonariat

7.1. NOTOWANIA AKCJI GPW W WARSZAWIE

PROTEKTOR S.A. notowana jest na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie od 1998 roku. Na 31 grudnia 2020 r. jedna akcja PROTEKTOR S.A. była wyceniana na 3,60 PLN, co przekładało się na kapitalizację Spółki w wysokości 68,5 mln PLN. Najwyższa cena w 2020 roku (wg kursu zamknięcia) wyniosła 6,90 PLN, natomiast najniższa wyniosła 2,40 PLN.

Od początku notowań, cena jednej akcji PROTEKTOR S.A. wzrosła o 425% z poziomu 0,69 PLN (kurs zamknięcia z debiutu w dniu 14 lipca 1998 r.) do ceny 3,60 PLN na zamknięcie sesji 30 grudnia 2020 roku.

KURS AKCJI PROTEKTOR NA TLE INDEKSU WIG-ODZIEŻ
W OKRESIE OD 02.01.2020 DO 30.12.2020 ROKU



Źródło: Stooq.pl

PROCENTOWA ZMIANA KURSU AKCJI PROTEKTOR I INDEKSU WIG-ODZIEŻ
OD 02.01.2020 DO 30.12.2020 ROKU



Źródło: Stooq.pl

7.2. KAPITAŁ ZAKŁADOWY I AKCJONARIAT

Kapitał zakładowy

Na dzień 31 grudnia 2020 r. kapitał zakładowy składał się z 19 021 600 akcji zwykłych na okaziciela. Wszystkie wyemitowane akcje posiadają wartość nominalną wynoszącą 0,50 PLN.

Obecnie w obrocie znajdują się akcje serii:

- A – 5 988 480 sztuk
- B – 3 376 170 sztuk
- C – 9 364 650 sztuk
- D – 292 300 sztuk

Akcje serii A zostały opłacone w całości przed zarejestrowaniem Spółki, zaś akcje serii B, C i D zostały opłacone w całości przed zarejestrowaniem podwyższenia kapitału zakładowego odpowiednio o emisję akcji serii B, C i D. Akcje serii D zostały objęte w zamian za wkład niepieniężny.

W 2020 roku Spółki Grupy Kapitałowej nie dokonywały emisji papierów wartościowych.

TABELA 1.36. KAPITAŁ PODSTAWOWY NA DZIEŃ 31.12.2020 I 31.12.2019 ROKU

Wyszczególnienie	na dzień 31.12.2020	na dzień 31.12.2019
Liczba akcji	19 021 600	19 021 600
Wartość nominalna akcji (PLN / akcję)	0,5	0,5
Kapitał podstawowy	9 572*	9 572*

*Wartość kapitału z uwzględnieniem liczby akcji umorzonych bez obniżania kapitału akcyjnego i zmiany wartości nominalnej akcji w ilości 20 500. Wartość nominalna umorzonych akcji (PLN/akcję) 3,00. Kwota 61 500,00 PLN.

TABELA 1.37. KAPITAŁ PODSTAWOWY (STRUKTURA) NA DZIEŃ 31.12.2020 ROKU

Seria / emisja	Rodzaj uprzywilejowania akcji	Rodzaj ograniczenia praw do akcji	Liczba akcji	Wartość serii / emisji wg wartości nominalnej	Sposób pokrycia kapitału
A	Brak	Brak	5 988 480	2 994	środki własne
B	Brak	Brak	3 376 170	1 750*	gotówka
C	Brak	Brak	9 364 650	4 682	gotówka
D	Brak	Brak	292 300	146	aport
Razem	x	x	19 021 600	9 572	x

*Wartość kapitału z uwzględnieniem liczby akcji umorzonych bez obniżania kapitału akcyjnego i zmiany wartości nominalnej akcji w ilości 20 500. Wartość nominalna umorzonych akcji (PLN/akcję) 3,00. Kwota 61 500,00 PLN.

TABELA 1.38. ZMIANY KAPITAŁU PODSTAWOWEGO W OKRESIE OD 01.01.2020 DO 31.12.2020 I OD 01.01.2019 DO 31.12.2019 ROKU

Wyszczególnienie	za okres od 01.01.2020 do 31.12.2020	za okres od 01.01.2019 do 31.12.2019
Kapitał podstawowy na początek okresu	9 572	9 572
Zwiększenia kapitału podstawowego w okresie	-	-
Emisja akcji seria	-	-
Zmniejszenia kapitału podstawowego w okresie	-	-
Umorzenie akcji	-	-
Kapitał podstawowy na koniec okresu	9 572	9 572

Akcjonariat

TABELA 1.39. KAPITAŁ PODSTAWOWY - STRUKTURA AKCJONARIATU NA DZIEŃ 31.12.2020 ROKU

Nazwa akcjonariusza	Liczba posiadanych akcji na dzień 31.12.2020	Procentowy udział posiadanych akcji w kapitale zakładowym	Liczba posiadanych głosów na dzień 31.12.2020	Procentowy udział posiadanych akcji w głosach na WZA
Porozumienie akcjonariuszy z dnia 16.10.2018r.*	5 631 323	29,60%	5 631 323	29,60%
Luma Holding Limited	5 353 274	28,14%	5 353 274	28,14%
Porozumienie akcjonariuszy z dnia 18.10.2019r.**	2 335 562	12,28%	2 335 562	12,28%
Pozostali	5 701 441	29,98%	5 701 441	29,98%
Razem	19 021 600	100,00%	19 021 600	100,00%

*szczegóły zostały opisane w tabeli nr 1.33

** szczegóły zostały opisane w tabeli nr 1.34

TABELA 1.40. POROZUMIENIE AKCJONARIUSZY Z DNIA 16.10.2018 ROKU

Nazwa akcjonariusza	Liczba posiadanych akcji na dzień 31.12.2020	Procentowy udział posiadanych akcji w kapitale zakładowym	Liczba posiadanych głosów na dzień 31.12.2020	Procentowy udział posiadanych akcji w głosach na WZA
Piotr Szostak	2 376 692	12,49%	2 376 692	12,49%
Mariusz Szymula	1 989 249	10,46%	1 989 249	10,46%
Andrzej Kasperek	510 000	2,68%	510 000	2,68%
Tomasz Filipiak	495 310	2,60%	495 310	2,60%
Marcin Filipiak	177 760	0,93%	177 760	0,93%
MSU S.A.	82 312	0,43%	82 312	0,43%
Razem	5 631 323	29,60%	5 631 323	29,60%

TABELA 1.41. POROZUMIENIE AKCJONARIUSZY Z DNIA 18.10.2019 ROKU

Nazwa akcjonariusza	Liczba posiadanych akcji na dzień 31.12.2020	Procentowy udział posiadanych akcji w kapitale zakładowym	Liczba posiadanych głosów na dzień 31.12.2020	Procentowy udział posiadanych akcji w głosach na WZA
PKO Parasolowy - Fundusz inwestycyjny Otwarty	1 213 422	6,38%	1 213 422	6,38%
Nationale-Nederlanden Otwarty Fundusz Emerytalny	759 086	3,99%	759 086	3,99%
PKO Życie Towarzystwo Ubezpieczeń S.A.	363 054	1,91%	363 054	1,91%
PKO Europa Wschód-Zachód Fundusz Inwestycyjny Zamknięty	-	0,00%	-	0,00%
PKO Absolutnej Stopy Zwrotu Europa Wschód-Zachód Fundusz Inwestycyjny Zamknięty	-	0,00%	-	0,00%
Razem	2 335 562	12,28%	2 335 562	12,28%

Po dniu 31.12.2020 r. do dnia zatwierdzenia niniejszego raportu do publikacji nastąpiły zmiany w liczbie posiadanych akcji przez poszczególnych akcjonariuszy. Zgodnie z najlepszą wiedzą Emitenta, na dzień 29.04.2021 r. struktura akcjonariatu przedstawia się następująco:

TABELA 1.42. KAPITAŁ PODSTAWOWY - STRUKTURA AKCJONARIATU NA DZIEŃ 30.04.2021 ROKU

Nazwa akcjonariusza	Liczba posiadanych akcji na dzień 29.04.2021	Procentowy udział posiadanych akcji w kapitale zakładowym	Liczba posiadanych akcji na dzień 29.04.2021	Procentowy udział posiadanych akcji w głosach na WZA
Porozumienie akcjonariuszy z dnia 16.10.2018r.*	5 631 323	29,60%	5 631 323	29,60%
Luma Holding Limited	5 353 774	28,15%	5 353 774	28,15%
Porozumienie akcjonariuszy z dnia 18.10.2019r.**	2 335 562	12,28%	2 335 562	12,28%
Pozostali	5 700 941	29,97%	5 700 941	29,97%
Razem	19 021 600	100,00%	19 021 600	100,00%

*szczegóły zostały opisane w tabeli nr 1.33

** szczegóły zostały opisane w tabeli nr 1.34

Walne Zgromadzenie w 2020 roku

W dniu 8 lipca 2020 roku odbyło się Zwyczajne Walne Zgromadzenie PROTEKTOR S.A.

Podczas obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia akcjonariusze zatwierdzili:

- jednostkowe sprawozdanie finansowe PROTEKTOR S.A. za 2020 rok,
- skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Protektor za 2020 rok,
- sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Protektor i PTOTEKTOR S.A za 2020 rok.

Ponadto Rada Nadzorcza podjęła uchwałę w sprawie:

- przeznaczenia zysku netto Jednostki Dominującej za rok obrotowy zakończony dnia 31 grudnia 2020 r. w kwocie 1 187 tys. PLN w całości na kapitał zapasowy,
- udzielenia absolutorium poszczególnych Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej z wykonania obowiązków w 2020 roku,
- ustalenia liczebności Rady Nadzorczej nowej kadencji i powołania Członków Rady Nadzorczej PROTEKTOR S.A. na nową kadencję,
- Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej,
- ustalenia zasad i wysokości wynagradzania Członków Rady Nadzorczej nowej kadencji,
- zmiany Statutu PROTEKTOR S.A.

Akcje w posiadaniu osób zarządzających i nadzorujących

TABELA 1.43. ZESTAWIENIE STANU POSIADANIA AKCJI EMITENTA PRZEZ OSOBY ZARZĄDZAJĄCE I NADZORUJĄCE

Osoby zarządzające						
Imię i nazwisko	Liczba posiadanych akcji na dzień 31.12.2019	Liczba nabytych akcji do dnia 31.12.2020	Liczba zbytych akcji do dnia 31.12.2020	Liczba posiadanych akcji na dzień 31.12.2020	Procentowy udział posiadanych akcji w kapitale zakładowym	Procentowy udział posiadanych akcji w głosach na WZA
Tomasz Malicki	8 109	5 600	-	13 709	0,07%	0,07%
Mariusz Drużyński	-	900	-	900	0,00%	0,00%
Rada Nadzorcza						
Imię i nazwisko	Liczba posiadanych akcji na dzień 31.12.2019	Liczba nabytych akcji do dnia 31.12.2020	Liczba zbytych akcji do dnia 31.12.2020	Liczba posiadanych akcji na dzień 31.12.2020	Procentowy udział posiadanych akcji w kapitale zakładowym	Procentowy udział posiadanych akcji w głosach na WZA
Wojciech Sobczak	-	-	-	-	0,00%	0,00%
Dariusz Formela	-	-	-	-	0,00%	0,00%
Marek Młotek-Kucharczyk	10 179	-	-	10 179	0,05%	0,05%
Piotr Krzyżewski	-	-	-	-	0,00%	0,00%
Filip Gorczyca	-	-	-	-	0,00%	0,00%

Po dniu 31.12.2020 r. do dnia zatwierdzenia niniejszego raportu do publikacji nie nastąpiły zmiany w stanie posiadania akcji osoby zarządzające oraz nadzorujące.

Wynagrodzenia organów zarządzających i nadzorujących

Informacja dotycząca wynagrodzenia organów zarządzających i nadzorujących została przedstawiona w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym Grupy Kapitałowej Protektor za 2020 rok w nocie 34 „WYNAGRODZENIA ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ” oraz w Jednostkowym Sprawozdaniu Finansowym PROTEKTOR S.A. za 2020 rok w nocie 34 „WYNAGRODZENIA ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ” oraz w niniejszym sprawozdaniu w punkcie 9. „Ład korporacyjny”, podpunkcie 9.2. „POLITYKA WYNAGRODZEŃ”.

Informacje o znanych emitentowi umowach, w tym zawartych po dniu bilansowym, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy i obligatariuszy

Emitent nie posiada takich informacji.

7.3. DYWIDENDY WYPŁACONE

PROTEKTOR S.A. w 2020 roku nie wypłacała dywidendy.

7.4. RELACJE INWESTORSKIE

Wypełniając w pełni obowiązki informacyjne PROTEKTOR S.A. prowadzi otwartą politykę informacyjną. Zarząd Jednostki Dominującej komentuje i odpowiada na pytania inwestorów podczas spotkań Rady Nadzorczej, odpowiada na zapytania kierowane w formie korespondencyjnej oraz uczestniczy w czatach inwestorskich.

Zarząd PROTEKTOR S.A. zdaje sobie sprawę z tego, jak istotnym źródłem wiedzy o nim jest jego korporacyjna strona internetowa. Dlatego stara się jak najrzetelniej dbać o aktualność i kompletność prezentowanych na niej informacji. Na stronie internetowej www.protektorsa.pl zamieszczane są m.in. wszystkie opublikowane raporty bieżące, roczne i śródroczne wyniki finansowe, informacje o Walnych Zgromadzeniach, Statut Spółki, regulaminy oraz oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego.

Serwis inwestorski spełnia kryteria stawiane emitentom przez Giełdę Papierów Wartościowych, umożliwiając wyszukiwanie archiwalnych raportów bieżących i okresowych wysyłanych przez Jednostkę Dominującą przez system ESPI czy śledzenie kursu akcji.

8. Informacje dodatkowe

8.1. TRANSAKcje Z PODMIOTAMI POWIĄZANYMI NA WARUNKACH INNYCH NIŻ RYNKOWE

Transakcje między spółkami Grupy Kapitałowej zawierane są na warunkach rynkowych.

8.2. ISTOTNE POSTĘPOWANIA TOCZĄCE SIĘ PRZED SĄDEM, ORGANEM WŁAŚCIWYM DLA POSTĘPOWANIA ARBITRAŻOWEGO LUB ORGANEM ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ

Zgodnie z najlepszą wiedzą posiadaną przez Zarząd Grupy Kapitałowej Protektor wobec Grupy nie toczą się istotne postępowania przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej. W ocenie Zarządu żadne z pojedynczych postępowań toczących się w okresie objętym sprawozdaniem finansowym przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej, ani też wszystkie postępowania łącznie, nie stwarzają zagrożenia dla płynności finansowej Grupy.

8.3. INFORMACJA O UDZIAŁACH WŁASNYCH

Spółki tworzące Grupę Kapitałową Protektor nie nabywały udziałów (akcji) własnych w 2020 roku.

8.4. INFORMACJA O POSIADANYCH ODDZIAŁACH (ZAKŁADACH)

Spółki tworzące Grupę Kapitałową Protektor nie posiadają oddziałów (zakładów).

8.5. INFORMACJE O PORĘCZENIACH I GWARANCJACH

Udzielone przez Grupę Kapitałową Protektor poręczenia w 2020 roku prezentuje poniższa tabela. Poręczenia dotyczą zabezpieczenia kredytów w spółce PROTEKTOR w ramach podpisanej umowy ramowej z mBank S.A. dla linii wieloproduktowej i umowy o elektroniczny kredyt na spłatę zobowiązań (faktoring odwrotny), a także zabezpieczenia kredytów w Grupie Abeba: dwóch kredytów celowych na zakup maszyn oraz kredytu odnawialnego w rachunku bieżącym.

TABELA 1.44. ZESTAWIENIE UDZIELONYCH PORĘCZEŃ

Rodzaj poręczenia	Kwota (tys. PLN)	Kontrahent
Poręczenie kredytu w PROTEKTOR S.A.	13 750	mBank S.A.
Poręczenie pożyczki w Inform Brill	1 898	Bank 1 Saar
Poręczenie w postaci zapasów na magazynie Abeba oraz cesja należności Abeba	1 384	Bank 1 Saar
Razem	17 033	x

Udzielone przez Grupę Kapitałową Protektor gwarancje w 2020 roku prezentuje poniższa tabela:

TABELA 1.45. ZESTAWIENIE UDZIELONYCH GWARANCJI

Rodzaj gwarancji	Data ważności od	Data ważności do	Kwota (tys. PLN)	Kontrahent
Gwarancje płatności	24.10.2018	23.05.2021	1 190	STREFA 1 Sp. z o.o.
Gwarancje dobrego wykonania kontraktu	31.10.2018	13.01.2022	53	Komenda Główna Policji
Gwarancje rękojmi (jakości)	12.07.2019	31.12.2023	35	Komenda Główna Policji
Gwarancje rękojmi (jakości)	24.10.2018	16.12.2021	35	2 Regionalna Baza Logistyczna
Gwarancje rękojmi (jakości)	05.06.2019	28.11.2023	31	Komenda Główna Policji
Gwarancje rękojmi (jakości)	31.08.2020	16.12.2024	29	Komenda Główna Policji
Gwarancje dobrego wykonania kontraktu	31.10.2018	13.01.2022	28	Komenda Główna Policji
Gwarancje rękojmi (jakości)	31.10.2018	25.12.2022	21	Komenda Główna Policji
Gwarancje rękojmi (jakości)	20.08.2020	16.12.2024	15	Komenda Główna Policji
Gwarancje rękojmi (jakości)	30.04.2019	26.01.2023	14	Komenda Główna Policji
Gwarancje rękojmi (jakości)	24.10.2018	13.11.2021	13	2 Regionalna Baza Logistyczna
Razem	x	x	1 464	x

8.6. ISTOTNE POZYCJE POZABILANSOWE

TABELA 1.46. ZMIANY DOTYCZĄCE ZOBOWIĄZAŃ WARUNKOWYCH NA DZIEŃ 31.12.2020 I 31.12.2019 ROKU

Wyszczególnienie	na dzień 31.12.2020	na dzień 31.12.2019
Zobowiązania warunkowe		
Gwarancje bankowe	1 464	1 380
Weksel własny in blanco	12 447	12 864
Hipoteka umowna	-	18 000
Cesja wierzytelności z monitoringiem	1 597	-
Zastaw rejestrowy na zapasach PROTEKTOR na rzecz ING Bank Śląski S.A.	12 299	10 816
Poręczenie kredytu dla PROTEKTOR przez ABEBA	13 750	-
Poręczenie pożyczki dla Inform Brill przez ABEBA	1 898	2 129
Zastaw na zapasach ABEBA oraz cesja należności Abeba	1 384	3 841

Gwarancje bankowe dotyczą gwarancji spłaty zobowiązań z tytułu wynajmu hali produkcyjnej oraz gwarancje rękojmi i należytego wykonania kontraktu w związku z wygranymi przetargami w PROTEKTOR S.A. Weksle własne

in blanco dotyczą zabezpieczenia zobowiązań finansowych i umów leasingowych, cesja wierzytelności z monitoringiem oraz zastaw rejestrowy na zapasach również dotyczą zabezpieczenia zobowiązań finansowych w PROTEKTOR S.A. wobec ING Bank Śląski S.A.

Poręczenia dotyczą zabezpieczenia kredytów w spółce PROTEKTOR S.A. w ramach podpisanej umowy ramowej z mBank S.A. dla linii wieloproduktowej i umowy o elektroniczny kredyt na spłatę zobowiązań (faktoring odwrotny), a także zabezpieczenia kredytów w Grupie Abeba: dwóch kredytów celowych na zakup maszyn oraz kredytu odnawialnego w rachunku bieżącym. Zastaw na zapas spółki Abeba oraz cesja należności również dotyczą zabezpieczenia kredytów Grupy Abeba.

Prawdopodobieństwo powstania zobowiązań z tytułu powyższych gwarancji, poręczeń i pozostałych zabezpieczeń jest znikome.

8.7. OPIS STRUKTURY GŁÓWNYCH LOKAT KAPITAŁOWYCH LUB GŁÓWNYCH INWESTYCJI KAPITAŁOWYCH DOKONANYCH W RAMACH GRUPY KAPITAŁOWEJ

Nie dotyczy.

8.8. UMOWY ZAWARTE POMIĘDZY EMITENTEM A OSOBAMI ZARZĄDZAJĄCYMI

Nie dotyczy.

8.9. UMOWA Z PODMIOTEM UPRAWNIONYM DO BADANIA SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH

TABELA 1.47. WYNAGRODZENIE AUDYTORA W OKRESIE OD 01.01.2020 DO 31.12.2020 I OD 01.01.2019 DO 31.12.2019 ROKU

Wyszczególnienie	za okres od 01.01.2020 do 31.12.2020	za okres od 01.10.2019 do 31.12.2019
PROTEKTOR S.A.		
Badanie/ przegląd raportów śródrocznych	27	22
Badanie/ przegląd raportów rocznych	40	34
Razem wynagrodzenie audytora	67	56
Koszty dodatkowe zafakturowane przez audytora	1	2
Inne koszty dodatkowe poniesione przez spółkę w związku z audytem za podany okres	-	-
Razem koszty dodatkowe	1	2
Ogółem koszty audytu	68	58
Grupa Kapitałowa Abeba		
Badanie/ przegląd raportów rocznych oraz śródrocznych	248	280
Razem wynagrodzenie audytora	248	280

W dniu 24 czerwca 2020 r. Rada Nadzorcza PROTEKTOR S.A. działając na podstawie § 22 ust. 2 Statutu Spółki, podjęła Uchwałę, na podstawie której dokonała wyboru audytora dokonującego przeglądu półrocznych jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych oraz badania rocznych jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok obrotowy 2020 i 2021. Wybrany podmiotem został UHY

ECA Audyt Sp. z o.o. Sp. K. z siedzibą w Warszawie, wpisany na listę firm audytorskich prowadzonych przez Polską Agencję Nadzoru Audytowego.

