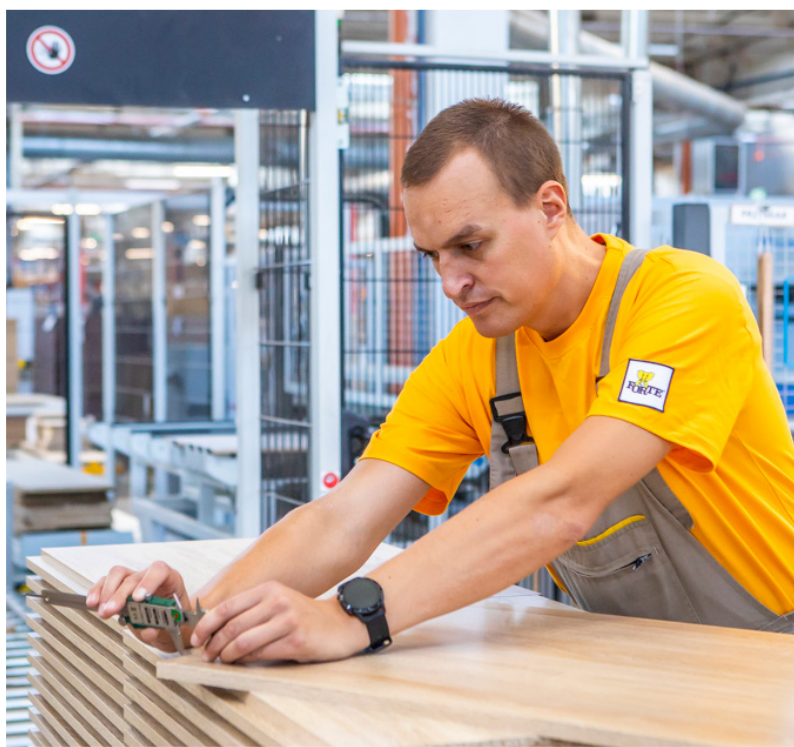


**Sprawozdanie na temat
informacji niefinansowych
FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.
oraz Grupy Kapitałowej
FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.
za okres 01.01.2021 – 31.12.2021**



Spis treści

Wstęp	3
Relacje z interesariuszami	4
Zintegrowany System Zarządzania	5
Zarządzanie ryzykiem	6
Zrównoważony rozwój	9
Opis modelu biznesowego	11
Obszar Pracowniczy	15
Polityka Personalna	16
Polityka Różnorodności	19
Szkolenia i rozwój	20
Reprezentacja pracowników oraz poszanowanie prawa wolności do zrzeszania się	22
Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności w obszarze pracowniczym	23
Bezpieczeństwo i Higiena Pracy (BHP)	26
Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności w obszarze BHP	28
Obszar Społeczny	30
Polityka Dobroczynności	31
Odpowiedzialność za produkt	33
Odpowiedzialny marketing	34
Poszanowanie praw człowieka	34
Przeciwdziałanie korupcji	35
Procedura przeciwdziałania konfliktowi interesów	36
Zarządzanie etyką	40
Audyty socjalne i etyczne	41
Środowisko naturalne	43
Polityka środowiskowa	44
Bioróżnorodność	46
Wskaźniki w obszarze środowiskowym	49
Taksonomia	58

Wstęp

Niniejsze Sprawozdanie (dalej: Sprawozdanie, Raport) obejmuje informacje niefinansowe dotyczące FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. oraz Grupy Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. za okres 1.1.2021 – 31.12.2021 i stanowi integralną część Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. za okres zakończony 31.12.2021 (dalej: Grupa Kapitałowa, Grupa FORTE lub Grupa).

Obowiązek przygotowania sprawozdania na temat informacji niefinansowych wynika wprost z nowelizacji Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U.2018.395 tj. z dnia 2018.02.20, dalej Ustawa o rachunkowości), wprowadzonej w oparciu o Dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady Unii Europejskiej 2014/95/UE z dnia 22 października 2014 r. zmieniającą dyrektywę 2013/34/UE z dnia 26 czerwca 2013 r. w odniesieniu do ujawniania informacji niefinansowych i informacji dotyczących różnorodności przez niektóre duże jednostki oraz grupy (dalej: Dyrektywa).

Sprawozdanie zostało przygotowane na podstawie wewnętrznie opracowanego w Grupie Kapitałowej modelu raportowania.

Proces badania istotności informacji pozafinansowych umożliwiającą pełną prezentację kluczowych zagadnień niefinansowych dokonany został z uwzględnieniem analizy wpływu Grupy na otoczenie i interesariuszy oraz wpływu otoczenia i interesariuszy na Grupę.

Podstawą do określenia zagadnień niefinansowych ujętych w raporcie było:

- analiza łańcucha dostaw,
- przegląd Zintegrowanego Systemu Zarządzania ISO 9 001:2015 i 14 000: 2015
- przegląd realizowanej Strategii biznesowej,

- przegląd Systemu Zarządzania Ryzykiem
- analiza regulacji obejmująca przepisy prawa powszechnego, inne zbiory wytycznych odnoszących się do branży,
- analiza ustaleń i rekomendacji z raportów Biura Kontroli i Audytu Wewnętrznego,
- analiza oczekiwań precyzowanych przez interesariuszy np. podczas audytów zewnętrznych, spotkań z kontrahentami, bankami, inwestorami
- przeprowadzenie pogłębionych wywiadów w przedstawicielami kluczowej kadry kierowniczej Grupy i pracownikami w poszczególnych obszarach,
- analiza rekomendacji zawartych w Aneksie 2 do Standardu Informacji Niefinansowych dot. istotności wskaźników niefinansowych w obszarze przedsiębiorstw przemysłowych. Opracowanie tego Standardu było koordynowane przez Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych oraz Fundację Standardów Raportowania.

Wśród obszarów pracowniczych, społecznych i środowiskowych określonych w Dyrektywie i Ustawie o rachunkowości w Grupie Kapitałowej i w jednostce dominującej FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. uznano za istotne następujące z zagadnień niefinansowych:

Zagadnienia pracownicze, społeczne i dotyczące praw człowieka:

- zatrudnienie, równość i różnorodność,
- bezpieczeństwo i higiena pracy,
- rozwój i edukacja
- prawa człowieka,
- zaangażowanie względem społeczności lokalnej.

Zagadnienia środowiskowe:

- odpowiedzialne gospodarowanie surowcami i materiałami,
- redukcja zużycia paliw i energii,
- redukcja emisji do atmosfery,
- redukcja odpadów,
- bioróżnorodność.

Relacje z interesariuszami

Dynamiczny rozwój Grupy Kapitałowej nie byłby możliwy, gdyby nie współpraca z różnymi grupami interesariuszy, które mają wpływ na działalność FORTE i na które FORTE wpływa poprzez swoje decyzje, działania i ich skutki.

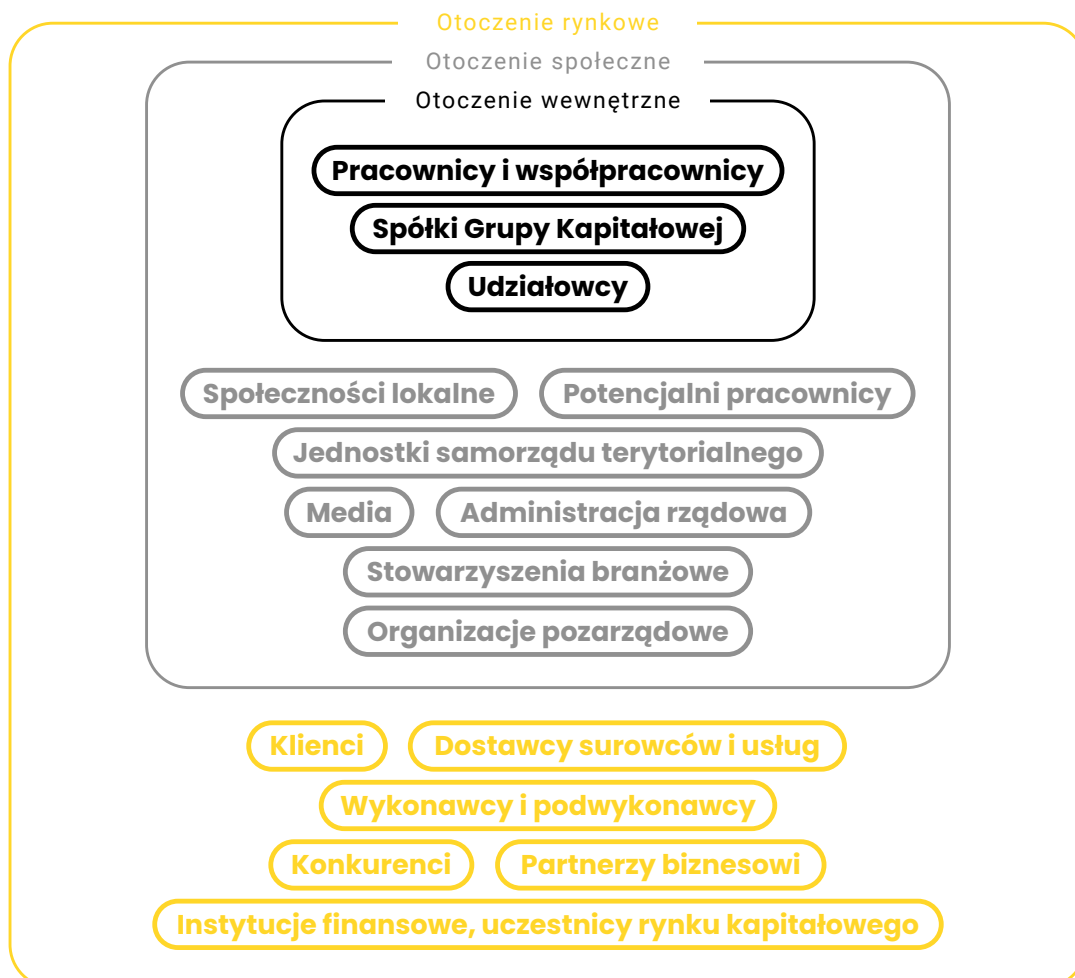
Kluczowych interesariuszy zidentyfikowano w oparciu o kryterium wpływu na całokształt funkcjonowania przedsiębiorstwa, w tym na realizację strategii, dostarczane produkty i serwis.

Zarządzanie relacjami z interesariuszami odbywa się poprzez:

- identyfikację interesariuszy i ich oczekiwań,
- budowa relacji z nimi,
- zarządzanie ich oczekiwaniami i podnoszonymi przez nich kwestiami,
- regularną komunikację,
- odpowiadanie na wszystkie najistotniejsze kwestie sygnalizowane przez interesariuszy

Grupa FORTE podejmując decyzje biznesowe, zasięga opinii interesariuszy kluczowych dla jej rozwoju, traktuje ich jako równorzędnych partnerów, regularnie weryfikuje ich potrzeby i oczekiwania.

Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. identyfikuje następujące główne grupy interesariuszy:



Zintegrowany System Zarządzania

Działalność Grupy Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. oparta jest na wysokich standardach zarządzania procesami, uwzględniających szeroko rozumianą jakość, aspekty środowiskowe oraz aspekty związane z pochodzeniem materiału drzewnego. Potwierdzeniem realizowania polityki w tym zakresie jest Zintegrowany System Zarządzania Jakością i Środowiskiem certyfikowany wg ISO 9001 i ISO 14001 oraz certyfikowany system kontroli pochodzenia produktu FSC® COC (FSC® C118178). To ważny element, podnoszący konkurencyjność firmy, zwiększający zaufanie klientów do FORTE, jako wiarygodnego partnera.

Zakres systemu w części dotyczącej ISO 9001 (jakość) i ISO 14001 (środowisko) to „Projektowanie, produkcja i sprzedaży mebli” oraz „Produkcja i sprzedaż płyt wiórowych.”

Wdrożony i utrzymywany system obejmuje działalność Biur Centralnych (m.in. projektowanie, technologia, zakupy, sprzedaż i logistyka) oraz fabryk w Ostrowi Mazowieckiej, Suwałkach, Białymstoku i Hajnówce oraz Dystri-Forte Sp. z o.o. i TANNE Sp. z o.o.

W stosowanym i doskonalonym Zintegrowanym Systemie Zarządzania zastosowano podejście procesowe, w ramach którego zidentyfikowano:

- procesy główne, związane z realizacją wyrobu,
- procesy zarządzania, związane z planowaniem strategii oraz zasobów,
- procesy pomiarów, analiz i doskonalenia,

- procesy pomocnicze, związane m.in. z administrowaniem dokumentami i zapisami, utrzymaniem infrastruktury i nadzorowaniem wyrobu niezgodnego.

Elementem dbałości o środowisko naturalne jest również nasze zaangażowanie w politykę promującą FSC®. System FSC® jest pierwszym i obecnie chyba najbardziej rozpoznawalnym globalnie systemem certyfikacji lasów i produktów drzewnych. Certyfikacja systemu FSC® zapewnia taki system zaopatrzenia w surowce drzewne, który gwarantuje wykorzystanie wyłącznie surowców o znanym i udokumentowanym pochodzeniu. System wyklucza w całości możliwość zastosowania surowców pochodzących z kradzieży, pochodzących z nieznanych źródeł, pozyskiwanych w ramach rabunkowej i nieodpowiedzialnej polityki wycięcia lasów, z obszarów o szczególnych walorach przyrodniczych oraz innych źródeł budzących zastrzeżenia natury prawnej, społecznej i ekologicznej. Wprowadzając system, gwarantujemy śledzenie łańcucha dostawy surowca od miejsca jego pozyskania do gotowego produktu, w którym został on użyty. Jedną z cech wyróżniających system certyfikacji FSC® jest to, iż łączy on wszystkie zainteresowane grupy na zasadach równorzędności. Dotyczy to aspektów społecznych, ekonomicznych i środowiskowych.

Od 2013 roku posiadamy certyfikat zgodności Systemu Kontroli Pochodzenia Produktu FSC® dla produkcji mebli, który rozszerzyliśmy w 2018 roku o produkcję płyty wiórowej w TANNE Sp. z o.o. W czerwcu 2020 roku odbył się audyt nadzoru, przeprowadzony przez akredytowaną jednostkę certyfikującą Preferred by Nature (dawniej: NEPCon), w wyniku którego została potwierdzona zgodność naszych działań z wymaganiami odpowiednich standardów FSC®, a co za tym idzie została przedłużona utrzymana ważność naszego certyfikatu o numerze NC-COC-013500 do 2023 roku w pełnym zakresie obowiązywania, tj. produkcja mebli i produkcja płyty wiórowej.

Zarządzanie ryzykiem

System zarządzania ryzykiem w Grupie FORTE funkcjonuje w oparciu o przyjęty przez Zarząd dokument „Strategia i Polityka i Metodykę Zarządzania Ryzykiem FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.”

Jako ryzyko została zdefiniowana możliwość zaistnienia zdarzenia, które będzie miało negatywny wpływ na realizację celów założonych w strategii.

Zadaniem systemu zarządzania ryzykiem jest pomóc władzom Spółki i kadrze kierowniczej: zwiększyć prawdopodobieństwo osiągnięcia celów, zapewnić bezpieczeństwo i ciągłość realizacji zadań statutowych, minimalizować niekorzystne wpływy wewnętrzne i zewnętrzne, zagrażające stabilnemu, bezpiecznemu i racjonalnemu funkcjonowaniu, zapewnić efektywne funkcjonowanie systemu kontroli wewnętrznej.

Zarządzanie ryzykiem stanowi stały, powtarzalny proces polegający na identyfikacji, analizie i ocenie ryzyka oraz podejmowaniu działań zaradczych, zapobiegających możliwości wystąpienia niekorzystnych skutków.

Celem jest utrzymanie ryzyka na poziomie akceptowalnym przez właściciela ryzyka w sposób, który umożliwi minimalizację zagrożeń i maksymalizację szans na osiągnięcie celów.

Zarządzanie ryzykiem odbywa się na trzech poziomach: strategicznym, operacyjnym oraz konkretnego projektu.

Na poziomie strategicznym zarządzanie ryzykiem dokonuje się w odniesieniu do celów i zadań wynikających ze Strategii Biznesowej. Zarządzanie ryzykiem strategicznym znajduje się bezpośrednio w gestii Zarządu Spółki.

Na poziomie operacyjnym zarządzanie ryzykiem dokonuje się w odniesieniu do celów, zadań i procesów realizowanych w jednostkach organizacyjnych.

Na poziomie projektu zarządzanie ryzykiem jest dokonywane na każdym etapie realizacji konkretnego projektu.

Zdefiniowano zasady odpowiedzialności za zarządzanie ryzykiem. Pełną odpowiedzialność za zarządzanie ryzykiem ponosi właściciel ryzyka. Odpowiedzialność ta jest realizowana poprzez: zaprojektowanie zintegrowanego systemu zarządzania ryzykiem; wyznaczenie osób, które w imieniu właściciela, na co dzień zarządzają ryzykiem bieżącej działalności; ocenę zidentyfikowanego ryzyka; wyznaczenie poziomu ryzyka akceptowalnego.

Za wdrożenie i stosowanie zasad systemu zarządzania ryzykiem są odpowiedzialni: na poziomie strategicznym – Prezes Zarządu lub delegowany przez Prezesa Zarządu – Członek Zarządu lub dyrektor; na poziomie operacyjnym: dyrektorzy, kierownicy lub inne wyznaczone osoby, na poziomie projektu – kierownik projektu.

Zgodnie z założeniami dokumentu „Strategia, Polityka i Metodyka Zarządzania Ryzykiem”, przeprowadzane są przeglądy ryzyk. Identyfikowane są ryzyka w wymiarze zarządczym, ekonomicznym, środowiskowym i społecznym.

Główne ryzyka niefinansowe zidentyfikowane w Grupie:

Ryzyka w obszarze personalnym i BHP:

W 2021 r. zidentyfikowano poniższe ryzyka oraz podjęto działania mające na celu przeciwdziałanie im:

- Ryzyko braku dostępności kandydatów z wymaganymi kompetencjami

Zakłady produkcyjne GRUPY FORTE zlokalizowane są w województwie podlaskim oraz na obrzeżach województwa mazowieckiego. We wszystkich lokalizacjach istnieje silna konkurencja firm o charakterze produkcyjnym, która istotnie wpływa na pozyskiwanie kandydatów z rynków lokalnych. Ponadto od kilku lat, szczególnie w przypadku Hajnówki, można zaobserwować migrację ludności do większych ośrodków miejskich.

Działania podjęte przez Grupę FORTE w ramach zabezpieczenia ryzyka:

- zmiana systemu pracy na hybrydowy lub zdalny dla większości stanowisk specjalistycznych, co w sposób znaczący poszerzyło zasięg poszukiwania kandydatów
- wdrożenie kampanii wizerunkowej wskazującej, że Grupa FORTE to pracodawca skupiony na ludziach
- przyjęcie 18 stażystów do programu stażowego – w 2020 roku

- Ryzyko braku możliwości realizacji zadań z uwagi na absencję pracowników spowodowaną chorobą oraz kwarantanną. Od początku pandemii w Grupie FORTE działa zespół ds. COVID, które zadaniem jest bieżąca analiza sytuacji, opracowywanie możliwych scenariuszy działań oraz standardów i procedur minimalizujących ryzyko rozprzestrzeniania się wirusa na terenie zakładów w celu zapewnienia pracownikom jak największego poziomu bezpieczeństwa.

W 2021 roku zostały podjęte następujące działania zabezpieczające w/w ryzyko:

- wdrożono zasady dotyczące informowania o kontakcie z osobą zakażoną COVID-19
- odwołano wszystkie spotkania o charakterze masowym
- spotkania wewnątrzfirmowe oraz spotkania rekrutacyjne zostały przeniesione w tryb on-line
- wprowadzono politykę informowania o liczbie zakażeń w Grupie FORTE z uwzględnieniem poszczególnych lokalizacji
- umożliwiono na terenie fabryk szczepienia przeciwko COVID-19 dla pracowników oraz ich rodzin

- wprowadzono ograniczenia związane z liczbą osób przebywających w biurach, regularną dezynfekcję pomieszczeń zarówno biurowych jak i produkcyjnych.

- Ryzyko wypadku przy pracy, utraty życia lub zdrowia.

Przyczyną wystąpienia wypadku może być nieprzestrzeżenie wymagań w zakresie PPOŻ. i BHP; Ryzyko ograniczane jest poprzez ciągłe szkolenia załogi, stałe uświadamianie o potencjalnych skutkach nieprzestrzegania zasad BHP. FORTE buduje kulturę bezpieczeństwa poprzez prowadzenie programów: rozmowy behawioralne SUSa, audyty BHP, raportowanie zdarzeń potencjalnie wypadkowych, szkolenia, cotygodniowe spotkania zarządów fabryk dedykowane BHP, działalność Komisji BHP, lekcje tematyczne poświęcone BHP.

Ustalono cele BHP, kluczowe wskaźniki i sposoby ich monitorowania. Służby BHP prowadzą audyty bezpieczeństwa i monitorują realizację zaleceń poaudytowych.

- Ryzyko pożaru, ryzyko pojawienia się ognia w instalacji odpylania, ryzyko wybuchu atmosfery pyłowej. Ryzyko to jest ograniczane przez stałą kontrolę i modernizację systemów i instalacji zabezpieczających: systemu detekcji i gaszenia iskiei, instalacji hydrantowej, oświetlenia ewakuacyjnego. Grupa FORTE stale inwestuje w modernizację infrastruktury przeciwpożarowej, przeprowadzane są wewnętrzne przeglądy, audyty, testy wydajności, próbne ewakuacje.

Ryzyka w obszarze społecznym:

- Ryzyko utraty reputacji lub wiarygodności na skutek niezastosowania się Grupy Kapitałowej FORTE, pracowników lub podmiotów współpracujących do przepisów prawa, praktyk rynkowych, regulacji wewnętrznych. Zarządzanie ryzykiem utraty reputacji FORTE polega przede wszystkim na:

- zapobieganiu angażowaniu FORTE w działalność niezgodną z prawem,

- zapewnieniu ochrony informacji / tajemnicy przedsiębiorstwa oraz równego dostępu do informacji dla naszych interesariuszy.
 - propagowaniu standardów etycznych, wdrożenie kodeksu etycznego,
 - zarządzaniu konfliktami interesów oraz zapobieganiu sytuacjom, w których postępowanie pracowników FORTE w sprawach służbowych sprawiałoby wrażenie interesowności,
 - profesjonalnym, rzetelnym i przejrzystym formułowaniu oferty produktowej oraz przekazów reklamowych i marketingowych.
- Ryzyko wystąpienia nadużyć ze strony pracowników, kontrahentów. Ryzyko to jest eliminowane poprzez stosowanie zapisów polityki przeciwdziałania nadużyciom, wdrożenie Kodeksu etycznego w organizacji, wdrożenie polityki compliance, działalność rzeczników do spraw etyki, szkolenia załogi, ustanowienie anonimowych kanałów do zgłaszania nadużyć, oraz przeglądy poszczególnych obszarów Spółki pod kątem zagrożenia ryzykiem nadużyć. Kluczowi pracownicy organizacji złożyli w 2021 roku oświadczenia dotyczące potencjalnego konfliktu interesów.

