

# RAPORT NIEFINASOWY





# SKONSOLIDOWANY RAPORT NIEFINANSOWY 2021

## Spis treści

WPROWADZENIE .....	3
OBSZAR ZARZĄDCZY .....	5
MODEL BIZNESOWY .....	6
WIZJA I STRATEGIA .....	14
ŁAD ORGANIZACYJNY .....	15
ISTOTNI INTERESARIUSZE I KLUCZOWE NIEFINANSOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI .....	20
POLITYKI ODPOWIEDZIALNOŚCI SPOŁECZNEJ .....	22
PRACOWNICY .....	24
ŚRODOWISKO .....	30
ZMIANY KLIMATU .....	36
PRAWA CZŁOWIEKA .....	43
SPOŁECZEŃSTWO .....	45
PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI .....	49
NALEŻYTA STARANNOŚĆ .....	51



# WPROWADZENIE

Mamy przyjemność zaprezentować Państwu piąte już sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Sanok Rubber. Raport (dalej: sprawozdanie, raport) publikowany jest w formie skonsolidowanego sprawozdania, dotyczącego zarówno Sanok Rubber Company SA, jak i Grupy Kapitałowej Sanok Rubber.

**[SRC-16]** Skonsolidowany raport obejmuje rok 2021 oraz odnosi się do danych roku 2020. Dodatkowo emisje GHG zaraportowano w okresie trzyletnim.

**[SRC-17]** Poprzednie raporty obejmowały lata 2017, 2018, 2019, 2020. Opublikowane były odpowiednio: 20 marca 2018 r., 19 marca 2019 r., 28 kwietnia 2020 r. oraz 26 marca 2021 r.

**[SRC-18]** Grupa opracowuje i publikuje raport raz w roku.

Sprawozdanie zostało opracowane w celu zaprezentowania interesariuszom działalności Grupy w sferze społecznej, pracowniczej, poszanowania praw człowieka, środowiska naturalnego oraz przeciwdziałania korupcji. Odniesiono się do wyników działań Grupy w tych obszarach, opisano model biznesowy oraz stosowane polityki, rezultaty ich stosowania oraz istotne ryzyka wraz ze sposobem zarządzania nimi. W bieżącym roku ze względu na globalny problem zmian klimatu, w raporcie ustosunkowano się również do tej tematyki. Zaraportowano emisje gazów cieplarnianych, przeanalizowano zrównoważoną środowiskowo działalność w odniesieniu do kryteriów wynikających z Taksonomii. Wskaźnik dotyczący emisji gazów cieplarnianych uznano za kluczowy.

Na potrzeby raportowania opracowano wskaźniki niefinansowe oznaczone symbolem SRC i kolejnymi cyframi. Podczas opracowywania wskaźników korzystano z Wytycznych GRI Standards oraz SIN, dotyczących sporządzania raportów zrównoważonego rozwoju. Raport spełnia także wymagania Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości oraz uwzględnia zalecenia Komisji Europejskiej Komunikat Komisji Wytyczne dotyczące sprawozdawczości w zakresie informacji niefinansowych - metodyka sprawozdawczości niefinansowej (2017/C 215/01), jak również uwzględnia suplement dotyczący zgłaszania informacji związanych z klimatem (2019/C 209/01).

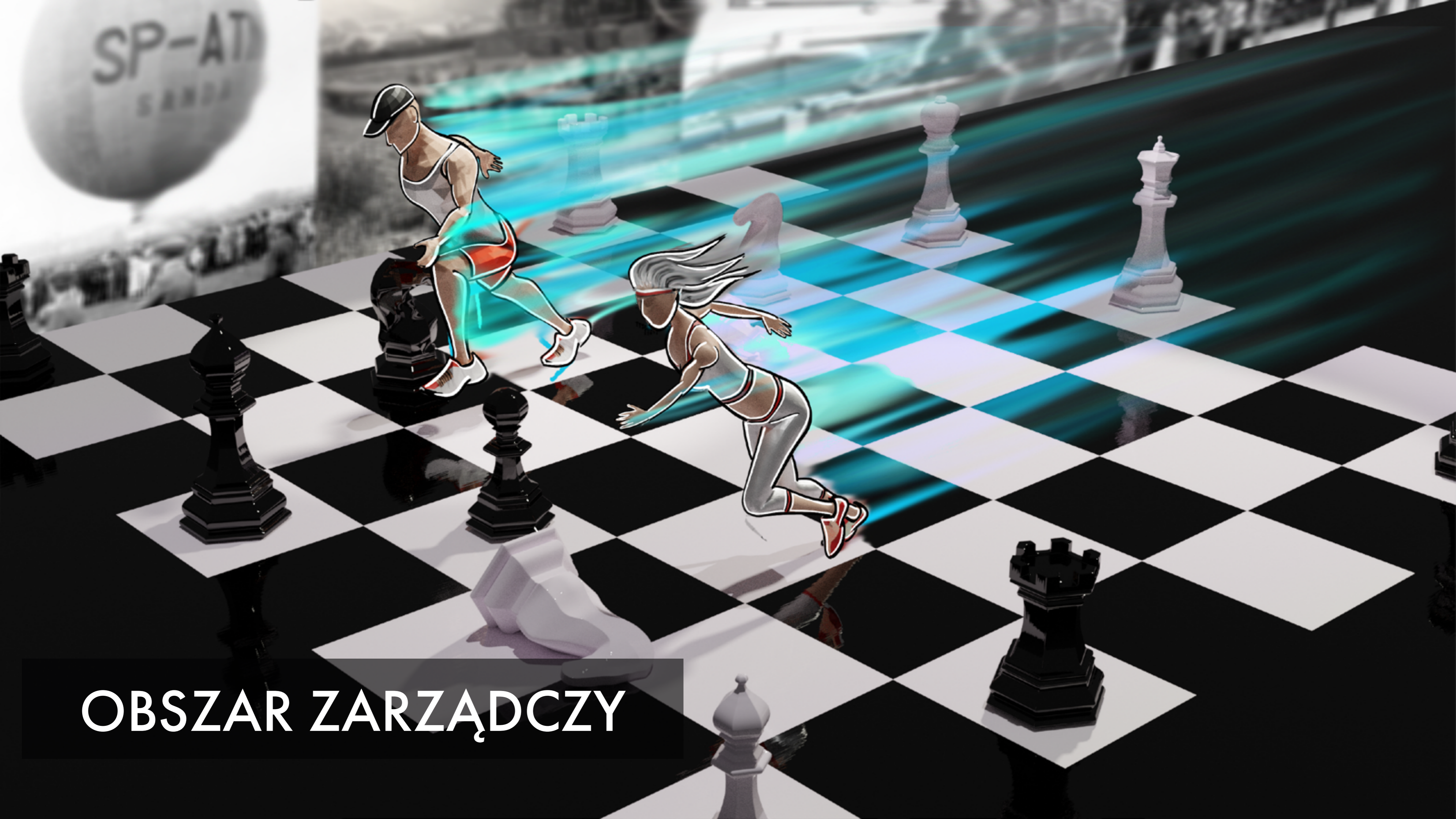
Aby zachować ciągłość prezentacji danych w raporcie, zachowano jego strukturę i numerację wskaźników.

Społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstwa jest istotnym elementem współczesnego zarządzania. To działalność oparta na wartościach, której centrum stanowi człowiek. Spełniając oczekiwania naszych interesariuszy publikujemy niniejszy raport, jako potwierdzenie działania według zasad zrównoważonego rozwoju.

**SR SANOK RUBBER**

90<sup>lat</sup>

90<sup>lat</sup>



**OBSZAR ZARZĄDCZY**



## MODEL BIZNESOWY

**[SRC-1]** Sanok Rubber Company Spółka Akcyjna jest firmą o zasięgu globalnym z 90-letnią tradycją oraz dużym doświadczeniem technologicznym w produkcji

wyrobów gumowych, gumowo-metalowych, kombinacji gumy z innymi tworzywami oraz w produkcji mieszanek gumowych.

Sanok Rubber Company SA w roku 2022 obchodzi 90-lecie istnienia. Historia przemysłu gumowego w Sanoku rozpoczęła się w sierpniu 1931 roku, kiedy Sąd Okręgowy w Sanoku podjął uchwałę o wpisaniu do rejestru handlowego nowej spółki, której celem było między innymi założenie fabryki wyrobów gumowych. Założycielem nowej spółki był specjalista w dziedzinie technologii gumy – Austriak, dr Oskar Schmidt, który w styczniu 1932 roku zobowiązał się do zorganizowania produkcji wyrobów gumowych w Sanoku na sposób fabryczny. Uruchomiona przez niego fabryka pod nazwą „Sanok” Polska Spółka dla Przemysłu Gumowego Spółka Akcyjna produkowała przede wszystkim pasy transportowe, elementy obuwia gumowego, węże strażackie, obręcze gumowe do kół powozowych, galanterię gumową, opony.

Do osiągnięć tamtego okresu należy zaliczyć opanowanie technologii produkcji gumy porowatej Laticel, z której wytwarzano siodełka do rowerów. W roku 1938 spółka rozpoczęła produkcję balonów zaporowych i łodzi desantowych pompowanych powietrzem. Płótnem balonowym produkowanym w Sanoku interesował się słynny

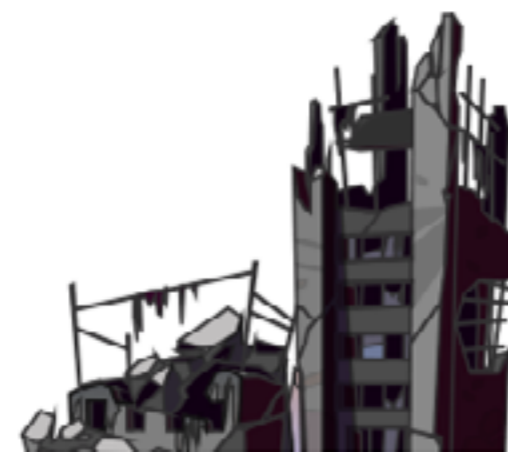
badacz stratosfery August Piccard.

Do wybuchu II wojny światowej „Sanok” rozwijał się prężnie, zapewniając mieszkańcom okolic stabilne źródło zatrudnienia. Wojna nie tylko zatrzymała produkcję ale również zniszczyła znaczną część zaplecza technicznego przedsiębiorstwa. Z kolei przemiany polityczno-gospodarcze po roku 1945 uniemożliwiły jego dalsze działanie. Starania aby reaktywować firmę, podjęto dopiero w latach pięćdziesiątych, jednak to w latach sześćdziesiątych nastąpił powrót firmy, pod nazwą Zakłady Przemysłu Gumowego „Sanok”, do regularnej produkcji gumowych artykułów technicznych. Lata siedemdziesiąte to dalszy rozwój przedsiębiorstwa – wybudowano zakłady po prawobrzeżnej stronie Sanu, unowocześniono produkcję dzięki zakupieniu amerykańskiej licencji na pasy klinowe. Nie zapomniano również o pracownikach i o społecznym aspekcie działalności przedsiębiorstwa. Funkcjonował wówczas hotel robotniczy, przedszkole przyzakładowe i stołówka pracownicza.

Spółka dzielnie przeszła przez okres transformacji ustrojowej, odnalazła się w trudnej rzeczywistości lat dziewięćdziesiątych, dokonując wielu inwestycji.

Historia Grupy Kapitałowej Sanok Rubber sięga lat 90-tych ubiegłego wieku,

kiedy jako pierwsze zostały przyłączone do Grupy Kapitałowej spółki Stomil East Sp. z o.o., Stomet Sp. z o.o. oraz Świerkowy Zdrój Medical SPA Sp. z o.o. (wcześniej Przedsiębiorstwo Sanatoryjno - Turystyczne Stomil Sp. z o.o.). W tym okresie Grupa zaistniała też na rynkach wschodnich, produkując i dystrybuując wyroby w swoich spółkach zależnych w Rosji, na Ukrainie i Białorusi. XXI wiek to okres wzmożonej aktywności na Zachodzie. Chcąc pozyskać zachodnich klientów, w ostatnich latach Spółka Sanok RC SA zdecydowała się na przejęcie dwóch spółek: niemieckiego Drahtex Automotive GmbH oraz francuskiego Rubber & Plastic Systems S.A.S. Weszła również w posiadanie udziałów spółki Colmant Cuvelier S.A. – 120-letniego francuskiego producenta pasów klinowych dostarczającego swoje wyroby, przede wszystkim, na rynki krajów Afryki Północnej i Europy Zachodniej. Kolejnym milowym krokiem w rozwoju Grupy było skierowanie jej potencjału na Daleki Wschód, aby poprzez zakup Qingdao Meteor Rubber & Plastic Co. Ltd., w pełni realizować produkcję i dystrybucję wyrobów na rynku chińskim. W skład Grupy wchodzi również Spółka SMX Rubber Company S.A. de C.V. zlokalizowana w Meksyku i prowadząca działalność operacyjną na zasadach zakładu produkcyjnego Sanok RC SA poprzez tzw. formułę „shelter”.



**Sanok**

**[SRC-3, SRC-4]** Obecnie w skład Grupy Kapitałowej oprócz Sanok RC SA – jednostki dominującej wchodzi 13 spółek zależnych. Działają zarówno na obszarze Polski, jak i za granicą: na Wschodzie (Rosja, Białoruś i Ukraina), Dalekim Wschodzie (Chiny) oraz Europie Zachodniej (Niemcy i Francja) i w Ameryce Północnej (Meksyk). Główna siedziba jednostki dominującej Sanok RC SA mieści się w Sanoku przy ul. Przemysłowej 24.

Lokalizacje spółek Grupy przedstawia schemat obok.

**[SRC-5]** W obecnej formie prawnej – spółka akcyjna, jednostka dominująca Sanok RC SA działa od 29 grudnia 1990 roku, powstała w wyniku przekształcenia przedsiębiorstwa państwowego. Od roku 1997 akcje Sanok RC SA (dawniej SANOCKIE ZAKŁADY PRZEMYSŁU GUMOWEGO „STOMIL SANOK” SA) notowane są na Warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych. Na dzień publikacji niniejszego raportu, kapitał zakładowy w całości opłacony wynosi 5 376 384,40 PLN i dzieli się na 26 881 922 sztuk akcji, o wartości nominalnej 0,20 PLN każda. Sanok RC SA został wpisany do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy w Rzeszowie pod Nr KRS 0000099813.

Większość spółek zależnych Grupy (9 podmiotów gospodarczych) pod względem formy prawnej to spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, poza:

- francuską spółką Colmant Cuvelier RPS S.A.S. jest to francuska uproszczona spółka akcyjna,
- rosyjską Wiatką - spółka akcyjna typu zamkniętego,
- białoruskim Przedsiębiorstwem Unitarnym Stomil Sanok BR,
- meksykańską spółką akcyjną ze zmiennym kapitałem SMX Rubber Company S.A. de C.V.

W skład Grupy wchodzi przedsiębiorstwa zarówno produkcyjno - handlowe, handlowe jak i usługowe.



## Spółki Polskie

Udziały	Nazwa i forma prawna / Lokalizacja	Rodzaj działalności
100%	STOMET Sp. z o.o. / Sanok	Usługowa / Produkcyjna
65,7%	PHU Stomil-East Sp. z o.o. / Sanok	Handlowa
100%	Świerkowy Zdrój Medical SpA Sp. z o.o. / Rymanów - Zdrój	Usługowa
100%	Stomil Sanok Dystrybucja Sp. z o.o. / Bogucin k. Poznania	Handlowa

## Spółki Zagraniczne

Udziały	Nazwa i forma prawna / Lokalizacja	Rodzaj działalności
100%	Colmant Cuvelier RPS S.A.S / Villers-la-Montagne, Francja	Produkcyjna / Handlowa
100%	Draftex Automotive GmbH / Greifath, Niemcy	Produkcyjna / Handlowa
79,7%	*QMRP Co., Ltd. / Qingdao, Chiny	Produkcyjna / Handlowa
100%	SQAP Co., Ltd. / Qingdao, Chiny	Handlowa
99%	SMX Rubber Company SA de CV / San Luis Potosí, Meksyk	Handlowa / Produkcyjna
81,1%	Stomil Sanok Wiatka SA / Kirów, Federacja Rosyjska	Produkcyjna
100%	Stomil Sanok RUS Sp. z o.o. / Moskwa, Federacja Rosyjska	Handlowa
100%	Stomil Sanok UKR Sp. z o.o. / Równe, Ukraina	Produkcyjna / Handlowa
100%	PU Stomil Sanok BR Sp. z o.o. / Brześć, Białoruś	Produkcyjna / Handlowa

\* pozostałe 5,8% - podmiot trzeci - udziały pozbawione praw

**[SRC-11]** Kapitał zakładowy Sanok RC SA – jednostki dominującej nie uległ zmianie w roku 2021, natomiast zmiana nastąpiła w strukturze kapitału własnego zgodnie z informacją zawartą w Sprawozdaniu finansowym Spółki za rok 2021.

W raportowanym okresie nastąpiło podwyższenie kapitału zapasowego spółki zależnej - Draftex Automotive GmbH w Niemczech, 26 maja 2021 r. o kwotę 2,1 mln EUR oraz 2 czerwca 2021 o kwotę 1,4 mln EUR. Sanok RC SA oraz Draftex Automotive GmbH zawarły porozumienie o konwersji części należności z tytułu pożyczek na udziały w kapitałach spółki zależnej - wartość transakcji to 12,7 mln EUR.

**[SRC-2]** Podstawową działalnością Sanok RC SA jak i całej Grupy Kapitałowej Sanok Rubber jest produkcja i sprzedaż wyrobów gumowych (zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności PKD – działalność Spółki klasyfikowana jest do produkcji pozostałych wyrobów gumowych), którą można podzielić pod względem technologii wytwarzania na 4 zasadnicze grupy:

- artykuły formowe,
- artykuły wytłaczane,
- pasy klinowe,
- mieszanki gumowe.

Ponadto Spółka prowadzi prace rozwojowe i sprzedaje ich rezultaty, związane z uruchomieniem nowych produktów, a także, w niewielkim zakresie, sprzedaje media energetyczne oraz towary i materiały.

Stosując kryterium podziału sprzedaży produktów i usług według branż/produktów, w Spółce dominującej, jak i Grupie Kapitałowej Sanok Rubber wyodrębnia się pięć zasadniczych segmentów operacyjnych, a w nich linie produktowe, które pokazuje grafika obok.



## MOTORYZACJA

Wyroby gumowe, gumowo-metalowe, gumowo-tworzywowe oraz wyroby z elastomerów termoplastycznych TPE (stosowanych głównie w systemach uszczelnienia karoserii i systemach zawieszenia samochodów oraz zawieszaniach układu wydechowego), a także rezultaty prac rozwojowych, narzędzia i oprzyrządowanie z tego obszaru



## BUDOWNICTWO

Uszczelki systemowe stosowane w produkcji stolarki okiennej i drzwiowej (tworzywowej, drewnianej, aluminiowej), systemy rynnowe i wentylacyjne oraz uszczelki samoprzylepne stosowane do uszczelnień w stolarce już zamontowanej,



## MIESZANKI

Mieszanki gumowe na własne potrzeby produkcyjne oraz sprzedaż mieszanek dla producentów wyrobów gumowych, które są wytwarzane w ramach mocy produkcyjnych nie dedykowanych dla własnych produktów



## ROLNICTWO I PRZEMYSŁ

Pasy klinowe pod marką: Harvest Belts, Garden Belts, Vege Belts, OptimumPro oraz inne akcesoria (produkty dla rolnictwa to przede wszystkim sprzedaż do spółki zależnej SSD Sp. z o.o.), a także wyroby dla farmacji (korki do zamykania fiolek szklanych i opakowań tworzywowych z antybiotykami, płynami infuzyjnymi i preparatami krwiopochodnymi oraz tłoczków do strzykawek jednorazowego użytku) i wyroby gumowe do AGD



## POZOSTAŁE

Sprzedaż pozostała, która nie jest ujęta w działalności wymienionej w powyższych segmentach, a obejmuje między innymi działalność usługową sanatoryjno-wypoczynkową, a także usługi przemysłowe: wytwarzanie oprzyrządowania do produkcji wyrobów gumowych i tworzywowych oraz wykonywanie remontów maszyn i urządzeń.



Działalność spółek zależnych Grupy Kapitałowej Sanok Rubber według sektorów gospodarczych prezentuje poniższa grafika:



Sektor  
Motoryzacji



Sektor  
Budownictwa



Sektor  
Przemysłu i Rolnictwa



Sektor  
Mieszanek Gumowych



Sektor  
Pozostałe



W roku 2021 portfolio klientów budownictwa Grupy Kapitałowej nie zmieniło się znacząco, jednak część stałych klientów zwiększyła zakupy w Grupie, co przełożyło się na nieznaczny wzrost przychodów w tym segmencie. Na niewielki wzrost sprzedaży w segmencie mieszanek w roku 2021 miało wpływ umocnienie pozycji Grupy Kapitałowej u dotychczasowych klientów segmentu oraz uruchomienie sprzedaży mieszanek do nowego klienta z branży przemysłowej. Na spadek sprzedaży w segmencie motoryzacji wpływ miała głównie globalna sytuacja na rynku komponentów.

W dwóch segmentach Spółki dominującej, odnotowano nieznaczny wzrost przychodów, w segmencie budownictwa, głównie poprzez wzrost sprzedaży do obecnych klientów, ale rozpoczęto również dostawy uszczelki do dwóch nowych klientów z rynku belgijskiego i niemieckiego oraz w segmencie mieszanek dzięki pozyskaniu odbiorcy mieszanek z branży przemysłowej. Spadek sprzedaży w segmencie motoryzacji spowodowany był globalną sytuacją na rynku komponentów, szczególnie półprzewodników.

**[SRC-7]** Głównym źródłem przychodów Grupy Kapitałowej Sanok Rubber w roku 2021, podobnie jak w roku poprzednim była działalność jednostki dominującej Sanok RC SA, która stanowiła około 69% całej sprzedaży Grupy. Ogółem przychody ze sprzedaży Grupy w roku 2021 wyniosły 1 171 mln PLN, w tym 808 mln PLN przypada na jednostkę dominującą, a 363 mln PLN na spółki zależne. W porównaniu z rokiem 2020 sprzedaż w jednostce dominującej była wyższa o ponad 129 mln PLN, natomiast w Grupie Kapitałowej wyższa o 195 mln PLN.



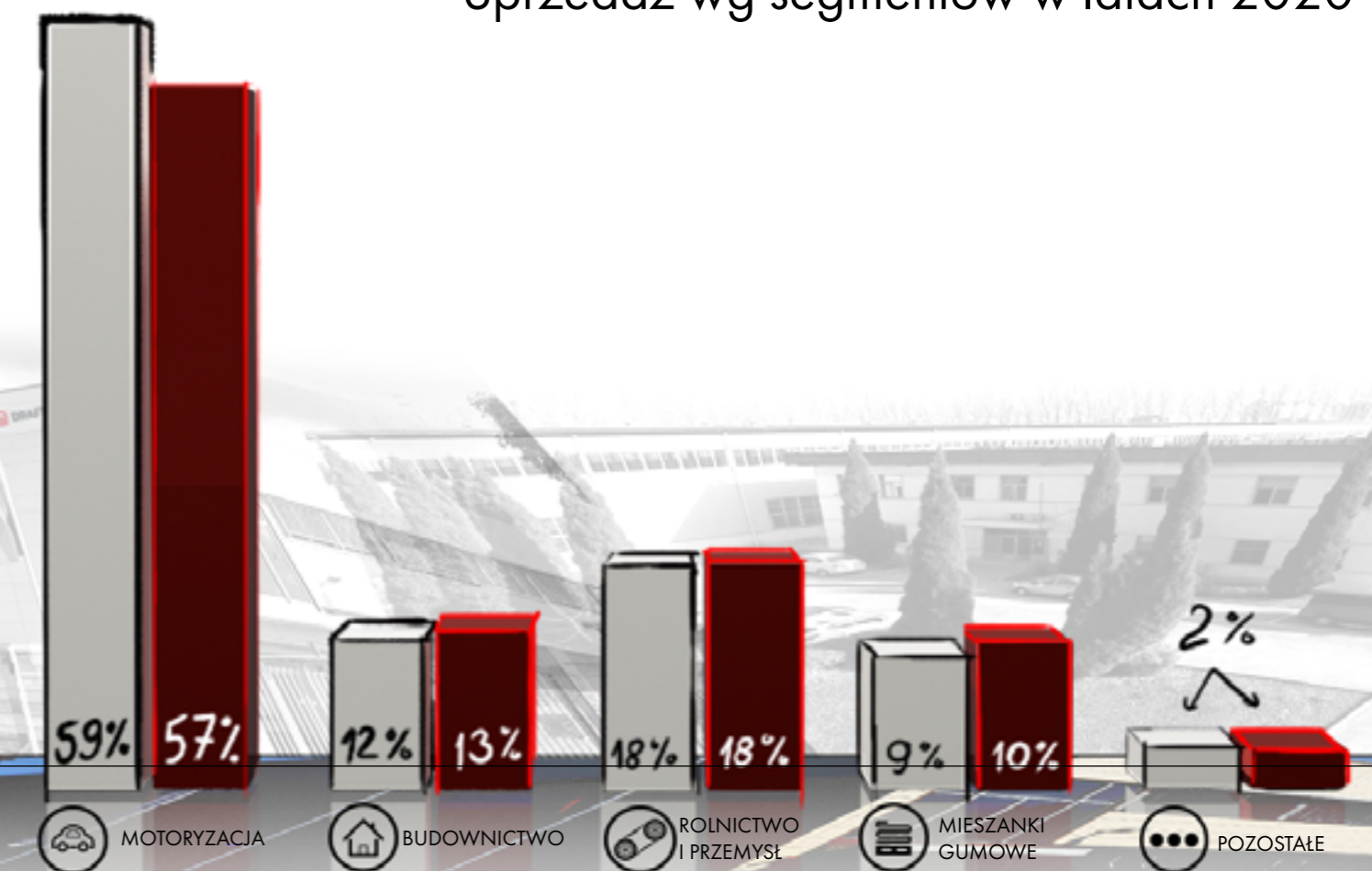
	2021	2020	rdr
<b>SANOK RC SA</b>	<b>808 423</b>	<b>678 717</b>	<b>+19%</b>
<b>GRUPA KAP.</b>	<b>363 257</b>	<b>297 353</b>	<b>+22%</b>



**SANOK RC SA**  
Sprzedaż wg segmentów w latach 2020 -2021



**GRUPA SANOK RUBBER**  
Sprzedaż wg segmentów w latach 2020 -2021



**[SRC-6]** Priorytetem Grupy Kapitałowej oraz Spółki Sanok RC SA jest posiadanie silnej marki, dzięki której w oparciu o lokalizację spółek Grupy Kapitałowej, będzie skutecznie i rzetelnie realizować zamówienia klientów w skali globalnej.

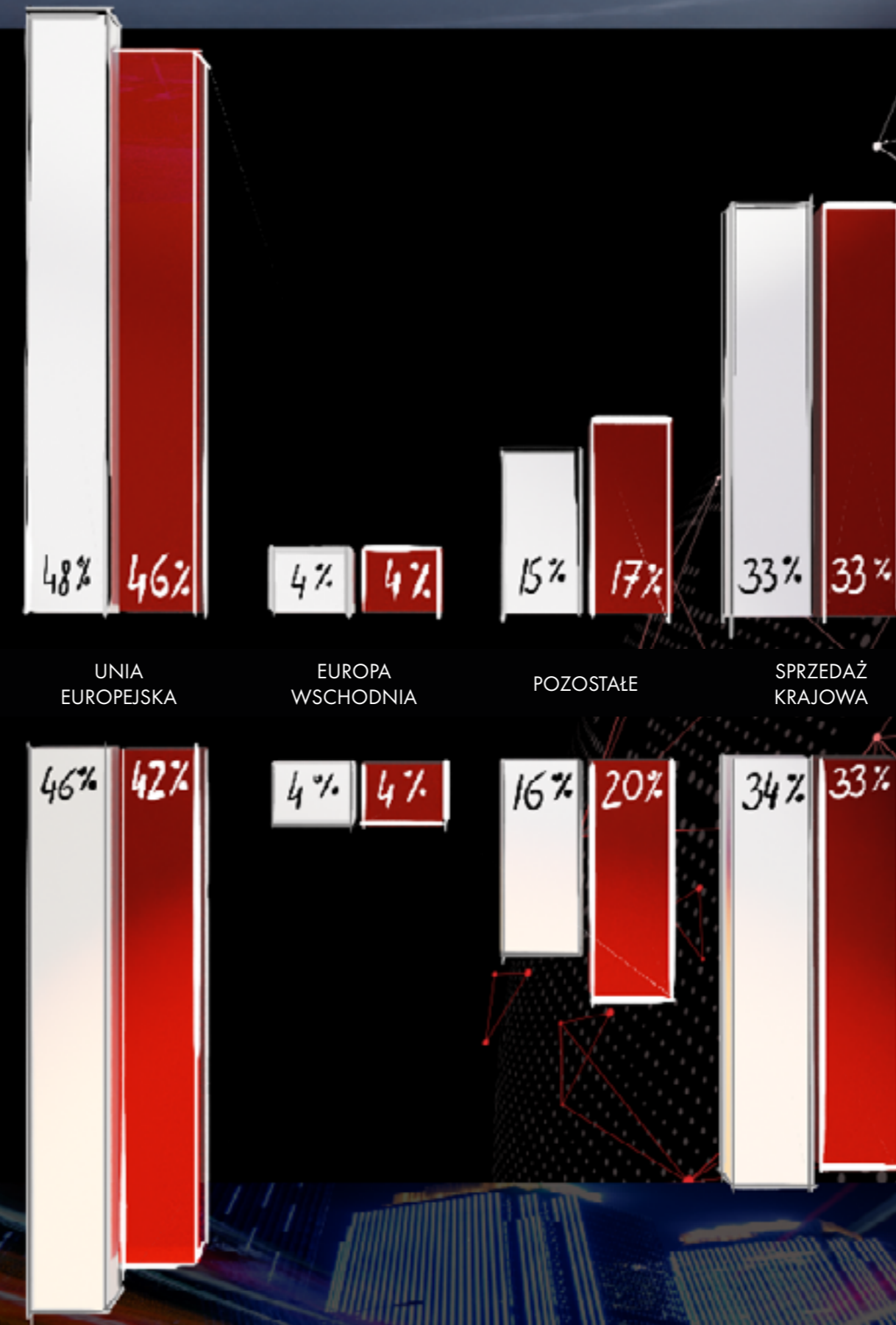
Strukturę geograficzną przychodów ze sprzedaży Grupy oraz Sanok RC SA w latach 2020 - 2021 przedstawia grafika obok.

Sprzedaż zarówno w Grupie Kapitałowej, jak i w Sanok RC SA w porównaniu z rokiem ubiegłym nieznacznie spadła do krajów Unii Europejskiej, natomiast zwiększyła się na pozostałych rynkach zagranicznych.

