



Sprawozdanie niefinansowe
Grupy Kapitałowej LUG S. A.
za rok obrotowy 01.01.2021 - 31.12.2021

2021

Spis treści

1. Podsumowanie informacji niefinansowych za rok 2021	3
2. List Prezesa Zarządu.....	5
3 Model biznesowy i ład zarządczy	9
3.1 Rynek oświetleniowy	10
3.2 Model biznesowy Grupy LUG	12
3.3 Łańcuch wartości.....	19
3.4 Struktura Grupy Kapitałowej.....	21
3.5 Zarządzanie Grupą LUG	23
3.6 Etyka i prawa człowieka w LUG.....	25
3.7 Systemy zarządzania	29
3.8 Zarządzanie ryzykiem i istotne ryzyka zarządcze.....	33
4. Zrównoważone rozwiązania oświetleniowe Grupy LUG	38
4.1 Technologia LED.....	38
4.2 System zarządzania oświetleniem LUG URBAN.....	41
4.3 Bezpieczeństwo konsumentów.....	41
4.4 Zgodność z Taksonomią działalności zrównoważonej	45
5. Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności	54
6. Społeczna odpowiedzialność LUG	56
6.1. Oszczędności w budżetach samorządów	56
6.2. Edukacja architektów i projektantów w zakresie projektowania oświetlenia	58
6.3. LUG w organizacjach członkowskich.....	59
6.4. Społeczności lokalne Grupy LUG	61
6.5. Pozostałe zagadnienia społeczne	64
6.6. Istotne ryzyka związane z zagadnieniami społecznymi	68
7. Pracownicy Grupy LUG	70
7.1. Poziom zatrudnienia i wynagrodzeń	71
7.2. Rozwój i edukacja pracowników	76
7.3. Bezpieczeństwo i higiena pracy.....	78
7.4. Komunikacja z pracownikami	83
7.5. Istotne ryzyka związane z zagadnieniami pracowniczymi	84
8. Wpływ Grupy LUG na środowisko naturalne.....	86
8.1. Przeciwdziałanie zmianie klimatu	92
8.2. Zużycie paliw i energii	99
8.3. Emisje gazów cieplarnianych.....	104
8.4. Gospodarka o obiegu zamkniętym w LUG	110
8.5. Ograniczanie zanieczyszczenia światłem.....	113
8.6. Pozostałe zagadnienia środowiskowe	114
8.7. Istotne ryzyka środowiskowe	116
9. Istotność informacji	118
9.1. Istotność informacji w raporcie	118
9.2. Istotni interesariusze.....	118
9.3. Istotne zagadnienia zrównoważonego rozwoju	119
9.4. Istotne ryzyka zrównoważonego rozwoju	120
10. O raporcie	122
10.1. Zakres i proces raportowania	122
10.2. Tabele zgodności	122
11. Zatwierdzenie do publikacji.....	130
Załącznik nr 1: Dane na temat pracowników.....	131
Załącznik nr 2: Dane na temat środowiska.....	138

2021 rok

w Grupie LUG to:



499 938 szt.
wyprodukowanych
oprav oświetleniowych



203,92 mln zł
przychodów



5 576,1 MWh
zużytej energii



1 934 Mg CO₂e
(Scope 1+2)



12 402 m³
wykorzystanej wody



459 Mg
wytworzonych odpadów

Statystyczna oprawa oświetleniowa LUG:

w całym swoim cyklu życia będzie
świecić przez ponad **13 lat**

użytkująca ją instytucja
wyemituje do atmosfery
1,07 Mg CO₂e

ale zaledwie **0,36 %** tych emisji
gazów cieplarnianych
(3,88 kg) to emisje „wbudowane”
w nią przez producenta

Wymiana oświetlenia na LED to najbardziej
uzasadniony ekonomicznie sposób redukcji
emisji gazów cieplarnianych, bo już w
pierwszym roku od instalacji nowej oprawy
bilans emisji do atmosfery jest dodatni dzięki
efektywności energetycznej przekraczającej
50% w porównaniu do tradycyjnych źródeł
światła.



do jej wyprodukowania
wykorzystano:
1,37 kg stali
2,06 kg aluminium
0,2 kg tworzyw sztucznych
0,28 kg szkła

zużyto:
11,2 kWh energii
24,8 l wody

i wytworzono:
0,92 kg odpadów
24,7 l ścieków

blisko **480 pracowników** Grupy LUG na jej zaprojektowanie, wyprodukowanie,
dostarczenie do klienta i serwis przeciętnie poświęcają w ciągu roku ok. **1,9 godzin** pracy

Najważniejsze wydarzenia

i nagrody w raportowanym okresie

2021

styczeń

- Podpisanie umowy na wymianę oświetlenia w Warszawie
- Rozpoczęcie rozbudowy Centrum Badawczo-Rozwojowego LUG
- Wsparcie WOŚP
- Członkostwo w Ogólnopolskim Stowarzyszeniu Szpitali Prywatnych oraz Polskiej Federacji Szpitali

marzec

- Tytuł Najlepszego Innowatora dla LUG w ramach programu Dobra Firma

wrzesień

- Tytuł Spółki Świadomej Klimatycznie dla LUG S.A.
- Statuetka Lubuskiego Lidera Biznesu 2021 w kat. Społecznej odpowiedzialności biznesu dla LUG S.A.

październik

- Nagroda Marszałka Województwa Lubuskiego dla Grupy Kapitałowej LUG S.A.
- Podwójna Nagroda "The Best Annual Report 2020" dla LUG S.A.

grudzień

- Rozpoczęcie dostaw opraw oświetleniowych SAVA do Miasta Stołecznego Warszawy

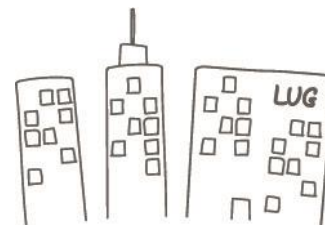
2022

- Zakończenie rozbudowy i oddanie do użytku nowej części Centrum Badawczo-Rozwojowego LUG
- Otwarcie przedstawicielstwa LUG w Maroku
- iF Design Award 2022 dla opraw: ARTERA LED i FRAME

2021



**List
Prezesa
Zarządu**



Szanowni Państwo,

Już po raz czwarty oddaję w Państwa ręce raport niefinansowy Grupy Kapitałowej LUG S.A., kompleksowo opisujący wpływ naszej firmy na jej otoczenie oraz prezentujący inicjatywy podejmowane przez nas w obszarach zrównoważonego rozwoju, ochrony środowiska i etyki biznesu.

Rok 2021 był kolejnym okresem wymagającym od nas szybkich reakcji i dopasowania modelu biznesowego do dynamicznych warunków rynkowych. Kolejne fale pandemii spowodowały m.in. przerwanie łańcucha dostaw i kilkukrotny wzrost kosztów transportu. Szczęśliwie, pomimo obiektywnych trudności, wyszliśmy z tych sytuacji bogatsi w wiedzę i unikalne doświadczenie. Mimo chaosu, jaki w globalnej gospodarce wywołała pandemia, przywiązujemy ogromną wagę do minimalizowania naszego wpływu na środowisko. Ubiegły rok jest tego dobrym przykładem.

Monitorujemy emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1 i 2, 3. W 2021 roku po raz pierwszy policzyliśmy pełne emisje w zakresie 3. Jest to najbardziej złożony zakres, który dotyczy emisji pośrednich, będących poza kontrolą organizacji, ale uwzględniający cały łańcuch wartości. Z perspektywy naszej działalności emisje związane z korzystaniem z opraw oświetleniowych LUG w całym cyklu ich życia to najistotniejsza kategoria, którą udało nam się z powodzeniem policzyć. Na tej podstawie dziś mogę Państwu powiedzieć, że statystyczna oprawa oświetleniowa LUG emituje 1,07 Mg CO₂e w ciągu całego swojego życia, z czego tylko 3,88 kg CO₂e to emisje wbudowane w oprawę.

Analiza łańcucha wartości, ryzyk, zagrożeń i szans związanych ze zmianą klimatu, w tym gromadzenie i monitorowanie emisji GHG, pozwalają nam skutecznie planować nasze poczynania. Dzięki realizowanym działaniom podnoszenia efektywności energetycznej w 2021 roku obniżyliśmy emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (emisje bezpośrednio i pośrednio związane z kupowaną energią) o 8,2% w stosunku do 2018 roku, kiedy to rozpoczęliśmy proces monitorowania i raportowania danych. Wskaźnik emisji na oprawę oświetleniową zmniejszył się o 5,4%, a wskaźnik emisji na 1 mln przychodu spadł aż o 23,14% w stosunku do roku bazowego. Zdecydowaliśmy się także na kalkulację naszego autorskiego wskaźnika efektywności emisyjnej oprawy, który na przestrzeni 2020 i 2021 roku prezentuje we wszystkich metagrupach produktowych coraz wyższe wartości, co oznacza, że nasze oprawy wyemitowały r/r mniej CO₂ w całym swoim cyklu życia.

Potwierdzeniem skuteczności naszych działań w zakresie zrównoważonego rozwoju są wysokie oceny niezależnych ekspertów. W ubiegłym roku, w badaniu Climate Crisis Awareness 2020, Grupa LUG trzeci raz z rzędu otrzymała tytuł Spółki Świadomej Klimatycznie 2021, uzyskując II miejsce wśród polskich spółek i zdobywając 8,33 punktów na 10 możliwych.

Naszym kolejnym działaniem, ograniczającym wpływ na środowisko, jest oddanie do użytku hali produkcyjno-magazynowej w Centrum Badawczo-Rozwojowym w Nowym Kisielinie, o czym wspominałem rok temu w raporcie za rok 2020. Nowe Centrum Badawczo-Rozwojowe działa od stycznia br., wykorzystując rozwiązania ograniczające zużycie energii, zwiększające

efektywność energetyczną oraz dając nam możliwość produkcji własnej energii z odnawialnych źródeł, co w przyszłości zamierzamy czynić.

Stale pracujemy i wdrażamy rozwiązania, które będą nie tylko ograniczać nasz wpływ na środowisko, ale także wpływ naszych klientów. Kontynuujemy projekt modernizacji oświetlenia ulicznego w Warszawie, co jest istotnym wkładem w zrównoważony rozwój stolicy i ograniczy zużycie energii elektrycznej w tym mieście o ponad 30 GWh. Przyczyni się to do blisko trzykrotnego zmniejszenia kosztów energii elektrycznej rocznie. Warto tu podkreślić, że oprawy oświetleniowe LUG, są projektowane z troską o minimalizację zużycia energii, a opracowywane przez zespół badawczo-rozwojowy inteligentne systemy zarządzania oświetleniem, wspierają wysiłki nie tylko samorządów, ale również przemysłu i budownictwa na rzecz podniesienia efektywności energetycznej i redukcji emisji gazów cieplarnianych i celu, jakim jest osiągnięcie neutralności klimatycznej.

Jesteśmy też aktywnym członkiem Związku Pracodawców Sprzętu Oświetleniowego „Pol-Lighting”, którego jednym z głównych celów jest wyeliminowanie z obrotu opraw nie spełniających wymagań i norm unijnych, a także edukacja podmiotów publicznych m.in. w obszarze zanieczyszczenia światłem i zalet wdrożenia energooszczędnych produktów oświetleniowych.

Prowadząc biznes w sposób odpowiedzialny jesteśmy świadomi bardzo ważnej roli otoczenia społecznego, w którym funkcjonuje każda organizacja. Priorytetem w tej materii są dla nas relacje z pracownikami oraz społecznościami lokalnymi. W minionym roku zadbałszy o wzrost liczby godzin szkoleniowych dostępnych dla naszych pracowników i odnotowaliśmy wzrost w tym zakresie o 5,9%. Realizujemy również szereg działań kierowanych do lokalnej społeczności i aktywnie działamy na rzecz edukacji środowisk związanych z branżą budowlaną, dzięki czemu o 90% wzrosła liczba przeszkolonych przez LUG architektów i projektantów w zakresie oświetlenia.

W prezentowanym raporcie przedstawiamy rezultaty naszych prac w obszarze ESG równocześnie wskazując cele przyświecające na kolejne lata. Zapraszam Państwa do lektury raportu i szczegółów związanych z naszą działalnością związaną ze zrównoważonym rozwojem i społeczną odpowiedzialnością biznesu.

Z poważaniem,

Ryszard Wtorkowski
Prezes Zarządu LUG S.A.

2021



Model biznesowy i ład zarządczy

3 Model biznesowy i ład zarządczy

[G.1.2] Grupa Kapitałowa LUG S.A. jest liderem wśród producentów profesjonalnych opraw oświetleniowych oraz ich największym polskim eksporterem. Firma, mająca swoje początki w roku 1989, na przestrzeni lat przeszła dynamiczną transformację z lokalnego przedsiębiorstwa do międzynarodowej grupy kapitałowej, obecnej na ponad 70 rynkach całego świata.

Grupa Kapitałowa LUG S.A. działa w segmencie oświetlenia ogólnego (*general lighting*), w ramach którego specjalizuje się w dostarczaniu profesjonalnych rozwiązań nakierowanych w szczególności na klienta profesjonalnego (B2B). Oferta obejmuje szeroką gamę opraw infrastrukturalnych, przemysłowych i architektonicznych, znajdujących zastosowanie w obszarach takich jak iluminacje obiektów przemysłowych, handlowych, sportowych, biurowych, hotelowych, medycznych, edukacyjnych, kulturalnych i użyteczności publicznej, oświetlenie miejskie i parkowe, infrastruktura drogowa.

LUG oferuje również swoim partnerom obsługę w zakresie projektowania, dostarczania kompletnych rozwiązań oświetleniowych, a także doradztwo techniczne.

Na Grupę Kapitałową LUG składa się 11 spółek (struktura Grupy jest szczegółowo opisana w rozdziale 3.4 *Struktura Grupy Kapitałowej*). Dystrybucja produktów, będących w ofercie LUG, w 2021 roku prowadzona była w ponad 70 krajach na całym świecie.

Przychody z eksportu w 2021 roku wzrosły o 8,06% w porównaniu z 2020 rokiem i stanowiły 60,1% udziału całości przychodów. Najważniejszym kierunkiem eksportowym są kraje europejskie, których udział w ogólnych przychodach ze sprzedaży stanowił w 2021 roku 44,64 %, co stanowiło wzrost udziału w przychodach o 1,2 p.p. w porównaniu z ubiegłym rokiem.

W 2021 roku, za granicą LUG funkcjonował w oparciu o przedstawicielstwa zlokalizowane w Berlinie, Dubaju, Londynie, Sao Paulo, Posadas i Stambule. Oddziały w Berlinie, Londynie, Sao Paulo, Posadas i Stambule działają za pośrednictwem spółek zależnych, oddział w Dubaju funkcjonuje natomiast jako przedstawicielstwo zagraniczne. W maju 2021 roku Emitent sprzedał wszystkie udziały w spółce LUG West Africa z siedzibą w Lagos, co pozwoliło przeformułować obecność LUG na rynku nigeryjskim i rynkach Afryki Zachodniej. Na początku 2021 roku, spółka zależna Emitenta, LUG Light Factory Sp. z o.o. złożyła deklarację zainteresowania bezpośrednią inwestycją w Maroku. Z początkiem roku została wydana decyzja przez lokalną administrację Królestwa Maroka dotycząca rejestracji i rozpoczęcia działalności przedstawicielstwa LUG Light Factory Sp. z o.o. w Królestwie Maroka, pod nazwą LUG Maroc. Przedmiotem działalności otwartego przedstawicielstwa jest w szczególności realizacja aktywności komercyjnej w zakresie profesjonalnych rozwiązań oświetleniowych LED na terenie Królestwa Maroka i obszarów sąsiadujących.

Na strukturę handlową LUG w Polsce na dzień 31.12.2021 roku składało się 8 biur handlowych zlokalizowanych w największych miastach w kraju: dwa biura

w Warszawie oraz po jednym biurze w Gdyni, Szczecinie, Katowicach, Wrocławiu, Poznaniu i Łodzi.

Grupa LUG jest członkiem Światowego Forum Ekonomicznego (*World Economic Forum*), co potwierdza, że jako firma specjalizująca się w projektowaniu, rozwoju i produkcji kompleksowych rozwiązań oświetleniowych LED chce aktywnie reagować na wyzwania, jakie stawia współczesny świat poprzez podnoszenie efektywności energetycznej, ograniczenie emisji szkodliwych gazów do atmosfery czy poprawę bezpieczeństwa i komfortu społeczeństw na całym świecie.

3.1 Rynek oświetleniowy

Branża oświetleniowa jest rozdrobniona, zróżnicowana i kompleksowa, a jej produkty mają zastosowanie w wielu obszarach. W ramach całego rynku oświetleniowego wyróżnia się trzy główne segmenty:

- oświetlenie ogólne (*general lighting*);
- oświetlenie wykorzystywane m.in. w technologii LCD (*backlighting*);
- oświetlenie stosowane w przemyśle motoryzacyjnym (*automotive lighting*).

Europejski sektor oświetleniowy jest zróżnicowany i dużych rozmiarów. Obejmuje szereg podmiotów o znaczącej pozycji światowej oraz kilka tysięcy przedsiębiorstw z sektora MŚP, które działają głównie w obszarze dystrybucji opraw oświetleniowych. Sektor oświetleniowy zatrudnia w Europie około 150 tysięcy osób i odpowiada za około 30% wartości globalnych przychodów w branży. Jest segmentem dojrzałym, charakteryzującym się stabilnym rynkiem odbiorców.

Rynek oświetleniowy w Polsce, podobnie jak w Europie Środkowej i Wschodniej, jest bardzo rozdrobniony. Obok drobnych krajowych producentów i importerów, można wyróżnić grupę kilkunastu podmiotów funkcjonujących w obszarze profesjonalnej techniki świetlnej, którzy specjalizują się w produkcji opraw do zastosowań komercyjnych. Polski rynek oświetleniowy charakteryzuje się również sezonowością oraz silnym uzależnieniem od koniunktury w budownictwie, jednak dzięki otwartości na innowacje i megatrendy związane ze zrównoważonym rozwojem ma przed sobą dobre perspektywy rozwoju i wzrostu.

Rynkiem docelowym Grupy LUG jest segment oświetlenia ogólnego (*general lighting*), który obejmuje segmenty aplikacyjne, takie jak segment architektoniczny, infrastrukturalny, handlowy, przemysłowy, biurowy, medyczny, edukacyjny, a także hotele i restauracje. Przewagą konkurencyjną Grupy LUG jest kompleksowa obsługa z zakresu usług projektowania oświetlenia, dostarczanie kompletnych rozwiązań oświetleniowych, dostosowywanie gotowych rozwiązań do indywidualnych potrzeb klientów (tzw. *customizacja*), a także doradztwo techniczne. Ponadto Grupa LUG posiada własne rozwiązania z zakresu *Smart City* w postaci systemu zarządzania oświetleniem Urban, który został opracowany przez spółkę zależną BIOT. LUG wyróżnia zaawansowane podejście do zagadnień badawczo-rozwojowych, którego efektem jest opracowywanie nowych rozwiązań dostosowanych do potrzeb klienta.

Obecnie najbardziej popularną technologią występującą na rynku jest oświetlenie półprzewodnikowe (LED), które stanowi najszybciej rozwijający się segment

oświetleniowy ze względu na jego wszechstronny i energooszczędny charakter. Europa jest największym rynkiem oświetlenia LED, a udział europejskiej branży w światowym rynku wynosi ok. 23%. Przewiduje się, że głównymi motorami popytu w branży oświetleniowej będzie przede wszystkim wzrost populacji, postępująca urbanizacja oraz zmiany klimatyczne, wzmagające zainteresowanie i popyt na produkty o wysokiej efektywności energetycznej i przyczyniające się do poszanowania środowiska naturalnego. W związku z tym, zdecydowaną większość opraw oświetleniowych w ofercie LUG stanowią oprawy LED, które pozwalają ograniczać zużycie energii i emisję gazów cieplarnianych do atmosfery. Udział LED w strukturze sprzedaży opraw oświetleniowych w Grupie LUG w 2021 roku wyniósł 100%.

Głównymi czynnikami rozwoju branży oświetleniowej są:

- optymalizacja kosztów;
- szukanie oszczędności za pomocą technologii LED;
- inteligentne i ekonomiczne zarządzanie oświetleniem ulicznym;
- postępująca automatyzacja.

Wpływ pandemii na branżę oświetleniową

Pandemia Covid-19 miała znaczący wpływ na aktywność gospodarczą i społeczną, a w efekcie kondycję światowych gospodarek. Sytuacja branży oświetleniowej w 2021 roku pozostawała pod silnym wpływem pandemii. Rok 2021 charakteryzował się na przemian wprowadzaniem restrykcji gospodarczych i społecznych, wynikających z następujących po sobie kolejnych fal zachorowań na Covid-19, przeplatanych luzowaniem obostrzeń oraz otwieraniem gospodarek, kiedy sytuacja na to pozwalała. W następstwie szeregu czynników związanych z pandemią, świat zderzył się również z zakłóceniami globalnych łańcuchów dostaw, które przełożyły się na dalekoidący chaos w transporcie morskim i kolejowym, ograniczoną dostępnością komponentów, a także dynamiczny wzrost cen surowców, komponentów i kosztów transportu.

Od samego początku trwania pandemii, spółki branży oświetleniowej zastosowały się do rządowych wytycznych w obszarze zdrowia i bezpieczeństwa, by chronić pracowników oraz szerszą populację, jednocześnie zachowując ciągłość działania produkcji i dostaw produktów w czasie pandemii.

Pozytywnym czynnikiem stymulującym branżę oświetleniową okazał się wzrost zapotrzebowania na rozwiązania UV-C w czasie pandemii, które są skutecznym narzędziem do dezynfekcji pomieszczeń. W ramach walki z pandemią Grupa Kapitałowa LUG S.A. w rekordowym tempie opracowała i wdrożyła w 2020 roku rodzinę UV-C, na którą składają się zarówno urządzenia do dezynfekcji powierzchni, jak również produkty dezynfekujące powietrze. Rozwiązania te zostały poddane niezależnym badaniom, które potwierdziły ich skuteczność i bezpieczeństwo. Zgodnie z wynikami badań, urządzenia PURELIGHT znacznie podnoszą poziom bezpieczeństwa pracy nie tylko w placówkach medycznych, ale także w placówkach oświatowych i administracji publicznej. Produkty te mogą być szeroko stosowane w transporcie publicznym, firmach usługowych i produkcji. Więcej informacji na temat

funkcjonalności opraw PURELIGHT znajduje się na stronie <https://luglightfactory.eu/uvc/>.

3.2 Model biznesowy Grupy LUG

Model biznesowy Grupy Kapitałowej LUG S.A. opiera się na projektowaniu, produkcji i sprzedaży innowacyjnych rozwiązań oświetleniowych, realizowaniu usług projektowych i doradczych dla architektów, projektantów, wykonawców i hurtowni, a także oferowaniu kompleksowej formuły sprzedaży oświetlenia jako usługi (*LaaS – Light as a Service*) przy wykorzystywaniu fachowej wiedzy i długoletniego doświadczenia.

Zrównoważony rozwój jest istotnym zagadnieniem w działalności Grupy, a zmiana klimatu postrzegana jest jako istotne wyzwanie, dlatego Grupa LUG w odpowiedni sposób dostosowuje swój model biznesowy oraz działania strategiczne i zarządcze, które szczegółowiej zostały opisane w rozdziale 3.5 *Zarządzanie Grupą LUG*.

W ostatnich latach Grupa LUG udoskonalając swój model biznesowy uwzględniła zagadnienia związane ze zmianą klimatu m.in. poprzez:

- rozwój innowacyjnych technologii jako jeden z trzech obszarów priorytetowych Grupy;
- wprowadzenie “Strategicznych kierunków rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. na lata 2017-2021”, a także wyznaczenie kluczowych niefinansowych wskaźników efektywności, które obejmują m.in. obszary przyczyniające się do redukcji emisji gazów cieplarnianych, poprawy efektywności energetycznej oraz poszanowania środowiska naturalnego;
- projektowanie, produkcję, a także 100% udział w strukturze sprzedaży opraw oświetleniowych LED, które uznawane są za najbardziej energooszczędną i wszechstronną technologię oświetleniową pozwalającą zredukować zużycie energii oraz emisję gazów cieplarnianych.

Szczegółowy opis dotyczący wpływu Grupy LUG na zmianę klimatu, a także wpływu zmiany klimatu na funkcjonowanie Grupy znajduje się w rozdziale 8.1 *Przeciwdziałanie zmianie klimatu*.

Strategia Grupy

[G.1.1] W latach 2017 - 2021 Grupa Kapitałowa LUG S.A. realizowała cele strategiczne sformułowane w dokumencie „Strategiczne kierunki rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. na lata 2017-2021”. Zawarty w nim opis przyjętej misji i celów LUG otwiera hasło:

**TWORZYMYS INNOWACYJNE ŚWIATŁO
DLA ŻYCIA Z PASJĄ.**



W ramach strategii wyróżnione zostały trzy priorytetowe obszary, w których Grupa Kapitałowa identyfikuje potrzebę rozwoju:

- internacjonalizacja – budowa lokalnych struktur, pozwalających na działalność zagraniczną;
- innowacyjność – uwzględnia realizację projektów B+R o łącznej wartości około 25 mln złotych;
- kultura organizacji – zarządzanie przez wartości.

Punktem centralnym dla różnych płaszczyzn planowanego rozwoju jest człowiek. Z tego fundamentu wyrasta podział zdefiniowanych w strategii rozwoju grup interesariuszy. W zakresie współpracy w osiągnięciu wyznaczonych celów, w szczególności podkreślono wagę pięciu grup, są nimi:

- władarze – osoby określające warunki zagospodarowania przestrzeni tj. samorzady, burmistrzowie, wójtowie, prezydenci miast;
- architekci – osoby kreujące przestrzeń architektoniczną, decydujące o elementach swojego projektu we współpracy z branżystami;
- projektanci wewnątrz – osoby projektujące najmniejszą komórkę przestrzeni, jaką jest wewnątrz;
- pracownicy – ludzie zatrudnieni w spółkach Grupy Kapitałowej LUG S.A.;
- właściciele – akcjonariusze oraz inwestorzy LUG S.A.;

W zakresie wsparcia grup interesariuszy, LUG wykracza poza obręb dystrybucji produktów, opracowując Program Wsparcia Architektów. W zakresie tego Programu, LUG oferuje współpracę swoich konsultantów i projektantów oświetlenia z architektami oraz projektantami wewnątrz.

Głównym celem ujętym w Strategicznych Kierunkach Rozwoju jest osiągnięcie tempa wzrostu Grupy Kapitałowej LUG S.A. w odniesieniu do przychodów ze sprzedaży na poziomie 10% CAGR w latach 2017 – 2021.

W dokumencie zdefiniowano trzy cele wspierające:

- wzrost – udział zrealizowanych projektów o wartości powyżej 1 mln euro w przychodach ze sprzedaży na poziomie 10% w perspektywie do 2021 roku;

- globalizacja – wzrost udziału przychodów z eksportu do poziomu 75% w przychodach Grupy Kapitałowej w perspektywie do 2021 roku;
- marże – zwiększenie i trwałe utrzymanie w perspektywie kilku lat marży brutto na sprzedaży na poziomie przekraczającym 40%.

Ponadto w zakresie zrównoważonego rozwoju Grupa LUG planuje osiągnąć następujące cele:

- wzrost średniej liczby godzin szkoleniowych na pracownika;
- redukcja wskaźnika rotacji pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony;
- wzrost odsetka kobiet wśród pracowników;
- wzrost liczby architektów i projektantów na szkoleniach i wykładach dot. oświetlenia;
- brak skarg zgłaszanych przez społeczności lokalne;
- redukcja zużycia energii na jednostkę produktu;
- redukcja gazów cieplarnianych emitowanych do atmosfery w ramach zakresu 1 i 2 na jednostkę produktu;
- redukcja masy odpadów na jednostkę produktu.

Powyższe cele wynikają z zagadnień zidentyfikowanych jako istotne w wyniku badania istotności przeprowadzonego w 2019 roku i dołączyły do pozostałych priorytetów strategii Grupy LUG. Wyznaczone cele obejmują obszar pracowniczy, społeczny i środowiska naturalnego. Głównym celem wyłonionym spośród zagadnień obszaru pracowniczego jest inwestowanie w pracowników oraz dbałość o ich rozwój, bezpieczeństwo, stabilność zatrudnienia i różnorodność, a także zwiększenie zainteresowania branżą oświetleniową oraz wymianą wiedzy i doświadczeń wśród architektów i projektantów w tym zakresie. Grupa LUG dba także o komfort lokalnej społeczności oraz miejsc, w których znajdują się zakłady produkcyjne LUG. W trosce o środowisko naturalne Grupa dąży do zminimalizowania negatywnego oddziaływania poprzez obniżanie zużycia energii, podnoszenie efektywności energetycznej, ograniczanie emisji gazów cieplarnianych, a także zarządzanie odpadami w sposób zmierzający w kierunku modelu gospodarki cyrkularnej.

Więcej informacji na temat Strategii Grupy znajduje się w serwisie internetowym spółki pod adresem: <https://www.lug.com.pl/Strategia/>.

W 2021 r. rozpoczęto prace nad strategią Grupy LUG na kolejny okres. Pierwotny plan zakładał podsumowanie dotychczasowej strategii i prezentację strategicznych kierunków rozwoju na kolejne lata w I kwartale 2022 roku. Jednakże w związku z wybuchem wojny w Ukrainie i gospodarczymi konsekwencjami istotnie oddziałującymi na otoczenie Grupy Kapitałowej LUG S.A., projekt przedłużono w celu dokładnej analizy ryzyk makroekonomicznych i uwzględnienia ich potencjalnego wpływu na rozwój branży oświetleniowej w strategicznym planie rozwoju. Obecnie znajduje się on w końcowej fazie, z przewidywaną datą zamknięcia projektu na przestrzeni 2022 roku.

Wartości LUG

[G.1.2] Fundamentem strategii rozwoju LUG i kierunkiem kształtowania kultury organizacyjnej jest zarządzanie poprzez wartości. W praktyce oznacza to, że każdego

dnia Grupa LUG na każdym szczeblu decyzyjnym kieruje się określonymi wartościami. W trakcie prac nad projektem "Drzewo wartości", LUG wypracował zbiór wspólnych zasad i wartości:

- Odpowiedzialność - Bierzemy odpowiedzialność za wszystkie nasze wybory, działania i słowa.
- Satysfakcja - Czerpiemy radość z działania, dbamy o komfort i zadowolenie.
- Partnerstwo - Kierujemy się zrozumieniem, chęcią współpracy i szacunkiem wobec wszystkich.
- Innowacyjność - Wychodzimy poza szablony i kreujemy nowe idee w obszarze produktów, technologii i zarządzania.
- Rozwój - Każdego dnia chcemy się rozwijać.

Podstawą do prac nad projektem „Drzewo Wartości” był przede wszystkim społeczny aspekt działalności biznesowej LUG. Dbalność o kierowanie się wartościami przekłada się nie tylko na życie zawodowe pracowników LUG, ale także na ich rodziny i całe otoczenie, w którym LUG prowadzi działalność.

Więcej informacji dotyczących Wartości Grupy znajduje się pod adresem: <https://www.lug.com.pl/Strategia/>.

Rozwój oparty o internacjonalizację

Internacjonalizacja działalności, to jeden z kluczowych obszarów Strategicznych Kierunków Rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. Jednym z najistotniejszych etapów internacjonalizacji Grupy LUG było otwarcie pod koniec 2018 roku zakładu produkcyjnego w Posadas w Argentynie. W samym 2021 roku, elementem internacjonalizacji było podjęcie decyzji o zwiększeniu zaangażowania LUG w Maroku, w następstwie której złożono stosowną deklarację i z początkiem 2022 roku otwarto oficjalne przedstawicielstwo pod nazwą LUG Maroc. Przedmiotem działalności otwartego przedstawicielstwa ma być w szczególności aktywność komercyjna w zakresie profesjonalnych rozwiązań oświetleniowych LED na terenie Królestwa Maroka i obszarów sąsiadujących.

W związku z potrzebą dywersyfikacji ryzyka i geograficznego zróżnicowania źródeł przychodów, Grupa LUG w 2021 roku realizowała zadania związane z rozwojem eksportu, wzmacnianiem struktur sprzedażowych, utrzymywaniem relacji i pozyskiwaniem nowych klientów na rynkach zagranicznych oraz uniezależnieniem się od polskiej gospodarki. Ryzyko załamania globalnych łańcuchów dostaw skłoniło Emitenta do poszukiwań nowych dostawców zróżnicowanych geograficznie oraz ich duplikowania. W związku z trwającą od 2020 roku światową pandemią działania te wymagały wzmożonych wysiłków, kreatywnych i niestandardowych działań oraz zdolności bardzo szybkiej adaptacji do zmian zachodzących w otoczeniu.

W celu dotarcia do nowych odbiorców, w 2021 roku kontynuowano korzystanie z wprowadzonej w 2020 roku platformy e-commerce, na której można zakupić wszystkie produkty z portfolio PURELIGHT LUG poza tradycyjnymi kanałami sprzedaży. Platforma wraz z blogiem ma dodatkowo charakter edukacyjny i stanowi

źródło wiedzy nt. technologii UV-C oraz metodologii doboru rozwiązań dezynfekujących.

Innowacyjność

Jedną z priorytetowych wartości LUG jest innowacyjność. Produkty LUG dzięki innowacyjnym technologiom i najwyższej klasy rozwiązaniom oświetleniowym przyczyniają się do poprawy bezpieczeństwa i zwiększania komfortu ludzi, a także do ograniczenia negatywnego oddziaływania światła na środowisko, w tym również coraz lepiej znanego i identyfikowanego problemu zanieczyszczenia światłem. LUG wprowadził do oferty system sterowania URBAN, opracowany przez spółkę zależną BIOT, o którym więcej szczegółowych informacji znajduje się w dedykowanym temu tematowi rozdziale 4.2.

LUG w obliczu pandemii COVID-19

Reagując na wprowadzony w 2020 roku stan epidemii COVID-19 w Polsce oraz jego nieprzewidywalność, Zarząd LUG S.A wprowadził odpowiednie procedury postępowania oraz powołał zespół kryzysowy, który nieustannie monitorował rozwój sytuacji epidemiologicznej w regionie, Polsce i na świecie. W 2021 roku, w związku z kolejnymi falami zakażeń wirusem SARS-CoV-2 w spółkach Grupy Kapitałowej LUG S.A. podtrzymano stosowanie zasad zaimplementowanych procedur.

Na funkcjonowanie Grupy Kapitałowej LUG S.A. miały wpływ globalne zaburzenia łańcucha dostaw zapoczątkowane w 2020 roku. Ograniczona dostępność surowców, w szczególności półprzewodników, osprzętu elektrycznego oraz kluczowych metali pozyskiwanych m.in. przez głównych producentów elektroniki oraz przez przemysł motoryzacyjny przełożyła się na cenę oraz dostępność niemalże wszystkich komponentów używanych w produkcji opraw i elementów smart. Nastąpił również dynamiczny wzrost cen usług transportowych. Na początku 2021 roku, Grupie LUG udało się zwiększyć stany magazynowe w zakresie wybranych pozycji komponentowych, jednak nie była to pełna dostępność, która pozwalałaby bez zakłóceń realizować wszystkie zlecenia w ramach zwiększonego zapotrzebowania i wysokiego portfela zamówień.

Z początkiem 2022 roku wraz z ogólnopolską decyzją o zniesieniu większości obostrzeń, Emitent dostosował obowiązujące zasady w zakładach LUG pozostawiając jako środek bezpieczeństwa termowizyjny monitoring temperatury ciała, punkty dezynfekcji rąk oraz dla chętnych pracowników dostęp do maseczek ochronnych. Rozwój pandemii jest nadal obiektem regularnego monitoringu, a Emitent jest przygotowany na ewentualne powtórne wdrożenie obostrzeń w przypadku wzrostu zachorowań.

Wpływ konfliktu zbrojnego na działalność Grupy LUG

Wobec wojny, która wybuchła w związku agresją rosyjską na Ukrainę w dniu 24 lutego br., Emitent na bieżąco monitoruje dynamicznie zmieniającą się sytuację oraz jej wpływ na otoczenie i działalność Grupy LUG .

Grupa Kapitałowa LUG S.A. nie posiada aktywów na Ukrainie, w Rosji, ani na Białorusi a działalność spółki zależnej LUG T.O.W. Ukraina od wielu lat jest zawieszona.

Dzięki dywersyfikacji geograficznej przychodów ze sprzedaży Grupy LUG, cele sprzedażowe na 2022 rok, które miały zostać zrealizowane na rynku ukraińskim zostały przesunięte na pozostałe rynki bez istotnych konsekwencji dla budżetu sprzedażowego całej organizacji.

W związku z brakiem bezpośredniej działalności na Ukrainie, Białorusi i w Rosji, Zarząd Emitenta szacuje, że wpływ konfliktu zbrojnego na działalność Grupy Kapitałowej LUG S.A. będzie pośredni i ograniczony. Jednocześnie Członkowie Zarządu i kadra zarządzająca spółek zależnych realizują wzmożony monitoring poziomów ryzyka we wszelkich aspektach funkcjonowania. Ocena możliwego wpływu wojny w Ukrainie na poszczególne sfery działania przedstawia się następująco:

Otoczenie gospodarcze

Dalszy przebieg i konsekwencje konfliktu zbrojnego wywołanego przez Rosję są trudne do przewidzenia i skwantyfikowania. W ocenie Zarządu Emitenta, implikacje konfliktu zbrojnego są już widoczne w gospodarkach Europy Zachodniej, choć jeszcze nie w pełnym wymiarze. Oczywisty jest także negatywny wpływ sankcji gospodarczych na Rosję i Białoruś oraz trudności gospodarcze Ukrainy, jednakże precyzyjna ocena ewentualnych strat tych gospodarek nie jest możliwa. Faktem jest, że Grupa LUG w 2022 roku będzie funkcjonowała w otoczeniu charakteryzującym się gorszymi wskaźnikami gospodarczymi niż prognozowane przez ekonomistów przed wybuchem wojny. Przykładem może być, widoczny już dzisiaj, niższy wzrost gospodarczy, wyższa inflacja, wzrost stóp procentowych, spadek poziomu inwestycji czy dużą zmienność kursów walut. Ewentualne spowolnienie gospodarcze, które w dużej skali wystąpiłoby w całej Unii Europejskiej, mogłoby przełożyć się na istotny spadek inwestycji, a w konsekwencji spadek popytu na oprawy oświetleniowe.

Dostępność komponentów

Emitent, mając już wcześniej na względzie nieprzewidywalność pandemii, zdywersyfikował część katalogu swoich dostawców, chcąc zmiękczyć ryzyko zakłóceń w łańcuchu dostaw. Sankcje gospodarcze nałożone na Rosję i Białoruś oraz potencjalny upadek tych gospodarek, przełożą się na ograniczenie podaży surowców, w tym surowców energetycznych. Może to skutkować koniecznością dalszego poszukiwania alternatywnych dostawców, a także może przełożyć się na dalszy wzrost cen komponentów i rentowności wcześniej zakontraktowanych zamówień od klientów. Ponadto wzrost cen nośników energii i osłabienie złotego, może stać się podstawą dla dalszych podwyżek stóp procentowych, a w konsekwencji wzrostu kosztów obsługi zadłużenia. Zarząd Emitenta przyjął w swoich analizach wyników wzrost stóp procentowych w 2022 r., a w zakresie nieobjętym analizami, podejmuje adekwatne działania mające na celu ograniczenie jego wpływu na wynik finansowy Grupy.

Koszty transportu

W związku z istotną niestabilnością i ryzykiem zachwiania ciągłości tranzytu przez Ukrainę, okresowo mogą pojawiać się zaburzenia w funkcjonowaniu łańcucha dostaw komponentów z kierunków wschodnich. Wśród głównych trendów w sektorze

transportu można zidentyfikować m.in. odpływ kierowców pochodzenia ukraińskiego, a także dynamiczne wzrosty kosztów paliw.

Płynność finansowa

W ocenie Zarządu Emitenta, kondycja finansowa spółek w Grupie LUG jest stabilna, a struktura przychodów i kosztów została objęta stosownymi analizami wewnętrznymi, które uwzględniają wymienione w raporcie ryzyka i zdarzenia gospodarcze oraz ich wpływ na płynność finansową organizacji. Zarząd ocenia ryzyko utraty płynności jako niskie, a działalność operacyjna będzie prowadzona nieprzerwanie.

Bezpieczeństwo informatyczne

Zarząd Emitenta przeanalizował ryzyko zagrożenia atakami cybernetycznymi. Zlecono wewnętrzne analizy odporności organizacji na różne rodzaje cyberataków i wprowadzono dodatkowe środki bezpieczeństwa współmierne do potencjalnego wzrostu wspomnianego ryzyka. Do dnia publikacji niniejszego raportu, wszystkie systemy informatyczne Grupy LUG działają poprawnie i podlegają wzmożonym testom bezpieczeństwa. Szczególną ochroną objęte zostały kopie bezpieczeństwa (backup) krytycznych systemów LUG.

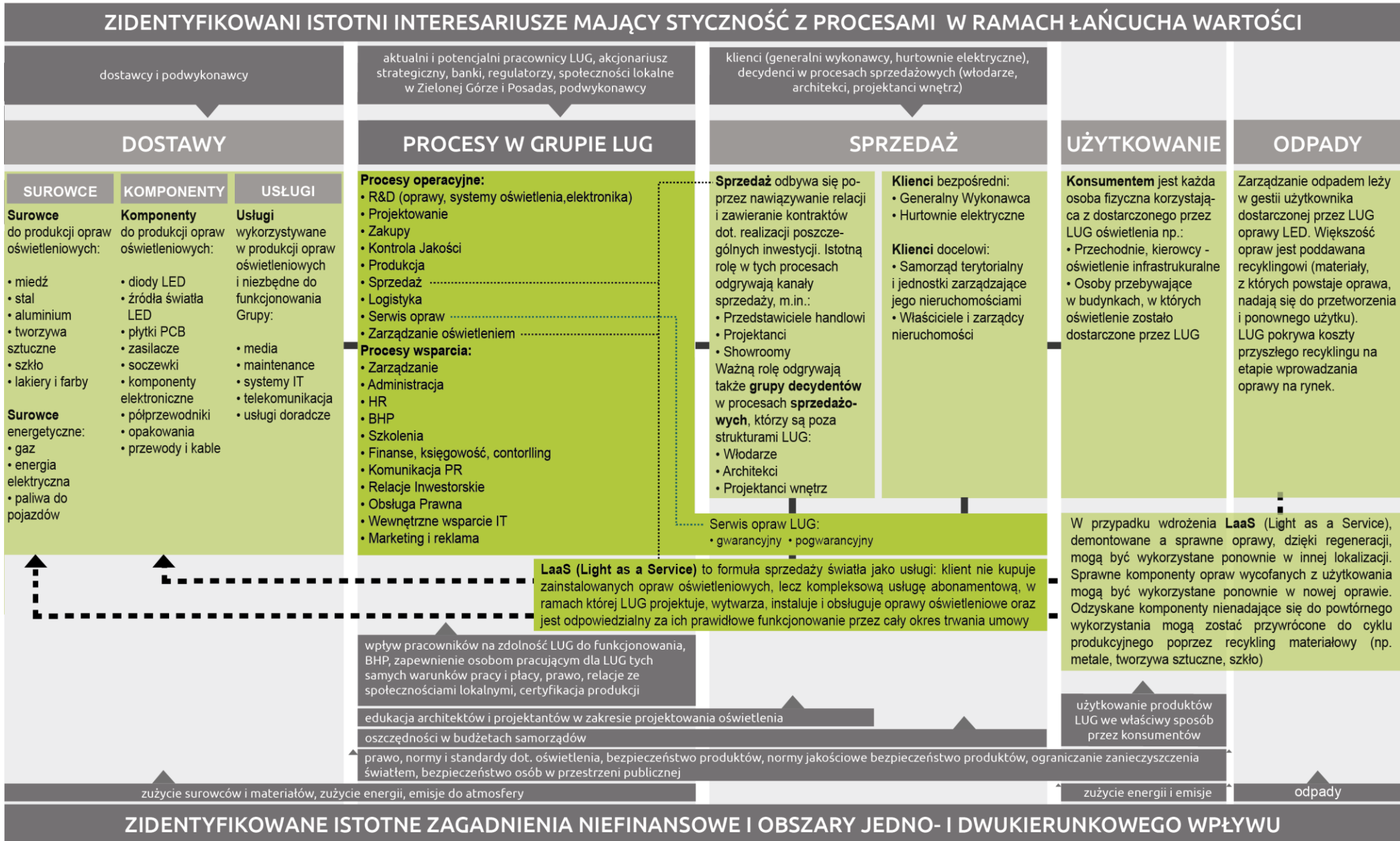
Obsadzenie stanowisk pracy

Wśród pracowników LUG znajdują się obywatele Ukrainy. Po wybuchu konfliktu zbrojnego, Zarząd LUG Light Factory ocenia ryzyko zwiększonej absencji, a tym samym wzrostu problemów w obsadzie stanowisk pracy, jako niewielkie. Ponadto, firma jest otwarta na zatrudnianie wykwalifikowanych obywateli Ukrainy m.in. na stanowiskach programistycznych, inżynierskich czy magazynowych.

Kryzys humanitarny

Sytuacja ludności cywilnej na terenach zaatakowanych przez Rosję jest krytyczna. Od początku wojny Zarząd LUG wraz z pracownikami nie pozostają obojętni wobec tragicznej i bezprecedensowej sytuacji obywateli Ukrainy uciekających przed wojną i jej konsekwencjami. Więcej informacji w tym zakresie znajduje się w rozdziale *6.5 Pozostałe zagadnienia społeczne*.

3.3. Łańcuch wartości

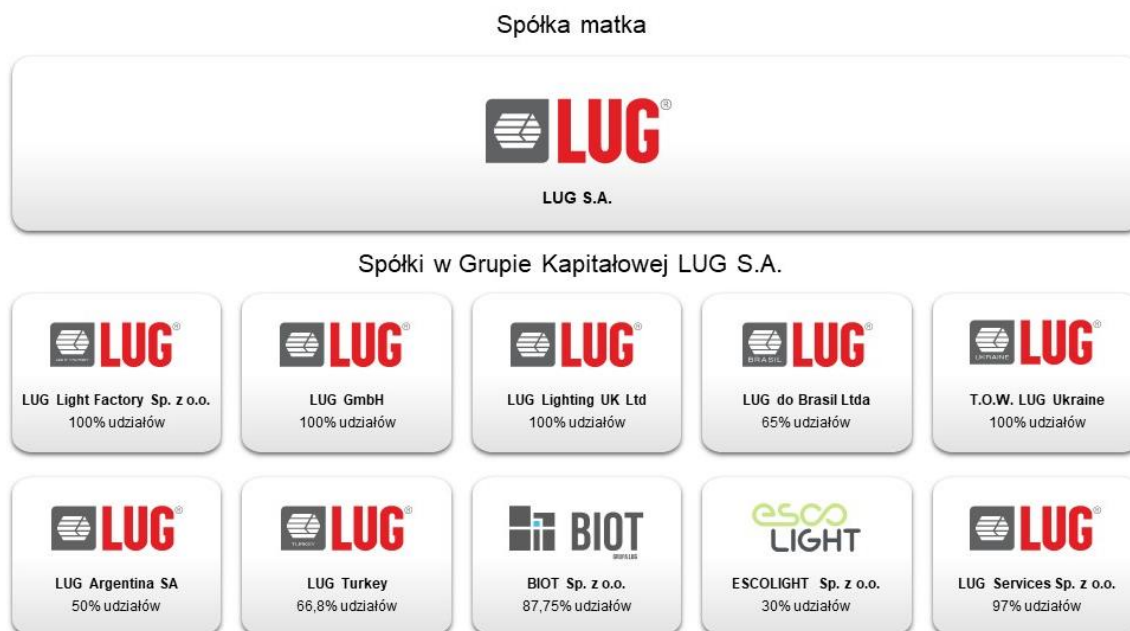


Przedstawiony na poprzedniej stronie model łańcucha wartości oparty jest na analizie przepływów materiałowych. Obejmuje on operacje na etapie wydobywania surowców, tworzenia materiałów i komponentów oraz ich transportu do Grupy LUG, komplet procesów operacyjnych toczących się w Grupie LUG oraz transport produktów do klientów, fazę ich użytkowania i fazę końca cyklu życia. Model ten jest wykorzystywany w procesach kalkulacji emisji gazów cieplarnianych, analizy procesów w modelu gospodarki cyrkularnej oraz analizy wzajemnych wpływów Grupy LUG i otoczenia. Model procesu tworzenia wartości oprawy oświetleniowej – głównego produktu Grupy LUG - jest następujący:



3.4. Struktura Grupy Kapitałowej

Na dzień 31.12.2021 roku oraz na dzień publikacji niniejszego raportu Grupa Kapitałowa LUG S.A. składała się z 11 spółek, działających w różnych obszarach aktywności biznesowej.