Ryzyka w obszarze ochrony środowiska:

- Ryzyko niekontrolowanej emisji do powietrza wskutek awarii urządzeń ograniczających emisje technologiczne i ze spalania paliw. Ryzyko to jest ograniczane poprzez bieżące utrzymywanie w sprawności i kontrolę instalacji i uświadamianie pracownikom możliwych skutków potencjalnych zdarzeń. Wszystkie urządzenia i systemy w fabrykach regularnie poddawane są przeglądom. Regularne badanie poziomu emitowanych zanieczyszczeń, obserwowanie wskaźników oraz sukcesywna modernizacja instalacji pozwala Grupie na zachowanie dopuszczalnego poziomu emisji zanieczyszczeń, co potwierdzają kontrole zewnętrzne.

- Ryzyko zanieczyszczenia środowiska gruntowo-wodnego wskutek niewłaściwego magazynowania substancji bądź odpadów. W Grupie przyjęto rozwiązania, dedykowane zapobieganiu zanieczyszczeniu środowiska takie jak: magazynowanie odpadów niebezpiecznych w szczelnych pojemnikach ustawionych na utwardzonym podłożu z wannami wychwytywymi w wydzielonych pomieszczeniach magazynowych, stosowanie urządzeń oczyszczających wody opadowe przed ich wprowadzeniem do środowiska oraz stosowanie procedur pozwalających na szybką reakcję w przypadku wystąpienia awarii ze skutkami środowiskowymi.

Zrównoważony rozwój

Fundamentem rozwoju Grupy Kapitałowej „FORTE” S.A. są od lat te same wartości: Współpraca, Odpowiedzialność, Rozwój i Wrażliwość.

Za swoje działania i ich wpływ na otoczenie Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. (dalej Grupa Kapitałowa, Grupa lub Grupa FORTE) ponosi odpowiedzialność: społeczną, środowiskową i biznesową.

Zdefiniowano główne obszary do których odnoszą się działania Grupy Kapitałowej, tj.:

- Otoczenie wewnętrzne: pracownicy i organizacja,
- Otoczenie społeczne: społeczność lokalna, potencjalni pracownicy,
- Otoczenie rynkowe: klienci, dostawcy, partnerzy biznesowi, kontrahenci, uczestnicy rynku kapitałowego,
- Środowisko.

W każdym z obszarów zostały zdefiniowane cele strategiczne i działania.

Celem działań w obszarze otoczenia wewnętrznego jest kształtowanie wśród pracowników kultury współtworzenia i współodpowiedzialności za rozwój całej Grupy Kapitałowej.

Odpowiedzialność względem pracowników definiują następujące kierunki strategiczne:

- Propagowanie wartości: Współpracy, Odpowiedzialności, Rozwoju, Wrażliwości,
- Budowanie zaangażowania i motywacji,
- Pozyskanie najlepszych ludzi do pracy w organizacji,
- Inspirowanie do rozwoju, kreatywności,
- Tworzenie środowiska pracy wolnego od dyskryminacji,
- Kształtowanie postaw obywatelskich przy zachowaniu swobody wypowiedzi i wolności zrzeszania się,
- Wzmacnianie strefy zdrowia i bezpieczeństwa, promowanie aktywnego stylu życia.

Cele w obszarze wewnętrznym realizowane są poprzez następujące działania:

- Budowanie otwartych relacji między pracownikami na różnych szczeblach,
- Wspieranie dialogu międzypokoleniowego, stawianie na różnorodność,
- Kształtowanie postaw mających na celu identyfikację pracowników z wartościami Grupy,
- Wspieranie awansów wewnętrznych,
- Poszanowanie kapitału intelektualnego i różnorodności,

- Umożliwianie elastycznych form zatrudnienia,
- Zapewnienie szkoleń i rozwoju pracownikom na wszystkich szczeblach organizacji,
- Przeznaczenie odpowiednich środków finansowych, technicznych i technologicznych dla zapewnienia bezpiecznych warunków pracy,
- Priorytetowe traktowanie zadań wynikających z Polityki Bezpieczeństwa i Higieny Pracy.

Celem Grupy FORTE w obszarze społecznym jest integracja społeczności lokalnej wokół ważnych celów.

Działania w obszarze społecznym dotyczą głównie:

- Wspierania inicjatyw mających na celu wyrównywanie różnic społecznych zgodnie z Polityką Dobroczynności,
- Wspierania edukacji, współpracy z uczelniami wyższymi i szkołami średnimi, organizowania praktyk, staży, pomocy dydaktycznej dla szkół i instytucji oświatowych,
- Współpracy z Fundacją AMF „NASZA DROGA”, w celu długofalowego kształtowania postaw j młodzieży,
- Wspierania lokalnych wydarzeń kulturalnych: konferencji, festiwali, koncertów, wystaw zgodnie z Polityką Dobroczynności,
- Programów wolontariatu pracowniczego,
- Dialogu z władzami samorządowymi.

Grupa FORTE chce być liderem odpowiedzialnego biznesu, dlatego udoskonala system zarządzania dbając o transparentność procesów biznesowych. Takie podejście wpływa na sposób w jaki dąży do osiągnięcia zysku w biznesie i wzrostu wartości. Celem Grupy jest budowanie długotrwałych relacji z partnerami biznesowymi, opartych na zaufaniu i jasnych zasadach współpracy. Wybór partnerów

biznesowych dokonywany jest w oparciu o przejrzyste kryteria gwarantujące równy dostęp do informacji.

Działania w obszarze rynkowym dotyczą głównie:

- Oferowania warunków współpracy opartych o jasne i zrozumiałe kryteria,
- Prowadzenia dialogu z interesariuszami Grupy, tj.: klientami, dostawcami, kontrahentami, partnerami biznesowymi i uczestnikami rynku kapitałowego,
- Konsultowania planów i działań, a także informowania o wynikach finansowych,
- Wymagania od dostawców spełnienia kryteriów jakościowych i etycznych,
- Prowadzenia warsztatów szkoleniowych i audytów dostawców,
- Ciągłego rozwijania oferty handlowej w oparciu o oczekiwania klienta,
- Przestrzegania wewnętrznego kodeksu działań marketingowych,
- Rzetelnego i zrozumiałego formułowania ofert handlowych, przekazów marketingowych i działań promocyjnych,
- Aktywnej, skutecznej i etycznej rywalizacji na rynku.

Celem strategicznym w obszarze środowiskowym jest dbałość o każdy element środowiska naturalnego i jego właściwa ochrona. Cel ten jest realizowany poprzez świadome prowadzenie działalności w sposób pozwalający racjonalnie korzystać z zasobów i walorów środowiska przyrodniczego.

Działania w obszarze środowiskowym dotyczą głównie:

- Minimalizowania wpływu na środowisko podczas pozyskiwania surowców, produkcji, pakowania i dystrybucji produktów,
- Wdrażania nowych technologii i modernizacji instalacji w celu minimalizacji oddziaływania na atmosferę, klimat i pozostałe komponenty środowiska naturalnego,
- Stosowania zasady redukcji u źródła już podczas projektowania wyrobów i opakowań. Zasada ta pozwala oszczędnie gospodarować materiałami w procesie produkcyjnym,
- Optymalizacji procesów produkcyjnych w celu minimalizacji zużycia podstawowych surowców, paliw i energii,
- Odpowiedzialnego zagospodarowywania wytworzonych odpadów, segregowanie odpadów u źródła,
- Edukacji ekologicznej pracowników, współpracowników i kontrahentów.

Procedury należytej staranności w obszarze społecznym i środowiskowym

Regulacje wewnętrzne określające ramy funkcjonowania obszaru społecznego w Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.

- Kodeks etyczny wdrożony w całej Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.
- Polityka Dobroczynności skupiająca się na inicjatywach, które mają na celu wyrównanie różnic społecznych i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu
- Procedura przeciwdziałania nadużyciom wprowadzająca politykę zerowej tolerancji dla jakichkolwiek nadużyć

- Procedura przeciwdziałania konfliktowi interesów, której celem jest określenie obowiązujących w FORTE zasad zapobiegania występowaniu konfliktu interesów
- Procedura zgłaszania nieprawidłowości przez Pracowników GRUPY KAPITAŁOWEJ FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.
- Procedura antydyskryminacyjna i antymobbingowa, która ma na celu przeciwdziałanie przypadkom nierównego traktowania w miejscu świadczenia pracy, podejmowanie działań interwencyjnych oraz niwelowanie skutków stwierdzonych przypadków mobbingu lub dyskryminacji.

Powyższe procedury zostały opisane w rozdziale społecznym niniejszego sprawozdania.

Regulacje wewnętrzne określające ramy funkcjonowania obszaru środowiskowego w Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A są następujące;

- Podręcznik zasad systemu należytej staranności wdrożony, stosowany i doskonalony w Grupie kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.

Jest to podręcznik kontroli pochodzenia produktów i materiałów drzewnych na każdym etapie łańcucha dostaw w wybranych spółkach Grupy. Przy zakupie materiałów drewnopochodnych spoza UE Grupa stosuje zasady określone Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego nr 995/2010 z 20 października 2010 roku dotyczące należytej staranności przy zakupach produktów drzewnych i zawierających drewno (EUTR), które ma na celu przeciwdziałanie handlowi nielegalnie pozyskanym drewnem i produktami z drewna. W 2021 r. 100% materiałów drewnopochodnych zakupionych poza UE, zostało nabyte z zgodnie z rozporządzeniem EUTR.

- Księga Kryteriów Zrównoważonego rozwoju KZR – Księga opisuje sposób oceny i nadzorowania zgodności z kryteriami zrównoważonego rozwoju w odniesieniu do odpadów i pozostałości biomasy, stosowanych do procesów produkcji ciepła w TANNE Sp. z o.o.
- Księga systemu należytej staranności dla drewna kontrolowanego FSC®
- Księga systemu kontroli pochodzenia produktu FSC® COC
- Księga Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością, Środowiskiem i FSC®.

Opis modelu biznesowego

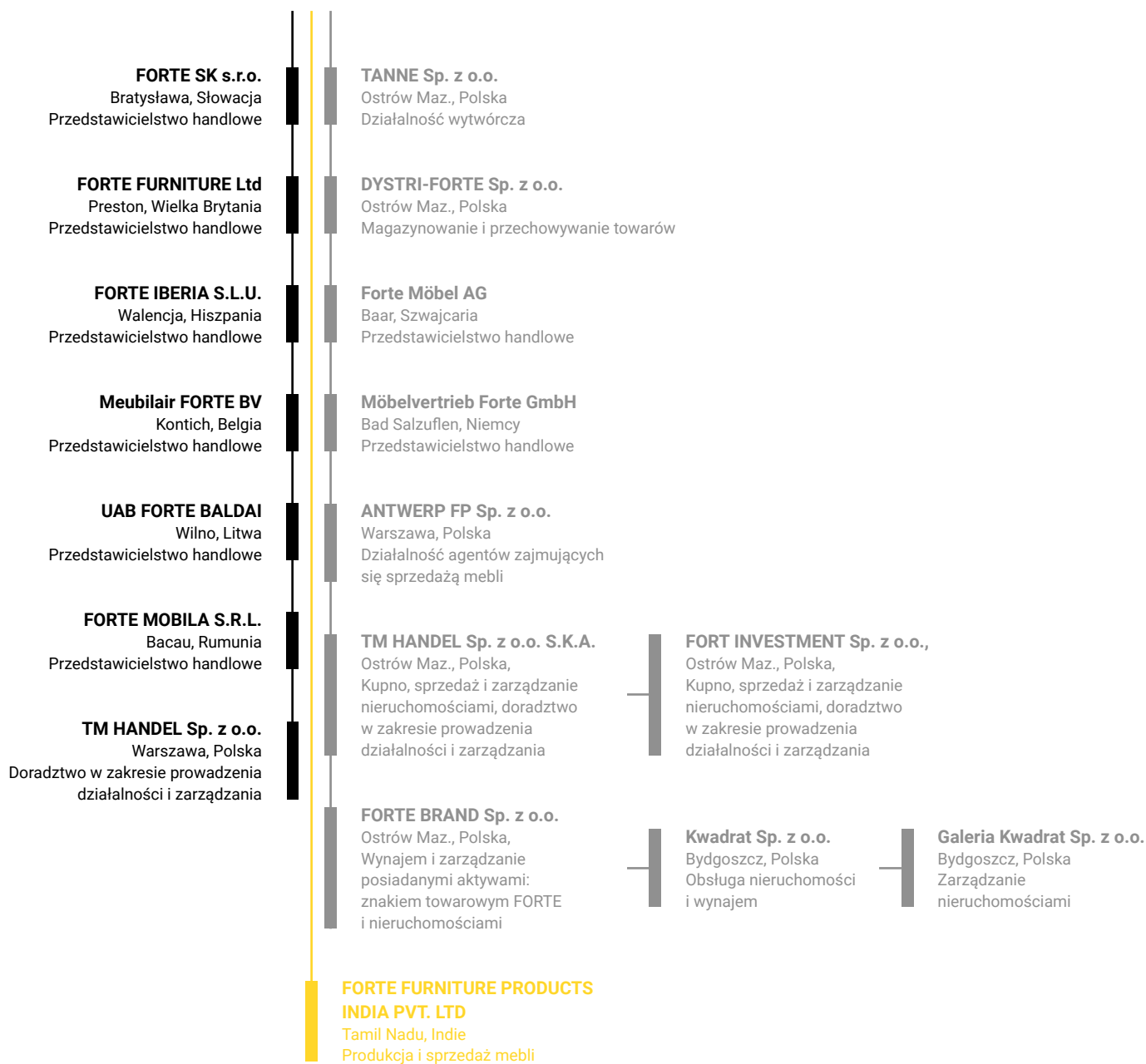
Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. to jeden z największych europejskich producentów mebli do samodzielnego montażu. Cztery zakłady produkujące meble zlokalizowane są w Ostrowi Mazowieckiej, Suwałkach, Białymstoku oraz Hajnówce. Całkowita powierzchnia produkcyjna fabryk mebli wynosi około 120.000 m², zaś powierzchnia magazynowa to około 70.000 m².

Pięty zakład to nowoczesna fabryka płyty zlokalizowana w okolicy Suwałk. W ramach integracji pionowej zakład ten zaspokaja w 100% zapotrzebowanie Fabryk Mebli „FORTE” S.A. na podstawowy materiał do produkcji mebli jakim jest płyta.

Grupę Kapitałową FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. stanowią następujące spółki:

FABRYKI MEBLI „FORTE” S.A.

Jednostka dominująca

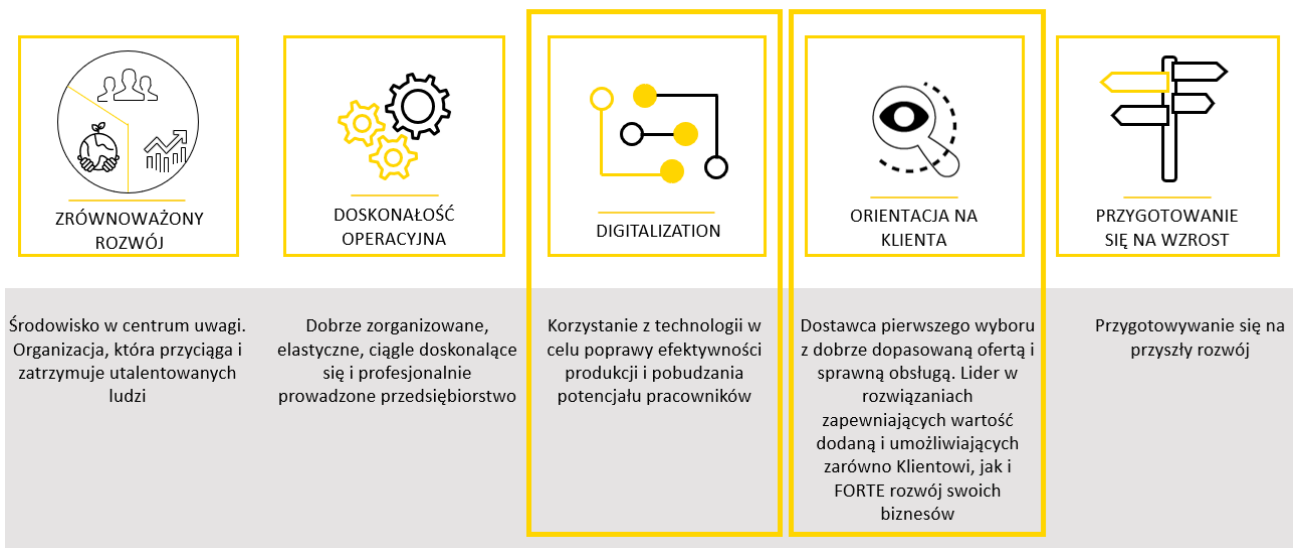


Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. sprzedaje swoje produkty do największych detalicznych sieci meblowych w Europie. FORTE stawia na własne wzornictwo dostosowane do oczekiwań różnych klientów i rynków.

Oferta produktowa Grupy obejmuje prawie trzy tysiące modeli i podlega ciągłej rotacji. Każdego roku wprowadzane jest do oferty kilkaset nowych wzorów. Rozwój produktu i logistyki zmierza

w kierunku spełnienia wymogów serwisowych dużych dystrybutorów. Spółka oferuje meble do samodzielnego montażu, funkcjonalne, wysokiej jakości, konkurencyjne cenowo. Celem strategicznym w obszarze produktowym jest szybkie reagowanie na zmieniające się trendy rynkowe i co za tym idzie innowacyjna produkcja, wykorzystanie nowoczesnych technologii i materiałów.

Grupa Kapitałowa Fabryk Mebli „FORTE” S.A. określiła następujące priorytety działania na rok 2021:



Opracowując cele roczne Spółka sięgnęła po jedną z metod LEAN – Hoshin Kanri. Skupiono się na tym, aby cele strategiczne były elementem napędowym do rozwoju i działania w każdym obszarze firmy. Dostosowano cele firmy (Strategia) do planów kierownictwa średniego szczebla (Taktyka) i pracy wykonywanej przez wszystkich pracowników (Operacje). W ten sposób zainicjowano proces eliminacji marnotrawstwa, które powstaje na skutek braku komunikacji i braku konsekwencji we wdrażaniu założonych celów.

W 2021 roku sprzedaż eksportowa Grupy FORTE wyniosła 1 028 940 tys. zł i stanowiła 77,5% sprzedaży ogółem (w roku 2020 r. – 934 304 tys. zł – 80,5 %). Liderami na rynkach eksportowych

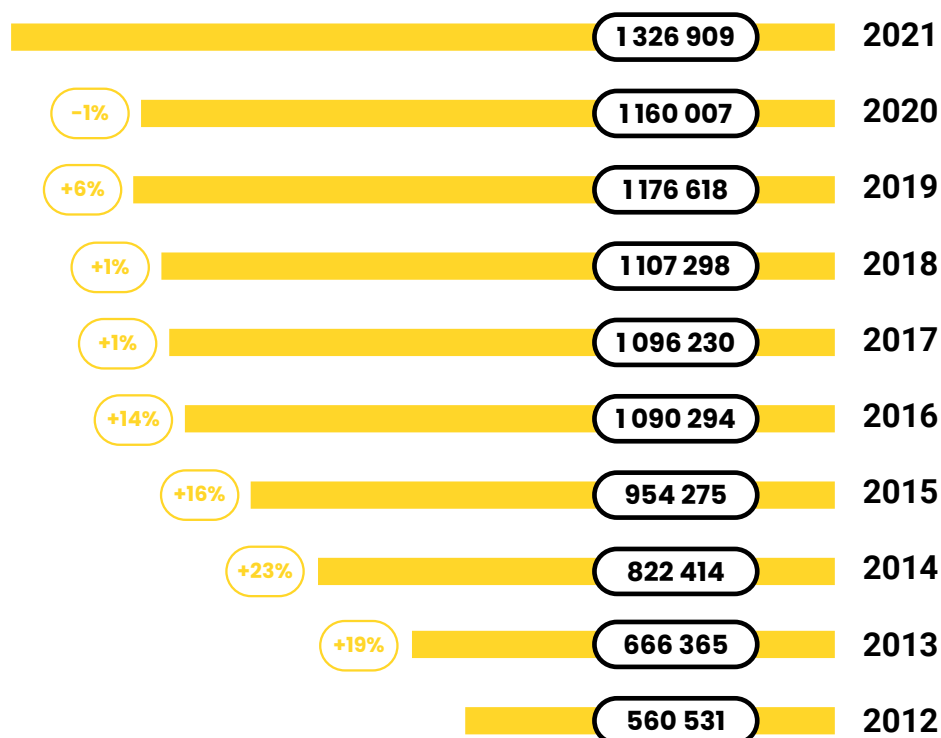
są: Niemcy, Francja oraz Hiszpania, których łączny obrót stanowi ok. 55% sprzedaży ogółem. Sprzedaż na rynku polskim wyniosła 297 969 tys. zł (22,5%) wobec 225 702 tys. zł (19,5%) w roku 2020.

Największym odbiorcą wyrobów Grupy jest grupa zakupowa Giga Lutz, której udział obrotów w przychodach ze sprzedaży Grupy przekroczył 10%.

FORTE jest podmiotem o rozpoznawalnej i wiodącej roli, w gronie europejskich liderów w segmencie mebli do samodzielnego montażu. Grupa realizuje plan rozwoju, który pozwoli na umocnienie na obecnych rynkach oraz rozwój na nowych, poza Europą. FORTE koncentruje swoją działalność na byciu dostawcą do największych sieci sprzedaży mebli i utrzymaniu

Wykres 1.

Przychody ze sprzedaży Grupy Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w latach 2012 – 2021 w tys. PLN.



bliskich relacji z klientami. Rozwój klientów otwiera nowe rynki, a duże wolumeny zamówień pozwalają w optymalny sposób wykorzystywać moce produkcyjne. Kluczowym czynnikiem sukcesu realizacji planu sprzedaży jest wykorzystanie efektu konsolidacji rynku sprzedaży mebli w Europie. Jednocześnie FORTE chce zachować zróżnicowanie oferty na każdym z rynków.

