



SKONSOLIDOWANY RAPORT NIEFINANSOWY 2020



SANOK RUBBER

3 WPROWADZENIE

5 OBSZAR ZARZĄDCZY

Model Biznesowy	6
Wizja i strategia	16
Ład organizacyjny	18

23 ISTOTNI INTERESARIUSZE I KLUCZOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI

25 POLITYKI ODPOWIEDZIALNOŚCI SPOŁECZNEJ

Pracownicy	27
Środowisko	34
Prawa człowieka	44
Społeczeństwo	46
Przeciwdziałanie korupcji	50

52 NALEŻYTA STARANNOŚĆ



WPROWADZENIE

Z przyjemnością prezentujemy Państwu sprawozdanie na temat informacji niefinansowych za 2020 rok Grupy Kapitałowej Sanok Rubber. Jest ono naszym kolejnym raportem (dalej: sprawozdanie, raport), publikowanym w formie skonsolidowanego sprawozdania, dotyczącego zarówno Sanok Rubber Company SA, jak i Grupy Kapitałowej Sanok Rubber.

[SRC-16] Skonsolidowany raport obejmuje rok 2020 oraz odnosi się do danych roku 2019.

[SRC-17] Poprzednie raporty obejmowały lata 2017, 2018, 2019. Opublikowane były odpowiednio: 20 marca 2018 r., 19 marca 2019 r. oraz 28 kwietnia 2020 r.

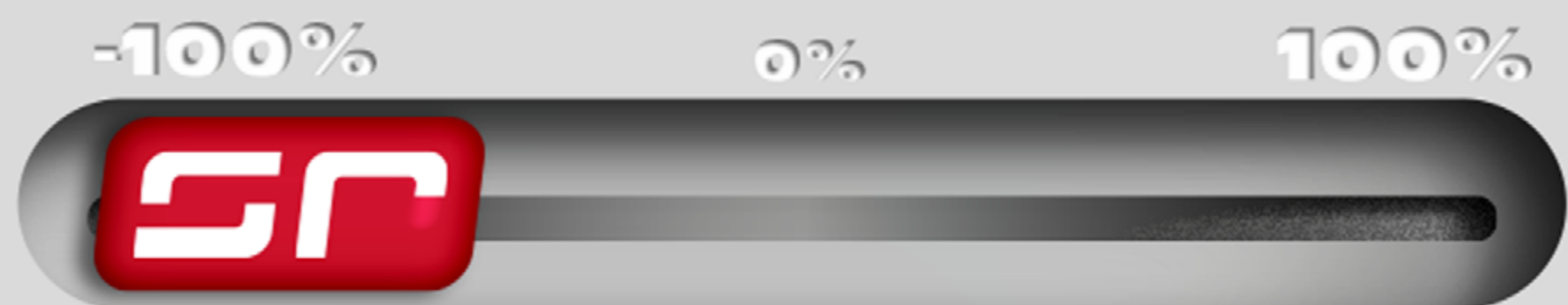
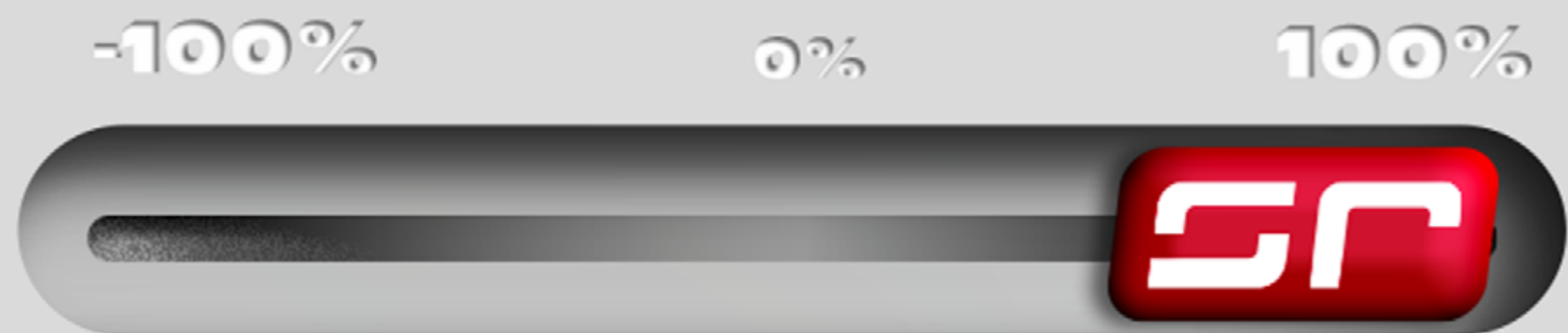
[SRC-18] Grupa opracowuje i publikuje raport raz w roku.

Sprawozdanie zostało sporządzone na podstawie własnych wytycznych. Na potrzeby raportowania opracowano wskaźniki niefinansowe oznaczone symbolem SRC i kolejnymi cyframi; odniesienia do wskaźników SRC, wyróżniono czerwoną czcionką w nawiasach kwadratowych. Podczas opracowywania wskaźników korzystano z Wytycznych GRI Standars oraz SIN, dotyczących sporządzania raportów zrównoważonego rozwoju. Raport spełnia także wymagania Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości oraz uwzględnia zalecenia Komisji Europejskiej Komunikat Komisji Wytyczne dotyczące sprawozdawczości w zakresie informacji niefinansowych - metodyka sprawozdawczości niefinansowej (2017/C 215/01).

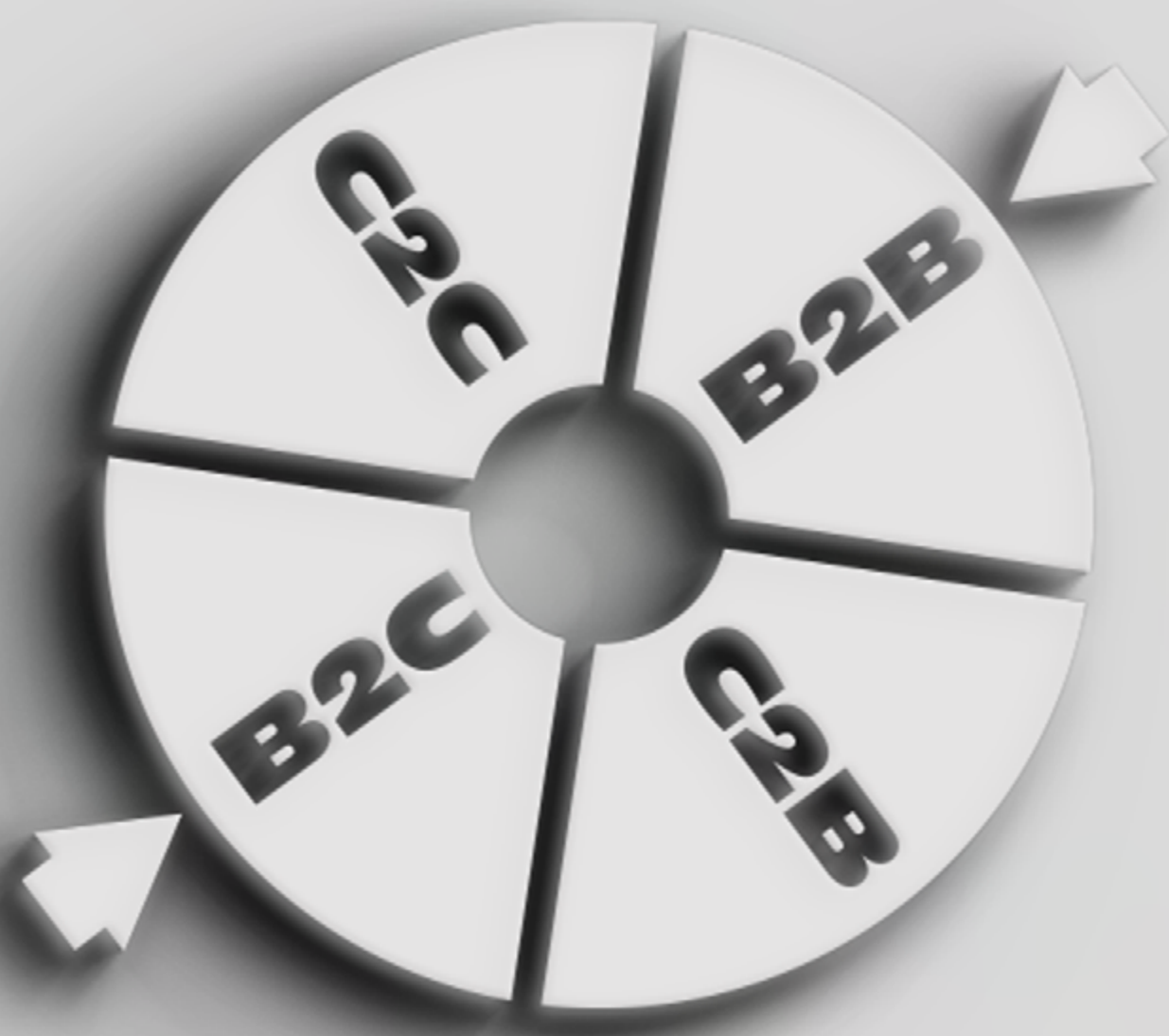
Sprawozdanie zostało opracowane w celu zaprezentowania interesariuszom założeń i wyników działalności Grupy w sferze społecznej, pracowniczej, poszanowania praw człowieka, środowiska naturalnego oraz przeciwdziałania korupcji. Odniesiono się do działań Grupy w tych obszarach, opisano model biznesowy oraz stosowane polityki, rezultaty ich stosowania oraz istotne ryzyka wraz z zarządzaniem nimi. W bieżącym roku ze względu na globalny problem zmian klimatu, w raporcie ustosunkowano się do tej tematyki, zaraportowano również emisje gazów cieplarnianych wprowadzając dane, jako nowy wskaźnik. Ponadto, w obszarze środowiskowym odniesiono się do działań wpisujących się w gospodarkę o obiegu zamkniętym. W obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy wprowadzono nowy wskaźnik dotyczący wypadkowości.

Aby zachować ciągłość prezentacji danych w raporcie, zachowano jego strukturę i numerację wskaźników.

Społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw jest elementem współczesnego zarządzania. To działalność oparta na wartościach, której centrum stanowi człowiek. Działając w interesie naszych akcjonariuszy, klientów i pracowników, publikując niniejszy raport chcemy być wiarygodnym partnerem, realizującym zasady zrównoważonego rozwoju. Mamy nadzieję, że dzięki otwartemu przedstawianiu naszych realizowanych przedsięwzięć, będziemy pogłębiać zdobyte zaufanie interesariuszy.



**OBSZAR
ZARZĄDCZY**



MODEL BIZNESOWY

DANE PODSTAWOWE

[SRC-1] Sanok Rubber Company Spółka Akcyjna jest firmą o zasięgu globalnym z niemal 90-letnią tradycją oraz dużym doświadczeniem technologicznym w produkcji wyrobów gumowych, gumowo-metalowych, kombinacji gumy z innymi tworzywami oraz w produkcji mieszanek gumowych.

Historia Grupy Kapitałowej Sanok Rubber sięga lat 90-tych ubiegłego wieku, kiedy jako pierwsze zostały przyłączone do Grupy Kapitałowej spółki Stomil East Sp. z o.o., Stomet Sp. z o.o. oraz Świerkowy Zdrój Medical SPA Sp. z o.o. (wcześniej Przedsiębiorstwo Sanatoryjno - Turystyczne Stomil Sp. z o.o.). W tym okresie Grupa zaistniała też na rynkach wschodnich, produkując i dystrybuując wyroby w swoich spółkach zależnych w Rosji, na Ukrainie i Białorusi. XXI wiek to okres wzmożonej aktywności na Zachodzie. Chcąc pozyskać zachodnich klientów, w ostatnich latach Spółka Sanok RC SA zdecydowała się na przejęcie dwóch spółek: niemieckiego Draftex Automotive GmbH oraz francuskiego Rubber & Plastic Systems S.A.S. Weszła również w posiadanie udziałów spółki Colmant Cuvelier S.A. – 120-letniego francuskiego producenta pasów klinowych dostarczającego swoje wyroby, przede wszystkim, na rynki krajów Afryki Północnej i Europy Zachodniej. Kolejnym milowym krokiem w rozwoju Grupy było skierowanie jej potencjału na Daleki Wschód, aby poprzez zakup Qingdao Meteor Rubber & Plastic Co. Ltd., w pełni realizować produkcję i dystrybucję wyrobów na rynku chińskim. W skład Grupy wchodzi również Spółka SMX Rubber Company S.A. de C.V. zlokalizowana w Meksyku i prowadząca działalność operacyjną na zasadach zakładu produkcyjnego Sanok RC SA poprzez tzw. formułę „shelter”.

Wraz z restrukturyzacją Spółki oraz nowymi możliwościami jakie przyniosła zmiana ustroju i gospodarka wolnorynkowa, wydzielono z majątku Spółki nowe podmioty gospodarcze: Stomet Sp. z o.o. i PST Stomil Sp. z o.o. oraz utworzono PHU Stomil - EAST Sp. z o.o. - dając tym samym początek Grupie Kapitałowej Sanok Rubber Company.









1990 - 1992
powstanie

1994 - 2008
rozwój

2012 -
ekspansja






COLMANT
CUVELIER RPS
member of SANOK RUBBER GROUP



Przełom lat 90 i początek nowego wieku to dynamiczny rozwój sieci dystrybucyjnej, tak krajowej jak i zorientowanej na rynki wschodnie. Powstają spółki w Polsce oraz Rosji (2), Ukrainie i Białorusi.

[SRC-3, SRC-4] Obecnie w skład Grupy Kapitałowej oprócz Sanok RC SA – jednostki dominującej wchodzi 13 spółek zależnych. Działają zarówno na obszarze Polski jak i za granicą: na Wschodzie (Rosja, Białoruś i Ukraina), Dalekim Wschodzie (Chiny) oraz Europie Zachodniej (Niemcy i Francja) i w Ameryce Północnej (Meksyk). Główna siedziba jednostki dominującej Sanok RC SA mieści się w Sanoku przy ul. Przemyskiej 24.

Lokalizacje spółek Grupy przedstawia poniższy schemat:



[SRC-5] W obecnej formie prawnej – spółka akcyjna, jednostka dominująca Sanok RC SA działa od 29 grudnia 1990 roku, powstała w wyniku przekształcenia przedsiębiorstwa państwowego. Od roku 1997 akcje Sanok RC SA (dawniej SANOCKIE ZAKŁADY PRZEMYSŁU GUMOWEGO „STOMIL SANOK” SA) notowane są na Warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych. Na dzień publikacji niniejszego raportu, kapitał zakładowy w całości opłacony wynosi 5 376 384,40 PLN i dzieli się na 26 881 922 sztuk akcji, o wartości nominalnej 0,20 PLN każda. Sanok RC SA został wpisany do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy w Rzeszowie pod Nr KRS 0000099813.

Większość spółek zależnych Grupy (9 podmiotów gospodarczych) pod względem formy prawnej to spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, poza:

- francuską spółką Colmant Cuvelier RPS S.A.S. jest to francuska uproszczona spółka akcyjna,
- rosyjską Wiatką - spółka akcyjna typu zamkniętego,
- białoruskim Przedsiębiorstwem Unitarnym Stomil Sanok BR,
- meksykańską spółką akcyjną ze zmiennym kapitałem SMX Rubber Company S.A. de C.V.

W skład Grupy wchodzi przedsiębiorstwa zarówno produkcyjno - handlowe, handlowe jak i usługowe.

SPÓŁKI POLSKIE

UDZIAŁY	NAZWA / LOKALIZACJA	RODZAJ DZIAŁALNOŚCI
100%	STOMET Sp. z o.o. / Sanok	USŁUGOWA / PRODUKCYJNA
100%	PHU Stomil-East Sp. z o.o. / Sanok	HANDLOWA
100%	Świerkowy Zdrój Medical SpA Sp. z o.o. / Rymanów - Zdrój	USŁUGOWA
100%	Stomil Sanok Dystrybucja Sp. z o.o. / Bogucin k. Poznania	HANDLOWA

SPÓŁKI ZAGRANICZNE

UDZIAŁY	NAZWA / LOKALIZACJA	RODZAJ DZIAŁALNOŚCI
100%	Colmant Cuvelier RPS S.A.S / Villers-la-Montagne, Francja	PRODUKCYJNA / HANDLOWA
100%	Draftex Automotive GmbH / Grefrath, Niemcy	PRODUKCYJNA / HANDLOWA
79,7%	*QMRP Co., Ltd. / Qingdao, Chiny	PRODUKCYJNA / HANDLOWA
100%	SQAP Co., Ltd. / Qingdao, Chiny	HANDLOWA
99%	SMX Rubber Company SA de CV / San Luis Potosì, Meksyk	HANDLOWA / PRODUKCYJNA
100%	Stomil Sanok Wiatka SA / Kirów, Federacja Rosyjska	PRODUKCYJNA / HANDLOWA
100%	Stomil Sanok RUS Sp. z o.o. / Moskwa, Federacja Rosyjska	HANDLOWA
100%	Stomil Sanok UKR Sp. z o.o. / Równe, Ukraina	PRODUKCYJNA / HANDLOWA
100%	Stomil Sanok BR Sp. z o.o. / Brześć, Białoruś	PRODUKCYJNA / HANDLOWA

* pozostałe 5,8% - podmiot trzeci - udziały pozbawione praw

[SRC-11] Kapitał zakładowy Sanok RC SA – jednostki dominującej nie uległ zmianie w roku 2020, natomiast zmiana nastąpiła w strukturze kapitału własnego zgodnie z informacją zawartą w Sprawozdaniu finansowym Spółki za rok 2020.

W roku 2020 nie wystąpiły zmiany w strukturze oraz formie własności spółek Grupy Kapitałowej.

[SRC-2] Podstawową działalnością Sanok RC SA jak i całej Grupy Kapitałowej Sanok Rubber jest produkcja i sprzedaż wyrobów gumowych (zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności PKD – działalność Spółki klasyfikowana jest do produkcji pozostałych wyrobów gumowych), którą można podzielić pod względem technologii wytwarzania na 4 zasadnicze grupy:

- artykuły formowe,
- artykuły wytłaczane,
- pasy klinowe,
- mieszanki gumowe.

Ponadto Spółka prowadzi prace rozwojowe i sprzedaje ich rezultaty, związane z uruchomieniem nowych produktów, a także, w niewielkim zakresie, sprzedaje media energetyczne oraz towary i materiały.

Grafika prezentuje podział sprzedaży produktów i usług zarówno w Spółce dominującej jak i całej Grupie na segmenty motoryzacji, infrastruktury, mieszanek gumowych, rolnictwa i przemysłu oraz segment pozostałych.

MOTORYZACJA



Sprzedaż: wyrobów gumowych, gumowo-metalowych, gumowo-tworzywowych oraz wyrobów z elastomerów termoplastycznych TPE (stosowanych głównie w systemach uszczelnienia karoserii i systemach zawieszenia samochodów oraz zawieszaniach układu wydechowego), a także rezultatów prac rozwojowych, narzędzi i oprzyrządowania z tego obszaru.

INFRASTRUKTURA



Sprzedaż: uszczelek systemowych stosowanych w produkcji stolarki okiennej i drzwiowej (tworzywowej, drewnianej, aluminiowej), systemach rynnowych i wentylacyjnych oraz uszczelek samoprzylepnych stosowanych do uszczelnień w stolarce już zamontowanej.

MIESZANKI



Produkcja mieszanek gumowych na własne potrzeby produkcyjne oraz sprzedaży mieszanek dla producentów wyrobów gumowych, które są wytwarzane w ramach mocy produkcyjnych nie dedykowanych dla własnych produktów.

ROLNICTWO I PRZEMYSŁ



Sprzedaż: pasów klinowych pod marką: Harvest Belts, Garden Belts, Vege Belts, OptimumPro oraz innych akcesoriów (produkty dla rolnictwa to przede wszystkim sprzedaż do spółki zależnej SSD Sp. z o.o.), a także wyrobów dla farmacji (korki do zamykania fiolek szklanych i opakowań tworzywowych z antybiotykami, płynami infuzyjnymi i preparatami krwiopochodnymi oraz tłoczków do strzykawk jednorazowego użytku) i wyrobów gumowych do AGD.

POZOSTAŁE



Sprzedaż pozostała, która nie jest ujęta w działalności wymienionej w powyższych segmentach, a obejmuje między innymi działalność usługową sanatoryjno-wypoczynkową, a także usługi przemysłowe: wytwarzanie oprzyrządowania do produkcji wyrobów gumowych i tworzywowych oraz wykonywanie remontów maszyn i urządzeń.

Działalność spółek zależnych Grupy Kapitałowej Sanok Rubber według sektorów gospodarczych:



SR SANOK RUBBER

SR DRAFTEX
member of SANOK RUBBER GROUP

**SR COLMANT
CUVELIER^{RPS}**
member of SANOK RUBBER GROUP

SR QMRP
member of SANOK RUBBER GROUP

SR SMX RUBBER
member of SANOK RUBBER GROUP



SR SANOK RUBBER

**SR COLMANT
CUVELIER^{RPS}**
member of SANOK RUBBER GROUP

SR QMRP
member of SANOK RUBBER GROUP

stomil SANOK
STOMIL SANOK - DYSTRYBUCJA

stomil БЯТКА

stomil East

stomil SANOK^{BR}

stomil SANOK^{UKR}

stomil SANOK^{RUS}



SR SANOK RUBBER

**SR COLMANT
CUVELIER^{RPS}**
member of SANOK RUBBER GROUP



SR SANOK RUBBER

**SR COLMANT
CUVELIER^{RPS}**
member of SANOK RUBBER GROUP

SR QMRP
member of SANOK RUBBER GROUP

stomil SANOK
STOMIL SANOK - DYSTRYBUCJA

stomil БЯТКА

stomil East

stomil SANOK^{BR}

stomil SANOK^{UKR}

stomil SANOK^{RUS}

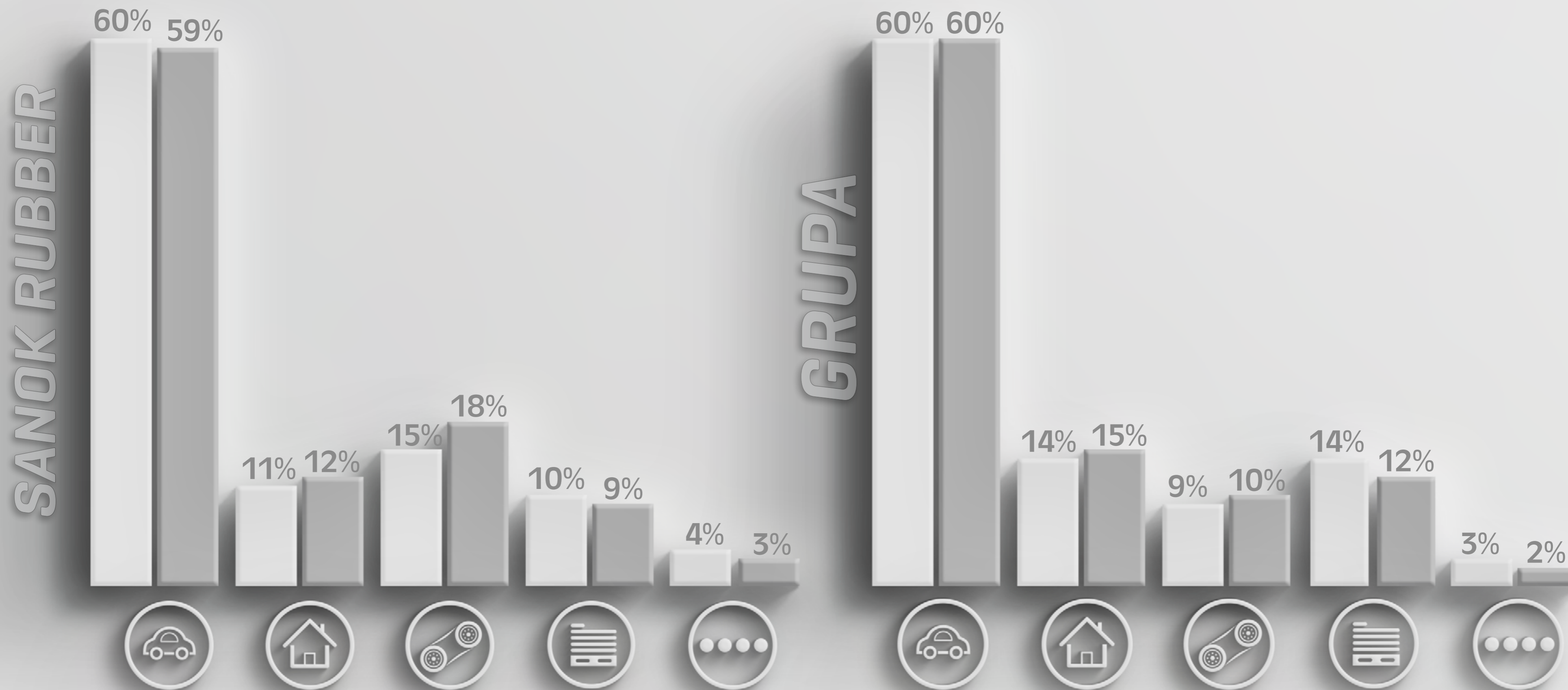
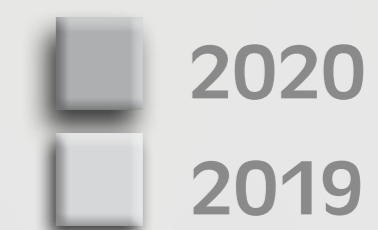


STOMET



**ŚWIERKOWY
ZDRÓJ
MEDICAL SPA**

Procentowa struktura sprzedaży w segmentach Grupy Kapitałowej oraz Sanok RC SA w latach 2019 - 2020



Portfolio klientów przemysłu i rolnictwa Grupy Kapitałowej nie zmieniło się znacząco w roku 2020, część klientów zwiększyła zakupy w Grupie, co przełożyło się na nieznaczny wzrost przychodów w tym segmencie. Na niewielki wzrost sprzedaży w segmencie budownictwa w roku 2020 miało wpływ umocnienie pozycji Grupy Kapitałowej u dotychczasowych klientów segmentu budownictwa i uruchomienie kilku nowych wyrobów. Na spadek sprzedaży w pozostałych segmentach miała wpływ globalna sytuacja epidemiologiczna.