**GRUPA KAPITAŁOWA**

**SANOK RC SA**

2020  
2021

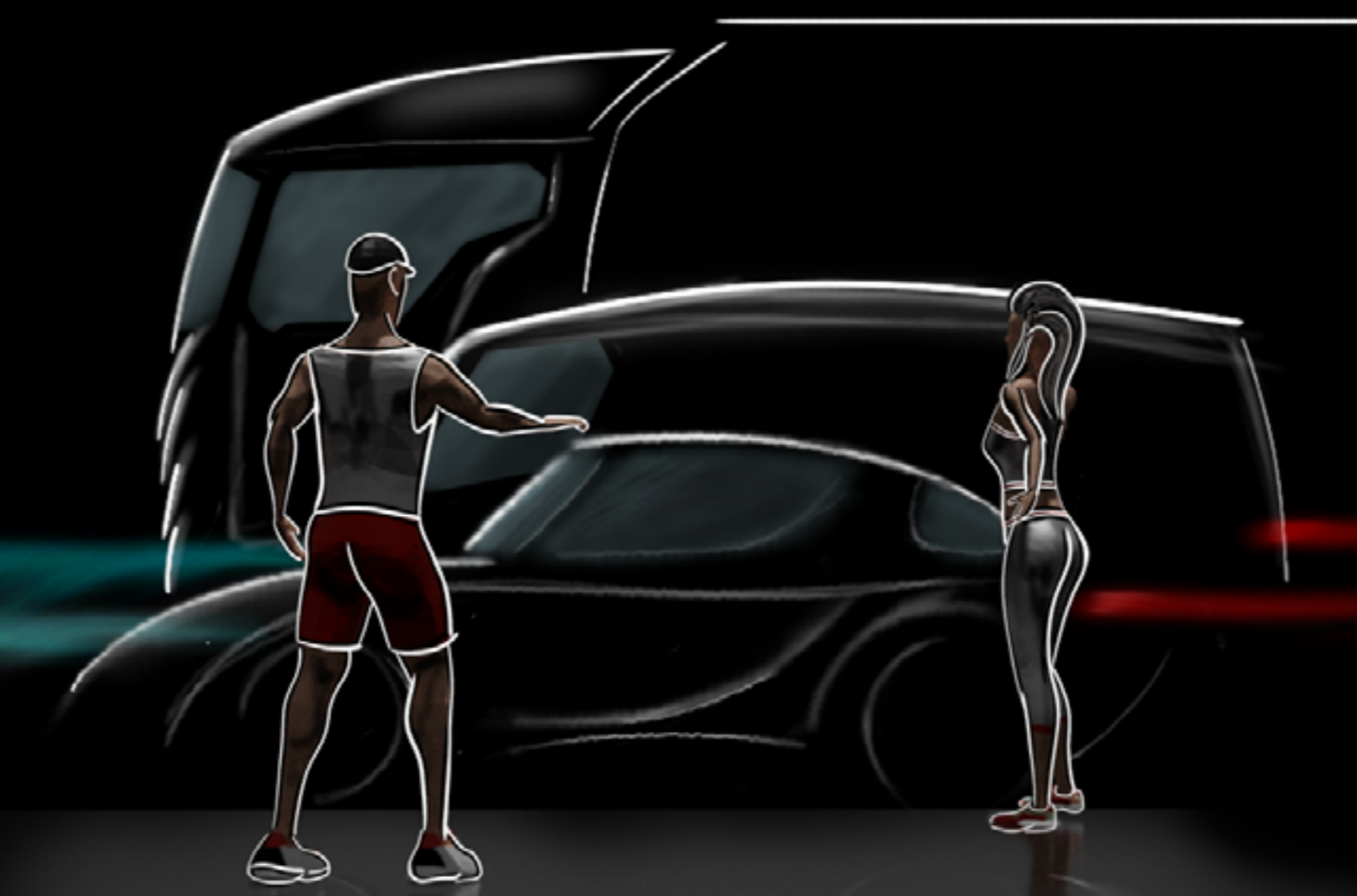


Według klasyfikacji GPW w Warszawie działalność jednostki dominującej Grupy Kapitałowej lokowana jest w sektorze motoryzacyjnym. Przychody ze sprzedaży Grupy Kapitałowej w tym segmencie wyniosły w roku 2021 roku około 57% całej sprzedaży.

Dostarczamy produkty motoryzacyjne zarówno dla producentów oryginalnego wyposażenia – klientów typu OEM (Original Equipment Manufacturer), jak i dla ich dostawców - Tier1.

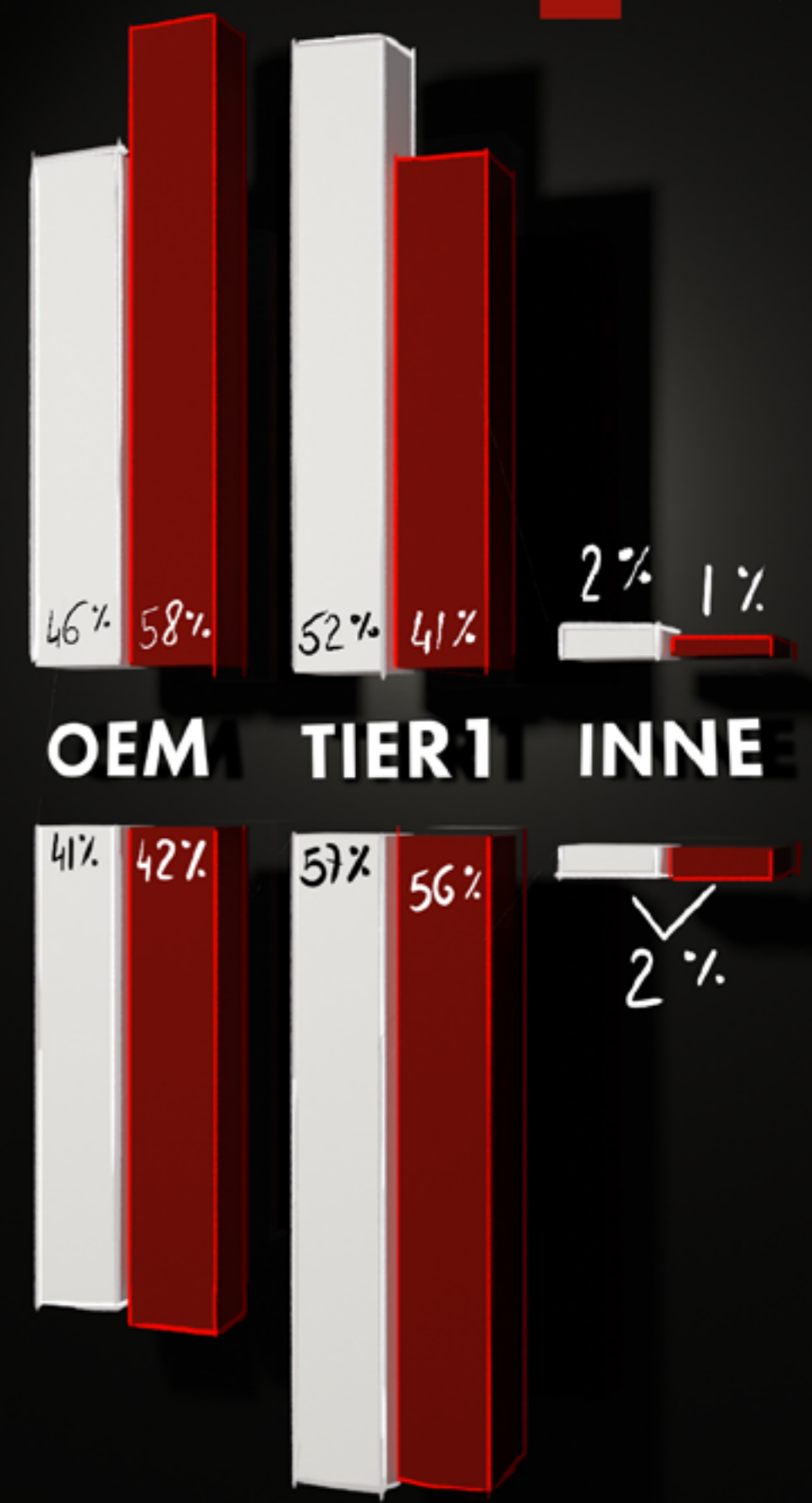
Schematy obok obrazują strukturę procentową sprzedaży w latach 2020 - 2021, według typów klientów motoryzacyjnych Grupy Sanok Rubber oraz Spółki dominującej.

W porównaniu z rokiem 2020 w strukturze klientów segmentu motoryzacji Grupy Kapitałowej jak również Sanok RC SA, w raportowanym roku nastąpił wzrost OEM w stosunku do Tier1, co jest skutkiem wzrostu sprzedaży do klienta BMW.



**GRUPA KAPITAŁOWA**

2020  
2021



**SANOK RC SA**

**[SRC-12]** Nadrzędnym celem Grupy Kapitałowej Sanok Rubber jest budowanie wartości dodanej dla naszych akcjonariuszy poprzez ciągłą poprawę jakości produktów, wykorzystywanie najnowocześniejszych technologii, również w dziedzinie ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Sanok RC SA, jak i inne podmioty Grupy w roku 2021 współpracowały ze stowarzyszeniami i organizacjami branżowymi:

- Zachodniopomorski Klaster Chemiczny „Zielona Chemia”,
- Polska Grupa Motoryzacyjna (PGM),
- Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych (SEG),
- Podkarpacki Klub Biznesu,
- Fundacja Na Rzecz Rozwoju Rynku Zaopatrzenia Rolnictwa AGROMA,
- Stowarzyszenie Księgowych w Polsce,
- Międzynarodowa Unia Polskich Przedsiębiorców na Ukrainie,
- Unternehmerschaft Chemie (Przedsiębiorczość chemiczna),
- Wirtschaftsverband der deutschen Kautschukindustrie e.V. (Stowarzyszenie niemieckich przedsiębiorców branży kauczukowej).

Rok 2021 to kolejny okres funkcjonowania naszej Grupy Kapitałowej w Stowarzyszeniu Polska Grupa Motoryzacyjna (PGM). Aktywny udział pracowników Sanok RC SA oraz Stomet Sp. z o. o. w ramach grup roboczych skupionych przy PGM takich jak: grupa robocza ds. Zasobów Ludzkich, grupa robocza ds. Przemysłu 4.0, grupa robocza ds. Zakupów, czy grupa robocza ds. Ochrony Środowiska, umożliwia łatwiejszy dostęp do wielu interesujących informacji, wzajemnej wymiany doświadczeń, czy zapoznania się z ciekawymi rozwiązaniami w danych obszarach. W ramach ww. zespołów roboczych organizowane są liczne spotkania, telekonferencje, na które zapraszani są eksperci z różnych dziedzin.

Do najistotniejszych spotkań w roku 2021 należy prezentacja możliwości firm członkowskich PGM firmie ARP E-Vehicles Sp. z o.o. – producentowi niewielkich autobusów elektrycznych, przeznaczonych np. dojazd miejskich albo do przewożenia dzieci szkolnych, czy kontynuacja spotkań roboczych między PGM a spółką Electromobility Poland w celu pozyskania informacji o statusie projektu IZERA w oczekiwaniu na rozpoczęcie prac projektowych i przedwdrożeńowych.

W 2021 roku Sanok RC SA przystąpił do utworzonej dla przedsiębiorców Grupy Roboczej PGM ds. Zasobów Ludzkich. W ramach Grupy Roboczej przedstawiciele kierownictwa Spółki uczestniczą w cyklicznych spotkaniach wymieniając się dobrymi praktykami, spostrzeżeniami i doświadczeniami w obszarze HR z innymi członkami. Biorą także udział w proponowanych webinarach, czy innych spotkaniach on-linowych z ekspertami organizowanymi przez Grupę, dzieląc się wiedzą z pozostałymi pracownikami Spółki.

W roku 2021 kontynuowaliśmy współpracę z ośrodkami naukowymi, szczególnie

w zakresie rozwoju nowych materiałów i technologii. Głównymi partnerami prowadzonych prac rozwojowych są: Politechnika Łódzka (Koło Naukowe „The Student Chapter of The American Chemical Society: Rubber Division”) oraz nawiązaliśmy współpracę z Instytutem Technicznym Uczelni Państwowej im. Jana Grodka w Sanoku.

W ramach zawiazanej umowy o współpracy z Politechniką Łódzką rozpoczęliśmy realizację kilku projektów, których celem jest podniesienie konkurencyjności oferowanych przez Grupę produktów.

Prace badawcze realizowane są w zespołach projektowych, w składzie których znaleźli się poza pracownikami Sanok RC SA także studenci oraz pracownicy naukowcy Politechniki. Wyniki analiz pomagają w rozwiązywaniu realnych problemów produkcyjnych w Spółce, a także są wykorzystywane w pracach inżynierskich przez studentów tej uczelni.

W 2021 roku rozpoczęto także współpracę z lokalną jednostką naukową Instytutem Technicznym Uczelni Państwowej im. Jana Grodka w Sanoku. Określono wstępnie obszary możliwej współpracy, kompetencje oraz wyposażenie badawczo rozwojowe obydwu podmiotów. Obydwie strony wyraziły zainteresowanie realizacją wspólnych projektów przy zaangażowaniu zasobów naukowych uczelni, w tym studentów. W ramach współpracy możliwa będzie realizacja praktyk studenckich w Sanok RC SA, które obejmą zapoznanie się z technologią produkcji, organizacją produkcji oraz prowadzoną działalnością.

Z kolei jednostki naukowe angażując w projekty zarówno kadrę naukową, jak i studentów, pozyskują możliwość weryfikacji swoich teorii, koncepcji oraz wyników badań laboratoryjnych w realnych projektach produkcyjnych. W projekty mocno zaangażowani zostali również studenci z wyżej wymienionych uczelni, jako pełnoprawni członkowie zespołów projektowych. Dzięki temu mają możliwość zapoznania się z technologią produkcji wyrobów w Grupie, poznania wymagań klientów, jak również odbycia praktyk zawodowych.

Współpraca „nauki” z „przemysłem” zwiększa szanse na pozyskanie dodatkowych źródeł finansowania projektów R+D z programów wspierających rozwój technologii. W roku 2021 Sanok RC SA pozyskała środki finansowe z Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój, Działanie 1.1 Projekty B+R przedsiębiorstw, Poddziałanie 1.1.1 Badania przemysłowe i prace rozwojowe na realizację trzech projektów. Dwa w segmencie motoryzacji tj.: „Antywibracyjne wyroby gumowo-metalowe przeznaczone do zawiesznień silników samochodów z napędem elektrycznym” oraz „Uszczelnienia karoserii samochodowych z innowacyjną strukturą powierzchni jako alternatywa dla powłok lakierniczych” a także w segmencie przemysłu: „Pasy klinowe na bazie mieszanek EPDM/EPM o podwyższonej wytrzymałości”. Projekty realizowane są przy współpracy z Instytucją Pośredniczącą Narodowym Centrum Badań i Rozwoju.

## WYRÓŻNIAJĄ NAS NAGRODY

W roku 2021 Sanok RC SA po raz kolejny otrzymał wyróżnienie potwierdzające pozycję Lidera Rynku Stolarstwa 2021 jako dostawcy uszczelek do okien i drzwi. W pozostałych spółkach Grupy doceniona została sieć Centrów Maszyn Rolniczych Stomil Agro otrzymując nagrodę DEALER ROKU 2021 w kategorii największych wyników w sprzedaży maszyn DEUTZ-FAHR.

## ZAŁOŻENIA MODELU BIZNESOWEGO

Model biznesowy Grupy Kapitałowej zdeterminowany jest przez podejście procesowe do szeroko rozumianego zarządzania i oparty jest na:

- długoterminowej współpracy z partnerami biznesowymi, zarówno z dostawcami, jak i klientami, budowaniu partnerskich relacji umożliwiających uzyskanie obopólnych korzyści w perspektywie długoterminowej,
- optymalnym kosztowo wykorzystaniu posiadanych kluczowych zasobów,
- budowaniu wartości dodanej dla naszych akcjonariuszy, klientów i pozostałych interesariuszy,
- ciągłym doskonaleniu zarówno podstawowej działalności, jak i wszelkich procesów realizowanych przez Grupę.

## NASI PARTNERZY

Ważnym elementem naszego modelu biznesowego jest partnerstwo z dostawcami surowców, materiałów, mediów i usług.

Dostawcy surowców do produkcji mieszanek gumowych, a także grupa dostawców elementów metalowych i tkanin, determinują w sposób bezpośredni zarówno strukturę kosztów wytworzenia naszych wyrobów, jak i ich jakość. W celu zabezpieczenia ryzyka wynikającego z wahań cen surowców, Grupa realizuje politykę zawierania kontraktacji surowców i materiałów z wydłużoną, optymalną perspektywą czasową. Bezpieczeństwo dostaw w zakresie jakości, terminowości oraz dostępności materiałów jest gwarantowane poprzez politykę niezależnienia od jednego źródła dostaw.

Polityka zakupowa oparta o dywersyfikację źródeł dostaw i zabezpieczenie interesów Grupy Sanok Rubber poprzez umowy definiujące zasady współpracy, jest także na stałe wdrożona w zakres zakupu mediów i ciepła. Podobne zasady, włączając w nie szeroko pojętą konkurencyjność, są wdrożone i stosowane we współpracy z dostawcami usług teleinformatycznych, projektowych i logistycznych. Istotną podgrupą w gronie naszych partnerów są konstruktorzy, producenci i dostawcy narzędzi oraz maszyn. Również w tej grupie zaaplikowana została polityka rozsądnych zakupów - niezależnienie od jednego źródła, ciągła ocena kompetencji i konkurencyjności, wybór w oparciu o wieloelementową ocenę konkurencyjności dostawcy.

**[SRC-10]** W 2021 roku nie odnotowano znaczących zmian w strukturze łańcucha dostaw w Grupie Kapitałowej.

W 2021 roku, we współpracę z Grupą Kapitałową zaangażowanych było około 4000 dostawców.

Spółka dominująca w umowach zawieranych z kontrahentami posiada zapis zobowiązujący do przestrzegania standardów opisanych w Kodeksie Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber.

Każdego roku do dostawców wysyłany jest kwestionariusz, w którym dostawcy potwierdzają wymagania Spółki odnośnie do stosowanych systemów zarządzania, stosowania wymagań prawnych w zarządzaniu chemikaliami, postępowania zgodnie z wytycznymi zawartymi w Kodeksie Etycznego Postępowania.

Kodeks jest przekazywany dostawcom. Dostawców zobowiązuje się do przekazywania wymagań Spółki w łańcuchu dostaw.

Dobór dostawców opiera się na ustanowionej procedurze.

Lokalizacja dostawców Sanok RC SA według krajów kształtowała się następująco:

– rok 2020: Polska (1011), Niemcy (149), Meksyk (29), Wielka Brytania (22), Stany Zjednoczone Ameryki (19), Włochy (20), Francja (16), Republika Czeska (19), Niderlandy (16), Belgia (11), Szwecja (6), Hiszpania (8), Austria (9), Węgry (4), Rumunia (4), Chiny (10), Kanada (4), Słowacja (7), Dania (1), Portugalia (3), Szwajcaria (7), Australia (1), Białoruś (1), Estonia (1), Finlandia (2), Irlandia (2), Malta (1), Norwegia (1), Panama (1), Rosja (1), Słowenia (1), Tajwan (1), Turcja (1), Ukraina (2), Brazylia (1), Monako (1).

– rok 2021: Polska (1482), Niemcy (142), Meksyk (26), Wielka Brytania (25), Stany Zjednoczone Ameryki (26), Włochy (24), Francja (20), Republika Czeska (23), Niderlandy (22), Belgia (11), Szwecja (7), Hiszpania (10), Austria (8), Węgry (5), Rumunia (3), Chiny (10), Kanada (4), Słowacja (4), Dania (2), Portugalia (2), Szwajcaria (6), Białoruś (1), Finlandia (1), Irlandia (3), Malta (1), Norwegia (2), Panama (1), Rosja (2), Słowenia (1), Tajwan (1), Turcja (3), Ukraina (2), Litwa (2), Luksemburg (1).

## WIZJA I STRATEGIA



### [SRC-8]

#### NASZA WIZJA

Grupa Kapitałowa Sanok Rubber, w średnioterminowej perspektywie czasowej osiągnie pozycję lidera w zakresie jakości, technologii i efektywności na europejskim rynku producentów elementów gumowych.

#### NASZA MISJA

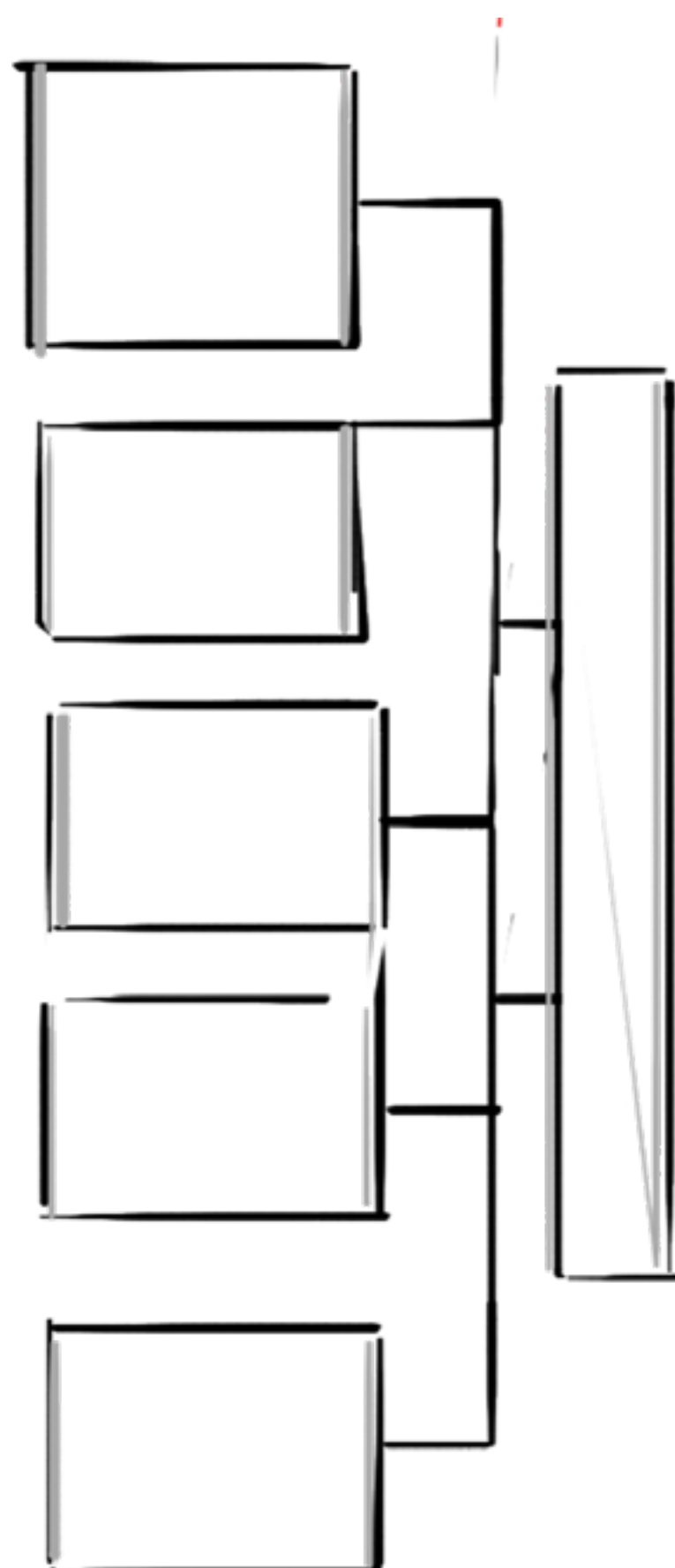
Grupa Kapitałowa Sanok Rubber jest czołowym producentem wyrobów gumowych i z tworzyw sztucznych, zwiększającym swój udział w rynku europejskim i światowym. Zarówno Spółka dominująca, jak i cała Grupa Kapitałowa działa na zasadach partnerstwa z klientami obecnymi na różnych rynkach, głównie rynku motoryzacji, budownictwa, pasów klinowych i mieszanek. Naszym klientom zapewniamy obsługę na każdym etapie procesu technologicznego – począwszy od projektu produktu, poprzez wykonanie, fazę testów, a skończywszy na produkcji seryjnej. Nasze plany zakładają utrzymanie czołowych pozycji w sferze jakości oraz zapewnienie takiej rentowności, która stwarza warunki do uzyskania tempa naszego rozwoju przekraczającego tempo rozwoju rynków, które obsługujemy.

#### NASZA STRATEGIA

Strategią Grupy Kapitałowej Sanok Rubber jest uzyskanie i utrzymanie pozycji europejskiego lidera w zakresie technologii, jakości i efektywności działania, ze stale rosnącym udziałem w rynku światowym. Strategia ta jest realizowana poprzez:

- utrzymywanie i dalszy rozwój dywersyfikacji obsługiwanych rynków, regionów geograficznych, klientów i oferowanych linii produktowych,
- nawiązywanie partnerskich relacji z klientami, dostawcami i innymi kontrahentami,
- ciągłe monitorowanie i doskonalenie realizowanych przez Grupę procesów,
- stale rozwijaną zasadę podejmowania decyzji w oparciu o fakty i kierowania się długoterminową stabilnością i efektywnością ekonomiczną.





**ŁĄD ORGANIZACYJNY**

**ŁĄD ORGANIZACYJNY**

Władze Sanok RC SA podejmują decyzje dotyczące Spółki w sposób przejrzysty i zgodnie z zasadami etyki oraz z uwzględnieniem opinii akcjonariuszy, pracowników, społeczności lokalnych oraz pozostałych grup osób i instytucji, które pośrednio lub bezpośrednio związane są ze Spółką.

Wszystkie akcje wyemitowane przez Sanok RC SA, tj. 26 881 922 szt. notowane są na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie na rynku podstawowym.

Spółka prezentuje aktualny wykaz głównych posiadaczy akcji Sanok RC SA na stronie [www.sanokrubber.com/relacje-inwestorskie](http://www.sanokrubber.com/relacje-inwestorskie).

Sanok RC SA jest jednostką dominującą w Grupie Kapitałowej Sanok Rubber, w skład której wchodzi oprócz jednostki dominującej 13 podmiotów. Schemat Grupy przedstawiony został w niniejszym raporcie, w części dotyczącej Opisu modelu biznesowego. We wszystkich spółkach zależnych Sanok RC SA posiada znaczący udział w kapitałach (od 65,7% do 100%).

**[SRC-20] STRUKTURA ZARZĄDZANIA I NADZÓR WŁAŚCICIELSKI**

Zarządy spółek są organami wykonawczo-zarządzającymi, które prowadzą ich sprawy i reprezentują je na zewnątrz.

Organy nadzorcze sprawują stały nadzór nad działalnością spółek i ich zarządów we wszystkich dziedzinach ich działalności, prowadzą sprawy spółek w zakresie przyznanym im kompetencji.

W spółkach, w których nie funkcjonują rady nadzorcze, ich kompetencje posiadają Właściciele i Zgromadzenia Wspólników.

W Sanok RC SA Rada Nadzorcza powołuje Prezesa Zarządu, a na jego wniosek pozostałych Członków Zarządu. Zarząd Spółki składa się z Prezesa Zarządu oraz z od dwóch do sześciu Członków Zarządu. Kadencja członków Zarządu jest wspólna i trwa trzy lata.

Na dzień 31.12.2021 roku Zarząd składał się z pięciu osób i w jego skład wchodził:

- Piotr Szamburski – Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny,
- Marcin Saramak – Wiceprezes Zarządu, Dyrektor Rozwoju Biznesu i Systemów Informatycznych,
- Rafał Grzybowski – Wiceprezes Zarządu, Dyrektor Motoryzacji i Systemów Przeniesienia Napędu,
- Piotr Dołęga – Członek Zarządu, Dyrektor Finansowy,
- Martijn Merx – Członek Zarządu, Dyrektor Transformacji Biznesu.

Zarząd w powyższym składzie został powołany przez Radę Nadzorczą uchwałą z dnia 30 czerwca 2020 r. Życiorysy zawodowe Członków Zarządu były publikowane raportem bieżącym, dostępnym m.in. na stronie internetowej Spółki w sekcji Relacji Inwestorskich.

Zarząd Sanok RC SA jest organem działającym w oparciu o postanowienia Kodeksu Spółek Handlowych, Statutu Spółki oraz Regulaminu Zarządu uchwalonego przez

Zarząd i zatwierdzonego przez Radę Nadzorczą.

W pozostałych spółkach Grupy Kapitałowej zmiany w Zarządach w okresie sprawozdawczym dotyczyły powołania władz w dotychczasowych składach na nowe kadencje (Stomil Sanok RUS, Stomil Sanok Ukraina).

W SQAP od 1.11.2019 r. istnieje wakat na stanowisku Prezesa Zarządu - w 2021 r spółka ta nie zatrudniała pracowników i nie prowadziła działalności.

Członkowie Rady Nadzorczej Sanok Rubber Company (RN), w tym Przewodniczący Rady Nadzorczej i Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej (Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej), powoływani i odwoływani przez Walne Zgromadzenie na okres wspólnej 3 letniej kadencji. Rada Nadzorcza składa się z 5 do 7 członków.

Na dzień 31.12.2021 roku w skład Rady Nadzorczej Sanok RC SA wchodził:

- Jan Woźniak – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Marek Łęcki – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- Elżbieta Häuser- Schöneich - Członek Rady Nadzorczej,
- Radosław Leszek Kwaśnicki - Członek Rady Nadzorczej,
- Anna Plakwicz – Członek Rady Nadzorczej,
- Marta Rudnicka – Członek Rady Nadzorczej,
- Grażyna Sudzińska - Amroziewicz – Członek Rady Nadzorczej.

RN w obecnym składzie została powołana uchwałą WZA z 28 czerwca 2021 roku. Szczegóły dot. uchwał powołujących oraz życiorysy zawodowe Członków RN były publikowane w raportach bieżących, które dostępne są m.in. na stronie internetowej Spółki w sekcji Relacji Inwestorskich. W skład poprzedniej Rady Nadzorczej Sanok RC SA wchodziło siedem osób, tj:

- Marek Łęcki –Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Jacek Podgórski – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- Zofia Dzik –Członek Rady Nadzorczej,
- Marta Rudnicka–Członek Rady Nadzorczej,
- Grzegorz Stulgis–Członek Rady Nadzorczej,
- Jan Woźniak–Członek Rady Nadzorczej,
- Grażyna Sudzińska-Amroziewicz –Członek Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki zgodnie z przepisami ustawy Kodeks Spółek Handlowych, postanowieniami Statutu Spółki oraz Regulaminu RN. Rada Nadzorcza powołuje spośród swoich członków Komitet Audytu, w skład którego wchodzi od 3 do 5 członków, w tym Przewodniczący Komitetu Audytu. Rada Nadzorcza ustala Regulamin Komitetu Audytu.