Optymalizację kosztów Spółka osiąga poprzez wykorzystanie innowacyjnych technologii m.in: zautomatyzowanych linii cięcia płyty, nowoczesnych wiertarek, robotów, systemów pakowania okuć. Dzięki nowoczesnym i elastycznym rozwiązaniom, FORTE może realizować jeden z kierunków swej polityki, czyli silną orientację na klienta.

W celu zapewnienia wszystkim swoim fabrykom pełnej dostępności surowca i jednocześnie zachowania elastyczności wyboru folii oraz rozmiaru płyty Grupa uruchomiła w 2018 roku własną fabrykę podstawowego surowca do produkcji mebli. Fabryka produkuje płyty wiórowe najnowszej generacji, spełniające

standardy jakościowe i ekologiczne (m.in. dot. emisji), a także surowe, ponadstandardowe wymogi norm z zakresu ochrony środowiska. Decyzja ta uniezależnia FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. od trudnego rynku surowcowego. Przewagi konkurencyjne, jakie uzyskała Grupa to przede wszystkim: autonomia, elastyczność w zakresie rozmiarów i dekorów, stabilność kosztowa, możliwość regulowania wielkości zapasu. Produkcja zakładu zapewnia pełne pokrycie własnych potrzeb produkcji mebli a nadwyżki, powyżej zapotrzebowania wewnętrznego, są odsprzedawane na wolnym rynku do podmiotów trzecich.

Celem spółki w roku 2021 jak i w roku poprzednim była konsolidacja zarówno kosztowo-marżowa, jak i finansowa, czyli zwiększenie rentowności biznesu oraz poprawa sytuacji finansowej poprzez obniżenie wskaźnika zadłużenia do EBIDTA. FORTE poprawiło rentowności pomimo obserwowanego wzrostu kosztów materiałów, energii i pracy i ciągle zmieniającej się sytuacji na rynkach zbytu.



Obszar pracowniczy

Polityka Personalna

Zagadnienia związane z zatrudnianiem pracowników, ich rozwojem oraz tworzeniem właściwego środowiska pracy są najważniejsze dla długoterminowego zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. (dalej: Grupa kapitałowa, grupa FORTE lub Grupa).

Polityka Personalna FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. stosowana jest we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej i wyznacza podstawowe zasady stosowane w relacjach z pracownikami oraz cele do osiągnięcia w tym obszarze w perspektywie aktualnej strategii rozwoju.

Celem, jaki przed całym kierownictwem FORTE stawia Polityka Personalna, jest pozyskiwanie i utrzymanie jak najlepszych pracowników, ich ciągły rozwój oraz budowanie zaangażowania i motywacji. Głównymi zasadami Polityki Personalnej są: transparentność, równe traktowanie w zatrudnieniu, poszanowanie różnorodności oraz ciągły rozwój pracowników.

Działania prowadzone w ramach Polityki Personalnej

I. Obszar rekrutacji:

Celem działań rekrutacyjnych jest zapewnienie kandydatów dopasowanych kompetencjami w sposób gwarantujący efektywną realizację zadań na danym stanowisku. Proces rekrutacji oparty jest na zasadach równych szans dla wszystkich i wykorzystuje narzędzia rekrutacyjne, które wspierają weryfikację kompetencji kandydatów. Punktem wyjścia planowania potrzeb personalnych jest strategia firmy.

W Grupie FORTE procesy rekrutacyjne prowadzone są zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz organizacji.

W 2021 r. w FORTE kontynuowany był program rekrutacji wewnętrznych „Zmień pracę, ale nie pracodawcę”. Program ten gwarantuje pierwszeństwo dostępu do

wolnych stanowisk wszystkim pracownikom Grupy FORTE, na transparentnych zasadach. Umożliwia on rozwój zawodowy, zwiększa motywację i zaangażowanie oraz pozwala zatrzymać osoby z kluczowymi kompetencjami. Dzięki spotkaniom bezpośrednim FORTE może bliżej poznać oczekiwania pracownika i wskazać mu nowe ścieżki rozwoju w firmie.

Proces rekrutacji zewnętrznych realizowany jest poprzez między innymi portale z ogłoszeniami o pracę (lokalne oraz ogólnopolskie), sourcing kandydatów pasywnych, jak również możliwość polecenia kandydatów przez pracowników w ramach programu „Polecaj i zarabiaj z FORTE”.

FORTE w procesie rekrutacyjnym wspiera nowoczesny system Applicant Tracking System (ATS), który pomaga w sprawnym zarządzaniu procesami rekrutacyjnymi, spełnia warunki RODO oraz pozwala w pełni zabezpieczyć dane kandydatów, jak również zadbać o budowanie *candidat expirience*.

FORTE przestrzega przepisów w zakresie zakazu zatrudniania młodocianych oraz dzieci.

II. Obszar wynagrodzeń i benefitów:

- obowiązujący w Grupie system wynagradzania uwzględnia jakość świadczonej pracy, poziom wiedzy, umiejętności i kompetencji niezbędnych do wykonywania powierzonych pracownikowi obowiązków,
- wartościowanie stanowisk pracy
- sprawiedliwy system wynagrodzeń
- ubezpieczenia na życie oraz zdrowotne
- przykładowe przedszkole z oddziałem żłobkowym
- Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

III. Obszar motywowania i budowania zaangażowania:

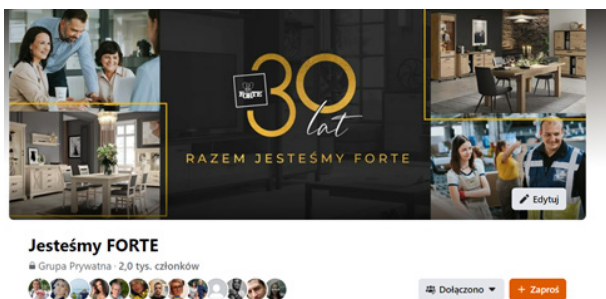
- Przeprowadzenie co dwa lata Badanie Satysfakcji z Pracy oraz wdrażanie działań mających na celu podniesienie poziomu satysfakcji z pracy
- W 2020r przyznano nagrodę od wyników finansowych

IV. Obszar kształtowania wizerunku firmy jako odpowiedzialnego pracodawcy:

Działania employer brandingowe prowadzone przez FORTE są nakierowane na przekazywanie wiarygodnego wizerunku pracodawcy zarówno na zewnątrz, jak i do wewnątrz organizacji w celu budowania jak najlepszych doświadczeń do pracowników i kandydatów.

Prowadzone działania:

1. Wewnętrzna grupa na Facebooku



2. Prowadzenie profilu firmowego na LinkedIn



3. W 2021r przeprowadzono konkursy mające na celu zwiększenie zaangażowania pracowników

„Pszczółki i inne kręcioły” – zaproszono do niego pracowników oraz dzieci pracowników, których zadaniem było napisanie bajki o tematyce bioróżnorodności. Do jury zaproszony został dziennikarz oraz dramaturg Remigiusz Grzela, który przewodniczył pracom komisji konkursowej. Najciekawsze utwory zostaną wydane w formie ilustrowanej książki w języku polskim i angielskim.

„Ogrody FORTE” – konkurs, którego celem było zakładanie przydomowych ogrodów (na tarasach, balkonach, ogrodach). Działanie wspierało rozwój ekosystemu oraz promowanie bioróżnorodności.



4. Współpraca z uczelniami:

FORTE kontynuuje współpracę z Politechniką Białostocką oraz PWSZ w Suwałkach, wspierając:

- kierunek inżyniera meblarstwa (studia zaoczne) na Politechnice Białostockiej,
- studia dualne – Wydział Politechniczny PWSZ w Suwałkach, jak również z Wydziałem Technologii Drewna SGGW w Warszawie, Wyższą Szkołą Zarządzania i Ekologii oraz Wyższą Szkołą Bankową w Warszawie.

Od 2013 roku funkcjonuje w FORTE program stażowy „Twój mocny start”. Absolwenci mają możliwość odbycia stażu w obszarze produkcji, technicznym lub w innych biurach. Stażyści mają zapewnioną opiekę merytoryczną, udział w konkretnych projektach oraz samodzielność w realizacji zadań. Staże mają charakter odpłatny. W czasie stażu Spółka zapewnia wyżywienie i zakwaterowanie.

W 2021 roku w programie stażowym wzięło udział 8 studentów, którzy zdobywali doświadczenie w obszarach:

Ponadto w ramach współpracy z Politechniką Białostocką oraz WTD SGGW w Warszawie prowadzone były staże z projektu unijnego PO WER.

W 2021 r. FORTE było partnerem strategicznym konkursu „Niesamowita Maszyna” organizowanego przez Politechnikę Białostocką skierowanego do uczniów szkół średnich.

Również w 2021 r. FORTE wzięło udział w Targach Pracy organizowanych przez Politechnikę Białostocką w czasie, których zorganizowane zostały również trzy szkolenia dla studentów:

- Jak zaskoczyć rekrutera, czyli jak przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej?

- Zbuduj z nami inspirujące, spersonalizowane wystąpienie publiczne.
- Zbuduj z nami efektywną strukturę organizacyjną.

Jako pracodawca FORTE wsparło również inicjatywę „Dnia Rekrutacyjnego” w czasie, której studenci mogli odbyć symulację rozmowy rekrutacyjnej w języku angielskim.

5. Współpraca ze szkołami średnimi:

Aktualnie w klasach patronackich w Suwałkach, Ostrowi Mazowieckiej oraz Białymstoku kształcą się 336 uczniów

Mając na uwadze potrzeby szkolnictwa zawodowego, FORTE zaangażowane jest w tworzenie i wsparcie klas patronackich „FORTE Z KLASĄ”, kształcących techników technologii drewna, mechatroników i automatyków, operatorów maszyn drzewnych. Realizacja kształcenia w/w zawodów odbywa się w czterech szkołach średnich w Ostrowi Mazowieckiej, Białymstoku oraz Suwałkach. Uczniowie klas patronackich realizują praktyki zawodowe w fabrykach, uczestniczą w zajęciach prowadzonych na uczelniach współpracujących z FORTE, biorą udział w konkursach zawodowych sponsorowanych przez FORTE. Najlepsi uczniowie obejmowani są programem stypendialnym.

W 2021 r. uczniowie szkół ponadpodstawowych z klas patronackich odbyli praktyki uczniowskie (45 osób) na terenie zakładów w Suwałkach, Ostrowi Mazowieckiej oraz Białegostoku, uczestniczyli w wyjazdach studyjnych na WTD SGGW w Warszawie oraz odbyli spotkania on-line ze specjalistami z FORTE przybliżające tematykę:

Zorganizowano również cztery webinary:

- „Produkcja płyty wiórowej”
- „Od drewna do mebla”
- „Dlaczego jakość jest tak ważna i jak o nią dbamy ?”

- „Technik technologii drewna” – czym się zajmuje i jakie ma możliwości rozwoju w FORTE
- W 2021 r. kontynuowane były zajęcia z doradztwa zawodowego dla klas 7 i 8 w szkołach podstawowych oraz w klasach maturalnych.
- W 2021 roku utworzona została branżowa klasa dualna, w której młodzież kształci się w zawodach mechatronik, operator CNC oraz ślusarz. Nowe działanie o charakterze edukacyjnym związane jest z zapotrzebowaniem lokalnego rynku na wyżej wymienione zawody. Ideą kształcenia dualnego jest zaangażowanie w edukację zawodową od pierwszego roku nauki poprzez prowadzenie zajęć praktycznych na terenie zakładu przez wykwalifikowanych instruktorów praktycznej nauki zawodu. W FORTE kształci się 6 uczniów w zawodzie mechatronik, którzy w każdym tygodniu dwa dni spędzają w zakładzie w Ostrowi Mazowieckiej, ucząc się praktyki zawodu.

Polityka Różnorodności

Zasady „Polityki Różnorodności FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.” (dalej: Polityka Różnorodności) zostały zaimplementowane we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. Celem wskazanym w Polityce Różnorodności jest tworzenie takich miejsc pracy, w których wszyscy, bez względu na wiek, płeć, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, przekonania polityczne, stan zdrowia, niepełnosprawność, status rodzinny, wyznanie, styl życia, orientację seksualną, czy jakiegokolwiek inne kryterium, będą czuli się doceniani, dowartościowani i będą mogli w pełni rozwijać się, czerpiąc satysfakcję i zadowolenie z pracy.

Kolejnym celem Polityki Różnorodności jest budowanie świadomości i kultury organizacyjnej Spółki otwartej

na różnorodność, która przyczynia się do sukcesu organizacji, prowadzi do zwiększenia efektywności pracy, przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi oraz wpływa na poprawę wyników osiąganych przez Grupę FORTE.

Polityka Różnorodności realizowana w Grupie FORTE obejmuje między innymi następujące obszary:

- zarządzanie różnorodnością w miejscu pracy – zróżnicowanie pracowników pod względem płci, wieku, wykształcenia, kompetencji, pochodzenia kulturowego i narodowego,
- edukacja, szkolenia i rozwój osobisty – każdy pracownik, bez względu na zajmowane stanowisko, wiek czy płeć ma równy dostęp do kształcenia. FORTE wychodzi na przeciw oczekiwaniom pracowników prowadząc cykliczne programy rozwojowe tzw. Akademii FORTE, spójne ze strategią i celami firmy,
- przełamywanie barier w miejscu pracy – zróżnicowanie pracowników pod względem kraju pochodzenia, współpraca z zagranicznymi partnerami,
- działanie na rzecz zapobiegania dyskryminacji i mobbingowi w miejscu pracy poprzez wdrożenie polityki antydyskryminacyjnej,
- zgodnie z obowiązującą Procedurą rekrutacji, kluczowym kryterium podczas procesu rekrutacji jest posiadane doświadczenie oraz umiejętności kandydata,
- dialog międzypokoleniowy – organizowane są dla pracowników zajęcia sportowe oraz spotkania kulturalne skierowane do osób z różnych pokoleń,
- zagwarantowanie w Grupie FORTE poprzez Kodeks etyczny jednakowych norm i zasad dla wszystkich pracowników Grupy FORTE z możliwością rozwiązywania konfliktowych sytuacji zgodnie z procedurą zawartą w dokumencie.

Świadczenia pozapłacowe

W Spółkach Grupy Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. stosowane są dodatkowe świadczenia pozapłacowe dedykowane dla wszystkich pracowników. Do najistotniejszych należą:

- funkcjonowanie platformy e-learningowej do nauki języka angielskiego i niemieckiego dla wszystkich pracowników Grupy FORTE oraz ich dwóch osób towarzyszących (aktualnie z platformy korzysta: jęz. angielski – 474 użytkowników, jęz. niemiecki – 49 użytkowników)
- pakiety prywatnej opieki medycznej,
- współfinansowane przez pracodawcę dwóch przykładowych, dwujęzycznych przedszkoli z oddziałem żłobkowym,
- projekt „Witamy Mamy” dla kobiet wracających po urlopach macierzyńskich,
- program doceniający pracę pracowników odchodzących na emeryturę „Pożegnania emerytów”,
- finansowanie przez pracodawcę profilaktyki zdrowotnej,
- dofinansowanie kosztu wynajmu mieszkań dla pracowników, którzy po zatrudnieniu przeprowadzili się, a wcześniej mieszkali w dużej odległości od siedziby Spółki,
- organizowanie wydarzeń i spotkań kulturalnych,
- organizacja spotkań wigilijnych dla wszystkich pracowników,
- Zakładowe Fundusze Świadczeń Socjalnych dostosowane dla pracowników poszczególnych oddziałów i spółek.
- Stała zniżka 30% na meble, bez ograniczeń co do liczby zamówień

W 2021 FORTE zorganizowało akcję profilaktyki zdrowotnej pod hasłem #RazemJesteśmyFORTE dla Zdrowia. Jej celem było zwiększenie świadomości pracowników w zakresie profilaktyki i dbania o zdrowie, w tym raka prostaty oraz raka piersi. Razem z partnerem medycznym została przeprowadzona akcja badań profilaktycznych w mobilnych przychodniach, w czasie której pracownicy mogli skorzystać z badań takich jak: usg piersi, usg tarczycy, usg prostaty oraz badań krwi (lipidogram, pomiar glukozy oraz ciśnienia tętniczego)



FORTE DLA ZDROWIA

Podczas 6 dni akcji udział w niej wzięło około 600 pracowników.

Ponadto w 2021 r. FORTE przygotowało akcję profilaktyki szczepień przeciwko grypie, w której wzięło udział 150 pracowników. Umożliwiono również szczepienia profilaktyczne przeciw COVID-19 na terenie wszystkich zakładów FORTE dla pracowników oraz członków ich rodzin.

Szkolenia i rozwój

Grupa Kapitałowa FORTE od lat przeznacza znaczne środki finansowe na rozwój swoich kadr. Dzięki inwestycjom w kapitał ludzki, pracownicy mają możliwość podnoszenia swoich kwalifikacji i najlepszego wykorzystywania swoich predyspozycji. Uczestniczą w wewnętrznych szkoleniach i programach rozwojowych, a także w zewnętrznych szkoleniach specjalistycznych i konferencjach.

W ciągu całego roku 2021, mimo pandemii, Grupa kontynuowała realizację własnych planów szkoleniowych, lecz ich zakres i forma uległy zmianie. Warsztatowe formy zajęć zostały zastąpione znacznie krótszymi, ale bezpiecznymi formami nauki zdalnej i e-learningami. Zmiany te, już kolejny rok z rzędu, wpłynęły na nieznaczne ograniczenie czasu, poświęcanego przez pracowników na rozwój. Znalazło to odzwierciedlenie w poziomach kluczowych wskaźników, monitorujących aktywność szkoleniową kadr.

Akademia FORTE

Akademia FORTE to programy rozwoju, budowane na bazie diagnozy potrzeb rozwojowych Spółki. Obejmują swoim zasięgiem wszystkie grupy pracowników. W 2021 roku, Akademia kierowała główną część swojej oferty do kadry kierowniczej obszaru produkcji i obszarów okołoprodukcyjnych. Tym samym, objęła swym zasięgiem ponad 80% kadry kierowniczej Spółki.

Programy Akademii FORTE realizowane są we współpracy z najlepszymi trenerami, specjalistami i partnerami merytorycznymi.

Każdy pracownik, bez względu na zajmowane stanowisko, wiek czy płeć ma równy dostęp do rozwoju, spójnego z celami strategicznymi firmy.

W latach 2016 – 2021 w ramach Akademii FORTE zrealizowano następujące programy rozwojowe:

- program Wszechstronnego Przywództwa – skierowany do wyższej kadry kierowniczej (33 absolwentów programu),
- pierwsza edycja studiów podyplomowych – skierowana do średniej kadry kierowniczej oraz pracowników z dużym potencjałem rozwojowym (21 absolwentów),
- Akademia FORTE Kierowników i Mistrzów – program skierowany do średniej kadry kierowniczej (103 absolwentów),

- Akademia FORTE pracowników liniowych (114 absolwentów),
- druga edycja studiów podyplomowych – skierowana do kadry kierowniczej średniego szczebla oraz pracowników z dużym potencjałem rozwojowym (20 absolwentów),
- Akademia FORTE Menedżerów Produkcji – skierowana do kadry kierowniczej wszystkich szczebli z produkcji i obszarów okołoprodukcyjnych (180 uczestników),
- Akademia Trenera Wewnętrznego – skierowana do pierwszej grupy trenerów zawodowych FORTE (10 uczestników).

Należy podkreślić, że od 2018 roku Akademia FORTE obejmuje cały system szkoleń w Grupie Kapitałowej „FORTE” S.A.

Realizacja ciągłego doskonalenia umiejętności i kompetencji odbywała się w 2021 roku poprzez następujące działania:

- szkolenia adaptacyjne tzw. onboarding, czyli wdrażanie nowych pracowników w obowiązki, organizację i kulturę pracy w firmie;
- uruchomiony w 2020 roku system szkoleń stanowiskowych, obejmujących nie tylko część obowiązkową, ale również podnoszenie kwalifikacji w zależności od ścieżki rozwoju pracownika;
- warsztaty wspierające projekty ogólnofirmowe;
- warsztaty Lean Management;
- Akademię Trenera Wewnętrznego, nastawioną na budowę warsztatu trenerskiego i standardów pracy trenerów wewnętrznych.

W poszczególnych obszarach i Spółkach Grupy Kapitałowej FORTE występują dodatkowe potrzeby udziału w szkoleniach i konferencjach specjalistycznych. Nowo utworzone Biuro Rozwoju Personelu i Organizacji, wspólnie z dyrektorami poszczególnych biur i fabryk, prowadzi diagnozy potrzeb rozwojowych pracowników i proponuje programy rozwojowe, wspierające realizację celów biznesowych organizacji.

Zarządzanie talentami

Jedną z wartości FORTE jest Rozwój. Każdy pracownik ma możliwości rozwijania swoich kompetencji i umiejętności. Spółka umożliwia pracownikom coraz lepsze wykorzystywanie swojego potencjału. Zarządzanie talentami obejmuje uczestników i absolwentów programów rozwojowych Akademii FORTE, czyli pracowników liniowych, kierowników, mistrzów oraz absolwentów studiów podyplomowych Akademii FORTE.

Celem zarządzania talentami w FORTE jest z utrzymanie w Spółce i Grupie Kapitałowej pracowników o dużym potencjale, gotowych do współudziału w budowie i umacnianiu pozycji rynkowej Grupy Kapitałowej FORTE w nowej rzeczywistości biznesowej.

Reprezentacja pracowników oraz poszanowanie prawa wolności do zrzeszania się

W Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. funkcjonują związki zawodowe. Mają one pełny dostęp do informacji, prawo do przeprowadzania uzgodnień i konsultacji. Spółka prowadzi konstruktywny dialog ze związkami zawodowymi. Obie strony dyskutują, wymieniają się informacjami, wnioskami i dokonują wspólnych ustaleń. Odbywają się spotkania, podczas których omawiane są najważniejsze dla pracowników kwestie, zmiany organizacyjne oraz inne zgłaszane problemy i wnioski.

Związki zawodowe biorą aktywny udział w działalności socjalnej FORTE.

Kluczowe niefinansowe wskaźniki w obszarze personalnym

Tabela 1.

Zatrudnienie w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. na 31 grudnia 2021 i 2020 roku



	FABRYKI MEBLI „FORTE” S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.	
	2021	2020	2021	2020
Liczba osób zatrudnionych na dzień 31 grudnia	3 011	3 135	3 429	3 560
Liczba etatów na dzień 31 grudnia	3 004	3 129	3 418	3 549

Tabela 2.