W segmentach Spółki dominującej, również odnotowano nieznaczny wzrost przychodów w segmencie przemysłu i rolnictwa oraz segmencie budownictwa. Spadek sprzedaży w pozostałych segmentach spowodowany był globalną sytuacją pandemiczną.

[SRC-7] Głównym źródłem przychodów Grupy Kapitałowej Sanok Rubber w roku 2020, podobnie jak w roku poprzednim była działalność jednostki dominującej Sanok RC SA, która stanowiła około 70% całej sprzedaży Grupy. Ogółem przychody ze sprzedaży Grupy w roku 2020 wyniosły 976 mln PLN, w tym 678 mln PLN przypada na jednostkę dominującą, a 297 mln PLN na spółki zależne. W porównaniu z rokiem 2019 sprzedaż w jednostce dominującej była niższa o ponad 66 mln PLN, natomiast w Grupie Kapitałowej niższa o 9 mln PLN.

Przychody ze sprzedaży w roku 2019 / 2020 z wyodrębnieniem sprzedaży Spółki dominującej.



[tys. PLN]

2020

2019

[SRC-6] Priorytetem Grupy Kapitałowej oraz Spółki Sanok RC SA jest posiadanie silnej marki, dzięki której w oparciu o lokalizacje spółek Grupy Kapitałowej, będzie skutecznie i rzetelnie realizować zamówienia klientów w skali globalnej.

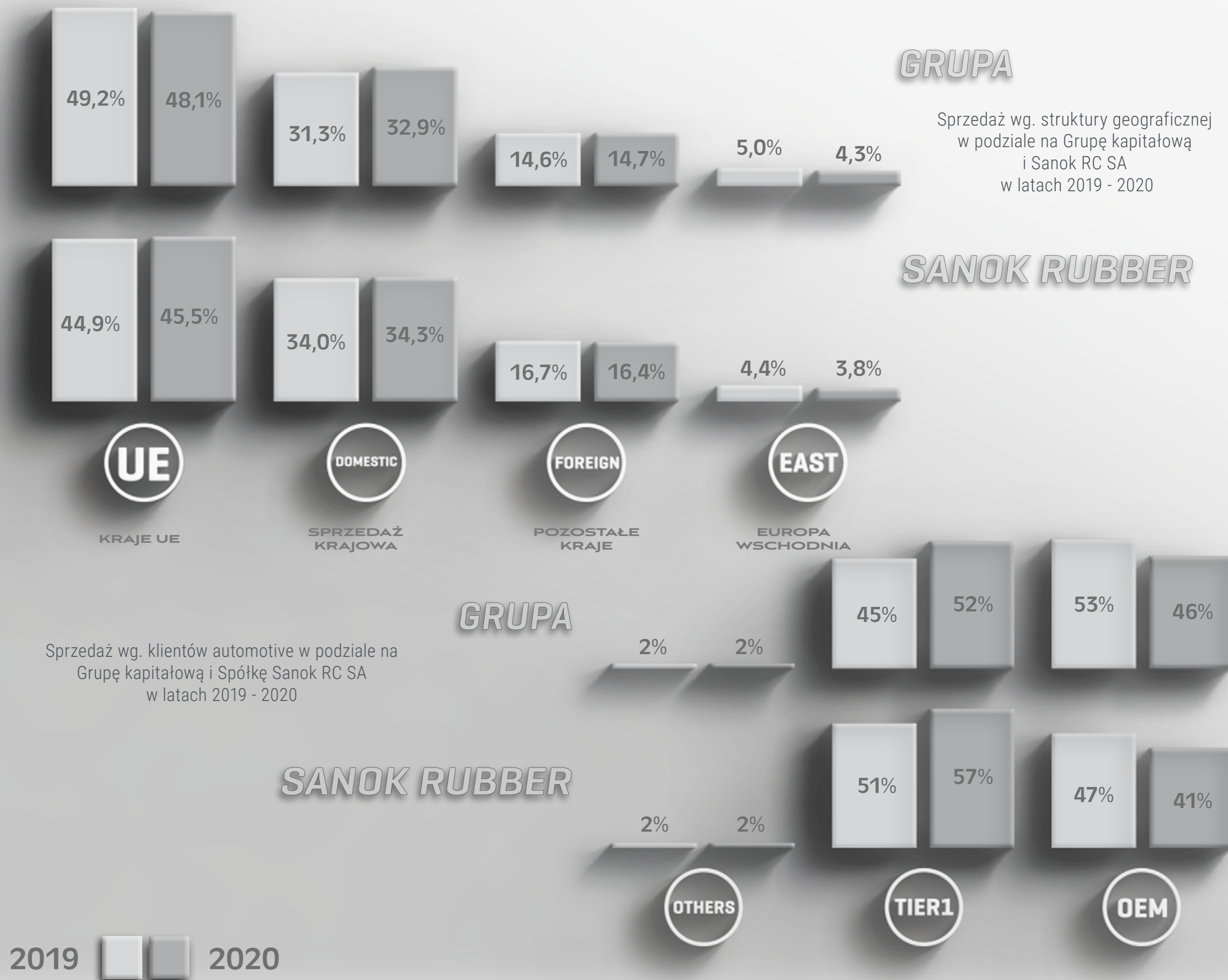
Strukturę geograficzną przychodów ze sprzedaży Grupy oraz Sanok RC SA w latach 2019 - 2020 przedstawiają wykresy obok.

Sprzedaż w Grupie Kapitałowej zwiększyła się nieznacznie na rynku krajowym. Natomiast w porównaniu z rokiem ubiegłym w jednostce dominującej nie odnotowano większych zmian w geograficznej strukturze sprzedaży.

Według klasyfikacji GPW w Warszawie działalność jednostki dominującej Grupy Kapitałowej lokowana jest w sektorze motoryzacyjnym. Przychody ze sprzedaży zarówno Sanok RC SA, jak i Grupy Kapitałowej w tym segmencie wyniosły w 2020 roku 60% całej sprzedaży.

Dostarczamy produkty motoryzacyjne zarówno dla producentów oryginalnego wyposażenia – klientów typu OEM (Original Equipment Manufacturer), jak i dla ich dostawców - Tier1.

Podobnie jak w ubiegłym roku, w strukturze sprzedaży Grupy Kapitałowej i Sanok RC SA w segmencie motoryzacji utrzymuje się trend wzrostu sprzedaży do klientów Tier 1.



[SRC-12] Nadrzędnym celem Grupy Kapitałowej Sanok Rubber jest budowanie wartości dodanej dla naszych akcjonariuszy poprzez ciągłą poprawę jakości produktów, wykorzystywanie najnowocześniejszych technologii, również w dziedzinie ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Sanok RC SA, jak i inne podmioty Grupy w roku 2020 współpracowały ze stowarzyszeniami i organizacjami branżowymi:

- Zachodniopomorski Klaster Chemiczny „Zielona Chemia”,
- Polska Grupa Motoryzacyjna (PGM),
- Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych (SEG),
- Podkarpacki Klub Biznesu,
- Fundacja Na Rzecz Rozwoju Rynku Zaopatrzenia Rolnictwa AGROMA,
- Stowarzyszenie Księgowych w Polsce,
- Międzynarodowa Unia Polskich Przedsiębiorców na Ukrainie,
- Unternehmerschaft Chemie (Przedsiębiorczość chemiczna),
- Wirtschaftsverband der deutschen Kautschukindustrie e.V. (Stowarzyszenie niemieckich przedsiębiorców branży kauczukowej).

Rok 2020 to kolejny rok funkcjonowania naszej firmy w Stowarzyszeniu Polska Grupa Motoryzacyjna (PGM). Stowarzyszenie uzyskało status Klastra Kluczowego, co daje naszej grupie (PGM) dużo większe możliwości niż dotychczas. Z wiadomych względów w ubiegłym roku aktywność członków PGM musiała zostać znacznie ograniczona. Ale pomimo tego warto wspomnieć o aktywności PGM w zakresie opiniowania różnego typu projektów legislacyjnych, z którymi jako członkowie PGM możemy się zapoznać i do nich odnieść, jeszcze przed ich publikacją. PGM było organizatorem lub współorganizatorem szeregu webinarów, w których mieliśmy możliwość wziąć udział, np. rynek motoryzacyjny w Indiach, Afryce, branża motoryzacyjna w czasach COVID-19, rola świadomości jakościowej w przemyśle samochodowym, proces zakupowy w branży motoryzacyjnej i wiele innych. Dla wszystkich członków PGM to możliwość poznania przyszłych trendów w rozwoju przemysłu motoryzacyjnego.

Jednym z ważniejszych projektów, nad którym wraz z PGM aktualnie pracujemy, to projekt pierwszego polskiego samochodu elektrycznego IZERA, dla którego PGM może być ciekawym partnerem z uwagi na bardzo szeroki wachlarz oferowanych usług i produktów dedykowanych dla przemysłu motoryzacyjnego. Za cały projekt jest odpowiedzialna Spółka Elektromobility Poland z którą PGM jest w stałym kontakcie.

W roku 2020 rozszerzyliśmy zakres naszej współpracy z ośrodkami

naukowymi, szczególnie w zakresie rozwoju nowych materiałów i technologii. Głównymi partnerami prowadzonych prac rozwojowych są: Politechnika Łódzka (Koło Naukowe „The Student Chapter of The American Chemical Society: Rubber Division) oraz Politechnika Warszawska. Nie wykluczamy w przyszłości rozszerzenia współpracy na inne ośrodki akademickie.

Głównym celem rozpoczętej współpracy dla Grupy Sanok Rubber jest realizacja projektów badawczo-rozwojowych, wynikiem których będzie wdrożenie do produkcji rezultatów tych prac, co umożliwi nam zwiększenie konkurencyjności naszej oferty na rynku motoryzacyjnym, ze szczególnym uwzględnieniem nowych wyzwań jakie stawia przed nami elektromobilność.

Z kolei jednostki naukowe angażując w projekty zarówno kadrę naukową, jak również studentów, pozyskują możliwość weryfikacji swoich teorii, koncepcji oraz wyników badań laboratoryjnych w realnych projektach produkcyjnych. W projekty bardzo mocno zaangażowani zostali również studenci z wyżej wymienionych uczelni, jako pełnoprawni członkowie zespołów projektowych. Dzięki temu mają możliwość zapoznania się z technologią produkcji wyrobów w Grupie Sanok Rubber, poznania wysokich wymagań klientów, jak również odbycia praktyk zawodowych na terenie firmy.

Współpraca „nauki” z „przemysłem” pozwoli nam również zwiększyć szanse na pozyskanie dodatkowych źródeł finansowania tego typu projektów R+D z programów wspierających rozwój technologii.

Wyróżniają nas nagrody

W roku 2020 Sanok RC SA po raz kolejny otrzymał wyróżnienie potwierdzające pozycję Lidera Rynku Stalarki 2020 jako dostawcy uszczelek do okien i drzwi. W pozostałych spółkach Grupy nie odnotowano wyróżnień ani nagród.

Założenia modelu biznesowego

Model biznesowy Grupy Kapitałowej zdeterminowany jest przez podejście procesowe do szeroko rozumianego zarządzania i oparty jest na:

- długoterminowej współpracy z partnerami biznesowymi, zarówno z dostawcami, jak i klientami, budowaniu partnerskich relacji umożliwiających uzyskanie obopólnych korzyści w perspektywie długoterminowej,

- optymalnym kosztowo wykorzystaniu posiadanych kluczowych zasobów,

- budowaniu wartości dodanej dla naszych akcjonariuszy, klientów i pozostałych interesariuszy,

- ciągłym doskonaleniu zarówno podstawowej działalności, jak i wszelkich procesów realizowanych przez Grupę.

Nasi partnerzy

Ważnym elementem naszego modelu biznesowego jest partnerstwo z dostawcami surowców, materiałów, mediów i usług.

Dostawcy surowców do produkcji mieszanek gumowych, a także grupa dostawców elementów metalowych i tkanin, determinują w sposób bezpośredni zarówno strukturę kosztów wytworzenia naszych wyrobów, jak i ich jakość. W celu zabezpieczenia ryzyka wynikającego z wahań cen surowców, Grupa realizuje politykę zawierania kontraktacji surowców i materiałów z wydłużoną, optymalną perspektywą czasową. Bezpieczeństwo dostaw w zakresie jakości, terminowości oraz dostępności materiałów jest gwarantowane poprzez politykę niezależnienia od jednego źródła dostaw.

Polityka zakupowa oparta o dywersyfikację źródeł dostaw i zabezpieczenie interesów Grupy Sanok Rubber poprzez umowy definiujące zasady współpracy, jest także na stałe wdrożona w zakres zakupu mediów i ciepła. Podobne zasady, włączając w nie szeroko pojętą konkurencyjność, są wdrożone i stosowane we współpracy z dostawcami usług teleinformatycznych, projektowych i logistycznych.

Istotną podgrupą w gronie naszych partnerów są konstruktorzy, producenci i dostawcy narzędzi oraz maszyn. Również w tej grupie zaaplikowana została polityka rozsądnych zakupów - niezależnienie od jednego źródła, ciągła ocena kompetencji i konkurencyjności, wybór w oparciu o wieloelementową ocenę konkurencyjności dostawcy.

[SRC-10] W 2020 roku nie odnotowano znaczących zmian w strukturze łańcucha dostaw w Sanok RC SA i Grupie Kapitałowej.

W 2020 roku, we współpracę z Grupą Kapitałową zaangażowanych było około 4000 dostawców. Dostawcy Grupy pochodzili, między innymi z takich krajów jak: Polska, Niemcy, Francja, Wielka Brytania, Włochy, Stany Zjednoczone Ameryki, Republika Czeska, Belgia, Niderlandy, Węgry, Austria, Meksyk, Szwajcaria, Hiszpania, Kanada, Szwecja, Rumunia, Chiny, Finlandia, Portugalia, Dania, Turcja, Białoruś, Estonia, Panama, Słowacja,

Tajwan, Rosja, Luksemburg, Chorwacja, Australia, Malta, Ukraina, Chorwacja, Tunezja, Brazylia, Norwegia, Monako, Słowenia, Irlandia,

Kilka spółek zależnych Grupy, w umowach z dostawcami zawiera zapisy dotyczące przestrzegania poszanowania praw człowieka, unikania pracy dzieci, pracy przymusowej, poszanowania zasad etyki, BHP, środowiska.

Spółka dominująca we wzorze umów z kontrahentami posiada zapis zobowiązujący do przestrzegania standardów opisanych w Kodeksie Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber.

Lokalizacja dostawców Sanok RC SA według krajów kształtowała się następująco:

- rok 2019: Polska (1506), Niemcy (162), Meksyk (38), Wielka Brytania (31), Stany Zjednoczone Ameryki (23), Włochy (20), Francja (17), Republika Czeska (20), Niderlandy (19), Belgia (15), Szwecja (7), Hiszpania (9), Austria (8), Węgry (7), Rumunia (5), Chiny (6), Kanada (6), Słowacja (4), Dania (4), Portugalia (2), Szwajcaria (5), Australia (1), Białoruś (1), Estonia (1), Finlandia (1), Irlandia (1), Liban (1), Litwa (1), Luksemburg (1), Malta (1), Norwegia (1), Panama (1), Rosja (1), Singapur (1), Słowenia (1), Tajwan (1), Turcja (1), Ukraina (1).
- rok 2020: Polska (1011), Niemcy (149), Meksyk (29), Wielka Brytania (22), Stany Zjednoczone Ameryki (19), Włochy (20), Francja (16), Republika Czeska (19), Niderlandy (16), Belgia (11), Szwecja (6), Hiszpania (8), Austria (9), Węgry (4), Rumunia (4), Chiny (10), Kanada (4), Słowacja (7), Dania (1), Portugalia (3), Szwajcaria (7), Australia (1), Białoruś (1), Estonia (1), Finlandia (2), Irlandia (2), Malta (1), Norwegia (1), Panama (1), Rosja (1), Słowenia (1), Tajwan (1), Turcja (1), Ukraina (2), Brazylia (1), Monako (1).

WIZJA I STRATEGIA



[SRC-8]**Nasza wizja**

Grupa Kapitałowa Sanok Rubber, w średnioterminowej perspektywie czasowej osiągnie pozycję lidera w zakresie jakości, technologii i efektywności na europejskim rynku producentów elementów gumowych.

Nasza misja

Grupa Kapitałowa Sanok Rubber jest czołowym producentem wyrobów gumowych i z tworzyw sztucznych, zwiększającym swój udział w rynku europejskim i światowym. Zarówno Spółka dominująca, jak i cała Grupa Kapitałowa działa na zasadach partnerstwa z klientami obecnymi na różnych rynkach, głównie rynku motoryzacji, budownictwa, pasów klinowych i mieszanek. Naszym klientom zapewniamy obsługę na każdym etapie procesu technologicznego – począwszy od projektu produktu, poprzez wykonanie, fazę testów, a skończywszy na produkcji seryjnej. Nasze plany zakładają utrzymanie czołowych pozycji w sferze jakości oraz zapewnienie takiej rentowności, która stwarza warunki do uzyskania tempa naszego rozwoju przekraczającego tempo rozwoju rynków, które obsługujemy.

Nasza strategia

Strategią Grupy Kapitałowej Sanok Rubber jest uzyskanie i utrzymanie pozycji europejskiego lidera w zakresie technologii, jakości i efektywności działania, ze stale rosnącym udziałem w rynku światowym. Strategia ta jest realizowana poprzez:

- utrzymywanie i dalszy rozwój dywersyfikacji obsługiwanych rynków, regionów geograficznych, klientów i oferowanych linii produktowych,
- nawiązywanie partnerskich relacji z klientami, dostawcami i innymi kontrahentami,
- ciągłe monitorowanie i doskonalenie realizowanych przez Grupę procesów,
- stale rozwijaną zasadę podejmowania decyzji w oparciu o fakty i kierowania się długoterminową stabilnością i efektywnością ekonomiczną.

**STABILNY PARTNER DLA KLIENTÓW,
CENIONY PRACODAWCA**

**PRZEWAGA KONKURENCYJNA
ORAZ BAZA DO DALSZEGO WZROSTU**

**EFEKTYWNOŚĆ
KOSZTOWA**

TECHNOLOGIA

**OBECNOŚĆ
GLOBALNA**

**SERWIS
MARKETINGOWO
- TECHNICZNY**

**DYWERSYFIKACJA
KLIENTÓW
I PRODUKTÓW**

**NAJWYŻSZA
JAKOŚĆ**

**FINANSOWA
STABILNOŚĆ**



ŁAD ORGANIZACYJNY

Władze Sanok RC SA podejmują decyzje dotyczące Spółki w sposób przejrzysty i zgodnie z zasadami etyki oraz z uwzględnieniem opinii akcjonariuszy, pracowników, społeczności lokalnych oraz pozostałych grup osób i instytucji, które pośrednio lub bezpośrednio związane są ze Spółką.

Wszystkie akcje wyemitowane przez Sanok RC SA, tj. 26 881 922 szt. notowane są na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie na rynku podstawowym.

Spółka prezentuje aktualny wykaz głównych posiadaczy akcji Sanok RC SA na stronie www.sanokrubber.com/relacje-inwestorskie.

Sanok RC SA jest jednostką dominującą w Grupie Kapitałowej Sanok Rubber, w skład której wchodzi oprócz jednostki dominującej 13 podmiotów. Schemat Grupy przedstawiony został w niniejszym raporcie, w części dotyczącej Opisu modelu biznesowego.

We wszystkich spółkach zależnych Sanok RC SA posiada znaczący udział w kapitałach (od 65,7% do 100%).

[SRC-20] STRUKTURA ZARZĄDZANIA I NADZÓR WŁAŚCICIELSKI

Zarządy spółek są organami wykonawczo-zarządzającymi, które prowadzą ich sprawy i reprezentują je na zewnątrz.

Organy nadzorcze sprawują stały nadzór nad działalnością spółek i ich zarządów we wszystkich dziedzinach ich działalności, prowadzą sprawy spółek w zakresie przyznanych im kompetencji.

W spółkach, w których nie funkcjonują rady nadzorcze, ich kompetencje posiadają Właściciele i Zgromadzenia Wspólników.

W Sanok RC SA Rada Nadzorcza powołuje Prezesa Zarządu, a na jego wniosek pozostałych Członków Zarządu.

Zarząd Spółki składa się z Prezesa Zarządu oraz z od dwóch do sześciu Członków Zarządu. Kadencja członków Zarządu jest wspólna i trwa trzy lata.

Na dzień 31.12.2020 roku Zarząd składał się z pięciu osób i w jego skład wchodził:

- Piotr Szamburski – Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny,
- Marcin Saramak – Wiceprezes Zarządu, Dyrektor Rozwoju Biznesu i Systemów Informatycznych,
- Rafał Grzybowski – Wiceprezes Zarządu, Dyrektor Motoryzacji i Systemów Przeniesienia Napędu,
- Piotr Dołęga – Członek Zarządu, Dyrektor Finansowy,

- Martijn Merkx – Członek Zarządu, Dyrektor Transformacji Biznesu.