Komitet Audytu tworzą:

- Przewodnicząca Komitetu Audytu Grażyna Sudzińska – Amroziewicz Niezależny Członek Rady Nadzorczej zgodnie z wymogami art.129 ust.3 ustawy z dnia 11.05.2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze

publicznym (tj. Dz.U. z 2020 r., poz. 1415),

- Członek Komitetu Audytu Radosław Kwaśnicki Niezależny Członek Rady Nadzorczej zgodnie z wymogami art.129 ust.3 ustawy z dnia 11.05.2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (tj. Dz.U. z 2020 r., poz. 1415),
- Członek Komitetu Audytu Marek Łęcki.

Komitet Audytu opracował polityki i procedury wymagane ustawą z dnia 11.05.2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (Dz. U. z 2017 r., poz. 1089), tj. politykę i procedurę wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania oraz politykę świadczenia usług dodatkowych przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie.

Rada Nadzorcza Sanok Rubber Company SA wyodrębniła w ramach Rady Komitet Nominacji i Wynagrodzeń. W skład Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń wchodzi:

- Przewodniczący Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń Jan Woźniak,
- Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń Marek Łęcki,
- Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń Grażyna Sudzińska – Amroziewicz,
- Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń Elżbieta Häuser – Schöneich.

Rada Nadzorcza jako całość wykonuje funkcje przydzielone komisji rewizyjnej w rozumieniu Zalecenia Komisji Europejskiej Nr 2005/162/WE z dnia 15 lutego 2005 r. dotyczącego roli dyrektorów niewykonawczych lub będących członkami rady nadzorczej spółek giełdowych i komisji rady (nadzorczej).

Liczbę podmiotów, w których występują poszczególne organy przedstawiono w poniżej:

**Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy / Zgromadzenie Wspólników**

**14**

**Organ nadzorczy: Rada Nadzorcza / Komisja Rewizyjna**

**4\***

**Organ wykonawczy: Zarząd / President / Rada Dyrektorów**

**14**

\* w SMX wyznaczony nadzorca nie posiada kompetencji oraz cech typowych lub tożsamy z uprawnieniami organów nadzorczych w innych spółkach Grupy.

**[SRC-45]** W 2020 i 2021 roku składy organów nadzorczych i wykonawczych spółek Grupy Sanok Rubber (stan na koniec roku) kształtowały się następująco:

Płeć	2020				2021			
	Grupa kapitałowa		w tym Sanok RC SA		Grupa kapitałowa		w tym Sanok RC SA	
	Liczba osób	Wskaźnik %	Liczba osób	Wskaźnik %	Liczba osób	Wskaźnik %	Liczba osób	Wskaźnik %
Kobieta	9	26,47	3	25,00	11	31,43	4	33,33
Mężczyzna	25	73,53	9	75,00	24	68,57	8	66,67

Wiek	2020				2021			
	Grupa kapitałowa		w tym Sanok RC SA		Grupa kapitałowa		w tym Sanok RC SA	
	Liczba osób	Wskaźnik %	Liczba osób	Wskaźnik %	Liczba osób	Wskaźnik %	Liczba osób	Wskaźnik %
≤ 29 lat	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
od 30 - 50 lat	17	50,00	7	58,33	19	54,29	8	66,67
≥ 51 lat	17	50,00	5	41,67	16	45,71	4	33,33

**[SRC-45]** W 2020 i 2021 roku struktura Kadry Zarządzającej spółek Grupy (stan na koniec roku) kształtowała się następująco (Dyrektorzy Dywizji i Pionów/Kierownicy Zakładów, wliczając osoby zarządzające):

Płeć	2020				2021			
	Grupa kapitałowa		w tym Sanok RC SA		Grupa kapitałowa		w tym Sanok RC SA	
	Liczba osób	Wskaźnik %	Liczba osób	Wskaźnik %	Liczba osób	Wskaźnik %	Liczba osób	Wskaźnik %
Kobieta	17	23,94	4	18,18	17	24,29	4	18,18
Mężczyzna	54	76,06	18	81,82	53	75,71	18	81,82

Wiek	2020				2021			
	Grupa kapitałowa		w tym Sanok RC SA		Grupa kapitałowa		w tym Sanok RC SA	
	Liczba osób	Wskaźnik %	Liczba osób	Wskaźnik %	Liczba osób	Wskaźnik %	Liczba osób	Wskaźnik %
≤ 29 lat	1	1,41	0	0,00	1	1,43	0	0,00
od 30 - 50 lat	44	61,97	15	68,18	43	61,43	15	68,18
≥ 51 lat	26	36,62	7	31,82	26	37,14	7	31,82



Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy/Zgromadzenia Wspólników to najważniejszy organ decyzyjny w spółkach, który zabezpiecza prawa Właścicieli. Do jego najważniejszych kompetencji należy podejmowanie uchwał w sprawach zatwierdzenia sprawozdań rocznych, podziału wyniku, podwyższenia kapitału zakładowego, powołania i odwołania władz spółek, zatwierdzenia budżetu na lata następne (dotyczy spółek poza Sanok RC SA).

Ostatnie Walne Zgromadzenie SRC odbyło się 28 czerwca 2021 roku. Podjęte uchwały zostały umieszczone na stronie internetowej Spółki oraz opublikowane raportami bieżącymi przesyłanymi do Komisji Nadzoru Finansowego oraz agencji prasowej.

W spółkach, w których Sanok RC SA posiada mniej niż 100% udziałów/akcji pozostały kapitał jest w posiadaniu:

- osoby fizycznej (w przypadku PHU Stomil East Sp. z o.o.),
- lokalnej spółki z branży (Stomil Sanok Wiatka SA),
- spółki doradczej (bez prawa głosu) oraz spółki zależnej Draftex (dot. QMRP),
- spółki zależnej Stomet (dot. SMX Rubber Company).

Formą wynagrodzenia dla Właścicieli/Akcionariuszy jest dywidenda.

W latach 2008-2021 spółka dominująca nie wypłacała dywidendy tylko dwukrotnie: z zysków za 2008 i 2019 rok. W pozostałych latach Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy decydowało o przeznaczeniu części wyników na dywidendę – kwoty wypłaty wahały się od 0,45 zł do 3,60 zł na akcję. Spółki Grupy, które wypłaciły dywidendy w 2021 rok to: Stomil East, Stomet, SSD oraz Stomil Sanok Wiatka. Rok wcześniej dywidendy dla właścicieli wypłaciły: Stomil Sanok Ukraina, Wiatka oraz Stomil East.

Nazwa posiadacza akcji i procent jego udziału w kapitale zakładowym oraz w liczbie głosów na WZA

**Aviva OFE Aviva Santander**

**14,09%**

**Nationale-Nederlanden Otwarty Fundusz Emerytalny**

**11,68%**

**Marek Łęcki**

**11,04%**

**Otwarty Fundusz Emerytalny PZU „Złota Jesień”**

**10,06%**

**[SRC-20.1] CERTYFIKOWANE SYSTEMY ZARZĄDZANIA**

Certyfikowane systemy zarządzania w spółkach Grupy zestawiono w tabeli obok. Audit na zgodność z normą ISO 9001:2015 oraz standardem IATF 16949:2016, oprócz Stomet Sp. z o. o., jest przeprowadzony w Grupie w schemacie korporacyjnym.

**KOMUNIKACJA Z OTOCZENIEM / INTERESARIUSZAMI**

Prawa interesariuszy zabezpieczane są m.in. poprzez prowadzenie takiej komunikacji z otoczeniem, która pozwala na bieżące śledzenie działań i wyników spółek oraz zapewnia dostęp do istotnych danych na ich temat.

Spółki Grupy w komunikacji z otoczeniem wykorzystują:

- własne strony internetowe,
- ankiety i badanie zadowolenia klientów,
- oceny okresowe wykonywane przez klientów,
- analizę pozyskiwanych zapytań ofertowych,
- analizę rodzaju pozyskiwanych zleceń,
- spotkania i rozmowy z klientami,
- spotkania i rozmowy z dostawcami dla branży, w której działają,
- raporty przekazywane okresowo właścicielom,
- reklamy w branżowych wydawnictwach.

W dobie ograniczeń związanych z pandemią Covid-19 wzrosło znaczenie kontaktów z interesariuszami przy wykorzystaniu narzędzi internetowych.

Spółka dominująca zobowiązana jest przekazywać do publicznej wiadomości informacje poufne w rozumieniu Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 596/2014 (MAR), raporty bieżące i okresowe. W celu właściwego postępowania z informacjami, kwalifikacji informacji, jako poufnej oraz wyeliminowania nierównego dostępu do informacji, Spółka wypracowała procedury/regulaminy raportowania bieżącego, okresowego oraz obiegu informacji poufnych. Na stronie internetowej [www.sanokrubber.pl](http://www.sanokrubber.pl), dostępne są: podstawowe informacje o Spółce i jej historii, ofercie oraz z zakresu relacji inwestorskich: Statut Spółki, regulaminy RN oraz Zarządu, opublikowane raporty bieżące i okresowe, informacje dot. zwoływanych WZA, wyniki grupy kapitałowej z komentarzem Zarządu w formie prezentacji. Na stronie [www](http://www) można również odnaleźć podstawowe dane kontaktowe do spółek Grupy Kapitałowej.

W 2016 roku opracowano Kodeks Etycznego Postępowania określający normy etyczne i wzorce postępowania w Spółce i Grupie, które stanowią wytyczne w relacjach z otoczeniem.

Powołanie w Spółce Rzecznika ds. Etyki daje m.in. możliwość zgłaszania naruszeń Kodeksu. Szerzej o Kodeksie Etycznego Postępowania opisano w rozdziale Opis stosowania polityk odpowiedzialności społecznej.

**BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI**

**[SRC-62]** Mając na uwadze znaczenie bezpieczeństwa informacji oraz ochrony danych osobowych w działalności biznesowej w Spółce Sanok RC S.A. wdrożono system Bezpieczeństwa Informacji.

W Spółce wdrożono Politykę Ochrony Danych Osobowych, opierając jej zapisy na Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO). Dokument zawiera informacje dotyczące zasad przetwarzania, zabezpieczania, zarządzania, ochrony i dystrybucji danych osobowych wewnątrz organizacji, jak również w relacjach biznesowych.

Ponadto w organizacji wdrożono Politykę Bezpieczeństwa Informacji opisującą ochronę aktywów informacyjnych, poprzez skuteczną kontrolę dostępu fizycznego i elektronicznego, przy wykorzystaniu nowoczesnych metod i środków ochrony. Uregulowano w niej m.in. zasady dotyczące zachowania tajemnicy przedsiębiorstwa, kontroli dostępu, ochrony granic zewnętrznych organizacji, monitoringu wizyjnego, korzystania ze służbowych komputerów i urządzeń mobilnych, czy użytkowania poczty elektronicznej.

W celu zapewnienia skuteczności Systemu Bezpieczeństwa Informacji, Spółka Sanok RC S.A. w roku 2020 przeszła audyt i uzyskała certyfikat zgodności z wymaganiami TISAX, (Trusted Information Security Assessment Exchange), międzynarodowego standardu stosowanego w branży Automotive, opartego na wymaganiach międzynarodowych norm ISO/IEC 27001 oraz ISO/IEC 27002.

W trosce o najwyższe bezpieczeństwo aktywów informacyjnych Spółka Sanok Rubber Company regularnie monitoruje i analizuje występujące incydenty bezpieczeństwa informacji oraz potencjalne zagrożenia. W 2021 roku doszło do 6 incydentów, z czego 2 miały miejsce w spółkach zależnych. Wszystkie z nich były mailowymi atakami socjotechnicznymi, z których żaden nie dotyczył naruszenia ochrony danych osobowych. Incydenty analizowane są zgodnie z wewnętrzną procedurą, w ich wyniku wprowadzane są działania doskonalące oraz aktualizowany jest program szkoleń dla pracowników Grupy Sanok Rubber.

Spółka Sanok RC SA zapewnia wszystkim pracownikom regularne szkolenia podnoszące świadomość w zakresie bezpieczeństwa informacji i ochrony danych osobowych. Równocześnie organizacja rozwija system zarządzania bezpieczeństwem informacji poprawiając jego skuteczność i efektywność.

W 2021 roku rozpoczęto też wdrożenia Systemu Bezpieczeństwa Informacji w spółkach zależnych. Dotychczas przeprowadzono 4 szkolenia dla pracowników firm Draftex Automotive GmbH, Qingdao Masters of Rubber and Plastic Co., Ltd., Colmant Cuvelier RPS S.A.S. oraz SMX Rubber Company S.A. de C.V.

	ISO 9001:2015	IATF 9001:2015	ISO 14001:2015	ISO 45001:2018	ISO 50001:2018
<b>SANOK RUBBER COMPANY SA</b>	<b>23.08.2024</b>	<b>23.08.2024</b>	<b>23.07.2024</b>	<b>02.08.2024</b>	
ZMX	23.09.2022	23.09.2022			
<b>STOMET Sp. z o.o.</b>	<b>15.11.2023</b>	<b>15.11.2023</b>			
<b>DRAFTEX Automotive GmbH</b>	<b>06.08.2024</b>	<b>06.08.2024</b>	<b>11.04.2024</b>		<b>27.05.2024</b>
<b>QMRP Co., Ltd.</b>	<b>11.10.2024</b>	<b>11.10.2024</b>			
<b>Colmant Cuvelier RPS S.A.S</b>	<b>23.10.2022</b>	<b>23.10.2022</b>			



**ZARZĄDZANIE RYZYKIEM W OBSZARZE ŁADU ZARZĄDCZEGO**

Kontrola wewnętrzna w spółkach dotyczy obszarów: przetwarzania danych osobowych, porządku pracy, bezpieczeństwa informacji, odpowiedzialności materiałowej.

W spółkach zależnych zidentyfikowano ryzyko konfliktu interesów. Jest ono eliminowane poprzez odpowiednie zapisy w Statutach Spółek i umowach o pracę. Zarządy spółek czuwają nad tym, aby nie dochodziło do konfliktu interesów i korupcji oraz by działalność spółek była zgodna z prawem i zasadami zapisanymi w Kodeksie Etycznego Postępowania. Pracownicy są szkoleni w zakresie przepisów regulujących powyższe kwestie. Przypadki łamania prawa są konsekwentnie karane z rozwiązaniem umowy o pracę włącznie.

Główne ryzyka i zagrożenia związane z działalnością Spółki dominującej obejmują: ryzyko rynkowe, wynikające z konkurencyjności rynków, na których operuje Spółka, ryzyko kursowe wynikające z umocnienia się PLN w stosunku do innych walut oraz ryzyko zmian cen kluczowych surowców.

Dodatkowo ochronie muszą podlegać informacje, takie jak dane osobowe, dane finansowe, informacje poufne, dotyczące stosowanych technologii. Brak zapewnienia takiej ochrony grozi konsekwencjami prawnymi, utratą konkurencyjności czy opóźnieniami w produkcji. Dlatego Sanok RC SA zapewnia bezpieczeństwo informacji poprzez skuteczną kontrolę dostępu fizycznego i elektronicznego do aktywów informacyjnych, przy wykorzystaniu nowoczesnych metod i środków ochrony. Kwestie dotyczące bezpieczeństwa informacji opisano we wskaźniku SRC-62.

Ryzyko nierównego dostępu interesariuszy do informacji jest eliminowane poprzez wypracowane procedury dotyczące informacji poufnych oraz politykę bezpieczeństwa informacji. Ryzyko konfliktu interesów eliminowane jest poprzez odpowiednie zapisy w regulaminach Rady Nadzorczej i Zarządu oraz w Kodeksie Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber.

Przyjęta przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Sanok RC SA w dniu 31 sierpnia 2020 roku Polityka Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej ma przyczynić się do realizacji strategii biznesowej i długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki. Jest również elementem wspierającym Spółkę w minimalizowaniu ryzyk w obszarze zarządczym. Polityka wynagrodzeń wspiera działania mające na celu: kształtowanie wysokości wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w powiązaniu z wykonaniem postawionych celów zarządczych, przekładających się na realizowanie Strategii i kierunków rozwoju, kształtowanie poziomu wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w sposób właściwy dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania Spółką i sprawowania nad nią nadzoru, zapewnienie spójnego i motywacyjnego systemu wynagradzania, powiązanie

zasad wynagradzania z monitorowaniem realizacji i wdrażania przyjętych na dany okres planu strategicznego i planów średnio- i krótkoterminowych oraz realizacją projektów kluczowych dla funkcjonowania i rozwoju Spółki.

Do czynników zewnętrznych, które mogą mieć wpływ na działalność i wyniki spółek Grupy w najbliższych okresach sprawozdawczych zaliczyć należy:

- rosnące ceny surowców oraz czynników energetycznych,
- pandemię choroby COVID-19,
- globalną sytuację polityczną (kryzysy polityczne, zagrożenia wojenne, wprowadzane reformy), w tym w Europie Wschodniej (Ukraina), krajach Bliskiego Wschodu, Afryki Północnej i Azji Południowo-Wschodniej,
- sytuację gospodarczą w świecie, Europie i na podstawowych rynkach, na których sprzedaje Grupa tj. na rynku motoryzacji (Unia Europejska), pasów klinowych (przemysłowych i dla rolnictwa – Polska, Rosja, Ukraina), budowlanym (systemy uszczelnień i uszczelki samoprzylepne – Rosja, Ukraina, Unia Europejska),
- zmiany zachodzące na rynku motoryzacji spowodowane rosnącym udziałem produkcji silników elektrycznych,
- kryzys związany z brakiem półprzewodników powodujący ograniczenia produkcji samochodów (ryzyko niewypłacalności i upadłości poszczególnych uczestników rynku),
- trudną sytuację na rynkach pracy (presja podwyżek wynagrodzeń, trudności w pozyskiwaniu pracowników),
- presję klientów z rynku pierwotnego na ceny.



# ISTOTNI INTERESARIUSZE

I KLUCZOWE NIEFINANSOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI



**[SRC-13] [SRC-15]** W ramach przygotowania do sporządzenia sprawozdania zostało przeprowadzone badanie istotności, którego celem była ocena ważności zaraportowanych w ubiegłych latach informacji oraz ustalenie zakresu informacji istotnych w bieżącym okresie sprawozdawczym. W ramach tego procesu przeanalizowano aktualność zdefiniowanych wewnętrznych i zewnętrznych grup interesariuszy, na które Grupa Kapitałowa wywiera wpływ i które wpływają na Grupę. Przeanalizowano również, w jakich obszarach niefinansowych następuje wzajemne oddziaływanie Grupy i otoczenia. Badanie istotności zostało przeprowadzone w drugiej połowie 2021 r. Obszary istotne zarówno dla Grupy, jak i dla Sanok RC SA pozostawiono takie same, jak w roku poprzednim. Ze względu na wynikającą z wymagań prawnych konieczność udzielania informacji z zakresu Taksonomii (Systematyki) instytucjom finansowym, do istotnych grup interesariuszy włączono banki i firmy ubezpieczeniowe. Dopisano również użytkowników wyrobów lub produktów, w skład których wchodzi wyrób wytwarzany w Grupie.

**[SRC-15]** Istotne grupy interesariuszy Grupy Kapitałowej Sanok Rubber:

1. Pracownicy Grupy Sanok Rubber
2. Akcjonariusze
3. Inwestorzy z GPW
4. Klienci zewnętrzni i wewnętrzni
5. Użytkownicy (wyrobów lub produktów, w skład których wchodzi wyrób Grupy)
6. Dostawcy, usługodawcy
7. Społeczność lokalna
8. Instytucje naukowe, szkoły
9. Związki zawodowe
10. Media
11. Analitycy
12. Instytucje zewnętrzne (urzędy, podmioty medyczne, banki, firmy ubezpieczeniowe)

**[SRC-14]** Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności Grupy:

- w obszarze środowiska naturalnego
  - SRC-25 Zużycie energii wewnątrz organizacji
  - SRC-32 Liczba awarii środowiskowych
  - SRC-61 Emisje gazów cieplarnianych
- w obszarze zatrudnienia
  - SRC-35 Liczba pracowników w podziale na typ zatrudnienia
  - SRC-36 Zatrudnienie w podziale na kategorię pracowników
- w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy
  - SRC-42 Wypadki przy pracy
- w obszarze społecznym
  - SRC-53 Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania
- Odniesienie do poszczególnych istotnych zagadnień niefinansowych znajduje

się w dalszej części raportu.



# POLITYKI ODPOWIEDZIALNOŚCI SPOŁECZNEJ

**[SRC-21]** Od drugiej połowy 2016 roku w Grupie Sanok Rubber obowiązuje Kodeks Etycznego Postępowania.

Kodeks definiuje podstawowe wartości Grupy, stanowi fundament do przedstawionych w niniejszym sprawozdaniu polityk w obszarze pracowniczym, środowiskowym, społecznym oraz w obszarze związanym z prawami człowieka i przeciwdziałania korupcji.

Kodeks dotyczy:

- kwestii społecznych i środowiskowych,
- rozliczania się z wpływem na społeczeństwo i środowisko,
- przejrzystości i etyki postępowania,
- poszanowania interesów partnerów biznesowych,
- poszanowania prawa, w tym praw człowieka,
- poszanowania międzynarodowych norm postępowania,
- poszanowania praw własności,
- kontaktu z instytucjami publicznymi i sprawozdawczości.

W połowie 2019 roku została opracowana druga edycja Kodeksu obejmująca przede wszystkim zapisy dotyczące przeciwdziałaniu korupcji.

Dokument przekazano do stosowania w całej Grupie Kapitałowej.

Kodeks jest dostępny we wszystkich spółkach Grupy. Został opublikowany na stronie internetowej Spółki dominującej <https://www.sanokrubber.com/poznaj-nas#responsibility> oraz na stronach niektórych spółek zależnych. Każdy z pracowników, kandydatów do pracy, jak również wszystkie zainteresowane strony mają możliwość zaznajomienia się z tym dokumentem.

**[SRC-22]** Mechanizmy zgłaszania naruszeń zasad etycznych zawarte są w Kodeksie Etycznego Postępowania oraz w Procedurze anonimowego zgłaszania naruszeń w Sanok Rubber Company SA.

Pracownicy mają możliwość zgłaszania naruszeń zasad Kodeksu zarówno do Rzecznika ds. Etyki, przełożonych, jak i do kierownictwa w spółkach.

Osobom zgłaszającym naruszenie zapewnia się dyskrecję. Rzecznik analizuje sprawę samodzielnie lub angażuje inne osoby, które stanowią wsparcie podczas wyjaśniania problemu oraz podejmowania działań. O naruszeniach zasad oraz podjętych czynnościach, rzecznik informuje Dyrektora/Kierownika obszaru, w którym naruszenie miało miejsce, z zapewnieniem dyskrecji osobom zgłaszającym naruszenie. Osoba zgłaszająca otrzymuje odpowiedź dotyczącą rozpatrzenia zgłoszenia.

Dochowując należytej staranności, w Sanok RC SA, Stomil Sanok Dystrybucja, Draftex Automotive GmbH, Colmant Cuvelier RPS S.A.S., QMRP Co. Ltd, Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o. zostały powołane osoby pełniące funkcje Rzecznika ds. Etyki. W pozostałych spółkach funkcję tę pełni Rzecznik ds. Etyki Spółki dominującej. Osoby te rozpowszechniają zasady postępowania zawarte w Kodeksie, wspierają pracowników w przestrzeganiu Kodeksu, wyjaśniają wątpliwości dotyczące

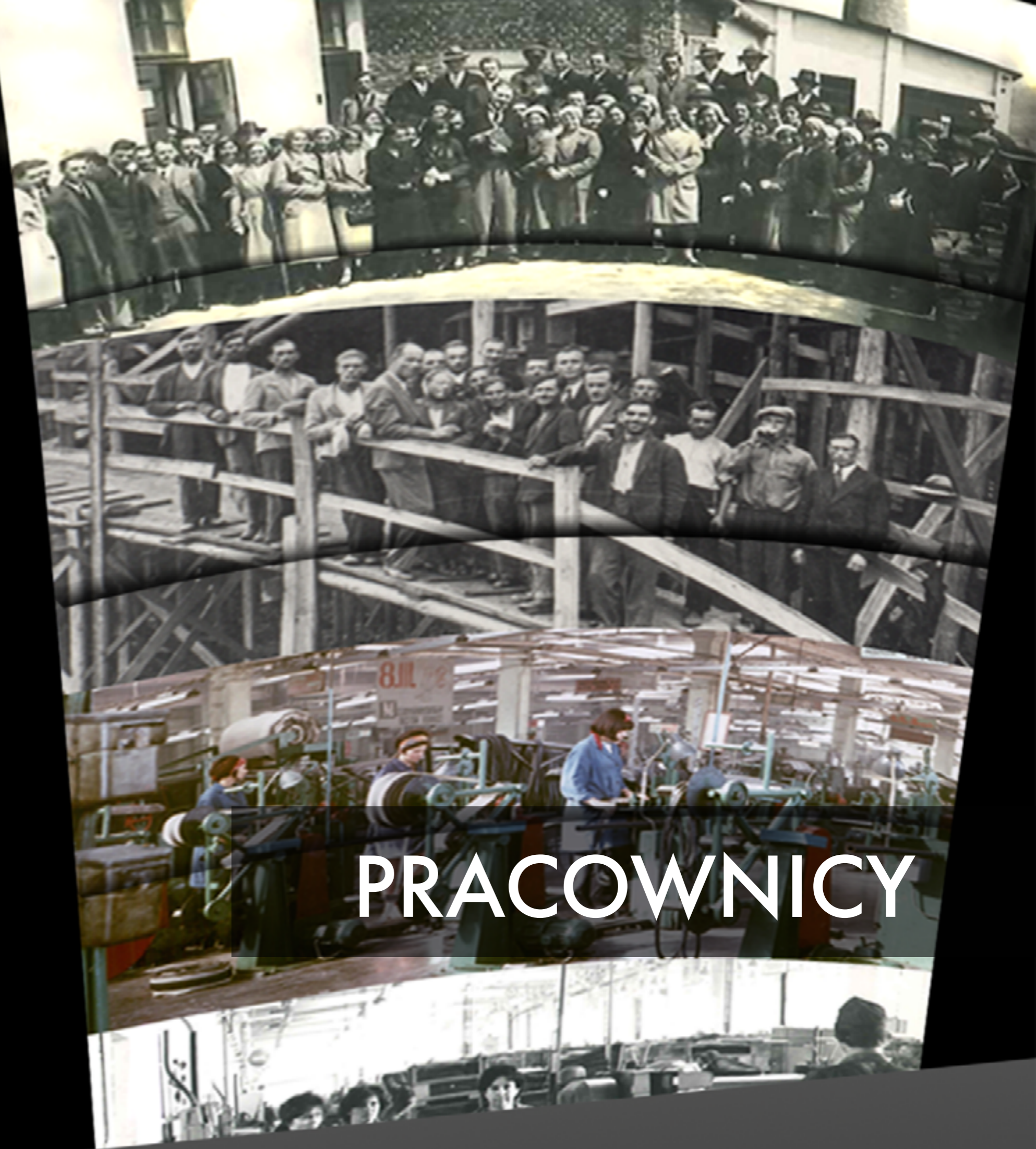
przestrzegania zasad Kodeksu, podejmują czynności wyjaśniające w sprawie naruszeń zasad etycznego postępowania. W Kodeksie Etycznego Postępowania zamieszczono adresy mailowe wszystkich Rzeczników ds. Etyki w Grupie.

KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA  
CODE OF ETHICAL CONDUCT  
VERHALTENSKODEX  
CODE D'ÉTHIQUE  
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA  
КОДЕКС ЭТИЧЕСКОГО ПОВЕДЕНИЯ

 **SANOK RUBBER**  
GROUP

Balance  
Business strategy  
pracownicy  
праведность  
resources entreprise  
Równość Justicia  
employees anticorruption  
Estrategia  
sprawiedliwość  
behaviour  
Equilibrio

PL EN DE FR ES RU



PRACOWNICY



Całokształt kwestii dotyczących tego obszaru jest przedmiotem opracowanej Polityki Pracowniczej. Polityka wyznacza podstawowe zasady dotyczące relacji z pracownikami

### POLITYKA PRACOWNICZA

Istotnym elementem strategii personalnej jest stworzenie atmosfery umożliwiającej spełnienie potrzeb i oczekiwań zarówno pracowników, jak i pracodawcy, poprzez dialog, a w rezultacie zbudowanie kultury wysokiej efektywności pracy.

Grupa Sanok Rubber wspiera oraz promuje inicjatywy innowacyjności i samodzielność pracowników oraz doskonalenie umiejętności zawodowych w procesie pracy.

Wyszukujemy, zatrudniamy i wspieramy rozwój kariery zawodowej pracowników w oparciu o ich kwalifikacje i umiejętności. Zarówno proces rekrutacji, jak i ścieżki rozwoju zawodowego, oceny pracowników, awanse, odbywają się w sposób zapewniający równe traktowanie pracowników i kandydatów do pracy, a także umożliwiający funkcjonowanie i rozwój Grupy Sanok Rubber w każdych warunkach. Wspieramy realizację ambicji zawodowych pracowników poprzez doskonalenie zawodowe i ich rozwój. Każdy pracownik ma obowiązek wykonywania zadań wykorzystując swoje umiejętności, najlepszą wiedzę i możliwości. Grupa zapewnia środki finansowe na kształcenie umiejętności pracowników oraz określa podstawową politykę szkoleniową.

Pracownikom zabrania się przyjmowania lub wymuszania korzyści, wywierania presji na współpracowników lub czynienia przysług dążących do przyjęcia osoby do pracy, zmiany warunków pracy, bądź zapewnienia awansu.

Stosunki służbowe opierają się na uczciwości, jasno sprecyzowanych wymaganiach i oczekiwaniach. Respektujemy prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się oraz przystępowania do uczestnictwa w partiach politycznych i stowarzyszeniach.

W Grupie Sanok Rubber są jednakowo traktowani wszyscy pracownicy, bez względu na płeć, wiek, zajmowane stanowisko, staż pracy, wygląd zewnętrzny, niepełnosprawność, narodowość, religię, przekonania polityczne, przynależność związkową, wyznanie, orientację seksualną, stan majątkowy, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy, czy też inne warunki, na których opiera się dyskryminacja.

Troszczymy się o zdrowie i życie pracowników oraz zapobiegamy wypadkom przy pracy.

