



Sprawozdanie na temat informacji
niefinansowych Grupy Kapitałowej
Grupa Azoty za okres 12 miesięcy
zakończony dnia 31 grudnia 2021 roku



Spis treści

1. Wstęp	3
2. Obszar zarządczy	4
2.1. Struktura Grupy Kapitałowej Grupa Azoty	6
2.2. Nowa strategia biznesowa na lata 2021-2030	10
2.3. Obszar zrównoważonego rozwoju	20
2.4. Zintegrowane systemy zarządzania	23
2.5. Zarządzanie ryzykiem	25
2.6. Ujawnienia dotyczące unijnej taksonomii	39
3. Obszar środowiskowy, wpływ na klimat	46
3.1. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: surowce i materiały	49
3.2. Bezpośrednie i pośrednie zużycie energii przez organizację	50
3.3. Poprawa efektywności energetycznej	51
3.4. Łączny pobór wody oraz informacja o wodzie poddanej recyklingowi lub powtórnie użytej	53
3.5. Bioróżnorodność	57
3.6. Substancje emitowane do atmosfery	60
3.7. Odpady oraz metody postępowania z nimi	62
3.8. Kary pieniężne i inne sankcje	63
3.9. Inicjatywy ograniczające wpływ produktów i usług na środowisko	64
4. Obszar pracowniczy	66
4.1. Różnorodność	66
4.2. Zatrudnienie	68
4.3. Wynagrodzenie	69
4.4. Świadczenia dodatkowe	69
4.5. Bezpieczeństwo i higiena pracy	72
4.6. Szkolenia pracowników	73
4.7. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	75
4.8. Relacje ze stroną pracowniczą i wolność zrzeszania się	75
5. Działania społeczne i sponsoringowe	77
5.1. Zasady dotyczące zaangażowania społecznego w Grupie Azoty	77
5.2. Wsparcie działań na rzecz walki z epidemią COVID-19	79
5.3. Zaangażowanie społeczne Grupy Azoty	80
6. Jakość produktu, bezpieczeństwo w produkcji, magazynowaniu i w transporcie oraz w zakresie oddziaływania substancji i mieszanin chemicznych na człowieka	91
7. Zarządzanie etyką - przeciwdziałanie korupcji oraz poszanowanie praw człowieka ...	95
8. Pozostałe informacje	99
8.1. Inne istotne zdarzenia	99
9. O raporcie	102



1. Wstęp

Prezentowane Sprawozdanie obejmujące informacje niefinansowe za 2021 rok zawiera dane i wskaźniki dotyczące Grupy Azoty S.A. oraz Grupy Kapitałowej Grupa Azoty (dalej: Grupa Azoty, Grupa Kapitałowa), której Grupa Azoty S.A. jest jednostką dominującą. Zgodnie z wymogami ustawy o rachunkowości z 29 września 1994 roku Grupa Azoty S.A. podlega obowiązkowi regulacyjnemu na poziomie:

1. Grupy Kapitałowej Grupa Azoty,
2. Grupy Kapitałowej Grupa Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. (dalej: Grupa Kapitałowa Grupa Azoty Puławy, GK Puławy) i spółki dominującej Grupa Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. (dalej: Grupa Azoty Puławy),
3. Grupy Kapitałowej Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A. (dalej: Grupa Kapitałowa Grupa Azoty Police, GK Police) i spółki dominującej Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A. (dalej: Grupa Azoty Police).

Sprawozdanie przygotowano zgodnie z wytycznymi dyrektyw Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/95/UE i 2013/34/UE, ustawy o rachunkowości w odniesieniu do ujawniania informacji niefinansowych, z uwzględnieniem rekomendacji TCFD w kontekście ujawniania informacji związanych z klimatem oraz nowych wymagań wynikających z unijnej taksonomii.

Więcej informacji na temat zarządzania kwestiami zrównoważonego rozwoju i ESG można znaleźć w raporcie zintegrowanym opracowanym zgodnie z metodyką IIRC (International Integrated Reporting Council/ Value Reporting Foundation), GRI (Global Reporting Initiative Standards) oraz TCFD, który zostanie opublikowany w 2022 roku.



2. Obszar zarządczy

Proces zarządzania w Grupie Azoty odbywa się w sposób odpowiedzialny i zmierzający do osiągnięcia zrównoważonego rozwoju, czego urzeczywistnieniem jest zintegrowane podejście do aspektów społecznych, ekonomicznych i środowiskowych.

MISJĘ I WIZJĘ GRUPY AZOTY

zredefiniowano w przyjętej w 2021 roku strategii na lata 2021-2030.



MISJA 2030

W harmonii ze środowiskiem produkujemy nawozy, tworzywa oraz wyroby chemiczne. Podnosimy jakość życia mieszkańców Europy i aktywnie uczestniczymy w budowaniu bezpieczeństwa żywnościowego naszego kontynentu.



WIZJA 2030

Grupa Azoty to dostawca skutecznych rozwiązań, solidny producent nawozów, tworzyw i zielonej chemii.

Główne produkty i usługi

Produkcja i sprzedaż Grupy Azoty koncentruje się na pięciu segmentach:

Segment Nawozy-Agro

Najważniejszym obszarem biznesu Grupy Azoty są nawozy mineralne w ofercie którego znajdują się nawozy azotowe, nawozy wieloskładnikowe oraz nawozy specjalistyczne. Dodatkowo w tym segmencie uwzględniono amoniak oraz inne półprodukty wytwarzane na bazie azotu. Produkcja w ramach tego segmentu realizowana jest przez spółki w Tarnowie (jednostka dominująca), Puławach, Kędzierzynie-Koźlu, Policach, Gdańsku, Chorzowie, a także w Niemczech i w Hiszpanii. Grupa Azoty jest liderem na rynku polskim i drugim co do wielkości producentem nawozów mineralnych w Unii Europejskiej.

W 2021 roku Grupa uruchomiła linię pilotażową do produkcji kwasów humusowych o rocznych zdolnościach produkcyjnych rzędu 2500 ton podstawowego produktu Tohumus.

Segment Tworzywa

W tym segmencie wytwarzane są przede wszystkim tworzywa inżynieryjne [poliamid-6 (PA-6) i tworzywa modyfikowane] oraz produkty towarzyszące, np. kaprolaktam, a także inne chemikalia. Produkcja z tego obszaru realizowana jest przez trzy spółki: w Tarnowie, Puławach oraz Guben (Niemcy). Grupa Azoty jest liderem w produkcji poliamidu-6 w Polsce, a wśród wytwórców w Unii Europejskiej zajmuje trzecią pozycję. W tym segmencie wykazywana będzie kluczowa z realizowanych obecnie inwestycji Grupy Azoty - nowy kompleks petrochemicznych, w którego zakres wchodzi instalacja do produkcji propylenu, instalacja do produkcji polipropylenu (produkt ostateczny) wraz z infrastrukturą logistyczną, morski terminal gazowy, powstający w ramach strategicznego projektu inwestycyjnego „Polimery Police”.

W 2021 roku Grupa zaprzestała produkcji polioksymetylenu (POM) oferowanego na rynku pod nazwą handlową Tarnoform. Przeprowadzona przez Grupę analiza wskazała na brak efektywności ekonomicznej dalszej produkcji, a w efekcie korzystny wpływ na środowisko w postaci ograniczenia emisji CO₂ poprzez wycofanie produktu.

Segment Chemia

Istotnym obszarem działalności Grupy Azoty pozostaje segment Chemia, który skupia alkohole OXO i plastyfikatory, melaminę, mocznik do celów technicznych, biel tytanową, siarkę, AdBlue® i inne. Główne produkty tego segmentu wytwarzane są w spółkach w Kędzierzynie-Koźlu, Puławach, Policach oraz Grzybowie. Grupa Azoty jest trzecim największym w Unii Europejskiej producentem melaminy. Grupa Azoty jest jedyną firmą w Polsce produkującą alkohole OXO i plastyfikatory. Na rynku unijnym w zakresie wielkości produkcji zajmuje czwartą pozycję w alkoholach OXO, a piątą w plastyfikatorach. Grupa Azoty jest także jedynym producentem bieli tytanowej w Polsce.

W 2021 roku portfolio segmentu Oxoplast zostało rozszerzone o nowe produkty: plastyfikator specjalistyczny Oxofine TOTM oraz pierwszy w ofercie polimeryczny plastyfikator specjalistyczny Oxofine Poly2k.

Segment Energetyka

Segment ten funkcjonuje w większości na potrzeby własne zakładów produkcyjnych Grupy. Część energii elektrycznej i ciepła wytwarzanych w tym segmencie sprzedawana

jest lokalnie, w bezpośrednim otoczeniu spółek Grupy Azoty. Spółki Grupy Azoty posiadają własne sieci dystrybucyjne mediów energetycznych i energii, za pośrednictwem których zaopatrują lokalnych odbiorców.

Pozostałe

Dopełnieniem funkcjonowania działalności Grupy Azoty jest obszar usługowy, który skupiony został w segmencie Pozostałe. Podobnie jak w segmencie Energetyka większość działań z tego obszaru realizowana jest na rzecz Grupy Azoty. W działalności zewnętrznej (poza Grupą) głównie są to usługi serwisowe (automatyka, projektowanie, remonty itp.), logistyczne (przewozy samochodowe, kolejowe, porty) i produkcja wytwórni katalizatorów. W ramach tego segmentu Grupa Azoty prowadzi również szereg działań w zakresie ochrony środowiska, administrowania, usług badawczych oraz zarządzania infrastrukturą.

Rynki właściwe geograficznie

Grupa Azoty swoje produkty sprzedaje przede wszystkim w Polsce, a eksport kieruje głównie do krajów Unii Europejskiej, w szczególności do Niemiec, Wielkiej Brytanii, Czech, Włoch, Francji i Belgii. Na rynek krajowy trafiają nawozy oraz produkty segmentu Chemia (mocznik oraz alkohole OXO). Eksport do Unii Europejskiej dotyczy przede wszystkim nawozów (np. Saletrosan® 26, Siarczan Amonu® AS21, Salmag®, Pulan®, RSM®, Polifoska®), tworzyw oraz alkoholi OXO, natomiast do Azji - poliamidu-6. Nawozy produkowane przez Grupę Azoty sprzedawane są również w Ameryce Południowej.

2.1. Struktura Grupy Kapitałowej Grupa Azoty

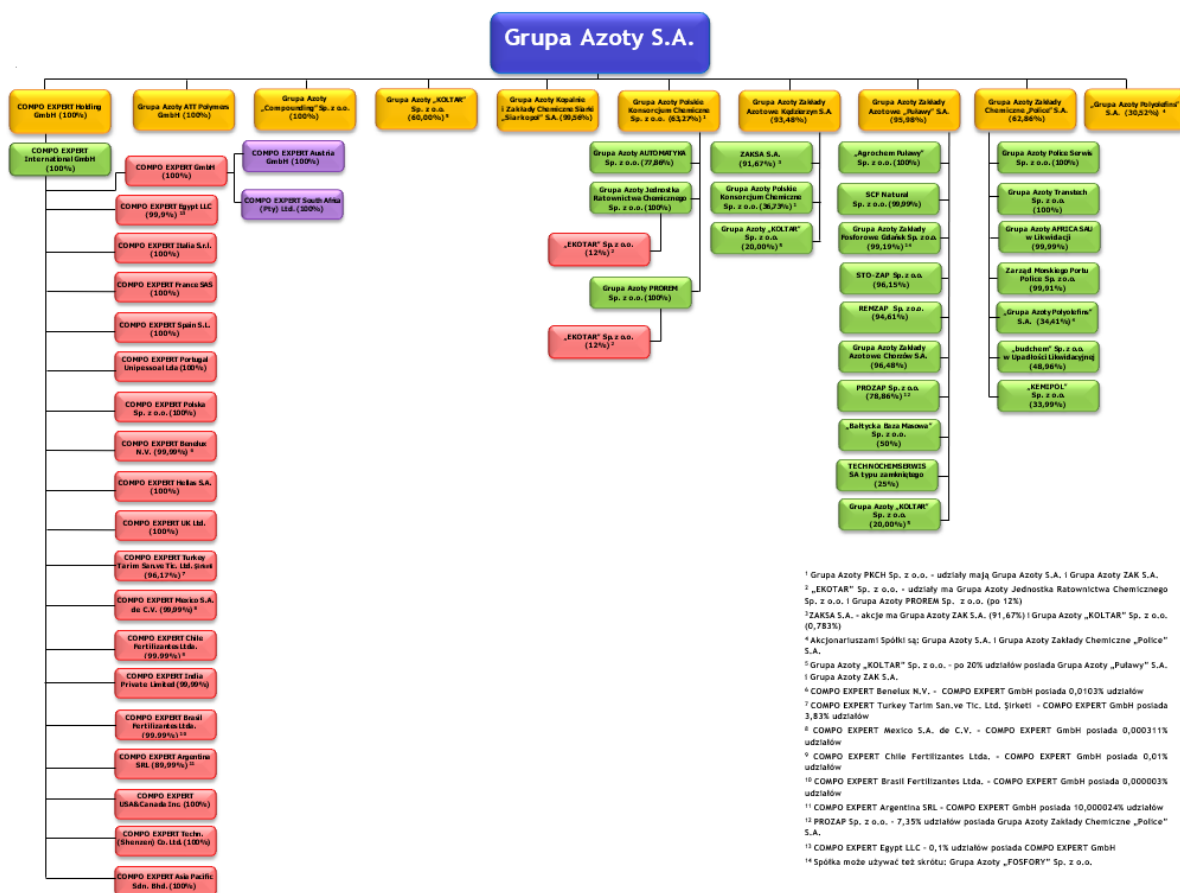
Grupa Azoty przeprowadziła w ostatnich latach konsolidację największych zakładów chemicznych w Polsce. W rezultacie stało się możliwe wykorzystanie ich potencjału do realizacji wspólnej strategii. Pozycję Grupy Azoty wśród największych w Europie koncernów chemicznych umocniło także przejęcie Grupy COMPO EXPERT - globalnego dostawcy nawozów specjalistycznych, który sprzedaje swoje produkty do blisko 100 krajów. W skład Grupy Azoty wchodzi także Grupa Azoty Polyolefins S.A. realizująca projekt „Polimery Police” - jedną z największych inwestycji w przemyśle chemicznym, dzięki której Polska dołączy do czołowych producentów polipropylenu w Europie. W efekcie realizacji projektu powstanie kompleks petrochemiczny, w którego zakres wejdą:

- instalacja do produkcji propylenu metodą PDH (o mocy produkcyjnej 429 tys. ton rocznie),
- instalacja do produkcji polipropylenu (o mocy produkcyjnej 437 tys. ton rocznie) wraz z bazą logistyczną,
- morski terminal gazowy,
- instalacje pomocnicze i połączenia między obiektowe.

Grupa Azoty skupia ponad 50 podmiotów gospodarczych dystrybuujących swoje produkty do państw Unii Europejskiej, Ameryki Południowej, Azji, Afryki i Ameryki Północnej. Ogromna większość naszej produkcji zlokalizowana jest w Polsce, ale posiadamy także zakłady produkcyjne w Niemczech i w Hiszpanii. Trzy spółki z grupy kapitałowej - Grupa

Azoty S.A., Grupa Azoty Puławy i Grupa Azoty Police - są notowane na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

Na dzień 31 grudnia 2021 roku Grupę Kapitałową Grupa Azoty tworzyły: jednostka dominująca Grupa Azoty S.A. oraz spółki zależne i stowarzyszone.



Spółka dominująca - Grupa Azoty S.A.

tarnow.grupaazoty.com

Grupa Azoty S.A. prowadzi działalność produkcyjną, usługową i handlową w zakresie tworzyw inżynierskich, półproduktów do ich wytwarzania oraz nawozów azotowych. Spółka dysponuje własnym zapleczem badawczym. Koncentruje się zarówno na badaniach nad nowymi wyrobami i technologiami, jak i na rozwoju istniejących produktów. Siedziba główna Grupy Azoty S.A. mieści się w Tarnowie. Grupa Azoty S.A. jest notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie od 30 czerwca 2008 roku i wchodzi w skład indeksów: WIG, WIG30, mWIG40, WIG-Poland, WIG-CHEMIA oraz WIG.MS-PET. Jest również obecna w indeksach zagranicznych.

Podmiot podlega obowiązkom dotyczącym ujawniania danych niefinansowych wynikającym z ustawy o rachunkowości z 29 września 1994 roku; prezentuje je w niniejszym sprawozdaniu.

Spółki bezpośrednio zależne od Grupy Azoty S.A.:

Grupa Azoty Zakłady Azotowe Puławy Spółka Akcyjna (dalej: Grupa Azoty Puławy)
pulawy.grupaazoty.com

To największy dostawca nawozów azotowych dla polskiego rolnictwa i drugi co do wielkości uczestnik unijnego rynku nawozów - mocznika granulowanego, saletry amonowej, siarczanu amonu i roztworu saletrzano-mocznikowego (RSM®). Zakłady w Puławach są jedynym w Polsce i trzecim co do wielkości w Europie producentem melaminy, jedynym w Polsce wytwórcą nadtlenu wodoru i znaczącym producentem kaprolaktamu. Grupa Azoty Puławy od listopada 2005 roku notowana jest na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Podmiot podlega obowiązkowi ujawniania danych niefinansowych wynikającym z ustawy o rachunkowości; prezentuje je w niniejszym sprawozdaniu.

Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police” Spółka Akcyjna (dalej: Grupa Azoty Police)
zchpolice.grupaazoty.com

Spółka jest znaczącym producentem nawozów wieloskładnikowych, azotowych oraz pigmentów (bieli tytanowej). Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A. jest notowana na GPW od września 2005 roku i podlega obowiązkowi ujawniania danych niefinansowych wynikającym z ustawy o rachunkowości; prezentuje je w niniejszym sprawozdaniu.

Grupa Azoty Zakłady Azotowe Kędzierzyn Spółka Akcyjna (dalej: Grupa Azoty Kędzierzyn, Grupa Azoty ZAK)
zak.grupaazoty.com

Spółka opiera swój biznes na dwóch głównych filarach działalności: nawozach azotowych oraz produktach Segmentu Oxoplast™ (alkoholach OXO i plastifikatorach do tworzyw).

COMPO EXPERT Holding Gesellschaft mit beschränkter Haftung
(spółka holdingowa dla spółek zależnych, które dalej występują razem jako COMPO EXPERT)
compo-expert.com

Siedziba firmy mieści się w Münster (Niemcy). Jest spółką holdingową dla 21 spółek zależnych, w tym głównej firmy operacyjnej COMPO EXPERT GmbH, jednego z największych na świecie producentów nawozów specjalistycznych skierowanych do odbiorców profesjonalnych.

Grupa Azoty ATT Polymers Gesellschaft mit beschränkter Haftung (dalej: Grupa Azoty ATT Polymers)
att.grupaazoty.com

Siedziba spółki mieści się w Guben (Niemcy). Firma jest producentem modyfikowanych

tworzyw na bazie poliamidu-6 (PA-6).

Grupa Azoty Polskie Konsorcjum Chemiczne spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (dalej: Grupa Azoty PKCh)

pkch.grupaazoty.com

Grupa Azoty PKCh świadczy wielobranżowe usługi inżynierskie związane z pełną obsługą procesów inwestycyjnych w przemyśle chemicznym, energetycznym, gazowniczym, itp. - od prac o charakterze studyjnym i koncepcyjnym, przez projekty procesowe, budowlane i wykonawcze, do usług w trakcie budowy i uruchamiania instalacji, świadcząc ponadto usługi kompletacji dostaw (EP i EPCM) i realizacji inwestycji „pod klucz” (EPC).

Grupa Azoty Koltar spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (dalej: Grupa Azoty Koltar)

koltar.grupaazoty.com

Spółka jest dostawcą usług z branży kolejowej na terenie całego kraju. Jako jedna z nielicznych w Polsce posiada wymagane uprawnienia do wykonywania kompleksowych napraw podwozi wagonowych oraz zbiorników cystern dostosowanych do przewozu materiałów niebezpiecznych według RID.

Grupa Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki Siarkopol Spółka Akcyjna (dalej: Grupa Azoty Siarkopol)

siarkopol.grupaazoty.com

Grupa Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki Siarkopol S.A. eksploatuje górnictwo ze złóż siarki rodzimej i jest największym producentem siarki płynnej w Polsce.

Grupa Azoty Polyolefins Spółka Akcyjna (dalej: Grupa Azoty Polyolefins)

polyolefins.grupaazoty.com

Celem działalności spółki jest budowa instalacji do produkcji propylenu metodą odwodornienia propanu (PDH) oraz polipropylenu wraz z niezbędną infrastrukturą logistyczną, instalacjami pomocniczymi i połączeniami między obiektowymi, a następnie eksploatacji nowego kompleksu „Polimery Police”. Grupa Azoty S.A. posiada 30,52% akcji Grupy Azoty Polyolefins, Grupa Azoty Police - 34,41%.

Grupa Azoty Compounding spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (dalej: Grupa Azoty Compounding)

compounding.grupaazoty.com

Model biznesowy Spółki Grupa Azoty Compounding obejmuje portfel wyspecjalizowanych tworzyw inżynierskich (powstałych w wyniku uszlachetniania tworzyw sztucznych) przy zastosowaniu innowacyjnych rozwiązań technologicznych.

2.2. Nowa strategia biznesowa na lata 2021-2030

W 2020 roku Grupa Azoty zakończyła realizację celów strategicznych przyjętych w strategii na lata 2013-2020 i zweryfikowanych do warunków rynkowych w 2017 roku. Zgodnie ze strategią na lata 2013-2020 Grupa rozwijała się czterech obszarach stanowiących kluczowe wyzwania:

1. Ukończenie procesu konsolidacji Grupy Kapitałowej.
2. Wzmocnienie pozycji wśród liderów rozwiązań dla rolnictwa w Europie.
3. Umocnienie drugiego filaru operacyjnego poprzez rozwój działalności pozanawozowej.
4. Generowanie i wdrażanie innowacji będących dźwignią rozwoju sektora chemicznego.

W 2021 roku Grupa Azoty przyjęła strategię na lata 2021-2030 obejmującą obszary środowiska, społeczeństwa i jego bezpieczeństwa. Dokument jest planem konkretnych działań uwzględniających wpływ transformacji klimatyczno-energetycznej Grupy Kapitałowej.

Definiując misję i wizję, a także prezentując wartości, zamierzenia i plany do 2030 roku, Grupa Azoty wyróżniła następujące elementy:

- Zarządzanie segmentowe.
- Strategię finansową.
- Strategię ESG.
- Strategię surowcową.
- Strategię innowacyjności.
- Strategię doskonałości operacyjnej.

Zarządzanie segmentowe

Grupa Kapitałowa będzie się koncentrować w zarządzaniu na sześciu segmentach biznesowych, określonych w trzech kluczowych obszarach działalności - Agro, Tworzywa i Chemia. W segmencie Agro priorytetem będzie wzmocnienie pozycji lidera w produkcji i sprzedaży nawozów w kraju oraz regionie. W perspektywie 2030 roku Grupa Azoty chce być postrzegana jako dostawca kompleksowych systemów nawożenia, a nie jedynie producent nawozów.

Rozszerzenie portfolio produktowego tworzyw poliamidowych będzie się odbywać przy realizacji założeń idei gospodarki obiegu zamkniętego. Nowe produkty będą powstawać, w większym stopniu niż dziś, z wykorzystaniem recyklingu odpadów - zarówno z własnych instalacji produkcyjnych Grupy Azoty, jak i tych pozyskiwanych z rynku zewnętrznego.

Nowym segmentem Grupy Azoty będą Poliolefiny, czyli obszar ściśle powiązany z kluczową inwestycją Grupy Azoty - Polimery Police. Głównymi celami w tym segmencie będzie rozpoczęcie działalności na rynku polipropylenu, budowa sieci klientów

i dystrybutorów zapewniającej długotrwałe relacje biznesowe oraz osiągnięcie stabilnej pozycji rynkowej, a także rozwój na rynku zaawansowanych produktów polimerowych. Faza operacyjna projektu Polimery Police planowana jest na 2023 rok.

W myśl zapisów Strategii na lata 2021-2030 Grupa Azoty kontynuuje również działalność w segmentach Oxoplast i Pigmenty oraz wyodrębnia nowy segment - Mocznik Tech.

„Zielone Azoty”

Zgodnie z nową Strategią uruchomiony zostanie flagowy projekt „Zielone Azoty”, którego głównym celem będzie m.in. dekarbonizacja i zmniejszenie emisyjności instalacji Grupy, realizacja projektów badawczo-rozwojowych zgodnych z założeniami Europejskiego Zielonego Ładu oraz wdrożenie nowych rozwiązań w obszarze ekologicznych i zeroemisyjnych odnawialnych źródeł energii (OZE), m.in. fotowoltaiki i energii wiatrowej.

W horyzoncie Strategii Grupa Azoty będzie podejmować działania w zakresie transformacji energetyki wewnętrznej, oszczędności zużycia energii oraz zwiększenia efektywności energetycznej w instalacjach chemicznych. Głównymi celami w obszarze energetyki będą m.in. dywersyfikacja źródeł energii i odchodzenie od źródeł węglowych, głównie na rzecz OZE i - przejściowo - gazu ziemnego oraz maksymalizacja wykorzystania synergii pomiędzy energetyką i instalacjami chemicznymi, np. w produkcji energii z ciepła procesów chemicznych.

Wdrożenie i realizacja projektów z zakresu programu dekarbonizacyjnego pozwoli Grupie Azoty na obniżenie szacowanej emisji dwutlenku węgla w 2030 roku o ponad 800 tys. ton w stosunku do 2020 roku oraz o 3,7 mln ton/rok w stosunku do referencyjnego w Unii Europejskiej 1990 roku.

Grupa Azoty zakłada, że względem 2020 roku emisja CO₂ zostanie zredukowana o 34% dla emisji energetyki własnej i o 51% dla emisji energii elektrycznej nabywanej z zewnątrz. Zgodnie ze strategią do 2030 roku nastąpi redukcja zużycia węgla w Grupie Azoty o 65% w stosunku do 2020 roku.

Celem projektu „Zielone Azoty” jest ograniczenie zużycia energii elektrycznej systemowej produkowanej z węgla do poziomu poniżej 50% energii łącznie zużywanej. W perspektywie 2030 roku nakłady inwestycyjne na projekty ekologiczne i dekarbonizacyjne wyniosą blisko 2,7 mld zł.



DOBRA PRAKTYKA

Grupa Azoty wyróżniona w Rankingu Inicjatyw Dekarbonizacyjnych

Grupa Azoty znalazła się wśród laureatów Rankingu Inicjatyw Dekarbonizacyjnych organizowanego przez Grupę PTWP, wydawcę m.in. portalu wnp.pl. Ogłoszenie zwycięzców nastąpiło 21 września 2021 roku, podczas Europejskiego Kongresu Gospodarczego w Katowicach. Ranking stanowi zestawienie najciekawszych, najbardziej pomysłowych i efektywnych działań służących ograniczeniu emisji gazów cieplarnianych. Wyboru liderów rankingu dokonała Rada kampanii „Zielony indeks” złożona z przedstawicieli instytucji i organizacji związanych z polityką środowiskową oraz autorytetów w tej dziedzinie. Projektem, który Grupa Azoty opisała w zgłoszeniu do zestawienia, były prace modernizacyjne na instalacji kwasu azotowego technicznego, które przyczyniły się do ograniczenia emisji gazu cieplarnianego - podtlenku azotu. Zmiany polegały na modernizacji konstrukcji i montażu nowego niskoemisyjnego katalizatora. Pierwsze zmiany wprowadzono w grudniu 2018 roku, prace zakończyły się w czerwcu 2019 roku, a łączny koszt projektu zamknął się kwotą ponad 3,5 mln zł. W związku z tym w 2019 roku nie wyemitowano gazów cieplarnianych w postaci ekwiwalentu CO₂ w liczbie ponad 63 tys. ton CO₂ w stosunku do 2018 roku. Można więc wskazać, że w przypadku instalacji kwasu azotowego technicznego Grupa Azoty odnotowała spadek na poziomie ok. 53% w porównaniu z okresem bazowym. Z kolei w 2020 roku nie wyemitowała 98 tys. ton CO₂, co w porównaniu z 2018 rokiem stanowi spadek o ok. 83% na wskazanej instalacji.

Do 2030 roku Grupa Azoty będzie prowadzić działania w kierunku osiągnięcia statusu wytwórcy energii zeroemisyjnej. Planowane inwestycje w obszarze OZE będą realizowane głównie na własnych aktywach. Jednocześnie Grupa nie wyklucza zaangażowania się w projekty zewnętrzne. Zgodnie z założeniami łączna moc nowych OZE w 2030 roku osiągnie w przybliżeniu 300 MW. Grupa Azoty szacuje, że dzięki planowanym inwestycjom uniknie kosztu zakupu energii o wartości ponad 200 mln zł w skali roku, a średni udział OZE w produkcji energii elektrycznej wyniesie 40%. Jednym z filarów projektu „Zielone Azoty” będzie aktywność Spółki w rozwoju europejskiego rynku wodorowego. Grupa Azoty - jako największy producent wodoru w Polsce i jego istotny przetwórcza w Europie - realizuje prace badawczo-rozwojowe związane z wytwarzaniem i wykorzystywaniem zielonego wodoru. Prowadzi analizy ekonomiczne i techniczne w kierunku produkcji energii elektrycznej z własnych źródeł odnawialnych. Celem tych działań jest ograniczenie śladu węglowego oraz docelowo produkcja zielonego wodoru z elektrolizerów zasilanych tą energią. Kontynuowane będą również prace związane z rozwojem ogniw paliwowych i uruchomieniem laboratorium akredytacji jakości wodoru do zastosowań w ogniwach paliwowych w transporcie. Jako członek Europejskiego Sojuszu na rzecz Czystego Wodoru w najbliższych latach Grupa Azoty będzie brać aktywny udział w pracach nad regulacjami unijnymi dotyczącymi klasyfikacji zielonego wodoru.



DOBRA PRAKTYKA

Grupa Azoty nawiązuje partnerstwa na rzecz rozwoju gospodarki wodorowej. Grupa Azoty znalazła się w gronie sygnatariuszy podpisanego w 2021 roku porozumienia, które ma na celu m.in. stworzenie warunków i podjęcie współpracy na rzecz rozwoju technologii wodorowych w Polsce. Dokument - opracowany przez Ministerstwo Klimatu i Środowiska we współpracy z przedstawicielami sektora publicznego i prywatnego - przedstawia szereg rozwiązań w dziedzinie transformacji polskiej energetyki. Określa też działania w zakresie rozwoju pełnego łańcucha wartości gospodarki wodorowej w oparciu o polski wkład, czyli m.in. rozwiązania krajowego sektora naukowego i badawczo-rozwojowego oraz polskie wdrożenia i patenty. Zgodnie z porozumieniem wdrożeniu i rozwojowi gospodarki wodorowej w Polsce towarzyszyć będzie kilkadziesiąt działań, które zostały ujęte w 4 celach strategicznych realizowanych w perspektywie 2030 roku. W ocenie Grupy Azoty technologie wodorowe są jednym z kluczowych elementów umożliwiających przeprowadzenie procesu transformacji gospodarki w kierunku nisko- i zeroemisyjnym.

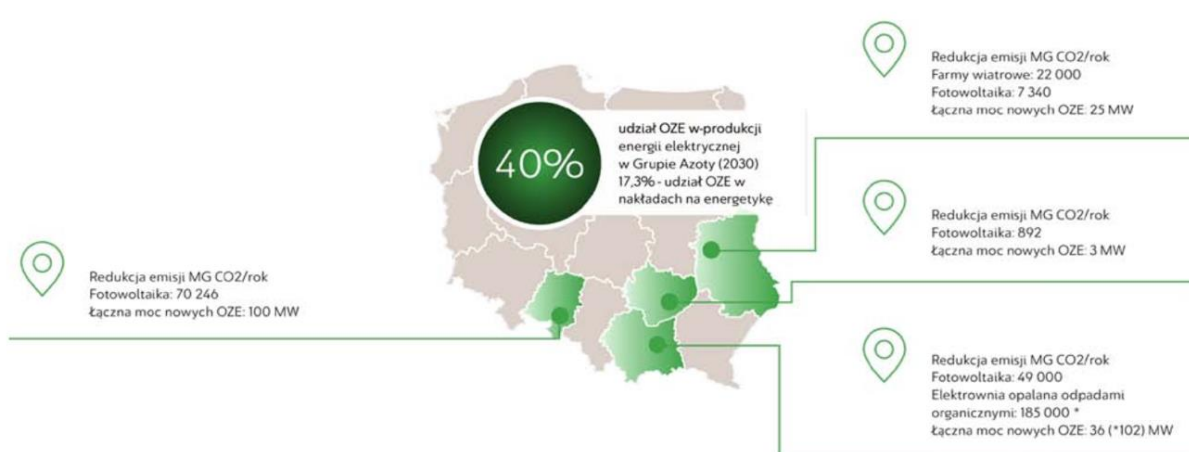
Grupa Azoty znalazła się również w gronie sygnatariuszy listu intencyjnego na rzecz budowy Dolnośląskiej Doliny Wodorowej. Dokument został podpisany 10 września 2021 roku, podczas XXX Forum Ekonomicznego w Karpaczu. Strony wyraziły wolę nawiązania współpracy i podjęcia konkretnych działań w celu budowy i rozwoju gospodarki wodorowej, ze szczególnym uwzględnieniem województwa dolnośląskiego.

Grupa Azoty, PKP Cargo i PESA rozpoczynają współpracę na rzecz wdrożenia technologii wodorowych w transporcie szynowym

W 2021 roku Grupa Azoty, PKP Cargo i PESA zadeklarowały wolę współpracy na rzecz rozwoju zeroemisyjnego szynowego transportu towarowego. Spółki zamierzają wspólnie realizować m.in. projekty badawczo-rozwojowe zmierzające do opracowania optymalnych sposobów wykorzystania wodoru do napędów pojazdów szynowych oraz metod transportu wodoru i tankowania pojazdów kolejowych. Dla rozwoju transportu szynowego z napędami wodorowymi w Polsce kluczowe znaczenie ma stworzenie infrastruktury związanej z transportem, magazynowaniem i tankowaniem paliw wodorowych. Podpisany podczas Międzynarodowych Targów Kolejowych TRAKO list intencyjny otwiera nowy etap wspólnych działań zmierzających do wypracowania optymalnych rozwiązań w tych obszarach w oparciu o dotychczasowe doświadczenia partnerów. Grupa Azoty - największy producent wodoru w Polsce - prowadzi szereg działań prorozwojowych dotyczących m.in. technologii wodorowych opartych na ogniwach paliwowych. Rozwiązania te mogą stanowić podstawę efektywnego napędu taboru kolejowego oraz rozwoju produkcji wodoru i amoniaku z odnawialnych źródeł

energii, które będą mogły stanowić paliwo zasilające transport kolejowy. Rozwój technologii wodorowych w transporcie szynowym, ze względu na skalę zapotrzebowania pojazdów szynowych na wodór, może być głównym czynnikiem przyspieszającym popularyzację i wprowadzenie wodoru jako paliwa w całym transporcie. To zaś ma ogromne znaczenie dla polskiej gospodarki w związku z wdrażanym przez Komisję Europejską programem Europejski Zielony Ład, którego celem jest zmniejszenie emisji CO₂ w transporcie o 30% do 2030 roku, a docelowo osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 roku.