Zarząd w powyższym składzie został powołany przez Radę Nadzorczą uchwałą z dnia 30 czerwca 2020 r. Życiorysy zawodowe Członków Zarządu były publikowane raportem bieżącym, dostępnym m.in. na stronie internetowej Spółki w sekcji Relacji Inwestorskich.

Przed zmianą skład Zarządu był czteroosobowy: Piotr Szamburski – Prezes, Marcin Saramak i Rafał Grzybowski – Wiceprezesi oraz Piotr Dołęga – Członek Zarządu.

Zarząd Sanok RC SA jest organem działającym w oparciu o postanowienia Kodeksu Spółek Handlowych, Statutu Spółki oraz Regulaminu Zarządu uchwalonego przez Zarząd i zatwierdzonego przez Radę Nadzorczą.

W pozostałych spółkach Grupy Kapitałowej zmiany w Zarządach w okresie sprawozdawczym dotyczyły:

- powołania Prezesa oraz Wiceprezesa Zarządu (czerwiec i lipiec 2020 r.) w Stomil Sanok Dystrybucja Sp. z o.o.,
- powołania Prezesa Zarządu (styczeń 2020 r.) w PHU Stomil East Sp. z o.o.,
- powołania nowego członka Zarządu w Qingdao Masters of Rubber and Plastic Co., Ltd.,
- powołania władz w dotychczasowych składach na nowe kadencje.

W Sanok (Qingdao) Auto Parts Sp. z o.o. od 1.11.2019 roku istnieje wakat na stanowisku Prezesa Zarządu. W 2020 roku spółka ta nie zatrudniała pracowników i nie prowadziła działalności.

Członkowie Rady Nadzorczej Sanok Rubber Company (RN), w tym Przewodniczący Rady Nadzorczej i Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej (Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej), są powoływani i odwoływani przez Walne Zgromadzenie na okres wspólnej 3 letniej kadencji. Rada Nadzorcza składa się z 5 do 7 członków.

Na dzień 31.12.2020 r. w skład Rady Nadzorczej Sanok RC SA wchodziło siedem osób, tj.: Marek Łęcki – Przewodniczący Rady Nadzorczej, Jacek Podgórski – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej, Zofia Dzik, Marta Rudnicka, Grzegorz Stulgis, Jan Woźniak, Grażyna Sudzińska-Amroziewicz – Członkowie Rady Nadzorczej.

RN w obecnym składzie została powołana uchwałą WZA z 27 czerwca 2018 roku, a po rezygnacji Artura Gabora z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej z dniem 8.04.2019 roku, jej skład został uzupełniony na WZA 14 czerwca 2019 roku. Szczegóły dotyczące uchwał powołujących oraz życiorysy zawodowe Członków RN były publikowane w raportach

bieżących, które dostępne są m.in. na stronie internetowej Spółki w sekcji Relacji Inwestorskich.

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki zgodnie z przepisami ustawy Kodeks Spółek Handlowych, postanowieniami Statutu Spółki oraz Regulaminu RN.

Rada Nadzorcza powołuje spośród swoich członków Komitet Audytu, w skład którego wchodzi od 3 do 5 członków, w tym Przewodniczący Komitetu Audytu. Rada Nadzorcza ustala Regulamin Komitetu Audytu.

RN Sanok RC SA w dniu 13 lipca 2018 roku podjęła Uchwałę o wyodrębnieniu w ramach Rady Komitetu Audytu. W jego skład wchodzi:

- Przewodniczący Komitetu Audytu Jan Woźniak. Niezależny Członek Rady Nadzorczej zgodnie z wymogami art.129 ust.3 ustawy z dnia 11.05.2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym,
- Członek Komitetu Audytu Jacek Podgórski. Niezależny Członek Rady Nadzorczej zgodnie z wymogami art.129 ust.3 ustawy z dnia 11.05.2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym,
- Członek Komitetu Audytu Marta Rudnicka,
- Do dnia 7.04.2019 r. Członkiem Komitetu Audytu pozostawał Artur Gabor. Niezależny Członek Rady Nadzorczej zgodnie z wymogami art.129 ust.3 ustawy z dnia 11.05.2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.

Komitet Audytu opracował polityki i procedury wymagane ustawą z dnia 11.05.2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (Dz. U. z 2017 r., poz. 1089), tj. politykę i procedurę wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania oraz politykę świadczenia usług dodatkowych przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie.

Rada Nadzorcza Sanok RC SA w dniu 30 czerwca 2020 roku podjęła Uchwałę o wyodrębnieniu w ramach Rady Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń. W skład Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń wchodzi:

- Przewodnicząca Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń Grażyna Sudzińska – Amroziewicz,
- Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń Zofia Dzik,
- Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń Marek Łęcki,
- Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń Grzegorz Stulgis.

Rada Nadzorcza jako całość wykonuje funkcje przydzielone komisji rewizyjnej w rozumieniu Zalecenia Komisji Europejskiej Nr 2005/162/WE z dnia 15 lutego 2005 r. dotyczącego roli dyrektorów niewykonawczych lub będących członkami rady nadzorczej spółek giełdowych i komisji rady (nadzorczej).

Liczbę podmiotów, w których występują poszczególne organy przedstawiono w poniższej grafice:

WALNE ZGROMADZENIE AKCJONARIUSZY / ZGROMADZENIE WSPÓLNIKÓW

14

ORGAN NADZORCZY: RADA NADZORCZA / KOMISJA REWIZYJNA

4*

ORGAN WYKONAWCZY: ZARZĄD / PRESIDENT / RADA DYREKTORÓW

14

* w SMX wyznaczony nadzorca nie posiada kompetencji oraz cech typowych lub tożsamy z uprawnieniami organów nadzorczych w innych spółkach Grupy.

[SRC-45] Składy organów nadzorczych i wykonawczych spółek Grupy Sanok Rubber (stan na koniec roku) w 2020 i 2019 roku, w podziale na płeć oraz wiek prezentują tabele nr 1 oraz nr 2.

TABELA 1

kobiet
mężczyzn

+

GRUPA 2019		SRC 2019		GRUPA 2020		SRC 2020	
liczba osób	%	liczba osób	%	liczba osób	%	liczba osób	%
9	26,47	3	27,27	9	26,47	3	25,00
25	73,53	8	72,73	25	73,53	9	75,00
34	100	11	100	34	100	12	100

TABELA 2

≤ 29 lat

30 - 50

≥ 50

+

GRUPA 2019		SRC 2019		GRUPA 2020		SRC 2020	
liczba osób	%	liczba osób	%	liczba osób	%	liczba osób	%
0	0	0	0	0	0	0	0
21	61,76	7	63,64	17	50,0	7	58,33
13	38,24	4	36,36	17	50,0	5	41,67
34	100	11	100	34	100	12	100

[SRC-45] Tabele nr 3 i nr 4 prezentują strukturę Kadry Zarządzającej spółek Grupy (stan na koniec roku) w podziale na płeć i wiek (Dyrektorzy Dywizji i Pionów/Kierownicy Zakładów, wliczając osoby zarządzające):

TABELA 3

kobiet
mężczyzn

+

GRUPA 2019		SRC 2019		GRUPA 2020		SRC 2020	
liczba osób	%	liczba osób	%	liczba osób	%	liczba osób	%
16	23,19	5	25,00	17	23,94	4	18,18
53	76,81	15	75,00	54	76,06	18	81,82
69	100	20	100	71	100	22	100

TABELA 4

≤ 29 lat

30 - 50

≥ 50

+

GRUPA 2019		SRC 2019		GRUPA 2020		SRC 2020	
liczba osób	%	liczba osób	%	liczba osób	%	liczba osób	%
1	1,45	0	0	1	1,41	0	0
44	63,77	15	75,00	44	61,97	15	68,18
24	34,78	5	25,00	26	36,62	7	31,82
69	100	20	100	71	100	22	100

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy/Zgromadzenia Wspólników to najważniejszy organ decyzyjny w spółkach, który zabezpiecza prawa Właścicieli. Do jego najważniejszych kompetencji należy podejmowanie uchwał w sprawach zatwierdzenia sprawozdań rocznych, podziału wyniku, podwyższenia kapitału zakładowego, powołania i odwołania władz spółek, zatwierdzenia budżetu na lata następne (dotyczy spółek poza Sanok RC SA).

Ostatnie Walne Zgromadzenie Sanok RC SA odbyło się 30 czerwca 2020 roku. Podjęte uchwały zostały umieszczone na stronie internetowej spółki oraz opublikowane raportami bieżącymi przesyłanymi do Komisji Nadzoru Finansowego oraz agencji prasowej.

Strukturę właścicielską Sanok RC SA przedstawia grafika obok.

W spółkach, w których Sanok RC SA posiada mniej niż 100% udziałów/ akcji pozostały kapitał jest w posiadaniu:

- osoby fizycznej (w przypadku Stomil East),
- lokalnej spółki z branży (Stomil Sanok Wiatka),
- spółki doradczej (bez prawa głosu) oraz spółki zależnej Draftex (dot. QMRP),
- spółki zależnej Stomet (dot. SMX Rubber Company).

Formą wynagrodzenia dla Właścicieli/Akcjonariuszy jest dywidenda.

W latach 2008-2019 Spółka dominująca wypłacała dywidendy z zysków za lata 2007 oraz 2009-2018.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Sanok Rubber Company Spółka Akcyjna w dniu 30 czerwca 2020 roku, postanowiło przeznaczyć cały zysk netto za 2019 rok w kwocie 34 328 256,58 PLN na kapitał zapasowy Spółki.

Spółki Grupy, które wypłaciły dywidendy w 2020 roku to: Stomil East, Stomil Sanok Ukraina oraz Stomil Sanok Wiatka. Te spółki wypłaciły również dywidendy w roku poprzednim.

[SRC-20.1] CERTYFIKOWANE SYSTEMY ZARZĄDZANIA

Spółki Grupy oraz certyfikowane w nich systemy zarządzania zestawiono w tabeli obok. Audit w zakładzie ZMX przeprowadzono w schemacie korporacyjnym Grupy Sanok Rubber.

Aviva OFE Aviva Santander

14,09%

Nationale-Nederlanden Otwarty Fundusz Emerytalny

11,53%

Marek Łęcki

11,04%

Otwarty Fundusz Emerytalny PZU „Złota Jesień”

10,04%



**TABELA
5**

	ISO 9001:2015	IATF 16949:2016	ISO 14001:2016	ISO 45001:2018	ISO 50001:2011
Sanok Rubber Company S.A. / ZMX	25.07.2021 23.09.2022	25.07.2021 23.09.2022	23.07.2021 -	02.08.2021 -	- -
Stomet Sp. z o.o.	15.11.2023	15.11.2023	-	-	-
Draftex Automotive GmbH	12.07.2021	12.07.2021	11.04.2021	-	20.08.2021
QMRP Co., Ltd.	22.10.2021	22.10.2021	-	-	-
Colmant Cuvelier RPS S.A.S	23.10.2022	23.10.2022	-	-	-

KOMUNIKACJA Z OTOCZENIEM / INTERESARIUSZAMI

Prawa interesariuszy zabezpieczane są m.in. poprzez prowadzenie takiej komunikacji z otoczeniem, która pozwala na bieżące śledzenie działań i wyników spółek oraz zapewnia dostęp do istotnych danych na ich temat.

Spółki Grupy w komunikacji z otoczeniem wykorzystują:

- własne strony internetowe,
- ankiety i badanie zadowolenia klientów,
- oceny okresowe wykonywane przez klientów,
- analizę pozyskiwanych zapytań ofertowych,
- analizę rodzaju pozyskiwanych zleceń,
- spotkania i rozmowy z klientami,
- spotkania i rozmowy z dostawcami dla branży, w której działają,
- raporty przekazywane okresowo Właścicielom,
- reklamy w branżowych wydawnictwach.

W dobie ograniczeń związanych z pandemią COVID-19 wzrosło znaczenie kontaktów z interesariuszami przy wykorzystaniu narzędzi internetowych.

Spółka dominująca zobowiązana jest przekazywać do publicznej wiadomości informacje poufne w rozumieniu Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 596/2014 (MAR), raporty bieżące i okresowe. W celu właściwego postępowania z informacjami, kwalifikacji informacji, jako poufnej oraz wyeliminowania nierównego dostępu do informacji, Spółka wypracowała procedury/regulaminy raportowania bieżącego, okresowego oraz obiegu informacji poufnych.

Na stronie internetowej www.sanokrubber.pl dostępne są: podstawowe informacje o Spółce i jej historii, ofercie oraz z zakresu relacji inwestorskich: Statut Spółki, regulaminy RN oraz Zarządu, opublikowane raporty bieżące i okresowe, informacje dotyczące zwoływanych WZA, wyniki grupy kapitałowej z komentarzem Zarządu w formie prezentacji. Na stronie www można również odnaleźć podstawowe dane kontaktowe do spółek Grupy Kapitałowej Sanok Rubber.

W 2016 roku opracowano Kodeks Etycznego Postępowania określający normy etyczne i wzorce postępowania w Spółce i Grupie, które stanowią wytyczne w relacjach z otoczeniem. W 2019 roku została wydana jego druga edycja.

Powołanie w Spółce Rzecznika ds. Etyki daje m.in. możliwość zgłaszania naruszeń Kodeksu. Szerzej o Kodeksie Etycznego Postępowania opisano

w rozdziale Opis stosowania polityk odpowiedzialności społecznej

ZARZĄDZANIE RYZYKIEM W OBSZARZE ŁADU ZARZĄDCZEGO

Kontrola wewnętrzna w spółkach dotyczy obszarów: przetwarzania danych osobowych, wewnętrznego porządku pracy, bezpieczeństwa informacji, odpowiedzialności materiałowej.

W spółkach zależnych zidentyfikowano ryzyko konfliktu interesów. Jest ono eliminowane poprzez odpowiednie zapisy w Statutach Spółek i umowach o pracę.

Zarządy spółek czuwają nad tym, aby nie dochodziło do konfliktu interesów i korupcji oraz by działalność spółek była zgodna z prawem i zasadami zapisanymi w Kodeksie Etycznego Postępowania. Pracownicy są szkoleni w zakresie przepisów regulujących powyższe kwestie.

Główne ryzyka i zagrożenia związane z działalnością Spółki dominującej obejmują: ryzyko rynkowe, wynikające z konkurencyjności rynków, na których operuje Spółka, ryzyko kursowe wynikające z umocnienia się PLN w stosunku do innych walut oraz ryzyko zmian cen kluczowych surowców.

Dodatkowo ochronie muszą podlegać informacje, takie jak dane osobowe, dane finansowe, informacje poufne, dotyczące stosowanych technologii. Brak zapewnienia takiej ochrony grozi konsekwencjami prawnymi, utratą konkurencyjności czy opóźnieniami w produkcji. Dlatego Sanok RC SA zapewnia bezpieczeństwo informacji poprzez skuteczną kontrolę dostępu fizycznego i elektronicznego do aktywów informacyjnych, przy wykorzystaniu nowoczesnych metod i środków ochrony.

Ryzyko nierównego dostępu interesariuszy do informacji jest eliminowane poprzez wypracowane procedury dotyczące informacji poufnych oraz politykę bezpieczeństwa informacji. Ryzyko konfliktu interesów eliminowane jest poprzez odpowiednie zapisy w regulaminach Rady Nadzorczej i Zarządu oraz w Kodeksie Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber.

Przyjęta przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Sanok RC SA w dniu 31 sierpnia 2020 roku Polityka Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej ma przyczynić się do realizacji strategii biznesowej i długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki. Jest również elementem wspierającym Spółkę w minimalizowaniu ryzyka w obszarze zarządczym. Polityka wynagrodzeń wspiera działania mające na celu: kształtowanie wysokości wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w powiązaniu z wykonaniem postawionych celów zarządczych, przekładających się na realizowanie Strategii i kierunków rozwoju, kształtowanie poziomu wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady

Nadzorczej w sposób właściwy dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania Spółką i sprawowania nad nią nadzoru, zapewnienie spójnego i motywacyjnego systemu wynagradzania, powiązanie zasad wynagradzania z monitorowaniem realizacji i wdrażania przyjętych na dany okres planu strategicznego i planów średnio- i krótkoterminowych oraz realizacją projektów kluczowych dla funkcjonowania i rozwoju Spółki.

Do czynników zewnętrznych, które mogą mieć wpływ na działalność i wyniki spółek Grupy w najbliższych okresach sprawozdawczych zaliczyć należy:

- epidemię choroby wywołanej SARS CoV-2,
- globalną sytuację polityczną (kryzysy polityczne, zagrożenia wojenne, wprowadzane reformy), w tym w Europie Wschodniej, krajach Bliskiego Wschodu, Afryki Północnej i Azji Południowo-Wschodniej,
- sytuację gospodarczą w świecie, Europie i na podstawowych rynkach, na których sprzedaje Grupa tj. na rynku motoryzacji (Unia Europejska), pasów klinowych (dla rolnictwa i przemysłowych – kraj, Rosja, Ukraina), budowlanym (systemy uszczelnień i uszczelki samoprzylepne – kraj, Rosja, Ukraina, UE),
- sytuację na rynkach pracy,
- presję klientów - głównie z rynku pierwotnego - na ceny,
- sytuację pogodową.



ISTOTNI INTERESARIUSZE I KLUCZOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI

[SRC-13] W ramach przygotowania do sporządzenia raportu zostało przeprowadzone badanie istotności, którego celem było ustalenie aktualności zdefiniowanych w latach ubiegłych, wewnętrznych i zewnętrznych grup interesariuszy, na które Grupa Kapitałowa Sanok Rubber wywiera wpływ i które grupy interesariuszy wpływają na Grupę. Przeanalizowano również, w jakich obszarach niefinansowych następuje wzajemne oddziaływanie Grupy i otoczenia. Badanie istotności zostało przeprowadzone w drugiej połowie 2020 roku podczas cyklu spotkań z przedstawicielami wyższej kadry zarządzającej. W spotkaniach brali udział również kierownicy różnych obszarów, specjaliści Sanok RC SA oraz, podczas telekonferencji, przedstawiciele spółek zależnych. Przeprowadzono analizę stopnia istotności informacji dla rozwoju Grupy Kapitałowej Sanok Rubber, przegląd wyników i bieżącej sytuacji Grupy oraz wzajemnego wpływu z grupami interesariuszy. Obszary istotne zarówno dla Grupy, jak i dla Sanok RC SA pozostawiono takie same, jak w roku poprzednim. Ze względu na sytuację epidemiczną w 2020 roku i współpracę z placówkami medycznymi, przede wszystkim w zakresie diagnostyki pracowników, do istotnych interesariuszy dopisano podmioty medyczne.

[SRC-15] Istotni interesariusze

Istotne grupy interesariuszy Grupy Kapitałowej Sanok Rubber:

1. Akcjonariusze
2. Klienci zewnętrzni i wewnętrzni
3. Dostawcy, usługodawcy
4. Społeczność lokalna
5. Pracownicy Grupy Sanok Rubber
6. Instytucje naukowe, szkoły
7. Związki zawodowe
8. Media
9. Analitycy
10. Inwestorzy z GPW
11. Instytucje zewnętrzne (urzędy, podmioty medyczne)

[SRC-14] Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności

Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności w Grupie:

- w obszarze środowiska naturalnego
 - SRC-25 Zużycie energii wewnątrz organizacji

SRC-32 Liczba awarii środowiskowych

- w obszarze zatrudnienia

SRC-35 Liczba pracowników w podziale na typ zatrudnienia

SRC-36 Zatrudnienie w podziale na kategorię pracowników

- w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy

SRC-42 Wypadki przy pracy

- w obszarze społecznym

SRC-53 Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania

Opis poszczególnych istotnych zagadnień niefinansowych znajdują się w dalszej części raportu.

POLITYKI ODPOWIEDZIALNOŚCI SPOŁECZNEJ



[SRC-21] Od drugiej połowy 2016 roku w Grupie Sanok Rubber obowiązuje Kodeks Etycznego Postępowania.

Kodeks definiuje podstawowe wartości Grupy, stanowi fundament do przedstawionych w niniejszym sprawozdaniu polityk w obszarze pracowniczym, środowiskowym, społecznym, związanym z prawami człowieka i przeciwdziałania korupcji.

Kodeks dotyczy:

- kwestii społecznych i środowiskowych,
- rozliczania się z wpływu na społeczeństwo i środowisko,
- przejrzystości i etyki postępowania,
- poszanowania interesów partnerów biznesowych,
- poszanowania prawa, w tym praw człowieka,
- poszanowania międzynarodowych norm postępowania,
- poszanowania praw własności,
- kontaktu z instytucjami publicznymi i sprawozdawczości.

W połowie 2019 roku została opracowana druga edycja Kodeksu obejmująca przede wszystkim zapisy dotyczące przeciwdziałaniu korupcji.

Dokument przekazano do stosowania w całej Grupie Kapitałowej.

Kodeks jest ogólnodostępny we wszystkich spółkach Grupy. Został opublikowany na stronie internetowej Spółki dominującej <https://www.sanokrubber.com/poznaj-nas#responsibility> oraz na stronach niektórych spółek zależnych. Każdy z pracowników, kandydatów do pracy, jak również potencjalni dostawcy i inne zainteresowane strony mają możliwość zaznajomienia się z tym dokumentem.

[SRC-22] Mechanizmy zgłaszania naruszeń zasad etycznych zawarte są w Kodeksie Etycznego Postępowania oraz w Procedurze anonimowego zgłaszania naruszeń w Sanok Rubber Company SA.

Pracownicy mają możliwość zgłaszania naruszeń zasad Kodeksu zarówno do Rzecznika ds. Etyki, jak i do przełożonych oraz kierownictwa w spółkach.

Osobom zgłaszającym naruszenie zapewnia się dyskrecję. Rzecznik analizuje sprawę samodzielnie lub angażuje inne osoby, które stanowią wsparcie podczas wyjaśniania problemu oraz podejmowania działań. O naruszeniach zasad oraz podjętych czynnościach, rzecznik informuje Dyrektora/Kierownika obszaru, w którym naruszenie miało miejsce, z zapewnieniem dyskrecji osobom zgłaszającym naruszenie. Osoba

zgłaszająca otrzymuje odpowiedź dotyczącą rozpatrzenia zgłoszenia.

Dochowując należytej staranności, w Sanok RC SA, Stomil Sanok Dystrybucja, Draftex Automotive GmbH, Colmant Cuvelier RPS S.A.S., QMRP Co. Ltd, Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o. zostały powołane osoby pełniące funkcje Rzecznika ds. Etyki. W pozostałych spółkach funkcję tę pełni Rzecznik ds. Etyki Spółki dominującej. Osoby te rozpowszechniają zasady postępowania zawarte w Kodeksie, wspierają pracowników w przestrzeganiu Kodeksu, wyjaśniają wątpliwości dotyczące przestrzegania zasad Kodeksu, podejmują czynności wyjaśniające w sprawie naruszeń zasad etycznego postępowania. W zaktualizowanym w 2019 roku Kodeksie Etycznego Postępowania zamieszczono adresy mailowe wszystkich Rzeczników ds. Etyki w Grupie.



PRACOWNICY

Całokształt kwestii dotyczących tego obszaru jest przedmiotem opracowanej Polityki Pracowniczej. Polityka wyznacza podstawowe zasady dotyczące relacji z pracownikami

POLITYKA PRACOWNICZA

Istotnym elementem strategii personalnej jest stworzenie atmosfery umożliwiającej spełnienie potrzeb i oczekiwań zarówno pracowników, jak i pracodawcy, poprzez dialog, a w rezultacie zbudowanie kultury wysokiej efektywności pracy.