### OPIS REZULTATÓW STOSOWANIA POLITYKI

Opisując rezultaty stosowania polityki, Grupa Sanok Rubber odniosła się do zatrudnienia, rozwoju i edukacji pracowników oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

### ZATRUDNIENIE

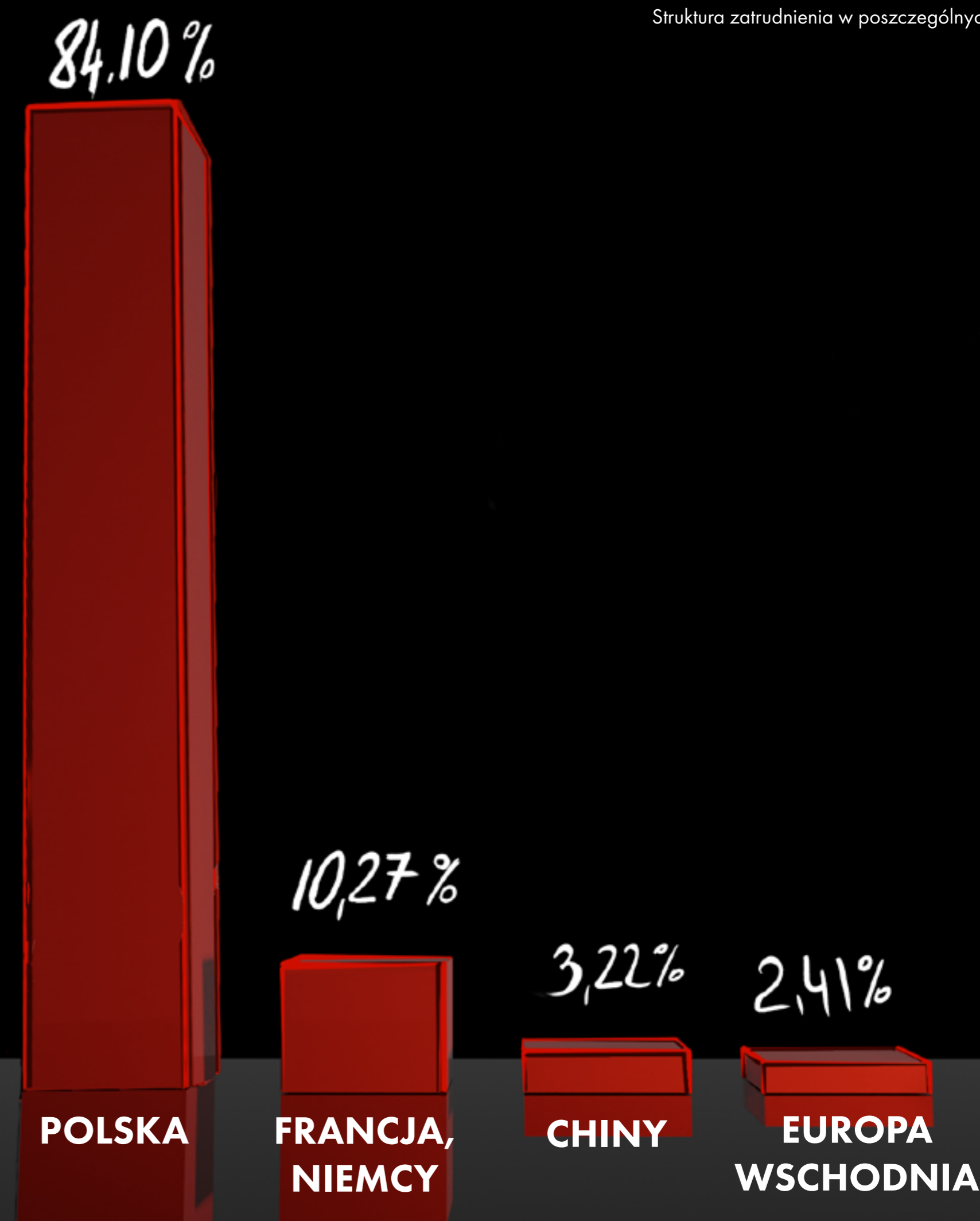
**[SRC-9]** Zatrudnienie pracowników w Grupie Kapitałowej Sanok Rubber na dzień 31 grudnia 2021 r. wyniosło 3233 osoby, w tym 2343 osoby (72,47%

zatrudnienia Grupy) przypada na jednostkę dominującą Sanok RC SA. Grupa ze względu na różnorodność prowadzonej działalności tj. produkcyjnej, handlowej, czy usługowej, posiada w swej strukturze różne grupy pracowników. Pracownicy produkcyjni i nieprodukcyjni definiowani są w raporcie odpowiednio jako pracownicy fizyczni i umysłowi.

W Grupie Kapitałowej wdraża się wspólną politykę zatrudnienia opartą na założeniach strategii personalnej i wartościach zaprezentowanych w raporcie. Niemniej jednak poszczególne spółki wchodzące w skład Grupy działając w różnej lokalizacji i w oparciu o różne regulacje prawne, posiadają autonomię w zakresie realizacji indywidualnych praktyk i wykorzystywanych narzędzi w obszarze zarządzania personelem. Dobór właściwych praktyk zależy także od wielkości spółki w odniesieniu do poziomu zatrudnienia oraz prowadzonej działalności. Nadrzędną zasadą jest jednak przestrzeganie wytyczonych zasad określonych w Kodeksie Etycznego Postępowania w obszarze pracowniczym. Ponadto każda ze spółek działa w oparciu o obowiązujące w danym regionie regulacje prawne dotyczące wywiązywania się ze zobowiązań pracodawcy wobec pracownika. We wszystkich podmiotach przyjęte są regulaminy pracy oraz stosownie do wymagań systemowo-prawnych, regulaminy wynagradzania czy też układy zbiorowe.

Zatrudnienie w Grupie Sanok Rubber dokonywane było na podstawie umów o pracę, dostosowanych do ustawodawstwa każdego z państw, w którym zlokalizowany jest dany podmiot gospodarczy należący do Grupy. Pracownicy zatrudniani byli przede wszystkim w pełnym wymiarze czasu pracy, a osoby zatrudnione w niepełnym wymiarze stanowiły jedynie 0,74% ogólnej liczby zatrudnionych. Większość pracowników zatrudniona była głównie na terenie Polski i wynosiła 84,10% ogółu zatrudnionych. Natomiast najniższy poziom zatrudnienia odnotowano w Spółkach Europy Wschodniej (2,41%). Dwie Spółki z Grupy współpracują z agencjami pracy tymczasowej przy zatrudnianiu pracowników tymczasowych. W Spółce dominującej Sanok RC SA (łącznie z zakładem produkcyjnym zlokalizowanym w Meksyku), zatrudnienie w ramach usług pracy tymczasowej wynosiło na koniec okresu sprawozdawczego 137 osób.

W 2021 roku zatrudniani byli pracownicy różnych narodowości, grup etnicznych czy religii. Oprócz narodowości polskiej wystąpiły: chińska, niemiecka, francuska, rosyjska, ukraińska, białoruska. Łącznie w Grupie Sanok Rubber, odsetek narodowości innej niż polska wyniósł 16,27%.



Struktura zatrudnienia w poszczególnych regionach:

**[SRC-35]** Liczba pracowników w podziale na typ zatrudnienia.

W Grupie ze względu na przewagę spółek o charakterze produkcyjnym, najwyższy poziom zatrudnienia wystąpił wśród pracowników fizycznych (74,98%), a dominującą grupą wiekową była grupa w przedziale wiekowym od 30 do 50 lat. Ze względu na sytuację pandemiczną w poszczególnych lokalizacjach, niektóre podmioty z Grupy wprowadzały okresowo pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy, umożliwiały również pracownikom pracę w trybie zdalnym oraz wdrażały zalecane przez rządy poszczególnych państw zasady dotyczące zapobieganiu, przeciwdziałaniu i zwalczaniu COVID-19.

Biorąc pod uwagę ogólną liczbę zatrudnionych w Grupie na koniec okresu sprawozdawczego i jej podział według struktury płci, to: 40,06% zatrudnionych stanowiły kobiety, a 59,94% mężczyźni. Szczegółowy rozkład liczbowy w poszczególnych grupach przedstawiają tabele obok.

**[SRC-36, SRC-37]** Zatrudnienie w podziale na kategorię pracowników i płeć.

W procesie zatrudnienia Grupa Kapitałowa Sanok Rubber stosuje ustrukturyzowaną politykę zawierania umów o pracę, odzwierciedlającą regulacje prawne obowiązujące w tym zakresie, w państwie, w którym zlokalizowana jest dana spółka. Zasady te są jawne i podane pracownikom do wiadomości już na etapie procesu rekrutacji. W raportowanym okresie większość osób pracowało w oparciu o umowy na czas nieokreślony. Zawieranie umów terminowych dokonywane jest celem weryfikacji umiejętności i zdolności rekrutowanych kandydatów, potencjalnych pracowników do realizacji określonych zadań na danym stanowisku pracy, zapewnienia zastępstw za pracowników z długotrwałym okresem absencji np. urlop macierzyński, a także dla zabezpieczenia poziomu zatrudnienia w okresach sezonowości produkcji bądź przewidywanych zmian w jej wolumenie.

**[SRC-38]** Liczba pracowników nowozatrudnionych

W 2021 r. całkowita liczba osób nowozatrudnionych w Grupie wyniosła 356 osób, w tym 206 osób w Sanok RC. W przypadku spółek zlokalizowanych poza granicami Polski, najwyższy wskaźnik nowozatrudnionych odnotowała spółka Draftex Automotive GmbH zlokalizowana w Niemczech. Proces rekrutacji i zatrudniania pracowników w Grupie wynikał głównie z rotacji dotychczas zatrudnionych, okresowych wzrostów produkcji oraz zabezpieczenia wymaganego poziomu zatrudnienia do realizacji planów rozwojowych poszczególnych podmiotów.

**[SRC-39]** Liczba pracowników zwolnionych

W okresie sprawozdawczym wskaźnik odejść pracowników z pracy w odniesieniu do poziomu zatrudnienia na koniec grudnia 2021 r. dla całej Grupy Kapitałowej wyniósł 9,96 % i był niższy niż w poprzednim okresie sprawozdawczym. Rotacja i zwolnienia pracowników dotyczyły głównie spółek prowadzących działalność produkcyjną i handlowo-usługową w Polsce oraz Chinach. Duży wpływ na poziom zwolnionych pracowników miała sytuacja epidemiczna w poszczególnych krajach i wprowadzone w związku z nią ograniczenia wynikające z różnych form lockdownu.

Liczba pracowników zwolnionych w Spółce dominującej wyniosła 180 osób.

**[SRC-40]** W przypadku rozwiązywania umów za wypowiedzeniem, minimalny okres takiego wypowiedzenia wynika z zastosowania obowiązujących przepisów prawa danego państwa, w którym zlokalizowana jest spółka należąca do Grupy.

W Grupie szanuje się prawo do swobody zrzeszania się i podejmowania rokowań dotyczących układów zbiorowych. Układy zbiorowe obowiązują w spółkach zarejestrowanych w Unii Europejskiej (CC RPS S.A.S., Draftex Automotive GmbH, Sanok RC SA) i zawierają zapisy w odniesieniu do regulacji prawnych wymaganych w poszczególnych państwach. Pozostałe spółki działają w oparciu o wewnętrzne regulaminy wynagrodzeń.

W sześciu spółkach Grupy działają organizacje związkowe.

**ROZWÓJ I EDUKACJA**

Grupa wspiera realizację ambicji zawodowych pracowników poprzez doskonalenie zawodowe oparte o system szkoleń. Podstawową zasadą funkcjonowania systemu szkoleń jest zapewnienie realizacji celów Grupy.

Szkolenia są elementem procesu zarządzania zasobami ludzkimi, są ściśle powiązane z innymi elementami tego procesu, takimi jak stosunek pracy, system motywacyjny, system ocen pracowniczych.

System szkoleń Sanok RC SA obejmuje szkolenia pracowników Spółki oraz pracowników firm zewnętrznych świadczących usługi na rzecz Spółki na jej terenie.

Celem szkolenia pracowników Sanok RC SA jest kształtowanie wiedzy, umiejętności i postaw niezbędnych dla wykonania zadań wynikających z celów i potrzeb Spółki. Natomiast celem szkolenia pracowników firm świadczących usługi na rzecz Sanok RC SA na jej terenie jest zabezpieczenie prawidłowości przebiegu procesów realizowanych w Spółce, zgodnie z przyjętymi procedurami i wymogami systemów zarządzania jakością, zarządzania środowiskowego oraz BHP, bezpieczeństwa informacji.

System szkoleń obejmuje:

- szkolenia okresowe - w zakresie bhp i p.poż. oraz uprawnień wymagających odnowienia lub aktualizacji niezbędnych do wykonywania pracy na danym stanowisku. Częstotliwość tych szkoleń wynika z kodeksu pracy i przepisów wykonawczych,
- szkolenia uzupełniające - w zakresie zmian w przepisach prawnych, zmian w procesach, zmian związanych z doskonaleniem i rozwojem systemów zarządzania, nowych procesów i wyrobów, wymagań klientów, postępu technicznego,
- szkolenia doskonalące - w celu zwiększenia skuteczności i efektywności w osiąganiu celów Spółki oraz proekologicznej i proekologicznej świadomości pracowników.

Całkowita liczba pracowników Grupy Sanok Rubber i Sanok RC SA w podziale na typ zatrudnienia – stan na 31.12.2021 r.:

Grupa	Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy		Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy		RAZEM	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
<b>Sanok RC</b>						
Kobieta	1254	1282	17	13	1271	1295
Mężczyzna	1918	1927	15	11	1933	1938
<b>RAZEM</b>	<b>3172</b>	<b>3209</b>	<b>32</b>	<b>24</b>	<b>3204</b>	<b>3233</b>

Sanok RC SA	Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy		Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy		RAZEM	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Kobieta	985	1009	5	1	990	1010
Mężczyzna	1316	1332	5	1	1321	1333
<b>RAZEM</b>	<b>2301</b>	<b>2341</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>2311</b>	<b>2343</b>

Zatrudnienie w Grupie i Sanok RC SA w podziale na kategorię pracowników i płeć – stan na 31.12.2021 r.:

Grupa	Pracownicy umysłowi		Pracownicy fizyczni		RAZEM	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
<b>Sanok RC</b>						
Kobieta	329	342	942	953	1271	1295
Mężczyzna	468	467	1465	1471	1933	1938
<b>RAZEM</b>	<b>797</b>	<b>809</b>	<b>2407</b>	<b>2424</b>	<b>3204</b>	<b>3233</b>

Sanok RC SA	Pracownicy umysłowi		Pracownicy fizyczni		RAZEM	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Kobieta	208	212	782	798	990	1010
Mężczyzna	281	292	1040	1041	1321	1333
<b>RAZEM</b>	<b>489</b>	<b>504</b>	<b>1822</b>	<b>1839</b>	<b>2311</b>	<b>2343</b>

Skuteczność procesu szkoleń monitorowana jest liczbą godzin szkoleniowych w przeliczeniu na pracownika. Efektywność szkolenia oceniają kierownicy na bieżąco oraz podczas rocznych ocen pracowniczych.

**[SRC-44]** Średnia liczba godzin szkoleniowych w przeliczeniu na jednego pracownika w Grupie w 2021 roku wyniosła 20,37 i 3238 uczestników szkolenia (bez uwzględniania szkoleń na stanowisku pracy). Wskaźnik szkoleń w przeliczeniu na jednego pracownika obejmuje wszystkie szkolenia, które zostały przeprowadzone w okresie sprawozdawczym. W ramach planu szkolenia zorganizowana była nauka języka angielskiego dla 6 grup szkoleniowych i niemieckiego dla 2 grup szkoleniowych

**[SRC-40.1]**

W 2021 roku w większości spółek Grupy dostępne były benefity dla pracowników. Najszerszy zakres dodatków dla pracowników oferowały spółki Sanok RC SA oraz ZMX.

Spółka Sanok RC SA w 2021 r. w ramach odpisu podstawowego, za pośrednictwem Komisji Socjalnej, przyznała pracownikom:

- zapomogi losowe, w tym turnusy rehabilitacyjne dla pracowników w sanatorium Świerkowy Zdrój Medical SpA Sp. z o.o. w Rymanowie Zdroju,
- świadczenia wakacyjne zwiększone o kwotę dofinansowania funduszu socjalnego z zysku Spółki,
- świadczenia świąteczne,
- wyprawki dla pierwszoklasistów,
- paczki mikołajkowe,
- dofinansowanie w okresie wakacyjnym spotkań sportowo-rekreacyjnych w Ośrodku Szkoleniowo-Wypoczynkowym w Łęczkach,
- kolonie i obóz wakacyjny dla dzieci.

Ze względu na trwającą pandemię wywołaną SARS CoV-2 nie odbył się coroczny piknik rodzinny dla pracowników i ich rodzin z okazji „Dnia Chemika”.

**BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY**

Priorytetem Grupy jest zapewnienie wysokiego poziomu bezpieczeństwa pracy, gwarantującego ochronę zdrowia i życia, zapobiegania wystąpieniu wypadków przy pracy oraz chorób zawodowych. Naszym założeniem jest także utrzymanie liczby pożarów i awarii przemysłowych na poziomie równym zero. Te cele stanowią wyzwanie w zakresie budowania jednolitego standardu dla wszystkich spółek w obszarze bezpieczeństwa. Kluczem nadrzędną jest przestrzeganie przepisów i norm prawa, a dodatkowo wdrażanie w Spółce dominującej dobrych praktyk, które budują kulturę bezpieczeństwa w Grupie.

W Spółce dominującej funkcjonuje system zarządzania bezpieczeństwem

i higieną pracy ISO 45001, który zgodnie z ustanowioną Polityką BHP skupia się na wykrywaniu potencjalnych przyczyn wypadków i ich eliminowaniu, zanim doprowadzą do niepożądanych zdarzeń, jak również na wypracowaniu sposobów skutecznego reagowania na sytuacje już zaistniałe.

Polityka i narzędzia, które zostały wdrożone umożliwiają gromadzenie wiedzy na temat potencjalnych zagrożeń, a tym samym precyzyjną identyfikację ryzyk, z których najważniejsze to rutyna i przyzwyczajenia w wykonywaniu działań oraz brak świadomości zagrożeń.

Celem zapewnienia bezpiecznego wykonywania prac opracowane są instrukcje BHP oraz postępowania w sytuacjach awaryjnych w Spółce, udostępniane odpowiednio na stanowiskach pracy oraz publikowane na stronie intranetowej Spółki.

Tworzona jest kultura bezpiecznej pracy poprzez identyfikację zagrożeń i wprowadzenie środków kontroli, aby im zapobiegać, dążąc do zmniejszenia liczby wypadków przy pracy i zachorowań na choroby zawodowe. System BHP jest stale analizowany pod kątem efektywności, z możliwością wprowadzania szybkich działań naprawczych.

Odpowiedzialności i uprawnienia osób pełniących istotną rolę w ramach systemu zarządzania BHP zostały przydzielone i zakomunikowane na stronie intranetowej Spółki oraz na tablicach BHP.

Bezpieczeństwo i higiena pracy to szereg działań i procedur podjętych przez firmę w celu ochrony pracowników przed urazami w miejscu pracy. Spółka dokłada wszelkich starań, by zapewnić swoim pracownikom odpowiednie warunki wykonywania zadań, z zachowaniem zasad ergonomii, co ma bezpośredni wpływ na standardy bezpieczeństwa.

Wyniki Grupy w tym zakresie przedstawione są poniżej we wskaźniku SRC-42.

W 2021 roku, w Grupie w stosunku do roku poprzedniego utrzymana liczba wypadków na tym samym poziomie jest silną motywacją do dalszych działań. W całej Grupie na bieżąco wdrażane są działania techniczne i organizacyjne dążące do eliminacji zagrożeń oraz redukcji ryzyk, w których środki ochrony zbiorowej stosowane są priorytetowo. Ponadto pracownicy wyposażeni są w wysokiej jakości środki ochrony indywidualnej, dobrane adekwatnie do rodzajów zagrożeń.

Dokładane są wszelkie starania, aby podjęte działania cechowała silna kultura bezpieczeństwa z widocznym zaangażowaniem nie tylko Kadry Zarządzającej, ale również wszystkich grup pracowniczych.

**Działania i inicjatywy BHP**

W 2021 r. eskalujące zagrożenie jakim jest COVID-19 skłoniło Spółkę dominującą do rozważenia własnych środków gotowości na wypadek pandemii. Zapewnienie zdrowia, dobrego samopoczucia i wydajności, ale przede wszystkim bezpieczeństwa pracowników jest najwyższym priorytetem, dlatego w okresie pandemii część pracowników na stanowiskach umysłowych wykonywała zadania w trybie zdalnym. Wprowadzono działania, w celu dbałości o bezpieczeństwo pracowników i ich rodzin

oraz klientów. Pracownikom Spółki dominującej umożliwiono udział w szczepieniu przeciw COVID-19 organizowanym w ośrodku medycznym znajdującym się na terenie Spółki.

Sytuacja związana z dalszym występowaniem i rozwojem zagrożenia epidemiologicznego wywołanego SARS CoV-2 spowodowała, że w trosce o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników oraz osób przebywających na terenie naszych zakładów na bieżąco wprowadzane są działania zapobiegające rozprzestrzenianiu się tej choroby. Zdecydowane działania Kadry Zarządzającej oraz świadomość pracowników w odniesieniu do zagrożenia przełożyły się na brak znacznych zakłóceń w funkcjonowaniu Spółki.

W codziennej działalności BHP bardzo ważne jest zapewnienie skutecznej komunikacji, które realizowane jest poprzez możliwość zgłaszania zdarzeń potencjalnie wypadkowych i awaryjnych. Każde zidentyfikowane zdarzenie niebezpieczne, mogące skutkować wypadkiem lub powodować straty materialne jest rejestrowane, następnie wdrażane są stosowne działania zapobiegawcze i korygujące. Istotne znaczenie ma też bieżące monitorowanie stanu bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez liczne kontrole BHP oraz okresowe analizy stanu bezpieczeństwa. Do analizy działań wykorzystywane są także dane uzyskane na podstawie badań przyczyn wypadków przy pracy, chorób zawodowych oraz raportów zewnętrznych organów kontroli nad warunkami pracy. W Spółce podjęto odpowiednie kroki mające usprawnić przepływ informacji. Narzędziami wykorzystywanymi do tego celu jest intranet oraz ogólnodostępne formularze zgłaszania zdarzeń potencjalnie wypadkowych i awaryjnych.

W Spółce dominującej rozpoczęto kampanię informacyjną dla pracowników „Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy. Dźwigaj z głową”. Na monitorach, wyświetlane są projekcje i animacje oraz informacje dotyczące między innymi zasad bezpieczeństwa przy ręcznych pracach transportowych.

Istotną kwestią jest zapewnienie bezpieczeństwa gościom i pracownikom firm zewnętrznych przebywających na terenie Spółki. Film instruktażowy traktujący o zagrożeniach w zakładach produkcyjnych, magazynach, laboratoriach stanowi uzupełnienie informacji dotyczących wymagań ochrony środowiska i BHP zawartych w ulotkach informacyjnych. Pracownicy firm zewnętrznych podczas szkoleń otrzymują szablony LMRA (Last Minute Risk Analysis) „Ocena ryzyka w ostatnim momencie”, celem wykorzystania bezpośrednio przed rozpoczęciem prac. Goście natomiast są wyposażeni w zestaw akcesoriów ochronnych – kamizelkę, okulary ochronne oraz ze względu na to, że w spółce istnieje obowiązek stosowania przez pracowników obuwiu ochronnego z podnoskiem - nakładki na obuwiu. W 2021 roku w kilku obszarach produkcyjnych Spółki uruchomiono automaty vendingowe do wydawania środków ochrony indywidualnej, efektem czego jest bieżący dostęp do środków przypisanych ściśle do zagrożeń występujących na stanowiskach pracy. W najbliższym czasie planowane jest uruchomienie automatów vendingowych we

wszystkich obszarach produkcyjnych.

W Sanok RC SA zaangażowano w komunikację także pracowników na stanowiskach innych niż kierownicze oraz doprecyzowano zakres konsultacji BHP. Narzędziem skutecznej komunikacji z pracownikami w procesie kształtowania bezpiecznych postaw w pracy w Spółce dominującej jest intranet oraz publikacje wyświetlane na monitorach dotyczące między innymi bezpiecznych zachowań.

Przytoczone powyżej działania w 2021 roku przełożyły się na zmniejszenia wskaźnika częstotliwości wypadków przy pracy oraz wskaźnika TRR, co zostało opisane w odniesieniu do wskaźnika SRC-42.

**[SRC-41]** Komisje ds. BHP

Komisje ds. BHP funkcjonują w spółkach, w których wymagane jest ich powoływanie, zgodnie z przepisami prawa. W trakcie posiedzeń wszystkie działania związane z bezpieczeństwem i higieną pracy są konsultowane z przedstawicielami pracowników. W przypadku pozostałych spółek, pracownicy w nich zatrudnieni są reprezentowani przez związki zawodowe, Społecznych Inspektorów Pracy, Zakładowych Społecznych Inspektorów Pracy lub przedstawicieli pracowników.

W Spółce dominującej Komisja ds. BHP funkcjonuje przy współudziale reprezentacji pracowników: związków zawodowych oraz Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy oraz lekarza medycyny pracy, sprawującego profilaktyczną opiekę lekarską nad pracownikami.

**[SRC-42]** Wypadki przy pracy

W okresie sprawozdawczym w Grupie Sanok Rubber nie odnotowano wypadków śmiertelnych.

Liczba wypadków przy pracy pracowników Grupy Sanok Rubber w latach 2020 i 2021:

	2020	2021
<b>SANOK RC SA</b>	<b>13</b>	<b>11</b>
<b>GRUPA KAPITAŁOWA</b>	<b>24</b>	<b>24</b>

Liczba wypadków przy pracy w 2021 roku pracowników Grupy nie zmieniła się w stosunku do roku poprzedniego, przy czym liczba wypadków w Spółce dominującej zmniejszyła się o 2. W 2021 roku w Spółce dominującej najczęstszą przyczyną wypadków było niezachowanie należytej ostrożności podczas prac z użyciem narzędzi ręcznych oraz przy ręcznej obsłudze elementów maszyn i urządzeń, a także podczas obsługi urządzeń z elementami obracającymi się.

W 2021 roku w Grupie nastąpił znaczny wzrost wypadków wśród kobiet w wieku powyżej 50 lat oraz w przedziale wiekowym od 30-50 roku życia. Natomiast wśród mężczyzn nastąpił spadek wypadków w każdym przedziale wiekowym, a największy w przedziale wiekowym od 30-50 roku życia.

W 2021 roku w Spółce dominującej nastąpił wzrost wypadków wśród kobiet oraz mężczyzn w wieku powyżej 50 lat. Natomiast w przedziale wiekowym od 30-50 roku życia wśród mężczyzn nastąpił spadek wypadków w porównaniu do roku poprzedniego.

Liczba dni niezdolności do pracy poszkodowanych w wypadkach przy pracy pracowników w Grupie jak i w Spółce dominującej wzrosła wśród kobiet, natomiast zmalała wśród mężczyzn w porównaniu do poprzedniego roku.

Analizując wskaźniki wypadków przy pracy można zauważyć, że w Grupie pozostały na tym samym poziomie, natomiast w Spółce dominującej obniżyły się w porównaniu do roku poprzedniego.

Biorąc pod uwagę, że najczęstszą przyczyną wypadków jest „czynnik ludzki”, oprócz szkoleń, dużą wagę w Spółce dominującej przykładą się do rozmów dotyczących bezpiecznych metod wykonywania pracy, wizualizacji prawidłowych i nieprawidłowych praktyk oraz udziału pracowników w tworzeniu i utrzymaniu ergonomicznego, czystego i bezpiecznego miejsca pracy. Konsekwentnie budowana jest świadomość pracowników w zakresie właściwej oceny sytuacji, znajomości potencjalnego ryzyka i sposobów jego ograniczania, przestrzegania procedur i zasad bezpiecznej pracy, poprawnego korzystania ze środków ochrony, a także konieczności zgłaszania spostrzeżeń dotyczących potencjalnych sytuacji niebezpiecznych.

Analizując wypadki nie stwierdzono rażącego łamania przepisów BHP. Najczęściej do wypadków dochodziło z powodu niedostatecznej koncentracji uwagi osoby poszkodowanej podczas wykonywania obowiązków służbowych.

Praktyki w zakresie zasad dotyczących rejestrowania i zgłaszania danych dotyczących wypadków w Grupie Sanok Rubber są zgodne z przepisami prawa obowiązującymi w danym kraju.

Opracowane i wdrożone wewnętrzne procedury lub instrukcje postępowania zapewniają zgłaszanie wszelkich niebezpiecznych zdarzeń, w tym również potencjalnie wypadkowych. Po wypadkach opracowywane są działania korygujące i zapobiegające wystąpieniu podobnych zdarzeń w przyszłości. Rejestr wypadków, zgodnie z lokalnym prawem, prowadzony jest w siedzibie każdej spółki Grupy.

Informacje o zaistniałych wypadkach w Sanok RC SA rozpowszechniane są w postaci „Alertów BHP” drogą mailową, umieszczane na stronie intranetowej, na tablicach Systemu Zarządzania BHP oraz wyświetlane na monitorach. Ponadto na tablicach elektronicznych znajdujących się w obszarach produkcyjnych Spółki jest wyświetlana bieżąca informacja o liczbie dni bez wypadku.

**[SRC-43]** W roku 2021 w Grupie nie odnotowano wypadków zbiorowych przy

pracy.

W spółkach Grupy, w których w procesie pracy istnieją czynniki szkodliwe, prowadzony jest monitoring warunków środowiska pracy. Dla zidentyfikowanych czynników szkodliwych i uciążliwych, mogących negatywnie wpływać na zdrowie pracowników, wdrożono systemowe działania zapobiegawcze, przede wszystkim rozwiązania techniczne i organizacyjne w postaci ochron zbiorowych i indywidualnych. Spółki produkcyjne Grupy posiadają sformalizowany sposób przydziału dla danego stanowiska środków ochrony indywidualnej, odzieży roboczej oraz obuwia.

Celem poprawy warunków pracy jest monitorowanie stanu bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez pomiary czynników środowiskowych.

Na badanych stanowiskach pracy nie stwierdzono przekroczeń dopuszczalnych norm co oznacza, że badane szkodliwości występują w ilościach śladowych, a praca na tych stanowiskach jest bezpieczna pod względem badanych czynników.

W spółce dominującej zgodnie z przepisami prawnymi w sprawie ochrony przeciwpożarowej przeprowadzono w kilku budynkach ćwiczenia sprawdzenia warunków ewakuacji przy udziale Jednostki Ratowniczo Gaśniczej. Proces ewakuacji załogi przebiegał sprawnie, wszyscy pracownicy opuścili budynek i zgromadzili się w wyznaczonym miejscu zbiórki, gdzie Dowódca Jednostki Ratowniczo Gaśniczej przeprowadził krótkie szkolenie w zakresie ochrony ppoż.

**OPIS ISTOTNYCH RYZYK I ZARZĄDZANIE NIMI**

Na zarządzanie obszarem pracowniczym w Grupie miały wpływ różne ryzyka, a ich rodzaj i poziom związany był przede wszystkim z wielkością danej spółki, regionem, w którym funkcjonuje oraz specyfiką prowadzonej działalności. W różnym też stopniu poszczególne ryzyka wpływały na kształtowanie się polityki zarządzania nimi i na podejmowanie działań mających na celu minimalizowanie ich skutków.