* Działalność spółki T.O.W. Ukraine jest zawieszona na czas nieokreślony

Grupę Kapitałową LUG tworzy jednostka dominująca LUG S.A. oraz spółki zależne. Jednostka dominująca pełni funkcję wehikułu holdingowego, której działalność skupiona została na obszarze nadzoru i kontroli nad spółkami zależnymi oraz wdrażania nowej strategii rozwoju. Do spółek zależnych należą:

- Spółka LUG Light Factory Sp. z o.o. - prowadzi działalność operacyjną na etapach projektowania, wdrażania, produkcji i sprzedaży opraw oświetleniowych. Zlokalizowano w niej większość procesów zachodzących w działalności biznesowej Grupy Kapitałowej. W strukturze spółki funkcjonują dwa kluczowe dla całej działalności obiekty: siedziba LUG Light Factory Sp. z o.o. zlokalizowana w Zielonej Górze realizująca funkcje produkcyjne, magazynowe i administracyjne oraz Centrum Badawczo-Produkcyjne LUG zlokalizowane w Nowym Kisielinie, w Zielonej Górze.
- Spółki LUG GmbH, LUG Lighting UK Ltd, LUG Turkey (LUG AYDINLATMA SISTEMLERI ANONİM ŞİRKETİ), LUG do Brasil Ltda, T.O.W. LUG Ukraina – zajmują się sprzedażą i promocją produktów LUG oraz prowadzeniem działalności z zakresu profesjonalnych rozwiązań oświetleniowych na rynkach zagranicznych takich jak Niemcy, Wielka Brytania, Irlandia, Turcja oraz inne rynki w regionie, kraje Ameryki Południowej. Działalność spółki T.O.W. LUG Ukraina jest zawieszona.

- Spółka LUG Argentina SA – powstała w 2017 roku w Buenos Aires, której celem jest prowadzenie działalności przemysłowej, obejmującej m.in. produkcję, przetwarzanie, montaż i składanie opraw oświetleniowych, działalności handlowej, obejmującej m.in. sprzedaż opraw oświetleniowych i akcesoriów oraz działalności doradczej w zakresie technologii oświetleniowej, w tym na rzecz projektów związanych z oszczędzaniem energii.
- Spółka BIOT Sp. z o.o. – spółka technologiczna, będąca efektem współpracy LUG S.A. oraz zespołu ekspertów elektroniki, programistów i inżynierów zajmująca się tworzeniem i rozwojem innowacyjnego systemu klasy *Smart City*.¹
- Spółka LUG Services Sp. z o.o. - powstała 27 stycznia 2020 roku, której przedmiotem działalności jest kompleksowa obsługa projektów obejmująca przygotowanie, finansowanie, realizację i serwis inwestycji oświetleniowych, a także integracja elementów software'owych współpracujących z instalacjami oświetleniowymi.
- Spółka ESCOLIGHT Sp. z o.o. – powstała 24 października 2019 roku jako jednostka powiązana, której przedmiotem działalności jest świadczenie usług zarządzania oświetleniem: *Light-as-a-Service*, polegających na kompleksowej obsłudze projektów obejmującej przygotowanie, finansowanie, realizację i serwis inwestycji oświetleniowych.

Zmiany w strukturze Grupy Kapitałowej LUG

Dnia 31 maja 2021 roku Emitent dokonał sprzedaży całości posiadanych udziałów w spółce LUG West Africa Ltd. powstałej 5 czerwca 2020 roku, której przedmiotem działalności była aktywność komercyjna w zakresie profesjonalnych rozwiązań oświetleniowych LED na terenie Nigerii i innych Państw Afryki Zachodniej. Zawarta Umowa Inwestycyjna pozwoliła Emitentowi skupić się na rozwoju sprzedaży na tamtejszym rynku w oparciu o sprawdzonych partnerów lokalnych bez konieczności ponoszenia dodatkowych ryzyk związanych z bezpośrednim funkcjonowaniem Emitenta i jego Grupy na rynku nigeryjskim i rynkach Afryki Zachodniej.

Akcje Grupy LUG

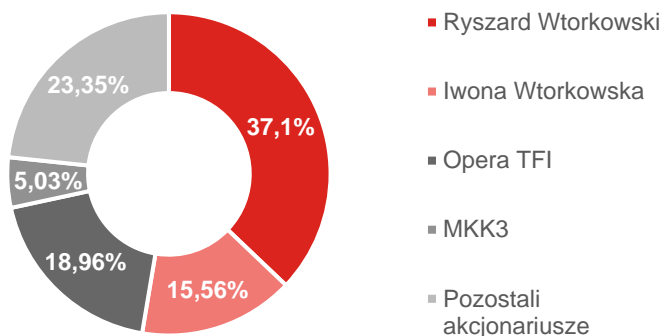
Kapitał zakładowy spółki dzieli się na 7 198 570 akcji zwykłych na okaziciela. Od 2007 roku akcje Grupy LUG są notowane w Alternatywnym Systemie Obrotu (NewConnect), należące do indeksu NCIndex (udział 0,61%) w segmencie NC Focus. Ticker: LUG.

W celu zapewnienia przejrzystości działań spółki, a także efektywnej polityki informacyjnej, LUG S.A. stosuje zasady „Dobrych praktyk spółek notowanych na NewConnect” od 2009 roku. Przyjętych do stosowania zostało 16 spośród 17 rekomendowanych zasad, które można pobrać na stronie LUG (<https://www.lug.com.pl/relacje-inwestorskie/spolka/lad-korporacyjny>).

¹ W 2021 roku nastąpiło podwyższenie kapitału zakładowego spółki BIOT, w ramach którego LUG S.A. zwiększył swoje udziały do poziomu 87,75% kapitału BIOT.

Struktura akcjonariatu

Udział akcjonariuszy w kapitale zakładowym, posiadających co najmniej 5% udziałów spółki LUG S.A., według stanu na dzień publikacji niniejszego sprawozdania, został przedstawiony na wykresie.



3.5. Zarządzanie Grupą LUG

[G.2.1] Organami spółki LUG S.A. są Zarząd, Rada Nadzorcza i Walne Zgromadzenie. Kwestie działania oraz wyboru władz spółki reguluje Statut Spółki LUG S.A.

Na ład korporacyjny spółki LUG S.A. składają się poniższe dokumenty:

- Statut LUG S.A.;
- Regulamin Zarządu LUG S.A.;
- Regulamin Walnego Zgromadzenia;
- Regulamin Rady Nadzorczej;
- Oświadczenie Zarządu LUG S.A. o powiązaniach członków Rady Nadzorczej z akcjonariuszami.

Zarząd Spółki

W okresie objętym sprawozdaniem nie odnotowano zmian w składzie Zarządu Spółki. Na dzień 31.12.2021 roku oraz na dzień zatwierdzenia do publikacji niniejszego raportu Zarząd LUG S.A. działał w następującym składzie:



Ryszard Wtorkowski
Prezes Zarządu



Mariusz Ejsmont
Wiceprezes Zarządu
Dyrektor Techniczny

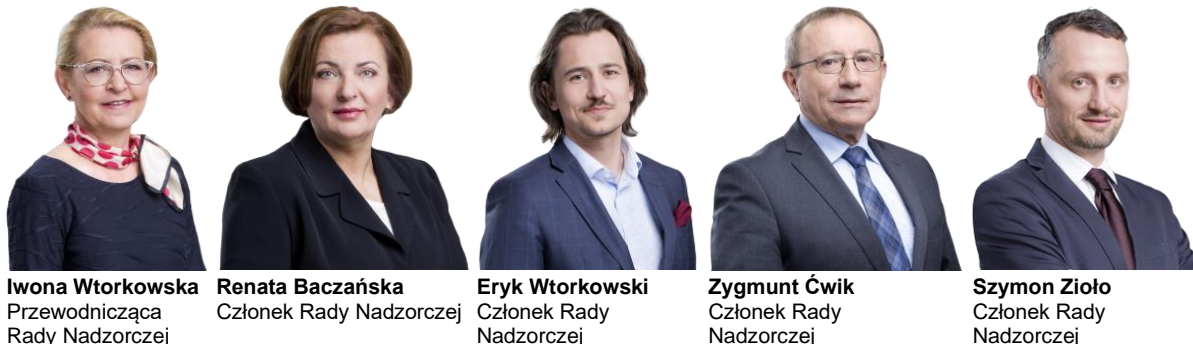


Małgorzata Konys
Członek Zarządu
Dyrektor Finansowy

Obecna kadencja Zarządu rozpoczęła swój bieg 29.04.2021 roku na podstawie podjęcia uchwały Rady Nadzorczej w przedmiocie powołania dotychczasowych Członków Zarządu na kolejną kadencję.

Rada Nadzorcza

Na dzień 31.12.2021 roku oraz na dzień zatwierdzenia do publikacji niniejszego raportu Rada Nadzorcza LUG S.A. działała w następującym składzie:



Obecna kadencja Rady Nadzorczej rozpoczęła swój bieg dn. 28.06.2019 roku, w dniu posiedzenia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy i podjęcia uchwały w przedmiocie powołania dotychczasowych Członków Rady Nadzorczej na kolejną kadencję. Bieżąca kadencja Rady Nadzorczej LUG S.A. jest wspólna i trwa 3 lata.

Rola wyższych struktur zarządczych w obszarze zrównoważonego rozwoju

Zagadnienia zrównoważonego rozwoju, czyli tzw. ESG (Environment – środowisko naturalne, Social – zagadnienia pracownicze i społeczne, Governance – ład zarządczy), są istotnym elementem działalności Grupy LUG i znajdują się w kręgu bieżącego zainteresowania wyższych struktur zarządczych. Zarząd nie odbywa cyklicznych spotkań dedykowanych zagadnieniom ESG, jednak na bieżąco monitoruje podjęte działania, a poszczególne zagadnienia w domenie ESG leżą w gestii powołanych odpowiednich zespołów. Najwyższym szczeblem, któremu podlega zarządzanie zagadnieniami ESG jest Prezes Zarządu, który koordynuje i przypisuje odpowiedzialności wyznaczonym osobom z zespołu za poszczególne zagadnienia.

Działania związane z poszczególnymi obszarami ESG w sposób ciągły podlegają następującym członkom wyższej kadry zarządzającej Grupy LUG:

- współpraca z organizacjami branżowymi – Wiceprezes Zarządu;
- współpraca z władzami samorządowymi i rządowymi – Prezes i Wiceprezes Zarządu;
- współpraca ze społecznością lokalną (w tym wsparcie organizacji non-profit oraz działalność charytatywna) – Prokurent;
- współpraca z uczelniami i szkolenia – Globalny Dyrektor Sprzedaży i Marketingu, Członek Zarządu LUG Light Factory;
- zagadnienia środowiska naturalnego – Wiceprezes Zarządu.

Zarząd Spółki cyklicznie analizuje dane niefinansowe, omawia planowane działania związane z obszarem ESG oraz uczestniczy w tworzeniu raportu niefinansowego poprzez akceptację struktury i jego głównych założeń. W 2019 roku Zarząd wraz z wyższą kadrą kierowniczą Spółki i Grupy wzięli udział w warsztatach odbywających

się w ramach badania istotności, którego celem było ustalenie grup interesariuszy, istotnych zagadnień zrównoważonego rozwoju oraz ryzyk związanych z istotnymi obszarami ESG. Okres obowiązywania raportu z badania istotności wynosił 3 lata, tj. upływał w dniu 6 marca 2022 r. W związku z powyższym badanie istotności mogło zostać zastosowane w odniesieniu do raportu niefinansowego dotyczącego roku 2021. Dodatkowo LUG dokonał przeglądu wyników badania w celu identyfikacji ew. zmian, które mogą zostać zastosowane w raporcie za rok 2021.

W Grupie LUG nie funkcjonuje odrębna wydzielona struktura odpowiedzialna za zagadnienia związane ze zmianą klimatu, a są one włączone w całość działań wyższej kadry zarządzającej. Część działań była realizowana we współpracy z organizacją branżową Pol-Lighting. Tematyka zmiany klimatu, została podjęta po raz pierwszy przez Grupę LUG w 2019 roku, w ramach przygotowań do projektu, którego celem była identyfikacja oraz analiza ryzyk i szans związanych ze zmianą klimatu na funkcjonowanie spółki.

Wszystkie rozpoczęte i planowane działania związane ze zmianą klimatu w Grupie LUG zostały szczegółowo opisane w rozdziale 8.1 *Przeciwdziałanie zmianie klimatu*.

3.6. Etyka i prawa człowieka w LUG

[G.4.1] Szeroko pojmowana etyczna działalność w biznesie, jest jednym z priorytetowych obszarów dla Grupy Kapitałowej i Zarządu LUG. Będąc przedsiębiorstwem o rozpoznawalnej marce i kulturze organizacyjnej, LUG na każdej płaszczyźnie biznesu dba o przestrzeganie ogólnie przyjętych norm oraz kreowanie standardów dopasowanych do prowadzonej działalności.

Zgodnie z wytycznymi dla spółek notowanych na NewConnect, Grupa Kapitałowa LUG S.A. stawia w swojej działalności na transparentną i efektywną politykę informacyjną. Punktem centralnym rozwoju Grupy Kapitałowej jest człowiek, tak jak wskazano w Strategicznych Kierunkach Rozwoju. Opierając się na zbudowanym wokół tego fundamentu "Drzewie wartości", LUG przykładą dużą wagę do przestrzegania norm etycznych w prowadzonej działalności biznesowej. W zakresie kontroli nad przestrzeganiem wartości przyjętych w Grupie Kapitałowej do życia powołana została funkcja Ambadora Wartości LUG.

Kwestie praw człowieka stanowią zagadnienia fundamentalnie ważne dla Grupy Kapitałowej LUG. Wszelka działalność, prowadzona przez LUG, realizowana jest w sposób otwarty i transparentny, z poszanowaniem praw człowieka zebranych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, a także w zgodzie z obowiązującymi przepisami prawnymi oraz regulacjami. Grupa Kapitałowa LUG S.A. jest przeciwna jakimkolwiek przejawom łamania praw interesariuszy zewnętrznych czy wewnętrznych spółek Grupy Kapitałowej LUG S.A. oraz działaniom niezgodnym z wartościami LUG.

Spółki Grupy Kapitałowej LUG prowadzą działalność zgodnie z przepisami obowiązującego prawa na terenie Rzeczypospolitej Polski oraz w zgodzie z prawem lokalnym właściwym dla spółek Grupy. Władze spółek Grupy nie korzystają

i nie akceptują w żadnym przypadku pracy małoletnich oraz dzieci, jak również nie tolerują pracy przymusowej na żadnym z etapów prowadzonej działalności.

Dokumenty i procedury

Grupa LUG pracuje nad wdrożeniem Kodeksu Etyki.

W projekcie dotyczącym opracowania Kodeksu Etyki bierze udział multidyscyplinarny zespół projektowy. Pierwotnie planowano zakończenie prac do końca 2020 roku, jednak, biorąc pod uwagę zmienność sytuacji pandemicznej i wynikające z tej sytuacji zakłócenia, a także zmieniające się otoczenie regulacyjne, zakończenie prac, przyjęcie i wdrożenie Kodeksu Etyki zostało przesunięte na 2022 rok. Obecnie prace nad Kodeksem Etyki znajdują się w zaawansowanej fazie. Dokument będzie regulował politykę Grupy LUG w obszarze etycznym oraz będzie zgodny z otoczeniem regulacyjnym oraz dobrymi praktykami w zakresie zarządzania etyką.

W spółce LUG Light Factory Sp. z o.o. kwestie etyki pracowniczej są częściowo unormowane w obowiązującym w spółce Regulaminie Pracy i obejmują takie zagadnienia jak:

- wynagrodzenia i świadczenia pracownicze;
- zakaz pracy dzieci i osób młodocianych;
- zakaz pracy przymusowej;
- normowany czas pracy;
- przeciwdziałanie szykanowaniu;
- zakaz dyskryminacji;
- wolność zrzeszania się i negocjacji zbiorowych.

Ponadto, w spółkach Grupy Kapitałowej obowiązuje Kodeks Dobrych Praktyk zawierający zbiór wewnętrznych zasad współpracy i etyki. W ramach Kodeksu uregulowane są kwestie takie jak:

- standard organizacji spotkań zewnętrznych;
- standard organizacji spotkań wewnętrznych;
- współpraca między działami;
- dbałość o bezpieczeństwo danych i zasobów LUG;
- bezpieczeństwo i higiena pracy.

[G.4.6] Wszelkie informacje związane z obszarem etyki i dobrych praktyk są przekazywane pracownikom za pomocą ekstranetu, zarządzeń wewnętrznych, broszur, mailingów wewnętrznych oraz plakatów. W 2021 roku Grupa LUG nie prowadziła szkoleń w tym zakresie.

[S.3.4] [S.3.6] [S.6.1] Kwestia przeciwdziałania zjawisku mobbingu unormowana jest w spółce LUG Light Factory Sp. z o.o. w ramach Polityki Antymobbingowej przyjętej w 2011 roku. W ramach Polityki określona została procedura procesu skargowego razem z towarzyszącymi mu funkcjami:

- Każdy pracownik, który uzna, że doświadczył działania noszące znamiona mobbingu może wystąpić z pisemną skargą do pracodawcy.

- Pracodawca w ciągu 14 dni roboczych od dnia złożenia skargi powołuje Komisję Antymobbingową składającą się z przedstawiciela pracodawcy, przedstawiciela pracowników, osoby wskazanej wspólnie przez pracodawcę i pracowników.
- Pracodawca prowadzi szkolenia z Polityki Antymobbingowej dla nowych pracowników w ramach szkolenia adaptacyjnego.

W Grupie Kapitałowej LUG S.A., poza opisanymi w Polityce Antymobbingowej procedurami zgłoszeniowymi, obowiązuje wewnętrzny mechanizm, za pośrednictwem którego każdy z pracowników, bez względu na pozycję w hierarchii stanowiskowej organizacji, ma możliwość osobistego, nieformalnego i bezpośredniego kontaktu z Prezesem LUG w celu zgłoszenia wszelkich nieprawidłowości, skarg, zażaleń, a także omówienia indywidualnych potrzeb, wyzwań, sukcesów i problemów. W ramach trwających prac nad Kodeksem Etyki, Grupa LUG planuje udoskonalić system zgłaszania naruszeń i obsługi nieprawidłowości.

W Grupie LUG nie obowiązują regulacje dotyczące kwestii wykorzystywania minerałów pochodzących ze stref konfliktu (tzw. conflict minerals). Minerale należące do tej grupy są stosowane w śladowych ilościach w komponentach elektronicznych wykorzystywanych do wytwarzania produktów Grupy LUG. Grupa LUG planuje w przyszłości wdrożyć odpowiednie procedury należytej staranności, które będą minimalizowały ryzyka związane z wykorzystywaniem tego typu minerałów.

Przeciwdziałanie korupcji

[S.10.1] W wyniku przeprowadzonego badania istotności zidentyfikowano niskie ryzyko wystąpienia zachowań noszących znamiona korupcji w stosunku do kontrahentów. Mimo tego, obszar przeciwdziałania korupcji został uznany za istotny dla dalszego rozwoju. Grupa Kapitałowa LUG S.A. w każdym aspekcie swojej działalności kieruje się zasadami transparentności i poszanowania ogólnie przyjętych standardów. Podejście LUG charakteryzuje zero tolerancji dla wszelkich przejawów nadużyć, w tym praktyk korupcyjnych.

W spółkach Grupy Kapitałowej LUG w raportowanym roku nie funkcjonował sformalizowany dokument Polityki Antykorupcyjnej. Elementy funkcjonujących w LUG metod przeciwdziałania, znajdują się w następujących dokumentach:

- Regulamin Pracy LUG Light Factory, w którym znajdują się zapisy dotyczące braku tolerancji dla zachowań mających znamiona nadużyć lub przestępstw;
- Kodeks Dobrych Praktyk LUG, który normuje kwestię przyjmowania prezentów od kontrahentów. Otrzymywane prezenty przekazywane są do Departamentu HR, które później wykorzystywane są do wsparcia wybranych akcji dobroczynnych;
- Procedura nadzoru nad zakupami oraz instrukcja do procedury.

Kodeks Etyki, nad którym trwają prace będzie obejmował także kompleksowo zagadnienia związane z przeciwdziałaniem korupcji.

Bezpieczeństwo informacyjne

[S.13.1] *[S.13.2]* Wraz z rozpoczęciem stosowania Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie

swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) w Grupie Kapitałowej LUG S.A. wprowadzono Globalną Politykę Bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych. Jej celem jest zapewnienie ochrony danych osobowych, których administratorem jest LUG S.A., przed zagrożeniami wewnętrznymi i zewnętrznymi oraz świadomymi i nieświadomymi. Polityka określa zasady przetwarzania danych osobowych oraz ich zabezpieczania, regulując sposób ich zarządzania, ochrony i dystrybucji wewnątrz spółki oraz w relacjach biznesowych. Niniejsza Polityka, po przyjęciu przez Zarząd LUG S.A., jako spółki dominującej, została zarekomendowana Zarządom spółek zależnych oraz powiązanych w ramach Grupy LUG jako dokument stanowiący podstawę bezpiecznego przetwarzania danych osobowych.

W celu zapewnienia najwyższego bezpieczeństwa informacyjnego, Grupa LUG podjęła w 2021 roku decyzję o rozpoczęciu procesu wdrożenia systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji. Projekt znajduje się w początkowej fazie. Powstał pierwszy szkic planu wdrożenia systemu.

W 2021 roku w Grupie LUG nie odnotowano incydentów związanych z wyciekiem danych bądź nieuprawnionym wykorzystaniem danych osobowych.

W 2021 roku toczyło się jedno postępowanie administracyjne w związku z naruszeniem danych osobowych jednej osoby fizycznej w 2020 roku. Emitent zgodnie z wewnętrznymi procedurami reagowania na incydenty, sporządził w 2020 roku raport wyjaśniający oraz poinformował o zdarzeniu uczestników składając jednocześnie obszernie wyjaśnienia. W ramach postępowania Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, oceniającego istotność zdarzenia, Emitentowi udzielono upomnienia i nakazano realizację obowiązku związanego z przetwarzaniem danych osobowych oraz zamknięto postępowanie.

Statystyka i kontrola

[S.6.2] [S.6.3] [S.7.1] [S.7.2] [S.8.1] [S.8.2] [S.10.2] [S.10.3] W 2021 roku nie wpłynęła żadna skarga odnosząca się do mobbingu, pracy przymusowej, pracy dzieci, czy dyskryminacji. Nie zgłoszono również żadnych wniosków dotyczących elementów środowiska pracy. W 2021 roku w Grupie Kapitałowej LUG S.A. nie zidentyfikowano przypadków praktyk noszących znamiona korupcji ani innych zdarzeń mających cechy naruszenia praw człowieka.

[G.4.2] [G.4.3] [G.4.4] [G.4.5] [G.4.7] [S.7.3] [S.7.4] [S.8.3] [S.8.4] W spółkach Grupy Kapitałowej LUG S.A. odbywa się bieżący monitoring zachowania najwyższych standardów etycznych. W raportowanym okresie nie były prowadzone audyty etyczne w spółkach Grupy Kapitałowej LUG, ani u podwykonawców. W umowach z kontrahentami nie były zawierane klauzule dotyczące zagadnień etycznych.

W 2020 roku rozpoczęto prace projektowe nad wprowadzeniem Ogólnych warunków współpracy z kontrahentami, obejmujących wytyczne i standardy stawiane podmiotom współpracującym z Grupą Kapitałową LUG S.A. Prace te nie zostały sfinalizowane w wyniku zawieszenia prac w związku z utrudnieniami organizacyjnymi wywołanymi ogólnością pandemii wirusa SARS-CoV-2. Prace zostaną wznowione po finalnym wdrożeniu Kodeksu Etyki Grupy Kapitałowej LUG S.A., który będzie

nadrzędnym dokumentem w obszarze etyki, regulującym m.in. zasady Ogólnych warunków współpracy z kontrahentami. Należy podkreślić, iż przy doborze dostawców oraz partnerów biznesowych, Grupa kładzie szczególny nacisk na spełnianie przez nich normy jakości i zarządzania oraz wymogi prawne i techniczne gwarantujące najwyższą jakość podejmowanych rozwiązań, również w zakresie etycznym. Na co dzień współpraca w łańcuchu dostaw odbywa się z dostawcami o ugruntowanej pozycji na rynku europejskim oraz nieposzlakowanej opinii, którzy również w ocenie LUG spełniają wymogi odpowiedzialnego społecznie biznesu.

Bezpośrednie audyty fabryk dostawców komponentów realizowane przez lokalnych partnerów na zlecenie LUG nie były przeprowadzane w 2021 roku w związku z pandemią Covid-19 oraz panującymi obostrzeniami uniemożliwiającymi przemieszczania się.

3.7. Systemy zarządzania

[G.2.2] Rola jednostki dominującej LUG S.A. polega na realizacji funkcji zarządczych i kontrolnych wobec innych podmiotów w Grupie Kapitałowej, a działalność operacyjna prowadzona jest w spółce zależnej LUG Light Factory Sp. z o.o. Z uwagi na strukturę Grupy Kapitałowej, nie została zidentyfikowana potrzeba wdrożenia jednolitego Systemu Zarządzania dla całej Grupy Kapitałowej LUG S.A.

W 2021 roku w firmie LUG Light Factory Sp. z o.o. zostały przeprowadzone audyty ISO 9001:2015 (System Zarządzania Jakością), ISO 50001:2011 (System Zarządzania Energią), ISO 14001:2015 (System Zarządzania Środowiskowego) oraz ISO 45001:2018. Ponadto w skład Zintegrowanego Systemu Zarządzania wchodzi zgodność z normą ISO 17025:2018, która była z sukcesem recertyfikowana z początkiem 2021 roku. Uzyskany w zakresie tej normy certyfikat, od 2018 roku poświadcza uznanie laboratorium LUG do wykonywania badań fotometrycznych, termicznych, szczelności, kolorymetrycznych i elektrycznych. W 2021 roku norma BS OHSAS 18001 została wycofana i zastąpiona certyfikatem ISO 45001:2018. Z początkiem 2022 roku, w spółce LUG Light Factory Sp. z o.o. odbyły się audyty kontrolne dla norm ISO 9001:2015, 14001:2015, 50001:2011 oraz 45001:2018, które nie wykazały nieprawidłowości.

W 2021 roku miały miejsce następujące kontrole spółki LUG Light Factory Sp. z o.o.:

- dwukrotna kontrola Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej;
- kontrola Zakładu Ubezpieczeń Społecznych;
- kontrola Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska.

Dwukrotna kontrola Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej była związana z weryfikacją bezpieczeństwa warunków pracy oraz realizacji obowiązków w zakresie ustanowionych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z pandemią Covid-19.

Przedmiotem kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych była prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne itp., ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych, prawidłowość i terminowość

opracowywania wniosków o świadczenia oraz wystawianie zaświadczeń i zgłaszanie danych.

Kontrola Wojewódzkiego Insektoratu Ochrony Środowiska dotyczyła przestrzegania przepisów i decyzji administracyjnych w zakresie ochrony środowiska.

Na podstawie przeprowadzonych audytów Zintegrowanego Systemu Zarządzania na zgodność z wymaganiami norm ISO9001, ISO14001, ISO50001, ISO45001 zidentyfikowano następujące obszary doskonalenia, m.in.:

- nadzór nad dokumentacją;
- kompetencje;
- komunikacja;
- świadomość;
- planowanie;
- zasoby;
- zabezpieczenie.



W spółce LUG Light Factory Sp. z o.o. na Zintegrowany System Zarządzania składają się:

- Polityka Energetyczna - wynikająca z ISO 50001:2018 i zakładająca m.in. dążenie do realizacji produkcji zgodnie z obowiązującym prawem i wymogami nowych technologii, zmniejszaniu zużycia energii na wytwarzany produkt, współpracę na gruncie energetycznym z dostawcami i podnoszenie świadomości pracowników w kwestiach gospodarki energetycznej.
- Polityka Jakości - stworzona w oparciu o normę ISO 9001:2015, dąży do sprostania wszystkim jej wymaganiom, zakłada doskonalenie infrastruktury przedsiębiorstwa, rozwój kultury organizacyjnej oraz budowanie wizerunku wśród kontrahentów.
- Polityka Środowiskowa - zakładająca ciągłe doskonalenie i rozwój w celu sprostania wymogom normy PN EN ISO 14001:2015, działalność operacyjną zgodną z prawem ochrony środowiska, stawianie wymagań podwykonawcom, zwracanie uwagi na całłościowy wpływ produktu (*Life Cycle Assessment – LCA*) na środowisko od początkowych faz produkcyjnych.
- Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy – stworzona na podstawie ISO 45001:2008, która określa cele zapobiegania wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym, a także ciągłe doskonalenie w zakresie ograniczenia narażenia pracowników na czynniki szkodliwe w środowisku pracy.

Wymienione polityki dostępne są na stronie: <https://www.lug.com.pl/firma/polityka-firmy>.

Schemat struktury zarządczej odpowiedzialnej za Zintegrowany System Zarządzania Jakością

Poziom zarządczy	Stanowisko	Liczba osób na stanowisku	Zakres odpowiedzialności
Poziom Zarządu:	Prezes Zarządu LUG Light Factory Sp. z o.o.	1	Za prawidłowe wdrażanie i funkcjonowanie ZSZ ISO jest odpowiedzialny Pełnomocnik Systemów Zarządzania Jakością ISO. Praca Pełnomocnika jest nadzorowana przez Dyrektora ds. Supply Chain i Produkcji z poziomu Dyrektora Dywizji oraz ostatecznie z poziomu Zarządu przez Prezesa Zarządu LUG Light Factory Sp. z o.o.
Poziom Dyrektorów:	Dyrektor Operacyjny ds. Supply Chain i Produkcji	1	
Poziom Pracowniczy:	Pełnomocnik Systemów Zarządzania Jakością ISO	1	

W raportowanym okresie, w argentyńskiej fabryce LUG w Posadas wdrożono z powodzeniem normę ISO 9001:2015.

LEAN Management

Od 2016 roku w LUG realizowany jest projekt Kaizen, którego celem jest umożliwienie pracownikom wpływania na ich miejsce pracy, procesy wewnątrz firmy oraz wskazywanie obszarów, które można usprawnić. Szczególny nacisk kładziony jest na podnoszenie jakości, wzrost bezpieczeństwa, poprawę ergonomii oraz optymalizację kosztową. Filozofia Kaizen, w miejscu szybkich i rewolucyjnych zmian opartych na pracy indywidualnej, stawia na ciągłe i zrównoważone wprowadzanie zmian w organizacji, technologii, procesach wewnętrznych. Zmiany te odbywają się przy wsparciu kadry kierowniczej i zaangażowaniu możliwie największej liczby pracowników LUG. Już w początkowym etapie projektu uregulowano sposób składania i realizacji wniosków pracowniczych oraz zasady ich oceny. Stworzono bazę Kaizen skupiającą złożone wnioski. Do tej pory wśród pracowników LUG złożono 310 wniosków, z czego wdrożono 208.

W celu dalszej optymalizacji procesów w LUG, w roku 2018 rozpoczęto prace nad wdrożeniem programu 5S, który swoim zasięgiem początkowo objął obszary produkcyjne. Projekt Kaizen dał pracownikom wpływ na ich bezpośrednie miejsca pracy, a program 5S rozwinął tę metodologię o standaryzację działań w całym obszarze Produkcji. W ramach Programu przeprowadzono niezbędne szkolenia i warsztaty dla wszystkich pracowników z danych obszarów, zarówno bezpośrednio jak i pośrednio produkcyjnych.

Wprowadzone zmiany znalazły przełożenie w zwiększeniu jakości, efektywności oraz wzroście bezpieczeństwa stanowiska pracy. Ujednolicono również oznakowanie stref, podział na obszary odpowiedzialności oraz przepływ materiału. Pracownicy zostali zaangażowani w proces poprzez wprowadzenie właścicielstwa obszarów zapewniającego bezpośredni wpływ na to, jakie zmiany następują w ich obszarach oraz umożliwiając im inicjowanie tych zmian. Metodologia 5S, a w związku z tym standaryzacja, powodują, że zmiany wprowadzane w jednym obszarze są wprowadzane także w pozostałych.

Działania w ramach filozofii Kaizen oraz metodologii 5S, które zostały zawieszono w 2020 roku w związku z wybuchem pandemii Covid-19, zostały wznowione w 2021 roku. Jest to kontynuacja spójnej metodologii utrzymania właściwych, najbardziej optymalnych procesów w firmie LUG, zapewniając docelowo zmniejszenie kosztów produkcji, przy jednoczesnym dostarczeniu produktów najwyższej jakości. Oszczędności wynikające z projektu Kaizen w 2021 roku wyniosły blisko 367 000 zł.

Przestrzeganie zasad 5S weryfikowane jest podczas cyklicznych audytów, do których powrócono od czerwca 2021 roku na obszarze produkcji, magazynu, lakierni i wydziału mechanicznego. Na przełomie II/III kwartału 2022 roku planuje się wdrożenie filozofii 5S oraz audytów 5S w Centrum Badawczo-Rozwojowym LUG w Nowym Kisielinie. Ma to na celu poprawę środowiska pracy oraz wdrożenie jednego uporządkowanego standardu w całym zakładzie.

Opisane powyżej działania wewnętrzne korespondują również z działalnością LUG na zewnątrz, które zostały opisane szerzej w rozdziale 6.4. *Społeczności lokalne Grupy LUG*.

Kontrola i Audyt Wewnętrzny

[G.2.1] [G.2.3] Kontrola wewnętrzna LUG jest koordynowana przez Pełnomocnika Systemów Zarządzania Jakością ISO, współpracującego w ramach swoich obowiązków z audytorami wewnętrznymi, którzy otrzymali swoje uprawnienia na podstawie ukończenia certyfikowanych szkoleń. Audytorzy wewnętrzni dokonują audytu w LUG przygotowując finalnie raport z audytu z wnioskami oraz zaleceniami. Pełnomocnik Systemów Zarządzania Jakością ISO odpowiada za wdrożenie i właściwe funkcjonowanie w spółce procedur ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 oraz ISO 45001, posiadając przy tym również uprawnienia kontrolne wobec kompletności dokumentów, nadzoru nad wdrażaniem i prawidłowym funkcjonowaniem nowych procedur ISO.

Częstotliwość prowadzenia audytów określona jest w corocznym Harmonogramie Audytów, który definiuje także ich zakres. Kontrole opierają się o kompetencje poszczególnych audytorów wewnętrznych, uzyskanych w trakcie szkoleń, oraz doświadczenie i praktyczną znajomość procesów wewnętrznych zachodzących w organizacji. Każda komórka wewnętrzna jest audytowana w oparciu o procedury wewnętrzne ISO.

W ramach kontroli wewnętrznej, LUG monitoruje spełnianie wymogów normy ISO 14001. W obszarze środowiskowym, Spółka zleca realizację obowiązków regulacyjnych, kontroluje kompletność, terminowość oraz poprawność dokumentacji poprzez współpracę z firmą doradczą Oś Eko. Kompetencje firmy zewnętrznej koncentrują się wokół takich obszarów jak audyt wewnętrzny LUG, reprezentowanie LUG na zewnątrz w ściśle określonych obszarach środowiskowych oraz pełnienie funkcji doradczej w sferze ochrony środowiska.

3.8 Zarządzanie ryzykiem i istotne ryzyka zarządcze

Zarządzanie ryzykiem jest istotnym elementem funkcjonowania Grupy, dlatego wyższe struktury zarządcze, a także odpowiedzialne za poszczególne obszary jednostki są zaangażowane w identyfikację, monitoring i ocenę ryzyk. Najwyższym szczeblem, który zarządza ryzykiem i koordynuje prace poszczególnych jednostek jest Zarząd Spółki, a jego prace w zakresie dotyczącym zarządzaniem ryzykiem koordynuje Prezes Zarządu.

System zarządzania ryzykiem w Grupie LUG nie jest sformalizowany. Ryzyka oraz działania do nich się odnoszące, identyfikowane są przez Właścicieli procesów i są zapisane w Kartach Procesu. W ramach systemu, poszczególne obszary podlegające wpływowi ryzyk są oceniane podczas spotkań i w trybie komunikacji zespołów odpowiadających za nie. Zarządzanie ryzykiem związanym z danym obszarem jest realizowane przez poszczególne jednostki organizacyjne, według podziału przedstawionego w poniższej tabeli. W każdym przypadku odpowiedzialność za zarządzanie ryzykiem leży w gestii kierownika danej jednostki organizacyjnej. W przypadku ryzyk związanych z wystąpieniem sytuacji nadzwyczajnych oraz w przypadku wykrycia nowych czynników ryzyka, zarządzanie danym typem ryzyka podlega ocenie Zarządu, który przypisuje odpowiedzialność osobom powołanym do poszczególnych obszarów.

W ramach przeprowadzonego w 2019 roku badania istotności z udziałem Zarządu, a także wyższej kadry kierowniczej Grupy wykazano istnienie następujących istotnych ryzyk niefinansowych:

Obszar	Ryzyko	Osoby/ jednostki zarządzające ryzykiem	Szczegóły
Obszar zarządczy	Ryzyko kradzieży własności intelektualnej LUG	V-ce Prezes Zarządu LUG S.A., Dyrektor Marketingu, Dyrektor R&D	Opis w dalszej części niniejszego rozdziału
	Ryzyko niekorzystnej zmiany przepisów dot. oświetlenia	V-ce Prezes LUG S.A., Dyrektor Departamentu Prawnego, Dyrektor Finansów Strategicznych i Ryzyka	
	Ryzyko wystąpienia innych zmian przepisów, negatywnie wpływających na działalność operacyjną Grupy Kapitałowej	Dyrektor Departamentu Prawnego, Dyrektor Finansów Strategicznych i Ryzyka	
	Ryzyko przerwania ciągłości działania w wyniku wybuchu epidemii lub pandemii oraz w wyniku wybuchu wojny lub konfliktu zbrojnego ²	Prezes Zarządu LUG, V-ce Prezes Zarządu LUG i Dyrektor ds. integracji Technologii i Systemów LUG, Członek Zarządu LUG i Globalny Dyrektor Sprzedaży i Marketingu, Dyrektor Finansowy, Dyrektor Finansów Strategicznych i Ryzyka, Dyrektor R&D, Dyrektor Operacyjny ds. Supply Chain i Produkcji, Dyrektor Biura Zarządu i Komunikacji, Dyrektor ds. Rozwoju Grupy Kapitałowej, Dyrektor	

² W I kwartale 2022 r. nastąpiła aktualizacja ryzyka zidentyfikowanego w 2020 roku

		Departamentu Prawnego, Prezes Zarządu BIOT	
Obszar zagadnień społecznych	-	-	Opis w rozdziale 6.6
Obszar zagadnień pracowniczych	Ryzyko braku pracowników	Dyrektor HR / Prokurent	Opis w rozdziale 7.5
	Ryzyko utraty kluczowej kadry	Prezes Zarządu LUG S.A., Dyrektor HR / Prokurent	
	Ryzyko niewystarczających kompetencji zespołów sprzedaży	Dyrektor Sprzedaży	
	Ryzyko presji płacowej	Dyrektor Finansów Strategicznych i Ryzyka, Dyrektor HR / Prokurent	
Obszar zagadnień środowiskowych	Ryzyko zaostrzenia przepisów dot. gospodarki obiegu zamkniętego	V-ce Prezes Zarządu LUG S.A., Oś Eko (firma zewnętrzna)	Opis w rozdziale 8.7

Istotne ryzyka zarządcze

Ryzyko i jego opis	Sposób zarządzania ryzykiem
<p>Ryzyko kradzieży własności intelektualnej LUG LUG jest producentem innowacyjnych rozwiązań w branży oświetleniowej. Kradzież własności intelektualnej LUG mogłaby oznaczać uzyskanie przewagi przez podmioty konkurencyjne.</p>	<p>Grupa LUG monitoruje ryzyko m.in. poprzez analizę produktów oferowanych przez konkurencję. Podejmowane działania w ramach zarządzania ryzykiem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zabezpieczenia systemów informatycznych; - zapisy w umowach z pracownikami związane z obowiązkiem zachowania poufności tajemnicy przedsiębiorstwa; - edukacja pracowników; - działania z zakresu budowania lojalności pracowników zapobiegające ich ew. skłonności do podjęcia pracy u konkurencji; - zgłaszanie wybranych rozwiązań konstrukcyjnych do ochrony patentowej; - gotowość do podjęcia kroków prawnych w przypadku wykrycia przypadków kradzieży własności intelektualnej;
<p>Ryzyko niekorzystnej zmiany przepisów dot. oświetlenia Ew. zmiany przepisów regulujących wytwarzanie, instalowanie i funkcjonowanie oświetlenia mogłyby wymusić konieczność przeprowadzenia zmian projektowych i konstrukcyjnych w produktach LUG.</p>	<p>LUG monitoruje ryzyko m.in. poprzez stałą analizę procesów legislacyjnych wykonywaną samodzielnie i we współpracy z profesjonalnymi doradcami i kancelariami prawnymi. Podejmowane działania w ramach zarządzania ryzykiem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wyprzedzające przygotowanie działów R&D i projektowych do przewidywanych zmian przepisów prawa; - aktywne uczestnictwo w pracach organizacji branżowej Pol-Lighting, która współkształtuje przepisy dot. oświetlenia w ramach prowadzonych działań z zakresu <i>public affairs</i>. <p>Należy podkreślić, iż wspomniane ryzyko stanowi jednocześnie szansę rozwojową. Dzięki monitoringowi planowanych zmian w przepisach LUG z wyprzedzeniem przygotowuje się do spełniania nowych wymogów. Wprowadzenie zaostrzonych przepisów jednocześnie może doprowadzić do ograniczenia konkurencji ze strony firm koncentrujących się na produktach o niższej jakości.</p>
<p>Ryzyko wystąpienia innych zmian przepisów, negatywnie wpływających na działalność operacyjną Grupy Kapitałowej Ew. zmiany innych przepisów prawa mogłyby doprowadzić do utrudnień w funkcjonowaniu LUG lub do obniżenia zyskowności prowadzonej działalności.</p>	<p>LUG monitoruje ryzyko m.in. poprzez stałą analizę procesów legislacyjnych wykonywaną samodzielnie i we współpracy z profesjonalnymi doradcami i kancelariami prawnymi. W ramach monitoringu obserwowane są w szczególności przepisy z takich obszarów jak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - prawo podatkowe; - prawo pracy; - przepisy obowiązujące spółki publiczne; - przepisy dotyczące gospodarki o obiegu zamkniętym. <p>Podejmowane działania w ramach zarządzania ryzykiem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wyprzedzające dostosowanie odpowiednich działów spółki do przewidywanych zmian przepisów prawa; - występowanie do Ministerstwa Finansów o indywidualne interpretacje podatkowe.

Ryzyko przerwania ciągłości działania w wyniku wybuchu epidemii lub pandemii oraz w wyniku wybuchu wojny lub konfliktu zbrojnego

Wystąpienie epidemii lub pandemii rodzi ryzyko całkowitego *lockdownu* gospodarki i zamknięcia zakładów produkcyjnych. W następstwie tego, może nastąpić kryzys gospodarczy oraz zakłócenia ciągłości łańcucha dostaw oraz pogorszenie kondycji finansowej klientów. Ponadto, w krajach, w których jesteśmy obecni mogą zostać wprowadzone regulacje dotyczące zamknięcia zakładów produkcyjnych.

Wybuch konfliktu zbrojnego lub wojny w Polsce lub jej sąsiedztwie może doprowadzić do zachwiania dostaw komponentów i półprzewodników oraz problemów z ich dostępnością. Istnieje ryzyko pojawienia się zakłóceń w łańcuchach dostaw oraz opóźnienia w transporcie, co może doprowadzić do opóźnień w realizacji projektów LUG. W skrajnym przypadku mogą zostać wprowadzone regulacje dotyczące zamknięcia lub przejęcia zakładów produkcyjnych takich jak należące do Grupy Kapitałowej LUG S.A.

LUG sprzedaje produkty do 70 państw na świecie i posiada zakłady produkcyjne zlokalizowane w 2 państwach na 2 kontynentach co pozwala dywersyfikować ryzyko i skalę utrudnień wywołanych jego zmaterializowaniem. Zarządzanie ryzykiem odbywa się poprzez następujące działania:

- sprawne podejmowanie decyzji dotyczących ciągłości działania i zachowania płynności;
- powołanie Zespołu kryzysowego, który analizuje ryzyko główne oraz ryzyka pośrednie, monitoruje poziom zachorowań, wprowadza procedury prewencyjne, prowadzi konsultacje ze stacjami sanitarno-epidemiologicznymi, bada możliwość skorzystania z tarcz antykryzysowych, monitoruje łańcuchy dostaw i kondycję klientów, opracowuje i wdraża plany ograniczania kosztów;
- obserwuje rozwój konfliktu zbrojnego przy wschodniej granicy kraju;
- zwiększa poziom zapasów, by zabezpieczyć poziom komponentów na potrzeby projektów zaplanowanych w portfolio LUG;
- dywersyfikacja geograficzna dostawców.



2021



Zrównoważone rozwiązania oświetleniowe

Grupy LUG

4. Zrównoważone rozwiązania oświetleniowe Grupy LUG

4.1 Technologia LED



Najbardziej popularną technologią na rynku niezmiennie jest oświetlenie półprzewodnikowe (LED). Opiera się ona na emitujących światło materiałach półprzewodnikowych, które przetwarzają energię elektryczną na światło (oświetlenie LED i OLED). LEDy stanowią najszybciej rozwijający się segment oświetleniowy, a także wyróżniają się jako technologia o najwyższym tempie penetracji rynku wśród rozwiązań przyjaznych środowisku.

Głównymi czynnikami napędzającymi rynek są rosnące wykorzystanie energooszczędnych rozwiązań oświetleniowych, spadające koszty diod elektroluminescencyjnych, intensywne działania w zakresie rozwoju infrastruktury, rosnąca świadomość konsumentów w zakresie zmiany klimatu i trwałości źródeł światła oraz regulacje rządowe dotyczące efektywności energetycznej. Państwa całego świata powszechnie stosują oświetlenie LED. Wdraża się również oparte na nim produkty inteligentnego oświetlenia, które zbierają informacje o zanieczyszczeniu, wilgotności, hałasie i środowisku. Oczekuje się, że inteligentne oświetlenie jest przyszłością oświetlenia LED.

Firma LUG produkuje nowoczesne moduły LED o szerokim spektrum zastosowań. W zależności od wymagań funkcjonalnych moduły LED mogą wyróżniać się poszczególnymi parametrami:

- wysoka skuteczność - do 200 lm/W,
- wysoki strumień – nawet do 30.000 lumenów,
- wysoki wskaźnik oddawania barw – do CRI>90,
- możliwość sterowania barwą – poprzez mieszanie światła pochodzącego od diod zielonych, czerwonych i niebieskich uzyskujemy dowolną barwę pośrednią,
- możliwość sterowania temperaturą barwową – przy zastosowaniu diod o różnych temperaturach barwowych otrzymujemy możliwość płynnej regulacji w zakresie wartości pośrednich,
- podwyższona odporność na określone związki chemiczne - dzięki zastosowaniu diod wykonanych w specjalnej technologii, moduły mogą cechować się podwyższoną odpornością m.in. na związki siarki i amoniak,
- kształt - pojedynczy moduł może przyjąć dowolny kształt,
- ulepszone odprowadzanie ciepła - dzięki zastosowaniu laminatów o podłożu aluminiowym redukujemy temperaturę złącza diody, wydłużając tym samym żywotność modułu.