Grupa Sanok Rubber wspiera oraz promuje inicjatywy innowacyjności i samodzielność pracowników oraz doskonalenie umiejętności zawodowych w procesie pracy.

Wyszukujemy, zatrudniamy i wspieramy rozwój kariery zawodowej pracowników w oparciu o ich kwalifikacje i umiejętności. Zarówno proces rekrutacji, jak i ścieżki rozwoju zawodowego, oceny pracowników, awanse, odbywają się w sposób zapewniający równe traktowanie pracowników i kandydatów do pracy, a także umożliwiający funkcjonowanie i rozwój Grupy Sanok Rubber w każdych warunkach. Wspieramy realizację ambicji zawodowych pracowników poprzez doskonalenie zawodowe i ich rozwój. Każdy pracownik ma obowiązek wykonywania zadań wykorzystując swoje umiejętności, najlepszą wiedzę i możliwości. Grupa zapewnia środki finansowe i określa podstawową politykę szkoleniową.

Pracownikom zabrania się przyjmowania lub wymuszania korzyści, wywierania presji na współpracowników lub czynienia przysług dążących do przyjęcia osoby do pracy, zmiany warunków pracy, bądź zapewnienia awansu.

Nasze stosunki służbowe opierają się na uczciwości, jasno sprecyzowanych wymaganiach i oczekiwaniach. Respektujemy prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się oraz przystępowania do uczestnictwa w partiach politycznych i stowarzyszeniach.

W Grupie Sanok Rubber są jednakowo traktowani wszyscy pracownicy, bez względu na płeć, wiek, zajmowane stanowisko, staż pracy, wygląd zewnętrzny, niepełnosprawność, narodowość, religię, przekonania polityczne, przynależność związkową, wyznanie, orientację seksualną, stan majątkowy, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy, czy też inne warunki, na których opiera się dyskryminacja.

Troszczymy się o zdrowie i życie pracowników oraz zapobiegamy wypadkom przy pracy.

OPIS REZULTATÓW STOSOWANIA POLITYKI

Opisując rezultaty stosowania polityki, Grupa Sanok Rubber odniosła się do zatrudnienia, rozwoju i edukacji pracowników oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

ZATRUDNIENIE

[SRC-9] Zatrudnienie pracowników w Grupie Kapitałowej Sanok Rubber na dzień 31 grudnia 2020 r. wyniosło 3204 osób, w tym 2311 osób (72,1% zatrudnienia Grupy) przypada na jednostkę dominującą Sanok RC SA. Grupa ze względu na różnorodność prowadzonej działalności tj. produkcyjnej, handlowej, czy usługowej, posiada w swej strukturze różne grupy pracowników. Pracownicy produkcyjni i nieprodukcyjni definiowani są w raporcie odpowiednio jako pracownicy fizyczni i umysłowi.

W Grupie Kapitałowej wdraża się wspólną politykę zatrudnienia opartą na założeniach strategii personalnej i wartościach zaprezentowanych w raporcie. Niemniej jednak poszczególne spółki wchodzące w skład Grupy działając w różnej lokalizacji i w oparciu o różne regulacje prawne, posiadają autonomię w zakresie realizacji indywidualnych praktyk i wykorzystywanych narzędzi w obszarze zarządzania personelem. Dobór właściwych praktyk zależy także od wielkości spółki w odniesieniu do poziomu zatrudnienia oraz prowadzonej działalności. Nadrzędną zasadą jest jednak przestrzeganie wytyczonych zasad określonych w Kodeksie Etycznego Postępowania w obszarze pracowniczym. Ponadto każda ze spółek działa w oparciu o obowiązujące w danym regionie regulacje prawne dotyczące wywiązywania się ze zobowiązań pracodawcy wobec pracownika. We wszystkich podmiotach przyjęte są regulaminy pracy oraz stosownie do wymagań systemowo-prawnych, regulaminy wynagradzania czy też układy zbiorowe.

Zatrudnienie w Grupie Sanok Rubber dokonywane było na podstawie umów o pracę, dostosowanych do ustawodawstwa każdego z państw, w którym zlokalizowany jest dany podmiot gospodarczy należący do Grupy. Pracownicy zatrudniani byli przede wszystkim w pełnym wymiarze czasu pracy, a osoby zatrudnione w niepełnym wymiarze stanowiły jedynie 1% ogólnej liczby zatrudnionych. Większość pracowników zatrudniona była głównie na terenie Polski i wynosiła 83,83% ogółu zatrudnionych. Natomiast najniższy poziom zatrudnienia odnotowano w Spółkach Europy Wschodniej (2,34%). Dwie Spółki z Grupy współpracują z agencjami pracy tymczasowej przy zatrudnianiu pracowników tymczasowych. W Spółce dominującej Sanok RC SA (łącznie z zakładem produkcyjnym zlokalizowanym w Meksyku), zatrudnienie w ramach usług pracy tymczasowej wynosiło na koniec okresu sprawozdawczego 196 osób.

Struktura zatrudnienia w poszczególnych regionach.



POLSKA 83,83% (84,11% w 2019 r.)

FRANCJA / NIEMCY 10,11% (9,49% w 2019 r.)

CHINY 3,71% (4,18% w 2019 r.)

EUROPA WSCHODNIA 2,34% (2,36% w 2019 r.)

W 2020 roku zatrudniani byli pracownicy różnych narodowości, grup etnicznych czy religii. Oprócz narodowości polskiej wystąpiły: chińska, niemiecka, francuska, rosyjska, ukraińska, białoruska. Łącznie w Grupie Sanok Rubber, odsetek narodowości innej niż polska wyniósł 16,45%.

[SRC-35] Liczbę pracowników w podziale na typ zatrudnienia przedstawiają tabele nr 6 oraz nr 7.

W Grupie ze względu na przewagę spółek o charakterze produkcyjnym, najwyższy poziom zatrudnienia wystąpił wśród pracowników fizycznych (75,12%), a dominującą grupą wiekową była grupa w przedziale wiekowym od 30 do 50 lat. Ze względu na sytuację pandemiczną w poszczególnych lokalizacjach, niektóre podmioty z Grupy wprowadzały okresowo pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy, umożliwiały również pracownikom pracę w trybie zdalnym oraz wdrażały zalecane przez rządy poszczególnych państw zasady dotyczące zapobieganiu, przeciwdziałaniu i zwalczaniu COVID-19.

Biorąc pod uwagę ogólną liczbę zatrudnionych w Grupie na koniec okresu sprawozdawczego i jej podział według struktury płci, to: 39,67% zatrudnionych stanowiły kobiety, a 60,33% mężczyźni. Szczegółowy rozkład liczbowy w poszczególnych grupach przedstawia poniższa tabela.

[SRC-36, SRC-37] Zatrudnienie w podziale na kategorię pracowników i płeć przedstawiają tabele nr 8 i nr 9.

W procesie zatrudnienia Grupa Kapitałowa Sanok Rubber stosuje ustrukturyzowaną politykę zawierania umów o pracę, odzwierciedlającą regulacje prawne obowiązujące w tym zakresie, w państwie, w którym zlokalizowana jest dana spółka. Zasady te są jawne i podane pracownikom do wiadomości już na etapie procesu rekrutacji. W raportowanym okresie większość osób pracowało w oparciu o umowy na czas nieokreślony. Zawieranie umów terminowych dokonywane jest celem weryfikacji umiejętności i zdolności rekrutowanych kandydatów, potencjalnych pracowników do realizacji określonych zadań na danym stanowisku pracy, zapewnienia zastępstw za pracowników z długotrwałym okresem absencji np. urlop macierzyński, a także dla zabezpieczenia poziomu zatrudnienia w okresach sezonowości produkcji bądź przewidywanych zmian w jej wolumenie.

TABELA 6

TABELA 7

TABELA 8

TABELA 9

GRUPA

kobiet

mężczyzn

+

Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy

2019

2020

1349

1254

2005

1918

3354

3172

Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy

2019

2020

12

17

7

15

19

32

+

2019

2020

1361

1271

2012

1933

3373

3204

SANOK RUBBER

kobiet

mężczyzn

+

Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy

2019

2020

1046

985

1366

1316

2412

2301

Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy

2019

2020

0

5

1

5

1

10

+

2019

2020

1046

990

1367

1321

2413

2311

GRUPA

kobiet

mężczyzn

+

Pracownicy Umysłowi

2019

2020

349

329

463

468

812

797

Pracownicy fizyczni

2019

2020

1012

942

1549

1465

2561

2407

+

2019

2020

1361

1271

2012

1933

3373

3204

SANOK RUBBER

kobiet

mężczyzn

+

Pracownicy Umysłowi

2019

2020

205

208

280

281

485

489

Pracownicy fizyczni

2019

2020

841

782

1087

1040

1928

1822

+

2019

2020

1046

990

1367

1321

2413

2311

[SRC-38] Liczba pracowników nowozatrudnionych

W 2020 r. całkowita liczba osób nowozatrudnionych w Grupie wyniosła 188 osób, w tym 98 osób w Sanok RC. W przypadku spółek zlokalizowanych poza granicami Polski, najwyższy wskaźnik nowozatrudnionych odnotowała spółka Draftex Automotive GmbH zlokalizowana w Niemczech. Proces rekrutacji i zatrudniania pracowników w Grupie wynikał głównie z rotacji dotychczas zatrudnionych, okresowych wzrostów produkcji oraz zabezpieczenia wymaganego poziomu zatrudnienia do realizacji planów rozwojowych poszczególnych podmiotów.

[SRC-39] Liczba pracowników zwolnionych

W okresie sprawozdawczym wskaźnik odejść pracowników z pracy w odniesieniu do poziomu zatrudnienia na koniec grudnia 2020 r. dla całej Grupy Kapitałowej wyniósł 10,96% i był niższy niż w poprzednim okresie sprawozdawczym. Rotacja i zwolnienia pracowników dotyczyły głównie spółek prowadzących działalność produkcyjną i handlowo-usługową w Polsce, Chinach oraz w Europie Wschodniej. Duży wpływ na poziom zwolnionych pracowników miała sytuacja epidemiczna w poszczególnych krajach i wprowadzone w związku z nią ograniczenia wynikające z lockdownu. Liczba pracowników zwolnionych w Spółce dominującej wyniosła 205 osób.

[SRC-40] W przypadku rozwiązywania umów za wypowiedzeniem, minimalny okres takiego wypowiedzenia wynika z zastosowania obowiązujących przepisów prawa danego państwa, w którym zlokalizowana jest spółka należąca do Grupy.

W Grupie szanuje się prawo do swobody zrzeszania się i podejmowania rokowań dotyczących układów zbiorowych. Układy zbiorowe obowiązują w spółkach zarejestrowanych w Unii Europejskiej (CC RPS, Draftex Automotive GmbH, Sanok RC SA) i zawierają zapisy w odniesieniu do regulacji prawnych wymaganych w poszczególnych państwach. Pozostałe spółki działają w oparciu o wewnętrzne regulaminy wynagrodzeń.

W sześciu spółkach Grupy działają organizacje związkowe.

ROZWÓJ I EDUKACJA

Grupa wspiera realizację ambicji zawodowych pracowników poprzez doskonalenie zawodowe oparte o system szkoleń. Podstawową zasadą funkcjonowania systemu szkoleń jest zapewnienie realizacji celów Grupy.

Szkolenia są elementem procesu zarządzania zasobami ludzkimi, są ściśle powiązane z innymi elementami tego procesu, takimi jak stosunek pracy, system motywacyjny, system ocen pracowniczych.

System szkoleń Sanok RC SA obejmuje szkolenia pracowników Spółki oraz pracowników firm zewnętrznych świadczących usługi na rzecz Spółki na jej terenie.

Celem szkolenia pracowników Sanok RC SA jest kształtowanie wiedzy, umiejętności i postaw niezbędnych dla wykonania zadań wynikających z celów i potrzeb Spółki. Natomiast celem szkolenia pracowników firm świadczących usługi na rzecz Sanok RC SA na jej terenie jest zabezpieczenie prawidłowości przebiegu procesów realizowanych w Spółce, zgodnie z przyjętymi procedurami i wymogami systemów zarządzania jakością, zarządzania środowiskowego oraz BHP, bezpieczeństwa informacji.

System szkoleń obejmuje:

- szkolenia okresowe - w zakresie bhp i p.poż. oraz uprawnień wymagających odnowienia lub aktualizacji niezbędnych do wykonywania pracy na danym stanowisku. Częstotliwość tych szkoleń wynika z kodeksu pracy i przepisów wykonawczych,
- szkolenia uzupełniające - w zakresie zmian w przepisach prawnych, zmian w procesach, zmian związanych z doskonaleniem i rozwojem systemów zarządzania, nowych procesów i wyrobów, wymagań klientów, postępu technicznego,
- szkolenia doskonalące - w celu zwiększenia skuteczności i efektywności w osiągnięciu celów Spółki oraz proekologicznej świadomości pracowników.

Skuteczność procesu szkoleń monitorowana jest liczbą godzin szkoleniowych w przeliczeniu na pracownika. Efektywność szkolenia oceniają kierownicy na bieżąco oraz podczas rocznych ocen pracowniczych.

[SRC-44] Średnia liczba godzin szkoleniowych w przeliczeniu na jednego pracownika w Grupie w 2020 roku wyniosła 16,55 i obejmowała 2197 uczestników szkolenia (bez uwzględniania szkoleń na stanowisku pracy). Wskaźnik szkoleń w przeliczeniu na jednego pracownika obejmuje wszystkie szkolenia, które zostały przeprowadzone w okresie sprawozdawczym. W ramach planu szkolenia zorganizowana była nauka języków obcych, takich jak angielski, niemiecki i hiszpański dla 10 grup szkoleniowych. Łącznie na naukę języków obcych poświęcono 832 godziny lekcyjne i 5272 osobogodzin. W szkoleniach tych pracownicy brali udział w ramach godzin pracy.

[SRC-40.1] W 2020 roku w większości spółek Grupy dostępne były benefity dla pracowników. Najszerszy zakres dodatków dla pracownika oferowała Spółka dominująca.

W Sanok RC SA w 2020 r. w ramach odpisu podstawowego, za

pośrednictwem Komisji Socjalnej, przyznano pracownikom:

- zapomogi losowe, w tym turnusy rehabilitacyjne dla pracowników w sanatorium Świerkowy Zdrój Medical SPA w Rymanowie Zdroju,
- świadczenia wakacyjne,
- świadczenia świąteczne,
- wyprawki dla pierwszoklasistów,
- paczki mikołajkowe,
- dofinansowanie w okresie wakacyjnym spotkań sportowo-rekreacyjnych w Ośrodku Szkoleniowo-Wypoczynkowym w Łączkach,
- kolonie i obóz wakacyjny dla dzieci.

Ze względu na trwającą pandemię wywołaną SARS CoV-2 nie odbył się coroczny piknik rodzinny dla pracowników i ich rodzin z okazji „Dnia Chemika”.

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Ambicją Grupy jest zapewnienie wysokiego poziomu bezpieczeństwa pracy, gwarantującego ochronę zdrowia i życia, zapobiegania wystąpieniu wypadków przy pracy oraz chorób zawodowych. Naszym założeniem jest także utrzymanie liczby pożarów i awarii przemysłowych na poziomie równym zero. Te cele stanowią wyzwanie w zakresie budowania jednolitego standardu dla wszystkich spółek w obszarze bezpieczeństwa.

W 2020 roku w Spółce dominującej został wdrożony i certyfikowany system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy na zgodność z normą ISO 45001. Jako kontynuacja posiadanego wcześniej systemu certyfikowanego na zgodność z OHSAS 18001 oraz PN-N-18001, system ten skupia się na wykrywaniu potencjalnych przyczyn wypadków i ich eliminowaniu, zanim doprowadzą do niepożądanych zdarzeń, jak również na wypracowaniu sposobów skutecznego reagowania na sytuacje już zaistniałe. Ponadto tworzy kulturę bezpiecznej pracy poprzez identyfikację zagrożeń i wprowadzenie środków kontroli, aby im zapobiegać, zmniejszenie liczby wypadków przy pracy i zachorowań, angażowanie pracowników i motywowanie ich dzięki bezpieczniejszym warunkom pracy, poprawę wizerunku organizacji z punktu widzenia pracowników, partnerów biznesowych oraz opinii publicznej.

W Sanok RC SA ustanowiono nową Politykę BHP i środowiskową, odpowiednią do kontekstu organizacji.

W 2020 roku, w stosunku do roku poprzedniego odnotowaliśmy znaczny

spadek liczby wypadków, przedstawiony poniżej we wskaźniku SRC-42. Zadowolający wynik jest naszym sukcesem w dziedzinie BHP i silną motywacją do dalszych działań. W całej Grupie na bieżąco wdrażane są działania techniczne i organizacyjne dążące do eliminacji zagrożeń oraz redukcji ryzyk, w których środki ochrony zbiorowej stosowane są priorytetowo. Ponadto pracownicy wyposażeni są w wysokiej jakości środki ochrony indywidualnej, dobrane adekwatnie do rodzajów zagrożeń. Naszą troską otaczamy nie tylko pracowników lecz również klientów, wykonawców, dostawców i gości, którzy przebywają na terenie naszych zakładów. Działania w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w całej Grupie spełniają obowiązujące wymagania prawne i są ukierunkowane na stałe dążenie do poprawy warunków pracy.

Dokładamy wszelkich starań, aby nasze działania cechowała silna kultura bezpieczeństwa z widocznym zaangażowaniem nie tylko Kadry Zarządzającej, ale również wszystkich grup pracowniczych.

Działania i inicjatywy BHP

Rok 2020, był rokiem, w którym ludzkość po raz pierwszy stanęła w obliczu pandemii wywołanej SARS CoV-2. W odpowiedzi na globalne zagrożenie COVID-19, w trosce o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników oraz osób przebywających na terenie naszych zakładów podjęto działania zapobiegające rozprzestrzenianiu się tej choroby. Wśród nich było wdrożenie szeregu regulacji i zasad do stosowania przez pracowników, przeprowadzenie dodatkowych szkoleń. Zdecydowane działania Kadry Zarządzającej w odniesieniu do zagrożenia spowodowały brak znacznych zakłóceń w funkcjonowaniu Spółki.

Spółka Sanok RC SA w 2020 roku przystąpiła do realizacji projektu na rzecz poprawy warunków pracy w działach produkcji i utrzymania ruchu. Po wdrożonych działaniach inwestycyjnych znacznemu obniżeniu uległo ryzyko zawodowe. Na stanowiskach objętych projektem zlikwidowano ryzyko wdychania oparów substancji chemicznych, pochwylenia przez ruchome części maszyn poprzez zastosowanie nowoczesnych osłon. Uzyskano również poprawę warunków pracy poprzez modernizację oświetlenia stanowiskowego.

W codziennej działalności BHP bardzo ważne jest zapewnienie skutecznej komunikacji, które realizowane jest poprzez możliwość zgłaszania zdarzeń potencjalnie wypadkowych i awaryjnych. Każde zidentyfikowane zdarzenie niebezpieczne, które mogłoby skutkować wypadkiem lub powodować straty materialne jest rejestrowane, następnie wdrażane są stosowne działania zapobiegawcze i korygujące. Do analizy działań wykorzystywane są także dane uzyskane na podstawie badań przyczyn wypadków przy

pracy, chorób zawodowych oraz raportów zewnętrznych organów kontroli nad warunkami pracy. W Spółce podjęto odpowiednie kroki mające usprawnić przepływ informacji. Narzędziami wykorzystywanymi do tego celu jest Intranet oraz ogólnodostępne formularze zgłaszania zdarzeń potencjalnie wypadkowych i awaryjnych.

Istotną kwestią jest zapewnienie bezpieczeństwa gościom i pracownikom firm zewnętrznych przebywających na terenie Spółki. Zasady dotyczące bezpiecznego poruszania się w Sanok RC SA, informacja o zagrożeniach w zakładach produkcyjnych, magazynach, laboratoriach są przedstawiane w formie filmu instruktażowego stanowiącego uzupełnienie informacji zawartych w ulotkach dotyczących wymagań ochrony środowiska i BHP. Pracownicy firm zewnętrznych podczas szkoleń otrzymują szablony LMRA (Last Minute Risk Analysis) „Ocena ryzyka w ostatnim momencie”, celem wykorzystania bezpośrednio przed rozpoczęciem prac. Goście natomiast są wyposażeni w zestaw akcesoriów ochronnych – kamizelkę, nakładki na obuwiu oraz okulary ochronne. W Sanok RC SA zaangażowano w komunikację także pracowników na stanowiskach innych niż kierownicze oraz doprecyzowano zakres konsultacji BHP. Narzędziem skutecznej komunikacji z pracownikami w procesie kształtowania bezpiecznych postaw w pracy w Spółce dominującej są publikacje wyświetlane na monitorach dotyczące między innymi bezpiecznych zachowań.

Przytoczone powyżej działania w 2020 roku przełożyły się na zmniejszenie wskaźnika częstotliwości i ciężkości wypadków przy pracy oraz wskaźnika TRR, co zostało opisane w odniesieniu do wskaźnika SRC-42.

[SRC-41] Komisje ds. BHP

Komisje ds. BHP funkcjonują w spółkach, w których wymagane jest ich powoływanie, zgodnie z przepisami prawa. W trakcie posiedzeń wszystkie działania związane z bezpieczeństwem i higieną pracy są konsultowane z przedstawicielami pracowników. W przypadku pozostałych spółek, pracownicy w nich zatrudnieni są reprezentowani przez związki zawodowe, Społecznych Inspektorów Pracy, Zakładowych Społecznych Inspektorów Pracy lub przedstawicieli pracowników.

W Spółce dominującej Komisja ds. BHP funkcjonuje przy współudziale reprezentacji pracowników: związków zawodowych, Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy oraz lekarza medycyny pracy, sprawującego profilaktyczną opiekę lekarską nad pracownikami.

[SRC-42] Wypadki przy pracy

W 2020 roku, jak i w poprzednim w Grupie Sanok Rubber nie odnotowano wypadków śmiertelnych.

Tabela nr 10 prezentuje dane dot. liczby wypadków w Grupie Sanok Rubber oraz Spółce dominującej Sanok RC SA.

Liczba wypadków przy pracy w 2020 roku pracowników Grupy zmniejszyła się w stosunku do roku poprzedniego o 18, przy czym liczba wypadków w Spółce dominującej zmniejszyła się o 3.

W 2020 roku w Spółce dominującej najczęstszą przyczyną wypadków było niezachowanie należytej ostrożności podczas pracy oraz podczas przemieszczania się na terenie Sanok RC SA.

Tabele nr 11, nr 12 prezentują liczbę wypadków w podziale na płeć i wiek pracowników poszkodowanych.

W 2020 roku w Grupie nastąpił spadek wypadków w każdym przedziale wiekowym. Najwięcej wypadków podobnie jak w roku poprzednim zanotowano w przedziale wiekowym od 30 do 50 roku życia, zarówno wśród kobiet jak i mężczyzn.

W 2020 roku w Spółce dominującej nastąpił spadek wypadków wśród kobiet w przedziale wiekowym od 30 do 50 roku życia, natomiast wśród mężczyzn pozostał na tym samym poziomie.

TABELA 10

GRUPA		SANOK RUBBER	
2019	2020	2019	2020
42	24	16	13

TABELA 11

	< 30 lat		30 - 50 lat		> 50 lat	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
kobiet	2	0	7	3	2	2
mężczyzn	3	2	17	11	11	6
+	5	2	24	14	13	8

TABELA 12

	< 30 lat		30 - 50 lat		> 50 lat	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
kobiet	0	0	5	2	0	1
mężczyzn	1	1	9	9	1	0
+	1	1	14	11	1	0

Liczbę dni niezdolności do pracy poszkodowanych w wypadkach przy pracy w latach 2019 - 2020 pracowników Grupy Sanok Rubber oraz Spółki dominującej Sanok RC SA w podziale na płeć, prezentuje tabela nr 13.