Kluczowe działania podejmowane w obszarze Energetyka będą jednymi z najistotniejszych elementów realizacji projektu „Zielone Azoty”.



Strategia finansowa

Struktura finansowania planów strategicznych, w tym flagowego projektu „Zielone Azoty”, zostanie dostosowana do potrzeb i możliwości Grupy w sposób pozwalający na realizację kluczowych projektów inwestycyjnych. Najważniejsze cele finansowe to osiągnięcie marży EBITDA na trwałym poziomie powyżej 16% w perspektywie 2030 roku oraz uzyskanie od 2025 roku kluczowego kowenantu Grupy - relacji długu netto do EBITDA na poziomie poniżej 3. Po zakończeniu programu inwestycji strategicznych, w tym związanych z transformacją klimatyczną Grupy Kapitałowej, zapewniona zostanie zdolność Grupy Azoty S.A. do wypłaty dywidendy na poziomie powyżej 40% skonsolidowanego zysku netto.

Znacząca pula inwestycji strategicznych wymagać będzie pozyskania dodatkowego finansowania. W tym zakresie Grupa Azoty będzie działać w trzech obszarach: zielone finansowanie w formie obligacji lub celowego kredytu, wykorzystanie środków z Krajowego Planu Odbudowy i innych potencjalnych mechanizmów wsparcia oraz wydłużenie finansowania korporacyjnego poprzez przedłużenie obecnych lub zawarcie nowych umów finansowania korporacyjnego.

Strategia ESG

Wraz z zaakceptowaniem strategii biznesowej na lata 2021-2030 Grupa Azoty przyjęła również strategię ESG na ten sam okres. Nowa strategia ESG Grupy Azoty to odpowiedź na

potrzeby i oczekiwania interesariuszy oraz potwierdzenie zrozumienia wpływu, jaki Grupa wywiera na otoczenie, w tym na środowisko oraz klimat. W perspektywie 2030 roku priorytetem Grupy jest zrównoważony rozwój, realizowany poprzez działania mające na celu ochronę środowiska, troskę o społeczeństwo oraz odpowiedzialne zarządzanie łańcem korporacyjnym. Dotychczas podejmowane działania w tych obszarach zostaną ustrukturyzowane w ramach Strategii ESG Grupy Azoty, która będzie bazować na zdefiniowanych pięciu filarach. Podejmowane działania będą wkładem w realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju 2030 określonych przez ONZ, a potwierdzeniem znaczenia odpowiedzialności środowiskowej i społecznej jest strategiczny projekt korporacyjny „Zielone Azoty”. Filary strategii ESG Grupy Azoty zaprezentowane zostały w podrozdziale 2.3. Obszar zrównoważonego rozwoju.

Strategia surowcowa

Surowce chemiczne i energetyczne stanowią blisko 70% łącznych kosztów działalności Grupy Azoty. W tym obszarze Grupa będzie poprawiać efektywność wykorzystania własnych aktywów. Pozyskiwanie surowców będzie się koncentrować na wzroście udziału zielonej energii w miksie energetycznym Grupy Azoty oraz zwiększaniu kontroli nad poziomem śladu węglowego surowców pozyskiwanych od dostawców zewnętrznych.

Strategia innowacyjności

W perspektywie 2030 roku Grupa Azoty będzie się skupiać na innowacjach w czterech obszarach:

- innowacyjne projekty,
- rozwój systemu innowacji,
- wsparcie projektów korporacyjnych,
- innowacyjność ukierunkowana na minimalizację skutków ziszczenia się ryzyk regulacyjnych.

Celem będzie dostarczanie wysokiej jakości nowych i ulepszonych produktów oraz utrzymanie długoterminowej przewagi konkurencyjnej. Planowany poziom niezbędnych wydatków na badania, rozwój, instalacje pilotażowe i innowacje w Grupie Azoty w 2030 roku szacowany jest na 2-3% przychodów Grupy Kapitałowej.



DOBRA PRAKTYKA

Wytwórnia nawozów granulowanych

W Grupie Azoty Puławy uruchomiona została wytwórnia nawozów granulowanych, w skład której wchodzi – oprócz linii produkcyjnych – najnowocześniejsza w Polsce pakownia oraz hale sezonowania. Wstępny rozruch technologiczno-mechaniczny pierwszej linii produkcyjnej, odbył się w lipcu 2020 roku, a produkcja ciągła nawozów ruszyła w 2021 roku. To jedna z największych

inwestycji nawozowych ostatnich lat w naszym kraju, nie tylko gwarantująca produkt najwyższej jakości, ale też tworząca nowe miejsca pracy w puławskich zakładach Grupy Azoty.



DOBRA PRAKTYKA

Grupa Azoty uruchamia instalację kwasów humusowych

W 2021 roku w nowo powstałym Centrum Wdrożeniowym jednostki dominującej w Tarnowie uruchomiona została linia pilotażowa do produkcji kwasów humusowych o zdolnościach produkcyjnych rzędu 2500 ton rocznie podstawowego produktu Tohumus. Nowa linia to efekt prac badawczych prowadzonych w tarnowskim Centrum Badawczo-Rozwojowym Grupy Azoty. To także kolejna odpowiedź Grupy Azoty na wymagania Europejskiego Zielonego Ładu. Wprowadzenie do gleby związków humusowych stanowi jeden ze sposobów na zwiększenie produkcji żywności o dobrych parametrach jakościowych przy jednoczesnym zachowaniu żyzności gleby. Pierwszym produktem powstającym na nowej instalacji będzie Tohumus, czyli organiczno-mineralny stymulator wzrostu roślin. Zgodnie z założeniami do końca drugiego kwartału 2022 roku portfolio Grupy Azoty zostanie powiększone o trzy kolejne produkty humusowe. Tym, co wyróżnia kwasy humusowe Grupy Azoty na tle innych tego typu produktów, jest przede wszystkim gwarantowana jakość. Produkcja kwasów humusowych Grupy Azoty odbywa się przy zastosowaniu autorskiej technologii wytwarzania stymulatorów wzrostu z naturalnego surowca, jakim jest węgiel brunatny. Proces ten zachodzi w stosunkowo niskiej temperaturze (40-50°C), która nie powoduje degradacji łańcuchów kwasów humusowych, tym samym zwiększając ich skuteczność w wykorzystaniu rolniczym. Efektywność produktu Tohumus oceniana była m.in. przez dwie instytucje: Instytut Uprawy Nawożenia i Gleboznawstwa - Państwowy Instytut Badawczy oraz Instytut Ogrodnictwa - Państwowy Instytut Badawczy w Skierniewicach, które potwierdziły jego znaczący wpływ na przyrost masy korzeniowej oraz zwiększenie plonu.



DOBRA PRAKTYKA

Grupa Azoty wspólnie z Łukasiewicz INS rozwija polskie katalizatory

Jednostka dominująca i Sieć Badawcza Łukasiewicz - Instytut Nowych Syntezy Chemicznych 14 września 2021 roku podpisały list intencyjny potwierdzający rozwój dotychczasowej długoletniej współpracy w zakresie katalizatorów. Współpraca będzie rozwijana przy wykorzystaniu doświadczenia, wiedzy i know-how stron. Dokument został podpisany podczas Konferencji Producentów i Użytkowników Polskich Katalizatorów. Jego sygnatariusze zadeklarowali prowadzenie prac naukowo-badawczych i wdrożeniowych z uwzględnieniem specyfiki oraz potencjału gospodarczego i naukowego, a także poszukiwanie i opracowywanie nowych technologii produkcji katalizatorów. Zgodnie z postanowieniami dokumentu Grupa Azoty i Sieć Badawcza Łukasiewicz - Instytut Nowych Syntezy Chemicznych podejmą również działania w kierunku rozszerzenia działalności promocyjnej, marketingowej oraz handlowej. Strony nadal będą wymieniać się informacjami i doświadczeniami w zakresie katalizatorów.



DOBRA PRAKTYKA

„Kierunki rozwoju innowacji energetycznych” w Grupie Azoty Kędzierzyn

Grupa Azoty Kędzierzyn realizuje kluczowy projekt mający zapewnić bezpieczeństwo energetyczne Spółki i mieszkańców Kędzierzyna-Koźła - Nowa Koncepcja Energetyczna. Jej kluczowym elementem będzie wykorzystanie ciepła procesowego pochodzącego z instalacji chemicznych do wytwarzania mediów energetycznych i energii elektrycznej. Nowa Koncepcja Energetyczna wpisuje się w cele długoterminowe rozwoju gospodarczego Polski, tzw. „Kierunki rozwoju innowacji energetycznych”, które w latach 2021-2050 realizowane będą poprzez działania zwiększające konkurencyjność polskiego sektora chemicznego oraz energetycznego. To również element zaktualizowanej Strategii Grupy Azoty 2021-2030, której istotnymi elementami są innowacyjne podejście do energetyki oraz dążenie do zeroemisowości.



DOBRA PRAKTYKA

Grupa Azoty i Microsoft podpisały porozumienie w sprawie wykorzystania chmury m.in. w zakresie rolnictwa precyzyjnego, inkubowania inicjatyw technologicznych zmieniających sektor produkcji oraz rozwoju kompetencji pracowników Grupy

Jednym z kluczowych elementów podpisanego w 2021 roku porozumienia o współpracy jest projekt wzmocnienia kultury innowacyjności w Grupie Azoty, wsparty wdrożeniem odpowiednich narzędzi i serii szkoleń dla specjalistów IT w przedsiębiorstwie, przykładowo z programu Microsoft 365. Zespół IT Grupy Azoty dołączy również do Enterprise Skills Initiative, programu Microsoftu kształcącego ekspertów o najwyższych kompetencjach chmurowych. W ramach podpisanego porozumienia Grupa Azoty, przy wsparciu Microsoftu i ekspertów firmy z ramienia Microsoft Technology Center, uruchomi inkubator dla start-upów - inicjatyw technologicznych we wczesnej fazie rozwoju skupionych na branży chemicznej. Ponadto dzięki wykorzystaniu Alei Innowacji i Microsoft Technology Center zespoły obu podmiotów wspólnie z młodymi przedsiębiorcami będą mogły prowadzić sesje strategiczne i prototypować nowe rozwiązania w innowacyjnym środowisku, a także wspólnie rozwijać kompetencje w zakresie wykorzystania chmury obliczeniowej. Jedną z płaszczyzn współpracy pomiędzy Microsoftem i Grupą Azoty będzie rozwój technik obrazowania satelitarnego używanego w rolnictwie precyzyjnym w oparciu o chmurę obliczeniową. Przełomowe rozwiązania z zakresu bezinwazyjnej analityki gleb przy wykorzystaniu danych pochodzących z satelity ukierunkowane będą na wsparcie klientów Grupy Azoty w kompleksowej optymalizacji zarządzania uprawami rolnymi.

Badania i rozwój

Zgodnie z nową strategią istotna część zasobów badawczo-rozwojowych Grupy Azoty zostanie skierowana na osiągnięcie celów klimatycznych. Wśród nowych projektów znajdują się m.in.: granulowane nawozy z biodegradowalnymi otoczkami opracowane we współpracy z COMPO EXPERT, nawozy dla terenów leśnych, inhibitory ureazy i nitryfikacji oraz formuły nawozowe wzbogacone o mikroelementy poprzez zagospodarowanie strumieni odpadowych. Grupa Azoty zintensyfikuje również działania w obszarze rolnictwa precyzyjnego, wpisując się tym samym w główny cel Komisji Europejskiej w obszarze Agro, czyli poprawę efektywności nawożenia.

W ramach projektu „Zielone Azoty” Grupa Azoty będzie realizować również działania m.in. z obszaru elektromobilności, czyli rozwoju ogniw paliwowych i materiałów do produkcji ogniw, wdrażania technologii recyklingu tworzyw polimerowych (poliolefin, poliamidów) czy odzysku fosforu i potasu z alternatywnych źródeł. Rozważana jest też realizacja projektu sekwestracji, czyli zatłaczania dwutlenku węgla (CO₂) do nieeksploatowanych wyrobisk górniczych.

Grupa Azoty do 2024 roku przeprowadzi również analizy dotyczące budowy w siatkach swoich największych fabryk małych, modułowych elektrowni jądrowych (SMR). Elektrownie takie umożliwiłyby stabilizację miks energetycznego Grupy i gwarantowały konkurencyjną cenę mediów energetycznych.

Strategia doskonałości operacyjnej

Strategia doskonałości operacyjnej na lata 2021-2030 została oparta na trzech filarach:

Logistyka

Logistyka w Grupie Azoty stanowi integralną część łańcucha dostaw obejmującego planowanie, zarządzanie i sterowanie strukturą przepływów materiałowych oraz sprzężonych z nimi przepływów informacyjnych i kapitałowych.

- Kluczowym celem realizowanych działań logistycznych w poszczególnych podmiotach Grupy Kapitałowej będzie zapewnienie szybkiego i efektywnego zaspokajania potrzeb segmentów biznesowych, m.in. poprzez dalszy rozwój narzędzi IT w obszarze logistyki. Z uwagi na założenia Europejskiego Zielonego Ładu funkcje logistyczne w Grupie Azoty będą dostosowywane do osiągnięcia celu redukcji emisji gazów cieplarnianych poprzez rozwój transportu intermodalnego z naciskiem na środki transportu przyjazne środowisku.
- W horyzoncie czasowym strategii Grupa Azoty planuje dalszą rozbudowę portu morskiego w Policach oraz rozwój portu rzeczno-kołowego w Kędzierzynie-Koźlu. Ponadto planowana jest kontynuacja realizacji zadań związanych z wykorzystaniem potencjału Odrzańskiej Drogi Wodnej.
- W perspektywie 2030 roku Grupa Azoty planuje zwiększenie potencjału przeładunkowego poprzez rozbudowę zasobów magazynowych spółek Grupy Kapitałowej, w tym modernizację logistyki w obszarze nawozów i tworzyw, oraz obniżenie kosztów korzystania z magazynów zewnętrznych.
- Efektywne wdrożenie systemu SAP S/4HANA z wykorzystaniem potencjału opartego na integracji możliwie wszystkich spółek Grupy Kapitałowej w ramach jednolitej architektury IT.

Zarządzanie majątkiem

Zarządzanie majątkiem w Grupie Azoty koncentruje się na efektywności energetycznej i produkcyjnej aktywów wytwórczych. W działaniach podejmowanych w perspektywie 2030 roku Grupa będzie dążyć do utrzymania bezpieczeństwa ludzi, środowiska i procesów oraz obniżenia śladu węglowego Grupy Kapitałowej.

- Celem działań podejmowanych w ramach zarządzania aktywami produkcyjnymi będzie poprawa efektywności energetycznej procesów, m.in. poprzez

wprowadzanie nowych rozwiązań technicznych, optymalizację zarządzania, modyfikację technologii w kierunku zmniejszenia zużycia energii, a także dywersyfikację źródeł energii na rzecz gazu ziemnego i OZE.

- Rozwój w obszarze zarządzania majątkiem będzie silnie wspierany narzędziami informatycznymi wspomagającymi proces monitoringu i planowania produkcji (np. technologia zaawansowanego sterowania procesem - APC) wpływające na polepszenie jakości wyrobów, podniesieniem wydajności produkcji i zwiększeniem świadomości personelu.

IT

Priorytetem w działaniach podejmowanych w obszarze IT będzie uzyskanie jednolitej, spójnej, zintegrowanej architektury i rozwiązań informatycznych dla wszystkich segmentów biznesowych Grupy Azoty, co przełoży się na podniesienie efektywności i poziomu świadczonych usług.

- W zakresie bezpieczeństwa ICT Grupa Kapitałowa wdroży rozwiązania pozwalające na zarządzanie na poziomie centralnym. Zwiększenie bezpieczeństwa nastąpi dzięki rozbudowie systemów monitoringu o mechanizmy oparte na sztucznej inteligencji. Korelowanie zdarzeń bezpieczeństwa z otoczeniem Grupy Kapitałowej będzie realizowane przy wykorzystaniu metod Big Data.
- Obszar IT będzie również podejmował działania mające na celu rozwój i budowę kompetencji stanowiących wartość dla całej Grupy Kapitałowej oraz podnoszenie poziomu świadczonych usług w ramach całej Grupy Azoty i oferowanie usług IT na zewnątrz.

Realizacja

W realizację strategii 2021-2030 włączone są spółki Grupy Azoty, w szczególności spółki wiodące - Grupa Azoty S.A., Grupa Azoty Police, Grupa Azoty Kędzierzyn oraz Grupa Azoty Puławy. Równolegle w Grupie Azoty prowadzony jest proces operacjonalizacji strategii Grupy w obszarze spółek zależnych. Poniżej prezentujemy informacje o bieżącym podejściu strategicznym wybranych spółek zależnych innych niż spółki wiodące w Grupie.

2.3. Obszar zrównoważonego rozwoju

Wraz z przyjęciem strategii biznesowej na lata 2021-2030 Grupa Azoty przyjęła również strategię ESG na lata 2021-2030. Nowa Strategia ESG Grupy Azoty to odpowiedź na potrzeby i oczekiwania interesariuszy oraz potwierdzenie zrozumienia wpływu, jaki Grupa wywiera na otoczenie, w tym na środowisko oraz klimat. W perspektywie 2030 roku priorytetem Grupy jest zrównoważony rozwój, realizowany poprzez działania mające na celu ochronę środowiska, troskę o społeczeństwo oraz odpowiedzialne zarządzanie łańcem korporacyjnym. Dotychczas podejmowane działania w tych obszarach zostaną ustrukturyzowane w ramach strategii ESG Grupy Azoty, która będzie bazować na zdefiniowanych pięciu filarach. Podejmowane działania będą wkładem w

realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju 2030 określonych przez ONZ, natomiast potwierdzeniem znaczenia odpowiedzialności środowiskowej i społecznej jest strategiczny projekt korporacyjny „Zielone Azoty”.



Filary strategii ESG

KLIMAT I ŚRODOWISKO

Ograniczamy wpływ na środowisko dzięki obniżeniu emisji gazów cieplarnianych i dekarbonizacji produkcji

Zmieniamy źródła energetyczne w kierunku alternatywnych źródeł ekologicznych, bezemisyjnych OZE

Tworzymy i realizujemy strategiczny projekt korporacyjny „Zielone Azoty”

Identyfikujemy i zarządzamy ryzykami klimatycznymi, w tym regulacyjnymi, fizycznymi, technologicznymi i ograniczenia sprzedaży

NAJBLIŻSZE OTOCZENIE

Zwiększamy pozytywny wpływ na otoczenie społeczno-gospodarcze

Rozwijamy współpracę w zakresie kształcenia przyszłych kadr

Rozszerzamy realizację projektów na rzecz naszych odbiorców

Poszerzamy zaangażowanie w sprawy istotne dla społeczności lokalnych

Zwiększamy obszary dialogu ze społecznością zgodnie z zasadą „Przyjazne sąsiedztwo”

BEZPIECZNE I PRZYJAZNE MIEJSCE PRACY

Bezpieczeństwo pracowników jest dla nas priorytetem

Przestrzegamy kodeksów etycznych i zasad równości, stosując jasne kryteria zatrudniania i awansów

Wspieramy różnorodność w zakresie płci, kierunku wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego w odniesieniu do wszystkich pracowników

Stosujemy zasadę równego traktowania oraz przeciwdziałania wszelkim przejawom dyskryminacji

ZRÓWNOWAŻONE PRODUKTY

Gwarantujemy efektywną, innowacyjną i przyjazną środowisku produkcję dzięki priorytetom zrównoważonego rozwoju

Dążymy do identyfikacji śladu węglowego wszystkich produktów Grupy Azoty

Rozwijamy portfel produktów zrównoważonych dzięki efektywnemu zagospodarowaniu surowców i stałemu ograniczaniu zużycia energii w procesach produkcyjnych

Produktami Grupy Azoty wspieramy bezpieczeństwo żywnościowe

Projektujemy i wytwarzamy tworzywa biodegradowalne

Stosujemy efektywne formuły nawozowe zmniejszające emisję gazów cieplarnianych do atmosfery

ZRÓWNOWAŻONY ŁAŃCUCH DOSTAW

Dążymy do identyfikacji i szacowania śladu węglowego w celu aktualizacji ambicji klimatycznych zgodnych ze ścieżką wyznaczonych porozumień paryskich

Działamy w sposób etyczny, odpowiedzialny społecznie i środowiskowo i tego samego oczekujemy od naszych partnerów biznesowych

Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ wspierane przez strategię ESG Grupy Azoty:



2.4. Zintegrowane systemy zarządzania

Grupa Azoty realizuje politykę zarządzania korporacji i osiąga strategiczne cele w oparciu o zintegrowany system zarządzania zgodny z międzynarodowymi standardami. Zintegrowany system zarządzania jest zbudowany w oparciu o zasady priorytetowego traktowania klienta, minimalizowania strat środowiskowych i ryzyka zagrożeń oraz ciągłego doskonalenia.

Polityka ta jest definicją zamierzeń i zasad związanych z całością prowadzonej działalności, stanowiąca ramy dla ustanawiania i przeglądu wskazanych strategicznych celów dotyczących jakości, środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bezpieczeństwa żywności.

W Grupie Azoty S.A. obowiązują:

1. System Zarządzania Jakością zgodny z normą ISO 9001:2015,
2. System Zarządzania Środowiskowego zgodny z normą ISO 14001:2015,
3. System Zarządzania Energią zgodny z normą ISO 50001:2018,
4. System Zarządzania Bezpieczeństwem Żywności zgodny z normą ISO 22000:2018,
5. System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy zgodny z normą ISO 45001:2018,
6. System Zarządzania PN-EN ISO/IEC 17025:2018 (kompetencje laboratoriów badawczych i wzorcujących),
7. Standard Zarządzania Product Stewardship,
8. System Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym,
9. System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji zgodny z normą ISO/IEC 27001:2013.

Certyfikaty ISO 9001:2015, ISO 50001:2018, ISO 45001:2018 oraz ISO 14001:2015 obejmują następujący zakres zarządzania:

- produkcja i sprzedaż: nawozów azotowych, tworzyw sztucznych, wyrobów z tworzyw sztucznych, katalizatorów, chemikaliów organicznych i nieorganicznych, energii cieplnej i elektrycznej,
- usługi badawczo-rozwojowe oraz usługi laboratoryjne,
- projektowanie i rozwój wyrobów chemicznych i tworzyw sztucznych,
- nadzór nad działaniami wspólnymi spółek Grupy Azoty S.A.

W Grupie Azoty Puławy obowiązują:

1. System Zarządzania Jakością zgodny z normą ISO 9001:2015,
2. System Zarządzania Środowiskowego zgodny z normą ISO 14001:2015,
3. System Zarządzania Energią zgodny z normą ISO 50001:2018,
4. System Zarządzania Bezpieczeństwem Żywności zgodny z normą ISO 22000:2018 i standardem FFSC 22000 v5.1,

5. System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy zgodny z normą ISO 45001:2018,
6. System Zarządzania PN-EN ISO/IEC 17025:2018 (kompetencje laboratoriów badawczych i wzorcujących),
7. Standard Zarządzania Product Stewardship,
8. Ramowy System Zarządzania Responsible Care®,
9. System Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym,
10. System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji i Ciągłości Działania Usług Kluczowych zgodny z normą ISO 27001:2013 i ISO 22301:2012.

Certyfikaty ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 obejmują następujący zakres:

- wytwarzanie i sprzedaż nawozów mineralnych oraz kaprolaktamu, melaminy, nadtlenu wodoru, wyrobów z polietylenu, gazów technicznych, produktów RedNOx® i innych chemikaliów oraz energii elektrycznej i ciepłej - wraz z laboratoryjną kontrolą analityczną

Certyfikat ISO 22000 i FSSC 22001 obejmuje następujący zakres:

- produkcję gazów technicznych: dwutlenku węgla i wodoru do celów spożywczych pakowanych do cystern, wiązek, butli, trailerów i innych oraz organizację dostaw do klienta.

Certyfikat ISO 50001 obejmuje następujący zakres:

- produkcję i sprzedaż nawozów mineralnych, chemikaliów, wyrobów z polietylenu oraz energii elektrycznej i ciepłej

Grupa Azoty Police

W Grupie Azoty Police realizowana jest Polityka Zarządzania, która gwarantuje, że cele strategiczne Spółki osiągane są w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania, który jest zgodny z międzynarodowymi standardami. System zarządzania zbudowany jest w oparciu o zasady priorytetowego traktowania klienta, minimalizowania strat środowiskowych i ryzyka zagrożeń oraz ciągłego doskonalenia. Przyjęta w firmie polityka zarządzania definiuje zamierzenia i zasady związane z całością prowadzonej działalności, stanowiąc ramy dla ustanawiania i przeglądu wskazanych strategicznych celów dotyczących jakości, środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bezpieczeństwa żywności.

W Grupie Azoty Police obowiązują:

1. System Zarządzania Jakością, zgodny z normą ISO 9001:2015,
2. System Zarządzania Środowiskowego, zgodny z normą ISO 14001:2015,
3. System Zarządzania Energią, zgodny z normą ISO 50001:2018,
4. System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy, zgodny z normą ISO 45001:2018,
5. System Zarządzania Bezpieczeństwem Żywności, zgodny z normą ISO 22000:2018,
6. System Zarządzania Laboratoriami Badawczymi zgodny z ISO/IEC 17025.

Wykaz certyfikowanych systemów zarządzania

Wykaz certyfikowanych systemów zarządzania	Grupa Azoty S.A.	Grupa Azoty Puławy	Grupa Azoty Police
System zarządzania jakością zgodny z normą ISO 9001	✓	✓	✓
System zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001	✓	✓	✓
System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodny z normą ISO 45001	✓	✓	✓
System zarządzania bezpieczeństwem żywności zgodny z normą ISO 22000	✓	✓	✓
System zarządzania PN-EN ISO/IEC 17025 (kompetencje laboratoriów badawczych i wzorcujących)	✓	✓	✓
Standard zarządzania zgodny z wymaganiami programu Product Stewardship (Fertilizers Europe)	✓	✓	✓
System zarządzania ryzykiem korporacyjnym w oparciu o standardy ISO 31000	✓	✓	✓
System zarządzania energią zgodny z normą ISO 50001	✓	✓	✓
Ramowy system zarządzania Responsible Care®	✓	✓	✓

[Grupa Azoty S.A.](#), [Grupa Azoty Puławy](#) oraz [Grupa Azoty Police](#) stosują zbiór zasad ładu korporacyjnego „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”, określający w szczególności zasady prowadzenia polityki informacyjnej i komunikacyjnej z inwestorami, systemy i funkcje wewnętrzne oraz relacje z akcjonariuszami.

2.5. Zarządzanie ryzykiem

Grupa Azoty definiuje ryzyko jako wpływ niepewności, która jest integralną częścią prowadzonej działalności i może skutkować zarówno szansami, jak i zagrożeniami dla realizacji celów biznesowych. Podążając za najlepszymi globalnymi wzorcami korporacyjnymi, Grupa wdrożyła zintegrowane podejście do zarządzania ryzykiem korporacyjnym.

W ramach systemu zarządzania ryzykiem Grupa Azoty podejmuje działania w zakresie identyfikacji i oceny ryzyk, ich priorytetyzacji, analizy mechanizmów kontrolnych oraz implementacji optymalnych odpowiedzi na kluczowe ryzyka. Poszczególne spółki Grupy Azoty identyfikują również ryzyka zewnętrzne na podstawie bieżącego monitoringu trendów i kierunków rozwoju branży. Poszczególne ryzyka rynkowe są kontrolowane i oceniane na podstawie raportów branżowych. W większości spółek Grupy funkcjonuje procedura „Zarządzanie ryzykiem korporacyjnym oraz zintegrowany system zarządzania jakością, środowiskiem oraz bezpieczeństwem i higieną pracy”.

System zarządzania ryzykiem korporacyjnym w Grupie Azoty wdrożono w oparciu o normę ISO 31000:2018 „Zarządzanie ryzykiem - wytyczne”. Ramy systemowe dla procesu określono w procedurze korporacyjnej „Zarządzanie ryzykiem korporacyjnym w Grupie Azoty”, która wskazuje zakres odpowiedzialności i tryb postępowania poszczególnych podmiotów uczestniczących w procesie zarządzania ryzykiem korporacyjnym w Grupie Azoty.

Proces zarządzania ryzykiem korporacyjnym oparto na systematycznym realizowaniu następujących czynności:

- identyfikacja i klasyfikacja ryzyk z uwzględnieniem szans i zagrożeń,
- mapowanie i analiza jakościowa ryzyk,
- analiza ilościowa i kwantyfikacja ryzyk,
- ocena mechanizmów kontrolnych,
- planowanie i wdrożenie reakcji na ryzyko,
- monitorowanie ryzyk korporacyjnych,
- raportowanie ryzyk korporacyjnych.

W Grupie Azoty zarządzanie ryzykiem korporacyjnym ma na celu zapewnienie ciągłej kontroli poziomu ryzyka i jego utrzymanie w ramach przyjętej przez Zarząd Grupy Azoty S.A. tolerancji na ryzyko w stale zmieniającym się otoczeniu makroekonomicznym i prawnym. Poziom ryzyka stanowi ważny składnik procesu planistycznego i decyzyjnego, dlatego funkcjonowanie procesu zarządzania ryzykiem poddawane jest stałemu monitoringowi i raportowaniu. Osobami odpowiedzialnymi za zarządzanie zidentyfikowanymi ryzykami są właściciele ryzyk, którzy odpowiadają za skuteczne zarządzanie określonym ryzykiem, w tym podejmowanie działań zwiększających rozpoznanie przyczyn i skutków ryzyka oraz wdrożenie odpowiednich działań regulujących i mitygujących.

W 2021 roku nastąpiła aktualizacja Rejestru Ryzyk Korporacyjnych Grupy Azoty. Poniżej przedstawione zostały kluczowe ryzyka ESG zawarte w zaktualizowanym rejestrze za 2021 rok, dodatkowo ze wskazaniem tych bezpośrednio i pośrednio związanych ze zmianami klimatycznymi.

Mając na uwadze strategiczny charakter ryzyk klimatycznych, Grupa Azoty podjęła działania związane z włączeniem procesów zarządzania ryzykiem klimatycznym do korporacyjnego zarządzania ryzykiem (ERM), by były częścią obowiązującego modelu zarządzania ryzykiem w organizacji i podlegały tym samym procedurom.

Na podstawie rejestru ryzyk korporacyjnych można wskazać kluczowe ryzyka klimatyczne i środowiskowe bezpośrednio i pośrednio związane ze zmianami klimatycznymi, przy czym te pierwsze dotyczą samego przedsiębiorstwa, drugie natomiast polegają na zakłóceniach w łańcuchu dostaw i na rynkach lub ryzyka ESG zdefiniowane w szerszym kontekście aniżeli zagadnienia klimatyczne.

W funkcjonującym modelu Zarządzania Ryzykiem, w ramach analizy jakościowej ryzyk, Grupa Azoty identyfikuje zarówno zagrożenia, jak i i szanse związane z danym ryzykiem.

Prezentowana poniżej lista ryzyk i sposobów zapobiegania dotyczy Grupy Kapitałowej Grupa Azoty. Jednak nie wszystkie przedstawiane w zestawieniu zagrożenia mają zastosowanie do

poszczególnych spółek Grupy Kapitałowej. Pomiedzy konkretnymi spółkami mogą występować różnice zarówno w ocenie prawdopodobieństwa wystąpienia ryzyka, jak i w jego mitygacji.

Zidentyfikowane ryzyka środowiskowe w Grupie Azoty

Podstawowa działalność Grupy jest uciążliwa dla środowiska naturalnego. Spółki z Grupy Azoty podlegają zatem różnorodnym regulacjom z zakresu ochrony środowiska, co może się wiązać z koniecznością ponoszenia większych kosztów związanych z dostosowaniem się do przepisów i ich zmian lub uzyskaniem nowych pozwoleń środowiskowych.

W najbliższych latach nie można wykluczyć dalszego zaostrzenia wymogów dotyczących ochrony środowiska w przepisach polskich oraz unijnych. Wobec braku jasności co do przyszłych regulacji Grupa może być w przyszłości zobowiązana do ponoszenia dodatkowych kosztów lub nakładów inwestycyjnych związanych z dostosowaniem instalacji do wymogów z zakresu ochrony środowiska.



Ryzyko bezpośrednio związane z klimatem



Ryzyko pośrednio związane z klimatem

NAZWA

ZAPOBIEGANIE

Ryzyka związane ze zmianami klimatycznymi, zarówno odnoszące się do wpływu Spółki na klimat, jak i skutków zmian klimatu na Spółkę.

Ryzyka fizyczne związane z występowaniem ekstremalnych zjawisk pogodowych i zwiększonego prawdopodobieństwa katastrof naturalnych oraz następstw związanych z degradacją środowiska, zanieczyszczeniem powietrza, potencjalnym kryzysem wodnym.

Ryzyka technologiczne związane z koniecznością dostosowania do wymagań gospodarki niskoemisyjnej i osiągnięcia celów dekarbonizacyjnych.

Ryzyka ograniczeń sprzedaży nawozów wynikających z utraty bioróżnorodności, zmian ekosystemów oraz na skutek dużych

Podjęto działania w kierunku oceny ryzyka związanego z wpływem działalności Grupy na środowisko w bieżących działaniach operacyjnych, jak i w celach średnio- i długoterminowych. Rozpoczęto analizy odporności modelu biznesowego uwzględniając docelowe wskaźniki emisyjności, stężenia zanieczyszczeń. Uwzględniono innowacje i rozwój w obszarze zrównoważonego rozwoju w opracowaniu nowej Strategii Grupy Azoty.

Grupa Azoty S.A. dostrzega również szanse dla swojej działalności w zakresie zmian postrzegania zagadnień ekologicznych i klimatycznych. W procesie identyfikacji ryzyk uwzględniono szanse pozyskania środków na inwestycje w innowacyjne technologie czy rozwój nowych ekologicznych produktów, dodatkowo dostrzeżono potencjał poprawy efektywności energetycznej i kosztowej.

Podjęto działania w kierunku zaadresowania wyzwań związanych ze zidentyfikowanymi ryzykami i szansami w świetle nadchodzących zmian oraz docelowego zintegrowania ich w ramach systemu zarządzania ryzykiem korporacyjnym.

i nieprzewidywalnych zmian pogody
i występowania ekstremalnych zjawisk
atmosferycznych.