Związek Producentów Sprzętu Oświetleniowego „Pol-Lighting”

LUG jest aktywnym członkiem Związku Producentów Sprzętu Oświetleniowego „Pol-Lighting”, który zrzesza wiodących producentów źródeł światła i profesjonalnego sprzętu oświetleniowego oraz działa na rzecz podnoszenia innowacyjności i konkurencyjności sektora oświetleniowego, współpracuje z organami administracji rządowej, sektorowymi instytutami naukowo-badawczymi oraz innymi organizacjami

branżowymi. Służy także wymianie doświadczeń, specjalistycznej wiedzy oraz rozwiązań, które pozwalają wszystkim członkom rozwijać własny know-how.

Jednym z działań realizowanych przez Pol-Lighting jest promocja technologii LED i współpraca z organami nadzoru rynku tak, aby wpływ produktów z państw trzecich na rynek polski odbywał się w sposób kontrolowany, tj. żeby produkty dopuszczone do sprzedaży na terenie Polski były zgodne z normami UE oraz z polskim ustawodawstwem. Związek podejmuje również działania polegające na eliminacji czynów nieuczciwej konkurencji oraz wspierające rozwój wolnej konkurencji na podstawie regulacji Unii Europejskiej oraz polskich ustaw. Tworzy środowisko do rozwoju przemysłu oświetleniowego na terenie Rzeczypospolitej Polskiej oraz jest organizatorem Programu Monitorowania Jakości produktów oświetleniowych stanowiącego element walki z nieuczciwą konkurencją. Program ten był kontynuowany w 2021 roku i stanowi element przeciwdziałania zalewaniu polskiego rynku przez niskiej jakości produkty z Chin. Odnosi się on do źródeł światła, opraw LED oraz opraw do celów specjalnych, którego założeniem jest realizacja niezapowiedzianych badań produkcyjnych produktów dostępnych na rynku w celu weryfikacji deklarowanych parametrów technicznych i jakościowych.

W 2021 roku Pol-Lighting kontynuował program „Monitorowania jakości produktów oświetleniowych” powołując Radę Programową. Program dotyczył badania opraw oświetleniowych o mocy >25W, przy czym badano obligatoryjny parametr poziomów harmonicznych prądu zgodnie z normą EMC (kompatybilność elektromagnetyczna) oraz zgłaszania do UOKIK produktów niebezpiecznych, w tym źródeł światła. W 2021 roku przebadano łącznie 100 rodzajów opraw oświetleniowych. Wyniki programu są przedstawiane w raporcie końcowym, który jest przesyłany do członków Pol-Lighting oraz Lighting Europe, a także przedstawiany na różnych konferencjach branżowych.

Ponadto, członkowie Związku angażują się w podnoszenie poziomu wiedzy na temat jakości oświetlenia wśród konsumentów, władz samorządowych oraz innych organizacji państwowych, osób prawnych, podwykonawców, architektów i instalatorów. Szczególną uwagę przykładają się do tego, by bazując na doświadczeniu członków Pol-Lighting, nowe regulacje prawne wspierały inwestycje w najwyższą jakość rozwiązań oświetleniowych, eliminując niskiej jakości produkty niespełniające podstawowych norm i wprowadzające w błąd użytkowników. W ramach inicjatywy Renovation Wave, której celem jest podwojenie tempa wymiany oświetlenia sodowego na energooszczędne oświetlenie LED w budynkach użyteczności publicznej, budynkach prywatnych oraz jednostek samorządu terytorialnego. Aby osiągnąć redukcję emisji CO₂ o 55 proc. w całej Unii Europejskiej do 2030 roku, Związek bardzo aktywnie działa zwiększając świadomość przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego poprzez analizy kosztów i źródeł finansowania oraz webinary dla jednostek samorządu terytorialnego.

LUG wraz z innymi członkami Związku, merytorycznie i finansowo wspiera aktywność i badania, które są wykonywane na rzecz poprawy jakości dostępnych produktów oświetleniowych, wyeliminowania podwójnych standardów produktów, błędnych oznaczeń oraz poprawy kompatybilności elektromagnetycznej (EMC), oznaczającej

zdolność danego urządzenia lub systemu do poprawnej pracy w określonym środowisku. W 2021 roku Związek aktywnie monitorował rynek i kontrolował platformy cyfrowe, poprzez które produkty oświetleniowe coraz częściej trafiają do nieświadomych konsumentów. W ramach oświetlenia UV-C, które zyskało na popularności w latach 2020-2021, jako następstwo pandemii Covid-19, Pol-Lighting stworzył kompleksowe wytyczne w ramach Komitetu Rozwoju Pol-Lighting, realizował spotkania on-line z partnerami, współpracował z Federacją Szpitali w ramach grupy Green Hospitals oraz współpracował z Ministerstwem Zdrowia i Ministerstwem Edukacji w ramach implementacji wytycznych do rozporządzeń.

Spółka LUG Light Factory Sp. z o.o. wspólnie z Pol-Lighting bierze również czynny udział w pracach Lighting Europe m.in. w zakresie legislacji dotyczącej bezpieczeństwa i jakości produktów oświetleniowych oraz w pracach, które toczą się wspólnie z Komisją Europejską w celu wytworzenia mechanizmów prawnych zachęcających do inwestowania nie tylko w energooszczędne oświetlenie, ale przede wszystkim w oświetlenie skoncentrowane wokół potrzeb człowieka i natury, czyli *Human Centric Lighting* (HCL). Na początku 2021 roku stworzono wytyczne *Ecodesigned/ Energy Labelling* i *EPREL Database* wraz z ekspertami *Lighting Europe* (*Guidelines* na marzec 2021).

Pol-Lighting prowadzi skuteczny dialog z instytucjami oraz urzędami takimi jak Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów (UOKiK) czy Urząd Komunikacji Elektronicznej (UKE) w ramach projektów unijnych, które badają i kontrolują produkty oświetleniowe. Dzięki nowej ustawie o ocenach systemu zgodności i nadzoru rynku, prezes UOKiK oraz prezes UKE mają prawo nakładać na wprowadzającego produkt niespełniający wymagań kary pieniężne w drodze decyzji administracyjnej.

Ponadto, w 2021 roku, Pol-Lighting kontynuował działania w celu pozyskania dodatkowych środków na poprawę infrastruktury, w tym m.in. na poprawę bezpieczeństwa na drogach (doświetlenie przejść dla pieszych). Forsował nowe programy takie jak SOWA LED II (we współpracy z Ministerstwem Klimatu, NFOŚ, Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji) oraz wykorzystanie potencjału poprawy efektywności energetycznej RP poprzez wymianę oświetlenia drogowego oraz w budynkach użyteczności publicznej w ramach Długoterminowej Strategii Renowacji (*Renovation Wave*). *Renovation Wave* obejmuje przygotowanie kluczowych zasad renowacji budynków we współpracy z Lighting Europe, w tym również zwrócenie uwagi na oświetlenie w dialogu pomiędzy Komisją Europejską a Parlamentem Europejskim.

Działania Pol-Lighting w 2021 roku dotyczyły również uczestnictwa w konsultacjach i opiniowania DSA Digital Service ACT – Kodeksu Usług Cyfrowych, w celu zwiększenia identyfikacji wprowadzającej on-line produkty elektryczne (E-bay, Allegro, Amazon) oraz procedury zgłaszania produktów niespełniających wymagań norm w ramach postępowań wyjaśniających w DSA (szybszy proces weryfikacji przez platformę cyfrową).

4.2. System zarządzania oświetleniem LUG URBAN

System sterowania URBAN, opracowany przez spółkę zależną BIOT Sp. z o.o., to autorski system inteligentnego sterowania oświetleniem, który pozwala na monitorowanie stanu każdej oprawy, pomiar zużytej energii elektrycznej, harmonogramowanie i automatyczne dostosowywanie oświetlenia do panujących warunków np. pogody czy natężenia ruchu. Dzięki temu, że jest rozwiązaniem bezprzewodowym, z jednej strony może być stosowany w zwartej strukturze miejskiej, a z drugiej strony doskonale radzi sobie w rozproszonych obszarach wiejskich. Szybkość działania i dynamika systemu pozwalają go stosować również tam, gdzie wymagania są największe, czyli na autostradach i drogach ekspresowych.

Poprzez szereg funkcji, system URBAN może przyczyniać się do poprawy bezpieczeństwa i zwiększania komfortu ludzi, a także wpłynąć na ograniczenie zanieczyszczenia światłem. Pozwala on lepiej wykorzystać pełen potencjał technologii LED, wydłużyć okres użytkowania infrastruktury oraz zwiększyć jej bezpieczeństwo i niezawodność. Stosowanie go pozwala również znacząco wpłynąć na redukcję zużycia energii elektrycznej, śladu węglowego oraz zwiększenie efektywności działań operacyjnych, co przekłada się dodatkowo na oszczędności w budżecie jednostek samorządu terytorialnego.

System URBAN organizuje bezprzewodową komunikację oraz zasilanie dla innych wertykałów *smart city*, dzięki czemu stanowi fundament rozwoju inteligentnych miast. Otwarty Interfejs Programistyczny (API) stosowany w celu integracji z systemem URBAN oraz udowodniona gotowość do współpracy z innymi podsystemami i oprawami innych producentów sprawiają, że URBAN tworzy elastyczny ekosystem przygotowujący miasta i miasteczka na wyzwania przyszłości.

Stosowanie innowacyjnych technologii i najwyższej klasy rozwiązań oświetleniowych również przygotowują miasta na kolejne wyzwania związane z implementacją technologii *Smart City* w przyszłości. Spółka BIOT Sp. z o.o. cały czas rozwija system o nowe obszary.

4.3. Bezpieczeństwo konsumentów

Bezpieczeństwo konsumentów

Tworząc oprawy oświetleniowe, LUG przykłada szczególną wagę do komfortu i bezpieczeństwa ich użytkowania przez klienta i konsumenta. Klientami LUG są podmioty dokonujące zakupu rozwiązań oświetleniowych, na przykład samorząd modernizujący infrastrukturę oświetleniową ulicy lub generalni wykonawcy budynków biurowych, handlowych, edukacyjnych lub medycznych. Konsumentami produktów LUG są wszystkie osoby przebywające w przestrzeni oświetlonej za pomocą produktów LUG, np. osoby poruszające się w przestrzeni publicznej lub przebywające w budynkach.

Obszarem wyróżniającym się w badaniu istotności są zagadnienia norm i regulacji dotyczących oświetlenia oraz bezpieczeństwo, certyfikacja i normy jakościowe produktów. Na proces dostarczenia klientowi towaru najwyższej jakości składa się

zarówno dbałość o bezpieczeństwo instalacji produktu, jak też jego użytkowania na każdym z etapów życia dostarczanych urządzeń.

Produkowane przez LUG oprawy oświetleniowe spełniają wszystkie wymagania oraz normy europejskie, co jest kluczowym warunkiem dopuszczenia produktów do obrotu oraz podstawą wprowadzenia ich na rynek unijny. Dopuszczenie wyrobów do sprzedaży regulują również dwie dyrektywy: Dyrektywa 2014/35/UE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie harmonizacji ustawodawstw państw członkowskich odnoszących się do udostępniania na rynku sprzętu elektrycznego przewidzianego do stosowania w określonych granicach napięcia (tzw. dyrektywa niskonapięciowa LVD) oraz Dyrektywa 2006/42/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 17 maja 2006 r. w sprawie maszyn (tzw. dyrektywa maszynowa).

Oprawy LUG są również wytwarzane w zgodzie z postanowieniami Dyrektywy 2009/125/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z 21 października 2009 r. ustanawiającej ogólne zasady ustalania wymogów dotyczących ekoprojektu dla produktów związanych z energią (tzw. dyrektywa Ecodesign), która dotyczy wymagań energetyczno-emisyjnych oraz mówi o poziomach konsumpcji energii, tak by produkty stawały się w coraz większym stopniu przyjazne dla środowiska.

Potwierdzeniem bezpieczeństwa produktów LUG są:

- Deklaracja zgodności EU (CE);
- Deklaracja zgodności MA;
- Zgodność z normami Ukrainy;
- Certyfikat HACCP;
- Certyfikat ENEC;
- Certyfikat GOST;
- Zgodność z normami ISO 9001 – System Zarządzania Jakością, ISO 50001 – System Zarządzania Energią oraz ISO 17025:2018 – uznanie laboratorium do wykonywania badań fotometrycznych, termicznych, szczelności, kolorymetrycznych, elektrycznych.

Dodatkowym poświadczeniem bezpieczeństwa produktów LUG są liczne pozostałe badania realizowane w laboratorium Grupy LUG: badania korozyjne, UV, ball impact, wibracyjne i wibracyjne 3G, CNBOP, kompatybilność elektromagnetyczna, atesty PZH, IK, IP, GWT, ROHS i inne.

Wybrane produkty LUG posiadają również certyfikaty wydawane przez instytucje certyfikujące na poszczególnych rynkach, na których operuje spółka. Komfort i bezpieczeństwo użytkowników są dla LUG tak istotnym aspektem DNA produktów, że badania bezpieczeństwa i certyfikacje mają najwyższy priorytet i standardowo rozszerzane są ponad minimalne wymagania regulacyjne.

Zgodność produktów z Dyrektywą RoHS

Spółka Grupy, LUG Light Factory Sp. z o.o., dokłada należytej staranności zbierając deklaracje zgodności z Dyrektywą RoHS od swoich dostawców, co również potwierdza badaniami, zarówno opraw jak i komponentów,

zleconymi każdorazowo do zewnętrznego akredytowanego laboratorium. Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/65/UE z dnia 8 czerwca 2011 r. w sprawie ograniczenia stosowania niektórych niebezpiecznych substancji w sprzęcie elektrycznym i elektronicznym, zwana dalej „Dyrektywą RoHS II” wprowadza ograniczenia w zakresie stosowania określonych substancji w wyrobach elektrycznych i elektronicznych. Przepisy Dyrektywy RoHS II obowiązują od dnia 3 stycznia 2013 r. i mają na celu poprawę ochrony zdrowia ludzi oraz środowiska na wszystkich etapach życia produktu, włączając etap odzysku i unieszkodliwiania zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego, zwanego dalej „EEE”.

Zgodność produktów z Dyrektywą WEEE

Grupa LUG ma obowiązek posiadania pozwolenia na wytwarzanie odpadów pochodzących z eksploatacji instalacji oraz musi spełniać wymagania dotyczące m.in. utylizacji sprzętu elektronicznego.

W każdej deklaracji zgodności dołączanej do oprawy znajduje się informacja, że produkty LUG są zgodne z:

- Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/65/UE z dnia 8 czerwca 2011 r. w sprawie ograniczenia stosowania niektórych niebezpiecznych substancji w sprzęcie elektrycznym i elektronicznym (Dz. Urz. UE L 174 z 01.07.2011, str.88, z późn. zm.)
- Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2009/125/WE z dnia 21 października 2009 r. ustanawiającą ogólne zasady ustalania wymogów dotyczących ekoprojektu dla produktów związanych z energią (Dz. Urz. UE L 285 z 31.10.2009, str. z późn. zm.)

Wszystkie produkty Grupy LUG są opatrzone symbolem przekreślonego kosza. Symbol ten oznacza, że odpadu powstałego ze zużytego sprzętu nie należy umieszczać razem z innymi odpadami. Zużyty sprzęt elektryczny i elektroniczny należy przekazać do firmy, która ma wydaną decyzję administracyjną na zbieranie tego typu odpadów.

Firma LUG dokumentuje procesy związane z gospodarowaniem odpadami, a także raportuje wyprodukowany sprzęt i wprowadzone opakowania w elektronicznej bazie BDO.

Grupa LUG korzysta z usług organizacji odzysku sprzętu elektronicznego i elektrycznego Elektroeko, która przejmuje ustawowe obowiązki wprowadzającego sprzęt elektryczny od firmy LUG. W 2021 roku masa opraw wprowadzonych na rynek krajowy wyniosła 765 598 kg, a na rynki eksportowe 1 143 786 kg.

[S.11.1] W 2021 roku w Grupie Kapitałowej LUG S.A. nie odnotowano przypadków naruszenia procedur dotyczących bezpieczeństwa produktów i usług.

[S.11.2] W 2021 roku nie zostały wszczęte, zakończone, ani nie toczyły się postępowania przeciwko spółkom z Grupy LUG S.A. prowadzone przez UOKiK lub analogiczne urzędy w innych krajach. Nie zostały też nałożone żadne kary za niezgodność z prawem i regulacjami.

[S.12.1] [S.12.2] W 2021 roku w LUG nie doszło do przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi komunikacji marketingowej. Przeciwno LUG nie były tożzone sprawy administracyjne o niezgodność z prawem i regulacjami w kwestiach związanych z rzetelnością i etyką komunikacji marketingowej.

[S.14.1] [S.14.2] W 2021 roku nie odnotowano przypadków niezgodności w oznakowaniu produktów LUG, nie były też prowadzone wobec LUG postępowania administracyjne z tytułu błędnego oznakowania.

Oznakowanie produktu

Obowiązkiem LUG jako producenta jest prawidłowe oznakowanie wyrobu. Oprawy oświetleniowe są cechowane etykietami znamionowymi, które muszą być zgodne z normą PN-EN 60598-1 oraz dodatkowo z wytycznymi dyrektyw Unii Europejskiej.

Etykiety LUG zawierają m.in. następujące dane:

- nazwę oprawy/ komponentu;
- indeks;
- moc, napięcie;
- dane producenta;
- datę produkcji;
- numer zlecenia;
- certyfikaty;
- kod EAN;
- potwierdzenie kontroli jakości.

Jakość komponentów

Normy, które powinny spełniać półprodukty i komponenty dostarczane do LUG, powinny opierać się o wytyczne przyjęte i zatwierdzone przez krajową jednostkę normalizacyjną PKN dla danej grupy komponentów, być zgodne z dyrektywami Unijnymi (oznaczenie CE) oraz spełniać deklarację zgodności materiału z dyrektywą RoHS. Komponenty powinny się opierać o normy wymiarowe ze wskazanym stopniem tolerancji np. PN-EN 22768-1.

Instalacja opraw

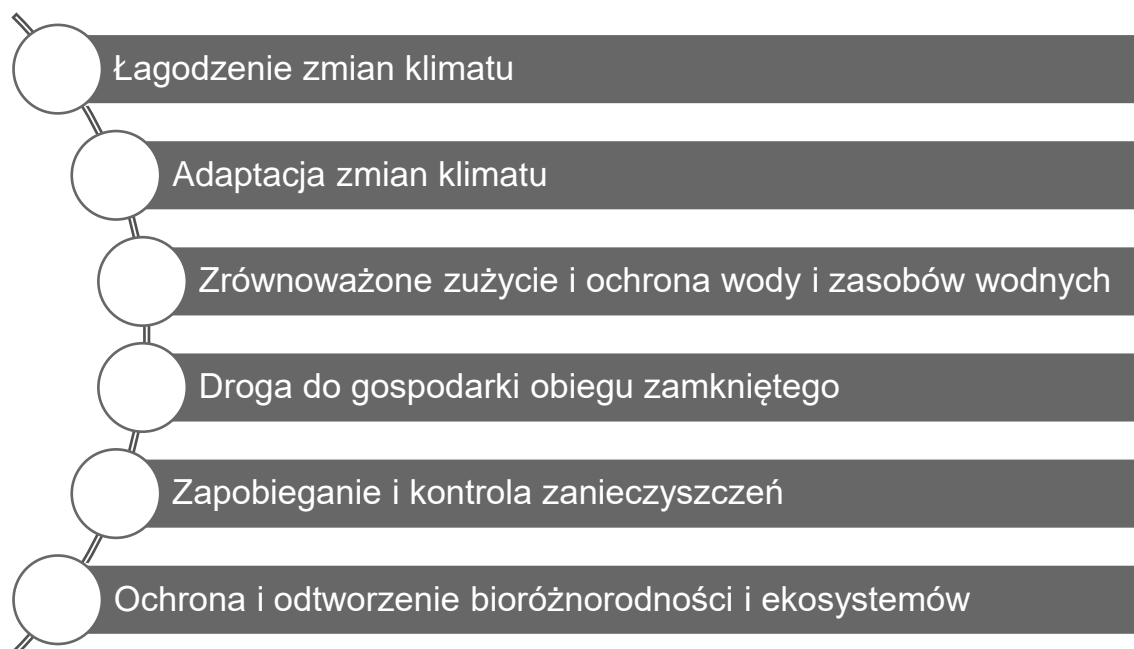
W większości przypadków, oprawy oświetleniowe dostarczane przez LUG są instalowane przez podmioty trzecie, z którymi Grupa nie utrzymuje relacji kontraktowej. W takich przypadkach odpowiedzialność za instalację opraw spoczywa na podmiocie, który dokonał zamówienia. W niektórych przypadkach, m.in. w wyniku procesów zamówień publicznych, odpowiedzialność za instalację opraw spoczywa na LUG, jeśli w zamówieniu firma została określona jako Generalny Wykonawca i strona umowy. Wykonawca wybierany jest w takiej procedurze w oparciu o kryteria wskazane w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia - są to najczęściej cena, deklarowany okres gwarancji, termin realizacji zamówienia, osiągnięta moc oprawy zainstalowanej w wyniku realizacji inwestycji itp. W tego typu przypadkach, LUG nie występuje bezpośrednio w charakterze podwykonawcy-instalatora,

lecz w ramach umowy o podwykonawstwo zatrudnia na okres realizacji firmy instalacyjne, montażowe itp. i powierza do wykonania ten rodzaj prac. W ramach Grupy Kapitałowej LUG S.A. funkcja firmy instalacyjno – montażowej może być powierzana spółce LUG Services, bądź też spółka ta może występować bezpośrednio w roli Generalnego Wykonawcy.

Grupa LUG jest nadzorowana bezpośrednio przez podmiot Zamawiający, który prowadzić może nadzór we własnym zakresie, bądź zlecić Inspektorowi Nadzoru Inwestorskiego (obowiązek taki jest określany w pozwoleniu na budowę, ale nie ma przeszkód, aby dowolnie skorzystać z takiej funkcji). Dbalność o standardy BHP jest uregulowana w prawie, a zakres odpowiedzialności za pracowników podwykonawcy spoczywa na podwykonawcy. Obowiązek ten jest regulowany umową Wykonawca-Podwykonawca.

4.4. Zgodność z Taksonomią działalności zrównoważonej

Grupa LUG, po raz trzeci ujawnia w niniejszym raporcie informacje dotyczące tzw. unijnej Taksonomii działalności zrównoważonej środowiskowo. Obowiązki z tym związane, zostały wprowadzone Rozporządzeniem Parlamentu i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje. Wspomniane Rozporządzenie, w skrócie nazywane Taksonomią UE (systematyką), transponuje cele klimatyczne i środowiskowe Unii Europejskiej na techniczne kryteria, służące ocenie czy dana działalność może być uznana jako zrównoważona w odniesieniu do 6 celów środowiskowych:



Taksonomia jest zatem pewnego rodzaju systemem klasyfikacji, składającym się z listy wyodrębnionych działalności gospodarczych oraz technicznych kryteriów dla 6 celów środowiskowych pozwalających określić czy dana działalność jest zrównoważona.

W pierwszym roku obowiązywania, zgodnie z treścią Rozporządzenie Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178, Grupa LUG jest zobowiązana do ujawnienia odsetka obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki (Taksonomii), bez konieczności weryfikacji Technicznych Kryteriów Kwalifikacji, czyli ustalenia jaki odsetek tych trzech wartości jest związany z działalnością zrównoważoną środowiskowo. Jednakże już w poprzednich dwóch latach (tj. w raportach rocznych za rok 2019 i 2020) Grupa LUG wychodząc naprzeciw nadchodzącym obowiązkom, ujawniała zgodność prowadzonej działalności z Taksonomią.

W poprzednich ujawnieniach Grupa LUG posługiwała się przepisami zapisanymi bezpośrednio w Rozporządzeniu oraz w projektach aktów delegowanych do niego. W niniejszym raporcie, obejmującym informacje na temat roku 2021, Grupa LUG odnosi się do aktów delegowanych do Rozporządzenia po ich wejściu w życie.

Zastosowane zasady rachunkowości

W celu obliczenia odsetka obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx), kwalifikujących się do systematyki zastosowano następujące zasady:

Obrót

W odniesieniu do obrotu, podstawę stanowiły całkowite skonsolidowane przychody Grupy LUG w roku 2021, ujawnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w pozycji Skonsolidowane sprawozdanie z zysków lub strat – Przychody ze sprzedaży i opisane w notcie nr 1. Do licznika przypisano przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki.

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

W odniesieniu do nakładów inwestycyjnych (CapEx), podstawę stanowiły nakłady inwestycyjne na rozbudowywane Centrum Badawczo-Rozwojowe oraz na urządzenia i inne składniki aktywów wykorzystywane w działalności Grupy LUG. Całość CapEx jest ujęta w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w pozycji Skonsolidowane sprawozdanie z sytuacji finansowej – Aktywa – Aktywa Trwałe – Rzeczowe aktywa trwałe oraz Wartości niematerialne i opisana w notkach nr 9 i 10. Do licznika przypisano tę część CapEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki.

Wydatki operacyjne (OpEx)

W odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx), podstawę stanowiły wszystkie koszty służące do bieżącej obsługi aktywów spółki i utrzymywania ich we właściwej kondycji. Zaliczone do nich zostały takie koszty, jak: koszty związane z utrzymaniem właściwego funkcjonowania budynków, urządzeń i linii produkcyjnych wykorzystywanych przez Grupę LUG. Do licznika przypisano tę część OpEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki.

Grupa uniknęła podwójnego liczenia podczas przypisywania obrotu i nakładów inwestycyjnych poprzez dostosowanie ewidencji finansowo-księgowej kosztów oraz wnikliwej analizie. W przypadku wydatków operacyjnych, które w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 definiowane są w sposób nie odnoszący się

do międzynarodowych standardów sprawozdawczości finansowej, dokonano przeglądu wszystkich kont w systemie rachunkowym Grupy, a następnie zidentyfikowane pozycje spełniające definicję OpEx'u przypisano każdorazowo do danego rodzaju działalności kwalifikującej się do systematyki lub do zbioru pozostałych wydatków operacyjnych (nie kwalifikujących się do systematyki).

Grupa ujawnia w niniejszym raporcie po raz trzeci udział działalności kwalifikującej się do systematyki i zgodnej z systematyką w zakresie dotyczącym raportowanego okresu, tj. 01.01.2021.-31.12.2021.

W trakcie analizy nie zidentyfikowano rodzajów działalności przyczyniających się do więcej niż jednego celu środowiskowego. Nie istniała w związku z tym potrzeba stosowania specjalnych procedur w celu uniknięcia podwójnego liczenia.

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji była prowadzona dla istotnych rodzajów działalności, kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i nieczynienia poważnych szkód oraz sprawdzeniu, w jakim stopniu dany rodzaj działalności zgodny jest z TKK. W przypadku innych rodzajów działalności, nie przekraczających progu istotności, analiza nie była prowadzona, a tego typu działalność została ujęta jako kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z nią.

Analiza wykazała brak konieczności szczegółowej dezagregacji kluczowych wskaźników wyników pomiędzy poszczególne jednostki operacyjne Grupy, zgodnie z pkt 1.2.2.3. Załącznika I do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178. Więcej informacji na ten temat znajduje się w komentarzach do poszczególnych kluczowych wskaźników wyników.

Obrót

Grupa LUG uzyskuje przychody przede wszystkim z produkcji i sprzedaży energooszczędnych opraw oświetleniowych LED. Działalność ta kwalifikuje się do systematyki w zakresie załącznika I do aktu delegowanego w sprawie klimatu (Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2139) jako działalność 3.6. *Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych*. Po weryfikacji Technicznych Kryteriów Kwalifikacji stwierdzono, że działalność spełnia kryteria istotnego wkładu w łagodzenie zmian klimatu oraz kryteria niewyrządzenia poważnych szkód w stosunku do innych celów środowiskowych. Działalność ta jest działalnością wspomagającą, gdyż instalowanie i użytkowanie energooszczędnych opraw oświetleniowych, pozwala klientom Grupy LUG na obniżanie zużycia energii elektrycznej i w efekcie redukowaniu emisji gazów cieplarnianych. Ponadto Grupa uzyskuje przychody z innych rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki, taki jak działalność 5.9. *Odzysk materiałów z odpadów innych niż niebezpieczne*, 6.6. *Usługi transportu drogowego towarów* i 8.1. *Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność*. Te rodzaje działalności stanowią jedynie 0,72% przychodów Grupy, w związku z czym odstąpiono od badania ich zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji. Pozostałe przychody Grupy LUG (9,21%) pochodzą z działalności niekwalifikującej się do systematyki w zakresie załączników I i II do aktu delegowanego.

Oprawy oświetleniowe są wytwarzane w Grupie LUG w dwóch spółkach: LUG Light Factory Sp. z o.o. i LUG Argentina SA, a przychody z ich sprzedaży uzyskiwane są także przez spółki BIOT Sp. z o.o. oraz LUG Services Sp. z o.o. Przychody uzyskane przez spółkę LUG Light Factory Sp. z o.o. odpowiadały za blisko 94% całości obrotu związanego z działalnością 3.6. *Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych*, w związku z czym nie dokonywano bardziej szczegółowej dezagregacji tego kluczowego wskaźnika wyników zgodnie z pkt 1.2.2.3. Załącznika I do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Udział obrotu z działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości obrotu wyniósł w 2021 r. 90,06%, a udział obrotu z działalności kwalifikującej się do systematyki 90,79%. Pozostałe 9,21% obrotu przypada na przychody z działalności niekwalifikującej się do systematyki, czyli takiej, dla której regulator nie ustalił Technicznych Kryteriów Kwalifikacji w załącznikach do aktu delegowanego.

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

W 2021 roku, Grupa LUG ponosiła nakłady inwestycyjne przede wszystkim na rozbudowę Centrum Badawczo-Rozwojowego, które zostały zakwalifikowane jako działalność opisana w pkt. 7.1. *Budowa nowych budynków* w załączniku I do aktu delegowanego. Budowę rozpoczęto przed publikacją aktu delegowanego zawierającego Techniczne Kryteria Kwalifikacji, w związku z czym nie było możliwości weryfikacji spełnienia wszystkich TKK dla nowego budynku. Jednocześnie należy podkreślić, że analiza przeprowadzona po zakończeniu budowy wykazała, że spełnione są wszystkie te TKK, których weryfikację można było przeprowadzić na tym etapie. Mimo pozytywnych wniosków z analizy podjęto decyzję o uznaniu

tychże nakładów jako kwalifikujących się do systematyki, ale niezgodnych z nią. Ponadto, Grupa ponosiła także nakłady inwestycyjne na urządzenia służące do produkcji opraw oświetleniowych; nakłady te związane były z działalnością 3.6. *Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych* i zostały uznane za zgodne z systematyką. W przypadku nakładów poniesionych na działalność 5.1. *Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody* odstąpiono od badania Technicznych Kryteriów Kwalifikacji, uznając, że poniesione nakłady dotyczyły działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią. 48,38% wszystkich nakładów inwestycyjnych dotyczyło rodzajów działalności niekwalifikujących się do systematyki w zakresie załączników I i II do aktu delegowanego. Wszystkie nakłady inwestycyjne (CapEx) ponoszone w 2021 r. przez Grupę LUG były związane z realizacją planów inwestycyjnych przyjętych przez Zarząd Emitenta w IV kwartale 2020 roku.

Udział nakładów inwestycyjnych z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości nakładów inwestycyjnych wyniósł w 2021 r. 4,38%, a udział nakładów inwestycyjnych z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki 51,62%. Pozostałe 48,38% CapEx przypada na nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki, czyli takiej, dla której regulator nie ustalił Technicznych Kryteriów Kwalifikacji w załącznikach do aktu delegowanego.

Jednocześnie należy podkreślić, że najważniejszą inwestycją zrealizowaną przez Grupę LUG w 2021 r. była rozbudowa Centrum Badawczo-Rozwojowego. Nakłady na tę inwestycję zostały sklasyfikowane jako działalność 7.1. *Budowa nowych budynków* i wynosiły blisko 8,3 mln zł (42,7% całości CapEx). Planowanie i projektowanie inwestycji rozpoczęło się w okresie, gdy Rozporządzenie 2020/852 już było opublikowane, ale Techniczne Kryteria Kwalifikacji (TKK) miały postać projektu, a nie obowiązującego aktu delegowanego. Nie było więc możliwości pełnej weryfikacji spełnienia wszystkich kryteriów podczas całego procesu inwestycyjnego. Grupa LUG podjęła się jednakże weryfikacji TKK w odniesieniu do tej inwestycji. Badanie wskazało, że rozbudowa Centrum Badawczo-Rozwojowego spełnia kryteria istotnego wkładu w łagodzenie zmian klimatu oraz kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód” w zakresie ochrony zasobów wodnych i morskich, przeciwdziałania i kontroli zanieczyszczeń oraz ochrony i odbudowy bioróżnorodności i ekosystemów. Niemożliwa była całkowita analiza spełniania tych kryteriów dla adaptacji do zmian klimatu i rozwoju gospodarki o obiegu zamkniętym. W niniejszym raporcie nakłady inwestycyjne na tę inwestycję zostały więc zaklasyfikowane jako działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z nią; należy jednakże podkreślić, że nowy budynek spełnia większość kryteriów przewidzianych w TKK dla budowy nowych budynków.

Wydatki operacyjne (OpEx)

W przypadku wydatków operacyjnych (OpEx) najistotniejszą pozycją były wydatki ponoszone na przeglądy, naprawy i utrzymanie we właściwej kondycji całego parku maszynowego, linii produkcyjnych i urządzeń do produkcji opraw oświetleniowych, czyli wydatki związane z działalnością 3.6. *Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych*. Wydatki te zostały zakwalifikowane jako zgodne z systematyką.

W przypadku wydatków operacyjnych związanych z trzema innymi rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki (5.5. *Zbieranie i transport odpadów innych niż niebezpieczne we frakcjach segregowanych u źródła*, 7.2. *Renowacja istniejących budynków* i 8.1. *Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność*) odstąpiono od weryfikacji Technicznych Kryteriów Kwalifikacji, uznając, że poniesione wydatki operacyjne dotyczyły działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią. Ponadto, 32,69% wszystkich wydatków operacyjnych dotyczyło rodzajów działalności niekwalifikujących się do systematyki w zakresie załączników I i II do aktu delegowanego.

Udział wydatków operacyjnych z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości wydatków operacyjnych wyniósł w 2021 r. 62,40%, a udział wydatków operacyjnych z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki 67,31%. Pozostałe 32,69% OpEx przypada na wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki, czyli takiej, dla której regulator nie ustalił Technicznych Kryteriów Kwalifikacji w załącznikach do aktu delegowanego.

Podsumowanie

Z działalności zrównoważonej Grupy LUG w 2021 roku pochodziło: 90,06% obrotów, 4,38% nakładów inwestycyjnych oraz 62,40% wydatków operacyjnych.

Z działalności neutralnej (tj. nie objętej systematyką) Grupy LUG w 2021 roku pochodziło: 9,21% obrotów, 48,38% nakładów inwestycyjnych oraz 32,69% wydatków operacyjnych.

Z działalności niezrównoważonej Grupy LUG w 2021 roku pochodziło: 0,72% obrotów, 47,24% nakładów inwestycyjnych oraz 4,91% wydatków operacyjnych.

	Obrót	CapEx	OpEx
Wartość w 2021 roku [mln zł]	203,92	14,25	9,80
Działalność zrównoważona (zgodna z systematyką)	90,06%	4,38%	62,40%
Działalność niezrównoważona (kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna)	0,72%	47,24%	4,91%
Działalność neutralna (niekwalifikująca się do systematyki)	9,21%	48,38%	32,69%

5. Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności

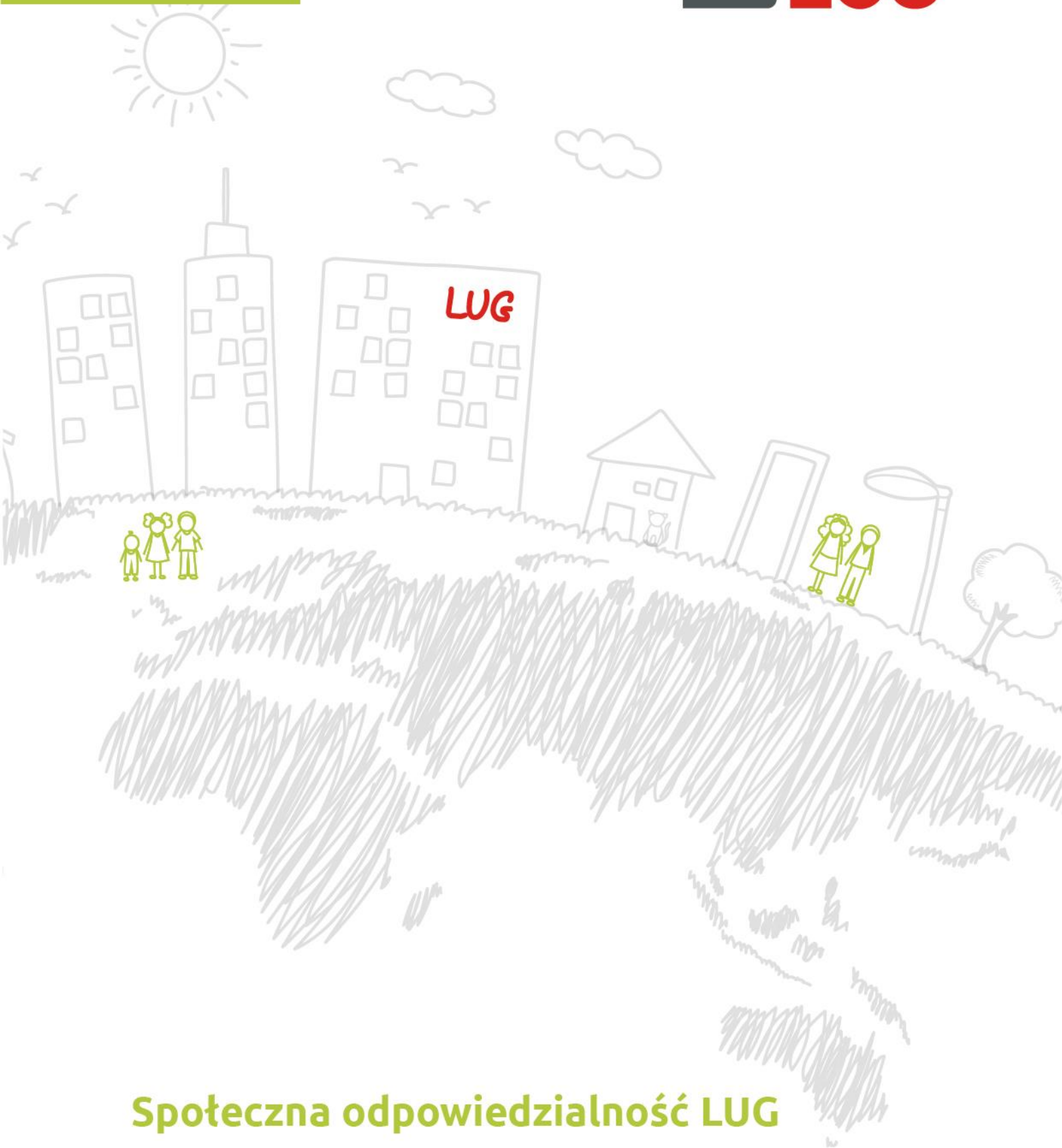
	Jednostka	2018	2019	2020	2021	Zmiana r/r	Cel
Obszar pracowniczy							
Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika	h	28	18	9,3	9,8	+5,9%	30
Wskaźnik rotacji pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony	%	4,2%	11,7%	19,5%	14,5%	-5,1%	4,0%
Gender Pay Gap Ratio	%	24,4%	41,2%	26,9%	27,0%	+0,1pp	0%
Glass Ceiling Ratio	%	13,0%	13,3%	13,0%	13,8%	-0,8pp	0%
Obszar społeczny							
Liczba skarg zgłoszonych przez społeczność lokalne	szt.	0	0	0	0	-	0
Liczba architektów i projektantów na szkoleniach i wykładach dot. oświetlenia	szt.	604	1 377	456	1623	+96,4%	1000
Obszar środowiskowy							
Zużycie energii na oprawę oświetleniową	kWh/szt.	12,2	15,0	11,1	11,2	-0,6%	12,3
Masa emitowanych do atmosfery gazów cieplarnianych w ramach Scope 1 i 2 location-based na oprawę oświetleniową	kg CO ₂ e/szt.	4,0	4,8	3,7	3,9	+4,8%	4,3
Masa odpadów na oprawę oświetleniową	kg/szt.	0,687	0,891	0,923	0,918	-0,6%	0,63
Zgodność z unijną Taksonomią zrównoważonej działalności gospodarczej							
Odsetek przychodów zgodnych z Taksonomią	%	-	b.d. *)	91,40%	90,1%	-1,3pp	-**)
Odsetek nakładów inwestycyjnych (CapEx) zgodnych z Taksonomią	%	-	b.d. *)	b.d. *)	4,38%	-	-**)
Odsetek wydatków operacyjnych (OpEx) zgodnych z Taksonomią	%	-	b.d. *)	b.d. *)	4,91%	-	-**)

*) Grupa LUG kalkulowała, oceniała i raportowała stopień zgodności z unijną Taksonomią zrównoważonej działalności gospodarczej począwszy od raportu za rok 2019. W pierwszych dwóch latach kalkulacje bazowały bezpośrednio na treści Rozporządzenie 2020/852 lub na projektach aktów delegowanych do niego. Wydanie przez regulatora ostatecznych aktów delegowanych wpłynęło na usprawnienie metodologii obliczeń odsetka obrotu (od 2020 roku) oraz CapEx'u i OpEx'u (od 2021 roku), w związku z czym pozycje te dla poprzednich lat nie są porównywalne.

***) Przepisy dotyczące Taksonomii weszły w życie w okresie obowiązywania *Strategicznych Kierunków Rozwoju*, w związku z czym podjęta została decyzja o niewyznaczaniu w odniesieniu do nich celów. Cele strategiczne w odniesieniu do tych trzech wskaźników zostaną określone w kolejnej strategii rozwoju Grupy LUG.

Wskazane w kluczowych niefinansowych wskaźnikach efektywności cele, Grupa LUG planuje osiągnąć w perspektywie strategicznej.

2021



Spółeczna odpowiedzialność LUG

6. Społeczna odpowiedzialność LUG

Istotne zagadnienia

Grupa Kapitałowa LUG S.A. wywiera wpływ na społeczeństwo w szeregu obszarów i sama także podlega wpływom ze strony społeczeństwa. W wyniku badania istotności wyróżniono następujące istotne zagadnienia społeczne, praw człowieka i antykorupcyjne:

- prawo, normy i standardy dot. oświetlenia;
- bezpieczeństwo produktów, certyfikacja produkcji, normy jakościowe;
- relacje ze społecznościami lokalnymi;
- oszczędności w budżetach samorządów;
- bezpieczeństwo osób w przestrzeni publicznej;
- edukacja architektów i projektantów w zakresie projektowania oświetlenia;
- użytkowanie produktów LUG we właściwy sposób przez konsumentów;
- przeciwdziałanie korupcji.

W wyróżnionych zagadnieniach znajduje swoje odbicie m.in. postępujący w LUG proces internacjonalizacji. Otwierając w 2018 roku fabrykę w Posadas w Argentynie, firma rozszerzyła swoje oddziaływanie na społeczność lokalną w tym regionie.

LUG prowadzi działalność skupioną na dialogu i współpracy z grupami swoich interesariuszy, wymienianych między innymi w Strategicznych Kierunkach Rozwoju Grupy Kapitałowej. W ich zakresie opracowane zostały programy współpracy z architektami oraz projektantami wewnątrz. LUG swoją ofertę kieruje również do samorządów, prezentując rozwiązania ukierunkowane na podążanie za najnowszymi trendami, takim jak technologia *Smart City*.

Struktury zarządzające obszarem

W Grupie LUG nie funkcjonuje jednolita polityka dotycząca zagadnień społecznych. Poszczególne zagadnienia społeczne podlegają procesom zarządzania realizowanym przez kilka jednostek organizacyjnych według właściwości ich kompetencji:

- działalność charytatywna LUG: w Grupie Kapitałowej LUG funkcjonuje procedura postępowania w odniesieniu do prowadzonej działalności charytatywnej; decyzje są podejmowane przez Prokurenta LUG Light Factory Sp. z o.o. i uczestniczą w nich pracownicy Biura Zarządu i Komunikacji;
- relacje z mediami lokalnymi, ogólnopolskimi, ekonomicznymi: Biuro Zarządu i Komunikacji;
- relacje z potencjalnymi pracownikami, tzw. *Employer Branding*: Departament HR;
- współpraca z organizacjami, których celem jest poprawa szeroko rozumianej jakości życia, w tym współpraca w ramach Światowego Forum Ekonomicznego: Departament Marketingu.

6.1. Oszczędności w budżetach samorządów

Jedną z istotnych grup interesariuszy oraz głównych grup klientów LUG są jednostki samorządu terytorialnego, do których skierowana jest oferta produktów

infrastrukturalnych LUG. Wśród produktów LUG znajduje się szereg rozwiązań związanych z oświetleniem przestrzeni publicznej i drogowej oraz technologią *Smart City*, które mogą znacząco przełożyć się na oszczędności budżetowe samorządów.

Oszczędność budżetowa samorządów jest szczególnie istotna ze względu na obecną sytuację w polskim sektorze energetycznym związaną ze zobowiązaniem wynikającym z dyrektywy o efektywności energetycznej 2012/27/EU, która mobilizuje kraje UE do redukcji zużycia energii elektrycznej u jej odbiorców o 1,5% co roku w latach 2014-2020. Ponadto w 2019 roku nastąpił drastyczny wzrost cen energii w Polsce, wynikający między innymi z rosnących kosztów emisji CO₂, a tendencja wzrostowa utrzymywała się w 2020 roku i zgodnie z prognozami będzie kontynuowana również w następnych latach. Oszczędności budżetowe nabierają szczególnego znaczenia również w związku z pandemią wirusa COVID-19 w Polsce i na świecie, która spowodowała zmniejszenie wpływów do budżetu samorządowych. Nowym, negatywnie oddziałującym czynnikiem jest wojna w Ukrainie, która długofalowo wpłynie na sytuację gospodarczą państw całego świata. Europa stoi w obliczu najpoważniejszego kryzysu energetycznego od 1973 r. Gaz ziemny, paliwo, które miało ułatwić przejście do gospodarki opartej na OZE, staje się największym problemem Unii Europejskiej w obliczu ograniczeń, które są nakładane kolejnymi pakietami sankcji na Rosję. W obliczu działań zbrojnych Rosji wymierzonych w Ukrainę, Polska wprowadziła embargo na import węgla z Rosji. Z początkiem kwietnia, liderzy instytucji wspólnoty europejskiej zapowiedzieli wprowadzenie tożsamego rozwiązania na poziomie całej UE, zapowiadając poszukiwanie podobnych rozwiązań w celu ograniczenia importu ropy oraz gazu. Ewentualne embargo na ropę i gaz z Rosji przełoży się na daleko idące konsekwencje gospodarcze, przy czym spowolnienie jest najłagodniejszym scenariuszem, a ryzyko recesji jest stosunkowo duże.

Zarówno korzystanie z produktów oświetleniowych LUG, jak i innowacyjnych systemów inteligentnego oświetlenia pozwala na poprawienie efektywności energetycznej oraz zmniejszenie zużycia energii elektrycznej. Wynika to z zastosowanej we wszystkich produktach oświetleniowych LUG technologii LED, która jest najbardziej energooszczędna, a innowacyjne systemy inteligentnego oświetlenia pozwalają na automatyzację sterowania oświetleniem, np. w zakresie dopasowania mocy oświetlenia ulicznego do ruchu i warunków. Pozwala to wygenerować oszczędności w zakresie zużycia energii elektrycznej na poziomie nawet ok. 70% w stosunku do kosztów oświetlenia sprzed modernizacji.