Liczba dni niezdolności do pracy poszkodowanych w wypadkach przy pracy pracowników w Grupie jak i w Spółce dominującej zmalała w porównaniu do poprzedniego roku.

Analizę statystyczną wskaźników wypadkowości przy pracy pracowników Grupy Sanok Rubber oraz Sanok Rubber Company SA zawarto w tabeli 14.

W bieżącym roku po raz pierwszy odniesiono się do wskaźnika TRR. Wskaźnik ten odnosi liczbę wypadków do godzin przepracowanych przez pracowników (liczba wypadków x milion)/(liczba godzin przepracowanych przez pracowników). W 2020 roku wskaźnik TRR wyniósł:

- 4,53 dla Grupy Sanok Rubber,
- 3,40 dla Sanok RC SA.

Biorąc pod uwagę fakt, że najczęstszą przyczyną wypadków jest „czynnik ludzki”, oprócz szkoleń, dużą wagę w Spółce dominującej przykładana się do rozmów dotyczących bezpiecznych metod wykonywania pracy, wizualizacji prawidłowych i nieprawidłowych praktyk oraz udziału pracowników w tworzeniu i utrzymaniu ergonomicznego, czystego i bezpiecznego miejsca pracy. Konsekwentnie budowana jest świadomość pracowników w zakresie właściwej oceny sytuacji, znajomości potencjalnego ryzyka i sposobów jego ograniczania, przestrzegania procedur i zasad bezpiecznej pracy, poprawnego korzystania ze środków ochrony, a także konieczności zgłaszania spostrzeżeń dotyczących potencjalnych sytuacji niebezpiecznych.

TABELA
13

	GRUPA		SANOK RUBBER	
	Dni chorobowe		Dni chorobowe	
	2019	2020	2019	2020
kobiet	362	259	314	213
mężczyzn	1 357	763	624	609
+	1 719	1 022	938	822

TABELA
14

	GRUPA		SANOK RUBBER	
	wskaźnik częstotliwości *		wskaźnik ciężkości **	
	2019	2020	2019	2020
	12,45	7,35	40,93	42,58
	6,63	5,62	58,62	63,23

$$\text{*wskaźnik częstotliwości} = \frac{[\text{liczba osób poszkodowanych}] \times 1000}{[\text{liczba pracowników zatrudnionych}]}$$

$$\text{**wskaźnik ciężkości} = \frac{[\text{liczba dni chorobowych z tytułu wypadków przy pracy}]}{[\text{liczba wypadków}]}$$

System zasad dotyczących zgłaszania i rejestrowania danych dotyczących wypadków

Praktyki w zakresie zasad dotyczących rejestrowania i zgłaszania danych dotyczących wypadków w Grupie Sanok Rubber są zgodne z przepisami prawa obowiązującymi w danym kraju.

Opracowane i wdrożone wewnętrzne procedury lub instrukcje postępowania zapewniają zgłaszanie wszelkich niebezpiecznych zdarzeń, w tym również potencjalnie wypadkowych. Po wypadkach opracowywane są działania korygujące i zapobiegające wystąpieniu podobnych zdarzeń w przyszłości. Rejestr wypadków, zgodnie z lokalnym prawem, prowadzony jest w siedzibie każdej spółki Grupy.

Informacje o zaistniałych wypadkach rozpowszechniane są w postaci „Alertów BHP” drogą mailową, umieszczane na wewnętrznej stronie intranetowej, na tablicach Systemu Zarządzania BHP oraz wyświetlane na monitorach. Ponadto na tablicach elektronicznych znajdujących się w obszarach produkcyjnych Spółki jest wyświetlana bieżąca informacja o liczbie dni bez wypadku.

[SRC-43] W roku 2019 w Grupie miał miejsce jeden wypadek zbiorowy.

W Spółce dominującej w roku 2020 podobnie jak i w poprzednim nie odnotowano wypadków zbiorowych.

W spółkach Grupy, w których w procesie pracy istnieją czynniki szkodliwe, prowadzony jest monitoring warunków środowiska pracy. Dla zidentyfikowanych czynników szkodliwych i uciążliwych, mogących negatywnie wpływać na zdrowie pracowników, wdrożono systemowe działania zapobiegawcze, przede wszystkim rozwiązania techniczne i organizacyjne w postaci ochron zbiorowych i indywidualnych. Spółki produkcyjne Grupy posiadają sformalizowany sposób przydziału dla danego stanowiska środków ochrony indywidualnej, odzieży roboczej oraz obuwia.

W Sanok RC SA w 2020 roku utrzymano obowiązek stosowania przez pracowników obuwia ochronnego z podnoskiem.

OPIS ISTOTNYCH RYZYK I ZARZĄDZANIE NIMI

Na zarządzanie obszarem pracowniczym w Grupie miały wpływ różne ryzyka, a ich rodzaj i poziom związany był przede wszystkim z wielkością danej spółki, regionem, w którym funkcjonuje oraz specyfiką prowadzonej działalności. W różnym też stopniu poszczególne ryzyka wpływały na kształtowanie się polityki zarządzania nimi i na podejmowanie działań

mających na celu minimalizowanie ich skutków.

- **Absencje w pracy**

Ryzyko to ma znaczenie na poziomie całej Grupy, zwłaszcza dla spółek zlokalizowanych w Polsce. Grupa w sposób ciągły prowadzi starania, pozwalające łagodzić skutki wystąpienia tego ryzyka, a także podejmuje działania prewencyjne, mające na celu ograniczenie skali jego pojawienia się i ukształtowania ponad poziom akceptowalny. Grupa dąży do zminimalizowania istotności tego ryzyka, m.in. poprzez monitoring nieobecności oraz określanie ich przyczyn, np. stosując wywiad i rozmowę z pracownikami, a także poprawę warunków pracy, czy w niektórych spółkach poprzez wprowadzenie do systemu motywacji finansowej wskaźnika absencji. Dodatkowo w związku z sytuacją pandemiczną na świecie, w Grupie wprowadzono działania mające na celu zapobieganie, przeciwdziałanie i zwalczanie COVID, stosując przede wszystkim zalecenia i obostrzenia poszczególnych rządów z danej lokalizacji.

- **Brak pracowników na rynku pracy**

Ryzyko to w 2020 roku było przede wszystkim istotne dla spółek polskich oraz wschodnich. Wynikało głównie z demografii i odpływu pracowników za granicę kraju. Spółki w Grupie zarządzają ryzykiem m.in. poprzez oferowanie konkurencyjnych warunków zatrudnienia, promowanie wizerunku solidnego pracodawcy oraz automatyzację procesów produkcji.

- **Niedostosowanie kompetencji i kwalifikacji pracowników dostępnych na rynku do potrzeb Grupy**

Ryzyko uznane za istotne przede wszystkim w spółkach polskich oraz zlokalizowanych na wschodzie. W Grupie promowana jest kultura dzielenia się wiedzą i doświadczeniem, wspierana również przez systemy szkoleń służące nabywaniu niezbędnych umiejętności. Realizowane są działania przyczyniające się do wielozawodowości i doskonalenia kwalifikacji. Pracownicy o wysokich kwalifikacjach, wdrażają i szkolą nowoprzyjętych do pracy,

- **Rotacja pracowników**

Ryzyko to pojawiało się w różnym stopniu w różnych spółkach Grupy. Najbardziej narażone na nie były Spółki prowadzące działalność produkcyjną i handlową w Polsce. Minimalizując i przeciwdziałając ryzyku w Grupie podejmowano różne działania, między innymi poprawiające warunki pracy i środowiska pracy, podnoszące ergonomię pracy, niwelujące uciążliwość pracy, czy też podnoszące poziom automatyzacji. Wprowadzono do systemu motywacji finansowej wskaźnik rotacji pracowników,

- **Mobbing**

Przypadki mobbingu w okresie sprawozdawczym nie wystąpiły, niemniej jednak mając na uwadze wielkość Grupy oraz jej różnorodność, zaliczone jest do istotnych ryzyk i wymaga podejmowania działań prewencyjnych. Zarządzanie ryzykiem oparte jest na możliwości zgłoszenia ewentualnych naruszeń zasad Kodeksu Etycznego Postępowania, w tym dotyczących mobbingu, np. do Rzecznika ds. Etyki. Mając na uwadze, że mobbing pracowniczy może występować na różnym szczeblu zatrudnienia i przejawiać różne formy, w identyfikację zjawiska oraz podejmowanie działań antymobbingowych zaangażowani są wszyscy pracownicy. Wszelkie naruszenia mogą być zgłaszane także przełożonemu, wyższej kadrze zarządzającej, bądź Rzecznikowi ds. Etyki w Spółce dominującej.

- **Wypadki przy pracy**

Po każdym wypadku powołany zostaje Zespół Powypadkowy, którego zadaniem jest szczegółowe ustalenie okoliczności i przyczyn wypadku. Aby w przyszłości nie dochodziło do podobnych zdarzeń ustalane są i wdrażane środki profilaktyczne. W Sanok RC SA w ramach poprawy warunków pracy jest sporządzany trzyletni program osiągnięcia celów i zadań BHP.

Istotne znaczenie ma identyfikowanie zagrożeń oraz przeprowadzanie ocen ryzyka zawodowego.

Bezpieczne miejsce pracy daje pracownikom lepszą motywację do pracy stąd w Spółce dominującej funkcjonują projekty Kaizen. Pracownicy mogą zgłaszać własne pomysły na poprawę bezpieczeństwa pracy.



ŚRODOWISKO

W 2020 roku w Grupie Sanok Rubber nie nastąpiły znaczące zmiany w zakresie oddziaływania na środowisko. Wpływ poszczególnych spółek Grupy na środowisko wynika ze specyfiki prowadzonej przez nie działalności. Największy wpływ poprzez emisję zanieczyszczeń pyłowo-gazowych, pobór wody, emisję ścieków oraz wytwarzanie odpadów, mają spółki produkcyjne, w tym przede wszystkim Spółka dominująca. Wpływ spółek handlowych jest znikomy.

POLITYKA ŚRODOWISKOWA

W 2020 roku zaktualizowano politykę środowiskową. Ze względu na powiązanie określonych w niej celów z aspektami spraw pracowniczych, została zintegrowana z polityką bezpieczeństwa i higieny pracy. Obecnie Polityka jest deklaracją wyrażającą intencje i ukierunkowanie Grupy dotyczące środowiskowych efektów działalności oraz bezpieczeństwa pracy.

Polityką środowiskową Grupy Sanok Rubber jest prowadzenie działalności biznesowej w oparciu o zasady zrównoważonego rozwoju, z poszanowaniem środowiska naturalnego.

Cele środowiskowe wynikające z Polityki:

- zapobieganie zanieczyszczeniom środowiska,
- spełnianie wymagań prawnych i innych mających zastosowanie dla Spółki,
- zapobieganie wystąpieniu sytuacji awaryjnych,
- efektywne wykorzystanie surowców i mediów energetycznych.

Zobowiązania wynikające z powyższych celów to:

- wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych i organizacyjnych,
- nadzór nad czynnikami chemicznymi wykorzystywanymi w procesie produkcji,
- zastępowanie niebezpiecznych środków chemicznych bezpieczniejszymi,
- eliminacja zagrożeń oraz ograniczanie ryzyk dotyczących środowiska naturalnego,
- ciągłe doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania,
- zaangażowanie pracowników oraz ich przedstawicieli w działania na rzecz ochrony środowiska,
- podnoszenie kwalifikacji i świadomości pracowników, gości i podwykonawców.

OPIS REZULTATÓW STOSOWANIA POLITYKI

Podobnie, jak w ubiegłych latach, odnosząc się do rezultatów stosowania Polityki Środowiskowej, zarówno Spółka dominująca, jak i Grupa Kapitałowa ustosunkowała się do zużycia mediów energetycznych, emisji zanieczyszczeń do powietrza, w tym emisji gazów cieplarnianych, emisji ścieków, wytwarzanych odpadów, a także zachowania należytej staranności w monitorowaniu oddziaływania na środowisko. Wzięto pod uwagę również identyfikację zagrożeń i postępowanie w sytuacjach awaryjnych, realizację prawnych wymagań środowiskowych oraz upowszechnianie świadomości proekologicznej.

Podobnie, jak w 2019 roku, dane dotyczące oddziaływania na środowisko w roku 2020 były monitorowane we wszystkich spółkach produkcyjnych w zakresie wynikającym z lokalnych wymagań oraz specyfiki prowadzonej działalności. Spółki handlowe, które korzystają jedynie z pomieszczeń biurowych, pomimo że pozyskują coraz więcej informacji w tym zakresie, nie posiadają pełnych danych, jednakże ze względu na ich znikome oddziaływanie na środowisko, brak tych danych nie wpływa na obraz oddziaływania Grupy na środowisko naturalne.

Globalne zmiany klimatyczne, a co za tym idzie konieczność redukcji emisji gazów cieplarnianych stanowi wyzwanie również dla Grupy Sanok Rubber.

Wpływ Grupy Sanok Rubber na zmianę klimatu został zidentyfikowany w następujących obszarach: pozyskiwanie surowców i wytwarzanie komponentów wykorzystywanych w produkcji, transport surowców, komponentów, wyrobów, a także odpadów, zużycie energii elektrycznej i ciepłej oraz paliw na potrzeby Grupy Sanok Rubber (w procesach produkcyjnych oraz w funkcjonowaniu obiektów Grupy), realizacja podróży służbowych. Wszystkie wymienione powyżej obszary skutkują emisjami gazów cieplarnianych.

Wpływ zmian klimatu na Grupę Sanok Rubber został zidentyfikowany w następujących obszarach: wystąpienie nagłych zjawisk atmosferycznych (ulewy, burze, upały), ograniczony dostęp do zasobu naturalnego jakim jest woda, pojawienie się coraz bardziej restrykcyjnych wymogów prawnych przeciwdziałających zmianom klimatycznym, które wymagają od Grupy koniecznej adaptacji do zmian klimatu, zmiana preferencji klientów – wybór produktów firmy świadomej klimatycznie.

W dalszej części tego rozdziału przedstawiono wielkość emisji dwutlenku węgla w Grupie, zawarto informację o emisjach biogenicznych, dołączono informacje o emisjach związanych z produkcją energii elektrycznej na potrzeby Sanok RC SA, opisano ryzyka i szanse wynikające z zależności

wzajemnego wpływu zmian klimatu i Grupy Sanok Rubber.

Polityką Grupy odnoszącą się do zmian klimatu jest podejmowanie działań zmierzających do ograniczenia negatywnego wpływu na klimat.

Cele Sanok RC SA w zakresie redukcji emisji:

W perspektywie krótkoterminowej (do 2025 roku):

- modernizacja odpylania kotłów wody grzewczej,
- rozpoczęcie prac nad modernizacją kotłowni - zastąpienie paliwa opałowego, paliwami o niskiej emisyjności CO₂, jak: gaz ziemny, biomasa,
- wykorzystanie ekranów fotowoltaicznych do produkcji energii ze źródeł odnawialnych,
- stosowanie niskoemisyjnych rozwiązań budowlanych podczas realizacji inwestycji.

W perspektywie średnioterminowej (do 2030 roku):

- modernizacja odpylania kotłów parowych,
- kontynuacja modernizacji kotłowni.

W perspektywie długoterminowej (do 2050 roku):

- spójność celów Spółki z polityką dążenia do neutralności klimatycznej Unii Europejskiej.

MEDIA ENERGETYCZNE

Zużycie mediów energetycznych, emisji zanieczyszczeń do powietrza, emisji ścieków, wytwarzanych odpadów w Zakładzie Produkcji Wyrobów Gumowych w Meksyku (ZMX) zostało doliczone do wielkości zużycia mediów w Sanok RC SA.

Wszystkie procesy realizowane w Grupie są prowadzone z dbałością o efektywne wykorzystanie mediów energetycznych. Większość spółek, poza jedną spółką handlową na bieżąco monitoruje wykorzystywaną ich ilość.

[SRC-25] Zużycie energii w Grupie w latach 2019 i 2020.

W okresie sprawozdawczym całkowita energia (elektryczna, ciepła, pary i gazu) zużyta przez spółki Grupy wyniosła:

- w 2019 roku: 559 844 GJ, tj. 155 512 181 kWh,
- w 2020 roku: 517 080 GJ, tj. 143 633 412 kWh,

w tym całkowita energia zużyta przez Sanok RC SA:

- w roku 2019: 425 264 GJ, tj. 118 128 950 kWh,
- w roku 2020: 387 188 GJ, tj. 107 552 194 kWh.

Szczegółowe zestawienie energii zużytej w 2019 i 2020 roku przez spółki Grupy, prezentuje tabela nr 15 na stronie kolejnej.

GRUPA

SANOK RUBBER

RODZAJ ENERGII	GRUPA				SANOK RUBBER				SANOK RUBBER		
	ELEKTRYCZNA	CIEPLNA	PARY	GAZU	ELEKTRYCZNA	CIEPLNA	PARY	GAZU	ELEKTRYCZNA	CIEPLNA	PARY
2020	69 945 983	30 035 584	18 303 611	25 348 234	51 789 995	28 752 500	18 303 611	8 706 088	1 393 632 W tym darowizna: 93 961	16 699 167 W tym darowizna: 89 167	6 714 722
2019	76 138 339	29 497 189	22 755 833	27 120 820	57 627 959	27 379 722	22 755 833	10 365 437	1 684 250 W tym darowizna: 95 759	15 929 444 W tym darowizna: 82 778	8 858 333
	[zużycie - kWh]				[zużycie - kWh]				[sprzedaż - kWh]		

Spadek zużycia energii wykorzystanej w 2020 roku w Sanok RC SA był związany z podjętymi działaniami zmierzającymi do oszczędnego gospodarowania energią oraz z ograniczeniami w realizacji produkcji spowodowanymi światową pandemią wywołaną SARS CoV-2.

W 2019 roku w tabeli pomyłkowo wpisano zawyżoną wartość sprzedaży pary technologicznej przez Sanok RC SA (w 2019 roku zaraportowano: 11 277 777 kWh).

Energia elektryczna pochodząca ze źródeł odnawialnych w spółkach Grupy zlokalizowanych na obszarze Polski w 2019 roku stanowiła 18%, w 2020 roku 20% dostarczonej energii. W raportowanym okresie wyniosła:

- w roku 2019: 37 737 GJ, tj. 10 482 418 kWh,
- w roku 2020: 37 353 GJ, tj. 10 375 959 kWh,

w tym energia pochodząca ze źródeł odnawialnych w Sanok RC SA:

- w roku 2019: 36 271 GJ, tj. 10 075 175 kWh,
- w roku 2020: 36 004 GJ, tj. 10 001 174 kWh.

Z uwagi na udoskonalenie metodologii obliczeń wielkość emisji pochodzącej ze źródeł odnawialnych w zakupionej energii elektrycznej od dostawcy w 2019 roku dane, zaprezentowane w raporcie za 2019 rok różnią się od danych w niniejszym raporcie.

Od spółek zlokalizowanych poza granicami Polski nie pozyskano danych o ilości energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych.

W tabeli nr 16 przedstawiono strukturę paliw i innych nośników energii pierwotnej zużytych do wytwarzania energii elektrycznej zakupionej w 2018 i 2019 roku przez Sanok RC SA. Danych za rok 2020 nie przedstawiono ze względu na zakończenie okresu rozliczeniowego dostawcy energii w marcu 2021, co nastąpi po złożeniu niniejszego raportu. Z tego względu do oszacowania wpływu na środowisko wytworzenia energii elektrycznej na potrzeby Sanok RC SA przyjęto rok 2019.

Tabela nr 17 prezentuje wielkość emisji powstających podczas produkcji energii elektrycznej dla Sanok Rubber Company SA w latach 2018 i 2019.

TABELA
16

SANOK RUBBER

	udział paliw w wytworzeniu energii elektrycznej [%]	
	2018	2019
OZE		
biomasa	6,18	6,70
energetyka wodna	1,52	1,2
energetyka wiatrowa	3,24	7,88
Węgiel kamienny	72,12	59,88
Węgiel brunatny	13,92	16,97
Gaz ziemny	1,39	4,73
Inne	1,63	2,64

TABELA
17

SANOK RUBBER

	Wielkość emisji [Mg]	
	2018	2019
CO₂	39 552	41 989
SO₂	60	63
NO_x	41	52

[SRC-26] Zmniejszenie zużycia energii

W 2020 roku w spółkach Grupy podjęto działania wpływające na oszczędne zarządzanie energią.

Kontynuowano działania poprawiające termoizolację obiektów między innymi poprzez wymianę okien, docieplenia. Ograniczenie zużycia energii elektrycznej osiągnano poprzez wymianę lamp na energooszczędne (Draftex Automotive GmbH, Zakład Produkcji Wyrobów Gumowych w Meksyku, Stomil Sanok – Dystrybucja Sp. z o.o., Stomet Sp. z o.o., QMRP Co. Ltd), sukcesywnie wymienia się maszyny i urządzenia, wprowadza się technologiczne rozwiązania energooszczędne (w spółce produkcyjnej Draftex Automotive GmbH w prasach wulkanizacyjnych używane są konwertery częstotliwości, w zakładzie w Meksyku elektryczne przepustnice), skrócenie czasu rozruchu linii, standaryzacja procesu, a co za tym idzie większa stabilność procesu. W części spółek przeprowadzano kampanie informacyjne, których celem było zwrócenie uwagi pracowników na kwestie związane z oszczędnym gospodarowaniem energią.

W 2020 roku w Spółce dominującej w porównaniu z ubiegłym rokiem zużycie energii zmniejszyło się o 10 576 756 kWh, tj. 38 076 GJ. Działania obniżające zużycie energii polegały na bieżącej kontroli zużycia sprężonego powietrza poprzez uszczelnianie układów pneumatycznych w czterech zakładach, sukcesywną wymianę lamp na energooszczędne, modernizację maszyn. Oszczędność energii cieplnej przyniosła wymiana okien w niektórych zakładach oraz docieplenia dachów.

Zarówno w Grupie, jak i w Spółce dominującej na redukcję zużycia energii wpłynęły działania podjęte w zeszłych latach oraz sytuacja epidemiologiczna - nie wszystkie Spółki pracowały w pełnym wymiarze czasu pracy.

POBIERANA WODA

Zdecydowana większość spółek Grupy na potrzeby swojej działalności korzysta z miejskich sieci wodociągowych. Spółka dominująca oraz częściowo firma Draftex Automotive GmbH, korzystają z wody pobieranej z własnego ujęcia. Pobór wody w zakładzie ZMX był realizowany z ujęcia miejskiego.

W Sanok RC SA woda jest pobierana z rzeki San. Po uzdatnieniu jest używana zarówno na potrzeby technologiczne, jak i potrzeby socjalno-bytowe pracowników. Woda przeznaczona do spożycia poddawana jest badaniom, zgodnie z wymogami prawnymi.

[SRC-27] Całkowity pobór wody przez Grupę wyniósł:

- w 2019 roku: 370 505 m³, w tym z ujęć własnych wyniósł 313 561 m³,
- w 2020 roku: 320 070 m³, w tym z ujęć własnych wyniósł 278 327 m³.

Całkowity pobór wody przez Sanok RC SA wyniósł:

- w 2019 roku: 310 503 m³, co stanowi 83,8 % w stosunku do całej Grupy,
- w 2020 roku: 277 856 m³, co stanowi 86,8 % w stosunku do całej Grupy

Analizując ilość pobieranej wody i jej zużycie, największy wpływ na środowisko mają spółki produkcyjne. W pozostałych spółkach woda jest używana głównie na cele socjalne.