Ryzyka ograniczeń sprzedaży
w segmentach tworzyw sztucznych
i chemii na skutek ograniczeń
rynkowych, legislacyjnych oraz zmiany
zachowań konsumentów



Ryzyko wystąpienia zwiększonego
narażenia na awarie i przerwy
w ciągłości działania instalacji
produkcyjnych oraz ograniczeń
technologicznych, w tym wynikających
z fizycznych następstw zmian klimatu

Działalność Grupy Azoty jest
bezpośrednio obciążona ryzykiem
wystąpienia poważnych awarii
przemysłowych definiowanych na
podstawie ustawy - Prawo ochrony
środowiska lub awarii technicznych
(innych niż poważne awarie
przemysłowe) powodujących
wystąpienie przerw w ciągłości ruchu
podstawowych instalacji produkcyjnych
o znaczeniu kluczowym w realizacji
zadań Spółki oraz konieczności
dostosowania infrastruktury
przemysłowej i technologii produkcji do
zmian klimatu.

Spółki Grupy Kapitałowej Grupy Azoty zaklasyfikowano jako zakłady o dużym ryzyku wystąpienia awarii (ZDR). W Grupie Azoty opracowano i wdrożono programy zapobiegania awariom oraz nadzorowano i implementowano wymagania prawne związane z bezpieczeństwem, w tym wymagania dyrektywy SEVESO III. Prowadzone są szczegółowe analizy zdarzeń awaryjnych w oparciu o instrukcję zapobiegania awariom oraz sposób ich analizy. Ryzyka techniczne weryfikowane są w obszarze eksploatacji majątku produkcyjnego oraz w zakresie stanu termodynamicznego wybranych maszyn. Bieżący monitoring zagrożeń w procesach technologicznych, pracy maszyn i urządzeń, jak również kontrole zagrożeń w magazynowaniu i transporcie zapobiegają zdarzeniom awaryjnym w Grupie Azoty.

**Ryzyko związane z transportem
materiałów niebezpiecznych oraz
ryzyko zmiany regulacji i/lub prawa
do transportu bez ADR, RID**

Ryzyko dotyczące procesu transportu
materiałów niebezpiecznych, a także
narzucenia przez organy państwowe
dodatkowych ograniczeń w zakresie
transportu substancji niebezpiecznych
czy podjęcia decyzji politycznych
powodujących wyłączenie czasowe lub

W wyniku prowadzonych czynności organy państwowe wprowadzają ograniczenia w zakresie transportu substancji niebezpiecznych, które mogą powodować czasowe lub ciągłe wyłączenia elementów infrastruktury transportowej wykorzystywanej przez Spółkę. W celu minimalizowania niepożądanych zdarzeń prowadzony jest bieżący monitoring realizacji dostaw materiałów niebezpiecznych w oparciu o zarządzenie wewnętrzne dotyczące transportu materiałów niebezpiecznych. Ponadto w umowach z firmami dzierżawiącymi tabor kolejowy oraz z przewoźnikami posiadającymi uprawnienia i środki transportu do realizacji przewozów zawarto stosowne zapisy regulacyjne dotyczące

NAZWA

ZAPOBIEGANIE

ciągłe elementów infrastruktury przewozu materiałów niebezpiecznych. transportowej wykorzystywanej przez Spółkę.



Ryzyko dotyczące zarządzania uprawnieniami do emisji CO₂

Negatywne oddziaływanie cen na rynku handlu uprawnieniami do emisji CO₂ w systemie EU ETS związane z ograniczoną ilością uprawnień potrzebnych do rozliczenia wykonanej emisji CO₂.

Zarządzanie uprawnieniami do emisji CO₂ w Grupie Azoty nadzorowane jest przez wewnętrzny Komitet Zarządzania EU ETS i Zespół Wykonawczy EU ETS w oparciu o wdrożoną politykę handlu uprawnieniami do emisji CO₂. Zakupy uprawnień dokonywane są według rocznego planu zakupowego po uzyskaniu rekomendacji Komitetu EU ETS i Komitetu Finansowego. Komitet Zarządzania EU ETS sprawujący nadzór nad wspólnym modelem zarządzania uprawnieniami do emisji CO₂ w spółkach wiodących monitoruje wykonanie planów zakupowych i notowań giełdowych cen jednostek emisji CO₂. Ponadto Zespół Wykonawczy EU ETS prowadzi bieżący monitoring cen uprawnień do emisji na rynku, a także dokonuje analizy trendów cenowych w perspektywie krótko- i długookresowej.

Ryzyko związane z produkcją i magazynowaniem materiałów niebezpiecznych

Ryzyko dotyczące procesu zarządzania materiałami niebezpiecznymi, powstania zagrożenia dla środowiska, życia, zdrowia ludzkiego, mienia lub ryzyko innych szkód.

W Grupie Azoty na bieżąco prowadzone są szczegółowe analizy ryzyka procesowego w oparciu o program zapobiegania awariom. Dla instalacji chemicznych stwarzających ryzyko powstania poważnej awarii, nie rzadziej niż raz na 5 lat, tworzony jest Raport o Bezpieczeństwie. Grupa Azoty na bieżąco reaguje na zmiany prawne w zakresie produkowania i magazynowania materiałów niebezpiecznych.



Ryzyko regulacyjne związane z zaostrzaniem wymagań w zakresie ochrony środowiska

Ryzyko związane z zaostrzaniem wymogów dotyczących m.in. emisji zanieczyszczeń do powietrza, gospodarki wodno-ściekowej, gospodarki odpadami, emitowanego hałasu czy zanieczyszczenia gruntów.

Grupa Azoty posiada wszystkie niezbędne pozwolenia środowiskowe w zakresie prowadzonej działalności. Ustawicznie monitoruje wielkość emisji zanieczyszczeń do powietrza. Pomiary wykonywane są z częstotliwością określoną w pozwoleniach zintegrowanych i ujęte w harmonogramie pomiarów emisji zanieczyszczeń do powietrza na dany rok. Grupa na bieżąco reaguje na zmiany prawne w zakresie dopuszczalnych emisji do środowiska.

Ryzyko dotyczące sfery bezpieczeństwa przeciwpożarowego

W Grupie Azoty istnieje zagrożenie wybuchu/pożaru, w wyniku którego uszkodzeniu lub zniszczeniu może ulec

Zakładowe jednostki straży ratownictwa chemicznego nadzorujące w spółkach Grupy Azoty działania związane z ochroną przeciwpożarową dysponują sprzętem pożarniczym i ratowniczym wykorzystywanym do gaszenia pożarów i likwidacji innych miejscowych zagrożeń oraz klęsk

NAZWA

ZAPOBIEGANIE

majątek Spółki, a działalność operacyjna może być ograniczona lub wstrzymana.

Ryzyko w zakresie bezpieczeństwa przeciwpożarowego związane jest z możliwością utraty zdrowia/życia pracowników, skażenia środowiska, wystąpienia znacznych strat materialnych w wyniku wybuchu/pożaru obiektu produkcyjnego, a także szkód w sferze jakości/przydatności produktów/surowców wskutek wybuchu/pożaru obiektu magazynowego, wystąpienia pożaru w trakcie procesu transportowania produktów oraz związanych z nim konsekwencji, m.in. finansowych.

żywiolowych. Grupa Azoty ma zautomatyzowany system powiadamiania o zagrożeniach oraz system prewencji pożarowej, co umożliwia systematyczny nadzór nad bezpieczeństwem pożarowym.



Ryzyko związane z monitorowaniem i zarządzaniem zużyciem energii elektrycznej

Ryzyko, że w wyniku swojej działalności Spółka będzie zużywać nadmierną ilość energii, nie będzie korzystać z odnawialnych źródeł energii i nie podejmie wystarczających działań ograniczających ilość zużywanej energii.

Grupa Azoty ciągle usprawnia procesy oraz wdraża inicjatywy oszczędzające energię poprzez wykorzystanie innowacyjnych rozwiązań oraz przeprowadzanie audytów energetycznych. W 2021 roku Grupa Azoty przeprowadziła przegląd energetyczny w ramach systemu ISO 50001:2018, w którego wyniku pozyskano wszelkie informacje dotyczące energii zużywanej w organizacji.



Ryzyko związane z monitorowaniem i zarządzaniem emisjami bezpośrednimi i pośrednimi gazów cieplarnianych i innych zanieczyszczeń powietrza

Ryzyko, że Spółka w wyniku swojej działalności będzie emitować nadmierną ilość gazów cieplarnianych i innych zanieczyszczeń powietrza, w tym ryzyko przekroczenia norm emisji określonych w decyzjach środowiskowych. Ryzyko niepodejmowania wystarczających działań mających na celu ograniczenie

W trosce o czyste powietrze spółki Grupy Azoty ustawicznie monitorują wielkość emisji zanieczyszczeń do atmosfery w obrębie swoich zakładów. Pomiaru wykonywane są z częstotliwością określoną w pozwoleniach zintegrowanych i ujęte w harmonogramie pomiarów emisji zanieczyszczeń do powietrza na dany rok. Wszystkie spółki działają na podstawie odpowiednich zezwoleń oraz terminowo wywiązują się z obowiązkowej sprawozdawczości dla zewnętrznych organów nadzorujących.

emisji.



Ryzyko związane z monitorowaniem i zarządzaniem zużyciem wody i odprowadzaniem ścieków

Ryzyko, że Spółka w wyniku swojej działalności będzie zużywać nadmierną ilość wody, odprowadzać ścieki w ilości lub jakości niezgodnej z wydanymi pozwoleniami oraz nie podejmie wystarczających działań mających na celu ograniczenie ilości wody.

W Grupie Azoty bieżącemu monitorowaniu podlegają zmiany ustawy - Prawo wodne celem identyfikowania ewentualnego zaostżenia norm lub nowych wymagań wobec Spółki w zakresie poboru wody i odprowadzania ścieków. Grupa posiada wszystkie stosowne pozwolenia prawne dotyczące gospodarki wodno-ściekowej. Na etapie projektowania instalacji oraz we wnioskach o wydanie pozwoleń szacowany i uwzględniany jest wpływ instalacji/urządzenia na wielkość zanieczyszczeń emitowanych do środowiska. Prowadzona jest bieżąca analiza ilości i jakości zrzucanych ścieków oraz pobieranej z ujęć wody. Grupa Azoty na bieżąco reaguje na zmiany prawne w tym zakresie.



Ryzyko związane z monitorowaniem i zarządzaniem ilością odpadów

Ryzyko, że Spółka w wyniku swojej działalności będzie wytwarzać i składować nadmierną ilość odpadów oraz nie podejmie wystarczających działań ograniczających ilość i ich ponowne wykorzystanie.

Na etapie projektowania instalacji oraz we wnioskach o wydanie pozwoleń zintegrowanych uwzględnia się wpływ instalacji na ilość wytwarzanych odpadów. Grupa Azoty posiada wszystkie pozwolenia prawne dotyczące gospodarki odpadami i na bieżąco reaguje na zmiany prawne w tym zakresie.

Ryzyko zanieczyszczenia gruntów i poniesienia kosztów z nim związanych

Na skutek zaistnienia awarii na terenie spółki Grupy Azoty istnieje ryzyko doprowadzenia do zanieczyszczenia gruntu, a także poniesienia znacznych kosztów związanych z remediacją /rekultywacją tych gruntów oraz wydaniem decyzji administracyjnych zmuszających do usunięcia historycznych zanieczyszczeń środowiska.

Grupa Azoty posiada wszystkie stosowne pozwolenia prawne dotyczące zanieczyszczenia gruntów. W celu minimalizacji występowania tego rodzaju zdarzeń prowadzony jest monitoring wód podziemnych na terenie zawierającym zanieczyszczenia historyczne oraz przeprowadzane są kontrole miejsc załadunku, rozładunku i magazynowania substancji niebezpiecznych na wydziałach spółki. Dokonywana jest szczegółowa ocena ryzyka uwzględniająca rodzaj i ilości substancji w instalacji oraz zastosowane środki zabezpieczające przed przedostawaniem się tych substancji do gruntu. Grupa Azoty na bieżąco reaguje na zmiany prawne w zakresie wymagań dotyczących zanieczyszczenia gruntów.

W wyniku takiego zdarzenia spółka Grupy Azoty może zostać zmuszona do wykonania rekultywacji zanieczyszczonego terenu i przywrócenia go do poprzedniego stanu.

W przypadku zanieczyszczeń historycznych Spółka może zostać zobowiązana w drodze decyzji administracyjnej do sporządzenia harmonogramu rekultywacji terenu i jego realizacji.

Ryzyko związane z użytkowaniem substancji radioaktywnych

Substancje radioaktywne użytkowane w Grupie Azoty mogą negatywnie wpłynąć na zdrowie lub życie pracowników lub osób znajdujących się w obszarze ich potencjalnego oddziaływania lub nie zostaną spełnione prawne warunki ich wykorzystywania.

Istnieje ryzyko rozszczelnienia się pojemników zabezpieczających substancje radioaktywne, użytkowania niesprawnych technicznie urządzeń/aparatów wykorzystujących substancje radioaktywne czy też niewłaściwego zabezpieczenia urządzeń/aparatów przed dostępem osób trzecich. Utrata źródła promieniotwórczego wskutek kradzieży czy zaginięcia, a także możliwość wypadnięcia źródła promieniotwórczego są bardzo mało prawdopodobne podczas normalnej pracy aparatu ze źródłem.

W celu wyeliminowania zagrożeń wszystkie źródła promieniotwórcze w pracujących aparatach umieszczone są w pojemnikach transportowo-roboczych posiadających konstrukcyjne zamknięcia uniemożliwiające łatwe wyjęcie źródła bez posiadania specjalistycznych kluczy, pojemniki są przymocowane śrubami do konstrukcji nośnych. Źródła promieniotwórcze pracujące na instalacjach w otwartej przestrzeni mają dodatkowe zamknięcia kłódkami na wkładkę patentową. Wszystkie aparaty ze źródłami promieniotwórczymi mają sygnały wyjściowe włączone w istniejące na instalacjach systemy komputerowe. Na czas postojów instalacji lub prac remontowych w bezpośrednim sąsiedztwie źródeł promieniotwórczych dokonuje się zdeponowania tych źródeł w pojemnikach roboczo-transportowych w magazynie izotopów. W Grupie Azoty przeprowadzane są okresowe ćwiczenia w celu przeglądu i aktualizacji planu postępowania awaryjnego na wypadek zdarzenia radiacyjnego z częstotliwością jeden raz na rok, na których stosuje się zamknięte źródła promieniotwórcze.

Ryzyko związane z przekroczeniem norm hałasu emitowanego do środowiska

Ryzyko, że Spółka w wyniku swojej działalności będzie emitować nadmierny hałas i nie podejmie wystarczających działań ograniczających to zjawisko.

Na etapie projektowania instalacji dobierane są urządzenia o odpowiednich parametrach, a lokalizacja instalacji uwzględnia wpływ na hałas emitowany do środowiska.

Grupa Azoty posiada wszystkie pozwolenia prawne w zakresie hałasu emitowanego do środowiska. W istniejących instalacjach zabudowywane są kabiny dźwiękochłonne i tłumiki hałasu. Spółki Grupy zgodnie z zapisami pozwoleń zintegrowanych prowadzą cykliczny monitoring wraz z analizą pomiarów hałasu emitowanego do środowiska. Grupa Azoty reaguje na bieżąco na zmiany prawne w tym zakresie.



Grupa Azoty monitoruje w sposób ciągły projekty i propozycje

NAZWA

ZAPOBIEGANIE

Ryzyko regulacyjne związane z przeciwdziałaniem zmianom klimatu

Ryzyko regulacyjne wynikające z transformacji klimatycznej związanej z wdrożeniem ogólnoeuropejskich reform portfela Zielonego Ładu (Green Deal).

Ryzyko pojawienia się niekorzystnych dla Spółki wytycznych związanych z wdrażaniem pakietu Fit for 55, którego celem jest ograniczenie emisji o co najmniej 55% do 2030 roku.

Ryzyko pojawienia się niekorzystnych dla Spółki wytycznych związanych z wdrażaniem koncepcji Gospodarki o Obiegu Zamkniętym (GOZ) i strategii Rozszerzonej Odpowiedzialności Producenta.

organów administracji w zakresie zmian dotychczasowych lub nowych legislacji. Uczestniczy aktywnie w pracach konsorcjów rejestracyjnych, stowarzyszeniach europejskich oraz współpracuje z krajowymi instytucjami, aby na bieżąco reagować na pojawiające się zmiany w aktach prawnych. Grupa Azoty analizuje ryzyka związane z trendami regulacyjnymi i projektami zmian lub planowanymi nowymi regulacjami. W każdym przypadku Grupa Azoty dokonuje oceny wpływu nowych uregulowań na prowadzoną działalność i wprowadzane na rynek produkty. Potencjalne ryzyka związane z zaostrzeniem regulacji prawnych, ograniczających korzystanie z produktów spółki przez odbiorców unijnych, wynikają ze zmian przepisów we wspólnotowych Dyrektywach lub Rozporządzeniach dotyczących podstawowej działalności produkcyjnej i handlowej Grupy.



Ryzyko negatywnego wpływu na bioróżnorodność i dzikie siedliska przyrodnicze

W Grupie Azoty nie stwierdzono istotnego bezpośredniego ani pośredniego wpływu działań na bioróżnorodność. Grupa minimalizuje oddziaływanie na te obszary poprzez odpowiedzialny i ekologiczny sposób prowadzenia działalności.

Ryzyko, że działalność Spółki w sposób bezpośredni lub pośredni poprzez łańcuch dostaw doprowadzi do utraty bioróżnorodności oraz zniszczenia dzikiej fauny i flory.

Ryzyko otrzymania nieważnych wyników badań lub braku możliwości wykonania badań zanieczyszczeń środowiska i środowiska pracy

Ryzyko otrzymania nieważnych wyników badań (w kontekście potwierdzenia ważności wyniku zgodnie z normą ISO/IEC 17025) zanieczyszczeń środowiska i środowiska pracy na skutek błędu laboratoryjnego, braku lub awarii wyposażenia i personelu. Ryzyko braku wymaganej akredytacji w zakresie przeprowadzanych badań.

W Grupie Azoty zastosowano procesowe podejście do zarządzania zagadnieniami dotyczącymi ochrony środowiska oparte na wzajemnych oddziaływaniach zgodnie z procedurami. System odpowiedzialności i rozliczania za zarządzanie kluczowymi działaniami firmy definiuje podejście analizowania niezgodności, szans i zagrożeń istotnych z punktu widzenia konieczności podjęcia stosownych działań.

Zidentyfikowane ryzyka społeczne w Grupie Azoty

Ryzyko utraty akceptacji społecznej na skutek naruszeń Praw Człowieka przez pracowników Spółki lub partnerów biznesowych

Ryzyko negatywnej oceny opinii publicznej na skutek wystąpienia sytuacji naruszenia, posądzenia o naruszenie lub niedopełnienia procedur należytej staranności dotyczących monitorowania naruszeń praw człowieka przez pracowników Spółki lub partnerów biznesowych.

Grupa Azoty wdrożyła i stosuje Kodeks Postępowania Etycznego Grupy Azoty, Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty, Politykę zgłaszania nieprawidłowości, Politykę Antymobbingową i Antydyskryminacyjną w Grupie Azoty S.A. Prowadzone są regularne szkolenia pracowników mające na celu zwiększenie świadomości pracowników w kwestii Praw Człowieka i możliwych naruszeń.



Ryzyko związane z niespełnieniem oczekiwań społecznych

Ryzyko podejmowania działań społecznych przez Spółkę, które nie stanowią odpowiedzi na potrzeby interesariuszy na skutek braku dialogu ze społecznością lokalną.

Grupa Azoty wdrożyła i stosuje Politykę Społeczno - Sponsoringową Grupy Azoty, Politykę i Regulamin Darowizn; Politykę CSR oraz Politykę Komunikacji Grupy Kapitałowej Grupa Azoty. Regularnie prowadzone są sesje dialogowe ze społecznością lokalną, odbywają się spotkania kadry zarządzającej z przedstawicielami samorządów lokalnych, prowadzony jest monitoring mediów oraz badania wizerunkowe.

Ryzyko związane z rozbieżnymi interesami pomiędzy poszczególnymi akcjonariuszami

Ryzyko dotyczy rozbieżności interesów akcjonariuszy, co doprowadzić może do utrudnień i spowolnienia procesów decyzyjnych organów korporacyjnych, w tym skorzystania z prawa weta lub zaskarżenia uchwały.

W Grupie Azoty została przyjęta deklaracja przestrzegania zasad ładu korporacyjnego oraz „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2016”. Przejrzysta polityka informacyjna zapewnia efektywną komunikację zamiarów strategicznych oraz aktualna strona internetowa z łatwym i czytelnym dostępem do materiałów kierowanych pod obrady walnego zgromadzenia. Wprowadzono działania ograniczające prawo głosu do 1/5, z wyjątkiem głosów Skarbu Państwa, zgodnie z zapisami Statutu Spółki Grupa Azoty S.A. W celu minimalizowania ryzyka przedstawiane są plany Zarządu z odpowiednią argumentacją, organizowane są konferencje przeznaczone dla inwestorów i domów maklerskich. Ponadto przygotowywane są prezentacje inwestorskie i publikacje raportów bieżących wraz z zamieszczeniem kompletnych informacji na stronie internetowej Spółki.

Ryzyko naruszenia ochrony danych osobowych

W Grupie Azoty rozpoznano zagrożenie

W Grupie Azoty prowadzony jest bieżący monitoring przestrzegania zasad ochrony danych osobowych oraz zabezpieczenia stanowisk pracy w obszarze przetwarzania tego typu informacji. Przetwarzanie następuje w oparciu

NAZWA

ZAPOBIEGANIE

naruszenia ochrony danych osobowych prowadzące do przypadkowego lub niezgodnego z prawem: zniszczenia, utracenia, zmodyfikowania, nieuprawnionego ujawnienia i dostępu do danych osobowych (RODO).

o umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, za które odpowiada właściciel systemu informatycznego przetwarzającego dane osobowe i/lub procesu. W zakresie umowy o współadministrowanie odpowiada właściciel systemu informatycznego przetwarzającego dane osobowe i/lub procesu, w którym następuje ich przetwarzanie oraz zachodzi proces współadministrowania danymi osobowymi przez dwa podmioty lub więcej. Stosowne zapisy w umowach dotyczących przetwarzania danych osobowych powstają w oparciu o instrukcję dotyczącą zawierania i wykonywania umów w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty. Klauzule informacyjne, klauzule zgody, polityki prywatności tworzone są na bieżąco, na potrzeby biznesu, i spełniają obowiązek informacyjny zgodny z RODO. Wszelkie uzgodnienia w tym zakresie dokonywane są na poziomie Komitetu Ochrony Danych działającego w Grupie Azoty.

Ryzyko naruszenia lub niedopełnienia praw pracowniczych dotyczących swobody zrzeszania się w miejscu pracy i negocjacji zbiorowych

Grupa Azoty nie utrudnia zrzeszania się pracowników w postaci organizacji zakładowych, funkcjonuje kilka związków zawodowych. Współpraca oparta jest na partnerstwie i poszanowaniu stron, zgodna z zapisami w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy. Organizacje związkowe korzystają z mienia pracodawcy.

Ryzyko naruszenia lub niedopełnienia praw pracowniczych dotyczących wolności pracowników w zakresie zrzeszania się w miejscu pracy, prawa do strajku, prawa do organizowania się i prowadzenia rokowań zbiorowych. Ryzyko konfliktu ze związkami zawodowymi.

Ryzyko wypadków przy pracy chorób zawodowych oraz wystąpienia innych zagrożeń.

Służby BHP w Grupie Azoty systematycznie prowadzą kontrole na terenie spółek, uczestniczą w zespołach wypadkowych i awaryjnych. Każde zdarzenie potencjalne zgłaszane przez pracowników w formie elektronicznej i papierowej jest analizowane przez służby BHP. Rejestr zagrożeń, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz obserwacji „STOP wypadkom” na terenie Spółki jest na bieżąco aktualizowany w bazie skutecznego wypadku, zaistnienia sytuacji internetowej. W celu zapobieżenia zaistnieniu niebezpiecznych wypadkowej, w wyniku której dochodzi sytuacji w spółkach prowadzona jest wymiana informacji do poważnego uszczerbku na zdrowiu lub śmierci na terenie spółki Grupy Azoty. pomiędzy spółkami w Grupie Azoty poprzez zamieszczanie na platformie internetowej analizy wniosków wyływających ze zdarzeń potencjalnie wypadkowych.

Ryzyko utraty pracowników posiadających istotne dla Spółki kompetencje na skutek dużej rotacji zatrudnionych według rejestru pracowników

W trosce o najwyższe standardy na wszystkich płaszczyznach działalności Grupa Azoty oferuje swoim pracownikom atrakcyjne wynagrodzenia, szkolenia oraz bogaty pakiet świadczeń socjalnych.

Ryzyko niezapewnienia zasobów kadrowych o odpowiednich kompetencjach, umożliwiających realizację bieżącej działalności operacyjnej i projektów rozwojowych, wynikające z trudności w pozyskaniu i utrzymaniu pracowników oraz odejść emerytalnych.

Ryzyko wystąpienia zagrożenia w bezpieczeństwie i zdrowiu pracowników na skutek masowego wystąpienia chorób zakaźnych.

W związku sytuacją epidemiologiczną w Polsce i na świecie wywołaną wirusem SARS-CoV-2 rozpoznano i zaplanowano szereg działań ograniczających. W Grupie Azoty wprowadzono zmiany w organizacji pracy skutkujące limitowaniem kontaktów między pracownikami, w tym: zakazy spotkań

Wśród pracowników spółek Grupy Azoty i narad, procedury przekazywania (izolowania) zmian, istnieje możliwość zachorowania na podejmowanie pracy zdalnej, postępowanie na wypadek choroby zakaźnej i powstałe straty stwierdzenia zachorowania czy też wykonywanie badań zdrowotne, także w dużej skali, co testowych w kierunku COVID-19 u pracowników. Ponadto prowadzić może do dużej ilości absencji w Grupie Azoty powołano sztab antykrzysowy COVID-19, który chorobowych skutkujących na bieżąco analizuje sytuację, podejmuje decyzje o działaniach profilaktycznych oraz wydaje wytyczne dotyczące postępowania. Dodatkowo systematycznie monitorowane są prognozy epidemiologiczne instytucji państwowych Inspekcji Sanitarnej Ministerstwa Zdrowia i Sanepidu.

Zidentyfikowane ryzyka zarządcze w Grupie Azoty



Ryzyko związane z brakiem lub ograniczeniem nadzoru nad regulacjami korporacyjnymi w Grupie Azoty

W związku z prowadzoną działalnością może wystąpić brak spójności w dokumentacji w spółkach Grupy Kapitałowej, nadmiernie rozbudowanych wymogów formalnych przewidzianych w ramach procesu komunikacji oraz procesu podejmowania decyzji.

W Grupie Azoty prowadzony jest bieżący rejestr wdrożonych standardów korporacyjnych na podstawie uchwał i informacji otrzymywanych od spółek zależnych. Raportowany jest stan wdrożenia dokumentów wraz z oceną rady nadzorczej danej spółki. Na bieżąco utrzymywane są kontakty z liderami w spółkach zależnych odpowiedzialnymi za wdrożenie regulacji korporacyjnych oraz z przewodniczącymi rad nadzorczych w zakresie oceny stopnia wdrożenia standardów korporacyjnych.



Ryzyko wystąpienia sytuacji naruszenia zasad i standardów etycznych

Grupa Azoty wdrożyła i stosuje Kodeks Postępowania Etycznego Grupy Azoty, Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty, Kodeks antykorupcyjny, Politykę zgłaszania nieprawidłowości, Politykę Przeciwdziałania Konfliktom Interesów, Politykę Prezentową.

NAZWA

ZAPOBIEGANIE

W Grupie Azoty istnieje ryzyko wystąpienia naruszeń etycznych, zjawisk korupcji, konfliktu interesów i zasad konkurencyjności.

Prowadzone są regularne szkolenia pracowników mające na celu zwiększenie świadomości pracowników w kwestii możliwych naruszeń. W Grupie Azoty funkcjonuje System zarządzania zgodnością.



Ryzyko związane z relacjami inwestorskimi i realizacją obowiązków informacyjnych

Ryzyko związane jest z niestosowaniem się spółki w Grupie Azoty do dobrych praktyk ładu korporacyjnego i przepisów rynku kapitałowego, w tym z udostępnianiem na zewnątrz nieprawdziwych informacji w tym zakresie, a także z wystąpieniem opóźnień/błędów w raportach bieżących i okresowych firmy w wyniku braku precyzji w komunikacji spółki z otoczeniem zewnętrznym.

W celu zapewnienia jednolitej wykładni prawnej i jednolitego wykonywania obowiązków informacyjnych spółki-emitenci z Grupy Azoty korzystają z usług wspólnego doradcy prawnego w zakresie obowiązków informacyjnych. Poprzez prowadzenie ujednoliconej polityki informacyjnej w Grupie Azoty zapewniono nadzór nad przepływem informacji i procesem komunikacji w Grupie Kapitałowej zgodnie z przyjętym modelem zarządzania. W celu zwiększenia skuteczności prowadzonych działań organizowane są szkolenia dotyczące obowiązków informacyjnych i polityki informacyjnej, odbywa się także monitorowanie poczty elektronicznej w trybie ciągłym przez osoby, których adresy wskazano do przekazywania powiadomień w odniesieniu do polityki informacyjnej obowiązującej w całej Grupie Kapitałowej.



Ryzyko wizerunkowe związane z nieefektywną komunikacją podejmowanych działań społecznych i inicjatyw w obrębie zrównoważonego rozwoju (ESG)

Ryzyko związane z negatywnym postrzeganiem spółki przez opinię publiczną oraz obniżonej oceny w ratingach ESG na skutek niewystarczających działań informacyjnych, niepełnego raportowania o realizowanych działaniach w obszarze ESG oraz niewystarczających działaniach prewencyjnych w zakresie przeciwdziałania stygmatyzacji sektora chemicznego.

W celu ograniczenia negatywnych działań w Grupie Azoty wprowadzono stosowanie zasad regulacji wewnętrznej dotyczącej polityki społeczno-sponsoringowej Grupy oraz polityki komunikacji uwzględniającej zasady kształtowania wizerunku Grupy Azoty. Ponadto w umowach wprowadzono stosowne zapisy zabezpieczające interesy osób trzecich, oświadczenia stron, określono zasady antykorupcyjne oraz poufności. W przypadku niedotrzymania warunków przez kontrahentów sformułowano zasady nakładania kar umownych, występowania na drogę sądową, zrywania współpracy lub przeprowadzania kontroli/audytu.



Ryzyko naruszenia przepisów prawa w zakresie zarządzania zgodnością

Wskutek naruszania przepisów prawa w Grupie Azoty mogą grozić kary, które zostaną nałożone w wyniku przeprowadzonych kontroli przez uprawnione organy nadzoru. Powstały uszczerbek reputacyjny dla marki Grupy Azoty w konsekwencji może spowodować utratę kontraktów,

NAZWA

ZAPOBIEGANIE

W Grupie Azoty istnieje możliwość naruszenia przepisów prawa krajowego lub międzynarodowego w zakresie zarządzania zgodnością, takich jak: korupcja, ochrona konkurencji, defraudacja, przeciwdziałanie praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu, prawa człowieka, kontrola eksportu, wystąpienia sytuacji, w której w wyniku działań lub zaniechań pracowników, podwykonawców działających w imieniu Spółki lub jej Spółki zależnej.

klientów i kontrahentów. W związku z zaistniałymi zdarzeniami uwzględniono odszkodowania za szkody dochodzone w postępowaniach sądowych lub arbitrażowych. W zakresie projektów zmian lub tworzenia nowego prawa zgodnie z Kodeksem postępowania etycznego Grupy Azoty monitorowane są środowiska legislacyjne w obszarach przedmiotowego zainteresowania.



Ryzyko dotyczące negatywnego oddziaływania na markę Spółki

Nieprzychylnie postrzeganie Grupy Azoty przez opinię publiczną i media oraz utrata reputacji marki związane są z pogorszeniem wizerunku spółek Grupy Azoty na wskutek negatywnego PR stosowanego przez firmy konkurencyjne, złą jakością, obsługą i działania okołosprzedażowe powodować będą niezadowolenie klientów.

Na utratę reputacji marek produktowych Grupy Azoty wpływa również pojawianie się na rynku podrabianych produktów Spółki, nieuczciwe działania konkurencji lub kreowana w mediach negatywna opinia o produktach Spółki, niedostateczna komunikacja projektów inwestycyjnych osób odpowiedzialnych za realizację projektów z osobami z obszaru odpowiedzialnego za komunikację skutkujące niewłaściwym obiegiem informacji oraz złym wizerunkiem inwestycji, jak również zdarzenia o charakterze wypadkowym przy pracy z udziałem pracowników, katastrofy i awarie.

W Grupie Azoty S.A. prowadzony jest monitoring mediów oraz odpowiedzi na zapytania prasowe, a także opracowywane są koncepcje komunikacji projektów wizerunkowych związanych z działalnością firmy (np. core business, CSR i sponsoring), z uwzględnieniem zapisów procedury komunikowania wewnętrznego i zewnętrznego oraz polityki komunikacji Grupy Kapitałowej Grupa Azoty.

2.6. Ujawnienia dotyczące unijnej taksonomii

W marcu 2018 roku Komisja Europejska przyjęła plan działania dotyczący finansowania zrównoważonego wzrostu gospodarczego. Jednym z założeń Komisji wynikających z tego planu było przesunięcie przepływów kapitału w kierunku zrównoważonych inwestycji. Głównym narzędziem do osiągnięcia tego celu jest system jednolitej klasyfikacji zrównoważonej działalności, potocznie nazywany unijną taksonomią, który został wdrożony do europejskiego prawa rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 r. (dalej: rozporządzenie 2020/852).

Taksonomia UE jako system klasyfikacji ustanawia listę rodzajów działalności gospodarczej zrównoważonych środowiskowo. Zrównoważona środowiskowo działalność to taka, która wnosi istotny wkład w realizację co najmniej jednego z sześciu celów środowiskowych:

- łagodzenie zmian klimatu,
- adaptacja do zmian klimatu,
- zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich,
- przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym,
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola,
- ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

Ponadto taka działalność nie może wyrządzać poważnych szkód żadnemu z pozostałych celów, równocześnie zapewniając minimalne gwarancje, w tym z zakresu praw człowieka, oraz techniczne kryteria klasyfikacji określone dla poszczególnych rodzajów działalności.