W dniu 20 lipca 2020 r. została zawarta umowa o przeprowadzenie badania sprawozdania finansowego. Łączna wysokość wynagrodzenia wynikającego z umowy wynosi 134 tys. PLN netto (w tym: za prace dotyczące 2020 roku – 67 tys. PLN netto oraz za prace dotyczące 2021 roku – 67 tys. PLN netto). Ponadto spółka UHY ECA Audyt jest uprawniona do obciążenia Emitenta za ewentualne dodatkowe koszty związane z wykonaniem prac do wysokości 7 tys. PLN netto za każdy rok.

Podmiotem dokonującym przeglądu oraz badania sprawozdań finansowych za 2020 rok dla Grupy Kapitałowej Abeba został HLB Treumerkur. Suma wynagrodzenia w ramach zawartych umów została określona na kwotę 55 tys. EUR netto, co stanowiło równowartość 248 tys. PLN netto.

9. Ład korporacyjny

9.1. OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO

PROTEKTOR S.A. w 2020 roku stosowała się do zbioru zasad ładu korporacyjnego zawartego w dokumencie "Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016" przyjętych Uchwałą Nr 26/1413/2015 z dnia 13 października 2015 r. przez Radę Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. Zbiór ten dostępny jest na stronie internetowej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. poświęconej tematyce ładu korporacyjnego, pod adresem: <https://www.gpw.pl/dobre-praktyki>.

Zarząd PROTEKTOR S.A. oświadcza, że w roku obrotowym kończącym się 31 grudnia 2020 roku, PROTEKTOR S.A. i jej organy przestrzegały rekomendacji i zasad ładu korporacyjnego zawartych w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016” z wyłączeniami, opisanymi w punkcie 9.2. poniżej.

9.2. ZASADY I REKOMENDACJE ŁADU KORPORACYJNEGO

Zarząd PROTEKTOR S.A. podejmuje działania w celu zapewnienia jak najpełniejszego przestrzegania rekomendacji i zasad zawartych w zbiorze „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016”.

W 2020 roku Emitent odstąpił od stosowania 2 rekomendacji: I.R.2., IV.R.2. oraz 13 zasad szczegółowych: I.Z.1.10., I.Z.1.16., I.Z.1.19., I.Z.1.20., I.Z.2., II.Z.2., II.Z.10.4., III.Z.3., III.Z.6., IV.Z.2., V.Z.5., V.Z.6, VI.Z.2. Poniżej wskazano przyczyny odstąpienia od wymienionych rekomendacji i zasad szczegółowych.

I. Polityka informacyjna i komunikacja z inwestorami

Spółka giełdowa dba o należyłą komunikację z inwestorami i analitykami, prowadząc przejrzystą i skuteczną politykę informacyjną. W tym celu zapewnia łatwy i niedyskryminujący nikogo dostęp do ujawnianych informacji, korzystając z różnorodnych narzędzi komunikacji.

Rekomendacje

I.R.1. W sytuacji gdy spółka poweźmie wiedzę o rozpowszechnianiu w mediach nieprawdziwych informacji, które istotnie wpływają na jej ocenę, niezwłocznie po powzięciu takiej wiedzy zamieszcza na swojej stronie internetowej komunikat zawierający stanowisko odnośnie do tych informacji – chyba że w opinii spółki charakter informacji i okoliczności ich publikacji dają podstawy uznać przyjęcie innego rozwiązania za bardziej właściwe.

Zasada jest stosowana.

I.R.2. Jeżeli spółka prowadzi działalność sponsoringową, charytatywną lub inną o zbliżonym charakterze, zamieszcza w rocznym sprawozdaniu z działalności informację na temat prowadzonej polityki w tym zakresie.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Zasada nie jest stosowana z uwagi na brak w Spółce polityki, o której mowa w przedmiotowej zasadzie - decyzje w tym zakresie podejmowane są przez Zarząd na indywidualne prośby wnioskodawców.

I.R.3. Spółka powinna umożliwić inwestorom i analitykom zadawanie pytań i uzyskiwanie – z uwzględnieniem zakazów wynikających z obowiązujących przepisów prawa - wyjaśnień na tematy będące przedmiotem zainteresowania tych osób. Realizacja tej rekomendacji może odbywać się w formule otwartych spotkań z inwestorami i analitykami lub w innej formie przewidzianej przez spółkę.

Zasada jest stosowana.

I.R.4. Spółka powinna dokładać starań, w tym z odpowiednim wyprzedzeniem podejmować wszelkie czynności niezbędne dla sporządzenia raportu okresowego, by umożliwiać inwestorom zapoznanie się z osiągniętymi przez nią wynikami finansowymi w możliwie najkrótszym czasie po zakończeniu okresu sprawozdawczego.

Zasada jest stosowana.

Zasady szczegółowe

I.Z.1. Spółka prowadzi korporacyjną stronę internetową i zamieszcza na niej, w czytelnej formie i wyodrębnionym miejscu, oprócz informacji wymaganych przepisami prawa:

I.Z.1.1. podstawowe dokumenty korporacyjne, w szczególności statut spółki,

Zasada jest stosowana.

I.Z.1.2. skład zarządu i rady nadzorczej spółki oraz życiorysy zawodowe członków tych organów wraz z informacją na temat spełniania przez członków Rady Nadzorczej kryteriów niezależności,

Zasada jest stosowana.

I.Z.1.3. schemat podziału zadań i odpowiedzialności pomiędzy członków Zarządu, sporządzony zgodnie z zasadą II.Z.1,

Zasada jest stosowana.

I.Z.1.4. aktualną strukturę akcjonariatu, ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w spółce – na podstawie informacji przekazanych spółce przez akcjonariuszy zgodnie z obowiązującymi przepisami,

Zasada jest stosowana.

I.Z.1.5. raporty bieżące i okresowe oraz prospekty emisyjne i memoranda informacyjne wraz z aneksami, opublikowane przez spółkę w okresie co najmniej ostatnich 5 lat,

Zasada jest stosowana.

I.Z.1.6. kalendarz zdarzeń korporacyjnych skutkujących nabyciem lub ograniczeniem praw po stronie akcjonariusza, kalendarz publikacji raportów finansowych oraz innych wydarzeń istotnych z punktu widzenia inwestorów – w terminie umożliwiającym podjęcie przez inwestorów decyzji inwestycyjnych,

Zasada jest stosowana.

I.Z.1.7. opublikowane przez spółkę materiały informacyjne na temat strategii spółki oraz jej wyników finansowych,

Zasada jest stosowana.

I.Z.1.8. zestawienia wybranych danych finansowych spółki za ostatnie 5 lat działalności, w formacie umożliwiającym przetwarzanie tych danych przez ich odbiorców,

Zasada jest stosowana.

I.Z.1.9. informacje na temat planowanej dywidendy oraz dywidendy wypłaconej przez spółkę w okresie ostatnich 5 lat obrotowych, zawierające dane na temat dnia dywidendy, terminów wypłat oraz wysokości dywidend - łącznie oraz w przeliczeniu na jedną akcję,

Zasada jest stosowana.

I.Z.1.10. prognozy finansowe – jeżeli spółka podjęła decyzję o ich publikacji - opublikowane w okresie co najmniej ostatnich 5 lat, wraz z informacją o stopniu ich realizacji,

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Spółka nie podawała do publicznej wiadomości prognoz finansowych.

I.Z.1.11. informację o treści obowiązującej w spółce reguły dotyczącej zmieniania podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych, bądź też o braku takiej reguły,

Zasada jest stosowana.

I.Z.1.12. zamieszczone w ostatnim opublikowanym raporcie rocznym oświadczenie spółki o stosowaniu ładu korporacyjnego,

Zasada jest stosowana.

I.Z.1.13. informację na temat stanu stosowania przez spółkę rekomendacji i zasad zawartych w niniejszym dokumencie, spójną z informacjami, które w tym zakresie spółka powinna przekazać na podstawie odpowiednich przepisów,

Zasada jest stosowana.

I.Z.1.14. materiały przekazywane walnemu zgromadzeniu, w tym oceny, sprawozdania i stanowiska wskazane w zasadzie II.Z.10, przedkładane walnemu zgromadzeniu przez radę nadzorczą,

Zasada jest stosowana.

I.Z.1.15. informację zawierającą opis stosowanej przez spółkę polityki różnorodności w odniesieniu do władz spółki oraz jej kluczowych menedżerów; opis powinien uwzględniać takie elementy polityki różnorodności, jak płeć, kierunek wykształcenia, wiek, doświadczenie zawodowe, a także wskazywać cele stosowanej polityki różnorodności i sposób jej realizacji w danym okresie sprawozdawczym; jeżeli spółka nie opracowała i nie realizuje polityki różnorodności, zamieszcza na swojej stronie internetowej wyjaśnienie takiej decyzji,

Zasada jest stosowana.

I.Z.1.16. informację na temat planowanej transmisji obrad walnego zgromadzenia - nie później niż w terminie 7 dni przed datą walnego zgromadzenia,

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Spółka nie planuje transmisji obrad Walnego Zgromadzenia ze względu na transparentne przepisy dotyczące podawania do publicznej wiadomości przebiegu obrad oraz z uwagi na wysokość kosztów, niewspółmiernych do zapotrzebowania na transmisję przy bieżącej strukturze akcjonariatu.

I.Z.1.17. uzasadnienia do projektów uchwał walnego zgromadzenia dotyczących spraw i rozstrzygnięć istotnych lub mogących budzić wątpliwości akcjonariuszy – w terminie umożliwiającym uczestnikom walnego zgromadzenia zapoznanie się z nimi oraz podjęcie uchwały z należyтым rozeznaniem,

Zasada jest stosowana.

I.Z.1.18. informację na temat powodów odwołania walnego zgromadzenia, zmiany terminu lub porządku obrad, a także informację o przerwie w obradach walnego zgromadzenia i powodach zarządzenia przerwy,

Zasada jest stosowana.

I.Z.1.19. pytania akcjonariuszy skierowane do zarządu w trybie art. 428 § 1 lub § 6 Kodeksu spółek handlowych, wraz z odpowiedziami zarządu na zadane pytania, bądź też szczegółowe wskazanie przyczyn nieudzielenia odpowiedzi, zgodnie z zasadą IV.Z.13,

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Pytania akcjonariuszy nie są zamieszczane na stronie Spółki, natomiast zgodnie z zasadą IV.Z.13 wszelkie żądania udzielenia informacji na temat spółki są kierowane bezpośrednio do akcjonariuszy, nie później niż w terminie 30 dni.

I.Z.1.20. zapis przebiegu obrad walnego zgromadzenia, w formie audio lub wideo,

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Spółka nie planuje rejestracji obrad Walnego Zgromadzenia ze względu na transparentne przepisy dotyczące podawania do publicznej wiadomości przebiegu obrad oraz z uwagi na wysokość kosztów, niewspółmiernych do zapotrzebowania na transmisję przy bieżącej strukturze akcjonariatu.

I.Z.1.21. dane kontaktowe do osób odpowiedzialnych w spółce za komunikację z inwestorami, ze wskazaniem imienia i nazwiska oraz adresu e-mail lub numeru telefonu.

Zasada jest stosowana.

I.Z.2. Spółka, której akcje zakwalifikowane są do indeksów giełdowych WIG20 lub mWIG40, zapewnia dostępność swojej strony internetowej również w języku angielskim, przynajmniej w zakresie wskazanym w zasadzie I.Z.1. Niniejszą zasadę powinny stosować również spółki spoza powyższych indeksów, jeżeli przemawia za tym struktura ich akcjonariatu lub charakter i zakres prowadzonej działalności.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz Spółki: Spółka nie wchodzi w skład w/w indeksów, jak również struktura jej akcjonariatu i charakter prowadzonej działalności nie przemawiają za publikacją raportów w języku angielskim.

II. Zarząd i Rada Nadzorcza

Spółką giełdową kieruje zarząd, jego członkowie działają w interesie spółki i ponoszą odpowiedzialność za jej działalność. Do zarządu należy w szczególności przywództwo w spółce, zaangażowanie w wyznaczanie jej celów strategicznych i ich realizacja oraz zapewnienie spółce efektywności i bezpieczeństwa. Spółka jest nadzorowana przez skuteczną i kompetentną radę nadzorczą. Członkowie rady nadzorczej działają w interesie spółki i kierują się w swoim postępowaniu niezależnością własnych opinii i osądów. Rada nadzorcza w szczególności opiniuje strategię spółki i weryfikuje pracę zarządu w zakresie osiągania ustalonych celów strategicznych oraz monitoruje wyniki osiągnięte przez spółkę.

Rekomendacje

II.R.1. W celu osiągnięcia najwyższych standardów w zakresie wykonywania przez zarząd i radę nadzorczą spółki swoich obowiązków i wywiązywania się z nich w sposób efektywny, w skład zarządu i rady nadzorczej powoływane są osoby reprezentujące wysokie kwalifikacje i doświadczenie.

Zasada jest stosowana.

II.R.2. Osoby podejmujące decyzję w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej spółki powinny dążyć do zapewnienia wszechstronności i różnorodności tych organów, między innymi pod względem płci, kierunku wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego.

Zasada jest stosowana.

II.R.3. Pełnienie funkcji w zarządzie spółki stanowi główny obszar aktywności zawodowej członka zarządu. Dodatkowa aktywność zawodowa członka zarządu nie może prowadzić do takiego zaangażowania czasu i nakładu pracy, aby negatywnie wpływać na właściwe wykonywanie pełnionej funkcji w spółce. W szczególności członek

zarządu nie powinien być członkiem organów innych podmiotów, jeżeli czas poświęcony na wykonywanie funkcji w innych podmiotach uniemożliwia mu rzetelne wykonywanie obowiązków w spółce.

Zasada jest stosowana.

II.R.4. Członkowie rady nadzorczej powinni być w stanie poświęcić niezbędną ilość czasu na wykonywanie swoich obowiązków.

Zasada jest stosowana.

II.R.5. W przypadku rezygnacji lub niemożności sprawowania czynności przez członka rady nadzorczej spółka niezwłocznie podejmuje odpowiednie działania w celu uzupełnienia lub dokonania zmiany w składzie rady nadzorczej.

Zasada jest stosowana.

II.R.6. Rada nadzorcza, mając świadomość upływu kadencji członków zarządu oraz ich planów dotyczących dalszego pełnienia funkcji w zarządzie, z wyprzedzeniem podejmuje działania mające na celu zapewnienie efektywnego funkcjonowania zarządu spółki.

Zasada jest stosowana.

II.R.7. Spółka zapewnia radzie nadzorczej możliwość korzystania z profesjonalnych, niezależnych usług doradczych, które w ocenie rady są niezbędne do sprawowania przez nią efektywnego nadzoru w spółce. Dokonując wyboru podmiotu świadczącego usługi doradcze, rada nadzorcza uwzględnia sytuację finansową spółki.

Zasada jest stosowana.

Zasady szczegółowe

II.Z.1. Wewnętrzny podział odpowiedzialności za poszczególne obszary działalności spółki pomiędzy członków zarządu powinien być sformułowany w sposób jednoznaczny i przejrzysty, a schemat podziału dostępny na stronie internetowej spółki.

Zasada jest stosowana.

II.Z.2. Zasiadanie członków zarządu spółki w zarządach lub radach nadzorczych spółek spoza grupy kapitałowej spółki wymaga zgody rady nadzorczej.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Członkowie Zarządu spółki zobowiązani są do poinformowania Przewodniczącego Rady Nadzorczej.

II.Z.3. Przynajmniej dwóch członków rady nadzorczej spełnia kryteria niezależności, o których mowa w zasadzie II.Z.4.

Zasada jest stosowana.

II.Z.4. W zakresie kryteriów niezależności członków rady nadzorczej stosuje się Załącznik II do Zalecenia Komisji Europejskiej 2005/162/WE z dnia 15 lutego 2005 r. dotyczącego roli dyrektorów niewykonawczych lub będących członkami rady nadzorczej spółek giełdowych i komisji rady (nadzorczej). Niezależnie od postanowień pkt 1 lit. b) dokumentu, o którym mowa w poprzednim zdaniu, osoba będąca pracownikiem spółki, podmiotu zależnego lub podmiotu stowarzyszonego, jak również osoba związana z tymi podmiotami umową o podobnym charakterze, nie może być uznana za spełniającą kryteria niezależności. Za powiązanie z akcjonariuszem wykluczające przymiot niezależności członka rady nadzorczej w rozumieniu niniejszej zasady rozumie się także rzeczywiste i istotne powiązania z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w spółce.

Zasada jest stosowana.

II.Z.5. Członek rady nadzorczej przekazuje pozostałym członkom rady oraz zarządowi spółki oświadczenie o spełnianiu przez niego kryteriów niezależności określonych w zasadzie II.Z.4.

Zasada jest stosowana.

II.Z.6. Rada nadzorcza ocenia, czy istnieją związki lub okoliczności, które mogą wpływać na spełnienie przez danego członka rady kryteriów niezależności. Ocena spełniania kryteriów niezależności przez członków rady nadzorczej przedstawiana jest przez radę zgodnie z zasadą II.Z.10.2.

Zasada jest stosowana.

II.Z.7. W zakresie zadań i funkcjonowania komitetów działających w radzie nadzorczej zastosowanie mają postanowienia Załącznika I do Zalecenia Komisji Europejskiej, o którym mowa w zasadzie II.Z.4. W przypadku gdy funkcję komitetu audytu pełni rada nadzorcza, powyższe zasady stosuje się odpowiednio.

Zasada jest stosowana.

II.Z.8. Przewodniczący komitetu audytu spełnia kryteria niezależności wskazane w zasadzie II.Z.4.

Zasada jest stosowana.

II.Z.9. W celu umożliwienia realizacji zadań przez radę nadzorczą zarząd spółki zapewnia radzie dostęp do informacji o sprawach dotyczących spółki.

Zasada jest stosowana.

II.Z.10. Poza czynnościami wynikającymi z przepisów prawa raz w roku rada nadzorcza sporządza i przedstawia zwyczajnemu walnemu zgromadzeniu:

II.Z.10.1. ocenę sytuacji spółki, z uwzględnieniem oceny systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego; ocena ta obejmuje wszystkie istotne mechanizmy kontrolne, w tym zwłaszcza dotyczące raportowania finansowego i działalności operacyjnej;

Zasada jest stosowana.

II.Z.10.2. sprawozdanie z działalności rady nadzorczej, obejmujące co najmniej informacje na temat:

- składu rady i jej komitetów,
- spełniania przez członków rady kryteriów niezależności,
- liczby posiedzeń rady i jej komitetów w raportowanym okresie,
- dokonanej samooceny pracy rady nadzorczej;

Zasada jest stosowana.

II.Z.10.3. ocenę sposobu wypełniania przez spółkę obowiązków informacyjnych dotyczących stosowania zasad ładu korporacyjnego, określonych w Regulaminie Giełdy oraz przepisach dotyczących informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych;

Zasada jest stosowana.

II.Z.10.4. ocenę racjonalności prowadzonej przez spółkę polityki, o której mowa w rekomendacji I.R.2, albo informację o braku takiej polityki.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Zasada nie jest stosowana z uwagi na brak w Spółce polityki, o której mowa w rekomendacji I.R.2.

II.Z.11. Rada nadzorcza rozpatruje i opiniuje sprawy mające być przedmiotem uchwał walnego zgromadzenia.

Zasada jest stosowana.

III. Systemy i funkcje wewnętrzne

Spółka giełdowa utrzymuje skuteczne systemy: kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz nadzoru zgodności działalności z prawem (compliance), a także skuteczną funkcję audytu wewnętrznego, odpowiednie do wielkości spółki i rodzaju oraz skali prowadzonej działalności.

Rekomendacje

III.R.1. Spółka wyodrębnia w swojej strukturze jednostki odpowiedzialne za realizację zadań w poszczególnych systemach lub funkcjach, chyba że wyodrębnienie jednostek organizacyjnych nie jest uzasadnione z uwagi na rozmiar lub rodzaj działalności prowadzonej przez spółkę.

Zasada jest stosowana.

Zasady szczegółowe

III.Z.1. Za wdrożenie i utrzymanie skutecznych systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego odpowiada zarząd spółki.

Zasada jest stosowana.

III.Z.2. Z zastrzeżeniem zasady III.Z.3, osoby odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem, audyt wewnętrzny i compliance podlegają bezpośrednio prezesowi lub innemu członkowi zarządu, a także mają zapewnioną możliwość raportowania bezpośrednio do rady nadzorczej lub komitetu audytu.

Zasada jest stosowana.

III.Z.3. W odniesieniu do osoby kierującej funkcją audytu wewnętrznego i innych osób odpowiedzialnych za realizację jej zadań zastosowanie mają zasady niezależności określone w powszechnie uznanych, międzynarodowych standardach praktyki zawodowej audytu wewnętrznego.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki : Zasada nie jest stosowana w zakresie osób realizujących zadania z obszaru audytu z uwagi na fakt podległości pracowniczej, wykluczającej niezależność od pracodawcy – Spółki. Natomiast Członkowie Zarządu, kierujący funkcją audytu wewnętrznego w swojej działalności operacyjnej są niezależni i obiektywni, zgodnie z definicją audytu wewnętrznego.

III.Z.4. Co najmniej raz w roku osoba odpowiedzialna za audyt wewnętrzny (w przypadku wyodrębnienia w spółce takiej funkcji) i zarząd przedstawiają radzie nadzorczej własną ocenę skuteczności funkcjonowania systemów i funkcji, o których mowa w zasadzie III.Z.1, wraz z odpowiednim sprawozdaniem.

Zasada jest stosowana.

III.Z.5. Rada nadzorcza monitoruje skuteczność systemów i funkcji, o których mowa w zasadzie III.Z.1, w oparciu między innymi o sprawozdania okresowo dostarczane jej bezpośrednio przez osoby odpowiedzialne za te funkcje oraz zarząd spółki, jak również dokonuje rocznej oceny skuteczności funkcjonowania tych systemów i funkcji, zgodnie z zasadą II.Z.10.1. W przypadku gdy w spółce działa komitet audytu, monitoruje on skuteczność systemów i funkcji, o których mowa w zasadzie III.Z.1, jednakże nie zwalnia to rady nadzorczej z dokonania rocznej oceny skuteczności funkcjonowania tych systemów i funkcji.

Zasada jest stosowana.