Trwające obecnie i przewidywane w przyszłości dynamiczne zmiany przestrzeni publicznej są jednym z głównych obszarów zainteresowania LUG. By móc aktywnie współtworzyć strategię miast przyszłości i uczestniczyć w procesie modernizacji oświetlenia miejskiego, w oparciu o najlepsze rozwiązania inteligentnego oświetlenia, spółka zależna Grupy Kapitałowej LUG S.A. - BIOT Sp. z o.o. rozwija autorskie rozwiązania z obszaru *Smart City*. Opracowany system stanowi neuronową podstawę inteligentnego miasta przyszłości. To naturalny pierwszy krok w kierunku rozwiązań *Smart City* i podstawa dalszego rozwoju inteligentnych funkcji, które etapowo są udostępniane w ramach jednej platformy.

Wzorcowym przykładem inwestycji modernizacji oświetlenia niosącej za sobą oszczędności rzędu 23 mln zł rocznie jest wymiana blisko 40 tys. opraw w Warszawie, której inauguracja odbyła się pod koniec grudnia 2021 roku. Nowe oprawy oświetleniowe sprawią, że na ulicach Warszawy będzie jaśniej, bezpieczniej i bardziej ekologicznie, bo koszty energii elektrycznej w wyniku modernizacji zmniejszą się trzykrotnie, co w ciągu roku wygeneruje oszczędność ok. 27,8 GWh. Zmniejszenie kosztów energii elektrycznej pozwoli na zwrot kosztów inwestycji w ciągu nieco ponad dwóch lat. Wymiana opraw przełoży się na ograniczenie emisji dwutlenku węgla o 30 tys. ton rocznie. Zmniejszeniu ulegnie również ilość emitowanych tlenków siarki i azotu oraz pyłów. Co więcej, każda energooszczędna inwestycja wiąże się z uzyskaniem od Urzędu Regulacji Energetyki certyfikatu, którym można handlować na Towarowej Giełdzie Energii. Tam kupują je firmy produkujące energię z węgla. Dzięki wymianie opraw na LED Warszawa zyska certyfikat, którego wartość szacowana jest na ok. 4,7 mln zł. Miasto stołeczne Warszawa łącznie planuje wymienić 43 tys. opraw – będzie to największy tego typu projekt w Polsce i jeden z największych w Europie.

6.2. Edukacja architektów i projektantów w zakresie projektowania oświetlenia

Architekci pełnią szczególną rolę w procesach koncepcji zastosowania rozwiązań produktowych Grupy LUG. To oni, na etapie tworzenia projektu koncepcyjnego budynku lub projektu przestrzeni publicznej, podejmują pierwsze decyzje umożliwiające zastosowanie opraw LUG w danej realizacji. Od umiejętności i kompetencji architektów oraz ich współpracy z projektantami oświetlenia zależy czy system oświetlenia zaprojektowany w danym budynku lub przestrzeni publicznej będzie efektywny i będzie odpowiednio zaspokajał przyszłe potrzeby użytkowników.

LUG docenia bezpośredni wpływ, jaki mają architekci i projektanci na kształtowanie się oferty produktowej. W celu rozwinięcia i jasnego określenia ram współpracy, w LUG został stworzony Program Wsparcia Architektów.

Dysponując własnym zespołem projektowym, LUG zapewnia wsparcie zainteresowanym współpracą architektom i projektantom w zakresach dostarczenia usług szkoleniowych oraz wsparcia merytorycznego. Ponadto, od kilku lat LUG współpracuje z renomowanymi firmami, dostarczającymi palety narzędzi dla architektów, projektantów i grafików. Wynikiem wspólnej działalności jest kompleksowe wsparcie wymienionych grup zawodowych w zakresie wszelkiego rodzaju modeli architektonicznych.

Współpraca w zakresie Programu Wsparcia Architektów pozwala na dopasowanie i zoptymalizowanie rozwiązania pod indywidualne potrzeby. Efektami końcowymi kooperacji są:

- oszczędności w fazie projektowej;
- przeprowadzona Analiza ROI;
- optymalizacja kosztowa i energetyczna.

W ramach współpracy z architektami, LUG organizuje również programy szkoleniowe. W 2021 roku na szkolenia architektów zostało poświęconych około 42 godzin szkoleniowych na osobę. W ramach Programu Wsparcia Architektów oraz działań prowadzonych przez LUG w celu doskonalenia Programu w 2021 roku można wyróżnić następujące wydarzenia:

- Darc session – trzydniowa konferencja i warsztaty dla architektów i biur projektowych na Mykonos, dot. nowoczesnego podejścia do projektowania oświetlenia;
- Konferencja Dni Architektury (Maison Européenne de L'Architecture) we Francji;
- Szkolenie online Procad dla Architektów “From One Piece to Visual Masterpiece”, dot. wsparcia projektów oświetleniowych w oparciu o najnowsze technologie;
- Warsztaty Design&Nature „Nowa Ergonomia Światła” – w warsztatach wzięło udział kameralne, starannie wyłonione grono architektów i projektantów z 5 miast (Poznań, Lublin, Gdańsk, Katowice, Warszawa), reprezentujących 7 pracowni zajmujących się na co dzień różnorodnym spektrum projektowania wnętrz komercyjnych i prywatnych, architektury, produktu oraz zrównoważonym rozwojem i wystawiennictwem. Warsztaty miały na celu wyznaczenie nowych alternatywnych kierunków rozwoju dla produktów oświetleniowych do wnętrz komercyjnych;
- Seminarium dla Architektów w UK – “Seminar of Advanced Lighting Design and products portfolio. BIM Design Support.”

6.3. LUG w organizacjach członkowskich

Lista organizacji, których LUG jest członkiem:

- Związek Pracodawców Sprzętu Oświetleniowego „Pol-Lighting”;
- Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych;
- Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa;
- Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej;
- Izba Przemysłowo Handlowa Polska – Azja;
- Lubuska Izba Budownictwa;
- Krajowa Izba Gospodarcza Elektryki;
- Wielkopolska Izba Budownictwa;
- Lubuskie Towarzystwo na Rzecz Rozwoju Energetyki;
- Polska Rada Centrów Handlowych;
- Polsko Brazylijska Izba Gospodarcza;
- Światowe Forum Ekonomiczne;
- OVLNL Stichting Openbare Holandia;
- Polska Federacja Szpitali;
- Ogólnopolskie Stowarzyszenie Szpitali Prywatnych;
- Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych.

LUG prowadzi współpracę z wieloma instytucjami, reprezentującymi obszary istotne w działalności Grupy:

- Urząd Miasta Zielona Góra: w 2021 roku kontynuowano współpracę z Urzędem Miasta Zielona Góra, z Departamentem Inwestycji i Zarządzania Drogami Urzędu.

W listopadzie 2021 roku zrealizowano kolejną pokazową i doświadczalną inwestycję na Alei Zjednoczenia w Zielonej Górze, umożliwiającą sterowanie oświetleniem i testującą nowe kontrolery na potrzeby platformy LUG URBAN. W 2022 roku zaplanowano dalsze inwestycje w Smart City oparte na współpracy z Miastem.

- Urząd Marszałkowski Zielona Góra: współpraca z Departamentem Programów Regionalnych w zakresie prowadzenia i rozliczania projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej (Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020) oraz z Departamentem Innowacji i Przedsiębiorczości. LUG stał się ważnym członkiem Lubuskiego Forum Innowacyjności i aktywnie uczestniczy w posiedzeniach LFI i pracach nad Programem Rozwoju Innowacji w Regionie Lubuskim. LFI jest organem doradczo-konsultacyjnym działającym przy Marszałku Województwa Lubuskiego, którego misją jest wspieranie samorządu województwa oraz organizacji i instytucji zajmujących się tworzeniem i wdrażaniem innowacji. W 2021 r., w ramach Lubuskiego Forum Innowacji zawiązano 11 tematycznych „partnerstw dla innowacji”. LUG Light Factory Sp. z o.o. jest członkiem dwóch takich partnerstw:
 - SmartCity i IoT – inteligentne zarządzanie zasobami w gospodarce;
 - Innowacyjny przemysł – Zrównoważony Rozwój: Systemy cyber-fizyczne;
- Uniwersytet Zielonogórski: w 2021 roku wznowiono współpracę wstrzymaną w 2020 roku ze względu na pandemię Covid-19 w ramach stażu objętego projektem „Zintegrowany program kształcenia na Uniwersytecie Zielonogórskim” współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa III. Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju, Działanie 3.5 Kompleksowe programy szkół wyższych dla jednego studenta.
- W 2021 roku, LUG uczestniczył w projekcie "Modernizacja kształcenia zawodowego w Mieście Zielona Góra - projekty realizowane poza formułą ZIT" w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego „Lubuskie 2020” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego zrealizowano staże wakacyjne dla 15 uczniów szkół średnich.
- Stowarzyszenie Architektów Polskich: współpraca z architektami, jedną z grup docelowych zdefiniowanych w Strategicznych Kierunkach Rozwoju Grupy Kapitałowej. Więcej informacji na temat efektów współpracy w rozdziale 6.2 *Edukacja architektów i projektantów w zakresie projektowania oświetlenia*.
- W ramach Programu Partnerskiego realizowanego z Polską Agencją Inwestycji i Handlu, LUG dostarczył profesjonalne oprawy UV-C do sterylizacji pomieszczeń i ochrony przed wirusami, PURELIGHT LUG FLOW dla Pawilonu Polski na EXPO 2020 w Dubaju, w ramach Światowej Wystawy EXPO 2020, rozpoczętej w październiku 2021 roku pod hasłem "Connecting Minds, Creating The Future". Pawilon Polski na EXPO 2020 w Dubaju był centrum prezentacji dorobku kulturowego i potencjału gospodarczego Polski. Hasłem przewodnim pawilonu było „Poland. Creativity by nature - Polska. Kreatywność inspirowana naturą”. Rozwiązania te skutecznie chroniły zarówno gości jak i obsługę Pawilonu przed potencjalnie niebezpiecznymi mikro-organizmami, co jest niezwykle istotne

szczególnie w kontekście pandemii COVID-19. Zaangażowanie LUG w wyposażenie Pawilonu nie ograniczyło się wyłącznie do Programu Partnerskiego i w Pawilonie można było zobaczyć również inne oprawy oświetleniowe LUG tj. CALIBRO LED, MODENA LED i RUNA. Polski pawilon miał inspirować i dzielić się ze światem rozwiązaniami dla świadomej i zrównoważonej przyszłości, dlatego zrównoważone oświetlenie LUG bardzo dobrze wpisało się w tę koncepcję. Wystawa trwała do 31 marca 2022 roku i zakończyła się zwycięstwem Polskiego Pawilonu w kategorii dużych pawilonów w organizowanym od 30-lat przez EXHIBITOR Magazine w konkursie WorldExpoAwards.

6.4. Społeczności lokalne Grupy LUG

Przeprowadzone badanie istotności wykazało wysoką istotność relacji ze społecznościami lokalnymi. Grupa LUG, funkcjonując w Zielonej Górze, od wielu lat wpływa na społeczność całego regionu i jednocześnie jest pod wpływem zjawisk zachodzących w społeczności województwa Lubuskiego. Opierając się na określonych m.in. w „Drzewie Wartości” wysokich standardach zarządzania i transparentności prowadzonego dialogu, Grupa Kapitałowa wypracowuje jasne ramy współpracy, dążąc do osiągnięcia obopólnych korzyści. Prowadząc działalność operacyjną na wielu płaszczyznach, LUG posiada szeroki obszar wpływu na społeczność lokalną. Składają się na niego:

- Wielokierunkowa działalność biznesowa, w ramach której LUG oferuje różnorodne oferty pracy oraz ścieżki rozwoju zawodowego w przedsiębiorstwie o międzynarodowym zasięgu i wysokim standardzie pracy.
- Unikalne środowisko do współpracy dla samorządów tworzone przez LUG, dzięki umiejscowieniu swojej działalności operacyjnej.
- Unikalne doświadczenie z zakresu architektury i oświetlenia, jakie posiadają specjaliści LUG, co stanowi bezcenny kapitał, z którego korzystać mogą lokalne instytucje naukowe, np. Uniwersytet Zielonogórski.

Umowa zawarta z rządem Prowincji Misiones w Argentynie i otwarcie w 2018 roku fabryki w Posadas oznaczały nowe miejsca pracy dla lokalnej społeczności, a w związku z tym początek budowy relacji pomiędzy LUG i społecznością lokalną z tego regionu. Działania rozpoczęte w 2018 roku, zmierzające do aktywizacji zawodowej mieszkańców Prowincji Posadas zostały przyblokowane w dwóch ostatnich latach, z powodu pandemii COVID-19. Prowadzone dotychczas szkolenia dla pracowników spółki LUG Argentina SA zostały zawieszane na czas zamknięcia fabryki w wyniku lockdownu, kampanie informacyjne odbywały się w ograniczonym zakresie, ze względu na znaczące ryzyko zakażenia wirusem SARS-CoV-2 oraz powszechnie wprowadzone obostrzenia gospodarcze.

[S.9.3] W Grupie Kapitałowej LUG S.A. w raportowanym okresie nie funkcjonowała jednolita polityka w obszarze społecznym. Działalność w obszarze społecznym spółek Grupy Kapitałowej reguluje przyjęty Kodeks Dobrych Praktyk LUG oraz Strategiczne kierunki rozwoju Grupy Kapitałowej. Spółki Grupy Kapitałowej prowadzące działalność operacyjną – LUG Light Factory Sp. z o.o. oraz LUG Argentina SA prowadzą monitoring i dialog ze społecznościami lokalnymi. Zasady przyjęte w obszarze

społecznym spółki LUG Argentina SA regulują przepisy lokalnego prawa argentyńskiego.

[S.9.1] [S.9.2] W 2021 roku w LUG nie wykazano negatywnego oddziaływania działalności operacyjnej firmy na społeczność lokalną, ani nie wpłynęły skargi na działalność spółek Grupy Kapitałowej LUG S.A. ze strony społeczności lokalnej.

Realizowane przez LUG działania związane z wdrożeniem Lean Management, opisane w rozdziale 3.7. *Systemy Zarządzania*, przynoszą także efekty w ramach współpracy z przedsiębiorcami działającymi w społeczności lokalnej.

Współpraca ze społecznością lokalną w Zielonej Górze ma także wymiar edukacyjny:

- W 2021 roku LUG uczestniczył w projekcie "Modernizacja kształcenia zawodowego w Mieście Zielona Góra - projekty realizowane poza formułą ZIT" w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego „Lubuskie 2020” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego zrealizowano staże wakacyjne dla 15 uczniów szkół średnich.
- Staż w ramach projektu Zintegrowany program kształcenia na Uniwersytecie Zielonogórskim” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa III. Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju, Działanie 3.5 Kompleksowe programy szkół wyższych dla jednego studenta.

W ramach wypełniania obowiązku ustawowego związanego z gospodarką opakowaniami i odpadami opakowaniowymi, w 2021 roku w imieniu LUG kampanie edukacyjne zostały przeprowadzane przez firmę zewnętrzną Biosystem oraz Elektroeko. Firma Biosystem zrealizowała publiczną kampanię edukacyjną „Włącz Eco Wyobraźnię”, w ramach której przeprowadziła akcje edukacyjne skierowane do użytkowników produktów w opakowaniach, sprzętu elektrycznego i elektronicznego oraz baterii i akumulatorów. Spółka Elektroeko w zakresie ochrony środowiska w 2021 roku przeprowadziła następujące działania:

- Współpraca z mediami regionalnymi;
- Współpraca z portalem lifestyle – NOIZZ.pl;
- Współpraca z mediami branżowymi:
 - Elektronistałator;
 - Rynek Elektryczny;
 - Oświetlenie LED;
 - Ulotka edukacyjna dla dziennikarzy;
 - Współpraca z twórcami internetowymi;
 - Posty sponsorowane w social mediach.
- Dedykowane szkolenie dla Zarządu Dróg Miejskich w Warszawie i firm współpracujących z zakresu przepisów i właściwego gospodarowania zużytym oświetleniem.

Działalność charytatywna

Jednym z elementów budowania relacji ze społecznością lokalną jest prowadzona przez LUG działalność charytatywna. Przyjmuje ona formę darowizn celowych środków na cele realizowane przez organizacje pozarządowe oraz wsparcia w formie rzeczowej.

[S.9.4] [S.9.5] W roku obrotowym 2021 Grupa Kapitałowa LUG S.A. przekazała darowizny na cele społeczne o łącznej kwocie 13,5 tys. zł (w porównaniu do 34,1 tys. zł w 2020 roku). Wśród obdarowanych organizacji i instytucji znalazły się m.in.:

- Stowarzyszenie Ludzie dla Ludzi: Mecenat Złotego Serca;
- Stowarzyszenie Warto jest pomagać;
- Szkoła Podstawowa Dąbrówka Wielkopolska;
- Terenowy Komitet Ochrony Zielona Góra;
- Fundacja Marka Kamińskiego;
- Fundacja Szlachetny Bohater.

Ponadto w 2021 roku spółka LUG Light Factory Sp. z o.o. wspierała różne zapomogi indywidualne i udzielała wsparcia rzeczowego, które przybierało dotychczas różne formy, np. ufundowanie maseczek ochronnych dla wolontariuszy Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy oraz przekazanie opraw oświetleniowych dla Ochotniczej Straży Pożarnej.

[S.9.6] W 2021 roku Grupa LUG nie prowadziła działań w zakresie wolontariatu pracowniczego. Zostały one zawieszono ze względu na pandemię wirusa SARS-CoV-2.

Wydarzenia branżowe i sponsoring

Grupa LUG koncentruje się w swej działalności na wydarzeniach, które zapewniają przestrzeń do merytorycznej debaty dotyczącej roli profesjonalnych rozwiązań oświetleniowych, technologii IoT, *Smart Lighting* oraz *Smart City* w takich obszarach jak architektura, projektowanie, infrastruktura, rozwój przestrzeni miejskich/publicznych. Jako branżowy lider z ponad 30-letnim doświadczeniem, eksperci LUG dzielą się wypracowanym know-how i promują dobre praktyki wśród interesariuszy zaangażowanych w realizację projektów w wymienionych obszarach, oferując im profesjonalne wsparcie w podejmowanych przedsięwzięciach.

[S.9.5] Po 2020 roku naznaczonym pandemią Covid-19, 2021 rok przyniósł w znaczącym stopniu powrót do udziału w wydarzeniach branżowych odbywających się stacjonarnie. W 2021 roku poniesiono na nie koszty rzędu ok. 350 tys. zł. Spółka miała możliwość uczestnictwa w przedsięwzięciach tj.:

- Kongres EW Fachtagung Strassen und Aussenbeleuchtung 2021;
- XV Konferencja Polskiego Towarzystwa Przesyłu i Rozdziału Energii Elektrycznej (PTPiREE);
- Smart City Forum 2021;
- Krakowskie Dni Bezpieczeństwa Ruchu Drogowego „Oświetlenie 2021”;

- Cities Today Meeting w Londynie;
- Kongres Licht Bamberg 2021;
- IX Kongres Infrastruktury Polskiej;
- Targi WETEX & Dubaj Solar Show 2021;
- Dni Architektury we Francji;
- Seminarium „Darc Session Seminar” w Grecji;
- Warsztaty Design& Nature „Nowa Ergonomia Światła”;
- Seminarium “Seminar of Advanced Lighting Design and Products Portfolio”.

6.5. Pozostałe zagadnienia społeczne

Nagrody i wyróżnienia

W 2021 roku, dzięki wysokim standardom prowadzonej działalności, LUG otrzymał następujące nagrody i wyróżnienia:

Nagroda	Opis
The Best Annual Report 2020	LUG S.A. otrzymała I Nagrodę Główną w kategorii NewConnect za całokształt raportowania rocznego oraz wyróżnienie przyznawane za najlepsze sprawozdanie z działalności. To już szóste wyróżnienie dla zielonogórskiej spółki w ośmioletniej historii konkursu, w kategorii spółek notowanych na rynku NewConnect. Konkurs "The Best Annual Report" ma na celu promowanie najlepiej przygotowanych raportów rocznych, które są dla akcjonariuszy i inwestorów rzetelnym źródłem informacji o spółce, a także narzędziem wspierającym podejmowanie decyzji inwestycyjnych. W kapitule konkursu zasiadają przedstawiciele firm audytorskich, podmiotów rynku kapitałowego, reprezentanci inwestorów giełdowych oraz dziennikarze ekonomiczni.
Nagroda Marszałka Województwa Lubuskiego 2021	Grupa Kapitałowa LUG S.A. znalazła się w gronie wyróżnionych przedsiębiorstw zdobywając I miejsce w kategorii „duże przedsiębiorstwa”. Poprzez przyznane wyróżnienie doceniono działalność oraz wkład Grupy Kapitałowej LUG S.A. w rozwój regionu województwa lubuskiego. Dn. 7 października 2021 r. w Lubuskim Teatrze w Zielonej Górze miała miejsce uroczysta gala Kongresu Gospodarczego - Lubuskie 2021, podczas której wyłoniono laureatów Nagrody Gospodarczej Marszałka Województwa Lubuskiego 2021.
Najlepszy Innowator w ramach programu Dobra Firma	W ramach programu Dobra Firma, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców wybrał najlepsze firmy Województwa Lubuskiego. Wśród nagrodzonych znalazły się przedsiębiorstwa z branży deweloperskiej, medycznej, elektrycznej, spożywczej, szkoleniowej, a także przemysłowej. Tytuł Najlepszego Innowatora, w kategorii firm średnich i dużych, otrzymała spółka LUG Light Factory Sp. z o.o. wchodząca w skład Grupy Kapitałowej LUG S.A.

Spółka Świadoma Klimatycznie	LUG S.A. po raz trzeci znalazł się w gronie firm wyróżnionych tytułem Spółki Świadomej Klimatycznie uzyskując drugi wynik spośród 153 przebadanych największych spółek w Polsce w III edycji Badania Crisis Climate Awareness 2021 organizowanego przez Fundację Standardów Raportowania, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych i Bureau Veritas Polska. Zawartość raportu oceniano w oparciu o 10 kluczowych kryteriów. Trzy z nich dotyczyły polityk lub strategii spółek w odniesieniu do zarządzania kwestiami kryzysu klimatycznego oraz identyfikacji ryzyk i szans związanych ze zmianą klimatu, a siedem odnosiło się do raportowania emisji gazów cieplarnianych.
Lubuski Lider Biznesu 2021	Spółka LUG S.A. została laureatem XII edycji plebiscytu Lubuskiego Lidera Biznesu w kategorii społecznej odpowiedzialności biznesu. Organizatorem konkursu była Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa. Otrzymana statuetka jest wyrazem uznania dla wsparcia, które LUG udzielił w trakcie pandemii placówkom medycznym, zarówno organizując transport środków ochrony osobistej, jak również wprowadzając na rynek oprawy UV-C będące elementem walki z pandemią.

Wsparcie Grupy LUG w obliczu wojny na Ukrainie

Sytuacja ludności cywilnej na terenach zaatakowanych przez Rosję jest krytyczna. Od początku wojny, Zarząd LUG wraz z pracownikami nie pozostają obojętni wobec tragicznej i bezprecedensowej sytuacji obywateli Ukrainy uciekających przed wojną i jej konsekwencjami, a kierowana pomoc ma charakter dwutorowy – pierwszy skierowany do pracowników oraz osób współpracujących pochodzenia ukraińskiego i ich rodzin, drugi – dedykowany tym, którzy potrzebują pomocy bez względu na brak powiązania z naszą organizacją. Poniżej przedstawiamy krótkie podsumowanie podejmowanych działań:

- zorganizowano Skarbonkę LUG, stanowiącą podzbiorę Fundacji Siepomaga, której celem jest pomoc ofiarom wojny w Ukrainie. Emitent przekazał na ten cel środki o wartości 10.000 euro i zaprosił do przyłączenia się swoich pracowników i partnerów handlowych;
- zbudowano zespół pracowników ukraińskojęzycznych, którzy koordynują komunikację pomiędzy pracownikami narodowości ukraińskiej a zespołem kryzysowym zajmującym się koordynacją działań pomocowych z ramienia LUG;
- nawiązano współpracę z Holistycznym Centrum Rodziny OFF-LINE, współtworzonym przez obywateli Ukrainy i zorganizowano ofertę bezpłatnej pomocy psychologicznej oraz możliwość integracji ze środowiskiem ukraińskim w regionie lubuskim;
- zorganizowano pomoc psychologiczną on-line dla polskojęzycznej grupy pracowników prowadzoną przez specjalistów psychologów z Kliniki organizacji Transmisja;

- umożliwiono bezpłatne konsultacje prawne dla osób potrzebujących wsparcia w zakresie legalizacji pobytu w Polsce oraz innych spraw bieżących będących konsekwencją działań wojennych toczących się na terenie Ukrainy;
- zorganizowano wiele transportów uchodźców z granicy polskiej na teren województwa lubuskiego wraz z organizacją miejsca zamieszkania;
- skoordynowano zbiórkę rzeczową wśród pracowników LUG, w ramach której zebrano opatrunki i środki do udzielania pierwszej pomocy, kosmetyki i środki higieniczne, artykuły dla niemowląt, żywność wysokoenergetyczną oraz z długim okresem przydatności, buty trekkingowe, nakolanniki, śpiwory i karimaty itp;
- współorganizacja wyposażenia bojowego i medycznego dla batalionu obrony terytorialnej Ukrainy;
- zakupiono wyprawkę szkolną dla dzieci;
- zorganizowano także kampanię informacyjną zachęcającą pracowników Grupy LUG do niesienia pomocy w ramach wolontariatu czy udostępnienia miejsca zamieszkania dla przyjezdnych obywateli z Ukrainy.

Wsparcie finansowe za strony organów państwowych

[S.1.1] Wartość pomocy publicznej uzyskanej od Państwa przez Grupę LUG w 2021 roku wyniosła 1,37 mln zł (w 2020 roku wartość ta wyniosła 3,09 mln zł).

W 2021 roku spółka LUG Light Factory kontynuowała działalność w zakresie ochrony własności intelektualnej i przemysłowej jako efektu prowadzonych prac badawczo – rozwojowych i wdrożeniowych. W 2021 roku zgłoszono 5 wzorów przemysłowych ZWW do Urzędu Unii Europejskiej ds. Własności Intelektualnej (EUIPO). W czerwcu 2021 roku LUG Light Factory Sp. z o.o. uzyskał patent europejski (EPO) na wynalazek „Mounting system for a technical component”, zaś w sierpniu ubiegłego roku na wynalazek „Mounting bracket”. Oba patenty zostały opublikowane w Biuletynie Europejskiego Urzędu Patentowego (EPO). Patenty europejskie umożliwiły Spółce ochronę zastrzeżeń patentowych w wybranych krajach Europejskiej Organizacji Patentowej.

Ponadto spółka zależna BIOT Sp. z o.o. zgłosiła do opatentowania 3 wynalazki:

- Brama IoT (IoT Gateway);
- Kontroler do oprawy oświetleniowej i sposób sterowania oprawą (Lighting fixture controller and method for fixture managing);
- System oświetlenia infrastrukturalnego i sposób sterowania oświetleniem nadążnym (Infrastructural lighting system and method for dynamically adjustable on-demand lighting);

Wszystkie zgłoszenia zostały przyjęte w Europejskim Urzędzie Patentowym w grudniu 2021 roku. Pod koniec 2021 roku w ramach LUG Light Factory opracowano kolejne 2 zgłoszenia patentowe dla „bezpiecznego punktu oświetleniowego”. Zgłoszenia w Urzędzie Patentowym RP dokonano w pierwszym kwartale 2022 roku.

W 2021 roku kontynuowano realizację projektu współfinansowanego ze środków krajowych Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, w ramach Działania 4.1. Badania naukowe i prace rozwojowe Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój 2014-2020

pn. „Badania przemysłowe i eksperymentalne prace rozwojowe nad opracowaniem bezpiecznego punktu oświetleniowego”. W okresie sprawozdawczym trwały badania przemysłowe nad nowymi rozwiązaniami w zakresie opraw ulicznych. W sprawozdawczym okresie prowadzone były badania poligonalne w formie crash testów na torze w Inowrocławiu, gdzie testowano różne sposoby integracji oprawy ze słupem i zachowanie się oprawy po uderzeniu w słup oświetleniowy pojazdu z różną prędkością. Projekt zakończył się w grudniu 2021 roku przygotowaniem do wdrożenia rozwiązania pn. „bezpieczny punkt oświetleniowy” (BPO). Projekt o łącznej wartości 5 249 832,36 PLN i kwocie dofinansowania: 3 827 141,04 PLN realizowany był w ramach konsorcjum, zakładał ścisłą współpracę naukową z jednostkami badawczymi, popularyzację wyników badań oraz 4 zgłoszenia patentowe. Jego celem było opracowanie innowacyjnego, bezpiecznego słupa oświetleniowego zintegrowanego z oprawą oświetleniową, stanowiącego tzw. bezpieczny punkt oświetleniowy.

W 2021 roku LUG Light Factory Sp. z o.o. kontynuował również realizację projektu pn. „Badania przemysłowe i eksperymentalne prace rozwojowe nad opracowaniem rozwiązań oświetleniowych w zakresie personalizacji oświetlenia, z uwzględnieniem chronobiologii - możliwych do implikacji w innowacyjnych oprawach oświetleniowych”, współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Regionalnego Programu operacyjnego Lubuskie 2020 w kwocie 2 324 289,99 zł, przy łącznej wartości: 4 315 418,76 zł. Projekt zakłada opracowanie innowacyjnych opraw oświetleniowych w zakresie HCL (*Human Centric Lighting*) i wprowadzenie nowych funkcjonalności opraw oświetleniowych ukierunkowanych na technologię oświetleniową HCL. W sprawozdawczym okresie rozpoczęły się prace rozwojowe polegające na badaniach laboratoryjnych i walidacji opracowanych w ramach badań przemysłowych prototypów rozwiązań. W ramach projektu powstały nowe miejsca pracy, innowacje produktowe, kontynuowano współpracę z jednostkami naukowymi oraz dyfuzję innowacji do MŚP. W ramach projektu przygotowane zostaną jeszcze zgłoszenia patentowe i zastrzeżenia wzorów.

W lipcu 2021 roku Spółka podpisała umowę z Wielospecjalistycznym Szpitalem Wojewódzkim w Gorzowie Wielkopolskim na realizację usługi podwykonawstwa w projekcie badawczo – rozwojowym pn. „Wykorzystanie technologii UV-C w celu redukcji transmisji wirusa SARS-CoV-2 i ograniczenia przenoszenia zakażeń w szpitalach” w związku z otrzymaniem przez Wielospecjalistyczny Szpital Wojewódzki w Gorzowie Wielkopolskim dofinansowania na przedsięwzięcie „Wsparcie szpitali jednoimiennych w walce z rozprzestrzenianiem się zakażeń wirusem SARS-CoV-2 oraz w leczeniu COVID-19”, finansowanym przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju. Zadaniem LUG w tym projekcie było przeprowadzenie części badań merytorycznych nad systemem do dezynfekcji powierzchniowej i powietrza, wykorzystującym urządzenia UV-C, celem redukcji transmisji wirusa SARS-CoV-2 i ograniczenia przenoszenia zakażeń w szpitalach. W ramach realizowanego projektu opracowano również prototyp innowacyjnego mobilnego urządzenia przepływowego, wykorzystującego technologię UV-C i przekazano do testowania w Szpitalu w Gorzowie oraz do badań na Uniwersytecie Zielonogórskim i Politechnice Częstochowskiej. LUG włączył się również w przygotowanie nowej procedury

medycznej związanej z dezynfekcją pomieszczeń szpitalnych i ograniczaniem przenoszenia zakażeń w szpitalach. Prace badawcze rozpoczęte w lipcu 2021 roku potrwały do końca I kwartału 2022 r. Wartość zlecenia badawczego wyniosła 937 260 zł brutto.

[S.15.1] Rzeczywisty okres rotacji zobowiązań w Grupie LUG wyniósł w 2021 roku 87,45 dni (w 2020 roku wyniósł 53,34 dni). Zwiększona rotacja w stosunku do 2020 roku to wynik negocjacji dłuższych terminów płatności u dostawców i wykorzystywania przez Grupę kredytu kupieckiego.

[S.15.2] Rzeczywisty okres rotacji należności w Grupie LUG wyniósł w 2021 roku 80,68 dni (w 2020 roku okres wyniósł 66,01 dni). Wydłużenie okresu rotacji należności wynika z realizowania kontraktów na dłuższych terminach płatności oraz większych opóźnień w płatnościach.

[S.15.3] Grupa LUG nie stosuje w umowach z dostawcami wystandardyzowanych okresów płatności, są one każdorazowo przedmiotem negocjacji pomiędzy stronami.

[S.15.4] W 2021 roku 95% zobowiązań budżetowych i finansowych było opłacanych w terminie umownym. Zobowiązania handlowe i pozostałe były realizowane terminowo w 15%.

[S.15.5] W 2021 roku przeciw LUG nie były toczzone postępowania związane z zachowaniami antykonkurencyjnymi i antyrynkowymi.

6.6. Istotne ryzyka związane z zagadnieniami społecznymi

W ramach przeprowadzonego badania istotności nie zostały zidentyfikowane istotne ryzyka w obszarze społecznym.

2021



Pracownicy Grupy LUG

7. Pracownicy Grupy LUG

W ostatnich latach dochodzi do radykalnych zmian mega-trendów HR. Coraz więcej młodych ludzi, wchodzących na rynek pracy zaczyna postrzegać sukces przedsiębiorstwa nie tylko w kategoriach finansowych. Obszary kryjące się za hasłami misja, odpowiedzialność oraz transparentność stają się podstawą wartościowania firm na rynku. Wartości te są wypracowywane z udziałem pracowników przez lata, dlatego LUG dostrzega znaczenie osób starszych w firmie jako cennych pracowników z dużą wiedzą i wieloletnim doświadczeniem, którzy przyczyniają się do dynamicznego rozwoju.

Rozwijający się w ostatnich latach trend internacjonalizacji otwiera również drogę dla swobodniejszego przepływu kapitału ludzkiego stawiając przed pracodawcami nowe wyzwania. Chcąc sprostać oczekiwaniom interesariuszy, LUG stara się doskonalić swoje podejście do zarządzania obszarem personalnym.

Z uwagi na niejednorodną strukturę Grupy Kapitałowej LUG S.A. nie funkcjonuje w niej jednolita polityka personalna, wspólna dla wszystkich podmiotów w Grupie. Polityka normująca obszar personalny funkcjonuje natomiast w największej spółce wchodzącej w skład Grupy Kapitałowej - LUG Light Factory Sp. z o. o. To największy pracodawca w Grupie LUG, który przeprowadza rekrutacje na rzecz pozostałych spółek zależnych.

Na politykę w LUG Light Factory Sp. z o.o. składają się następujące regulaminy, procedury i instrukcje:

- Regulamin Pracy firmy LUG Light Factory Sp z o.o.;
- Regulamin Wynagradzania Pracowników firmy LUG Light Factory Sp z o.o.;
- Regulamin ZFŚS LUG Light Factory Sp. z o.o.;
- Procedura szkoleniowa;
- Instrukcja rekrutacji;
- Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy;
- Procedura onboardingowa.

W 2021 roku, we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej stosowano się do przyjętego Kodeksu Dobrych Praktyk LUG, który dostarcza pracownikom informacji na temat wewnętrznych standardów współpracy i zasad etycznych obowiązujących w LUG. Zarówno Kodeks Dobrych Praktyk LUG, jak i Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej LUG S.A. został szczegółowiej omówiony w rozdziale 3.6. *Etyka i prawa człowieka w LUG*.

Z uwagi na różnice w systemach prawnych w spółce LUG Argentina SA nie funkcjonuje Regulamin Pracy normujący kwestie warunków zatrudnienia pracowników.

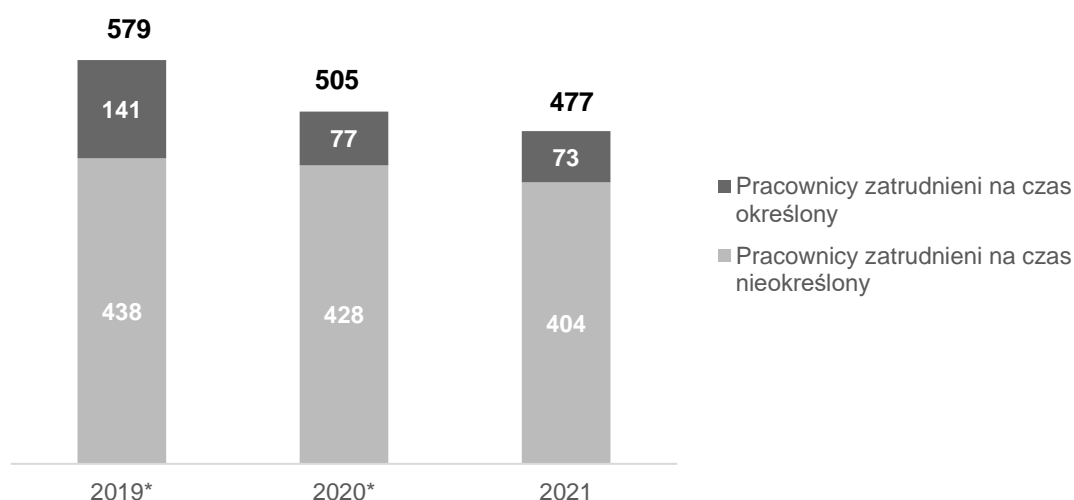
[S.3.1][S.3.2] W 2021 roku w spółkach Grupy Kapitałowej LUG S.A. nie funkcjonowały związki zawodowe i nie zostały powołane rady pracownicze. W przypadku spółki LUG Argentina SA lokalne przepisy przewidują, że pracownicy produkcji w momencie zatrudnienia na czas nieokreślony automatycznie stają się członkami związku zawodowego pracowników branży metalowej. Według stanu na dzień 31.12.2021 roku sytuacja ta dotyczyła czterech pracowników produkcji.

[S.3.3] [S.3.5] W 2021 roku funkcję przedstawiciela załogi LUG Light Factory Sp. z o.o. pełnił pracownik piastujący tę funkcję od dwóch lat. W roku 2021 w spółkach Grupy LUG nie były prowadzone akcje strajkowe.

Grupa LUG daje możliwość podjęcia elastycznych godzin pracy przez swoich pracowników, co znalazło wyraźne odzwierciedlenie w latach 2019 - 2021, gdzie w następstwie pandemii COVID-19 większość pracowników administracji musiała zostać przeniesiona w tryb pracy zdalnej. Każdy przypadek i wniosek o możliwość podjęcia pracy zdalnej jest rozpatrywany indywidualnie w zależności od potrzeb pracowników oraz możliwości pracodawcy.

7.1. Poziom zatrudnienia i wynagrodzeń

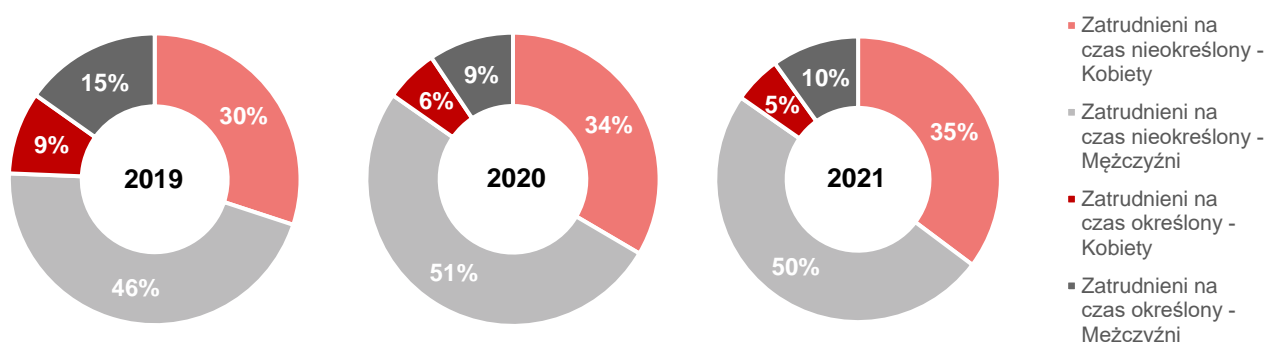
[S.2.1] [S.2.3] Na dzień 31.12.2021 roku Grupa Kapitałowa LUG S.A. zatrudniała 477 osób (w przeliczeniu na pełne etaty). Liczba zatrudnionych w 2021 roku spadła o 5,6% w porównaniu z rokiem poprzednim. Wśród wszystkich pracowników 404 osoby były zatrudnione na umowach o pracę na czas nieokreślony (spadek o 5,6 w ujęciu r/r) i 73 osoby zatrudnione na umowach o pracę na czas określony (spadek o 5,4% w ujęciu r/r). Zmiana w liczbie zatrudnionych w 2021 roku jest m.in. wynikiem ewolucji struktury zatrudnienia w Grupie LUG. Obecnie część procesów w Grupie Kapitałowej LUG S.A. jest zlecona do firm podwykonawczych, z którymi współpracujemy długofalowo i którym możemy zaufać w zakresie jakości i efektywności wykonywanej pracy. Dzięki temu uzyskujemy efekt optymalizacji mogąc się jednocześnie skupić wewnątrz na inwestowaniu w pracowników najwyższej wykwalifikowanych, których pozyskanie i rozwój kompetencyjny wymaga największego czasu i zaangażowania.



*Dokonano korekty prezentacyjnej danych w zakresie zatrudnienia i wynagrodzeń pracowników. Zmiana prezentacyjna polegała na przesunięciu części kadry managerskiej pomiędzy dwoma szczeblami zaszerogowania w celu uspoźnienia prezentacji danych odnoszących się do zatrudnienia i wynagrodzeń (rozdział 7.1) oraz szkoleń (rozdział 7.2).

Struktura zatrudnienia według płci

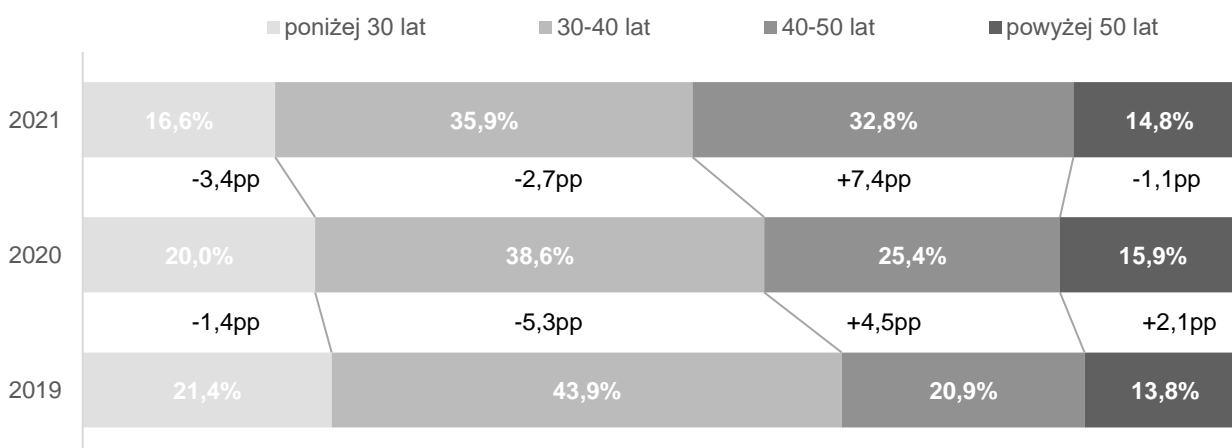
W strukturze zatrudnienia Grupy LUG według płci przeważali mężczyźni, których na koniec 2021 roku było 283, co stanowiło 59,4% wszystkich pracowników. W porównaniu z rokiem ubiegłym odsetek mężczyzn wśród ogółu zatrudnionych spadł o 1,3 p.p.



Stosunek zatrudnionych kobiet do mężczyzn wg stopni zaszeregowania

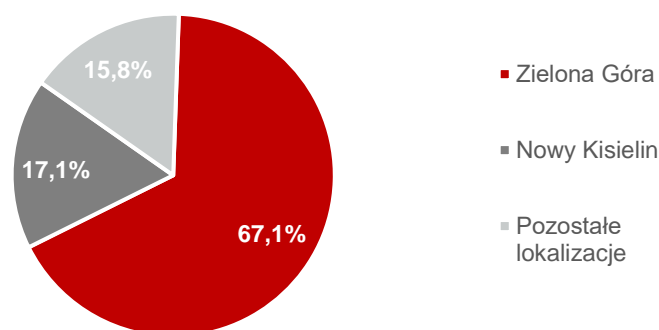
W strukturze zatrudnienia Grupy LUG wydzielone są trzy szczeble zaszeregowania: wyższa kadra zarządzająca, menedżerowie i kierownicy oraz pozostali pracownicy. Na koniec 2021 roku wśród osób zaliczanych do wyższej kadry kierowniczej odsetek kobiet wynosił 20%, czyli wzrósł o 4,6 p.p. w porównaniu z rokiem 2020. Wśród menedżerów i kierowników odsetek kobiet wynosił 28,3%, czyli spadł o 1,3 p.p. w porównaniu z rokiem 2020, natomiast w gronie pozostałych pracowników kobiety stanowiły 42,5%, czyli o 1,3 p.p. więcej niż w roku ubiegłym.

Struktura wiekowa zatrudnionych pracowników



W strukturze zatrudnienia według wieku przeważały osoby w wieku 30-40 lat i stanowiły 35,9% wszystkich pracowników. 32,8% wszystkich zatrudnionych stanowiły osoby w wieku 40-50 lat, a 16,6% ogółu osoby poniżej 30 lat. Najmniej liczną grupę wiekową (14,8% ogółu) stanowiły osoby powyżej 50 lat.

Na koniec 2021 roku 67,1% wszystkich pracowników LUG było zatrudnionych w Zielonej Górze, gdzie znajduje się siedziba spółki i główny zakład produkcyjny. 17,1% zatrudnionych pracowało w Nowym Kisielinie. Tam znajduje się drugi, nowszy zakład produkcyjny. Pozostali, czyli 15,8% wszystkich pracowników, byli zatrudnieni w pozostałych lokalizacjach.



[S.2.6.] Pracownicy z niepełnosprawnościami stanowili 7,3% ogółu zatrudnionych, czyli o 0,2 p.p. mniej w porównaniu z ubiegłym rokiem. Budynki, w których prowadzona jest działalność operacyjna LUG są dostosowane do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

[S.2.4][S.2.5] Według stanu na dzień 31.12.2021 roku, 5 osób świadczyło Grupie LUG pracę na podstawie umów cywilnoprawnych (spadek o 37,5% w porównaniu z rokiem 2020), 48 osób na podstawie umów o współpracę (wzrost o 92% w porównaniu z rokiem 2020), oraz 8 osób na podstawie aktów powołania, czyli dokładnie tyle samo jak w roku ubiegłym. Na dzień 31.12.2021 roku 14 osób świadczyło na rzecz Grupy LUG pracę w formule outsourcingu, co jest tożsame ze stanem odnotowanym na ostatni dzień ubiegłego roku.³

[S.2.3] Wskaźnik rotacji pracowników (liczba pracowników, którzy odeszli z pracy w danym roku w stosunku do liczby pracowników według stanu na koniec roku) w 2021 roku wyniósł 21,6% w odniesieniu do wszystkich pracowników i spadł o 1,6 p.p. w stosunku do roku ubiegłego. W odniesieniu do pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony wskaźnik ten wyniósł 14,5% i spadł o 5,1 p.p.

Szczegółowe dane na temat liczby pracowników zatrudnionych w Grupie LUG, osób nowozatrudnionych oraz tych, które odeszły z pracy, na temat pracowników z niepełnosprawnościami i na temat osób świadczących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych i w formule outsourcingu znajdują się w Załączniku Nr 1 do raportu.

³ W 2021 roku przeprowadzono korektę danych w wyniku błędnego przyjęcia danych outsourcingu w roku 2020.

Rekrutacja i równe szanse

Rekrutacje na stanowiska oferowane przez LUG odbywają się na podstawie posiadanych przez kandydata kwalifikacji, a kwestie organizacyjne procesu rekrutacyjnego są normowane w Instrukcji Rekrutacji.