Badanie pełnej zgodności z systematyką wymagane jest przez regulatora w odniesieniu do raportów publikowanych od 1 stycznia 2023 roku (taxonomy-alignment), natomiast w przypadku raportów publikowanych od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku, zgodnie z art. 10 aktu delegowanego opublikowanego w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej w grudniu 2021 roku, obowiązują uproszczone zasady weryfikacji działalności pod kątem wymogów dotyczących ujawnień m.in. przedsiębiorstw niefinansowych w zakresie taksonomii wyłącznie w zakresie potencjalnej zgodności z taksonomią (taxonomy-eligibility).

We wspomnianym okresie obowiązkowe ujawnienia przedsiębiorstw niefinansowych dotyczą procentowego udziału działalności gospodarczej kwalifikującej się oraz niekwalifikującej się do systematyki taksonomii w ramach trzech wskaźników:

- obrót,
- nakłady inwestycyjne (CapEx),
- wydatki operacyjne (OpEx).

Ujawnienia dotyczące potencjalnej zgodności z taksonomią (taxonomy-eligibility) obejmują wyłącznie dwa pierwsze cele środowiskowe: łagodzenia zmian klimatu oraz adaptacji do zmian klimatu, dla których na chwilę obecną opublikowane zostały akty delegowane.

Ponadto obowiązują ujawnienia w zakresie informacji jakościowych: dotyczące zasad rachunkowości, oceny zgodności z rozporządzeniem 2020/852 oraz informacji kontekstowej.

Ocena zgodności z rozporządzeniem 2020/852

Obowiązkowe ujawnienia w zakresie taksonomii dotyczą przedsiębiorstw spełniających kryteria wskazane w art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE. Grupa Azoty jako spółka podlegająca obowiązkowi wynikającym ze wskazanej dyrektywy oraz przygotowująca sprawozdania niefinansowe zgodnie ze znowelizowaną ustawą o rachunkowości jest zobligowana do ujawnień taksonomicznych za 2021 rok. Sprawozdawczość Grupy w zakresie ujawnień taksonomicznych jest zgodna z rozporządzeniem 2020/852 oraz z aktami delegowanymi do tego dokumentu.

W celu obliczenia wymaganych wskaźników przeanalizowano wszystkie rodzaje działalności opisane w systematyce pod kątem przychodów Grupy. Do identyfikacji obrotu pochodzącego z działalności taksonomicznej posłużono się opisami rodzajów działalności gospodarczej zawartymi w akcie delegowanym dotyczącym klimatu do rozporządzenia 2020/852. Analiza przychodów na poziomie każdej ze spółek Grupy Azoty daje pewność, że każdy przychód został wzięty pod uwagę tylko raz. Na potrzeby kalkulacji kluczowych wskaźników CapEx i OpEx przeanalizowano odpowiednie nakłady na aktywa i procesy oraz zidentyfikowano związaną z nimi działalność gospodarczą opisaną w akcie delegowanym dotyczącym klimatu. Ponieważ analiza została przeprowadzona indywidualnie dla każdej pozycji nakładów i wydatków we wszystkich spółkach należących do Grupy Azoty, mamy pewność, że żadna pozycja nakładów i wydatków nie była brana pod uwagę więcej niż raz.

Dane dotyczące poszczególnych spółek były zbierane i analizowane przez działy, jednostki biznesowe odpowiedzialne za raportowanie danych według rodzajów działalności. Za gromadzenie i agregację danych odpowiadał Dział Konsolidacji Departamentu Korporacyjnego Kontrolingu Grupy Azoty zajmujący się konsolidacją.

Analiza działalności Grupy Azoty pod kątem kwalifikowalności do systematyki

Produkcja i sprzedaż Grupy Azoty koncentrują się na pięciu segmentach:

- segment Nawozy-Agro,
- segment Tworzywa,
- segment Chemia,
- segment Energetyka,
- pozostałe.

Główna działalność Grupy, czyli produkcja nawozów mineralnych i nawozów wieloskładnikowych, nie została ujęta w systematyce. Chociaż kod NACE dotyczący działalności związanej z produkcją nawozów został opisany w akcie delegowanym, Grupa Azoty przyjęła konserwatywne podejście i nie zaklasyfikowała przychodów pochodzących z produkcji nawozów mineralnych oraz nawozów wieloskładnikowych do działalności taksonomicznych. Wynikało to z rekomendacji Komisji Europejskiej opisanej w dokumentach FAQ do taksonomii z grudnia 2021 i lutego 2022, które wskazują na konieczność zbadania zgodności działalności z opisem aktywności z aktu delegowanego i nietraktowania kodów NACE jako jedyne go wyznacznika zgodności z taksonomią.

Warto jednak zaznaczyć, że wytwarzanie głównych składników do produkcji nawozów mineralnych i wieloskładnikowych (czyli amoniaku i kwasu azotowego) przez niektóre spółki Grupy na rzecz pozostałych spółek Grupy (przychody wewnątrzgrupowe podlegające

eliminacji w procesie konsolidacji) wpisuje się w definicję działalności taksonomicznej. W związku z tym, na zasadzie informacji nieobowiązkowej do ujawnienia taksonomicznego, informujemy, że przychody zewnętrzne z produkcji nawozów mineralnych i wieloskładnikowych, których produkcja oparta jest na amoniaku i kwasie azotowym (surowcach ujętych w klasyfikacji taksonomicznej) wynosiły w 2021 roku 7 263 mln zł.

Przychody Grupy Azoty	mln zł	%
Suma przychodów z działalności niekwalifikowanych w ramach taksonomii (non-eligible)	15 339	96,5%
<i>W tym przychody ze sprzedaży nawozów mineralnych i wieloskładnikowych opartych na produkcji amoniaku i kwasu azotowego</i>	7 263	47,3%
Suma przychodów z działalności kwalifikowanych w ramach taksonomii (taxonomy-eligible)	562	3,5%
Przychody Grupy	15 901	100%

Analiza pozostałych rodzajów działalności prowadzona przez Grupę Azoty wskazuje, że część obrotu kwalifikująca się do systematyki pochodziła z następujących działalności:

- 3.10. Produkcja wodoru
- 3.14. Produkcja podstawowych chemikaliów organicznych
- 3.15. Produkcja amoniaku
- 3.16. Produkcja kwasu azotowego
- 3.17. Produkcja tworzyw sztucznych w formach podstawowych
- 4.9. Przesył i dystrybucja energii elektrycznej
- 4.15. Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych
- 4.25. Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ciepła odpadowego
- 5.1. Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody
- 5.3. Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków
- 5.4. Modernizacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków
- 6.2. Transport kolejowy towarów
- 6.16. Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport wodny

W przypadku nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) część kosztów kwalifikująca się do systematyki pochodziła z następujących rodzajów działalności:

- 3.6. Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych
- 3.10. Produkcja wodoru
- 3.14. Produkcja podstawowych chemikaliów organicznych
- 3.15. Produkcja amoniaku
- 3.16. Produkcja kwasu azotowego
- 3.17. Produkcja tworzyw sztucznych w formach podstawowych
- 4.1. Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej

- 4.9. Przesył i dystrybucja energii elektrycznej
- 4.15. Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych
- 4.25. Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ciepła odpadowego
- 5.1. Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody
- 5.2. Modernizacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody
- 5.3. Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków
- 5.4. Modernizacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków
- 5.5. Zbieranie i transport odpadów innych niż niebezpieczne we frakcjach segregowanych u źródła
- 6.2. Transport kolejowy towarów
- 6.14. Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego
- 6.16. Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport wodny
- 7.2. Renowacja istniejących budynków
- 7.3. Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną
- 8.2. Oparte na danych rozwiązania na potrzeby redukcji emisji gazów cieplarnianych
- 9.1. Pomoc przeznaczona na badania rynkowe, rozwój oraz innowacje

Zasady rachunkowości

Zgodnie z obowiązkami ujawnień za 2021 rok kluczowe wskaźniki wyników obejmują: udział procentowy działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki i działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w łącznym obrocie, nakładach inwestycyjnych (CapEx) i wydatkach operacyjnych (OpEx), a także dodatkowe informacje jakościowe, bez konieczności weryfikacji technicznych kryteriów kwalifikacji.

Opisy trzech kluczowych wskaźników są przedstawione poniżej:

Obrót

- **Mianownik** obejmuje przychody zgodne z prezentacją w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym na 31.12.2021 roku. Obrót obejmuje przychód ujęty zgodnie z międzynarodowym standardem rachunkowości (MSR) 1 pkt 82 lit. a.
- **Licznik** jest równy części przychodów netto ze sprzedaży produktów lub świadczenia usług, w tym wartości niematerialnych i prawnych związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką.

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

- **Mianownik** obejmuje zwiększenie stanu rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych w ciągu danego roku obrotowego przed amortyzacją, umorzeniem oraz wszelkimi aktualizacjami wyceny, w tym wynikającymi z przeszacowania oraz utraty wartości, dla danego roku obrotowego, z wyłączeniem zmian wartości godziwej. Mianownik obejmuje również zwiększenie stanu rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych wynikające z połączenia jednostek gospodarczych.

- Poszczególne wartości zostały zaprezentowane w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym na 31.12.2021 roku w następujących wierszach: rzeczowe aktywa trwałe (nota 9) oraz wartości niematerialne i prawne (nota 12): zwiększenia z tytułu nabycia, wytworzenia, oddania do eksploatacji, zwiększenia z tytułu połączenia, nabycia spółek, zmniejszenia z tytułu oddania do eksploatacji; nieruchomości inwestycyjne (nota 11): zwiększenia z tytułu nabycia, wytworzenia, późniejszych nakładów, zwiększenia z tytułu rozliczenia nabycia spółek, zmniejszenia z tytułu oddania do eksploatacji; aktywa z tytułu prawa do użytkowania (nota 10): zwiększenia z tytułu zawarcia nowych umów, zmniejszenia z tytułu oddania do użytkowania.
- **Licznik** jest równy części nakładów inwestycyjnych (CapEx), które dotyczą aktywów lub procesów związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką, dotyczą zakupu produktów z działalności gospodarczej zgodnej z systematyką lub gdy stanowią część planu zmierzającego do spełnienia kryteriów.

Wydatki operacyjne (OpEx)

- **Mianownik** obejmuje bezpośrednie, nieskapitalizowane koszty związane z pracami badawczo-rozwojowymi, działaniami w zakresie renowacji budynków, leasingiem krótkoterminowym, konserwacją i naprawami oraz wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych przez przedsiębiorstwo lub osobę trzecią, którym zlecono na zasadzie outsourcingu działania niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów.
- Do kategorii innych bezpośrednich wydatków w mianowniku nie zostały zaliczone żadne dodatkowe tytuły wydatków.
- **Licznik** jest równy części wydatków operacyjnych (OpEx), które dotyczą aktywów lub procesów związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką, dotyczą zakupu produktów z działalności gospodarczej zgodnej z systematyką lub gdy stanowią część planu zmierzającego do spełnienia kryteriów/
-

Obliczanie kluczowych wskaźników wyników

Obrót

- Po analizie wszystkich rodzajów działalności opisanych w taksonomii można stwierdzić, że przychody kwalifikowane w ramach taksonomii stanowią 3,5% (562 mln zł) wszystkich przychodów z działalności Grupy w roku obrotowym 2021. Przychody niezgodne z systematyką stanowią 96,5% (15 339 mln zł) wszystkich przychodów z działalności Grupy w roku obrotowym 2021.
- Przychody kwalifikowane w ramach taksonomii pochodzą przede wszystkim z następujących działalności: 3.17. Produkcja tworzyw sztucznych w formach podstawowych (41% przychodów kwalifikowanych w ramach taksonomii), 4.9. Przesył i dystrybucja energii elektrycznej (31% przychodów kwalifikowanych w ramach taksonomii), 3.16. Produkcja kwasu azotowego (11% przychodów kwalifikowanych w ramach taksonomii), 3.15. Produkcja amoniaku (10% przychodów kwalifikowanych w ramach taksonomii).

- Mianownik wskaźnika obrotu wynosi 15 901 mln zł.

Spółka	Przychody (mln zł)	% przychodu z działalności kwalifikowanych w ramach taksonomii (taxonomy-eligible)	% przychodu z działalności niekwalifikowanych w ramach taksonomii (non eligible)
Grupa Azoty	15 901	3,5%	96,5%
Grupa Azoty S.A.	2 573	0,6%	99,4%
GK GA PUŁAWY	5 489	0,9%	99,1%
GA PUŁAWY	4 950	1%	99%
GK GA POLICE	3 220	9,9%	90,1%
GA POLICE	3 190	10%	90%

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

- Z analizy wszystkich nakładów inwestycyjnych (CapEx) wynika, że nakłady kwalifikowane w ramach taksonomii stanowią 63,6% (1 541 mln zł) wszystkich nakładów inwestycyjnych (CapEx) Grupy w roku obrotowym 2021. Nakłady inwestycyjne (CapEx) niezgodne z systematyką stanowią 36,4% (884 mln zł) wszystkich nakładów inwestycyjnych (CapEx) Grupy w roku obrotowym 2021.
- Nakłady inwestycyjne (CapEx) kwalifikowane w ramach taksonomii pochodzą przede wszystkim z następujących działalności: 3.14. Produkcja podstawowych chemikaliów organicznych (31% nakładów inwestycyjnych kwalifikowanych w ramach taksonomii), 3.17. Produkcja tworzyw sztucznych w formach podstawowych (16% nakładów inwestycyjnych kwalifikowanych w ramach taksonomii), 3.16. Produkcja kwasu azotowego (10% nakładów inwestycyjnych kwalifikowanych w ramach taksonomii). Mianownik wskaźnika CapEx wynosi 2 425 mln zł.

Spółka	CapEx (mln zł)	% CapEx z działalności kwalifikowanych w ramach taksonomii (taxonomy-eligible)	% CapEx z działalności niekwalifikowanych w ramach taksonomii (non eligible)
Grupa Azoty	2 425	63,6%	36,4%
Grupa Azoty S.A.	241	55,3%	44,7%
GK GA PUŁAWY	920	45,9%	54,1%
GA PUŁAWY	902	45,6%	54,4%
GK GA POLICE	182	31,1%	68,9%
GA POLICE	178	31,8%	68,2%

Wydatki operacyjne (OpEx)

- Z analizy wszystkich wydatków operacyjnych (OpEx) wynika, że wydatki kwalifikowane w ramach taksonomii stanowią 13,6% (40 mln zł) wszystkich wydatków

operacyjnych (OpEx) Grupy w roku obrotowym 2021. Wydatki operacyjne niezgodne z systematyką stanowią 86,4% (253 mln zł) wszystkich wydatków operacyjnych (OpEx) Grupy w roku obrotowym 2021.

- Wydatki operacyjne (OpEx) kwalifikowane w ramach taksonomii pochodząca przede wszystkim z następujących działalności: 3.16. Produkcja kwasu azotowego (27% wydatków operacyjnych kwalifikowanych w ramach taksonomii), 3.17. Produkcja tworzyw sztucznych w formach podstawowych (17% wydatków operacyjnych kwalifikowanych w ramach taksonomii).
- Mianownik wskaźnika OpEx wynosi 293 mln zł.

Spółka	Mln zł	% OpEx z działalności kwalifikowanych w ramach taksonomii (taxonomy-eligible)	% OpEx z działalności niekwalifikowanych w ramach taksonomii (non eligible)
Grupa Azoty	293	13,6%	86,4%
Grupa Azoty S.A.	89	16,5%	83,5%
GK GA PUŁAWY	142	3,6%	96,4%
GA PUŁAWY	133	3,7%	96,3%
GK GA POLICE	21	24,8%	75,2%
GA POLICE	99	5,1%	94,9%



3. Obszar środowiskowy, wpływ na klimat

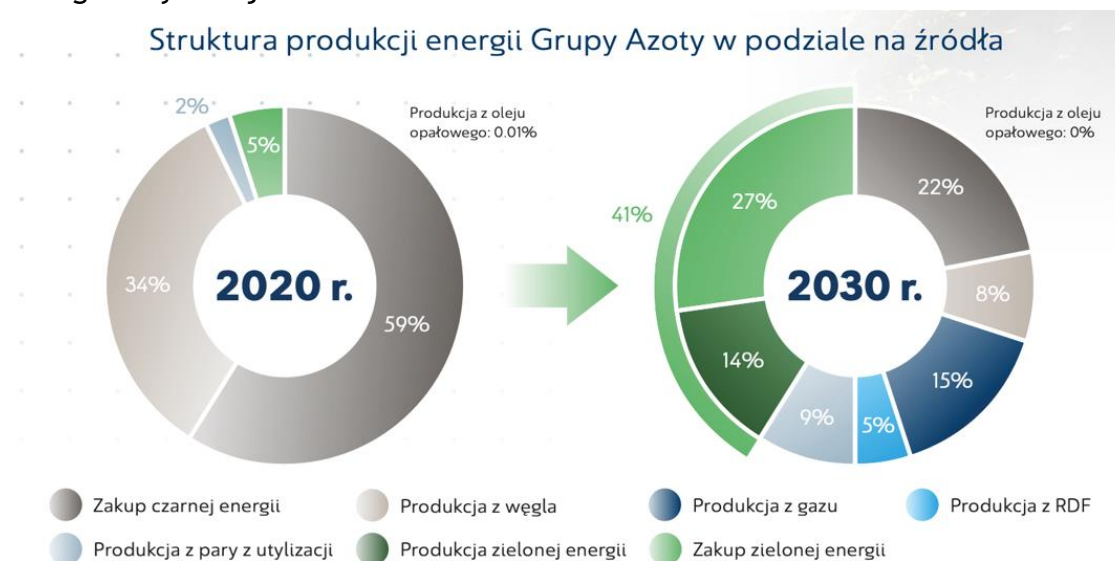
Działalność Grupy Azoty w zakresie ochrony środowiska jest ściśle uregulowana i uzależniona od szeregu wymogów przewidzianych m.in. w ustawie - Prawo ochrony środowiska, ustawie o odpadach, ustawie - Prawo wodne oraz innych przepisach, a także w pozwoleniach wydawanych przez wojewodów i marszałków województw, w których Grupa Azoty prowadzi działalność. Na podstawie ustawy - Prawo ochrony środowiska wszystkie spółki wchodzące w skład Grupy Azoty zobowiązane są do dostosowywania posiadanego pozwolenia do wymagań wynikających z obowiązujących regulacji.

Każda spółka z Grupy Kapitałowej (z wyjątkiem Grupy Azoty Koltar) wdrożyła system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001, który wspomaga działania w obszarze ochrony środowiska oraz zapobiegania zanieczyszczeniom. Zobowiązuje on również spółki do dokonywania oceny zgodności prowadzonych działań z regulacjami prawnymi i innymi standardami, a także do ciągłego doskonalenia stosowanych metodologii ochrony środowiska.

Ze względu jednak na skalę i zasięg działalności oraz możliwości Grupy Azoty jej ambicją jest robić więcej, niż wymagają przepisy prawa.

Zamierzenia środowiskowe Grupy Azoty wyznaczają przyjęte w 2021 roku strategie: biznesowa oraz ESG na lata 2021-2030. Określają one ścieżkę transformacji klimatyczno-energetycznej Grupy w ramach strategicznego projektu korporacyjnego „Zielone Azoty”. Spółka postrzega zmiany w otoczeniu regulacyjnym jako szansę na podjęcie działań związanych z ograniczeniem emisyjności szkodliwej dla środowiska naturalnego poprzez redukcję zużycia węgla, dekarbonizację, rozwój OZE i źródeł bezemisyjnych. Działania podejmowane przez Grupę Azoty będą pierwszym krokiem w

kierunku uzyskania zeroemisyjności do 2050 roku. Celem Grupy na 2030 rok jest zmniejszenie udziału energii elektrycznej z węgla do poziomu poniżej 50% łącznej energii zużywanej w 2030 roku.



Grupa Kapitałowa rozumie wagę zmian klimatycznych i degradacji środowiska, które stanowią istotne zagrożenie dla współczesnego świata. Będąc istotną częścią przemysłu chemicznego, który z założenia emituje z powodów technologicznych duże ilości gazów cieplarnianych, Grupa Azoty czuje odpowiedzialność wobec społeczeństwa za spowolnienie obserwowanych zmian klimatycznych. W perspektywie najbliższej dekady Grupa Kapitałowa wdroży ambitny program dekarbonizacyjny.

W perspektywie 2030 roku Spółka będzie szukać możliwości implementacji rozwiązań technicznych w zakresie odnawialnych źródeł energii, takich jak fotowoltaika, energetyka wiatrowa, produkcja energii z biomasy i ciepło odpadowe z instalacji produkcyjnych. Realizacja wskazanych działań inwestycyjnych i modernizacyjnych pozwoli Grupie Azoty osiągnąć status wytwórcy energii odnawialnej.

Grupa Azoty, będąc największym producentem wodoru w Polsce i istotnym jego wytwórcą w Europie, planuje w aktywny sposób włączyć się w rozwój rynku wodorowego w kolejnych latach oraz partycypować w realizacji strategii wodorowej Unii Europejskiej. Jako członek Europejskiego Sojuszu Wodorowego w najbliższych latach będziemy uczestniczyć w pracach nad regulacjami UE dotyczącymi klasyfikacji wodoru jako zielonego paliwa. Horyzont czasowy strategii skupia się na realizacji prac badawczo-rozwojowych związanych z wytwarzaniem i wykorzystywaniem zielonego wodoru.

W działaniach związanych z ograniczeniem zmian klimatycznych Grupa wpisuje się w realizację założeń Europejskiego Zielonego Ładu - „Od pola do stołu”. Cel związany jest ze zmniejszeniem stosowania chemicznych pestycydów oraz nawozów o 50% do 2030 roku i zwiększeniem powierzchni upraw organicznych. Jednym z wielu działań Grupy Azoty wpisujących się w powyższy cel był zakup spółki COMPO EXPERT. Firma ta produkuje nawozy specjalistyczne ograniczające straty składników odżywczych np.

przez otoczkowanie, co wpisuje się bezpośrednio w tę strategię. Efektywność użycia tych produktów jest o 50% wyższa od tradycyjnych przy obniżeniu intensywności nawożenia o 20%.

Grupa Azoty S.A. jest pierwszą firmą w Europie Środkowo-Wschodniej na rynku tworzyw w stu procentach biodegradowalnych. Tarnowska Spółka uruchomiła linię pilotażowo-produkcyjną do wytwarzania skrobi termoplastycznej o rocznych zdolnościach produkcyjnych 300 ton. Jednocześnie podpisała umowy o nawiązaniu współpracy z firmą Polska Grupa Opakowaniowa Opakomet S.A. oraz Instytutem Badawczym Leśnictwa, a także list intencyjny z Państwowym Gospodarstwem Leśnym Lasy Państwowe.

Grupa wprowadziła też na rynek linię produktów Fosfarm, czyli nowoczesnych i przyjaznych dla środowiska nawozów NPK stanowiących racjonalne i efektywne źródło składników pokarmowych. Jest to linia nawozów wieloskładnikowych produkowanych zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju, w tym gospodarki o obiegu zamkniętym. To nawozy wzbogacone w wapń, magnez, siarkę i mikrośladowki, tj. miedź i cynk. Co warto podkreślić, zawarty w nawozie fosfor, a także wapń, magnez i mikrośladowki w całości pochodzą z zasobów odnawialnych. W skład nawozów linii Fosfarm wchodzi azot amonowy, magnez i siarka, które ułatwiają pobieranie fosforu przez rośliny - tzw. synergizm pierwiastków. Zawarty w nawozach fosfor jest rozpuszczalny w cytrynianie amonu i wodzie, w tym 1/4 fosforu rozpuszcza się w wodzie. Związki fosforu rozpuszczalne w tych dwóch substancjach wykazują porównywalną skuteczność niezależnie od terminu aplikacji, o ile są umieszczone na odpowiedniej głębokości w glebie.



DOBRA PRAKTYKA

Grupa Azoty wspiera polskich rolników, propagując idee rolnictwa precyzyjnego - m.in. oferuje swoim klientom usługę satelitarnego monitoringu pól uprawnych. Serwis SatAgro oparty jest na automatycznie przetwarzanych danych z satelitów NASA, Europejskiej Agencji Kosmicznej, a także od prywatnych operatorów. Korzystając z aplikacji mobilnej lub stacjonarnej, użytkownik ma możliwość obserwowania bieżącego stanu rozwoju swoich upraw, ma dostęp do danych meteo, ale przede wszystkim może zaplanować odpowiednią strategię nawożenia upraw, maksymalizując tym samym efekt finansowy swojego gospodarstwa. Dysponując odpowiednim sprzętem agrotechnicznym sprzężonym z GPS, można wczytać do niego mapy aplikacyjne, co daje możliwość precyzyjnego nawożenia upraw. Pozwala to na zastosowanie do 15% mniej agrochemikaliów, zapewnia też lepsze ich wykorzystanie, co wpływa na jakość i ilość plonów. To ochrona środowiska i realna odpowiedź na zadanie, jakie stawia przed rolnictwem Europejski Zielony Ład, czyli przebudowy gospodarek krajów Unii Europejskiej w kierunku proekologicznym.

3.1. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: surowce i materiały

Spółki z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty od lat obniżają ilość potrzebnych surowców, stawiając na większą wydajność przy mniejszym zużyciu. Lepsze wyniki finansowe są uzyskiwane jednocześnie ze zwiększeniem troski o środowisko i klimat.

Zaprezentowana poniżej tabela obrazuje łączne zużycie w 2021 roku kluczowych surowców i materiałów, w tym materiałów nabytych od dostawców zewnętrznych oraz uzyskanych ze źródeł wewnętrznych w Grupie Azoty. Zestawienie zużycia kluczowych surowców uzupełnia informacja opisowa na temat sposobu wykorzystania surowców i produktów, które są z nich wytwarzane.

Zużycie surowców strategicznych w Grupie Azoty (2021 r.) ¹	
Gaz ziemny wysokometanowy [m ³]	2 018 644 405
Gaz ziemny zaazotowany [m ³]	45 340 063
Olej opałowy ciężki [t]	5 387
Węgiel kamienny [t]	1 142 177
Amoniak ciekły - zakup [t]	297 747
Benzen [t] ²	62 525
Fenol [t]	87 656
Siarka płynna [t]	365 451
Kamień dolomitowy [t]	136 401
Kwas azotowy techniczny [t]	1 222 287
Kwas siarkowy techniczny [t]	419 158
Metanol techniczny [t]	8 813

Grupa Azoty S.A.

W Grupie Azoty S.A. gaz ziemny wykorzystywany jest w głównej mierze do produkcji amoniaku i wodoru. Do wytwarzania nawozów spółka używa także kamienia dolomitowego, kwasu azotowego technicznego i kwasu siarkowego technicznego, który wykorzystywany jest również przy produkcji kaprolaktamu. Amoniak ciekły, który kupuje Grupa Azoty S.A., służy do produkcji nawozów saletrzanych i kaprolaktamu. Niezbędnymi surowcami do wytwarzania kaprolaktamu są także benzen, fenol i siarka płynna. Olej opałowy ciężki oraz węgiel kamienny służą do produkcji ciepła i energii elektrycznej.

Grupa Azoty Puławy

¹ Wskaźnik nie obejmuje następujących spółek: Grupa Azoty PKCh Sp. z o.o., PROZAP Sp. z o.o., Grupa Azoty Police Serwis Sp. z o.o., Grupa Azoty AUTOMATYKA Sp. z o.o., REMZAP Sp. z o.o., STO-ZAP Sp. z o.o., Grupa Azoty „Compounding” Sp. z o.o., Grupa Azoty „Koltar” Oddział w Kędzierzynie-Koźlu, Grupa Azoty „Koltar” Oddział w Policach, Grupa Azoty „Koltar” Oddział w Tarnowie, „Grupa Azoty Polyolefins” S.A., Grupa Azoty ATT Polymers GmbH, ZMPP Sp. z o.o., ZAKSA S.A., Grupa Azoty Transtech Sp. z o.o.

² Nie dotyczy Grupy Azoty Kędzierzyn.

Grupa Azoty Puławy wykorzystuje gaz ziemny wysokometanowy do wytwarzania amoniaku jako podstawowy surowiec. Jest on używany w procesach technologicznych produkcji kaprolaktamu i melaminy oraz jako paliwo pomocnicze w elektrociepłowni. Węgiel jest podstawowym surowcem energetycznym spółki. Benzen jest wykorzystywany do wytwarzania cykloheksanonu - półproduktu w technologii otrzymywania kaprolaktamu. Siarka służy do produkcji kwasu siarkowego wykorzystywanego do produkcji kaprolaktamu. Amoniak i kwas azotowy to główne półprodukty do wytwarzania nawozów. Własna produkcja amoniaku jest okresowo uzupełniana amoniakiem kupowanym na zewnątrz.



DOBRA PRAKTYKA

Nawozy płynne RSM®, Pulaska® i RSM® S są sprzedawane do cystern kolejowych i samochodowych. Nie wymagają jednorazowego opakowania, dzięki czemu zmniejsza się ilość wykorzystywanych materiałów (folii, worków, palet) i potencjalnie powstających odpadów.

Grupa Azoty Police

Grupa Azoty Police wykorzystuje sprowadzaną od dostawców sól potasową, fosfority, siarkę i kwas siarkowy do wytwarzania nawozów wieloskładnikowych. Kwas siarkowy, ilmenit, szlaka tytanowa oraz gaz ziemny są kluczowymi surowcami w produkcji bieli tytanowej. Gaz ziemny wykorzystywany jest m.in. przy produkcji amoniaku na sprzedaż oraz amoniaku jako półproduktu do produkcji mocznika i nawozów wieloskładnikowych.

Grupa Azoty Kędzierzyn

Spółka kontynuowała w 2021 roku realizację zadań związanych z przyjętą tzw. nową koncepcją energetyczną. Zrealizowane inwestycje to m.in.:

- Przebudowa węzła katalitycznego półspalania ciśnieniowego gazu ziemnego wraz z przystosowaniem kotła E-102 i przegrzewacza pary E-117 do nowych warunków technologicznych.
- Rozbudowa węzła skraplania oraz modernizacja węzła sprężania amoniaku w obszarze centrali chłodniczej Wydziału Amoniak.

Grupa ograniczyła też ilości mieszanek popiołowo-żużlowych składowanych na zakładowym składowisku odpadów poprzez ich wydobycie i przekazanie uprawnionym odbiorcom zewnętrznym.

3.2. Bezpośrednie i pośrednie zużycie energii przez organizację

Pojęcie „bezpośrednie zużycie energii” oznacza energię wykorzystywaną przez organizację oraz jej produkty i usługi. Energia ta służy do wytwarzania energii finalnej (np. ogrzewanie przestrzeni, transport) albo do produkowania przejściowych jej form, takich jak

elektryczność czy ciepło. Wśród wykorzystywanych w Grupie Azoty źródeł pierwotnych są nieodnawialne źródła energii, takie jak węgiel i gaz ziemny.

Paliwa wykorzystane do wytworzenia energii wewnątrz organizacji [GJ]³

	Grupa Azoty	Grupa Azoty S.A.	GK GA PUŁAWY	GA PUŁAWY	GK GA POLICE	GA POLICE
Węgiel energetyczny	24 778 034	4 844 971	14 425 235	14 303 381	1 128 040	1 128 040
Gaz ziemny	162 835	0	35 290	35 290	0	0
MEK - paliwowy	522 868	0	522 868	522 868	0	0
Mazut	7 815	0	0	0	3 091	3 091

Bezpośrednie i pośrednie zużycie energii przez organizację [GJ]

	Grupa Azoty	Grupa Azoty S.A.	GK GA PUŁAWY	GA PUŁAWY	GK GA POLICE	GA POLICE
Elektryczność, ogrzewanie, chłodzenie i para nabywane w celach konsumpcyjnych	11 164 638	1 111 985	4 391 278	4 287 560	1 762 698	1 721 856
Elektryczność, ogrzewanie, chłodzenie i para wytworzone przez organizację	36 127 038	2 549 101	17 799 032	17 258 551	9 317 245	9 317 245
Elektryczność, ogrzewanie, chłodzenie i para sprzedane przez organizację	4 460 802	527 263	1 561 389	1 536 008	555 036	555 036
Całkowita konsumpcja energii wewnątrz organizacji	42 830 874	3 133 823	20 628 922	20 010 104	10 524 906	10 484 065

3.3. Poprawa efektywności energetycznej

W 2021 roku Grupa Azoty podejmowała liczne działania na rzecz zwiększenia efektywności energetycznej. Inwestycje obejmowały zarówno stosunkowo proste do wdrożenia inicjatywy, m.in. zainstalowanie energooszczędnych opraw oświetleniowych, jak i duże modernizacje procesów technologicznych skutkujące znacznymi redukcjami zużycia energii. Dzięki inicjatywom oszczędzania energii w skali Grupy osiągnięto zauważalne ograniczenie jej zużycia.

³ Spółki w których wytwarzano energię: Grupa Azoty Fosfory, Grupa Azoty Puławy, Grupa Azoty Kędzierzyn, Grupa Azoty S.A., Grupa Azoty „Siarkopol” S.A., Grupa Azoty Police, Grupa Azoty Zakłady Azotowe Chorzów S.A., „Grupa Azoty Polyolefins” S.A., COMPO EXPERT

Oszacowane łączne oszczędności energetyczne [GJ]/rok*4

Grupa Azoty	117 737
Grupa Azoty S.A.	2 896
GK GA PUŁAWY	88 941
GA PUŁAWY	88 300
GK GA POLICE	13 509
GA POLICE	13 509

* Podana wartość opiera się na bezpośrednich pomiarach (tam, gdzie jest to możliwe) oraz na przybliżonych szacunkach przedsięwzięć ukończonych lub częściowo zrealizowanych.

Inicjatywy wpływające na ograniczenie zużycia energii

Grupa Azoty S.A.

Grupa Azoty S.A. w 2021 roku podjęła szereg działań minimalizujących zużycie energii. Największymi inwestycjami energooszczędnymi były:

- optymalizacja pracy wież granulacyjnych (etap I) - oszczędność 2694 GJ rocznie,
- montaż falowników na dwóch pompach podających roztwór azotan amonu do zbiornika naporowego na XI poziomie budynku produkcyjnego granulacji wieżowej - oszczędność 202 GJ rocznie.