III.Z.6. W przypadku gdy w spółce nie wyodrębniono organizacyjnie funkcji audytu wewnętrznego, komitet audytu (lub rada nadzorcza, jeżeli pełni funkcję komitetu audytu) co roku dokonuje oceny, czy istnieje potrzeba dokonania takiego wydzielenia.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: W spółce wyodrębniono organizacyjnie komórkę odpowiedzialną za funkcję audytu.

IV. Walne zgromadzenie i relacje z akcjonariuszami

Zarząd spółki giełdowej i jej rada nadzorcza powinny zachęcać akcjonariuszy do zaangażowania się w sprawy spółki, wyrażającego się przede wszystkim aktywnym udziałem w walnym zgromadzeniu. Walne zgromadzenie powinno obradować z poszanowaniem praw akcjonariuszy i dążyć do tego, by podejmowane uchwały nie naruszały uzasadnionych interesów poszczególnych grup akcjonariuszy.

Akcjonariusze biorący udział w walnym zgromadzeniu wykonują swoje uprawnienia w sposób nienaruszający dobrych obyczajów.

Rekomendacje

IV.R.1. Spółka powinna dążyć do odbycia zwyczajnego walnego zgromadzenia w możliwie najkrótszym terminie po publikacji raportu rocznego, wyznaczając ten termin z uwzględnieniem właściwych przepisów prawa.

Zasada jest stosowana.

IV.R.2. Jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na strukturę akcjonariatu lub zgłaszane spółce oczekiwania akcjonariuszy, o ile spółka jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla sprawnego przeprowadzenia walnego zgromadzenia przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, powinna umożliwić akcjonariuszom udział w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu takich środków, w szczególności poprzez:

- 1) transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym,
- 2) dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym, w ramach której akcjonariusze mogą wypowiadać się w toku obrad walnego zgromadzenia, przebywając w miejscu innym niż miejsce obrad walnego zgromadzenia,
- 3) wykonywanie, osobiście lub przez pełnomocnika, prawa głosu w toku walnego zgromadzenia.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki : Spółka nie dostrzega zapotrzebowania na tę funkcjonalność (specyfika struktury akcjonariatu).

IV.R.3. Spółka dąży do tego, aby w sytuacji gdy papiery wartościowe wyemitowane przez spółkę są przedmiotem obrotu w różnych krajach (lub na różnych rynkach) i w ramach różnych systemów prawnych, realizacja zdarzeń korporacyjnych związanych z nabyciem praw po stronie akcjonariusza następowała w tych samych terminach we wszystkich krajach, w których są one notowane.

Zasada jest stosowana.

Zasady szczegółowe

IV.Z.1. Spółka ustala miejsce i termin walnego zgromadzenia w sposób umożliwiający udział w obradach jak największej liczbie akcjonariuszy.

Zasada jest stosowana.

IV.Z.2. Jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na strukturę akcjonariatu spółki, spółka zapewnia powszechnie dostępną transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki : W ocenie Spółki, ze względu na strukturę akcjonariatu prowadzenie powszechnie dostępnej transmisji obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym nie jest uzasadnione. Spółka zapewnia powszechnie dostępne informacje związane z organizacją i przebiegiem Walnego Zgromadzenia.

IV.Z.3. Przedstawicielom mediów umożliwia się obecność na walnych zgromadzeniach.

Zasada jest stosowana.

IV.Z.4. W przypadku otrzymania przez zarząd informacji o zwołaniu walnego zgromadzenia na podstawie art. 399 § 2 – 4 Kodeksu spółek handlowych, zarząd niezwłocznie dokonuje czynności, do których jest zobowiązany w związku z organizacją i przeprowadzeniem walnego zgromadzenia. Zasada ma zastosowanie również w przypadku zwołania walnego zgromadzenia na podstawie upoważnienia wydanego przez sąd rejestrowy zgodnie z art. 400 § 3 Kodeksu spółek handlowych.

Zasada jest stosowana.

IV.Z.5. Regulamin walnego zgromadzenia, a także sposób prowadzenia obrad oraz podejmowania uchwał nie mogą utrudniać uczestnictwa akcjonariuszy w walnym zgromadzeniu i wykonywania przysługujących im praw. Zmiany w regulaminie walnego zgromadzenia powinny obowiązywać najwcześniej od następnego walnego zgromadzenia.

Zasada jest stosowana.

IV.Z.6. Spółka dokłada starań, aby odwołanie walnego zgromadzenia, zmiana terminu lub zarządzenie przerwy w obradach nie uniemożliwiały lub nie ograniczały akcjonariuszom wykonywania prawa do uczestnictwa w walnym zgromadzeniu.

Zasada jest stosowana.

IV.Z.7. Przerwa w obradach walnego zgromadzenia może mieć miejsce jedynie w szczególnych sytuacjach, każdorazowo wskazanych w uzasadnieniu uchwały w sprawie zarządzenia przerwy, sporządzanego w oparciu o powody przedstawione przez akcjonariusza wnioskującego o zarządzenie przerwy.

Zasada jest stosowana.

IV.Z.8. Uchwała walnego zgromadzenia w sprawie zarządzenia przerwy wskazuje wyraźnie termin wznowienia obrad, przy czym termin ten nie może stanowić bariery dla wzięcia udziału we wznowionych obradach przez większość akcjonariuszy, w tym akcjonariuszy mniejszościowych.

Zasada jest stosowana.

IV.Z.9. Spółka dokłada starań, aby projekty uchwał walnego zgromadzenia zawierały uzasadnienie, jeżeli ułatwi to akcjonariuszom podjęcie uchwały z należyтым rozeznaniem. W przypadku, gdy umieszczenie danej sprawy w porządku obrad walnego zgromadzenia następuje na żądanie akcjonariusza lub akcjonariuszy, zarząd lub przewodniczący walnego zgromadzenia zwraca się o przedstawienie uzasadnienia proponowanej uchwały. W istotnych sprawach lub mogących budzić wątpliwości akcjonariuszy spółka przekaze uzasadnienie, chyba że w inny sposób przedstawi akcjonariuszom informacje, które zapewnią podjęcie uchwały z należyтым rozeznaniem.

Zasada jest stosowana.

IV.Z.10. Realizacja uprawnień akcjonariuszy oraz sposób wykonywania przez nich posiadanych uprawnień nie mogą prowadzić do utrudniania prawidłowego działania organów spółki.

Zasada jest stosowana.

IV.Z.11. Członkowie zarządu i rady nadzorczej uczestniczą w obradach walnego zgromadzenia w składzie umożliwiającym udzielenie merytorycznej odpowiedzi na pytania zadawane w trakcie walnego zgromadzenia.

Zasada jest stosowana.

IV.Z.12. Zarząd powinien prezentować uczestnikom zwyczajnego walnego zgromadzenia wyniki finansowe spółki oraz inne istotne informacje zawarte w sprawozdaniu finansowym podlegającym zatwierdzeniu przez walne zgromadzenie.

Zasada jest stosowana.

IV.Z.13. W przypadku zgłoszenia przez akcjonariusza żądania udzielenia informacji na temat spółki, nie później niż w terminie 30 dni zarząd spółki jest obowiązany udzielić odpowiedzi na żądanie akcjonariusza lub poinformować

go o odmowie udzielenia takiej informacji, jeżeli zarząd podjął taką decyzję na podstawie art. 428 § 2 lub § 3 Kodeksu spółek handlowych.

Zasada jest stosowana.

IV.Z.14. Uchwały walnego zgromadzenia powinny zapewniać zachowanie niezbędnego odstępu czasowego pomiędzy decyzjami powodującymi określone zdarzenia korporacyjne, a datami, w których ustalane są prawa akcjonariuszy wynikające z tych zdarzeń korporacyjnych.

Zasada jest stosowana.

IV.Z.15. Uchwała walnego zgromadzenia w sprawie emisji akcji z prawem poboru powinna precyzować cenę emisyjną albo mechanizm jej ustalenia, bądź zobowiązywać organ do tego upoważniony do ustalenia jej przed dniem prawa poboru, w terminie umożliwiającym podjęcie decyzji inwestycyjnej.

Zasada jest stosowana.

IV.Z.16. Dzień dywidendy oraz terminy wypłaty dywidendy powinny być tak ustalone, aby okres przypadający pomiędzy nimi był nie dłuższy niż 15 dni roboczych. Ustalenie dłuższego okresu pomiędzy tymi terminami wymaga uzasadnienia.

Zasada jest stosowana.

IV.Z.17. Uchwała walnego zgromadzenia w sprawie wypłaty dywidendy warunkowej może zawierać tylko takie warunki, których ewentualne ziszczenie nastąpi przed dniem dywidendy.

Zasada jest stosowana.

IV.Z.18. Uchwała walnego zgromadzenia o podziale wartości nominalnej akcji nie powinna ustalać nowej wartości nominalnej akcji na poziomie niższym niż 0,50 PLN, który mógłby skutkować bardzo niską jednostkową wartością rynkową tych akcji, co w konsekwencji mogłoby stanowić zagrożenie dla prawidłowości i wiarygodności wyceny spółki notowanej na giełdzie.

Zasada jest stosowana.

V. Konflikt interesów i transakcje z podmiotami powiązanymi

Na potrzeby niniejszego rozdziału przyjmuje się definicję podmiotu powiązanego określoną w międzynarodowych standardach rachunkowości przyjętych zgodnie z rozporządzeniem (WE) nr 1606/2002 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 19 lipca 2002 r. w sprawie stosowania międzynarodowych standardów rachunkowości. Spółka powinna posiadać przejrzyste procedury zapobiegania konfliktom interesów i zawieraniu transakcji z podmiotami powiązanymi w warunkach możliwości wystąpienia konfliktu interesów. Procedury powinny przewidywać sposoby identyfikacji takich sytuacji, ich ujawniania oraz zarządzania nimi.

Rekomendacje

V.R.1. Członek zarządu lub rady nadzorczej powinien unikać podejmowania aktywności zawodowej lub pozazawodowej, która mogłaby prowadzić do powstawania konfliktu interesów lub wpływać negatywnie na jego reputację jako członka organu spółki, a w przypadku powstania konfliktu interesów powinien niezwłocznie go ujawnić.

Zasada jest stosowana.

Zasady szczegółowe

V.Z.1. Żaden akcjonariusz nie powinien być uprzywilejowany w stosunku do pozostałych akcjonariuszy w zakresie transakcji zawieranych przez spółkę z akcjonariuszami lub podmiotami z nimi powiązanymi.

Zasada jest stosowana.

V.Z.2. Członek zarządu lub rady nadzorczej informuje odpowiednio zarząd lub radę nadzorczą o zaistniałym konflikcie interesów lub możliwości jego powstania oraz nie bierze udziału w głosowaniu nad uchwałą w sprawie, w której w stosunku do jego osoby może wystąpić konflikt interesów.

Zasada jest stosowana.

V.Z.3. Członek zarządu lub rady nadzorczej nie może przyjmować korzyści, które mogłyby mieć wpływ na bezstronność i obiektywizm przy podejmowaniu przez niego decyzji lub rzutować negatywnie na ocenę niezależności jego opinii i sądów.

Zasada jest stosowana.

V.Z.4. W przypadku uznania przez członka zarządu lub rady nadzorczej, że decyzja, odpowiednio zarządu lub rady nadzorczej, stoi w sprzeczności z interesem spółki, może on zażądać zamieszczenia w protokole posiedzenia zarządu lub rady nadzorczej jego stanowiska na ten temat.

Zasada jest stosowana.

V.Z.5. Przed zawarciem przez spółkę istotnej umowy z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w spółce lub podmiotem powiązanim zarząd zwraca się do rady nadzorczej o wyrażenie zgody na taką transakcję. Rada nadzorcza przed wyrażeniem zgody dokonuje oceny wpływu takiej transakcji na interes spółki. Powyższemu obowiązkowi nie podlegają transakcje typowe i zawierane na warunkach rynkowych w ramach prowadzonej działalności operacyjnej przez spółkę z podmiotami wchodzącymi w skład grupy kapitałowej spółki. W przypadku, gdy decyzję w sprawie zawarcia przez spółkę istotnej umowy z podmiotem powiązanim podejmuje walne zgromadzenie, przed podjęciem takiej decyzji spółka zapewnia wszystkim akcjonariuszom dostęp do informacji niezbędnych do dokonania oceny wpływu tej transakcji na interes spółki.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Regulacje prawa powszechnie obowiązującego oraz aktów prawa wewnętrznego Spółki są w ocenie Spółki wystarczające i nie implikują obowiązku każdorazowego uprzedniego akceptowania przez Radę Nadzorczą zawarcia umów wskazanych w zasadzie. Organ nadzoru wyraża zgodę na zawarcie umowy w razie zaistnienia przesłanki istotności tejże umowy, a nie statusu strony tejże umowy.

V.Z.6. Spółka określa w regulacjach wewnętrznych kryteria i okoliczności, w których może dojść w spółce do konfliktu interesów, a także zasady postępowania w obliczu konfliktu interesów lub możliwości jego zaistnienia. Regulacje wewnętrzne spółki uwzględniają między innymi sposoby zapobiegania, identyfikacji i rozwiązywania konfliktów interesów, a także zasady wyłączenia członka zarządu lub rady nadzorczej od udziału w rozpatrywaniu sprawy objętej lub zagrożonej konfliktem interesów.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Spółka nie posiada wewnętrznych regulacji dotyczących konfliktu interesów. Spółka przygotowuje odpowiednią dokumentację.

VI. Wynagrodzenia

Spółka posiada politykę wynagrodzeń co najmniej dla członków organów spółki i kluczowych menedżerów. Polityka wynagrodzeń określa w szczególności formę, strukturę i sposób ustalania wynagrodzeń członków organów spółki i jej kluczowych menedżerów.

Rekomendacje

VI.R.1. Wynagrodzenie członków organów spółki i kluczowych menedżerów powinno wynikać z przyjętej polityki wynagrodzeń.

Zasada jest stosowana.

VI.R.2. Polityka wynagrodzeń powinna być ściśle powiązana ze strategią spółki, jej celami krótko- i długoterminowymi, długoterminowymi interesami i wynikami, a także powinna uwzględniać rozwiązania służące unikaniu dyskryminacji z jakichkolwiek przyczyn.

Zasada jest stosowana.

VI.R.3. Jeżeli w radzie nadzorczej funkcjonuje komitet do spraw wynagrodzeń, w zakresie jego funkcjonowania ma zastosowanie zasada II.Z.7.

Zasada jest stosowana.

VI.R.4. Poziom wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej oraz kluczowych menedżerów powinien być wystarczający dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania spółką i sprawowania nad nią nadzoru. Wynagrodzenie powinno być adekwatne do powierzonych poszczególnym osobom zakresu zadań i uwzględniać pełnienie dodatkowych funkcji, jak np. praca w komitetach rady nadzorczej.

Zasada jest stosowana.

Zasady szczegółowe

VI.Z.1. Programy motywacyjne powinny być tak skonstruowane, by między innymi uzależniać poziom wynagrodzenia członków zarządu spółki i jej kluczowych menedżerów od rzeczywistej, długoterminowej sytuacji finansowej spółki oraz długoterminowego wzrostu wartości dla akcjonariuszy i stabilności funkcjonowania przedsiębiorstwa.

Zasada jest stosowana.

VI.Z.2. Aby powiązać wynagrodzenie członków zarządu i kluczowych menedżerów długookresowymi celami biznesowymi i finansowymi spółki, okres pomiędzy przyznaniem w ramach programu motywacyjnego opcji lub innych instrumentów powiązanych z akcjami spółki, a możliwością ich realizacji powinien wynosić minimum 2 lata.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki : W przypadku powyższej zasady Spółka stosuje 12 miesięczny termin.

VI.Z.3. Wynagrodzenie członków rady nadzorczej nie powinno być uzależnione od opcji i innych instrumentów pochodnych, ani jakichkolwiek innych zmiennych składników, oraz nie powinno być uzależnione od wyników spółki.

Zasada jest stosowana.

VI.Z.4. Spółka w sprawozdaniu z działalności przedstawia raport na temat polityki wynagrodzeń, zawierający co najmniej:

- 1) ogólną informację na temat przyjętego w spółce systemu wynagrodzeń,
- 2) informacje na temat warunków i wysokości wynagrodzenia każdego z członków zarządu, w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, ze wskazaniem kluczowych parametrów ustalania zmiennych składników wynagrodzenia i zasad wypłaty odpraw oraz innych płatności z tytułu rozwiązania stosunku pracy, zlecenia lub innego stosunku prawnego o podobnym charakterze – oddzielnie dla spółki i każdej jednostki wchodzącej w skład grupy kapitałowej,
- 3) informacje na temat przysługujących poszczególnym członkom zarządu i kluczowym menedżerom pozafinansowych składników wynagrodzenia,
- 4) wskazanie istotnych zmian, które w ciągu ostatniego roku obrotowego nastąpiły w polityce wynagrodzeń, lub informację o ich braku,
- 5) ocenę funkcjonowania polityki wynagrodzeń z punktu widzenia realizacji jej celów, w szczególności długoterminowego wzrostu wartości dla akcjonariuszy i stabilności funkcjonowania przedsiębiorstwa.

Zasada jest stosowana.

9.3. OPIS GŁÓWNYCH CECH STOSOWANYCH W PRZEDSIĘBIORSTWIE EMITENTA SYSTEMÓW KONTROLI WEWNĘTRZNEJ I ZARZĄDZANIA RYZYKIEM W ODNIESIENIU DO PROCESU SPORZĄDZANIA SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH I SKONSOLIDOWANYCH SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH

Zasady i procedura sporządzania sprawozdań finansowych uregulowane są w szczególności przez Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej (MSSF) zatwierdzone przez Unię Europejskiej oraz wewnętrzne procedury funkcjonujące w PROTEKTOR S.A.

Ustanowienie systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania skonsolidowanych sprawozdań finansowych ma na celu w szczególności zapewnienie kompletności i poprawności informacji finansowych zawartych w sprawozdaniach finansowych i raportach okresowych.

Zarząd PROTEKTOR S.A. jest odpowiedzialny za system kontroli wewnętrznej w Grupie Protektor i jego skuteczność w procesie sporządzania sprawozdań finansowych i raportów okresowych. Zadaniem efektywnego systemu kontroli wewnętrznej w sprawozdawczości finansowej jest zapewnienie kompletności i poprawności informacji finansowych zawartych w sprawozdaniach finansowych i raportach okresowych.

Formalno-prawne podstawy funkcjonowania kontroli wewnętrznej w przedsiębiorstwie Emitenta tworzy Regulamin organizacyjny, określający ramowo podział obowiązków i odpowiedzialności. Kontrola wewnętrzna stanowi skuteczne narzędzie kontroli ryzyka oraz nadzoru nad procesem gromadzenia danych, ich przetwarzania i weryfikacji oraz prezentowania zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa. Dokumenty poddawane są kontroli merytorycznej, formalnej i rachunkowej. W Spółce prowadzona jest kontrola dokumentów księgowych. Kontrola merytoryczna dokonywana jest przez osoby na stanowiskach specjalistycznych i kierowniczych. Kontrola formalna i rachunkowa sprawowana jest przez działy finansowo-księgowe. Każdy dokument księgowy jest opisywany przez merytorycznie odpowiedzialnego pracownika, następnie dokument podlega kontroli formalnej i rachunkowej oraz, jeśli wewnętrzne regulacje dotyczące rodzaju i wielkości zobowiązania tego wymagają, zatwierdzany jest przez szefa pionu lub Członka Zarządu.

Po wykonaniu wszystkich, z góry określonych procesów zamknięcia ksiąg na koniec każdego miesiąca Główny Księgowy sporządza sprawozdania finansowe, których ostateczna treść, po zaakceptowaniu przez Dyrektora Finansowego, jest zatwierdzana przez Zarząd Spółki.

Dodatkowo na koniec każdego miesiąca sporządzane są szczegółowe finansowo-operacyjne raporty zarządcze przez Dział Kontrolingu. W odniesieniu do zakończonych okresów sprawozdawczych, szczegółowej analizie podlegają nie tylko wyniki finansowe Spółki ale również poszczególne obszary biznesowe. Spółka corocznie dokonuje weryfikacji przeglądów strategii i planów ekonomiczno-finansowych.

Zarząd Spółki regularnie ocenia jakość systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych oraz skonsolidowanych sprawozdań finansowych. Na podstawie przeprowadzonej oceny Zarząd PROTEKTOR S.A. stwierdza, że na 31 grudnia 2020 r. nie istniały żadne nieprawidłowości, które mogłyby w istotny sposób wpłynąć na skuteczność kontroli wewnętrznej w zakresie raportowania finansowego.

Zarządzanie ryzykiem odbywa się w oparciu o efektywny system kontroli wewnętrznej w sprawozdawczości finansowej, którego założeniem jest zapewnienie adekwatności i poprawności informacji finansowych zawartych w sprawozdaniach finansowych i raportach okresowych. W procesie sporządzania sprawozdań finansowych

Spółki jednym z podstawowych elementów kontroli jest weryfikacja sprawozdania finansowego przez niezależnego audytora. Do zadań audytora należy w szczególności przegląd półrocznego jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego oraz badanie rocznego jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Wyboru niezależnego audytora dokonuje Rada Nadzorcza poprzez podjęcie stosownej Uchwały. Corocznie Rada dokonuje oceny audytowanych uprzednio sprawozdań finansowych Spółki w zakresie ich zgodności z księgami i dokumentami, jak również ze stanem faktycznym. O wynikach swojej oceny Rada Nadzorcza informuje Akcjonariuszy w swoim sprawozdaniu rocznym.