LUG zatrudnia przedstawicieli wielu narodowości. Otrzymują oni równe wsparcie, szanse i możliwości, przysługujące rodzimym pracownikom. Nikt nie jest dyskwalifikowany ze względu na odmienność. Każdemu zapewnia się szacunek i dostęp do pracy, biorąc pod uwagę predyspozycje, kwalifikacje i pożądane umiejętności zawodowe według ogólnie obowiązujących kryteriów. Stabilny i stały rozwój firmy umożliwia tworzenie nowych miejsc pracy dla społeczności lokalnej, a także z całej Polski do pracy w biurach regionalnych LUG.

Firma nie pobiera opłat rekrutacyjnych.

System wynagrodzeń

Dążąc do zapewnienia uczciwych warunków pracy, a także utrzymania konkurencyjności na rynku, Grupa LUG dba, aby wynagrodzenie pracownika było odpowiednie do zajmowanego przez niego stanowiska, zakresu zadań oraz posiadanych kompetencji i doświadczenia.

W Grupie LUG nie funkcjonuje jednolita polityka wynagrodzeń. W prowadzącej działalność operacyjną spółce LUG Light Factory Sp. z o.o., polityka wynagrodzeń prowadzona jest na podstawie obowiązującego w spółce Regulaminu Wynagradzania Pracowników, a także Regulaminu Pracy. W pozostałych spółkach polityka wynagrodzeń jest regulowana każdorazowo w indywidualnie podpisywanych umowach o zatrudnienie, w przypadku LUG Argentina SA opiera się ona na ustaleniach zgodnych z układem pracowników z branży lub bezpośrednio pomiędzy pracodawcą, a pracownikiem.

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto pracowników zatrudnionych na umowy o pracę

PLN	2019			2020			2021			zmiana r/r		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
Wyższa kadra zarządzająca	27 898,85	24 631,24	25 133,95	20 750,68	25 738,57	24 971,20	22 730,39	38 856,29	35 631,11	+9,5%	+51,0%	+42,7%
Menedżerowie i kierownicy	9 524,30	10 707,70	10 365,83	13 566,48	12 444,98	12 776,33	12 607,84	14 423,99	13 910,73	-7,1%	+15,9%	+8,9%
Pozostali pracownicy	3 578,73	6 027,70	5 031,19	5 117,14	6 707,83	6 055,69	5 733,61	6 958,35	6 438,22	+12,0%	+3,7%	+6,3%
Wszyscy pracownicy	4 133,50	7 034,51	5 897,16	5 827,11	7 971,30	7 127,76	6 370,30	8 729,67	7 771,13	+9,3%	+9,5%	+9,0%

[S.2.7] Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wśród wszystkich pracowników Grupy LUG wyniosło w 2021 roku 7 771,1 zł i było o 9,0% wyższe niż przed rokiem. W roku 2021 przeciętne wynagrodzenie w grupie pozostałych pracowników osiągnęło wartość 6 438 zł i wzrosło o 6,3% w porównaniu z rokiem ubiegłym. Przeciętne wynagrodzenie menedżerów i kierowników wzrosło o 8,9% do poziomu 13 911 zł, a przeciętne wynagrodzenie wyższej kadry zarządzającej wyniosło 35 631 zł, czyli o 42,7% więcej niż w zeszłym roku. Wzrost r/r jest efektem zwiększenia

wynagrodzenia całkowitego dla poszczególnych pracowników poprzez przyznanie awansów finansowych i stanowiskowych oraz zmianę zasad premiowania. Ponadto w 2020 roku wynagrodzenia były czasowo obniżone ze względu na pandemię COVID-19, co spowodowało efekt niskiej bazy odniesienia.

[S.2.9] Stosunek przeciętnego wynagrodzenia brutto kobiet do przeciętnego wynagrodzenia brutto mężczyzn w poszczególnych kategoriach zaszeregowania

%	2019	2020	2021	zmiana r/r
Wyższa kadra zarządzająca	113,3%	80,6%	58,5%	-22,1pp
Menedżerowie i kierownicy	88,9%	109,0%	87,4%	-21,6pp
Pozostali pracownicy	59,4%	76,3%	82,4%	+6,1pp
Wszyscy pracownicy	58,8%	73,1%	73,0%	-0,1pp

Stosunek przeciętnego wynagrodzenia brutto kobiet do przeciętnego wynagrodzenia brutto mężczyzn w 2021 roku w Grupie LUG wyniósł 73%, czyli spadł o 0,1 p.p. w stosunku do roku ubiegłego.

[S.2.10] Stosunek przeciętnego wynagrodzenia członków Zarządu do przeciętnego wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na umowy o pracę wyniósł 5,5x w 2021 roku, czyli o 1,4x więcej niż w 2020, gdy wyniósł on 4,1x.

[S.2.11] Przeciętne wynagrodzenie osób współpracujących z LUG w oparciu o umowy cywilnoprawne wyniosło 4 242 zł, czyli wzrosło o 64,1% w 2021 roku w porównaniu z rokiem ubiegłym.

Gender Pay Gap Ratio dla Grupy LUG

Wskaźnik Gender Pay Gap Ratio (GPGR) jest wskaźnikiem obliczanym jako wartość bezwzględna z różnicy pomiędzy stosunkiem średniego wynagrodzenia danej płci do drugiej płci, a wartością 100%. GPGR jest wskaźnikiem neutralnym płciowo, prezentuje różnice pomiędzy wynagrodzeniem kobiet i mężczyzn. Poziom 0% tego wskaźnika oznacza równość wynagrodzeń. W poszczególnych kategoriach zaszeregowania stosunek wynagrodzenia kobiet do mężczyzn zatrudnionych w grupie LUG na podstawie umowy o pracę kształtuje się następująco:

%	2019	2020	2021	zmiana r/r
GPGR Wyższa kadra zarządzająca	13,3%	19,4%	41,5%	+22,1pp
GPGR Menedżerowie i kierownicy	11,1%	9,0%	12,6%	+3,6pp
GPGR Pozostali pracownicy	40,6%	23,7%	17,6%	-6,1pp
GPGR Wszyscy pracownicy	41,2%	26,9%	27,0%	+0,1pp

W 2021 roku, wskaźnik GPGR w Grupie LUG dla wszystkich pracowników uzyskał wartość 27,0% i był wyższy o 0,1 p.p. niż w roku ubiegłym. Wskaźnik GPGR dla wyższej kadry zarządzającej wzrósł do poziomu 41,5% (wzrost o 22,1 p.p. w ujęciu r/r), a dla Menedżerów i kierowników wzrósł do poziomu 12,6% (wzrost o 3,6 p.p. w ujęciu r/r). W grupie pozostałych pracowników wskaźnik GPGR spadł do poziomu 17,6%, czyli o 6,1 p.p. w ujęciu r/r.

Glass Ceiling Ratio dla Grupy LUG

Wskaźnik Glass Ceiling Ratio (GCR) obrazuje równość szans awansu każdej z płci w danej organizacji. Poziom 0% tego wskaźnika oznacza, że kobiety i mężczyźni mają takie same szanse awansu na średnie i wyższe stanowiska. W Grupie LUG wskaźnik ten kształtuje się następująco:

%	2019	2020	2021	zmiana r/r
GCR2	23,8%	24,0%	20,6%	-3,3pp
GCR1	10,3%	9,8%	12,4%	+2,6pp
GCR (wyższa kadra zarządzająca, menedżerowie i kierownicy)	13,3%	13,0%	13,8%	+0,8pp

W 2021 roku wskaźnik GCR w Grupie LUG dla wyższej kadry zarządzającej spadł o 3,3 p.p do poziomu 20,6%. Wskaźnik GCR dla grupy menedżerów i kierowników wyniósł 12,4% i wzrósł o 2,6 p.p, a dla wszystkich stanowisk kierowniczych wyniósł 13,8% i wzrósł o 0,8 p.p w porównaniu z rokiem 2020.

7.2. Rozwój i edukacja pracowników

Szkolenia i edukacja

Istotnym aspektem dbałości o rozwój Grupy LUG jest zapewnienie pracownikom odpowiednich warunków do rozwoju. Jest to realizowane m.in. w ramach szerokiego programu szkoleń. Na przestrzeni lat 2019 i 2020 wdrożono Procedurę onboardingową, opracowaną i realizowaną przez Sekcję Szkoleń LUG oraz komórki współpracujące uczestniczące w procesie wdrożenia nowych pracowników od momentu zatrudnienia.

Średnia liczba godzin szkoleniowych

liczba godzin na pracownika w danym okresie	2019			2020			2021			zmiana r/r		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
Wyższa kadra zarządzająca	107,5	20,8	34,2	39,0	8,5	13,2	23,5	11,9	14,2	-39,7%	+39,0%	+7,3%
Menedżerowie i kierownicy	37,7	43,6	41,9	34,2	17,9	22,7	21,7	13,9	16,1	-36,4%	-22,7%	-29,2%
Pozostali pracownicy	17,1	14,4	15,5	8,4	7,4	7,8	8,7	8,1	8,4	+2,8%	+9,2%	+6,5%
Wszyscy pracownicy	19,1	17,3	18,0	10,4	8,5	9,3	10,7	9,2	9,8	+2,6%	+8,2%	+5,9%

[S.5.1] W 2021 roku średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na osobę z wyższej kadry zarządzającej wzrosła o 7,3% w ujęciu r/r do poziomu 14,2 godzin, w grupie pozostałych pracowników wzrosła o 6,5% do poziomu 8,4 godzin, natomiast w grupie menedżerów i kierowników spadła o 29,2% w ujęciu r/r do poziomu 16,1 godzin. Zmiany w średniej liczbie godzin szkoleniowych w grupie menedżerów i kierowników w ujęciu r/r są efektem kontynuacji ograniczenia szkoleń w następstwie pandemii Covid-19. Ogółem, średnia liczba godzin szkoleniowych w 2021 roku wzrosła o 5,9% wśród wszystkich pracowników.

Głównymi obszarami tematycznymi szkoleń w 2021 roku były:

- szkolenia onboardingowe;
- szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe;
- szkolenia zewnętrzne podnoszące kompetencje stanowiskowe;
- szkolenia wewnętrzne podnoszące kompetencje stanowiskowe;
- okresowe szkolenia w obszarze BHP.

W ramach szkoleń zewnętrznych pracownicy Grupy LUG uczestniczyli w:

- szkoleniach technicznych i z zakresu sterowania oświetleniem prowadzonych przez partnerów biznesowych;
- szkoleniach z zakresu systemów zarządzania;
- szkoleniach korporacyjnych Stowarzyszenia Emitentów Giełdowych oraz Giełdy Papierów Wartościowych;
- szkoleniach z zakresu BHP oraz wymagań systemu zarządzania BHP;
- szkoleniach energetycznych;
- szkoleniach z zakresu negocjacji sprzedażowych.

Liczba pracowników podnoszących kwalifikacje zawodowe⁴

liczba osób	2019			2020			2021			zmiana r/r		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
Wyższa kadra zarządzająca	0	0	0	1	0	1	0	0	0	-100,0%	-	-100,0%
Menedżerowie i kierownicy	1	1	2	8	12	20	0	0	0	-100,0%	-100,0%	-100,0%
Pozostali pracownicy	2	3	5	19	55	74	3	6	9	-84,2%	-89,1%	-87,8%
Wszyscy pracownicy	3	4	7	28	67	95	3	6	9	-89,3%	-91,0%	-90,5%

[S.5.2] Uzpełnieniem szkoleń przeprowadzanych w ramach czasu pracy jest zewnętrzna edukacja pracowników zdobywających nowe kwalifikacje i kompetencje.

W 2021 roku w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych w trybie zewnętrznym wzięło udział 9 pracowników, czyli o 90,5% mniej niż w roku ubiegłym. Zmiana związana była z realizacją w 2020 roku szkoleń odnawialnych na uprawnienia elektryczne dla grupy 73 osób. Dodatkowo jest to efektem zmniejszonego zatrudnienia na stanowiskach wymagających specjalistycznych uprawnień dopuszczających do pracy na danym stanowisku oraz wcześniejszym kompleksowym wyszkoleniu aktualnej kadry w latach poprzednich.

[S.2.15] Mając na celu przede wszystkim dobro swoich pracowników oraz postępując w zgodzie ze swoją misją, LUG wyraźnie akcentuje i promuje zdrowy tryb życia. Pracownicy mogą korzystać z dodatków pozapłacowych, takich jak karta Multisport lub uczestnictwo w organizowanych przez LUG grupach sportowych. W ramach prowadzonego mecenatu sportu, LUG wspiera ponadto aktywność pracowników skupionych w zespole reprezentacji biegaczy LUG TEAM oraz rowerzystów górskich LUG MTB TEAM.

⁴ Tabela przedstawia tylko szkolenia finansowane bądź częściowo dofinansowane przez LUG.

7.3. Bezpieczeństwo i higiena pracy

W LUG kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy traktowane są z najwyższym priorytetem. Znaczenie tego obszaru zostało także potwierdzone w wyniku przeprowadzonego badania istotności, które wskazało wysoki poziom istotności zagadnień związanych z BHP.

W Grupie LUG, w raportowanym okresie nie funkcjonowała jednolita polityka z zakresu BHP. Z uwagi na charakterystyczną strukturę Grupy Kapitałowej, w której działalność operacyjna (produkcyjna) powadzona jest przede wszystkim w spółkach LUG Light Factory Sp. z o.o. oraz w spółce LUG Argentina SA, większość danych z obszaru BHP dotyczy tych dwóch spółek. W spółce argentyńskiej kwestiami BHP zajmuje się dedykowany do tej funkcji pracownik. W przypadku pozostałych spółek i przedstawicielstw przestrzeganie zasad BHP podlega nadzorowi kierownictwa lokalnych struktur. Biura działają zgodnie z wytycznymi i przepisami prawa obowiązującymi w danym kraju.

Ponadto, Grupa LUG regularnie prowadzi monitoring i dokonuje oceny istniejących mechanizmów w obszarze BHP i na ich podstawie wprowadza potrzebne zmiany prowadzące do ulepszania istniejącej polityki. Spółki Grupy Kapitałowej LUG S.A. stosują w praktyce instrukcje oraz procedury z obszaru BHP regulujące użycie i przydział środków ochrony osobistej, bezpieczeństwo maszyn, postępowanie w sytuacjach awaryjnych, zarządzanie incydentami i wypadkami, ergonomię miejsca pracy, postępowanie z chemikaliami i ochronę przeciwpożarową.

W spółce LUG Light Factory, za obszar BHP odpowiada komórka podległa bezpośrednio Zarządowi Spółki. W 2021 roku nie nastąpiły zmiany kadrowe na stanowisku Specjalisty ds. BHP i ochrony PPOŻ. Na dzień publikacji niniejszego raportu, komórka BHP składała się ze Specjalisty ds. ochrony przeciwpożarowej oraz pracownika będącego Specjalistą w zakresie BHP. W spółce funkcjonują:

- Komisja BHP LUG Light Factory Sp. z o.o.;
- Zespół powypadkowy LUG Light Factory Sp. z o.o.;
- Zespół do opracowania ryzyka zawodowego dla nowo powstających stanowisk pracy w LUG Light Factory Sp. z o.o.

W związku ze zmianami kadrowymi dokonany w 2019 roku dokonano również aktualizacji osoby wyznaczonej do pełnienia czynności ochrony PPOŻ i ewakuacji pracowników LUG Light Factory Sp. z o.o.

Procesy BHP zachodzące w spółce są objęte Zintegrowanym Systemem Zarządzania i są zgodne z wymogami normy ISO 9001:2015. Certyfikat ISO 9001:2015 (System Zarządzania Jakością), ISO 50001:2011 (System Zarządzania Energią) oraz ISO 14001:2015 (System Zarządzania Środowiskowego) zostały odnowione podczas audytów w 2020 oraz na początku 2021 roku. W pierwszym kwartale 2021 roku zastąpiono normę OHSAS 18001 normą ISO 45001:2018, która stanowi podstawę aktualnej Polityki Bezpieczeństwa i Higieny Pracy LUG.

Postanowienia dotyczące obszaru BHP i Ochrony Przeciwpożarowej zawarto w dedykowanym rozdziale w Regulaminie Pracy LUG Light Factory Sp. z o.o. Na przełomie 2019 i 2020 roku, w Spółce została wprowadzona Polityka

Bezpieczeństwa i Higieny Pracy bazująca na wymaganiach normy OHSAS 18001:2007 oraz głównych zasadach przestrzeganych w spółce. Po recertyfikacji normy OHSAS zastąpiono ją ISO 45001, który aktualnie stanowi podstawę polityki BHP.

Ponadto tematyka BHP stanowi bardzo ważny moduł w ramach szkolenia onboardingowego dla nowych pracowników w całej Grupie LUG.

Rozumiejąc złożoność zagadnień z zakresu BHP, LUG dokłada wszelkich starań, by zapewnić swoim pracownikom odpowiednie warunki wykonywania zadań, co ma bezpośredni wpływ na standardy bezpieczeństwa. W ramach Regulaminu Pracy LUG Light Factory oraz odnoszących się do niego aneksów, uregulowano kwestię wyposażania pracowników w ochronną odzież roboczą, dopasowaną do stanowiska pracy.

Działania BHP związane z pandemią wirusa COVID-19

Priorytetem Grupy LUG jest zapewnienie ciągłości usług oraz zagwarantowanie bezpiecznych warunków pracy pracownikom. Identyfikując potrzeby powstałe w wyniku pandemii Covid-19 oraz w trosce o zdrowie pracowników Grupy Kapitałowej LUG S.A. przyjęto w latach 2020-2021 szereg instrukcji oraz środków zapobiegawczych w celu zminimalizowania ryzyka rozprzestrzenienia się wirusa SARS-CoV-2:

- Instrukcja prewencyjnego postępowania w związku z ryzykiem zarażenia koronawirusem (SARS-CoV-2);
- Instrukcja postępowania w sytuacji podejrzenia zarażenia koronawirusem (SARS-CoV-2) u pracownika;
- Instrukcja pomiaru temperatury u pracowników LUG Light Factory;
- Instrukcja obligatoryjnego stosowania środków ochronnych w związku z ryzykiem zarażenia koronawirusem (SARS-CoV-2);
- Instrukcja korzystania ze środków ochrony indywidualnej;
- Instrukcja powrotu do pracy po nieobecności w związku z profilaktyką koronawirusa (SARS-CoV-2);
- Instrukcja obsługi urządzeń systemu termowizyjnego w spółce LUG Light Factory Sp. z o.o.

W 2021 roku w spółkach Grupy Kapitałowej LUG S.A. podtrzymano stosowanie zasad wyżej wymienionych instrukcji w związku z kolejnymi falami zakażeń wirusem SARS-CoV-2. W efekcie, w organizacji funkcjonowały takie rozwiązania jak: praca w trybie home office, elektroniczny system pomiaru temperatury ciała, dezynfekcja dłoni, maseczki ochronne, rozwiązania UV-C, zreorganizowane stołówki, zmodyfikowana długość poszczególnych zmian produkcyjnych, ograniczone spotkania wewnętrzne i zewnętrzne, ograniczone podróże służbowe, indywidualny harmonogram odjazdów autobusu. Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania, w obliczu ogólnopolskiego zniesienia wszelkich restrykcji, Grupa LUG dostosowała obowiązujące zasady w spółkach Grupy, przy czym pozostał w mocy monitoring termowizyjny, maseczki ochronne dla zainteresowanych oraz punkty dezynfekcji rąk.

W przypadku zmian wytycznych lub procedur odnoszących się do postępowania w związku epidemią, pracownicy oraz współpracownicy Spółki są na bieżąco informowani.

W trosce o zdrowie pracowników, Grupa Kapitałowa LUG S.A. kontynuowała w 2021 roku ubezpieczenie grupowe Covid-19, które zapewniało świadczenie finansowe pracownikom Grupy w przypadku 7-dniowej hospitalizacji w następstwie zachorowania na wirusa SARS-CoV-2 oraz usługi *assistance* przez 14 dni od momentu wypisu ze szpitala. Koszt składki został całkowicie pokryty przez Pracodawcę.

[S.4.10] [S.4.11] W 2021 roku LUG nie prowadził audytów BHP u swoich dostawców i podwykonawców. W umowach z dostawcami i podwykonawcami nie zawierano również klauzul dotyczących BHP, aczkolwiek tą kwestię rozpatruje się w kategorii potencjału do doskonalenia. Obecnie w trakcie opracowywania jest dokument, który będzie regulować wielowymiarowe warunki współpracy z dostawcami i kontrahentami LUG. Pierwszym krokiem spółki było wprowadzenie do karty oceny dostawcy pytań czy dostawca ma wdrożone systemy ISO 50001/ISO 9001/ISO 14001/ISO 45001 oraz czy zatrudnia inspektora ds. BHP.

W procesie doboru dostawców i podwykonawców, LUG kieruje się nieposzlakowaną opinią w otoczeniu branżowym, zwraca szczególną uwagę na spełnianie wymienionych norm ISO i systemów zarządzania, stanowiące kryterium spełniania odpowiednich standardów działalności.

Wskaźniki dotyczące zagadnień BHP

	2019	2020	2021	zmiana r/r
Wypadki wśród pracowników				
Liczba wypadków, w tym:	6	6	6	0,0%
- wypadki lekkie	6	5	6	+20,0%
- wypadki ciężkie	0	1	0	-100,0%
- wypadki śmiertelne	0	0	0	-
- wypadki zbiorowe	b.d.	0	0	-
Wypadki wśród pracowników podwykonawców pracujących na terenie zakładu				
Liczba wypadków, w tym:	0	0	0	-
- wypadki lekkie	0	0	0	-
- wypadki ciężkie	0	0	0	-
- wypadki śmiertelne	b.d.	0	0	-
- wypadki zbiorowe	0	0	0	-
Wskaźniki wypadkowości				
Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000 zatrudnionych)	10,4	11,9	12,6	+5,9%
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowanych wypadkami	92	150	113	-24,7%
Wskaźnik ciężkości wypadków (liczba dni niezdolności do pracy na jeden wypadek)	15,33	25,0	18,8	-24,7%
Choroby zawodowe				
Liczba stwierdzonych w danym roku przypadków chorób zawodowych	0	0	0	-

Praca w warunkach przekroczenia norm				
Liczba pracowników pracujących w danym roku w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN)	4	10	10	0,0%

[S.4.1] [S.4.2] [S.4.3] [S.4.4] [S.4.5] [S.4.6] [S.4.8] W 2021 roku w Grupie LUG odnotowano 6 wypadków przy pracy. Wszystkie zostały zakwalifikowane jako wypadki lekkie (skaleczenia, rany cięte dłoni, itp.). Analizując zdarzenia wypadkowe nie stwierdzono rażącego łamania przepisów BHP. Najczęściej do zdarzeń wypadkowych dochodziło z powodu niedostatecznej koncentracji uwagi osoby poszkodowanej podczas wykonywania obowiązków służbowych.

Analizując wskaźniki wypadków przy pracy można zauważyć wzrost wskaźnika częstotliwości występowania wypadków przy pracy o 5,9% w ujęciu r/r do poziomu 12,6 w roku 2021 oraz spadek ciężkości wypadków o 24,7% w ujęciu r/r do poziomu 18,8. Na wzrost wskaźnika częstotliwości miała wpływ zarówno liczba wypadków przy pracy, jak również liczba osób zatrudnionych – w ubiegłym roku zatrudnienie było większe, stąd pomimo tej samej liczby wypadków wskaźnik wzrósł. Na spadek ciężkości wypadków przy pracy miała wpływ absencja chorobowa osób poszkodowanych w wypadkach. Suma absencji chorobowej z tytułu wypadków przy pracy w roku 2021 wyniosła 113 dni.

W 2021 roku w Grupie LUG nie doszło do wypadków śmiertelnych ani nie stwierdzono chorób zawodowych.

[S.4.7.] W Grupie Kapitałowej LUG S.A. każdego roku sprawowany jest nadzór nad środowiskiem pracy. Monitorowane są następujące czynniki: hałas, drgania, pył, czynniki chemiczne, pole elektromagnetyczne. Pomiarzy środowiska pracy realizowane są przez akredytowane laboratoria. Wyniki pomiarów są dokumentowane w stosownych rejestrach, jak również są omawiane z pracownikami. W 2021 roku w Grupie LUG przekroczenia normatywu hałasu wystąpiło na 5 stanowiskach pracy. Mając na uwadze rok poprzedni, zaobserwowano niewielki spadek normatywu higienicznego hałasu na stanowisku szlifierz-zgrzewacz, jak również zaobserwowano wzrost natężenia na kolejnych 4 stanowiskach pracy. Wzrost natężenia poziomu hałasu zaobserwowano u operatorów maszyn:

- podczas obsługi pras rewolwerowych, w trakcie obrabiania grubych blach powyżej 1,5mm, gdzie przekroczenie normatywu higienicznego jest jednokrotny. Przy standardowych grubościach blachy ok 0,3 – 0,75 normatyw higieniczny wówczas nie jest przekraczany;
- podczas obsługi piły jednogłowicowej do cięcia profili, gdzie przekroczenie normatywu higienicznego jest trzykrotne;
- podczas obsługi grawerko-frezarki, w przypadku obróbki elementów o nietypowych wymiarach (długich), gdzie zaobserwowano siedmiokrotne przekroczenie normatywu higienicznego;
- podczas obsługi plotera bramowego, gdy w pomieszczeniu pracują również inne maszyny, które generują hałas, gdyż przy pracy samego plotera nie zaobserwowano przekroczenia normatywu higienicznego.

W związku z powyższym ze wzmożoną atencją realizowane będą postanowienia zawarte w programie działań zmierzających do ograniczenia narażenia pracowników na hałas poprzez:

- wskazanie odpowiedniego rodzaju środków ochrony indywidualnej, jakie należy używać przy pracy w przekroczonym normatywie higienicznym;
- oznakowanie piktogramami strefy narażenia na hałas i bezwzględne stosowania ochronników słuchu;
- wprowadzenie rotacji na stanowiskach pracy poprzez odpowiednią organizację pracy tak, aby ograniczać czas przebywania w narażeniu;
- oraz zaleca się organizowanie produkcji w taki sposób, aby obrabianie blach o różnej grubości było wykonywane naprzemiennie, co pozwoli zredukować hałas poniżej 85 dB oraz niedopuszczanie, aby wszystkie prasy w hali obrabiały arkusze blachy w jednym czasie o takiej samej grubości tj. 1,5 mm i powyżej;
- odseparowanie zewnętrznych elementów wentylacji piły, jak również modernizację osłony ochronnej frezarko-grawerki.

Przekroczenie norm zaobserwowano również podczas pomiarów czynników chemicznych występujących na stanowiskach pracy w postaci oparów, dymów czy gazów. Przekroczenia dotyczą stanowiska spawacza, gdzie podniósł się poziom stężenia manganu, jak również w lakierni przy wannach (brak bezpośredniego narażenia), podniósł się poziom stężenia wodorotlenku sodu. W obu przypadkach dokonano przeglądu wentylacji miejscowej, jak również zlecono rekontrolne badania środowiska pracy dwóm różnym akredytowanym laboratoriom. Wszyscy pracownicy mają stały dostęp do środków ochrony indywidualnej.

Na pozostałych badanych stanowiskach pracy, nie stwierdzono przekroczeń dopuszczalnych norm co oznacza, że badane szkodliwości występują w ilościach śladowych, a praca na tych stanowiskach jest bezpieczna pod względem badanych czynników.

W 2021 roku w Grupie LUG przeprowadzono 2 kontrole nad warunkami pracy BHP. W II i III kwartale odbyła się kontrola ze strony Państwowej Inspekcji Sanitarnej-Epidemiologicznej. W maju został skontrolowany zakład LUG przy ul. Gorzowskiej 11, natomiast we wrześniu zakład przy ul. Nowy Kisielin, Nowa 7. Obie kontrole zakończyły się wynikiem pozytywnym, tj. nie stwierdzono nieprawidłowości. W grudniu 2021 roku przeprowadzono ćwiczenia ewakuacyjne na obu lokalizacjach zakładu pracy.

[S.4.9] Z uwagi na brak związków zawodowych działających w LUG, związki nie były zaangażowane w obszarze BHP. Nie został także powołany Społeczny Inspektor Pracy.

7.4. Komunikacja z pracownikami

Jednym z priorytetów Zarządu LUG w ramach obszaru kultury organizacyjnej jest rozwijanie i wspieranie komunikacji wewnętrznej. Był to niezwykle istotny aspekt, szczególnie w okresie pandemii, która wzmocniła niedoceniane wcześniej formy komunikacji zdalnej. W tym wyjątkowym okresie dostarczyliśmy naszym pracownikom nowoczesne oprogramowanie oraz inne rozwiązania, które zapewniły możliwość płynnej komunikacji. Udostępnione narzędzia na stałe wpisały się w naszą rzeczywistość, tworząc dodatkowy filar komunikacji.

Komunikacja wewnętrzna skierowana do pracowników odbywa się zarówno poprzez wewnętrzny intranet jak i akcje mailingowe, plakaty i informacje wyświetlane na ekranach ogólnodostępnych na stołówkach. Komunikaty są tłumaczone na języki obce, którymi posługują się pracownicy.

W naszej działalności łączymy inicjatywy na rzecz naszych pracowników z potrzebami lokalnych przedsiębiorców. W 2021 roku, w ramach projektu „Zgarnij jabłko – uwolnij książkę” stworzyliśmy punkty, w których pracownicy mają bieżący dostęp do świeżych jabłek, co wspiera jednocześnie lokalny biznes. Drugi element akcji stanowi tzw. book-crossing umożliwiający pracownikom wzajemną wymianę książek w dedykowanych do tego przestrzeniach. Dodatkowo wszystkie meble wykorzystane w tych inicjatywach zostały wykonane przez pracowników LUG.

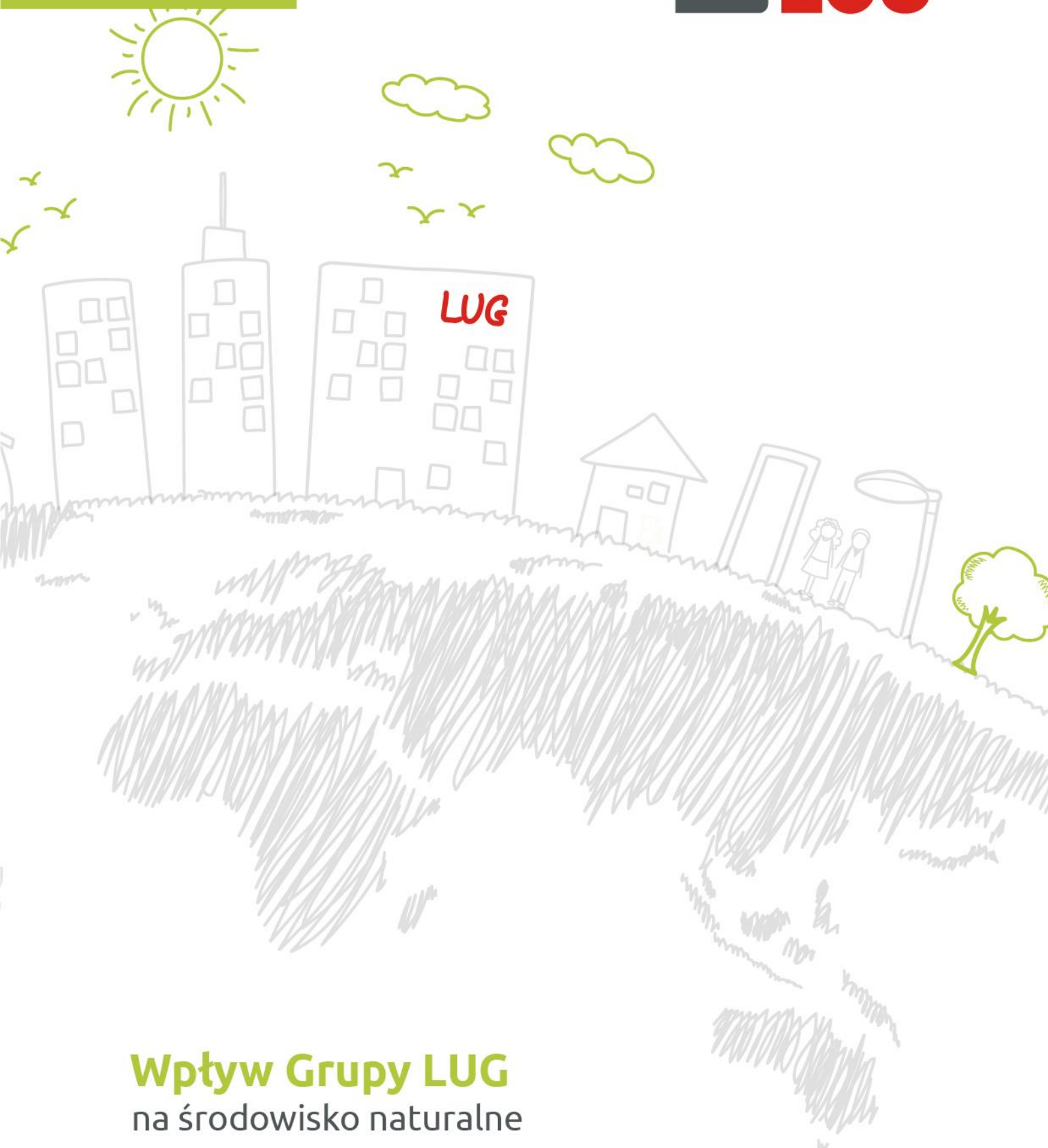


Ponadto Grupa LUG komunikuje się ze swoimi pracownikami poprzez gazetę zakładową LUGpress, tablice informacyjne oraz podczas bezpośrednich spotkań.

7.5. Istotne ryzyka związane z zagadnieniami pracowniczymi

Ryzyko i jego opis	Sposób zarządzania ryzykiem
<p>Ryzyko braku pracowników Trudności związane z możliwościami rekrutacji odpowiednio wykwalifikowanych pracowników na rynku pracy mogłyby doprowadzić do przeszkód w dynamicznym rozwoju Grupy LUG.</p>	<p>LUG prowadzi dokładny monitoring rynku pracy. Podejmowane działania w ramach zarządzania ryzykiem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - realizacja zaplanowanych procesów rekrutacyjnych z odpowiednim wyprzedzeniem; - działania z zakresu <i>Employer Branding</i>, przedstawiające atuty LUG jako atrakcyjnego pracodawcy; - korzystanie z usług firm outsourcingowych; - internacjonalizacja Grupy LUG i otwarcie zakładu produkcyjnego w Argentynie; - system edukacji i szkoleń wewnętrznych umożliwiający prowadzenie w wybranych przypadkach rekrutacji wewnętrznej.
<p>Ryzyko utraty kluczowej kadry Realizacja strategii rozwoju Grupy LUG jest uzależniona w dużym stopniu od kompetencji kluczowej kadry kierowniczej i eksperckiej. Ew. odejście kluczowych pracowników mogłoby zagrozić realizacji zaplanowanych celów strategicznych.</p>	<p>Ryzyko podlega stałemu monitoringowi na poziomie Zarządu LUG. Podejmowane działania w ramach zarządzania ryzykiem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozwój kultury organizacyjnej; - dbanie o możliwości stałego rozwoju pracowników Grupy; - badanie satysfakcji pracowników i realizacja działań na podstawie wniosków z przeprowadzanych badań.
<p>Ryzyko niewystarczających kompetencji zespołów sprzedaży Wyniki finansowe i rozwój Grupy LUG zależą m.in. od realizacji sprzedaży. Ew. niewystarczające kompetencje zespołów sprzedaży, wynikające z niedostatecznej liczby wykwalifikowanych pracowników w tym obszarze lub niedostosowanie kompetencji pracowników sprzedaży do zmieniających się wymogów rynku mogłyby przeszkodzić w realizacji głównych celów strategicznych Grupy LUG.</p>	<p>Ryzyko jest monitorowane poprzez ustanawianie i analizę stanu realizacji celów sprzedażowych. Podejmowane działania w ramach zarządzania ryzykiem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia podnoszące kwalifikacje i kompetencje pracowników zespołów sprzedaży; - wynagrodzenia zespołów sprzedażowych zawierające odpowiednio atrakcyjny element zmienny, uzależniony od osiągniętych wyników sprzedaży.
<p>Ryzyko presji płacowej Sytuacja konkurencyjna na rynku pracy, w szczególności w Polsce, może spowodować wystąpienie i utrzymywanie się presji płacowej, która, w przypadku braku właściwej odpowiedzi mogłaby prowadzić do odejść pracowników lub do pogorszenia wyników finansowych Grupy LUG.</p>	<p>LUG prowadzi dokładny monitoring rynku pracy, w tym kształtujących się na nim trendów płacowych. Podejmowane działania w ramach zarządzania ryzykiem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dbanie o konkurencyjność wynagrodzeń w Grupie LUG w porównaniu do rynku; - jasne i otwarte możliwości rozwoju pracowników w ramach rekrutacji wewnętrznej.

2021



Wpływ Grupy LUG
na środowisko naturalne

8. Wpływ Grupy LUG na środowisko naturalne

Odpowiedzialne podejście w kwestii wpływu na środowisko naturalne jest jednym z kluczowych elementów kultury organizacyjnej Grupy LUG. Dysponując szeroką wiedzą i narzędziami projektowymi, LUG, poprzez optymalizację swoich projektów i wprowadzane w nich innowacje, ma realny wpływ na ograniczenie negatywnego oddziaływania na środowisko, wynikającego zarówno z własnej działalności operacyjnej i produkcyjnej, jak i będącego efektem użytkowania produktów LUG.

Oprawy oświetleniowe oparte o technologię LED, czyli podstawowy produkt LUG, przyczyniają się do ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko przez wszystkich ich użytkowników. Wiąże się to przede wszystkim z wysoką efektywnością energetyczną LED w stosunku do tradycyjnych źródeł światła, co z kolei powoduje obniżenie pośrednich emisji gazów cieplarnianych do atmosfery. Instalacja opraw oświetleniowych LED jest najbardziej uzasadnionym ekonomicznie sposobem na obniżenie negatywnego wpływu na środowisko przez praktycznie każdą spółkę lub instytucję, która korzysta w swojej działalności z różnych form oświetlenia.

W przeprowadzonym badaniu istotności wyróżnionych zostało 6 istotnych zagadnień z obszaru środowiska:

1. zmiana klimatu;
2. gospodarka o obiegu zamkniętym, w tym:
 - zużycie surowców i materiałów;
 - odpady;
3. zużycie energii, w tym:
 - zużycie energii do produkcji opraw oświetleniowych;
 - zużycie energii wynikające z użytkowania opraw oświetleniowych;
4. emisje do atmosfery;
5. ograniczanie zanieczyszczenia światłem.

[G.2.2] Grupa LUG nie posiada jednolitej polityki w obszarze środowiskowym, co wynika z charakterystyki struktury Grupy i ulokowania działalności operacyjnej związanej z wytwarzaniem opraw oświetleniowych w spółkach LUG Light Factory Sp. z o.o. oraz LUG Argentina SA. W celu mitygacji potencjalnych zagrożeń, mogących się pojawić w obszarze zagadnień środowiskowych, w LUG Light Factory Sp. z o.o. została przyjęta Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania (ISO9001 Zarządzania System Jakości, ISO14001 Zarządzanie systemem Środowiskowym, ISO5001 Zarządzanie Energią, ISO45001 Zarządzanie Bezpieczeństwem i Higieną Pracy) opisanego w rozdziale 3.7. *Systemy zarządzania*. W ramach Polityki ustalono cele środowiskowe oraz wyrażone zostało ciągłe dążenie do doskonalenia procesów zachodzących w obrębie obszaru środowiskowego zgodnie z normą PN EN ISO 14001:2015.

Cel ustanowiony w Polityce Zintegrowanych Systemów Zarządzania

Nasze działania ukierunkowane są na dostarczenie do Klienta wysokiej jakości produktu, który będzie wykonany z należytą troską o odpowiednie wykorzystanie zasobów energetycznych, zachowując zasady zrównoważonego rozwoju środowiskowego oraz wysokiego bezpieczeństwa i higieny pracy.

Cel Polityki Zintegrowanych Systemów Zarządzania jest realizowany poprzez:

- ciągłe doskonalenie i optymalizację procesów produkcyjnych;
- wdrażanie produktów bogatych w nowoczesne rozwiązania technologiczne;
- nadzór nad wymaganiami prawnymi i regulacjami, które mają zastosowanie dla funkcjonowania; przedsiębiorstwa i które zobowiązują nas do przestrzegania wymagań w zakresie bezpieczeństwa energetycznego, jakości, ochrony środowiska oraz bhp;
- ograniczanie zużycia energii oraz ciągłą modernizację linii technologicznych;
- definiowanie miejsc znaczącego zużycia energii i podejmowanie starań nad ograniczeniem ich energochłonnego oddziaływania;
- zapobieganie wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym, a także ciągłe doskonalenie w zakresie ograniczenia narażenia pracowników na czynniki szkodliwe w środowisku pracy;
- maksymalne ograniczanie emisji szkodliwych substancji do środowiska, prowadzenie selektywnej zbiórki odpadów oraz poddawanie naszych produktów w jak największym stopniu procesowi recyklingu;
- podejmowanie decyzji biznesowych z uwzględnieniem zasad zrównoważonego rozwoju sformułowanych w Agendzie na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju 2030;
- doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz regularne szkolenia i poszerzanie wiedzy pracowników.

Cele Polityki Środowiskowej LUG Light Factory:

- Wykonywanie usług zgodnie z wymogami nowych technologii, obowiązującymi normami, przepisami prawa, w tym prawa ochrony środowiska oraz innymi wymaganiami, do których spełnienia organizacja się zobowiązuje i które dotyczą jej aspektów środowiskowych.
- Zaspokojenie i przewidywanie oczekiwań i potrzeb klientów oraz innych stron zainteresowanych co do jakości wykonywanych usług, jak i terminów ich realizacji w dążeniu do celu jakim jest „zero reklamacji”.
- Zapoznanie się i zrozumienie przez wszystkich pracowników Polityki Środowiskowej oraz wdrażanie jej poprzez wykonywanie swoich obowiązków zgodnie z Kartami procesów, Kartami działań, Procedurami.
- Stawianie wysokich wymagań w zakresie jakości i ochrony środowiska swoim Podwykonawcom.
- Podejmowanie działań zmierzających do ograniczenia niekorzystnego oddziaływania na środowisko oraz zapobiegania zanieczyszczeniom.
- Uwzględnianie cyklu życia produktu (Life Cycle Assessment - LCA), poprzez zwrócenie uwagi na całkowity wpływ produktu na środowisko, od początku do końca.

Polityka Środowiskowa wymienia 9 działań prowadzących do realizacji wymienionych powyżej celów:**1. Budowanie świadomości proekologicznej pracowników LUG.**

W roku 2021 przeprowadzono przez jednostkę certyfikacyjną audyty nadzoru oraz nadzoru w zakresie norm ISO 50001:2011, 14001:2015, 9001:2015, ISO45001. Przeprowadzono szkolenia nt. ZSZ dla pracowników produkcyjnych oraz zaplanowano cykl szkoleń dla kolejnych grup na 2022 rok.

2. Planowanie, dokumentowanie i nadzorowanie procesów zachodzących w LUG.

Realizacją działania był plan inwestycyjno-remontowy na rok 2021 oraz program działań środowiskowych wynikających z aspektów środowiskowych na rok 2021. Dodatkowo realizowane były zadania postawione w Programie Energetycznym na rok 2021.

Plan Doskonalenia Zintegrowanego Systemu Zarządzania w roku 2021 zakładał dalszą realizację zadań rozpoczętych rok wcześniej. Kontynuowano działania rozpoczęte w 2020 roku skierowane na wymianę oświetlenia na energooszczędne oraz wprowadzenia czujek ruchu. Już w 2020 roku, oprócz wymiany oświetlenia w halach produkcyjnych, kompleksowo wymieniono oprawy oświetleniowe w magazynie, co pozwoliło ograniczyć zużycie mocy biernej na tym obszarze o kolejne 50%. W projekcie wymiany oświetlenia wykorzystano system zdalnego sterowania, tak by oświetlenie pobierało energię dokładnie w tym miejscu, w którym w danym momencie trwają prace. Z zadań założonych w Programie Doskonalenia na 2021 rok udało się zautomatyzować i usprawnić procesy zbierania oraz raportowania danych środowiskowych, usprawnić proces odbioru i dokumentowania odpadów oraz przeprowadzić analizę opakowań ekologicznych na potrzeby projektów LUG. Bieżącym działaniom podlega optymalizacja procesu wykrawania w celu efektywnego wykorzystania surowców oraz dalsza wymiana oświetlenia na energooszczędne. Prowadzone były dalsze działania w celu minimalizowania ilości wytworzonych odpadów podczas produkcji opraw oświetleniowych poprzez uporządkowaną, świadomą rynkową gospodarkę odpadami oraz optymalizację procesu odbioru odpadów w stosunku do ilości odpadów powstających. Wprowadzono monitoring ilości wytworzonych odpadów komunalnych oraz dalsze działania w celu zwiększenia świadomości nt. segregacji odpadów.

Cele działań:

- zmniejszenie zużycia wody z sieci oraz wykorzystanie wody w obiegu zamkniętym na wydziale lakierni – poprzez zastosowanie filtrów i separatorów;
- wprowadzenie dodatkowych kontroli ścieków po neutralizacji w przykładowym neutralizatorze ścieków przemysłowych - zgodnie z pozwoleniem wodnoprawnym;
- kontynuacja działań mających na celu zmniejszenie ilości odpadów w formie proszku lakierniczego – optymalizacja procesu planowania i lakierowania kolorów.

Działania zapisane w planie inwestycyjno-remontowym oraz w programie działań środowiskowych realizowane są priorytetowo, działania te to kluczowy i jeden z najważniejszych czynników prowadzących do utrzymania jakości produktów oraz standardów pracy. Stopień wykonania poszczególnych zadań corocznie raportowany jest podczas Przeglądu Zarządzania. Priorytetowym zadaniem do zrealizowania w roku 2020 była kompleksowa modernizacja oświetlenia na hali magazynowej, wymiana wykonana została na produktach własnej produkcji. W celu optymalizacji poboru energii elektrycznej na hali magazynowej zainstalowane zostały czujniki ruchu. Zwrot tej inwestycji szacowany jest na okres jednego roku.

Ponadto, na początku 2021 roku spółka zależna, LUG Light Factory Sp. z o.o. zawarła umowę z firmą M&J Sp. z o.o. na rozbudowę hali produkcyjno-magazynowej z zapleczem biurowo-socjalnym w Centrum Badawczo-Rozwojowym w Nowym Kisielinie. Planowana inwestycja będzie wkładem w zrównoważony rozwój poprzez zastosowanie rozwiązań ograniczających zużycie energii, zwiększających efektywność energetyczną oraz możliwość produkcji własnej energii z odnawialnych źródeł.

3. Ciągły rozwój bazy technicznej i maszynowo-sprzętowej oraz unowocześnianie wyposażenia do kontroli, pomiarów i badań.

Optymalizacja procesów produkcyjnych jest wprost związana z utrzymywaniem stanowisk, maszyn i urządzeń na odpowiednim poziomie oraz odpowiednim stanie technicznym.

W 2021 roku zostały przeprowadzone główne serwisy i konserwacje maszyn i urządzeń, dzięki którym możliwe jest zachowanie płynności produkcji oraz jakości wytwarzanych produktów na dotychczasowym bądź wyższym poziomie. Regularny serwis zapewnia niezawodne i bezawaryjne działania zakupionego sprzętu przez cały planowany okres użytkowania. Istotna jest również diagnostyka serwisowa. Rutynowa wymiana części zużywających się utrzymuje koszty napraw na niskim poziomie pomaga wyeliminować kosztowne przestoje produkcyjne. Konserwacja produkcyjna jest także niezbędna dla bezpieczeństwa eksploatacji i ruchu maszyn.