Pozostałe inwestycje pozwalające zaoszczędzić energię to m.in.:

- Projekt zabudowy instalacji do suchego odbioru żużla w Centrum Energetyki Grupy Azoty S.A. Zrealizowanie inwestycji umożliwia wyłączenie układu hydrotransportu i ograniczenie zużycia energii elektrycznej i wody oraz rezygnację ze składowania żużla i odzysk suchego żużla przeznaczonego do wykorzystania w budownictwie drogowym.
- Budowa turbogenerатора wykorzystującego parę z Wydziału Kwasu Siarkowego i instalacji kwasu azotowego dwuciśnieniowego oraz rurociągu pary 4 MPa. Efektem realizacji zadania będzie wykorzystanie odpadowej energii cieplnej do wytwarzania energii elektrycznej.
- Modernizacja energetyki, która zapewni źródło rezerwowo-szczytowe spełniające wymogi emisyjne wynikające z konkluzji BAT i utrzymanie trwałości zdolności produkcyjnej źródła ciepła technologicznego dla Grupy Azoty S.A.
- Dostosowanie instalacji odsiarczania spalin do wymagań konkluzji BAT. Efektem realizacji zadania będzie modernizacja kotła K5, będącego podstawowym źródłem ciepła dla Grupy Azoty S.A., do nowych wymogów określonych w decyzji wykonawczej Komisji (UE) 2017/1442 z 31 lipca 2017 roku ustanawiającej konkluzje BAT dla dużych obiektów energetycznych.
- Instalacja neutralizacji (azotan amonu). Realizacja projektu pozwoli na obniżenie zużycia energii cieplnej w parze w procesie produkcyjnym oraz na zmniejszenie

⁴ Spółki, które zaraportowały oszczędności energetyczne: Grupa Azoty Fosfory, Grupa Azoty Puławy, Grupa Azoty Kędzierzyn, Grupa Azoty „Koltar” Oddział w Kędzierzynie-Koźlu, Grupa Azoty „Koltar” Oddział w Policach, Grupa Azoty S.A., Grupa Azoty „Siarkopol” S.A., Grupa Azoty Police

negatywnego oddziaływania procesu produkcyjnego na środowisko.

Grupa Azoty Puławy

Aby zmniejszyć zużycie energii, Grupa Azoty Puławy w 2021 roku dokonała zakupu i zabudowy drugiego członu chłodnicy E-503 na III i V jednostce syntezy PA. W ten sposób uzyskano ograniczenie zużycia ciepła o 7113 GJ.

Grupa zrealizowała też inwestycję polegającą na budowie stacji podgrzewu wody z rzeki Kurówki na Wydziale Przygotowania i Preparowania Wody z wykorzystaniem ciepła odpadowego z instalacji PPA. Inwestycja pozwoliła na ograniczenie zużycia ciepła o 32 390 GJ. Modernizacji poddana została też jednostka próżniowa w układzie kolumn destylacyjnych TK, co pozwoliło ograniczyć zużycie ciepła o 48 797 GJ.

Grupa zrealizowała również projekt modernizacji mycia potasowego dla czwartego ciągu instalacji przygotowania gazu w Zakładzie Amoniaku, co przyczyniło się do ograniczenia ogólnej energochłonności procesu oraz zmniejszenia zrzutu ścieków.

Grupa Azoty Police

Grupa Azoty Police w 2021 roku dokonała wymiany pięciu zespołów pompowych wody zasilającej w EC-1 (łączna moc napędów wynosi 1,5 MW). W EC-2 zmieniony został sposób sterowania pracą wentylatorów ciągu. Nowe rozwiązanie jest oparte na przetwornicach częstotliwości, co pozwala na redukcję zużycia energii. Zmodernizowano również układy zasilania i sterowania mieszadeł. W zakładach GK Police wymieniono - na energooszczędne - oprawy oświetleniowe. Podjęte działania pozwoliły na zmniejszenie zużycia energii o 13 509 GJ.

Grupa Azoty Kędzierzyn

W 2021 roku w Grupie Azoty Kędzierzyn działania minimalizujące zużycie energii skupione były na termomodernizacji kolumn na Wydziale Alkoholi oraz Aldehydów oraz termomodernizacji rurociągu pary do instalacji TKV. W grudniu 2021 roku zakończona została również duża inwestycja wymiany kompresorów amoniaku.

Pozostałe spółki Grupy

Grupa Azoty Fosfory wdrożyła rozwiązania techniczne pozwalające na redukcję zużycia przepompowni wody morskiej do chłodzenia kwasu siarkowego. W rezultacie Grupa zmniejszyła zużycie energii o 641 GJ. Grupa Azoty Koltar zmniejszyła o 50 GJ zużycie energii elektrycznej dzięki wymianie punktów świetlnych, w tym wież oświetlających torowisko.

3.4. Łączny pobór wody oraz informacja o wodzie poddanej recyklingowi lub powtórnie użytej

Specyfika działalności prowadzonej przez Grupę Azoty polega na istotnym zapotrzebowaniu na wodę. Przedstawiona poniżej tabela prezentuje łączną objętość wody pobranej, niezależnie od źródła, zarówno bezpośrednio przez organizację, jak i przez pośredników, takich jak przedsiębiorstwa komunalne.

Zestawienie zużycia wody uzupełnia informacja opisowa na temat sposobu jej wykorzystania przez poszczególne spółki Grupy, które wdrożyły systemy monitoringu i recyklingu wody. Część spółek zależnych Grupy Azoty nie ma możliwości zastosowania tego typu rozwiązań.

Pobór wody w Grupie Azoty według źródła [m³]⁵

	Grupa Azoty	Grupa Azoty S.A.	GK GA PUŁAWY	GA PUŁAWY	GK GA POLICE	GA POLICE
Woda powierzchniowa	94 615 072	10 994 245	77 850 217	77 850 217	1 693 360	1 693 360
Woda gruntowa	10 589 758	326 584	6 289 029	5 874 840	14	14
Woda morska	152 835 072	0	7 951 449	0	144 883 623	144 883 623
Woda miejska pitna	408 805	0	85 842	0	273 890	273 890
Woda inna wyprodukowana wewnątrz	2 221 260	0	4	0	14 229	0
SUMA	260 669 967	11 320 829	92 176 541	83 725 057	146 865 116	146 850 887

Łącznie w Grupie Azoty ponownie wykorzystano 23 390 754 m³ wody dzięki rozwiązaniom zastosowanym przez wymienione poniżej spółki.

Grupa Azoty prowadzi zrównoważoną gospodarkę wodną i ściekową oraz w sposób odpowiedzialny korzysta z zasobów wodnych, a także odpowiednio oczyszcza ścieki.

Grupa Azoty S.A.

Zużywana w Grupie Azoty S.A. woda pochodzi z dwóch źródeł - ujęcia powierzchniowego na rzece Dunajec i ujęcia podziemnego z utworów czwartorzędowych. Woda w spółce wykorzystywana jest:

- do celów chłodniczych,
- do celów technologicznych,
- do celów spożywczych pitnych,
- do produkcji wód specjalnych
- do celów ochrony przeciwpożarowej.

W 2021 roku ze względów ekonomicznych wynikających ze zbiorowego zapotrzebowania na wodę i zbiorowego odprowadzania ścieków straty w sieci wody pitnej były uzupełniane uzdatnioną wodą powierzchniową. W ostatnich latach Grupa Azoty S.A. dokonała wielu inwestycji, które umożliwiły efektywniejsze wykorzystanie wody oraz zwiększenie bezpieczeństwa sieci wodno-kanalizacyjnej. Likwidacja nierentownych instalacji, modernizacja produkcji, dostosowywanie jej do podwyższonych standardów i norm ochrony środowiska oraz podejmowanie w instalacjach działań mających na celu zmniejszenie zużycia wody w procesach technologicznych bezpośrednio przełożyły się na znaczne zredukowanie ilości produkowanych ścieków. Spółka prowadzi recykling wody, dzięki czemu może ona zostać odzyskana i powtórnie użyta. Firma zmodernizowała również sieć wody grzewczej. Realizacja projektu pozwoli na

⁵ Spółki, które w swojej działalności nie wykorzystują wody: Grupa Azoty „Koltar” Oddział w Tarnowie, ZMPP Sp. z o.o., ZAKSA S.A., Grupa Azoty Transtech Sp. z o.o.

ograniczenie strat ciepła w rurociągach przesyłowych oraz zapewnienie bezpieczeństwa dostaw ciepła do odbiorców.

Grupa Azoty S.A. zaopatruje w wodę pitną podmioty zewnętrzne - zarówno firmy, jak i gospodarstwa prywatne. Stacja Uzdatniania Wody Pitnej objęta jest systemem HACCP, zgodnie z którym proces produkcji wody pitnej monitorowany jest w całym łańcuchu - od ujęcia, przez uzdatnianie, aż do dystrybucji. Dzięki systemowi zarządzania bezpieczeństwem żywności zgodnemu z wymaganiami normy ISO 22000:2005 zapewniona jest wysoka jakość oferowanej wody. Dostarczana do odbiorców woda musi spełniać odpowiednie standardy jakościowe, dlatego kontrola analityczna prowadzona jest dwutorowo: bieżące analizy jakości wody, tzw. analizy ruchowe, wykonywane są przez laboratorium Wydziału Produkcji i Dystrybucji Mediów, natomiast nadzór analityczny w ramach monitoringu kontrolnego sprawowany jest przez Powiatową Stację Sanitarno-Epidemiologiczną w Tarnowie. Ze względu na zakres analityczny monitoringu przeglądowego badania analityczne zlecane są laboratorium MPWiK w Krakowie.

W Grupie Azoty S.A. woda przemysłowa pobierana z sieci po wykorzystaniu w Instalacji Luwy⁶ ponownie używana jest w trzech obiegach chłodniczych jako uzupełnienie strat. Niewykorzystany nadmiar wody z Luwy zawracany jest do sieci wody przemysłowej. Grupa wdrożyła też instalację odwróconej osmozy⁷ oraz odzysk wody ze Stacji Uzdatniania Kondensatów⁸. Kondensaty parowe zawracane są z instalacji produkcyjnych do instalacji Stacji Uzdatniania Kondensatów. Stacja Uzdatniania Kondensatów przyjmuje kondensaty, uzdatnia je w procesie demineralizacji i przekazuje odbiorcom w postaci tzw. wody preparowanej - zdemineralizowanej. Woda ta zasila kotły utylizatory. Służy też do uruchamiania instalacji Tarnoformu oraz jako uzupełnienie sieci wody grzewczej. Nadmiar kierowany jest do sieci wody zdemineralizowanej.

Grupa Azoty S.A. przeprowadziła inwestycję budowy instalacji półtechnicznej biologicznego oczyszczania ścieków pochodzących z instalacji produkcyjnych Spółki. Realizacja projektu umożliwia przeprowadzenie badań mających na celu wypracowanie założeń do modernizacji Biologicznej Oczyszczalni Ścieków. W 2021 roku ilość wody powtórnie wykorzystanej wyniosła 1,484 mln m³, co stanowi 13% łącznie pobranej przez

⁶ Instalacja Luwa odpowiada za ostatni etap oczyszczania kaprolaktamu w procesie destylacji. Proces destylacji prowadzony jest na wyparkach cienkowarstwowych typu Luwa pod obniżonym ciśnieniem. Woda przelotowa wykorzystywana jest do chłodzenia kondensatorów smoczków parowych, które wytwarzają obniżone ciśnienie w tym procesie. Następnie woda ta kierowana jest do uzupełnienia obiegu chłodniczego K-6 oraz do odbiorców spoza Wydziału Laktamu. Nadmiar tej wody kierowany jest do kolektora wody przemysłowej Przedsiębiorstwa.

⁷ Instalacja odwróconej osmozy służy do oczyszczania kondensatu technicznego (tzn. kondensatu brudnego) z wydziału saletrzaku, zawierającego 6-10g/l NH₄NO₃ metodą odwróconej osmozy. Metoda ta pozwala na zagęszczenie roztworu azotanu amonowego do stężenia ok. 83g/l i odzyskania wody o zawartości poniżej 35 mg/l NNH₄ i poniżej 50 mg/l NNO₃. Zagęszczony roztwór NH₄NO₃ jest zawracany do procesu produkcji saletrzaku, a odzyskiwana woda zagospodarowywana do innych celów.

⁸ Stacja Uzdatniania Kondensatów SUK jest obiektem stanowiącym integralną część Stacji Uzdatniania Wody nr 1 (SUW-1). Zadaniem stacji jest pozyskiwanie kondensatu parowego, który w kolejnym etapie wykorzystywany jest do procesu produkcji wody zdemineralizowanej oraz wody preparowanej. Wody te następnie przy wykorzystaniu pomp przekazywane są do zakładowej sieci wody zdemineralizowanej oraz wody preparowanej, skąd trafiają do odbiorców.

spółkę wody.

Grupa Azoty Puławy

Grupa Azoty Puławy pobiera wodę powierzchniową z rzeki Wisły i Kurówki, wodę podziemną na cele przemysłowe, energetyczne oraz bytowe we własnych obiektach oraz na potrzeby odbiorców zewnętrznych. Spółka posiada własne ujęcia wód oraz systemy ich uzdatniania. W zależności od potrzeb woda wykorzystywana na potrzeby produkcyjne oraz chłodnicze poddawana jest procesowi dekarbonizacji lub demineralizacji. W celu zmniejszenia ilości wód pobieranych strumień ten może być uzupełniany częściowo odprowadzanymi z terenu Spółki ściekami. Spółka prowadzi monitoring w zakresie pomiaru ilości i jakości pobieranych wód oraz ilości i jakości odprowadzanych ścieków. Centralnym systemem oczyszczania ścieków jest Instalacja oczyszczania ścieków o technologii dostosowanej do charakterystyki ścieków, trafiających do jej poszczególnych części. Instalację tą tworzą: Biologiczna Oczyszczalnia Ścieków Fekalnych, Biologiczna Oczyszczalnia Ścieków Przemysłowych, Centralna Oczyszczalnia Ścieków Przemysłowych oraz staw III stopnia biologicznego oczyszczania. W 2021 roku nie uzupełniano strumienia wód, odprowadzanymi z terenu Spółki ściekami.

Grupa Azoty Police

Grupa Azoty Police pobiera wodę z dwóch ujęć powierzchniowych na rzekach Odrze i Gunicy. Woda ta jest wykorzystywana do celów technologicznych, chłodniczych i przeciwpożarowych. Spółka prowadzi monitoring w zakresie pomiaru ilości i jakości pobieranych wód. Pomiar ilości pobranej wody z Gunicy i Odry odbywa się za pomocą przepływomierzy zlokalizowanych w punktach pomiarowych. Pomiar ilości pobranej wody podziemnej ze studni S-1 dokonywany jest za pomocą wodomierza. Wody pochłodnicze częściowo są wykorzystywane powtórnie jako surowiec do produkcji wody zmiękczonej i dalej do produkcji wód zdemineralizowanych. Innym sposobem spożytkowania wód pochłodniczych jest ich zwracanie na ujęcie wody i powtórne wykorzystanie. W zakładzie odzyskuje się kondensaty i powtórnie wykorzystuje w różnych celach w zależności od stopnia ich czystości.

Objętość wody powtórnie zużytej/poddanej recyklingowi wyniosła ponad 16,969 mln m³, co stanowi blisko 11% łącznie pobranej przez Spółkę wody.

Grupa Azoty Kędzierzyn

W Grupie Azoty Kędzierzyn funkcjonuje układ zawrotu oczyszczonych ścieków przemysłowych, wód z hydrotransportu popiołu i żużla, wód pochłodniczych oraz wód z kanalizacji deszczowej do produkcji wody przemysłowej. Ilość ścieków zawróconych do produkcji wody przemysłowej w 2021 roku wyniosła ok. 2,654 mln m³, co stanowi 40% łącznie pobranej przez spółkę wody.

Spółka w 2021 roku odprowadzała do rzeki Odry ścieki spełniające wymagania pozwolenia zintegrowanego m.in. dzięki wysokiemu poziomowi usuwania zanieczyszczeń w układzie oczyszczania ścieków oraz dozowaniu preparatu zapobiegającego zakwitom.

COMPO EXPERT

W zakładzie produkcyjnym w Krefeld (Niemcy) większość wód powierzchniowych (z rzeki) wykorzystywana jest ponownie w procesie technologicznym, do trzech razy,

zanim zostaną odprowadzone do publicznej sieci kanalizacyjnej.

Grupa Azoty Jednostka Ratownictwa Chemicznego

Przy hydrotransporcie popiołów na składowiska odpadów Czajka I i Czajka II w celu ograniczenia zużycia wody zostaje ona zawrócona i jest użyta w obiegu zamkniętym.

Grupa Azoty Siarkopol

W Grupie Azoty Siarkopol w 2021 roku ilość wody poddanej recyklingowi wyniosła 2,202 mln m³, co stanowi 83% łącznie pobranej przez spółkę wody. Stało się tak dzięki stosowaniu zamkniętego obiegu wód złożowych, hermetyzacji węzłów technologicznych, eliminacji zrzutu wód technologicznych, ciągłej kontroli stanu rurociągów i natychmiastowemu usuwaniu awarii oraz szybkiemu eliminowaniu niekontrolowanego wypływu wód złożowych, tzw. erupcji.

3.5. Bioróżnorodność

Grupa Azoty przywiązuje dużą wagę do stanu środowiska jako całości, ze szczególnym uwzględnieniem wpływu swojej działalności na zmiany zachodzące w środowisku, oraz podejmuje różnego rodzaju działania zapobiegawcze i rekompensujące ten wpływ. Grupa nie odnotowała znaczącego wpływu działalności spółek na bioróżnorodność obszarów chronionych i obszarów o wysokiej bioróżnorodności poza obszarami chronionymi.

Grupa Azoty S.A.

W Grupie Azoty S.A. zarządzanie kwestiami środowiskowymi odbywa się w sposób strategiczny i kompleksowy. Możliwe jest to przede wszystkim dzięki obowiązującemu systemowi zarządzania środowiskowego, zgodnemu z normą ISO 14001, wspomagającemu działania związane z ochroną środowiska i zapobieganiem zanieczyszczeniom w sposób zrównoważony z potrzebami społeczno-ekonomicznymi. W Grupie Azoty S.A. oddziaływania środowiskowe zostały zidentyfikowane, a te z nich, które okazały się znaczące, poddane są nadzorowi. Przyjęte kryteria nadzoru pozwalają w sposób przejrzysty monitorować i oceniać skuteczność poszczególnych procesów mających wpływ na środowisko. Prowadzona jest bieżąca ocena zgodności z odpowiednimi wymaganiami.

Grupa Azoty S.A. zlokalizowana jest w Mościcach - dzielnicy Tarnowa położonej w zachodniej części miasta. Żadne z produktów i usług Spółki nie oddziałują na bioróżnorodność. Spółka dokonała rejestracji swoich produktów zgodnie z rozporządzeniem REACH. Wykonano raporty bezpieczeństwa chemicznego. Wszystkie produkty posiadają instrukcje użytkowania dla klientów i karty charakterystyki obejmujące ewentualny wpływ na organizmy żywe. Okresowe kontrole organów administracyjnych nie wykazują nieprawidłowości.

Grupa Azoty Puławy

Grupa Azoty Puławy zlokalizowana jest wewnątrz kompleksu leśnego, na prawym brzegu Wisły, i jest oddalona od miasta Puławy o ok. 3 km w kierunku północnym. W sąsiedztwie spółki znajdują się obszary chronione.

W sąsiedztwie Spółki znajdują się obszary chronione Natura 2000:

- obszar Puławy,
- Dolny Wieprz,
- Płaskowyż Nałęczowski,
- Dolina Środkowej Wisły,
- Przełom Wisły w Małopolsce.

Spółka sąsiaduje też z rezerwatami, parkami i obszarami chronionego krajobrazu:

- rezerwat przyrody Piskory,
- rezerwat przyrody Łęg na Kępie w Puławach,
- rezerwat przyrody Czapliniec koło Gołębia,
- Kazimierski Park Krajobrazowy,
- obszar chronionego krajobrazu Pradolina Wieprza,
- obszar chronionego krajobrazu Kozi Bór.

Teren Spółki znajduje się w enklawie otoczonej korytarzami ekologicznymi: GKPdC-10 Dolina Środkowej Wisły, GKPdC-3A Dolina Dolnego Wieprza oraz GKPdC-4A Małopolski Przełom Wisły.

Spółka czyni wszelkie starania, aby zlokalizowane i planowane inwestycje nie spowodowały trwałego uszczuplenia lub fragmentacji siedlisk przyrodniczych oraz siedlisk gatunków roślin i zwierząt, dla ochrony których wyznaczone zostały obszary europejskiej ekologicznej sieci Natura 2000, a także innego rodzaju zakłóceń w funkcjonowaniu tej sieci.

Wielkość emisji hałasu od źródeł hałasu zlokalizowanych na terenie Grupy Azoty Puławy nie skutkuje przekroczeniami dopuszczalnego poziomu hałasu dla pory nocnej i dziennej na obszarach podlegających ochronie akustycznej. W trosce o środowisko Spółka od 2005 roku zapewnia miejsce na kominie zakładowej elektrociepłowni na budkę lęgową przeznaczoną dla sokoła wędrownego. W 2013 roku miał tutaj miejsce pierwszy udokumentowany lęg sokoła na terenie województwa lubelskiego. Program był kontynuowany również w 2021 roku.

Grupa Azoty Police

Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A. przywiązuje dużą wagę do stanu środowiska jako całości, ze szczególnym uwzględnieniem wpływu swojej działalności na zmiany zachodzące w środowisku, oraz podejmuje różnego rodzaju działania zapobiegawcze i rekompensujące ten wpływ. Obszar będący własnością Spółki nie ma żadnych istotnych walorów przyrodniczych. Nie podlega też żadnej, krajowej ani unijnej, formie ochrony przyrody. Jednakże w sąsiedztwie Spółki zlokalizowane są tereny objęte różnymi formami takiej ochrony:

Rezerваты przyrody:

- Białodrzew Kopick,
- Olszanka,

- Uroczysko Święta,
- Świdwie.

Obszary Natura 2000:

- Police Kanały, PLH320015 - ok. 0,4 km od terenu zakładu (na południe),
- Zalew Szczeciński, PLB320009 - ok. 2 km od terenu zakładu (na północ),
- Ostoja Wkrzańska (dawniej Puszcza Wkrzańska), PLB320014 - ok. 2 km od terenu zakładu (na zachód),
- Ujście Odry i Zalew Szczeciński, PLH320018 - ok. 2,5 km od terenu zakładu (na wschód).

Na terenie Spółki istnieją dwa składowiska odpadów: siarczanu żelaza i fosfogipsu. Wprowadzony i przestrzegany przez Spółkę ścisły reżim technologiczny ograniczył do minimum ich oddziaływanie na środowisko. Od 1994 roku prowadzone są działania mające na celu wprowadzenie na teren składowiska roślinności wyższej. Teren ten zadrzewiony jest głównie osiką, akacją, hybrydą wierzby, brzozą, topolą, bzu czarnym, sosną oraz krzewami oliwnika i karagany syberyjskiej. Stan darni trawiastej, stopień pokrycia przez nią hałdy, wygląd roślin, osiaganie przez nie pełnego rozwoju łącznie z wydawaniem pędów generatywnych świadczą o możliwości normalnego rozwoju w tym miejscu wielu gatunków flory. Teren składowiska stanowi od szeregu lat siedlisko wielu gatunków roślin i miejsce bytowania zwierząt. Występują tutaj kuny, wydry, gronostaje, lisy oraz sarny i dziki oraz ok. 100 gatunków ptaków.

W wyniku obserwacji prowadzonych przez ornitologów z Uniwersytetu Szczecińskiego teren bezpośrednio przylegający do składowiska (rejon zbiorników retencyjnych oczyszczalni ścieków) uznano za porównywalny pod względem liczebności i różnorodności gatunków ptactwa do istniejącego w rezerwacie Świdwie.

Grupa Azoty Police kładzie duży nacisk na przestrzeganie szeroko pojętego prawa ochrony środowiska, w tym na ochronę zwierząt, o czym mogą świadczyć choćby posiadane przez Spółkę decyzje z zakresu ochrony środowiska.

Spółka ma m.in. zezwolenia na czynności podlegające zakazom w stosunku do bobra europejskiego.

Grupa Azoty Police wspiera starania mające na celu zachowanie bioróżnorodności również poprzez umieszczenie na jednym z kominów zakładów budki lęgowej sokoła wędrownego. Spółka pokrywa koszty transmisji online z gniazda oraz sprzed budki lęgowej. Program we współpracy ze Stowarzyszeniem na rzecz Dzikich Zwierząt Sokół z Włocławka trwa od 2016 roku i był kontynuowany w 2021 roku.

Grupa Azoty Siarkopol

Eksploracja siarki ingeruje w środowisko biologiczne, jednak nie na tyle, aby spowodować zachwianie równowagi i zmienić różnorodność biologiczną w otoczeniu. W granicach terenu przemysłowego Kopalni Siarki Osiek dominują grunty w większości przekształcone, w wyniku eksploatacji siarki rodzimej. Pojawiają się również obszary o charakterze łąkowym oraz o charakterze leśnym, w odniesieniu do których kopalnia uzyskała zgodę na czasowe lub stałe

wyłączenie z gospodarki leśnej. Część terenów została już zrekultywowana i zadrzewiona. W otoczeniu kopalni dominują grunty rolne, łąki oraz lasy mieszane i iglaste.

Środowisko przyrodnicze w rejonie Kopalni Siarki Osiek jest dość urozmaicone. Różnorodność występujących tu siedlisk przyrodniczych sprzyja bogactwu gatunkowemu, ale nie stanowi on ważnej i cennej, pretendującej do ochrony ostoji roślin i zwierząt. W związku z tym, że eksploatacja jest prowadzona etapami przy wykorzystaniu otworów eksploatacyjnych, sterowni, nie dochodzi do jednoczesnej degradacji szaty roślinnej na całym obszarze - przekształcenie środowiska odbywa się sukcesywnie i etapowo, zatem zwierzęta zmuszone do opuszczenia swoich siedlisk znajdują schronienie w otoczeniu. Po wyeksploatowaniu danego terenu będzie on ulegał systematycznej rekultywacji z zachowaniem cennych przyrodniczo wtórnych biocenoz o charakterze leśnym. Dzięki temu zdegradowane środowisko jeszcze na etapie działalności kopalni ulegać będzie systematycznemu odtwarzaniu.

3.6. Substancje emitowane do atmosfery

Grupa Azoty przykładą wielką wagę do przestrzegania obowiązujących norm prawnych w zakresie ochrony atmosfery i stale dostosowuje swoje instalacje do standardów emisyjnych. Przedstawiona poniżej tabela obrazuje wielkości wybranych związków emitowanych do powietrza w 2021 roku przez główne podmioty wchodzące w skład grupy kapitałowej. Zestawienie nie dotyczy spółek REMZAP oraz ATT Polymers, które nie wykazują znaczących i możliwych do zmierzenia emisji gazów cieplarnianych.

Masa emitowanych do atmosfery gazów cieplarnianych [tCO₂eq]⁹

	Dwutlenek węgla	Podtlenek azotu
Grupa Azoty	6 875 096	413 707
Grupa Azoty S.A.	857 182	18 002
GK GA PUŁAWY	3 410 175	229 396
GA PUŁAWY	3 409 756	229 396
GK GA POLICE	1 523 847	0
GA POLICE	1 523 847	0

Masa pozostałych substancji emitowanych do atmosfery według rodzaju [Mg]¹⁰

⁹ W zależności od spółki i generowanych substancji zestawienie prezentuje wielkości emisji CO₂ i N₂O (w przeliczeniu na ekwiwalent CO₂) wyłącznie z instalacji rozliczanych zgodnie z systemem handlu uprawnieniami do emisji EU ETS (emisja rozliczana z całości podawana jako ekwiwalent CO₂).

¹⁰ W zależności od spółki i generowanych substancji zestawienie prezentuje łączną wielkość emisji rzeczywistej CO₂ z instalacji EU ETS i pozostałych substancji z instalacji poza systemem EU ETS.

	Grupa Azoty	Grupa Azoty S.A.	GK GA PUŁAWY	GA PUŁAWY	GK GA POLICE	GA POLICE
Amoniak (NH ₃)	1 863	215	949	949	381 ¹¹	381
Dwutlenek siarki (SO ₂)	4 026	537	1 125	1 029	1 482 ¹²	1 482
Dwutlenek węgla (CO ₂)	4 885 594	893 055	1 847 863	1 836 010	1 254 280	1 254 280
Dwutlenek azotu (NO ₂)	8 641	4 576	2 489	2 436	781	780
Kwas siarkowy (H ₂ SO ₄)	127	71	3	0	52	52
Lotne związki organiczne (LZO)	88	0	44	44	4	4
Metan (CH ₄)	328	9	8	8	0	0
Podtlenek azotu (N ₂ O)	1 534	199	796	796	0	0
Pył melaminy	7	0	7	7	0	0
Pył mocznika	143	0	26	26	54	54
Pył saletry amonowej	389	0	292	292	0	0
Pył siarczanu amonu	13	3	8	8	2	2
Pył zawieszony	221	174	16	0	0	0
Pył ze spalania paliw	225	20	131	107	13	13
Tlenek węgla (CO)	782	36	250	163	187	185
Węglowodory alifatyczne	36	0	22	22	0	0
Związki fluoru	14	0	1	0	4	4
Pozostałe	2 665	8	70	48	7	0

Pomiary wielkości emisji w Grupie Azoty prowadzone są zgodnie z powszechnie obowiązującymi regulacjami prawnymi, m.in. z rozporządzeniem Ministra Klimatu z dnia 7.09.2021 roku w sprawie wymagań w zakresie prowadzenia pomiarów wielkości emisji.

W 2021 roku emisja dwutlenku węgla do atmosfery wzrosła o ok. 3% w stosunku do 2020 roku i wyniosła 4 885 594 Mg.

Grupa Azoty S.A.

Grupa Azoty S.A. prowadzi pomiar ciągły w Elektrociepłowni oraz instalacji kwasu dwuciśnieniowego. Natomiast instalacje nawozów podlegają m.in. pomiarom okresowym emisji pyłu ogółem i pomiarom okresowym emisji oraz stężeń amoniaku. Spółka systematycznie monitoruje powietrze w pięciu punktach pomiarowych na terenie Tarnowa. Lokalizacja poszczególnych punktów pomiarowych ma na celu objęcie kontrolą szerokiego obszaru, który może być poddany oddziaływaniu pyłów i gazów emitowanych z terenu zakładu.

¹¹ Zaraportowana w ramach Sprawozdania niefinansowego wartość za rok 2020 była zawyżona, prawidłowa wartość to 384,9 Mg zatem nie miały miejsca znaczące różnice.

¹² W zakresie redukcji wielkości wyemitowanych tlenków siarki (SO₂) różnice w stosunku do 2020 r. wynikają z pracy Instalacji Odsiarczania Spalin IOS Elektrociepłowni EC II. W roku 2021 postoje Instalacji Odsiarczania Spalin występowały znacznie rzadziej niż w roku 2020 i były znacząco krótsze. Spadek emisji, to głównie optymalizacja układu oczyszczania gazów spalinowych Elektrociepłowni EC II.

Grupa Azoty Puławy

Głównymi źródłami emisji w Grupie Azoty Puławy jest zakładowa elektrociepłownia oraz instalacje do produkcji amoniaku i kwasu azotowego, zaś w zakresie emisji pyłów - instalacja saletry amonowej.

W 2021 roku przeprowadzono modernizację instalacji saletry amonowej w celu zagospodarowania emisji gazów odpadowych z węzła produkcji roztworu azotanu amonu. W tym obszarze zakończono także budowę kompleksu pierwszej linii produkcyjnej saletry amonowej granulowanej, co pozwoliło na wprowadzenie nowych produktów do oferty spółki (Pulan® Macro, Saletrzak, Pulmix®) o mniejszym wpływie środowiskowym.

Grupa Azoty Police

Grupa Azoty Police objęła monitoringiem ciągłym instalacje elektrociepłowni, a na instalacji do produkcji bieli tytanowej realizowany jest pomiar w systemie ciągłym i okresowym. Na pozostałych instalacjach technologicznych Grupy Azoty Police, zgodnie z zapisami pozwolenia zintegrowanego, realizowane są pomiary okresowe. Emisja z głównych źródeł - instalacji elektrociepłowni, bieli tytanowej, kwasu siarkowego, nawozów i mocznika - stanowi ok. 65% emisji zanieczyszczeń gazowych oraz ok. 35% zanieczyszczeń pyłowych. Spółka prowadzi 24-godzinny monitoring emisji zanieczyszczeń w trzech punktach pomiarowych. Lokalizacja punktów pozwala na ocenę oddziaływania zanieczyszczeń powstających podczas normalnej pracy instalacji.

3.7. Odpady oraz metody postępowania z nimi

Określenie wpływu organizacji na środowisko umożliwia analiza danych dotyczących rodzaju wytwarzanych odpadów oraz sposobu ich zagospodarowania. Grupa Azoty przedstawia poniżej ilości odpadów wytworzonych wskutek działalności organizacji w 2021 roku według dwóch kategorii:

- odpadów niebezpiecznych - zgodnie z definicją przedstawioną przez prawodawstwo krajowe obowiązujące w punkcie wytwarzania,
- odpadów innych niż niebezpieczne obejmujących wszelkie inne formy odpadów,
z wyłączeniem zużytej wody.

Odpady wytworzone w podziale na ich typ [Mg]

	Grupa Azoty	Grupa Azoty S.A.	GK GA PUŁAWY	GA PUŁAWY	GK GA POLICE	GA POLICE
Odpady niebezpieczne	21 258	23	734	470	13 449	13 319
Odpady inne niż niebezpieczne	4 493 276	48 148	91 398	86 819	4 237 538	4 231 367
Suma	4 514 534	48 171	92 132	87 289	4 250 987	4 244 686

Odpady wytworzone w podziale na sposób i miejsce postępowania z nimi [Mg]

	Grupa Azoty	Grupa Azoty S.A.	GK GA PUŁAWY	GA PUŁAWY	GK GA POLICE	GA POLICE
--	-------------	------------------	--------------	-----------	--------------	-----------

Składowanie	1 829 490	5 793	22 519	22 518**	1 790 407	1 790 407
Odzysk na terenie zakładu	361 267	0	2 553	142	334 219	334 219
Odzysk poza terenem zakładu	293 838	42 196	66 138	65 503	105 014	105 014
Unieszkodliwianie na terenie zakładu	2 034 967	0	0	0	2 034 358	2 034 358
Unieszkodliwianie poza terenem zakładu	12 607	23	82	49	6 090	1
Suma	4 532 169	48 012	91 292	88 212	4 270 088	4 263 999

* Różnica pomiędzy odpadami wytworzonymi w podziale na ich typ oraz sposób i miejsce postępowania z nimi a odpadami wytworzonymi wynika z uwzględnienia stanów magazynowych.

** Składowanie na własnym składowisku odpadów innych niż niebezpieczne i obojętne.

Przedstawione powyżej tabele obrazują ilość odpadów wytworzonych wskutek działalności organizacji w 2021 roku oraz prezentują metody ich zagospodarowania. Różnice między wielkością wytworzonych odpadów a skalą ich zagospodarowania wynikają ze stanów magazynowych odpadów wytworzonych w roku poprzednim lub bieżącym.

3.8. Kary pieniężne i inne sankcje

Grupa Azoty S.A.