EMISJE

W spółkach produkcyjnych Grupy jest prowadzony nadzór nad wielkościami emisji zanieczyszczeń pyłowo-gazowych, ścieków, jak i wytwarzanych odpadów.

EMISJE DO POWIETRZA

[SRC-28] W Sanok RC SA oraz w spółkach produkcyjnych Grupy emisje do powietrza są monitorowane zgodnie z wymaganiami prawnymi. Znaczące emisje do powietrza są wynikiem spalania paliw oraz procesów produkcyjnych. W Spółce dominującej proces spalania jest realizowany w Wydziale Produkcji Ciepła, moc nominalna instalacji wynosi 85,38 MW.

W Sanok RC SA jest prowadzony stały nadzór nad wielkościami emisji do środowiska. Wykazując należyta staranność w tym zakresie, wszystkie pomiary emisji zanieczyszczeń pyłowo-gazowych przeprowadzane są przez laboratoria badawcze posiadające akredytację, metodyki pomiarów są metodykami referencyjnymi. Badania jakości ścieków są wykonywane również przez wewnętrzne Laboratorium Ochrony Środowiska objęte Zintegrowanym Systemem Zarządzania.

Wielkość znaczących emisji do powietrza w latach 2019 i 2020 przedstawia tabela nr 18.

Wielkość emisji z procesu spalania węgla kamiennego (SO₂, NO_x, pyły) wynika bezpośrednio z jego ilości oraz jakości (wartość opałowa, zawartość siarki).

Wielkość emisji LZO jest określana na podstawie przeprowadzanych pomiarów.

W 2020 roku, wielkość emisji dwutlenku węgla w Grupie wynosiła 41 842 Mg, w tym w Sanok RC SA 33 008 Mg.

W spółkach Grupy emisja dwutlenku węgla była związana z procesami produkcyjnymi i spalaniem gazu, a w Spółce dominującej ze spalaniem węgla kamiennego.

TABELA 18

Dwutlenek siarki
Tlenki azotu
Pyły ze spalania paliw
Lotne związki organiczne

GRUPA		SANOK RUBBER	
wielkość emisji [kg]		wielkość emisji [kg]	
2019	2020	2019	2020
157 677	138 012	132 867	137 975
60 511	56 834	43 151	56 212
47 516	48 020	47 466	47 959
5 308	5 612	4 345	4 469

proces z jakiego pochodzi emisja (dla Sanok RC SA)

Spalanie węgla

Spalanie węgla

Spalanie węgla

Nakładanie klejów, lakierowanie, malowanie

EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH

[SRC-28.1] Emisje gazów cieplarnianych powstające w wyniku działalności operacyjnej są monitorowane w Sanok RC SA i w pozostałych spółkach Grupy.

W niniejszym raporcie emisje są raportowane zgodnie z GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard. Emisje zostały obliczone z wykorzystaniem narzędzi udostępnianych przez GHG Protocol (<https://ghgprotocol.org/calculation-tools>). Współczynnik tworzenia efektu cieplarnianego (GWP, Global Warming Potential) użyty w kalkulacjach jest zgodny z Piątym Raportem IPCC (AR5, The Fifth Assessment Report of the IPCC).

Za rok bazowy dla raportowania emisji GHG został uznany rok 2019. Emisje będą raportowane w cyklu rocznym.

W tabeli nr 19 podano zaraportowane granice i zakresy emisji.

Poszczególne zakresy obejmują:

- zakres 1 (emisje bezpośrednie) – wynikające z procesu spalania węgla kamiennego i gazu ziemnego w budynkach i instalacjach oraz spalania paliw (benzyny, oleju napędowego, LPG) w pojazdach (dotyczy pojazdów będących własnością Grupy),

- zakres 2 (emisje pośrednie) - wynikające z wytwarzania energii elektrycznej kupowanej u zewnętrznego dostawcy,

Emisje w zakresie 2 zostały policzone według metod location-based i market-based. Do kalkulacji użyte zostały wskaźniki intensywności emisyjnej publikowane przez Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami, raportu obejmującego strukturę paliw zużywanych do wytwarzania energii elektrycznej podanego przez sprzedawcę energii (w przypadku Sanok RC SA za 2019 – Enea S.A.),

- zakres 3 (emisje pośrednie) – powstające w łańcuchu dostaw, w tym podróże służbowe i usługi transportu odpadów realizowane pojazdami niebędącymi własnością Spółki.

Emisję gazów cieplarnianych w 2019 roku w Sanok RC SA w poszczególnych zakresach przedstawiono w tabeli nr 20.

Emisja gazów cieplarnianych w 2020 roku została policzona:

- dla zakresu 1 dla Sanok RC SA oraz dla Grupy,
- dla zakresu 2 dla Sanok RC SA przy użyciu wskaźników emisyjności obowiązujących w 2019 roku, ze względu na brak danych od dostawcy energii (zakończenie okresu rozliczeniowego w marcu bieżącego roku, tj. po złożeniu niniejszego raportu), publikację wskaźników emisyjności dla energii elektrycznej przez Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami w grudniu 2021 roku

za rok 2020 oraz brak pełnych danych ze spółek zależnych.

TABELA 19



TABELA 20

Źródło emisji	Wielkość emisji MG CO ₂ e
Zużycie paliw w budynkach i instalacjach	24 449
Zużycia paliw w transporcie	722
Łącznie emisje w ramach zakresu 1	25 171
Emisje zakresu 1 na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży	34
Emisje wynikające z wytworzenia zakupionej energii elektrycznej (obliczenia metodą location-based)	40 242
Emisje wynikające z wytworzenia zakupionej energii elektrycznej (obliczenia metodą market-based)	40 801
Łącznie emisje w ramach zakresu 1 i 2 (metoda location-based)	65 413
Łącznie emisje w ramach zakresu 1 i 2 (metoda market-based)	65 972
Emisje łącznie zakresu 1 i 2 (location-based) na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży	88
Emisje łącznie zakresu 1 i 2 (market-based) na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży	89
Zużycie paliw w transporcie odpadów	125
Zużycie paliw w podróżach służbowych	266
Łącznie emisje w ramach zakresu 3	391
Emisje zakresu 3 na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży	0,6
Łącznie emisje w ramach zakresu 1, 2 i 3 (metoda location-based)	65 804
Łącznie emisje w ramach zakresu 1, 2 i 3 (metoda market-based)	66 363
Emisje łącznie zakresu 1, 2 i 3 (location-based) na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży	88
Emisje łącznie zakresu 1, 2 i 3 (market-based) na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży	89

Emisję gazów cieplarnianych w 2020 roku w Sanok RC SA i Grupie w poszczególnych zakresach przedstawiono w tabeli 21.

W 2019 roku emisje gazów cieplarnianych w Sanok RC SA w zakresie 1, 2, 3 łącznie wyniosły:

- 66 tys. ton ekwiwalentu dwutlenku węgla.

W 2020 roku emisje gazów cieplarnianych w Sanok RC SA w zakresie 1 i 2 łącznie wyniosły:

- 65 tys. ton ekwiwalentu dwutlenku węgla.

Emisje gazów cieplarnianych Sanok RC SA są na porównywalnym poziomie w latach 2019 i 2020.

W 2020 roku w Grupie Sanok Rubber emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1 wyniosły:

- 32 tys. ton ekwiwalentu dwutlenku węgla.

W 2020 roku w Grupie Sanok Rubber nie występowały biogeniczne emisje gazów cieplarnianych.

**SANOK RUBBER****GRUPA**

Źródło emisji	Wielkość emisji MG CO₂e	
Zużycie paliw w budynkach i instalacjach	28 493	30 967
Zużycia paliw w transporcie	552	852
Łącznie emisje w ramach zakresu 1	29 045	31 819
Emisje zakresu 1 na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży	43	33
Emisje wynikające z wytworzenia zakupionej energii elektrycznej (obliczenia metodą location-based)	35 952	-
Emisje wynikające z wytworzenia zakupionej energii elektrycznej (obliczenia metodą market-based)	36 451	-
Łącznie emisje w ramach zakresu 1 i 2 (metoda location-based)	64 997	-
Łącznie emisje w ramach zakresu 1 i 2 (metoda market-based)	65 496	-
Emisje łącznie zakresu 1 i 2 (location-based) na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży	96	-
Emisje łącznie zakresu 1 i 2 (market-based) na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży	97	-

EMISJE ŚCIEKÓW

[SRC-29] Odbiorcami ścieków Grupy w zdecydowanej większości są oczyszczalnie miejskie. Niewielka część ścieków Spółki dominującej (12,7% w 2019 roku, 18,4% w 2020 roku), w tym przede wszystkim wody opadowe oraz niewielka ilość ścieków technologicznych odprowadzana jest poprzez system podczyszczaczy do rzeki. W stosunku do ilości ścieków całej Grupy stanowi to około 13,5%.

Podając ilości odprowadzonych ścieków, do wyliczeń przyjęto w większości odczyty z liczników. Jedna spółka handlowa i jedna spółka produkcyjna nie posiadały danych o ilości odprowadzonych ścieków, jednakże ze względu na to, że są to niewielkie firmy zatrudniające kilkanaście osób, brak tych danych nie wpływa na obraz oddziaływania Grupy na środowisko.

Ilość ścieków odprowadzanych przez Grupę:

- w 2019 roku: 228 787 m³,
- w 2020 roku: 132 204 m³.

W 2020 roku, jak i w roku poprzednim, głównym odbiorcą ścieków Sanok RC SA była oczyszczalnia miejska, do której odprowadzono prawie 81,6% ścieków Spółki. Były to przede wszystkim ścieki bytowe oraz przemysłowe z mycia posadzek hal produkcyjnych, laboratorium testowego pasów klinowych, oczyszczalni linii fosforowania i z neutralizatorów ścieków kwaśnych.

Ilość zrzutów ścieków jest zgodna z posiadanym pozwoleniem zintegrowanym oraz pozwoleniem wodnoprawnym.

W 2020 roku nie miały miejsca nieplanowane zrzuty ścieków.

Woda nie jest powtórnie wykorzystywana przez żadną ze spółek.

WYTWARZANE ODPADY

Zarówno w Sanok RC SA, jak i w pozostałych spółkach Grupy, są monitorowane ilości powstających odpadów oraz sposób postępowania z nimi. Odpady są przekazywane firmom posiadającym wymagane prawem decyzje. W spółkach produkcyjnych powstają odpady związane z prowadzonymi procesami, w tym odpady niebezpieczne. Spółki handlowe ze względu na specyfikę swojej działalności, wytwarzają jedynie odpady komunalne.

[SRC-30] Całkowita masa odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem przedstawiono w tabelach obok (22, 23, 24).

W raportowanym okresie największa ilość wytworzonych odpadów

Rodzaje i ilości odpadów w Grupie

TABELA 22

Niebezpieczne

Inne niż niebezpieczne

Ilość odpadów [Mg]

2019

2020

943,89

1 102,18

10 974,34

11 010,37

Postępowanie z odpadami niebezpiecznymi

TABELA 23



GRUPA

2019

2020

SANOK RUBBER

2019

2020

159,93

215,05

21,61

17,49

[Mg]

Przetwarzanie

400,96

398,01

400,96

397,01

[Mg]

Odzysk
(w tym odzysk energii)

77,00

18,90

5,05

2,86

[Mg]

Spalanie

306,00

470,21

306,00

364,17

[Mg]

Pozostałe
- obróbka fizykochemiczna

Postępowanie z odpadami innymi niż niebezpieczne

TABELA 24

Przetwarzanie

[Mg]

982,45

1 204,83

335,09

312,02

Odzysk
(w tym odzysk energii)

[Mg]

4 783,92

4 268,38

4 783,92

4 227,92

Pozostałe
- obróbka fizykochemiczna

[Mg]

1 506,59

16,70

4,78

7,70

Odpady przekazywane innym firmom
i osobom fizycznym
w celu ponownego wykorzystania

[Mg]

3 701,38

5 520,46

3 394,21

3 483,85



przypadała na Spółkę dominującą, co stanowiło:

w przypadku odpadów niebezpiecznych:

- w 2019 roku: 75,4 %,
- w 2020 roku: 69,4%

W przypadku odpadów inne niż niebezpieczne:

- w 2019 roku: 77,6%,
- w 2020 roku: 71,6%

Rozliczenie ilości odpadów odbywa się na podstawie ewidencji wynikającej z prawa lokalnego spółek wchodzących w skład Grupy.

Ilości odpadów komunalnych w Sanok RC SA w roku 2020:

- odpady zmieszane – 167 Mg,
- odpady segregowane – 13 Mg.

W pozostałych spółkach Grupy ewidencja ilościowa była prowadzona łącznie w odniesieniu do odpadów zmieszanych i segregowanych.

[SRC-31] W raportowanym okresie, zarówno w Spółce dominującej, jak i w całej Grupie nie odnotowano wycieków do gleby i wody żadnego ze stosowanych materiałów, ani wytwarzanych odpadów.

Należyta staranność Grupy w zmniejszaniu negatywnego wpływu na środowisko uwidacznia się w ciągłym doskonaleniu prowadzonych procesów. Działania takie dotyczą przede wszystkim spółek produkcyjnych i polegają między innymi na stosowaniu urządzeń ograniczających emisję do środowiska. Przykłady stosowanych urządzeń ochronnych: odpylacze, filtry, skrubery, urządzenia do oczyszczania zanieczyszczeń powietrza, w tym najwyższej klasy instalacja redukcji LZO oparta na kole zeolitowym na wyposażeniu Sanok RC SA.

W Spółce dominującej należyta staranność w zmniejszaniu negatywnego wpływu na środowisko jest osiągnięta poprzez:

- wdrażanie projektów Kaizen

Spośród zgłoszonych przez pracowników innowacji dotyczących ochrony środowiska w 2020 roku, większość dotyczyła zabezpieczenia przed zanieczyszczeniem środowiska.

Liczba środowiskowych projektów Kaizen zgłoszonych i wdrożonych do stosowania:

- w roku 2019 – 8,
- w roku 2020 – 4.

- realizację Programu osiągnięcia celów i zadań środowiskowych

Program osiągnięcia celów i zadań środowiskowych jest opracowywany w systemie trzyletnim. W 2020 roku dobiegł końca program opracowany na lata 2018 – 2020. Program zawierał 46 zadań służących realizacji celów środowiskowych, wyznaczono osoby odpowiedzialne, terminy realizacji oraz planowane koszty. Cele środowiskowe dotyczyły zmniejszenia zużycia energii elektrycznej i cieplnej (termomodernizacja budynków, montaż czujników przy bramach wjazdowych w celu zminimalizowania czasu otwarcia bramy i przewietrzania hali, modernizacja urządzeń i oświetlenia, montaż termostatów oraz wymienników ciepła, likwidacja strat sprężonego powietrza), eliminacji ryzyka zanieczyszczenia środowiska (wymiana odpylaczy na wersję przeciwwybuchową), zmniejszenia poziomu emisji zanieczyszczeń pyłowo-gazowych (modernizacja wentylacji), ograniczenia zużycia wody (zmiany w procesie schładzania wody, montaż termostatów), zmniejszenia zawartości chloru w wodzie (zakup analizatora chloru). Niektóre z zadań są realizowane na bieżąco, ich kontynuacja przewidziana jest na kolejne lata.

Wspomniane działania ograniczają również emisję gazów cieplarnianych.

- ograniczanie emisji do środowiska

W Spółce są stosowane urządzenia ochronne, takie jak odpylacze, filtry, skrubery, instalacje redukcji LZO, tym najwyższej klasy instalacja redukcji LZO oparta na kole zeolitowym,

- ciągłe doskonalenie wdrożonego i certyfikowanego Systemu Zarządzania Środowiskowego.
- działania wpisujące się w koncepcję gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ). Istotą działań jest zwiększenie wydajności zasobów oraz niezakłócony dostęp do surowców.

Działania dotyczą oszczędnego gospodarowania surowcami, wodą obiegowo-chłodniczą oraz wykorzystania niepełnowartościowych mieszanek do produkcji wyrobów.

Odnosnie do gospodarowania wodą obiegowo-chłodniczą. Spółka posiada dwa niezależne, sukcesywnie modernizowane układy, których celem jest przygotowanie i dostarczenie czynnika chłodniczego o odpowiednich parametrach temperatury i ciśnienia, do maszyn i linii technologicznych, z których występuje konieczność odebrania ciepła powstałego podczas produkcji. Układ produkcji i dystrybucji wody obiegowo-chłodniczej ma charakter zamknięty.

Woda przygotowana (schłodzona) na chłodni wentylatorowej jest dostarczana do poszczególnych obiektów produkcyjnych, a po wykorzystaniu jest zwracana do ponownego schłodzenia. Ubytki wody związane z jej odparowaniem oraz stratami w produkcji są uzupełniane z sieci wodociągowej.

Zamknięty obieg wody chłodniczej ma na celu:

- oszczędne gospodarowanie zasobem wody,
- minimalizację kosztów związanych z poborem i uzdatnianiem wody,
- ochronę urządzeń produkcyjnych przed wytrącaniem się osadów,
- ograniczenie ilości ścieków technologicznych.

Odnosnie do wykorzystania mieszanki niepełnowartościowej do produkcji wyrobów, w Zakładzie Produkcji Artykułów Formowych mieszanka jest wykorzystywana do produkcji lemieszy stosowanych w pługach śnieżnych.

Ten sposób postępowania powoduje:

- zmniejszenie ilości odpadów produkcyjnych przeznaczonych do utylizacji,
- zmniejszenie zakupów innych surowców będących składnikiem mieszanek.

Odnosnie do oszczędnego gospodarowania surowcami, w Spółce są wykorzystywane materiały pochodzące z recyklingu. Są to między innymi: stal, aluminium, folia, w ilościach:

• STAL

Grupa:	1 194 Mg
Sanok RC SA:	685 Mg

• ALUMINIUM

Grupa:	307 Mg
Sanok RC SA:	233 Mg

• FOLIA

Grupa:	48 Mg
Sanok RC SA:	46 Mg

IDENTYFIKACJA ZAGROZEŃ I POSTĘPOWANIE W SYTUACJI AWARYJNEJ

W obszarze oddziaływania na środowisko naturalne największe ryzyko

wystąpienia sytuacji awaryjnej jest związane z procesami prowadzonymi w spółkach produkcyjnych. Spółki te posiadają zidentyfikowane zagrożenia oraz opracowane i wdrożone plany postępowania w sytuacjach awaryjnych. Tematy związane z postępowaniem w sytuacjach awaryjnych są przedmiotem szkoleń pracowników.

Biorąc powyższe pod uwagę oraz to, że Spółka dominująca jest zaliczona do zakładów o zwiększonym ryzyku wystąpienia poważnej awarii przemysłowej, wskaźnik [SRC-32] „Liczba awarii środowiskowych” został określony, jako kluczowy.

[SRC-32] W 2020 roku odnotowano awarię środowiskową w spółce Draftex Automotive GmbH. Awaria dotyczyła pożaru na terenie zewnętrznego magazynu. Gaszenie było przeprowadzane przy udziale jednostek straży pożarnej.

W efekcie zdarzenia powstało duże zadymienie, wysoka temperatura spowodowała zapalenie się drzew. W trakcie gaszenia zaistniało ryzyko przedostania się środków gaśniczych do kanalizacji miejskiej. Aby temu zapobiec, podczas akcji na bieżąco odpompowywano zawartość sieci kanalizacyjnej. Po zakończeniu akcji konieczne było wycięcie spalonych drzew oraz zabezpieczenie terenu przed przedostaniem się pozostałości popożarowych z wodą opadową do kanalizacji miejskiej. Zabezpieczenia zostały wykonane. Należy nadmienić, że w zdarzeniu nie ucierpeli ludzie.

REALIZACJA PRAWNYCH WYMOGÓW ŚRODOWISKOWYCH

Zarówno Spółka dominująca, jak i każda ze spółek Grupy swoją działalność opiera na zgodzie z obowiązującymi wymogami prawa. W spółkach Grupy są identyfikowane wymagania prawne, prowadzony jest nadzór nad ich realizacją. Identyfikacja innych wymagań środowiskowych jest prowadzona w oparciu o dokumentację zgromadzoną w poszczególnych spółkach (otrzymane decyzje, zawarte umowy, podjęte uchwały, plany, programy, uzgodnienia i inne) oraz w oparciu o przegląd wymagań klientów.

Dla Spółki dominującej podstawowym dokumentem regulującym środowiskowe efekty działalności jest pozwolenie zintegrowane. Dokument ten Spółka posiada od marca 2007 roku.

W 2020 roku uzyskano dwie decyzje dotyczące pozwolenia zintegrowanego. W maju otrzymano decyzję o zmianie pozwolenia obejmującą zmianę sposobu monitorowania jakości wód podziemnych, aktualizację w zakresie stosowanych kodów odpadów, aktualizacji limitów stosowanych materiałów do produkcji. We wrześniu otrzymano tekst jednolity pozwolenia.

Pozwolenie jest opublikowane na stronie internetowej

<https://bip.podkarpackie.pl/index.php/informacja-o-srodowisku/pozwolenia-zintegrowane/wydane>.

[SRC-33] W 2020 roku zarówno na Spółkę dominującą, jak i na spółki Grupy nie zostały nałożone kary pieniężne, wynikające z niezgodności z przepisami lub regulacjami dotyczącymi ochrony środowiska.

[SRC-34] W raportowanym okresie w Spółce dominującej nie odnotowano skarg dotyczących wpływu na środowisko.

W pozostałych spółkach Grupy odnotowano:

skargę dotyczącą nadmiernego hałasu (dotyczy QMRP). Celem ograniczenia uciążliwości podjęto działania: zamontowanie ekranów wyciszających i izolacji na wentylatorach. Przeprowadzone pomiary hałasu potwierdziły zgodność z wymaganiami,

skargę dotyczącą zanieczyszczeń pyłowo-gazowych (dotyczy CCRPS). W spółce zaplanowano inwestycję celem ulepszenia systemu pochłaniania zanieczyszczeń.

[SRC-55] W roku 2020 w Grupie Sanok Rubber, odnotowano trzy skargi dotyczące wpływu na społeczeństwo. Skargi związane były z uciążliwym zapachem emitowanym z zakładu produkcyjnego ZMX. W spółce zaplanowano inwestycję, której celem jest zmniejszenie uciążliwości dla otoczenia.

UPOWSZECHNIANIE ŚWIADOMOŚCI PROEKOLOGICZNEJ

W Grupie Sanok Rubber propaguje się świadomość ekologiczną poprzez omawianie zagadnień z tym związanych podczas szkoleń dla wszystkich grup pracowniczych. Przede wszystkim przedstawiany jest pracownikom sposób bezpiecznego postępowania z substancjami chemicznymi i ich mieszaninami oraz opakowaniami po substancjach i mieszaninach stwarzających zagrożenie. Podkreśla się również znaczenie i sposób segregacji odpadów, przykłady pozytywnego wpływu na ochronę środowiska, jak oszczędność papieru, energii, czy mediów. Omawia się także sposób postępowania w sytuacjach awaryjnych.

Opis istotnych ryzyk i zarządzanie nimi

W ramach przeprowadzonego badania istotności w obszarze środowiskowym przeanalizowano zidentyfikowane wcześniej ryzyka oraz sposoby zarządzania nimi. Nadal zidentyfikowane ryzyka dotyczą głównie spółek produkcyjnych oraz spółki usługowej, natomiast spółek handlowych ryzyka te, poza ryzykiem niezgodności z prawem i nałożenia kar, nie dotyczą.