- Absencje w pracy  
Ryzyko to ma znaczenie na poziomie całej Grupy, zwłaszcza dla spółek zlokalizowanych w Polsce. Grupa w sposób ciągły prowadzi starania, pozwalające łagodzić skutki wystąpienia tego ryzyka, a także podejmuje działania prewencyjne, mające na celu ograniczenie skali jego pojawienia się i ukształtowania ponad poziom akceptowalny. Grupa dąży do zminimalizowania istotności tego ryzyka, m.in. poprzez monitoring nieobecności oraz określanie ich przyczyn, np. stosując wywiad i rozmowę z pracownikami, a także poprawę warunków pracy, czy też w niektórych spółkach poprzez wprowadzenie do systemu motywacji finansowej wskaźnika absencji,
- Brak pracowników na rynku pracy  
Ryzyko to w 2021 roku było przede wszystkim istotne dla spółek polskich oraz wschodnich. Wynikało głównie z demografii i odpływu pracowników za granicę kraju. Spółki w Grupie zarządzają ryzykiem m.in. poprzez oferowanie

Liczba wypadków w latach 2020 – 2021 w podziale na płeć i grupy wiekowe w Grupie Sanok Rubber i Sanok RC SA

Grupa wiekowa	2020				2021			
	Grupa kapitałowa		w tym Sanok RC SA		Grupa kapitałowa		w tym Sanok RC SA	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
poniżej 30 lat	0	2	0	1	0	1	0	1
od 30 do 50 lat	3	11	2	9	6	4	2	2
powyżej 50 lat	2	6	1	0	8	5	4	2

Liczba dni niezdolności do pracy poszkodowanych w wypadkach przy pracy w okresie sprawozdawczym pracowników Grupy Sanok Rubber oraz Sanok RC SA w podziale na płeć:

Płeć	2020		2021	
	Grupa kapitałowa		Grupa kapitałowa	
	w tym Sanok RC SA		w tym Sanok RC SA	
	Liczba dni chorobowych		Liczba dni chorobowych	
Kobieta	259	213	757	577
Mężczyzna	763	609	398	317
<b>RAZEM</b>	<b>1022</b>	<b>822</b>	<b>1155</b>	<b>894</b>

Analiza statystyczna wskaźników wypadkowości przy pracy pracowników Grupy Sanok Rubber i Sanok RC SA w latach 2020 – 2021:

wskaźnik	2020		2021	
	Grupa kapitałowa	Sanok RC SA	Grupa kapitałowa	Sanok RC SA
<b>Częstotliwość*</b>	<b>7,35</b>	<b>5,62</b>	<b>7,42</b>	<b>4,69</b>
<b>TRR**</b>	<b>4,53</b>	<b>3,40</b>	<b>4,48</b>	<b>2,83</b>

\* Wskaźnik częstotliwości = (liczba osób poszkodowanych x 1000 pracowników) / (liczba pracowników zatrudnionych)

\*\* Wskaźnik TRR = (liczba wypadków x milion) / (liczba godzin przepracowanych przez pracowników)

konkurencyjnych warunków zatrudnienia, promowanie wizerunku solidnego pracodawcy oraz automatyzację procesów produkcji.

- Niedostosowanie kompetencji i kwalifikacji pracowników dostępnych na rynku do potrzeb Grupy

Ryzyko uznane za istotne przede wszystkim w spółkach polskich oraz zlokalizowanych na wschodzie. W Grupie promowana jest kultura dzielenia się wiedzą i doświadczeniem, wspierana również przez systemy szkoleń służące nabywaniu niezbędnych umiejętności. Realizowane są działania przyczyniające się do wielozawodowości. Pracownicy o wysokich kwalifikacjach, wdrażają i szkolą nowoprzyjętych do pracy,

- Rotacja pracowników

Ryzyko to pojawiało się w różnym stopniu w różnych spółkach Grupy. Najbardziej narażone na nie były Spółki prowadzące działalność produkcyjną i handlową w Europie Wschodniej, w Polsce i w Niemczech. Minimalizując i przeciwdziałając ryzyku w Grupie podejmowano różne działania, między innymi poprawiające warunki pracy i środowiska pracy, podnoszące ergonomię pracy, niwelujące uciążliwość pracy, czy też podnoszące poziom automatyzacji. Wprowadzono do systemu motywacji finansowej wskaźnik rotacji pracowników,

- Mobbing

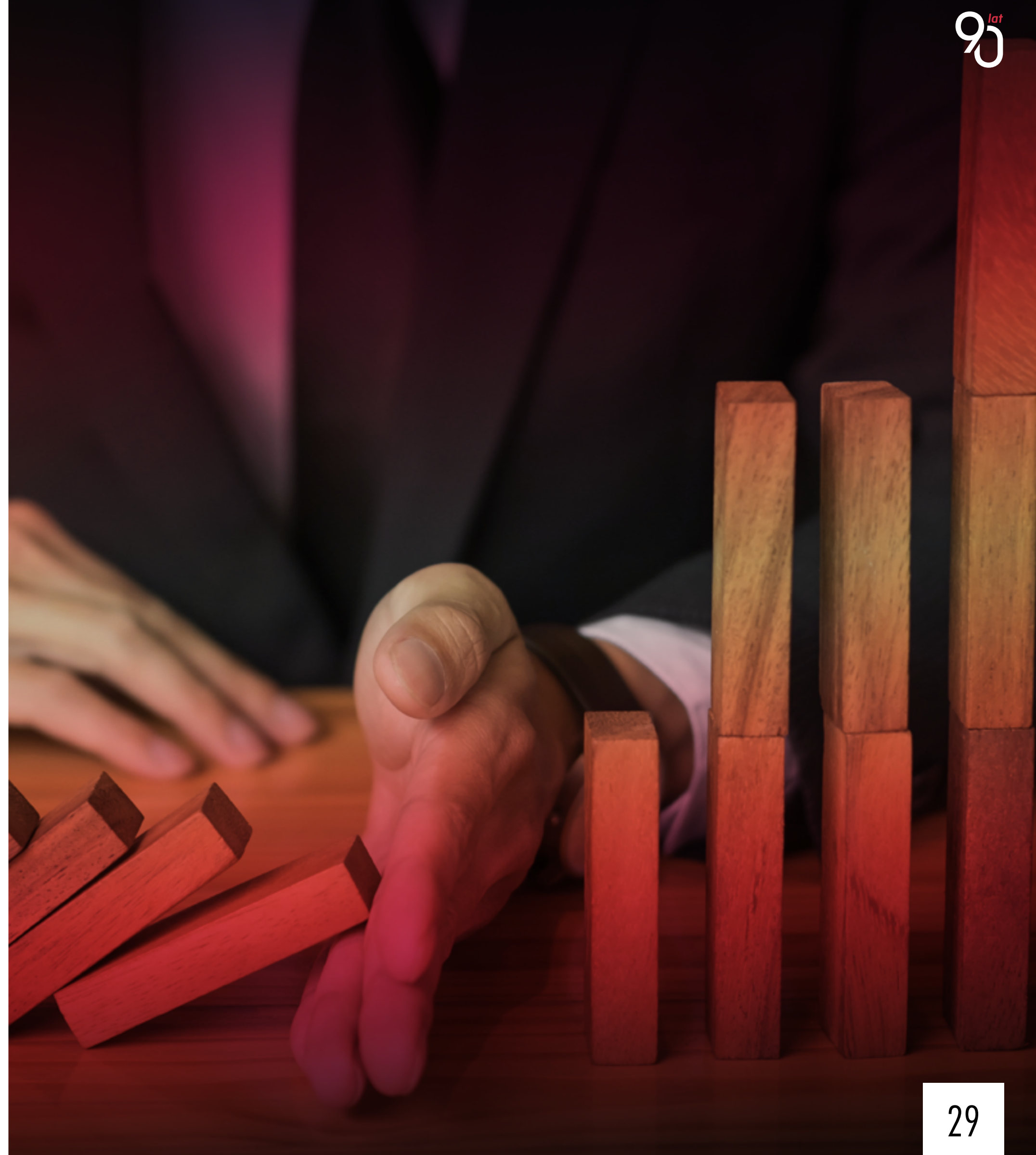
Mając na uwadze wielkość Grupy oraz jej różnorodność, ryzyko mobbingu jest zaliczone do istotnych ryzyk i wymaga podejmowania działań prewencyjnych. Zarządzanie ryzykiem oparte jest na możliwości zgłoszenia naruszeń zasad Kodeksu Etycznego Postępowania, w tym dotyczących mobbingu, np. do Rzecznika ds. Etyki. Mając na uwadze, że mobbing pracowniczy może występować na różnym szczeblu zatrudnienia i przejawiać różne formy, w identyfikację zjawiska oraz podejmowanie działań antymobbingowych zaangażowani są wszyscy pracownicy. Wszelkie naruszenia mogą być zgłaszane także przełożonemu, wyższej kadry zarządzającej, bądź Rzecznikowi ds. Etyki w Spółce dominującej.

- Wypadki przy pracy

Po każdym wypadku powołany zostaje Zespół Powypadkowy, którego zadaniem jest szczegółowe ustalenie okoliczności i przyczyn wypadku. W celu uniknięcia podobnych zdarzeń w przyszłości, ustalone są i wdrażane środki profilaktyczne. Jednym z priorytetów jest praca mająca na celu eliminację wypadków powstałych na skutek czynników ludzkich, poprzez eliminowanie postaw i nawyków przyczyniających się do wypadkowości. Istotne znaczenie ma identyfikowanie zagrożeń oraz przeprowadzanie ocen ryzyka zawodowego. W Sanok RC SA w ramach poprawy warunków pracy jest sporządzany trzyletni program osiągania celów i zadań BHP, który zawiera środki, terminy oraz osoby odpowiedzialne za realizację celów. Program stanowiący szanse

dotyczące BHP umożliwiają poprawę efektów działania w zakresie BHP, jest okresowo weryfikowany pod względem realizacji zawartych w nim działań.

Bezpieczne miejsce pracy daje pracownikom lepszą motywację do pracy stąd w Spółce dominującej funkcjonują projekty Kaizen. Pracownicy mogą zgłaszać własne pomysły na poprawę bezpieczeństwa pracy.



ŚRODOWISKO



W 2021 roku w Grupie Sanok Rubber nie nastąpiły znaczące zmiany w zakresie oddziaływania na środowisko. Wpływ poszczególnych spółek Grupy na środowisko wynika ze specyfiki prowadzonej przez nie działalności. Największy wpływ poprzez emisję zanieczyszczeń pyłowo-gazowych, pobór wody, emisję ścieków oraz wytwarzanie odpadów, mają spółki produkcyjne, w tym przede wszystkim Spółka dominująca. Wpływ spółek handlowych jest znikomy.

Biorąc pod uwagę lokalizację Spółki dominującej, w bliskim sąsiedztwie obszarów mających znaczenie dla Wspólnoty (Góry Słonne oraz Dorzecze Górne Sanu) szczególną wagę przywiązujemy do działań zmniejszających negatywne oddziaływanie na środowisko. Działania te opisano w dalszej części niniejszego rozdziału.

**POLITYKA ŚRODOWISKOWA**

Ze względu na powiązanie celów środowiskowych ze sprawami pracowniczymi, Polityka środowiskowa jest zintegrowana z Polityką bezpieczeństwa i higieny pracy. Polityka jest deklaracją Grupy dotyczącą środowiskowych efektów działalności oraz bezpieczeństwa pracy.

Polityką środowiskową Grupy Sanok Rubber jest prowadzenie działalności biznesowej w oparciu o zasady zrównoważonego rozwoju, z poszanowaniem środowiska naturalnego.

Cele środowiskowe wynikające z Polityki:

- zapobieganie zanieczyszczeniom środowiska,
- spełnianie wymagań prawnych i innych mających zastosowanie dla Spółki,
- zapobieganie wystąpieniu sytuacji awaryjnych,
- efektywne wykorzystanie surowców i mediów energetycznych.

Zobowiązania wynikające z powyższych celów to:

- wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych i organizacyjnych,
- nadzór nad czynnikami chemicznymi wykorzystywanymi w procesie produkcji,
- zastępowanie niebezpiecznych środków chemicznych bezpieczniejszymi,
- eliminacja zagrożeń oraz ograniczanie ryzyk dotyczących środowiska naturalnego,
- ciągłe doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania,
- zaangażowanie pracowników oraz ich przedstawicieli w działania na rzecz ochrony środowiska,
- podnoszenie kwalifikacji i świadomości pracowników, gości i podwykonawców.

**OPIS REZULTATÓW STOSOWANIA POLITYKI**

Odnosząc się do rezultatów stosowania Polityki Środowiskowej, Grupa Kapitałowa ustosunkowała się do zużycia mediów energetycznych, emisji zanieczyszczeń do powietrza, w tym emisji gazów cieplarnianych, emisji ścieków, wytwarzanych odpadów, a także zachowania należytej staranności w monitorowaniu oddziaływania na środowisko. Wzięto pod uwagę również identyfikację zagrożeń i postępowanie

w sytuacjach awaryjnych, realizację prawnych wymagań środowiskowych oraz upowszechnianie świadomości proekologicznej.

Dane dotyczące oddziaływania na środowisko w roku 2021 były monitorowane we wszystkich spółkach produkcyjnych w zakresie wynikającym z lokalnych wymagań oraz specyfiki prowadzonej działalności. Spółki handlowe, które korzystają jedynie z pomieszczeń biurowych, pomimo że pozyskują coraz więcej informacji w tym zakresie, nie posiadają pełnych danych, jednakże ze względu na ich znikome oddziaływanie na środowisko, brak tych danych nie wpływa na obraz oddziaływania Grupy na środowisko naturalne.

**MEDIA ENERGETYCZNE**

Zużycie mediów energetycznych, emisji zanieczyszczeń do powietrza, emisji ścieków, wytwarzanych odpadów w Zakładzie Produkcji Wyrobów Gumowych w Meksyku (ZMX) zostało doliczone do wielkości zużycia mediów w Sanok RC SA.

Wszystkie procesy w Grupie są prowadzone z dbałością o efektywne wykorzystanie mediów energetycznych. Spółki Grupy, poza jedną spółką handlową na bieżąco monitorują wykorzystywaną ich ilość.

**[SRC-25]** Zużycie energii w Grupie w latach 2020 i 2021.

Całkowite zużycie energii przez spółki Grupy kapitałowej oraz sprzedaż energii przez Sanok RC SA prezentują tabele obok.

W 2021 roku w Spółce dominującej w porównaniu z ubiegłym rokiem zużycie energii wzrosło o 13 622 015 kWh, tj. 49 039 GJ.

Wzrost zużycia energii elektrycznej w 2021 roku w stosunku do 2020 roku związany był ze wzrostem produkcji po ograniczeniach spowodowanych światową pandemią wywołaną SARS CoV-2 w 2020 roku.

Znaczny spadek ilości przekazanej w formie darowizny energii elektrycznej wynika ze zmniejszonego zapotrzebowania odbiorcy, co wynika z pozyskiwania przez odbiorcę energii elektrycznej pochodzącej z OZE (montaż paneli fotowoltaicznych).

**Energia elektryczna pochodząca ze źródeł odnawialnych w spółkach Grupy zlokalizowanych na obszarze Polski.**

Ze względu na publikowanie przez dostawcę energii raportu ze struktury paliw za 2021 rok w marcu 2022 r. (po terminie publikacji niniejszego sprawozdania), do obliczeń udziału energii elektrycznej pochodzącej ze źródeł odnawialnych w spółkach Grupy zlokalizowanych na obszarze Polski przyjęto wskaźnik z roku 2020, równy 20%. Zużycie energii elektrycznej pochodzącej ze źródeł odnawialnych polskich spółek Grupy Sanok Rubber prezentuje tabela obok.

Całkowita energia zużyta przez spółki Grupy:

[kWh]	2020		2021	
	Grupa kapitałowa	w tym Sanok RC SA	Grupa kapitałowa	w tym Sanok RC SA
elektryczna	69 945 983	51 789 995	76 147 702	58 004 209
cieplna	30 035 584	28 752 500	42 631 191	34 326 667
pary	18 303 611	18 303 611	19 048 333	19 048 333
gazu	25 348 234	8 706 088	24 141 199	9 795 000
<b>ENERGIA CAŁKOWITA [kWh]</b>	<b>143 633 412</b>	<b>107 552 194</b>	<b>161 968 425</b>	<b>121 174 209</b>
<b>ENERGIA CAŁKOWITA [GJ]</b>	<b>517 080</b>	<b>387 188</b>	<b>583 086</b>	<b>436 227</b>

Wielkość energii sprzedanej przez Sanok RC SA w podziale na jej rodzaje:

Rodzaj sprzedanej energii	2020 [kWh]	2021 [kWh]
	elektryczna	1 393 632
elektryczna (darowizna)	93 961	28 207
cieplna	16 699 167	20 714 722
cieplna (darowizna)	89 167	100 278
pary	6 714 722	7 365 833

Energia elektryczna pochodząca ze źródeł odnawialnych w spółkach Grupy zlokalizowanych na obszarze Polski:

En. elektr. z OZE	2020		2021	
	Spółki GK z Polski	Sanok RC SA	Spółki GK z Polski	Sanok RC SA
[kWh]	10 375 959	10 001 174	11 572 420	11 122 029
[GJ]	37 353	36 004	41 660	40 039

W tabeli obok przedstawiono strukturę paliw i innych nośników energii pierwotnej zużytych do wytwarzania energii elektrycznej zakupionej w 2019 i 2020 roku przez Sanok RC SA. Danych za rok 2021 nie przedstawiono ze względu na zakończenie okresu rozliczeniowego dostawcy energii w marcu 2021 r., co nastąpi po złożeniu niniejszego raportu. Z tego względu do oszacowania wpływu na środowisko wytworzenia energii elektrycznej na potrzeby Sanok RC SA przyjęto rok 2020.

Różnice wielkości danych dotyczące struktury paliw oraz wielkości emisji powstających podczas produkcji energii elektrycznej wynikają z różnic w wielkościach tych wskaźników osiągniętych przez firmy dostarczające energię (w 2021 r. nastąpiła zmiana dostawcy energii elektrycznej).

#### POBIERANA WODA

Zdecydowana większość spółek Grupy na potrzeby swojej działalności korzysta z miejskich sieci wodociągowych. Spółka dominująca oraz częściowo firma Draftex Automotive GmbH, korzystają z wody pobieranej z własnego ujęcia. Pobór wody w zakładzie ZMX był realizowany z ujęcia miejskiego.

W Sanok RC SA woda jest pobierana z rzeki San. Po uzdatnieniu jest używana zarówno na potrzeby technologiczne, jak i potrzeby socjalno-bytowe pracowników. Woda przeznaczona do spożycia poddawana jest badaniom, zgodnie z wymogami prawnymi.

Największy wpływ na środowisko pod względem zużycia wody mają spółki wykorzystujące wodę do celów produkcyjnych. W pozostałych spółkach woda jest używana głównie na cele socjalne.

Źródło energii	2019	2020
<b>Odnawialne źródła energii:</b>		
· biomasa	6,70	0,00
· energetyka wodna	1,20	0,13
· energetyka wiatrowa	7,88	0,67
<b>Węgiel kamienny</b>	<b>59,88</b>	<b>3,37</b>
<b>Węgiel brunatny</b>	<b>16,97</b>	<b>1,79</b>
<b>Gaz ziemny</b>	<b>4,73</b>	<b>89,67</b>
<b>Inne</b>	<b>2,64</b>	<b>4,37</b>

Emisje powstające podczas produkcji energii elektrycznej dla Sanok RC SA w latach 2019 i 2020:

Zanieczyszczenie	Wielkość emisji [Mg]	
	2019	2020
CO <sub>2</sub>	41 989	19 355
SO <sub>2</sub>	63	2
NO <sub>x</sub>	52	8

[SRC-27] Całkowity pobór wody:

[m <sup>3</sup> ]	2020		2021	
	Grupa kapitałowa	w tym Sanok RC SA	Grupa kapitałowa	w tym Sanok RC SA
<b>Ujęcia własne</b>	<b>278 327</b>	<b>275 549</b>	<b>319 312</b>	<b>314 237</b>
<b>Sieć miejska</b>	<b>41 743</b>	<b>2 307*</b>	<b>39 617</b>	<b>3 792*</b>
<b>Pobór całkowity [m<sup>3</sup>]</b>	<b>320 070</b>	<b>277 856</b>	<b>358 929</b>	<b>318 029</b>
<b>Odsetek pobieranej wody przypadającej na Spółkę dominującą</b>		<b>86,8%</b>		<b>88,6%</b>

\* dotyczy Zakładu ZMX



**EMISJE**

W spółkach produkcyjnych Grupy jest prowadzony nadzór nad wielkościami emisji zanieczyszczeń pyłowo-gazowych, ścieków, jak i wytwarzanych odpadów.

**EMISJE DO POWIETRZA**

**[SRC-28]** W Sanok RC SA oraz w spółkach produkcyjnych Grupy emisje do powietrza są monitorowane zgodnie z wymaganiami prawnymi. Znaczące emisje do powietrza są wynikiem spalania paliw oraz prowadzonych procesów produkcyjnych. W Spółce dominującej proces spalania jest realizowany w Wydziale Produkcji Ciepła, moc nominalna instalacji wynosi 85,38 MW.

W Sanok RC SA jest prowadzony stały nadzór nad wielkościami emisji do środowiska. Wykazując należytą staranność w tym zakresie, wszystkie pomiary emisji zanieczyszczeń pyłowo-gazowych przeprowadzane są przez laboratoria badawcze posiadające akredytację, metodyki pomiarów są metodykami referencyjnymi.

Wielkość emisji z procesu spalania węgla kamiennego (SO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub>, pyły) wynika bezpośrednio z jego ilości oraz jakości (wartość opałowa, zawartość siarki).

Wielkość emisji LZO jest określana na podstawie przeprowadzanych pomiarów.

W spółkach Grupy emisja dwutlenku węgla była związana z procesami produkcyjnymi i spalaniem gazu, a w Spółce dominującej ze spalaniem węgla kamiennego.

**EMISJE ŚCIEKÓW**

**[SRC-29]** Odbiorcami ścieków Grupy w zdecydowanej większości są oczyszczalnie miejskie. Część ścieków Spółki dominującej (18,4% w 2020 roku, 20,83% w 2021 roku), w tym przede wszystkim wody opadowe oraz niewielka ilość ścieków technologicznych odprowadzana jest poprzez system podczyszczaczy do rzeki. W stosunku do ilości ścieków całej Grupy stanowi to około 15,26% (13,5% w 2020 r.).

Ilość ścieków odprowadzanych przez Grupę:

- w 2020 roku: 132 204 m<sup>3</sup>,
- w 2021 roku: 142 385 m<sup>3</sup>.

W 2021 roku, jak i w roku poprzednim, głównym odbiorcą ścieków Sanok RC SA była oczyszczalnia miejska, do której odprowadzono prawie 79,17% ścieków Spółki. Były to przede wszystkim ścieki bytowe oraz przemysłowe z mycia posadzek hal produkcyjnych, laboratorium testowego pasów klinowych, oczyszczalni linii fosforanowania i z neutralizatorów ścieków kwaśnych.

Ilość zrzutów ścieków jest zgodna z posiadanym pozwoleniem zintegrowanym oraz pozwoleniem wodnoprawnym.

W 2021 roku nie miały miejsca nieplanowane zrzuty ścieków.

Woda nie jest powtórnie wykorzystywana przez żadną ze spółek.

Wielkość znaczących emisji do powietrza Grupy i Spółki Sanok RC SA:

[kg]	Grupa kapitałowa		w tym Sanok RC SA		Proces z którego pochodzi emisja
	2020	2021	2020	2021	
Zanieczyszczenie					
<b>Dwutlenek siarki</b>	<b>138 012</b>	<b>130 987</b>	<b>137 975</b>	<b>130 952</b>	Spalanie węgla
<b>Tlenki azotu</b>	<b>56 834</b>	<b>66 944</b>	<b>56 212</b>	<b>65 962</b>	Spalanie węgla
<b>Pyły ze spalania paliw</b>	<b>48 020</b>	<b>28 741</b>	<b>47 959</b>	<b>28 681</b>	Spalanie węgla
<b>Lotne związki organiczne</b>	<b>5 612</b>	<b>5 199</b>	<b>4 469</b>	<b>4 231</b>	Nakładanie klejów, lakierowanie, malowanie

[kg]	Grupa kapitałowa		w tym Sanok RC SA	
	2020	2021	2020	2021
Emisja CO <sub>2</sub>				
<b>Dwutlenek węgla</b>	<b>41 842 000</b>	<b>48 714 000</b>	<b>33 008 000</b>	<b>40 647 000</b>

## WYTWARZANE ODPADY

Zarówno w Sanok RC SA, jak i w pozostałych spółkach Grupy, są monitorowane ilości powstających odpadów oraz sposób postępowania z nimi. Odpady są przekazywane firmom posiadającym wymagane prawem decyzje. W spółkach produkcyjnych powstają odpady związane z prowadzonymi procesami, w tym odpady niebezpieczne. Spółki handlowe ze względu na specyfikę swojej działalności, wytwarzają jedynie odpady komunalne.

Rozliczenie ilości odpadów odbywa się na podstawie ewidencji wynikającej z prawa lokalnego spółek wchodzących w skład Grupy.

**[SRC-30]** Całkowitą masę odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem przedstawiono w tabelach obok.

## DZIAŁANIA PROŚRODOWISKOWE

Należyta staranność Grupy w zmniejszaniu negatywnego wpływu na środowisko uwidacznia się w ciągłym doskonaleniu prowadzonych procesów. Działania takie dotyczą przede wszystkim spółek produkcyjnych.

**[SRC-26]** Zmniejszenie zużycia energii

W 2021 roku w spółkach Grupy podjęto działania wpływające na oszczędne gospodarowanie energią.

Kontynuowano działania poprawiające termoizolację obiektów, między innymi poprzez wymianę okien, docieplenia. Prowadzono wymianę lamp na energooszczędne (Draftex Automotive GmbH, Zakład Produkcji WYROBÓW Gumowych w Meksyku, Stomil Sanok – Dystrybucja Sp. z o.o., Stomet Sp. z o.o., Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o., Stomil Sanok BR Sp. z o.o., QMRP Co. Ltd), sukcesywnie wymienia się maszyny i urządzenia na energooszczędne, wprowadza się technologiczne rozwiązania energooszczędne (w spółce Draftex Automotive GmbH w prasach wulkanizacyjnych używane są konwertery częstotliwości, w zakładzie w Meksyku elektryczne przepustnice). Stosuje się również skracanie czasu rozruchu linii, standaryzację procesów, co zwiększa ich stabilność. W części spółek przeprowadzono kampanie informacyjne, których celem było zwrócenie uwagi pracowników na kwestie związane z oszczędnym gospodarowaniem energią.

W Spółce dominującej należyta staranność w zmniejszaniu negatywnego wpływu na środowisko jest realizowana poprzez:

- podejmowanie działań wpisujących się w dbałość o bioróżnorodność

W 2021 roku przeprowadzono projekt wykonania łąki kwietnej o powierzchni 2,1 ha na terenie Spółki. Do realizacji użyto mieszanki nasiennej wielogatunkowej, zawierającej nasiona roślin pochodzących z upraw na terenach leżących w podobnej strefie klimatycznej, trwale zadomowionych we florze Polski i charakterystycznych dla siedliska, na którym zlokalizowana jest Spółka. Jesteśmy przekonani, że z każdym rokiem będzie się zwiększać pozytywny wpływ łąki na oczyszczanie powietrza z zanieczyszczeń pyłowych,

retencjonowanie wody, zapewnienie pokarmu oraz schronienia dla owadów i drobnych zwierząt. Łąka kwietna poprawi również estetykę terenu i urozmaici krajobraz.

- rekompensatę niezbędnego usunięcia drzew na terenie Spółki  
W ramach rekompensaty za usunięcie drzew i krzewów na terenie Sanoka wykonano nasadzenia:  
- w 2020 roku 10 sztuk graba pospolitego, 10 sztuk buka zwyczajnego, 500 m<sup>2</sup> pęcherznicy kalinolistnej.  
- w 2021 roku 66 sztuk lipy drobnolistnej.  
Nasadzenia realizowali pracownicy Spółki.

- wdrażanie projektów Kaizen  
Zgłoszone przez pracowników innowacje odnośnie ochrony środowiska w 2021 roku, dotyczyły głównie zmniejszenia emisji zanieczyszczeń do środowiska i zmniejszenia zużycia energii elektrycznej.

Liczba środowiskowych projektów Kaizen zgłoszonych i wdrożonych do stosowania:

- w roku 2020 – 4,
- w roku 2021 – 8.

- realizację Programu osiągnięcia celów i zadań środowiskowych  
W 2021 roku został opracowany program na lata 2021 – 2023. Program osiągnięcia celów i zadań środowiskowych jest opracowywany w systemie trzyletnim. Program zawiera 47 zadań, które służą realizacji celów środowiskowych. W programie zostały wyznaczone osoby odpowiedzialne, określono terminy realizacji oraz planowane koszty. Powzięte cele środowiskowe dotyczą zmniejszenia zużycia energii elektrycznej i ciepłej (termomodernizacja budynków, montaż bram szybkiebieżnych w celu zminimalizowania ochłodzenia hal, modernizacja urządzeń i oświetlenia, wymiana elektronarzędzi na energooszczędne, montaż pompy z falownikiem, likwidacja strat sprężonego powietrza), zmniejszenie zużycia wody przemysłowej (montaż termostatów). W planie ujęto również zmniejszenie poziomu emisji zanieczyszczeń pyłowo-gazowych (modernizacja odpylania spalin kotłów). Zadania realizowane są na bieżąco.

Wspomniane działania ograniczają również emisję gazów cieplarnianych.