Zatrudnienie w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. według płci i struktury wiekowej na 31 grudnia 2021 i 2020 roku



	FABRYKI MEBLI „FORTE” S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.	
	2021	2020	2021	2020
Kobiety	1 142	1 137	1 202	1 198
poniżej 30 lat	222	244	230	253
30-50 lat	649	626	692	671
powyżej 50 lat	271	267	280	274
Mężczyźni	1 869	1 998	2 227	2 362
poniżej 30 lat	441	534	524	639
30-50 lat	892	923	1 077	1 096
powyżej 50 lat	536	541	626	627
Razem	3 011	3 135	3 429	3 560

Tabela 3.

Zatrudnienie w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. według rodzaju umowy o pracę na 31 grudnia 2021 i 2020 roku



	FABRYKI MEBLI „FORTE” S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.	
	2021	2020	2021	2020
Pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy na czas określony	550	748	620	849
Pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy na czas nieokreślony	2 461	2 387	2 809	2 711
Razem	3 011	3 135	3 429	3 560

Tabela 4.

Przyjęcia pracowników w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. według płci i struktury wiekowej w 2021 i 2020 roku*


	FABRYKI MEBLI „FORTE” S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.	
	2021	2020	2021	2020
Kobiety	169	248	173	259
poniżej 30 lat	93	116	94	119
30-50 lat	70	118	72	126
powyżej 50 lat	6	14	7	14
Mężczyźni	225	416	268	481
poniżej 30 lat	134	227	155	262
30-50 lat	77	158	95	182
powyżej 50 lat	14	31	18	37
Razem	394	664	441	740

* Dane nie obejmują pracowników, którzy zmienili pracodawcę w ramach przesunięć w Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.

Tabela 5.

Odejścia pracowników w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. według płci i struktury wiekowej w 2021 i 2020 roku*


	FABRYKI MEBLI „FORTE” S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.	
	2021	2020	2021	2020
Kobiety	180	173	184	179
poniżej 30 lat	77	71	78	74
30-50 lat	80	65	82	67
powyżej 50 lat	23	37	24	38
Mężczyźni	350	430	393	487
poniżej 30 lat	183	201	205	223
30-50 lat	113	160	127	185
powyżej 50 lat	54	69	61	79
Razem	530	603	577	666

* Dane nie obejmują pracowników, którzy zmienili pracodawcę w ramach przesunięć w Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.

Tabela 6.

Skład Zarządu FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. według płci i struktury wiekowej na 31 grudnia 2021 i 2020 roku

	FABRYKI MEBLI „FORTE” S.A.	
	2021	2020
Kobiety	1	1
poniżej 30 lat	–	–
30-50 lat	1	1
powyżej 50 lat	–	–
Mężczyźni	4	4
poniżej 30 lat	–	–
30-50 lat	–	–
powyżej 50 lat	4	4
Razem	5	5

Tabela 7.

Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na pracownika w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i w Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w podziale na stanowiska w latach 2020-2021*

	FABRYKI MEBLI „FORTE” S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.	
	2021	2020	2021	2020
Pracownicy liniowi	7,0	8,0	7,0	7,0
Specjaliści	15,5	16,0	15,0	15,0
Kierownicy	34,0	39,0	32,5	32,0
Dyrektorzy	36,0	39,0	36,5	38,0
Łącznie	10,0	10,5	9,5	9,5

* Powyższe zestawienie nie obejmuje szkoleń obowiązkowych związanych z BHP, PPOŻ, Instruktaży stanowiskowych.

Tabela 8.

Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na pracownika w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i w Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. według płci w latach 2019-2020*

	FABRYKI MEBLI „FORTE” S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.	
	2021	2020	2021	2020
Kobiety	10,5	11,0	10,0	10,0
Mężczyźni	10,0	10,0	9,5	9,5
Razem	10,0	10,5	9,5	9,5

* Powyższe zestawienie nie obejmuje szkoleń obowiązkowych związanych z BHP, PPOŻ, Instruktaży stanowiskowych.

Bezpieczeństwo i Higiena Pracy (BHP)

Grupa FORTE priorytetowo traktuje zapewnienie pracownikom i współpracownikom przebywającym na terenie zakładów produkcyjnych odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa i higieny w miejscu pracy.

Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. (dalej: Polityka BHP).

Jako pracodawca FORTE podejmuje nieustanne działania w celu ochrony życia i zdrowia pracowników. Celem jest eliminacja wypadków przy pracy i chorób zawodowych, zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków w środowisku pracy, eliminacja zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz minimalizacja zagrożeń. Do osiągnięcia tego celu Spółki z Grupy FORTE wprowadzają procedury angażujące kierownictwo i wszystkich pracowników do ciągłego poprawiania bezpieczeństwa na każdym stanowisku pracy i w każdym procesie produkcyjnym oraz eliminację zagrożeń występujących w prowadzonych procesach.

Zadania wskazane w Polityce BHP:

- zapewnienie odpowiednich środków finansowych, technologicznych, technicznych i organizacyjnych dla realizacji postawionych celów BHP i zadań,
- identyfikacja zagrożeń mających wpływ na bezpieczeństwo i zdrowie pracowników oraz podejmowanie niezbędnych działań profilaktycznych,
- dbałość o podnoszenie poziomu kompetencji i świadomości wszystkich pracowników w zakresie bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia, między innymi poprzez prowadzenie regularnych szkoleń,
- bezwzględne przestrzeganie regulacji prawnych, przepisów, zasad oraz innych wymagań odnoszących się do zagadnień bezpieczeństwa i higieny pracy,
- zapobieganie wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym i niebezpiecznym poprzez propagowanie kultury bezpieczeństwa i higieny pracy wśród pracowników oraz wzajemnej odpowiedzialności za życie i zdrowie.
- nadrzędnym celem jest zmniejszenie liczby wypadków przy pracy oraz chorób zawodowych występujących w fabrykach do zera.

Uzupełnieniem Polityki BHP jest szereg procedur wskazujących zasady postępowania

1. Identyfikacja zagrożeń wypadkowych i ocena ryzyka zawodowego. W procedurze zostały ustalone reguły postępowania przy zarządzaniu ryzykiem zawodowym.
2. Nadzorowanie substancji chemicznych. W procedurze zostały określone ściśle zasady postępowania od momentu planowania zakupu do utylizacji substancji, preparatu lub materiału niebezpiecznego.
3. Postępowanie w przypadku wystąpienia zdarzeń wypadkowych i ich raportowanie. W procedurze zostały opisane rodzaje wypadków przy pracy oraz określone reguły postępowania podczas zaistnienia wypadku.
4. Dopuszczenie wykonawcy do prac na terenie Grupy FORTE S.A. Procedura określa tryb postępowania i zakres obowiązków dotyczący osób zlecających usługi, wykonawców, pracowników firm zewnętrznych oraz gości.
5. Procedura postępowania w przypadku podejrzenia zarażenia koronawirusem SARS-Cov-2.

Struktura odpowiedzialności w obszarze BHP jest następująca:

- Dyrektor Zakładu/Fabryki odpowiada za zapewnienie niezbędnych zasobów do wdrożenia, funkcjonowania, nadzorowania i doskonalenia zasad BHP,
- Osoby kierujące pracownikami odpowiadają za stosowanie się do ustalonych procedur BHP, dbanie o przestrzeganie zasad BHP przez swoich pracowników,
- Inspektorzy i specjaliści BHP odpowiadają za stosowanie się do ustalonych procedur BHP, monitorowanie warunków pracy, sporządzanie raportów kwartalnych/rocznych, koordynowanie oraz pełnienie funkcji doradczej w zakresie stosowania i realizacji Polityki BHP.
- W celu lepszego koordynowania działaniami związanymi z bezpieczeństwem pracy pomiędzy zakładami Grupy FORTE w 2021r. podjęto decyzję o powołaniu i wyodrębnieniu w strukturach organizacyjnych Grupy nowego działu – Działu Bezpieczeństwa Pracy. Kierownik Działu Bezpieczeństwa Pracy raportuje bezpośrednio do Dyrektora Działu Zapewnienia Produkcji i jego zadaniem jest koordynowanie wszelkich działań związanych z bezpieczeństwem pracy w Grupie FORTE oraz zapewnienie właściwej komunikacji w obszarze BHP wewnątrz organizacji.

Dbłość o podnoszenie poziomu kompetencji i świadomości wszystkich pracowników wyraża się w prowadzeniu działalności edukacyjnej wśród pracowników.

Szczegółowe cele jakie postawiła sobie Grupa Fabryk Mebli „FORTE” S.A. na rok 2021 w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy były następujące:

- Kontynuacja audytów GEMBA WALK i raportowania CLOSE CALL – w całym roku 2021 w każdej z fabryk przeprowadzona łącznie ponad 48 audytów GEMBA WALK, co daje sumaryczną ilość ponad 192 audytów w Grupie FORTE. W drugiej połowie

roku nastąpiła zmiana nazewnictwa z GEMBA WALK na Audyt BHP, jednak cel, zakres przeglądów oraz zasady adresowania działań doskonalących pozostały bez zmian. Nadal koncentrowano się na kontroli organizacji procesów pracy, stanu technicznego pomieszczeń pracy, maszyn i innych urządzeń technicznych, stosowania środków ochrony indywidualnej i zbiorowej, bezpieczeństwa wózków widłowych, organizacji ręcznych prac transportowych, składowania materiałów, stosowania substancji chemicznych oraz prowadzenia dokumentacji pracowniczej w zakresie BHP. Każdy audyt zakończył się raportem i zaplanowaniem akcji korygujących. Za wykonanie tych działań odpowiedzialne były osoby nadzorujące dany obszar we współpracy z działem BHP, a wyniki kontroli oraz postępy we wdrażaniu prezentowane były pracownikom na tablicach wydziałowych.

- Zwiększenie zaangażowania pracowników w bezpieczeństwo pracy poprzez raportowanie zdarzeń potencjalnie wypadkowych (CLOSE CALL) – kontynuacja programu. Każdy zakład został wyposażony w punkty zgłaszania zdarzeń potencjalnie wypadkowych i/lub propozycji usprawniania procesów pracy. W połowie roku nastąpiła zmiana nazwy (z CLOSE CALL na Zdarzenie Potencjalnie Wypadkowe – ZPW), jednak same zasady raportowania pozostały bez zmian. W 2021 roku zgłoszono 128 sytuacji potencjalnie niebezpiecznych i wprowadzono odpowiednie działania profilaktyczne, m.in.: lustra sferyczne, oświetlenie drogowe, bariery i bramki w miejscach potencjalnej kolizji pieszego z wózkiem, osłony tarcz pilarek, reorganizacje obszarów pracy i ruchu towarowego, nowe antypoślizgowe przejścia awaryjne, wyznaczenie przejść dla pieszych, wymiana koszulek roboczych na w 100% bawełniane, zmiana standardu obuwia ochronnego i wiele innych.
- Szkolenia i warsztaty SUSA (Safe and Unsafe Acts) – w 2021 roku rozpoczęto wdrażanie programu obserwacji zachowań, polegającego na obserwacji wykonywania czynności przez pracowników w ich środowisku pracy, oceny ich zgodności ze standardami bezpieczeństwa i ewentualnym

korygowaniu zachowań nieprawidłowych oraz rozmowach o bezpieczeństwie. Program rozpoczęto od szkoleń przeprowadzonych przez profesjonalną firmę, skierowanych do osób prowadzących rozmowy SUSA (Dyrektorzy, Kierownicy, Mistrzowie) w każdej z fabryk. Od września 2021 r. zaczęto przeprowadzać rozmowy zgodnie harmonogramami. W cyklu co miesięcznym monitorowano procent wykonania rozmów vs. plan w każdym zakładzie. Realizacja rozmów SUSA stanowi jeden z nowych wskaźników KPI w obszarze BHP.

- Wymiana floty wózków widłowych na nowocześniejsze z dodatkowym oświetleniem ostrzegawczym – sukcesywnie dokonywana jest wymiana wózków widłowych starego typu, na nowoczesne, z odpowiednim wyposażeniem bezpieczeństwa w postaci: świateł ostrzegawczych „blue spot”, świateł obrysowych, świateł migających, itp. Dodatkowo duże wózki widłowe zaopatrywane są w kamery cofania znacząco poprawiające widoczność w tylnej

części wózków. Nowa flota wózków daje także możliwości elektronicznego potwierdzania codziennych sprawdzeń stanu technicznego maszyny, a nawet systemowego ograniczania prędkości w zależności od ilości zderzeń.

W roku 2021, jak również w latach poprzednich nie było wypadków śmiertelnych wśród pracowników, ani wśród pracowników podwykonawców pracujących na terenie zakładów, nie stwierdzono żadnego przypadku choroby zawodowej.

W każdym z zakładów funkcjonują zastępy Zakładowych Ochotniczych Straży Pożarnych, skupiające łącznie ponad 80 strażaków-ochotników.

Jednostki te regularnie odbywają ćwiczenia, raz w roku organizowane są zawody strażackie połączone z firmowym piknikiem. W ten sposób FORTE propaguje ideę bezpieczeństwa i jednoczy pracowników wokół wspólnego celu. W 2021 roku firmowy piknik nie odbył się ze względu na pandemię COVID-19.

Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności w obszarze BHP

Tabela 9.

	FABRYKI MEBLI „FORTE” S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.	
	2021	2020	2021	2020
Liczba wypadków przy pracy wśród osób wykonujących pracę na terenie zakładu	38	29	43	31
Wskaźnik częstości wypadków – wypadki powodujące niezdolność do pracy w stosunku godzin przepracowanych x 1 000 000	6,78	5,58	6,81	5,29
Wskaźnik absencji wypadkowej – ilość dni roboczych chorobowego z powodu wypadku w stosunku do ilości godzin przepracowanych x 1 000	0,42	0,35	0,39	0,25
Liczba dni niezdolności do pracy wśród pracowników spowodowana wypadkami	2204	1801	2324	1876

Największy udział w wypadkach na terenie zakładów miały zdarzenia związane z poruszaniem się po terenie zakładów pracy (poślizgnięcie się, uderzenie, upadek) co stanowiło 30% wszystkich wypadków w 2021 r. Jako przyczyny wypadków w 2021r. można także wskazać zdarzenia związane z obsługą pilarek, wiertarek i ścisków – 21% zdarzeń oraz wypadki powstałe na obszarze rolotoków i przesuwnic rolkowych – 16%. Na tych trzech obszarach FORTE pragnie się skupić w kwestii działań poprawiających bezpieczeństwo w 2022 r.

Cele szczegółowe na rok 2022 są następujące:

- Kontynuacja Audytów BHP – program w nowej formule. Audyty wykonywane będą zgodnie z harmonogramem audytów, opracowanym dla każdej fabryki. Główne założenia to częstotliwość audytów – 1 raz/ tydzień w danym obszarze. Inicjatorem i prowadzącym audyt jest Dyrektor lub Z-ca Dyrektora Fabryki przy współudziale służby BHP oraz osób odpowiedzialnych za obszar. Głównym celem audytów BHP jest kontrola i poprawa bezpieczeństwa oraz środowiska pracy. Wykonanie audytów BHP vs. plan audytów stanowi wskaźnik z obszaru BHP (KPI) i stanowi cel premiowy.
- Raportowanie Zdarzeń Potencjalnie Wypadkowych (ZPW) – rozwinięcie programu w roku 2022 r. zakładające zwiększenie ilości raportów od pracowników. Promocja programu oraz wdrożenie rozwiązań informatycznych ułatwiających wykonywanie zgłoszeń (aplikacja Sherlock Waste). Celem programu jest zachęcenie pracowników do przekazywania informacji o problemach z bezpieczeństwem w ich środowisku pracy a także promowanie dobrych rozwiązań poprawiających BHP. Wprowadzony został także cel – 10 raportów ZPW/m-c w danym zakładzie. Cel ten jest także wskaźnikiem premiowym, a ilość raportów stanowi KPI w obszarze BHP monitorowany i prezentowany w cyklu miesięcznym.
- Program rozmów behawioralnych SUSAs – kontynuacja programu rozmów i obserwacji zachowań. Szkolenia przypominające i doskonalące dla osób prowadzących rozmowy SUSAs. Wykonanie rozmów vs. plan na dany miesiąc stanowi wskaźnik (KPI) w obszarze BHP, monitorowany i prezentowany w cyklu miesięcznym.
- Audyt kultury bezpieczeństwa – działania polegające na diagnozie obecnej kultury bezpieczeństwa w fabrykach poprzez zebranie informacji od pracowników w formie ankiet, informacji, wywiadów, itp. Na podstawie wyników diagnozy opracowanie obszarów do poprawy i określenie działań w kierunku dalszego rozwoju korporacyjnej kultury bezpieczeństwa.
- Kontrola ciągów komunikacyjnych i zwiększenie bezpieczeństwa poruszania się – analiza procesów poruszania się pieszych, pojazdów i wózków widłowych w zakładach pracy. Określenie miejsc gdzie występuje ryzyko kolizji i wypadków. Opracowanie map komunikacji wewnętrznej (traffic assessment) i określenie działań zwiększających bezpieczeństwo w miejscach najbardziej ryzykownych (instalacje świateł drogowych, barierki, bramek, oznakowanie przejść i miejsc ryzyka kolizji, instalacja luster, itp.).



Obszar społeczny

Polityka Dobroczyńności

Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. to aktywny uczestnik życia społecznego. Prowadzenie dialogu i partnerskiej współpracy z otoczeniem to jeden z filarów społecznej odpowiedzialności FORTE.

Społeczną misją FORTE jest wychowanie, edukowanie i kształtowanie postaw, w szczególności młodych ludzi, chętnych do działania na rzecz rozwoju osobistego i społecznego, dostrzegających potrzeby innego człowieka. FORTE nie zaprzestało swoich działań społecznych również w czasie pandemii koronawirusa.

W ramach realizowanej Polityki Dobroczyńności FORTE skupia się na inicjatywach, które mają na celu wyrównanie różnic społecznych i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

FORTE podejmuje liczne inicjatywy i działania, mające na celu wsparcie edukacji i wszechstronny rozwój młodego pokolenia. Zaangażowanie w rozwój kultury i sztuki przejawia się we wspieraniu inicjatyw związanych z jej rozwojem, zachowaniem dorobku kulturalnego i dziedzictwa narodowego oraz instytucji i wydarzeń kulturalnych, które zlokalizowane są przede wszystkim w miejscach prowadzenia aktywności biznesowej.

Działalność charytatywną i sponsoringową Grupy Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. wytyczają dwa kierunki (działalność na rzecz edukacji i wychowania oraz działalność na rzecz rozwoju kultury i sztuki), jednakże w roku 2021 postanowiono również obrać kierunek wsparcia działalności na rzecz zdrowia i bezpieczeństwa.

Działalność na rzecz edukacji i wychowania:

- współpraca z działającą przy Spółce Fundacją AMF „Nasza Droga”;
- współpraca z uczelniami wyższymi i szkołami średnimi kształcącymi przyszłą kadrę pracowniczą firmy przez m.in. staże, praktyki, organizację patronatów, konkursów, pomoce dydaktyczne i rzeczowe, organizację wykładów i konferencji naukowych;
- współpraca i pomoc rzeczowa w wyposażaniu placówek oświatowych i edukacyjnych;
- wspieranie badań i działalności dydaktyczno-naukowej w zakresie rozwoju przemysłu drzewnego i meblarskiego;
- indywidualna pomoc rzeczowa osobom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej.

Działalność na rzecz rozwoju kultury i sztuki:

- wspieranie lokalnych wydarzeń kulturalnych m.in. koncertów, wystaw, festiwali;
- wspieranie lokalnych projektów w zakresie kultury fizycznej i sportu;
- wspieranie realizacji projektów kulturalnych mających na celu aktywizację lokalnych środowisk w obszarze sztuki i edukacji kulturalnej.

Działalność na rzecz zdrowia i bezpieczeństwa:

- organizacja punktów szczepień przeciw COVID-19 na terenie zakładów Grupy FORTE;

Przykłady realizacji Polityki Dobroczynności w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A.:

Fundacja AMF „Nasza Droga”

Fundacja skupia zdolną, ale potrzebującą wsparcia młodzież licealną i studentów z powiatu ostrowskiego. Dla podopiecznych fundacji organizowane są spotkania, wykłady, warsztaty online z autorytetami w różnych dziedzinach, a także wyjazdy kulturalne. Młodzież otrzymuje również stypendia.

Wolontariat pracowniczy



Program „FORMY – Fabryka Inicjatyw” powstał z myślą o miejscach, w których mieszkają pracownicy FORTE, z myślą o ich sąsiadach, lokalnych środowiskach oraz o samych pracownikach, którzy chcą zmienić swoje otoczenie. Program umożliwia otrzymanie wsparcia finansowego lub pozafinansowego na realizację własnych projektów. Realizowane inicjatywy najczęściej dotyczą zagadnień takich jak: edukacja dzieci i młodzieży, kultura i sztuka, sport i rekreacja, ochrona i promocja zdrowia, środowisko i ekologia, wyrównanie różnic społecznych.

W ramach siedmiu edycji projektu zrealizowano 87 projektów. Wyremontowano klasy, świetlice i stołówki szkolne, stworzono przestrzenie dla kół gospodyń wiejskich, wytyczono trasę narciarską oraz stworzono wiele innych, przyjaznych miejsc. Łączna kwota przeznaczona na realizację programu FORMY w latach 2016 – 2021 wyniosła ok. 553 tysiące złotych.

Wsparcie edukacji

FORTE współpracuje z uczelniami wyższymi, szkołami średnimi oraz samorządami miast, w celu rozwoju edukacji i szkolnictwa zawodowego. Spółka wspiera badania i działalność dydaktyczno-naukową w zakresie rozwoju przemysłu drzewnego i meblarskiego. Przedstawiciele FORTE uczestniczą w konferencjach i spotkaniach branżowych, podczas których dzielą się wiedzą i doświadczeniem. Dodatkowo w wybranych szkołach średnich zlokalizowanych w miastach działania zakładów Grupy działają klasy patronackie FORTE, w których kształcą się przyszli technolodzy drewna.

Przykładowe przedszkole „Żółty Słonik”

Przykładowe przedszkole firmowe „Żółty Słonik” z oddziałami żłobkowymi są placówkami o najwyższych standardach w kraju. Grupa FORTE posiada dwie takie placówki. Od 2015 roku funkcjonuje przedszkole w Ostrowi Mazowieckiej, a od 2018 roku w Suwałkach. Przedszkole przykładowe ułatwia godzenie pracy zawodowej z życiem rodzinnym, jest swego rodzaju wsparciem dla młodych rodziców i umożliwia im bezstresowy powrót do pracy po narodzinach dziecka. Zajęcia prowadzone są w systemie dwujęzycznym, polsko-angielskim, na podstawie autorskiego programu nauczania.

Projekt Bee FORTE



Bee FORTE to projekt zrzeszający pracowników FORTE, którego celem jest ochrona pszczoł i wspieranie bioróżnorodności.