Za najistotniejsze ryzyka w raportowanym okresie w obszarze środowiskowym uznano:

- **Wystąpienie awarii środowiskowej**

Na wypadek wystąpienia awarii Grupa posiada opracowane procedury postępowania zakomunikowane pracownikom. Procesy są realizowane w sposób ograniczający ryzyko uwolnienia substancji lub jej mieszaniny do środowiska, realizacja procesów jest monitorowana,

- **Wydłużenie procesów inwestycyjnych**

Aby zapobiec temu ryzyku, Grupa Kapitałowa utrzymuje współpracę tylko z kompetentnymi firmami, szczególną uwagę przykładą się do staranności i dokładności przygotowania dokumentacji, rozpatrując już na etapie koncepcji projektu różne warianty możliwości oddziaływania na środowisko,

- **Niezgodność z prawem oraz nałożenie kar**

W Grupie na bieżąco są identyfikowane, wdrażane i spełniane wszystkie wymagania prawne. Wymagania wynikające ze zmian w prawie, są komunikowane pracownikom,

- **Wykorzystanie w produkcji substancji/mieszanin stwarzających zagrożenie**

Używanie substancji/mieszanin stwarzających zagrożenie odbywa się w sposób zapewniający nadzór nad właściwym postępowaniem zapewniającym identyfikację zagrożeń oraz monitorowanie procesów. W tym zakresie zostały wdrożone procedury postępowania, na bieżąco są przeprowadzane szkolenia dla pracowników. Aby chronić środowisko przed substancjami/mieszaninami stwarzającymi zagrożenie stosowanymi w procesach. Stosujemy również urządzenia zmniejszające emisję,

- **Niezadowolenie społeczności lokalnej z uwagi na uciążliwość prowadzonej działalności**

Nasz nadzór nad tym ryzykiem polega na podejmowaniu działań zmniejszających uciążliwość powodowaną naszą działalnością produkcyjną poprzez stosowanie urządzeń ochronnych (odpylacze, filtry), przeglądy, modernizacje urządzeń będących źródłem hałasu oraz monitorowanie oddziaływania na środowisko.

Ryzyka dotyczące zmian klimatu

Ze względu na nasilające się zmiany klimatu mające wpływ na Grupę, zidentyfikowano ryzyka z tym związane.

- **Wpływ zjawisk atmosferycznych (ulewy, burze, upały) na wystąpienie powodzi, pożarów mogących zakłócać procesy produkcyjne i logistyczne.**

Z tym ryzykiem wiąże się również ryzyko zapewnienia dostępności surowców do produkcji.

Nadzór nad tym ryzykiem realizujemy poprzez gotowość reagowania na sytuacje awaryjne – sprawdzane procedury postępowania, w których zawarte są charakterystyki zagrożeń oraz określono sposób postępowania.

W zakresie dostępności surowców identyfikuje się możliwości pozyskania surowców od alternatywnych dostawców.

- **Ograniczona dostępność wody mogąca zakłócić procesy produkcyjne**

W spółkach jest prowadzone oszczędne gospodarowanie wodą, monitorowana jest jej ilość.

- **Ryzyko biznesowe związane z przekierowaniem wyborów konsumentów i klientów biznesowych na produkty i usługi, które są mniej szkodliwe dla klimatu, ryzyko utraty reputacji związane z trudnością w przyciągnięciu i zatrzymaniu klientów, pracowników, partnerów biznesowych oraz inwestorów, w przypadku uznania działalności przedsiębiorstwa za szkodliwą dla klimatu.**

Nadzór nad tym ryzykiem realizowany jest poprzez stosowanie urządzeń ochrony powietrza, stosowanie nowoczesnych technologii, prowadzenie działań wpływających na oszczędność mediów energetycznych, sukcesywną wymianę środków transportu na mniej uciążliwe dla środowiska. Proces wprowadzania nowych chemikaliów, jak również gospodarka chemikaliami w trakcie użytkowania jest prowadzony pod ścisłym nadzorem.

- **Ryzyko biznesowe związane ze spełnieniem coraz bardziej restrykcyjnych wymogów prawnych przeciwdziałających zmianom klimatycznym. Ryzyko wiąże się z koniecznością poniesienia znacznych nakładów finansowych**

W Grupie są monitorowane wymagania prawne, planowane są inwestycje zmierzające do ich spełnienia.

PRAWO DO SĄDU
WYBÓR
SUMIENIE
WŁASNA OPINIA
WOLNOŚĆ GŁOŚNA
BEZPIECZEŃSTWO
PRYWATNOŚĆ
WYCHOWANIE
WOLNOŚĆ
WYZNANIE

PRAWA CZŁOWIEKA

W raportowanym okresie w Grupie Sanok Rubber nie nastąpiły zmiany w zakresie dotyczącym poszanowania praw człowieka. Polityka Grupy dotycząca tego obszaru odnosi się do praw człowieka, w tym do kwestii pracy przymusowej, pracy dzieci, pracy więźniów, handlu ludźmi, dyskryminacji i prześladowania.

POLITYKA POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA

Grupa Sanok Rubber realizuje wszystkie swoje zadania w oparciu o zasady poszanowania praw człowieka oraz międzynarodowych norm postępowania. Przestrzega postanowień Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, głównych Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy i Wytycznych Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju, przeznaczonych dla przedsiębiorstw międzynarodowych. Dąży do tego, aby obowiązujące w Grupie standardy były zgodne z wytycznymi wspomnianych organizacji.

Niedopuszczalne są żadne formy pracy przymusowej, nie czerpiemy korzyści z przymusowej pracy więźniów, nie zatrudniamy dzieci, nie handlujemy ludźmi.

W Grupie obowiązuje zasada braku dyskryminacji i prześladowań, nie narzuca się innym swojego światopoglądu oraz nie rozpowszechnia się pomówień i nieprawdziwych informacji.

Promowana jest równowaga pomiędzy pracą, a życiem prywatnym.

OPIS REZULTATÓW STOSOWANIA POLITYKI

Realizując politykę w zakresie poszanowania praw człowieka, Grupa Sanok Rubber nie dopuszcza do żadnej formy pracy przymusowej. Pracą przymusową jest praca wykonywana przez pracownika wbrew jego woli, za którą nie wypłaca się wynagrodzenia lub wynagrodzenie jest niezgodne z obowiązującym prawem. Wynagrodzenie pracowników w Grupie jest zgodne z obowiązującym prawem oraz wewnętrznymi regulacjami w zakresie wynagrodzeń.

Grupa nie czerpie korzyści z przymusowej pracy więźniów. Zabronione są wszelkie przejawy dyskryminacji i prześladowań. W Grupie nie zatrudnia się dzieci oraz nie handluje ludźmi. Ponadto, Grupa promuje równowagę pomiędzy pracą, a życiem prywatnym, poprzez uwzględnianie potrzeb pracowniczych i sytuacji życiowych pracowników w zakresie elastyczności zatrudnienia i czasu pracy (np. dzielenie urlopu rodzicielskiego i pracy, zmienne godziny pracy na wniosek pracownika, przerwy na karmienie dzieci).

Kwestie dotyczące poszanowania praw człowieka zawarte są w Kodeksie Etycznego Postępowania, pracownicy podlegają szkoleniom w tym

zakresie, znają swoje prawa.

[SRC-48, SRC-49, SRC-50] W raportowanym okresie zarówno w Spółce dominującej, jak i całej Grupie nie stwierdzono przypadków naruszeń zasad opisanych w Kodeksie Etycznego Postępowania w zakresie zrzeszania się i zawierania układów zbiorowych, związanych z pracą dzieci, jak również dotyczących pracy przymusowej.

[SRC-46, SRC-47] W latach 2019 i 2020 w całej Grupie Sanok Rubber nie odnotowano zgłoszeń naruszeń o charakterze dyskryminacji, ani innych zgłoszeń dotyczących zasad etycznych.

OPIS ISTOTNYCH RYZYK I ZARZĄDZANIE NIMI

W obszarze realizowania Polityki Poszanowania Praw Człowieka, w raportowanym okresie, przeanalizowano ryzyka zidentyfikowane w latach ubiegłych. Potwierdzono, że nadal istotnymi ryzykami są:

- **Współpraca z dostawcami łamiącymi prawa człowieka**

W celu ograniczenia wystąpienia tego ryzyka, Grupa propaguje zasady etyczne w łańcuchu dostaw. Od partnerów biznesowych pozyskuje się deklaracje potwierdzające stosowanie zasad Kodeksu Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber. Ponadto zobowiązujemy naszych kontrahentów do stosowania tych samych wytycznych w ich łańcuchach dostaw,

- **Niezgodność z prawem oraz obowiązującymi normami społecznymi**

Ryzyku niezgodności z prawem oraz obowiązującymi normami społecznymi zapobiegamy zarówno w zakresie czasu pracy, jak i warunków pracy. W zakresie czasu pracy zarządzamy ryzykiem poprzez zwiększanie zatrudnienia, szkolenia z wykorzystania czasu pracy i przepisów w tym zakresie, szkolenia dla kadry zarządzającej, monitorowanie i rozliczanie czasu pracy celem eliminacji występowania nadgodzin. W zakresie warunków pracy wprowadzamy usprawnienia procesów, automatyzację pracy, poprawiamy ergonomię pracy, co wpływa na zmniejszanie obciążenia wysiłkiem fizycznym pracowników.



SPOŁECZEŃSTWO

Tematy dotyczące obszaru społecznego zdefiniowane zostały w opracowanej Polityce Zagadnień Społecznych. Polityka wyznacza kierunki działania Grupy Sanok Rubber dotyczące zaangażowania społecznego, kontaktów z partnerami biznesowymi oraz klientami.

POLITYKA ZAGADNIEŃ SPOŁECZNYCH

W roku 2020 do Polityki Zagadnień Społecznych Grupy nie wniesiono zmian, podobnie jak w roku ubiegłym.

Elementem strategii Grupy Sanok Rubber jest utrzymywanie dobrych stosunków z klientami, partnerami biznesowymi oraz społecznością lokalną.

Naszą współpracę z klientami cechuje otwartość, odpowiedzialnie prowadzony marketing.

W relacjach z partnerami biznesowymi kierujemy się odpowiedzialnością i zaufaniem, stosujemy zasadę sprawiedliwej konkurencji. Rywalizujemy marką, warunkami biznesowymi i jakością produktów.

Działając w określonej społeczności i środowisku lokalnym dążymy do utrzymywania pozytywnych, korzystnych relacji dla obu stron. Wzmacniając pozytywny wpływ wynikający z naszej działalności operacyjnej, angażujemy się w życie społeczności lokalnej.

OPIS REZULTATÓW STOSOWANIA POLITYKI

Zaangażowanie w rozwój społeczności lokalnej

Z uwagi na niewielki rozmiar działalności gospodarczej większości spółek zależnych, działalność społeczna Grupy skoncentrowana jest głównie w jednostce dominującej.

Nasza działalność społeczna prowadzona jest w sposób transparentny i odpowiedzialny, po spełnieniu warunku stabilności finansowo-ekonomicznej przedsiębiorstwa.

Każdego roku staramy się odpowiadać na potrzeby organizacji, stowarzyszeń, instytucji zwracających się do nas z prośbą o wsparcie. W roku sprawozdawczym prowadziliśmy szereg działań o charakterze zarówno charytatywnym, jak i sponsoringowym.

Fundusz darowizn w roku 2020, jaki Spółka dominująca Grupy przeznaczyła na działalność społeczną wyniósł 665 tys. PLN i był wyższy w porównaniu z rokiem 2019 o 26%.

Wykres obok przedstawia procentową strukturę podziału funduszy na cele społeczne Sanok RC SA w latach 2019-2020.



DZIAŁALNOŚĆ CHARYTATYWNA   DZIAŁALNOŚĆ SPONSORINGOWA

Jako podstawę obszaru aktywności społecznej Grupy przyjęto Politykę Zagadnień Społecznych. W roku 2020 w Spółce dominującej zdefiniowano następujące obszary działań: służba zdrowia (fundacje wspierające szpitale, domy pomocy społecznej, poradnie), pomoc potrzebującym (fundacje i towarzystwa wspierające najuboższych), lokalne inicjatywy sportowe (wydarzenia sportowe, organizacje i kluby sportowe, w których działają nasi pracownicy oraz ich rodziny), kultura (lokalne festiwale, imprezy muzyczne).

Wykres na stronie 49 przedstawia procentowe lokowanie funduszy przeznaczonych na działalność społeczną Sanok RC SA w roku sprawozdawczym oraz poprzednim.

Na działalność społeczną Spółki składało się zarówno bezpośrednie wsparcie finansowe, usługowe oraz rzeczowe. Podobnie jak w latach ubiegłych, tak również i w roku 2020 Spółka dostarczyła wszystkie potrzebne media tj. prąd, energię cieplną, wodę dla działającego w Sanoku od kilkunastu lat Towarzystwa Pomocy im. Brata Alberta. W roku 2020 w ramach pomocy lokalnym służbom medycznym w walce z COVID -19 przekazaliśmy zakupiony sprzęt medyczny dla Szpitala w Sanoku oraz kombinezony ochronne i elementy przyłbic dla personelu medycznego Zakładu Opiekuńczo – Pielęgnacyjnego w Sanoku.

W 2020 roku nasze wsparcie finansowe skierowane było między innymi na rzecz:

- Szpitala Specjalistycznego w Sanoku,
- Stowarzyszenia Towarzystwo Sportowe „Volleyball”,
- Sanockiej Fundacji Rozwoju Sportu,
- Podkarpackiej Fundacji Rozwoju Kultury,
- Sanockiego Domu Kultury,
- Towarzystwa Sportowego Sanoczanka,
- SDK Sanok – Festiwal „Gwiazdy Jazzu”,
- Towarzystwa Pomocy im. Św. Brata Alberta – Zakład Opiekuńczo – Pielęgnacyjny,
- Bieszczadzkiego Pogotowia Ratunkowego
- Szpitala Powiatowego w Lesku – Poradnia Alergologiczna,
- Fundacji Sanockiej Młodzieżowej Orkiestry Dętej „AVANTI”,

W 2020 roku ze względów na sytuację epidemiologiczną nie odbyło się coroczne spotkanie z wychowankami Domu Dziecka w Sanoku, częściową

rekompensatą za brak możliwości wspólnej zabawy były upominki, które przekazaliśmy wychowankom tej placówki.

W roku ubiegłym roku przekazaliśmy gadzety firmowe jako nagrodę dla publiczności podczas meczu sponsorowanej drużyny UKS „Niedźwiadki” Sanok.

[SRC-23] Podobnie jak w roku ubiegłym Spółka dominująca Grupy Sanok Rubber w ramach inwestycji w infrastrukturę społeczną przeznaczyła kwotę kilkunastu tysięcy na wymianę kolejnych drzwi i okien w budynku Przychodni, co sukcesywnie przekłada się na oszczędności w zużyciu ciepła, poprawy komfortu pracy pracowników służby zdrowia i pacjentów. W celu poprawy bezpieczeństwa w drodze do pracy pracowników Sanok RC SA oraz okolicznych zakładów pracy Spółka zainwestowała środki w modernizację przystanków autobusowych wzdłuż parkingu przy ul. Przemyskiej.

[SRC-24] Sanok RC SA jako jeden z największych pracodawców w regionie, pośredni wpływ ekonomiczny na społeczność lokalne realizuje głównie poprzez tworzenie nowych miejsc pracy oraz podatki odprowadzane do jednostek samorządu terytorialnego.

W 2020 roku Spółka umożliwiła odbycie praktyk zawodowych uczniom sanockich szkół średnich, w tym technicznych i ekonomicznych.

W ramach podpisanej umowy pomiędzy Starostwem Powiatowym w Sanoku, a Spółką Sanok RC SA o partnerstwie na rzecz realizacji projektu „Nowa jakość kształcenia zawodowego w Zespole Szkół Nr 2 w Sanoku”, praktyki zawodowe odbywali uczniowie klas technicznych o deficytowej specjalności na lokalnym rynku pracy. Celem umowy jest poprawa jakości kształcenia zawodowego oraz udział w unijnym projekcie, których celem jest podniesienie jakości kształcenia na kierunkach technicznych.

W następstwie realizacji umowy uczniowie Zespołu Szkół Nr 2 w Sanoku o specjalności Technik Automatyk i Technik Ochrony Środowiska od 1 września 2020 r. odbyli na terenie Sanok RC SA staż uczniowski. Celem stażu jest zdobycie umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonania pracy w dalszej perspektywie pozyskanie pracowników w deficytowych zawodach.

Umożliwiliśmy również odbycie stażów i praktyk studentom wyższych uczelni, w tym: Politechniki Rzeszowskiej, Uniwersytetu Rzeszowskiego, Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego, PWSZ w Sanoku, AGH Kraków.

W 2020 roku kontynuowaliśmy współpracę z Politechniką Rzeszowską, studenci o specjalności Technologia Chemiczna i Biotechnologia w ramach projektu unijnego „Zawodowy start - wysokiej jakości program stażowy

na Wydziale Chemicznym Politechniki Rzeszowskiej” odbyli w naszych laboratoriach praktyki na podstawie podpisanej trójstronnej umowy pomiędzy Sanok RC SA, Politechniką Rzeszowską, a studentami.

Realizowane działania budują pozytywny wizerunek zarówno Spółki dominującej, jak i całej Grupy Kapitałowej, wzmacniają oddziaływanie przedsiębiorstwa na lokalną społeczność. Bezpośrednio wspierają inicjatywy społeczne, kulturę, pomoc społeczną, profesjonalne i amatorskie stowarzyszenia aktywności fizycznej i sportowej. Zarząd Sanok RC SA rokrocznie planuje oraz zatwierdza środki wydatkowane na powyższe cele, biorąc pod uwagę aktualne potrzeby lokalnej społeczności, sytuację wspieranej jednostki oraz możliwości nadzorowania sposobu wydatkowania środków.

PARTNERZY BIZNESOWI

Wszystkie podejmowane przez Grupę Sanok Rubber kontakty biznesowe są realizowane z poszanowaniem praw i dobra klientów. Nasza współpraca z partnerami biznesowymi oparta jest na sprawiedliwej konkurencji oraz stosowaniu zasad prawa antymonopolowego. Współpracując z klientami, dostawcami i konkurentami przestrzegamy zasad uczciwej polityki cenowej, uczciwej pracy i szacunku dla wszystkich uczestników rynku.

W sprawach formalnych, wywiązujemy się z zawartych umów, w których uczciwie i przejrzysto zawieramy zasady współpracy, na które godzą się obie strony.

Z partnerami biznesowymi utrzymujemy stałą komunikację, dobre stosunki, o czym świadczą liczne spotkania i szkolenia branżowe, nasze wsparcie technologiczne, pomoc merytoryczna oraz elastyczność działań. W różnych, w tym niespodziewanych sytuacjach, w kontaktach z partnerami biznesowymi cechuje nas elastyczność i szybki czas reakcji.

[SRC-54] W raportowanym okresie w Grupie Sanok Rubber nie wystąpiły żadne przypadki dotyczące naruszeń zasad wolnej konkurencji oraz praktyk monopolistycznych. W związku z powyższym Grupa nie była przedmiotem żadnych procesów sądowych w tym zakresie.

KLIENCI

W Grupie Kapitałowej, w większości spółek, monitoruje się poziom satysfakcji klienta, dokonuje analiz na podstawie ankiet, wskaźników otrzymanych od klientów, wskaźników publikowanych na portalach klientów oraz w oparciu o wskaźniki własne.

W celu zapewnienia bezpieczeństwa produktów i konsumentów, wyroby produkowane w Grupie spełniają wymagania rozporządzenia REACH (rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1907/2006).

W naszym łańcuchu dostaw wymagamy oświadczeń dla surowców, komponentów o zgodności z REACH.

Spółka dominująca posiada Attest higieniczny nr B-BK-60211-1242/19 z terminem ważności 5.12.2024r., wydany przez Narodowy Instytut Zdrowia Publicznego dla wyrobu: uszczelki gumowe dla przemysłu motoryzacyjnego:

- uszczelki profilowe z gumy pełnej,
- uszczelki profilowe z gumy porowatej,
- uszczelki profilowe wieloskładnikowe,
- uszczelki profilowe flokowane.

We wszystkich spółkach produkcyjnych wyroby są projektowane i produkowane tak, aby nie zagrażały bezpieczeństwu odbiorców naszych produktów. W Spółce dominującej funkcjonuje własne laboratorium, w którym wykonywane są badania zgodnie ze specyfikacją naszych klientów. Laboratorium to wykonuje też badania dla pozostałych spółek wewnątrz Grupy. Badania zlecane są również do niezależnych, zewnętrznych akredytowanych laboratoriów.

Ponadto, w spółkach utrzymywany jest właściwy stan zapasów dostosowany do wymagań i oczekiwań klientów. Towary handlowe dostarczane są zgodnie z zawartymi umowami. Grupa dysponuje również odpowiednim sprzętem i w sposób profesjonalny świadczy usługi serwisowe.

[SRC-56] W Grupie Kapitałowej w raportowanym okresie nie wystąpiły kary z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami dotyczącymi dostarczania i użytkowania produktów i usług.

[SRC-57] Jednym z najważniejszych czynników wpływających na długotrwały sukces firmy jest zadowolenie jej klientów. Istnieje ścisła zależność pomiędzy lojalnością klientów, a poziomem ich zadowolenia. Badania satysfakcji klientów są sposobem na mierzenie poziomu ich zadowolenia oraz monitorowanie zmian. Dają również informację o oczekiwaniach oraz stopniu zaspokojenia potrzeb klientów, pozwalają zidentyfikować słabe strony i wdrożyć odpowiednie rozwiązania naprawcze. W Grupie monitoruje się poziom satysfakcji klienta, dokonuje analiz na podstawie ankiet, wskaźników otrzymanych od klientów, w tym wskaźników publikowanych na portalach klientów oraz w oparciu o wskaźniki zdefiniowane przez spółki zależne. W 2020 roku podobnie jak poprzednim, badanie satysfakcji klienta przeprowadzono w 8 spółkach, w tym w Sanok RC SA.

Grupa, koncentrując się na promocji marki, prowadzi odpowiedzialny marketing, poprzez przedstawianie tylko rzetelnych informacji o produktach w prezentacjach oraz materiałach reklamowych publikowanych w specjalistycznych magazynach, czy na stronie internetowej. Dane są na bieżąco aktualizowane. Przygotowując przekazy marketingowe, kierujemy się wartościami zapisanymi w Kodeksie Etycznego Postępowania.