9.4. AKCJONARIUSZE POSIADAJĄCY BEZPOŚREDNIO LUB POŚREDNIO ZNACZNE PAKIETY AKCJI

Zgodnie z najlepszą wiedzą Emitenta, na dzień 31.12.2020 r. akcjonariuszami posiadającymi znaczne pakiety akcji (co najmniej 5%) są wskazane poniżej podmioty:

TABELA 1.48. KAPITAŁ PODSTAWOWY - STRUKTURA AKCJONARIATU NA DZIEŃ 31.12.2020 ROKU

Nazwa akcjonariusza	Liczba posiadanych akcji na dzień 31.12.2020	Procentowy udział posiadanych akcji w kapitale zakładowym	Liczba posiadanych głosów na dzień 31.12.2020	Procentowy udział posiadanych akcji w głosach na WZA
Porozumienie akcjonariuszy z dnia 16.10.2018r.*	5 631 323	29,60%	5 631 323	29,60%
Luma Holding Limited	5 353 274	28,14%	5 353 274	28,14%
Porozumienie akcjonariuszy z dnia 18.10.2019r.**	2 335 562	12,28%	2 335 562	12,28%
Pozostali	5 701 441	29,98%	5 701 441	29,98%
Razem	19 021 600	100,00%	19 021 600	100,00%

*szczegóły zostały opisane w tabeli nr 1.49

** szczegóły zostały opisane w tabeli nr 1.50

TABELA 1.49. POROZUMIENIE AKCJONARIUSZY Z DNIA 16.10.2018 ROKU

Nazwa akcjonariusza	Liczba posiadanych akcji na dzień 31.12.2020	Procentowy udział posiadanych akcji w kapitale zakładowym	Liczba posiadanych głosów na dzień 31.12.2020	Procentowy udział posiadanych akcji w głosach na WZA
Piotr Szostak	2 376 692	12,49%	2 376 692	12,49%
Mariusz Szymula	1 989 249	10,46%	1 989 249	10,46%
Andrzej Kasperek	510 000	2,68%	510 000	2,68%
Tomasz Filipiak	495 310	2,60%	495 310	2,60%
Marcin Filipiak	177 760	0,93%	177 760	0,93%
MSU S.A.	82 312	0,43%	82 312	0,43%
Razem	5 631 323	29,60%	5 631 323	29,60%

TABELA 1.50. POROZUMIENIE AKCJONARIUSZY Z DNIA 18.10.2019 ROKU

Nazwa akcjonariusza	Liczba posiadanych akcji na dzień 31.12.2020	Procentowy udział posiadanych akcji w kapitale zakładowym	Liczba posiadanych głosów na dzień 31.12.2020	Procentowy udział posiadanych akcji w głosach na WZA
PKO Parasolowy - Fundusz inwestycyjny Otwarty	1 213 422	6,38%	1 213 422	6,38%
Nationale-Nederlanden Otwarty Fundusz Emerytalny	759 086	3,99%	759 086	3,99%
PKO Życie Towarzystwo Ubezpieczeń S.A.	363 054	1,91%	363 054	1,91%
PKO Europa Wschód-Zachód Fundusz Inwestycyjny Zamknięty	-	0,00%	-	0,00%
PKO Absolutnej Stopy Zwrotu Europa Wschód-Zachód Fundusz Inwestycyjny Zamknięty	-	0,00%	-	0,00%
Razem	2 335 562	12,28%	2 335 562	12,28%

Po dniu 31.12.2020 r. do dnia zatwierdzenia niniejszego raportu do publikacji nastąpiły zmiany w liczbie posiadanych akcji przez poszczególnych akcjonariuszy. Zgodnie z najlepszą wiedzą Emitenta, na dzień 29.04.2021 r. struktura akcjonariatu przedstawia się następująco:

TABELA 1.51. KAPITAŁ PODSTAWOWY - STRUKTURA AKCJONARIATU NA DZIEŃ 30.04.2021 ROKU

Nazwa akcjonariusza	Liczba posiadanych akcji na dzień 29.04.2021	Procentowy udział posiadanych akcji w kapitale zakładowym	Liczba posiadanych akcji na dzień 29.04.2021	Procentowy udział posiadanych akcji w głosach na WZA
Porozumienie akcjonariuszy z dnia 16.10.2018r.*	5 631 323	29,60%	5 631 323	29,60%
Luma Holding Limited	5 353 774	28,15%	5 353 774	28,15%
Porozumienie akcjonariuszy z dnia 18.10.2019r.**	2 335 562	12,28%	2 335 562	12,28%
Pozostali	5 700 941	29,97%	5 700 941	29,97%
Razem	19 021 600	100,00%	19 021 600	100,00%

*szczegóły zostały opisane w tabeli nr 1.49

** szczegóły zostały opisane w tabeli nr 1.50

9.5. WSKAZANIE POSIADACZY WSZELKICH PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH, KTÓRE DAJĄ SPECJALNE UPRAWNIENIA KONTROLNE

Na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji wszystkie akcje PROTEKTOR S.A. są akcjami zwykłymi na okaziciela.

9.6. OGRANICZENIA DOTYCZĄCE WYKONYWANIA PRAWA GŁOSU

Na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji w PROTEKTOR S.A. nie występują żadne ograniczenia odnośnie wykonywania prawa głosu, takie jak ograniczenia wykonywania prawa głosu przez posiadaczy określonej części lub liczby głosów, ograniczenia czasowe dotyczące wykonywania prawa głosu lub zapisy, zgodnie z którymi, przy współpracy spółki, prawa kapitałowe związane z papierami wartościowymi są oddzielone od posiadania papierów wartościowych.

Ograniczenia co do wykonywania prawa głosu mogą wynikać jedynie z powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

9.7. OGRANICZENIA DOTYCZĄCE PRZENOSZENIA PRAWA WŁASNOŚCI PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH EMITENTA

Wszystkie akcje Spółki są akcjami zwykłymi na okaziciela i nie podlegają zamianie na akcje imienne.

9.8. ZASADY ZMIANY STATUTU SPÓŁKI

Zmiana Statutu Spółki następuje na zasadach opisanych w przepisach Kodeksu spółek handlowych. Statut Spółki PROTEKTOR S.A. nie zawiera zapisów odmiennych od przepisów Kodeksu spółek handlowych, regulujących zmianę Statutu i dostępny jest na stronie internetowej <https://www.protektorsa.pl/lad-korporacyjny/>.

Zmiany Statutu PROTEKTOR S.A. dokonać może Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, poprzez podjęcie stosownej Uchwały większością 3/4 głosów (§ 28 ust. 2 Tekstu Jednolitego Statutu PROTEKTOR S.A.).

Uchwały w przedmiocie zmian Statutu Spółki zwiększających świadczenia Akcjonariuszy lub uszczuplających prawa przyznane osobiście poszczególnym Akcjonariuszom wymagają zgody wszystkich Akcjonariuszy, których dotyczą (§ 28 ust. 3 Tekstu Jednolitego Statutu PROTEKTOR S.A.).

W przypadku każdorazowej zmiany Statutu Spółki, Zarząd jest uprawniony i zobowiązany jednocześnie do niezwłocznego zgłoszenia zmiany Statutu do Krajowego Rejestru Sądowego oraz opracowania jednolitego tekstu Statutu Spółki uwzględniającego wszystkie dotychczas dokonane przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy zmiany jego treści (§ 28 ust. 5 Tekstu Jednolitego Statutu PROTEKTOR S.A.).

Po wpisaniu zmian w Statucie do rejestru przedsiębiorców, Emitent przekazuje na ten temat raport bieżący do publicznej wiadomości.

9.9. SPOSÓB DZIAŁANIA I ZASADNICZE UPRAWNIENIA WALNEGO ZGROMADZENIA ORAZ OPIS PRAW AKCJONARIUSZY I SPOSÓB ICH WYKONYWANIA

Walne Zgromadzenia PROTEKTOR S.A. działają według zasad określonych w Kodeksie spółek handlowych, Statucie Spółki oraz Regulaminie Walnego Zgromadzenia.

Regulamin Walnego Zgromadzenia określa w szczególności zasady oraz tryb odbywania się posiedzeń i jest dostępny na stronie internetowej <https://www.protektorsa.pl/lad-korporacyjny/>.

Zwołanie i odwołanie Walnego Zgromadzenia Spółki

Zwyczajne Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd Spółki w terminie 6 miesięcy po upływie każdego roku obrotowego.

Nadzwyczajne Zgromadzenie zwołuje Zarząd z własnej inicjatywy, na pisemny wniosek Rady Nadzorczej lub na wniosek Akcjonariuszy reprezentujących co najmniej 10% kapitału zakładowego. Zarząd zwołuje Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie w ciągu dwóch tygodni od daty zgłoszenia ww. wniosku.

Prawo zwołania Walnego Zgromadzenia przysługuje Radzie Nadzorczej w przypadku gdy Zarząd Spółki nie zwołał Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia w przepisany terminie lub w sytuacji, gdy pomimo złożenia wniosku przez uprawnionych Akcjonariuszy Zarząd nie zwołał Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia w terminie dwóch tygodni.

Walne Zgromadzenia PROTEKTOR S.A. odbywają się w siedzibie Spółki tj. w Lublinie bądź w Warszawie. Takie rozwiązanie dopuszcza Statut Spółki i jest uzasadnione dążeniem Spółki do umożliwienia uczestniczenia w zgromadzeniu jak największej liczbie zainteresowanych Akcjonariuszy.

Zarząd dokłada wszelkich starań, aby Walne Zgromadzenia zwoływane na wniosek Akcjonariuszy odbywały się w terminach wskazanych w żądaniu, chyba że z przyczyn obiektywnych nie jest to możliwe. W takim przypadku, w porozumieniu z żądającym zwołania, wyznacza się inny termin. W tej kwestii Zarząd zawsze stosuje się do uregulowań Kodeksu spółek handlowych.

Informacja o zwołaniu Walnego Zgromadzenia przekazywana jest w formie raportu bieżącego.

PROTEKTOR S.A. stosuje generalną zasadę nieodwoływania już ogłoszonych terminów Walnych Zgromadzeń. Do dnia sporządzenia niniejszego oświadczenia nie zdarzyło się, aby Walne Zgromadzenie zostało odwołane. W razie zaistnienia nadzwyczajnych i szczególnych okoliczności uzasadniających konieczność zmiany podanego do publicznej wiadomości terminu Walnego Zgromadzenia, Emitent będzie stosować przepisy Kodeksu spółek handlowych.

Prawo uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu

Zgodnie z Regulaminem Walnego Zgromadzenia PROTEKTOR S.A. w Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć i wykonywać prawo głosu właściciele akcji na okaziciela, jeżeli złożą w Spółce świadectwa depozytowe przynajmniej na tydzień przed Walnym Zgromadzeniem i nie będą one odebrane przed zakończeniem Walnego Zgromadzenia. Zamiast świadectw depozytowych mogą być złożone zaświadczenia podmiotu prowadzącego rachunek papierów wartościowych, stwierdzające liczbę posiadanych akcji oraz, że akcje te pozostaną zablokowane na rachunku do czasu zakończenia Walnego Zgromadzenia.

Akcjonariusze mogą brać udział w Walnym Zgromadzeniu osobiście lub przez pełnomocnika, pod warunkiem złożenia pisemnych i należycie opłaconych pełnomocnictw, wyznaczonemu przez Zarząd pracownikowi spółki.

Na Walnym Zgromadzeniu powinni być obecni:

- Członkowie Rady Nadzorczej,
- Członkowie Zarządu,
- Notariusz sporządzający protokół z Walnego Zgromadzenia oraz w razie potrzeby zaproszeni eksperci.

Prawa akcjonariuszy

Porządek obrad Walnego Zgromadzenia, z wyjątkiem Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia zwoływanego na wniosek Akcjonariuszy, ustala Zarząd Spółki w porozumieniu z Radą Nadzorczą. W razie zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia na wniosek Akcjonariuszy, Akcjonariusze ci są obowiązani do przedstawienia w swym wniosku proponowanego porządku obrad.

Rada Nadzorcza oraz Akcjonariusze reprezentujący co najmniej 10% kapitału zakładowego mogą żądać umieszczenia poszczególnych spraw na porządku obrad Walnego Zgromadzenia

Zasadnicze uprawnienia Walnego Zgromadzenia

W świetle postanowień § 28 ust. 1 i 2 Tekstu Jednolitego Statutu PROTEKTOR S.A. do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy w szczególności:

- rozpatrzenie i przyjęcie sprawozdania Zarządu z działalności Spółki, bilansu oraz rachunku zysków i strat za poprzedni rok obrotowy,
- podejmowanie uchwał o podziale zysku lub pokryciu strat,
- udzielanie absolutorium członkom organów Spółki z wykonania przez nich obowiązków,
- zmiana Statutu Spółki, w tym emisja nowych akcji,

- emisja obligacji,
- zbycie przedsiębiorstwa Spółki
- połączenie Spółki z inną Spółką,
- rozwiązanie Spółki.

Oprócz wyżej wymienionych spraw uchwały Walnego Zgromadzenia wymagają sprawy określone w Kodeksie spółek handlowych.

Głosowanie na Walnym Zgromadzeniu

Głosowanie na Walnym Zgromadzeniu jest jawne. Tajne głosowanie zarządza się przy wyborach oraz nad wnioskami o odwołanie członków organów Spółki lub likwidatorów Spółki, a także w sprawach o pociągnięcie ich do odpowiedzialności, jak również w sprawach osobowych.

Uchwały w sprawie istotnej zmiany przedmiotu działalności Spółki zapadają w jawnym głosowaniu imiennym.

Sposób działania Walnego Zgromadzenia

Obsługę techniczną i organizacyjną posiedzenia Walnego Zgromadzenia zapewnia Zarząd Spółki. Zgodnie z praktyką przyjętą w PROTEKTOR S.A., materiały dotyczące obrad Walnego Zgromadzenia udostępniane są Akcjonariuszom zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Harmonogram prac przy organizacji Walnych Zgromadzeń planowany jest w taki sposób, aby należycie wywiązywać się z obowiązków wobec Akcjonariuszy i umożliwić im realizację ich praw.

Akcjonariusze przybywający na Walne Zgromadzenie potwierdzają obecność własnoręcznym podpisem na liście obecności. Pełnomocnicy dodatkowo składają oryginał pełnomocnictwa udzielonego przez osoby do tego uprawnione (zgodnie z odpisem z właściwego rejestru, a w przypadku osób fizycznych – zgodnie z przepisami Kodeksu cywilnego).

Walne Zgromadzenie otwiera Przewodniczący Rady Nadzorczej lub jego Zastępca, a w razie ich nieobecności Prezes Zarządu bądź osoba wyznaczona przez Zarząd. Następnie spośród osób uprawnionych do uczestnictwa wybierany jest Przewodniczący Zgromadzenia, który ma za zadanie czuwać nad tym, aby uchwały były formułowane w jasny i przejrzysty sposób. Walne Zgromadzenie uchwała swój regulamin.

Przebieg Walnego Zgromadzenia jest protokołowany przez notariusza, a protokół powinien obejmować w szczególności stwierdzenie prawidłowości zwołania Walnego Zgromadzenia oraz treść podjętych uchwał z jednoczesnym podaniem ilości głosów oddanych za każdą uchwałą i zgłoszonych sprzeciwów

Podstawowym celem działania Walnego Zgromadzenia jest realizacja interesu Spółki, rozumianego jako powiększenie wartości powierzonego jej przez akcjonariuszy majątku, z uwzględnieniem praw i interesów innych niż akcjonariusze podmiotów zaangażowanych w funkcjonowanie Spółki, a w szczególności wierzycieli oraz pracowników PROTEKTOR S.A.

Walne Zgromadzenie obowiązane jest postępować w taki sposób, by wykonywanie praw oraz korzystanie z instytucji prawnych oparte było na uczciwych intencjach (dobrej wierze) i nie wykroczało poza cel i gospodarcze uzasadnienie, ze względu na które instytucje te zostały ustanowione. Walne Zgromadzenie nie rozstrzyga kwestii, które powinny być przedmiotem orzeczeń sądowych.

9.10. SKŁAD OSOBOWY I ZMIANY, KTÓRE W NIM ZASZŁY W CIĄGU OSTATNIEGO ROKU OBROTOWEGO ORAZ OPIS DZIAŁANIA ORGANÓW ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZROUJĄCYCH SPÓŁKI ORAZ ICH KOMITETÓW

9.10.1. Zarząd PROTEKTOR S.A.

Skład osobowy Zarządu

Na dzień 31.12.2020 r. oraz na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji skład Zarządu był dwuosobowy.

TABELA 1.52. SKŁAD ZARZĄDU NA DZIEŃ 31.12.2020 ROKU

Imię i nazwisko	Funkcja	Data ostatniego powołania
Tomasz Malicki	Prezes Zarządu	28.05.2020
Mariusz Drużyński	Członek Zarządu	28.05.2020

W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. w składzie Zarządu zaszły niżej wymienione zmiany.

W dniu 24.01.2020 r. Pani Barbara Lehnert-Bauchhage, Członek Zarządu ds. handlowych PROTEKTOR S.A. złożyła rezygnację z pełnionej funkcji, o czym Spółka informowała w raporcie bieżącym nr 2/2020.

W dniu 28.02.2020 r. odbyło się posiedzenie Rady Nadzorczej PROTEKTOR S.A., w trakcie którego powołano Pana Mariusza Drużyńskiego do pełnienia funkcji Członka Zarządu, o czym Spółka informowała w raporcie bieżącym nr 4/2020.

W dniu 28.05.2020 r. podczas posiedzenia Rady Nadzorczej PROTEKTOR S.A. powołano Pana Mariusza Drużyńskiego do pełnienia funkcji Członka Zarządu nowej kadencji (RB nr 14/2020) oraz Pana Tomasza Malickiego do pełnienia funkcji Prezesa Zarządu nowej kadencji (RB nr 15/2020).

Na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji skład Zarządu PROTEKTOR S.A. nie uległ zmianie w stosunku do dnia 31.12.2020 r.

Zasady dotyczące powoływania i odwoływania osób zarządzających

Zgodnie z § 13 Tekstu Jednolitego Statutu PROTEKTOR S.A. Zarząd składa się z: od jednej do pięciu osób. Wspólna kadencja członków Zarządu trwa trzy lata.

Rada Nadzorcza powołuje Prezesa Zarządu oraz pozostałych Członków Zarządu (po zasięgnięciu opinii Prezesa). Rada Nadzorcza określa liczbę członków Zarządu, a także może odwołać Prezesa Zarządu, Członka Zarządu lub wszystkich Członków Zarządu przed upływem ich kadencji.

Kompetencje i uprawnienia Zarządu

Zarząd wykonuje wszelkie uprawnienia w zakresie zarządzania Spółką z wyjątkiem uprawnień zastrzeżonych przez prawo lub Statut dla pozostałych władz Spółki. Członkowie Zarządu wypełniają swoje obowiązki ze starannością oraz z wykorzystaniem posiadanej wiedzy, jak również doświadczenia zawodowego.

Uchwały Zarządu wymagają wszystkie sprawy przekraczające zakres zwykłych czynności Spółki, a w szczególności:

- sprawy z zakresu zwykłych czynności Spółki prowadzonej przez któregoś z Członków Zarządu, przed załatwieniem których choćby jeden z Członków Zarządu wyraził sprzeciw,
- sprawy przekraczające zakres zwykłych czynności,
- wnioski dotyczące bilansu, rachunku zysków i strat Spółki, kierowanych na Walne Zgromadzenie,

- zwoływanie Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy,
- ustalenie organizacji przedsiębiorstwa, struktury organizacyjnej, regulaminu organizacyjnego, regulaminu pracy oraz innych aktów wewnętrznych,
- ustalenie rocznych i wieloletnich planów ekonomiczno – finansowych Spółki,
- podejmowanie decyzji o zwolnieniach grupowych,
- określanie strategii Spółki,
- zagadnienia polityki gospodarczej i finansowej Spółki oraz zakupów inwestycyjnych,
- tworzenie, łączenie, podział i likwidacja jednostek organizacyjnych przedsiębiorstwa Spółki,
- ustalenie zasad gospodarki finansowej i systemu ekonomicznego przedsiębiorstwa Spółki,
- zbycie i nabycie nieruchomości lub udziałów lub udziałów w nieruchomości,
- zbycie majątku Spółki, w formie wkładu niepieniężnego (aportu) do innego przedsiębiorcy,
- ustanowienie prokury,
- przyjęcie wniosku co do podziału zysku bądź pokrycia straty,
- objęcie lub nabycie akcji lub udziałów innej Spółki,
- zbywanie akcji i udziałów w podmiotach zależnych Spółki,
- ustalenie i realizacja polityki zarządzania ryzykiem,
- inwestycje Spółki w środki trwałe,
- inne sprawy, należące do kompetencji Zarządu – o ile Zarząd uzna za uzasadnione ich rozpatrzenie w tym trybie,
- uchwał Zarządu wymagają sprawy podlegające zaopiniowaniu lub zatwierdzeniu przez Radę Nadzorczą albo Walne Zgromadzenie oraz przyjęcie innych materiałów, kierowanych przez Zarząd do rady Nadzorczej.

Zasady działania Zarządu

Zarząd Spółki PROTEKTOR S.A. działa na podstawie przepisów Kodeksu spółek handlowych, innych właściwych przepisów prawa, Statutu Spółki oraz Regulaminu Zarządu PROTEKTOR S.A.

Tryb działania Zarządu, a także sprawy, które mogą być powierzone poszczególnym jego członkom, określa szczegółowo regulamin Zarządu, dostępny na stronie internetowej <https://www.protektorsa.pl/lad-korporacyjny/>. Regulamin Zarządu uchwała Zarząd Spółki, a zatwierdza go Rada Nadzorcza.

Zarząd prowadzi sprawy Spółki i reprezentuje Spółkę na zewnątrz. Wszyscy Członkowie Zarządu są zobowiązani i uprawnieni do wspólnego prowadzenia spraw Spółki, chyba że Statut Spółki stanowi inaczej.

Zakresu działania Zarządu należy w szczególności:

- występowanie w imieniu Spółki i reprezentowanie jej wobec urzędów, instytucji, osób trzecich i innych organów,
- zawieranie umów i zaciąganie zobowiązań, a także rozporządzanie majątkiem Spółki,
- zwoływanie zwyczajnych i nadzwyczajnych Walnych Zgromadzeń, proponowanie porządku obrad i przygotowywanie projektów uchwał Walnego Zgromadzenia,
- organizacja oraz ustalenie zasad świadczenia pracy w Spółce,
- uczestnictwo w posiedzeniach Rady Nadzorczej Spółki oraz w Walnych Zgromadzeniach,
- sporządzanie planów finansowych, marketingowych, produkcyjnych itp.,

- udostępnianie żądanych materiałów Radzie Nadzorczej, Walnemu Zgromadzeniu oraz innym organom kontrolnym,
- rozpatrywanie ocen i zleceń pokontrolnych, jak również ich realizacja,
- realizacja i przestrzeganie polityki jakości,
- ustalenie strategii Spółki.