W ramach Bee FORTE:

- we wszystkich fabrykach zostały założone łąki kwietne o łącznej powierzchni 1,69 ha; rośliny miododajne (w tym zanikające zioła), które tam rosną są domem dla owadów zapylających oraz innych zwierząt
- organizowane są spotkania edukacyjne z ekspertami dla miłośników pszczelarstwa
- firmowi pszczelarze nagrywają vlog edukacyjny, w którym opowiadają o tym, jak założyć pierwszą pasiekę i jak dbać o pszczoły
- w mediach wewnętrznych prowadzony jest blog dotyczący pszczelarstwa i dobrodziejstw płynących z miodu
- jednym z oddziałów Grupy stworzona została mini pasieka
- zorganizowane zostały warsztaty i konkursy promujące bioróżnorodność

Zadbanie o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników

Grupa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. już w marcu 2020 roku podjęła szereg działań prewencyjnych mających na celu powstrzymanie rozprzestrzeniania się COVID-19, choroby wywołanej przez nowego koronawirusa SARS-Cov-2. W 2021 roku zasady prewencyjne wprowadzone w 2020 roku obowiązywały nadal i były na bieżąco aktualizowane.

Pracownicy regularnie otrzymują rzetelną wiedzę, jak zapobiegać zarażeniu i na bieżąco są informowani o wszelkich zmianach i nowych zaleceniach. Osoby chore lub podejrzewające u siebie zarażenie koronawirusem mają obowiązek skontaktowania się z lekarzem i zgłoszenia tego faktu przełożonemu; istnieje również odpowiednia procedura dla osób, które w pracy stwierdzą u siebie objawy zakażenia. Specjalnie dla pracowników uruchomiony został adres mailowy i numer telefonu do kontaktu w sprawach dot. koronawirusa. Wiele osób pracowało w systemie home office. Wszelkie wizyty gości i klientów (krajowe

i zagraniczne) oraz przejazdy między zakładami FORTE zostały ograniczone do niezbędnego minimum. Wiele spotkań i szkoleń firmowych odbywa się online.

Dodatkowo, Grupa FORTE posiada na własne potrzeby pulsoksymetry oraz koncentrator tlenu, które są dostępne do wypożyczenia przez pracowników.

W 2021 roku na terenie fabryk utworzono punkty szczepień przeciwko COVID-19 dla pracowników oraz ich rodzin.

Odpowiedzialność za produkt

Jednym z głównych celów FORTE jest zapewnienie bezpieczeństwa użytkowania produkowanych mebli. Aby to zrealizować FORTE podejmuje szereg działań, między innymi analizuje przepisy prawne i normatywne krajów właściwych dla klientów. Obowiązujące normy są jednym z głównych aspektów branych pod uwagę podczas projektowania wyrobów. Spółka przeprowadza regularne badania wyrobów na zgodność z odpowiednimi standardami. Część badań odbywa się w wewnętrznym laboratorium Spółki. Laboratorium przystosowane jest do badania szaf, szafek RTV, komód i witryn. Głównym narzędziem weryfikacji mebli pod kątem bezpieczeństwa są badania konstrukcji przeprowadzane przez niezależne jednostki badawcze. Współpraca z tymi jednostkami prowadzona jest w zakresie badań oraz certyfikacji wyrobów. Formą potwierdzenia zgodności konstrukcji wyrobów na podstawie badań w jednostkach niezależnych są deklaracje zgodności, wystawiane przez FORTE.

Opracowane zostały procedury i instrukcje, które pozwalają zapewnić bezpieczeństwo wyrobów podczas transportu, między innymi bezpieczny sposób formowania oraz rozładunku pakietów transportowych. Zasady bezpiecznego użytkowania podawane są w instrukcjach montażu.

Na życzenie Klienta FORTE przekazuje szczegółowe informacje dotyczące produktu, związane z jego bezpieczeństwem mechanicznym oraz chemicznym. Udostępniane są również informacje związane z pochodzeniem materiału drzewnego – kraj pochodzenia i gatunki użytego drewna.

Odpowiedzialny marketing

Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. posiada wewnętrzny Kodeks Etyki Reklamy. Kodeks stanowi zbiór zasad jakimi powinni kierować się pracownicy FORTE odpowiedzialni za kształtowanie wizerunku marki korporacyjnej oraz kształtowanie przekazu reklamowego związanego z ofertą produktową.

Zasady te to między innymi: zakaz umieszczania w reklamach treści dyskryminujących, elementów, które zachęcają do aktów przemocy. Reklama FORTE nie może kreować negatywnego wizerunku innych podmiotów działających na rynku meblarskim, nie może być realizowana w sposób, który naraziłby na uszczerbek obiekty o znaczeniu historycznym lub artystycznym. Reklama nie może wprowadzać klienta w błąd i przez to nie wpływać na jego decyzję co do nabycia towaru lub usługi

Reklamy FORTE nie mogą naruszać społecznego zaufania do prawidłowo realizowanych działań podejmowanych w zakresie ochrony środowiska naturalnego oraz wykorzystywać braku wiedzy jej odbiorców w zakresie ochrony środowiska naturalnego.

W raportowanym okresie nie odnotowano w Grupie przypadków niezgodności działań marketingowych z obowiązującymi przepisami prawa oraz wewnętrznym Kodeksem Etyki Reklamy Grupy FORTE.

Poszanowanie praw człowieka

Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. przestrzega zobowiązań wynikających z Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, czyli między innymi prawa do ochrony zdrowia, nauki, odpowiedniego i zadowalającego wynagrodzenia, zapewniającego jednostce i jej rodzinie egzystencję odpowiadającą godności ludzkiej, pomocy socjalnej, pracy, wolności myśli, sumienia i wyznania.

FORTE dokłada wszelkich starań dla poszanowania praw człowieka poprzez identyfikację, zapobieganie lub podejmowanie odpowiednich działań; zarówno przez organizację jak i strony, z którymi organizacja utrzymuje relacje.

W tym celu stale weryfikuje zgodność jej umów i ustaleń związanych z bezpieczeństwem z prawami człowieka oraz międzynarodowymi normami i standardami w zakresie egzekwowania prawa.

Polityka Personalna obowiązująca w Grupie zawiera deklarację poszanowania i przestrzegania wszystkich praw człowieka oraz zakaz dyskryminacji, pracy dzieci i pracy przymusowej.

W Polityce Różnorodności zawarta jest deklaracja szacunku i tolerancji w stosunku do każdego człowieka. FORTE chce tworzyć miejsca pracy, w których wszyscy bez względu na wiek, płeć, rasę i narodowość, pochodzenie etniczne, przekonania polityczne, stan zdrowia czy orientację seksualną będą się czuli docenieni i dowartościowani i będą mogli w pełni rozwijać się czerpiąc satysfakcję i zadowolenie z pracy.

Poszanowanie praw człowieka wpisane jest również w postępowanie etyczne Grupy FORTE i odpowiednie zapisy to regulujące znajdują się w Kodeksie etycznym Grupy.

Spółki należące do Grupy FORTE dbają o to, aby w umowach, jakie są zawierane z kontrahentami znajdowała się klauzula dotycząca poszanowania i przestrzegania praw człowieka.

W Ogólnych Warunkach Dostaw – dokumencie obowiązującym w relacjach biznesowych z kontrahentami, FORTE oświadcza, iż nie nawiązuje w sposób świadomy współpracy handlowej z dostawcami wykorzystującymi pracę przymusową, zatrudniającymi osoby w wieku poniżej legalnie obowiązującego minimum i stosującymi jakiegokolwiek praktyki dyskryminacyjne w stosunku do osób zatrudnionych.

Dostawcy FORTE składają oświadczenie, że nie wykorzystują pracy przymusowej i nie zatrudniają osób poniżej legalnie obowiązującego minimum oraz nie stosują jakiegokolwiek praktyk dyskryminacyjnych, mając na uwadze w szczególności poszanowanie zapisów Europejskiej Konwencji Praw Człowieka. W przypadku gdy FORTE poweźmie informację o wystąpieniu przejawów jakiegokolwiek dyskryminacji, w szczególności ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, przekonania religijne lub polityczne, bądź z uwagi na wszelkie inne cechy osobiste Dostawca FORTE jest zobowiązany do podjęcia zdecydowanych kroków mających na celu wyeliminować powyższe.

Podpisując Ogólne Warunki Dostaw dostawca Grupy FORTE zobowiązuje się do zapewnienia swoim pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, do terminowego wypłacania wynagrodzenia za wykonane prace, zobowiązując się, że jego pracownicy będą posiadali prawo do zrzeszania się w związkach zawodowych.

W raportowanym okresie nie zgłoszono ani nie potwierdzono w Grupie przypadków łamania praw człowieka, nie wpłynęła też do Grupy FORTE żadna informacja na temat łamania praw człowieka u podwykonawców.

Przeciwdziałanie korupcji

FORTE jako odpowiedzialna społecznie firma działając w sposób transparentny i etyczny wprowadziła politykę zerowej tolerancji dla jakiegokolwiek nadużyć.

W Grupie FORTE została wdrożona **Procedura przeciwdziałania nadużyciom**.

Jako nadużycie rozumiane jest celowe działanie lub zaniechanie działania, stanowiące naruszenie powszechnie obowiązujących przepisów prawa lub naruszenie wartości Spółki lub regulacji obowiązujących w FORTE, w tym Kodeksu Etycznego, w wyniku którego dopuszczająca się go osoba odnosi nieuprawnione korzyści lub którego wynikiem są szkody poniesiona przez Spółkę. Korzyści lub szkody mogą mieć charakter finansowy, materialny i niematerialny.

Za nadużycie uważa się w szczególności: wszelkie formy zachowań korupcyjnych (obietnica, proponowanie, wręczanie, przyjmowanie, żądanie korzyści materialnej zarówno finansowej jak i rzeczowej, oszustwo lub fałszerstwo, wymuszenie, kradzież, przywłaszczenie (w tym przywłaszczenie własności intelektualnej), niewłaściwe / niezgodne z prawem użycie lub wykorzystanie poufnych danych, spisek, malwersację, zмовę lub manipulację danymi

Skuteczne i sprawne przeciwdziałanie nadużyciom zależy od podstawy kadry zarządzającej spółki, której podstawowym obowiązkiem jest brak tolerancji dla jakiegokolwiek formy nadużyć.

Do zadań kadry zarządzającej należy w szczególności:

- identyfikowanie potencjalnych ryzyk i nieprawidłowości
- skuteczne zapobieganie, wykrywanie i przeciwdziałanie wszelkim formom nadużyć,

- stałe podnoszenie świadomości pracowników i współpracowników w zakresie identyfikowania i przeciwdziałania nadużyciom,
- zawiadamianie pracodawcy o wszelkich przypadkach nadużyć,
- zapewnienie systemu szkoleń

Wszyscy pracownicy i współpracownicy Spółki zobowiązani są do działania zgodnego z prawem i wszystkimi obowiązującymi w Spółce regulacjami wewnętrznymi

Spółka w systematyczny sposób rewiduje kategorie ryzyka nadużyć w tym ryzyko zachowania korupcyjnego. Dyrektorzy wraz z Biurem Kontroli i Audytu Wewnętrznego dokonują systematycznych przeglądów ryzyka nadużyć. Sposób analizy jest taki sam jak każdego innego ryzyka zidentyfikowanego w skali całej Grupy.

Procedura przeciwdziałania konfliktowi interesów

Celem Procedury jest określenie obowiązujących w FORTE zasad zapobiegania występowaniu Konfliktu interesów w związku z działalnością Grupy, przesłanek odpowiedzialności za ich naruszenie oraz zwiększenie świadomości o tym, że nieprawidłowości i nadużycia (w tym szczególnie te o charakterze korupcyjnym) mogą wynikać lub być bezpośrednio związane z (potencjalnym) Konfliktem interesów.

Konflikt interesów to sytuacja, w której Pracownik może posiadać, bezpośrednio lub pośrednio, interes osobisty (relacje rodzinne i kontakty o charakterze prywatnym) finansowy lub ekonomiczny, który zagraża lub może zagrozić bezstronności lub niezależności w wykonywaniu jego obowiązków służbowych, podejmowaniu decyzji lub realizacji innych zadań powierzonych mu przez Spółkę.

Unikanie konfliktu interesów jest obowiązkiem każdego Dyrektora i Kierownika oraz wskazanych przez nich kluczowych Pracowników. Obowiązek ten obejmuje również unikanie sytuacji, które uzasadniają podejrzenie występowania Konfliktu interesów lub stwarzają uzasadnione wrażenie jego występowania.

Konflikt interesów jest rozumiany szeroko – może on w szczególności polegać na występowaniu powiązań o charakterze osobistym, w tym rodzinnym, ale także biznesowym, finansowym i/lub własnościowym z innymi uczestnikami obrotu gospodarczego, w tym innymi Pracownikami, Kontrahentami lub konkurentami Grupy, o ile powiązania te stanowią lub mogą stanowić bezpośredni motyw podejmowania określonych decyzji lub wydatkowania środków finansowych przez Spółkę albo wymienione osoby lub podmioty.

Wszyscy Dyrektorzy i Kierownicy oraz wskazani przez nich kluczowi Pracownicy są zobowiązani do okresowego składania oświadczenia o braku Konfliktu interesów w związku z działalnością prowadzoną na rzecz Grupy.

W Grupie funkcjonuje rejestr konfliktu interesów prowadzony przez Compliance Officera. Rejestr ten służy udokumentowaniu wszystkich zgłoszeń dotyczących występowania lub podejrzenia konfliktu interesów po stronie Kierowników, Dyrektorów i obowiązanych Pracowników oraz podjętych w ich wyniku czynności. Do rejestru wpisuje się każde zgłoszenie Konfliktu interesów dotyczące tych osób.

Zasady ogólne zapobiegania korupcji



Dyrektorzy i kierownicy w Grupie Kapitałowej mają obowiązek identyfikowania ryzyka zachowań korupcyjnych w obszarze nadzorowanych przez nich zadań – zwracają uwagę i reagują na wszelkie sytuacje, które mogą rodzić zachowania korupcyjne.



Dyrektorzy i kierownicy w Grupie Kapitałowej edukują podległych im Pracowników: komunikują Pracownikom brak akceptacji dla określonych działań i wskazują właściwy sposób postępowania.



Reagowanie na zachowania o charakterze korupcyjnym jest obowiązkiem każdego Pracownika.



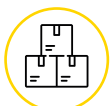
Każdy Pracownik lub Kontrahent rozpoczynając współpracę z FORTE, jest zobowiązany zapoznać się z zasadami antykorupcyjnymi obowiązującymi w Spółce i przestrzegać ich.



Każdy Pracownik ma obowiązek brać udział w onboardingowych i cyklicznych szkoleniach przypominających dot. antykorupcji, nie rzadziej niż raz na 2 lata. Wszelkie dodatkowe potrzeby szkoleniowe w tym zakresie powinny być zgłaszane do Biura Prawnego i Compliance.

Fragment Przewodnika antykorupcyjnego w Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” SA

Relacje z podmiotami zewnętrznymi



Decyzja o zakupie towarów i usług

Podejmując decyzję o zakupie towarów lub usług, **nie faworyzujemy** żadnego z Kontrahentów. Spośród złożonych ofert wybieramy tę, która jest dla FORTE najkorzystniejsza pod względem ceny, jakości, możliwości i zaufania wobec danego Kontrahenta. Przy ocenie mamy na względzie wyłącznie interes Forte, nie poszczególnych osób.



Weryfikacja Kontrahentów

Przed podjęciem współpracy z danym Kontrahentem przeprowadzamy jego weryfikację, by wykluczyć ryzyko nieświadomego udziału FORTE w nieprawidłowościach oraz związanej z tym odpowiedzialności. Wykonujemy m.in. następujące czynności:

- weryfikujemy **potrzebę** nawiązania współpracy;
- oceniamy **rzetelności Kontrahenta** w oparciu o przyjęte w FORTE metody weryfikacji;
- uzyskujemy zapewnienie, że Kontrahent będzie przestrzegał zasad wewnętrznych w Grupie Kapitałowej i/lub zawieramy w umowach odpowiednie **klauzule** zobowiązujące Kontrahentów do przestrzegania standardów antykorupcyjnych i zgodności z prawem oraz zapewniające nam prawo audytu Kontrahenta w trakcie współpracy;
- oceniamy **wiarygodność osób reprezentujących** te podmioty.

Fragment Przewodnika antykorupcyjnego w Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” SA

Procedura zgłaszania nieprawidłowości

Celem procedury jest określenie zasad Zgłaszania Nieprawidłowości przez Pracowników GRUPY KAPITAŁOWEJ FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.

Każdy Pracownik, który powziął informację o wystąpieniu lub podejrzeniu wystąpienia nieprawidłowości w związku z wykonywaniem swoich obowiązków służbowych lub zawartej z FABRYKAMI MEBLI „FORTE” S.A. umowy powinien dokonać zgłoszenia nieprawidłowości.

Pracownikowi, który dokonał zgłoszenia z zachowaniem trybu przewidzianego w procedurze przysługuje ochrona.

Zgłoszenia nieprawidłowości, są rozpatrywane przez Rzeczników ds. Etyki, a w przypadku spraw o większym stopniu skomplikowania kierowane są do Komisji Wyjaśniającej.

Możliwe jest dokonywanie zgłoszeń z podaniem danych Sygnalisty oraz dokonanie zgłoszenia pisemnego w sposób anonimowy. Podanie danych osobowych pozostaje decyzją Sygnalisty.

Podstawowym sposobem Zgłaszania Nieprawidłowości jest dokonanie zgłoszenia poprzez jeden z następujących kanałów:

- do bezpośredniego przełożonego, osobiście, według hierarchicznej drogi służbowej,
- do Rzeczników ds. Etyki osobiście,
- do Rzeczników ds. Etyki drogą elektroniczną na jeden z dedykowanych adresów e-mail:
 rzecznik.etyki@forte.com.pl
 rzecznik.ostrowi@forte.com.pl
 rzecznik.suwalki@forte.com.pl
 rzecznik.hajnowska@forte.com.pl
 rzecznik.bialystok@forte.com.
 plrzecznik.ukr@forte.com.pl
- do Rzecznika ds. Etyki drogą pocztową, listownie na adres Spółki: FABRYKI MEBLI FORTE S.A. ul. Biała nr 1, 07-300 Ostrów Mazowiecka z dopiskiem na kopercie „Rzecznik ds. etyki”,

- przy użyciu formularza znajdującego się na stronie internetowej: <http://ww2.FABRYKMEBLI„FORTE”S.A..com.pl/pl/contact#formularzZglosNaruszenie> pod linkiem „Zgłoś naruszenie”.

Ustanawia się też dodatkowe kanały zgłaszania nieprawidłowości służące do Zgłaszania Nieprawidłowości w **wyjatkowych sytuacjach**:

- gdy istnieje ryzyko braku bezstronności lub Zgłoszenie dotyczy Rzecznika; lub gdy istnieje ryzyko braku bezstronności członka Komisji Wyjaśniającej lub Zgłoszenie dotyczy członka Komisji Wyjaśniającej:

do Członka Zarządu za pośrednictwem formularza <https://forms.office.com/r/bQ5wTYKMgL> lub listownie za pośrednictwem poczty na adres Spółki: FABRYKI MEBLI FORTE S.A., ul. Biała nr 1, 07-300 Ostrów Mazowiecka z dopiskiem na kopercie „Zgłoszenie – do rąk własnych Marii Florczuk, Członka Zarządu”,
- gdy istnieje ryzyko braku bezstronności po stronie Członka Zarządu lub Zgłoszenie dotyczy Członka Zarządu:

do Przewodniczącego Rady Nadzorczej, za pośrednictwem formularza <https://forms.office.com/r/VuXMM0ZszJ> lub listownie za pośrednictwem poczty na adres Spółki: FABRYKI MEBLI FORTE S.A., ul. Biała nr 1, 07-300 Ostrów Mazowiecka z dopiskiem na kopercie „Zgłoszenie – do rąk własnych Przewodniczącego Rady Nadzorczej”.

FABRYKI MEBLI „FORTE” S.A. zapewnia, że kanały zgłaszania nieprawidłowości:

- są niezależne od sposobów komunikacji wykorzystywanych w ramach zwykłej działalności FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.,
- zapewniają poufność, integralność i dostępność informacji zawartych w Zgłoszeniach, w tym ich zabezpieczenie przed odczytaniem/odsłuchaniem przez osoby nieuprawnione,

- stwarzają możliwość przechowywania Zgłoszeń w sposób umożliwiający przeprowadzenie przez właściwe osoby odpowiednich działań wyjaśniających i następczych.

Każdej osobie zatrudnionej, która w **dobrej wierze** dokonała Zgłoszenia nieprawidłowości w trybie określonym w niniejszej Procedurze, zapewnia się: Status i ochrona osób zgłaszających nieprawidłowości

- **ochronę tożsamości** (tj. zachowanie w poufności imienia, nazwiska i stanowiska Sygnalisty), a w przypadku zgłoszeń anonimowych – anonimowość na każdym etapie weryfikacji i procesu wyjaśniającego,
- **ochronę przed działaniami odwetowymi** w związku z dokonaniem Zgłoszeniem,
- **bieżące informowanie** o przebiegu i zakończeniu postępowania ze Zgłoszeniem lub jego poszczególnych etapów, chyba że Zgłoszenia dokonano anonimowo.

W 2021 roku nie stwierdzono przypadków nadużyć w organizacji.

Uczciwe zasady w relacjach z kontrahentami

FABRYKI MEBLI „FORTE” S.A. dążą do kształtowania relacji z dostawcami i podwykonawcami w sposób uczciwy i partnerski. Do umów z dostawcami materiałów standardowo dołączany jest załącznik „Ogólne warunki dostaw FABRYK MEBLI FORTE S.A. z siedzibą w Ostrowi Mazowieckiej”. Dokument ten określa zobowiązania dostawcy w zakresie: zachowań etycznych, rzetelnego informowania, bezpieczeństwa produktów, poszanowania środowiska, zachowania tajemnicy. Podpisując ten dokument dostawca zobowiązuje się do nie oferowania żadnych korzyści pracownikom i przedstawicielom Spółki.

1. W relacjach z naszymi dostawcami chcemy budować i utrzymywać wizerunek solidnego, odpowiedzialnego i wiarygodnego partnera. Istotną jest dla nas długofalowa, profesjonalna współpraca oparta na transparentnych relacjach przynoszących wartość zarówno Spółce, jak i naszym dostawcom.

2. Wyboru dostawcy dokonujemy zgodnie z transparentnymi wewnętrznymi procedurami wyboru i weryfikacji kontrahenta. Ocena dostawców przeprowadzamy rzetelnie na podstawie jasnych i obiektywnych kryteriów.

Szczególny nacisk przy wyborze dostawców, kładziemy na unikanie konfliktu interesów.