OPIS ISTOTNYCH RYZYK I ZARZĄDZANIE NIMI

W zakresie obszaru realizowania Polityki Zagadnień Społecznych, przeanalizowano zidentyfikowane w poprzednich latach ryzyka oraz sposób zarządzania nimi. Nadal uznano za istotne poniższe ryzyka:

- **Wybranie nierzetelnego partnera społecznego**

Aby zapobiec temu ryzyku sprawdzana jest wiarygodność partnerów społecznych poprzez zasięgnięcie opinii, przeprowadzanie wywiadów oraz weryfikację informacji na stronach internetowych,

- **Wybranie nierzetelnego partnera biznesowego**

Spółki weryfikują wiarygodność partnerów biznesowych poprzez internetowe bazy danych, historię współpracy, zasięgnięcie opinii innych partnerów, stosowanie wewnętrznej procedury wyboru dostawców, podpisywanie kontraktów dotyczących współpracy,

- **Ryzyko finansowo-podatkowe**

Mając na uwadze to ryzyko spółki identyfikują wymagania prawne, przykładając należytą staranność do kwalifikacji podatkowej realizowanych przedsięwzięć społecznych, przeprowadzane są zewnętrzne i wewnętrzne audyty spółek oraz dbają o stały rozwój specjalistów,

- **Wystąpienie defektów wyrobów, a w konsekwencji utrata reputacji i klientów**

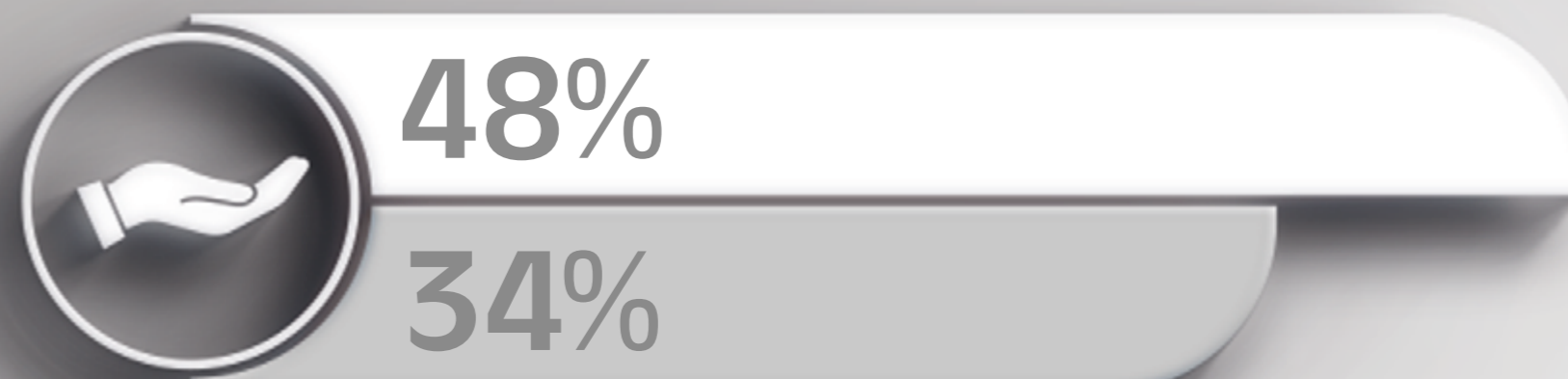
Znaczna część spółek produkcyjnych Grupy posiada wdrożony i certyfikowany system zarządzania jakością, który ogranicza wystąpienie tego ryzyka. W pozostałych spółkach również obowiązują procedury nadzoru jakości produkcji, a wykwalifikowana kadra z długoletnim doświadczeniem utrzymuje produkty na wysokim poziomie.

- **Niezdane i nieterminowe dostawy wyrobów, a w konsekwencji utrata reputacji i klientów**

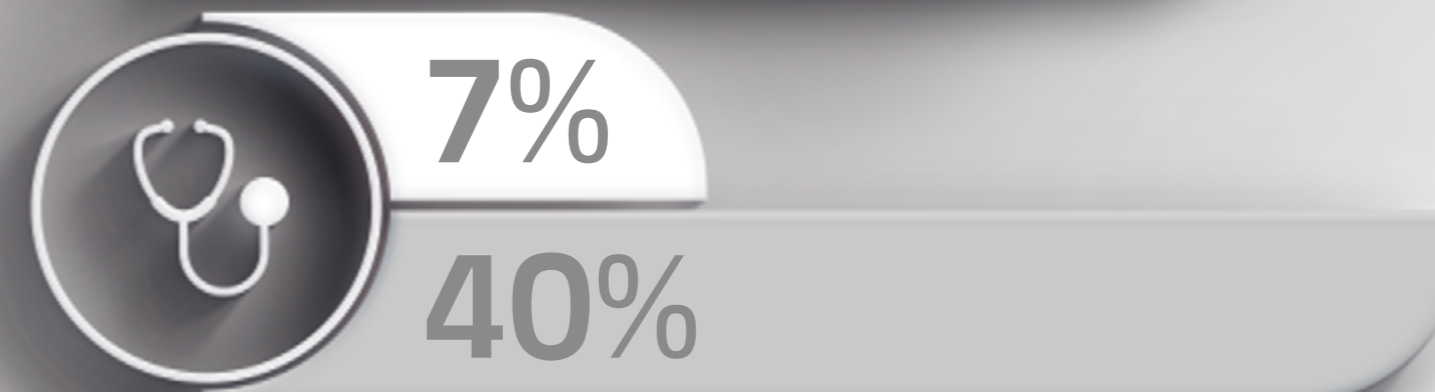
W celu zminimalizowania możliwości wystąpienia tego ryzyka, w Grupie są nadzorowane i na bieżąco monitorowane terminowość

i jakość dostaw. Planowanie produkcji odbywa się w taki sposób, który pozwala na czas zamówić materiały. Zobowiązania umowne analizowane są pod względem wielkości produkcji w stosunku do zdolności produkcyjnych. Ponadto spółki na poziomie Grupy wspólnie rozwiązują problemy i mogą liczyć na wzajemne wsparcie.

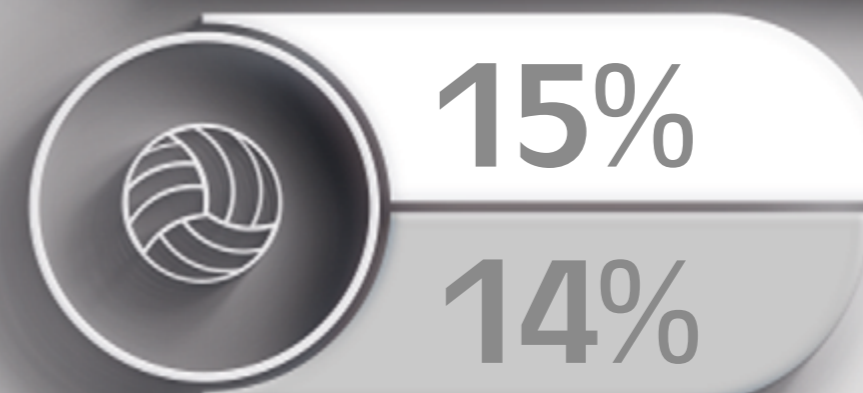
**POMOC
POTRZEBUJĄCYM**



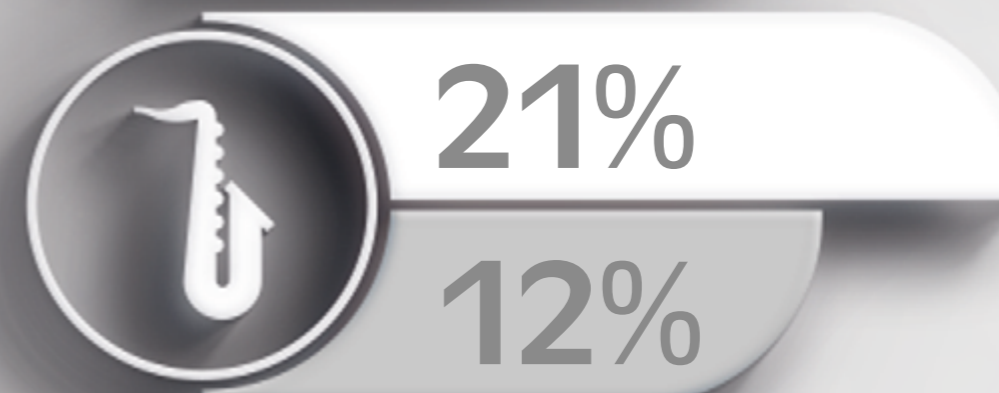
**SŁUŻBA
ZDROWIA**



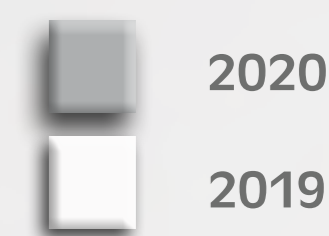
SPORT



KULTURA



SZKOLNICTWO



PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI



W 2020 roku w Grupie Sanok Rubber nie nastąpiły zmiany w polityce Grupy dotyczącej przeciwdziałaniu korupcji.

POLITYKA PRZECIWDZIAŁANIA KORUPCJI

Założenia strategii Grupy w tym obszarze opisane są w Kodeksie Etycznego Postępowania.

Pracownicy Grupy są zobowiązani do przestrzegania zasad uczciwości w relacjach ze współpracownikami oraz partnerami biznesowymi, nie mogą wykorzystywać kontaktów biznesowych do osiągnięcia korzyści, zarówno własnych, jak i cudzych, ani działać na niekorzyść Grupy. Żaden z pracowników nie może przekazywać, ani pobierać profitów, które wpływałyby na podjęcie decyzji.

Grupa Sanok Rubber przestrzega zasad uczciwej konkurencji, zapobiegania przekupstwu, nielegalnym płatnościom i korupcji. Obowiązkiem pracowników Grupy Sanok Rubber jest unikanie zachowań korupcyjnych, czyli przyjmowania i oferowania korzyści majątkowych, osobistych lub innych, które mogłyby zostać uznane za niewłaściwe wynagrodzenie czy korzyści w ramach prowadzenia działalności biznesowo-handlowej.

Niewłaściwa korzyść to taka, która może zostać uznana za łapówkę dla otrzymującego, wręczoną po to, aby realizował on swoje obowiązki służbowe w sposób oczekiwany przez wręczającego korzyść majątkową. Na tego rodzaju zakazaną korzyść może składać się gotówka, prezent, podróż o charakterze rozrywkowym czy wypoczynkowym lub usługi innego rodzaju. Nie dotyczy służbowych spotkań (lunche, kolacje) z klientami, partnerami biznesowymi, które odbywają się w ramach realizacji zadań służbowych oraz drobnych upominków okolicznościowych, zarówno otrzymywanych, jak i wręczanych partnerom biznesowym.

Nie prowadzimy czynności uznawanych za „pranie brudnych pieniędzy”, nie przyjmujemy ani nie korzystamy z pieniędzy pojawiających się w następstwie czynów przestępczych. Przed podjęciem współpracy biznesowej, sprawdzamy wiarygodność partnera i legalność prowadzonej przez niego działalności.

W Grupie przeciwdziałamy konfliktom interesów, jak również szanujemy prawa własności.

OPIS REZULTATÓW STOSOWANIA POLITYKI

Grupa Sanok Rubber wdrażając politykę przeciwdziałania korupcji podejmuje działania mające na celu obniżenie ryzyka wystąpienia korupcji i łapownictwa.

[SRC-52] W raportowanym okresie zarówno w Spółce dominującej,

jak i całej Grupie przekazywano pracownikom informacje dotyczące polityki Grupy w zakresie przeciwdziałania korupcji, łapownictwu oraz przeciwdziałania konfliktom interesów.

Inne działania podejmowane w Grupie, zapobiegające wystąpieniu korupcji i łapownictwa to:

- nadzór przełożonych nad działaniami pracowników,
- zamieszczenie w Kodeksie zapisów dotyczących niewłaściwej korzyści,
- sprawdzanie wiarygodność partnerów biznesowych, legalność prowadzonej przez nich działalności,
- korzystanie tylko z legalnego oprogramowania, w sposób zgodny z prawem,
- zapewnianie uczciwej zapłaty za nabywaną lub użytą własność,
- stosowanie przez pracowników zasady poufności informacji,
- zawieranie umów,
- wprowadzenie w Sanok RC SA do umów i zamówień inwestycyjnych zapisu dotyczącego przeciwdziałaniu korupcji,
- wdrożenie do stosowania Procedury anonimowego zgłaszania naruszeń w Sanok Rubber Company SA.

[SRC-53] W 2020 roku podobnie, jak i w roku 2019 roku w Grupie Sanok Rubber nie odnotowano przypadków korupcji, w związku z tym nie podejmowano żadnych działań w tym zakresie.

W okresie objętym raportowaniem nie wniesiono przeciwko organizacji spraw sądowych dotyczących korupcji.

Biorąc pod uwagę wielkość Grupy, lokalizacje spółek zależnych, różnorodność prowadzonej działalności oraz liczbę interesariuszy, wskaźnik [SRC-53] „Potwierdzone przypadki korupcji” i podjęte działania, uznano za wskaźnik kluczowy.

[SRC-51] W raportowanym okresie dochowując należytej staranności, zasady zapisane w Kodeksie Etycznego Postępowania, w tym dotyczące poszanowania praw człowieka, przeciwdziałania korupcji były sukcesywnie przekazywane naszym dostawcom. W Spółce dominującej pozyskano od dostawców deklaracje spełnienia wymagań. W firmach, w których dokonano audytu dostawców oraz którym przekazano Kodeks Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber, nie zidentyfikowano przypadków naruszeń zasad opisanych w Kodeksie.

OPIS ISTOTNYCH RYZYK I ZARZĄDZANIE NIMI

Pomimo, że dotychczas nie odnotowano przypadków korupcji, ze względu na wielkość Grupy Sanok Rubber, różne lokalizacje spółek zależnych, różnorodność prowadzonej działalności oraz mnogość interesariuszy, w Grupie zidentyfikowano potencjalne ryzyko wystąpienia działań korupcyjnych. W Grupie zarządza się zidentyfikowanym ryzykiem poprzez wdrażanie zasad postępowania zawartych w Kodeksie, nadzór przełożonych nad działaniami pracowników. W spółkach produkcyjnych obowiązują procedury gwarantujące transparentny proces wyboru dostawców towarów i usług. Wszyscy pracownicy Grupy, jak i osoby niebędące pracownikami Grupy mają możliwość zgłaszania wszelkich nieprawidłowości.



**NALEŻYTA
STARANNOŚĆ**

Grupa Sanok Rubber wszystkie zadania realizuje z należytą starannością, z wykorzystaniem niezbędnej wiedzy, umiejętności i doświadczenia pracowników. Należyta staranność pracowników Grupy przejawia się w sumiennym prowadzeniu wszystkich działań, postępowaniu zarówno w zgodzie z prawem, jak i specyfikacjami klientów oraz normami i wymaganiami technicznymi. Zadania są wykonywane terminowo, prowadzą do osiągnięcia założonych celów.

W prawie wszystkich spółkach produkcyjnych jest wdrożony i certyfikowany system zarządzania jakością, w dwóch system zarządzania środowiskowego, w Spółce dominującej system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Opracowanych jest szereg procedur i instrukcji, które stanowią ramy właściwej realizacji procesów. W pozostałych spółkach zasady postępowania przejmowane są ze Spółki dominującej, która jednocześnie czuwa nad prawidłową realizacją zadań. W sferze związanej z prawami człowieka, sferze społecznej i przeciwdziałania korupcji standardy należytego postępowania definiuje Kodeks Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber.

Podobnie, jak w latach ubiegłych, potwierdzając stosowanie należytej staranności, przedstawiamy przykłady odnosząc się do poszczególnych obszarów:

- **obszar pracowniczy**

Grupa podejmuje szereg działań, jak identyfikowanie potrzeb i analizowanie opinii pracowników poprzez oparcie procesu rekrutacji o kwalifikacje i umiejętności osób starających się o pracę, poprzez analizowanie CV, przeprowadzanie rozmów rekrutacyjnych, otwarte prowadzenie procesu rekrutacji poprzez kierowanie ofert na wewnętrzny i zewnętrzny rynek pracy, wspieranie rozwoju zawodowego poprzez zapewnienie dostępności szkoleń, kursów, wypłacanie wynagrodzeń zgodnie z obowiązującym prawem, terminowo. W zakresie przeprowadzania szkoleń w każdym obszarze, dbamy, aby szkolenia były prowadzone przez osoby kompetentne, specjalistów w swoich dziedzinach,

- **obszar środowiskowy**

Spółki produkcyjne Grupy monitorują oddziaływanie na środowisko. Tam, gdzie jest to wymagane, prowadzą pomiary emisji zanieczyszczeń pyłowo-gazowych, hałasu oraz ścieków w sposób określony przez lokalne prawo. Ponadto, wszelkie dane ilościowe są oparte na rzeczywistym monitoringu, nie są to dane szacunkowe. Dochowując należytej staranności w zakresie monitorowania ilości odprowadzanych ścieków, korzystamy z legalizowanych liczników, urządzenia objęte są

przeглядami,

- **obszar społeczny, poszanowania praw człowieka oraz zapobiegania korupcji**

W Grupie komunikowane są wszystkim pracownikom zasady etyczne oraz możliwości zgłaszania naruszeń tych zasad. Osoby pełniące funkcje Rzecznika ds. Etyki, rozpowszechniają zasady postępowania zawarte w Kodeksie Etycznego Postępowania, wspierają pracowników w przestrzeganiu Kodeksu, wyjaśniają wątpliwości dotyczące przestrzegania zasad, podejmują czynności wyjaśniające w sprawach ich naruszeń. Pracownicy mają możliwość zgłaszania naruszeń zarówno do Rzeczników ds. Etyki, do przełożonych, jak i kierownictwa spółki. Postępując zgodnie z zasadą dochowania należytej staranności, zasady zapisane w Kodeksie Etycznego Postępowania, w tym dotyczące poszanowania praw człowieka, przeciwdziałania korupcji oraz spraw społecznych, w większości spółek na bieżąco przekazuje się dostawcom.

[SRC-19] Niefinansowe wskaźniki efektywności SRC ujęte w raporcie

Identyfikator	Wytyczne	Numer strony
PROFIL ORGANIZACJI		
SRC-1	Nazwa organizacji	7
SRC-2	Podstawowe marki, produkty i usługi	10
SRC-3	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	8
SRC-4	Liczba krajów i struktura prawna organizacji	8
SRC-5	Charakter własności oraz forma prawna	9
SRC-6	Rynki obsługiwane przez organizację	14
SRC-7	Skala działalności organizacji	13
SRC-8	Wizja i strategia, założenia modelu biznesowego	17
SRC-9	Liczba zatrudnionych na koniec okresu sprawozdawczego	28
SRC-10	Łańcuch dostaw organizacji	15
SRC-11	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury lub formy własności	10
SRC-12	Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach. Wyróżniają nas nagrody	15
IDENTYFIKACJA ISTOTNYCH ASPEKTÓW I GRANIC RAPORTOWANIA		
SRC-13	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury lub formy własności	24
SRC-14	Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach. Wyróżniają nas nagrody	24
ANGAŻOWANIE INTERESARIUSZY		
SRC-15	Lista grup interesariuszy angażowanych przez organizację	24
PROFIL RAPORTU		
SRC-16	Okres raportowania	4
SRC-17	Data publikacji ostatniego raportu	4
SRC-18	Cykl raportowania	4
SRC-19	Tabela wskazująca miejsce zamieszczenia wskaźników w raporcie	54

Identyfikator	Wytyczne	Numer strony
ŁAD ORGANIZACYJNY		
SRC-20	Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy, odpowiedzialnymi za poszczególne zadania	19
SRC-20.1	Certyfikowane systemy zarządzania	21
ETYKA		
SRC-21	Wewnętrznie sformułowana misja, wartości organizacji, kodeks etyki	26
SRC-22	Mechanizmy zgłaszania naruszeń zasad etycznych, prawa oraz kwestii związanych z uczciwością organizacji	26

WSKAŹNIKI WEDŁUG ASPEKTÓW

Identyfikator	Wytyczne	Numer strony
KATEGORIA EKONOMICZNA		
POŚREDNI WPŁYW EKONOMICZNY		
SRC-23	Nazwa organizacji	48
SRC-24	Podstawowe marki, produkty i usługi	48
KATEGORIA ŚRODOWISKOWA		
ENERGIA		
SRC-25	Zużycie energii wewnątrz organizacji	35
SRC-26	Zmniejszenie zużycia energii	38
WODA		
SRC-27	Całkowity pobór wody	38
EMISJE		
SRC-28	Emisje do powietrza	38
SRC-28.1	Emisje gazów cieplarnianych	39
ŚCIEKI I ODPADY		
SRC-29	Emisja ścieków według docelowego miejsca przeznaczenia	41
SRC-30	Całkowita masa odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem	41
SRC-31	Łączna liczba i objętość istotnych wycieków	42
AWARIE ŚRODOWISKOWE		
SRC-32	Liczba awarii środowiskowych	42
ZGODNOŚĆ Z REGULACJAMI		
SRC-33	Wartość pieniężna kar za nieprzestrzeganie prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska	42
SKARGI DOTYCZĄCE KWESTII ŚRODOWISKOWYCH		
SRC-33	Liczba skarg dotyczących wpływu na środowisko złożonych, rozpatrzonych i rozwiązanych w ramach formalnych mechanizmów skargowych	42

Identyfikator	Wytyczne	Numer strony
KATEGORIA SPOŁECZNA		
PRAKTYKI ZATRUDNIANIA I GODNEJ PRACY		
ZATRUDNIENIE		
SRC-35	Liczba pracowników w podziale na typ zatrudnienia	29
SRC-36	Zatrudnienie w podziale na kategorię pracowników	29
SRC-37	Zatrudnienie w podziale na płeć	29
SRC-38	Liczba pracowników nowozatrudnionych	30
SRC-39	Liczba pracowników zwolnionych	30
SRC-40	Minimalne okresy wypowiedzenia w związku ze zmianami operacyjnymi, z uwzględnieniem informacji, czy są one określone w umowach zbiorowych	30
SRC-40.1	Skala działalności organizacji	30
BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY		
SRC-41	Komisje ds. BHP	31
SRC-42	Wypadki przy pracy	31
SRC-43	Liczba wypadków zbiorowych	33
SZKOLENIA I EDUKACJA		
SRC-44	Średnia liczba godzin szkoleniowych w przeliczeniu na pracownika	30
RÓŻNORODNOŚĆ I RÓWNOŚĆ SZANS		
SRC-45	Skład ciał zarządzających i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku	20
PRAWA CZŁOWIEKA		
NIEDYSKRYMINOWANIE		
SRC-46	Całkowita liczba przypadków dyskryminacji i podjętych działań naprawczych	45
SRC-47	Liczba innych zgłoszeń dotyczących zasad etycznych	45
WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ I ZAWIERANIA UKŁADÓW ZBIOROWYCH		
SRC-48	Przypadki naruszeń wolności zrzeszania się i zawierania układów zbiorowych	45

WSKAŹNIKI WEDŁUG ASPEKTÓW CD.

Identyfikator	Wytyczne	Numer strony
KATEGORIA SPOŁECZNA CD.		
PRAWA CZŁOWIEKA CD.		
PRACA DZIECI		
SRC-49	Przypadki naruszeń związanych z pracą dzieci	45
PRACA PRZYMUSOWA LUB OBOWIĄZKOWA		
SRC-50	Przypadki naruszeń dotyczących pracy przymusowej lub obowiązkowej	45
SRC-51	Przypadki naruszeń zasad Kodeksu Etycznego Postępowania w łańcuchu dostaw	51
SPOŁECZEŃSTWO		
ZAPOBIEGANIE KORUPCJI		
SRC-52	Komunikacja i szkolenia poświęcone politykom antykorupcyjnym	51
SRC-53	Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	51
ZACHOWANIA ANTYKONKURENCYJNE		
SRC-54	Całkowita liczba podjętych wobec Grupy kroków prawnych dotyczących przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji, praktyk monopolistycznych	48
SKARGI DOTYCZĄCE WPŁYWU SPOŁECZNEGO		
SRC-55	Liczba skarg dotyczących wpływu na społeczeństwo złożonych, rozpatrzonych i rozwiązanych w ramach formalnych mechanizmów skargowych	43
ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA PRODUKT		
ZGODNOŚĆ Z REGULACJAMI		
SRC-56	Kwota istotnych kar z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami dotyczącymi dostarczania i użytkowania produktów i usług	48
SRC-57	Badanie satysfakcji klienta	48

Piotr Szamburski
Prezes Zarządu Sanok Rubber Company SA

Rafał Grzybowski
Wiceprezes Zarządu Sanok Rubber Company SA

Marcin Saramak
Wiceprezes Zarządu Sanok Rubber Company SA

Piotr Dołęga
Członek Zarządu Sanok Rubber Company SA

Martijn Merx
Członek Zarządu Sanok Rubber Company SA



visit us:
www.sanokrubber.com