Przy podejmowaniu decyzji w sprawach Spółki Członkowie Zarządu działają w granicach uzasadnionego ryzyka gospodarczego, mając na celu dobrze pojęty interes Spółki, uzasadnione w długoterminowej perspektywie interesy akcjonariuszy, wierzycieli, pracowników Spółki oraz innych osób oraz podmiotów współpracujących z PROTEKTOR S.A. podczas jej działalności gospodarczej. Zarząd Spółki dąży w swych działaniach do ograniczenia transakcji z akcjonariuszami oraz innymi podmiotami, których interesy wpływają na interes Spółki. W przypadku dokonywanych transakcji, nadrzędnym jest interes Spółki z uwzględnieniem kryteriów rynkowych.

Członkowie Zarządu są także zobowiązani do informowania Rady Nadzorczej o każdym konflikcie interesów w związku z pełnioną funkcją lub o możliwości jego powstania.

Uchwały Zarządu zapadają bezwzględną większością głosów, a w przypadku równości głosów decyduje głos Prezesa Zarządu.

W przypadku Zarządu wieloosobowego do składania oświadczeń woli oraz podpisywania w imieniu Spółki uprawniony jest każdy członek Zarządu działający samodzielnie

W sprawach przekraczających zakres zwykłych czynności Spółki, konieczna jest uprzednia uchwała Zarządu, chyba że chodzi o czynność nagłą, której zaniechanie mogłoby narazić Spółkę na szkodę. Sprawą przekraczającą zakres zwykłych czynności jest w szczególności zaciągnięcie zobowiązania lub rozporządzenie prawem o wartości powyżej 2 000 tys. PLN.

Prawo do podjęcia decyzji o emisji lub wykupie akcji przysługuje Walnemu Zgromadzeniu Akcjonariuszy, co nastąpić może w drodze Uchwały Zgromadzenia.

9.10.2. Rada Nadzorcza PROTEKTOR S.A i ich komitety

Skład osobowy Rady Nadzorczej

Na dzień 31.12.2020 r. oraz na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji skład Rady Nadzorczej był pięcioosobowy.

TABELA 1.53. SKŁAD RADY NADZORCZEJ NA DZIEŃ 31.12.2020 ROKU

Imię i nazwisko	Funkcja	Data ostatniego powołania
Wojciech Sobczak	Przewodniczący Rady Nadzorczej	08.07.2020
Dariusz Formela	Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	08.07.2020
Marek Młotek-Kucharczyk	Sekretarz Rady Nadzorczej	08.07.2020
Piotr Krzyżewski	Członek Rady Nadzorczej	08.07.2020
Filip Gorczyca	Członek Rady Nadzorczej	08.07.2020

W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. w składzie Rady Nadzorczej zaszyły niżej wymienione zmiany.

W dniu 08.07.2020 r. odbyło się Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy PROTEKTOR S.A., w trakcie którego podjęto uchwały w sprawie powołania członków Rady Nadzorczej nowej kadencji – Pana Wojciecha Sobczaka (Uchwała Nr 22/2020), Pana Marka Młotek-Kucharczyka (Uchwała Nr 23/2020), Pana Dariusza Formelę

(Uchwała Nr 24/2020), Pana Piotra Krzyżewskiego (Uchwała Nr 25/2020) oraz Pana Filipa Gorczycę (Uchwała Nr 26/2020), o czym Spółka informowała w raporcie nr 21/2020.

Na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania finansowego do publikacji skład Rady Nadzorczej PROTEKTOR S.A. nie uległ zmianie w stosunku do dnia 31.12.2020 r.

Zasady dotyczące powoływania i odwoływania osób nadzorujących

Zgodnie z § 17 Tekstu Jednolitego Statutu PROTEKTOR S.A. w skład Rady Nadzorczej wchodzi od pięciu do siedmiu członków, w tym Przewodniczący i Wiceprzewodniczący. Wspólna kadencja Członków Rady Nadzorczej trwa trzy lata.

Członków Rady Nadzorczej wybiera Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy. W przypadku, gdy w trakcie trwania kadencji Rady Nadzorczej jej skład osobowy zmniejszy się poniżej wymaganego minimum, pozostali członkowie Rady Nadzorczej mogą w drodze uchwały dokonać wyboru nowego członka. W takiej sytuacji wybór nowego członka Rady wymaga zatwierdzenia tego wyboru przez najbliższe Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.

Rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej składa się na ręce Przewodniczącego Rady Nadzorczej lub któregośkolwiek jego Zastępcy, a w przypadku ich nieobecności, na ręce Prezesa Zarządu Spółki. W razie niemożności złożenia rezygnacji w żaden z powyższych sposobów, rezygnację z członkostwa w Radzie należy złożyć na Walnym Zgromadzeniu. Przewodniczący Rady Nadzorczej lub jego Zastępca niezwłocznie informują Zarząd Spółki o otrzymanej rezygnacji z członkostwa w Radzie.

Kompetencje i uprawnienia Rady Nadzorczej

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności. Do głównych kompetencji Rady Nadzorczej należy:

- wyrażanie zgody na transakcje obejmujące zbycie lub nabycie akcji lub innego mienia, lub zaciągnięcie pożyczki pieniężnej, lub kredytu, jeżeli wartość danej transakcji przewyższy 15% wartości aktywów netto Spółki, według ostatniego bilansu oraz wybór biegłego rewidenta badającego sprawozdania finansowe Spółki,
- wyrażanie zgody na nabycie i zbycie nieruchomości, użytkownika wieczystego lub udziału w nieruchomości,
- wyrażanie zgody na podwyższenie kwoty pożyczki pieniężnej lub kredytu, jeżeli to podwyższenie spowoduje, że łączna wartość pożyczki pieniężnej bądź kredytu po podwyższeniu przewyższy 15% wartości aktywów netto Spółki, według ostatniego bilansu Spółki,
- zatwierdzanie strategii biznesowej krótkoterminowej (do 1 roku) oraz wieloletniej (2-5 lat) dla Spółki, a także dla Spółek od niej zależnych w rozumieniu art. 4 § 1 pkt 4 Kodeksu spółek handlowych, przedstawianej pisemnie przez Zarząd Spółki oraz Zarządy Spółek od niej zależnych, na żądanie Rady Nadzorczej, a także zatwierdzanie zmian do przedstawionych wcześniej planów strategicznych Spółki i Spółek od niej zależnych,
- wyrażanie zgody na dokonanie przez Spółkę, a także przez Spółki od niej zależne w rozumieniu art. 4 § 1 pkt 4 Kodeksu spółek handlowych, jakiegokolwiek czynności prawnej pod tytułem darmowym lub odpłatnie, której skutkiem jest nabycie, zbycie lub obciążenie jakichkolwiek aktywów Spółki lub Spółki od niej zależnej lub powstanie po stronie Spółki lub Spółki od niej zależnej zobowiązania lub zobowiązań w wysokości przekraczającej łącznie w ciągu 12 miesięcy równowartość 5 mln PLN. Wyjątek stanowią umowy podpisywane z klientami, o ile przedmiot umowy mieści się w zakresie zwykłej działalności gospodarczej Spółki,
- wyrażanie zgody na sposób głosowania przez Zarząd Spółki w przedmiocie zmian Statutu lub umowy Spółki w Spółce zależnej oraz w przedmiocie podwyższenia lub obniżenia kapitału zakładowego Spółki zależnej,

- wyrażanie zgody na sposób głosowania przez Zarząd Spółki w przedmiocie emisji obligacji przez Spółkę zależną oraz na emisję obligacji przez Spółkę,
- wyrażanie zgody na podjęcie uchwały w przedmiocie zbycia przedsiębiorstwa Spółki zależnej albo jego zorganizowanej części, o ile wartość transakcji lub wartość przedmiotu transakcji przewyższa kwotę 5 mln PLN, bez względu na liczbę płatności wynikających z tych transakcji,
- podejmowanie innych czynności przewidzianych przez odpowiednie przepisy prawa bądź niniejszy Statut.

Zasady działania Rady Nadzorczej

Rada Nadzorcza działa na podstawie przepisów Kodeksu spółek handlowych, Statutu Spółki i Regulaminu Rady Nadzorczej PROTEKTOR S.A. Regulamin Rady Nadzorczej został przyjęty uchwałą Rady Nadzorczej i jest dostępny na stronie internetowej <https://www.protektorsa.pl/lad-korporacyjny/>.

Rada Nadzorcza wybiera ze swego grona Przewodniczącego oraz jednego lub dwóch zastępców Przewodniczącego i Sekretarza. Przewodniczący Rady Nadzorczej zwołuje posiedzenia Rady i przewodniczy im. Przewodniczący ustępującej Rady Nadzorczej zwołuje i otwiera pierwsze posiedzenie nowo wybranej Rady Nadzorczej oraz przewodniczy im do chwili wyboru nowego Przewodniczącego.

Rada Nadzorcza odbywa posiedzenia co najmniej raz na kwartał. Przewodniczący Rady Nadzorczej lub jeden z zastępców mają obowiązek zwołać posiedzenie na pisemny wniosek członka Rady Nadzorczej lub na wniosek Zarządu. Posiedzenie powinno być zwołane w ciągu tygodnia od dnia złożenia wniosku, na dzień przypadający nie później niż przed upływem dwóch tygodni od dnia zwołania.

Dla ważności uchwał Rady Nadzorczej wymagane jest pisemne zaproszenie wszystkich członków Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza podejmuje uchwały bezwzględną większością głosów wszystkich członków Rady Nadzorczej. Członkowie Rady Nadzorczej mogą brać udział w podejmowaniu uchwał Rady, oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka Rady Nadzorczej. Uchwały Rady Nadzorczej mogą być podejmowane także bez odbycia posiedzenia, w drodze pisemnego głosowania lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, w szczególności: telefonu, telefaksu lub poczty elektronicznej. Uchwała podjęta w tym trybie jest ważna pod warunkiem, że wszyscy członkowie Rady Nadzorczej zostali powiadomieni o treści projektu uchwały.

Komitety Rady Nadzorczej

W ramach Rady Nadzorczej PROTEKTOR S.A. funkcjonują następujące Komitety: Komitet Audytu Rady Nadzorczej PROTEKTOR S.A. i Komitet Rady Nadzorczej PROTEKTOR S.A. ds. Wynagrodzeń.

Zgodnie z postanowieniami Regulaminu Rady Nadzorczej stałym Komitetem jest Komitet Audytu. Regulamin Komitetu Audytu Rady Nadzorczej PROTEKTOR S.A. dostępny jest na stronie internetowej <https://www.protektorsa.pl/lad-korporacyjny/>.

Komitet Audytu składa się co najmniej z trzech członków, w tym z Przewodniczącego Komitetu Audytu, powoływanych przez Radę Nadzorczą na okres jej kadencji spośród członków Rady Nadzorczej.

Na dzień 31.12.2020 r. oraz na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji skład Komitetu Audytu przedstawiał się następująco:

TABELA 1.54. SKŁAD KOMITETU AUDYTU NA DZIEŃ 31.12.2020 ROKU

Imię i nazwisko	Funkcja	Data ostatniego powołania
Marek Młotek-Kucharczyk	Przewodniczący Komitetu Audytu	13.07.2020
Dariusz Formela	Członek Komitetu Audytu	13.07.2020
Piotr Krzyżewski	Członek Komitetu Audytu	13.07.2020

W skład Komitetu Audytu musi wchodzić co najmniej jeden Członek Rady Nadzorczej posiadający wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych. Większość członków Komitetu Audytu, w tym Przewodniczący, musi spełniać kryteria niezależności wskazane w ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym. Członkowie Komitetu Audytu posiadają wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka, przy czym warunek ten uznaje się za spełniony, jeżeli przynajmniej jeden członek Komitetu Audytu posiada wiedzę i umiejętności w tej branży lub poszczególni członkowie Komitetu Audytu w określonych zakresach posiadają wiedzę i umiejętności z zakresu tej branży.

W ramach aktualnie funkcjonującego Komitetu Audytu poniższe osoby posiadają wiedzę i umiejętności:

- w zakresie rachunkowości: Marek Młotek-Kucharczyk, Piotr Krzyżewski,
- z zakresu branży, w której działa Emitent: Dariusz Formela.

Rada Nadzorcza dokonuje wyboru członków Komitetu na swym pierwszym posiedzeniu danej kadencji.

W przypadku wygaśnięcia mandatu członka Rady Nadzorczej wybranego do Komitetu Audytu przed upływem kadencji całej Rady Nadzorczej, bądź złożenia przez niego rezygnacji z pełnienia funkcji w Komitecie Audytu, Rada Nadzorcza uzupełnia skład Komitetu przez dokonanie wyboru nowego członka Komitetu na okres do upływu kadencji Rady. W sytuacji, gdy wraz z wygaśnięciem mandatu Członka Rady Nadzorczej wybranego do Komitetu Audytu, w skład Komitetu Audytu nie będzie wchodził żaden członek, spełniający wymogi o niezależności, wybór takiej osoby nastąpi niezwłocznie po odbyciu się Walnego Zgromadzenia odpowiednio zmieniającego skład Rady Nadzorczej.

Komitet Audytu wspiera i doradza Radzie Nadzorczej w wykonywaniu jej statutowych obowiązków kontrolnych i nadzorczych w zakresie:

- monitorowania:
 - procesu sprawozdawczości finansowej Spółki,
 - skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej,
 - wykonywania czynności rewizji finansowej, w szczególności przeprowadzania przez firmę audytorską badania, z uwzględnieniem wszelkich wniosków i ustaleń Komisji Nadzoru Audytowego wynikających z kontroli przeprowadzonej w firmie audytorskiej,
- kontrolowania i monitorowania niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej, w szczególności w przypadku, gdy na rzecz Spółki świadczone są przez firmę audytorską inne usługi niż badanie,
- informowania Rady Nadzorczej o wynikach badania oraz wyjaśnianie, w jaki sposób badanie to przyczyniło się do rzetelności sprawozdawczości finansowej w Spółce, a także jaka była rola Komitetu w procesie badania,
- dokonywania oceny niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej przeprowadzającego badanie sprawozdań finansowych Spółki oraz wyrażanie zgody na świadczenie przez nich na rzecz Spółki dozwolonych usług niebędących badaniem sprawozdania finansowego Spółki,

- opracowywania polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania,
- opracowywania polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem sprawozdania finansowego Spółki,
- określania procedury wyboru firmy audytorskiej przez Spółkę,
- przedstawiania Radzie Nadzorczej rekomendacji dotyczących wyboru biegłego rewidenta lub firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie sprawozdań finansowych Spółki,
- przedkładania zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności procesu sprawozdawczości finansowej w Spółce

Komitet Audytu działa i podejmuje uchwały kolegialnie. Odbywa posiedzenia co najmniej raz na kwartał, w terminach ustalonych przez Przewodniczącego Komitetu. W przypadkach szczególnych posiedzenie Komitetu Audytu może zostać zwołane przez Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego Przewodniczącego Rady Nadzorczej. Komitet Audytu składa Radzie Nadzorczej coroczne sprawozdanie ze swojej działalności.

W 2020 roku Komitet Audytu Rady Nadzorczej odbył 14 posiedzeń.

W PROTEKTOR S.A. obowiązuje polityka w zakresie współpracy z firmą audytorską pn. „Polityka i procedura wyboru firmy audytorskiej oraz świadczenia dodatkowych usług przez firmę audytorską, podmiot powiązany z firmą audytorską lub członka jego sieci w spółce PROTEKTOR S.A.”, dostępna na stronie internetowej <https://www.protektorsa.pl/lad-korporacyjny/>.

Polityka wyboru firmy audytorskiej:

- wyboru podmiotu uprawnionego do badania dokonuje Rada Nadzorcza w drodze uchwały, działając na podstawie rekomendacji Komitetu Audytu,
- zakazane jest wprowadzanie jakichkolwiek klauzul umownych, które nakazywałyby Radzie Nadzorczej wybór podmiotu uprawnionego do badania spośród określonej kategorii lub wykazu podmiotów uprawnionych do badania,
- Rada Nadzorcza podczas dokonywania finalnego wyboru, a Komitet Audytu na etapie przygotowywania rekomendacji, kierują się następującymi wytycznymi dotyczącymi podmiotu uprawnionego do badania: ceną, doświadczeniem, możliwością zapewnienia świadczenia wymaganego zakresu usług oraz kwalifikacjami,
- maksymalny czas nieprzerwanego trwania zleceń badań ustawowych, przeprowadzanych przez tę samą firmę audytorską lub firmę audytorską z nią powiązaną nie może przekraczać 5 lat,

Procedura wyboru firmy audytorskiej:

- Zarząd Spółki lub osoba przez niego upoważniona, na podstawie wytycznych Komitetu Audytu wysyła do wybranych podmiotów uprawnionych do badania zapytanie ofertowe, pod warunkiem spełnienia przez te podmioty wymagań dotyczących obowiązkowej rotacji podmiotu uprawnionego do badania i kluczowego biegłego rewidenta,
- zebrane oferty firm audytorskich przedkładane są dla Członków Komitetu Audytu Spółki, którzy dokonują analizy złożonych ofert i dokonują rekomendacji wyboru firmy audytorskiej przez Radę Nadzorczą Spółki,
- wyboru firmy audytorskiej do badania sprawozdania finansowego Spółki dokonuje Rada Nadzorcza Spółki, chyba że przepisy ustaw i aktów wykonawczych oraz postanowienia statutu spółki stanowią inaczej, z uwzględnieniem zasad dotyczących badania sprawozdań finansowych wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa,

- jeżeli decyzja Rady Nadzorczej w zakresie wyboru firmy audytorskiej odbiega od rekomendacji Komitetu Audytu, Rada Nadzorcza uzasadnia przyczyny niezastosowania się do rekomendacji Komitetu Audytu oraz przekazuje takie uzasadnienie do wiadomości Zarządu,
- wybór firmy audytorskiej przez Radę Nadzorczą powinien nastąpić do końca drugiego kwartału roku obrotowego, za który będzie badane sprawozdanie finansowe,
- z wybraną firmą audytorską Zarząd spółki zawiera umowę o przeprowadzenie badania sprawozdania finansowego spółki, umowa powinna zostać zawarta w terminie umożliwiającym firmie audytorskiej udział w inwentaryzacji składników majątkowych spółki,
- po wyborze firmy audytorskiej Zarząd przekazuje do publicznej wiadomości informację o dokonanych przez Radę Nadzorczą wyborze podmiotu uprawnionego do badania sprawozdania finansowego Spółki.

W 2020 roku na rzecz Emitenta oraz Grupy Protektor nie były świadczone przez firmę audytorską badającą sprawozdanie finansowe usługi niebędące badaniem.

Zgodnie z postanowieniami Regulaminu Rada Nadzorcza może powołać również inne komitety, w szczególności Komitet ds. Wynagrodzeń, jednak każdym czasie podjąć uchwałę o rozwiązaniu Komitetu ds. Wynagrodzeń.

Komitet ds. Wynagrodzeń składa się z dwóch lub trzech osób wybranych przez Radę Nadzorczą spośród swoich Członków.

Na dzień 31.12.2020 r. oraz na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji skład Komitetu ds. Wynagrodzeń przedstawiał się następująco:

TABELA 1.55. SKŁAD KOMITETU DS. WYNAGRODZEŃ NA DZIEŃ 31.12.2020 ROKU

Imię i nazwisko	Funkcja	Data ostatniego powołania
Wojciech Sobczak	Przewodniczący Komitetu ds. Wynagrodzeń	13.07.2020
Filip Gorczyca	Członek Komitetu ds. Wynagrodzeń	13.07.2020
Dariusz Formela	Członek Komitetu ds. Wynagrodzeń	26.08.2020

Komitet ds. Wynagrodzeń składa Radzie Nadzorczej coroczne sprawozdanie ze swojej działalności.

9.11. POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI

PROTEKTOR S.A. nie posiada formalnej polityki różnorodności stosowanej do organów administrujących, zarządzających i nadzorujących Emitenta w odniesieniu w szczególności do wieku, płci lub wykształcenia i doświadczenia zawodowego, o której mowa w "Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2016" (I.Z.1.15 oraz II.R.2).

W ocenie Spółki kryterium spełnienia wymogu różnorodności w odniesieniu do władz oraz kluczowych menadżerów jest mniej efektywnym aniżeli stosowanie zasady równości szans oraz kryterium poziomu wiedzy, doświadczenia, kompetencji i umiejętności.

W stosunku do członków organów Spółek wchodzących w skład Grupy, wyboru osób pełniących funkcję dokonuje się kierując się decyzjami właścicielskimi, korporacyjnymi oraz zasadami fachowości.

W odniesieniu do kluczowych pracowników, Spółki Grupy kierują się przy ich zatrudnieniu doświadczeniem zawodowym, kompetencjami, umiejętnościami, merytorycznym przygotowaniem każdego z kandydatów oraz stażem pracy.

Grupa kieruje się zasadą, iż wszyscy mają prawo do równego traktowania, przy procesie rekrutacji kieruje się kryteriami merytorycznymi i przestrzega zasady, że niedopuszczalne jest ograniczenie wolności i praw człowieka z powodu rasy, płci, języka, wyznania i pochodzenia.

9.12. POLITYKA WYNAGRODZEŃ

W PROTEKTOR S.A. obowiązuje wewnętrzny Regulamin Wynagradzania, który określa warunki wynagradzania za pracę Pracowników oraz przyznawania tym Pracownikom innych świadczeń związanych z pracą w Spółce.

Składniki wynagrodzenia za pracę ustalane są przez Pracodawcę indywidualnie z każdym Pracownikiem w drodze negocjacji, z uwzględnieniem zakresu i rodzaju powierzanych mu obowiązków pracowniczych oraz wykształcenia, kompetencji i doświadczenia zawodowego Pracownika, jak również dotychczasowej efektywności.

Regulacje płacowe zapewniają pracownikom dodatkowe składniki wynagrodzeń, w tym m.in.: premii, nagród uznaniowych oraz innych dodatków.