Na dzień powstawania niniejszego raportu w toku jest postępowanie mające na celu ustalenie kary biegnącej i kary rocznej za przekroczenie dopuszczalnego poziomu emisji hałasu do środowiska w 2021 roku.

Grupa Azoty Puławy

Analiza danych z monitoringu ciągłego emisji zanieczyszczeń z zakładowej elektrociepłowni wskazała przekroczenia standardów emisyjnych dwutlenku siarki, tlenków azotu i pyłów z elektrociepłowni w 2020 roku. W związku z tym w marcu 2021 roku wymierzono Spółce karę łączną w wysokości 5 573 283 zł. Na wniosek Spółki, w związku z realizacją przedsięwzięć mających na celu usunięcie przyczyn wymierzenia kary, decyzją z 27 kwietnia 2021 roku odroczono termin płatności kary do 31 grudnia 2022 roku.

Grupa Azoty Kędzierzyn

W 2021 roku na spółkę Grupa Azoty Kędzierzyn nie zostały nałożone sankcje administracyjne lub sądowe z tytułu nieprzestrzegania przepisów prawa i innych regulacji dotyczących ochrony środowiska. Na dzień powstawania niniejszego raportu w toku jest postępowanie dotyczące odroczenia terminu płatności opłaty podwyższonej za emisję zanieczyszczeń do powietrza w 2021 roku w wysokości 4 240 590 zł w oparciu o realizowanie zamierzenie inwestycyjne.

Grupa Azoty Fosfory

Grupie Azoty Fosfory w 2021 roku została wymierzona kara za przekroczenie dopuszczalnego poziomu emisji SO₂ do powietrza z emitora E001 wytwórni kwasu siarkowego o 26,21 kg/h i związane z tym naruszenie pozwolenia zintegrowanego posiadanego przez Grupę. Wysokość kary wyniosła 208 127 zł, którą zmniejszono Spółce do kwoty 0,00 zł tj. o sumę środków własnych wydatkowanych na realizację przedsięwzięcia, które doprowadziło do usunięcia przyczyny ponoszenia kary.

W przypadku pozostałych spółek tworzących Grupę Kapitałową Azoty (w tym Grupy Azoty Police) w 2021 roku nie nałożono sankcji administracyjnych i sądowych z tytułu nieprzestrzegania przepisów z zakresu ochrony środowiska.

3.9. Inicjatywy ograniczające wpływ produktów i usług na środowisko

- Grupa Azoty Zakłady Azotowe Chorzów wprowadziła w 2021 roku do swojego portfolio specjalistyczny nawóz wapniowy Calhumus Extra. Produkt pozyskiwany jest ze złóż kredy o wysokiej zawartości materii organicznej i kwasów humusowych. Nowy nawóz spełnia założenia Europejskiego Zielonego Ładu. Calhumus jest przeznaczony do upraw rolniczych i specjalistycznych w celu poprawy właściwości fizykochemicznych gleby oraz zwiększenia plonowania upraw. Produkt zawiera 30% wysoko reaktywnego tlenku wapnia. Jego głównym zadaniem jest dostarczanie kwasów humusowych do gleby, a użyty w nawozie wapń jest ich nośnikiem. Calhumus zawiera również minimum 8% substancji organicznej bogatej w kwasy humusowe. Jego regularne stosowanie poprawia żyzność gleby poprzez wzrost próchnicy glebowej, wpływając tym samym pozytywnie na procesy glebotwórcze.
- Grupa Azoty S.A. i Województwo Małopolskie będą ściśle współpracować na rzecz ochrony powietrza i klimatu w ramach projektu LIFE EKOMAŁOPOLSKA „Wdrażanie Regionalnego Planu Działań dla Klimatu i Energii”. Podpisanie porozumienia o współpracy, w którym Grupa Azoty S.A. deklaruje m.in. dążenie do osiągnięcia w 2050 roku neutralności klimatycznej w obrębie procesów produkcyjnych i działalności prowadzonej w Małopolsce, odbyło się 23 lutego 2021 roku. Ponadto Grupa Azoty S.A. zobowiązała się do realizowania przedsięwzięć związanych z wykorzystaniem odnawialnych źródeł energii oraz rozwijaniem technologii zielonego amoniaku i zielonego wodoru.
- Za pomocą skanerów Agrocarea można już w całym kraju przeprowadzać szybkie analizy gleby. Pozytywne doświadczenia zebrane podczas przeprowadzonego pilotażu sprawiły, że od 2021 roku wszyscy przedstawiciele Grupy Azoty pracujący z rolnikami na obszarze całego kraju wyposażeni są w skanery dogłębne. Dzięki skanerom raport z analizy gleby dostępny jest na telefonie rolnika w kilka minut po przeprowadzeniu badania, a rolnik otrzymuje dokładne zalecenia dotyczące potrzeb mineralnych każdej części jego ziemi i może natychmiast zastosować nawożenie upraw odpowiednio dobranymi nawozami Grupy Azoty z dodatkami, których brakuje w jego glebie. Dla porównania, tradycyjne badanie gleby polega na pobraniu i przekazaniu próbek do

zewnętrznych laboratoriów, a czas wykonania analiz i uzyskania wyników to nawet kilka tygodni. Skanery Grupy Azoty umożliwiają realizację tej procedury analitycznej na polu rolnika z jego udziałem. Dzięki wdrożeniu rolnictwa precyzyjnego do gleby trafiają tylko niezbędne składniki, co wpisuje się w idee Europejskiego Zielonego Ładu.



4. Obszar pracowniczy

Podstawowe zasady dotyczące zarządzania obszarem pracowniczym oraz poszanowaniem praw człowieka określają w Grupie Azoty zakładowe układy zbiorowe pracy, które zostały indywidualnie opracowane i wdrożone przez każdą spółkę z Grupy. Regulują one m.in. czas pracy oraz zasady wynagradzania pracowników, wypłacania dodatków do wynagrodzeń i innych składników wynagrodzeń, a także zasady wypłat innych świadczeń niż wynagrodzenia za pracę (odprawy emerytalno-rentowe, pośmiertne). W Grupie Azoty S.A. oraz w Grupie Azoty Police podejście do zarządzania obszarem pracowniczym wyznacza także polityka personalna będąca elementem strategii personalnej, na którą składają się procedury, zasady i zwyczaje dotyczące postępowania z pracownikiem. Dodatkowo w Grupie Azoty S.A., Grupie Azoty Puławy oraz większości spółek Grupy Kapitałowej Grupa Azoty Puławy wdrożony został regulamin pracy.

4.1. Różnorodność

Grupa Azoty nie ma sformalizowanej polityki różnorodności, jednak w prowadzonej działalności stosuje jasne zasady zatrudnienia i awansu oraz dąży do zapewnienia różnorodności w zakresie płci, kierunków wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego w odniesieniu do wszystkich pracowników, ze szczególnym uwzględnieniem władz i jej kluczowych menedżerów. Wśród wartości wskazanych w Kodeksie postępowania etycznego Grupy Azoty jest szacunek, który wyraża się m.in. w niepodejmowaniu działań czy decyzji oraz nieformułowaniu wypowiedzi, które naruszają godność innej osoby. Szacunek oznacza również obowiązek poszanowania dla narodowości, rasy, płci, wieku, niepełnosprawności,

religii, orientacji politycznej oraz seksualnej, a także dla zróżnicowanych poglądów i opinii. Dalsze części kodeksu, w tym pkt 3.2 (Atmosfera pracy) i 3.3 (Równe szanse zatrudnienia, awansu, rozwoju i doskonalenia zawodowego), doprecyzowują rozumienie tej wartości.

Intencją Grupy Azoty jest stosowanie w relacjach z pracownikami przejrzystych kryteriów, opartych na ich doświadczeniu, wynikach pracy, potencjale oraz wartościach określonych przez Grupę Azoty. Jedną z kluczowych zasad stosowanych na każdym etapie współpracy z zatrudnianymi osobami jest gwarancja równego i sprawiedliwego traktowania pracowników określona w kodeksach postępowania etycznego spółek Grupy Azoty. Wskazują one zasady, które powinny być stosowane przez wszystkich pracowników i kadrę menedżerską w miejscu pracy. Dotyczy to zarówno codziennej współpracy w trakcie wykonywania obowiązków zawodowych, jak i prowadzonych przez spółki Grupy Azoty procesów rekrutacji.

Kodeksy wśród podstawowych zasad wymieniają:

- zapewnienie sprawiedliwej oceny osób zatrudnionych i ubiegających się o pracę, przy uwzględnieniu wyłącznie kryteriów merytorycznych,
- informowanie o zakresach obowiązków oraz oczekiwaniach związanych z poszczególnymi stanowiskami w sposób transparentny i zrozumiały,
- umożliwianie wszystkim pracownikom rozwoju i doskonalenia zawodowego,
- podejmowanie decyzji dotyczących awansu zawodowego pracowników w sposób rzetelnie uzasadniony i z zachowaniem szczególnej staranności,
- odnoszenie się do siebie nawzajem z szacunkiem bez względu na zajmowane stanowisko, staż pracy czy doświadczenie.

Skład Zarządu w podziale na płeć w 2021 r.

	Kobiety	Mężczyźni
Grupa Azoty	8	75
Grupa Azoty S.A.	0	7
GK GA PUŁAWY	2	11
GA PUŁAWY	0	4
GK GA POLICE	1	9
GA POLICE	1	3

Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet do przeciętnego wynagrodzenia mężczyzn (ze względu na kategorie pracowników) [%]

	Grupa Azoty	Grupa Azoty S.A.	GK GA PUŁAWY	GA PUŁAWY	GK GA POLICE	GA POLICE
Zarząd	0,9	0,0	0,9	0,0	0,0	0,0
Wyższa kadra menedżerska	0,9	0,9	0,8	1,0	1,2	1,2
Kierownicy	1,0	1,0	0,8	1,0	1,0	1,0
Specjaliści	0,9	0,9	0,8	0,9	0,9	0,8
Samodzielni	0,9	0,9	0,9	0,8	0,9	0,0
Mistrzowie	0,8	0,9	0,8	1,0	0,8	0,8
Aparatowi	1,0	0,9	1,0	1,1	0,9	0,9
Laboranci	1,0	1,1	0,9	0,9	0,8	0,8

Inne robotnicze	0,8	1,0	0,8	0,8	0,8	0,8
-----------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----

4.2. Zatrudnienie

Grupa Azoty rozumie kluczową rolę kompetencji i doświadczenia załogi w osiąganiu celów strategicznych spółek i dalszym rozwoju Grupy. Chce, aby jej pracownicy odczuwali satysfakcję z wykonywanej pracy, czuli się bezpiecznie i wiedzieli, że oferowane są im możliwie najlepsze warunki pracy.

Na koniec 2021 roku zatrudnienie w Grupie Azoty wynosiło 15 796 osób. Wzrosło w porównaniu z rokiem poprzednim o 171 osób.

W Grupie Azoty S.A. na 31 grudnia 2021 roku pracowało 658 kobiet oraz 1 497 mężczyzn, przy czym 9 osób w niepełnym wymiarze godzin, a 54 osoby miały umowy na czas określony.

W Grupie Azoty Puławy zatrudniona jest największa liczba pracowników ze wszystkich spółek Grupy Azoty - 3 651 osób, przy czym blisko 22% stanowią kobiety. Tylko 2 pracowników związanych było ze Spółką umową na niepełny etat, a 305 osób było zatrudnionych na podstawie umowy na czas określony.

W Grupie Azoty Police pracowało 2 517 osób, wśród których było 544 kobiety.

Liczbę pracowników zatrudnionych w Grupie Azoty na 31 grudnia 2021 roku przedstawia tabela.

Liczba osób zatrudnionych w Grupie Azoty w podziale na płeć, typ umowy i wymiar etatu (2021 r.)

	Płeć		Wymiar etatu (pełny etat)		Wymiar etatu (niepełny etat)		Zatrudnionych na czas nieokreślony		Zatrudnionych na czas określony	
	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂
Grupa Azoty	3 636	12 160	3 580	12 123	56	37	3 311	11 172	325	988
Grupa Azoty S.A.	658	1 497	655	1 491	3	6	641	1 460	17	37
GK GA PUŁAWY	1 144	3 739	1 133	3 728	11	11	1 008	3 385	136	354
GA PUŁAWY	804	2 847	802	2 847	2	0	728	2 618	76	229
GK GA POLICE	609	2 722	605	2 720	4	2	563	2 485	46	237
GA POLICE	544	1 973	541	1 972	3	1	500	1 827	44	146

Liczba pracowników zatrudnionych w Grupie Azoty w podziale na strukturę zatrudnienia (2021 r.)

	Grupa Azoty	Grupa Azoty S.A.	GK GA PUŁAWY	GA PUŁAWY	GK GA POLICE	GA POLICE
Wyższa kadra menedżerska	300	23	118	85	36	27

Kierownicy	941	133	265	177	143	109
Specjaliści	2 691	348	862	630	571	461
Samodzielni	1 155	250	247	169	36	6
Mistrzowie	925	115	331	262	195	145
Aparatowi	4 188	707	1 191	1 095	1 159	1 159
Laboranci	804	207	205	182	188	188
Inne robotnicze	4 751	372	1 653	1 047	997	422

* Różnica w prezentowanym zatrudnieniu pomiędzy sprawozdaniem z działalności, a sprawozdaniem niefinansowym wynika z zastosowania innych metodyk wskazania osób zatrudnionych w Grupie Azoty. Zaprezentowane zatrudnienie na dzień 31.12.2021 w sprawozdaniu z działalności obejmuje pracowników zatrudnionych wyłącznie na umowę o pracę bez umów cywilnoprawnych (tj. zlecenie, kontrakty menadżerskie i zarząd), a także z pominięciem osób przebywających na urloпах bezpłatnych, wychowawczych i rehabilitacji.

4.3. Wynagrodzenie

Każda z kluczowych spółek Grupy Azoty jest znaczącym i cenionym pracodawcą w regionie, w którym działa. Poniższa tabela przedstawia wysokość wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla w stosunku do płacy minimalnej w Polsce w 2021 roku w Grupie Azoty S.A., Grupie Azoty Puławy oraz Grupie Azoty Police i w grupach kapitałowych tych spółek.

Wysokość wynagrodzenia pracowników Grupy Azoty w stosunku do płacy minimalnej w Polsce (2021 r.) [zł]

	Płaca minimalna w Polsce	Stosunek płacy minimalnej w Spółce do płacy minimalnej obowiązującej w kraju
Grupa Azoty	2 800	1,08
Grupa Azoty S.A.		1,16
GK GA PUŁAWY		1,08
GA PUŁAWY		1,41
GK GA POLICE		1,20
GA POLICE		1,43

Stosunek wynagrodzenia najlepiej zarabiającej jednostki do średniej w organizacji¹³

Grupa Azoty	3,35
Grupa Azoty S.A.	4,85
GK GA PUŁAWY	2,95
GA PUŁAWY	6,03
GK GA POLICE	3,29
GA POLICE	5,37

4.4. Świadczenia dodatkowe

Grupa Azoty zapewnia swoim pracownikom szereg świadczeń dodatkowych. Grupa nie ma jednolitego standardu w tym zakresie we wszystkich spółkach wchodzących w skład grupy kapitałowej, są one kształtowane w zależności od oczekiwań i możliwości poszczególnych

¹³ Zestawienie nie dotyczy: COMPO EXPERT

jednostek. Do najczęściej oferowanych benefitów należą dofinansowanie prywatnej opieki medycznej, możliwość udziału w grupowym ubezpieczeniu na życie, karnety sportowe oraz różne formy pomnażania oszczędności emerytalnych.

Ważnym elementem wspierania pracowników jest szeroki wachlarz świadczeń oferowanych przez spółki Grupy Azoty w ramach pracowniczego pakietu socjalnego.

Przykłady świadczeń dla pracowników:

- okulary korekcyjne,
- odzież ochronna i robocza,
- świadczenia emerytalne,
- fundusz socjalny,
- nagroda jubileuszowa, nagroda roczna,
- szkolenia, kursy,
- dofinansowanie wczasów i innych form rekreacji,
- dofinansowanie studiów,
- zapomogi i pożyczki finansowe.

Grupa Azoty S.A.

Grupa Azoty S.A. utworzyła Pracowniczy Program Emerytalny zarejestrowany w Komisji Nadzoru Finansowego 26 lipca 2012 roku. Program powstał w formie umowy o wnoszenie przez pracodawcę składek pracowników do funduszu inwestycyjnego. Zarządzającym funduszami jest Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych PZU S.A. Na koniec 2021 roku w PPE uczestniczyło 1847 pracowników.

Opieka medyczna działa w Spółce od 1 października 2008 roku. Obecnie dzięki współpracy z Grupą Luxmed, liderem prywatnej opieki zdrowotnej w Polsce, pracownicy korzystający z opieki medycznej mają zapewniony dostęp do świadczeń zdrowotnych - do lekarzy opieki podstawowej i specjalistycznej oraz do specjalistycznych badań i testów diagnostycznych. W 2021 roku z opieki medycznej korzystało 1751 pracowników i 832 członków ich rodzin - razem 2583 osób.

Ubezpieczenie na życie zawarte z PZU to ubezpieczenie dobrowolne dla pracowników i członków ich rodzin. Nie jest dofinansowywane przez Spółkę. W 2021 roku ubezpieczonych było 3293 pracowników łącznie z członkami ich rodzin.

Grupa Azoty Puławy

Grupa Azoty Puławy utworzyła Pracowniczy Plan Kapitałowy (PPK), podpisując umowę o zarządzanie (17 października 2019 roku) i umowę o prowadzenie (8 listopada 2019 roku). Program PPK powstał na podstawie ustawy z 4 października 2018 roku o pracowniczych planach kapitałowych. Zarządzającym PPK jest PKO Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. W 2021 roku w PPK uczestniczyło 993 pracowników. Składka podstawowa, liczona od wynagrodzenia brutto pracownika, po stronie pracodawcy wynosi 1,5%, zaś po stronie pracownika 2%.

Opieka medyczna funkcjonuje w Spółce od 1 czerwca 2015 roku. Pracownicy korzystający z opieki medycznej Luxmedu mają zapewniony dostęp do świadczeń zdrowotnych - do lekarzy opieki podstawowej i specjalistycznej oraz do specjalistycznych badań i testów diagnostycznych. W 2021 roku z opieki medycznej korzystało 2976 pracowników i 2626 członków ich rodzin - razem 5602 osób.

Grupowe ubezpieczenie na życie zawarte przed wielu laty z PZU Życie S.A. - aktualna umowa od 1 listopada 2021 roku - to ubezpieczenie dobrowolne dla pracowników i członków ich rodzin. Nie jest dofinansowywane przez Spółkę. W 2021 roku ubezpieczonych było 3396 pracowników i 1461 członków ich rodzin. Łącznie liczba ubezpieczonych wyniosła 4857 osoby.

Grupowe Ubezpieczenie z Funduszem Inwestycyjnym - umowa zawarta 26 stycznia 2001 roku z PZU Życie S.A. - to program pracowniczy składający się z ubezpieczenia pracownika na wypadek śmierci oraz z funduszu inwestycyjnego. Składka jest w całości finansowana przez pracodawcę.

Grupa Azoty Police

Grupa Azoty Police oferuje pracownikom szeroki wachlarz świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Są to:

- zapomogi - świadczenie pieniężne dla pracowników oraz emerytów, rencistów,
- dofinansowanie wczasów (tzw. „wczasy pod gruszą” lub na podstawie przedłożonej faktury za pobyt),
- dofinansowanie wypoczynku dzieci pracowników (kolonie, obozy, zielone szkoły),
- pożyczki na cele mieszkaniowe,
- zakup paczek świątecznych / kart podarunkowych dla dzieci,
- doładowanie przedpłaconych kart podarunkowych z okazji Świąt Wielkanocnych, Dni Chemika oraz Świąt Bożego Narodzenia.

Grupa Azoty Police utworzyła Pracowniczy Program Emerytalny zarejestrowany w KNF 6 maja 2006 roku. Program powstał w formie umowy o wnoszenie przez pracodawcę składek pracowników do funduszu inwestycyjnego. Zarządzającym funduszami jest Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych PZU S.A. Na koniec 2021 roku w PPE uczestniczyło 1994 osób (w tym 63 osoby zawieszone).

Opieka medyczna funkcjonuje dzięki współpracy z Grupą Luxmed. Pracownicy korzystający z opieki medycznej mają zapewniony dostęp do świadczeń zdrowotnych - do lekarzy opieki podstawowej i specjalistycznej oraz do specjalistycznych badań i testów diagnostycznych. Opieka medyczna dofinansowana jest przez spółkę w kwocie 36 zł. Na koniec 2021 roku z opieki medycznej korzystało 1876 pracowników i 1126 członków ich rodzin, razem 3002 osób.

Ubezpieczenie na życie zawarte z PZU to ubezpieczenie dobrowolne dla pracowników i członków ich rodzin. Nie jest dofinansowywane przez Pracodawcę. Na koniec 2021 roku ubezpieczonych było 4385 pracowników łącznie z członkami ich rodzin.



DOBRA PRAKTYKA

Grupa Azoty Kędzierzyn od 2021 roku współfinansuje pracownikom diagnostykę powikłań po przebytych zakażeniu koronawirusem, na które skarżą się nie tylko osoby hospitalizowane, ale również te, które bezobjawowo lub łagodnie przechodzili zakażenie. W dalszym ciągu współfinansowane są też inne programy diagnostyczne, m.in. układu krążenia, układu krwionośnego oraz nerek, szczepienia dla pracowników przeciwko pneumokokom (zalecanego przez WHO w trakcie pandemii) oraz szczepienia dla dzieci pracowników przeciwko meningokokom.

4.5. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Działalność prowadzona przez Grupę Azoty wymaga zachowania najwyższych standardów bezpieczeństwa. Dlatego też bardzo duże znaczenie dla całej Grupy mają szkolenia z BHP oraz działania z zakresu zapobiegania wypadkom i uszczerbkom na zdrowiu w miejscu pracy. Kwestie dotyczące obszaru BHP zostały całościowo uwzględnione w całej Grupie w formalnych porozumieniach zawartych ze związkami zawodowymi. Szczegółowe zasady, wewnętrzne polityki oraz systemy zarządzania dotyczące obszaru BHP różnią się w poszczególnych spółkach Grupy.

W Grupie Azoty S.A. obszar BHP reguluje regulamin pracy, który określa prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników. Spółka wdrożyła też system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodnie z normą ISO 45001:2018. W Grupie Puławy wdrożono politykę jakości, środowiska i bezpieczeństwa, która jest zobowiązaniem do podejmowania działań na rzecz bezpieczeństwa w Grupie. Polityka jest wspierana przez cele i zadania. W dwóch spółkach Grupy Puławy zapisy dotyczące bezpieczeństwa pracy zostały odzwierciedlone w zintegrowanym systemie zarządzania, w pozostałych wdrożona została polityka bezpieczeństwa. W Grupie Kapitałowej Grupa Azoty Police zasady dotyczące BHP zostały ujęte w zakładowym układzie zbiorowym pracy, a bardziej szczegółowe uregulowania w wewnętrznych aktach normatywnych. Dodatkowo w Grupie Azoty Police wdrożono system zarządzania ISO 9001. Jego celem jest zadbanie o właściwy poziom bezpieczeństwa poprzez identyfikację zagrożeń, analizę ryzyka oraz wdrożenie właściwych środków ochronnych. System zapewnia stałą ocenę poziomu narażenia zawodowego pracowników na czynniki szkodliwe dla zdrowia niezbędną w procesie kontrolowania poziomu ryzyka zawodowego.

Dane wskazują, że działania na rzecz bezpieczeństwa przynoszą skutek. Łączna liczba wypadków przy pracy w Grupie Azoty w 2021 roku w porównaniu z 2020 rokiem spadła o 4. W 2021 roku odnotowano też jeden wypadek ciężki wobec 14 w 2020 roku.

Łączna liczba wypadków przy pracy	Liczba wypadków śmiertelnych	Liczba wypadków ciężkich	Liczba wypadków lekkich
-----------------------------------	------------------------------	--------------------------	-------------------------

								
Grupa Azoty	19	238	0	0	0	13	19	225
Grupa Azoty S.A.	5	13	0	0	0	0	5	13
GK GA PUŁAWY	9	58	0	0	0	0	9	58
GA PUŁAWY	7	39	0	0	0	0	7	39
GK GA POLICE	3	44	0	0	0	1	3	43
GA POLICE	3	33	0	0	0	0	3	33

	Łączna liczba dni niezdolności do pracy z tytułu wypadków przy pracy		Wskaźnik częstotliwości wypadków (liczony jako ogólna liczba wypadków/zatrudnienie x 1000)		Wskaźnik ciężkości wypadków (liczony jako liczba dni niezdolności do pracy z tytułu wypadku/liczba wypadków)		Liczba stwierdzonych chorób zawodowych	
								
Grupa Azoty	1 404	8 280	5,24	12,31	12,28	28,26	3	2
Grupa Azoty S.A.	439	787	11,39	8,68	87,80	60,53	0	1
GK GA PUŁAWY	501	2 641	2,46	12,54	9,57	27,69	0	1
GA PUŁAWY	433	1 736	8,80	13,79	61,86	44,51	0	0
GK GA POLICE	177	2 098	1,36	9,66	14,75	26,60	0	0
GA POLICE	177	1 465	5,43	16,63	59,00	44,39	0	0

4.6. Szkolenia pracowników

Wskaźnik obrazuje skalę inwestycji Grupy Azoty w szkolenia pracowników w 2021 roku oraz stopień, w jakim inwestycje te są dokonywane w odniesieniu do wszystkich zatrudnionych.

Szkolenia pracowników w Grupie Azoty w 2021 roku w podziale na płeć¹⁴

	Łączna liczba godzin szkoleniowych		Średnia liczba godzin szkoleniowych	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Grupa Azoty	33 543	88 780	9,2	7,3
Grupa Azoty S.A.	11 780	5 590	17,9	3,7
GK GA PUŁAWY	4 117	18 588	3,6	5,0
GA PUŁAWY	2 768	14 998	3,4	5,3
GK GA POLICE	4 833	30 174	7,9	11,1
GA POLICE	4 462	20 750	8,2	10,5

Wzrost łącznej liczby godzin szkoleniowych wynika z konieczności odnowień uprawnień pracowników, które były zaplanowane w 2021 r. a także realizacji szkoleń, które nie zostały zorganizowane w 2020 r. ze względu na COVID-19.

Średnia liczba godzin szkoleniowych pracowników w Grupie Azoty w 2021 roku w

podziale na strukturę zatrudnienia¹⁴

	Grupa Azoty	Grupa Azoty S.A.	GK GA PUŁAWY	GA PUŁAWY	GK GA POLICE	GA POLICE
Zarząd	9,4	0,0	1,8	0,0	18,7	0,0
Wyższa kadra menedżerska	17,5	85,2	12,0	12,7	14,5	10,7
Kierownicy	16,8	28,0	9,3	8,4	15,0	16,1
Specjaliści	10,6	12,8	7,0	7,5	9,7	10,2
Samodzielni	10,0	15,3	5,3	1,9	19,4	0,0
Mistrzowie	4,5	0,5	3,1	3,4	11,2	11,0
Aparatowi	4,5	2,4	3,1	3,1	9,3	9,3
Laboranci	3,7	5,6	0,1	0,1	6,6	6,6
Inne robotnicze	7,3	1,3	4,1	5,6	11,9	11,5
Średnia	7,6	8,1	4,6	4,9	10,5	10,0



DOBRA PRAKTYKA

Pracownicy Grupy Azoty S.A. mogą zdalnie podnosić swoje umiejętności, korzystając z platformy e-learningowej Akademia Wiedzy. Narzędzie to daje szereg możliwości szkoleniowych, w tym budowę ścieżek uczenia się i planów rozwoju. Kursy online dotyczą m.in. BHP, zagadnień prawnych, compliance, bezpieczeństwa informacji i bezpieczeństwa IT. Pilotażowo wdrożone zostało również szkolenie z wykorzystaniem technologii rozszerzonej rzeczywistości. Na Wydziale Polimeryzacji Kaprolaktamu podczas instruktazu stanowiskowego szkoleni pracownicy korzystali z inteligentnych okularów AR z zestawem słuchawkowym.



DOBRA PRAKTYKA

Pracownicy puławskiej spółki Grupy Azoty mogą na specjalnym komputerowym symulatorze sprawdzić swoje umiejętności radzenia sobie w sytuacji awaryjnej

¹⁴ Zestawienie nie dotyczy: COMPO EXPERT oraz spółki ZAKSA S.A. ze względu na brak polityki szkoleniowej.

na instalacji stokażu amoniaku. Mają też możliwość lepszego poznania i przećwiczenia obowiązujących procedur. W spółce dobiega końca realizacja pilotażowego programu, którego celem jest przygotowanie zarówno doświadczonych, jak i nowo przyjętych pracowników do działania w nietypowych sytuacjach.

4.7. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Składki na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PEFRON) odprowadzają wszyscy pracodawcy, którzy zatrudniają co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, jednocześnie nie osiągając wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie na poziomie 6%.

Łączna wysokość rocznych składek PFRON [zł] ¹⁵	
Grupa Azoty	16 150 125
Grupa Azoty S.A.	2 771 812
GK GA PUŁAWY	4 955 631
GA PUŁAWY	3 970 906
GK GA POLICE	3 999 811
GA POLICE	2 997 670

Największą część środków PFRON przekazuje bezpośrednio pracodawcom jako dofinansowanie wynagrodzeń. Pieniądze z funduszu przeznaczone są również na pomoc dla indywidualnych osób niepełnosprawnych, wsparcie działań organizacji pozarządowych na rzecz osób niepełnosprawnych oraz finansowanie specjalistycznych przedsięwzięć, takich jak warsztaty terapii zajęciowej, lub projektów z zakresu ekonomii społecznej, np. zakłady aktywności zawodowej. Część środków finansowych - wspierających przede wszystkim indywidualne osoby niepełnosprawne - dystrybuowana jest przez jednostki samorządu powiatowego. Jednostki te poprzez podległe struktury przyjmują wnioski o dofinansowanie, a następnie rozpatrują je i przekazują pieniądze.

4.8. Relacje ze stroną pracowniczą i wolność zrzeszania się

Grupa Azoty przykładą dużą wagę do spraw pracowniczych, w tym do budowania właściwych relacji z przedstawicielami pracowników - związkami zawodowymi.

Poniższe zestawienie¹⁶ przedstawia liczbę działających w zakładzie pracy związków zawodowych ogółem (reprezentatywnych i pozostałych) oraz odsetek pracowników należących do związków zawodowych. W zakładach Grupy Azoty nie powołano rady

¹⁵ Spółki nie uwzględnione w ramach kalkulacji, które nie są zobowiązane do dokonywania wpłat na PFRON: COMPO EXPERT, SCF Natural Sp. z o.o., ZAKSA S.A., ZMPP Sp. z o.o.

¹⁶ Zestawienie nie dotyczy spółek: SCF Natural Sp. z o.o., ZAKSA S.A., ZMPP Sp. z o.o., „Grupa Azoty Polyolefins” S.A., Grupa Azoty ATT Polymers GmbH

pracowników.

	Liczba działających w zakładzie pracy związków zawodowych ogółem (reprezentatywnych i pozostałych)	Odsetek pracowników należących do związków zawodowych [%]
Grupa Azoty		47%
Grupa Azoty S.A.	5	69%
GK GA PUŁAWY		34%
GA PUŁAWY	8	67%
GK GA POLICE		77%
GA POLICE	6	71%



DOBRA PRAKTYKA

W Grupie Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. funkcjonuje Forum Partnerów Społecznych. Są to cykliczne spotkania pracodawcy ze wszystkimi działającymi w Spółce związkami zawodowymi, podczas których prezentowane są informacje dotyczące najważniejszych aspektów działalności Grupy Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. oraz prowadzone są dyskusje na temat wniosków oraz inicjatyw propracowniczych. W Grupie działa też Zespół ds. negocjacji Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, powołany przez Zarząd Grupy Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. do prowadzenia dyskusji i konsultacji z organizacjami związkowymi w zakresie zmian regulacji objętych zakładowym układem zbiorowym pracy. Negocjacje dotyczą wniosków zarówno pracodawcy, jak i związków zawodowych.



5. Działania społeczne i sponsoringowe

5.1. Zasady dotyczące zaangażowania społecznego w Grupie Azoty

Kwestie związane ze współpracą z otoczeniem oraz lokalną społecznością w Grupie Azoty traktowane są w sposób strategiczny i długofalowy. Działania społeczne i sponsoringowe realizowane są na podstawie przyjętych dokumentów: „Polityki społeczno-sponsoringowej Grupy Azoty”, „Polityki darowizn Grupy Azoty” oraz przyjętej w 2020 roku „Polityki CSR Spółek Grupy Kapitałowej Grupa Azoty”, a także dodatkowych wewnętrznych dokumentów.

Główne kierunki „Polityki społeczno-sponsoringowej w Grupie Azoty” to:

- działania w zakresie inwestycji na rzecz wspólnoty lokalnej, rozwiązywania problemów społecznych oraz pomocy charytatywnej finansowej, rzeczowej lub usługowej, przeznaczanej na rzecz dobra wspólnego i organizacji dobroczynnych, organizacji pozarządowych i instytucji pożytku publicznego,
- działania społeczno-sponsoringowe w zakresie inicjatyw lokalnych o charakterze i zasięgu medialnym, niejednokrotnie ponadregionalnym, a nawet międzynarodowym,
- działania społeczno-sponsoringowe o zasięgu ogólnopolskim i międzynarodowym wykraczające poza ramy inicjatyw lokalnych,
- budowa pozytywnego wizerunku Grupy Azoty jako podmiotu gospodarczego przyjaznego ludziom i środowisku,
- budowa wizerunku Grupy Azoty i poszczególnych podmiotów wchodzących w jej skład jako podmiotów społecznie odpowiedzialnych i wspierających inicjatywy

lokalne,

- propagowanie marki Grupy Azoty przez podniesienie stopnia jej znajomości poza kręgiem klientów i odbiorców produktów Grupy,
- dotarcie z przekazem do istotnych dla Grupy Azoty środowisk i podkreślanie znaczenia wysokich standardów przedsięwzięć i inicjatyw realizowanych przez Grupę,
- budowa reputacji Grupy Azoty i podmiotów ją tworzących oraz pozyskanie uznania i sympatii opinii publicznej, w szczególności w zakresie pozytywnej roli, jaką Grupa Azoty odgrywa w rozwiązywaniu problemów społecznych i ekologicznych współczesnego świata,
- podnoszenie atrakcyjności regionów, w których funkcjonuje Grupa Azoty, jako miejsc, w których warto mieszkać, pracować, rozwijać swoje pasje i spełniać ambicje, oraz stworzenie dzieciom i młodzieży jak najlepszych warunków edukacyjnych i zdrowotnych,
- wspieranie działań promocyjno-handlowych.