3. Na etapie poszukiwań dostawców, informujemy kontrahentów o naszych wymaganiach i przyjętych standardach działania. Przy wyborze dostawcy sprawdzamy wiarygodność, rzetelność i reputację potencjalnego dostawcy, m.in. identyfikując sytuacje mogące doprowadzić do konfliktu interesów. Hołdujemy zasadom uczciwej konkurencji. Nie bierzemy udziału w czynnościach, które mogłyby być zinterpretowane jako korupcyjne, nieuczciwe lub bezprawne.

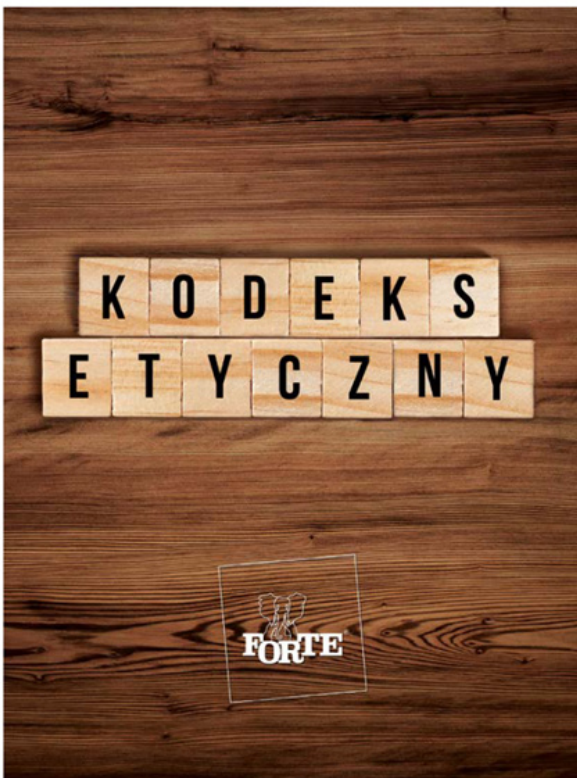
4. Stanowczo sprzeciwiamy się wszelkim zachowaniom o charakterze korupcyjnym. Nie przyjmujemy oraz nie wręczamy naszym partnerom biznesowym pieniędzy oraz innych wartości materialnych z zamiarem uzyskania korzyści dla Spółki lub wywarcia wpływu na ich decyzje.

5. Preferujemy współpracę z partnerami dbającymi o środowisko naturalne, przestrzegającymi obowiązujących przepisów i norm w zakresie ochrony środowiska oraz stale ograniczającymi oddziaływanie na nie.

Zarządzanie etyką

Kodeks Etyczny

W 2019 roku Grupa FORTE wdrożyła Kodeks Etyczny. We wszystkich Oddziałach Spółki i podmiotach zależnych odbywają się szkolenia dla kadry zarządzającej i pracowników.



Powołano Komisję Wyjaśniającą w skład której wchodzi osoby o odpowiedniej wiedzy i doświadczeniu życiowym pozwalającym na ocenę określonych zdarzeń i wydawanie postanowień w zakresie naruszeń Procedury przeciwdziałania nadużyciom, Procedury antydyskryminacyjnej i antymobbingowej oraz zgłaszania nieprawidłowości.

Kodeks etyczny jest narzędziem, które każdemu pracownikowi Grupy FORTE daje możliwość wpływu na firmową rzeczywistość.

Wartości FORTE

Kodeks etyczny określa wartości naszej organizacji. Traktujemy je jako deklarację w stosunku do wszystkich osób i firm związanych z FORTE, wskazując na to, co dla Grupy nadrzędne, ważne i o czym pamiętamy budując relacje z naszymi pracownikami i otoczeniem zewnętrznym. Głównym celem Kodeksu etycznego jest rekomendacja wartości, postaw oraz zasad zachowania, podczas wykonywania codziennej pracy. Pragniemy, aby Kodeks stanowił drogowskaz dla podejmowanych przez nas działań w relacjach ze współpracownikami, klientami, dostawcami, konkurencją, otoczeniem społecznym i środowiskiem naturalnym. Zadaniem Kodeksu jest ułatwienie dokonywania właściwych wyborów poprzez wskazanie kluczowych wzorców i norm etycznych w naszej organizacji i działalności zawodowej.



Rozwój



Współpraca



Odpowiedzialność



Wrażliwość

Fragment Kodeksu etycznego Grupy FORTE

Spółka wprowadziła zasadę braku tolerancji dla jakichkolwiek przejawów dyskryminacji i mobbingu.

Procedura Antydyskryminacyjna i Antymobbingowa

W Spółce wdrożono **Procedurę Antydyskryminacyjną i Antymobbingową**.

Celem Procedury antymobbingowej i antydyskryminacyjnej jest wspieranie działań sprzyjających budowaniu pozytywnych relacji interpersonalnych pomiędzy pracownikami w Grupie oraz utrwalanie jej kultury organizacyjnej, w której

każdy pracownik czuje się szanowany i doceniany, a środowisko pracy jest wolne do wszelkich przejawów dyskryminacji lub mobbingu.

Procedura ma na celu przeciwdziałanie przypadkom nierównego traktowania w miejscu świadczenia pracy, podejmowanie działań interwencyjnych oraz niwelowanie skutków stwierdzonych przypadków mobbingu lub dyskryminacji.

Pod pojęciem mobbingu rozumie się działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.

Pod pojęciem dyskryminacji rozumie się sytuację, w której pracownik ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną, przynależność związkową jest traktowany mniej korzystnie niż byłby traktowany inny pracownik w porównywalnej sytuacji, a także przyznanie z wyżej wymienionych względów niektórym pracownikom mniejszych praw niż te, z których korzystają inni pracownicy znajdujący się w tej samej sytuacji faktycznej i prawnej.

Każdy pracownik Spółki mający podejrzenie zaistnienia mobbingu lub dyskryminacji jest zobowiązany poinformować bezpośredniego przełożonego, rzecznika ds. etyki lub przełożonego wyższego szczebla. Każdy pracownik, który uważa, że doświadczył jakiegokolwiek formy mobbingu lub dyskryminacji uprawniony jest do zgłoszenia tego faktu pracodawcy.

Osoba dokonująca zgłoszenia ma zapewnioną anonimowość.

Rozpatrywaniem zgłoszeń zajmuje się Komisja Wyjaśniająca.

Audyty socjalne i etyczne

Odpowiedzialność społeczna biznesu to pojęcie dotykające coraz większy krąg przedsiębiorstw. Z roku na rok coraz powszechniejsze jest monitorowanie tego co dzieje się w łańcuchu dostaw. W 2021 roku Fabryki Mebli „FORTE” S.A. przechodziły w Ostrowi Mazowieckiej audyty socjalne według procedury SMETA i ICS. Były to tzw. audyty strony trzeciej przeprowadzane przez niezależną od stron współpracy zewnętrzną, uprawnioną jednostkę certyfikacyjną.

Audyty były przeprowadzone w oparciu o Kodeks Ethical Trading Initiative [ETI Base Code] – standard etyczny rozpowszechniony na całym świecie dla audytów przedsiębiorstw w łańcuchu dostaw.

- Metodologia SMETA i jej filozofia – to według niej wykonywane są audyty sprawdzające przedsiębiorstwo pod kątem wywiązywania się z zasad przyjętych w kodeksach etyki oraz ich zaangażowanie w ochronę środowiska, dbałość o pracowników i wysoką jakość swoich produktów. Filozofia SMETY nastawiona jest na ocenę istniejącej sytuacji i podejmowanie prac aby tą sytuację jeszcze polepszać, aby zachęcić przedsiębiorstwa do podjęcia wysiłku i doskonalenia w obszarach, m.in.:
 - Bezpieczeństwa i Higieny Pracy
 - Ochrony PPOŻ.;
 - Zasad zatrudniania pracowników;
 - i innych.

Podczas audytów strony trzeciej potwierdzono spełnianie przez FORTE wszystkich ogólnych wymagań ETI Base Code. Wymagania te obejmują między innymi:

- System Zarządzania – Zasady i kryteria standardu powinny być wprowadzone systemowo, a przedsiębiorstwo ma podejmować działania dotyczące doskonalenia tego wdrożenia. Wszyscy pracownicy zakładu powinni zostać przeszkoleni w zakresie założeń i ideologii standardu etycznego.
- Swobodę pracy i zatrudnienia – W zakładzie nie może być przymusu pracy. Każdy pracownik może opuścić stanowisko pracy po zakończeniu wykonywania pracy i winnych przypadkach uzgodnionych z pracodawcą.
- Wolność zrzeszania się pracowników – Pracownicy mogą powoływać związki zawodowe, radę pracowniczą lub inny organ reprezentujący ich interesy względem pracodawcy. Członkowie organów reprezentujących pracowników nie mogą być dyskryminowani.
- Bezpieczeństwo i Higienę Pracy – Przedsiębiorstwo powinno zabezpieczyć bezpieczne i higieniczne środowisko pracy wszystkich pracowników. Powinny być podjęte działania zapobiegające wypadkom w pracy. Należy wyposażyć pracowników w odpowiednie środki ochrony indywidualnej oraz wymagać aby pracownicy używali tych środków. Pracownicy powinni być regularnie szkoleni z zasad BHP i ppoż.
- Przestrzegania norm czasu pracy i naliczania wynagrodzeń – praca w nadgodzinach jest dobrowolna. Organizacja respektuje obowiązujące normy czasu pracy. Za przepracowane godziny nadliczbowe pracownik otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie zgodnie z przepisami.

Cała filozofia zarówno kodeksu ETI Base Code jak i metodologii SMETA nastawiona jest na ocenę istniejącej sytuacji i podjęcie prac do polepszenia tej sytuacji, na zachęcenie przedsiębiorstw do podjęcia wysiłku i doskonalenia.

Raport z audytu SMETA przeprowadzonego w FORTE prezentowany jest na platformie SEDEX.



Środowisko naturalne

Polityka Środowiskowa

„Dla naszej planety – nasze zobowiązania”

Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. nieustannie doskonali swoje działania w obszarze odpowiedzialnego biznesu a Polityka Środowiskowa jest jednym z filarów zarządzania, wyznaczającym kierunki rozwoju FORTE. Jej misją jest wskazanie takich kierunków prowadzenia działalności, które pozwolą na rozwój w zgodzie i poszanowaniu każdego elementu środowiska naturalnego.

Rozwój kryteriów i celów środowiskowych w ramach modelu biznesowego, coraz mocniej koresponduje ze środowiskiem, wspiera zrównoważony rozwój, a wręcz staje się wyznacznikiem dla planowanego rozwoju w Grupie FORTE. Zobowiązania zawarte są w Polityce Środowiskowej Grupy Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A., opublikowanej na stronie internetowej pod adresem: www.forte.com.pl.

Zgodnie z obecną Polityką Środowiskową, wszystkie podmioty wchodzące w skład Grupy FORTE oraz wszyscy pracownicy i współpracownicy są zobowiązani postępować w sposób profesjonalny i odpowiedzialny. Tym samym wszystkie te osoby zobowiązane są w sposób jednoznaczny i wiążący przestrzegać wartości zrównoważonego rozwoju, jakie definiują Grupę FORTE.

Cele Polityki Środowiskowej zostały postawione w 2016 r. na okres pięciu lat, który wynikał głównie ze złożonej specyfiki działalności produkcyjnej oraz planowanych zadań, których realizacja często warunkowana jest długotrwałym procesem inwestycyjnym, potrzebą wdrożenia nowych rozwiązań i technologii w wielu obszarach lub wynika z długotrwałego procesu budowania świadomości ekologicznej. W roku 2021 podsumowano pięcioletni okres założony na osiągnięcie ustalonych celów i oceniono stopień ich realizacji. Wskutek powyższego oraz mając na

względnie zmiany jakie zaszły w otoczeniu spółki od czasu ustanowienia celów, podjęto działania mające na celu aktualizację zarówno Polityki Środowiskowej jak i celów środowiskowych.

Aktualizacja ma stanowić odzwierciedlenie znaczącego zaangażowania FORTE w działania na rzecz klimatu, ochrony bioróżnorodności i budowania modelu biznesowego, dla którego wyznacznikiem jest zrównoważony rozwój.

Dotychczasowe cele, ocenione jako znaczące aspekty środowiskowe, pozostaną wyznacznikiem dla planowanych strategii i kierunków działań w ramach zrównoważonego rozwoju. Wśród nich należy przede wszystkim wymienić:

- ograniczenie zużycia materiałów, paliw, energii i wody w celu ochrony naturalnych zasobów nieodnawialnych,
- ograniczanie emisji zanieczyszczeń podczas produkcji, magazynowania i transportu wyrobów
- budowa zamkniętego obiegu gospodarki odpadami w celu stworzenia inteligentnego, integrującego i zrównoważonego wzrostu, poprzez wydajne wykorzystanie zasobów i minimalizację poziomu emisji dwutlenku węgla w ramach prowadzonej działalności.

Wyznaczone działania mające służyć osiągnięciu celów określonych w Polityce Środowiskowej zakładają w głównej mierze wdrażanie rozwiązań chroniących środowisko w następujących obszarach: planowania, zakupów, magazynowania i dystrybucji, projektowania procesów, produkcji, pakowania i użytkowania.

Równie ważnym aspektem Polityki Środowiskowej jest współpraca z odpowiedzialnymi partnerami w procesach planowania, zakupów, systemu logistycznego oraz realizacja zamówień w łańcuchu dostaw. FORTE określa wymagania środowiskowe wobec strategicznych dostawców oraz realizuje inicjatywy rozwoju zrównoważonego w łańcuchu dostaw.

Jednym z podstawowych działań w odniesieniu do łańcucha dostaw jest optymalizacja transportów oraz wybór odpowiedzialnych środowiskowo dostawców materiałów i usług. Optymalizacja załadunków i wysyłek realizowana jest w sposób pozwalający na ograniczanie tras przewozów a tym samym zmniejszenie obciążenia środowiska emisjami wynikającymi z transportu.

Weryfikacja podmiotów zewnętrznych, zarówno dostawców jak i realizujących prace na zlecenie Grupy FORTE ma ogromne znaczenie z punktu widzenia ochrony środowiska. Wybór dostawców materiałów i surowców uwzględnia zarówno zasady zrównoważonego rozwoju (np. w zakresie ograniczania wielkości emisji, braku stosowania substancji szkodliwych, pozyskiwania materiałów z odzyskanych surowców czy też zrównoważonej gospodarki leśnej) jak i wymagania konsumentów dotyczące jakości, bezpieczeństwa i designu.

Również procesy produkcyjne są planowane w sposób zapewniający maksymalne wykorzystanie starannie dobranych materiałów, które są oceniane m.in. pod kątem cech mogących oddziaływać na środowisko. W przypadku opakowań papierowych, kartonowych bądź materiałów drzewnych, celem jest używanie wyłącznie materiałów pochodzących z lasów, które są zarządzane w sposób zrównoważony i chronią różnorodność biologiczną. Zapobiega to stosowaniu drewna i wyrobów drzewnych pochodzących z lasów naturalnych bądź zagrożonych zanikiem, lasów wycinanych nielegalnie, plantacji leśnych powstałych w wyniku przekształcania lasów naturalnych, a także siedlisk gatunków zagrożonych wyginięciem.

Proces produkcji prowadzony jest ściśle według wytycznych optymalizacji zużycia materiałów oraz w oparciu o technologie i rozwiązania pozwalające na ograniczenie zużycia energii i paliw. Opakowania wyrobów gotowych optymalizowane są pod względem wagi i objętości.

Efektywne zarządzanie gospodarką materiałową polega na:

- optymalizacji procesów pakowania,
- stosowaniu wytycznych procesów klejenia i optymalizacja zużycia klejów,
- ograniczaniu zużycia płyty poprzez planowaniu rozkrojów płyt w sposób minimalizujący ilość odrzutów,
- wdrożeniu projektów poprawy wydajności wybranych grup materiałowych
- ponownym użyciu w procesach pozostałości materiałowych – płyty i kartonu

Pozwala nam to racjonalnie gospodarować materiałami, przez co ograniczamy nie tylko koszty, ale przede wszystkim wolumen odpadów. Ma to zasadnicze konsekwencje środowiskowe, związane ze zmniejszeniem negatywnego wpływu na środowisko poprzez ograniczenie eksploatacji surowców niezbędnych do produkcji używanych materiałów i ograniczenie ilości składowanych odpadów.

Ponadto FORTE edukuje i uświadamia dostawców, odbiorców, kontrahentów, konsumentów, pracowników i współpracowników jak ważna jest dbałość o środowisko naturalne.

Wymienione działania stanowią podstawę zintegrowanego systemu zarządzania jakością i środowiskiem w całym cyklu życia produktów, recertyfikowanego w 2021 r. zgodnie z normą ISO 9 001: 2016 i 14 001: 2015 .

Bioróżnorodność

Działalność produkcyjna Grupy Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. obejmuje głównie produkcję mebli z płyt drewnopochodnych a od 2018 roku również produkcję płyty wiórowej. Działalność produkcyjna w zakresie produkcji mebli, prowadzona jest w Zakładzie w Ostrowi Mazowieckiej, Oddziałach FORTE w Suwałkach, w Białymstoku i w Hajnówce. Produkcja płyty wiórowej realizowana jest przez TANNE Sp. z o. o. w fabryce płyty wiórowej w Suwałkach.

Centra dystrybucyjne (magazyny FORTE) znajdują się przy fabrykach mebli: magazynie wysokiego składowania DYSTRY – FORTE Sp. z o.o. w Ostrowi Mazowieckiej, w Suwałkach, Białymstoku i Hajnówce oraz dodatkowo w Sokołowie, gm. Pruszków.

Działalność produkcyjna skupia się zatem w województwie podlaskim charakteryzującym się surowym klimatem Polski północno-wschodniej i w mniejszym stopniu w województwie mazowieckim, gdzie podobnie jak na większości Niżu Środkowopolskiego, dominuje klimat przejściowy między oceanicznym a kontynentalnym. Warunki te kształtują środowisko w miejscach prowadzenia działalności przez FORTE i warunkują możliwości funkcjonowania fabryk.

Lokalizacja fabryk produkcyjnych Grupy FORTE została zaplanowana i dobrana tak, aby nie ingerować w przyrodniczo cenne zasoby naturalne. Dotyczy to zarówno przyrody żywej jak i nieożywionej. Każda z fabryk funkcjonuje na peryferiach miast w otoczeniu obszarów zainwestowanych, na których widoczny jest wpływ działalności człowieka, a roślinność kształtowana jest w głównej mierze w wyniku zabiegów pielęgnacyjnych i prowadzonych nasadzeń zieleni. Dlatego badania (analiza przyrodnicza) oddziaływania na środowisko przyrodnicze prowadzone są na etapie planowania inwestycji (podczas procedur OOS) oraz w przypadkach pozyskiwania pozwoleń i decyzji z zakresu ochrony środowiska. W 2021 r. nie prowadzono kompleksowych

analiz oddziaływania na środowisko istniejących Zakładów. Skupiono się na realizacji badań i pomiarów wymaganych posiadanymi decyzjami i pozwoleniami. Ich wyniki pozwalają stwierdzić, że oddziaływania nie przekraczają standardów oraz ustalonych dopuszczalnych progów a w określonych przypadkach stanowią niewielką ich część.

W sąsiedztwie zakładów znajdują się w głównej mierze tereny produkcyjno – magazynowo-usługowe i tereny infrastruktury komunikacji kołowej i szynowej. Wśród elementów przyrody na terenach zakładów oraz w ich bezpośrednim otoczeniu występują głównie sosny pospolite, olsza czarna, brzozy brodawkowate i omszone, graby, lipy, jesiony, osiki, topole czarne, klony pospolite, wiązy polne, różnego rodzaju gatunki wierzb oraz roślinność ozdobna: żywotniki, bukszpany itp.

Najbliżej położone tereny cenne przyrodniczo w otoczeniu fabryk mebli to:

- w Suwałkach – otulina Wigierskiego Parku Narodowego, znajdująca się w kierunku północnym w odległości ok. 0,89 km od Oddziału w Suwałkach i ok. 3,3 km od Fabryki produkcji płyty wiórowej w Suwałkach TANNE. Wigierski Park Narodowy znajduje się w odległości ok. 4,5 km. Najbliżej położony teren ochronny od Fabryki TANNE znajduje się w odległości ok. 1,18 km i jest to Obszar Chronionego Krajobrazu – Puszcza i Jeziora Augustowskie objęty siecią Natura 2000 jako Obszar Specjalnej Ochrony „Puszcza Augustowska” o kodzie PLB 200002 i Specjalny Obszar Ochronny „Ostoja Augustowska” kod PLH200005
- w Ostrowi Mazowieckiej – obszar NATURA 2000 tj. Obszar Specjalnej Ochrony OSO „Puszcza Biała” o kodzie PLB140007 usytuowany w kierunku północno-wschodnim, okalający teren zakładu w odległości ok. 2.3 km oraz w kierunku południowo-zachodnim, w odległości ok. 2.9 km od granic terenu FORTE w Ostrowi Mazowieckiej
- w Białymstoku – obszar NATURA 2000 tj. Specjalny Obszar Ochrony SOO „Bagienna Dolina Narwi” o kodzie PLB200001 i Obszar Specjalnej

Ochrony Ptaków „Puszcza Knyszyńska” o kodzie PLB 200003 oddalone ponad ok. 2,0 km od Oddziału w Białymstoku. Bliżej funkcjonują jedynie dwa niewielkie rezerваты przyrody (re. Antoniuk i rez. Las Zwierzyniecki) funkcjonujące wśród miejskiej zabudowy Białegostoku.

- w Hajnówce – Obszar Specjalnej Ochrony Ptaków Natura 2000 OSO „Puszcza Białowieska”, który jest równocześnie uznany jako Specjalny Obszar Ochrony SOO Dyrektywy siedliskowej (kod PLC200004) stanowiący wieloprzestrzenny element systemu przyrodniczego o znaczeniu europejskim i funkcjach: ekologicznej, bioklimatycznej, naukowo-dydaktycznej, turystyczno-rekreacyjnej i gospodarczej – usytuowany jest w odległości ok. 800 m w kierunku wschodnim od Oddziału w Hajnówce. Są to lasy wchodzące w skład obszaru chronionego krajobrazu „Puszcza Białowieska”. Teren Białowieskiego Parku Narodowego, wpisanego na listę Światowego Dziedzictwa Ludzkości znajduje się w odległości ok. 9,0 km w kierunku wschodnim.

Żadna z fabryk nie znajduje się w pobliżu pomników wpisanych na „Listę dziedzictwa światowego” bądź w dolinie cieków wodnych oraz innego drobnoprzestrzennego systemu przyrodniczego stanowiącego ciąg powiązań przyrodniczych o znaczeniu lokalnym i funkcjach: ekologicznych, krajobrazowych i gospodarczych.