W 2020 roku nie nastąpiły istotne zmiany w Regulaminie Wynagrodzeń.

Polityka wynagrodzeń członków organów zarządczych

Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu została przyjęta przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie w dniu 8 lipca 2020 r.

Polityka określa zasady kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu, wypłacanych przez Spółkę lub otrzymywanych w związku z pełnieniem przez nich funkcji w organach podmiotów wchodzących w skład Grupy.

Celem rozwiązań określonych w Polityce jest przyczynianie się do realizacji:

- ogólnej strategii biznesowej Spółki polegającej na wzmocnieniu jej pozycji rynkowej i konkurencyjnej oraz wzrostu jej wartości dla akcjonariuszy,
- długoterminowych interesów Spółki odpowiadających interesom jej akcjonariuszy (w tym mniejszościowych) i uwzględniających prawa jej interesariuszy (w szczególności współpracowników oraz klientów),
- stabilności Spółki, w tym stabilności składu jej poszczególnych organów.

Członkom Zarządu za pełnione przez nich funkcje przysługuje wynagrodzenie składające się z następujących składników:

- stałego miesięcznego wynagrodzenia,
- wynagrodzenia zmiennego (premiowego), należnego zgodnie z ustalonymi indywidualnie zasadami premiowania,
- instrumentów finansowych zgodnie z aktualnie obowiązującym w Spółce programem motywacyjnym dla Członków Zarządu, którym dany Członek Zarządu został objęty,
- pozafinansowych świadczeń.

Członek Zarządu może otrzymywać wynagrodzenie zmienne, w szczególności w formie premii, stanowiące dodatkowe świadczenia pieniężne, których wypłata uzależniona jest od przyznania Członkowi Zarządu uprawnienia do części zmiennej wynagrodzenia oraz zrealizowania określonych i zatwierdzonych uchwałą Rady Nadzorczej wskaźników lub celów dla danego okresu (w szczególności roku obrotowego), w tym celów ustalonych zgodnie ze strategią Spółki (o ile zostanie ona przyjęta).

Wartość wynagrodzenia zmiennego zależna będzie od stopnia realizacji poszczególnych wskaźników lub celów w stosunku do wartości oczekiwanej oraz ewentualnie w oparciu o ich wagę i skalkulowana będzie w sposób określony przez Radę Nadzorczą (w szczególności przy użyciu algorytmu określonego przez Radę Nadzorczą w uchwale). Rada Nadzorcza może w uchwale wskazywać dodatkowe warunki otrzymania przez Członka Zarządu wynagrodzenia zmiennego.

Wskaźniki lub cele, od realizacji których uzależnione jest przyznanie prawa do wynagrodzenia zmiennego, mogą obejmować w szczególności:

- wskaźniki finansowe Spółki lub Grupy,
- wskaźniki lub cele o charakterze ilościowym lub jakościowym,
- osiągnięcie konkretnych zdefiniowanych przez Radę Nadzorczą celów gospodarczych,
- obniżenie kosztów zarządu lub kosztów prowadzonej działalności,
- realizacja lub określenie strategii Spółki lub Grupy,
- uwzględnianie interesów społecznych, przyczynianie się Spółki do ochrony środowiska oraz podejmowanie działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie,
- pozostawanie przez Członka Zarządu w stosunku prawnym ze Spółką lub pełnienie funkcji w Zarządzie przez określony czas.

Wynagrodzenie Członków Zarządu, w tym jego poziom oraz poszczególne składniki, jest ustalane zgodnie z art. 378 KSH uchwałą Rady Nadzorczej, po zapoznaniu się z rekomendacją Komitetu ds. Wynagrodzeń. Szczegółowe zasady wynagradzania Członków Zarządu określają uchwały Rady Nadzorczej, a w przypadku zawarcia umowy o pracę lub kontraktu menadżerskiego również te umowy. Wynagrodzenie Członka Zarządu może zostać ustalone w uchwale powołującej go do pełnienia funkcji Członka Zarządu lub w odrębnej uchwale.

Członkowie Zarządu mogą otrzymywać także świadczenia niepieniężne od Spółki przyznane na mocy uchwały lub zawartej z danym Członkiem Zarządu umowy, w szczególności w postaci:

- świadczenia dodatkowego w formie ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej osób zajmujących stanowiska kierownicze,
- prawa do korzystania z określonego majątku Spółki, w tym w szczególności z komputera, samochodu oraz telefonu służbowego,
- pokrywania przez Spółkę kosztów związanych z pełnioną przez Członka Zarządu funkcją, obejmujących m.in. diety, przejazdy, przeloty, noclegi, wydatki reprezentacyjne, szkolenia, seminaria,
- prawa do korzystania z dodatkowych świadczeń pozapłatowych (benefity) uruchomionych dla osób zatrudnionych w Spółce i stale współpracujących ze Spółką, w szczególności w postaci pakietu prywatnej opieki medycznej lub karty sportowej.

W przypadku zawartej umowy o pracę i rozwiązaniu umowy o pracę Członkowi Zarządu może przysługiwać odprawa na zasadach określonych w przepisach prawa pracy.

W związku z wygaśnięciem mandatu w Zarządzie lub rozwiązaniem lub wygaśnięciem umowy o pracę lub rozwiązaniem lub wygaśnięciem kontraktu menadżerskiego Członkowi Zarządu może dodatkowo zostać przyznana odprawa, której wysokość nie może przekroczyć sześciokrotności jego miesięcznego stałego wynagrodzenia i która jest należna w przypadkach określonych w zawartej z Członkiem Zarządu umowie lub uchwale Rady określającej zasady jego wynagradzania.

Obecnie Członkowie Zarządu wykonują swoje obowiązki na podstawie kontraktów menadżerskich, zgodnie z którymi Członkom Zarządu w związku z rozwiązaniem lub wygaśnięciem kontraktu menadżerskiego przysługuje odprawa w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia na zasadach szczegółowo określonych w kontraktach. Dodatkowo kontrakty przewidują odpłatny zakaz konkurencji po ustaniu stosunku prawnego ze Spółką przez okres 3 miesięcy, a należne odszkodowanie wypłacane Członkowi Zarządu przez Spółkę wynosi łącznie trzykrotność stałego wynagrodzenia miesięcznego Członka Zarządu.

TABELA 1.56. WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU PROTEKTOR S.A. W OKRESIE OD 01.01.2020 DO 31.12.2020 ROKU

Wyszczególnienie	Jednostka dominująca		Jednostki podporządkowane		Razem
	Wynagrodzenie zasadnicze	Inne świadczenia	Wynagrodzenie zasadnicze	Inne świadczenia	
<i>Wynagrodzenia członków Zarządu PROTEKTOR S.A.</i>					
Malicki Tomasz	614	25	-	-	639
Drużyński Mariusz Damian	212	7	-	-	218
Lehnert-Bauckhage Barbara	13	45	148	-	206
Baniak Sławomir	-	32	-	-	32
Wojciechowski Andrzej Filip	-	54	-	-	54
Razem	839	162	148	-	1 149

10. Oświadczenie na temat informacji niefinansowych

Niniejsze oświadczenie (dalej zwane „Oświadczeniem”) sporządzone zostało w wykonaniu obowiązku określonego w art. 49b ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 roku (tj. z dnia 22 listopada 2017 roku (Dz.U. z 2017 roku poz. 2342) z wykorzystaniem Standardu Informacji Niefinansowych (SIN) 2017, opracowanego przez Fundację Standardów Raportowania oraz Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych. Treść Oświadczenia obejmuje informacje niefinansowe, dotyczące Grupy Kapitałowej Protektor za okres od 01.01.2020 do 31.12.2020 roku, w zakresie zagadnień uznanych przez Jednostkę Dominującą za możliwe do zdobycia i istotne dla oceny rozwoju, wyników i sytuacji oraz wpływu jej działalności na zagadnienia, o których mowa w art. 49b ust. 2 pkt 3 Ustawy o rachunkowości.

OBSZAR ZARZĄDCZY

Opis modelu biznesowego i strategicznych kierunków rozwoju

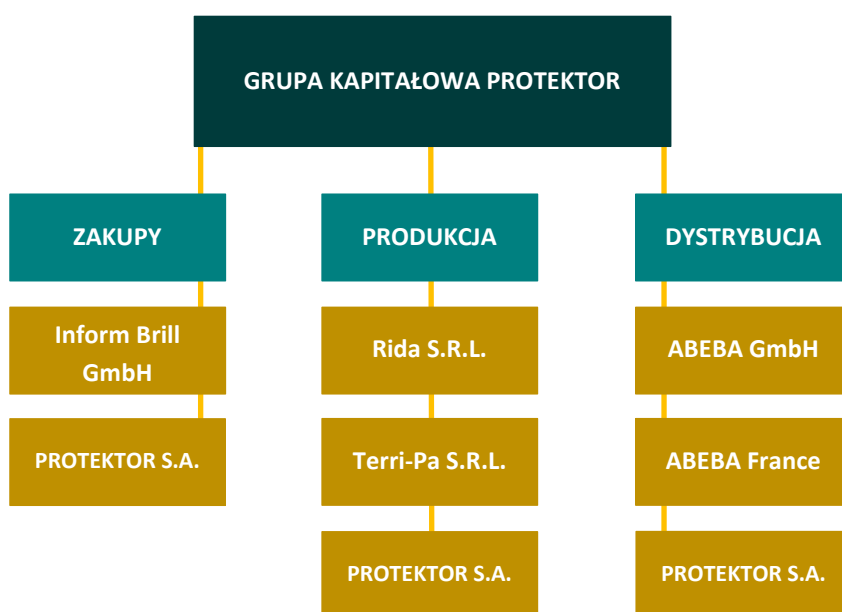
Grupa Kapitałowa Protektor należy do grona największych producentów i dystrybutorów obuwia specjalistycznego w Europie. Specjalizuje się w produkcji obuwia ochronnego, roboczego i militarnego o wysokiej klasie bezpieczeństwa. Portfolio produktowe Grupy obejmuje:

- obuwie bezpieczne – dostępne pod markami PROTEKTOR oraz ABEBA, które jest stosowane do ochrony przed kilkoma rodzajami zagrożeń jednocześnie, tj. urazy mechaniczne, urazy chemiczne, wilgoć, oparzenia oraz inne szkodliwe działania temperatury,
- obuwie zawodowe – dostępne pod markami PROTEKTOR oraz ABEBA, produkowane w szerokim asortymencie i stosowane do codziennego użytkowania w miejscu pracy w celu ochrony stóp przed urazami. Obuwie tego rodzaju jest lekkie, elastyczne, trwałe oraz wykonane z dobrej jakości materiałów, aby nie uległo przedwczesnemu zniszczeniu podczas użytkowania. Zaprojektowane i wykonane zostało przy uwzględnieniu anatomicznej budowy stóp i pełnionych przez nie funkcji, co gwarantuje stabilne chodzenie, prawidłowe przenoszenie ciężaru ciała oraz optymalne dostosowanie do rodzaju wykonywanej pracy,
- obuwie ciężkie – strażackie – dostępne pod marką PROTEKTOR, przydatne do ratowniczych akcji gaśniczych, gaszenia ognia, działań zabezpieczających w budynkach, zamkniętych pomieszczeniach, pojazdach, na statkach lub podobnych środkach uczestniczących w pożarze lub sytuacji nagłego zagrożenia,
- obuwie ciężkie – militarne – dostępne pod marką PROTEKTOR, produkowane dla wojska, policji, innych specjalnych służb mundurowych oraz firm ochroniarskich i hobbystów. Przy tego rodzaju obuwiu, z uwagi na konieczność spełnienia ściśle określonych wymagań, warunkiem koniecznym jest odpowiednie dobranie

parametrów jakościowych i technologicznych komponentów (np. podeszwy, skóry), które podlegają osobnej certyfikacji.

Z tak skonstruowanym portfolio produktowym Grupa dociera do klientów zlokalizowanych na ponad 30 rynkach w Europie, Azji, Afryce i Ameryce Południowej.

PROTEKTOR S.A. swoją działalność rozpoczęła w 1944 roku i jest podmiotem dominującym Grupy Kapitałowej Protektor. PROTEKTOR S.A. jest spółką z polskim kapitałem i wraz z pięcioma Spółkami tworzy grupę specjalistycznych firm. Obecnie produkcja obuwia realizowana jest w zakładzie produkcyjnym zlokalizowanym w Polsce i w dwóch zakładach w Mołdawii. Magazyny zlokalizowane są na rynku niemieckim oraz polskim. Sprzedaż realizowana jest poprzez PROTEKTOR S.A. oraz ABEBA Spezialschuh-Ausstatter GmbH, a także przez francuską filię Grupy.



Długoterminowymi celami Spółki na najbliższe lata jest wzrost sprzedaży oraz rentowności EBITDA, zdobywanie kolejnych rynków zbytu oraz wzrost rentowności poprzez efektywniejsze wykorzystanie zasobów parku maszynowego oraz kapitału ludzkiego, przy jednoczesnej zmianie wizerunku firmy na nowoczesny i innowacyjny. Powyższe cele są możliwe do realizacji poprzez odpowiednie przygotowanie organizacyjne oraz rozpoznawalny i ceniony produkt. Oceniając perspektywy rozwoju należy wziąć pod uwagę rosnące wymagania dotyczące zapewnienia bezpieczeństwa dla pracowników, tym samym rynek obuwia bezpiecznego należy uznać za perspektywiczny. Jednocześnie jest to rynek w znaczącej mierze konkurencyjny ze względu na istniejący import wyrobów z zagranicy. Co istotne, dotyczy on po części importu tańszego obuwia np. z krajów Dalekiego Wschodu, które charakteryzuje się niższą jakością. Konkurencja z takimi podmiotami jest trudniejsza, zwłaszcza w kontekście tego, że dla części kupujących kluczowym kryterium wyboru towaru jest cena. Z tego względu istotne znaczenie dla rozwoju Grupy ma zapewnienie odpowiedniej równowagi między jakością wyrobów, a ich ceną.

W krótkim okresie czasu Zarząd skupia się na realizacji strategii krótkoterminowej, której celem jest ograniczenie negatywnego wpływu, jaki ma kryzys ekonomiczny wywołany pandemią COVID-19 na działalność i wyniki Grupy Kapitałowej. Ze względu na fakt, że Grupa jest powiązana gospodarczo z branżami przemysłowymi, które są dotknięte skutkami kryzysu, kolejne fale pandemii koronawirusa mogą negatywnie wpłynąć na popyt na obuwie bezpieczne i zawodowe. Wprowadzenie na rynek nowych produktów w postaci maseczek jednorazowych oraz

medycznych, a także zwiększenie aktywności na rynku obuwia medycznego, będącego częścią portfolio Grupy, ma na celu skompensowanie obniżonych przychodów w segmentach przemysłowych. Jednocześnie Zarząd z uwagą obserwuje zmiany zachodzące w otoczeniu makroekonomicznym, przygotowując ofertę produktową pod kątem zachodzących zmian zarówno po stronie struktury zatrudnienia w sektorach gospodarczych, jak i spodziewanego zwiększonego popytu na obuwiu w związku z oczekiwanym odbiciem koniunktury szczególnie na początku 2022 roku, w wyniku uruchomienia funduszu odbudowy.

Charakterystyka przyjętego modelu biznesowego, włączając w to opis łańcucha dostaw, ze szczególnym uwzględnieniem opisu oddziaływania społecznego i środowiskowego

Analizując łańcuch dostaw Grupy należy wskazać, że Grupa ze swojej struktury wydzieliła jednostki dedykowane na rynek niemiecki oraz na rynek polski. W ramach Grupy funkcjonują rozpoznawalne znaki towarowe, do których należy Protektor oraz Abeba. Magazyny zlokalizowane na rynku niemieckim oraz polskim, francuska filia Grupy oraz zakłady produkcyjne w Polsce i Mołdawii umożliwiają dostarczenie produktów do klientów w określonym czasie i ustalonej cenie. Grupa dostrzega swoją rolę w budowaniu pozytywnego wpływu na społeczeństwo, pracowników oraz środowisko naturalne. Tym samym dokłada wszelkich starań, aby realizacja zakładanych działań odbywała się z zasadami zrównoważonego rozwoju.

Grupa współpracuje w większości z europejskimi dostawcami skór naturalnych i syntetycznych, oraz materiałów tekstylnych, którzy ze względu na działalność w Unii Europejskiej posiadają wymagane zezwolenia i certyfikaty potwierdzające jakość oferowanego surowca.

W Grupie Protektor funkcjonują obszary, które podlegają procesom centralizacji oraz te, dla których przyjętych charakter modelu biznesowego przejawia się określonym stopniem decentralizacji. Polityka rachunkowości jest wspólna dla wszystkich spółek Grupy. Obszar kontrolingu finansowego oraz operacyjnego realizowany jest również przy użyciu tych samych standardów i zasad w centrum usług wspólnych zlokalizowanym w Polsce. Obszarem zarządzanym centralnie są również procesy zakupowe. Z kolei marketing oraz logistyka podlegają procesowi centralizacji, jednak wciąż są to obszary w trakcie budowy i charakteryzuje je pewien stopień rozproszenia. Realizacja sprzedaży odbywa się na poziomie spółek, przy czym sprzedaż realizowana on-line rozwijana jest w kierunku obsługi Grupy na poziomie centralnym. Zachodzące procesy są spójne i postępują zgodnie ze Strategią Grupy na lata 2020-2023. W związku z powyższym, niniejszy raport prezentuje dobre praktyki wypracowane w ramach poszczególnych zakładów, a w miejscach, gdzie ma to zastosowanie, uwspólnionych w ramach Grupy.

Ład zarządczy

Opis struktury zarządczej, zawierający informację o tym, czy i jak uwzględnione zostało podejście do zarządzania aspektami niefinansowymi (społecznymi, środowiskowymi), jak wygląda system zarządzania ryzykiem i audytu wewnętrznego

W Spółce Dominującej oraz w jednostkach zależnych organem zarządczym jest Zarząd, który działa w oparciu o Regulamin Zarządu. Zarząd sprawuje kontrolę m.in. nad poprawnością wdrożenia zaleceń pokontrolnych, przestrzeganiem polityki jakości, wyznaczaniem celów, określaniem strategii Spółki oraz zarządzaniem ryzykiem.

Pomiędzy Spółką Protektor a jej kontrahentami, Spółką ABEBA oraz Spółką Inform, w 2020 roku istniały powiązania o charakterze kapitałowym – Spółka Protektor posiada bezpośrednio w kapitale obu Spółek po 100,00% udziałów.

Pomiędzy Spółką Protektor a ABEBA w okresie sprawozdawczym występowały powiązania osobowe – Pani Barbara Lehnert-Bauchhage do dnia 24.01.2020 roku była Członkiem Zarządu ds. handlowych PROTEKTOR S.A. oraz Dyrektorem Zarządzającym spółki Abeba.

Wykaz certyfikowanych systemów zarządzania (np. ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001)

W Spółce PROTEKTOR S.A.:

- wdrożono System Zarządzania Jakością w zakresie projektowania, produkcji i sprzedaży obuwia według normy PN-EN ISO 9001:2015. Certyfikat Systemu ważny jest od 16.10.2017 do 15.10.2020. Certyfikat wydano po raz pierwszy 08.10.2003 r.
- Spółka Protektor S.A. posiada certyfikat AQAP 2110:2016 potwierdzając tym samym zdolność do zapewnienia jakości z możliwością wykorzystania AQAP 2070 w operacjach projektowania, produkcji i sprzedaży obuwia. Certyfikat AQAP został wydany po raz pierwszy 08.10.2003 r.

W Spółkach zależnych Abeba i Inform:

- wdrożono System Zarządzania Jakością ISO 9001:2015,
- buty zawodowe są certyfikowane zgodnie z EN ISO 20347:2012, natomiast buty ochronne są certyfikowane zgodnie z EN ISO 20345:2011, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/425 z dnia 9 marca 2016 r. w sprawie środków ochrony indywidualnej, uchylające dyrektywę Rady 89/686/EWG.

Opis systemu kontroli wewnętrznej, ze wskazaniem monitorowania społecznych i środowiskowych aspektów działalności

System kontroli wewnętrznej na poziomie Zarządczym oparty jest o dział Audytu i Bezpieczeństwa, który pracuje w oparciu o roczny Plan Audytów zatwierdzany przez Zarząd po wcześniejszym przeprowadzeniu konsultacji z Komitetem Audytu Rady Nadzorczej. Ponadto prowadzony jest stały monitoring podejmowanych w Grupie działań i zachodzących zdarzeń, wraz z monitorowaniem społecznych i środowiskowych aspektów działalności, a także pojawiających się zagrożeń. W przypadku zidentyfikowania jakiegokolwiek zdarzenia wymagającego reakcji lub działań naprawczych Zarząd jest o tym informowany, a następnie projektowane są działania prewencyjne lub naprawcze.

Zadania systemu kontroli wewnętrznej na poziomie finansowym oraz operacyjnym realizowane są dwutorowo: w ramach Pionu Finansowego przez Dział Kontrolingu, a na poziomie operacyjnym w poszczególnych pionach poprzez Dyrektorów odpowiedzialnych za dany obszar. W Spółce PROTEKTOR S.A. kontrolę wewnętrzną reguluje procedura „Pomiary i monitorowanie wyrobów”. Dodatkowo w PROTEKTOR S.A. obowiązuje procedura „Realizacja produkcji obuwia”, określająca reguły planowania operacyjnego oraz identyfikację i przyporządkowanie ryzyka dotyczącego zapewnienia zgodności produktów i usług Spółki z wymaganiami.

W fabrykach w Naddniestrzu kontrola wewnętrzna jakości produkcji jest pięcioetapowa i obejmuje następujące obszary:

- kontrolę materiałów przychodzących (testy);
- kontrolę rozkroju;
- kontrolę wykrojów szytych;
- kontrolę uformowanych wykrojów;
- kontrolę gotowych butów (dział wyrobów gotowych).