Działania z zakresu optymalizacji procesów produkcyjnych na rok 2021, z których część została wdrożona na dzień publikacji raportu, to:

- Wybudowanie nowego magazynu w Nowym Kisielinie, dzięki któremu zwiększyła się powierzchnia magazynowa, usprawniono przepustowość materiałów, a tym samym wzrosły moce produkcyjne. Lepiej zorganizowane zostały zadania logistyczne, gdyż dotychczasowy magazyn został odciążony, co stanowi również ułatwienie dla pracowników.
- Wprowadzenie w zakładzie LUG w Zielonej Górze systemu Andon "sygnalizator świetlny". Rosnące wymagania rynku, dotyczące wydajności i jakości produkcji, wymuszają wprowadzanie nowych rozwiązań optymalizujących proces produkcyjny. Istotną częścią tych rozwiązań jest system Andon. Termin „andon” pochodzi z języka japońskiego i oznacza „sygnały świetlne”. System Andon,

- będący częścią koncepcji „Lean Production”, pozwala na zwiększenie kontroli nad procesem produkcji, podniesienie jakości oraz rejestrację i analizę zdarzeń.
- Wymiana mat antystatycznych ESD na stanowiskach montażowych w zakładzie LUG (docelowo rozszerzenie działań o drugi zakład w Nowym Kisielinie), które zapobiegają powstawaniu wyładowań elektrostatycznych. Wyładowania mogą być groźne dla życia i zdrowia pracowników, ale także mogą być przyczyną awarii sprzętu. Maty wykonane są z gumy, która zmniejsza lub zupełnie neutralizuje ładunki elektrostatyczne
 - Zakończenie procesu wdrożenia procesu ultradźwiękowego zgrzewania przewodów - eliminacja procesu cynowania, spełnienie wymogów Klientów odnośnie sposobu wykończenia przewodów.
 - Kontynuowanie uruchomienia metody Kanban na Wydziale Montażu - poprawa procesu przygotowania zleceń, eliminacja zbędnych operacji na Magazynie oraz podczas obsługi braków w zleceniach.
 - Kontynuowanie projektu wdrożenia filozofii 5S w zakładzie LUG w Nowym Kisielinie - poprawa środowiska pracy, wdrożenie jednego uporządkowanego standardu w całym zakładzie.
 - Kontynuowanie zwiększenia produktywności linii produkcyjnych Wydziału Produkcji Elektroniki poprzez optymalizację procesu przebrojeń oraz optymalizację czasów jednostkowych produktów.
 - Kontynuowanie usprawniania procesów montażowych wg zasady PDCA - proces ciągły, polegający na optymalizacji czasu, określaniu 'wąskich gardeł' procesu po zmianach czasu i ponowna weryfikacja.
 - Kontynuowanie procesowego uporządkowania wydziału produkcji półproduktów:
 - optymalizacja czasów;
 - zmiany procesowe zwiększające produktywność.
 - Kontynuowanie wdrożenia optymalnych partii produkcyjnych na Wydziale Mechanicznym - eliminacja zbędnych przebrojeń, zwiększenie produktywności całego wydziału, zmniejszenie buforów międzyoperacyjnych.
 - Kontynuowanie optymalizacji procesu lakierowania:
 - eliminacja zbędnych czynności podczas przygotowania komponentów do lakierowania - połączenie poszczególnych procesów w całość wykonywaną 'on-line' - eliminacja zapasów międzyoperacyjnych, skrócenie procesu realizacji zlecenia, poprawa jakości;
 - eliminacja zbędnego transportu pomiędzy stanowiskami - eliminacja zbędnych czynności (MUDA);
 - zwiększenie produktywności procesu lakierowania poprzez zmiany organizacyjne samego procesu lakierowania - wykonanie usprawnień organizacyjnych oraz technicznych pozwalających na zwiększenie przepustowości linii lakierniczej na zmianę produkcyjną.
 - Kontynuowanie wprowadzania zmian organizacyjnych procesu wdrażania nowych produktów - eliminacja problemów występujących podczas uruchamiania nowych projektów, przez co czas wdrożenia jest krótszy, a koszty wdrożenia są niższe.

4. Bezpośrednie zaangażowanie Zarządu spółki, nadzorowanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz wspieranie działań osób odpowiedzialnych za poszczególne zadania:

Poziom zarządczy	Stanowisko	Liczba osób na stanowisku	Zakres odpowiedzialności
Poziom Zarządu:	Prezes Zarządu LUG Light Factory Sp. z o.o.	1	Za prawidłowe wdrażanie i funkcjonowanie ZSZ jest odpowiedzialny Pełnomocnik ZSZ. Praca Pełnomocnika jest nadzorowana przez Dyrektora ds. Supply Chain i Produkcji z poziomu dyrektorskiego oraz ostatecznie z poziomu zarządu przez Prezesa Zarządu LUG Light Factory Sp. z o.o.
Poziom Dyrektorów:	Dyrektor Operacyjny ds. Supply Chain i Produkcji	1	
Poziom Pracownicy:	Pełnomocnik Zintegrowanego Systemu Zarządzania	1	

5. Dokonywanie odpowiednich przeglądów oraz monitorowanie procesów i działań doskonalących przebiega zgodnie z procedurami przyjętymi w Zintegrowanym Systemie Zarządzania oraz wynikającymi z wdrożonego systemu S5 (Lean Management).
6. Wykonywanie usług w sposób zapewniający poszanowanie zasad ochrony środowiska oraz prowadzenia odpowiedniej gospodarki materiałami i odpadami. LUG prowadzi swoją działalność zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony środowiska. Na bieżąco, zgodnie z obowiązującymi przepisami, pozyskiwane są decyzje administracyjne i zezwolenia związane z wytwarzaniem i przechowywaniem odpadów, emisją ścieków przemysłowych, pyłów, zużycia materiałów niebezpiecznych. W zależności od rodzaju odpadów podmioty odbierające odpady od LUG dalej pośredniczą w dostawie odpadu do podmiotów prowadzących odzysk lub recykling lub też same poddają te odpady odzyskowi, recyklingowi lub unieszkodliwieniu.
7. Dążenie do obniżenia kosztów poprzez zapobieganie występowaniu niezgodności i ich eliminowanie. Spełnienie tego dążenia jest stale realizowane poprzez:
- wdrażanie i nadzorowanie procesów z zaimplementowanymi działaniami uniemożliwiającymi popełnienie błędów;
 - implementowanie skutecznych środków zaradczych w przypadku wystąpienia niezgodności;
 - ciągłe doskonalenie przedsiębiorstwa na podstawie analizy aktualnych procesów (PDCA).
8. Rozwijanie przyjaznych, opartych na partnerstwie zasad współpracy zarówno z inwestorami, jak i wszystkimi pracownikami spółki. W LUG stosuje się system zarządzania przez wartości. Na działania rozwijające relacje z interesariuszami składają się:
- kampanie mailingowe oraz plakatowe dla pracowników LUG;
 - konkursy dla dzieci pracowników oraz akcje świąteczne;
 - spotkania z pracownikami;
 - wewnętrzna gazeta zakładowa LUGpress.

Współpraca z interesariuszami zewnętrznymi w zakresie realizacji Polityki Środowiskowej odbywa się głównie poprzez stronę korporacyjną LUG, gdzie znajdują się informacje dotyczące środowiska oraz informacje cykliczne dostarczane w raportach finansowych LUG.

9. Ciągłe doskonalenie i spełnianie wymagań normy PN EN ISO 14001:2015 Systemy zarządzania środowiskowego.

W 2020 oraz 2021 roku w LUG Light Factory Sp z o.o. przeprowadzone zostały audyty odnawiające certyfikaty ISO. W ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania ISO, w fabryce w Posadas wprowadzono normę PN EN ISO 9001:2015.

Podczas audytu odnawiającego nie wykazano żadnych niezgodności, a jedynie wskazane były potencjały do doskonalenia i zdecydowana większość uwag pozytywnych oceniająca nasze działania jako wzorowo prowadzone.

Szczegółowe dane wskaźnikowe dotyczące realizacji celów Polityki Środowiskowej znajdują się w dalszych częściach niniejszego rozdziału.

8.1. Przeciwdziałanie zmianie klimatu

[E.4.4.] Działalność Grupy LUG jest przedmiotem publicznego zainteresowania ze względu na wyzwania związane ze zmianą klimatu i konieczność szybkiej redukcji emisji gazów cieplarnianych do atmosfery na świecie oraz z niezbędną adaptacją do zmiany klimatu. Oprawy oświetleniowe LUG, które są projektowane z troską o minimalizację zużycia energii w trakcie ich użytkowania, a także opracowywane przez zespół badawczo-rozwojowy inteligentne systemy zarządzania oświetleniem wspierają wysiłki samorządów, przemysłu oraz branż nieruchomości i budownictwa na rzecz podniesienia efektywności energetycznej i redukcji emisji gazów cieplarnianych związanych z funkcjonowaniem budynków i przestrzeni publicznych.

Grupa LUG jest świadoma swojego wpływu na zmianę klimatu, wpływu zmiany klimatu na funkcjonowanie Grupy oraz wynikający z tych zależności szereg zagrożeń i szans. W przeprowadzonym na początku 2019 roku badaniu istotności, pośredni wpływ Grupy LUG na zmiany klimatyczne został zidentyfikowany jako istotny, natomiast bezpośredni wpływ zmian klimatycznych na obecną działalność LUG nie został uznany za istotny. Jednak na przestrzeni ostatnich dwóch lat nastąpiły w przestrzeni publicznej zjawiska i procesy, które przyczyniają się do dynamicznego wzrostu wpływu zmiany klimatu na funkcjonowanie Grupy. Do najważniejszych z nich należą:

- Europejski Zielony Ład (*European Green Deal*), nowa strategia rozwoju Unii Europejskiej, która będzie oparta na przyspieszonej dekarbonizacji w celu mitygacji zmiany klimatu i doprowadzenia do osiągnięcia przez Unię Europejską neutralności klimatycznej;
- Fit for 55 – pakiet aktów prawnych mający na celu zapewnienie realizacji polityki klimatycznej UE;

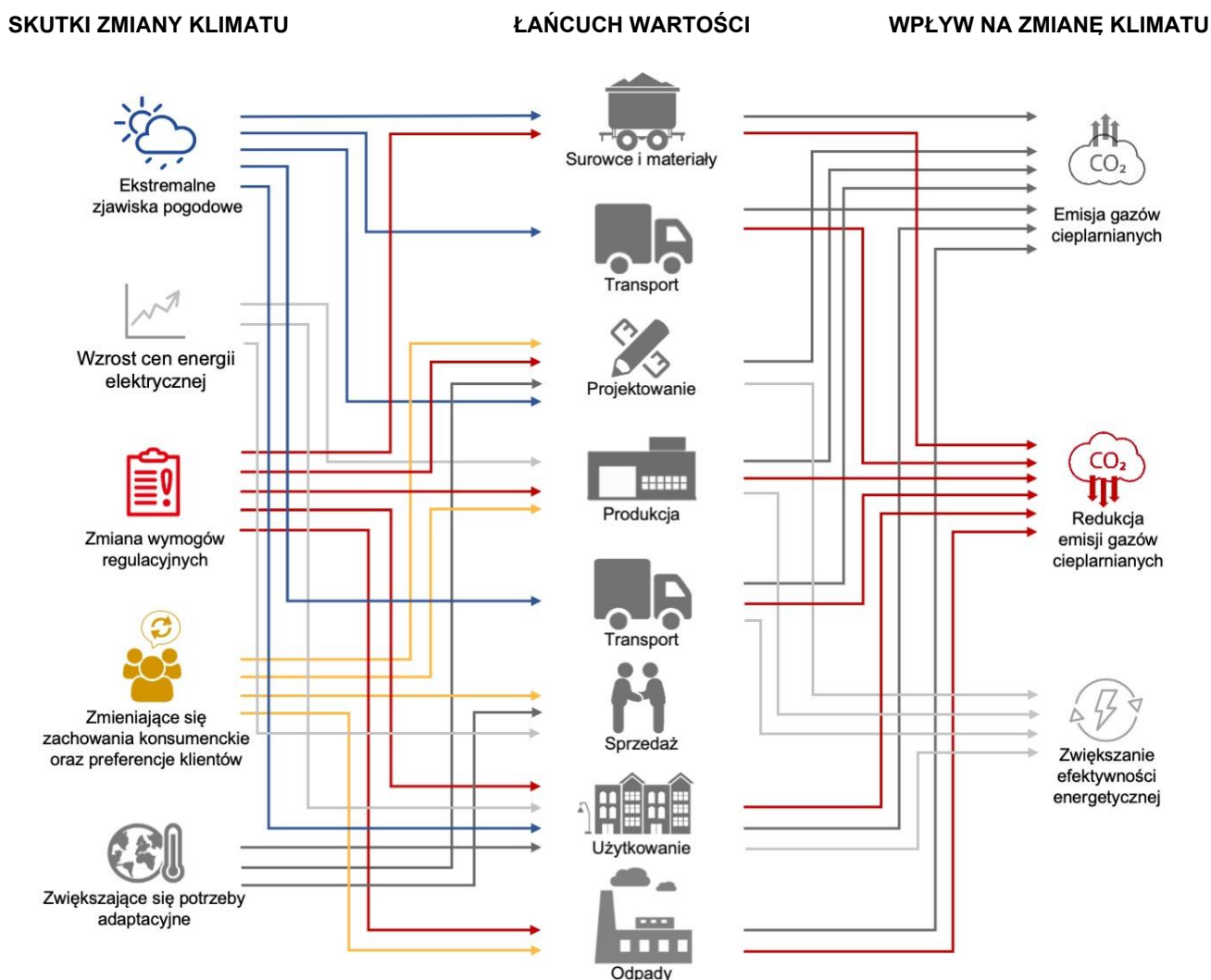
- Taksonomia UE (The EU Taxonomy on Sustainable Finance), która ukształtuje system finansowy Unii Europejskiej zwiększając istotnie znaczenie zrównoważonych inwestycji;
- Nowy plan działania na rzecz recyklingu i ponownego wykorzystania produktów w UE (Circular Economy Action Plan), który ma na celu przyspieszyć wdrożenie w Unii Europejskiej zasad gospodarki cyrkularnej;
- intensyfikacja dyskusji publicznej wokół koncepcji wprowadzenia podatku węglowego (*carbon tax*) i cła węglowego (*carbon border tax*);
- wznowienie i intensyfikacja prac Komisji Europejskiej nad opracowaniem spójnej metodologii obliczania śladu węglowego produktów w całym ich cyklu życia (*Life Cycle Assessment*), która, po wprowadzeniu, może stać się wymaganym standardem także w branży budowlanej i inżynierskiej.

Choć wpływ zmiany klimatu na funkcjonowanie Grupy LUG ma obecnie jeszcze stosunkowo ograniczoną intensywność, przewiduje się jednak, że będzie się ona zwiększała w przyszłości. Grupa LUG prowadzi szereg działań związanych z analizą, planowaniem i realizacją działań związanych ze wzajemnymi relacjami Grupy i zmiany klimatu m.in. takie jak:

Projekt	Stan realizacji
Raportowanie emisji gazów cieplarnianych zgodnie z <i>GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard</i> w zakresie 1 (<i>scope 1</i>) i zakresie 2 (<i>scope 2</i>)	Trwa od 2018 r.
Raportowanie zgodne z Rekomendacjami TCFD (<i>Task Force on Climate-related Financial Disclosures</i>)	Trwa od 2020;
Identyfikacja krótko-, średnio- i długoterminowych ryzyk, zagrożeń i szans związanych ze zmianą klimatu	Zakończono w 2020 r.
Kalkulacja i raportowanie emisji gazów cieplarnianych zgodnie z <i>GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard</i> w zakresie 3 (<i>scope 3</i>)	Rozpoczęto w 2021 r.
Polityka klimatyczna Grupy LUG w ramach Strategii Zrównoważonego Rozwoju	Rozpoczęcie prac planowane na 2022 r.
Analiza scenariuszowa odporności modelu biznesowego i strategii Grupy na zmianę klimatu zakładająca podwyższenie średnich globalnych temperatur o mniej niż 2°C i więcej niż 2°C w porównaniu z okresem przedindustrialnym	Rozpoczęcie prac planowane na 2022 r.
Raportowanie w zakresie <i>Climate Change</i> do CDP (<i>Carbon Disclosure Project</i>)	Rozpoczęto w 2021 r.



Wpływ zmiany klimatu na funkcjonowanie Grupy LUG oraz wpływ Grupy LUG na zmianę klimatu



Obecny wpływ zmiany klimatu na funkcjonowanie Grupy LUG ma miejsce przede wszystkim w następujących obszarach:

- Ekstremalne zjawiska pogodowe (nawałnice, silne wiatry, gradobicia, burze, powodzie) mogą powodować ograniczenia w dostępności surowców, materiałów i komponentów, zaburzenia w łańcuchu dostaw i w procesach logistycznych.
- Rosnące ceny energii elektrycznej w Polsce, gdzie prowadzona jest główna część działalności produkcyjnej Grupy LUG, spowodowane bardzo wysokim udziałem nieodnawialnych źródeł energii w wytwarzaniu energii elektrycznej, przyczyniają się do wzrostu kosztów produkcji. W efekcie przewidywanego wzrostu cen uprawnień do emisji CO₂ wpływ ten może być w przyszłości jeszcze silniejszy.
- Zmiana wymogów regulacyjnych i przepisów prawa związanych z mitygacją i adaptacją do zmiany klimatu wpływa na wiele obszarów funkcjonowania Grupy LUG, od prowadzenia procesów operacyjnych, przez raportowanie, zarządzanie łańcuchem dostaw, gospodarowanie odpadami i dostęp do finansowania. Zmiany

przepisów wpływają także na dostawców i kontrahentów Grupy LUG oraz na klientów, co w największym stopniu determinuje kształt portfolio oferowanych produktów i usług.

- Zmieniające się zachowania konsumenckie oraz preferencje klientów, którzy dążą do zwiększania efektywności energetycznej, ograniczania swojego wpływu na zmianę klimatu oraz redukcji emisji gazów cieplarnianych wpływają na proces projektowania i opracowywania nowych produktów i usług, na produkcję opraw oświetleniowych oraz ich sprzedaż. Procesy zmian zachowań konsumenckich i preferencji klientów wpływają na zwiększenie popytu na efektywne źródła światła, czyli kategorię dominującą w ofercie Grupy LUG. W wielu przypadkach dla potencjalnych klientów kryterium efektywności energetycznej ma coraz większe znaczenie podczas wyboru rozwiązań oświetleniowych.
- Adaptacja do zmian klimatu przejawia się w procesach rozwoju *Smart Cities*, czyli inteligentnie zarządzanych miast. W ich przypadku zarządzanie oświetleniem nie sprowadza się wyłącznie do wyboru efektywnych energetycznie źródeł światła, ale do wprowadzenia systemów zarządzania oświetleniem powiązanych z innymi funkcjami przestrzeni publicznej. To powoduje zwiększenie popytu na rozwijane przez Grupę LUG inteligentne systemy zarządzania światłem, które są projektami kompleksowymi, rozwijanymi często we współpracy z wiodącymi partnerami IT.

Obecnie wpływ Grupy LUG na zmianę klimatu ma miejsce przede wszystkim w następujących obszarach:

- Wydobywanie surowców oraz wytwarzanie materiałów i komponentów niezbędnych do produkcji opraw oświetleniowych wiąże się z emisją gazów cieplarnianych. Wpływ Grupy LUG na poziom tych emisji jest pośredni i odbywa się poprzez dążenie do redukcji śladu węglowego swoich produktów dzięki wybieraniu takich surowców, materiałów i komponentów, które charakteryzują się możliwie niskimi wbudowanymi emisjami gazów cieplarnianych. W przypadku niektórych materiałów takich jak aluminium, stal i szkło, procesy te są energochłonne i wymagają spalania paliw kopalnych lub użycia energii elektrycznej, która w większości jest wytwarzana w procesach wysokoemisyjnych. Wytwarzanie tworzyw sztucznych jest także związane z nieuniknionym przy dzisiejszych technologiach wykorzystaniem paliw kopalnych. W przypadku niektórych surowców pozyskiwanie ich może być związane z wylesianiem terenów, na których prowadzone jest wydobywanie.
- Transport surowców, materiałów i komponentów od dostawców do Grupy LUG oraz gotowych produktów do klientów jest prowadzony różnymi środkami transportu. W zależności od środka transportu może on przyczyniać się do większego lub niższego poziomu emisji gazów cieplarnianych. Redukowanie emisji w tym zakresie będzie możliwe w miarę dekarbonizacji działalności operacyjnej partnerów logistycznych Grupy LUG.
- Zużycie paliw i energii w procesach produkcyjnych oraz zużycie energii cieplnej i elektrycznej w nieruchomościach wykorzystywanych w działalności operacyjnej

Grupy LUG skutkuje emisjami gazów cieplarnianych. Wpływ Grupy LUG w tym zakresie będzie stopniowo ograniczany w miarę zwiększania efektywności energetycznej oraz zwiększania udziału energii ze źródeł nisko- i zeroemisyjnych.

- Sposoby gospodarowania odpadami powstającymi w działalności operacyjnej LUG determinują wielkość wytwarzanych w tych procesach gazów cieplarnianych. Redukcja emisji będzie następowała z czasem, w miarę przechodzenia do modelu gospodarki cyrkularnej. Należy jednak zaznaczyć, iż tempo tych zmian nie jest zależne wyłącznie od Grupy LUG, lecz od stopnia dostosowania całej gospodarki. Wpływ na zmianę klimatu ma także gospodarowanie odpadami powstającymi po cyklu życia opraw oświetleniowych. Zmniejszanie tego wpływu jest możliwe dzięki takiemu projektowaniu opraw, by były one w jak największym stopniu możliwe do naprawy i modernizacji oraz dzięki stosowaniu materiałów nadających się do powtórnego wykorzystania lub przetworzenia.
- Projektowanie, produkcja i sprzedaż opraw oświetleniowych opartych o źródła światła LED przyczynia się do zwiększania efektywności energetycznej i obniżania pośrednich emisji gazów cieplarnianych przez klientów Grupy LUG. Ograniczenie emisji wynika zarówno z wyższej efektywności źródeł światła LED (co zostało szerzej opisane w rozdziale 8.2 *Zużycie paliw i energii*), jak i ze stosowania systemów *smart lighting*, które pozwalają na dostosowanie natężenia światła do aktualnych warunków otoczenia i do potrzeb użytkowników oświetlanej przestrzeni.

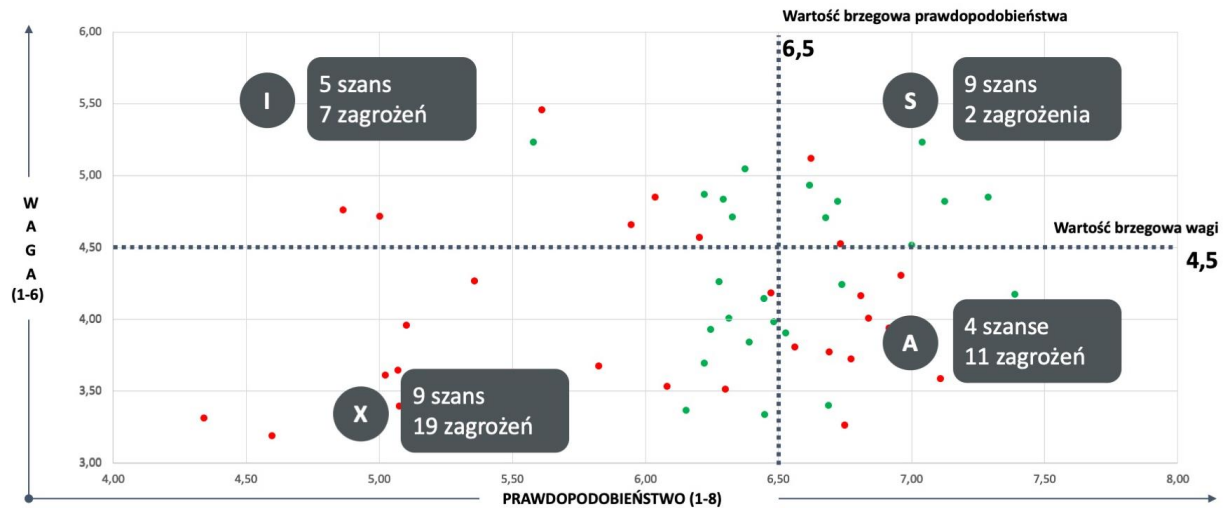
Ryzyka klimatyczne w Grupie LUG

W 2020 roku Grupa LUG przeprowadziła analizę ryzyk klimatycznych. Celem analizy była identyfikacja krótko-, średnio- i długoterminowych fizycznych i transformacyjnych ryzyk, zagrożeń i szans związanych ze zmianą klimatu. Analiza została przeprowadzona zgodnie z metodologią AXIS® (Amplification, Seizure, eXclusion, Intensification) we współpracy z zewnętrzną firmą doradczą MATERIALITY, w czteroetapowym procesie uwzględniającym m.in.: analizę porównawczą, kwestionariuszową, ilościową i jakościową.

Badaniu podległy 32 ryzyka fizyczne i transformacyjne, obejmujące łącznie 27 szans i 39 zagrożeń. Zagrożenia i szanse były badane pod kątem trzech parametrów takich jak: prawdopodobieństwo ich wystąpienia, waga i horyzont czasowy. Zgodnie z zastosowaną metodologią, za istotne uznano te ryzyka, zagrożenia i szanse, w przypadku których prawdopodobieństwo lub waga przekroczyły określone wartości brzegowe.

Wszystkie zagrożenia i szanse zostały zaklasyfikowane do czterech kategorii w zależności od tego, czy ich ocena przekracza odpowiednio wartości brzegowe prawdopodobieństwa i wagi. W wyniku przeprowadzonej analizy zaklasyfikowano:

- 4 szanse i 11 zagrożeń do kategorii A (*Amplification*);
- 9 szans i 19 zagrożeń do kategorii X (*eXclusion*);
- 5 szans i 7 zagrożeń do kategorii I (*Intensification*);
- 9 szans i 2 zagrożenia do kategorii S (*Seizure*).



Zgodnie z zastosowaną metodologią, 9 szans i 2 zagrożenia zaklasyfikowane do kategorii S zostały uznane za istotne dla Grupy LUG, dlatego Grupa aktywnie nimi zarządza. Zagrożenia i szanse należące do kategorii I oraz A podlegają monitoringowi i w wybranych przypadkach zarządzaniu. Większość zagrożeń i szans należących do kategorii X podlega wyłącznie monitoringowi. Wnioski z przeprowadzonego badania zostały uwzględnione w funkcjonującym w Grupie LUG systemie zarządzania ryzykiem. Monitoring i identyfikacja ew. nowych ryzyk, zagrożeń i szans związanych ze zmianą klimatu będzie prowadzona cyklicznie w ramach przeglądów ryzyk.

Ryzyka, zagrożenia i szanse związane ze zmianą klimatu oraz sposób zarządzania nimi:

Ryzyko	Zagrożenie/ Szansa	Horyzont czasowy	Zarządzanie
Długotrwałe ryzyka fizyczne			
Ryzyko wzrostu zmienności struktury opadów i wzorców pogodowych	Szansa na wzrost popytu na oświetlenie LED wykorzystywane w uprawach rolnych w warunkach kontrolowanych	Średni-długi	Analiza możliwości ekspansji rynkowej w segmencie dotychczas niewykorzystywanym przez Grupę LUG. W przypadku decyzji o zaangażowaniu w ten segment niezbędne będą odpowiednie nakłady R&D na opracowanie opraw dla segmentu rolnictwa w warunkach kontrolowanych i odpowiednich systemów zarządzania oświetleniem oraz nakłady na marketing i sprzedaż w nowym segmencie rynku
Ryzyka związane z polityką i regulacjami/ przepisami			
Ryzyko wprowadzenia podatków, ceł lub innych opłat węglowych	Szansa na wykorzystanie popytu na produkty pomagające klientom obniżyć ich emisje gazów cieplarnianych i ślad węglowy	Krótki-średni	Szansa jest wykorzystywana w ramach prowadzonej przez Grupę LUG działalności. W komunikacji z potencjalnymi klientami rozbudowywana jest argumentacja dotycząca wykorzystania produktów i rozwiązań oferowanych przez Grupę LUG do redukcji emisji gazów cieplarnianych i śladu węglowego.
Ryzyko publicznych programów poprawy efektywności energetycznej	Szansa na zaspokojenie popytu klientów korzystających z publicznych programów poprawy efektywności energetycznej	Krótki-średni	Grupa LUG prowadzi monitoring programów publicznych wspierających finansowanie poprawy efektywności energetycznej dla przedsiębiorstw prywatnych i samorządów terytorialnych w celu zaspokojenia potrzeb klientów i spełnienia przez nich szczegółowych kryteriów zw. z efektywnością energetyczną. Prowadzone są także inwestycje w rozwój innowacji i technologii zapewniających wysoką

			efektywność energetyczną opraw oświetleniowych oraz rozwój inteligentnych systemów zarządzania oświetleniem
Ryzyko wprowadzenia regulacji dotyczącej gospodarki o obiegu zamkniętym	Zagrożenie wprowadzeniem przepisów wymuszających możliwość naprawiania lub wymiany produktów	Krótki-średni	W ramach działań R&D realizowane są badania materiałów i komponentów o wyższej trwałości oraz umożliwiającymi ich ponowne wykorzystanie. Umożliwia to projektowanie opraw oświetleniowych w sposób umożliwiający ich łatwy demontaż, naprawę i wymianę części. Możliwe są też dalsze prace nad wprowadzeniem w Grupie LUG zasad gospodarki o obiegu zamkniętym: mapowanie obiegów materiałowych, identyfikacja punktów utraty wartości, identyfikacja modeli biznesowych wzmacniających tworzenie wartości w zakresie wydłużania cyklu życia produktu, stworzenie planu wdrożenia GOZ.
Ryzyko wprowadzenia regulacji dotyczącej gospodarki o obiegu zamkniętym	Zagrożenie wprowadzeniem przepisów regulujących standardy surowcowe produktów	Krótki-średni	Grupa LUG prowadzi monitoring prac legislacyjnych w zakresie przepisów dotyczących gospodarki o obiegu zamkniętym oraz dostosowywanie działań firmy do nowych przepisów w zakresie standardów surowcowych produktów z wyprzedzeniem w stosunku do wprowadzanych przepisów.
Ryzyka technologiczne			
Ryzyko związane z gospodarką o obiegu zamkniętym	Szansa na wdrożenie modeli biznesowych opartych o dostarczanie produktu w modelu usługowym (LaaS – Light-as-a-Service)	Krótki-średni	W celu wykorzystania szansy rozważane jest opracowanie modelu opartego o dostarczanie opraw oświetleniowych z systemem sterującym oraz energii elektrycznej w formie kompleksowej usługi.
Ryzyko efektywności energetycznej	Szansa na dostarczanie produktów służących klientom do poprawy efektywności energetycznej	Krótki-średni	Grupa LUG prowadzi działania badawczo-rozwojowe skierowane na rozwój produktów w technologii LED i inteligentnych systemów zarządzania oświetleniem.
Ryzyko zmieniających się preferencji klientów	Szansa na pozyskanie klientów zainteresowanych produktami pomagającymi przeciwdziałać kryzysowi klimatycznemu	Krótki-średni	Szansa jest wykorzystywana w ramach prowadzonej przez Grupę LUG działalności. Do oferty Grupy wprowadzane są produkty o obniżonym (docelowo zerowym) śladzie węglowym i wydłużonym cyklu życia.
Ryzyka rynkowe			
Ryzyko zmieniających się preferencji klientów	Szansa na ekspansję na nowe segmenty rynku, produkty i usługi wynikające z proklimatycznych preferencji klientów	krótki-średni-długi	Szansa jest wykorzystywana w ramach prowadzonej przez Grupę LUG działalności poprzez stopniowe rozszerzanie oferty o produkty i usługi o niskim śladzie węglowym, wydłużonym cyklu życia produktu oraz wysokiej efektywności energetycznej. Prowadzony jest też stały monitoring zmieniających się preferencji i oczekiwań klientów.)
Ryzyko uzależnienia dostępu do finansowania od przeciwdziałania	Szansa ułatwionego dostępu lub tańszego finansowania udzielanego w związku ze spełnieniem kryteriów	Średni	Grupa LUG prowadzi działania umożliwiające wykorzystanie szansy przede wszystkim poprzez utrzymywanie wysokiego poziomu przychodów uzyskiwanych z działalności zrównoważonych środowiskowo (zgodnie z kryteriami unijnej Taksonomii). Grupa działa

kryzysowi klimatycznemu	przeciwdziałania kryzysowi klimatycznemu		także w celu spełniania oczekiwań instytucji finansowych w zakresie raportowania zagadnień związanych ze zmianą klimatu (Rekomendacje TCFD, raportowanie do CDP), poprawy ocen uzyskiwanych w ratingach ESG oraz realizacji działań wpływających na inne parametry oczekiwane przez instytucje finansowe.
Ryzyka reputacyjne			
Ryzyko zmieniających się preferencji konsumentów	Szansa wzmocnienia reputacji spółki jako przeciwdziałającej kryzysowi klimatycznemu	Krótki-średni	Wykorzystanie szansy jest realizowane przez Grupę LUG poprzez uwypuklenia w komunikacji korporacyjnej aspektów odpowiedzialności klimatycznej i tych cech produktów i usług, które przyczyniają się do przeciwdziałania zmianom klimatu.

8.2. Zużycie paliw i energii

Zużycie energii jest jednym z istotnych obszarów, zidentyfikowanych w przeprowadzonym badaniu istotności. W swojej działalności LUG ma bezpośredni wpływ na zużycie paliw i energii poprzez ich wykorzystanie do procesów produkcyjnych, transportu oraz funkcjonowania obiektów biurowych, handlowych i produkcyjnych. Jednakże specyfika produktów LUG funkcjonujących dzięki wykorzystaniu energii elektrycznej sprawia, że LUG ma ogromny pośredni wpływ na zużycie energii w wyniku użytkowania jego opraw.

Wpływ pośredni

[E.8.2] 100% przychodów ze sprzedaży LUG pochodzi z produktów lub usług, opracowanych z uwzględnieniem kryteriów środowiskowych. Już na poziomie projektowania, poprzez konsekwentne wdrażanie i finalną produkcję LUG uwzględnia kryteria środowiskowe. Wszystkie produkty LUG charakteryzują się parametrami referującymi do zmniejszonego zużycia energii. Specjaliści LUG samodzielnie prowadzą prace nad optymalizacją produktów LUG, współpracując z zaufanymi dostawcami oferującymi najwyższą jakość komponentów.

Rozwiązania zastosowane w produkowanych przez LUG oprawach oświetleniowych przyczyniają się do redukcji zużycia energii. Od 2014 roku LUG prowadzi prace badawczo-rozwojowe oraz wdrożenia nowych produktów w oparciu o technologię LED, która ma zwiększoną efektywność energetyczną o 50-70% w stosunku do technologii konwencjonalnej. Natomiast nowe produkty LED zawsze mają zwiększoną sprawność energetyczną o 7-20% w stosunku do rozwiązań LED poprzedniej generacji. Po włączeniu oprawa LED nie potrzebuje czasu na rozgrzanie, jak to ma miejsce w przypadku tradycyjnej świetlówki, która pobiera w tym czasie więcej energii. Będąca w częstym użytku oprawa LED zużywa mniej energii niż wymienione źródła starszej generacji, dzięki czemu idealnie nadaje się zarówno do oświetlania wnętrz, jak i obiektów architektonicznych i infrastruktury drogowej.

W produktach LUG wprowadzono technologię daylight control, pozwalającą na dopasowanie natężenia oświetlenia wewnętrznego do panujących warunków zewnętrznych, co pozwala na zużycie energii jedynie w ilości niezbędnej do prawidłowego oświetlenia pomieszczeń. Technologia ta jest kompatybilna

z oprawami LUG i możliwa do zastosowania we wszystkich produktach LUG, w zależności od potrzeb klienta.

Wpływ bezpośredni

Na bezpośrednie zużycie energii składa się zużycie paliw i energii w procesach produkcyjnych, pozyskanie i zużycie energii cieplnej i elektrycznej w obiektach należących do LUG, zużycie paliw ciekłych na potrzeby działalności biznesowej.

Energia elektryczna jest zużywana na procesy obróbki cieplnej, obróbki plastycznej, a także obróbki ubytkowej. LUG kładzie duży nacisk na ograniczenie zużycia energii elektrycznej, w związku z czym zostało wprowadzone cykliczne monitorowanie wskazań liczników oraz stworzenie banku energii. Ponadto na etapie planowania procesy są optymalizowane pod kątem minimalizacji zapotrzebowania energetycznego.

Na użytek procesów produkcyjnych wytwarzane jest ciepło, które wykorzystywane jest do ogrzewania pomieszczeń oraz hal montażowych. Poprzez ciągłe kontrole zużycia surowców (np. gazu technicznego), ilość wytwarzanego ciepła jest monitorowana, z intencją wdrożenia systemów jego wtórnego wykorzystania, co za tym idzie do ograniczenia do minimum jego utraty. Na każdym etapie produkcji zwracana jest uwaga na optymalne zarządzanie energią cieplną z naciskiem na minimalizację jej wykorzystania na poziomie pozbawionym negatywnych skutków na proces oraz, co najważniejsze, nie oddziałującym niekorzystnie na osoby bezpośrednio związane z pracą w obszarach produkcji. W LUG Light Factory Sp. z o.o. energia cieplna uzyskiwana jest w oparciu o kotły gazowe (gaz ziemny).

Paliwa ciekłe w przedsiębiorstwie wykorzystywane są przez flotę samochodów służbowych.

Plan Doskonalenia Zintegrowanego Systemu Zarządzania w roku 2021 zakładał dalszą realizację zadań rozpoczętych rok wcześniej. Kontynuowano działania rozpoczęte w 2020 roku skierowane na wymianę oświetlenia na energooszczędne oraz wprowadzenia czujek ruchu. Już w 2020 roku, oprócz wymiany oświetlenia w halach produkcyjnych, kompleksowo wymieniono oprawy oświetleniowe w magazynie, co pozwoliło ograniczyć zużycie mocy biernej na tym obszarze o kolejne 50%. W projekcie wymiany oświetlenia wykorzystano system zdalnego sterowania, tak by oświetlenie pobierało energię dokładnie w tym miejscu, w którym w danym momencie trwają prace. Z zadań założonych w Programie Doskonalenia na 2021 rok udało się zautomatyzować i usprawnić procesy zbierania oraz raportowania danych środowiskowych, usprawnić proces odbioru i dokumentowania odpadów oraz przeprowadzić analizę opakowań ekologicznych na potrzeby projektów LUG. Bieżącym działaniom podlega optymalizacja procesu wykrawania w celu efektywnego wykorzystania surowców oraz dalsza wymiana oświetlenia na energooszczędne.

W Programie Doskonalenia zawierającym cele energetyczne na 2022 rok ujęto doskonalenie procesu segregacji odpadów oraz wprowadzenie monitoringu odpadów komunalnych, w celu redukcji ich ilości o ok. 5%. Ponadto w 2022 roku zostanie dokonana analiza komponentów pod kątem zawartości tworzyw sztucznych z recyklingu u spełnienia wymagań rozporządzenia REACH. Ponadto planuje się

uruchomienie nowego procesu czyszczenia chłodziń na wydziale Elektroniki, co ma służyć zmniejszeniu użycia środków chemicznych. W celu zwiększenia wykorzystania energii odnawialnej i optymalizacji kosztów zużycia energii zostanie przeprowadzona także analiza potencjału zastosowania instalacji fotowoltaicznej dla dwóch zakładów produkcyjnych LUG. W Magazynie LUG planuje się wdrożenie systemu zarządzania energią oraz zbadanie możliwości opomiarowania urządzeń elektrycznych w drugim i trzecim kwartale roku w celu zmniejszenia zużycia energii o 5%.

Całkowite zużycie energii wg głównych źródeł jej pozyskania

	Jednostka	2018	2019	2020	2021	zmiana r/r
Paliwa zużyte w budynkach i instalacjach						
Gaz ziemny	MWh	3 043,5	3 169,1	2 682,7	2 938,9	+9,5%
Łącznie paliwa zużyte w budynkach i instalacjach	MWh	3 043,5	3 169,1	2 682,7	2 938,9	+9,5%
Paliwa zużyte w transporcie pojazdami własnymi						
Benzyna	MWh	130,1	121,1	84,8	36,1	-57,4%
Olej napędowy	MWh	1 611,5	1 652,3	1 239,2	1 070,0	-13,7%
Łącznie paliwa zużyte w transporcie pojazdami własnymi	MWh	1 741,6	1 773,4	1 324,0	1 106,2	-16,5%
Zakupiona energia						
Energia elektryczna	MWh	1 481,7	1 544,0	1 485,6	1 531,0	+3,1%
Całkowite zużycie energii ze wszystkich źródeł	MWh	6 266,8	6 486,5	5 492,4	5 576,1	+1,5%

Energia pochodząca z odnawialnych i nieodnawialnych źródeł

	Jednostka	2018	2019	2020	2021	zmiana r/r
Energia ze wszystkich źródeł odnawialnych (pochodząca z paliw i z energii zakupionej)	MWh	261,2	186,8	293,2	354,9	+21,0%
<i>Odsetek energii ze źródeł odnawialnych</i>	%	4,2%	2,9%	5,3%	6,4%	+1,0%
Energia ze wszystkich źródeł nieodnawialnych (pochodząca z paliw i z energii zakupionej)	MWh	6 005,6	6 299,6	5 199,2	5 221,2	+0,4%
<i>Odsetek energii ze źródeł nieodnawialnych</i>	%	95,8%	97,1%	94,7%	93,6%	-1,0%
Łącznie energia ze wszystkich źródeł	MWh	6 266,8	6 486,5	5 492,4	5 576,1	+1,5%

Wskaźniki intensywności energetycznej

	Jednostka	2018	2019	2020	2021	zmiana r/r
Energia ze źródeł odnawialnych na oprawę oświetleniową	kWh/szt.	0,5	0,4	0,6	0,7	+20,0%
Energia ze źródeł odnawialnych na 1 mln zł przychodu	MWh/1mln zł	1,5	1,1	1,6	1,7	+8,5%
Energia ze źródeł nieodnawialnych na oprawę oświetleniową	kWh/szt.	11,7	14,6	10,5	10,4	-0,4%
Energia ze źródeł nieodnawialnych na 1 mln zł przychodu	MWh/1mln zł	35,2	36,9	28,5	25,6	-10,0%
Energia ze wszystkich źródeł na oprawę oświetleniową	kWh/szt.	12,2	15,0	11,1	11,2	+0,6%
Energia ze wszystkich źródeł na 1 mln zł przychodu	MWh/1mln zł	36,7	38,0	30,1	27,3	-9,0%

[E.2.1] Ponad połowa (52,7%) energii zużywanej w działalności Grupy LUG przypada na energię ciepłą wykorzystywaną do funkcjonowania budynków i instalacji. Źródłem energii cieplnej jest gaz ziemny, którego zużyto 288,9 tys. m³ w 2021 roku. Zużycie gazu ziemnego zwiększyło się w 2021 r. o 9,5%. Dalsze 19,8% całkowitego zużycia energii to energia na potrzeby transportu pojazdami floty, której zużyto łącznie 1 106,2 MWh w 2021 roku, z czego zdecydowana większość pochodziła z zużycia oleju napędowego, a pozostała część z benzyny. Zużycie paliw płynnych w transporcie pojazdami własnymi w Grupie LUG w 2021 roku zmalało o 16,5% w stosunku do roku ubiegłego. Na potrzeby działalności Grupy w 2021 roku zakupiono 1 531 MWh energii elektrycznej (o 3,1% więcej niż rok wcześniej), co stanowiło 27,5% całkowitego zużycia energii.

Całkowite zużycie energii w Grupie LUG w 2021 roku wzrosło o 1,5% w porównaniu z rokiem poprzednim. Wzrost ten jest skutkiem przede wszystkim zwiększenia zużycia gazu ziemnego oraz nabywanej energii elektrycznej w związku ze zwiększeniem skali działalności przy jednoczesnym ograniczeniu zużycia paliw zużytych w transporcie pojazdami własnymi.

[E.2.3.] Podstawowy wskaźnik efektywności energetycznej wyniósł w 2021 roku 11,2 kWh/ szt. produktu (wyprodukowaną oprawę oświetleniową) i był on o 0,6% wyższy niż przed rokiem. Wzrost podyktowany jest zmianą struktury produktowej sprzedaży na rzecz większych opraw infrastrukturalnych.

[E.2.2.] Energia wykorzystywana przez Grupę LUG pochodziła w 2021 roku przede wszystkim ze źródeł nieodnawialnych. Źródła odnawialne odpowiadały za 6,4% zużytej energii (wzrost o 1,0pp w ujęciu r/r).

Wskaźniki charakterystyki energetycznej oświetlenia budynku i dróg

Dla zobrazowania pozytywnego wpływu swoich produktów na ograniczenie emisji gazów cieplarnianych na świecie, Grupa Kapitałowa LUG S.A. powzięła decyzję o corocznej prezentacji w raportach niefinansowych wskaźnika LENI⁵ dla pomieszczeń oraz wskaźników De⁶ i Dp⁷ dla dróg.

W tym celu zostały wytypowane standardowe pomieszczenia oraz 3 typy dróg, dla których każdego roku sporządzany będzie wzorcowy projekt oświetleniowy z wykorzystaniem optymalnych dostępnych rozwiązań oświetleniowych z portfolio LUG, a następnie kalkulowane będą niniejsze wskaźniki. Należy podkreślić, że przyjęte dla kalkulacji wskaźników rozwiązania oświetleniowe nie są najlepszymi

5 LENI (Lighting Energy Numerical Indicator) - to wskaźnik pozwalający skalkulować charakterystykę energetyczną oświetlenia budynku. Metoda LENI pozwala obliczyć rzeczywiste zużycie energii w kWh na metr kwadratowy na rok. Aby uzyskać najdokładniejsze wyniki, niezależnie od jednej z dwóch dostępnych metod, obliczenia LENI wykonuje się odrębnie dla różnego rodzaju pomieszczeń ze względu na fakt, iż każdy typ pomieszczeń charakteryzuje się innymi wymogami zarówno w zakresie parametrów technicznych, jak również w kwestii designu, dlatego w każdym pomieszczeniu stosuje się inne rozwiązania oświetleniowe.

6 De - roczny wskaźnik zużycia energii

7 Dp - wskaźnik gęstości mocy

Wskaźniki De i Dp umożliwiają dokonanie najlepszego wyboru pod względem efektywności energetycznej. Należy je stosować łącznie, dążąc do minimalizacji ich wartości – zapewniając jednocześnie spełnienie wymagań normy PN-EN 13201. W uproszczeniu oznacza to, że redukcja mocy opraw nie może powodować przekroczenia minimalnego poziomu bezpieczeństwa drogowego.

dostępnymi rozwiązaniami LUG, lecz optymalnymi referencyjnymi rozwiązaniami standardowo stosowanymi w tego rodzaju przestrzeniach.

Sprawozdanie niefinansowe za 2021 rok jest pierwszym raportem, w którym wskaźniki zostały zaprezentowane. W przyszłych sprawozdaniach, dzięki postępowi technologicznemu i coraz lepszym parametrom technicznym opraw LUG, mamy intencję pokazywać coraz to korzystniejsze dla naszego klimatu wskaźniki LENI.

Wskaźniki LENI, De i Dp

Wskaźnik LENI dla wnętrz		
Typy wnętrz	Wartość wskaźnika LENI [kWh/m ² /rok]	
Pomieszczenie biurowe	12,0	
Sala gimnastyczna	12,0	
Sala sprzedaży	53,0	
Hala produkcyjno - magazynowa	5,0	
Wskaźniki dla dróg		
Typ drogi	Wartość rocznego wskaźnika zużycia energii na 1km drogi: De [kWh/m ²]	Wartość wskaźnika gęstości mocy: Dp [W/lx·m ²]
Autostrada	1,28	0,012
Droga główna	1,30	0,016
Droga miejska	0,85	0,02

Wskaźnik efektywności energetycznej opraw oświetleniowych Grupy LUG

Wskaźnik efektywności emisyjnej oprawy⁸ jest wskaźnikiem opracowanym przez LUG, w celu zobrazowania wpływu opraw oświetleniowych na środowisko. Wraz ze wzrostem trwałości opraw oraz ich skuteczności świetlnej wzrasta wartość wskaźnika. W kalkulacji wskaźnika za 2020 i 2021 rok uwzględniono wszystkie oprawy marki LUG przypisane do jednej z 3 metagrup: INDUSTRIAL, INFRASTRUCTURAL oraz OTHER. Nie jest istotna sama wartość wskaźnika, lecz jego porównanie r/r w poszczególnych metagrupach. Wyższe wartości wskaźnika oznaczają, że oprawy zaliczane do danej metagrupy wyemitują mniej CO₂ w całym swoim cyklu życia.