Zasady dotyczące współpracy ze społecznością uwzględniają również kodeksy postępowania etycznego Grupy Azoty S.A., Grupy Azoty Puławy i Grupy Azoty Police, które wskazują, że spółki:

- prezentują postawę otwartą i nastawioną na dialog ze społecznością lokalną,
- w kontaktach z przedstawicielami społeczności lokalnych dbają o poszanowanie ich godności i dobrego imienia,
- w sytuacjach konfliktowych poszukują rozwiązań, które zapewniłyby dbanie o uprawnione interesy każdej ze stron,
- są wrażliwe na potrzeby otoczenia,
- nie kierują się w swoich działaniach poglądami politycznymi.

Polityka CSR Grupy Azoty określa zasady prowadzenia działalności z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) w Grupie Azoty i spółkach Grupy Kapitałowej Grupa Azoty. Spółki z Grupy koncentrują swoje działania CSR w następujących obszarach:

- ekologia i ochrona środowiska,
- promocja wiedzy, w szczególności poprzez konferencje, seminaria i kongresy dotyczące obszaru szeroko rozumianej chemii i rolnictwa,
- nauka i szkolnictwo ze szczególnym uwzględnieniem nauk ścisłych związanych z przedmiotem działalności Grupy Azoty oraz z rozwojem nowych technologii,
- sport amatorski i rekreacja, w tym sport indywidualnych sportowców, dzieci i młodzieży oraz osób niepełnosprawnych,
- działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości,
- inne inicjatywy społeczne wspierające rozwój wspólnot i społeczności lokalnych,
- działania na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami,
- działalność kulturalna, w tym w obszarze kultury masowej, sztuki, ochrony dóbr kultury i tradycji.

Działalność CSR Grupy Azoty realizująca pośrednio cele strategiczne Grupy Azoty

zmierza w szczególności do:

- budowy dobrej reputacji marki Grupa Azoty oraz pozyskania uznania i sympatii opinii publicznej,
- dotarcia z przekazem do istotnych dla marki Grupa Azoty podmiotów i środowisk, zarówno w Polsce, jak i za granicą,
- promowania (upowszechniania i wzmacniania) marki Grupy Azoty jako odpowiedzialnej społecznie,
- wsparcia działań promocyjno-handlowych,
- dotarcia z przekazem do istotnych dla marki Grupa Azoty podmiotów i środowisk.

Szczegółowe zasady dotyczące darowizn na cele społeczne i charytatywne zawiera „Polityka darowizn Grupy Azoty” obowiązująca całą Grupę Kapitałową oraz lokalne regulaminy udzielania darowizn określone przez poszczególne spółki Grupy. Polityka i regulaminy określają zasady, których należy przestrzegać, przekazując darowizny na cele charytatywne. Poprzez te działania Grupa Azoty stara się aktywnie reagować na potrzeby fundacji, stowarzyszeń, szkół, instytucji pożytku publicznego oraz osób indywidualnych będących w trudnej sytuacji życiowej. W szczególności wspiera projekty przyczyniające się do podnoszenia jakości opieki medycznej czy wspomagające rozwój dzieci i młodzieży na płaszczyźnie społecznej oraz edukacyjnej, a także lokalne inicjatywy z korzyścią dla społeczności.

W 2021 roku Grupa przekazała na darowizny 3,353 mln zł.

Całkowita kwota darowizn przeznaczona na cele społeczne w 2021 roku [zł]¹⁷

Grupa Azoty	3 353 000
Grupa Azoty S.A.	332 109
GK GA PUŁAWY	916 250
GA PUŁAWY	900 252
GK GA POLICE	573 957
GA POLICE	569 457

5.2. Wsparcie działań na rzecz walki z epidemią COVID-19

Od początku epidemii koronawirusa w Polsce Grupa Azoty włączyła się w pomoc dla placówek ochrony zdrowia. W 2020 roku kluczowe spółki przekazały łącznie 4,2 mln zł jako darowizny na rzecz instytucji i jednostek zwalczających rozprzestrzenianie się koronawirusa. Pomoc była kontynuowana również w 2021 roku. Grupa m.in. od samego początku uruchomienia Narodowego Programu Szczepień przeciw COVID-19 włączyła się w akcję promocji szczepień za pośrednictwem swoich kanałów w social mediach i narzędzi komunikacji wewnętrznej. Wsparta też loterię szczepionkową.

- Grupa Azoty S.A. znalazła się w gronie czterech spółek Skarbu Państwa, które

¹⁷ Spółki te nie dokonywały wpłat na darowizny społeczne: Grupa Azoty Zakłady Azotowe Chorzów S.A., Grupa Azoty Compounding, Grupa Azoty Fosfory, Grupa Azoty „Koltar” Oddział w Kędzierzynie-Koźlu, Grupa Azoty „Koltar” Oddział w Policach, Grupa Azoty „Koltar” Oddział w Puławach, Grupa Azoty „Koltar” Oddział w Tarnowie, PROZAP Sp. z o.o., SCF Natural Sp. z o.o., ZAKSA S.A., ZMPP Sp. z o.o., COMPO EXPERT, Grupa Azoty Transtech Sp. z o.o.

przystąpiły do pilotażowego programu szczepień przeciwko COVID-19. Na początku kwietnia 2021 roku rozpoczęto akcję zbierania stosownych deklaracji wśród pracowników spółki dominującej oraz spółek zależnych. Grupa Azoty Police również przystąpiła do pilotażowego programu szczepień przeciwko COVID-19. Deklaracje zaczęto zbierać od pracowników oraz członków ich rodzin na początku maja 2021 roku. Do programu przystąpiły również Spółki zależne Grupy Azoty Police.

- Na mocy porozumienia podpisanego w grudniu 2020 roku z Agencją Rezerw Materiałowych Grupa Azoty Puławy przekazywała w 2021 roku swój produkt Coolant do bezpiecznego transportu szczepionek. Coolant to dwutlenek węgla w formie stałej tzw. suchy lód, który pozwala na transport materiałów w temperaturze do -79 stopni.
- Grupa Azoty Police sfinansowała zakup dwóch komór laminarnych, wartych 100 tys. zł, dla Laboratorium Zakładu Genetyki Sądowej Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie. Komory laminarne to urządzenia wykorzystywane do pracy laboratoryjnej w warunkach sterylnych. To w nich odbywa się proces opisywania i przygotowania izolacji RNA wirusa. To etap wyjątkowo niebezpieczny z uwagi na konieczność pracy z materiałem silnie zakaźnym. Nowe komory zapewniają bezpieczeństwo pracy laborantów. Co istotne, nie tylko pomagają w walce z pandemią, ale w przyszłości wzmocnią także potencjał badawczy laboratorium.
- Grupa Azoty Kędzierzyn przekazała Samodzielnemu Zespołowi Opieki Zdrowotnej w Białej w województwie opolskim darowiznę w wysokości blisko 90 tys. zł na rzecz walki z koronawirusem. Środki te zostały przeznaczone na zakup łóżek do intensywnej terapii dla najciężiej chorych pacjentów. Spółka przekazała 108 tys. zł dla Zespołu Opieki Zdrowotnej w Nysie jako dofinansowanie na zakup trzech elektrokardiografów, które są niezbędnym sprzętem medycznym w leczeniu pacjentów z COVID-19 oraz innych pacjentów z chorobami układu krążenia.
- W Kędzierzynie-Koźlu pod hasłem „W zdrowym ciele zdrowy duch” odbył się piknik mający na celu promocję akcji „Szczepimy się”. Partnerem wydarzenia była Grupa Azoty Kędzierzyn, natomiast gwiazdą wieczoru - zespół Golec uOrkiestra.

5.3. Zaangażowanie społeczne Grupy Azoty

Działania z zakresu zaangażowania społecznego o zasięgu ogólnopolskim i międzynarodowym, w tym projekty społeczno-sponsoringowe, koordynuje w imieniu całej Grupy Azoty spółka Grupa Azoty S.A. Jednocześnie każda ze spółek Grupy Azoty realizuje projekty oraz działania społeczne o charakterze i zasięgu lokalnym. Decyzje o zaangażowaniu w poszczególne inicjatywy podejmuje zarząd danej spółki na podstawie zatwierdzonego przez radę nadzorczą planu prowadzenia działalności społeczno-sponsoringowej.

Całkowita kwota wydatkowana na działania sponsoringowe (z wyłączeniem

sponsoringu sportu zawodowego) w 2021 roku [zł]¹⁸

Grupa Azoty	1 923 842
Grupa Azoty S.A.	500 000
GK GA PUŁAWY	430 500
GA PUŁAWY	421 000
GK GA POLICE	596 342
GA POLICE	596 342

DZIAŁANIA CENTRALNE:

Działania centralne obejmowały:

- Współpracę z Polskim Związkiem Narciarskim gwarantującą Grupie Azoty reklamę z wykorzystaniem kadry narodowej w skokach narciarskich, w biegach narciarskich, w kombinacji norweskiej oraz w snowboardzie.
- Indywidualną współpracę ze skoczkami narciarskimi:
- Piotrem Żyłą - skoczkiem narciarskim z kadry narodowej A, który w 2021 roku zdobył tytuł mistrza świata w skokach narciarskich;
- Jakubem Wolnym - skoczkiem narciarskim z kadry narodowej A, który jest jednym z najlepiej rokujących zawodników młodego pokolenia;
- Aleksandrem Zniszczołem - skoczkiem narciarskim, który w swojej karierze zanotował już kilka dobrych występów w kadrze narodowej A.
- Indywidualną współpracę z biegaczką narciarską Moniką Skinder, która w 2021 roku została mistrzynią świata juniorek w biegach narciarskich;
- Wsparcie wydarzeń sportowych - logotyp Grupy Azoty widoczny był na licznych imprezach sportowych, m.in. podczas FIS Pucharu Świata w skokach narciarskich w Wiśle i w Zakopanem.
- Wsparcie działań CSR w dziedzinie sportu - Grupa Azoty jest głównym partnerem Narodowego Programu Rozwoju Biegów Narciarskich.
- Działania związane z tematyką ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa, w tym m.in. Kongres Polska Chemia. Ponadto Grupa Azoty była partnerem Programu Bezpieczna Chemia, który jest realizowany przez Polską Izbę Przemysłu Chemicznego.

Działania spółek Grupy Azoty:

Grupa Azoty S.A.

Grupa Azoty S.A. wspiera działania m.in. w zakresie sportu, działalności kulturalnej, również masowej, placówek edukacyjnych kształcących dzieci i młodzież, placówek medycznych świadczących usługi na rzecz pracowników i ich rodzin, programów

¹⁸ Spółki te nie dokonywały wpłat na sponsoring: Grupa Azoty ATT Polymers GmbH, Grupa Azoty AUTOMATYKA Sp. z o.o., Grupa Azoty Zakłady Azotowe Chorzów S.A., Grupa Azoty Compounding, Grupa Azoty Fosfory, Grupa Azoty „Koltar” Oddział w Kędzierzynie-Koźlu, Grupa Azoty „Koltar” Oddział w Policach, Grupa Azoty „Koltar” Oddział w Puławach, Grupa Azoty „Koltar” Oddział w Tarnowie, Grupa Azoty PKCh Sp. z o.o., „Grupa Azoty Polyolefins” S.A., Grupa PROZAP Sp. z o.o., REMZAP Sp. z o.o., SCF Natural Sp. z o.o., Grupa Azoty Police Serwis Sp. z o.o., STO-ZAP Sp. z o.o., ZAKSA S.A., ZMPP Sp. z o.o., Grupa Azoty Transtech Sp. z o.o.

naukowo-badawczych, inicjatyw proekologicznych realizowanych w regionie, akcji społecznych.

W ramach działań na rzecz rozwoju regionu oraz społeczności lokalnych w 2021 roku Grupa Azoty S.A. wspomagała funkcjonowanie m.in. takich organizacji, jak Dziewczęcy Chór Katedralny Puellae Orantes, Oddział PTTK przy Grupie Azoty S.A., Stowarzyszenie KANON, Katolickie Centrum Edukacji Młodzieży KANA, Tarnowskie Towarzystwo Sportowe Azoty.

Dostrzegając potrzebę włączenia się w działania na rzecz ochrony zdrowia i życia ludzkiego, niesienia pomocy osobom cierpiącym, chorym i umierającym, a także pozbawionym przez los zdolności do samodzielnego rozwoju i funkcjonowania społecznego, Spółka szczególną opieką otoczyła te podmioty, które troszczą się o rozwój innych. W 2021 roku na wsparcie Grupy Azoty mogły liczyć m.in.:

- Stowarzyszenie Ich Lepsze Jutro,
- Stowarzyszenie na rzecz Pomocy Dzieciom Niepełnosprawnym i ich Rodzinom Prometeusz,
- Tarnowskie Zrzeszenie Sportowe Niepełnosprawnych START,
- Klub Honorowych Dawców Krwi Polskiego Czerwonego Krzyża im. Tytusa Chałubińskiego przy Grupie Azoty S.A.,
- Fundacja Dar dla Potrzebujących.

Dodatkowo w ramach działań na rzecz osób potrzebujących w 2021 roku Grupa Azoty S.A. włączyła się w akcję Szlachetna Paczka, obejmując swoim wsparciem trzy rodziny z regionu tarnowskiego.

Grupa Azoty S.A. od lat działa na rzecz rozwoju lokalnej społeczności, m.in. poprzez organizację lub realizację zajęć, akcji, programów edukacyjnych umożliwiających dzieciom i młodzieży rozwijanie swoich zainteresowań, doskonalenie posiadanych umiejętności, a także zdobywanie wiedzy o ochronie środowiska naturalnego. W 2021 roku Spółka kontynuowała współpracę ze szkołami z regionu tarnowskiego, wśród których znalazły się m.in.: Zespół Szkół Technicznych w Tarnowie oraz Szkoła Podstawowa nr 20 z Oddziałami Sportowymi im. Polskich Olimpijczyków w Tarnowie. Grupa Azoty S.A. dąży do nadawania tej współpracy charakteru długoterminowego. Przykładem może być porozumienie z Zespołem Szkół Technicznych im. Ignacego Mościckiego. Spółka przewiduje zatrudnienie każdego roku do 10 uczniów, a także organizację praktyk zawodowych, współpracę w przygotowywaniu zajęć dydaktycznych, pomoc w organizacji wyjazdów naukowo-dydaktycznych oraz wsparcie w aplikowaniu o środki unijne.

W ramach działań ogólnopolskich w laboratoriach Centrum Badawczo-Rozwojowego Grupy Azoty S.A. w Tarnowie 28 maja odbył się finał eliminacji krajowych WorldSkills Poland 2021 w kategorii technik laboratorium chemicznego. Głównym organizatorem był WorldSkills Poland we współpracy z Grupą Azoty S.A.

Spółka od lat prowadzi działania na rzecz rozwoju sportu, które obejmują najważniejsze dla Polaków dyscypliny sportowe, takie jak: skoki narciarskie, siatkówka, żużel, piłka

nożna czy lekka atletyka. Angażowanie się we wspieranie najlepszych polskich sportowców to jeden z głównych elementów budowania rozpoznawalności marki Grupa Azoty. Spółka przykłada dużą wagę do wsparcia sportu lokalnego. Dotyczy ono zarówno sportu zawodowego, jak i sportu dzieci i młodzieży w ramach działań CSR.

W 2021 roku wsparcie to dotyczyło m.in. następujących klubów i dyscyplin sportowych:

- Roleski Grupa Azoty PWSZ Tarnów (siatkówka),
- Grupa Azoty Unia Tarnów (piłka ręczna),
- Klub Sportowy ZKS Unia Tarnów (piłka nożna, futsal),
- Unia Tarnów Żużlowa Sportowa Spółka Akcyjna (żużel).

Grupa Azoty obejmuje swoim patronatem także wydarzenia sportowe o charakterze ogólnopolskim. W ramach współpracy z Polskim Związkiem Narciarskim jako główny partner Spółka od wielu lat wspiera m.in. reprezentację Polski w skokach narciarskich. Zaangażowanie Grupy Azoty w sporty zimowe ma charakter wielopłaszczyznowy, m.in.: jako indywidualny sponsor zawodników (Piotr Żyła, Jakub Wolny i Aleksander Zniszczoł [do października]) oraz np. poprzez obecność w roli głównego sponsora największych sportowych wydarzeń w Polsce - PŚ w skokach narciarskich w Wiśle oraz PŚ w skokach narciarskich w Zakopanem. Dodatkowo w 2021 roku Grupa Azoty objęła swoim patronatem etap Tour de Pologne oraz Mistrzostwa Polski w Szachach oraz podjęła bezpośrednią współpracę z Malwiną Kopron, polską lekkoatletką specjalizującą się w rzucie młotem, brązową medalistką igrzysk olimpijskich w 2021 roku.

W przekonaniu, że kultura jest bezcennym zjawiskiem społecznym, integralnym systemem procesu edukacji kształtującym i modelującym wyobraźnię, wrażliwość i kreatywność kolejnych pokoleń oraz odgrywającym znaczącą rolę w formowaniu tożsamości zarówno indywidualnej, jak i narodowej, Grupa Azoty podejmowała inicjatywy na rzecz:

- organizacji imprez artystycznych i zajęć propagujących poszanowanie tożsamości narodowej i kulturowej,
- wspierania projektów i programów kulturalnych promujących region,
- wspierania projektów krzewiących kulturę narodową.

Przykładowe lokalne i ogólnopolskie realizacje w obszarze kultury i sztuki:

- współpraca w ramach bieżącej działalności z Centrum Paderewskiego w Kąsnej Dolnej,
- współpraca z Tarnowskim Stowarzyszeniem Artystycznym ArtContest przy organizacji festiwalu jazzowego 13th Jazz Contest,
- współpraca w ramach bieżącej działalności z Centrum Sztuki Mościce oraz przy wystawie plenerowej „Mościce mam w sercu”, zlokalizowanej przy bramie głównej Grupy Azoty oraz przy budynku Centrum Sztuki Mościce,
- współpraca z Tadeusz Syka przy realizacji filmu „Powstanie Kardynała”.

Całkowita kwota darowizn na cele społeczne w 2021 roku wyniosła ok. 332 tys. zł. Wśród największych beneficjentów były: Stowarzyszenie Prometeusz, Tarnowskie Zrzeszenie Sportowe Niepełnosprawnych START, Gdańska Fundacja Korczaka, Fundacja Centrum

Dokumentacji Czynu Niepodległościowego, Fundacja Dar dla Potrzebujących, Małopolskie Centrum Oparzeniowo-Plastyczne Replantacji Kończyn z Ośrodkiem Terapii Hiperbarycznej w Szpitalu Specjalistycznym im. L. Rydygiera w Krakowie.

Grupa Azoty Puławy

W 2021 roku Grupa Azoty Puławy angażowała się we wsparcie sportu, edukacji, kultury i ekologii. Podejmowała też działania charytatywne i dobroczynne.

Wsparcie sportu:

W 2021 roku Grupa Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A., promując sport i zdrowy styl życia, wspierała zarówno sport zawodowy, jak i podmioty zrzeszające amatorów sportu. Najwięcej środków finansowych zostało przeznaczonych na sponsoring sportu zawodowego. Spółka współpracowała z:

- Klubem Sportowym Piłki Ręcznej Azoty-Puławy. Jest to utytułowana drużyna piłki ręcznej występująca obecnie w PGNiG Superlidze, pięciokrotny brązowy medalista mistrzostw Polski. Rok 2021 drużyna zakończyła na 3. miejscu w tabeli,
- Klubem Sportowym Wisła Puławy. Jest to klub wielosekcyjny z seniorską drużyną piłki nożnej, która w sezonie 2020/2021 awansowała do II ligi. Rundę jesienną sezonu 2021/2022 zakończyła na 10. miejscu w tabeli,
- Malwiną Kopron, brązową medalistką olimpiady w Tokio w 2020 roku,
- klubem żużlowym Speedway Motor Lublin. Drużyna występuje w PGE Ekstralidze i jest wicemistrzem Polski 2021 roku,
- MKS Padwa Zamość. Jest to klub piłki ręcznej występujący w I lidze centralnej,
- Laurą Bernat, 16-letnią utalentowaną pływaczką AZS UMCS Lublin, która w 2021 roku zdobyła tytuł mistrzyni Europy juniorów w pływaniu na dystansie 200 metrów stylem grzbietowym,
- Lubelskim Klubem Przyjaciół Siatkówki LKPS Lublin. Klub w 2021 roku po rozgrywkach play-off awansował do najwyższej klasy rozgrywkowej Plus Ligi,
- Klubem Sportowym Edach Budowlani Lublin prowadzącym sekcję rugby w najwyższej klasie rozgrywkowej,
- Klubem Sportowym Powiślak Końskowola. Drużyna seniorów piłki nożnej występuje w IV lidze Lubelskiej grupie 1.

Grupa Azoty Puławy włączyła się również w organizację wydarzeń sportowych podczas Gali Sportów Walki i Gali KFN 2. Oba wydarzenia odbyły się w nowej hali sportowo-widowiskowej Grupa Azoty Arena w Puławach. Spółka wspierała również inicjatywy będące połączeniem aktywności sportowej i kształtowania postaw patriotycznych oraz obywatelskich: Bieg Tropem Wilczym, Bieg Solidarności Lubelski Lipiec 1980, Bieg z Flagą o Puchar Marszałka Województwa Lubelskiego.

Spółka udzieliła również finansowego wsparcia m.in. klubom sportowym należącym do Akademii Sportu Puławy. Rok 2021 to również kontynuacja rozpoczętej w 2017 roku Akademii Sportu - funkcjonującego od 2017 roku programu społeczno-sportowego dla dzieci trenujących piłkę nożną. Jej głównym celem jest współpraca z klubami sportowymi oraz zespołami działającymi w otoczeniu Grupy Azoty Puławy.

Wsparcie edukacji:

Grupa Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. kontynuowała współpracę z Zespołem Szkół Technicznych im. Marii Skłodowskiej-Curie w Puławach. We wrześniu 2021 roku zawarto nową umowę patronacką, która przedłużyła współdziałanie obu placówek na kolejne trzy lata. Spółka będzie wspierać szkołę, fundując stypendia i nagrody dla uczniów oraz specjalistyczny sprzęt do pracowni. Uczniowie technikum (na kierunkach technik technologii chemicznej, technik analityk, technik elektryk, technik mechanik, technik informatyk, technik teleinformatyk, technik programista) co roku będą odbywać praktyki w Zakładach, a po zakończeniu nauki absolwenci z bardzo dobrymi wynikami mogą liczyć na zatrudnienie.

Wsparcie kultury:

W 2021 roku Spółka kontynuowała współpracę z Puławskim Ośrodkiem Kultury Dom Chemika, Teatrem Muzycznym w Lublinie, Muzeum Nadwiślańskim w Kazimierzu Dolnym oraz Parafią Rzymsko-Katolicką pw. św. Jana Chrzciciela i św. Bartłomieja w Kazimierzu Dolnym przy organizacji letnich koncertów organowych. Grupa Azoty Puławy włączyła się również w organizację uroczystości związanych z 40. rocznicą wprowadzenia stanu wojennego i 40. rocznicą wydarzeń w Kopalni Wujek, angażując się w produkcję i emisję filmu „Nieznany autor”, który dokumentuje wydarzenia z tamtych lat. Spółka była sponsorem strategicznym widowiska artystycznego „Pasja” zrealizowanego z okazji Świąt Wielkanocnych. Projekt w całości został zrealizowany w Lublinie. Jak co roku wspólnie z Wojewódzkim Ośrodkiem Kultury firma współpracowała przy organizacji dożynek wojewódzkich, które promują Spółkę jako markę związaną z polską wsią i zaangażowaną w jej rozwój.

Działania dobroczynne i charytatywne:

W 2021 roku Grupa Azoty Puławy wspierała inicjatywy głównie w następujących obszarach:

- działalność na rzecz osób z niepełnosprawnościami (Puławska Fundacja Osób Niepełnosprawnych PA-KT, Stowarzyszenie na rzecz Osób Niepełnosprawnych Dajmy im Szansę, Katolickie Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych Bratek);
- kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i dziedzictwa narodowego. Grupa Azoty Puławy wsparła renowację zabytkowego kościoła w Kraśniku oraz remont XVIII-wiecznego ołtarza w kościele w Dorohuczach. Grupa objęła też patronatem Festiwal Prezentacje Form Muzyczno-Teatralnych „Dźwięki słów - Trójmorze” oraz Warsztaty Kowalskie i Targi Sztuki Kowalskiej w Wojciechowie;
- podtrzymanie tradycji narodowej. Grupa Azoty Puławy zaangażowała się w organizację uroczystości patriotycznych:
 - obchodów 70. rocznicy śmierci por. Edwarda Taraszkiewicza „Żelaznego”,
 - Ogólnopolskiego Festiwalu Hymnów Szkolnych,
 - uroczystości wojewódzkich związanych z 40. rocznicą wprowadzenia stanu wojennego,
 - spotkania opłatkowego dla żołnierzy pełniących odpowiedzialną służbę na granicy RP;
- bezpieczeństwo lokalnej społeczności. W ramach akcji Wspólnie Dbamy o Bezpieczeństwo udzielono wsparcia na zakup sprzętu przeciwpożarowego ochotniczemu strażom pożarnym działającym w otoczeniu Spółki. Mając na

względnie bezpieczeństwo pracowników dojeżdżających do pracy rowerami, dzięki wsparciu Grupy Azoty zakończono inwestycję budowy oświetlenia wzdłuż alei Tysiąclecia Państwa Polskiego.

Działania na rzecz społeczności lokalnej:

W 2021 roku Grupa Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. w ramach działania na rzecz społeczności lokalnej zorganizowała:

- we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej świąteczną zbiórkę darów dla rodzin potrzebujących pomocy (tj. dla 12 rodzin będących pod opieką ośrodka), pracownicy Spółki zebrali dary i prezenty świąteczne;
- na prośbę puławskiego hospicjum zbiórkę plastikowych nakrętek. Od kilku lat na terenie Spółki wystawione są kosze przeznaczone na zbiórkę plastikowych nakrętek. Kosze są opróżniane przez pracowników hospicjum od kilku do kilkunastu razy w ciągu roku.

Ponadto działający przy Spółce Klub Honorowych Dawców Krwi Dar Życia przeprowadził cykliczne zbiórki krwi, w których udział wzięło 350 pracowników.

Działania na rzecz pracowników:

W 2021 roku Grupa Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. zrealizowała następujące działania na rzecz pracowników:

- dbając o bezpieczeństwo pracowników dojeżdżających do pracy rowerami, wybudowano nowy odcinek ścieżki rowerowej. Mniej więcej 300-metrowy odcinek połączył istniejącą ścieżkę rowerową z bramką rowerową usytuowaną przy bramie nr 2 Spółki,
- wdrożono elastyczny czas pracy - pracownicy biurowi mogą korzystać z elastycznych godzin rozpoczęcia i zakończenia pracy i za zgodą przełożonego rozpoczynać pracę w godzinach 6-9 i kończyć w godzinach 14-17,
- przedłużono pilotaż drugiej dodatkowej wolnej godziny dla pracowników biurowych, skracając tydzień pracy do 38 godzin.

Działania na rzecz ochrony środowiska:

Grupa Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. w 2021 roku:

- objęła patronat nad akcjami ekologicznymi dla dzieci, młodzieży i seniorów w prasie lokalnej,
- popularyzowała dojeżdżanie do pracy rowerami zamiast samochodami,
- utworzyła wolontariat pracowniczy pod hasłem „Zielona kadra”, w którym pracownicy Spółki zrealizowali 8 projektów związanych ze sprzątaniem wybranych przez siebie terenów zielonych.

Ponadto Grupa Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. zaangażowała się w:

- opiekę nad gniazdem sokoła wędrownego - Spółka współpracuje z lokalnymi ornitologami w dbaniu o gniazdo lęgowe sokoła umieszczone na kominie zakładowej elektrociepłowni - w 2021 roku w puławskim gnieździe przyszły na świat kolejne młode sokoły,
- popularyzację ornitologii - dzięki cyklicznym audycjom w zakładowym radiowęźle

pracownicy dowiadują się o występujących na terenie i w okolicy Spółki gatunkach ptaków, poznają ich zwyczaje, sposoby dbania o ptaki i właściwe dokarmianie.



DOBRA PRAKTYKA

Pracownicy Grupy Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. raz na kwartał mogą brać udział w konkursach wiedzy z zakresu ochrony środowiska i szeroko rozumianego bezpieczeństwa w ramach działań Sekretariatu Programu Odpowiedzialność i Troska.

Całkowita kwota darowizn na cele społeczne w 2021 roku wyniosła 900 tys. zł. Wśród największych beneficjentów znalazły się: Urząd Miasta Puławy, Stowarzyszenie Przyjaciół ZST Chemik w Puławach, Stowarzyszenie K.S. Hetman Zamość, kościół pw. Świętego Ducha w Kraśniku, Fundacja Lubelski Salon Artystyczny oraz Stowarzyszenie Samorządów Powiatu Tomaszowskiego.

Grupa Azoty Police

Spółka buduje przyjazny społecznie wizerunek poprzez wspieranie m.in. sportu, działalności kulturalnej, szkół, programów naukowo-badawczych i akcji społecznych.

Sport:

Wśród podmiotów, z którymi Grupa Azoty Police współpracowała w 2021 roku, znalazł się żeński Klub Piłki Siatkowej Chemik Police, który w sezonie 2020/2021 obronił tytuł mistrza Polski i zdobył dziewiąty Puchar Polski, a także znalazł się w ósemce najlepszych drużyn w Europie w rozgrywkach Ligi Mistrzyń. Grupa kontynuowała także współpracę z Marcinem Lewandowskim, polczaninem - wielokrotnym halowym mistrzem Europy oraz brązowym medalistą mistrzostw świata w 2019 roku w biegu na 1500 metrów, zawodnikiem, który w 2021 roku wystartował w igrzyskach olimpijskich w Tokio.

Grupa Azoty Police kolejny raz została również partnerem głównym Zachodniopomorskiego Związku Szermierczego, który w 2021 roku zorganizował Puchar Polski Seniorów w szpadzie oraz Puchar Ziem Północnych dla dzieci i młodzieży we florecie i szpadzie. Spółka przedłużyła też współpracę z Klubem Piłkarskim Chemik Police, który bierze udział w rozgrywkach IV ligi. Klub prowadzi także Młodzieżową Akademię Piłkarską Police, w której kształcą najmłodszych polczan, często dzieci pracowników Grupy Azoty Police. Akademia dołączyła do elitarnego grona szkółek piłkarskich certyfikowanych przez Polski Związek Piłki Nożnej, otrzymując brązowy certyfikat. Wsparcie otrzymał także Uczniowski Klub Sportowy Champion zrzeszający tenisistów stołowych w różnych grupach wiekowych.

Wśród imprez sportowych, których partnerem w 2021 roku była Grupa Azoty Police,

znalazły się ekstremalne zmagania biegaczy, czyli „Dziki weekend” oraz Bieg Mikołajkowy. W 2021 roku Grupa została partnerem tytularnym obozu judo w Dźwirzynie - Grupa Azoty Olympic Summer Camp, który przyciągnął ok. 600 zawodników i trenerów z całej Polski, a także partnerem Akademickich Mistrzostw Polski w Piłce Nożnej Kobiet. Spółka włączyła się również w organizację pikniku rodzinnego dla lokalnej społeczności.

Działalność upowszechniająca tradycje narodowe i promująca postawy patriotyczne:

Ważnym elementem realizowanej działalności społeczno-sponsoringowej jest wspieranie inicjatyw podtrzymujących i upowszechniających tradycje narodowe, pielęgnowanie polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej. Dlatego w 2021 roku Grupa Azoty Police kontynuowała współpracę z Fundacją Polskich Wartości wspierającą rodaków na kresach m.in. poprzez akcję Paczka dla Rodaka i Bohatera na Kresach, której celem jest przekazanie darów przed Świętami Wielkanocnymi i Bożym Narodzeniem.

Działania promujące zdrowie:

Wspierane przez Grupę Azoty Police Stowarzyszenie Honorowych Dawców Krwi RP Klub HDK im. H. Dunanta w Policach funkcjonuje na terenie powiatu polickiego, promując ideę honorowego krwiodawstwa. W 2021 roku podczas pięciu akcji poboru krwi przeprowadzonych na terenie Spółki 136 osób łącznie oddało ponad 60 litrów krwi. Od 2018 roku Stowarzyszenie ponownie działa pod patronatem Grupy Azoty Police.

Działania na rzecz edukacji dzieci i młodzieży:

Grupa konsekwentnie realizuje działania na rzecz rozwoju szkolnictwa zawodowego i branżowego. Współpraca ze szkołami średnimi pozwala na kształcenie przyszłych pracowników na kierunkach przydatnych przedsiębiorstwu chemicznemu. W 2021 Grupa Azoty Police oraz starostwo powiatowe w Policach kontynuowały prace związane z utworzeniem szkoły branżowej I stopnia. Szkoła taka ma powstać w Zespole Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach od roku szkolnego 2022/2023. Uczniowie przez dwa dni będą się uczyć przedmiotów ogólnokształcących, a przez trzy dni odbywać zajęcia praktyczne w Spółce. Potrzeba kształcenia zawodowego na użytecznych dla Grupy Azoty Police kierunkach jest obecnie niezwykle istotna z uwagi na trudny rynek pracy oraz zmianę pokoleniową związaną z odejściami na emeryturę wielu pracowników.

Spółka współpracuje też z Zespołem Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach, w którym objęła patronatem klasy o kierunku technik technologii chemicznej. Uczniowie mają możliwość odbycia praktyk zawodowych w firmie oraz ubiegania się o stypendia.

Grupa Azoty Police ufundowała również nagrody dla laureatów II Ogólnopolskiego Konkursu „Energia a środowisko”, który zwracał uwagę na problematykę środowiskową, a także VIII Konkursu Chemicznego dla uczniów szkół podstawowych województwa zachodniopomorskiego. Oba konkursy zorganizował Zespół Szkół nr 2 im. Władysława Orkana w Szczecinie, z którym Spółka ściśle współdziała. Współpraca obejmuje także inne szczecińskie szkoły, w tym Zespół Szkół Elektryczno-Elektronicznych czy Zespół Szkół nr 4 im. Armii Krajowej. Uczniowie dedykowanych kierunków, podobnie jak w polickiej szkole, mają możliwość odbycia praktyk w Spółce oraz uzyskania stypendium.

Współpraca ze szkolnictwem wyższym:

Grupa Azoty Police wraz z Grupą Azoty Polyolefins i Grupą Azoty Police Serwis współpracują z Akademią Morską w Szczecinie. Na mocy podpisanego porozumienia uczelnia uruchomiła od roku akademickiego 2021/2022 nowy kierunek - inżynieria przemysłowa i morskie elektrownie wiatrowe, oraz dwie specjalności: diagnostyka systemów przemysłowych oraz budowa i eksploatacja morskich systemów energetycznych.