Zarządzanie ryzykiem społecznym i środowiskowym

Opis podejścia do zarządzania ryzykiem i uwzględnienia w nim aspektów społecznych i środowiskowych

W ramach System Zarządzania Jakością w PROTEKTOR S.A. funkcjonuje Procedura Jakości „Zarządzanie Ryzykiem”. Celem procedury jest ocena możliwości realizacji umów oraz eliminacja lub zmniejszenie ryzyka w realizowanych przedsięwzięciach. Dział Audytu i Bezpieczeństwa wykonuje i prowadzi mapę ryzyk, za pomocą której monitoruje zidentyfikowane zagrożenia. Ustalone zasady zarządzania ryzykiem określają:

- zakres podmiotowy i odpowiedzialność osób zaangażowanych w proces zarządzania ryzykiem;
- sposób postępowania przy identyfikowaniu i analizie ryzyka;
- sposób dokumentowania procesu analizy ryzyka;
- sposób postępowania ze zidentyfikowanym ryzykiem;
- sposób monitorowania i nadzoru nad procesem zarządzania ryzykiem;

Grupa dba o zachowanie dobrych relacji z otoczeniem zewnętrznym, tym samym w szacowaniu ryzyka prowadzonych procesów biznesowych, uwzględniając aspekty społeczne i środowiskowe. Grupa utożsamia zarządzanie ryzykiem społecznym z dostarczaniem produktów o oczekiwanej jakości dla klientów. W tym obszarze Dyrektor Sprzedaży ocenia ryzyko wynikające z zakresu przedstawionych zapytań ofertowych, specyfikacji przetargowych w kontekście spełnienia wymagań klienta. Istotność aspektu związanego z jakością oferowanych wyrobów potwierdza obecność Systemu Zarządzania Jakością w Spółce PROTEKTOR S.A. oraz w spółkach niemieckich. Ponadto osoby odpowiedzialne za obszar BHP monitorują środowisko pracy na oddziałach produkcyjnych spółek Grupy.

Lista zidentyfikowanych ryzyk społecznych lub środowiskowych wraz z ich krótką charakterystyką

W działalności Grupy zdefiniowano następujące - opisane w oświadczeniu - ryzyka społeczne i środowiskowe:

- ryzyko braku wymaganej jakości w zakresie kupowanych surowców;
- ryzyko utraty kompetencji wynikające z niedostatecznej ilości szkoleń podnoszących kwalifikacje pracowników;
- ryzyko personalne związane z wysoką rotacją pracowników;
- ryzyko związane z możliwością odejścia efektywnych pracowników w związku z nierównym dostępem do szkoleń, awansów czy różnicach w poziomie wynagrodzeń;
- ryzyko współpracy z dostawcami nieprzestrzegającymi praw człowieka i praw dziecka;
- ryzyko reputacyjne wynikające z podejrzeń o korupcję i łapownictwo;
- ryzyko związane z niewłaściwym użytkowaniem produktów przez użytkowników.

Zarządzanie etyką

Grupa dochowuje niezwykłej staranności, aby zapewnić pracownikom dobrostan środowiska pracy. Na bieżąco prowadzony jest monitoring, czy nie pojawiają się choćby wątpliwości w zakresie prawidłowych postaw i zachowań oraz relacji międzyludzkich. Wszelkie decyzje Grupy, niezależnie czy dotyczą partnerów handlowych, pracowników czy konkurencji, są podejmowane zgodnie z zasadami współżycia społecznego i dobrym obyczajem. Jest to jeden z powodów, dzięki któremu wewnątrz organizacji panuje dobra atmosfera i minimalizowane są źródła konfliktów. Pomimo braku sformalizowanego kodeksu etycznego w strukturach Grupy, sukcesywnie rośnie zaangażowanie i lojalność wobec pracodawcy, oparte na wzajemnym szacunku i uczciwości.

Podstawowym aktem prawa wewnętrznego, który określa organizację i porządek pracy w PROTEKTOR S.A. oraz wynikające z tego prawa i obowiązki pracowników, jest Regulamin pracy. Przepisy zawarte w tymże dokumencie

obowiązują wszystkie osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę. Pracownicy zapoznają się z treścią zasad obowiązujących w przedsiębiorstwie przez osobę prowadzącą sprawy kadrowe, potwierdzając ten fakt pisemnie poprzez wypełnienie stosownego oświadczenia. Treść Regulaminu pracy jest udostępniona wszystkim pracownikom w sposób przyjęty u pracodawcy (zakładowa tablica ogłoszeń) a ponadto omawiamy dokument, jak pozostałe akty prawa wewnętrznego z zakresu spraw personalnych, znajduje się do wglądu także w komórce organizacyjnej, zajmującej się sprawami kadrowymi.

Każda ze spółek Grupy pozytywnie pochyła się nad potrzebami pracowników, także w zakresie możliwości godzenia obowiązków zawodowych z potrzebami życia prywatnego, m.in. poprzez zmniejszenie wymiaru pracy dla osób wychowujących dzieci. Kolejną formą dostosowania się do potrzeb pracowników było umożliwienie pracy zdalnej, co było szczególnie ważne w ostatnim roku - podczas pandemii COVID-19 i wynikających z niej specyficznych potrzeb organizacyjnych oraz restrykcyjnych. W miarę możliwości Grupa coraz aktywniej angażuje się w działania społeczne - inicjatywy oddolne i działania uruchamiane przez pracodawcę.

OBSZAR ŚRODOWISKOWY

Grupa poprzez prowadzoną działalność operacyjną wywiera bezpośredni i pośredni wpływ na środowisko naturalne. Spółki należące do Grupy działają w oparciu o ważne decyzje środowiskowe w zakresie wytwarzania odpadów oraz wprowadzania gazów do powietrza.

Zakład PROTEKTOR S.A. zlokalizowany jest na terenie strefy ekonomicznej, który w całości jest objęty aktualnym Miejscowym Plan Zagospodarowania na aktywność gospodarczą. W związku z powyższym Zakład nie znajduje się w pobliżu terenów cennych przyrodniczo, tym samym prowadzona działalność nie zagraża w tym obszarze środowisku naturalnemu.

Pozostałe spółki należące do Grupy Protektor również zlokalizowane są na terenach, na których nie stanowią zagrożenia dla środowiska. Spółka Abeba i Inform mają siedzibę oraz magazyn logistyczny na terenie skupiającym zakłady przemysłowe, a ze względu na brak prowadzenia bezpośrednich działań produkcyjnych, nie generują istotnych zanieczyszczeń. Spółka Rida położona jest w strefie przemysłowej, natomiast Terri-Pa również nie znajduje się w pobliżu terenów cennych przyrodniczo.

Dobre praktyki upowszechniane w Grupie uwzględniają w szczególności produkcję wyrobów z poszanowaniem środowiska naturalnego eliminując substancje, które mogą negatywnie oddziaływać na środowisko. Tym samym Grupa w procesie zakupowym regulowanym przez Procedurę „Zakupy” uznaje za stosowne prowadzenie racjonalnego gospodarowania zasobami. Przyjęty cel związany z prowadzeniem działań w zgodzie ze środowiskiem naturalnym Grupa realizuje poprzez:

- unowocześnianie parku maszynowego, modernizację maszyn i urządzeń oraz zastosowanie innowacji w obszarze linii produkcyjnych,
- ciągłe doskonalenie procesów, procedur oraz upowszechnianie dobrych praktyk celem zapewnienia efektywności działań,
- przestrzeganie przepisów prawnych i regulacji w zakresie zachowania norm środowiskowych,
- sprawowanie kontroli nad surowcami oraz wyrobami końcowymi z wykorzystaniem laboratorium.

Działalność Spółek z Grupy podlega weryfikacji pod względem przestrzegania przepisów ochrony środowiska oraz zapisów decyzji środowiskowych w trakcie okresowych kontroli prowadzonych przez powołane do tego jednostki. W 2020 r. wszystkie kontrole przeprowadzone w tym zakresie nie ujawniły żadnych nieprawidłowości.

Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: surowce i materiały

Grupa skupia swoje działania na zapewnieniu racjonalnego wykorzystywania surowców i materiałów niezbędnych do prawidłowego przebiegu procesu produkcyjnego oraz wytworzenia wyrobu gotowego.

Racjonalne wykorzystanie surowców realizowane jest na wszystkich etapach procesu produkcyjnego, rozpoczynając od projektowania wyrobu gotowego i doboru technologii. Grupa dokłada wszelkich starań, aby spełnić wymagania i oczekiwania klientów. Tym samym, ze względu na kluczowość tego procesu, który realizowany jest w większości w Spółce PROTEKTOR S.A., wdrożona Procedura Jakości „Projektowanie i Rozwój Wyrobu” ma na celu zapewnienie, że podczas projektowania i rozwoju wyrobu zostaną spełnione wszystkie wskazane parametry obuwia. Procedura ponadto porządkuje proces doboru materiałów i półproduktów, i obejmuje swoim zakresem nowoprojektowane i modernizowane wzory obuwia. W ramach realizacji prac, poza oceną możliwości spełnienia wymagań jakościowych i ekonomicznych, określone są normy zużycia materiałów pozwalające na optymalne zużycie danego surowca.

Działania związane ze zrównoważonym rozwojem są istotne również w etapie związanym z prowadzeniem zakupów. Grupa przykłada szczególną uwagę na pochodzenie surowców, ich jakość i zgodność z wymaganiami. Proces realizowany jest w ramach wdrożonego Systemu Zarządzania Jakością. Stosowana jest Procedura Jakości „Zakupy”, która reguluje najważniejsze kwestie w tym obszarze.

Grupa w obszarze związanym z zarządzaniem surowcami i materiałami identyfikuje ryzyko związane z brakiem jakości wykorzystywanych materiałów. Grupa zarządza powyższym ryzykiem poprzez zastosowanie wymienionych procedur, które definiują działania ograniczające tego typu ryzyko.

TABELA 1.57. Rodzaj i ilość (np. wg wagi, objętości) wykorzystanego surowca / materiału (z ewentualnym wskazaniem tych ze źródeł odnawialnych / z recyklingu / posiadających certyfikaty zrównoważonego rozwoju)

Surowce/materiały	Jednostka miary	Ilość
Materiał maski	mb	8 643 346,62
Guma	mb	5 397 677,88
Materiały montaż	mb	789 622,95
Materiały montaż	szt.	35 582,00
Materiały montaż	kg	124,08
Pudełko jednostkowe	szt.	396 563,82
Etykiety	szt.	379 404,50
Taśma	mb	204 734,63
Instrukcja	szt.	100 704,00
Sznurowadła	para	90 932,00
Przywieszka	szt.	88 173,00
Wyściółka gotowa	para	77 476,00
Zakładka	para	49 225,00
Podpodeszwa	para	41 401,00
Elastomer	szt.	41 383,00
Podnosek stalowy	kpl.	41 102,00
Karton zbiorczy	szt.	37 496,32
Wszywka	szt.	28 557,00
Bibuła	szt.	27 860,00
Bibuła	kg	624,06
Usztywniacz	para	27 586,00
Skóra wierzchnia	m2	23 671,39
Ozdoba	szt.	21 587,00

Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Protektor
i Protektor S.A. za 2020 rok (w tys. PLN)

Podnosek	para	16 821,00
Wkładka	para	14 244,00
Materiał podszewkowy	m2	13 780,24
Materiał wypełniający	m2	6 973,35
Materiał wypełniający	mb	5 730,09
Materiał wierzchni	m2	11 666,23
Wypraska podeszwy	para	11 521,00
Spód	para	10 092,00
Materiał wzmocnieniowy	m2	9 921,97
Drut powlekany	kg	8 833,14
Wypraska wyściółki	para	8 443,00
Zamek błyskawiczny	szt.	8 075,00
Skóra podszewkowa	m2	6 875,30
Nici	t.mb	5 410,06
Końcówka paska	szt.	3 720,00
Surowce/materiały	Jednostka miary	Ilość
Materiał podpodeszwy	m2	3 175,68
Materiały pozostałe	mb	2 944,97
Materiały pomocnicze	szt.	2 743,00
Taśma plastikowa z hakami	szt.	2 621,81
Podsuwka	para	2 352,00
Podkówka	szt.	2 208,00
Ochraniacz	szt.	2 148,00
Skóra na elementy spodowe	kg	1 673,70
Hak	t.szt.	788,60
Hak	mb	708,32
Nit	t.szt.	911,99
Oczko	t.szt.	882,45
Naszywka	szt.	706,00
Materiały nieskórzane	m2	531,55
Woreczki strunowe	opak	472,00
Teksy	kg	289,31
Podkładka	t.szt.	205,06
Uchwyt	t.szt.	204,45
Ocieplina	m2	180,91
Gwoździe	kg	163,87
Stopka	t.szt.	118,61
Główka	t.szt.	108,24
Ramka	t.szt.	69,38
Nici obuwnicze	kg	34,00
Materiał spodowy	m2	26,49
Hak+nit	t.szt.	21,26
Sprzączka	t.szt.	12,66
Sznurek	kg	9,40
Oczka+podkładki	t.szt.	3,53
Pasta	kg	0,41

Surowce/materiały	Rodzaj komponentu	Jednostka miary	Ilość
Chemia montaż	Voralast	kg	62 107,05
Chemia montaż	Isocyanatk	kg	5 037,46
Chemia montaż	Katalizator	kg	3 531,80
Chemia montaż	Elastopan	kg	3 279,18
Chemia montaż	Trennmittel	kg	1 401,00
Chemia montaż	Trennmittel	litr	87,89
Chemia montaż	Farba	kg	737,39
Chemia montaż	Farba	litr	4,35
Chemia montaż	Halogen	kg	486,00
Chemia montaż	Halogen	litr	4,41
Chemia montaż	Zmywacz	kg	301,41
Chemia montaż	Zmywacz	litr	72,35
Chemia montaż	Farba retuszerska	kg	195,69
Chemia montaż	Utwardzacz	kg	98,05
Chemia montaż	Dodatek antystatyczny	kg	5,95

*Ze względu na rozproszone bazy danych wskazano tylko dane z PROTEKTOR S.A..

Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: paliwa i energia

Grupa troszczy się, aby prowadzone przez nią działania były zgodnie z ideą zrównoważonego rozwoju. W 2016 roku Grupa dokonała znaczących inwestycji związanych z przeniesieniem lokalizacji zakładu znajdującego się w Polsce na tereny przemysłowe. W nowej lokalizacji zastosowano rozwiązania pozytywnie wpływające na środowisko – energooszczędne oświetlenie i izolację termiczną budynku ograniczającą straty energii i ciepła oraz zmniejszającą zużycie tych nośników energii.

Energia elektryczna w Grupie wykorzystywana jest do zasilania pracy maszyn i urządzeń oraz do oświetlania hal produkcyjnych i pomieszczeń biurowych.

TABELA 1.58. Całkowite zużycie energii według głównych źródeł jej pozyskania

Rodzaj energii	Jednostka miary	Ilość
Energia elektryczna	kWh	1 862 098
Gaz ziemny	m ³	108 657
Gaz ziemny	kg	378

Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: woda

Pracownicy Grupy mają świadomość racjonalnego gospodarowania zasobami wody. Grupa nie posiada własnych ujęć wody i ze względu na specyfikę działalności nie prowadzi również odzysku wody i jej ponownego wykorzystania. Woda wykorzystywana przez Spółki Grupy pochodzi z wodociągu miejskiego.

TABELA 1.59. Całkowite zużycie wody w m³ według źródła jej pozyskania

Zużycie wody według źródła	Jednostka miary	Ilość
Sieć wodociągowa	m ³	4 290

Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: bioróżnorodność

Lista i krótka charakterystyka terenów cennych przyrodniczo w sąsiedztwie

Zakład produkcyjny PROTEKTOR S.A. zlokalizowany są na terenach przemysłowych. Otoczenie zakładu w większości stanowią tereny przemysłowe, natomiast w mniejszości są to tereny rolnicze oraz zabudowania gospodarskie. Najbliższa zabudowa mieszkalna znajduje się w odległości około 15 metrów od granicy zakładu. Zakład produkcyjny Rida, a także magazyn logistyczny Inform zlokalizowane są na terenach przemysłowych, natomiast zakład Terri-Pa znajduje się na terenie poza strefą terenów cennych przyrodniczo. Działalność żadnego z obiektów nie zagraża istnieniu siedlisk fauny i flory, a także obszarów objętych ochroną środowiska.

Opis ewentualnych działań mających na celu monitorowanie stanu środowiska oraz zapobieganie/ograniczenie/rekompensowanie środowisku naturalnemu negatywnych skutków oddziaływania przedsiębiorstwa

Grupa ma pełną świadomość, że prowadzona przez nią działalność może negatywnie wpływać na środowisko naturalne, tym samym przy planowaniu zmiany lokalizacji zakładu w przypadku PROTEKTOR S.A. jednym z elementów wyrobu było ograniczenie ewentualnych strat środowiskowych w przypadku nieprzewidzianych zdarzeń. Obecna lokalizacja zakładu produkcyjnego zlokalizowanego w Polsce, a także fabryk w Naddniestrzu, w pełni odpowiada na tak zdefiniowane ryzyko.

Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: emisje do atmosfery

Źródłami emisji w Grupie jest emisja zorganizowana – technologiczna powstająca w procesie produkcji obuwia oraz spawania i energetyczna pochodząca ze spalania gazu w kotłowniach oraz emisja niezorganizowana, której źródłem są samochody poruszające się po terenie Zakładów.

W procesach technologicznych produkcji obuwia występują m.in. operacje klejenia oraz wytwarzania poliuretanu, będące źródłem emisji zanieczyszczeń. Emisja zanieczyszczeń z procesów technologicznych odbywa się poprzez system wentylacji mechanicznej ogólnej oraz odciągów miejscowych (stanowiących w sumie trzynaście emitorów). Jednym z emitorów jest stanowisko spawalnicze wykorzystywane w warsztacie.

Emisja zanieczyszczeń z procesów grzewczych odbywa się poprzez trzy, indywidualne dla każdego z kotłów, emitory stalowe.

Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: odpady i ścieki

Całkowita masa odpadów w podziale na niebezpieczne i inne niż niebezpieczne z wyszczególnieniem istotnych ich kategorii.

Spółka PROTEKTOR S.A. posiada pozwolenie na wytwarzanie odpadów w instalacji produkcyjnej do wytwarzania obuwia specjalnego typu zawodowego, bezpiecznego, strażackiego i militarne wraz z pomieszczeniami administracyjno-biurowymi. Decyzja została wydana z up. Prezydenta Miasta Lublin z dnia 24.06.2016 r. Termin obowiązywania decyzji to 20.06.2026 r. Spółki produkcyjne w Naddniestrzu działają w oparciu o posiadane lokalne zezwolenia.

Odpady gromadzone są w miejscu ich wytwarzania w pojemnikach ustawionych w halach produkcyjnych, następnie po ich zapełnieniu przewożone są na zewnątrz do magazynu odpadów. W wolnostojącym magazynie odpadów o szczelnie utwardzonym podłożu w palety-pojemnikach gromadzone są odpady skóry wygarbowanej zawierającej chrom oraz uszkodzone lub wybrakowane wyroby. W workach big-bag gromadzone są opakowania z tworzyw sztucznych. Opakowania z papieru i tektury oraz żelazo i stal przechowywane są luzem.

W opakowaniach gromadzony jest pył gumowo-skórzany oraz opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczone. Ponadto odpady zaliczane do odpadów niebezpiecznych, takie jak kleje i opakowania po klejach stanowiące opakowania zwrotne, magazynowane są w pomieszczeniu magazynu klejów i odpadów niebezpiecznych. Powyższe odpady obierane są przez firmę zewnętrzną, z którą PROTEKTOR S.A. posiada podpisaną umowę dotyczącą odbioru odpadów przemysłowych. Ścieki socjalno-bytowe odprowadzane są do oczyszczalni miejskiej.

TABELA 1.60. Ilość wytworzonych odpadów w Grupie Protektor w 2020 roku

L.P	Kod odpadu	Nazwa odpadu	Ilość (T)	Ilość (Mg)
1	04 01 08	Odpady skóry wygarbowanej zawierające chrom (wióry, obcinki, pył ze szlifowania skór)	44,2	6,72
2	07 02 13	Odpady tworzyw sztucznych	6,3	14,46
3	15 01 01	Odpady z papieru i tektury	2,7	4,76
4	15 01 10*	Opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczone	0,9	0,2
5	17 04 05	Żelazo i stal	1,6	29,09

OBSZAR SPOŁECZNY I PRACOWNICZY (S)

Kapitał ludzki oraz kapitał społeczny jest wartością niematerialną docenianą przez Grupę.

Korzystanie z pomocy publicznej i zlecenia publiczne

Wartość pomocy publicznej uzyskanej od państwa (wsparcie finansowe i ekwiwalenty dotacji)

W związku z rozwojem COVID-19 w Polsce w marcu 2020 roku polski rząd przygotował pakiet pomocowy dla przedsiębiorców pod nazwą „Tarcza antykryzysowa”.

Zarząd PROTEKTOR S.A. podjął szereg kroków celem uzyskania możliwego wsparcia. Działania, które zakończyły się pozyskaniem tego wsparcia, to przede wszystkim:

- wykorzystania dopłat do wynagrodzeń pracowników w czasie przestoju oraz dofinansowania do wynagrodzeń pracowników objętych obniżonym wymiarem czasu pracy w kwocie 567 tys. PLN,
- Odroczenie płatności sześciu rat kapitałowych kredytów,
- Odroczenie płatności od trzech do sześciu rat kapitałowych leasingów,
- Prolongaty spłaty ZUS bieżącego zgodnie z ustalonymi harmonogramami.

W spółkach zależnych uzyskano pomoc od państwa niemieckiego w kwocie 99 tys. PLN w formie dopłat do wynagrodzeń z tytułu skróconego czasu pracy w okresie pandemii COVID-19 oraz od rządu francuskiego w formie preferencyjnej pożyczki w kwocie 350 000 Euro.

Wartość przychodów pochodzących z zamówień publicznych i % udział w całości przychodów

12 % przychodów PROTEKTOR S.A. w 2020 r. stanowiły przychody pochodzące z zamówień publicznych. Wartość zamówień publicznych zrealizowanych w raportowanym okresie wyniosła 3 121 tys. PLN wobec 4 490 tys. PLN w 2019 r.

Pomimo wysokich oczekiwań ze strony zamawiającego oraz procedur obarczonych dużym formalizmem Grupa od wielu lat jest partnerem biznesowym w tym obszarze.