Wskaźnik efektywności energetycznej opraw

Grupa opraw	2020	2021	Zmiana r/r
Przemysłowe	1 051	1 123	+6,9%
Infrastrukturalne	1 243	1 282	+3,1%
Pozostałe	582	664	+14,0%
Wszystkie	890	978	+9,8%

⁸ Wskaźnik efektywności emisyjnej oprawy - jest iloczynem strumienia oprawy [lm] i jej trwałości [h] podzielonego przez moc oprawy [W]. W celach prezentacyjnych całość dzielona jest jeszcze przez stałą wartość w wysokości 10000.

8.3. Emisje gazów cieplarnianych

Emisje gazów cieplarnianych w wyniku działalności operacyjnej spółki są monitorowane w spółkach Grupy LUG od 2018 roku. Do oceny poziomu intensywności emisji jest wykorzystywany wskaźnik emisji gazów cieplarnianych na jednostkę produktu (wyprodukowaną oprawę oświetleniową) na poziomie Grupy Kapitałowej.

Raportowane emisje gazów cieplarnianych zostały obliczone zgodnie ze standardem *The Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard* w wersji „revised”.

Granice raportowanych emisji (*organizational boundaries*) obejmują jednostkę dominującą i wszystkie jednostki Grupy Kapitałowej LUG według kontroli operacyjnej i finansowej (100% emisji każdej z jednostek). Konsolidacja obejmuje wszystkie poziomy Grupy LUG.

Zakres raportowanych emisji (*operational boundaries*):

- Raportowane emisje obejmują zakres 1 (*scope 1*, emisje bezpośrednie), jak i zakres 2 (*scope 2*, emisje pośrednie wynikające z wytwarzania energii kupowanej przez jednostki Grupy LUG). Emisje zakresu 2 zostały obliczone metodą location-based oraz metodą market-based.
- W odniesieniu do zakresu 1 źródłami emisji gazów cieplarnianych było spalanie gazu ziemnego w budynkach i instalacjach spółki oraz używanie paliw (benzyny i oleju napędowego) w pojazdach.

Rok bazowy i trendy zmian emisji w czasie:

- Rok 2018 został uznany za rok bazowy (*base year*) dla raportowania emisji w przypadku Grupy LUG dla zakresów 1 i 2 (location-based). W przypadku emisji dla zakresu 2 metodą location-based za rok bazowy został uznany rok 2020, natomiast dla zakresu 3 - rok 2021. W ostatnim cyklu raportowania dokonano rekalkulacji emisji roku bazowego. Rekalkulacja była związana z użyciem innych wskaźników emisyjności dla gazu ziemnego. W efekcie rekalkulacji emisje zakresu 1 roku bazowego zostały ustalone na poziomie 1 070,6 Mg CO_{2e} (przed rekalkulacją wynosiły 564,5 Mg CO_{2e}). Emisje raportowane w zakresie 1 są w pełni porównywalne do roku bazowego. Emisje w zakresie 2 są porównywalne do roku bazowego ustalonego na 2018 w przypadku metody location-based, a w przypadku metody market-based do roku 2020 ustalonego jako rok bazowy.
- W niniejszym raporcie po raz czwarty raportowane są emisje zgodnie z *GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard*.
- Szczegółowa analiza zmian emisji w czasie przedstawiona jest w dalszej części rozdziału.

W 2021 roku nie odnotowano emisji biogenicznych.

Emisje zostały obliczone z wykorzystaniem narzędzi udostępnianych przez GHG Protocol (<https://ghgprotocol.org/calculation-tools>). W przypadku emisji w zakresie 2 location-based zostały one obliczone z wykorzystaniem przeciętnych wskaźników intensywności emisyjnej publikowanych przez Krajowy Ośrodek Bilansowania

i Zarządzania Emisjami (w przypadku Polski) oraz Międzynarodową Agencję Energii (w przypadku energii nabywanej przez spółki zależne poza Polską). W przypadku emisji w zakresie 2 market-based wykorzystano wskaźniki intensywności emisyjnej dostawców energii elektrycznej dla Grupy LUG. Współczynniki tworzenia efektu cieplarnianego (GWP, *Global Warming Potential*) użyte w kalkulacjach są zgodne z Piątym Raportem IPCC (AR5, *The Fifth Assessment Report of the IPCC*). W przypadku emisji w zakresie 3 emisje zostały policzone z wykorzystaniem wskaźników pochodzących z baz WIOD (2009), DEFRA (2021) oraz IEA (2021).

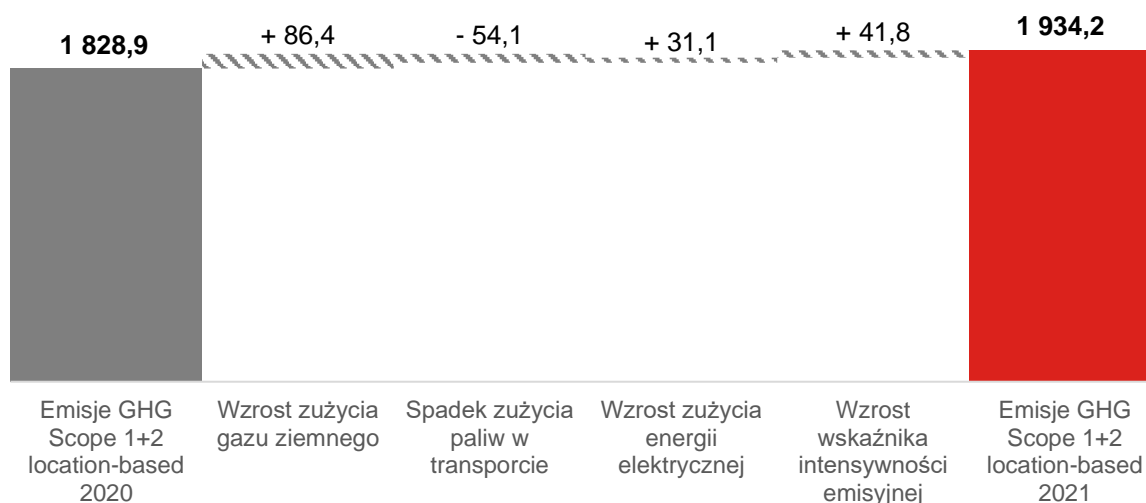
Emisje gazów cieplarnianych do atmosfery (scope 1+2)

	Jednostka	2018	2019	2020	2021	zmiana r/r
Scope 1						
Emisje będące skutkiem zużycia paliw w budynkach i instalacjach	Mg CO ₂ e	604,8	587,8	497,6	584,0	+17,4%
Emisje będące skutkiem zużycia paliw w transporcie	Mg CO ₂ e	465,9	474,6	354,5	300,3	-15,3%
Łącznie emisje GHG Scope 1	Mg CO ₂ e	1 070,6	1 058,5	852,1	884,3	+3,8%
Emisje Scope 1 na oprawę oświetleniową	kg CO ₂ e/szt.	2,1	2,5	1,7	1,8	+2,9%
Emisje Scope 1 na 1 mln zł przychodu	Mg CO ₂ e/1mln zł	6,3	6,2	4,7	4,3	-7,0%
Scope 2 location-based						
Emisje będące skutkiem zakupu energii elektrycznej	Mg CO ₂ e	1 037,2	1 028,2	976,9	1 049,8	+7,5%
Łącznie emisje GHG Scope 2 location-based	Mg CO ₂ e	1 037,2	1 028,2	976,9	1 049,8	+7,5%
Emisje Scope 2 location-based na oprawę oświetleniową	kg CO ₂ e/szt.	2,01	2,4	2,0	2,1	+6,5%
Emisje Scope 2 location-based na 1 mln zł przychodu	Mg CO ₂ e/1mln zł	6,1	6,0	5,3	5,1	-3,7%
Scope 2 market-based						
Emisje będące skutkiem zakupu energii elektrycznej	Mg CO ₂ e	-	-	1 085,1	1 047,6	-3,5%
Łącznie emisje GHG Scope 2 market-based	Mg CO ₂ e	-	-	1 085,1	1 047,6	-3,5%
Emisje Scope 2 location-based na oprawę oświetleniową	kg CO ₂ e/szt.	-	-	2,2	2,1	-4,3%
Emisje Scope 2 location-based na 1 mln zł przychodu	Mg CO ₂ e/1mln zł	-	-	5,9	5,1	-13,5%
Scope 1+2 location-based						
Łącznie emisje GHG Scope 1+2 location-based	Mg CO ₂ e	2 107,9	2 086,7	1 828,9	1 934,2	+5,8%
Emisje Scope 1+2 location-based na oprawę oświetleniową	kg CO ₂ e/szt.	4,1	4,8	3,7	3,9	+4,8%
Emisje Scope 1+2 location-based na 1 mln zł przychodu	Mg CO ₂ e/1mln zł	12,3	12,2	10,0	9,5	-5,2%
Scope 1+2 market-based						
Łącznie emisje GHG Scope 1+2 market-based	Mg CO ₂ e	-	-	1 937,2	1 932,0	-0,3%
Emisje Scope 1+2 location-based na oprawę oświetleniową	kg CO ₂ e/szt.	-	-	3,9	3,9	-0,9%
Emisje Scope 1+2 location-based na 1 mln zł przychodu	Mg CO ₂ e/1mln zł	-	-	10,6	9,5	-10,6%
Scope 3						
Łącznie emisje GHG Scope 3	Mg CO ₂ e	-	-	-	538 961,8	-
Emisje Scope 3 na jednostkę produktu	Mg CO ₂ e/szt.	-	-	-	1,1	-
Emisje Scope 3 na 1 mln zł przychodu	Mg CO ₂ e/1mln zł	-	-	-	2 643,0	-

[E.5.1] [E.5.3] W wyniku prowadzonej działalności operacyjnej, w Grupie LUG w 2021 roku wyemitowanych zostało do atmosfery 1,9 tys. Mg CO_{2e} (ekwiwalentu dwutlenku węgla) w ramach emisji bezpośrednich (scope 1) i pośrednich (scope 2), co odpowiada 3,9 kg CO_{2e} na jednostkę produktu (wyprodukowaną oprawę oświetleniową).

45,7% łącznych emisji gazów cieplarnianych generowanych w działalności operacyjnej Grupy LUG przypada na zakres 1, czyli emisje bezpośrednie będące skutkiem zużycia paliw w budynkach (66,0% emisji w zakresie 1; 30,2% łącznych emisji) oraz wykorzystania paliw w transporcie (34,0% emisji w zakresie 1; 15,5% łącznych emisji). Łącznie emisje w zakresie 1 w 2021 roku wyniosły 1,8 kg CO_{2e} na jednostkę produktu, czyli o 2,9% więcej niż w roku ubiegłym. Pozostałe 54,3% łącznych emisji gazów cieplarnianych przypada na zakres 2 (przy kalkulacji metodą location-based), czyli są to emisje pośrednie, które w całości były skutkiem wytwarzania kupowanej energii elektrycznej (100% emisji w zakresie 2). Wskaźnik emisyjności w zakresie 2 wyniósł 2,1 kg CO_{2e} na jednostkę produktu, czyli wzrósł o 6,5% w porównaniu z rokiem 2020.

Czynniki zmian wartości emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1+2 w ujęciu 2021/2020

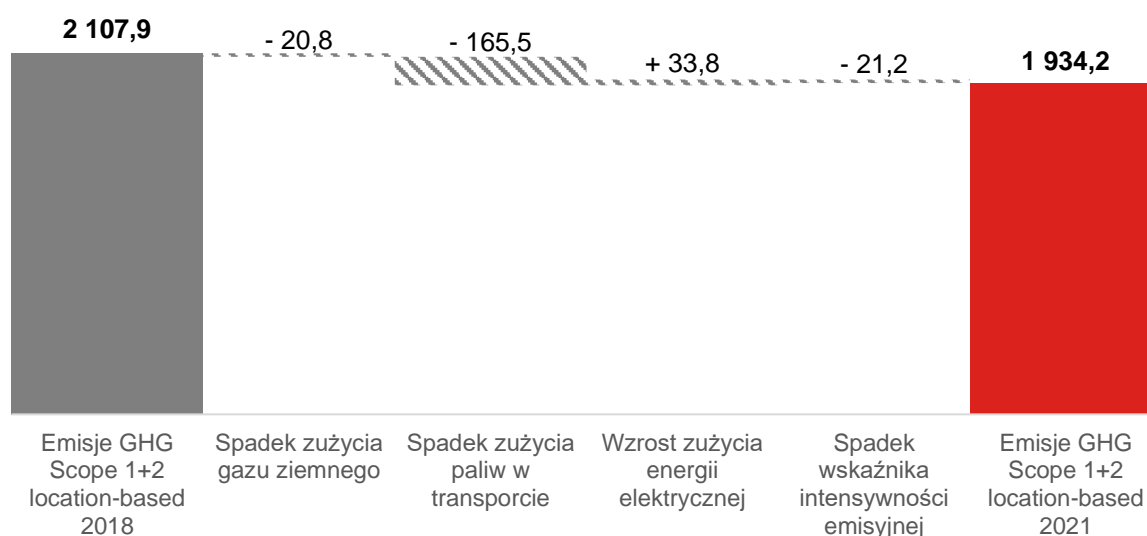


Łącznie emisje w ramach zakresu 1+2 location-based Grupy LUG w 2021 roku wzrosły do poziomu 1 934,2 Mg CO_{2e}, czyli o 5,8% w porównaniu z rokiem 2020. Wzrost względem ubiegłego roku spowodowany był przede wszystkim zwiększeniem zużycia gazu ziemnego o 9,5%, co doprowadziło do zwiększenia emisji o 86,4 Mg CO_{2e}. Drugim istotnym czynnikiem wpływającym na zmiany wartości emisji było zwiększenie wskaźnika intensywności emisyjnej energii elektrycznej o 4,3% do poziomu 686 g CO_{2e}/kWh, co doprowadziło do zwiększenia emisji o 41,8 Mg CO_{2e}. W mniejszym stopniu do zwiększenia emisji przyczyniło się także zwiększenie zużycia energii elektrycznej o 3,1%, które było odpowiedzialne za zwiększenie emisji o 31,1 Mg CO_{2e}. Jednocześnie zużycie paliw używanych w transporcie zmalało o 16,5% w 2021 roku i tym samym przyczyniło się do ograniczenia emisji na poziomie 54,1 Mg CO_{2e}. Emisje

w zakresie 2 liczone metodą location-based zwiększyły się o 7,5% względem roku ubiegłego, a emisje w zakresie 1 wzrosły o 3,8%.

Podstawowy wskaźnik emisyjności wyniósł w 2021 roku 3,9 kg CO₂e na jednostkę produktu (wyprodukowaną oprawę oświetleniową) i był o 4,8% wyższy niż przed rokiem, gdy wyniósł on 3,7 kg CO₂e na jednostkę produktu. Wzrost wskaźnika jest spowodowany zwiększeniem emisji przy jednoczesnym wzroście liczby wyprodukowanych opraw.

Czynniki zmian wartości emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1+2 w ujęciu 2021/2018 (w odniesieniu do roku bazowego)



Analizując zmiany emisji w ramach zakresu 1+2 location-based Grupy LUG w 2021 roku w stosunku do roku bazowego (2018), łączne emisje spadły o 8,2%, przy czym emisje w zakresie 1 spadły o 17,4%, a emisje w zakresie 2 wzrosły o 1,2%. Największy wpływ na obniżenie emisji miało zmniejszenie zużycia paliw używanych w transporcie o 36,5%, co wpłynęło na obniżenie emisji gazów cieplarnianych o 165,5 Mg CO₂e. W niewielkim stopniu do obniżenia emisji przyczyniło się również obniżenie wskaźnika intensywności emisyjnej energii elektrycznej o 2,0% przy jednoczesnym wzroście zużycia energii elektrycznej (wzrost zużycia o 3,1%, co doprowadziło do podniesienia emisji o 33,8 Mg CO₂e). Emisje w zakresie 2 liczone metodą location-based zmniejszyły się o 12,6 Mg CO₂e.

Analizując emisje Grupy LUG w 2021 roku zauważyć można spadek emisji względem roku bazowego i jednocześnie wzrost emisji względem roku 2020. Przyczyną tej sytuacji jest fakt, że ze względu na występowanie pandemii warunki funkcjonowania Grupy LUG w 2020 roku były specyficzne i wiązały się z niższą emisyjnością działalności, co wpłynęło na wystąpienie tzw. efektu niskiej bazy w 2020 roku. Rok 2018 jest natomiast reprezentatywnym rokiem standardowej niezakłóconej działalności przez co stanowi dobrą ilustrację działań LUG podejmowanych na przestrzeni 2018-2021 w celu zmniejszenia emisyjności.

Emisje gazów cieplarnianych w Grupie LUG (scope 3)

Kategoria Scope 3	Jednostka	2021
Scope 3 upstream		
1. Zakupione produkty i usługi	Mg CO ₂ e	Kategoria uznana za istotną, trwa proces pozyskiwania danych. Planowane obliczenie emisji w kolejnym cyklu raportowania.
2. Dobra inwestycyjne	Mg CO ₂ e	501,21
3. Działalność dot. paliw i energii (poza Scope 1 i 2)	Mg CO ₂ e	499,82
4. Transport i dystrybucja w upstream	Mg CO ₂ e	Kategoria uznana za istotną, trwa proces pozyskiwania danych. Planowane obliczenie emisji w kolejnym cyklu raportowania.
5. Odpady wytwarzane w działalności operacyjnej	Mg CO ₂ e	38,53
6. Podróże służbowe	Mg CO ₂ e	152,47
7. Dojazd pracowników do pracy	Mg CO ₂ e	390,01
8. Aktywa wynajęte w upstream	Mg CO ₂ e	Kategoria uznana za nieistotną.
Scope 3 downstream		
9. Transport i dystrybucja w downstream	Mg CO ₂ e	Kategoria uznana za istotną, trwa proces pozyskiwania danych. Planowane obliczenie emisji w kolejnym cyklu raportowania.
10. Przetwarzanie sprzedanych produktów	Mg CO ₂ e	Kategoria uznana za nieistotną.
11. Używanie sprzedanych produktów	Mg CO ₂ e	537 379,78
12. Obsługa produktów po zakończeniu cyklu życia	Mg CO ₂ e	Kategoria uznana za istotną, trwa proces pozyskiwania danych. Planowane obliczenie emisji w kolejnym cyklu raportowania.
13. Aktywa wynajęte w downstream	Mg CO ₂ e	Kategoria została ujęta w emisjach Scope 1+2 oraz w emisjach z tytułu użytkowania sprzedanych produktów.
14. Franczyza	Mg CO ₂ e	Emisje nie występują.
15. Inwestycje	Mg CO ₂ e	Kategoria uznana za nieistotną.
Łącznie	Mg CO ₂ e	538 961,82

W 2021 roku, Grupa LUG po raz pierwszy dokonała szacowania i kalkulacji emisji w zakresie 3, czyli wszystkich pośrednich emisji w całym łańcuchu wartości. Obliczone zostały emisje dla kategorii: 2, 3, 5, 6, 7 i 11. W przypadku kilku kategorii (8, 10, 13, 14, 15) emisje nie występują lub szacunek wykazał, że ich wartość jest nieistotna. W przypadku kategorii 1, 4, 9, 12 wstępne szacunki wskazują na istotność kategorii, jednak zgromadzenie danych źródłowych do kalkulacji emisji w tych kategoriach będą wymagały prac wykraczających poza aktualny cykl raportowania.

Przy obliczeniach zastosowano następujące założenia:

- Kategoria 2 – obliczenia na podstawie listy środków trwałych nabytych w roku 2021, przypisanych następnie do kategorii sektorowych z bazy WIOD; kalkulacje z wykorzystaniem narzędzia GHG Scope 3 Evaluator.
- Kategoria 3 - obliczenia na podstawie danych o zużyciu paliw i energii w Grupie LUG i wskaźników z baz DEFRA (2021) i IEA (2021).
- Kategoria 5 - obliczenia na podstawie danych o odpadach w Grupie LUG i wskaźników z baz DEFRA (2021).
- Kategoria 6 – obliczenia na podstawie danych dotyczących podróży służbowych pochodzących od zewnętrznego dostawcy. Emisje związane z transportem obliczone z wykorzystaniem współczynników z bazy DEFRA (2021), a emisje związane z noclegami obliczone z wykorzystaniem wskaźników z narzędzia Hotel Footprinting Tool uwzględniające klasę hotelu.

- Kategoria 7 - obliczenia na podstawie danych zebranych z ankiet pracowniczych wypełnionych przez pracowników spółek Grupy Kapitałowej LUG i wskaźników emisyjności pochodzących z bazy DEFRA (2021).
- Kategoria 11 – obliczenia na podstawie danych źródłowych pochodzących z zestawienia sprzedanych produktów, uwzględniającego rodzaj opraw oświetleniowych i ich parametry m.in. szacowany oczekiwany czas życia produktu oraz moc znamionowa oprawy, oraz wskaźniki intensywności emisyjnej z bazy IEA (2021).

W 2021 roku łącznie emisje w Scope 3, czyli inne pośrednie emisje powstałe w łańcuchu wartości Grupy LUG wyniosły 539 tys. Mg CO_{2e}, co odpowiada 1,1 Mg CO_{2e} na jednostkę produktu oraz 2 643,0 Mg CO_{2e} na 1 mln zł przychodu.

Z perspektywy działalności Grupy LUG, emisje z kategorii 11, czyli emisje związane z użytkowaniem opraw oświetleniowych LUG w całym cyklu ich życia, to najistotniejsza kategoria w ramach Scope 3 (stanowią 99,7% łącznych emisji z zakresu 3). Jednocześnie jest to kategoria w najmniejszym stopniu poddająca się zarządzaniu z perspektywy spółki, dlatego że emisje z tej kategorii związane są przede wszystkim z wolumenem sprzedaży, lokalizacją geograficzną klientów i ich preferencjami zakupowymi, na które Grupa LUG nie ma bezpośredniego wpływu. Jednocześnie Grupa LUG stale poprawia efektywność energetyczną swoich opraw oświetleniowych, co stanowi pośredni pozytywny wpływ na redukcję emisji z kategorii 11.

Reprezentatywna oprawa oświetleniowa LUG sprzedana w 2021 roku będzie emitować średnio 1,08 Mg CO_{2e} w ciągu całego swojego życia, z czego zaledwie 3,88 kg CO_{2e} to emisje wbudowane w oprawę.

Czynniki zmian wartości emisji gazów cieplarnianych związanych z użytkowaniem opraw oświetleniowych LUG w ujęciu 2021/2020



W 2021 roku emisje z kategorii 11 wzrosły o 6,6% w stosunku do emisji w roku ubiegłym. Głównym czynnikiem zmiany był wzrost wolumenu sprzedaży w 2021 roku, który przyczynił się do zwiększenia emisji o 46,4 tys. Mg CO_{2e}. Dodatkowo na zwiększenie emisji przyczyniły się także wzrost średniego oczekiwanego czasu

życia oprawy oraz wzrost średniego zapotrzebowania na energię przez oprawę, które są bezpośrednio związane z charakterystyką i jakością sprzedanych opraw. Natomiast na obniżenie emisji przełożył się spadek średniej intensywności emisyjnej energii elektrycznej, związany z intensywnością emisyjną dostawców energii w krajach, do których były sprzedane oprawy oświetleniowe.

[E.5.2] [E.5.4] Informacje na temat emisji pozostałych substancji do atmosfery znajdują się w Załączniku nr 2.

8.4. Gospodarka o obiegu zamkniętym w LUG

Zużycie surowców i materiałów

Do produkcji opraw oświetleniowych, LUG wykorzystuje surowce i półprodukty dostarczane przez zweryfikowanych dostawców. Informacje o dostawcach poszczególnych, kluczowych surowców i komponentów:

- dostawy głównych komponentów pochodzą głównie z Europy, w mniejszości są dostawcy z krajów azjatyckich;
- stal, aluminium kupowane są w Europie (również w Polsce);
- płytki PCB sprowadzane są z Azji;
- elementy półprzewodnikowe kupowane są w Europie i w Stanach Zjednoczonych;
- szkło dostarczane jest przez kilku lokalnych (polskich) producentów;
- tworzywa sztuczne – detale z tworzyw dostarczane są przez europejskich wytwórców tego typu materiałów;
- źródła światła, soczewki, zasilacze - dostarczane są przez producentów europejskich. Są to duże firmy, działające na całym świecie. Część z tych komponentów LUG wytwarza także samodzielnie;
- elementy złączne i przewody – dostarczane przez producentów z Polski;
- farby oraz lakiery sprowadzane są z Europy, w tym znaczna część pochodzi z Polski.

Większość surowców i półproduktów ma minimum dwóch alternatywnych dostawców.

Dostawcy wybierani są na podstawie konkursu ofert, gdzie jednym z kryteriów wyboru jest lokalizacja zakładów potencjalnego dostawcy. O ile istnieje taka możliwość, preferowana jest współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami. W większości przypadków, przed rozpoczęciem współpracy z daną firmą, przeprowadzany jest audyt u dostawcy. Audyty przed podjęciem współpracy prowadzone są przez Departament Jakości oraz Opiekunów Dostawców. Wszystkie kupowane komponenty są weryfikowane pod kątem wymaganych dokumentacji i certyfikacji (CE, RoHS). Ponadto, każda dostawa newralgicznych surowców i półproduktów podlega weryfikacji pod względem jakościowym.

Główne kategorie surowców i materiałów [E.1.1] [E.1.2]

	Jednostka	2019	2020	2021	zmiana r/r
Stal	Mg	733	556	684	+23,1%
Aluminium i obudowy aluminiowe	Mg	626	570	1 033	+81,1%
Tworzywa sztuczne	Mg	139	87	102	+17,3%
Źródła światła LED	tys. szt.	47	53	70	+32,2%
Płytki PCB	tys. szt.	1 147	1 126	1 031	-8,5%
Półprzewodniki	tys. szt.	40 962	50 800	55 176	+8,6%
Szkło	Mg	68	74	142	+90,4%
Farby, lakiery	Mg	43	47	82	+73,8%
Zasilacze	tys. szt.	217	504	505	+0,2%
Złącza	tys. szt.	3 720	2 652	3 204	+20,8%
Elementy złączne*	tys. szt.	-	-	18 604	-
Soczewki	tys. szt.	535	1 670	1 718	+2,8%
Tektura	Mg	280	243	277	+14,0%
Przewody*	km	-	-	1 820	-

* Dane dotyczące zużycia elementów złącznych oraz przewodów zostały zgromadzone za rok 2021 po raz pierwszy, w związku z czym nie są nieporównywalne z danymi za lata wcześniejsze.

Widoczne w powyższym zestawieniu zmiany w wykorzystaniu materiałów i surowców są wynikiem bardzo dużej liczby zrealizowanych w 2021 roku projektów z udziałem obudów aluminiowych (zwłaszcza oprav o dużych gabarytach), co bezpośrednio przełożyło się na wzrost zużycia aluminium, a także farb, lakierów i szkła.

Odpady

W Grupie LUG S.A. odpady komunalne są gromadzone selektywnie, zgodnie z lokalnie obowiązującymi przepisami. Wytworzone odpady są przekazywane uprawnionym odbiorcom w celu odzysku lub unieszkodliwienia.

Na terenie przedsiębiorstwa odpady powstające w wyniku procesu produkcji oprav oświetleniowych i modułów LED oraz funkcjonowania instalacji pomocniczych niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej, przed przekazaniem do odbiorcy odpadów, są magazynowane w wydzielonych miejscach. Miejsca składowania odpadów znajdują się na terenie przedsiębiorstwa, a składowanie odpadów jest zabezpieczone w sposób uniemożliwiający ich negatywne oddziaływanie na środowisko i zdrowie ludzi.

Komórka organizacyjna odpowiedzialna za obszar gospodarowania odpadami regularnie przeprowadza kontrolę miejsc wydzielonych do składowania odpadów.

Utylizacją oprav w imieniu LUG zajmuje się Organizacja Odzysku Sprzętu Elektrycznego, która świadczy na rzecz LUG usługi: odbioru zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego, przetwarzania, odzysku - w tym recyklingu i unieszkodliwiania zużytego sprzętu, sprawozdawczości w stosunku do Głównego Inspektora Ochrony Środowiska.

W 2021 roku spółka zależna LUG Light Factory zleciła poddanie odzyskowi opakowań wprowadzonych na rynek niemiecki firmie Interseroh Dienstleistungs GmbH, z których

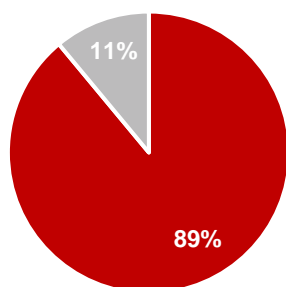
odzyskano tworzywa sztuczne, papier/ tekturę oraz opakowania lekkie. Zgodnie z metodologią obliczeń wg Instytutu Fraunhofer, wykazano, że dzięki recyklingowi tych surowców zaoszczędzono 88,7 ton zasobów oraz zredukowano emisję gazów cieplarnianych o 9,5 tys. kg. Indywidualny wkład LUG jest wykazywany corocznie w certyfikacie „resources SAVED”.

Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne wg metody zagospodarowania oraz emisja odpadów na jednostkę produktu lub przychodu

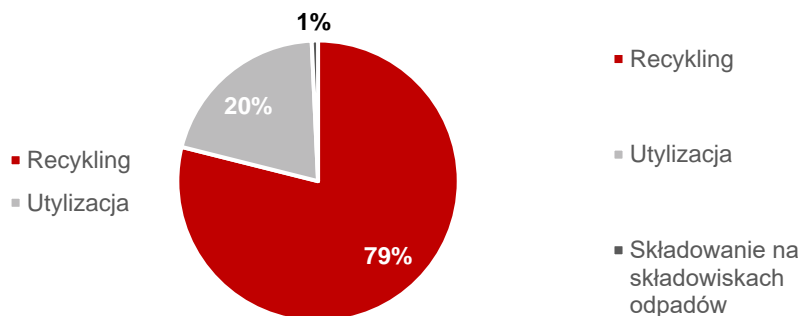
	Jednostka	2019	2020	2021	zmiana r/r
Odpady niebezpieczne					
Recykling	Mg	0,0	0,0	0,3	-
Składowanie na składowiskach odpadów	m3	0,0	0,0	0,9	-
Utylizacja	Mg	12,0	10,9	18,3	+67,2%
Ponowne wykorzystanie	Mg	0,0	0,0	0,0	-
Stałe magazynowanie na terenie zakładu	Mg	0,0	0,0	0,0	-
Łącznie odpady niebezpieczne	Mg	12,0	10,9	18,8	+72,4%
<i>Odpady niebezpieczne na jednostkę produktu</i>	<i>kg/szt.</i>	<i>27,8</i>	<i>22,0</i>	<i>37,7</i>	<i>+70,9%</i>
<i>Odpady niebezpieczne na 1 mln zł przychodu</i>	<i>kg/1mln zł</i>	<i>70,3</i>	<i>59,7</i>	<i>92,3</i>	<i>+54,5%</i>
Odpady inne niż niebezpieczne					
Recykling	Mg	347,8	397,4	349,1	-12,2%
Składowanie na składowiskach odpadów	m3	0,0	0,0	3,2	-
Utylizacja	Mg	36,6	49,3	90,1	+82,8%
Ponowne wykorzystanie	Mg	0,0	0,0	0,0	-
Stałe magazynowanie na terenie zakładu	Mg	0,0	0,0	0,0	-
Łącznie odpady inne niż niebezpieczne	Mg	384,3	446,7	439,9	-1,5%
<i>Odpady inne niż niebezpieczne na jednostkę produktu</i>	<i>kg/szt.</i>	<i>0,89</i>	<i>0,90</i>	<i>0,88</i>	<i>-2,4%</i>
<i>Odpady inne niż niebezpieczne na 1 mln zł przychodu</i>	<i>kg/1mln zł</i>	<i>2 252,3</i>	<i>2 444,2</i>	<i>2 157,4</i>	<i>-11,7%</i>
Łącznie wszystkie odpady	Mg	396,3	457,6	458,8	+0,3%
<i>Łącznie wszystkie odpady na jednostkę produktu</i>	<i>kg/szt.</i>	<i>0,919</i>	<i>0,923</i>	<i>0,918</i>	<i>-0,6%</i>
<i>Łącznie wszystkie odpady na 1 mln zł przychodu</i>	<i>kg/1mln zł</i>	<i>2 322,5</i>	<i>2 504,0</i>	<i>2 249,7</i>	<i>-10,2%</i>

[E.6.1] [E.6.2] [E.6.4] W Grupie LUG, w 2021 roku recyklingowi poddano 79,3% odpadów innych niż niebezpieczne oraz 1,8% odpadów niebezpiecznych. Do utylizacji przekazano 97% odpadów niebezpiecznych i 20,5% innych niż niebezpieczne. Na składowiska odpadów przekazano 0,2% odpadów innych niż niebezpieczne i 1,2% odpadów niebezpiecznych.

Przeznaczenie odpadów w 2020 r.
(innych niż niebezpieczne)



Przeznaczenie odpadów w 2021 r.
(innych niż niebezpieczne)



Łącznie w 2021 roku w Grupie LUG wyemitowano 37,7 kg odpadu niebezpiecznego i 0,88 kg odpadu innego niż niebezpieczny na 1 sztukę produktu oraz 92,3 kg odpadów niebezpiecznych i 2 249,7 kg odpadów innych niż niebezpieczne na 1 mln zł przychodu. Łączna liczba wszystkich odpadów w Grupie LUG wzrosła o 0,3% w porównaniu z rokiem 2020.

8.5. Ograniczanie zanieczyszczenia światłem

Jednym z istotnych zagadnień wyróżnionych w badaniu istotności jest ograniczenie zanieczyszczenia światłem. Wraz z rozwojem obszarów zurbanizowanych, z roku na rok zwiększa się jasność nieba, łuna miejska widoczna jest z wielokilometrowego dystansu, światło „wylewa” się z obszarów zurbanizowanych, co nie pozostaje bez wpływu na środowisko naturalne. Nadmierne oświetlenie ma negatywny wpływ nie tylko na funkcjonowanie człowieka, ale także na warunki bytowania zwierząt i roślin.

Zanieczyszczenie światłem umieścić można w dwóch kategoriach:

- łuna miejska – obecna na obszarze zurbanizowanym forma zanieczyszczenia o dużej skali, powodująca m.in. nadmierną iluminację nieba nocnego, zaburzenia cyklu dobowego fauny i flory;
- niepożądane światła – jest to zanieczyszczenie światłem, które nadmiarowo oświetla powierzchnie do tego nieprzeznaczone. Jest najczęściej efektem wadliwego projektu urządzenia oświetlającego lub błędów i pominięć w planie zagospodarowania przestrzeni.

Projektując oświetlenie zarówno dla wnętrz, jak i infrastruktury, i obiektów architektonicznych, LUG posiada szeroki wpływ na redukcję zanieczyszczenia

światłem. Dysponując własnym zespołem projektowym, firma kładzie szczególny nacisk na tworzenie precyzyjnych układów świecenia i ograniczenie niekontrolowanego rozsyłu światła.

Angażując się w rozwój technologii *Smart City*, LUG oferuje rozwiązania redukujące nadmierne oświetlenia w przestrzeni zurbanizowanej, w tym np. LMS (*Lighting Management System*). Dzięki tym rozwiązaniom światło jest dostarczane i oświetla przestrzenie miejskie tylko, gdy jest potrzebne, natomiast w momentach, gdy jest zbędne i jest to jednocześnie zgodne z normami (np. środek nocy), natężenie światła jest zredukowane do minimum. W efekcie czego następuje ograniczenie zanieczyszczenia światłem przy jednoczesnym zmniejszeniu negatywnego wpływu na środowisko.

8.6. Pozostałe zagadnienia środowiskowe

[E.7.2] [E.7.3] [E.7.4] W raportowanym okresie nie miały miejsca awarie, w skutek których doszło do skażeń lub innych szkód na rzecz środowiska naturalnego. W 2021 roku wobec LUG nie toczyły się postępowania administracyjne z tytułu naruszeń przepisów środowiskowych.

LUG w swojej działalności przykładą dużą wagę do poszanowania środowiska naturalnego i ograniczenia swojego ewentualnego na nie negatywnego wpływu. Kwestie postępowania w obliczu awarii, mającej swoje skutki w obszarze środowiskowym, zostały opisane w procedurze: Gotowość i reagowanie na awarie środowiskowe. Celem procedury jest zapewnienie prawidłowego sposobu postępowania i reagowania na awarie środowiskowe, nieprzewidziane sytuacje i nietypowe zdarzenia.

Woda i ścieki

	Jednostka	2019	2020	2021	zmiana r/r
Zużycie wody					
Woda zakupiona	m ³	4 996,0	8 969,7	12 308,2	+37,2%
Woda z własnych ujęć	m ³	93,2	90,7	94,0	+3,6%
Woda zużyta razem	m ³	5 089,2	9 060,4	12 402,2	+36,9%
Zużycie wody na jednostkę produktu	l/szt.	11,8	18,3	24,8	+35,7%
Zużycie wody na 1 mln zł przychodu	m ³ /1mln zł	29,8	49,6	60,8	+22,7%
Ścieki					
Ścieki odprowadzone do sieci komunalnej	m ³	5 066,0	9 036,7	12 369,2	+36,9%
Odprowadzone ścieki na jednostkę produktu	l/szt.	11,8	18,2	24,7	+35,7%
Odprowadzone ścieki na 1 mln zł przychodu	m ³ /1mln zł	29,7	49,5	60,7	+22,7%

[E.3.1] [E.3.2] [E.3.3] [E.6.3] [E.6.5] Zużycie wody i ścieków nie stanowi istotnego zagadnienia środowiskowego w działalności Grupy LUG, z tego względu nie wprowadzono rozwiązań redukujących zużycie wody i produkcję ścieków. W 2021 roku w Grupie zużyto 12 402,2 m³ wody, co stanowi średnio 24,8 l wody na sztukę produktu i 60,8 m³ na 1 mln zł przychodu. Grupa LUG korzystała z wody

zakupionej, a także ujęć własnych. W Grupie LUG nie prowadzone jest odzyskiwanie i ponowne wykorzystywanie wody. Całkowite zużycie wody w 2021 roku wzrosło o 36,9% w porównaniu z 2020 rokiem. W tym samym okresie wyprodukowano 12 369,2 m³ ścieków, co stanowi 24,7 l na sztukę produktu i 60,7 m³ na 1 mln zł przychodu. Ilość odprowadzonych ścieków wzrosła o 36,9% w porównaniu z rokiem ubiegłym.

Wzrosty w zużyciu wody i odprowadzonych ścieków wynikają ze zwiększenia wolumenu produkcji oraz zmian struktury asortymentowej produkcji na rzecz opraw wykonywanych z odlewów aluminiowych. Oprawy te wymagają, częstszej niż w przypadku innych opraw, wymiany wanien myjących na linii przygotowania powierzchni do lakierowania, gdyż aluminium w procesie trawienia zdecydowanie mocniej szlamuje. Ponadto w 2021 roku woda była zużywana na potrzeby rozbudowy Centrum Badawczo-Rozwojowego w Nowym Kisielinie.

Ograniczanie zanieczyszczeń

Jednym z istotnych dla LUG aspektów jest działanie zgodne z zasadą zrównoważonego rozwoju i stosowanie takich technologii, aby w jak najmniejszym stopniu negatywnie oddziaływać na środowisko. W tym celu do procesu produkcyjnego wdrożono odpowiednie procedury, których celem jest minimalizowanie powstawania odpadów i emisji przy produkcji oraz eliminowanie niebezpiecznych dla środowiska czynników.

Grupa LUG stosuje szereg działań ograniczających zanieczyszczenia powstające podczas produkcji opraw LUG takich jak:

- automatyczne okablowanie opraw oświetleniowych - ogranicza emisję substancji chemicznych uwalnianych się podczas lutowania, a także redukuje ekspozycję pracowników na zanieczyszczenia powietrza tymi substancjami;
- linia produkcyjna komponentów LED - ogranicza produkcję emisji i odpadów, a także pozwala na minimalizację ilości wykorzystywanych substancji chemicznych (kleju) w produkcji komponentów elektronicznych.

Ponadto LUG angażuje się w rozwój inteligentnego systemu zarządzania oświetleniem oraz technologii *Smart Cities*, dzięki którym przyczynia się do redukcji zanieczyszczenia światłem (więcej w rozdziale 8.5 *Ograniczanie zanieczyszczenia światłem*).

Wpływ Grupy LUG na otoczenie

[E.4.1] [E.4.2] [E.4.4] W LUG nie jest prowadzony stały monitoring wpływu obiektów produkcyjnych na najbliższe otoczenie. Przeprowadzona została analiza kolizji z obszarami podlegającymi ochronie. W wyniku analizy wyróżniono w otoczeniu fabryki LUG Light Factory Sp. z o.o. w Zielonej Górze oraz Centrum Badawczo-Produkcyjnego LUG w Nowym Kisielinie m.in. rezerwaty, obszary chronionego krajobrazu oraz obszary specjalnej ochrony programu NATURA 2000. Warto nadmienić, że działalność operacyjna LUG nie ma negatywnego wpływu na wyłonione w analizie obszary.

[E.4.3] W 2021 roku wskutek działalności LUG nie doszło do strat środowiskowych.

8.7. Istotne ryzyka środowiskowe

Ryzyko i jego opis	Sposób zarządzania ryzykiem
<p>Ryzyko zaostżenia przepisów dot. gospodarki obiegu zamkniętego. Wprowadzenie bardziej restrykcyjnych przepisów dotyczących gospodarki obiegu zamkniętego może spowodować konieczność zmian projektowych i konstrukcyjnych w oprawach oświetleniowych produkowanych przez LUG w zakresie dotyczących stosowanych materiałów i możliwości ich ponownego użycia lub odzysku.</p>	<p>LUG monitoruje ryzyko m.in. poprzez obserwowanie i analizę procesów legislacyjnych związanych z przepisami dotyczącymi gospodarki obiegu zamkniętego.</p> <p>Podjęmowane działania w ramach zarządzania ryzykiem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - występowanie w roli eksperta w procesach legislacyjnych; - ścisła współpraca z organizacjami branżowymi typu Pol-Lighting; - racjonalne projektowanie produktów z uwzględnieniem koncepcji przetwarzania pozostałości po procesie produkcyjnym oraz sposobem ich jak najlepszego ponownego wykorzystania; - wydłużanie cyklu życia opraw LUG, których konstrukcja umożliwia ich ewentualną naprawę oraz wymianę części, nie utylizację.

2021



Istotność informacji

9. Istotność informacji

9.1. Istotność informacji w raporcie

[G.3.1] W ramach procesu przygotowania do sporządzenia raportu przeprowadzone zostało badanie istotności, którego celem było ustalenie: istotnych dla LUG S.A. oraz Grupy Kapitałowej LUG S.A. (badanie jednolite dotyczące jednostki dominującej oraz grupy kapitałowej) grup interesariuszy, istotnych zagadnień zrównoważonego rozwoju oraz ryzyk związanych z istotnymi obszarami ESG.

Badanie istotności zostało przeprowadzone w okresie od XII 2018 do III 2019 roku przez niezależną firmę ekspercką MATERIALITY zgodnie z metodologią MAX® - MATERIALITY ASSESSMENT MATRIX w wersji podstawowej +.

W badaniu wykorzystano następujące narzędzia badawcze:

- analiza danych źródłowych;
- warsztaty z zarządem spółki i wyższą kadrami kierowniczą spółki i grupy kapitałowej;
- kompleksowe badanie ankietowe przeprowadzone na grupie 27 przedstawicieli zarządu i wyższej kadry kierowniczej spółki i grupy kapitałowej oraz 4 ekspertów MATERIALITY;
- wywiady z przedstawicielami 6 interesariuszy zewnętrznych z otoczenia społecznego spółki (Urząd Miasta Zielonej Góry, Uniwersytet Zielonogórski, Oddział Zielonogórski Stowarzyszenia Architektów Polskich, Związek Pracodawców Ziemi Lubuskiej, Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa, Związek Producentów Sprzętu Oświetleniowego „Pol-Lighting”);
- analiza matrycowa uzyskanych wyników.

W wyniku badania wyłoniono 10 istotnych grup interesariuszy, a także 18 istotnych zagadnień zrównoważonego rozwoju, podzielonych na 3 obszary. Zidentyfikowano także 9 istotnych ryzyk ESG.

Przeprowadzone badanie istotności stanowiło podstawę określania zawartości raportów niefinansowych Grupy LUG S.A. i LUG S.A. za lata 2019 - 2021. Termin ważności przeprowadzonego badania istotności upłynął 6 marca 2022 roku, w związku z czym wyniki badania istotności są aktualne w odniesieniu do niniejszego raportu. W celu identyfikacji ewentualnych zmian, na początku 2022 roku dokonano przeglądu wyników badania, które potwierdziło ważność badania. W wyniku przeglądu wprowadzono drobne modyfikacje, które zostały opisane w dalszej części rozdziału. Przeprowadzenie kolejnego, pełnego badania istotności zagadnień zrównoważonego rozwoju Grupy LUG jest planowane na 2022 rok.

9.2. Istotni interesariusze

W wyniku przeprowadzonego badania istotności zidentyfikowano 10 grup interesariuszy. Są to grupy, na które istotny wpływ ma Grupa i które wywierają istotny wpływ na Grupę:

1. Wszyscy pracownicy LUG (w szczególności pracownicy Dywizji Handlowej i Dywizji R&D);
2. Potencjalni pracownicy;

3. Decydenci w procesach sprzedażowych (architekci i projektanci wnętrz, włodarze);
4. Klienci (generalni wykonawcy, hurtownie elektryczne);
5. Dostawcy;
6. Podwykonawcy;
7. Społeczności lokalne (w Zielonej Górze i Posadas);
8. Akcjonariusz strategiczny;
9. Banki;
10. Regulatorzy (ustawodawca, twórcy norm i standardów).

9.3. Istotne zagadnienia zrównoważonego rozwoju

Istotne zagadnienia zrównoważonego rozwoju w Grupie LUG to:

- Zagadnienia środowiska naturalnego:
 1. Zmiana klimatu⁹;
 2. Gospodarka o obiegu zamkniętym¹⁰ (w tym: zużycie surowców i materiałów; odpady);
 3. Zużycie energii;
 4. Emisje do atmosfery;
 5. Ograniczanie zanieczyszczenia światłem.
- Zagadnienia dotyczące ludzi i społeczeństwa:
 1. Wpływ pracowników na zdolność LUG do funkcjonowania;
 2. Bezpieczeństwo i higiena pracy;
 3. Zapewnienie osobom pracującym dla LUG tych samych warunków pracy i płacy;
 4. Zapewnienie pracownikom w Posadas tych samych warunków, co w Polsce.
 5. Relacje ze społecznościami lokalnymi;
 6. Oszczędności w budżetach samorządów;
 7. Bezpieczeństwo osób w przestrzeni publicznej;
 8. Użytkowanie produktów LUG we właściwy sposób przez konsumentów;
- Zagadnienia ładu zarządczego:
 1. Prawo, normy i standardy dot. oświetlenia;
 2. Bezpieczeństwo produktów, certyfikacja produkcji, normy jakościowe;
 3. Edukacja architektów i projektantów w zakresie projektowania oświetlenia;
 4. Przeciwdziałanie korupcji.

Badanie istotności przeprowadzone w 2019 roku wykazało 18 istotnych zagadnień zrównoważonego rozwoju. W wyniku dokonanego przeglądu badania istotności w 2022 roku na potrzeby niniejszego raportu zostały wprowadzone drobne modyfikacje:

- przebudowa struktury listy istotnych zagadnień na 3 obszary: środowisko naturalne, ludzie i społeczeństwo, ład zarządczy;

⁹ W 2022 roku wprowadzono zmianę zagadnienia na bardziej szczegółowe. Poprzednio: „pośredni wpływ klimatu”;

¹⁰ W 2022 roku wprowadzono zmianę zagadnienia na szersze. Poprzednio: „odpady”, surowce i materiały”;

- zagadnienia związane ze zużyciem surowców i materiałów oraz odpady zostały zakwalifikowane do jednego obszaru o szerszym zakresie tematycznym pt. gospodarka o obiegu zamkniętym;
- zagadnienie dotyczące pośredniego wpływu klimatu zamieniono na szersze zagadnienie o nazwie zmiana klimatu.