Ponadto Spółka kontynuuje współpracę z Zachodniopomorskim Uniwersytetem Technologicznym w Szczecinie obejmującą m.in. prace badawczo-rozwojowe, doktoraty wdrożeniowe, kształcenie kadry technicznej czy organizowanie praktyk dla studentów kierunku inżynieria chemiczna i procesowa oraz Wydziału Inżynierii Mechanicznej i Mechatroniki.

W styczniu 2021 roku Grupa Azoty Police podpisała porozumienie z Uniwersytetem Szczecińskim dotyczące współpracy naukowej i dydaktycznej. Spółka jest zainteresowana pozyskiwaniem wykwalifikowanej kadry nie tylko z kierunków techniczno-inżynierskich, ale także innych specjalności, m.in. z obszarów zarządzania, księgowości czy prawa. Grupa umożliwia odbywanie staży i praktyk, z czego chętnie korzystają uczniowie i studenci z regionu. Jednocześnie dzięki podjętej współpracy z Zachodniopomorską Szkołą Biznesu oraz Wyższą Szkołą Bankową pracownicy mogą korzystać ze zniżek w płatnościach za studia.

Akcje społeczne:

Spółka kontynuowała współpracę ze Spółdzielnią Socjalną Pożyteczni, która aktywizuje osoby z niepełnosprawnościami. Podmiot funkcjonujący w ramach Polskiego Stowarzyszenia na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną Koło w Policach prowadzi dwa punkty gastronomiczne, w których podopieczni mogą się realizować, podnosić swoje kwalifikacje oraz integrować się ze społeczeństwem.

Polityka darowizn:

Cele, na które Grupa Azoty Police może przekazać darowizny, szczegółowo określa regulamin. Działania te związane są najczęściej z promocją sportu i zdrowego trybu życia, pomocą społeczną, wypoczynkiem dzieci i młodzieży, kulturą i sztuką czy kultem religijnym.

Wśród inicjatyw, w które włączyła się Spółka w 2021 roku, znajdują się m.in.:

- wsparcie Parafii Rzymskokatolickiej pw. NMP Królowej Świata w Stargardzie na remont konserwatorski wystrojów malarskich wnętrza kolegiaty NMP Królowej Świata;
- wsparcie Fundacji Patriotycznej im. Witolda Pileckiego na zakup sprzętu rehabilitacyjnego dla kombatantra;
- wsparcie Światowego Związku Żołnierzy Armii Krajowej na zakup sztandaru dla 14. Zachodniopomorskiej Brygady Obrony Terytorialnej im. ppłk. dypl. Stanisława Jerzego Sędziaka ps. „Warta”;
- wsparcie leczenia mieszkanki gminy Police chorej na rdzeniowy zanik mięśni;

- wsparcie leczenia dziecka pracownika Spółki;
- wsparcie pracownika Spółki przy odbudowie domu, który spłonął;
- wsparcie Regionu Pomorze Zachodnie NSZZ „Solidarność” dofinansowaniem budowy pomnika błogosławionego Jerzego Popiełuszki;
- wsparcie działalności Polickiego Stowarzyszenia Abstynentów Ostoja;
- wsparcie Parafii Rzymskokatolickiej przy bazylice św. Jana Chrzciciela w organizacji premiery utworu „Alius Angelus” skomponowanego na beatyfikację kardynała Stefana Wyszyńskiego;
- wsparcie Hospicjum Królowej Apostołów w Tanowie w utworzeniu przestrzeni rekreacyjno-terapeutycznej dla pensjonariuszy i ich rodzin;
- wsparcie Stowarzyszenia Klub Sportowy Hulk Team Police;
- wsparcie Klubu Honorowych Dawców Krwi w Policach;
- wsparcie ZHP Hufiec Police przy pokryciu kosztów transportu młodzieży na planowane wyjazdy w 2021 roku.

Darowizny w Spółce udzielane są głównie wnioskodawcom z województwa zachodniopomorskiego, jednak w uzasadnionych przypadkach również z innych regionów. Każdy wniosek rozpatrywany jest indywidualnie.

Całkowita kwota darowizn na cele społeczne w 2021 roku wyniosła 569 tys. zł. Wśród największych beneficjentów znalazły się Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie oraz Parafia Rzymskokatolicka pw. NMP Królowej Świata w Stargardzie.



6. Jakość produktu, bezpieczeństwo w produkcji, magazynowaniu i w transporcie oraz w zakresie oddziaływania substancji i mieszanin chemicznych na człowieka

Zapewnienie bezpieczeństwa oraz wysokiej jakości w całym cyklu życia produktów stanowi dla nas główny priorytet oraz jeden z przyjętych celów strategicznych. Ryzyko wynikające z charakteru naszej działalności, związane m.in. z operowaniem potencjalnie niebezpiecznymi substancjami chemicznymi oraz wpływem na środowisko i lokalną społeczność, minimalizujemy poprzez stosowanie najwyższych światowych standardów oraz restrykcyjnych przepisów we wszystkich spółkach Grupy. Podstawy prawne w zakresie prowadzonej działalności produkcyjnej, inwestycyjnej, a także rekultywacji zanieczyszczonych gruntów i zapewnienia odpowiednich warunków wytwarzania, składowania i transportu produktów wyznaczają przepisy:

1. ustawy - Prawo ochrony środowiska,
2. ustawy - Prawo wodne,
3. ustawy o odpadach,

oraz inne uregulowania prawne w zakresie ochrony środowiska, BHP i bezpieczeństwa przeciwpożarowego.

Jedną z podstawowych zasad Grupy Azoty jest odpowiedzialność za wszelkie działania związane z wytwarzaniem produktów w całym łańcuchu dostaw. Dlatego też w ramach członkostwa w Fertilizers Europe Grupa Azoty realizuje program „Opieka nad produktem” (Product Stewardship), którego zasady oparte są na międzynarodowych przepisach i standardach jakościowych. W związku z realizacją programu wszystkie

spółki Grupy Azoty zobowiązane są do zagwarantowania, że wytwarzane nawozy oraz pozyskiwane do ich produkcji surowce i półprodukty podlegają przetwarzaniu, transportowaniu, magazynowaniu, dystrybuowaniu i stosowaniu w sposób odpowiedzialny, nieszkodliwy dla zdrowia i bezpieczeństwa człowieka, a także środowiska naturalnego. W 2020 roku w Grupie Azoty 100% istotnych kategorii produktów podlegało ocenie ich wpływu na zdrowie i bezpieczeństwo otoczenia i konsumentów.

Produkty i materiały wytwarzane przez Grupę Azoty trafiają m.in. do producentów żywności oraz rolników. Dlatego też tak ważne jest zapewnienie ich najwyższej jakości oraz bezpieczeństwa, które mają bezpośredni wpływ na bezpieczeństwo i zdrowie konsumentów produktów spożywczych wytwarzanych z roślin uprawianych przez klientów Grupy Azoty. Mając na uwadze troskę o bezpieczeństwo żywnościowe, Grupa Azoty opracowała i wdrożyła następujące cele:

- Dostarczanie nawozów mineralnych wspierających efektywne i prawidłowe ekologicznie uprawy, żeby gospodarka rolna była dochodowa i dostarczała przystępnej cenowo żywności.
- Przyczynianie się do bezpieczeństwa dostaw żywności, a co za tym idzie - do zmniejszania ubóstwa i do rozwoju człowieka.
- Zapobieganie degradacji gleb i przywracanie ich naturalnego stanu, aby osiągać cele ekologiczne, takie jak zwalczanie pustynnienia.
- Eliminacja, tam gdzie będzie to możliwe, lub zminimalizowanie negatywnego oddziaływania na środowisko nawozów sztucznych i produkcji rolnej.

Głównym dokumentem regulującym sposób zarządzania tym obszarem jest polityka zarządzania bezpieczeństwem żywności Grupy Azoty przyjęta przez całą Grupę Azoty, łącznie z podległymi grupami kapitałowymi oraz jednostkami dominującymi. Polityka ta realizowana jest poprzez:

- bieżące monitorowanie parametrów mających wpływ na jakość i bezpieczeństwo produktów;
- przestrzeganie wysokich norm higienicznych na etapie produkcji, magazynowania i dystrybucji;
- stałe unowocześnianie i udoskonalanie zasobów infrastruktury i technologii wytwarzania;
- podnoszenie świadomości personelu w zakresie bezpieczeństwa zdrowotnego;
- prowadzenie komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej mającej na celu wymianę informacji na temat zagrożeń dla bezpieczeństwa produktów w łańcuchu żywnościowym.

W 2021 roku w całej w Grupie Azoty nie stwierdzono naruszeń bezpieczeństwa produktów i usług. Jednocześnie na żadną ze spółek Grupy Kapitałowej Grupy Azoty nie nałożono kary z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami dotyczącymi dostawy i użytkowania produktów na każdym etapie ich cyklu życia.

Na obszarze Unii Europejskiej zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady nr 1907/2006 dotyczącym REACH (ang. Registration, Evaluation and Authorisation of Chemicals) istnieje obowiązek rejestracji wytwarzanych lub importowanych substancji chemicznych oraz oceny bezpieczeństwa substancji chemicznych dla ludzi i środowiska. Rozporządzenie to nakłada na producentów i importerów obowiązek

informowania dalszych użytkowników o warunkach bezpiecznego stosowania substancji w postaci własnej i jako składnika innych produktów, narzucając szczegółowy wzór odpowiedniego dokumentu (Karta Charakterystyki). Wszystkie spółki Grupy Azoty dopełniły obowiązku rejestracji wytwarzanych substancji oraz opracowały i opublikowały karty charakterystyki (lub równoważne dokumenty) zgodne z wymaganiami wspomnianego rozporządzenia REACH dla wszystkich produktów wprowadzanych do obrotu. W 2021 roku prowadzono bieżącą aktualizację tych dokumentów oraz kontynuowano proces konsolidacji i ściślejszej współpracy działań REACH w spółkach Grupy Azoty.

Spółka przykłada również szczególną wagę do zapewnienia bezpieczeństwa transportu wyprodukowanych materiałów i produktów. W przewozie ładunków szczególnie niebezpiecznych kierujemy się przepisami międzynarodowej konwencji dotyczącej drogowego przewozu towarów i ładunków niebezpiecznych ADR (L'Accord européen relatif au transport international des marchandises dangereuses par route). Dbając o bezpieczeństwo lokalnych społeczności oraz środowiska naturalnego, spółki Grupy Azoty wspierają inne podmioty, partnerów biznesowych w przypadku wystąpienia ewentualnych awarii związanych z transportem materiałów niebezpiecznych. Grupa Azoty S.A., Grupa Azoty Police i Grupa Azoty Puławy przystąpiły do Systemu Pomocy w Transporcie Materiałów Niebezpiecznych (SPOT). System został powołany w celu poprawy bezpieczeństwa przewozu materiałów niebezpiecznych na terytorium naszego kraju, a w przypadku zaistnienia zagrożenia umożliwia skuteczne usunięcie jego skutków dzięki połączeniu sił oraz środków krajowego systemu ratowniczo-gaśniczego i podmiotów wchodzących w skład systemu SPOT.

Wszystkie spółki Grupy Azoty posiadają systemy monitoringu, zabezpieczeń oraz procedur służących zapobieganiu wystąpieniu awarii oraz ograniczeniu jej skutków, a także regularnie raportują kwestie związane z bezpieczeństwem. Wśród głównych procedur wdrożonych w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty wyróżnić można: plany prewencyjne, sterowanie procesem produkcyjnym, wykonywanie prac szczególnie niebezpiecznych, postępowanie na wypadek awarii/wypadku, monitorowanie bezpieczeństwa i higieny pracy, sterowanie operacyjne, ocena zgodności celów bezpieczeństwa ze standardami, magazynowanie. Procedury wdrożone przez Grupę Azoty dotyczą również znakowania produktów, środków transportu oraz opakowań zgodnie z regulacjami unijnego rozporządzenia REACH oraz rozporządzenia w sprawie klasyfikacji, oznakowania i pakowania substancji i mieszanin (CLP).

W spółkach wchodzących w skład Grupy Azoty obowiązują m.in.:

- program zapobiegania awariom oraz zgłoszenia zakładu dużego ryzyka;
- system zarządzania PN-EN ISO/IEC 17025 (kompetencje laboratoriów badawczych i wzorcujących);
- system zarządzania jakością dla branży motoryzacyjnej wdrażany według wymagań ISO/TS 16949;
- standard zarządzania zgodny z wymaganiami programu Product Stewardship (Fertilizers Europe).

W 2021 roku w żadnej ze spółek Grupy Azoty nie stwierdzono niezgodności związanych

z niewłaściwym oznakowaniem produktu, w związku z tym nie były prowadzone postępowania administracyjne ani nałożone kary w tym zakresie.

W celu zachowania wysokich standardów oraz spełniania wymogów w zakresie bezpieczeństwa produktów we wszystkich spółkach posiadających instalacje produkujące wyroby dla przemysłu spożywczego wdrażamy i utrzymujemy system zgodny z wymaganiami kodeksu żywnościowego, normy ISO 22000 i przepisów prawnych. We wrześniu 2014 roku w Grupie Azoty Puławy wdrożono certyfikowany system FSSC (Food Safety System Certification).

Spółki Grupy Azoty w 2021 roku doskonaliły, utrzymywały oraz dążyły do integrowania elementów wspólnych wdrożonych systemów zarządzania. Integracja w Grupie Azoty przeprowadzana jest przy udziale powołanego w tym celu zespołu, który odpowiada za monitorowanie zmian przyjętych norm oraz inicjowanie działań dostosowawczych z zakresu przygotowania do certyfikacji systemów zarządzania według wymagań norm ISO 9001 i ISO 14001.

Dodatkowo ocena prawidłowości stosowanych rozwiązań w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa przeprowadzana jest przez organy kontroli zewnętrznej oraz instytucje akredytujące/certyfikujące. Wydawane zalecenia pokontrolne realizowane są w wyznaczonych terminach, a potwierdzeniem należytej staranności w dbałości o bezpieczeństwo są posiadane certyfikaty.



7. Zarządzanie etyką - przeciwdziałanie korupcji oraz poszanowanie praw człowieka

Zasady, pożądane postawy i sposób działania w zakresie etyki oraz poszanowania praw człowieka w Grupie Azoty wyznacza Kodeks postępowania etycznego Grupy Azoty. Określa on kierunek działań służących kształtowaniu odpowiedzialnych postaw pracowniczych, a także budowaniu relacji z otoczeniem, w którym funkcjonują spółki. Kodeks postępowania etycznego adresowany jest do wszystkich zatrudnionych w Grupie Azoty, niezależnie od zajmowanego stanowiska, stażu pracy, formy zawartej umowy, wymiaru etatu i zakresu powierzonych odpowiedzialności. Kodeks definiuje i określa wartości organizacji. Mają one charakter ogólnych reguł postępowania, z których wynikają szczegółowe wymagania określone w poszczególnych postanowieniach kodeksowych lub bardziej szczegółowych politykach. Określone w kodeksie wartości stanowią również deklarację w stosunku do interesariuszy, wskazując, co jest ważne dla Grupy Azoty i jak budowane są relacje z pracownikami i otoczeniem zewnętrznym. Kodeks podlega okresowej ewaluacji - ostatni przegląd zakończył się przyjęciem aktualnej wersji w czerwcu 2021 roku.

W kodeksie zostały zdefiniowane wartości obowiązujące wszystkie spółki Grupy Kapitałowej Grupy Azoty S.A., którymi są:

- **Gospodarność** - oznacza dla Grupy Azoty oparte na zasadach rachunku ekonomicznego oraz odpowiedzialne dysponowanie materialnymi i niematerialnymi aktywami Spółki w sposób zapewniający maksymalizację korzyści dla akcjonariuszy i pozostałych interesariuszy.

- **Profesjonalizm** - dbałość o to, aby standardy zarządzania organizacją, jej działania i systemu kontroli zapewniały efektywność i realizację naszej strategii. Profesjonalizm to wymóg najwyższej staranności i optymalnego wykorzystywania wiedzy, umiejętności oraz kompetencji biznesowych.
- **Współpraca** - dobra współpraca polega na takim kształtowaniu wzajemnych relacji, które maksymalizuje korzyści po stronie Grupy Azoty, przy uwzględnieniu i poszanowaniu interesów drugiej strony. Wymaga ona komunikacji skierowanej na osiągnięcie porozumienia i zaufania przy realizacji wspólnych celów.
- **Szacunek** - pełne uznanie godności innej osoby, bez względu na jej narodowość, rasę, płeć, wiek, stopień niepełnosprawności, wyznanie, poglądy polityczne oraz orientację seksualną.
- **Transparentność** - oznacza otwarte komunikowanie decyzji i przesłanek podejmowanych działań oraz naszych oczekiwań i wymogów. Praktykujemy ją we wszystkich obszarach działalności, z wyjątkiem tych, które ze względów biznesowych lub prawnych muszą pozostać niejawne.

W spółkach Grupy Azoty wdrożono szereg dokumentów regulujących kwestie etyczne:

Kodeks antykorupcyjny stanowi uszczegółowienie zasad wskazanych w Kodeksie postępowania etycznego, ostatnio aktualizowany w czerwcu 2021 roku. Kolejna aktualizacja jest zaplanowana na 2022 rok. Celem Kodeksu antykorupcyjnego jest wyeliminowanie lub ograniczenie ryzyka korupcji w działalności spółek Grupy Azoty we wszystkich jurysdykcjach, w których prowadzi ona działalność, zgodnie z zasadą „Zero tolerancji dla korupcji”.

Polityka zgłaszania nieprawidłowości ma wdrożyć efektywny system sygnalizowania o wszelkich potencjalnych nieprawidłowościach związanych z funkcjonowaniem i działaniem spółek Grupy Azoty (ang. whistleblowing). Polityka ta reguluje również zasady proceduralne prowadzenia wewnętrznych postępowań wyjaśniających, których celem jest przeciwdziałanie, wykrywanie i wyjaśnianie nieprawidłowości, oraz definiuje warunki nabycia statusu sygnalisty i wynikające z tego uprawnienia. Podlega ona okresowej ewaluacji. Ostatni przegląd zakończył się w czerwcu 2021 roku przyjęciem obowiązującej wersji.

Polityka przeciwdziałania konfliktowi interesów przygotowana z uwagi na to, że pracownicy utrzymują różnego rodzaju relacje, które mogłyby doprowadzić do powstania konfliktu interesów, a nawet korupcji. Jej celem jest uszczegółowienie zasad i reguł wskazanych w Kodeksie postępowania etycznego i Kodeksie antykorupcyjnym, pogłębienie wiedzy pracowników w zakresie rozumienia zjawiska konfliktu interesów, jego form i przykładów, jak również określenie reguł rozstrzygania konfliktów interesów. W ten sposób polityka ma się przyczynić do wyeliminowania lub ograniczenia ryzyka korupcji w działalności spółek z Grupy Azoty we wszystkich jurysdykcjach, w których prowadzą one działalność, zgodnie z zasadą „Zero tolerancji dla korupcji”. Polityka podlega okresowym przeglądom, z których ostatni zakończył się w czerwcu 2021 roku.

Polityka prezentowa powstała ze względu na to, że wręczanie i przyjmowanie prezentów może ułatwić budowę oraz rozwój relacji biznesowych z partnerami

biznesowymi, jak również na to, iż niektóre prezenty mogą zostać uznane za formę korupcji lub zaszkodzić reputacji Grupy Azoty. Celem polityki prezentowej jest uszczegółowienie zasad i reguł wskazanych w Kodeksie postępowania etycznego i Kodeksie antykorupcyjnym przez określenie dopuszczalnych w spółkach Grupy Azoty warunków wręczania lub przyjmowania prezentów i związanych z tym reguł. W ten sposób polityka ma się przyczynić do ograniczenia ryzyka korupcji w działalności spółek Grupy Azoty we wszystkich jurysdykcjach, w których prowadzą one działalność, zgodnie z zasadą „Zero tolerancji dla korupcji”. Obowiązująca wersja polityki została przyjęta w czerwcu 2021 roku.

Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych przedstawia standardy oraz zasady prowadzenia działalności przez partnerów biznesowych, których przestrzegania oczekują spółki z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty. Są to podstawowe wymagania wobec partnerów biznesowych, przede wszystkim w zakresie poszanowania praw człowieka, zasad i przepisów prawa pracy, ochrony środowiska, ochrony konkurencji i konsumentów, jak również zasad uczciwości i przejrzystości w prowadzonej działalności. Kodeks został opracowany z uwagi na to, że Grupa Kapitałowa Grupa Azoty prowadzi działalność gospodarczą w sposób odpowiedzialny, transparentny oraz zgodny z najwyższymi standardami prawnymi i etycznymi, oraz że spółki z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty oczekują podobnych postaw i standardów od wszystkich swoich partnerów biznesowych. Kodeks podlega okresowej ewaluacji. Obowiązująca wersja została przyjęta przez Zarząd w czerwcu 2021 roku.

Polityka antymobbingowa i antydyskryminacyjna odzwierciedla obowiązujące standardy rynkowe w zakresie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji.

W Grupie Azoty w 2021 roku zgłoszono 7 przypadków potencjalnych naruszeń standardów etycznych. Trzy wewnętrzne przypadki w Grupie Azoty S.A. dotyczyły nieprawidłowości w następujących obszarach: ustalanie harmonogramów czasu pracy w jednej jednostce organizacyjnej, relacje dwóch osób o różnej pozycji w strukturze organizacyjnej, poza linią bezpośredniej podległości oraz użytkowanie elementu majątku trwałego, natomiast pozostałe 4 odnosiły się do innych spółek (w tym jeden spoza Grupy Kapitałowej - dot. udzielania zamówień).

W Grupie Azoty Police w 2021 roku zgłoszono trzy przypadki nieprawidłowości. Zgodnie z obowiązującymi regulacjami Zespół do realizacji polityki zgłaszania nieprawidłowości przeprowadził postępowania wyjaśniające, w wyniku których stwierdzono jeden niepotwierdzony przypadek mobbingu, jeden przypadek molestowania oraz przypadek naruszenia standardów etycznych pomiędzy dwoma pracownikami. Po przeprowadzonych postępowaniach wydano rekomendację wypracowania i wdrożenia Procedury przeciwdziałania dyskryminacji, mobbingowi, molestowaniu, w tym seksualnemu oraz innym zrachowaniom niepożądanym.

Dodatkowo zarekomendowano opracowanie i przeprowadzenie cyklicznych szkoleń dla wszystkich pracowników Spółki z zakresu wiedzy na temat zjawiska dyskryminacji, mobbingu, jak również innych niepożądanych zachowań, metod zapobiegania ich występowaniu oraz konsekwencji ich wystąpienia.

W Grupie Azoty Zakłady Azotowe Chorzów, spółce zależnej Grupy Azoty Puławy, zgłoszono w 2021 roku jeden przypadek dyskryminacji. Zgodnie z „Polityką zgłaszania nieprawidłowości” powołano Zespół celem rozpatrzenia zgłoszenia. Postępowanie zweryfikowano negatywnie. Zarzuty nie zostały potwierdzone - mobbing, dyskryminacja lub nierówne traktowanie w zatrudnieniu nie wystąpiły.



8. Pozostałe informacje

8.1. Inne istotne zdarzenia

Informacja o realizacji projektu „Polimery Police”

W 2021 roku Grupa Azoty Polyolefins kontynuowała realizację projektu inwestycyjnego pod nazwą „Polimery Police” obejmującego budowę instalacji do produkcji propylenu oraz polipropylenu wraz z instalacjami pomocniczymi i infrastrukturą towarzyszącą, a także terminalu portowego z bazą zbiorników surowcowych.

Generalnym wykonawcą projektu jest Hyundai Engineering Co., Ltd., zgodnie z umową o kompleksową realizację projektu „Polimery Police” z 11 maja 2019 roku. Planowany termin rozpoczęcia komercyjnej eksploatacji - 2023 rok.

W 2021 roku osiągnięto 83,23% realizacji projektu. Zdecydowana większość urządzeń i aparatów znajduje się na placu budowy. Tym samym Grupa zbliża się do zakończenia fazy dostaw. Dla osiągnięcia tak istotnego postępu rzeczowego projektu kluczowa okazała się skuteczna realizacja procesu zamówień i dostaw urządzeń i aparatów (tzw. Long Lead Items). Do końca 2021 roku zostało dostarczonych 95% urządzeń i aparatów wielkogabarytowych, a poziom zaawansowania fazy zamówienia i dostawy (ang. Procurement) wynosił 97,98%

W konsekwencji na podprojekcie PDH zamontowano m.in. zbiorniki na propylen, kolumny destylacyjne, reaktory, kompresory, moduł ciągłej regeneracji katalizatora, sprężarkę gazu poreakcyjnego. Z kolei na podprojekcie PP zakończono montaż m.in. silosów blendingowych oraz dwóch reaktorów PP, które będą służyły do produkcji homopolimerów i kopolimerów. Ponadto zakończono montaż 60 silosów magazynowych na polipropylen.

Na podprojekcie terminal przeładunkowo-magazynowy zostały zadaszone wszystkie zbiorniki, tj. dwa zbiorniki na propan i jeden na etylen. Na moment sporządzenia raportu zakończono prace związane z montażem wewnętrznych płaszczy zbiorników. Obecnie prowadzone są testy hydrostatyczne. Ponadto kontynuowana jest budowa przepompowni, transformatorowni oraz budynku głównego terminalu.

W zakresie prac hydrotechnicznych wykonano podejście do nabrzeża terminalu (pogłębienie odcinka Kanału Polickiego do głębokości 12,5 m), a także zakończono budowę nabrzeża dalbowego i platformy przeładunkowej.

W dniu 10 września 2021 roku Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego w Policach wydał pierwsze, z wymaganych 22, pozwolenie na użytkowanie. Dotyczy ono realizacji zadania obejmującego budowę sieci elektroenergetycznej 110 kV oraz sieci światłowodowej.

W dniu 28 stycznia 2022 roku został podpisany Aneks nr 3 do Kontraktu EPC, który przewiduje:

- zwiększenie wynagrodzenia Wykonawcy o kwotę 72,48 mln EUR,
- wydłużenie harmonogramu realizacji projektu o 6 miesięcy,
- zmiany w obszarze technicznym.

Zaprzestanie produkcji polioksymetylenu (POM) przez jednostkę dominującą

W dniu 9 czerwca 2021 roku Zarząd jednostki dominującej podjął decyzję w sprawie zaprzestania produkcji polioksymetylenu (POM). Przeprowadzona analiza wskazywała na brak efektywności ekonomicznej biznesu POM w dającej się przewidzieć perspektywie, co było wskazaniem do zaprzestania kontynuowania działalności w zakresie POM w segmencie Tworzywa i zbycia wybranych aktywów biznesu POM. Skonsolidowane przychody ze sprzedaży zewnętrznej produktów biznesu POM w 2020 roku wyniosły 54,1 mln zł i stanowiły 0,5% przychodów Grupy Azoty. Zaprzestanie produkcji POM wpłynie na ograniczenie całkowitej emisji CO₂ Grupy Azoty. W III kwartale 2021 roku działalność biznesu POM została zakończona, a część aktywów związanych z tą działalnością została zbyta, co miało pozytywny wpływ na wynik segmentu.

Jednocześnie decyzja o zaprzestaniu kontynuowania działalności w zakresie biznesu POM nie ma wpływu na pozostałą działalność prowadzoną przez segment Tworzywa.

Zielona księga dla rozwoju CCS w Polsce

W 2021 roku LOTOS Petrobaltic, Grupa LOTOS oraz Grupa Azoty zaprezentowały zbiór

rekomendacji co do zmian legislacyjnych mających umożliwić uruchomienie w Polsce wielkoskalowych, komercyjnych projektów dotyczących podziemnego składowania dwutlenku węgla (ang. carbon capture and storage - CCS). Dokument trafił również do Ministerstwa Klimatu i Środowiska, które 25 października rozpoczęło konsultacje publiczne w tym zakresie. „Zielona księga dla rozwoju CCS w Polsce. Postulaty biznesu w procesie legislacyjnym” obejmuje rekomendacje dotyczące zmian obowiązujących przepisów. Gwałtowność skutków globalnego ocieplenia wymaga też szybkich działań, a te z kolei uwarunkowane są sprzyjającym otoczeniem prawnym. W związku z tym w spółce LOTOS Petrobaltic powołano zespół roboczy, który przy wsparciu partnerów z Grupy LOTOS oraz Grupy Azoty opracował dokument programowy obejmujący opis zidentyfikowanych problemów prawnych utrudniających prowadzenie działalności CCS oraz propozycje ich rozwiązania. Technologia CCS wdrażana jest już przez czołowe światowe gospodarki: USA, Chiny, Norwegię, Francję, Holandię. Wstępne szacunki wskazują, że pojemność zlokalizowanych w Polsce struktur geologicznych nadających się do działalności CCS wynosi setki milionów ton CO₂. Ich optymalne wykorzystanie może się przyczynić do znaczących oszczędności finansowych polskich przedsiębiorstw - emitentów CO₂, które obecnie są zmuszone do nabywania uprawnień do emisji.



9. O raporcie

Sprawozdanie obejmujące informacje niefinansowe za 2021 rok zawiera dane i wskaźniki dotyczące trzech kluczowych spółek Grupy Kapitałowej podlegającej obowiązkowi regulacyjnemu na poziomie:

1. Grupy Kapitałowej Grupa Azoty,
2. Grupy Kapitałowej Grupa Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. (dalej: Grupa Kapitałowa Grupa Azoty Puławy, GK Puławy) i spółki dominującej Grupa Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. (dalej: Grupa Azoty Puławy),
3. Grupy Kapitałowej Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A. (dalej: Grupa Kapitałowa Grupa Azoty Police, GK Police) i spółki dominującej Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A. (dalej: Grupa Azoty Police).

Poza wymienionymi spółkami skonsolidowane sprawozdanie finansowe obejmuje jeszcze siedem podmiotów (spółki zależne Grupy Azoty S.A.): COMPO EXPERT Holding GmbH, Grupę Azoty ATT Polymers GmbH (Guben, Niemcy), Grupę Azoty Polskie Konsorcjum Chemiczne Sp. z o.o. (Tarnów), Grupę Azoty Koltar Sp. z o.o. (Tarnów), Grupę Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki Siarkopol S.A. (Grzybów) oraz Grupę Azoty Compounding Sp. z o.o.

Sprawozdanie przygotowywany jest w cyklu rocznym. W niniejszym dokumencie przedstawiono dane za 2021 rok (01.01.2021-31.12.2021).

Zgodnie z wytycznymi dotyczącymi sprawozdawczości w zakresie informacji

niefinansowych Grupa Azoty rozpoczęła wdrażanie zaleceń Grupy Zadaniowej ds. Ujawniania Informacji Finansowych Związanych z Klimatem (Task Force on Climate Related Financial Disclosures - TCFD) w obrębie informacji dotyczących identyfikowania i zarządzania ryzykiem, a także możliwości związanych z transformacją niskoemisyjną i fizycznymi zmianami klimatycznymi. Grupa Azoty podejmowanych działaniach stara się integrować procesy adaptacji do zmian klimatycznych z własnymi systemami, procedurami oraz strategią biznesową.

W swojej strategii oraz prowadzonych pracach w 2021 roku Grupa Azoty uwzględniła analizę możliwości wdrożenia wytycznych oraz monitorowanie rozwiązań legislacyjnych na szczeblu UE i krajowym, związanych ze zrównoważonym finansowaniem.

Wymogi w zakresie ujawniania danych niefinansowych oraz wytyczne w zakresie ujawniania informacji związanych z klimatem	Strony
Model biznesowy Polityki i procedury należytej staranności w tym również strategiczne podejście do aspektów klimatycznych	Obszar zarządczy Link do polityk w tym środowiskowych + strategia ESG z celami + polityka dekarbonizacyjna: Nowa strategia biznesowa na lata 2021-2030 Zagadnienia społeczne: Zidentyfikowane ryzyka społeczne w Grupie Azoty, Bezpieczeństwo i higiena pracy, Szkolenia pracowników Zagadnienia pracownicze: Obszar pracowniczy Zagadnienia dotyczące środowiska naturalnego: Nowa strategia biznesowa na lata 2021-2030, Zidentyfikowane ryzyka środowiskowe w Grupie Azoty, Obszar środowiskowy, wpływ na klimat Zagadnienia dotyczące poszanowania praw człowieka: Zidentyfikowane ryzyka zarządcze w Grupie Kapitałowej Azoty Zagadnienia przeciwdziałania korupcji: Zarządzanie ryzykiem, Zarządzanie etyką - przeciwdziałanie korupcji oraz poszanowanie praw człowieka Opis rezultatów stosowania tych polityk: Poprawa efektywności energetycznej, Zarządzanie ryzykiem, Zatrudnienie, Wynagrodzenie, Świadczenia dodatkowe, Bezpieczeństwo i higiena pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Zaangażowanie społeczne Grupy Azoty, Jakość produktu, bezpieczeństwo w produkcji, magazynowaniu i w transporcie oraz w zakresie oddziaływania substancji i mieszanin chemicznych na człowieka
Ład korporacyjny w zakresie klimatu	Wstęp, Zarządzanie ryzykiem

Wskaźniki efektywności w tym zakresie kwestii klimatycznych

Zagadnienia społeczne: Działania społeczne i sponsoringowe

Zagadnienia pracownicze: Obszar pracowniczy

Zagadnienia dotyczące środowiska naturalnego: Obszar środowiskowy, wpływ na klimat

Zagadnienia dotyczące poszanowania praw człowieka: Różnorodność, Relacje ze stroną pracowniczą i wolność zrzeszania się

Zagadnienia przeciwdziałania korupcji: Zarządzanie etyką - przeciwdziałanie korupcji oraz poszanowanie praw człowieka

Opis istotnych ryzyk ESG i zakresu aspektów klimatycznych

Zarządzanie ryzykiem

Podpisy członków Zarządu

Podpisano kwalifikowanym podpisem
elektronicznym

.....

Tomasz Hinc
Prezes Zarządu

Podpisano kwalifikowanym podpisem
elektronicznym

.....

Mariusz Grab
Wiceprezes Zarządu

Podpisano kwalifikowanym podpisem
elektronicznym

.....

dr hab. Filip Grzegorzczak
Wiceprezes Zarządu

Podpisano kwalifikowanym podpisem
elektronicznym

.....

Tomasz Hryniewicz
Wiceprezes Zarządu

Podpisano kwalifikowanym podpisem
elektronicznym

.....

dr Grzegorz Kądziałowski
Wiceprezes Zarządu

Podpisano kwalifikowanym podpisem
elektronicznym

.....

Marek Wadowski
Wiceprezes Zarządu

Podpisano kwalifikowanym podpisem
elektronicznym

.....

Zbigniew Paprocki
Członek Zarządu Dyrektor Generalny

Tarnów, dnia 27 kwietnia 2022 roku