Realizacja zamówień dla przemysłu obronnego i służb mundurowych jest możliwa dzięki posiadanemu doświadczeniu i know-how Spółki PROTEKTOR, oraz wprowadzonym do produkcji modelom obuwia zgodnych z wzorami wojskowymi. W ostatnich latach możliwości udziału w przetargach wojskowych są w znacznym stopniu

ograniczane poprzez regulacje dotyczące zatwierdzania i certyfikowaniu wzorów zakładowych oraz metody prowadzenia zamówień publicznych na zakup butów przez wojsko.

W realizacji projektów płynących z rynku zamówień publicznych Grupa dostrzega ryzyko związane z nałożeniem kar w przypadku niespełnienia wymagań jakościowych lub niedotrzymania terminu. Powyższe ryzyko może przerodzić się w utratę dobrego wizerunku i reputacji Grupy.

Poziom zatrudnienia i poziom wynagrodzeń

Grupa wysoko ceni kompetencje, wiedzę oraz doświadczenie swoich pracowników i ma świadomość, że to od ich pracy zależy sukces całej organizacji.

W Grupie Protektor stosuje się wypracowane zasady wdrożenia pracowników do nowych obowiązków. Proces składa się z czterech etapów i obejmuje formalne przyjęcie nowego pracownika do pracy, wprowadzenie nowego pracownika na stanowisko pracy, przystosowanie się pracownika do pracy na nowym stanowisku pracy oraz decyzje w sprawie kształtowania warunków zatrudnienia. Wprowadzone zasady mają pomóc nowym pracownikom szybko zaadaptować się w nowym środowisku oraz w sposób efektywny zapoznać się z nowymi obowiązkami.

TABELA 1.61. Liczba pracowników w przeliczeniu na pełne etaty wg typu umowy o pracę (wg wieku i płci) na koniec okresu sprawozdawczego na koniec okresu sprawozdawczego

Liczba pracowników w przeliczeniu na pełne etaty według typu umowy o pracę	Kobiety	Mężczyźni
Umowa na okres próbny	17	11
Umowa na czas określony	28	22
Umowa na czas nieokreślony	346	198
łącznie	391	231

TABELA 1.62. Liczba pracowników w przeliczeniu na pełne etaty nowo zatrudnionych w raportowanym okresie (wg płci) na koniec okresu sprawozdawczego

Liczba pracowników w przeliczeniu na pełne etaty	Kobiety	Mężczyźni
Liczba pracowników ogółem	391	231
Liczba pracowników nowozatrudnionych	47	47
Procent pracowników nowozatrudnionych	12%	20%

TABELA 1.63. Liczba pracowników w przeliczeniu na pełne etaty, którzy odeszli z pracy w raportowanym okresie (wg płci) na koniec okresu sprawozdawczego

Liczba pracowników w przeliczeniu na pełne etaty	Kobiety	Mężczyźni
Liczba pracowników ogółem	391	231
Liczba odejść pracowników	33	38
Procent odejść pracowników	8%	16%

TABELA 1.64. Liczba pracowników niepełnosprawnych oraz ich procentowy udział w ogóle zatrudnionych na koniec okresu sprawozdawczego

Liczba pracowników z orzeczeniem o niepełnosprawności	14
Wskaźnik procentowego udziału osób niepełnosprawnych w ogóle zatrudnionych	2,25%

TABELA 1.65. Przeciętne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w 2020 roku

Protektor S.A.	ABEBA	Inform	Rida	Terri-Pa
4 681,84 PLN	3 720,00 €	3 538,00 €	7 455 PMR	7 455 PMR

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie członków zarządu Spółki PROTEKTOR S.A. z tytułu umów o pracę wynosi 36 157 PLN brutto natomiast wynagrodzenie osób najniżej uposażonych stanowi płacę minimalną w wysokości 2 800 PLN brutto.

TABELA 1.66. Łączna wysokość rocznych składek na PFRON w 2020 roku

Wysokość rocznych składek na PFRON
72 592 PLN

Relacje ze stroną pracowniczą i wolność zrzeszania się

Liczba działających w spółce związków zawodowych ogółem (reprezentatywnych i pozostałych)

W Grupie nie funkcjonują związki zawodowe, natomiast w PROTEKTOR S.A. są przedstawiciele reprezentujący pracowników.

Informacja, czy w zakładzie pracy powołano radę pracowników – a w przypadku innych przedstawicieli niż rada pracowników i związki zawodowe, czy tacy przedstawiciele pracowników zostali powołani w drodze wyborów, w których mogli uczestniczyć wszyscy pracownicy.

Efektywne i transparentne relacje z pracownikami są jednymi z głównych priorytetów Grupy.

W Grupie nie funkcjonują związki zawodowe ani nie występuje rada pracowników. Natomiast w PROTEKTOR S.A. powołani zostali przedstawiciele pracowników, którzy reprezentują stronę pracowników w relacjach z Zarządem Spółki. Przedstawiciele pracowników przedstawiają na bieżąco rekomendacje oraz stanowisko osób zainteresowanych. Gruba przykładą dużą wagę do dobrej współpracy z pracownikami.

Kwestię sprawnej komunikacji władz PROTEKTOR S.A. z pracownikami reguluje także Regulamin pracy. Ten akt prawa wewnętrznego Spółki zawiera między innymi postanowienie o możliwości zgłaszania przez pracowników na bieżąco wszelkich skarg i zażaleń, poprzez kierowanie ich do kierowników komórek organizacyjnych, którzy zobowiązani są do stosownej reakcji na informację przekazaną przez pracownika. Podobna droga komunikacji jest także otwarta dla pracowniczych pomysłów nowatorskich rozwiązań optymalizacyjnych.

Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP)

Zapewnienie bezpiecznych warunków pracy jest kluczowym elementem i celem postawionym do realizacji w Grupie. Zasady bezpieczeństwa i higieny pracy zostały określone w Regulaminie pracy oraz bezpośrednio w wytycznych niemieckiego Związku Ubezpieczeń od Odpowiedzialności Cywilnej Pracodawców (Berufsgenossenschaft). Wyznaczone przez Zarząd osoby lub organizacje szkoleniowe przeprowadzają szkolenia ogólne dla pracowników, które są szkoleniami wstępnymi i okresowymi w zakresie bhp, przepisów przeciwpożarowych i innych spraw dotyczących tego zakresu. Szkolenie instruktażowe prowadzone jest przez bezpośredniego przełożonego lub przez osobę wyznaczoną posiadającą wiedzę i doświadczenie w zakresie obsługi sprzętu lub maszyn, na których docelowo ma pracować szkolący się pracownik.

W trakcie szkoleń ogólnych oraz stanowiskowych pracownicy zapoznawani są z zagrożeniami występującymi na stanowiskach pracy oraz z czynnikami szkodliwymi, które występują w procesie pracy jak również ze sposobami ochrony przed tymi zagrożeniami.

Po przeszkoleniu pracownik składa oświadczenie o zapoznaniu się z przepisami i zasadami zawartymi w Regulaminie Pracy. Ponadto pracownik poświadcza, że nabył umiejętności w zakresie obsługi urządzeń i narzędzi niezbędnych do wykonywania pracy na wyznaczonym stanowisku oraz sprzętu stosowanego do ochrony przeciwpożarowej.

TABELA 1.67. Liczba wypadków przy pracy wśród osób wykonujących pracę na terenie zakładu pracy i pracowników wykonujących pracę poza siedzibą pracodawcy

Liczba wypadków przy pracy
3

TABELA 1.68. Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000 zatrudnionych)

Wskaźnik częstotliwości wypadków
0

TABELA 1.69. Łączna liczba dni niezdolności do pracy wśród pracowników spowodowanej wypadkami

Łączna liczba niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami
47

TABELA 1.70. Wskaźnik ciężkości wypadków (liczba dni niezdolności/1 wypadek)

Wskaźnik ciężkości wypadków
15,61

TABELA 1.71. Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN)

Hałas	3
Wibracje	0

W 2020 roku w PROTEKTOR S.A. nie stwierdzono chorób zawodowych.

Rozwój i edukacja

Podnoszenie kwalifikacji oraz rozwój pracowników jest dla Grupy istotną kwestią. Zgromadzone kompetencje pracowników, stanowiąc kapitał ludzki Grupy, determinują jej szanse uzyskania oraz utrzymania przewagi konkurencyjnej na rynku.

Pracownicy Grupy dzielą się ze współpracownikami wiedzą pozyskaną na szkoleniach zewnętrznych i kontaktach z doradcami. Otwarta kultura organizacyjna pozwala na wymianę doświadczeń, a zatem i poszerzanie horyzontów oraz podnoszenie umiejętności pracowników. Zgodnie z Procedurą „Zarządzanie Personelem” w PROTEKTOR S.A., a także zgodnie z przyjętymi praktykami w pozostałych spółkach Grupy, pracownicy zajmujący się określoną specjalnością uczestniczą w dodatkowych szkoleniach, w zależności od potrzeb indywidualnych. Mają oni możliwość poszerzania swojej wiedzy w ramach kursów specjalistycznych oraz językowych. Poza szkoleniami źródłem wiedzy są informacje pozyskiwane na bieżąco z rynku branżowego, specjalistycznego oraz jako informacja zwrotna w ramach prowadzonej działalności – np. pochodzące z komunikacji z Klientami.

Grupa dostrzega ryzyko związane z prowadzeniem niewystarczającej ilości szkoleń, co może powodować obniżenie motywacji pracowników oraz negatywnie wpłynąć na jakość świadczonej pracy, ze względu na częściowy brak kompetencji. Jednocześnie można zaobserwować na rynku pracy zwiększone ryzyko związane z nieznaalezieniem właściwych kandydatów, co przy zwiększonej rotacji pracowników może prowadzić do obniżenia zarówno efektywności realizacji zadań poszczególnych komórek organizacyjnych, jak i możliwości

elastycznego reagowania na potrzeby przeorganizowania struktury lub wielkości zatrudnienia. Zarząd dąży do tego, aby powstające na podstawie potrzeb szkoleniowych coroczne plany szkoleniowe uwzględniały powyższe aspekty oraz były spójne ze strategią Grupy Kapitałowej Protektor.

Zarządzanie różnorodnością

Grupa w pełni korzysta z różnorodności, z której czerpie inspirację w zakresie tworzenia kultury organizacyjnej. Zasady związane z różnorodnością są określone w „Regulaminie Pracy”. W Grupie, zgodnie z przyjętymi postanowieniami, Zarząd Spółki Dominującej i jednostek zależnych zobowiązane są do przeciwdziałania dyskryminacji w zatrudnieniu, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznania, orientację seksualną oraz ze względu na za formę i wymiar zatrudnienia. W Regulaminie Pracy, jako naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnieniu, określa się: różnicowanie przez pracodawcę sytuacji pracownika z jednej lub kilku przyczyn związanych z nierównym traktowaniem, które skutkuje odmową nawiązania lub rozwiązania stosunku pracy, niekorzystne ukształtowanie wynagrodzenia za pracę lub innych warunków zatrudnienia, albo pominięcie przy awansie lub przyznaniu innych świadczeń związanych z pracą, czy też pominięcie przy typowaniu do udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe, chyba że zostanie udowodnione, że były ku temu obiektywne powody.

Informacja, czy u pracodawcy została wdrożona polityka antymobbingowa i polityka antydyskryminacyjna

W PROTEKTOR S.A. wdrożona została Wewnętrzna Polityka Antymobbingowa. W strukturach PROTEKTOR S.A. znajduje się komisja antymobbingowa, której zadaniem jest rozpatrywanie skarg pracowników o mobbing. Wszyscy pracownicy są zapoznani z treścią Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej. Co najmniej raz w roku przeprowadzany jest przegląd zapisów zawartych w polityce i w przypadku potrzeby dokonywana jest jej aktualizacja. PROTEKTOR S.A. poprzez stosowanie wewnętrznej polityki uregulował w jaki sposób pracownik powinien się zachować w przypadku mobbingu. Polityka wskazuje, że każdy pracownik, który uzna, że został poddany mobbingowi, może wystąpić z pisemną skargą do pracodawcy. Skarga powinna przedstawić stan faktyczny określając, jakie działania lub zachowania przełożonych i współpracowników nosiły znamiona mobbingu. Pracownik składający skargę zobowiązany jest do podania uzasadnienia i wskazać dowody na poparcie zaistnienia przytoczonych okoliczności oraz imiennie wskazać domniemanego mobbera. W przypadku wpłynięcia skargi każdorazowo w ciągu dziesięciu dni roboczych powoływana jest komisja antymobbingowa, która ma ustalić zasadność skargi. Komisja ma charakter bezstronny i składa się z dwóch członków, którzy reprezentują stronę pracodawcy i pracowników.

Wśród pracowników Spółek Zależnych również rozpowszechniana jest wiedza w zakresie przeciwdziałania pojawieniu się mobbingu. Zarząd dokłada wszelkich starań, aby wypracowane rozwiązania i dobre praktyki zostały uwspólnione we wszystkich Spółkach Zależnych.

Liczba zgłoszonych przypadków dyskryminacji, mobbingu, molestowania seksualnego itp.

W 2020 r. w żadnej ze spółek Grupy nie zgłoszono żadnych przypadków mobbingu, dyskryminacji i molestowania seksualnego.

Liczba potwierdzonych przypadków dyskryminacji, mobbingu, molestowania seksualnego itp.

W 2020 r. w żadnej ze spółek Grupy nie potwierdzono żadnych przypadków mobbingu, dyskryminacji i molestowania seksualnego.

Liczba audytów przeprowadzonych u podwykonawców pod kątem przeciwdziałania dyskryminacji.

W 2020 r. w żadnej ze spółek Grupy nie przeprowadzono u podwykonawców audytów pod kątem przeciwdziałania dyskryminacji.

Poszanowanie praw człowieka

Grupa Protektor przestrzega praw człowieka w rozumieniu przepisów międzynarodowych regulujących ten obszar:

- wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka,
- Międzynarodowej Karta Praw Człowieka,
- konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Prowadzona działalność Grupy nie dopuszcza pracy dzieci lub nieletnich oraz pracy przymusowej.

Ponadto Grupa dba o wszystkich pracowników zapewniając im bezpieczne warunki pracy, a w przypadku prowadzenia procesu rekrutacji nowych pracowników, w sposób odpowiedzialny prowadzi dobór pracowników do stanowiska.

Przestrzeganie praw człowieka dotyczy całego łańcucha wartości dodanej Grupy Protektor, a więc obejmuje starania względem klientów, dostawców oraz partnerów biznesowych.

Spółeczności lokalne i zaangażowanie społeczne

Opis polityki i kierunków zaangażowania społecznego spółki oraz zrealizowane działania prospołeczne, w tym te na rzecz lokalnej społeczności, w której prowadzona jest działalność.

Grupa korzysta z pracowników, którzy pochodzą ze społeczności lokalnej. Większość pracowników pracujących w Grupie pochodzi z okolicznych miejscowości. Ze względu na konieczność dojazdu do zakładu produkcyjnego PROTEKTOR S.A. zlokalizowanego w Polsce oraz do Spółki Rida S.R.L. oraz TERRI-PA S.R.L. zlokalizowanych w Mołdawii Grupa zorganizowała transport dla wszystkich pracowników zainteresowanych tym udogodnieniem. Ponadto w Spółkach zlokalizowanych w Mołdawii pracownicy mogą korzystać z zakładowej stołówki.

Pracownicy PROTEKTOR S.A. angażują się w działania charytatywne i darowizny m.in. na rzecz Stowarzyszenia na rzecz ubogich rodzin „Nadzieja”, Fundacji „Babcia i Dziadek” i Hospicjum im. Małego Księcia. Emitent aktywnie wspiera akcje związane z walką z pandemią, m.in. poprzez darowiznę 1 000 par obuwia z przeznaczeniem dla ratowników medycznych, a także uczestnictwie w programach Jesteśmy razem. POMAGAMY.

Wartym podkreślenia jest fakt, że wśród Grupy realizowana jest inicjatywna wzajemnej pomocy. W związku z tym pracownicy zatrudnieni w Spółce Abeba i InformBrill dobrowolnie organizują się i zbierają prywatnie pieniądze, które przeznaczają na pomoc mołdawskiemu domowi dziecka. Istnieje również praktyka przekazywanie obuwia zakwalifikowanego jako drugi gatunek na rzecz lokalnych organizacji - kombatanów "Czarnobyl", pomoc dla niepełnosprawnych Bendery i Tiraspol, Towarzystwa Niewidomych Pridnestroviedla, domu dziecka w Bendery, szpitalach w Bendery i Slobozia, realizowana bezpośrednio przez pracowników zakładów Rida oraz Terri-Pa.

TABELA 1.72. Całkowita kwota darowizn na cele społeczne w okresie sprawozdawczym

Całkowita kwota darowizn na cele społeczne

320 tys. PLN

Przeciwdziałanie korupcji

Grupa dba o dobry wizerunek oraz reputację na rynku, tym samym wprowadza wewnętrzne regulacje zabezpieczające przed ryzykiem korupcji i łapownictwa. W Spółce PROTEKTOR S.A. zostało wprowadzone zarządzanie Prezesa Zarządu w sprawie przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy i finansowania terroryzmu. Zarządzenie wprowadza zakaz dokonywania wpłat gotówkowych o wartości przekraczającej równowartość wynikającą z obowiązujących przepisów prawnych.

Wśród pracowników Spółkach Zależnych również rozpowszechniana jest wiedza w zakresie przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy. Zarząd dokłada wszelkich starań, aby wypracowane rozwiązania i dobre praktyki zostały uwspólnione we wszystkich Spółkach Zależnych.

Bezpieczeństwo produktów i konsumentów

W 2020 r. nie odnotowano przypadków naruszenia procedur bezpieczeństwa produktów.

Komunikacja marketingowa

Celem Grupy poprzez reklamowanie swoich wyrobów jest rzetelna prezentacja obuwia oraz jego walorów, które produkowane są z wysokiej jakości materiałów oraz przy sprawdzonej technologii. Wyklucza się stosowanie reklam, które mogą potencjalnego klienta wprowadzić w błąd lub są niezgodne z obowiązującymi przepisami prawa. Ponadto procedury wdrożone w Grupie w ramach Systemów Zarządzania Jakością (w PROTEKTOR S.A. w ramach procedur „Sprzedaż” oraz „Monitorowanie zadowolenia klienta”) regulują działania dotarcia do klienta uwzględniając dostarczenie oferowanego produktu w określonej jakości, który będzie spełniał wszystkie wymagania klienta.

Ochrona prywatności

Mechanizmy ochrony prywatności są wspierane poprzez procedurę wdrożoną w PROTEKTOR S.A. znajdująca się w ramach Systemu Zarządzania Jakością „Zarządzanie infrastrukturą i środowiskiem pracy”, która reguluje działania w zakresie przeglądów infrastruktury technicznej oraz systemów komputerowych które zabezpieczają Spółkę przed utratą danych lub wyciekiem informacji na zewnątrz.

Ponadto Regulamin Pracy w poszczególnych PROTEKTOR S.A. określa w jaki sposób pracownik powinien postąpić w przypadku prośby o udzielenie informacji podmiotom zewnętrznym. Tym samym dokument reguluje fakt, że bez zgody osób decyzyjnych pracownicy nie mogą udzielać ustnych informacji ani udostępniać nieupoważnionym osobom dokumentów i ich kserokopii zawierających tajemnice przedsiębiorstwa oraz informacji zawierających dane osobowe lub wrażliwe.

W 2018 roku PROTEKTOR S.A. wdrożyła polityki, które ujmują powyższe zagadnienia w całości i uregulowane są przez następujące dokumenty:

- Zarządzenie w sprawie wprowadzenia Polityki Bezpieczeństwa PROTEKTOR S.A.
- Zarządzenie w sprawie powołania Inspektora Ochrony Danych Osobowych.
- Politykę Bezpieczeństwa Danych Osobowych w PROTEKTOR S.A.
- Instrukcję określającą zasady przetwarzania danych osobowych w PROTEKTOR S.A.

Nad bezpieczeństwem danych w spółkach Grupy czuwają inspektorzy ochrony danych osobowych.

W 2020 r. w PROTEKTOR S.A. nie miały miejsca zdarzenia dotyczące wycieku lub nieuprawnionego wykorzystania danych osobowych, nie było również sytuacji obciążenia żadnymi karami dotyczącymi ochrony danych osobowych.

Oznakowanie produktów

Oznakowanie produktów jest realizowane zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z 19.10.2004 r. Ponadto powyższy obszar jest realizowany zgodnie z procedurą wdrożoną w PROTEKTOR S.A. zawartą w Systemie Zarządzania Jakością „Pomiary i Monitorowanie Wyrobów”, która określa w jaki sposób dobierać materiały do produkcji celem spełnienia wymagań. Procedura określa zasady, w jaki sposób identyfikować elementy i półfabrykaty niezgodne z wymaganiami, aby nie zostały przekazane do procesu produkcji. Jednocześnie proces pomiarów i monitorowania wyrobów obejmuje kontrolę dostaw uwzględniając źródło pochodzenia dostaw, jak również wyrobów gotowych i kontrolę na szwalniach zewnętrznych, którym zlecane jest szycie cholewek.

W przypadku produktów wytwarzanych w przez spółki niemieckie oznakowane jest zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/425 z dnia 9 marca 2016 r. w sprawie środków ochrony indywidualnej, uchylające dyrektywę Rady 89/686/EWG, co potwierdza certyfikacja zgodna z EN ISO 20347:2012 oraz z EN ISO 20345:2011.

Pozostałe kwestie społeczne i rynkowe

Grupa w relacjach z podmiotami zewnętrznymi kieruje się uczciwością oraz transparentnością w stosowanych negocjacjach handlowych oraz późniejszych zapisach umownych. Wszystkie kwestie, które wymagają uregulowania są dokładnie omawiane i dyskutowane na spotkaniach handlowych tak, aby obie strony miały przejrzysty i rzetelny obraz warunków współpracy

Podpisy wszystkich członków Zarządu

Tomasz Malicki	Prezes Zarządu	
Mariusz Drużyński	Członek Zarządu	

Lublin, 29 kwietnia 2021 r.