- ograniczanie emisji do środowiska  
W Spółce są stosowane urządzenia ochronne, takie jak odpylacze, filtry, skrubery, dopalacze, instalacje redukcji LZO, tym najwyższej klasy instalacja redukcji LZO oparta na kole zeolitowym,
- ciągłe doskonalenie wdrożonego i certyfikowanego Systemu Zarządzania Środowiskowego.
- działania wpisujące się w koncepcję gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ). Istotą działań jest zwiększenie wydajności zasobów oraz niezakłócony dostęp do

## Odpady niebezpieczne:

[Mg]	2020		2021	
	Grupa kapitałowa	w tym Sanok RC SA	Grupa kapitałowa	w tym Sanok RC SA
Sposób przetwarzania				
<b>Przetwarzanie</b>	<b>215,05</b>	<b>17,48</b>	<b>200,94</b>	<b>20,61</b>
<b>Odzysk (w tym odzysk energii)</b>	<b>398,01</b>	<b>397,01</b>	<b>351,95</b>	<b>349,95</b>
<b>Spalanie</b>	<b>18,90</b>	<b>2,86</b>	<b>16,88</b>	<b>4,79</b>
<b>Pozostałe (obróbka fizykochemiczna)</b>	<b>470,21</b>	<b>364,17</b>	<b>435,29</b>	<b>406,16</b>
<b>SUMA</b>	<b>1 102,17</b>	<b>781,52</b>	<b>1 005,06</b>	<b>781,51</b>
<b>Odsetek odpadów przypadających na Spółkę dominującą</b>		<b>70,91%</b>		<b>77,76%</b>

## Odpady inne niż niebezpieczne:

[Mg]	2020		2021	
	Grupa kapitałowa	w tym Sanok RC SA	Grupa kapitałowa	w tym Sanok RC SA
Sposób przetwarzania				
<b>Przetwarzanie</b>	<b>1 204,83</b>	<b>312,02</b>	<b>1 236,87</b>	<b>283,48</b>
<b>Odzysk (w tym odzysk energii)</b>	<b>4 268,38</b>	<b>4 227,92</b>	<b>4 672,53</b>	<b>4 669,53</b>
<b>Pozostałe (obróbka fizykochemiczna)</b>	<b>16,70</b>	<b>7,70</b>	<b>15,35</b>	<b>7,35</b>
<b>Odpady przekazywane (firmom i osobom fizycznym w celu ponownego wykorzystania)</b>	<b>5 520,46</b>	<b>3 483,85</b>	<b>5 891,02</b>	<b>4 819,71</b>
<b>SUMA</b>	<b>11 010,37</b>	<b>8 031,49</b>	<b>11 815,77</b>	<b>9 780,07</b>
<b>Odsetek odpadów przypadających na Spółkę dominującą</b>		<b>72,94%</b>		<b>82,77%</b>

surowców.

Działania dotyczą oszczędnego gospodarowania surowcami, wodą obiegowo-chłodniczą oraz wykorzystania niepełnowartościowych mieszanek do produkcji wyrobów.

Odnosnie do gospodarowania wodą obiegowo-chłodniczą. Spółka posiada dwa niezależne, sukcesywnie modernizowane układy, których celem jest przygotowanie i dostarczenie czynnika chłodniczego o odpowiednich parametrach temperatury i ciśnienia, do maszyn i linii technologicznych, z których występuje konieczność odebrania ciepła powstałego podczas produkcji. Układ produkcji i dystrybucji wody obiegowo-chłodniczej ma charakter zamknięty. Woda przygotowana (schłodzona) na chłodni wentylatorowej jest dostarczana do poszczególnych obiektów produkcyjnych, a po wykorzystaniu jest zwracana do ponownego schłodzenia. Ubytki wody związane z jej odparowaniem oraz stratami w produkcji są uzupełniane z sieci wodociągowej.

Zamknięty obieg wody chłodniczej ma na celu:

- oszczędne gospodarowanie zasobem wody,
- minimalizację kosztów związanych z poborem i uzdatnianiem wody,
- ochronę urządzeń produkcyjnych przed wytrącaniem się osadów,
- ograniczenie ilości ścieków technologicznych.

Odnosnie do wykorzystania mieszanki niepełnowartościowej do produkcji wyrobów, w Zakładzie Produkcji Artykułów Formowych mieszanka jest wykorzystywana do produkcji lemieszki stosowanych w pługach śnieżnych.

Ten sposób postępowania powoduje:

- zmniejszenie ilości odpadów produkcyjnych przeznaczonych do utylizacji,
- zmniejszenie zakupów innych surowców będących składnikiem mieszanek.

Odnosnie do oszczędnego gospodarowania surowcami, w Spółce są wykorzystywane materiały pochodzące z recyklingu. Są to między innymi: stal, aluminium, folia, opakowania tekturowe.

Ilości za lata 2020 i 2021 zestawiono w tabeli obok.

#### IDENTYFIKACJA ZAGROZEŃ I POSTĘPOWANIE W SYTUACJI AWARYJNEJ

W obszarze oddziaływania na środowisko naturalne największe ryzyko wystąpienia sytuacji awaryjnej jest związane z procesami prowadzonymi w spółkach produkcyjnych. Spółki te posiadają zidentyfikowane zagrożenia oraz opracowane i wdrożone plany postępowania w sytuacjach awaryjnych. Tematy związane z postępowaniem w sytuacjach awaryjnych są przedmiotem szkoleń pracowników.

Biorąc powyższe pod uwagę oraz to, że Spółka dominująca jest zaliczona do zakładów o zwiększonym ryzyku wystąpienia poważnej awarii przemysłowej, wskaźnik SRC-32 Liczba awarii środowiskowych został określony, jako kluczowy.

**[SRC-32]** W 2021 roku w żadnej ze spółek Grupy nie odnotowano awarii środowiskowej.

**[SRC-31]** W raportowanym okresie w Grupie nie odnotowano wycieków do gleby i wody żadnego ze stosowanych materiałów, ani wytwarzanych odpadów.

#### REALIZACJA PRAWNYCH WYMAGAŃ ŚRODOWISKOWYCH

Wszystkie spółki Grupy prowadzą swoją działalność w oparciu o obowiązujące wymagania prawne. W spółkach są identyfikowane te wymagania, prowadzony jest nadzór nad ich realizacją. Identyfikacja innych wymagań środowiskowych jest prowadzona w oparciu o dokumentację zgromadzoną w poszczególnych spółkach (otrzymane decyzje, zawarte umowy, podjęte uchwały, plany, programy, uzgodnienia i inne) oraz w oparciu o przegląd wymagań klientów.

Dla Spółki dominującej podstawowym dokumentem regulującym środowiskowe efekty działalności jest pozwolenie zintegrowane. Dokument ten Spółka posiada od marca 2007 roku.

W 2021 roku Spółka wystąpiła z wnioskiem o zmianę pozwolenia zintegrowanego obejmującą przede wszystkim aktualizację wyposażenia i źródeł emisji, dostosowanie dopuszczalnych ilości zużycia materiałów, surowców i paliw. Otrzymanie decyzji jest przewidywane w styczniu 2022 roku.

Pozwolenie jest opublikowane na stronie internetowej <https://bip.podkarpackie.pl/index.php/informacja-o-srodowisku/pozwolenia-zintegrowane/wydane>.

**[SRC-33]** W raportowanym okresie na żadną ze spółek Grupy nie zostały nałożone kary pieniężne, wynikające z niezgodności z przepisami lub regulacjami dotyczącymi ochrony środowiska.

**[SRC-34]** W raportowanym okresie w Spółce dominującej nie odnotowano skarg dotyczących wpływu na środowisko.

**[SRC-55]** W 2021 roku nie odnotowano skarg dotyczących wpływu działalności spółek na społeczeństwo. W zakładzie ZMX kontynuowano inwestycję rozpoczętą w związku ze skargą odnotowaną w 2020 r., dotyczącą uciążliwego zapachu.

#### UPOWSZECHNIANIE ŚWIADOMOŚCI PROEKOLOGICZNEJ

W Grupie Sanok Rubber propaguje się świadomość ekologiczną poprzez omawianie zagadnień z tym związanych podczas szkoleń dla wszystkich grup pracowniczych. Przede wszystkim przedstawiany jest pracownikom sposób bezpiecznego postępowania z substancjami chemicznymi i ich mieszaninami oraz opakowaniami po substancjach i mieszaninach stwarzających zagrożenie. Podkreśla się również znaczenie i sposób segregacji odpadów, przykłady pozytywnego wpływu na ochronę środowiska, jak oszczędność papieru, energii, czy mediów. Omawia się także sposób postępowania w sytuacjach awaryjnych.

#### OPIS ISTOTNYCH RYZYK I ZARZĄDZANIE NIMI

W ramach przeprowadzonego badania istotności w obszarze środowiskowym przeanalizowano zidentyfikowane wcześniej ryzyka oraz sposoby zarządzania nimi. Ryzyka dotyczą głównie spółek produkcyjnych oraz spółki usługowej, natomiast

spółek handlowych ryzyka te, poza ryzykiem niezgodności z prawem i nałożenia kar, nie dotyczą.

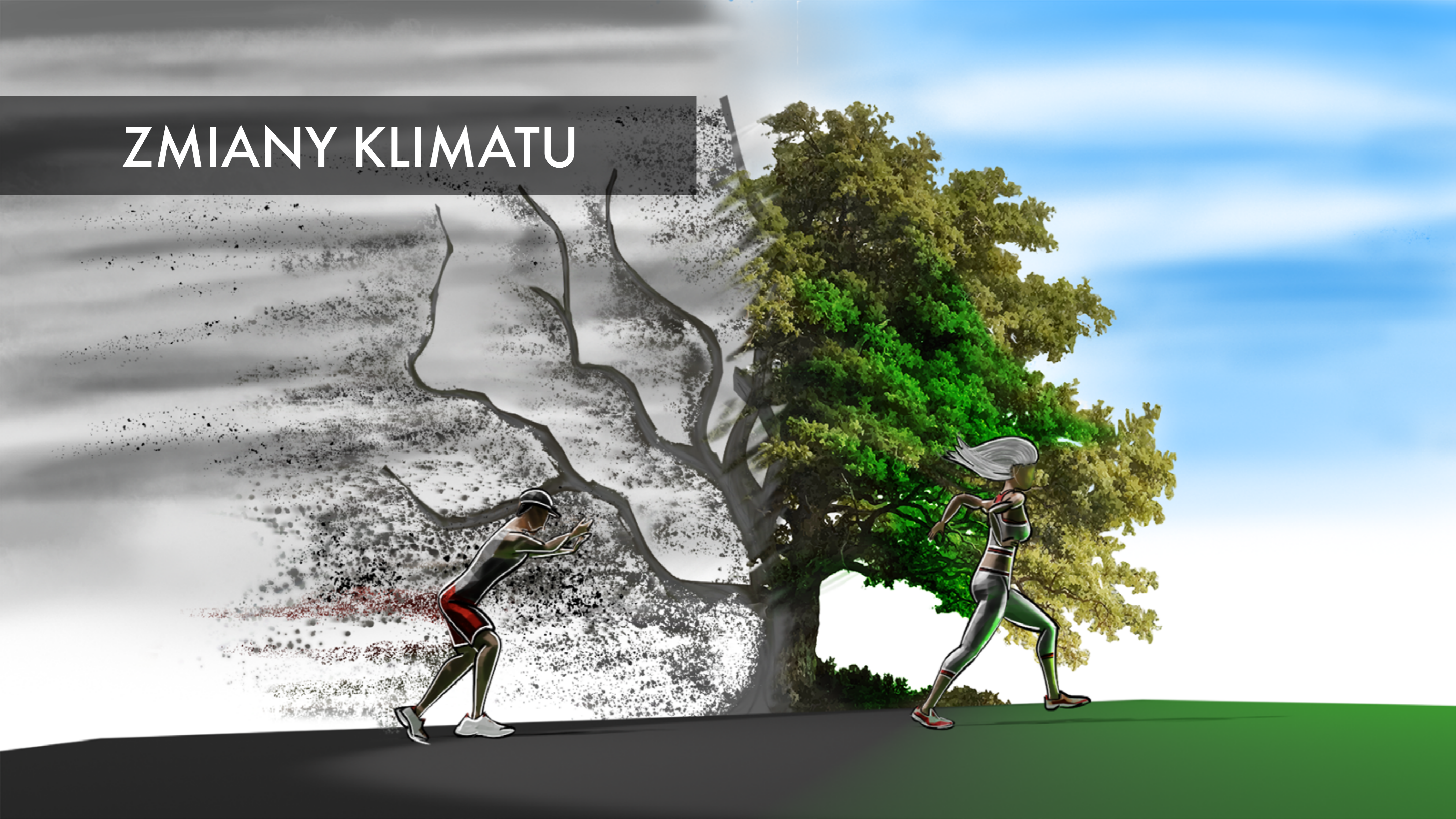
Za najistotniejsze ryzyka w obszarze środowiskowym uznano:

- Wystąpienie awarii środowiskowej  
Na wypadek wystąpienia awarii Grupa posiada opracowane procedury postępowania zakomunikowane pracownikom. Procesy są realizowane w sposób ograniczający ryzyko uwolnienia substancji lub jej mieszaniny do środowiska, realizacja procesów jest monitorowana,
- Wydłużenie procesów inwestycyjnych  
Aby zapobiec temu ryzyku, Grupa Kapitałowa utrzymuje współpracę tylko z kompetentnymi firmami, szczególną uwagę przykładają do staranności i dokładności przygotowania dokumentacji, rozpatrując już na etapie koncepcji projektu różne warianty możliwości oddziaływania na środowisko,
- Niezgodność z prawem oraz nałożenie kar  
W Grupie na bieżąco są identyfikowane, wdrażane i spełniane wszystkie wymagania prawne. Wymagania wynikające ze zmian w prawie, są komunikowane pracownikom,
- Wykorzystanie w produkcji substancji/mieszanin stwarzających zagrożenie  
Używanie substancji/mieszanin stwarzających zagrożenie odbywa się w sposób zapewniający nadzór nad właściwym postępowaniem zapewniającym identyfikację zagrożeń oraz monitorowanie procesów. W tym zakresie zostały wdrożone procedury postępowania, na bieżąco są przeprowadzane szkolenia dla pracowników. Aby chronić środowisko przed substancjami/mieszaninami stwarzającymi zagrożenie stosowanymi w procesach. Stosujemy również urządzenia zmniejszające emisję,
- Niezadowolenie społeczności lokalnej z uwagi na uciążliwość prowadzonej działalności  
Nasz nadzór nad tym ryzykiem polega na podejmowaniu działań zmniejszających uciążliwość powodowaną naszą działalnością produkcyjną poprzez stosowanie urządzeń ochronnych (odpylacze, filtry), przeglądy, modernizacje urządzeń będących źródłem hałasu oraz monitorowanie oddziaływania na środowisko.

	Stal	Aluminium	Folia	Opakowania tekturowe
<b>Grupa kapitałowa</b>				
<b>2020</b>	1 194	307	48	- *
<b>2021</b>	1 415	443	43	117
<b>Sanok RC SA</b>				
<b>2020</b>	685	233	46	- *
<b>2021</b>	862	281	41	52

\* W 2020 roku korzystano z opakowań tekturowych pochodzących z recyklingu, jednak na potrzeby raportowania niefinansowego dane liczbowe zaczęto pozyskiwać od 2021 r.

# ZMIANY KLIMATU



Globalne zmiany klimatyczne, a co się z tym wiąże konieczność redukcji emisji gazów cieplarnianych stanowi wyzwanie również dla Grupy Sanok Rubber.

Mając świadomość wagi zagadnienia w Grupie wyznaczono osobę z Zarządu Spółki dominującej odpowiedzialną za zarządzanie zagadnieniami związanymi z klimatem. Osobą odpowiedzialną jest Prezes Zarządu.

Jak przedstawiono w treści niniejszego rozdziału, wpływ zmian klimatu na działalność Grupy ma istotne znaczenie. Pojawiają się coraz bardziej restrykcyjne wymagania prawne, które skutkują koniecznością podejmowania kosztownych inwestycji. Również wzrosty cen na rynku energii, wzrost cen uprawnień do emisji CO<sub>2</sub> ma istotne znaczenie przy podejmowaniu decyzji dotyczących rozwoju Grupy.

Grupa prowadzi szereg działań wpisujących się w jej dostosowanie do wymogów związanych ze zmianami klimatu. Są to:

- Raportowanie emisji gazów cieplarnianych, zgodnie z GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard – rozpoczęto w 2019 roku. W kolejnych latach rozszerza się zakres danych uwzględnianych w obliczeniach,
- Identyfikacja ryzyk i szans związanych ze zmianą klimatu – wykonano w 2020 r., zaktualizowano w 2021 r.

Poniżej przedstawiono cele polityki klimatycznej Grupy, opisano wzajemny wpływ działalności Grupy i zmian klimatu, a także wynikające z tego ryzyka i szanse, odniesiono się do wymagań Taksonomii, zaprezentowano wielkość emisji gazów cieplarnianych w poszczególnych zakresach wymaganych przez GHG Protocol, zawarto informację o emisjach biogenicznych gazów cieplarnianych.

**POLITYKA KLIMATYCZNA**

Polityką Grupy odnoszącą się do zmian klimatu jest osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 roku oraz stałe podejmowanie działań zmierzających do ograniczenia negatywnego wpływu na klimat.

Cele Sanok RC SA w zakresie redukcji emisji:

- W perspektywie krótkoterminowej (do 2025 roku):
  - modernizacja odpylania spalin kotłów wody grzewczej,
  - rozpoczęcie prac nad modernizacją kotłowni - zastąpienie paliwa opałowego, paliwami o niskiej emisyjności CO<sub>2</sub>, jak gaz ziemny, biomasa,
  - wykorzystanie ekranów fotowoltaicznych do produkcji energii ze źródeł odnawialnych,
  - stosowanie niskoemisyjnych rozwiązań budowlanych podczas realizacji inwestycji.
- W perspektywie średnioterminowej (do 2030 roku):
  - modernizacja odpylania spalin kotłów parowych,
  - kontynuacja modernizacji kotłowni.
- W perspektywie długoterminowej (do 2050 roku):
  - spójność celów Spółki z polityką dążenia do neutralności klimatycznej Unii

Europejskiej.

**[SRC-58] WPŁYW GRUPY NA ZMIANĘ KLIMATU ORAZ WPŁYW ZMIAN KLIMATU NA DZIAŁALNOŚĆ GRUPY**

**ZGODNOŚĆ Z TAKSONOMIĄ**

Taksonomia stanowi kryteria kwalifikacji w zakresie wnoszenia istotnego wkładu w przeciwdziałanie zmianom klimatu, adaptację do zmian klimatu oraz nieszkodzenie w istotny sposób pozostałym celom środowiskowym. Opiera się na dokumentach: Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje z 18 czerwca 2020 r. oraz rozporządzeniach delegowanych z 4 czerwca 2021 (UE) 2021/2139 i z 6 lipca 2021 (UE) 2021/2178.

**[SRC-59]** Prace dotyczące określenia zgodności działalności Sanok RC SA z Taksonomią rozpoczęto od ustalenia sektora NACE, w którym mieści się działalność gospodarcza prowadzona przez Sanok RC SA oraz sprawdzenia, czy sektor ten został ujęty w Taksonomii.

Kod NACE działalności Sanok RC SA: C Przetwórstwo przemysłowe; 22.19 Produkcja pozostałych wyrobów z gumy nie został uwzględniony w rozporządzeniach delegowanych określających techniczne kryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, przy jednoczesnym określeniu, czy ta działalność nie wyrządza poważnych szkód względem pozostałych celów środowiskowych.

W związku z powyższym uznaje się, że wszystkie przychody Spółki pochodzą z działalności niesklasyfikowanej w Taksonomii.

W kolejnym etapie przeanalizowano procesy prowadzone w Spółce w odniesieniu do Taksonomii. Zidentyfikowano wpisujące się w kryteria Systematyki, a następnie zbadano nakłady inwestycyjne i wydatki poniesione na realizację zidentyfikowanych procesów. Wyniki przedstawiono w tabelach poniżej.

W tabeli dotyczącej ujawnienia nakładów inwestycyjnych podano poniesione nakłady na wyszczególnione działalności. W tabeli dotyczącej ujawnienia wydatków operacyjnych podano poniesione wydatki związane z eksploatacją wymienionych działalności. Nakłady i wydatki zostały zestawione z całościowymi nakładami inwestycyjnymi i wydatkami operacyjnymi Spółki.

W trakcie kolejnego etapu ustalono, że w Sanok RC są ustanowione procedury, które mają na celu zapewnić przestrzeganie minimalnych gwarancji określonych w art. 18 Rozporządzenia (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r.

Spółka na bieżąco będzie analizować aktualizacje aktów delegowanych i w kolejnych raportach odniesie się do pojawiających się zmian.

**Wpływ Grupy Sanok Rubber na zmianę klimatu**

**Działania skutkujące emisją gazów cieplarnianych:**

pozyskiwanie surowców i wytwarzanie komponentów wykorzystywanych w produkcji

transport surowców, komponentów, wyrobów, odpadów

zużycie energii elektrycznej i ciepłej oraz paliw (w procesach produkcyjnych oraz w funkcjonowaniu obiektów)

realizacja podróży służbowych

**Działania skutkujące zmniejszeniem emisji gazów cieplarnianych opisano w części dotyczącej należytej staranności w zmniejszaniu negatywnego wpływu na środowisko**

**Wpływ zmian klimatu na działalność Grupy**

**Działania skutkujące emisją gazów cieplarnianych:**

ekstremalne zjawiska pogodowe (ulewy, burze, upały)

ograniczony dostęp do zasobu naturalnego jakim jest woda

pojawienie się coraz bardziej restrykcyjnych wymogów prawnych przeciwdziałających zmianom klimatycznym

wzrost cen energii elektrycznej i gazu

wzrost cen uprawnień do emisji CO<sub>2</sub>

zmiana preferencji klientów – wybór produktów firmy świadomej klimatycznie

**Nadzór nad powyższymi ryzykami opisano w dalszej części bieżącego rozdziału**

Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką - ujawnienie dotyczy roku 2021

Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Obrót (wartość bezwzględna)	Część obrotu	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”						Minimalne gwarancje	Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką, rok 2021	Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką, rok 2020	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria („działalność na tecz przejścia”)			
				Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy						T/N	T/N	T/N
<b>A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																							
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																							
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)																							
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																							
Obrót z działalności kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)																							
Razem (A.1+A.2)																							
<b>B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																							
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		808 423	100																				
Razem (A+B)		808 423	100																				

Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką - ujawnienie dotyczy roku 2021

Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Nakłady inwestycyjne w ujęciu bezwzględny tys. zł	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych %	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”						Minimalne gwarancje	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką, rok 2021 %	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką, rok 2020 %	Kategoria (działalność wspomagająca) W/T	Kategoria (“działalność na rzecz przejścia”) W/T
				Łagodzenie zmian klimatu %	Adaptacja do zmian klimatu %	Zasoby wodne i morskie %	Gospodarka o obiegu zamkniętym %	Zanieczyszczenie %	Różnorodność biologiczna i ekosystemy %	Łagodzenie zmian klimatu T/N	Adaptacja do zmian klimatu T/N	Zasoby wodne i morskie T/N	Gospodarka o obiegu zamkniętym T/N	Zanieczyszczenie T/N	Różnorodność biologiczna i ekosystemy T/N					
<b>A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																				
<b>A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)</b>																				
Działania związane z modernizacją kotłowni (wykonanie projektu)		110,1	0,44																	
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		110,1	0,44																	
<b>A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)</b>																				
Wymiana okien istniejących na okna energooszczędne (Z-7, Z-4, budynek A20)		143,3	0,57																	
Wymiana klimatyzacji w serwerowni		44,9	0,18																	
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką) (A.2)		188,2	0,75																	
<b>Razem (A.1+A.2)</b>		<b>298,3</b>	<b>1,19</b>																	
<b>B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																				
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		24 892,7	98,81																	
<b>Razem (A+B)</b>		<b>25 190</b>	<b>100</b>																	

Udział procentowy wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką - ujawnienie dotyczy roku 2021

Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Koszty operacyjne w ujęciu bezwzględny tys. zł	Udział procentowy wydatków operacyjnych %	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”						Minimalne gwarancje	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką, rok 2021 %	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką, rok 2020 %	Kategoria (działalność wspomagająca) E	Kategoria („działalność na rzecz przejścia”) T
				Łagodzenie zmian klimatu %	Adaptacja do zmian klimatu %	Zasoby wodne i morskie %	Gospodarka o obiegu zamkniętym %	Zanieczyszczenie %	Różnorodność biologiczna i ekosystemy %	Łagodzenie zmian klimatu T/N	Adaptacja do zmian klimatu T/N	Zasoby wodne i morskie T/N	Gospodarka o obiegu zamkniętym T/N	Zanieczyszczenie T/N	Różnorodność biologiczna i ekosystemy T/N					
<b>A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																				
<b>A.1.Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)</b>																				
Eksplotacja instalacji wykorzystującej ciepło odpadowe z pracy sprężarek do produkcji ciepłej wody użytkowej		155,6	0,02																	
Eksplotacja systemu poboru wody		1 212,7	0,16																	
<b>Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)</b>		<b>1368,3</b>	<b>0,18</b>																	
<b>A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)</b>																				
Eksplotacja sieci ciepłowniczej do dystrybucji energii cieplnej		2 195,6	0,29																	
<b>Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką) (A.2)</b>		<b>2 195,6</b>	<b>0,29</b>																	
<b>Razem (A.1+A.2)</b>		<b>3 563,9</b>	<b>0,47</b>																	
<b>B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																				
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		751 665,1	99,53																	
<b>Razem (A+B)</b>		<b>755 229</b>	<b>100</b>																	



**EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH**

Emisje gazów cieplarnianych powstające w wyniku działalności operacyjnej są monitorowane w Grupie.

W niniejszym raporcie emisje są raportowane zgodnie z GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard. Emisje zostały obliczone z wykorzystaniem narzędzi udostępnianych przez GHG Protocol (<https://ghgprotocol.org/calculation-tools>). Współczynnik tworzenia efektu cieplarnianego (GWP, Global Warming Potential) użyty w kalkulacjach jest zgodny z Piątym Raportem IPCC (AR5, The Fifth Assessment Report of the IPCC).

Rokiem bazowym dla raportowania emisji GHG jest rok 2019. Emisje są raportowane w cyklu rocznym. W raportowanym okresie w Grupie Sanok Rubber nie występowały biogeniczne emisje gazów cieplarnianych.

**[SRC-60]** W tabeli obok podano zaraportowane granice i zakresy emisji.

Rok	Granice raportowanych emisji	Zakres raportowanych emisji		
		Zakres 1	Zakres 2	Zakres 3
2019	Spółka dominująca - Sanok RC SA	X	X	X
	Spółka dominująca - Sanok RC SA	X	X	X
2020	Grupa - według kontroli operacyjnej i finansowej (100% emisji każdej z jednostek, od których pozyskano dane). Konsolidacja obejmuje wszystkie poziomy Grupy Sanok Rubber.	X	X*	X
	Spółka dominująca - Sanok RC SA	X	X	X
2021	Spółka dominująca - Sanok RC SA	X	X	X
	Grupa kapitałowa	X	X*	X

\* Przedstawiono tylko emisje dotyczące spółek zlokalizowanych na terenie Polski.

Największy wpływ na wielkość emisji GHG mają spółki produkcyjne. Wszystkie zebrane dane zostały ujęte w obliczeniach. Niepełne dane ze spółek mających znikome oddziaływanie na środowisko nie mają znaczącego wpływu na wynik obliczeń emisji w poszczególnych zakresach.

Poszczególne zakresy obejmują:

- zakres 1 (emisje bezpośrednie) – wynikające z procesu spalania węgla kamiennego i gazu ziemnego w budynkach i instalacjach oraz spalania paliw (benzyny, oleju napędowego, LPG) w pojazdach (dotyczy pojazdów będących własnością Grupy),
- zakres 2 (emisje pośrednie) - wynikające z wytwarzania energii elektrycznej kupowanej u zewnętrznego dostawcy, Emisje w zakresie 2 zostały policzone według metod location-based i market-based. Do kalkulacji metodą location-based użyte zostały uśrednione wskaźniki intensywności emisyjnej publikowane przez Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami, a do kalkulacji metodą market-based użyto dane z raportu obejmującego strukturę paliw zużywanych do wytwarzania energii elektrycznej podanego przez sprzedawcę energii,
- zakres 3 (emisje pośrednie) – powstające w łańcuchu dostaw, w tym podróże służbowe i usługi transportu odpadów, emisje z transportu dostaw materiałów oraz wysyłek wyrobów realizowane pojazdami niebędącymi

**[SRC-61]** Emisja gazów cieplarnianych w latach 2019 - 2021 w Sanok RC SA i Grupie w poszczególnych zakresach:

Zakres	Źródło emisji	[Mg]	Wielkość emisji CO <sub>2</sub> e					
			Sanok RC SA			Grupa kapitałowa		
			2019	2020	2021	2019	2020	2021
Zakres 1	Zużycie paliw w budynkach i instalacjach		24 449	28 493	34 526	-	30 967	37 887
	Zużycie paliw w transporcie		722	552	723	-	852	766
	Łącznie emisje w ramach zakresu 1		25 171	29 045	35 249	-	31 819	38 653
	Emisje zakresu 1 na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży		34	43	44	-	33	33
	Emisje zakresu 1 na 1 tonę wyrobów		0,9	1,2	1,2	-	-	1,0
Zakres 2	Emisje wynikające z wytworzenia zakupionej energii elektrycznej (obliczenia metodą location-based)		40 242	35 952	38 821	-	-	40 393 <sup>(1)</sup>
	Emisje wynikające z wytworzenia zakupionej energii elektrycznej (obliczenia metodą market-based)		40 801	36 451	20 785	-	-	21 936 <sup>(1)</sup>
Zakresy łącznie (1, 2)	Łącznie emisje w ramach zakresu 1 i 2 (metoda location-based)		65 413	64 997	74 070	-	-	79 046
	Łącznie emisje w ramach zakresu 1 i 2 (metoda market-based)		65 972	65 496	56 034	-	-	60 589
	Emisje łącznie zakresu 1 i 2 (location-based) na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży		88	96	92	-	-	-
	Emisje łącznie zakresu 1 i 2 (location-based) na 1 tonę wyrobów		2,3	2,7	2,6	-	-	-
	Emisje łącznie zakresu 1 i 2 (market-based) na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży		89	97	69	-	-	-
	Emisje łącznie zakresu 1 i 2 (market-based) na 1 tonę wyrobów		2,3	2,7	2,0	-	-	-
Zakresy 3	Zużycie paliw w transporcie odpadów		125	109	161	-	162	213
	Zużycie paliw w podróży służbowych		201 <sup>(2)</sup>	59	38	-	309	458
	Zużycie paliw w dostawach		-	1 261	1 507	-	-	4 053
	Zużycie paliw w transporcie wyrobów gotowych		-	1 693	2 127	-	-	3 430
	Łącznie emisje w ramach zakresu 3		326	3 514	3 833	-	471	8 154
	Emisje zakresu 3 na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży		0,4	5,2	4,7	-	0,5	7,0
	Emisje zakresu 3 na 1 tonę wyrobów		<0,1	0,1	0,1	-	-	0,2
	Łącznie emisje w ramach zakresu 1, 2 i 3 (metoda location-based)		65 739	68 511	77 903	-	-	87 200
	Łącznie emisje w ramach zakresu 1, 2 i 3 (metoda market-based)		66 298	69 010	59 867	-	-	68 743
Zakresy łącznie (1, 2, 3)	Emisje łącznie zakresu 1, 2 i 3 (location-based) na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży		88	101	96	-	-	-
	Emisje łącznie zakresu 1, 2 i 3 (location-based) na 1 tonę wyrobów		2,3	2,8	2,8	-	-	-
	Emisje łącznie zakresu 1, 2 i 3 (market-based) na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży		89	102	74	-	-	-
	Emisje łącznie zakresu 1, 2 i 3 (market-based) na 1 tonę wyrobów		2,3	2,8	2,1	-	-	-

(1) Ze względu na brak możliwości pozyskania danych dotyczących wskaźników emisyjności przy produkcji energii elektrycznej w spółkach zlokalizowanych poza granicami Polski obliczenia wykonano tylko na podstawie danych pozyskanych ze spółek zlokalizowanych na terenie Polski.