Funkcjonowanie żadnej z fabryk nie zakłóca funkcjonowania istniejących korytarzy ekologicznych bądź gatunków ujętych w Czerwonej Księdze Międzynarodowej Unii Ochrony Przyrody i jej Zasobów i na krajowych listach gatunków chronionych z siedliskami.

Również lokalizacja wybudowanej w 2018 r. Fabryki produkcji płyty wiórowej została dobrana tak, aby nie ingerować w naturalnie cenne przyrodniczo tereny. Fabryka płyt wiórowych w Suwałkach zlokalizowana jest w Suwalskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej oddalonej ok. 6,5 km na południe od centrum miasta Suwałki.

W zasięgu oddziaływania przedsięwzięcia nie znajdują się obszary podlegające ochronie na podstawie ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 roku o ochronie przyrody. Najbliższe tereny chronione to Obszar Chronionego Krajobrazu – Puszcza i Jeziora Augustowskie” oddalone ok. 1,18 km od fabryki, który podlega ochronie, również w ramach programu NATURA 2000.

Oddziaływanie zakładów Grupy FORTE nie powoduje znaczącego wpływu na środowisko przyrodnicze i naturalne ekosystemy. Produkcja odbywa się w głównej mierze w oparciu o materiały i wyroby wytworzone w sposób powodujący jak najniższą uciążliwość dla środowiska ze wskazaniem, ich potencjalnego wpływu na środowisko.

Produkcja mebli nie wymaga bezpośredniego znaczącego zużycia surowców naturalnych. Do 2018 r. jedynym zasobem naturalnym pobieranym wprost ze środowiska w miejscu prowadzonej działalności, była woda z własnego ujęcia w Suwałkach.

Obecnie surowce naturalne zużywane są w głównej mierze w procesie produkcji płyty wiórowej. Drewno, stanowi największą grupę materiałową do produkcji, pochodzącą wprost z zasobów naturalnych środowiska. Drugim znaczącym surowcem naturalnym wykorzystywanym w tym procesie jest woda, która pobierana jest z własnych ujęć.

Pomimo że już dotychczas korzystanie z tych zasobów środowiska, opierało się na ściśle zweryfikowanych i monitorowanych warunkach, które dopuściły ten zakres korzystania ze środowiska bez naruszania istniejących zasobów (np. zużycie drewna podlega ścisłej kontroli w myśl obowiązujących w grupie zasad gospodarki materiałowej uwzględniającej normy FSC i EUTR), te dwa znaczące aspekty środowiskowe stanowią przedmiot dalszych działań mających na celu ich ograniczenie oddziaływania na środowisko

W związku z powyższym, już w 2020 roku wdrożone zostały rozwiązania gospodarki obiegu zamkniętego w grupie FORTE, mające na celu ponowne wykorzystanie w procesach odpadów

drzewnych (gospodarka obiegu zamkniętego) oraz zwracanie wody procesowej do ponownego wykorzystania. Realizacja tych działań już przynosi pierwsze efekty środowiskowe w postaci znaczącego zmniejszenia zużycia biomasy (zrębki energetycznej) i zmniejszenia ilości ścieków procesowych.

W fabrykach produkujących meble nie są wytwarzane ścieki przemysłowe, których niekontrolowane przedostanie się do środowiska, mogłoby zakłócić funkcjonowanie ekosystemów. Natomiast ścieki opadowe odprowadzane są szczelnymi systemami kanalizacji opadowej, zarządzanymi przez lokalne jednostki samorządowe. Fabryki dbają o zachowanie naturalnej retencji i tam gdzie jest to możliwe, wody opadowe po odpowiednim oczyszczeniu wprowadzane są do ziemi.

Rozwiązania gospodarki wodno-ściekowej funkcjonujące w fabryce płyty, zostały zaplanowane i wykonane po przeanalizowaniu wszelkich możliwych oddziaływań na środowisko i po uzyskaniu wymaganych decyzji i uzgodnień organów ochrony środowiska. Wdrożone innowacyjne rozwiązania technologiczne zastosowano w celu zapewnienia bezpieczeństwa dla ludzi i środowiska. Technologia produkcji płyty wiórowej, to technologia która:

- pozwala na cichy i stabilny proces produkcji
- minimalizuje emisje do powietrza dzięki zastosowaniu szeregu filtrów, cyklofiltrów i przed wszystkim 2 najnowocześniejszych elektrofiltrów WESP
- wykorzystuje zamknięty obieg wody technologicznej
- realizuje procesy odzysku materiałowego i termicznego
- wyklucza uciążliwości zapachowe dzięki czemu spełnia najbardziej rygorystyczne normy prawne i pozwala być dobrym sąsiadem bez utraty poczucia bezpieczeństwa mieszkańców.

Kolejnym przejawem odpowiedzialnego podejścia do przyrody ożywionej i nieożywionej jest częste, przyjmowanie rozwiązań wykraczających ponad wymogi prawa. Przykładem jest tu chociażby zastosowana technologia w nowej fabryce czy prowadzona gospodarka odpadami w ramach której segregacja odpadów, prowadzona jest w znacznie szerszym zakresie, niż wymaga katalog odpadów. Odpady wymienione w katalogu odpadów jako jeden rodzaj odpadu, są dodatkowo rozsegregowywane w celu umożliwienia odzysku i recyklingu jak największej ilości wytwarzanych odpadów. Dzięki temu tylko niewielki odsetek odpadów, których nie można poddać odzyskowi, trafia na składowiska, które stanowią jedną z częstszych przyczyn zachwiania lokalnych ekosystemów i ograniczaniu bioróżnorodności.

Koncept produkcji płyty surowej, który powstał w celu spełnienia potrzeb produkcji mebli, to również jedno z głównych działań zmierzających do prowadzenia zrównoważonego rozwoju w Grupie FORTE. Produkujemy płytę wiórową „szytą na miarę”, czyli konkretnie dopasowaną do naszych projektów mebli, co w znacznym stopniu pozwala ograniczać ilość wytwarzanych odpadów drzewnych, a te których wytworzenia nie dało się uniknąć są zwracane z powrotem do procesu produkcji płyty.

Dodatkowo w 2021 r. zrealizowaliśmy szereg istotnych projektów związanych z szeroko pojętą ekologią które pozwoliły:

- na recertyfikację zintegrowanego systemu zarządzania ISO 9 000 i ISO 14 000 zarówno dla procesów produkcji mebli jak i produkcji płyty, który integruje jakość z kryteriami środowiskowymi w ramach modelu biznesowego, przez co FORTE wspiera zrównoważony rozwój i chroni środowisko, w którym prowadzi swoją działalność
- objąć produkowane wyroby certyfikatem FSC, który promuje odpowiedzialne gospodarowanie zasobami leśnymi. Zaczyna się na kupnie kontrolowanego drewna od certyfikowanych bądź kwalifikowanych dostawców, przez odpowiedzialne wykorzystanie surowca w procesach produkcji, aż po wytwarzanie mebli z certyfikowanych komponentów

- uzyskać w 2021 r., certyfikat KZR INiG – stanowiący potwierdzenie, że paliwa w całym łańcuchu dostaw spełniają określone systemem kryteria zrównoważonego rozwoju, a ich spalanie w określonych warunkach, spełnia wymagania Komisji Europejskiej w zakresie ograniczania gazów cieplarnianych. Certyfikat KZR jest uznawany na całym świecie system certyfikacji paliw biomasowych z których pozyskiwana jest energia cieplna. System KZR INiG został zatwierdzony przez Komisję Europejską w odniesieniu do wykazania zgodności z kryteriami zrównoważonego rozwoju zgodnie z dyrektywami Parlamentu Europejskiego i Rady 98/70/WE oraz 2009/28/WE. System KZR INIG znajduje się na liście uznanych przez Komisję Europejską systemów certyfikacji.

System posiada wdrożone wymagania dyrektywy 2018/2001 (RED II) i obecne dokumenty systemowe spełniają wymagania tej dyrektywy.

Uzyskanie Certyfikatu KZR INiG zapewnia przedsiębiorcom uczestniczącym w łańcuchu produkcji m.in. biopaliw potwierdzenie spełnienia kryteriów zrównoważonego rozwoju (KZR) zgodnie z wymaganiami Komisji Europejskiej w zakresie ograniczania emisji gazów cieplarnianych

Ponadto, niezmiennie od 2019 r. spełniamy niemieckie norm w zakresie emisji formaldehydu, określone w rozporządzeniu wydanym przez Federalne Ministerstwo Środowiska, Ochrony Przyrody oraz Bezpieczeństwa z dnia 20 stycznia 2017 (BGBl. I s. 94; 2018 I s. 1389) w sprawie zakazu stosowania określonych substancji chemicznych (ChemVerbotsV), oraz wymagania zawartych w IOS MAT-0181 (AA-2183046-1) z dnia 29 maja 2019.

W 2021 r. w Spółkach Grupy FORTE nie odnotowano znaczących wypadków ani innych poważnych incydentów. Co więcej, w celu wyeliminowania ryzyka niedotrzymania obowiązujących standardów, podjęto działania mające na celu wymianę urzędzeń

objętych awarią (pożarem) w instalacji produkcji płyty w 2020 r. Dodatkowo wdrożono dodatkowe środki ostrożności oraz szczegółowe procedury prewencyjne i instrukcje p.poż. określające odpowiedzialności i sposoby postępowania w przypadku awarii mogących wywołać skutki środowiskowe.

Spółki Grupy FORTE nadal doskonalą procesy tak aby ich oddziaływanie w jak najniższym stopniu przyczyniało się do zmian w środowisku w szczególności tych, które mogą wpływać na zmiany klimatu. Badanie naszego śladu węglowego w pełnym zakresie (zakres 1, zakres 2 i zakres 3) rozpoczęliśmy w roku 2021 r. i objęliśmy nim lata 2019 / 2020. Nie mniej jednak, biorąc pod uwagę uwarunkowania zewnętrzne (tj. pandemia, przestoje fabryk, zamknięcie rynków sprzedaży, niestabilne otoczenie rynkowe itp.) wykonane badanie podlega obecnie gruntownej weryfikacji i aktualizacji w odniesieniu do roku 2021.

Wskaźniki w obszarze środowiskowym

Zużycie podstawowych surowców i materiałów

Zużycie materiałów i surowców jest ściśle związane z wielkością produkcji, jaka jest prowadzona w czterech zakładach FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. i zakładzie TANNE Sp. z o.o. Podstawowymi materiałami do produkcji płyty jest drewno a od 2020 r. również odpady drzewne. Wyprodukowana płyta wiórowa zarówno surowa, jak i uszlachetniona stanowi główny materiał do produkcji mebli.

Wśród grup materiałowych, których zużycie stanowi znaczący aspekt środowiskowy w Grupie zidentyfikowano:

- materiały produkcyjne
 - w produkcji płyty takie jak: drewno/biomasa, kleje, utwardzacz i żywice – stosowane głównie w procesach produkcji i uszlachetniania płyty,
 - w produkcji mebli takie jak: płyta wiórowa i kleje – stosowane głównie w procesach produkcji mebli,
- materiały opakowaniowe:
 - takie jak karton, folie czy styropian – stosowane w procesach produkcji mebli

Dzięki wdrożeniu rozwiązań pozwalających na odzysk i recykling odpadów drzewnych oraz wykorzystywaniu kartonów wyprodukowanych z surowców wtórnych Spółka znacząco wpływa na zmniejszenie zużycie surowców naturalnych i ogranicza pośredni wpływ na środowisko.

Przy zakupie materiałów drewnopochodnych spoza UE Grupa stosuje zasady określone Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego nr 995/2010 z 20 października 2010 roku dotyczące należytej staranności przy zakupach produktów drzewnych i zawierających drewno (EUTR), które ma na celu przeciwdziałanie handlowi nielegalnie pozyskanym drewnem i produktami z drewna. Stosowany jest zestaw procedur i środków zwany dalej „systemem zasad należytej staranności”.

Zakłady produkcyjne w Grupie FORTE osiągają jakość produktu o standardach wyższych niż wymagają normy. W zakładach produkowana i zużywana jest lekka, płyta wiórowa z niską emisją formaldehydu (płyta E0,5 i E1). Otrzymał w TANNE Sp. z o. o. w 2018 certyfikat CARB II dla produkowanych tworzyw drzewnych na zgodność emisji formaldehydu z wymaganiami California Air Resources Board (CARB II) stanowił m.in. wyznacznik dla płyty, również w 2021 r. Jest to wyraz naszej odpowiedzialności i odpowiedź na rosnące wymagania rynku.

Płyta produkowane w TANNE spełniała wymagania zawarte w nowym niemieckim rozporządzeniu wydanym przez Federalne Ministerstwo Środowiska, Ochrony

Przyrody oraz Bezpieczeństwa z dnia 20 stycznia 2017 (BGBl. I s. 94; 2018 I s. 1389) w sprawie zakazu stosowania określonych substancji chemicznych (ChemVerbotsV), oraz wymagania zawartych w IOS MAT-0181 (AA-2183046-1) z dnia 29 maja 2019. Standardy były utrzymywane w całym 2021 roku.

Karton w który pakowane są wyroby FORTE pochodzi w 100% z recyklingu.

Zużycie energii

Poprawa efektywności energetycznej to dla FORTE bardzo ważny aspekt środowiskowy o globalnym zasięgu z uwagi na skalę i rodzaje korzystania ze środowiska, wytwórców energii elektrycznej w całym kraju. Tradycyjna produkcja energii wykorzystywanej przez FORTE czerpie z otoczenia takie czynniki jak surowce mineralne, woda i czyste powietrze oddając w zamian odpady, spaliny, pyły, ścieki i gazy cieplarniane, które zmieniają klimat.

Chcąc ograniczyć powyższe oddziaływania i ślad węglowy, zakładów z Grupy FORTE dążymy do zmniejszenia zużycia i strat energii poprzez:

- uwzględnianie efektywności energetycznej maszyn jako priorytet, podczas dokonywania zakupów inwestycyjnych, stosowanie energooszczędnych maszyn i urządzeń,
- ograniczanie czasu jałowej pracy maszyn i urządzeń – samokontrola pracownicza,
- optymalizacja i skracanie tras przejazdów pojazdów wolnobieżnych w ramach komunikacji wewnętrznej,
- termomodernizację obiektów,
- oszczędność energii poprzez eliminowanie zbędnej pracy maszyn i urządzeń zasilanych energią elektryczną,
- zakupy sprzętu i urządzeń posiadających certyfikaty niskiej energochłonności.

W 2021 w Spółkach Grupy FORTE nie wykorzystywano energii elektrycznej pochodzącej ze źródeł odnawialnych. Nie mniej jednak zrealizowane zostały inwestycje, tj. częściowa wymiana systemu oświetlenia, która pozwoli na oszczędność energii elektrycznej na poziomie 121,715 toe /rok.

Niestety efekty podejmowanych działań nie są widoczne na zestawieniach zużycia energii ze względu na niestabilną pracę instalacji w roku 2020 – która była spowodowana pandemią i wielomiesięcznym przestojem fabryk. Również zmiana technologii (przejście na odzysk energii cieplnej z odpadów) w lutym 2020 r. powoduje, że rok 2020 nie powinien być wyznacznikiem do oceny pracy instalacji w roku 2021 r., w którym instalacja pracowała pełny rok kalendarzowy.

Tabela 10.

Zużycie energii cieplnej w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w roku 2021 i 2020 według głównych źródeł jej pozyskania [GJ]



	FABRYKI MEBLI „FORTE” S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.	
	2021	2020	2021	2020
Energia cieplna pozyskana z kotłowni zakładowych	86 334	69 352	1 250 042	798 196
Energia cieplna zakupiona od zewnętrznego podmiotu	29 462	17 471	42 801	33 155
Razem	115 796	86 823	1 292 844	831 351

Tabela 11.

Zużycie energii elektrycznej w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w roku 2021 i 2020 [MWh]



	FABRYKI MEBLI „FORTE” S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.	
	2021	2020	2021	2020
Energia elektryczna pozyskana z kotłowni zakładowych	41 993	40 260	91 040	82 923

Zużycie wody

Wody podziemne jako surowiec naturalny, którego zasoby dobrej jakości (przydatne do picia) są ograniczone, stanowią ważny aspekt Polityki Środowiskowej Grupy FORTE pomimo, że woda nie stanowi surowca wykorzystywanego do procesów produkcji mebli.

Woda do zakładów produkujących meble, dostarczana jest głównie z lokalnych sieci wodociągowych i używana głównie na cele socjalno-bytowe, p.poż i do podlewania terenów zielonych. Tylko w jednej lokalizacji, gdzie woda pobierana jest z własnego ujęcia,

znikome ilości wody zużywane są również do celów produkcyjnych (przygotowywania mieszanki klejowej).

Woda w Grupie FORTE używana jest głównie w procesach pomocniczych produkcji płyty wobec czego dbałość o racjonalne jej wykorzystanie stanowi przedmiot działań, mających na celu budowanie zamkniętych obiegów wody. Wdrożone w latach 2019 / 2020 rozwiązania których celem było zawrócenie wykorzystanych wód procesowych do ponownego użycia, po uprzednim ich podczyszczeniu, przyniosły w 2021 r. pozytywne efekty, pomimo że zużycie roczne jest wyższe niż w 2020 roku gdy, miał miejsce przestój w zakładach i instalacja pracowała znacznie krócej.

Tabela 12.

Zużycie wody w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w roku 2020 i 2021 według źródeł pozyskania [m³]

	FABRYKI MEBLI „FORTE” S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.	
	2021	2020	2021	2020
Woda pobrana z sieci miejskiej – zakupiona od zewnętrznego podmiotu	18 935	20 238	27 405	24 422
Woda pobrana z własnej studni głębinowej	14 957	34 615	73 165	75 174
Razem	33 892	54 853	100 570	99 596

Jakość ujmowanej wody jest monitorowana i nie wymaga prowadzenia skomplikowanych procesów uzdatniania.

FORTE monitoruje i wdraża również rozwiązania minimalizujące oddziaływanie wód opadowych na środowisko gruntowo-wodne, wypełniając tym samym wszelkie zobowiązania zawarte w obowiązujących pozwoleniach i przepisach prawa. Wyznacznikiem tych działań jest tak realizowana gospodarka wodno – ściekowa, która nie wpływa na obniżenie retencyjności gruntu w miejscu prowadzonej działalności.

Emisje do atmosfery

Zapotrzebowanie na energię cieplną, zużycie paliw w pojazdach własnych i emisje z procesów technologicznych oraz transport, zarówno materiałów do produkcji jak i wyrobów do klienta, stanowią główne źródło emisji zanieczyszczeń do powietrza, zarówno w procesach wytwórczych jak i w całym łańcuchu dostaw tj. w całym cyklu życia produktu.

Głównym źródłem zorganizowanej emisji są instalacje technologiczne i instalacje spalania paliw mające na celu zapewnienie energii cieplnej. Z uwagi na specyfikę działalności, w latach 2020 i 2021 źródłem emisji zorganizowanej do powietrza były:

- Instalacje spalania paliw FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w Ostrowi Mazowieckiej, Oddziału w Suwałkach,
- Instalacja współspalania odpadów drzewnych TANNE Sp. z o.o. w Suwałkach
- Instalacje technologiczne FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w Ostrowi Mazowieckiej, Oddziału w Suwałkach, Białymstoku i Hajnówce
- Instalacje technologiczne do produkcji i uszlachetniania płyty TANNE Sp. z o.o. w Suwałkach

Analiza oddziaływań w zakresie emisji do powietrza wskazuje iż w latach 2020 i 2021 znaczące mogły być:

- emisje gazów cieplarnianych: CO, CO₂ i LZO z instalacji współspalania biomasy i odpadów drzewnych,
- emisje gazów i substancji innych niż gazy cieplarniane SO_x, NO_x i pyłu całkowitego z instalacji spalania,
- emisje pyłów z procesów technologicznych.

Wzrost emisji w 2021 roku w stosunku do roku 2020 nie wynika z braku skuteczności podejmowanych działań, lecz zasadniczo wynika z dłuższego czasu pracy instalacji i większej produkcji ciepła.

Tabela 13.

Emisja do atmosfery gazów cieplarnianych w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w roku 2021 i 2020 [Mg]

	FABRYKI MEBLI „FORTE” S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.	
	2021	2020	2021	2020
Dwutlenek węgla (CO ₂)	12 761	10 421	149 587	92 559

Tabela 14.

Emisje z procesów spalania w instalacjach w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w roku 2021 i 2020 [Mg]

	FABRYKI MEBLI „FORTE” S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.	
	2021	2020	2021	2020
Pył całkowity	4,07	3,14	16,70	16,88
Tlenki azotu (NO _x /NO ₂)	14,18	13,85	111,69	85,68
Tlenki siarki (SO _x /SO ₂)	10,52	13,62	37,56	25,28
LZO	-	0	301,33	244,13

Tabela 15.

Emisja głównych substancji (pył całkowity) z procesów technologicznych w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w roku 2021 i 2020 [Mg]

	FABRYKI MEBLI „FORTE” S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.	
	2021	2020	2021	2020
Pył (ogólny)	10,08	10,35	17,50	16,11
LZO	-	0	25,32	17,582

Emisje odpadów

W Spółkach Grupy FORTE funkcjonują i są na bieżąco aktualizowane wewnętrzne regulacje, które wyznaczają zasady postępowania z odpadami, adekwatnie do zmian prawnych, organizacyjnych oraz działań realizowanych w ramach strategii długookresowych. Głównym ich celem jest zgodność z przepisami wciąż zmieniającego się prawa oraz przede wszystkim minimalizacja ilości wytwarzanych odpadów.

Grupa FORTE przyjęła ambitną politykę gospodarowania odpadami, która wykracza znacznie ponad wymogi określone przepisami prawa. Postępowanie z wytworzonymi odpadami w sposób stwarzający jak najmniejszą uciążliwość dla środowiska to już zbyt

niskie oczekiwanie w świetle postępujących zmian środowiska naturalnego. Rozpoczęty w 2020 r. proces budowy zamkniętego obiegu odpadów drzewnych, stanowiących podstawowy odpad z procesów produkcyjnych był w ciągu roku na bieżąco monitorowany i doskonalony. Koncepcja gospodarki obiegu zamkniętego (GOZ) zmierza do racjonalnego wykorzystania zasobów oraz ograniczenia negatywnego oddziaływania na środowisko wytwarzanych produktów. Model ten ma na celu minimalizację zużycia surowców pierwotnych (naturalnych) oraz powstawania odpadów, a tym samym zmniejszenie emisji i poziomów wykorzystania energii, poprzez tworzenie zamkniętej pętli procesów, w której powstające odpady traktowane są jako surowce w kolejnych etapach produkcyjnych.