Szczegółowe informacje na temat istotnych zagadnień zrównoważonego rozwoju Grupy LUG zostały zamieszczone w poszczególnych rozdziałach raportu.

9.4. Istotne ryzyka zrównoważonego rozwoju

[G.3.2] W ramach badania wykazano istnienie 9 istotnych ryzyk zrównoważonego rozwoju:

1. Ryzyko kradzieży własności intelektualnej LUG;
2. Ryzyko niekorzystnej zmiany przepisów dot. oświetlenia;
3. Ryzyko niekorzystnej zmiany innych przepisów;
4. Ryzyko zaostrzenia przepisów dot. gospodarki obiegu zamkniętego;
5. Ryzyko utraty kluczowej kadry (np. R&D);
6. Ryzyko niewystarczających kompetencji zespołów sprzedaży;
7. Ryzyko wystąpienia wypadku w zakładzie produkcyjnym;
8. Ryzyko braku pracowników;
9. Ryzyko presji płacowej;

W wyniku pandemii COVID-19 w 2020 roku oraz wojny na Ukrainie w 2022 roku, Zarząd dokonał weryfikacji istotnych ryzyk ESG i zidentyfikował dodatkowe ryzyko:

10. Ryzyko przerwania ciągłości działania w wyniku wybuchu epidemii lub pandemii oraz w wyniku wybuchu wojny lub konfliktu zbrojnego.

Wymienione powyżej istotne ryzyka zrównoważonego rozwoju zostały opisane wraz ze sposobem zarządzania nimi w poszczególnych rozdziałach niniejszego raportu.

2021



O raporcie

10. O raporcie

10.1. Zakres i proces raportowania

Niniejszy raport obejmuje informacje niefinansowe dotyczące Grupy Kapitałowej LUG S.A. za okres od 1 stycznia 2021 roku do 31 grudnia 2021 roku. Raport jest sprawozdaniem na temat informacji niefinansowych sporządzonym zgodnie z art. 55 ust. 2b-2c ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości.

Niniejszy raport został sporządzony zgodnie ze Standardem Informacji Niefinansowych (SIN). W rozdziale 10.2 *Tabele zgodności* znajduje się szczegółowa lista wskaźników SIN z odniesieniem do treści niniejszego raportu.

Raport nie został poddany weryfikacji zewnętrznej.

Wszystkie informacje, dane i stwierdzenia w niniejszym raporcie dotyczą Grupy Kapitałowej LUG S.A. oraz jednostki dominującej LUG S.A., chyba że wyraźnie wskazano inaczej.

W raporcie sformułowania „LUG”, „Grupa LUG”, „Grupa Kapitałowa”, „Grupa Kapitałowa LUG”, „Grupa Kapitałowa LUG S.A.” oznaczają Grupę Kapitałową LUG S.A.

W 2021 roku wprowadzono korektę danych dotyczących zatrudnienia i wynagrodzeń dla roku 2019 i 2020 z powodu zmiany metodologii. Dokonano rekalkulacji roku bazowego w zakresie emisji Scope 1. Rekalkulacja była związana z użyciem innych wskaźników emisyjności dla gazu ziemnego.

Raport niefinansowy Grupy Kapitałowej LUG jest sporządzany w cyklu rocznym.

10.2. Tabele zgodności

Tabela zgodności z wymogami ustawy o rachunkowości

Wymóg ustawy o rachunkowości	Numer rozdziału
Model biznesowy (art. 49b ust. 2 pkt 1)	3, 3.2.
Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności (art. 49b ust. 2 pkt 2)	5.
Polityki w obszarach niefinansowych i ich rezultaty (art. 49b ust. 2 pkt 3):	
- <i>Polityka w obszarze środowiskowym</i>	8.
- <i>Polityka w obszarze społecznym</i>	6.
- <i>Polityka w obszarze praw człowieka</i>	3.6.
- <i>Polityka w obszarze przeciwdziałania korupcji</i>	3.6.
- <i>Polityka w obszarze pracowniczym</i>	7, 7.1, 7.3,
Procedury należytej staranności (art. 49b ust. 2 pkt 4)	3.7, 3.8
Istotne ryzyka niefinansowe i sposób zarządzania nimi (art. 49b ust. 2 pkt 5)	3.8, 6.6, 7.5, 8.7, 9.4

Tabela zgodności z Rekomendacjami TCFD

Rekomendacje TCFD	Numer rozdziału
Ład korporacyjny	
Opis nadzoru zarządu i rady nadzorczej nad ryzykami i szansami związanymi ze zmianami klimatu	3.5.
Opis roli zarządu i rady nadzorczej w identyfikacji, ocenie i zarządzaniu ryzykami i szansami związanymi ze zmianami klimatu	3.5.
Strategia	
Opis ryzyk i szans związanych ze zmianami klimatu, które organizacja zidentyfikowała w krótkim, średnim i długim horyzoncie czasu	8.1.
Opis wpływu ryzyk i szans związanych ze zmianami klimatu na działalność biznesową, strategię i finanse organizacji	8.1.
Opis odporności strategii organizacji na zmiany klimatu w różnych scenariuszach, w tym w scenariuszu uwzględniającym wzrost średnich temperatur o 2 lub mniej stopni Celsjusza	-
Zarządzanie ryzykiem	
Opis procesów identyfikacji i oceny ryzyk związanych ze zmianami klimatu	8.1.
Opis procesów zarządzania ryzykami związanymi ze zmianami klimatu	8.1.
Opis sposobu integracji procesów identyfikacji, oceny i zarządzania ryzyk związanych ze zmianami klimatu w całościowych procesach zarządzania ryzykiem w organizacji	8.1., 3.8
Wskaźniki i cele	
Opis wskaźników wykorzystywanych przez organizację do oceny ryzyk i szans związanych ze zmianami klimatu zgodnie ze strategią i procesami zarządzania ryzykiem	8.1., 3.8
Ujawnienie emisji gazów cieplarnianych w zakresach 1, 2 i, jeśli ma to znaczenie, 3 oraz odpowiadających im ryzyk	8.2.
Opis celów stosowanych przez organizację do zarządzania ryzykiem i szansami związanymi z klimatem oraz wyników w stosunku do celów	-

Tabela zgodności z SIN

Wskaźnik	Opis	Numer rozdziału	Uwagi
G: Obszar zarządczy			
G.1.	<i>Opis modelu biznesowego i strategicznych kierunków rozwoju</i>		
G.1.1.	Opis przyjętej strategii rozwoju z uwzględnieniem aspektów społecznych i środowiskowych	3.2.	
G.1.2.	Charakterystyka przyjętego modelu biznesowego, włączając w to opis łańcucha dostaw, ze szczególnym uwzględnieniem opisu oddziaływania społecznego i środowiskowego	3.	
G.2.	<i>Ład zarządczy</i>		
G.2.1.	Opis struktury zarządczej, zawierający informację o tym czy i jak uwzględnione zostało podejście do zarządzania aspektami niefinansowymi (społecznymi, środowiskowymi), jak wygląda system zarządzania ryzykiem i audytu wewnętrznego,	3.5.	
G.2.2.	Wykaz certyfikowanych systemów zarządzania (np. ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, itd.)	3.7., 8.	
G.2.3.	Opis systemu kontroli wewnętrznej, ze wskazaniem monitorowania społecznych i środowiskowych aspektów działalności.	3.7.	

G.3.	<i>Zarządzanie ryzykiem społecznym i środowiskowym</i>		
G.3.1.	Opis podejścia do zarządzania ryzykiem i uwzględnienia w nim aspektów społecznych i środowiskowych	9.1.	
G.3.2.	Lista zidentyfikowanych ryzyk społecznych lub środowiskowych wraz z ich krótką charakterystyką	9.4.	
G.4.	<i>Zarządzanie etyką</i>		
G.4.1.	Wskazanie czy organizacja posiada formalny Kodeks Etyki lub równoważny dokument odpowiadający na potrzeby organizacji.	3.6.	
G.4.2.	Liczba audytów etycznych zrealizowanych u dostawców, liczba audytów zakończonych identyfikacją nieprawidłowości.	3.6.	
G.4.3.	Liczba audytów etycznych zrealizowanych w organizacji na żądanie jej odbiorców, liczba audytów zakończonych identyfikacją nieprawidłowości.	3.6.	
G.4.4.	Liczba dostawców, którzy podpisali Kartę Etyki / zobowiązanie do przestrzegania standardów etycznych organizacji.	3.6.	
G.4.5.	Liczba zgłaszanych skarg potencjalnych naruszeń standardów etycznych (jeśli to możliwe w podziale na zgłoszenia pochodzące z wewnątrz /z zewnątrz organizacji).	3.6.	
G.4.6.	Liczba przeprowadzonych szkoleń w obszarze etycznym, liczba osób w nich uczestniczących.	3.6.	
G.4.7.	Odsetek (%) umów z kontrahentami, w których znalazła się klauzula odnosząca się do etyki (w ujęciu wartościowym).	3.6.	
G.4.8.	Uwzględnienie zasad etyki w polityce kredytowej banków [dotyczy sektora finansowego].		- nie dotyczy
E: Obszar środowiskowy			
E.1.	<i>Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: surowce i materiały</i>		
E.1.1.	Rodzaj i ilość (np. wg wagi, objętości) wykorzystanego surowca/materiału (z ewentualnym wskazaniem tych ze źródeł odnawialnych / z recydingu / posiadających certyfikaty zrównoważonego rozwoju).	8.4.	
E.1.2.	Zużycie kluczowego surowca/materiału na jednostkę produktu lub przychodu (dla poszczególnych kategorii surowców/materiałów)	1., 8.4.	
E.2.	<i>Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: paliwa i energia</i>		
E.2.1.	Całkowite zużycie energii w GJ wg. głównych źródeł jej pozyskania	8.2.	Zaraportowane w MWh.
E.2.2.	% energii pochodzącej z odnawialnych źródeł energii (OZE) (energia wodna, energia z biomasy, energia wiatrowa, fotowoltaika, energia geotermalna)	8.2.	
E.2.3.	Zużycie energii na jednostkę produktu lub przychodu.	8.2.	
E.3.	<i>Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: woda</i>		
E.3.1.	Całkowite zużycie wody w m ³ (tam, gdzie to zasadne, wg źródła).	8.6.	
E.3.2.	Wolumen wody odzyskiwanej i ponownie wykorzystywanej.	8.6.	
E.3.3.	Zużycie wody na jednostkę produktu lub przychodu.	8.6.	
E.4.	<i>Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: bioróżnorodność</i>		
E.4.1.	Lista i krótka charakterystyka terenów cennych przyrodniczo w sąsiedztwie /sferze oddziaływania przedsiębiorstwa (ze wskazaniem charakteru oddziaływania przedsiębiorstwa na te tereny i siedliska cennej fauny i flory)	8.6.	
E.4.2.	Wskazanie typu i częstotliwości prowadzonego monitoringu przyrodniczego.	8.6.	
E.4.3.	Opis ewentualnych potwierdzonych strat środowiskowych będących skutkiem działania przedsiębiorstwa.	8.6.	

E.4.4.	Opis ewentualnych działań mających na celu monitorowanie stanu środowiska oraz zapobieganie/ograniczenie/rekompensowanie środowisku naturalnemu negatywnych skutków oddziaływania przedsiębiorstwa	8.6.	
E.5. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: emisje do atmosfery			
E.5.1.	Masa emitowanych do atmosfery gazów cieplarnianych	8.3.	
E.5.2.	Masa pozostałych substancji emitowanych do atmosfery według rodzaju (np. SO _x , NO _x , PM ₁₀ , PM _{2.5})	Załącz. 2, 8.3.	
E.5.3.	Emisja gazów cieplarnianych na jednostkę produktu lub przychodu.	8.3.	
E.5.4.	Emisja pozostałych substancji na jednostkę produktu lub przychodu	Załącz. 2, 8.3.	
E.6. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: odpady i ścieki			
E.6.1.	Całkowita masa odpadów w podziale na niebezpieczne i inne niż niebezpieczne z wyszczególnieniem istotnych ich kategorii.	8.4.	
E.6.2.	Całkowita masa odpadów w podziale wg metody zagospodarowania.	8.4.	
E.6.3.	Całkowity wolumen odprowadzanych ścieków ze wskazaniem podziału wg metody oczyszczenia.	8.6.	
E.6.4.	Emisja odpadów na jednostkę produktu lub przychodu.	8.4.	
E.6.5.	Emisja ścieków na jednostkę produktu lub przychodu		
E.7. Pozostałe aspekty bezpośredniego i pośredniego oddziaływania na środowisko			
E.7.1.	Opis pozostałych istotnych rodzajów zanieczyszczeń środowiska emitowanych przez działalność operacyjną spółki (wraz z mierzalnymi miarami, jeśli to możliwe).		- nie występują
E.7.2.	Lista awarii ze skutkiem środowiskowym i ewentualnych skażeń, do których doszło w okresie sprawozdawczym (wraz z opisem ich charakteru).	8.6.	
E.7.3.	Lista potencjalnych naruszeń przepisów ochrony środowiska, w związku z którymi wszczęte zostały postępowania administracyjne.	8.6.	
E.7.4.	Całkowita kwota prawomocnych kar nałożonych w związku z naruszeniem przepisów ochrony środowiska.	8.6.	
E.7.5.	Odsetek (%) umów z kontrahentami, w których znalazła się klauzula odnosząca się do poszanowania środowiska naturalnego (w ujęciu wartościowym).		- nie występują
E.7.6.	Liczba audytów pod kątem przestrzegania przepisów ochrony środowiska u podwykonawców.		- nie występują
E.8. Rozszerzona odpowiedzialność środowiskowa: produkty i usługi			
E.8.1.	Uwzględnienie ochrony środowiska w polityce kredytowej/pożyczkowej oraz inwestycyjnej [dotyczy sektora finansowego].		- nie dotyczy
E.8.2.	Przychody z produktów lub usług, opracowanych z uwzględnieniem kryteriów środowiskowych jako % całkowitych przychodów. [dotyczy sektorów: przemysł; usługi].	8.2.	
E.8.3.	Wartość udzielonych kredytów z wcześniejszą oceną ryzyka środowiskowego / wartość portfela ubezpieczeń z wcześniejszą oceną ryzyka środowiskowego [dotyczy sektora: finanse].		- nie dotyczy
S: Obszar społeczny i pracowniczy			
S.1. Korzystanie z pomocy publicznej i zlecenia publiczne			
S.1.1.	Wartość pomocy publicznej uzyskanej od państwa (wsparcie finansowe i ekwiwalenty dotacji).	6.5.	
S.1.2.	Wartość przychodów pochodzących z zamówień publicznych i % udział w całości przychodów.		- wskaźnik nieraportowany z uwagi na dynamiczną internacjonalizację Grupy LUG wiążącą się ze wzrostem udziału

			przychodów zagranicznych, co powoduje spadek udziału przychodów krajowych i w efekcie relatywne zmniejszenie znaczenia przychodów z zamówień publicznych
S.2.	<i>Poziom zatrudnienia i poziom wynagrodzeń</i>		
S.2.1.	Liczba pracowników w etatach wg typu umowy o pracę (wg. wieku i płci) na koniec okresu sprawozdawczego.	7.1., Zał. 1	
S.2.2.	Liczba pracowników w etatach nowozatrudnionych wg typu umowy o pracę (wg. wieku i płci).	Zał. 1	
S.2.3.	Liczba pracowników w etatach, którzy odeszli z pracy w raportowanym okresie (wg. wieku i płci).	7.1., Zał. 1	
S.2.4.	Liczba osób zatrudnionych na umowy cywilnoprawne wg typu umowy o pracę (wg. wieku i płci) na koniec okresu sprawozdawczego, liczba zawartych umów cywilno-prawnych z osobami fizycznymi w raportowanym okresie, liczba zakończonych umów cywilno-prawnych z osobami fizycznymi w raportowanym okresie.	7.1., Zał. 1,	
S.2.5.	Liczba pracowników zatrudnionych w outsourcingu.	7.1, Zał. 1,	
S.2.6.	Liczba pracowników niepełnosprawnych oraz ich % udział w ogóle zatrudnionych.	7.1., Zał. 1,	
S.2.7.	Przeciętne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na umowy o pracę.	7.1.	
S.2.8.	Liczba oraz przeciętne wynagrodzenie obcokrajowców świadczących pracę na rzecz przedsiębiorstwa i pod jego nadzorem (niezależnie czy są pracownikami własnymi, czy podmiotów trzecich, którym zlecana jest praca), pochodzących z krajów znajdujących się w gorszej od Polski sytuacji ekonomicznej lub krajów, w których uprawdopodobnione jest łamanie praw człowieka wg kraju pochodzenia.		- nie występują
S.2.9.	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia brutto kobiet do przeciętnego wynagrodzenia brutto mężczyzn w poszczególnych kategoriach zaszeregowania / grupach pracowniczych (np. dyrektorzy, kierownicy, pozostali pracownicy).	7.1.	
S.2.10.	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia członków zarządu do najniższego uposażenia w przedsiębiorstwie (w przeliczeniu na pełen etat).	7.1.	
S.2.11.	Przeciętne wynagrodzenie osób współpracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne i świadczących usługi na terenie przedsiębiorstwa.	7.1.	
S.2.12.	Przeciętne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych w outsourcingu i wykonujących pracę na terenie przedsiębiorstwa.		wskaźnik nieraportowany z uwagi na różnice w warunkach wynagrodzeń uzależnionych od warunków gospodarczych w różnych lokalizacjach
S.2.13.	Łączna wysokość rocznych składek na PFRON.		- nie występowały
S.2.14.	Odsetek kobiet, które po urodzeniu dziecka i powrocie do pracy, zrezygnowały z pracy w ciągu 12 m-cy od powrotu do pracy.	Zał. 1	
S.2.15.	Informacja na temat dodatkowych świadczeń pozapłacowych dostępnych dla pracowników (np. dodatkowe ubezpieczenie, pakiety medyczne, pracowniczy program emerytalny, akcjonariat pracowniczy, karty uprawniające do korzystania z obiektów sportowych, pożyczki mieszkaniowe).	7.2.	
S.3.	<i>Relacje ze stroną pracowniczą i wolność zrzeszania</i>		
S.3.1.	Liczba działających w spółce związków zawodowych ogółem (reprezentatywnych i pozostałych)	7.	
S.3.2.	Odsetek (%) pracowników należących do związków zawodowych (tzw. współczynnik uzwiązkowienia).	7.	

S.3.3.	Liczba akcji strajkowych w ostatnim roku oraz szacunkowy wpływ na wyniki przedsiębiorstwa z tym związane (w przypadku, w którym odnotowano strajki, należy opisać ich przyczynę, formę, czas trwania oraz poczynione ustalenia).	7.	
S.3.4.	Informacja, czy w zakładzie funkcjonuje procedura zgłaszania skarg i nieprawidłowości („hot line”) i na jakiej podstawie (np. odpowiedniej polityki). Jeśli tak, jaka jest liczba skarg związanych z obszarem praktyk zatrudnienia, które zostały zgłoszone, rozpatrzone i rozwiązane (ile skarg zostało zaraportowanych, a ile rozstrzygniętych w omawianym okresie).	3.6.	
S.3.5.	Informacja, czy w zakładzie pracy powołano radę pracowników – a w przypadku innych przedstawicieli niż rada pracowników i związki zawodowe, czy tacy przedstawiciele pracowników zostali powołani w drodze wyborów, w których mogli uczestniczyć wszyscy pracownicy.	7.	
S.3.6.	Informacja o tym, czy, a jeśli tak, to w jaki sposób oraz z jakimi rezultatami, spółka prowadzi udokumentowany dialog, w formie cyklicznych, sformalizowanych spotkań, mających na celu omówienie wzajemnych oczekiwań oraz charakter najczęściej podnoszonych kwestii i sposobu ustosunkowania się do nich przez władze spółki	3.6.	
S.4.	<i>Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP)</i>		
S.4.1.	Liczba wypadków przy pracy wśród pracowników / wśród pracowników podwykonawców pracujących na terenie zakładu.	7.3.	
S.4.2.	Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000 zatrudnionych).	7.3.	
S.4.3.	Liczba wypadków śmiertelnych wśród pracowników / wśród pracowników podwykonawców pracujących na terenie zakładu.	7.3.	
S.4.4.	Łączna liczba dni niezdolności do pracy wśród pracowników spowodowanej wypadkami.	7.3.	
S.4.5.	Wskaźnik ciężkości wypadków (ilość dni niezdolności/1 wypadek).	7.3.	
S.4.6.	Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych.	7.3.	
S.4.7.	Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN).	7.3.	
S.4.8.	Wykaz najczęstszych przyczyn wypadków przy pracy, kategorii pracy / czynności wykonywanych przez poszkodowanego w chwili wypadku, rodzajów urazów.	7.3.	
S.4.9.	Opis stopnia zaangażowania związków zawodowych (jeżeli funkcjonują) w obszarze BHP (np. czy został powołany Społeczny Inspektor Pracy, jak sprawują kontrole nad przestrzeganiem przepisów BHP).	7.3.	
S.4.10.	Odsetek (%) umów z kontrahentami, w których znalazła się klauzula odnosząca się do BHP (w ujęciu wartościowym).	7.3.	
S.4.11.	Liczba audytów pod kątem przestrzegania zasad BHP u podwykonawców.	7.3.	
S.5.	<i>Rozwój i edukacja</i>		
S.5.1.	Średnia liczba godzin szkoleniowych (lub dni szkoleniowych) na pracownika (wg płci i kategorii pracowników) – dotyczy szkoleń organizowanych przez pracodawcę.	7.2.	
S.5.2.	Liczba pracowników podnoszących kwalifikacje zawodowe, którym przysługują określone uprawnienia z tego tytułu w stosunku do pracodawcy (np. urlopy szkoleniowe), ze wskazaniem liczby	7.2.	

	pracowników, którym pracodawca współfinansuje lub finansuje podnoszenie kwalifikacji zawodowych		
S.6.	<i>Zarządzanie różnorodnością</i>		
S.6.1.	Informacja, czy u pracodawcy została wdrożona polityka antymobbingowa i polityka antydyskryminacyjna.	3.6.	
S.6.2.	Liczba zgłoszonych przypadków dyskryminacji, mobbingu, molestowania seksualnego itp.	3.6.	
S.6.3.	Liczba potwierdzonych przypadków dyskryminacji, mobbingu, molestowania seksualnego itp.	3.6.	
S.6.4.	Liczba audytów pod kątem przeciwdziałania dyskryminacji u podwykonawców.		- nie występują
S.7.	<i>Prawa człowieka</i>		
S.7.1.	Liczba zgłoszonych przypadków łamania praw człowieka, w tym u podwykonawców.	3.6.	
S.7.2.	Liczba potwierdzonych przypadków łamania praw człowieka, w tym u podwykonawców.	3.6.	
S.7.3.	Odsetek (%) umów z kontrahentami, w których znalazła się klauzula odnosząca się do praw człowieka (w ujęciu wartościowym).	3.6.	
S.7.4.	Liczba audytów pod kątem przestrzegania praw człowieka u podwykonawców.	3.6.	
S.7.5.	Uwzględnienie praw człowieka w polityce kredytowej banków [dotyczy sektora finansowego].		- nie dotyczy
S.7.6.	Opis zagrożeń dla praw człowieka oraz przypadków łamania praw człowieka poza łańcuchem dostaw (np. wykorzystywanie produktów lub usług świadczonych przez przedsiębiorstwo przez osoby lub podmioty w sposób zagrażający naruszeniem praw człowieka innych osób).		- nie dotyczy
S.8.	<i>Praca dzieci i praca przymusowa</i>		
S.8.1.	Liczba zgłoszonych przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej (w tym u podwykonawców).	3.6.	
S.8.2.	Liczba potwierdzonych przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej (w tym u podwykonawców).	3.6.	
S.8.3.	Odsetek (%) umów z kontrahentami, w których znalazła się klauzula odnosząca się do praw człowieka z uwzględnieniem zakazu pracy dzieci lub pracy przymusowej (w ujęciu wartościowym).	3.6.	
S.8.4.	Liczba audytów pod kątem poszanowania praw człowieka u podwykonawców w zakresie przeciwdziałania pracy dzieci i pracy przymusowej.	3.6.	
S.9.	<i>Spółeczności lokalne i zaangażowanie społeczne</i>		
S.9.1.	Opis ewentualnych uciążliwości jakie może odczuwać lokalna społeczność w związku z prowadzeniem działalności operacyjnej przez spółkę	6.4.	
S.9.2.	Liczba skarg zgłoszonych przez społeczność lokalną, ich tematyka oraz działania spółki w odpowiedzi na nie.	6.4.	
S.9.3.	Opis polityki i kierunków zaangażowania społecznego spółki oraz zrealizowane działania prospołeczne, w tym te na rzecz lokalnej społeczności, w której prowadzona jest działalność.	6.4.	
S.9.4.	Całkowita kwota darowizn na cele społeczne w okresie sprawozdawczym (ze wskazaniem największych obdarowanych).	6.4.	
S.9.5.	Całkowita kwota wydatkowana na sponsoring (ze wskazaniem największych sponsorowanych partnerów).	6.4.	
S.9.6.	Całkowita liczba godzin przepracowanych przez pracowników-wolontariuszy oraz liczba wolontariuszy, w ramach programu wolontariatu (o ile taki istnieje)	6.4.	
S.10.	<i>Przeciwdziałanie korupcji</i>		
S.10.1.	Obszary biznesowe potencjalnie narażone na zachowania korupcyjne.	3.6.	

S.10.2.	Liczba zgłoszonych przypadków zachowań noszących znamiona korupcji.	3.6.	
S.10.3.	Liczba potwierdzonych przypadków korupcji.	3.6.	
S.11.	<i>Bezpieczeństwo produktów i konsumentów</i>		
S.11.1.	Liczba przypadków naruszenia procedur dotyczących bezpieczeństwa produktów i usług.	4.3.	
S.11.2.	Postępowania administracyjne prowadzone przeciwko spółce (np. przez UOKiK) oraz wartość finansowa kar za niezgodność z prawem i regulacjami w kwestiach związanych z bezpieczeństwem klientów.	4.3.	
S.12.	<i>Komunikacja marketingowa</i>		
S.12.1.	Liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi komunikacji marketingowej (w tym reklamy, promocji, sponsoringu).	4.3.	
S.12.2.	Postępowania administracyjne prowadzone przeciwko spółce przez UOKiK oraz wartość finansowa kar za niezgodność z prawem i regulacjami w kwestiach związanych z rzetelnością i etyką komunikacji marketingowej.	4.3.	
S.13.	<i>Ochrona prywatności</i>		
S.13.1.	Liczba zdarzeń dotyczących wycieku lub nieuprawnionego wykorzystania danych osobowych (klientów, pracowników).	3.6.	
S.13.2.	Postępowania administracyjne prowadzone przeciwko spółce (np. przez GIODO) oraz wartość finansowa kar za niezgodność z prawem i regulacjami w kwestiach związanych z ochroną danych osobowych.	3.6.	
S.14.	<i>Oznakowanie produktów</i>		
S.14.1.	Liczba przypadków niezgodności związanych z niewłaściwym oznakowaniem produktu.	4.3.	
S.14.2.	Postępowania administracyjne prowadzone przeciwko spółce, np. przez UOKiK oraz wartość finansowa kar związanych z niewłaściwym oznakowaniem produktu.	4.3.	
S.15.	<i>Pozostałe kwestie społeczne i rynkowe</i>		
S.15.1.	Rzeczywisty okres rotacji zobowiązań.	6.5.	
S.15.2.	Rzeczywisty okres rotacji należności.	6.5.	
S.15.3.	Okres płatności zobowiązań standardowo zapisywany w umowach z dostawcami.	6.5.	
S.15.4.	Odsetek (%) zobowiązań płaconych w terminie umownym (wartościowo).	6.5.	
S.15.5.	Postępowania administracyjne prowadzone przeciwko spółce przez UOKiK oraz wartość finansowa kar związanych z zachowaniami antykonkurencyjnymi i antyrynkowymi.	6.5.	

11. Zatwierdzenie do publikacji

Niniejsze sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej LUG S.A. za rok 2021 zostało zatwierdzone przez Zarząd LUG S.A.

.....

Ryszard Wtorkowski

Prezes Zarządu

.....

Mariusz Ejsmont

Wice-Prezes Zarządu

.....

Małgorzata Konys

Członek Zarządu

Zielona Góra, 26 maja 2022 r.



Załącznik nr 1: Dane na temat pracowników

Pracownicy zatrudnieni na umowach o pracę (łącznie na czas nieokreślony i określony) [S.2.1]

w przeliczeniu na pełne etaty	2018			2019			2020			2021			zmiana r/r		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
Wyższa kadra zarządzająca, w tym:	7,0	16,0	23,0	2,0	11,0	13,0	2,0	11,0	13,0	2,0	8,0	10,0	0,0%	-27,3%	-23,1%
w wieku pow. 50 lat	0,0	4,0	4,0	0,0	4,0	4,0	0,0	4,0	4,0	0,0	2,0	2,0	-	-50,0%	-50,0%
w wieku 40-50 lat	3,0	1,0	4,0	1,0	2,0	3,0	1,0	3,0	4,0	1,0	3,0	4,0	0,0%	0,0%	0,0%
w wieku 30-40 lat	4,0	4,0	8,0	1,0	4,0	5,0	1,0	3,0	4,0	1,0	2,0	3,0	0,0%	-33,3%	-25,0%
w wieku pon. 30 lat	0,0	7,0	7,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	-	0,0%	0,0%
Menedżerowie i kierownicy, w tym:	7,0	24,0	31,0	13,0	32,0	45,0	13,0	31,0	44,0	13,0	33,0	46,0	0,0%	+6,5%	+4,5%
w wieku pow. 50 lat	0,0	3,0	3,0	0,0	3,0	3,0	0,0	2,0	2,0	0,0	2,0	2,0	-	0,0%	0,0%
w wieku 40-50 lat	1,0	7,0	8,0	6,0	9,0	15,0	2,0	13,0	15,0	7,0	15,0	22,0	+250,0%	+15,4%	+46,7%
w wieku 30-40 lat	6,0	13,0	19,0	7,0	19,0	26,0	9,0	12,0	21,0	4,0	13,0	17,0	-55,6%	+8,3%	-19,0%
w wieku pon. 30 lat	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	2,0	4,0	6,0	2,0	3,0	5,0	0,0%	-25,0%	-16,7%
Pozostali pracownicy, w tym:	228,0	340,0	568,0	212,0	309,0	521,0	183,8	264,5	448,2	178,8	242,2	420,9	-2,7%	-8,4%	-6,1%
w wieku pow. 50 lat	42,0	38,0	80,0	37,0	36,0	73,0	42,0	32,5	74,5	39,0	27,5	66,5	-7,1%	-15,4%	-10,7%
w wieku 40-50 lat	63,0	54,0	117,0	58,0	45,0	103,0	56,5	53,0	109,5	58,5	71,7	130,2	+3,5%	+35,3%	+18,9%
w wieku 30-40 lat	85,0	152,0	237,0	78,0	145,0	223,0	56,3	114,0	170,3	54,3	97,0	151,3	-3,6%	-14,9%	-11,2%
w wieku pon. 30 lat	38,0	96,0	134,0	39,0	83,0	122,0	29,0	65,0	94,0	27,0	46,0	73,0	-6,9%	-29,2%	-22,3%
Pracownicy wszystkich szczebli struktury															
w wieku pow. 50 lat	42,0	45,0	87,0	37,0	43,0	80,0	42,0	38,5	80,5	39,0	31,5	70,5	-7,1%	-18,2%	-12,4%
w wieku 40-50 lat	67,0	62,0	129,0	65,0	56,0	121,0	59,5	69,0	128,5	66,5	89,7	156,2	+11,8%	+30,0%	+21,6%
w wieku 30-40 lat	95,0	169,0	264,0	86,0	168,0	254,0	66,3	129,0	195,3	59,3	112,0	171,3	-10,6%	-13,2%	-12,3%
w wieku pon. 30 lat	38,0	104,0	142,0	39,0	85,0	124,0	31,0	70,0	101,0	29,0	50,0	79,0	-6,5%	-28,6%	-21,8%
Łącznie dla wszystkich szczebli struktury	242,0	380,0	622,0	227,0	352,0	579,0	198,8	306,5	505,2	193,8	283,2	476,9	-2,5%	-7,6%	-5,6%
- w tym zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	199,0	305,0	504,0	192,0	282,0	474,0	-3,5%	-7,5%	-6,0%
- w tym zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	2,0	2,0	4,0	2,0	4,0	6,0	0,0%	+100,0%	+50,0%

Pracownicy zatrudnieni na umowach o pracę na czas nieokreślony [S.2.1]

w przeliczeniu na pełne etaty	2018			2019			2020			2021			zmiana r/r		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
Wyższa kadra zarządzająca, w tym:	7,0	15,0	22,0	2,0	10,0	12,0	2,0	11,0	13,0	2,0	8,0	10,0	0,0%	-27,3%	-23,1%
w wieku pow. 50 lat	0,0	4,0	4,0	0,0	3,0	3,0	0,0	4,0	4,0	0,0	2,0	2,0	-	-50,0%	-50,0%
w wieku 40-50 lat	3,0	1,0	4,0	1,0	2,0	3,0	1,0	3,0	4,0	1,0	3,0	4,0	0,0%	0,0%	0,0%
w wieku 30-40 lat	4,0	4,0	8,0	1,0	4,0	5,0	1,0	3,0	4,0	1,0	2,0	3,0	0,0%	-33,3%	-25,0%
w wieku pon. 30 lat	0,0	6,0	6,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	-	0,0%	0,0%
Menedżerowie i kierownicy, w tym:	7,0	24,0	31,0	11,0	32,0	43,0	13,0	31,0	44,0	13,0	33,0	46,0	0,0%	+6,5%	+4,5%
w wieku pow. 50 lat	0,0	3,0	3,0	0,0	3,0	3,0	0,0	2,0	2,0	0,0	2,0	2,0	-	0,0%	0,0%
w wieku 40-50 lat	1,0	7,0	8,0	4,0	9,0	13,0	2,0	13,0	15,0	7,0	15,0	22,0	+250,0%	+15,4%	+46,7%
w wieku 30-40 lat	6,0	13,0	19,0	7,0	19,0	26,0	9,0	12,0	21,0	4,0	13,0	17,0	-55,6%	+8,3%	-19,0%
w wieku pon. 30 lat	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	2,0	4,0	6,0	2,0	3,0	5,0	0,0%	-25,0%	-16,7%
Pozostali pracownicy, w tym:	167,0	228,0	395,0	161,0	222,0	383,0	154,0	217,0	371,0	153,0	194,9	347,9	-0,6%	-10,2%	-6,2%
w wieku pow. 50 lat	37,0	24,0	61,0	32,0	28,0	60,0	39,0	28,0	67,0	37,0	23,2	60,2	-5,1%	-17,1%	-10,1%
w wieku 40-50 lat	46,0	37,0	83,0	50,0	34,0	84,0	54,0	48,0	102,0	54,0	64,7	118,7	0,0%	+34,8%	+16,4%
w wieku 30-40 lat	55,0	100,0	155,0	61,0	112,0	173,0	45,0	101,0	146,0	48,0	80,0	128,0	+6,7%	-20,8%	-12,3%
w wieku pon. 30 lat	29,0	67,0	96,0	18,0	48,0	66,0	16,0	40,0	56,0	14,0	27,0	41,0	-12,5%	-32,5%	-26,8%
Pracownicy wszystkich szczebli struktury															
w wieku pow. 50 lat	37,0	31,0	68,0	32,0	34,0	66,0	39,0	34,0	73,0	37,0	27,2	64,2	-5,1%	-20,0%	-12,1%
w wieku 40-50 lat	50,0	45,0	95,0	55,0	45,0	100,0	57,0	64,0	121,0	62,0	82,7	144,7	+8,8%	+29,2%	+19,6%
w wieku 30-40 lat	65,0	117,0	182,0	69,0	135,0	204,0	55,0	116,0	171,0	53,0	95,0	148,0	-3,6%	-18,1%	-13,5%
w wieku pon. 30 lat	29,0	74,0	103,0	18,0	50,0	68,0	18,0	45,0	63,0	16,0	31,0	47,0	-11,1%	-31,1%	-25,4%
Łącznie dla wszystkich szczebli struktury	181,0	267,0	448,0	174,0	264,0	438,0	169,0	259,0	428,0	168,0	235,9	403,9	-0,6%	-8,9%	-5,6%
- w tym zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	169,0	254,0	423,0	168,0	235,0	403,0	-0,6%	-7,5%	-4,7%
- w tym zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0	3,0	-	-	-



Pracownicy zatrudnieni na umowach o pracę na czas określony [S.2.1]

w przeliczeniu na pełne etaty	2018			2019			2020			2021			zmiana r/r		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
Wyższa kadra zarządzająca, w tym:	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	-
w wieku pow. 50 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	-
w wieku 40-50 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	-
w wieku 30-40 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	-
w wieku pon. 30 lat	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	-
Menedżerowie i kierownicy, w tym:	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	-
w wieku pow. 50 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	-
w wieku 40-50 lat	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	-
w wieku 30-40 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	-
w wieku pon. 30 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	-
Pozostali pracownicy, w tym:	61,0	112,0	173,0	51,0	87,0	138,0	29,8	47,5	77,2	25,8	47,3	73,0	-13,4%	-0,4%	-5,4%
w wieku pow. 50 lat	5,0	14,0	19,0	5,0	8,0	13,0	3,0	4,5	7,5	2,0	4,3	6,3	-33,3%	-4,5%	-16,1%
w wieku 40-50 lat	17,0	17,0	34,0	8,0	11,0	19,0	2,5	5,0	7,5	4,5	7,0	11,5	+80,0%	+40,0%	+53,3%
w wieku 30-40 lat	30,0	52,0	82,0	17,0	33,0	50,0	11,3	13,0	24,3	6,3	17,0	23,3	-44,4%	+30,8%	-4,1%
w wieku pon. 30 lat	9,0	29,0	38,0	21,0	35,0	56,0	13,0	25,0	38,0	13,0	19,0	32,0	0,0%	-24,0%	-15,8%
Pracownicy wszystkich szczebli struktury															
w wieku pow. 50 lat	5,0	14,0	19,0	5,0	9,0	14,0	3,0	4,5	7,5	2,0	4,3	6,3	-33,3%	-4,5%	-16,1%
w wieku 40-50 lat	17,0	17,0	34,0	10,0	11,0	21,0	2,5	5,0	7,5	4,5	7,0	11,5	+80,0%	+40,0%	+53,3%
w wieku 30-40 lat	30,0	52,0	82,0	17,0	33,0	50,0	11,3	13,0	24,3	6,3	17,0	23,3	-44,4%	+30,8%	-4,1%
w wieku pon. 30 lat	9,0	30,0	39,0	21,0	35,0	56,0	13,0	25,0	38,0	13,0	19,0	32,0	0,0%	-24,0%	-15,8%
Łącznie dla wszystkich szczebli struktury	61,0	113,0	174,0	53,0	88,0	141,0	29,8	47,5	77,2	25,8	47,3	73,0	-13,4%	-0,4%	-5,4%
- w tym zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	30,0	51,0	81,0	24,0	47,0	71,0	-20,0%	-7,8%	-12,3%
- w tym zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	2,0	2,0	4,0	2,0	1,0	3,0	0,0%	-50,0%	-25,0%

Pracownicy zatrudnieni w poszczególnych lokalizacjach

w przeliczeniu na pełne etaty	na czas nieokreślony			na czas określony			razem		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
Wyższa kadra zarządzająca, w tym:	2	8	10	0	0	0	2	8	10
ul. Gorzowska 11	1	5	6	0	0	0	1	5	6
Nowy Kisielin	1	2	3	0	0	0	1	2	3
pozostałe lokalizacje	0	1	1	0	0	0	0	1	1
Menedżerowie i kierownicy, w tym:	13	33	46	0	0	0	13	33	46
ul. Gorzowska 11	10	17	27	0	0	0	10	17	27
Nowy Kisielin	0	5	5	0	0	0	0	5	5
pozostałe lokalizacje	3	11	14	0	0	0	3	11	14
Pozostali pracownicy, w tym:	153	195	348	26	47	73	179	242	421
ul. Gorzowska 11	125	112	237	19	31	50	144	143	287
Nowy Kisielin	22	40	62	3	9	12	25	49	74
pozostałe lokalizacje	6	43	49	4	7	11	10	50	60
Pracownicy wszystkich szczebli struktury	168	236	404	30	47	77	198	283	481
ul. Gorzowska 11	136	134	270	19	31	50	155	165	320
Nowy Kisielin	23	47	70	3	9	12	26	56	82
pozostałe lokalizacje	9	55	64	4	7	11	13	62	75
Łącznie dla wszystkich szczebli struktury	168	236	404	26	47	73	194	283	477



Pracownicy nowozatrudnieni na umowach o pracę w 2021 roku [S.2.2]

w liczbie osób	na czas nieokreślony			na czas określony			razem		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
Wyższa kadra zarządzająca, w tym:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
w wieku pow. 50 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
w wieku 40-50 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
w wieku 30-40 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
w wieku pon. 30 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Menedżerowie i kierownicy, w tym:	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0
w wieku pow. 50 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
w wieku 40-50 lat	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0
w wieku 30-40 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
w wieku pon. 30 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Pozostali pracownicy, w tym:	1,0	5,0	6,0	26,0	42,0	68,0	27,0	47,0	74,0
w wieku pow. 50 lat	0,0	1,0	1,0	1,0	3,0	4,0	1,0	4,0	5,0
w wieku 40-50 lat	0,0	1,0	1,0	5,0	7,0	12,0	5,0	8,0	13,0
w wieku 30-40 lat	0,0	1,0	1,0	6,0	21,0	27,0	6,0	22,0	28,0
w wieku pon. 30 lat	1,0	2,0	3,0	14,0	11,0	25,0	15,0	13,0	28,0
Pracownicy wszystkich szczebli struktury									
w wieku pow. 50 lat	0,0	1,0	1,0	1,0	3,0	4,0	1,0	4,0	5,0
w wieku 40-50 lat	0,0	2,0	2,0	5,0	7,0	12,0	5,0	9,0	14,0
w wieku 30-40 lat	0,0	1,0	1,0	6,0	21,0	27,0	6,0	22,0	28,0
w wieku pon. 30 lat	1,0	2,0	3,0	14,0	11,0	25,0	15,0	13,0	28,0
Łącznie dla wszystkich szczebli struktury	1,0	6,0	7,0	26,0	42,0	68,0	27,0	48,0	75,0

Pracownicy, którzy odeszli z pracy w 2021 roku [S.2.3]

w liczbie osób	na czas nieokreślony			na czas określony			razem		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
Wyższa kadra zarządzająca, w tym:	1,0	2,0	3,0	0,0	0,0	0,0	1,0	2,0	3,0
w wieku pow. 50 lat	0,0	2,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0
w wieku 40-50 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
w wieku 30-40 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
w wieku pon. 30 lat	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0
Menedżerowie i kierownicy, w tym:	2,0	5,0	7,0	1,0	0,0	1,0	3,0	5,0	8,0
w wieku pow. 50 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
w wieku 40-50 lat	0,0	1,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	1,0	2,0
w wieku 30-40 lat	2,0	4,0	6,0	0,0	0,0	0,0	2,0	4,0	6,0
w wieku pon. 30 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Pozostali pracownicy, w tym:	17,0	42,0	59,0	14,0	19,0	33,0	31,0	61,0	92,0
w wieku pow. 50 lat	3,0	7,0	10,0	0,0	1,0	1,0	3,0	8,0	11,0
w wieku 40-50 lat	6,0	6,0	12,0	2,0	3,0	5,0	8,0	9,0	17,0
w wieku 30-40 lat	6,0	21,0	27,0	3,0	9,0	12,0	9,0	30,0	39,0
w wieku pon. 30 lat	2,0	8,0	10,0	9,0	6,0	15,0	11,0	14,0	25,0
Pracownicy wszystkich szczebli struktury									
w wieku pow. 50 lat	3,0	9,0	12,0	0,0	1,0	1,0	3,0	10,0	13,0
w wieku 40-50 lat	6,0	7,0	13,0	3,0	3,0	6,0	9,0	10,0	19,0
w wieku 30-40 lat	8,0	25,0	33,0	3,0	9,0	12,0	11,0	34,0	45,0
w wieku pon. 30 lat	3,0	8,0	11,0	9,0	6,0	15,0	12,0	14,0	26,0
Łącznie dla wszystkich szczebli struktury	20,0	49,0	69,0	15,0	19,0	34,0	35,0	68,0	103,0



Pozostałe osoby świadczące pracę Grupie LUG w 2021 roku [S.2.4, S.2.5]

w liczbie osób	2018			2019			2020			2021			zmiana r/r		
	K	M	K+M	K	K	M	K+M	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
Liczba osób współpracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia i o dzieło)	2	18	20	5	24	29	3	5	8	2	3	5	-33,3%	-40,0%	-37,5%
Liczba osób współpracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	2	23	25	2	46	48	0,0%	+100,0%	+92,0%
Liczba osób współpracujących w oparciu o umowy powołania	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	1	7	8	1	7	8	0,0%	0,0%	0,0%
Liczba osób współpracujących w formie outsourcingu	23	28	51	3	10	13	7	7	14	7	7	14	0,0%	0,0%	0,0%

Pracownicy z niepełnosprawnościami [S.2.6]

w liczbie osób, tys. zł	2018			2019			2020			2021			zmiana r/r		
	K	M	K+M	K	K	M	K+M	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
Liczba pracowników niepełnosprawnych	22	21	43	20	22	42	19	19	38	15	20	35	-21,1%	+5,3%	-7,9%

Kobiety, które po urodzeniu dziecka i powrocie do pracy, zrezygnowały z pracy w ciągu 12 miesięcy od powrotu do pracy [S.2.14]

	2018	2019	2020	2021	zmiana r/r
Odszetek kobiet, które po urodzeniu dziecka i powrocie do pracy, zrezygnowały z pracy w ciągu 12 miesięcy od powrotu do pracy	40,00%	20,00%	33,33%	16,67%	-50,0%

Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto dla pozostałych osób świadczących pracę

PLN	2018			2019			2020			2021			zmiana r/r		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
Wynagrodzenie osób współpracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia i o dzieło)	9 835	16 076	15 452	2 222	11 909	10 239	1 653	3 145	2 585	3 713	4 595	4 242	+124,7%	+46,1%	+64,1%

Wynagrodzenie osób współpracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	8 505	15 195	14 660	11 886	9 947	10 028	+39,8%	-34,5%	-31,6%
Wynagrodzenie osób współpracujących w oparciu o umowy powołania	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	3 750	8 091	7 548	4 000	7 706	7 243	+6,7%	-4,8%	-4,0%
Wynagrodzenie osób współpracujących w formie outsourcingu	3 091	3 784	3 472	784	957	917	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	-	-	-

Załącznik nr 2: Dane na temat środowiska

Emisje pozostałych substancji do atmosfery wg rodzaju [E.5.2] [E.5.4]

	Jednostka	2018	2019	2020	2021	zmiana r/r
SOx	kg	22,91	24,76	3,85	0,00	-100,0%
SOx na jednostkę produktu	g/szt.	0,04	0,06	0,01	0,00	-100,0%
SOx na 1 mln zł przychodu	kg/1mln zł	0,13	0,15	0,02	0,00	-100,0%
NOx	kg	501,32	541,55	482,00	370,00	-23,2%
NOx na jednostkę produktu	g/szt.	0,97	1,26	0,97	0,74	-23,9%
NOx na 1 mln zł przychodu	kg/1mln zł	2,94	3,17	2,64	2,02	-23,2%

2021



LUG S. A.

ul. Gorzowska 11
65-127 Zielona Góra
www.lug.com.pl

Relacje Inwestorskie
relacje@lug.com.pl