W kolejnych latach obliczenia będą poszerzane w miarę pozyskiwania niezbędnych danych.

(2) Z uwagi na udoskonalenie metodologii obliczeń wielkości emisji gazów cieplarnianych z podróży służbowych w Sanok RC SA, dane zaprezentowane w raporcie za 2020 rok różnią się od danych w niniejszym raporcie.

własnością Grupy.

Emisje gazów cieplarnianych w Sanok RC SA w zakresie 1, 2, 3 łącznie (średnie arytmetyczne obu metod) wyniosły:

- w 2019 r. - 66 tys. ton ekwiwalentu dwutlenku węgla,
- w 2020 r. - 69 tys. ton ekwiwalentu dwutlenku węgla,
- w 2021 r. - 69 tys. ton ekwiwalentu dwutlenku węgla.

Emisje gazów cieplarnianych Sanok RC SA są na porównywalnym poziomie w latach 2019 - 2021.

#### OPIS ISTOTNYCH RYZYK I ZARZĄDZANIE NIMI

Ze względu na nasilające się zmiany klimatu mające wpływ na Grupę, zidentyfikowano ryzyka z tym związane.

- Wpływ ekstremalnych zjawisk atmosferycznych (ulewy, burze, upały) mogących zakłócać procesy produkcyjne i logistyczne.  
Z tym ryzykiem wiąże się również ryzyko zapewnienia dostępności surowców do produkcji. Nadzór nad tym ryzykiem realizujemy poprzez gotowość reagowania na sytuacje awaryjne – sprawdzane procedury postępowania, w których zawarte są charakterystyki zagrożeń oraz sposób postępowania. W zakresie dostępności surowców identyfikuje się możliwości pozyskania surowców od alternatywnych dostawców.
- Ograniczona dostępność wody mogąca zakłócić procesy produkcyjne  
W spółkach jest prowadzone oszczędne gospodarowanie wodą, monitorowana jest jej ilość.
- Ryzyko biznesowe związane z przekierowaniem wyborów konsumentów i klientów biznesowych na produkty i usługi, które są mniej szkodliwe dla klimatu, ryzyko utraty reputacji związane z trudnością w przyciągnięciu i zatrzymaniu klientów, pracowników, partnerów biznesowych oraz inwestorów, w przypadku uznania działalności przedsiębiorstwa za szkodliwą dla klimatu.  
Nadzór nad tym ryzykiem realizowany jest poprzez stosowanie urządzeń ochrony powietrza, stosowanie nowoczesnych technologii, prowadzenie działań wpływających na oszczędność mediów energetycznych, sukcesywną wymianę środków transportu na mniej uciążliwe dla środowiska.
- Ryzyko biznesowe związane ze spełnieniem coraz bardziej restrykcyjnych wymogów prawnych przeciwdziałających zmianom klimatycznym. Ryzyko wiąże się z koniecznością poniesienia znacznych nakładów finansowych.  
W Grupie są monitorowane wymagania prawne, planowane są inwestycje zmierzające do ich spełnienia. W budżecie Grupy są zabezpieczane środki na te inwestycje.
- Ryzyko biznesowe związane ze znacznym wzrostem cen na rynku mediów energetycznych.

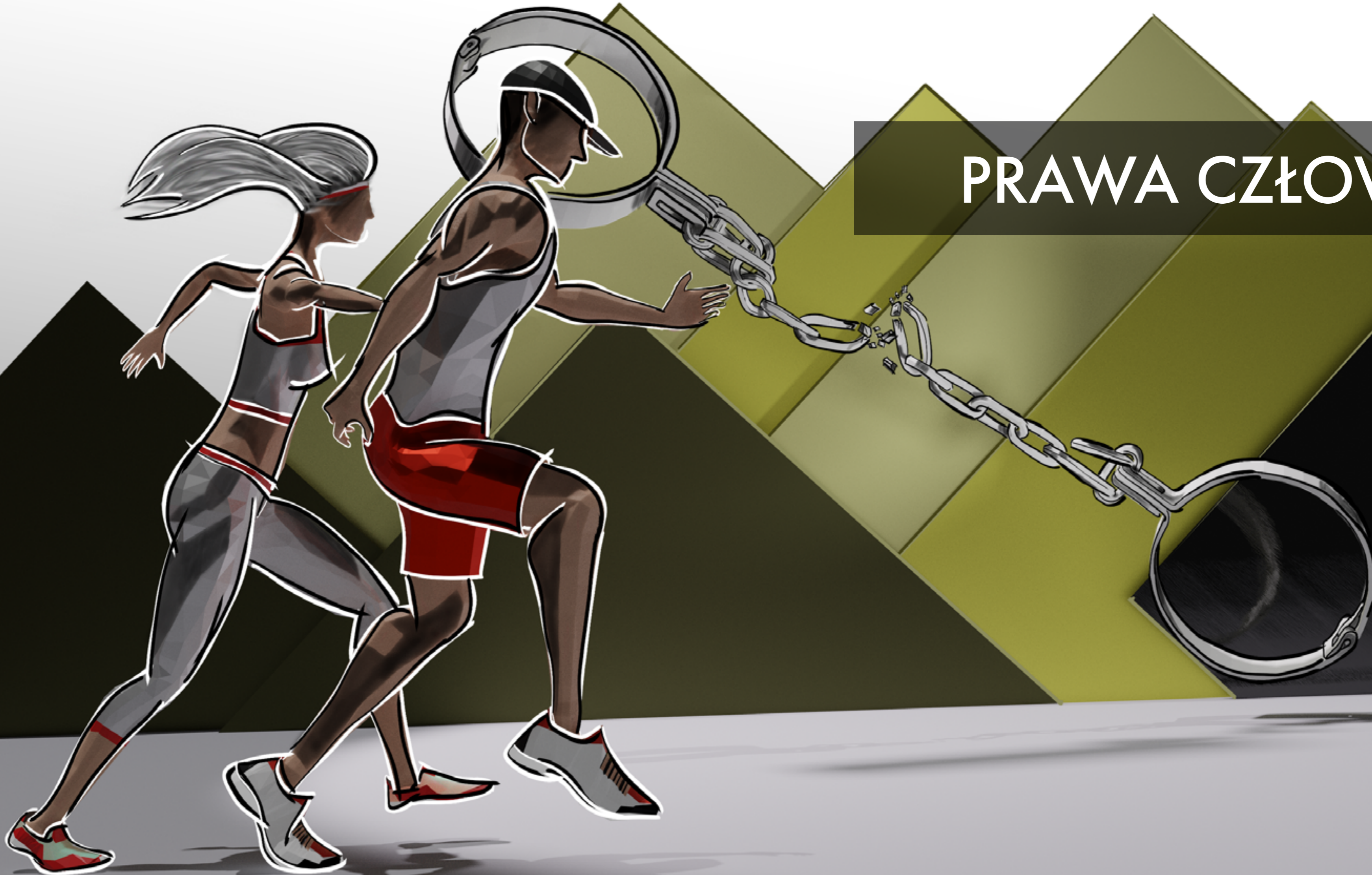
Nadzór nad tym ryzykiem jest realizowany poprzez ustalenie możliwości częściowego pozyskania energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych. Obecnie na etapie planowania inwestycji.

- Ryzyko biznesowe związane ze znacznym wzrostem cen uprawnień do emisji CO<sub>2</sub>  
Nadzór nad tym ryzykiem jest realizowany poprzez przeprowadzenie modernizacji źródła wytwarzania energii cieplnej, co jest związane z planem osiągnięcia neutralności emisyjnej. Modernizacja jest obecnie na etapie wyboru wariantu modernizacji.

Zmiany wielkości emisji gazów cieplarnianych w Sanok RC SA:

Źródło emisji	Zmiana 2020/2021
Emisje zakresu 1 na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży	+2,3%
Emisje zakresu 1 na 1 tonę wyrobów	0,0%
Emisje łącznie zakresu 1 i 2 (location-based) na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży	-4,2%
Emisje łącznie zakresu 1 i 2 (location-based) na 1 tonę wyrobów	-3,7%
Emisje łącznie zakresu 1 i 2 (market-based) na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży	-28,9%
Emisje łącznie zakresu 1 i 2 (market-based) na 1 tonę wyrobów	-25,9%
Emisje łącznie zakresu 1, 2 i 3 (location-based) na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży	-4,0%
Emisje łącznie zakresu 1, 2 i 3 (location-based) na 1 tonę wyrobów	0,0%
Emisje łącznie zakresu 1, 2 i 3 (market-based) na 1 mln zł przychodu ze sprzedaży	-26,7%
Emisje łącznie zakresu 1, 2 i 3 (market-based) na 1 tonę wyrobów	-25,0%

# PRAWA CZŁOWIEKA



W raportowanym okresie w polityce Grupy odnoszącej się do poszanowania praw człowieka nie nastąpiły zmiany. Polityka oparta jest na Kodeksie Etycznego Postępowania Grupy i zawiera kwestie pracy przymusowej, pracy dzieci, pracy więźniów, handlu ludźmi, dyskryminacji i prześladowań.

### POLITYKA POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA

Grupa Sanok Rubber realizuje wszystkie swoje zadania w oparciu o zasady poszanowania praw człowieka oraz międzynarodowych norm postępowania. Przestrzega postanowień Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, głównych Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy i Wytycznych Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju, przeznaczonych dla przedsiębiorstw międzynarodowych. Dąży do tego, aby obowiązujące w Grupie standardy były zgodne z wytycznymi wspomnianych organizacji.

Niedopuszczalne są żadne formy pracy przymusowej, czerpanie korzyści z przymusowej pracy więźniów, zatrudnianie dzieci, czy handel ludźmi.

W Grupie obowiązuje zasada braku dyskryminacji i prześladowań, nie narzuca się swojego światopoglądu oraz nie rozpowszechnia pomówień i nieprawdziwych informacji.

Promowana jest równowaga pomiędzy pracą a życiem prywatnym.

### OPIS REZULTATÓW STOSOWANIA POLITYKI

Realizując politykę w zakresie poszanowania praw człowieka, Grupa Sanok Rubber nie dopuszcza do żadnej formy pracy przymusowej. Pracą przymusową jest praca wykonywana przez pracownika wbrew jego woli, za którą nie wypłaca się wynagrodzenia lub wynagrodzenie jest niezgodne z obowiązującym prawem. Wynagrodzenie pracowników w Grupie jest zgodne z obowiązującym prawem oraz wewnętrznymi regulacjami w zakresie wynagrodzeń.

Grupa nie czerpie korzyści z przymusowej pracy więźniów. Zabronione są wszelkie przejawy dyskryminacji i prześladowań. W Grupie nie zatrudnia się dzieci oraz nie handluje ludźmi. Ponadto, jest promowana równowaga pomiędzy pracą a życiem prywatnym, poprzez uwzględnianie potrzeb pracowniczych i sytuacji życiowych pracowników w zakresie elastyczności zatrudnienia i czasu pracy (np. dzielenie urlopu rodzicielskiego i pracy, zmienne godziny pracy na wniosek pracownika, przerwy na karmienie dzieci).

Kwestie dotyczące poszanowania praw człowieka zawarte są w Kodeksie Etycznego Postępowania, pracownicy podlegają szkoleniom w tym zakresie, znają swoje prawa.

**[SRC-48, SRC-49, SRC-50]** W raportowanym okresie w Grupie nie stwierdzono przypadków naruszeń zasad opisanych w Kodeksie Etycznego Postępowania w zakresie zrzeczania się i zawierania układów zbiorowych, związanych z pracą dzieci, jak również dotyczących pracy przymusowej.

**[SRC-46]** W raportowanym okresie nie odnotowano zgłoszeń naruszeń

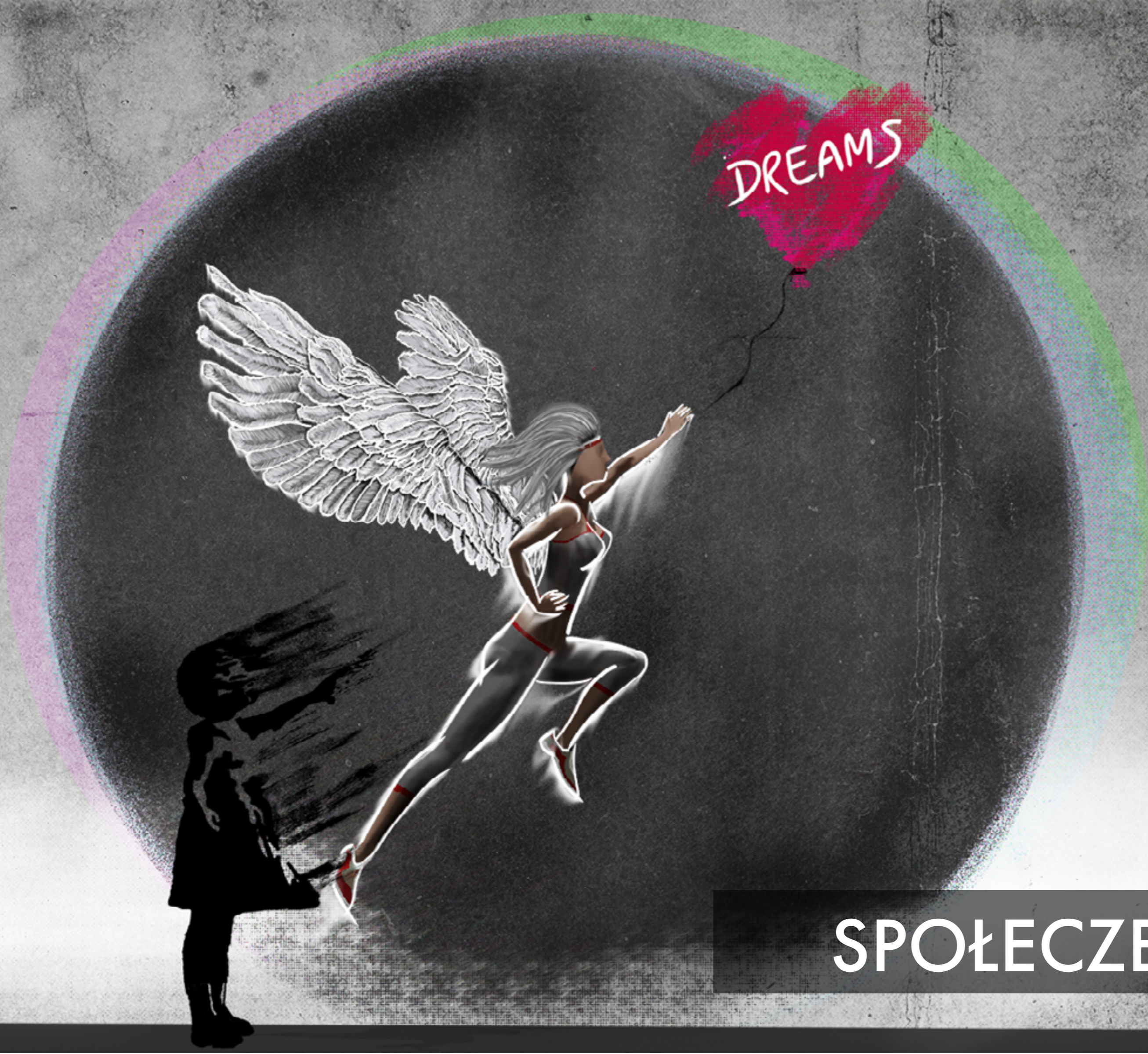
o charakterze dyskryminacji.

**[SRC-47]** W Spółce dominującej w 2021 roku miały miejsce dwa zgłoszenia dotyczące zasad etycznych w relacjach międzypracowniczych. W toku rozpatrywania zgłoszeń jedno z nich zostało uznane za niezasadne, drugie zostało rozwiązane w wyniku podjętych działań.

### OPIS ISTOTNYCH RYZYK I ZARZĄDZANIE NIMI

W raportowanym okresie przeanalizowano ryzyka dotyczące Polityki Poszanowania Praw Człowieka. Za istotne ryzyka uznano:

- Współpraca z dostawcami łamiącymi prawa człowieka  
W celu ograniczenia wystąpienia tego ryzyka, Grupa propaguje zasady etyczne w łańcuchu dostaw. Od partnerów biznesowych pozyskujemy deklaracje potwierdzające stosowanie zasad Kodeksu Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber. Ponadto zobowiązujemy naszych kontrahentów do stosowania tych samych wytycznych w ich łańcuchach dostaw,
- Niezgodność z prawem oraz obowiązującymi normami społecznymi  
Ryzyku temu zapobiegamy zarówno w odniesieniu do czasu pracy, jak i warunków pracy. W zakresie czasu pracy zarządzamy ryzykiem poprzez zwiększanie zatrudnienia, szkolenia z wykorzystania czasu pracy i obowiązujących regulacji prawnych, szkolenia dla kadry zarządzającej, monitorowanie i rozliczanie czasu pracy celem eliminacji występowania nadgodzin. Poprawiając warunki pracy wprowadzamy usprawnienia procesów, automatyzację pracy, poprawiamy ergonomię pracy, co wpływa na zmniejszenie obciążenia pracowników wysiłkiem fizycznym.



SPOŁECZEŃSTWO

Polityka Grupy w zakresie zagadnień społecznych opiera się na zapisach Kodeksu Etycznego Postępowania. Polityka wyznacza kierunki działania Grupy Sanok Rubber dotyczące zaangażowania społecznego, kontaktów z partnerami biznesowymi oraz klientami.

**POLITYKA ZAGADNIENÍ SPOŁECZNYCH**

Elementem strategii Grupy Sanok Rubber jest utrzymywanie dobrych stosunków z klientami, partnerami biznesowymi oraz społecznością lokalną.

Naszą współpracę z klientami cechuje otwartość, odpowiedzialnie prowadzony marketing.

W relacjach z partnerami biznesowymi kierujemy się odpowiedzialnością i zaufaniem, stosujemy zasadę sprawiedliwej konkurencji. Rywalizujemy marką, warunkami biznesowymi i jakością produktów.

Działając w określonej społeczności i środowisku lokalnym dążymy do utrzymywania pozytywnych, korzystnych relacji dla obu stron. Wzmacniając pozytywny wpływ wynikający z naszej działalności operacyjnej, angażujemy się w życie społeczności lokalnej.

**OPIS REZULTATÓW STOSOWANIA POLITYKI**

**ZAANGAŻOWANIE W ROZWÓJ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ**

Z uwagi na niewielki rozmiar działalności gospodarczej większości spółek zależnych, działalność społeczna Grupy skoncentrowana jest głównie w jednostce dominującej, niemniej jednak w roku 2021 również polskie spółki Stomet Sp z o. o., czy Stomil Sanok Dystrybucja Sp z o. o. w mniejszym stopniu zaangażowały się w życie sportowe oraz kulturalne lokalnych społeczności.

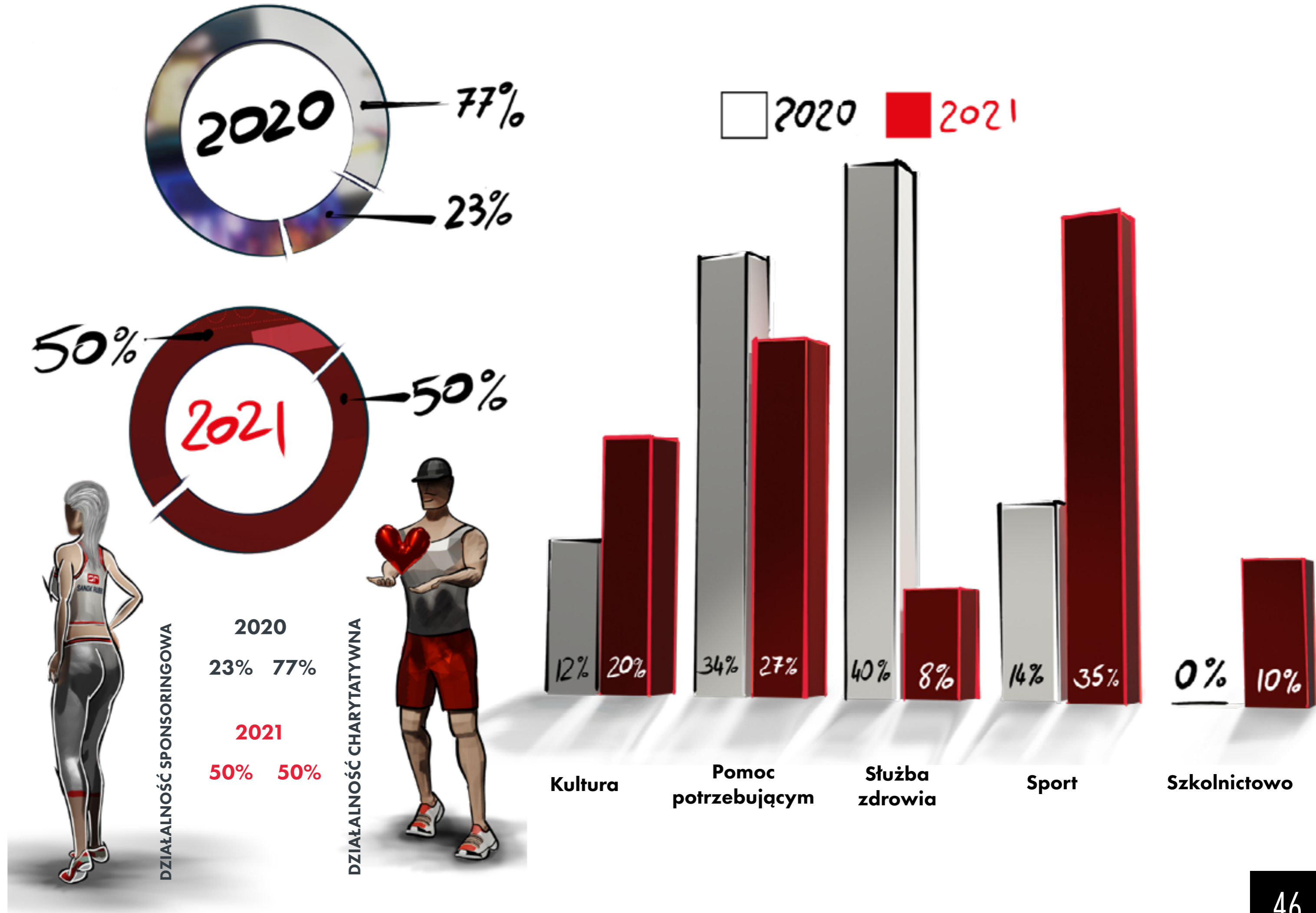
Nasza działalność społeczna prowadzona jest w sposób transparentny i odpowiedzialny, po spełnieniu warunku stabilności finansowo-ekonomicznej przedsiębiorstwa.

Każdego roku staramy się odpowiadać na potrzeby organizacji, stowarzyszeń, instytucji zwracających się do nas z prośbą o wsparcie. W roku sprawozdawczym prowadziliśmy szereg działań o charakterze zarówno charytatywnym, jak i sponsoringowym.

W roku 2021, fundusz jaki Grupy Sanok Rubber przeznaczyła na działalność społeczną wyniósł 597 tys. PLN i był niższy w porównaniu z rokiem 2020 o 12%.

Jako podstawę obszaru aktywności społecznej Grupy przyjęto Politykę Zagadnień Społecznych. W roku 2021 zdefiniowano następujące obszary działań: służba zdrowia (fundacje wspierające szpitale, domy pomocy społecznej, poradnie), pomoc potrzebującym (fundacje i towarzystwa wspierające najuboższych), lokalne inicjatywy sportowe (wydarzenia sportowe, organizacje i kluby sportowe), kultura (lokalne festiwale, imprezy muzyczne) oraz szkolnictwo (szkoły, placówki szkolno-wychowawcze).

Struktura funduszy przeznaczanych na cele społeczne przez Sanok RC SA w latach 2020 - 2021 oraz ich alokacja w analogicznym okresie.



Na działalność społeczną Grupy składało się zarówno bezpośrednio wsparcie finansowe, usługowe oraz rzeczowe. Podobnie jak w latach ubiegłych, tak również i w roku 2021 Spółka Sanok RC SA dostarczyła wszystkie potrzebne media tj. prąd, energię ciepłą, wodę dla działającego w Sanoku od kilkunastu lat Towarzystwa Pomocy im. Brata Alberta oraz w ramach pomocy lokalnym służbom medycznym w walce z COVID-19 przekazaliśmy zakupiony przez Spółkę Sanok RC SA sprzęt medyczny dla Szpitala w Sanoku.

W 2021 roku nasze wsparcie finansowe skierowane było między innymi na rzecz:

- Sanockiej Fundacji Rozwoju Sportu
- Fundacji „Ukryte Talenty”
- Stowarzyszenia Towarzystwo Sportowe „Volleyball”
- SDK Sanok - Festiwal im. Didura
- Podkarpackiej Fundacji Rozwoju Kultury
- Szpitala Specjalistycznego w Sanoku
- Sanockiej Fundacji Ochrony Zdrowia
- Towarzystwa Sportowego Sanoczanka
- Sanockiego Towarzystwa Muzycznego
- SDK Sanok - Gwiazdy Jazzu
- UKS Niedźwiadki MOSIR Sanok
- Gminy Miasta Sanoka - II Sanockie Forum Gospodarcze
- Klubu Sportowego EKOBALL
- Stowarzyszenia na rzecz walki z chorobami nowotworowymi SANITAS
- Fundacji „NAIO” THE MUSIC CONCEPT - Koncert „Klasyka na moc”
- Fundacji Sanockiej Młodzieżowej Orkiestry Dętej „AVANTI”
- Szkółki Pływackiej Aquarius Lesko
- Fundacji „Sport dla Wszystkich”
- Sanockiego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego
- Szkoły Podstawowej w Czaszynie

Zaangażowanie społeczne Sanok RC SA względem społeczności lokalnej miało również charakter wolontariatu pracowniczego. W roku 2021 zorganizowaliśmy piknik z okazji Dnia Dziecka dla wychowanków Domu Dziecka im. Św. Józefa w Sanoku. W naszym Ośrodku Szkoleniowo-Wypoczynkowym w Łączkach pracownicy – wolontariusze Sanok RC SA oraz wychowankowie Domu Dziecka wspólnie uczestniczyli w licznych zabawach na świeżym powietrzu.

Odpowiedzieliśmy pozytywnie na prośbę Stowarzyszenia łączy nas Sanok oraz Grupy Velo San przekazując gadzety reklamowe uczestnikom rajdu oraz umożliwiając przejazd przez teren Spółki w ramach projektu „Rajd rowerowy Velo San Promo Tour 2021” - propagującego budowę drogi rowerowej na odcinku Sanok-Zagórz-Lesko. W ubiegłym roku w ramach 29. Finału Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy na parkingu naszej Spółki odbył się Super Sprint Ziemi Sanockiej, cały dochód z imprezy zasilił konto Sanockiego Sztabu WOŚP.

W niewielkim stopniu w działania na rzecz społeczności lokalnych w Grupie Sanok Rubber angażują się oprócz Sanok RC SA – jednostki dominującej również Stomil Sanok Dystrybucja, czy Stomet Sp. z o. o. W pozostałych spółkach zależnych Grupy nie odnotowano działań w ramach Polityki Zagadnień Społecznych.

Spółka Stomil Sanok Dystrybucja Sp. z o. o., w ramach inicjatyw dla społeczności lokalnych jak co roku współorganizowała poprzez współpracę z Fundacją Agroma, dożynki w kilku lokalizacjach spółki.

W roku 2021 Spółka Stomet Sp. z o. o. została jednym ze sponsorów drużyny hokejowej STS Sanok.

**[SRC-23]** Sanok RC SA w raportowanym okresie, w ramach inwestycji w infrastrukturę społeczną przeznaczyła kwotę kilkunastu tysięcy na wymianę kolejnych drzwi i okien w budynku Przychodni, co sukcesywnie przekłada się na oszczędności w zużyciu ciepła, poprawy komfortu pracy pracowników służby zdrowia i pacjentów. W celu poprawy bezpieczeństwa w drodze do pracy pracowników Sanok RC SA oraz okolicznych zakładów pracy Spółka zainwestowała środki w modernizację przystanków autobusowych wzdłuż parkingu przy ul. Przemysłowej oraz wykonano nowe miejsca parkingowe.

**[SRC-24]** Sanok RC SA jako jeden z największych pracodawców w regionie, pośredni wpływ ekonomiczny na społeczności lokalne realizuje głównie poprzez tworzenie nowych miejsc pracy oraz podatki odprowadzane do jednostek samorządu terytorialnego.

W 2021 roku Spółka umożliwiła odbycie praktyk zawodowych uczniom sanockich szkół średnich, w tym technicznych i ekonomicznych.

W ramach podpisanej umowy pomiędzy Starostwem Powiatowym w Sanoku, a Spółką Sanok RC SA o partnerstwie na rzecz realizacji projektu „Nowa jakość kształcenia zawodowego w Zespole Szkół Nr 2 w Sanoku”, praktyki zawodowe odbywali uczniowie klas technicznych o deficytowej specjalności na lokalnym rynku pracy. Celem umowy jest poprawa jakości kształcenia zawodowego na kierunkach technicznych.

W następstwie realizacji umowy uczniowie czwartych klas Zespołu Szkół Nr 2 w Sanoku o specjalności Technik Automatyk i Technik Ochrony Środowiska od 1 września 2021 r. odbyli na terenie Sanok RC SA płatne staże uczniowskie. Celem stażu jest zdobycie umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonania pracy a w dalszej perspektywie pozyskanie pracowników w deficytowych zawodach.

Umożliwiliśmy również odbycie stażów i praktyk studentom wyższych uczelni, w tym: Politechniki Rzeszowskiej, Politechniki Lubelskiej, Uniwersytetu Rzeszowskiego, Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego, Uczelni Państwowej im. Jana Grodka w Sanoku, AGH Kraków.

Realizowane działania budują pozytywny wizerunek zarówno Spółki dominującej, jak i całej Grupy Kapitałowej, wzmacniają oddziaływanie przedsiębiorstwa na lokalną społeczność. Bezpośrednio wspierają inicjatywy społeczne, kulturę, pomoc

społeczną, profesjonalne i amatorskie stowarzyszenia aktywności fizycznej i sportowej. Zarząd Sanok RC SA rokrocznie planuje oraz zatwierdza środki wydatkowane na powyższe cele, biorąc pod uwagę aktualne potrzeby lokalnej społeczności, sytuację wspieranej jednostki oraz możliwości nadzorowania sposobu wydatkowania środków.