W zakładach wytwarzane są następujące rodzaje odpadów:

- odpady wytwarzane i magazynowane selektywnie: odpady drzewne (z podziałem na frakcje i rodzaj materiału odpadowego), makulatura, tworzywa sztuczne (w tym: styropian, tworzywa wysokiej gęstości, tworzywa niskiej gęstości), złom, szkło, odpady niebezpieczne np.: elektroodpady, oleje i sorbenty,
- odpady zmieszane: poprodukcyjne i komunalne.

Fabryki prowadząc segregację odpadów objętych jednym kodem odpadu, uwzględniają podział na frakcje materiałowe w ramach jednego kodu. Powyższe ma na celu uzyskanie jak największej ilości czystego odpadu w postaci surowca wtórnego, który będzie mógł być poddany procesom recyklingu.

Stosowane rozwiązania mające na celu zmniejszenie objętości przekazywanych odpadów (np. objętość styropianu jest zmniejszana ok. 40-krotnie), również pozwalają ograniczyć wpływ na środowisko, poprzez znaczące zmniejszenie ilości ich przewozów a zatem i ilości gazów cieplarnianych ze spalania paliw w środkach transportu. Dzięki temu działaniu wyeliminowano ok. 2 300 wjazdów pojazdów, na teren naszych zakładów.

Właściwa segregacja odpadów pozwoliła nam nie tylko ograniczyć ilość transportów ale i przygotować odpady do odzysku, dzięki czemu udało nam się oszczędzić znaczne ilości surowców naturalnych. Zbierana makulatura trafiła do papierni, gdzie została przetworzona na nowe opakowania papierowe. Recykling papieru i kartonu to również duża redukcja zużycia energii przy produkcji (65% oszczędności w stosunku do produkcji z włókien pierwotnych) oraz redukcja zanieczyszczeń wody (o 35%) i powietrza (o 74%).

Dzięki recyklingowi naszych odpadów z tworzyw sztucznych (folie, styropian) możliwe jest oszczędzenie rokrocznie około 1 miliona ton ropy naftowej, która jest surowcem pierwotnym do ich produkcji.

W obecnych warunkach rynkowych przy licznych obostrzeniach prawnych w gospodarce odpadami,

recykling tworzyw sztucznych i kartonów nie jest uzasadniony ekonomią, ale przede wszystkim ekologią i świadomością środowiskową.

Segregując złom i przekazując go do recyklingu w hutach metali osiągnęliśmy oszczędność energetyczną równą spaleniu 3,5 mln litrów benzyny. Powyższe wynika z faktu, że efektywność recyklingu metalu opiera się na znaczącej redukcji zużycia energii oraz zmniejszeniu ilości gazów cieplarnianych uwalnianych do atmosfery w porównaniu z procesem produkcji z użyciem surowej rudy.

Wszystkie te działania realizowano w celu zmniejszenia ilości odpadów niesegregowanych w ogólnym strumieniu wytwarzanych odpadów co najmniej o 10% i odzyskanie z odpadów jak największej ilości surowców (cel krótkookresowy 2016-2020).

Jednocześnie celem Grupy było też zmniejszenie o 5% ilości wytwarzanych odpadów w odniesieniu do jednostki produkcji. Osiągnięcie celu założono w okresie 5-letnim, biorąc jako rok wyjściowy rok 2016. Dotychczas cel osiągnięto w zakresie: zmieszanych odpadów poprodukcyjnych dla których brak jest możliwości odzysku oraz odpadów z tworzyw sztucznych, co świadczy o skuteczności edukacji w zakresie segregacji odpadów oraz dążeniu do eliminacji odpadów najbardziej uciążliwych dla środowiska.

Wobec zmian jakie zaszły od czasu ustanowienia celów, podlegają one obecnie aktualizacji w ramach nowej Polityki Środowiskowej Grupy FORTE.

Ograniczanie ilości wytwarzanych odpadów, to nie jedyny cel w zakresie gospodarki odpadami. Najwyższym priorytetem jest rozwój gospodarki obiegu zamkniętego w obszarze największego strumienia wytwarzanych odpadów – tj. odpadów drzewnych. Dzięki zastosowanym rozwiązaniom i najnowszym technologiom, odpady drzewne stanowią substytut dla paliw i materiałów drzewnych niezbędnych do realizacji podstawowych procesów produkcyjnych Grupy FORTE. Docelowo, zakłada się że 100% wytworzonych odpadów drzewnych będzie poddane procesom odzysku w ramach własnej działalności gospodarczej.

Tabela 16.

Emisja odpadów w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w roku 2021 i 2020 [Mg]

	FABRYKI MEBLI „FORTE” S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.	
	2021	2020	2021	2020
Odpady inne niż niebezpieczne	33 162	35 339	44 612	44 425
Drzewne	29 629	31 922	37 964	38 622
Makulatura	1 999	1 851	2 027	1 867
Styropian	63	72	64	72
Folia opakowaniowa	123	134	127	137
Złom	221	249	382	334
Szkło	32	59	32	59
Odpady zmieszane poprodukcyjne	334	308	376	345
Odpady zmieszane komunalne	155	264	228	337
Inne pozostałe odpady	608	481	3 427	2 653
Odpady niebezpieczne	9,3	8,7	151,7	77,8
Elektroodpady	0,5	0,1	0,5	0,1
Oleje	0,4	0,3	7,7	3,2
Sorbenty	3,0	2,5	4,4	3,3
Inne pozostałe odpady	5,4	5,8	139,1	71,3

Gospodarka odpadami w Grupie FORTE polega na optymalizacji wykorzystania materiałów we wszystkich procesach działalności produkcyjnej i magazynowej w celu minimalizacji ilości wytwarzanych odpadów. Natomiast odpady, których wytworzenia nie dało się uniknąć są w pierwszym etapie segregowane „u źródła”, przygotowywane do transportu a następnie przekazywane podmiotom posiadającym stosowne pozwolenia w celu poddania procesom odzysku a ostatecznie unieszkodliwienia .

W celu prawidłowej realizacji zadań dotyczących gospodarowania odpadami w Grupie FORTE, zarządzanie gospodarką odpadami funkcjonuje w postaci scentralizowanej a zadaniem jednostki centralnie nadzorującej gospodarkę odpadami jest zapewnienie, że odpady są przekazywane uprawnionym odbiorcom oraz, że w pierwszej kolejności będą kierowane do odzysku lub recyklingu i dopiero w wyjątkowych sytuacjach, przekazywane do unieszkodliwienia. Ilości odpadów przekazane odbiorcom w podziale na sposób zagospodarowania przedstawia tabela.

Tabela 17.

Całkowita masa odpadów w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w roku 2021 i 2020 w podziale wg metody zagospodarowania [Mg]

	FABRYKI MEBLI „FORTE” S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.	
	2021	2020	2021	2020
Odpady przekazane do odzysku	36 580	35 912	44 182	44 818
Odpady przekazane do unieszkodliwienia	24	17	372	265

Tabela 18.

Odpady poddane procesom odzysku i recyklingu w instalacji TANNE Sp. z o.o. w roku 2021 i 2020 [Mg]

	Odzysk energii		Odzysk materiałowy	
	2021	2020	2021	2020
Opakowania drzewne 15 01 03	0	14	517	442
Odpady drzewne 03 01 05	34 882	20 917	15 141	12 221

Odbiorcy posiadają aktualne, niezbędne zezwolenia na prowadzenie działalności gospodarowania odpadami. Niespełnienie wymogów prawnych odbiorcy odpadów, eliminuje przedsiębiorcę z współpracy z grupą Fabryk Mebli FORTE.

Pomimo wzrostu masy wybranych grup odpadów (tabela nr.), należy wziąć pod uwagę fakt, że fabryki nie pracowały przez pełen rok w 2020 roku oraz przede wszystkim to, że tylko poniżej 1% spośród ilości wytworzonych odpadów, trafiło do procesów unieszkodliwienia. Powyższe oznacza, że odpady wytworzone w grupie, nie stanowią bezpośredniego obciążenia środowiska naturalnego.

Ciągłe dążenie do stosowania nowych rozwiązań z zakresu gospodarki odpadami oraz, że utrzymywana jest stała, wysoka jakość realizowanych usług pozwala nam twierdzić że wspólnie dbamy o nasze otoczenie i środowisko.

Emisje ścieków

W latach 2020/2021 zakłady produkcyjne w Grupie FORTE wytwarzały:

- z zakładów produkcji mebli: ścieki bytowe – ujmowane w lokalne, szczelne systemy kanalizacyjne
- z zakładu produkcji płyty: ścieki bytowe i ścieki przemysłowe ujmowane w lokalne, szczelne systemy kanalizacyjne

W związku z obowiązującą nomenklaturą prawną, obecnie wszystkie ścieki wytwarzane w zakładach

produkcyjnych (bytowe i technologiczne) określane są mianem ścieków przemysłowych (pochodzą z zakładu przemysłowego).

Ścieki z każdej instalacji w grupie FORTE, zbierane są do szczelnych instalacji i kierowane do systemów lub urządzeń kanalizacji komunalnej, a następnie poddawane procesom oczyszczania w lokalnych oczyszczalniach ścieków. Funkcjonowanie tych rozwiązań uregulowane jest stosownymi umowami z gestorami sieci oraz pozwoleniami w zakresie odprowadzania ścieków przemysłowych. Ilość odprowadzanych ścieków jest zmienna i ściśle uzależniona od wielkości produkcji i ilości zatrudnionych pracowników oraz analogiczna do ilości pobranej wody.

Wdrożone w 2021 r. rozwiązania technologiczne, pozwalające na zmniejszenie ilości wytwarzanych ścieków przyniosły wymierne efekty w odniesieniu do roku 2020 pomimo, że instalacja pracowała znacznie dłużej w roku 2021.

Aby jakość odprowadzanych ścieków nie wywierała negatywnych skutków w środowisku regularnie dokonywane są przeglądy i konserwacja urządzeń i sieci kanalizacyjnych a każda stwierdzona nieprawidłowość jest niezwłocznie usuwana przez wyspecjalizowane służby.

W roku 2021 nie odnotowano znaczących wypadków ani innych poważnych incydentów, w konsekwencji, których doszłoby do istotnych zanieczyszczeń wody, gruntu czy powietrza, których skutkiem byłyby realne straty w środowisku.

Tabela 19.

Emisja ścieków przemysłowych w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w roku 2021 i 2020 [m³]

	FABRYKI MEBLI „FORTE” S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.	
	2021	2020	2021	2020
Ścieki socjalno-bytowe	33 346	51 453	43 004	57 086
Ścieki technologiczne	0	0	6 184	4 164
Ścieki przemysłowe	33 346	51 453	49 188	61 249

Podsumowanie

Grupa FORTE to silna, stabilna i odpowiedzialna organizacja gospodarcza, która w swojej działalności opiera się na czterech uniwersalnych wartościach: odpowiedzialności, zrównoważonym rozwoju, współpracy i wrażliwości. Rozwijając firmę i osiągając zyski, pozostajemy odpowiedzialni wobec środowiska, a także lokalnych społeczności oraz naszych pracowników.

2021 rok był dla nas wyzwaniem – utrzymanie statusu recyklera, certyfikat kryteriów zrównoważonego rozwoju, niestabilne warunki rynkowe, coraz wyżej postawiona poprzeczka w zakresie realizacji celów zrównoważonego rozwoju, pokazały nam, że jako zespół potrafimy zmobilizować siły by realizować zakładane cele przy tak licznych utrudnieniach zmiennym otoczeniu.

W 2021 r. pomimo licznych utrudnień rozwijaliśmy naszą działalność zmierzającą w stronę zrównoważonego rozwoju, konsekwentnie doskonaląc zamknięty obieg w gospodarce odpadami drzewnymi. Doskonaliśmy procesy nie zapominając o największych wartościach jakimi są ludzie i środowisko.

Nasze działania zostały docenione podczas audytu recertyfikacyjnego przeprowadzonego w marcu 2021 r. który potwierdził zgodność funkcjonowania zintegrowanego systemu zarządzania z normami ISO 9000, ISO 14000 oraz podczas certyfikacji systemu KZR INiG

Ponieważ drewno stanowi podstawowy surowiec do produkcji mebli, szczególnie ważnym aspektem naszej działalności, są zakupy surowców drzewnych i materiałów drewnopochodnych. Dlatego tak ważne było dla nas uzyskanie po raz kolejny w 2020 r., potwierdzenia podczas audytu nadzoru systemu FSC® (FSC-C118178), że nasz udział w dobrowolnym Systemie Kontroli Pochodzenia Produktu FSC® w pełnym zakresie obowiązywania, tj. w zakresie produkcji mebli i produkcji płyty wiórowej – certyfikat o numerze NC-COC-013500 ważny do 2023 roku – nr licencji FSC-C118178. FSC® jest realizowany prawidłowo i zgodnie z wszelkimi wymogami.

Poprzez certyfikację FSC® chcemy pomagać naszym klientom, podejmować etyczne i odpowiedzialne decyzje (np. w sklepie z meblami), mogące zminimalizować szkodliwe skutki dla środowiska naturalnego.

Międzynarodowym systemem certyfikacji gospodarki leśnej FSC®, który służy kontroli i potwierdzeniu faktu, że sposób zarządzania lasami i korzystania z ich dóbr jest prawidłowy i uwzględniający potrzeby ochrony leśnej przyrody w skali globalnej, jest najbardziej wiarygodnym z istniejących obecnie na świecie, systemów certyfikujących zasoby leśne i jako jedyny popierany przez główne organizacje ekologiczne.

Mając na uwadze przedstawione w niniejszym Raporcie:

- aspekty środowiskowe
- realizowane działania zmierzające do skutecznej realizacji przyjętych celów i minimalizowania wpływu na środowisko

- postrzegania ochrony środowiska w planowaniu, nadzorowaniu lub wpływaniu na to, jak wyroby i usługi są projektowane, wykonywane, rozprowadzane, konsumowane i unieszkodliwiane przez zastosowanie perspektywy cyklu życia
- planowane w 2021 r. określenie śladu węglowego dla naszych wyrobów w cyklu użycia produktu

z pewnością można stwierdzić, że FABRYKI MEBLI „FORTE” S.A. integrują zagadnienia ochrony środowiska z polityką rozwoju grupy FORTE, dokładając wszelkiej staranności aby prowadzona działalność gospodarcza, realizowana była z poszanowaniem środowiska naturalnego w odpowiedzialny i zrównoważony sposób.

Taksonomia

Taksonomia UE jest systemem klasyfikacji ustanawiającym wykaz działalności gospodarczej zrównoważonej środowiskowo.

Zadaniem Taksonomii jest ukierunkowanie inwestycji przedsiębiorstw z obszaru Unii Europejskiej w stronę bardziej zrównoważonych inwestycji, aby wspierać realizację celów energetycznych UE w horyzoncie 2030 roku.

Grupa Kapitałowa FORTE po raz pierwszy ujawnia w niniejszym raporcie informacje dotyczące tzw. unijnej Taksonomii działalności zrównoważonej środowiskowo. Obowiązki z tym związane zostały wprowadzone Rozporządzeniem Parlamentu i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 roku. W pierwszym roku obowiązywania, zgodnie z treścią Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178 Grupa FORTE ujawnia odsetek obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki, bez konieczności weryfikacji Technicznych Kryteriów Kwalifikacji, czyli ustalenia jaki odsetek tych trzech wartości jest związany z działalnością zrównoważoną środowiskowo.

W celu obliczenia odsetka obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) kwalifikujących się do systematyki zastosowano następujące zasady:

W odniesieniu do obrotu podstawę stanowiły całkowite skonsolidowane przychody Grupy w roku 2021, ujawnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w pozycji Przychody ze sprzedaży produktów, towarów, materiałów i usług.

Do licznika przypisano przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki opisane w nocie 20 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

W odniesieniu do nakładów inwestycyjnych (CapEx) podstawę stanowiły wartości zwiększenia stanu rzeczowych aktywów trwałych rozliczane w Grupie FORTE. Całość CapEx jest ujęta w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w pozycji Aktywa trwałe i opisana w nocie 19.

Do licznika przypisano te część CapEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki.

W odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) podstawę stanowiły wszystkie koszty służące do bieżącej obsługi aktywów spółki i utrzymywania ich we właściwej kondycji. Zaliczone do nich zostały takie koszty, jak: koszty związane z naprawami oraz remontami maszyn, urządzeń, instalacji i budynków, koszty ochrony ppoż. Do licznika przypisano te część OpEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki.

Alokacja przychodów, Capex i Opex według taksonomii była możliwa dzięki narzędziom kontrolingowym Grupy, ułatwiającym wieloaspektową analizę wyników finansowych.

Grupa ujawnia w niniejszym raporcie po raz pierwszy udział działalności kwalifikującej się do systematyki w zakresie dotyczącym raportowanego okresu, tj. 01.01.2021-31.12.2021, więc ujawnienie nie zawiera informacji o zmianach danych dla poprzednich okresów.

Z uwagi na fakt, iż w pierwszym roku raportowania ujawniane są tylko informacje o odsetku obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki (a nie zgodnych lub niezgodnych z systematyką), nie identyfikowano

rodzajów działalności przyczyniających się do więcej niż jednego celu środowiskowego. Nie istniała w związku z tym potrzeba stosowania specjalnych procedur w celu uniknięcia podwójnego liczenia.

Po przeanalizowaniu wszystkich rodzajów działalności opisanych w taksonomii (w ramach kodów NACE), w przypadku Grupy FORTE przychody, nakłady inwestycyjne i koszty operacyjne pochodzą z następujących rodzajów działalności kwalifikujących się do taksonomii:

Obrót

Tabela 20.

Odsetek obrotu kwalifikującego się do systematyki w Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w roku 2021.

DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA	KOD	OBRÓT W TYS. ZŁ	CZĘŚĆ OBROTU %
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki			
Nabywanie i prawo własności budynków	68.20	4 520	0,34%
Razem (A)		4 520	0,34%
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki			
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		1 322 389	99,66%
Razem (A+B)		1 326 909	100%

Większość przychodów Grupa uzyskuje z produkcji i sprzedaży mebli. Działalność ta nie jest ujęta w systematyce w zakresie załączników I i II do aktu delegowanego w sprawie klimatu (Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2139).

Głównymi pozycjami przychodów kwalifikujących się do systematyki w roku 2021 były przychody z tytułu wynajmowania powierzchni produkcyjnych i magazynowych w budynkach należących do Grupy FORTE.

Udział obrotu kwalifikującego się do systematyki w całości obrotu wyniósł 0,34%.

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

Tabela 21.

Odsetek nakładów inwestycyjnych (CapEx) kwalifikujących się do systematyki w Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w roku 2021.

DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA	KOD	NAKLĄDY INWESTYCYJNE W TYS. ZŁ	CZĘŚĆ NAKŁADÓW INWESTYCYJNYCH %
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki			
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	35.30	734	1,97%
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	36.00 42.99	36	0,10%
Modernizacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	37.00 42.99	105	0,28%
Renowacja istniejących budynków	43	10 496	28,23%
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	43.21	1 575	4,24%
Montaż, konserwacja i naprawa instrumentów i urządzeń do pomiaru, regulacji i kontroli charakterystyki energetycznej budynku	43.21	163	0,44%
Razem (A)		13 109	35,26%
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki			
Nakłady inwestycyjne (Capex) na działalność niekwalifikującą się do systematyki (B)		24 071	64,74%
Razem (A+B)		37 180	100%

Większość wykazanych nakładów inwestycyjnych dotyczy projektów, których celem jest poprawa efektywności energetycznej budynków oraz maszyn i urządzeń, dzięki czemu możliwe będzie w kolejnych latach zmniejszenie zużycia energii, co pośrednio przyczyni się do obniżenia emisji gazów cieplarnianych.

Realizowane były także projekty związane z unowocześnieniem systemu dostarczania wody oraz z modernizacją systemu odprowadzania ścieków. Dużą część wydatków inwestycyjnych dotyczyła budowy bądź modernizacji infrastruktury przeciwpożarowej.

Inwestycje obejmowały między innymi:

- przebudowę i modernizację sieci kanalizacji sanitarnej,
- modernizację instalacji oświetleniowych,
- modernizację infrastruktury ładowni wózków,
- modernizację infrastruktury hal produkcyjnych,
- inwestycje związane z ochroną przeciwpożarową,
- termomodernizacja elewacji budynków,
- modernizację instalacji ogrzewania hali produkcyjnej,
- modernizację instalacji wentylacji.

Udział nakładów inwestycyjnych kwalifikujących się do systematyki w całości nakładów inwestycyjnych wyniósł 35,26%.

Wydatki operacyjne (OpEx)

Tabela 22.

Odsetek wydatków operacyjnych (Opex) kwalifikujących się do systematyki w Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w roku 2021.

DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA	KOD	WYDATKI OPERACYJNE W TYS. ZŁ.	CZĘŚĆ WYDATKÓW OPERACYJNYCH %
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki			
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	35.12 35.13	363	0,72%
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	35.30	390	0,77%
Instalacja i eksploatacja elektrycznych pomp ciepła	35.30 43.22	10	0,02%
Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z odnawialnych niekopalnych paliw gazowych i ciekłych	35.30	362	0,71%
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	37.00 42.99	325	0,64%
Renowacja istniejących budynków	41 F43	3 751	7,39%
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	43.21	15	0,03%
Usługi fachowe związane z charakterystyką energetyczną budynku	71.20	40	0,08%
Razem (A)		5 256	10,36%
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki			
Wydatki operacyjne (Opex) na działalność niekwalifikującą się do systematyki (B)		45 512	89,64%
Razem (A+B)		50 768	100%

W przypadku wydatków operacyjnych (OpEx) były one związane przede wszystkim z działaniami w zakresie renowacji budynków, konserwacją i naprawami oraz wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów.

Wydatki operacyjne (OpEx) kwalifikujące się do systematyki dotyczyły takich działań, jak naprawy oraz remonty budynków, sterowanie mediami, działania w obszarze ppoż, utrzymaniem systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków, bieżącej eksploatacji sieci dystrybucji ciepła, bieżącej eksploatacji systemu dystrybucji wysokiego, średniego i niskiego napięcia.

Udział wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki w całości wydatków operacyjnych wyniósł 10,36%.

Podpisy Członków Zarządu:

Prezes Zarządu
Maciej Formanowicz

Członek Zarządu
Maria Małgorzata Florczuk

Członek Zarządu
Walter Stevens

Członek Zarządu
Mariusz Jacek Gazda

Członek Zarządu
Andreas Disch



FABRYKI MEBLI „FORTE” S.A.

ul. Biała 1

07-300 Ostrów Mazowiecka