#### PARTNERZY BIZNESOWI

Wszystkie podejmowane przez Grupę Sanok Rubber kontakty biznesowe są realizowane z poszanowaniem praw i dobra klientów. Nasza współpraca z partnerami biznesowymi oparta jest na sprawiedliwej konkurencji oraz stosowaniu zasad prawa antymonopolowego. Współpracując z klientami, dostawcami i konkurentami przestrzegamy zasad uczciwej polityki cenowej, uczciwej pracy i szacunku dla wszystkich uczestników rynku.

W sprawach formalnych, wywiązujemy się z zawartych umów, w których uczciwie i przejrzysto zawieramy zasady współpracy, na które godzą się obie strony.

Z partnerami biznesowymi utrzymujemy stałą komunikację, dobre stosunki, o czym świadczą liczne spotkania i szkolenia branżowe, nasze wsparcie technologiczne, pomoc merytoryczna oraz elastyczność działań. W różnych, w tym niespodziewanych sytuacjach, w kontaktach z partnerami biznesowymi cechuje nas elastyczność i szybki czas reakcji.

**[SRC-54]** W raportowanym okresie w Grupie Sanok Rubber nie wystąpiły żadne przypadki dotyczące naruszeń zasad wolnej konkurencji oraz praktyk monopolistycznych. W związku z powyższym Grupa nie była przedmiotem żadnych procesów sądowych w tym zakresie.

#### KLIENCI

W Grupie Kapitałowej, w większości spółek, monitoruje się poziom satysfakcji klienta, dokonuje analiz na podstawie ankiet, wskaźników otrzymanych od klientów, wskaźników publikowanych na portalach klientów oraz w oparciu o wskaźniki własne.

W celu zapewnienia bezpieczeństwa produktów i konsumentów, wyroby produkowane w Grupie spełniają wymagania rozporządzenia REACH (rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1907/2006). W naszym łańcuchu dostaw wymagamy oświadczeń dla surowców, komponentów o zgodności z REACH.

Spółka dominująca posiada Atest higieniczny nr B-BK-60211-1242/19 z terminem ważności 5.12.2024 r., wydany przez Narodowy Instytut Zdrowia Publicznego dla wyrobu: uszczelki gumowe dla przemysłu motoryzacyjnego:

- uszczelki profilowe z gumy pełnej,
- uszczelki profilowe z gumy porowatej,
- uszczelki profilowe wieloskładnikowe,
- uszczelki profilowe flokowane.

We wszystkich spółkach produkcyjnych wyroby są projektowane i produkowane

tak, aby nie zagrażały bezpieczeństwu odbiorców naszych produktów. W Spółce dominującej funkcjonuje własne laboratorium, w którym wykonywane są badania zgodnie ze specyfikacją naszych klientów. Laboratorium to wykonuje też badania dla pozostałych spółek wewnątrz Grupy. Badania zlecane są również do niezależnych, zewnętrznych akredytowanych laboratoriów.

Ponadto, w spółkach utrzymywany jest właściwy stan zapasów dostosowany do wymagań i oczekiwań klientów. Wyroby dostarczane są zgodnie z zawartymi umowami. Grupa dysponuje również odpowiednim sprzętem i w sposób profesjonalny świadczy usługi serwisowe.

**[SRC-56]** W Grupie Kapitałowej w raportowanym okresie nie wystąpiły kary z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami dotyczącymi dostarczenia i użytkowania produktów i usług.

**[SRC-57]** Jednym z najważniejszych czynników wpływających na długotrwały sukces firmy jest zadowolenie jej klientów. Istnieje ścisła zależność pomiędzy lojalnością klientów a poziomem ich zadowolenia. Badania satysfakcji klientów są sposobem na mierzenie poziomu ich zadowolenia oraz monitorowanie zmian. Dają również informację o oczekiwaniach oraz stopniu zaspokojenia potrzeb klientów, pozwalają zidentyfikować słabe strony i wdrożyć odpowiednie rozwiązania naprawcze. W Grupie monitoruje się poziom satysfakcji klienta, dokonuje analiz na podstawie ankiet, wskaźników otrzymanych od klientów, w tym wskaźników publikowanych na portalach klientów oraz w oparciu o wskaźniki zdefiniowane przez spółki zależne.

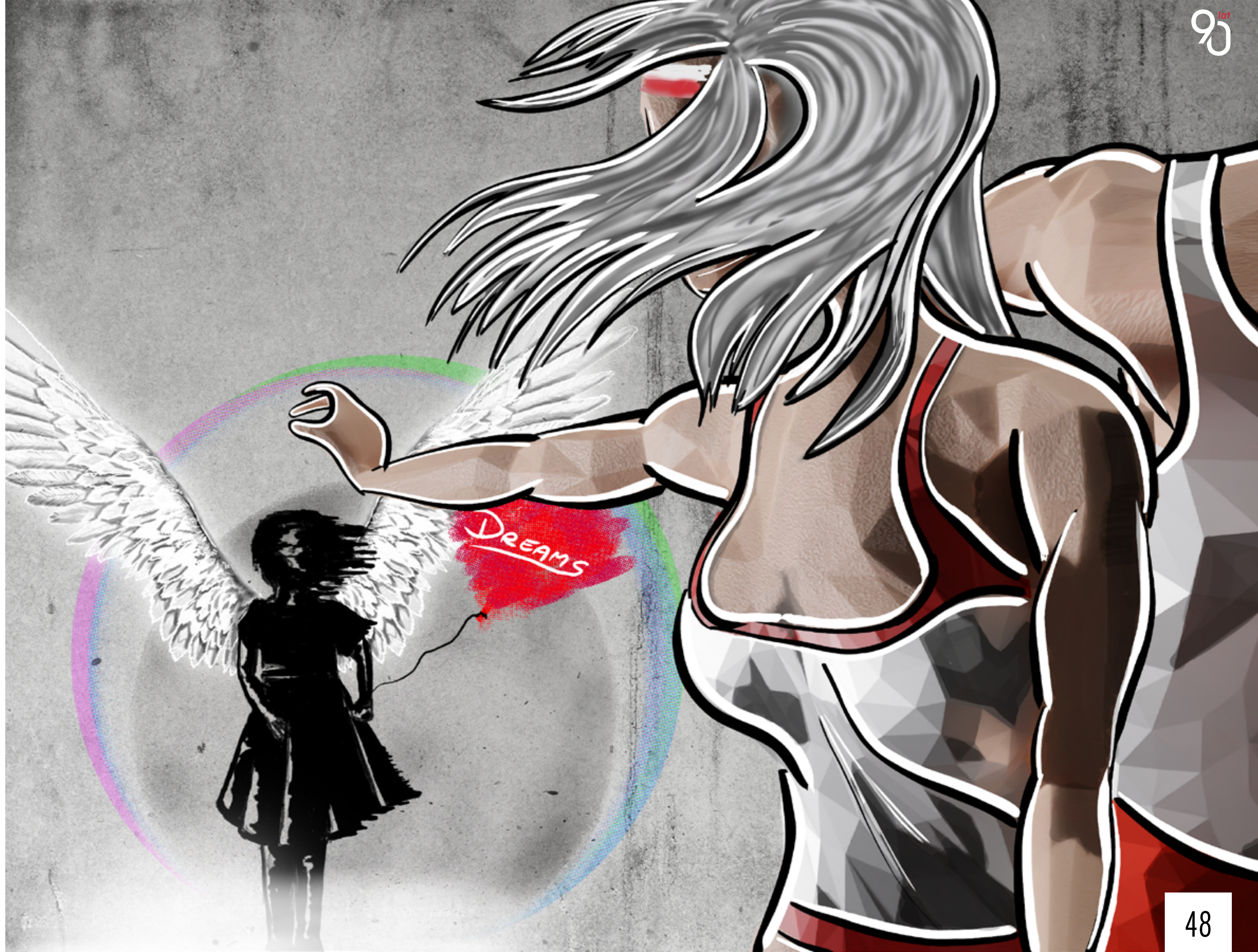
Grupa, koncentrując się na promocji marki, prowadzi odpowiedzialny marketing, poprzez przedstawianie tylko rzetelnych informacji o produktach w prezentacjach oraz materiałach reklamowych publikowanych w specjalistycznych magazynach, czy na stronie internetowej. Dane są na bieżąco aktualizowane. Przygotowując przekazy marketingowe, kierujemy się wartościami zapisanymi w Kodeksie Etycznego Postępowania.

#### OPIS ISTOTNYCH RYZYK I ZARZĄDZANIE NIMI

W zakresie obszaru realizowania Polityki Zagadnień Społecznych, przeanalizowano zidentyfikowane w poprzednich latach ryzyka oraz sposób zarządzania nimi. Nadal uznano za istotne poniższe ryzyka:

- Wybranie nierzetelnego partnera społecznego  
Aby zapobiec temu ryzyku sprawdzana jest wiarygodność partnerów społecznych poprzez zasięganie opinii, przeprowadzanie wywiadów oraz weryfikację informacji na stronach internetowych,
- Wybranie nierzetelnego partnera biznesowego  
Spółki weryfikują wiarygodność partnerów biznesowych poprzez internetowe bazy danych, historię współpracy, zasięganie opinii innych partnerów, stosowanie wewnętrznej procedury wyboru dostawców, podpisywanie

- kontraktów dotyczących współpracy,
- **Ryzyko finansowo-podatkowe**  
Mając na uwadze to ryzyko spółki identyfikują wymagania prawne, przykładając należyta staranność do kwalifikacji podatkowej realizowanych przedsięwzięć społecznych, przeprowadzane są zewnętrzne i wewnętrzne audyty spółek,
  - **Wystąpienie defektów wyrobów, a w konsekwencji utrata reputacji i klientów**  
Znaczna część spółek produkcyjnych Grupy posiada wdrożony i certyfikowany system zarządzania jakością, który ogranicza wystąpienie tego ryzyka. W pozostałych spółkach również obowiązują procedury nadzoru jakości produkcji, a wykwalifikowana kadra z długoletnim doświadczeniem utrzymuje procesy na wysokim poziomie.
  - **Niezgodne i nieterminowe dostawy wyrobów, a w konsekwencji utrata reputacji i klientów**  
W celu zminimalizowania możliwości wystąpienia tego ryzyka, w Grupie są nadzorowane i na bieżąco monitorowane terminowość i jakość dostaw. Planowanie produkcji odbywa się w taki sposób, który pozwala na czas zamówić materiały. Zobowiązania umowne analizowane są pod względem wielkości produkcji w stosunku do zdolności produkcyjnych. Ponadto spółki na poziomie Grupy wspólnie rozwiązują problemy i mogą liczyć na wzajemne wsparcie.







**KORUPCJA**

**PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI**

Założenia strategii Grupy w tym obszarze opisane są w Kodeksie Etycznego Postępowania.

### POLITYKA PRZECIWDZIAŁANIA KORUPCJI

Pracownicy Grupy są zobowiązani do przestrzegania zasad uczciwości w relacjach ze współpracownikami oraz partnerami biznesowymi, nie mogą wykorzystywać kontaktów biznesowych do osiągnięcia korzyści, zarówno własnych, jak i cudzych, ani działać na niekorzyść Grupy. Żaden z pracowników nie może przekazywać, ani pobierać profitów, które wpływałyby na podjęcie decyzji.

Grupa Sanok Rubber przestrzega zasad uczciwej konkurencji, zapobiegania przekupstwu, nielegalnym płatnościami i korupcji. Obowiązkiem pracowników Grupy Sanok Rubber jest unikanie zachowań korupcyjnych, czyli przyjmowania i oferowania korzyści majątkowych, osobistych lub innych, które mogłyby zostać uznane za niewłaściwe wynagrodzenie czy korzyści w ramach prowadzenia działalności biznesowo-handlowej.

Niewłaściwa korzyść to taka, która może zostać uznana za łapówkę dla otrzymującego, wręczoną po to, aby realizował on swoje obowiązki służbowe w sposób oczekiwany przez wręczającego korzyść majątkową. Na tego rodzaju zakazaną korzyść może składać się gotówka, prezent, podróż o charakterze rozrywkowym czy wypoczynkowym lub usługi innego rodzaju. Nie dotyczy służbowych spotkań (lunche, kolacje) z klientami, partnerami biznesowymi, które odbywają się w ramach realizacji zadań służbowych oraz drobnych upominków okolicznościowych, zarówno otrzymywanych, jak i wręczanych partnerom biznesowym.

Nie prowadzimy czynności uznawanych za „pranie brudnych pieniędzy”, nie przyjmujemy ani nie korzystamy z pieniędzy pojawiających się w następstwie czynów przestępczych. Przed podjęciem współpracy biznesowej, sprawdzamy wiarygodność partnera i legalność prowadzonej przez niego działalności.

W Grupie przeciwdziałamy konfliktom interesów, jak również szanujemy prawa własności.

### OPIS REZULTATÓW STOSOWANIA POLITYKI

**[SRC-52]** Grupa Sanok Rubber prowadząc politykę przeciwdziałania korupcji podejmuje szereg działań mających na celu obniżenie ryzyka wystąpienia korupcji i łapownictwa.

W raportowanym okresie zarówno w Spółce dominującej, jak i całej Grupie przekazywano pracownikom informacje dotyczące polityki Grupy w zakresie przeciwdziałania korupcji, łapownictwu oraz przeciwdziałania konfliktom interesów. Inne działania podejmowane w Grupie, zapobiegające wystąpieniu korupcji i łapownictwa to:

- nadzór przełożonych nad działaniami pracowników,
- zamieszczenie w Kodeksie zapisów dotyczących niewłaściwej korzyści,

- sprawdzanie wiarygodność partnerów biznesowych, legalność prowadzonej przez nich działalności,
- korzystanie tylko z legalnego oprogramowania, w sposób zgodny z prawem,
- zapewnianie uczciwej zapłaty za nabywaną lub użytkowaną własność,
- stosowanie przez pracowników zasady poufności informacji,
- zawieranie umów z kontrahentami,
- wprowadzenie w Sanok RC SA do umów i zamówień inwestycyjnych zapisu dotyczącego przeciwdziałaniu korupcji,
- wdrożenie do stosowania Procedury anonimowego zgłaszania naruszeń w Sanok Rubber Company SA
- wystosowanie w Sanok RC SA listu do kontrahentów rekomendującego przekazanie funduszy świątecznych na szczytny cel wsparcia instytucji lub fundacji działającej na rzecz dobra publicznego.

**[SRC-53]** W raportowanym okresie w Grupie Sanok Rubber nie odnotowano przypadków korupcji, w związku z tym nie podejmowano żadnych działań w tym zakresie.

W okresie objętym raportowaniem nie wniesiono przeciwko organizacji spraw sądowych dotyczących korupcji.WW

Biorąc pod uwagę wielkość Grupy, lokalizacje spółek zależnych, różnorodność prowadzonej działalności oraz liczbę interesariuszy, wskaźnik SRC-53 Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania, uznano za wskaźnik kluczowy.

**[SRC-51]** W raportowanym okresie dochowując należytej staranności, zasady zapisane w Kodeksie Etycznego Postępowania, w tym dotyczące poszanowania praw człowieka, przeciwdziałania korupcji były sukcesywnie przekazywane naszym dostawcom. W Spółce dominującej pozyskano od dostawców deklaracje spełnienia wymagań. W firmach, w których dokonano audytu dostawców oraz którym przekazano Kodeks Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber, nie zidentyfikowano przypadków naruszeń zasad opisanych w Kodeksie.

### OPIS ISTOTNYCH RYZYK I ZARZĄDZANIE NIMI

Pomimo, że w Grupie nie odnotowano przypadków korupcji, ze względu na wielkość Grupy, jej lokalizację, zróżnicowaną działalność oraz mnogość interesariuszy, w Grupie zidentyfikowano potencjalne ryzyko wystąpienia działań korupcyjnych. W Grupie zarządza się zidentyfikowanym ryzykiem poprzez wdrażanie zasad postępowania zawartych w Kodeksie, nadzór przełożonych nad działaniami pracowników. W spółkach produkcyjnych obowiązują procedury gwarantujące transparentny proces wyboru dostawców towarów i usług. Wszyscy pracownicy Grupy, jak i osoby niebędące pracownikami Grupy mają możliwość zgłaszania wszelkich nieprawidłowości.

# NALEŻYTA STARANNOŚĆ



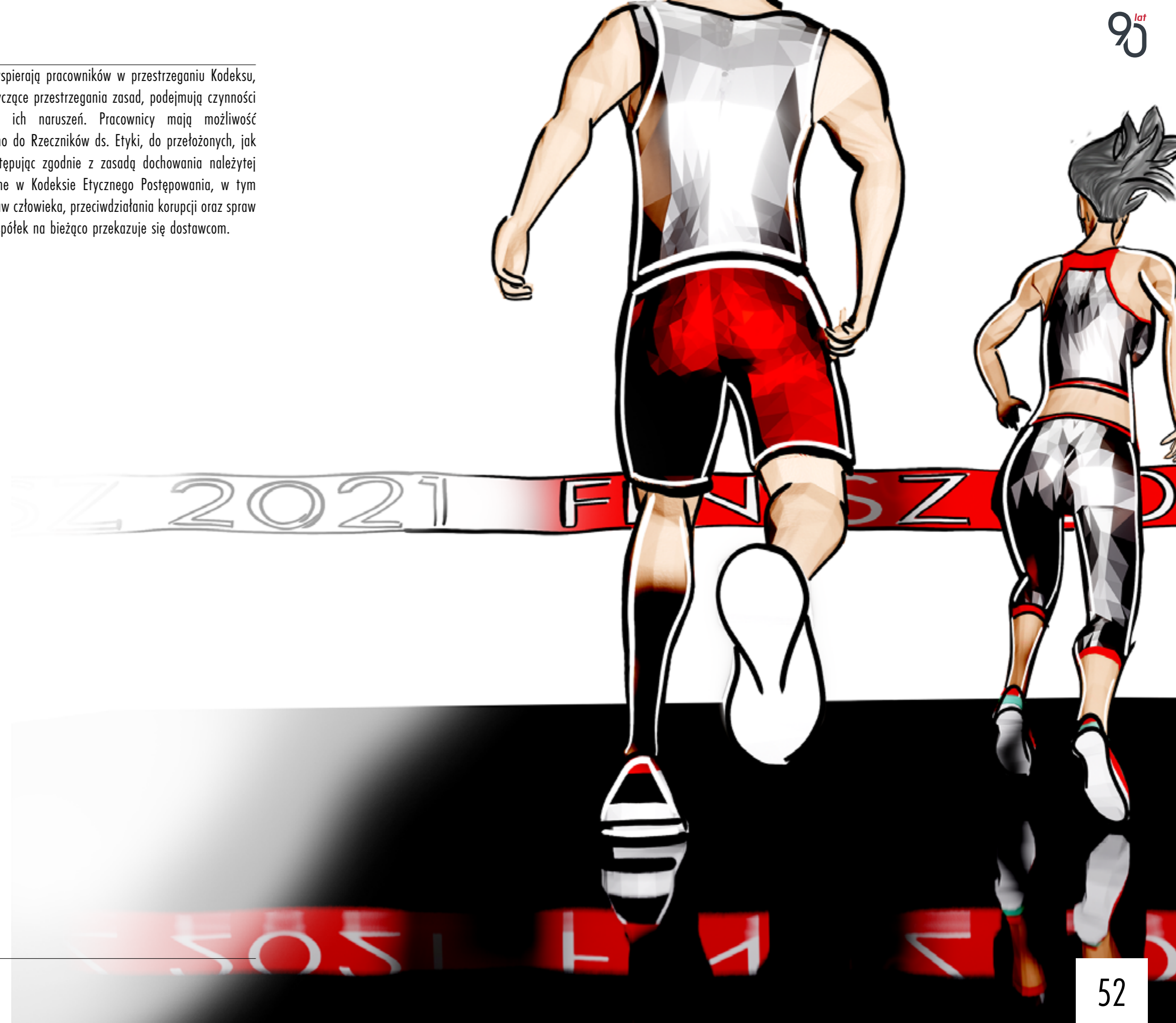
Grupa Sanok Rubber wszystkie zadania realizuje z należytą starannością, z wykorzystaniem niezbędnej wiedzy, umiejętności i doświadczenia pracowników. Należyta staranność pracowników Grupy przejawia się w sumiennym realizowaniu zadań, postępowaniu zgodnie z regulacjami prawnymi, specyfikacjami klientów oraz normami i wymaganiami technicznymi. Zadania są wykonywane terminowo, prowadzą do osiągnięcia założonych celów.

W prawie wszystkich spółkach produkcyjnych jest wdrożony i certyfikowany system zarządzania jakością, w dwóch system zarządzania środowiskowego, w Spółce dominującej system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Opracowanych jest szereg procedur i instrukcji, które stanowią ramy właściwej realizacji procesów. W pozostałych spółkach zasady postępowania przejmowane są ze Spółki dominującej, która czuwa nad prawidłową realizacją zadań. W sferze związanej z prawami człowieka, sferze społecznej i przeciwdziałania korupcji standardy należytego postępowania definiuje Kodeks Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber.

Podobnie, jak w latach ubiegłych, potwierdzając stosowanie należytej staranności, przedstawiamy przykłady odnosząc się do poszczególnych obszarów:

- obszar pracowniczy  
Grupa podejmuje szereg działań, jak identyfikowanie potrzeb i analizowanie opinii pracowników, oparcie procesu rekrutacji o kwalifikacje i umiejętności osób starających się o pracę (analizowanie CV, przeprowadzanie rozmów rekrutacyjnych, otwarte prowadzenie procesu rekrutacji poprzez kierowanie ofert na wewnętrzny i zewnętrzny rynek pracy), wspieranie rozwoju zawodowego (zapewnienie dostępności szkoleń, kursów, dofinansowanie studiów podyplomowych pracowników), wypłacanie wynagrodzeń zgodnie z obowiązującym prawem, terminowo. W zakresie przeprowadzania szkoleń w każdym obszarze, dbamy, aby szkolenia były prowadzone przez osoby kompetentne, specjalistów w swoich dziedzinach,
- obszar środowiskowy  
Spółki produkcyjne Grupy monitorują oddziaływanie na środowisko. Tam, gdzie jest to wymagane, prowadzą pomiary emisji zanieczyszczeń pyłowo-gazowych, hałasu oraz ścieków w sposób określony przez lokalne prawo. Ponadto, wszelkie dane ilościowe są oparte na rzeczywistym monitoringu, nie są to dane szacunkowe. Dochowując należytej staranności w zakresie monitorowania ilości odprowadzanych ścieków, korzystamy z legalizowanych liczników, urządzenia objęte są przeglądami,
- obszar społeczny, poszanowania praw człowieka oraz zapobiegania korupcji  
W Grupie komunikowane są wszystkim pracownikom zasady etyczne oraz możliwości zgłaszania naruszeń tych zasad. Osoby pełniące funkcje Rzecznika ds. Etyki, rozpowszechniają zasady postępowania zawarte w Kodeksie

Etycznego Postępowania, wspierają pracowników w przestrzeganiu Kodeksu, wyjaśniają wątpliwości dotyczące przestrzegania zasad, podejmują czynności wyjaśniające w sprawach ich naruszeń. Pracownicy mają możliwość zgłaszania naruszeń zarówno do Rzeczników ds. Etyki, do przełożonych, jak i kierownictwa spółki. Postępując zgodnie z zasadą dochowania należytej staranności, zasady zapisane w Kodeksie Etycznego Postępowania, w tym dotyczące poszanowania praw człowieka, przeciwdziałania korupcji oraz spraw społecznych, w większości spółek na bieżąco przekazuje się dostawcom.





FINISZ 2021 FINISZ

[SRC-19] Wykaz niefinansowych wskaźników efektywności.

WSKAŹNIK	NAZWA WSKAŹNIKA	STRONA RAPORTU
<b>PROFIL ORGANIZACJI</b>		
SRC-1	Nazwa organizacji	6
SRC-2	Podstawowe marki, produkty i usługi	8
SRC-3	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	7
SRC-4	Liczba krajów i struktura prawna organizacji	7
SRC-5	Charakter własności oraz forma prawna	7
SRC-6	Rynki obsługiwane przez organizację	11
SRC-7	Skala działalności organizacji	14
SRC-8	Wizja i strategia, założenia modelu biznesowego	14
SRC-9	Liczba zatrudnionych na koniec okresu sprawozdawczego	25
SRC-10	Łańcuch dostaw organizacji	13
SRC-11	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury lub formy własności	8
SRC-12	Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach. Wyróżniają nas nagrody	13
<b>IDENTYFIKACJA ISTOTNYCH ASPEKTÓW I GRANIC RAPORTOWANIA</b>		
SRC-13	Proces definiowania treści raportu	21
SRC-14	Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności	21
<b>IDENTYFIKACJA ISTOTNYCH ASPEKTÓW I GRANIC RAPORTOWANIA</b>		
SRC-15	Istotne grupy interesariuszy	21
<b>PROFIL RAPORTU</b>		
SRC-16	Okres raportowania	4
SRC-17	Data publikacji ostatniego raportu	4
SRC-18	Cykl raportowania	4
SRC-19	Wykaz niefinansowych wskaźników efektywności	54
<b>ŁĄD ORGANIZACYJNY</b>		
SRC-20	Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy, odpowiedzialnymi za poszczególne zadania	15
SRC-20.1	Certyfikowane systemy zarządzania	18
SRC-62	Bezpieczeństwo i ochrona danych	18
<b>ETYKA I UCZCIWOŚĆ</b>		
SRC-21	Wewnętrznie sformułowana misja, wartości organizacji, kodeks etyki	23
SRC-22	Mechanizmy zgłaszania naruszeń zasad etycznych, prawa oraz kwestii związanych z uczciwością organizacji	23
<b>KATEGORIA EKONOMICZNA</b>		
Pośredni wpływ ekonomiczny		
SRC-23	Rozwój oraz wpływ inwestycji w infrastrukturę i usługi	47
SRC-24	Znaczący pośredni wpływ ekonomiczny	47
<b>KATEGORIA ŚRODOWISKOWA</b>		
Pośredni wpływ ekonomiczny		
SRC-25	Zużycie energii wewnątrz organizacji	31
SRC-26	Zmniejszenie zużycia energii	34

WSKAŹNIK	NAZWA WSKAŹNIKA	STRONA RAPORTU
<b>KATEGORIA ŚRODOWISKOWA CD</b>		
Woda		
SRC-27	Całkowity pobór wody	32
Emisje		
SRC-28	Emisje do powietrza	33
Ścieki i odpady		
SRC-29	Emisja ścieków według docelowego miejsca przeznaczenia	33
SRC-30	Całkowita masa odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem	34
Awaryjne środowiskowe		
SRC-31	Liczba i objętość istotnych wycieków	35
SRC-32	Liczba awarii środowiskowych	35
Zgodność z regulacjami		
SRC-33	Wartość pieniężna kar za nieprzebranie prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska	35
Skargi dotyczące kwestii środowiskowych		
SRC-34	Liczba skarg dotyczących wpływu na środowisko złożonych, rozpatrzonych i rozwiązanych w ramach formalnych mechanizmów skargowych	35
Zmiany klimatu		
SRC-58	Wzajemny wpływ Grupy i klimatu	37
SRC-59	Zgodność z Taksonomią	37
SRC-60	Granice i zakresy raportowanych emisji	41
SRC-61	Emisje gazów cieplarnianych	41
<b>KATEGORIA SPOŁECZNA</b>		
<b>PRAKTYKI ZATRUDNIANIA I GODNEJ PRACY</b>		
Zatrudnianie		
SRC-35	Liczba pracowników w podziale na typ zatrudnienia	26
SRC-36	Zatrudnienie w podziale na kategorię pracowników	26
SRC-37	Zatrudnienie w podziale na płeć	26
SRC-38	Liczba pracowników nowozatrudnionych	26
SRC-39	Liczba pracowników zwolnionych	26
SRC-40	Minimalne okresy wypowiedzenia w związku ze zmianami operacyjnymi, z uwzględnieniem informacji, czy są one określone w umowach zbiorowych	26
SRC-40.1	Benefity dostępne dla pracowników organizacji	27
Bezpieczeństwo i higiena pracy		
SRC-41	Komisje ds. BHP	27
SRC-42	Wypadki przy pracy	27
SRC-43	Liczba wypadków zbiorowych	28
Szkolenia i edukacja		
SRC-44	Średnia liczba godzin szkoleniowych w przeliczeniu na pracownika	27

WSKAŹNIK	NAZWA WSKAŹNIKA	STRONA RAPORTU
<b>KATEGORIA SPOŁECZNA</b>		
<b>PRAKTYKI ZATRUDNIANIA I GODNEJ PRACY</b>		
<b>Różnorodność i równość szans</b>		
<b>SRC-45</b>	Skład ciał zarządzających i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku	<b>16</b>
<b>PRAWA CZŁOWIEKA</b>		
<b>Niedyskryminowanie</b>		
<b>SRC-46</b>	Całkowita liczba przypadków dyskryminacji i podjętych działań naprawczych	<b>44</b>
<b>SRC-47</b>	Liczba innych zgłoszeń dotyczących zasad etycznych	<b>44</b>
<b>Wolność zrzeszania się i zawierania układów zbiorowych</b>		
<b>SRC-48</b>	Przypadki naruszeń wolności zrzeszania się i zawierania układów zbiorowych	<b>44</b>
<b>Praca dzieci</b>		
<b>SRC-49</b>	Przypadki naruszeń związanych z pracą dzieci	<b>44</b>
<b>Praca przymusowa lub obowiązkowa</b>		
<b>SRC-50</b>	Przypadki naruszeń dotyczących pracy przymusowej lub obowiązkowej	<b>44</b>
<b>SRC-51</b>	Przypadki naruszeń zasad Kodeksu Etycznego Postępowania w łańcuchu dostaw	<b>50</b>
<b>SPOŁECZEŃSTWO</b>		
<b>Zapobieganie korupcji</b>		
<b>SRC-52</b>	Działania zapobiegające wystąpieniu korupcji	<b>50</b>
<b>SRC-53</b>	Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	<b>50</b>
<b>Zachowania antykonkurencyjne</b>		
<b>SRC-54</b>	Całkowita liczba podjętych wobec Grupy kroków prawnych dotyczących przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji, praktyk monopolistycznych	<b>47</b>
<b>Skargi dotyczące wpływu społecznego</b>		
<b>SRC-55</b>	Liczba skarg dotyczących wpływu na społeczeństwo złożonych, rozpatrzonych i rozwiązanych w ramach formalnych mechanizmów skargowych	<b>35</b>
<b>ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA PRODUKT</b>		
<b>Zgodność z regulacjami</b>		
<b>SRC-56</b>	Kwota istotnych kar z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami dotyczącymi dostarczania i użytkowania produktów i usług	<b>47</b>
<b>SRC-57</b>	Badanie satysfakcji klienta	<b>47</b>

Piotr Szamburski  
Prezes Zarządu

Rafał Grzybowski  
Wiceprezes Zarządu

Marcin Saramak  
Wiceprezes Zarządu

Piotr Dołęga  
Członek Zarządu

Martijn Merx  
Członek Zarządu



KEEP RUNNING...